



**mercado  
Social** MADRID

2013-2014

# BALANCE SOCIAL



# ÍNDICE DE ENTIDADES

- 3... Altekio
- 11... Alter Consulta
- 19... Amores Berros
- 27... Andaira S. Coop. Mad.
- 35... Andecha. Participacion y Trabajo Comunitario
- 43... Antonio Ruiz Salgado
- 48... Asgardsolar
- 64... Atlantic Group Soc Coop Mad
- 72... Cronopios Idiomas, S.Coop.Mad
- 80... Cyclos S. Coop. Mad.
- 88... DCP
- 96... Diagonal
- 104... Ecoeko Cosmética Consciente
- 112... El Rincón Lento
- 120... EnClave Medio Ambiente
- 128... Freepress S.Coop.Mad.
- 136... g+f arquitectos
- 141... Garaldea
- 149... GARUA S.COOP. MAD.
- 157... Germinando
- 165... Heliconia
- 173... Idealogia Intervención Comunitaria S. Coop. Mad.
- 181... Indaga Research Soc. Coop. Mad
- 189... La Cabañuela
- 194... La Casquería
- 202... La Manada
- 210... Laboratorio Terapéutico
- 215... Lucía Villafañe
- 220... MATT Masaje Tradicional Tailandes
- 225... MAYÚ COOPERATIVA
- 233... MetaComunica
- 241... PINCELADA
- 249... Punto Abierto
- 257... Punto y Coma
- 265... Qatay S.Coop.Mad
- 273... SETEM MCM
- 281... SODEPAZ
- 289... Traficantes de Sueños
- 297... Transformando
- 305... TRANSITARE

---

NEW RECORD 44

Nombre de la entidad

Altekio

Año de constitución

2008.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

3

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

1

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

2

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

96063.14

Economía [Masa salarial [€]]

60856.19

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

105085.61

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

94083

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

2.61

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

11000

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

3853.60

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

14880

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

14880

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

14880

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

14880

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

14880

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

No

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

1

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

7

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

14.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

4.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

2

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

4

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

4

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

A menudo, al menos una vez al trimestre

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche con 2 personas

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$$\left\{ \frac{\text{sum}(\text{emisiones\_comelec} * \text{Sost\_emi\_energ}, \text{emisiones\_comgas} * 2, \text{emisiones\_comprop} * 2.94, \text{emisiones\_comgaso} * 2.79, \text{emisiones\_discoch} * 0.18, \text{emisiones\_disbus} * 0.05, \text{emisiones\_distren} * 0.028, \text{emisiones\_disavi} * 0.12)}{\text{trabajadores\_total}} \right\}$$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios



---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

En ambos tipos por igual

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc. )?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

seguir impulsando la sostenibilidad integral

[2 -]

Participar en la difusión del Mercado Social

[3 -]

Promover le uso de la moneda social

[4...]

---

NEW RECORD 13

Nombre de la entidad

Alter Consulta: Psicología y Filosofía

Año de constitución

2006.0000000000

Forma jurídica

Autónomos/as (asociados/as bajo una misma marca comercial o con personas a cargo)

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

1

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

11000

Economía [Masa salarial [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

100

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

17000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

17000

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

200

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

0

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

0

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

0

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

0

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

3

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

3.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

No

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

Sí

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

2.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

1

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

1

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

2

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

2

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Nunca

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Colaboramos en el desarrollo de proyectos con entidades que si lo hacen

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

## Empresa eléctrica contratada

Unión Fenosa

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

No

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

44

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

## Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios



---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Difusión del Mercado Social y la Economía del Bien Común

[2 -]

Valoración de cambio a banca ética Fiare cuando ésta pueda ofrecer los servicios adecuados.

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 49

Nombre de la entidad

Amores Berros

Año de constitución

2012.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

2

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

2

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

3

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

1.5

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

130700

Economía [Masa salarial [€]]

31650

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

1800

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

34650

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

134800

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

134800

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

310

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

15680

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

13440

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

14560

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

15680

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

14187

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

2

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al año

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

25.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

Sí

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

0.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

4.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

---

1  
Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

1  
¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?  
Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo  
¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?  
Hay canales formales y regularizados  
¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual  
¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual  
Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]  
Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]  
Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]  
Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?  
Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas  
Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

4  
Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

4  
¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

No  
Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad  
D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social  
Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]  
Siempre, de manera mensual  
[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Siempre, de manera mensual  
Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Alguna

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación



---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al año

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

No

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

ALTAS EN LA SEGURIDAD SOCIAL

[2 -]

MÁS PROVEEDORES DENTRO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

[3 -]

LIBERAR TIEMPO PARA TRABAJAR EN FOMENTO DE LA ECONOMÍA SOCIAL

[4...]

SUELDOS MAYORES

---

NEW RECORD 26

Nombre de la entidad

Andaira S. Coop. Mad.

Año de constitución

2005.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

6.6

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

6

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

1

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

5

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

4.6

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

251036.03

Economía [Masa salarial [€]]

105291.96

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

8338.48

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

47061.2

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

252810

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

162389.33

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

90420.67

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
1075

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
14469.96

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
14072.4

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y dividídelo por el número de personas]]  
14129.19

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
14072.4

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
14151.912

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

7

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

3

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

13.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

Sí

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

6.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

5

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

5

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

---

2  
Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

5  
¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?  
Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo  
¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?  
Hay canales formales y regularizados  
¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De manera puntual  
¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De manera puntual  
Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]  
Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]  
Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]  
Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?  
Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas  
Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

7  
Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

7  
¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí  
Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad  
D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social  
Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]  
A menudo, al menos una vez al trimestre  
[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Nunca  
Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche con 2 personas

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

438.62177142857

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habéis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación



---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Mejorar el consumo

[2 -]

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 25

Nombre de la entidad

Equipo Andecha. Participacion y Trabajo Comunitario

Año de constitución

2012.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

3

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

3

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

3

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

15873.71

Economía [Masa salarial [€]]

9.445.69

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

120

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

16383.63

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

9130.30

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

5998.60

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

140

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

7680

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

7680

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

640

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

640

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

No

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

3.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Usamos el cartel y los banners para la web

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

3.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

0

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

3

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

No hay ninguna vía de participación

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

3

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

3

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

## Empresa eléctrica contratada

Unión Fenosa

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche con 2 personas

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

101.42666666667

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

## Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios



---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Mejorar las condiciones salariales y de contrato con las trabajadoras, así como las condiciones del entorno laboral (, cuidados, local y recursos materiales)

[2 -]

Mejorar en sostenibilidad medioambiental (compra de materiales, transporte...)

[3 -]

Sistematizar y formalizar los procesos de evaluación interna

[4...]

Avanzar en el proceso de convertirnos formalmente en cooperativa

## Balance Social 2014 (Entidades individuales)

### Cuestionario para realizar el Balance Social.

NEW RECORD 1

Nombre de la entidad

Antonio Ruiz Salgado

Año de constitución

1998.0000000000

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

17000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

17000

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

11500

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

100

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

11400

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

350

Economía [Renta anual aproximada [€] [Este dato no será publicado]]

17000

Formación

¿Dedicas tiempo y/o recursos para tu propia formación?

La formación continua es una de las bases de mi proyecto

Condiciones laborales

¿Tomas las medidas preventivas necesarias para evitar accidentes o enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, o que se desarrollen enfermedades profesionales ?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

---

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

4

¿Con qué frecuencia dedicas tiempo a iniciativas de transformación social?

Al menos una vez al mes

¿Dedicas otros recursos a la participación comunitaria? (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Habitualmente

¿Realizas esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Apoyas iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Alimentación, bebidas, restauración]

No

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Energía]

Si

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Artes gráficas, diseño y publicidad]

No he necesitado

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿Tu entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el

---

acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Uso el cartel y los banners para la web

Implicación como trabajador o trabajadora

¿Cobras algo de salario en moneda social?

No

¿Participas activamente en el MES?

Sí

¿Consumes en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)?

Sí

Comentarios para la mejora del Balance Social

La última pregunta no incluye ninguna referencia a la habitualidad.

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboras con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Realizas alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Colaboro en el desarrollo de proyectos con entidades que si lo hacen

Consumidos/Compras

[¿Realizas habitualmente planes de compras, reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Consumes algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en

---

cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que utilizas para llegar al lugar de trabajo?

Mi residencia es mi lugar de trabajo

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche compartido

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

En ambos tipos por igual

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizas software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de tu actividad ¿generas algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Comentarios para la mejora del Balance Social

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y la renta anual aproximada

Política financiera a terceros

---

La entidad o empresa ofrece a clientes con ingresos bajos productos/servicios a condiciones especiales (trueque, becas, descuentos, etc)

No tiene política social de precios

La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos o personas

Se realizan sin aplicar intereses

[1 -]

Aumentar el consumo dentro del Mercado Social

[2 -]

Difundir más los principios y funcionamiento del MES que en el 2013

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 30

Nombre de la entidad

Asgardsolar

Año de constitución

2003.0000000000

Forma jurídica

Autónomos/as (asociados/as bajo una misma marca comercial o con personas a cargo)

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

2

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

1

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

18482.71

Economía [Masa salarial [€]]

21500.00

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

39982.71

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

10750.00

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

10750.00

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

10750.00

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

10750.00

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

10750.00

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

No

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

0

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

5.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

Sí

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

1.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

---

1  
Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

1  
¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?  
Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo  
¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?  
A nivel puntual, o de manera informal  
¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]  
De forma habitual  
¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]  
De forma habitual  
Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]  
Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]  
Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]  
Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)  
Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?  
No hay ninguna vía de participación  
Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

2  
Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

2  
¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí  
Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad  
D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social  
Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Vehículo particular

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

No

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

1800

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al año

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

regulación de la situación laboral de ambas personas

[2 -]

tener salarios mas dignos

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 37

Nombre de la entidad

Asociación Cultural Traficantes de Sueños

Año de constitución

1997.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

11

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

13

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

5

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

4

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

3.5

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

385939.8

Economía [Masa salarial [€]]

108000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

500

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

426377.73

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

414377.73

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

12000



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
1350

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
900

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
900

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
900

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
900

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
900

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

9

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

15

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

15.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

3.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

5.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

9

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

9

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

9

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

4

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

A nivel puntual, o de manera informal

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

13

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

13

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

A menudo, al menos una vez al trimestre

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche compartido, etc)

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche con 3 personas o más)

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

No

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

358.16

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

No

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Contratar a todos los trabajadores

[2 -]

Sistematizar la gestión

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 21

Nombre de la entidad

Atlantic Group Soc Coop Mad

Año de constitución

1994.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

23

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

6

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

17

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

16

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

11

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

1

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

10

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

4

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

635300

Economía [Masa salarial [€]]

439402

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

200

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

663000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

2426

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

573.50

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

29273.35

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

15947.19

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

17000

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

17000

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

17000

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

13

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

1

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

9

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

3

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al trimestre

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

19.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

A menudo

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

4.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Jerárquica y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

5

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

2

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

4

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

A nivel puntual, o de manera informal

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De manera puntual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De manera puntual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

7

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

6

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Nunca

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

No ofrecemos nada

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

## Empresa eléctrica contratada

Unión Fenosa

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

## Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

392.89130434783

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

## Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc. )?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

Sí

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

0

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

85

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

10

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

5

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Consumir dentro del MES

[2 -]

Reducir nuestra HE

[3 -]

Apoyar y difundir el MES y sus entidades

[4...]

Fomentar y facilitar la sostenibilidad en el día a día de la academia

---

NEW RECORD 38

Nombre de la entidad

Cronopios Idiomas, S.Coop.Mad

Año de constitución

2012.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

6

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

6

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

3

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

3

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

79680

Economía [Masa salarial [€]]

20630

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

3058

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

700

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

106114

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
100

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
12960

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
12960

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
12960

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
12960

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
12960

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

No

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

6

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

3

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Nunca

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

5.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Casi nunca

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Usamos el cartel y los banners para la web

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

0.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

1.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

3

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

3

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

6

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

6

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

A menudo, al menos una vez al trimestre

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Nunca

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

No

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos

$$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$$

21.333333333333

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Nunca

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc. )?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Impliamos en el desarrollo de la nueva cooperativa

[2 -]

Hacer uso de más servicios de entidades del Mercado Social

[3 -]

Mejorar la eficiencia energética de nuestro local

[4...]

---

NEW RECORD 39

Nombre de la entidad

Cyclos S. Coop. Mad.

Año de constitución

2012.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

4

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

1

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

2

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

2

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

107285.39

Economía [Masa salarial [€]]

52158.75

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

5000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

104849.55

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

97145.50

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

108.29

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

5500



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

5000

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

1040.47

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

1040.47

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

1040.47

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

1040.47

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

1040.47

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

No

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

4

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

2

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

2.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

0.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

4.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

2

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

4

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

4

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Autobús de línea, tren convencional

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$$

272.5  
Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc. )?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Ingresar en Coop57

[2 -]

Participar activamente en la comisión de acogida del MES

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 22

Nombre de la entidad

DCP

Año de constitución

2013.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

6

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

2

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

1

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

0

Economía [Masa salarial [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

0

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

0

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

0

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

0

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

0

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Nunca

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al trimestre

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

6.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

A menudo

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

6.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

4

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De manera puntual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

6

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

6

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

A menudo, al menos una vez al trimestre

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energia...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Instalación de energía renovable

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche con 3 personas o más)

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habéis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

En ambos tipos por igual

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc. )?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

[2 -]

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 12

Nombre de la entidad

Diagonal

Año de constitución

2005.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

12

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

13

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

20

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

5

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

5

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

360000

Economía [Masa salarial [€]]

131099.74

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

400

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

24400

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

370000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

300025

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

2000

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

125496

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

125496

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

8964

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

9036

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

9036

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

13

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

No

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

4

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

9.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Usamos el cartel y los banners para la web

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

5.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

8

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

5

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

8

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

5

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

8

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

5

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se hacen públicos los resultados

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

13

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

13

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$$

0.070181089230769  
Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Aumentar la intercooperación con entidades del MES

[2 -]

Aumentar el consumo dentro del circuito del MES

[3 -]

Promover la consolidación del MES estatal

[4...]

Mejorar los % de reciclaje

---

NEW RECORD 43

Nombre de la entidad

Ecoeko Cosmética Consciente

Año de constitución

2013.0000000000

Forma jurídica

Sociedad Limitada

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

600

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

1

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

6

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

3

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

600

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

1

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

70200

Economía [Masa salarial [€]]

47400

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

1200

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

72000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

72000

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
500

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
12000

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
12000

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
12000

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
12000

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

4

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al trimestre

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

2.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

2.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

0

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

3

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

3

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

## Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche con 2 personas

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Alguna

Residuos

## Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

471.66666666667

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

## Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Participar en comisión de sello ecosocial

[2 -]

Incrementar proveedores dentro del MES

[3 -]

Cambiar a SOM ENERGIA

[4...]

---

NEW RECORD 46

Nombre de la entidad

El Rincón Lento

Año de constitución

2009.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

1

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

50000

Economía [Masa salarial [€]]

25000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

25000

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

50000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

49800

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

200



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

15000

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

15000

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

0

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

1

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

1

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

5

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

2.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Cientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

2.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

1

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

1

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

2

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

2

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

Otras no renovables

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$$\frac{\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}}{0}$$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Conocer otras iniciativas ecosociales y estrechar lazos de colaboración

[2 -]

Trabajar en red con otros colectivos

[3 -]

Facilitar a la ciudad de Guadalajara información sobre el Mercado Social y sus características

[4...]

---

NEW RECORD 32

Nombre de la entidad

EnClave Medio Ambiente Desarrollo Rural y Agroecología

Año de constitución

2012.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

2

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0.66

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

129694

Economía [Masa salarial [€]]

2359

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

455.81

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

13020

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

13020

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

50

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

1454

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

452

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

783

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

1454

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

450

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

0

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al trimestre

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

6.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

No

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

2.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

1

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

3

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

3

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

Empresa eléctrica contratada

Otras no renovables

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche compartido, etc)

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Alguna

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al año

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Realizar compra de materiales más acordes con la política de la entidad, sostenibles y de comercio justo

[2 -]

Reforzar la participación en el Mercado Social y en otras redes

[3 -]

Aumentar el volumen de trabajo y mejorar el reparto de los salarios

[4...]

Fomentar el uso del boniato

---

NEW RECORD 45

Nombre de la entidad

Freepress S.Coop.Mad.

Año de constitución

2008.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

3

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

0

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

1

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

104000

Economía [Masa salarial [€]]

36000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

300

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

105000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

105000

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0



---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
500

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
12000

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
12000

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
1200

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
1000

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
1000

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

No

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

5

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

3.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

Sí

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

3.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

3.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

3

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

0

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De manera puntual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

3

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

3

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Colaboramos en el desarrollo de proyectos con entidades que si lo hacen

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Autobús de línea, tren convencional

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

Sí

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

30

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

70

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

0

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

0

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Conseguir estabilidad económica

[2 -]

Dignificar los salarios progresivamente

[3 -]

Integrar una nueva socia

[4...]

Crecer en volumen de facturación y puestos de trabajo

---

NEW RECORD 2

Nombre de la entidad

g+f arquitectos

Año de constitución

2002.0000000000

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

25991.02

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

25991.02

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

11051.27

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

950.23

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

60

Economía [Renta anual aproximada [€] [Este dato no será publicado]]

14939.75

Formación

¿Dedicas tiempo y/o recursos para tu propia formación?

De vez en cuando, cuando hay algo interesante

Condiciones laborales

¿Tomas las medidas preventivas necesarias para evitar accidentes o enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, o que se desarrollen enfermedades profesionales ?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]



---

3

¿Con qué frecuencia dedicas tiempo a iniciativas de transformación social?

Al menos una vez al mes

¿Dedicas otros recursos a la participación comunitaria? (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Puntualmente

¿Realizas esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Apoyas iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Seguros y finanzas]

No

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Energía]

Si

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Artes gráficas, diseño y publicidad]

No he necesitado

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿Tu entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Uso el cartel y los banners para la web

Implicación como trabajador o trabajadora

---

¿Cobras algo de salario en moneda social?

No

¿Participas activamente en el MES?

Sí

¿Consumes en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)?

Sí

Comentarios para la mejora del Balance Social

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

Política ambiental

[¿Colaboras con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Realizas alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrezco algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

Consumidos/Compras

[¿Realizas habitualmente planes de compras, reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Consumes algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energia...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que utilizas para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Vehículo particular, avión

---

## Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al año

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia....

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizas software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de tu actividad ¿generas algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Comentarios para la mejora del Balance Social

## Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y la renta anual aproximada

Política financiera a terceros

La entidad o empresa ofrece a clientes con ingresos bajos productos/servicios a condiciones especiales (trueque, becas, descuentos, etc)

Tiene esta política pero no la hace pública

La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos o personas

No tenemos capacidad para realizar préstamos

[1 -]

Seguros éticos

[2 -]

---

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 19

Nombre de la entidad

Asociación Garaldea

Año de constitución

2012.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

15

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

15

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

6

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

8

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

8

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

2

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

7

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

25553.89

Economía [Masa salarial [€]]

1070

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

1450

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

26924.76

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

25924.76

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

1000

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

500

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

0

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

0

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

0

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

0

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

5

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

5.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Usamos el cartel y los banners para la web

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

14.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

6

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

8

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

6

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

8

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

6



---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

8

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De manera puntual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

14

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

14

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

A menudo, al menos una vez al trimestre

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

Empresa eléctrica contratada

Otras no renovables

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche compartido, etc)

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Autobús de línea, tren convencional

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

1594.64

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Cambiar a Banca Ética

[2 -]

Cambios en la infraestructura para la mejora en la gestión de residuos

[3 -]

Planificación de viabilidad energética

[4...]

Fomentar el autoempleo

---

NEW RECORD 10

Nombre de la entidad

GARUA S.COOP. MAD.

Año de constitución

2000.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

5

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

9

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

1

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

134311

Economía [Masa salarial [€]]

125344.86

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

137928.5

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

100942.7

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

443.59

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
4226

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
1297.6

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
1297.6

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
1297.6

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
1297.6

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
1297.6

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

7

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

6

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

1

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

5

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

16.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

No

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

Si

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

7.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

6

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

6

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]



---

6  
Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

1

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

No hay ninguna vía de participación

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

7

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

7

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche con 2 personas

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Alguna

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$$\left\{ \frac{\text{sum}(\text{emisiones\_comelec} * \text{Sost\_emi\_energ}, \text{emisiones\_comgas} * 2, \text{emisiones\_comprop} * 2.94, \text{emisiones\_comgaso} * 2.79, \text{emisiones\_discoch} * 0.18, \text{emisiones\_disbus} * 0.05, \text{emisiones\_distren} * 0.028, \text{emisiones\_disavi} * 0.12)}{\text{trabajadores\_total}} \right\}$$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Ampliar el volumen de compras a proveedores del MES

[2 -]

Tratar de implicar alguna persona más de la entidad en la organización del MES

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 41

Nombre de la entidad

Germinando

Año de constitución

2006.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

5

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

4

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

1

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

5

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

5

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

0

Economía [Masa salarial [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

0

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

0

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

0

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

0

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

2

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

2

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

8.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

0.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

4.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

0



---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

4

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

A nivel puntual, o de manera informal

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De manera puntual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

4

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

4

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Nunca

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

Unión Fenosa

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Vehículo particular

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche con 2 personas

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Mejorar nuestra participacion

[2 -]

Mejorar la información para nuestros clientes

[3 -]

Más visibilidad del mercado social en nuestra tienda

[4...]

---

NEW RECORD 6

Nombre de la entidad

heliconia

Año de constitución

2004.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

14

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

12

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

4

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

5

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

4

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

2

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

297649

Economía [Masa salarial [€]]

223624

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

12000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

301447

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

5000

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
900

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
18000

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
18000

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
18000

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
18000

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
18000

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

12

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

3

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

1

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

5

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

4.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

Sí

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

12.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

8

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

8

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]



---

8

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

4

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

15

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

15

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$$\left\{ \frac{\text{sum}(\text{emisiones\_comelec} * \text{Sost\_emi\_energ}, \text{emisiones\_comgas} * 2, \text{emisiones\_comprop} * 2.94, \text{emisiones\_comgaso} * 2.79, \text{emisiones\_discoch} * 0.18, \text{emisiones\_disbus} * 0.05, \text{emisiones\_distren} * 0.028, \text{emisiones\_disavi} * 0.12)}{\text{trabajadores\_total}} \right\}$$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habéis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

En ambos tipos por igual

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

[2 -]

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 29

Nombre de la entidad

Idealoga Intervención Comunitaria S. Coop. Mad.

Año de constitución

2002.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

10

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

5

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

5

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

7

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

7

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

303558.49

Economía [Masa salarial [€]]

263068.55

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

39956.33

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

300

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

338656.28

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

111273.79

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

227382.49

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
12346

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
20259.98

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
17619.38

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
19643.61

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
19379.78

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
19756.69

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

8

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

2

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

6

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

11.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

7.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]



---

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

4

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

10

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

7

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

A menudo, al menos una vez al trimestre

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche con 2 personas

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

208.602584

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Trabajar activamente en la difusión del MES, aportando organizaciones productivas y consumidores finales.

[2 -]

Poner en marcha medidas concretas encaminadas a mejorar la sostenibilidad ambiental de nuestra entidad.

[3 -]

Poner por escrito nuestros protocolos de resolución de conflictos y pensar en protocolos para evitar y/o gestionar situaciones de acoso laboral y/o sexual.

[4...]

Perfilar una política social de precios y hacerla pública.

---

NEW RECORD 28

Nombre de la entidad

Indaga Research Soc. Coop. Mad

Año de constitución

2012.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

2

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

2

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

34348.91

Economía [Masa salarial [€]]

22430.38

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

515

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

1152

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

41344.73

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

41344.73

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

6295

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

6295

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

6295

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

6295

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

2

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

2

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

1.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

No

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

2.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

0



---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

No hay ninguna vía de participación

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

2

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

2

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Nunca

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

No ofrecemos nada

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

Otras no renovables

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al año

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

Sí

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

0

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

100

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

0

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

0

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Poder estar a jornada completa las dos socias trabajadoras de la entidad

[2 -]

Incorporar a más personas en el equipo de trabajo (al menos 2 más), ya que esto nos ayudará a cumplir mejor nuestros objetivos como entidad.

[3 -]

Participar activamente en iniciativas que promuevan el cambio social (además, por supuesto, de continuar participando en el MESM activamente)

[4...]

Conciliar más y mejor

---

NEW RECORD 10

Nombre de la entidad

Carolina Martín Cortijo Albergue La Cabañuela

Año de constitución

2009.0000000000

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

30619

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

30619

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

24699.51

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

135

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

227

Economía [Renta anual aproximada [€] [Este dato no será publicado]]

0

Formación

¿Dedicas tiempo y/o recursos para tu propia formación?

De vez en cuando, cuando hay algo interesante

Condiciones laborales

¿Tomas las medidas preventivas necesarias para evitar accidentes o enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, o que se desarrollen enfermedades profesionales ?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

---

7

¿Con qué frecuencia dedicas tiempo a iniciativas de transformación social?

Al menos una vez al mes

¿Dedicas otros recursos a la participación comunitaria? (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Habitualmente

¿Realizas esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Apoyas iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Seguros y finanzas]

No

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Energía]

No

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿Tu entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyao en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Implicación como trabajador o trabajadora

---

¿Cobras algo de salario en moneda social?

No

¿Participas activamente en el MES?

No

¿Consumes en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)?

Sí

Comentarios para la mejora del Balance Social

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

Política ambiental

[¿Colaboras con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Realizas alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrezco algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

Consumidos/Compras

[¿Realizas habitualmente planes de compras, reutilización y de previsión de consumo?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

[¿Consumes algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que utilizas para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

La actividad de mi entidad no requiere desplazamientos largos

---

## Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al año

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizas software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de tu actividad ¿generas algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Comentarios para la mejora del Balance Social

## Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y la renta anual aproximada

Política financiera a terceros

La entidad o empresa ofrece a clientes con ingresos bajos productos/servicios a condiciones especiales (trueque, becas, descuentos, etc)

No tiene política social de precios

La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos o personas

No tenemos capacidad para realizar préstamos

[1 -]

precios sociales

[2 -]



---

aumentar la participacion como entidad en proyectos sociales y ambientales

[3 -]

[4...]

---

NEW RECORD 4

Nombre de la entidad

La Casquería Libros al Peso (Asociación El Cairo Lance)

Año de constitución

2011.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

1.5

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

3

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

3

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

1.5

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

37961

Economía [Masa salarial [€]]

29247

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

636

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

40577

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

40577

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
175

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
19500

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
19500

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
19500

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
19500

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

No, ninguna

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [..compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

6.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

3.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

---

0  
Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

3

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se hacen públicos los resultados

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

3

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

3

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

No

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

No

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

9

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al año

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?



---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Seguir participando de forma activa

[2 -]

[3 -]

[4...]

## Balance Social 2014

### Cuestionario para realizar el Balance Social.

NEW RECORD 1

Nombre de la entidad

La Manada

Año de constitución

2013.0000000000

Forma jurídica

Autónomos/as (asociados/as bajo una misma marca comercial o con personas a cargo)

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

2

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

1

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

3

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

2

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

50000

Economía [Masa salarial [€]]

48000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

1500

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

500

---

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

70000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

70000

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

1000

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

20000

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

11000

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

15000

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

11000

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

15500

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

---

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

3.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

---

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Si  
Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?  
[Alimentación, bebidas, restauración]

Si  
¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?  
[Seguros y finanzas]

No he necesitado  
¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?  
[Energía]

No he necesitado  
¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?  
[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si  
¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?  
[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si  
¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No  
Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]  
Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)  
Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?  
No  
Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000  
Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)  
2.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0  
Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del

---

presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se hacen públicos los resultados

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

2

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

2

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

No

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

A menudo, al menos una vez al trimestre

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden

---

los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.))

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Autobús de línea, tren convencional

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$$\frac{\{(\text{sum}(\text{emisiones\_comelec}*\text{Sost\_emi\_energ}, \text{emisiones\_comgas}*2, \text{emisiones\_comprop}*2.94, \text{emisiones\_comgaso}*2.79, \text{emisiones\_discoch}*0.18, \text{emisiones\_disbus}*0.05, \text{emisiones\_distren}*0.028, \text{emisiones\_disavi}*0.12)/\text{trabajadores\_total})\}}{0}$$

0

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

---

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

#### Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc. )?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

#### Salarios



---

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

DIFUSIÓN

[2 -]

OPERATIVIDAD

[3 -]

COOPERACIÓN

[4...]

DESARROLLO

---

NEW RECORD 5

Nombre de la entidad

Laboratorio Terapéutico

Año de constitución

2013.0000000000

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

12000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

5000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

100

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

500

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Renta anual aproximada [€] [Este dato no será publicado]]

0

Formación

¿Dedicas tiempo y/o recursos para tu propia formación?

La formación continua es una de las bases de mi proyecto

Condiciones laborales

¿Tomas las medidas preventivas necesarias para evitar accidentes o enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, o que se desarrollen enfermedades profesionales ?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

---

2

¿Con qué frecuencia dedicas tiempo a iniciativas de transformación social?

Al menos una vez al mes

¿Dedicas otros recursos a la participación comunitaria? (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Habitualmente

¿Realizas esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Apoyas iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Energía]

No

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Artes gráficas, diseño y publicidad]

No he necesitado

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿Tu entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyo en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Implicación como trabajador o trabajadora

---

¿Cobras algo de salario en moneda social?

Sí

¿Participas activamente en el MES?

No

¿Consumes en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)?

Sí

Comentarios para la mejora del Balance Social

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboras con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Realizas alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Nunca

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Colaboro en el desarrollo de proyectos con entidades que si lo hacen

Consumidos/Compras

[¿Realizas habitualmente planes de compras, reutilización y de previsión de consumo?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

[¿Consumes algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que utilizas para llegar al lugar de trabajo?

Mi residencia es mi lugar de trabajo

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

La actividad de mi entidad no requiere desplazamientos largos

---

## Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Nunca

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

No

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

En ambos tipos por igual

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizas software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de tu actividad ¿generas algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Comentarios para la mejora del Balance Social

## Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y la renta anual aproximada

Política financiera a terceros

La entidad o empresa ofrece a clientes con ingresos bajos productos/servicios a condiciones especiales (trueque, becas, descuentos, etc)

Tiene una política social de precios y la hace pública

La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos o personas

No tenemos capacidad para realizar préstamos

[1 -]

Incorporación de Software libre

[2 -]

---

Mejorar relacion con entidades del MES que ofrecen servicios similares

[3 -]

Regularización de la Seguridad Social

[4...]

Mayor implicación y contacto con el MES

---

NEW RECORD 4

Nombre de la entidad

Lucía Villafañe

Año de constitución

2013.0000000000

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

6000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

6000

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

6000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

150

Economía [Renta anual aproximada [€] [Este dato no será publicado]]

6000

Formación

¿Dedicas tiempo y/o recursos para tu propia formación?

La formación continua es una de las bases de mi proyecto

Condiciones laborales

¿Tomas las medidas preventivas necesarias para evitar accidentes o enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, o que se desarrollen enfermedades profesionales ?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

---

4

¿Con qué frecuencia dedicas tiempo a iniciativas de transformación social?

Al menos una vez al mes

¿Dedicas otros recursos a la participación comunitaria? (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Habitualmente

¿Realizas esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Apoyas iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Seguros y finanzas]

No

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Energía]

No

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿Tu entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Uso el cartel y los banners para la web

Implicación como trabajador o trabajadora



---

¿Cobras algo de salario en moneda social?

No

¿Participas activamente en el MES?

No

¿Consumes en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)?

Sí

Comentarios para la mejora del Balance Social

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboras con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Realizas alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrezco algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

Consumidos/Compras

[¿Realizas habitualmente planes de compras, reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Consumes algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

Unión Fenosa

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que utilizas para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

La actividad de mi entidad no requiere desplazamientos largos

---

## Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia....

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizas software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de tu actividad ¿generas algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Comentarios para la mejora del Balance Social

## Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y la renta anual aproximada

Política financiera a terceros

La entidad o empresa ofrece a clientes con ingresos bajos productos/servicios a condiciones especiales (trueque, becas, descuentos, etc)

Tiene una política social de precios y la hace pública

La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos o personas

Se realizan sin aplicar intereses

[1 -]

reciclaje

[2 -]

---

participación activa en el MES

[3 -]

formación a terceros

[4...]

abastecimiento con entidades del MES

---

NEW RECORD 6

Nombre de la entidad

MATT Masaje Tradicional Tailandes

Año de constitución

2011.0000000000

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

120

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

120

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

120

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

100

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Renta anual aproximada [€] [Este dato no será publicado]]

120

Formación

¿Dedicas tiempo y/o recursos para tu propia formación?

De vez en cuando, cuando hay algo interesante

Condiciones laborales

¿Tomas las medidas preventivas necesarias para evitar accidentes o enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, o que se desarrollen enfermedades profesionales ?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Logras implementar estrategias, como la flexibilidad horaria o excedencias, para conciliar el trabajo con ... [...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

---

3

¿Con qué frecuencia dedicas tiempo a iniciativas de transformación social?

Al menos una vez al trimestre

¿Dedicas otros recursos a la participación comunitaria? (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Habitualmente

¿Realizas esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Apoyas iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Energía]

Si

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿Tu entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria? [Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿Tu entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

Sí

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Uso el cartel y los banners para la web

Implicación como trabajador o trabajadora

---

¿Cobras algo de salario en moneda social?

Sí

¿Participas activamente en el MES?

Sí

¿Consumes en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)?

Sí

Comentarios para la mejora del Balance Social

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboras con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Realizas alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

No ofrezco nada

Consumidos/Compras

[¿Realizas habitualmente planes de compras, reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Consumes algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energia...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que utilizas para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

La actividad de mi entidad no requiere desplazamientos largos

---

## Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia....

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizas software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de tu actividad ¿generas algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Comentarios para la mejora del Balance Social

## Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y la renta anual aproximada

Política financiera a terceros

La entidad o empresa ofrece a clientes con ingresos bajos productos/servicios a condiciones especiales (trueque, becas, descuentos, etc)

Tiene una política social de precios y la hace pública

La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos o personas

No tenemos capacidad para realizar préstamos

[1 -]

Aumento de la actividad

[2 -]

---

Cuidado personal

[3 -]

[4...]



---

NEW RECORD 20

Nombre de la entidad

MAYÚ COOPERATIVA

Año de constitución

2013.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

3

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

1

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

7003.74

Economía [Masa salarial [€]]

4915.42

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

6932.43

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

6932.36

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0.07

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

125

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

3960

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

3960

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

3960

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

6.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

3.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

3.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

2

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

1

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

A nivel puntual, o de manera informal

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

No hay ninguna vía de participación

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

3

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

3

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.))]

A menudo, al menos una vez al trimestre

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Colaboramos en el desarrollo de proyectos con entidades que si lo hacen

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

Otras no renovables

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$$

765.92

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

[2 -]

[3 -]

[4...]



---

NEW RECORD 14

Nombre de la entidad

MetaComunica

Año de constitución

2013.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

3

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

2224.83

Economía [Masa salarial [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

4240

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

596

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

0

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

0

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

0

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

No

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

0

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

5

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

5.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

2.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

1.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

---

0  
Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

3

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

A nivel puntual, o de manera informal

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

3

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

3

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

Unión Fenosa

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$$\left\{ \frac{\text{sum}(\text{emisiones\_comelec} * \text{Sost\_emi\_energ}, \text{emisiones\_comgas} * 2, \text{emisiones\_comprop} * 2.94, \text{emisiones\_comgaso} * 2.79, \text{emisiones\_discoch} * 0.18, \text{emisiones\_disbus} * 0.05, \text{emisiones\_distren} * 0.028, \text{emisiones\_disavi} * 0.12)}{\text{trabajadores\_total}} \right\}$$

60

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habéis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Consumir más productos del MES

[2 -]

Extender el uso de software libre

[3 -]

Incorporar prácticas cada vez más respetuosas con el medio

[4...]

Mayor difusión de los asuntos relacionados con la Economía Solidaria



---

NEW RECORD 7

Nombre de la entidad

Vinos y Aceites PINCELADA

Año de constitución

2005.0000000000

Forma jurídica

Sociedad Limitada

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

5

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

1

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

1

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

1

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

2

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

21069

Economía [Masa salarial [€]]

13999

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0630

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

9963

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

3683

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

14000

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

14000

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

14000

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

1

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

3

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al trimestre

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

4.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

No

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Usamos el cartel y los banners para la web

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

1.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

1

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

0

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De manera puntual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

2

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

2

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc.)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

## Empresa eléctrica contratada

Unión Fenosa

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Alguna

Residuos

## Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

4566.33

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

## Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Otras entidades bancarias

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Contratar electricidad dentro del mercado

[2 -]

[3 -]

[4...]



---

NEW RECORD 17

Nombre de la entidad

Punto Abierto

Año de constitución

2009.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

3

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

2

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

1

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

0

Economía [Masa salarial [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

0

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

0

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

0

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

0

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

0

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

0

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

2

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Nunca

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

3

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

4.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

No

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

A menudo

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

Sí

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, etc.)

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

2.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

---

0  
Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

2

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

2

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

A menudo, al menos una vez al trimestre

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

---

Colaboramos en el desarrollo de proyectos con entidades que si lo hacen  
Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

Empresa eléctrica contratada

Otras no renovables

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte publico

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Alguna

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$$\{(\text{sum}(\text{emisiones\_comelec}*\text{Sost\_emi\_energ}, \text{emisiones\_comgas}*2, \text{emisiones\_comprop}*2.94, \text{emisiones\_comgaso}*2.79, \text{emisiones\_discoch}*0.18, \text{emisiones\_disbus}*0.05, \text{emisiones\_distren}*0.028, \text{emisiones\_disavi}*0.12)/\text{trabajadores\_total})\}$$

743.211

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

---

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Mejorar y reescribir con los nuevos avances tecnológicos los protocolos de calidad de cada servicio

[2 -]

Encontrar, fomentar y favorecer la creación de proyectos intercooperativos con cooperativas de nuestro mismo sector.

[3 -]

Encontrar proveedores de la cooperativa y para las socias a partir del trueque de servicios.

[4...]

Crear redes de intercooperación con América del Sur.



---

NEW RECORD 31

Nombre de la entidad

Punto y Coma

Año de constitución

1998.0000000000

Forma jurídica

Autónomos/as (asociados/as bajo una misma marca comercial o con personas a cargo)

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

2

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

2

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

2

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

2

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

25773.64

Economía [Masa salarial [€]]

8800

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

40

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

27335

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

27335

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
60

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
13200

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
13200

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
13200

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
13200

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

0

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

1

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

4.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

No

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

2.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

0

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

No hay ninguna vía de participación

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

2

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

2

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Bicicleta, caminar

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

75.71

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Nunca

Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

No

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Mejorar el conocimiento de las entidades del MES

[2 -]

Buscar formas de colaboración con otras entidades del MES y de la economía social

[3 -]

[4...]



---

NEW RECORD 34

Nombre de la entidad

Qatay S.Coop.Mad

Año de constitución

2013.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

1.5

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

1

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

0

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

1

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

5967.07

Economía [Masa salarial [€]]

1906.38

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

689.70

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

1621.29

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

8142.54

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

8142.16

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0.38

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

0

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

8115.48

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

8115.48

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

8115.48

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

8115.48

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

8115.48

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

No, ninguna

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

2

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Nunca

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

3

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

3.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

1.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

1.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

3

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

0

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

No hay ninguna vía de participación

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

3

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

3

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

A menudo, al menos una vez al trimestre

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

A menudo, al menos una vez al trimestre

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

## Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche con 3 personas o más)

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

12

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habéis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

## Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes  
Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

No

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

No

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Mejorar y hacer público un sistema de cobros transparente que tenga en cuenta las posibilidades del cliente y el tipo de relación económica con otras entidades de la economía social

[2 -]

Mejorar la gestión de conflictos con espacios y metodologías acordados

[3 -]

Aumentar la proporción de trabajadoras mujeres

[4...]

Implementar sistemas de medición de la calidad de los servicios, basados en los principios cooperativos, de la economía social y el comercio justo, que permita una mejora continua de este aspecto



---

NEW RECORD 18

Nombre de la entidad

SETEM MCM

Año de constitución

1990.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

2.85

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

0

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

5

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

5

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

2.85

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

326567.51

Economía [Masa salarial [€]]

111016.68

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

0

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

329457.94

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

320745.50

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

58.48

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

8653.96

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

2117.40

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

28233.03

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

20160.56

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

25098.80

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

0

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

25098.80

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

5

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

5

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

0.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No he necesitado

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

4.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

5.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

0

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

0

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

0

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

Nunca

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

Nunca

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

4

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

4

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

A menudo, al menos una vez al trimestre

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

Siempre

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Alguna

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

1726.4

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habéis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

No

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Elaborar una política de igualdad

[2 -]

Aumentar el uso de software libre

[3 -]

Establecer política de descuentos para personas desempleadas

[4...]



---

NEW RECORD 5

Nombre de la entidad

SOPEPAZ

Año de constitución

1987.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

107.5

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

5

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

180

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

1

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

25

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

777569

Economía [Masa salarial [€]]

150907

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

31244

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

10000

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

768589

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

67000

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

3553

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

651345

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

1000

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

26676

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

21827

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

23500

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

23500

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

26676

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

No

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

5

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Cada cierto tiempo revisamos este factor

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

6

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

6.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

No

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

3.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

5.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

4

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

1

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

5

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

5

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

A menudo, al menos una vez al trimestre

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Siempre o casi siempre (más del 75% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

## Empresa eléctrica contratada

Iberdrola

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche con 3 personas o más)

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Varias

Residuos

## Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

369.216

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habéis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

## Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

Sí

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc. )?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

que los proveedores sean del MES

[2 -]

aumentar los recursos propios

[3 -]

mayor inclusión en el MES

[4...]



---

NEW RECORD 37

Nombre de la entidad

Asociación Cultural Traficantes de Sueños

Año de constitución

1997.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

11

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

13

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

5

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

4

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

3.5

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

385939.8

Economía [Masa salarial [€]]

108000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

500

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

426377.73

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

414377.73

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

12000

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]

1350

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]

900

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]

900

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]

900

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]

900

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]

900

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

9

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Ocasionalmente

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

15

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

15.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

No

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

3.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

5.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

9

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

9

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

4

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

9

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

4

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

A nivel puntual, o de manera informal

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De forma habitual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Se realizan evaluaciones y se han utilizado sus resultados para realizar mejoras concretas

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

13

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

13

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

A menudo, al menos una vez al trimestre

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Ofrecemos algunos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche compartido, etc)

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Vehículo colectivo (autobús de empresa, coche con 3 personas o más)

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

No

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

358.16

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al trimestre

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

No

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

Sí

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Contratar a todos los trabajadores

[2 -]

Sistematizar la gestión

[3 -]

[4...]



---

NEW RECORD 15

Nombre de la entidad

Transformando

Año de constitución

1999.0000000000

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

3.5

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

3

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

1

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

3

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

2.5

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

101000

Economía [Masa salarial [€]]

72000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

4000

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

0

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

104000

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

84000

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

20000

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
300

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
1800

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
1500

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
1700

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
1800

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
1650

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

3

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

0

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

1

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Al organizar el espacio por primera vez

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

Siempre

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

2

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

4.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

Sí

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

Sí

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Usamos el cartel y los banners para la web

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

0.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

3.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia y con comisiones

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

2

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

1

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

2

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De forma habitual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De manera puntual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

Existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos (protocolos escritos o acordados en asamblea)

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

Existen cuestionarios de evaluación o buzón de sugerencias a disposición del público

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

1

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

1

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

No

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Puntualmente, al menos una vez al año

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Puntualmente, al menos una vez al año

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Colaboramos en el desarrollo de proyectos con entidades que si lo hacen

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Nunca o casi nunca (entre el 0% y el 10% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A veces

Energía

## Empresa eléctrica contratada

Unión Fenosa

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Cambios de envergadura en la instalación eléctrica o en la maquinaria para aumentar la eficiencia

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Transporte público

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Tren de alta velocidad, coche con 2 personas

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Todas o casi todas

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

793

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

## Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes

Recursos compartidos [local]

Sí

Recursos compartidos [materiales]

Sí

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

Sí

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

Sí

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

participar más activamente en el MES

[2 -]

amadrinar a nuevas entidades

[3 -]

difundir más activamente

[4...]

intercambiar más bienes y servicios



---

NEW RECORD 48

Nombre de la entidad

TRANSITARE

Año de constitución

2013.0000000000

Forma jurídica

Asociación

Personas [Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas]

1

Personas [Nº de personas socias trabajadoras o socias de trabajo]

4

Personas [Nº de personas asalariadas no socias]

0

Personas [Nº de personas socias y/o colaboradoras no asalariadas]

4

Personas [Nº de trabajadoras mujeres]

1

Personas [Nº de puestos de trabajo ocupados por mujeres expresados en jornadas completas trabajadas]

0

Personas [Nº de trabajadoras trans]

0

Personas [Nº de trabajadoras con diversidad funcional]

0

Personas [Nº de trabajadoras migrantes (nacionalidad no incluida en el espacio Schengen)]

0

Personas [Nº de trabajadoras de minorías étnicas]

0

Personas [Nº de trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)]

0

Economía [Importe total anual de gastos [€]]

1600

Economía [Masa salarial [€]]

800

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a entidades del MES [€]]

150

Economía [Gasto en compras de bienes y servicios a otras entidades de la Economía Solidaria [€]]

60

Economía [Importe total anual de ingresos [€]]

1600

Economía [Actividades y recursos propios [€]]

1600

Economía [Intereses financieros y rentas inmobiliarias [€]]

0

Economía [Subvenciones y/o convenios con la Administración pública [€]]

0

---

Economía [Gasto/inversión anual en redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes [€]]  
60

Economía [Salario bruto anual máximo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€]]  
19200

Economía [Salario bruto anual más bajo en la entidad (calculado sobre una jornada completa) [€] [Si el salario es el mismo para todas las personas del equipo, introduce el mismo importe]]  
19200

Economía [Salario bruto anual medio para jornada completa [€] [suma todos los salarios calculados a jornada completa y divídelo por el número de personas]]  
19200

Economía [Media de salarios brutos de hombres [€]]  
19200

Economía [Media de salarios brutos de mujeres [€]]  
19200

Formación

¿Se aplican medidas para fomentar la formación de las personas trabajadoras?

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

¿Se fomenta un intercambio de conocimientos y habilidades entre las personas trabajadoras ?

Sí

Relaciones sindicales

¿La representación sindical se ajusta a la legislación vigente? (obligatoria la representación sindical a partir de 250 trabajadores/as)

Sí

Equidad y Diversidad

Equidad de género

(puntuación proveniente del porcentaje de mujeres trabajadoras en la entidad)

Diversidad

(puntuación proveniente del porcentaje de personas trans, con diversidad funcional, migrantes, minorías étnicas y/o personas en riesgo de exclusión)

Condiciones laborales

Brecha salarial: diferencia entre salario más alto y más bajo (en base a una jornada completa)

Brecha salarial por sexo

[¿Cuántos contratos son indefinidos?]

1

[¿Cuántos hombres tienen contratos temporales?]

1

[Cuántas mujeres tienen contratos temporales?]

0

---

¿Se han tenido en cuenta las necesidades de las personas al distribuir el espacio?

Nunca

¿Se toman las medidas preventivas para que no se produzcan accidentes ni enfermedades comunes adquiridas en el trabajo, ni se desarrollen enfermedades profesionales?

A menudo

Corresponsabilidad

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...responsabilidades de cuidados a otros y a otras?]

No

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...autocuidados (formación, ocio, tiempo libre)?]

Sí

¿Hay medidas o políticas (excedencias, adaptación de horarios/jornadas, complementos salariales) para conciliar el trabajo con ... [ ...compromisos activistas?]

Sí

Participación

Participación [Nº de iniciativas de transformación social en las que la entidad participa activamente. Ej. REAS, MES, redes o plataformas relacionadas con la mejora del sector de actividad, etc.]

3

¿Con qué frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social dentro del horario de trabajo? (ya sea a través de una o varias personas)

Al menos una vez al mes

Número de iniciativas de transformación social en que participan activamente los trabajadores y trabajadoras de la entidad a título individual [Se valorará en base al tamaño del equipo de trabajo]

6.0000000000

¿Dedica otros recursos a la participación comunitaria? (cesión infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)

No

Compromiso con el entorno

¿Incorporas en tu actividad una visión crítica y transformadora con la intención de que tu producto tenga una repercusión para el cambio social?

Siempre o casi siempre

¿Realiza la entidad esfuerzos en la accesibilidad a sus productos o servicios? (Precios diferenciados por colectivos con diferente capacidad económica, la accesibilidad está contemplada en toda la política de precios, becas, mejoras en la accesibilidad a personas con diversidad funcional, etc.)

Sí

Local

¿Se apoyan iniciativas del entorno? (En los espacios abiertos al público podría consistir en permitir poner hojas de firmas, carteles, etc. y en otro tipo de sectores, también podría consistir en hacer difusión o apoyar iniciativas de transformación social)

Sí

Implicación en la construcción del Mercado Social y la Economía Solidaria

Proveedores

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

---

[Alimentación, bebidas, restauración]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Seguros y finanzas]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Energía]

No he necesitado

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Artes gráficas, diseño y publicidad]

Si

¿La entidad se provee de los siguientes servicios a través de entidades socias del MES o pertenecientes a la Economía Solidaria?

[Asesoría consultoría, servicios profesionales]

Si

¿La entidad ha amadrinado a alguna otra entidad este año para incorporarse al MES? (por amadrinaje entendemos el acompañamiento en el proceso de incorporación)

No

Clientes

Apoyo a la difusión del MES entre los clientes [Cartel, banner web, folletos disponibles, apoyo en las redes sociales]

Además de lo anterior apoyamos en las redes sociales y teniendo accesibles folletos divulgativos

Trabajadores/as

¿Se paga algo de salario en moneda social?

No

Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES

0.0000000000

Número de trabajadores o trabajadoras que consumen en la Economía Solidaria (sea dentro o fuera del MES)

0.0000000000

Participación

Corresponsabilidad

Estructura organizativa

Asamblearia

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Hombres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la planificación general de la empresa y en la elaboración del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Hombres]

3

Número de trabajadores y trabajadoras que... [...realizan la aprobación del plan general y la aprobación del presupuesto][Mujeres]

1

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Hombres]

3

---

Número de trabajadores y trabajadoras que... [... participaron en la elección de los cargos de responsabilidad][Mujeres]

1

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje verbal inclusivo

¿Tiene la entidad metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?

Hay canales formales y regularizados

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas públicas (representación en otros espacios, etc...)]

De manera puntual

¿La entidad distribuye las siguientes responsabilidades y tareas de forma equitativa? [...responsabilidades y tareas en los cuidados (acogida, cuidados, resolución de conflictos, limpieza, etc...)]

De manera puntual

Para prevenir y resolver... [...conflictos de la entidad]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso laboral]

No dispone de ninguna medida específica

Para prevenir y resolver... [...situaciones de acoso sexual]

No dispone de ninguna medida específica

Participación externa

¿Puede participar la clientela, proveedores y proveedoras y sociedad en general, en las decisiones de la entidad?

No hay ninguna vía de participación

Transparencia interna

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen la situación económica de la entidad]

4

Transparencia interna [Número de trabajadoras y trabajadores que conocen los resultados económicos del año anterior]

4

¿Son públicos los salarios y otras remuneraciones entre las personas del equipo?

Sí

Elige la opción que mejor define el objetivo final de la entidad

D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

Política ambiental

[¿Colaboráis con alguna entidad dedicada al cuidado del medio ambiente?]

Siempre, de manera mensual

[¿Se realiza alguna actuación para desarrollar y reforzar la conciencia ecológica en la entidad? (Ejemplo: se informan y difunden los aspectos ambientales como facturas de la luz, se ha elaborado un ideario ambiental, se difunden noticias /eventos de carácter ambiental, se calcula la HE de las actividades, se facilita la formación en aspectos medioambientales, etc..)]

Siempre, de manera mensual

Servicios/Productos

Ofertados

¿En qué medida crees que tu producto/servicio fomenta una transformación hacia la sostenibilidad?

Solo ofrecemos servicios/productos que incluyen aspectos medioambientales o de concienciación ambiental

---

## Consumidos/Compras

[¿Se realizan habitualmente planes de compras, de reutilización y de previsión de consumo?]

A menudo (entre el 41% y el 75% del consumo)

[¿Se consume algún producto ecológico o de comercio justo en la entidad?]

Algunas veces (entre el 11% y el 40% del consumo)

Además del precio de un producto, ¿se tienen en cuenta otros criterios en materia de sostenibilidad a la hora de adquirir un producto? (formato de envasado -grande, a granel, con envase reciclable-, lugar de adquisición del producto, lugar de fabricación...)

A menudo

Energía

Empresa eléctrica contratada

100% renovables (Som Energía...)

¿Existe en la entidad algún plan de reducción de consumo energético? (En el caso de no tener local permanente se tiene en cuenta el espacio habitual)

Mecanismos de eficiencia tradicionales (regletas, bombillas, apagar luces)

Transporte

¿Cuál es el medio principal que se utiliza para llegar al lugar de trabajo?

Vehículo particular

¿Cuál es el principal medio de transporte utilizado en los viajes nacionales de la entidad?

Nuestra actividad no requiere desplazamientos largos

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas...)

Alguna

Residuos

Reciclaje y reutilización de productos que todavía puedan ser usados

A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos reciclables y reutilizables

Prevención en la generación de residuos (Se priorizan aquellos productos en formatos grandes, sin envases y recargables)

Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos

$\{(sum(emisiones\_comelec*Sost\_emi\_energ, emisiones\_comgas*2, emisiones\_comprop*2.94, emisiones\_comgaso*2.79, emisiones\_discoch*0.18, emisiones\_disbus*0.05, emisiones\_distren*0.028, emisiones\_disavi*0.12)/trabajadores\_total)\}$

20.025

Cálculo de emisiones de CO2

Esta cifra refleja las emisiones de CO2 de la entidad por persona trabajadora. Las emisiones no generan ningún tipo de puntuación en los resultados del apartado de sostenibilidad medioambiental por no ser una pregunta obligatoria.

Si habeis completado esta parte del cuestionario, os agradecemos el esfuerzo ya que contribuirán a visibilizar los esfuerzos de las entidades de los Mercados Sociales estatales en el ámbito de la sostenibilidad medioambiental. En próximas campañas de Balance Social de Madrid el cálculo de emisiones de CO2 por persona sí contribuirá positivamente en la puntuación total de los indicadores.

Intercooperación

La entidad intercoopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios

---

Al menos una vez al mes  
Recursos compartidos [local]

No

Recursos compartidos [materiales]

No

Recursos compartidos [gestión]

No

Recursos compartidos [otros]

Sí

Finanzas éticas

¿En qué tipo de banca opera tu entidad de manera habitual?

Triodos, Cajas cooperativas - Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia...

¿Tu entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias (Fiare, Coop57, CAES, etc.)?

No

Procomún

[¿Utilizáis software libre en los equipos informáticos?]

No

[A raíz de vuestra actividad ¿Generáis algún tipo de bien o servicio que quede a libre disposición del común y/o bajo licencias libres como Creative Commons?]

No

Beneficios

¿Tu entidad está reconocida formalmente como entidad sin ánimo de lucro?

Sí

¿Tú entidad obtuvo beneficios en el último ejercicio?

N/A

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as]

¿Qué porcentaje de los beneficios se dedican a...? [Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as]

Salarios

Salarios - Hemos considerado que hay lucro encubierto en el salario partiendo de la relación entre el salario mínimo interprofesional multiplicado por tres (a 14 pagas) y el salario medio de la entidad

Ingresos

Ingresos - ¿Cómo se obtienen?

---

(puntuación proveniente del tipo de fuente de ingresos: actividades y recursos propios; intereses financieros y rentas inmobiliarias y subvenciones y/o convenios con la Administración Pública)

[1 -]

Estabilizar situación

[2 -]

Aumentar servicios y clientes

[3 -]

Estabilizar empleo

[4...]

Impulsar el ahorro, la eficiencia energética y las renovables