



# balance Social 2019

## listado de entidades

compromiso social

bienestar laboral

sin ánimo de lucro

compromiso ambiental

democracia

cooperación

# ÍNDICE DE ENTIDADES

2decológico	1
13 Signos	4
AQUO	7
Abierto hasta el Amanecer	10
AGRESTA	13
Altekio	16
Altrapo Lab	19
Ana García	22
Andaira	25
Andecha	28
Antonio Ruiz	31
Atlantic Group	34
ATO2	37
AVICULTURA DE PASTOREO	40
BARENTA REPORT	43
Bicicletos Viajes	46
BIOLIBERE	49
Calcetines Mestizaje	52
Cazapeonzas	55
Ciclos Jelca	58
CIMAS	61
Corio Psicología	64
Cyclos	67
Dabne	70
Dinamia	73
dLana	76
Documfy	79
Economistas Sin Fronteras	82
ECOOO	85
El Fogón Verde	88
EL SALTO	91
EnClave	94
FREEPRESS	97
Garúa	100

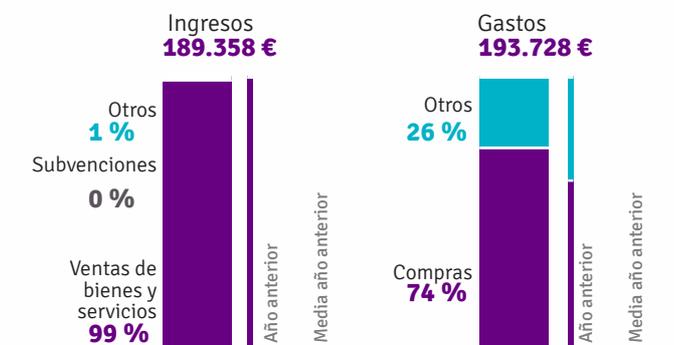
Gato Sueco	103
Germinando	106
Grupo Tangente	109
Heliconia	112
Hola Por Qué	115
Ideologa	118
IDEAS	121
Ínsula Colaboractiva	133
La Casquería	136
La Corriente	139
La Manada	142
La Rueda Teatro Social	145
La Tienda de las Hamacas	148
Latitud 40	151
Lucía Villafañe	154
Lugares Comunes	157
Meta-Comunica	160
Noez design	163
Nosturi	166
Nuria Pérez	169
Orbayu Natural	172
Organización de Cooperación	175
Otro tiempo	178
Pandora Mirabilia	181
PequeRitmo	184
Puche 29	187
Quesería Jaramera	190
Quinta Del Sordo	193
Red Jurídica	196
Rotupía	199
Sepra	202
SERYES	224
SETEM MCM	227
Sodepaz	230
SolenCoop	233
Sumando	236
Títeres Sol y Tierra	239

Trabensol	242
Traficantes de Sueños	245
Transformando	248
Tres Amapolas	251
Triskel Apps	254

Nombre: **2decologico s.coop.mad**

NIF: **F87618328**  
 Dirección: **C/ Noviciado 9**  
 Código postal: **28015**  
 Localidad: **Madrid**  
 Forma jurídica: **Cooperativa mixta**  
 Sector: **Grupos de consumo agroecológicos**  
 Subsector: **Grupos de consumo agroecológicos**

### Economía



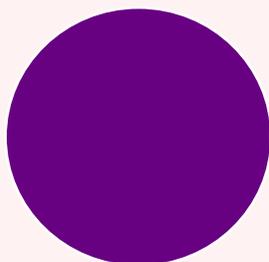
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● **3** trabajadoras socias



TOTAL: **3** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

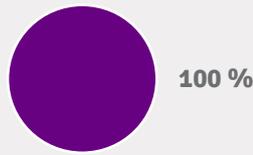
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

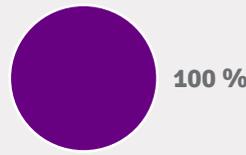
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



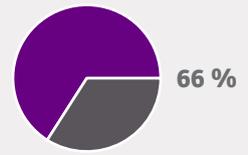
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



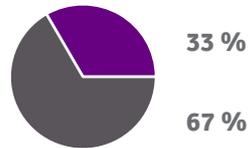
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

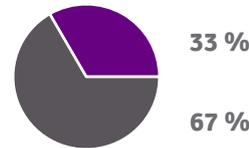
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas

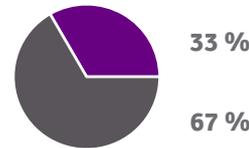


Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

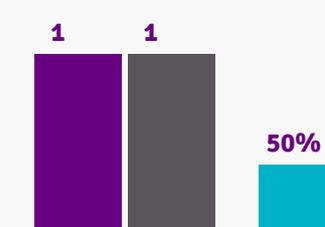
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

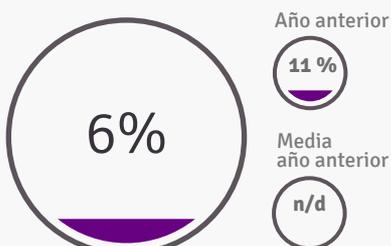
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

MES, COOP57, REAS, Madrid Agroecológico, Viva Malasaña, MadrizBio

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **25%**

Nombre:

**13 Signos S. Coop. Mad.**

NIF: **F87376109**

Dirección: **Calle Mármol, 3 · Esc. 2 3ª**

Código postal: **28005**

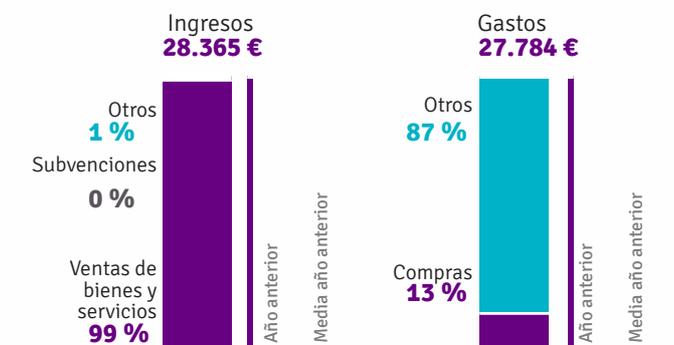
Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación no reglada**

Subsector: **Atención a colectivos vulnerables**

### Economía



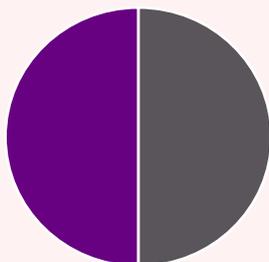
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)



TOTAL: **4 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

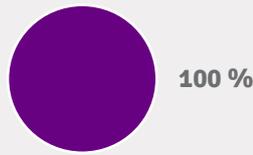
Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



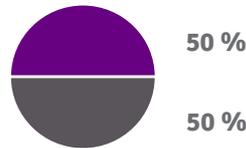
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

4 personas



Año anterior:

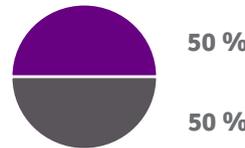


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

4 personas



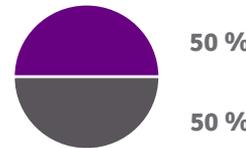
Año anterior:

4 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

4 personas



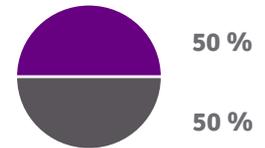
Año anterior:



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

4 personas



Año anterior:

3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

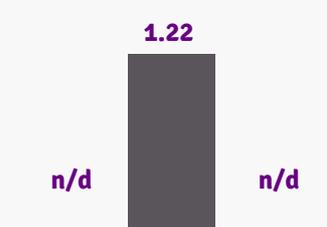
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

DINAMIA S.Coop.Mad  
Cazapeonzas

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**A QUO S. COOP. MAD**

NIF: **F87137089**

Dirección: **C/ COVARRUBIAS, Nº. 22, 3º DCHA**

Código postal: **28010**

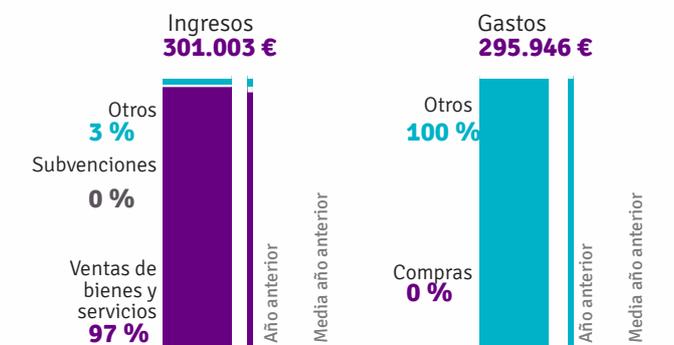
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Consultorías**

Subsector:

### Economía



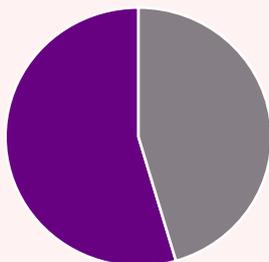
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 6 trabajadoras socias
- 5 trabajadoras no socias



TOTAL: **11** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

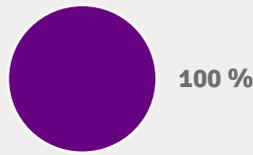
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



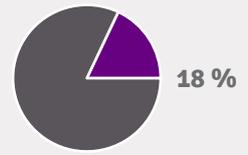
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



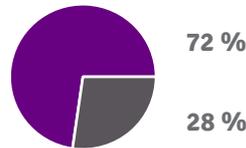
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

11 personas



Año anterior:

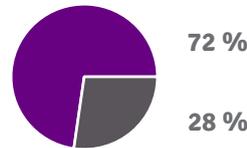


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

11 personas



7 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

0 personas

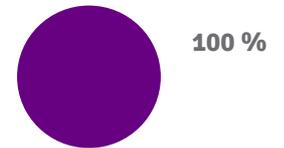
no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



2 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

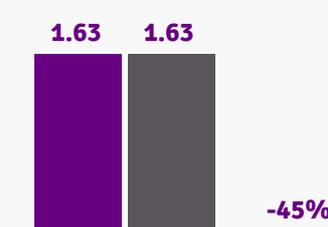
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior 1.131.13

Media año anterior

no disponible

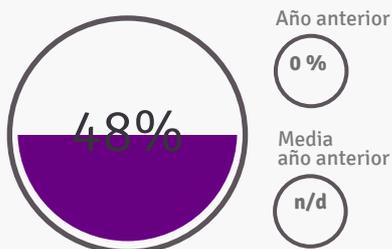
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

COOP57, COOPERAMA, TANGENTE, ALA, MESM, REAS, IMPULSACOOP.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **25%**

Nombre:

**ABIERTO HASTA EL AMANECER S.COOP. MAD DE INICIATIVA SOCIAL**



NIF: **F-83254821**

Dirección: **CALLE PUERTO DE VIÑAMALA, 15**

Código postal: **28018**

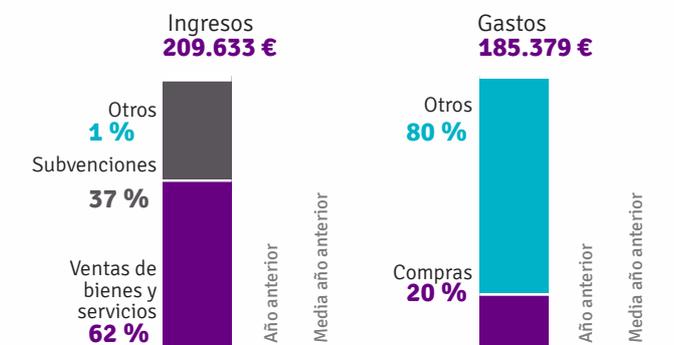
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación crítica**

Subsector:

**Economía**



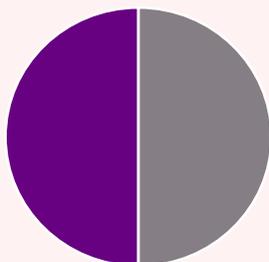
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

**Miembros de la organización**

- 6 trabajadoras socias
- 6 trabajadoras no socias



**TOTAL: 12 personas**

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
<b>¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</b>	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input checked="" type="checkbox"/>

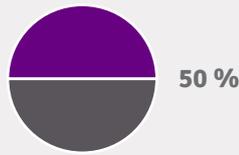
Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

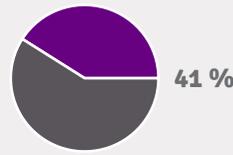
### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

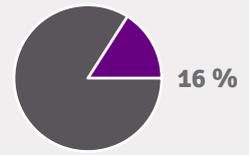
### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

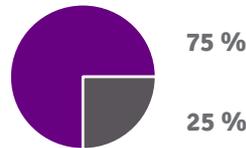
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

12 personas

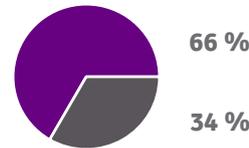


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

6 personas

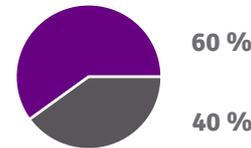


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

5 personas

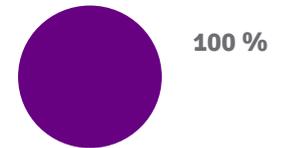


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



n/d

Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

COOPERAMA: Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid.  
Socias, REAS. Red de Entidades de Economía Social y Solidaria. Socias.  
COOP 57. Cooperativa de Servicios

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**AGRESTA S.COOP.**



NIF: **F 82718131**

Dirección: **C/ Duque de Fernán Núñez, 2, 1º**

Código postal: **28012**

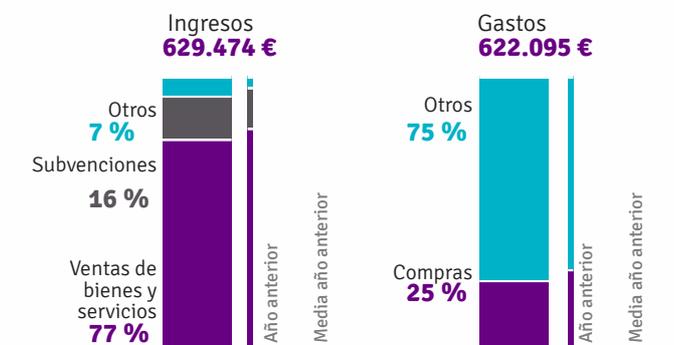
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Gestión del espacio natural**

Subsector: **Investigación y estudios**

### Economía



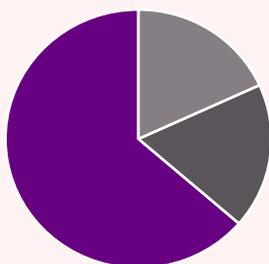
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 14 trabajadoras socias
- 4 socias (no trabajadoras)
- 4 trabajadoras no socias



**TOTAL: 22 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✓
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

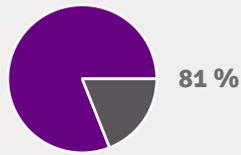
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

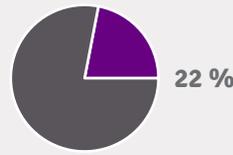
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



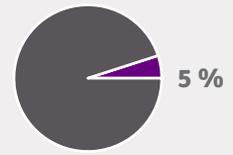
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



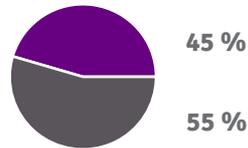
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

22 personas



Año anterior:

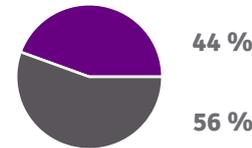


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

18 personas

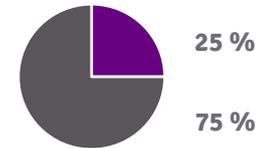


Año anterior: 15 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

4 personas

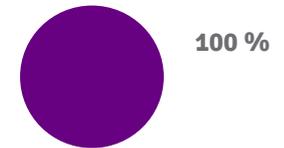


Año anterior: 3 personas 100 %

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

1 personas



Año anterior: 1 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

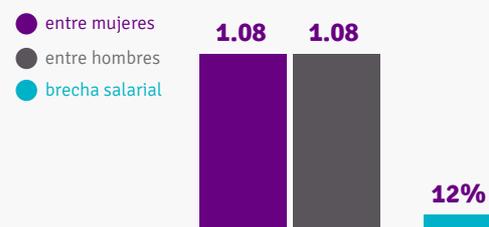
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior 1.071.07  
Media año anterior no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Cooperama (Unión de cooperativas de trabajo de Madrid), Coop57 (cooperativa de servicios financieros), MES (Mercado Social de Madrid), REAS Madrid (Red de Redes de Economía

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

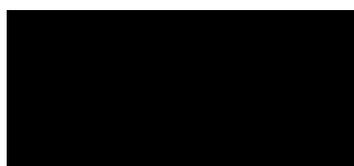
## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**Altekio, iniciativas hacia la sostenibilidad, S.Coop.Mad.**



NIF: **F85301315**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3, 1ªA**

Código postal: **28005**

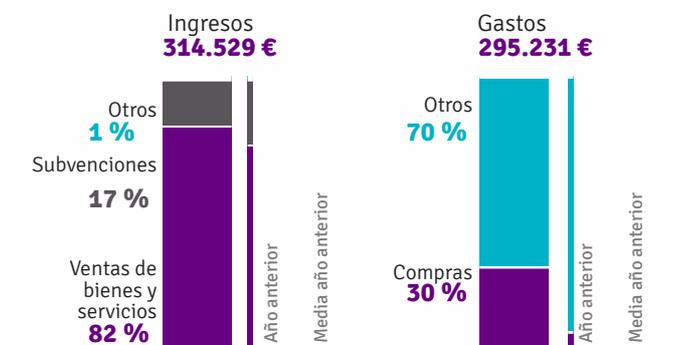
Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Difusión y sensibilización**

Subsector: **Investigación y estudios**

### Economía



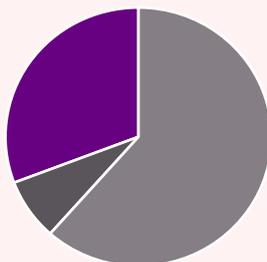
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 8 trabajadoras no socias



TOTAL: **13** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

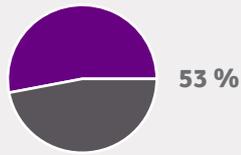
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

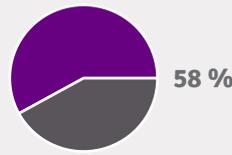
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



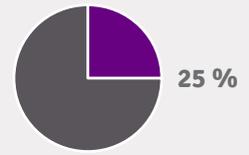
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



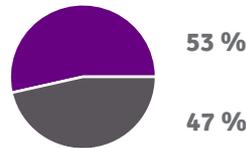
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

13 personas



Año anterior:

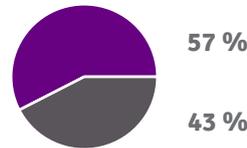


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

7 personas

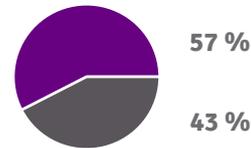


7 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

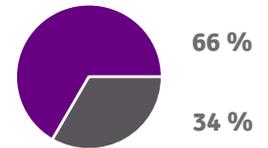
7 personas



- personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



3 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

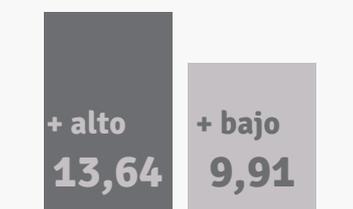
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

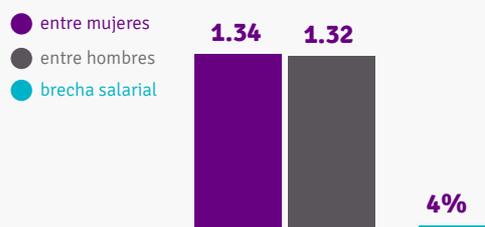
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior 1.171.17  
Media año anterior no disponible

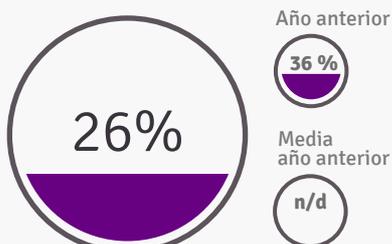
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Rede de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Social de Madrid, Tangente Grupo Cooperativo, Instituto de Facilitación y Cambio, Territorios Vivos

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**ALTRAPO LAB S. COOP MAD.**



NIF: **F87797957**

Dirección: **calle mayor 77**

Código postal: **28013**

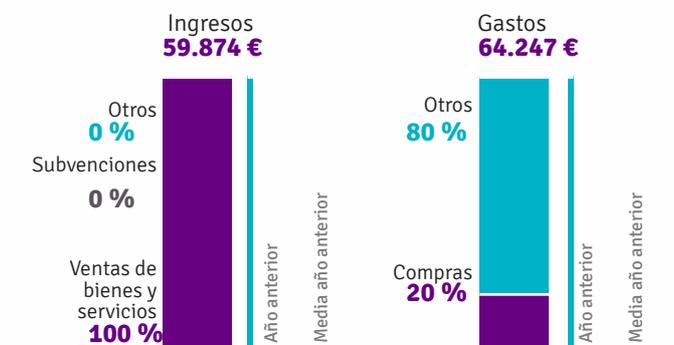
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Difusión y sensibilización**

Subsector: **Producción textil**

### Economía



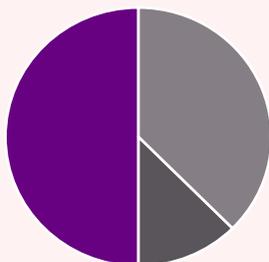
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: 8 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input checked="" type="checkbox"/>

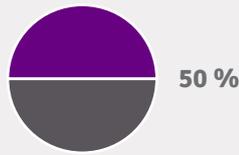
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

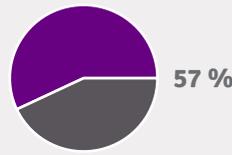
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



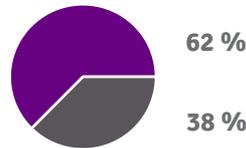
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

8 personas



Año anterior:

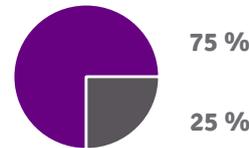


Media año anterior:

- personas: no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

4 personas

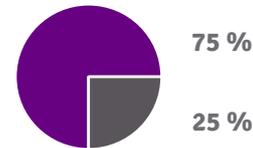


0 personas: no disponible

- personas: no disponible

### Cargos directivos

4 personas



0 personas: no disponible

- personas: no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

0 personas: no disponible

- personas: no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



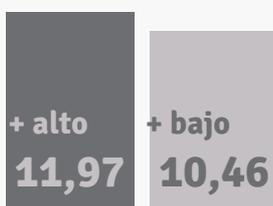
Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral



Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior:

no disponible

Media año anterior:

no disponible

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria  
Quinta del sordo  
IDEAS  
SETEM

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**Ana García Mañas**

NIF: **14305475G**

Dirección: **C/Gaztambide, 6, 1D madrid**

Código postal: **28015**

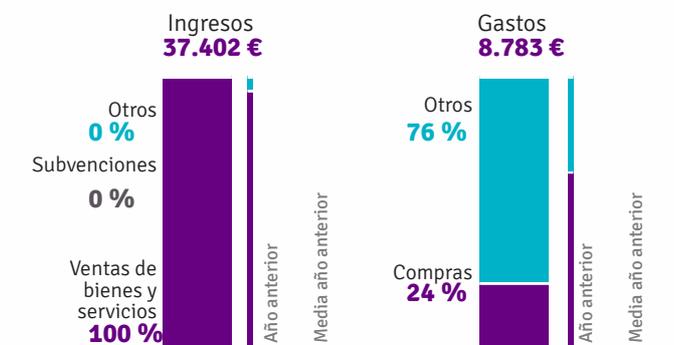
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**

Subsector: **Acompañamiento en la sexualidad y la reproducción**

**Economía**



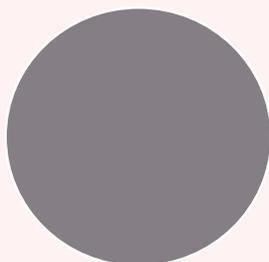
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

**Miembros de la organización**

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input checked="" type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



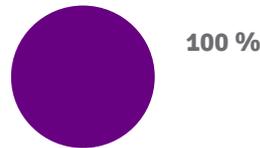
Media año anterior no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:



0 personas no disponible

0 personas no disponible

0 personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

n/d n/d n/d

0

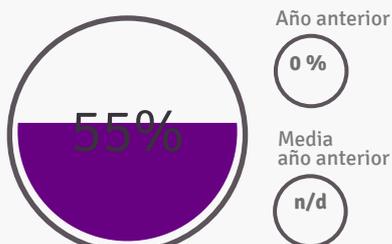
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Asociación estatal de profesionales de la sexología  
Amnistía internacional  
Federación Estatal de Planificación Familiar

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	no		

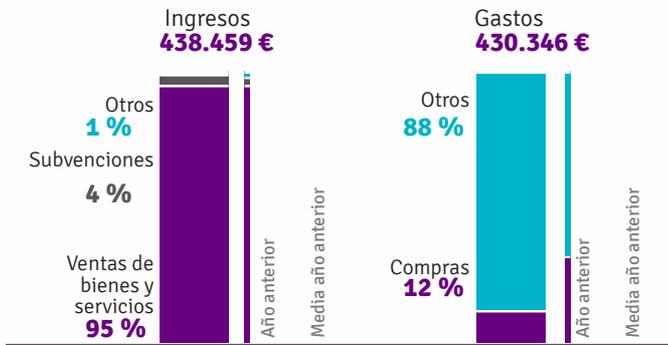
Porcentaje: **50%**

Nombre:  
**Andaira, S. Coop. Mad.**

NIF: **F84492800**  
 Dirección: **Paseo de las Acacias, 3 - 1º A**  
 Código postal: **28005**  
 Localidad:  
 Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**  
 Sector: **Formación no reglada**  
 Subsector: **Consultorías**



### Economía



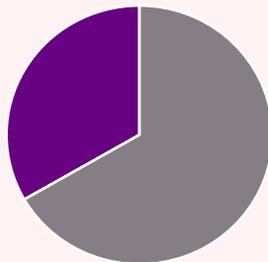
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 5 trabajadoras socias
- 10 trabajadoras no socias



TOTAL: **15** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

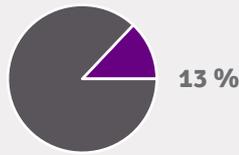
Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

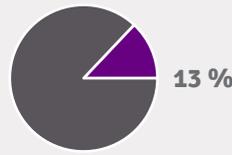
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



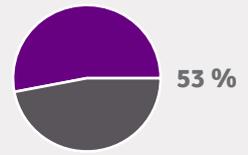
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



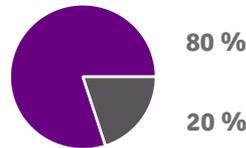
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

15 personas



Año anterior:

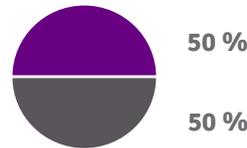


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

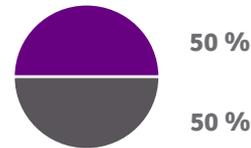


8 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas

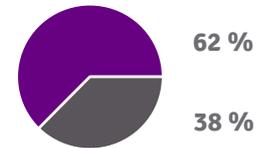


2 personas 50 %  
50 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

8 personas



8 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

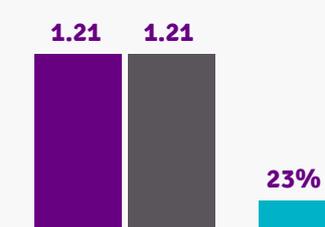
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior 1.161.16

Media año anterior

no disponible

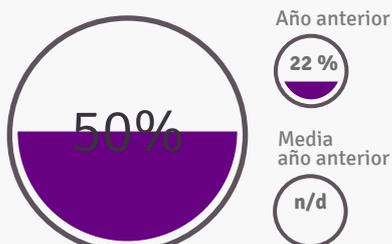
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, COOPERAMA, MERCADO SOCIAL, Co-operative enterprisesbuild a better world, GRUPO COOPERATIVO TANGENTE, FIARE, COOP57

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Asociación Andecha, participación y trabajo comunitario**



NIF:

**G86506003**

Dirección:

**Paseo de las Acacias, 3, 1ªA**

Código postal:

**28005**

Localidad:

**Madrid**

Forma jurídica:

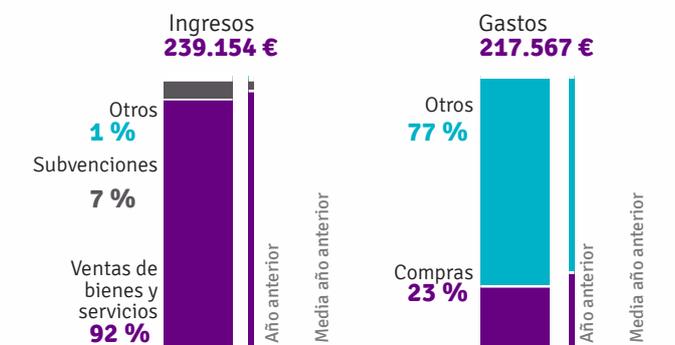
**Asociación**

Sector:

**Espacios y recursos de gestión comunitaria**

Subsector:

### Economía



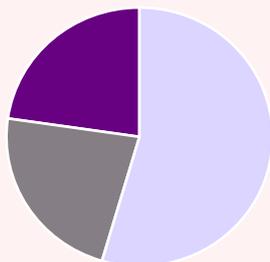
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 5 trabajadoras socias
- 5 trabajadoras no socias
- 12 voluntarios



**TOTAL: 22 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
<b>¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</b>	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

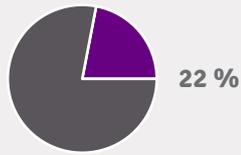
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

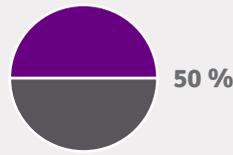
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



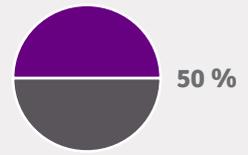
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



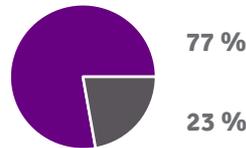
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

22 personas



Año anterior:

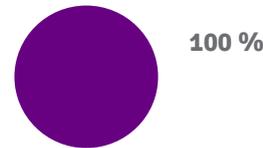


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

5 personas

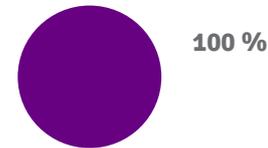


Año anterior: 4 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

5 personas

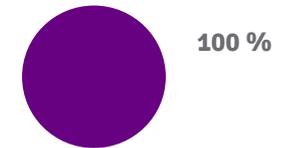


Año anterior: 4 personas 100 %

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

5 personas



Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

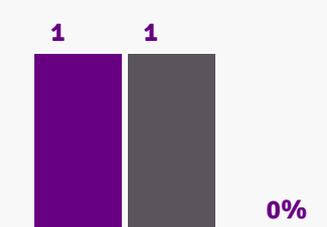
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Grupo Cooperativo TANGENTE, Mercado Social de Madrid MESM, Red de Economía Social y Solidaria REAS.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? una parte	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Antonio Ruiz Salgado**

NIF: **45567315Z**

Dirección: **C/ Gutenberg, 3 -2º izda.**

Código postal: **28014**

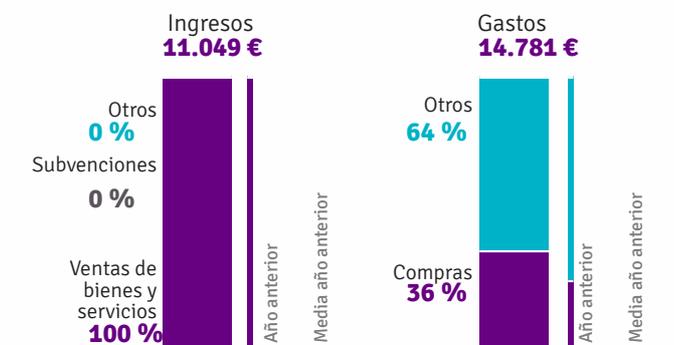
Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Gestión del espacio natural**

Subsector:

### Economía



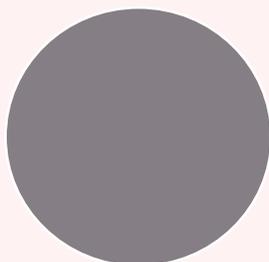
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● **1** trabajadoras no socias



**TOTAL:** 1 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
<b>¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</b>	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

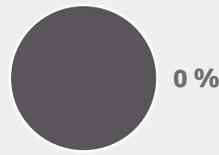
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



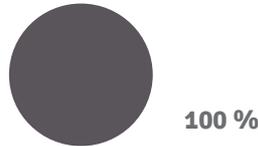
no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:



0 personas no disponible

0 personas no disponible

0 personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal



Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral



Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

n/d n/d n/d

no disponible

0

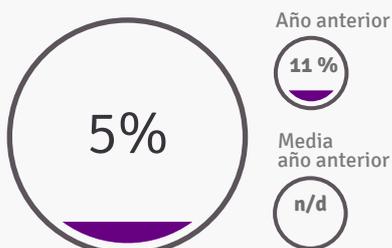
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Foro de Redes y Entidades de Custodia del Territorio, Red de Custodia del Territorio de Castilla La Mancha y Madrid, Red de Abogadas y Abogados de Defensa Ambiental, Ecologistas en

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

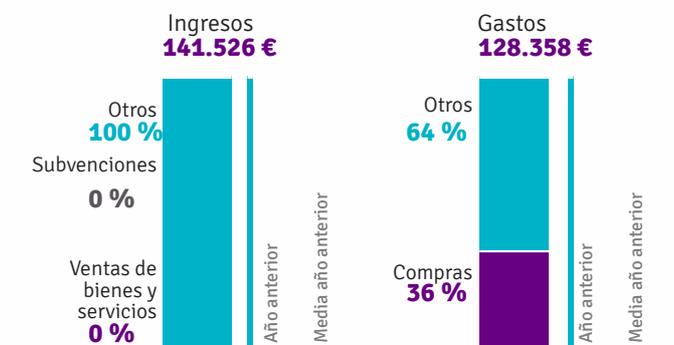
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **88%**

Nombre: **Atlantic Group S. Coop Mad**

NIF: **F80760861**  
 Dirección: **Calle Rodriguez San Pedro, 2 of. 102**  
 Código postal: **28015**  
 Localidad: **Madrid**  
 Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**  
 Sector: **Formación no reglada**  
 Subsector:

### Economía



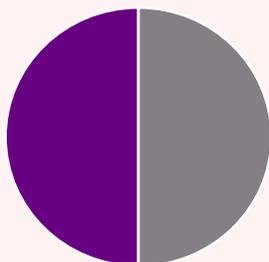
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 4 trabajadoras no socias



TOTAL: 8 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✓
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

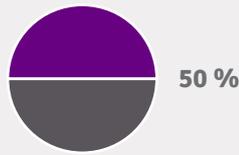
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

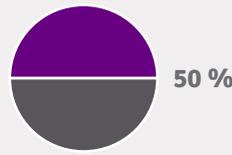
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



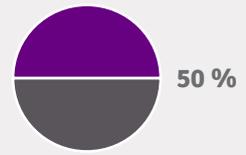
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



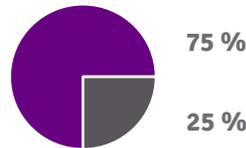
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

8 personas



Año anterior:

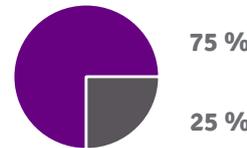


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

4 personas

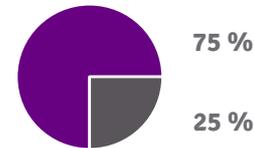


4 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

4 personas



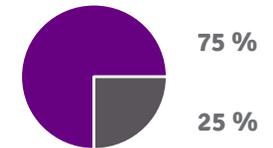
4 personas

75 %  
25 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

4 personas



4 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

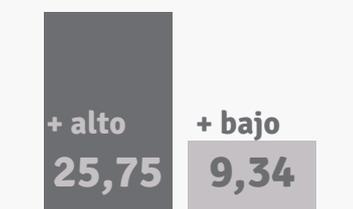
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Feminista

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **75%**

Nombre:  
**ATO2**



NIF: **G88327978**

Dirección: **Calle Álvarez 8**

Código postal: **28029**

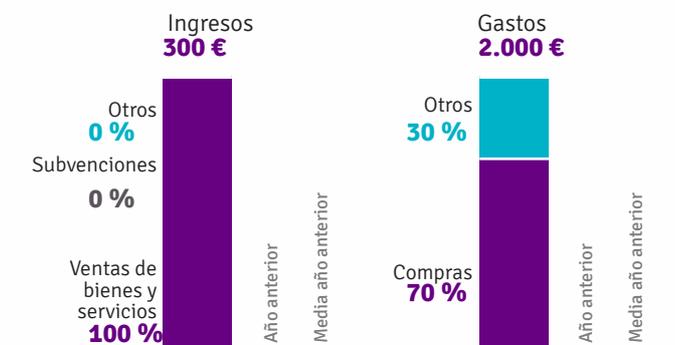
Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Atención ancianos y / o personas dependientes**

Subsector: **Construcción y rehabilitación**

**Economía**



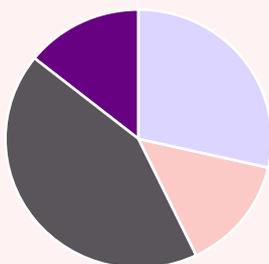
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

**Miembros de la organización**

- 1 trabajadoras socias
- 3 socias (no trabajadoras)
- 1 personas de org. socias
- 2 voluntarios



TOTAL: 7 personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input checked="" type="checkbox"/>

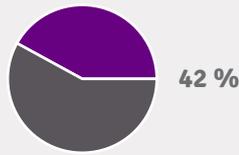
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



no disponible

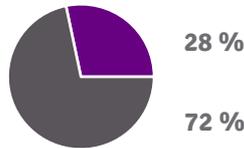
no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

7 personas

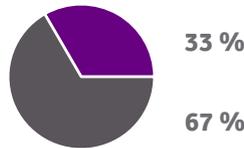


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

Año anterior

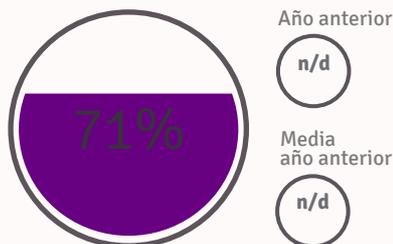
Media año anterior

n/d n/d n/d

no disponible no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	×
Compartiendo conocimiento	×
Compartiendo gestión	×
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	×

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	×
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	×
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	×

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ×

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ×	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ×	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ×	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ×	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

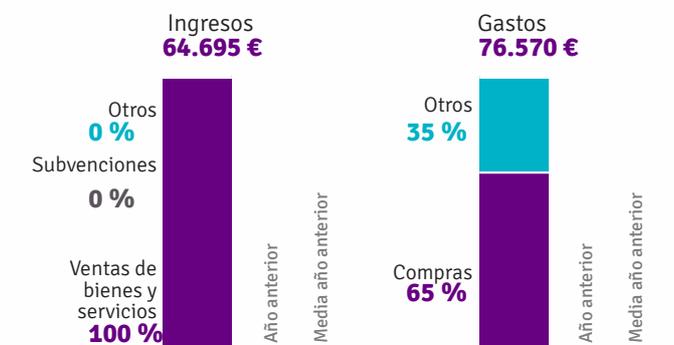
Porcentaje: **38%**

Nombre: **AVICULTURA DE PASTOREO S. L.**

NIF: **B10473692**  
 Dirección: **Paraje "Llano Timón", Aldea Tudal, apartado de correos 10470**  
 Código postal: **10470**  
 Localidad:  
 Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**  
 Sector: **Ganadería y pesca**  
 Subsector:



### Economía



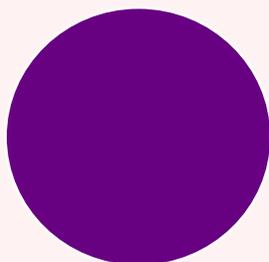
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● 2 trabajadoras socias



TOTAL: 2 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input checked="" type="checkbox"/>

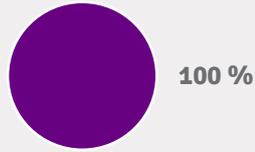
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

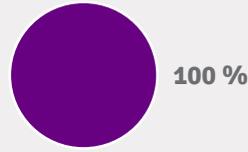
### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



no disponible

no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general 2 personas



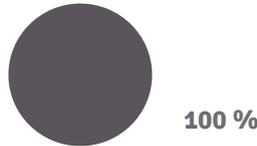
Año anterior:

- personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

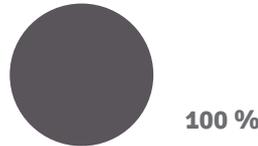
### Aprobación plan y presupuesto 2 personas



- personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos 2 personas



- personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos societarios 2 personas



- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

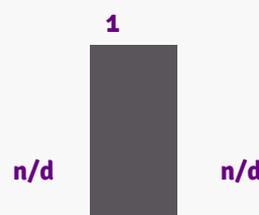
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior

Media año anterior

no disponible no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	×
Compartiendo conocimiento	×
Compartiendo gestión	×
Compartiendo proyectos	×
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	×
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	×
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	×

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ×

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

El puchero (asamblea de productoras y consumidoras)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ×

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? <span style="float: right;">×</span>	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? <span style="float: right;">✓</span>	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? <span style="float: right;">×</span>
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? <span style="float: right;">×</span>	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? <span style="float: right;">✓</span>	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? <span style="float: right;">✓</span>
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? <span style="float: right;">✓</span>	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? <span style="float: right;">sí</span>	

Porcentaje: **50%**

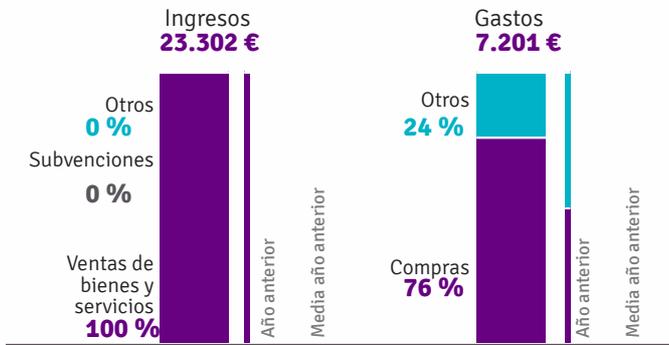
Nombre: **BARENTE REPORT**



Videos que comunican optimismo

NIF: **02652226G**  
 Dirección: **Monasterio de Guadalupe, 17 3ºD**  
 Código postal: **28034**  
 Localidad: **Madrid**  
 Forma jurídica: **Autónomo/a**  
 Sector: **Comunicación audiovisual**  
 Subsector: **Medios de comunicación**

**Economía**



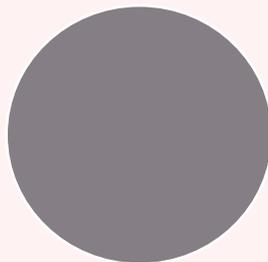
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✓
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

**Miembros de la organización**

● 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 1 personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✓
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

Porcentaje: 50%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



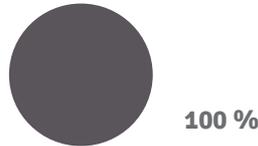
no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



Año anterior:



Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

n/d n/d n/d

0

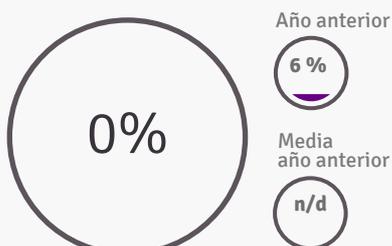
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Amnistía Internacional, Cooperativa educativa de pedagogía activa Andolina

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **88%**

Nombre:

**Bicicletos Viajes**

NIF: **7226507E**

Dirección: **Puerto Alto 54**

Código postal: **28053**

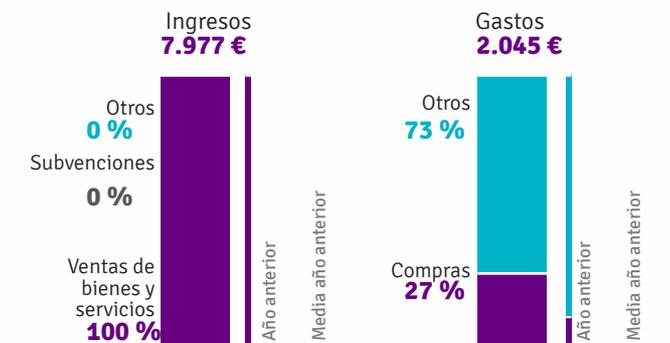
Localidad:

Forma jurídica: **Sin forma jurídica**

Sector: **Ocio**

Subsector:

### Economía



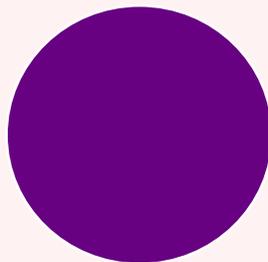
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● 3 trabajadoras socias



TOTAL: 3 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

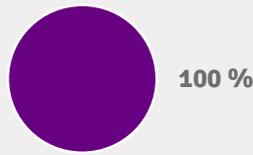
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

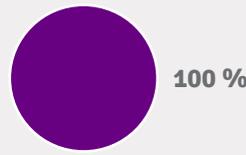
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



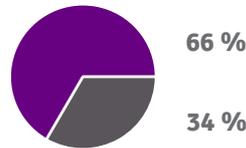
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

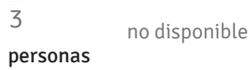
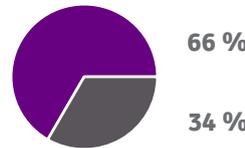
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

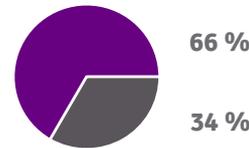
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible



Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

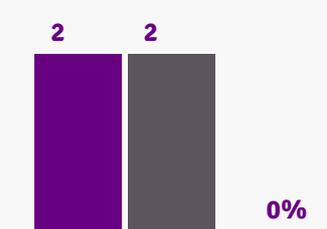
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior no disponible  
Media año anterior no disponible

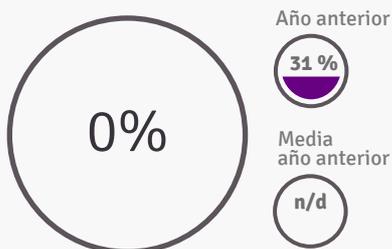
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? una parte	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**BIOLIBERE ECONOMATO ECOLÓGICO**

NIF: **G86738481**

Dirección: **C/ Giralda s/n**

Código postal: **28903**

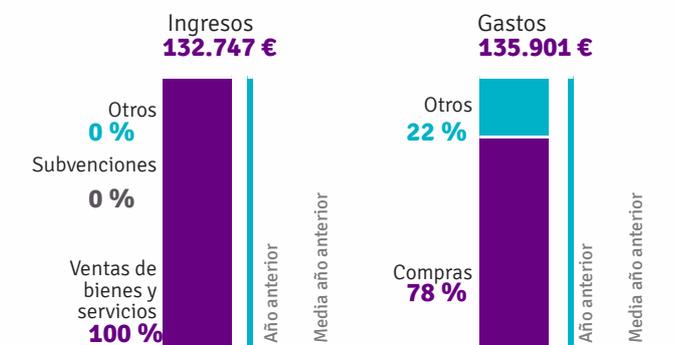
Localidad: **Getafe**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Grupos de consumo agroecológicos**

Subsector: **Difusión y sensibilización**

### Economía



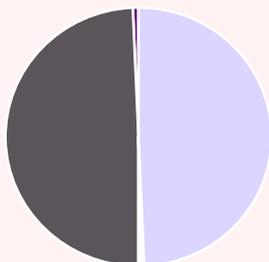
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 144 socias (no trabajadoras)
- 1 personas de org. socias
- 1 organizaciones socias
- 144 voluntarios



TOTAL: 291 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

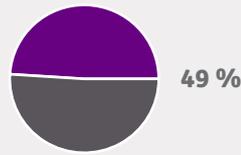
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

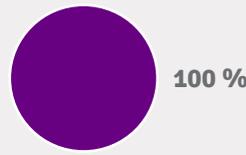
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



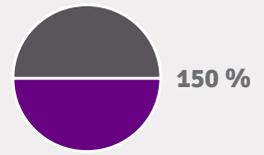
Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



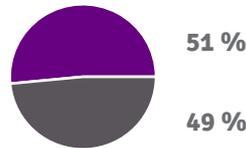
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

291 personas

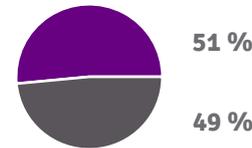


Año anterior: 0 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

144 personas

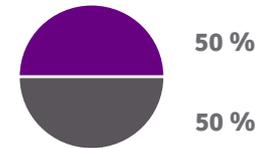


Año anterior: 0 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas

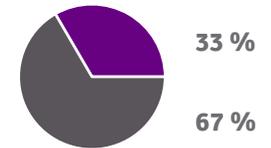


Año anterior: 0 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Año anterior: 0 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

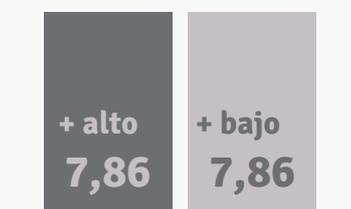
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

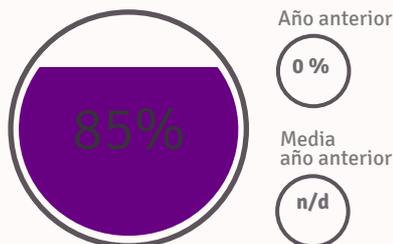
Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior: no disponible  
Media año anterior: no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Reas madrid, Grupo Economía Solidaria, Sociedad Española Agricultura Ecológica.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**Calcetines Mestizaje**

NIF: **71260009Y**

Dirección: **San Millan 6**

Código postal: **09264**

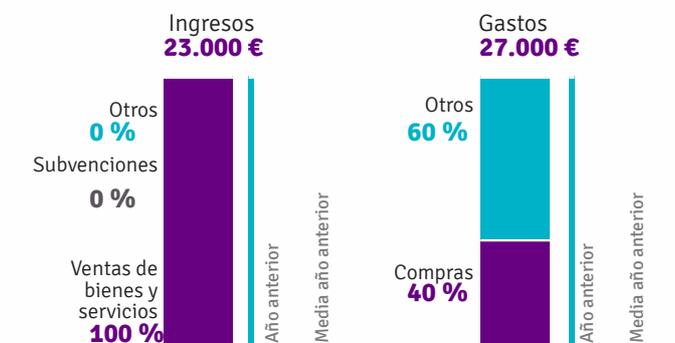
Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Comercialización de calzado**

Subsector: **Producción textil**

### Economía



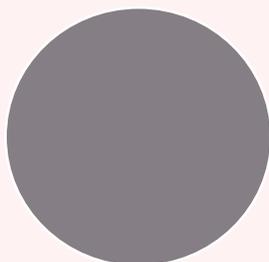
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



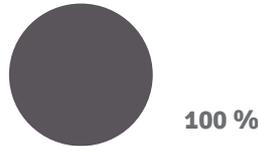
Media año anterior no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:



0 personas no disponible

0 personas no disponible

0 personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

n/d n/d n/d

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Geltokio y Cooperativa de mercado.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

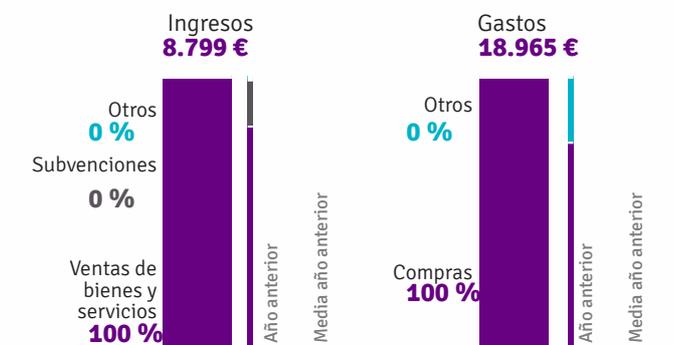
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **62%**

Nombre:  
**Cazapeonzas**

NIF: **51104146D**  
 Dirección: **Calle Modesto Lafuente 16**  
 Código postal: **28010**  
 Localidad: **Madrid**  
 Forma jurídica: **Autónomo/a**  
 Sector: **Juegos y entretenimiento**  
 Subsector: **Venta al por menor**

**Economía**



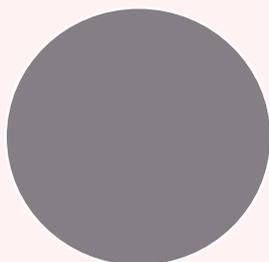
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

**Miembros de la organización**

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



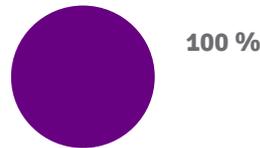
no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:



0 personas no disponible

0 personas no disponible

0 personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **0%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

n/d n/d n/d

Año anterior

Media año anterior

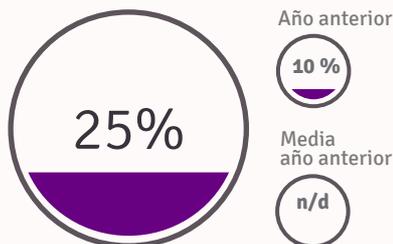
no disponible

no disponible

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado social, Asociación española de profesionales de a accesibilidad universal, Braining mum, Polibea Daño Cerebral, La cabeza del Rinoceronte, Fundación Lukas

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**Asociacion Ciclos Jelca**



NIF: **G86632361**

Dirección: **Aldea del fresno 9**

Código postal: **28045**

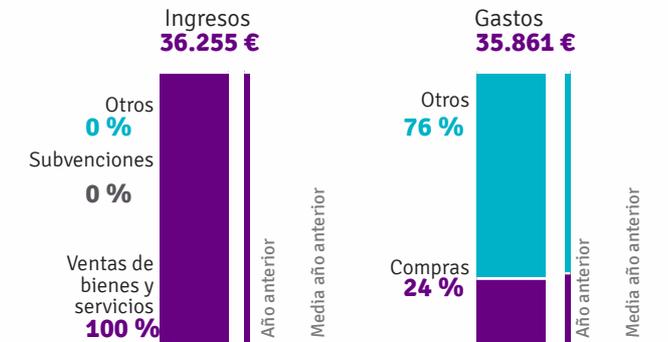
Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Gestión cultural**

Subsector:

### Economía



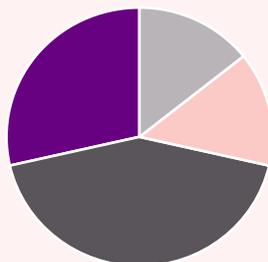
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 3 socias (no trabajadoras)
- 1 personas de org. socias
- 1 organizaciones socias



TOTAL: 6 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

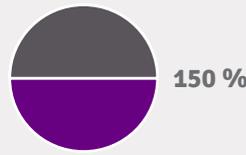
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



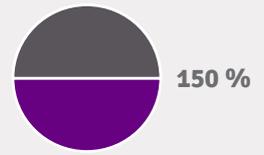
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



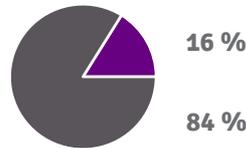
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

6 personas



Año anterior:



Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

3 personas



- personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



3 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



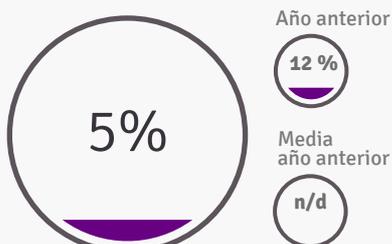
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**Observatorio Internacional de Ciudadanía y Medioambiente Sostenible - CIMAS**

NIF: **G84676089**

Dirección: **C/ Hermanos García Noblejas, 41 - bis**

Código postal: **28036**

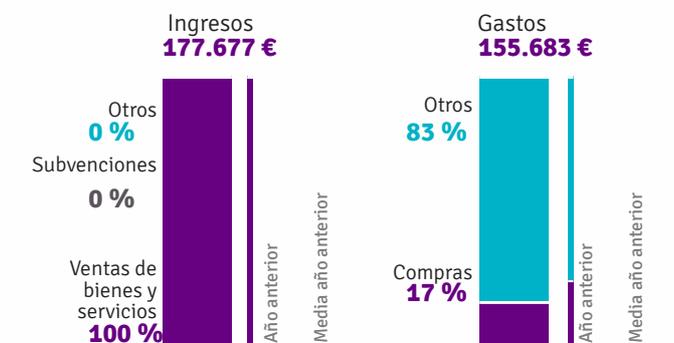
Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica**

Subsector: **Consultorías**

### Economía



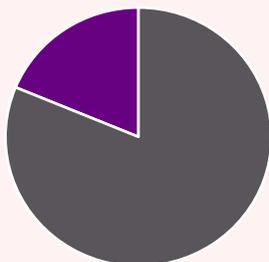
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 6 trabajadoras socias
- 26 socias (no trabajadoras)



TOTAL: **32** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

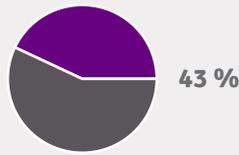
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



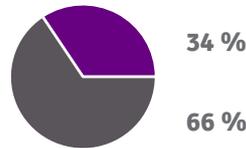
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

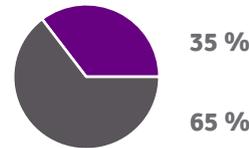
32 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

14 personas

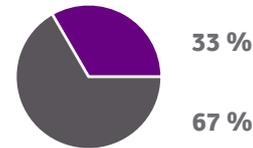


Año anterior: 12 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

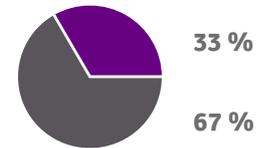
12 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

12 personas



Año anterior: 11 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

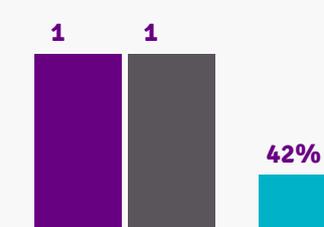
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

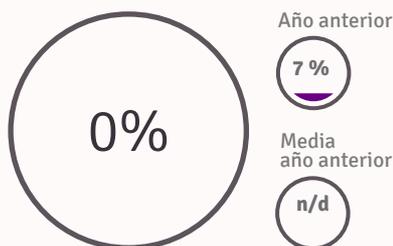
Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social; Red Sentipensante (Red Latinoamericana); Consejo Latinoamericano de las Ciencias Sociales (CLACSO); Observatorio de la Participación de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Corio Psicología**



NIF: **05696044W**

Dirección: **Calle Tres Peces 6, 4ID**

Código postal: **28012**

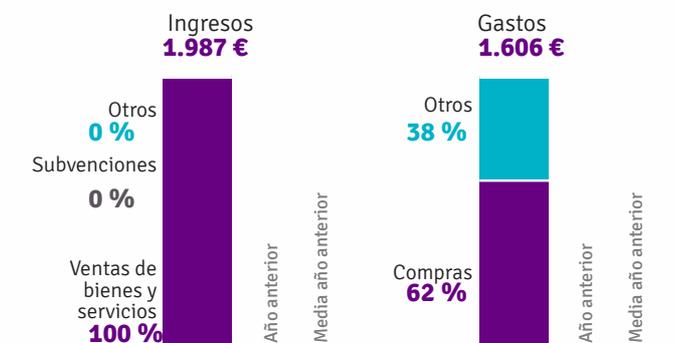
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**

Subsector:

### Economía



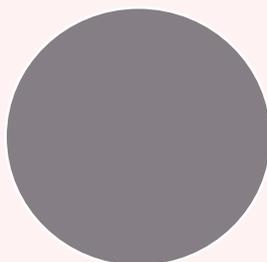
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

● **1** trabajadoras no socias



**TOTAL:** **1** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
<b>¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</b>	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✓

Porcentaje: **0%**

## Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



no disponible

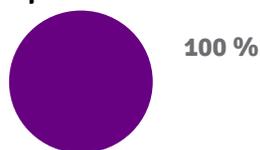
no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

n/d n/d n/d

no disponible no disponible

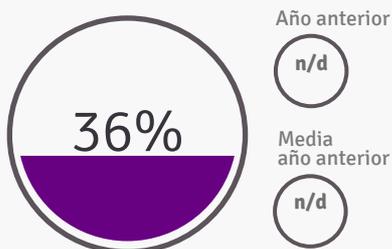
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Solidaria, Radio Vallekas, Hacklab Ingobernable, Activismo en Salud Mental

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Cyclos S. Coop. Mad.**

NIF: **F86399839**

Dirección: **c/ Doctor Fourquet, 17, bajo**

Código postal: **28012**

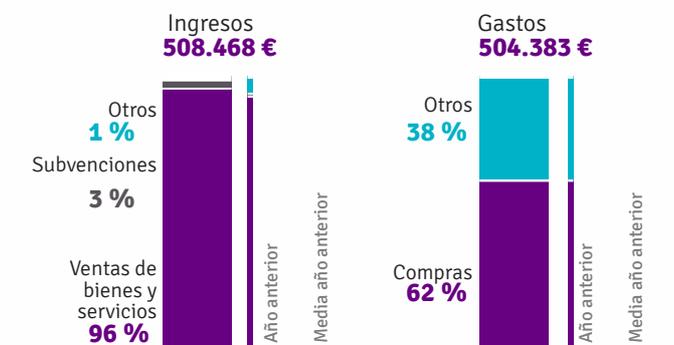
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Consultorías**

Subsector: **Fruterías**

### Economía



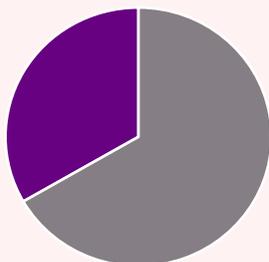
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 8 trabajadoras no socias



TOTAL: **12** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

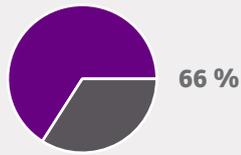
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

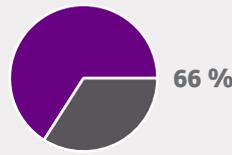
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



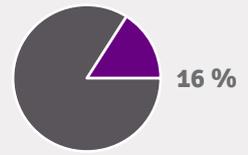
Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



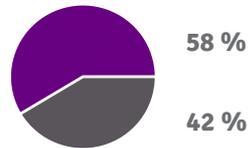
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

12 personas

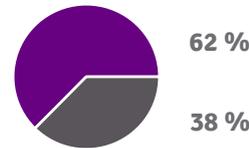


Año anterior: 9 personas

Media año anterior: - personas

### Aprobación plan y presupuesto

8 personas

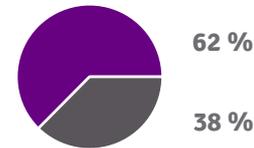


Año anterior: 5 personas

Media año anterior: - personas

### Cargos directivos

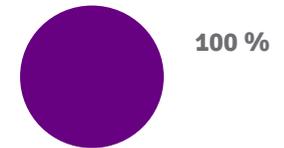
8 personas



Media año anterior: - personas

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: 2 personas

Media año anterior: - personas

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

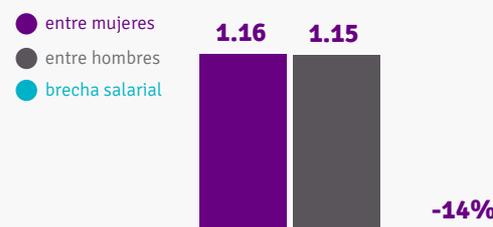
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

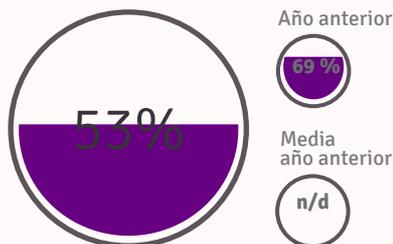
Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior: 1.181.18  
Media año anterior: no disponible

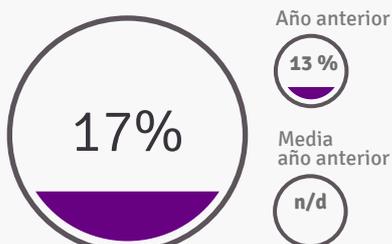
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social de Madrid, Ecologistas en Acción, Tangente S. Coop. Mad., Madrid Agroecológico, Sello AgroEcoSocial (SAES)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? una parte	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Dabne Tecnologías de la información**



NIF:

**F84291905**

Dirección:

**Acacias 1 1ªA**

Código postal:

**28005**

Localidad:

**Humanes de Madrid**

Forma jurídica:

**Cooperativa de trabajo asociado**

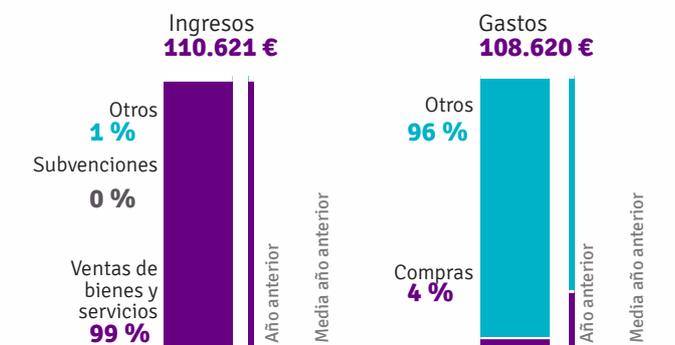
Sector:

**Formación crítica**

Subsector:

**Desarrollo de web y software**

### Economía



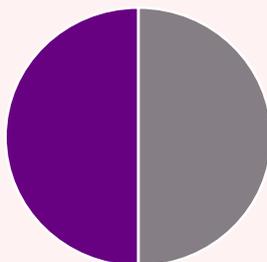
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 2 trabajadoras no socias



TOTAL: 4 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

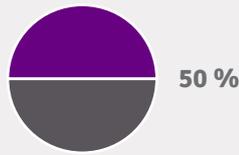
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

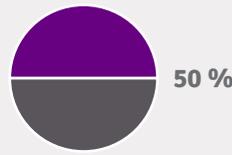
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



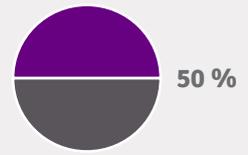
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



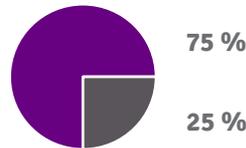
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

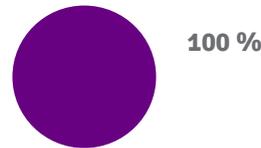
4 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

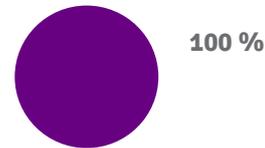


Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

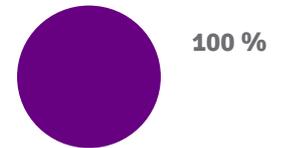
2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

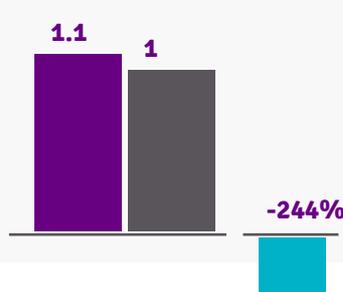
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

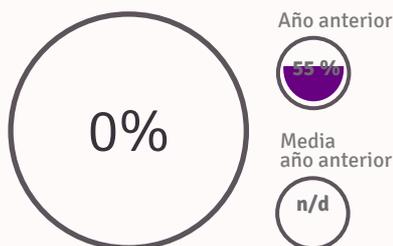
● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior 1.1  
Media año anterior no disponible

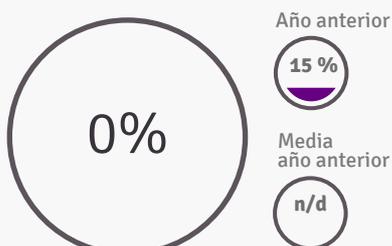
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Coop57, Xarxa d'Economia Social i Solidària, Tangente, Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✗
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	no		

Porcentaje: **0%**

Nombre:

**DINAMIA S.COOP.**

NIF: **F83961482**

Dirección: **CALLE DUQUE DE FERNAN NUÑEZ 2 1º**

Código postal: **28012**

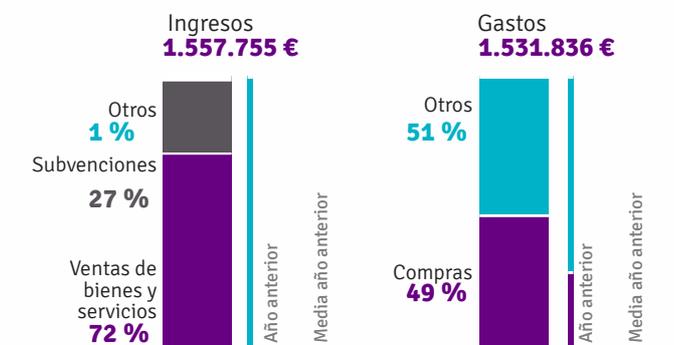
Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Investigación y estudios**

Subsector: **Consultorías**

### Economía



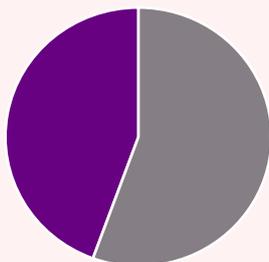
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 8 trabajadoras socias
- 10 trabajadoras no socias



TOTAL: **18** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

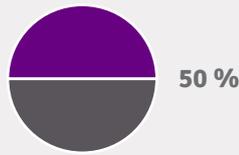
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

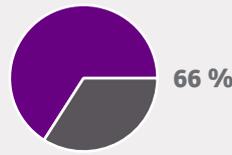
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



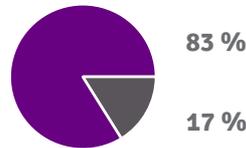
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

18 personas



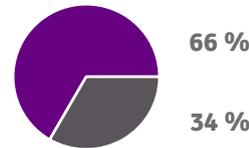
Año anterior:

Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

9 personas

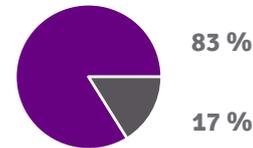


0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

12 personas

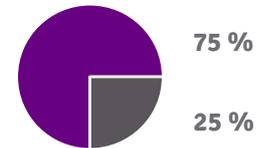


0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos societarios

8 personas



0 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

COOP57, REAS, COOPERAMA, LATRAVIESA

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**Proyecto dLana SL**

dLana\*

NIF: **B87352068**

Dirección: **Calle Joaquín Costa Nº3 Local 6-7**

Código postal: **28200**

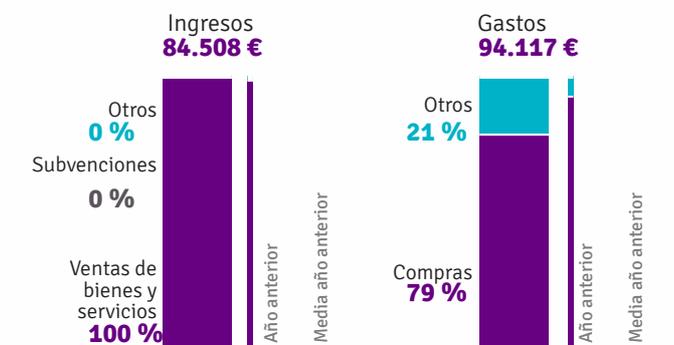
Localidad: **San Lorenzo de El Escorial**

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Producción textil**

Subsector: **Comercialización de ropa**

### Economía



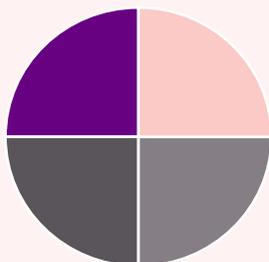
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 2 personas de org. socias



TOTAL: 8 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

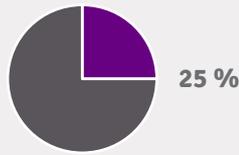
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

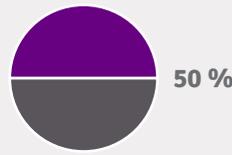
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



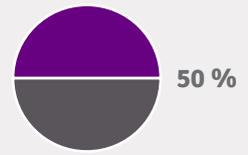
Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



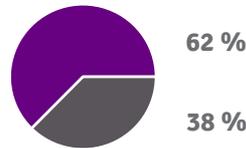
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

8 personas



Año anterior:

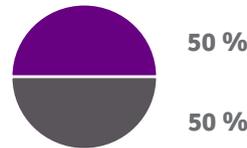


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

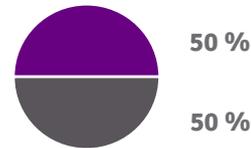


2 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas

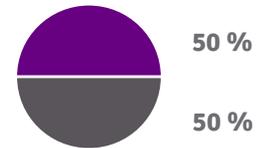


2 personas 50 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



2 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

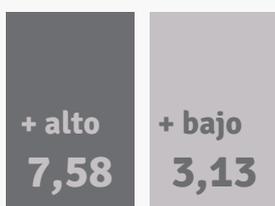
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

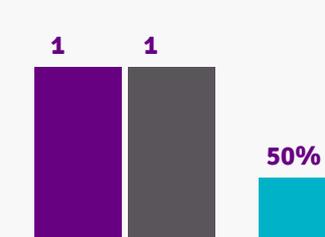
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior

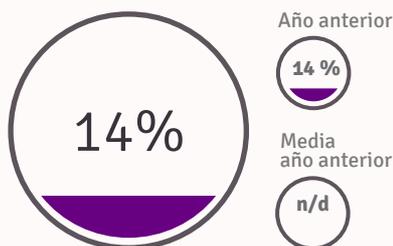
1

Media año anterior

no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, Atelier Laines d'Europe,

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:  
**documfy**



NIF: **F87242665**

Dirección: **Maestro Arbós 3, despacho 208**

Código postal: **28045**

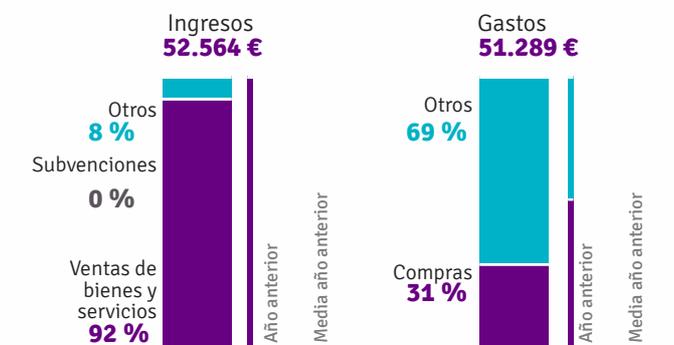
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Edición**

Subsector:

### Economía



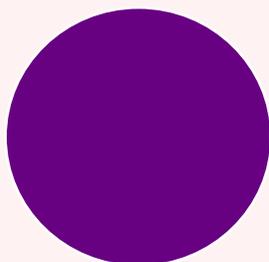
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● 3 trabajadoras socias



TOTAL: 3 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

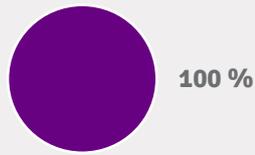
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

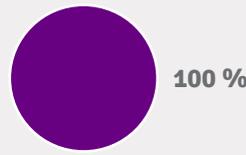
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



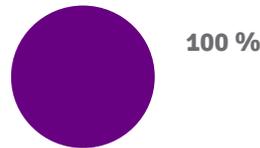
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

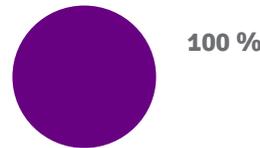
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

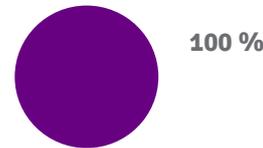
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

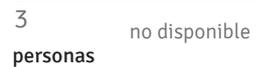
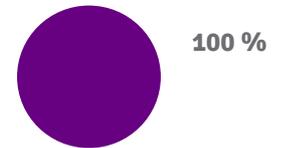
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

+ alto  
0

+ bajo  
0

## Horquilla salarial

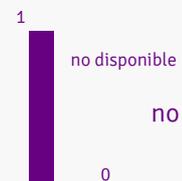
Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

n/d n/d n/d

Año anterior

Media año anterior



no disponible

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

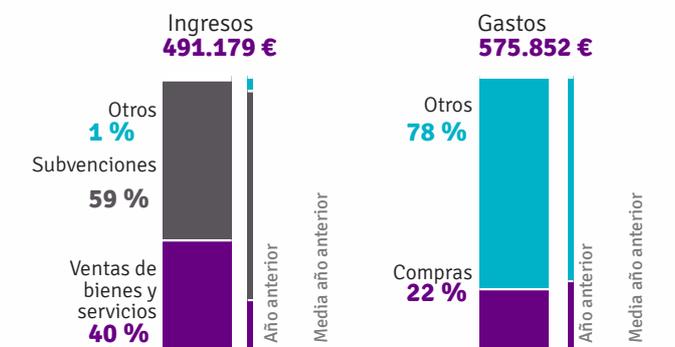
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **25%**

Nombre: **economistas sin fronteras**

NIF: **G82316522**  
 Dirección: **calle gatzambide 50**  
 Código postal: **28015**  
 Localidad:  
 Forma jurídica: **Fundación**  
 Sector: **Formación crítica**  
 Subsector: **Difusión y sensibilización**

**Economía**



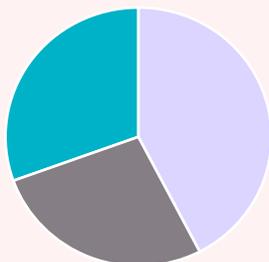
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

**Miembros de la organización**

- 18 patronas
- 16 trabajadoras no socias
- 25 voluntarios



TOTAL: **59** personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

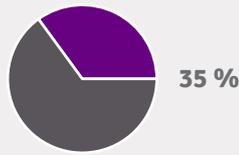
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

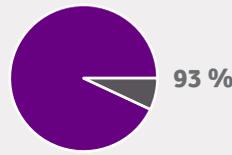
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



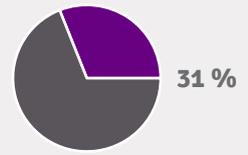
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



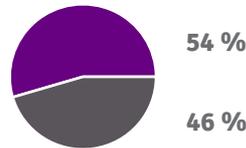
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

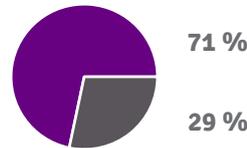
59 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

21 personas

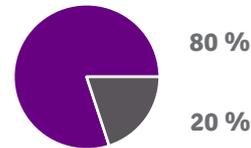


Año anterior: 27 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

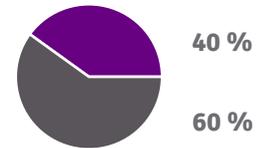
15 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

5 personas



Año anterior: 8 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

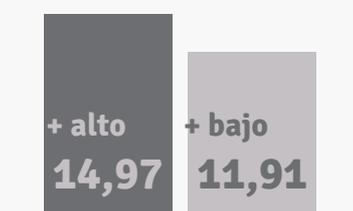
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **25%**

## Igualdad salarial

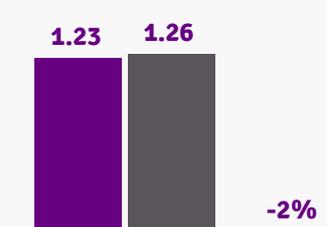
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior 1.23 1.26  
Media año anterior no disponible

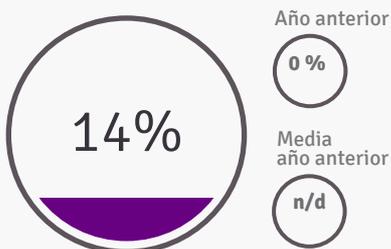
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Coordinadora de ongd. Fiare, Mercado Ess, Red de ongd, La mundial, UC3

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

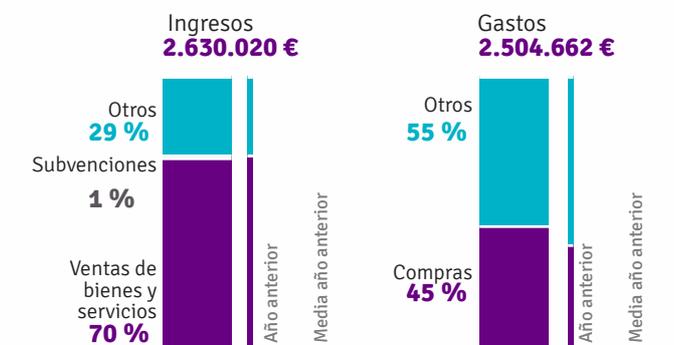
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **25%**

Nombre: **ECOOO REVOLUCION SOLAR, S.L.**

NIF: **B84201219**  
 Dirección: **Calle Escuadra, 11 Local**  
 Código postal: **28012**  
 Localidad: **Madrid**  
 Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**  
 Sector: **Producción de energía**  
 Subsector:

### Economía



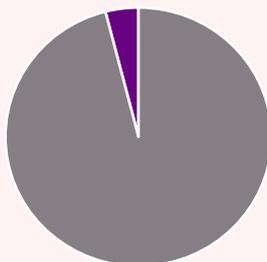
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 24 trabajadoras no socias



TOTAL: **25** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✓
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

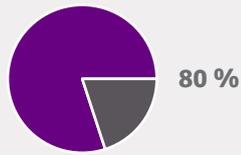
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

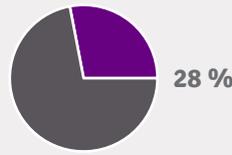
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



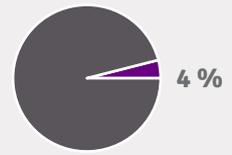
Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



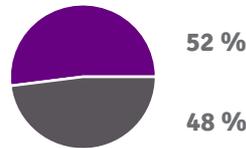
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

25 personas



Año anterior:

20 personas

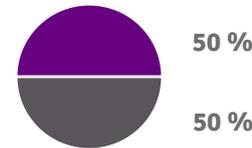
personas

Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

20 personas

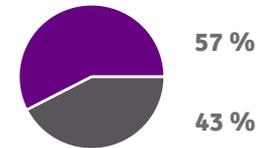


19 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

7 personas



3 personas

- personas no disponible

### Cargos societarios

1 personas



1 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

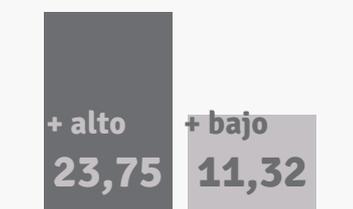
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

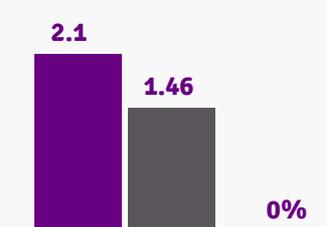
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior: 2.78 / 1.84  
Media año anterior: no disponible

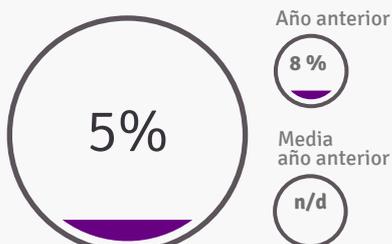
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid, Mercado Social de Madrid, Teatro del Barrio, Som Energia, Plataforma por un Nuevo Modelo Energético, SANNAS, Fundación

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**El Fogón Verde**

NIF: **B87564100**

Dirección: **C/ Fuencarral, 131, 5º izq**

Código postal: **28010**

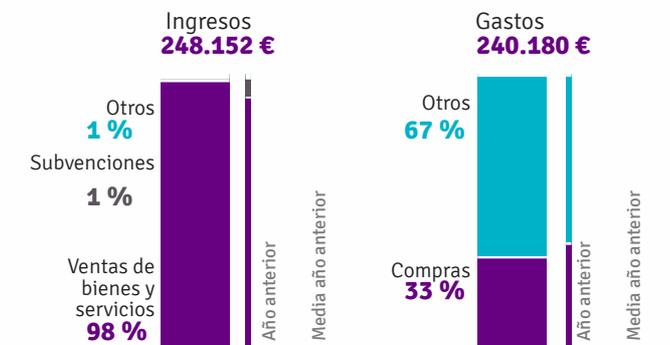
Localidad:

Forma jurídica: **Sociedad limitada laboral**

Sector: **Restaurantes**

Subsector:

### Economía



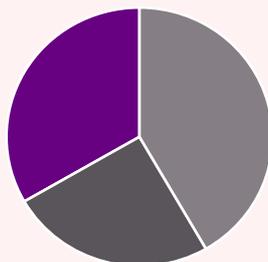
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 3 socias (no trabajadoras)
- 5 trabajadoras no socias



TOTAL: **12** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

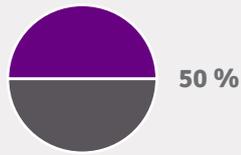
Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

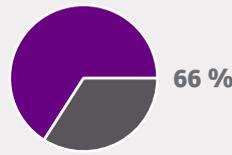
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



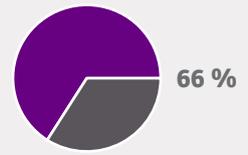
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



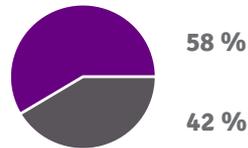
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

12 personas



Año anterior:

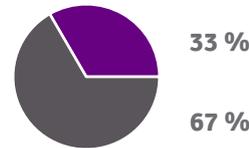


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

6 personas

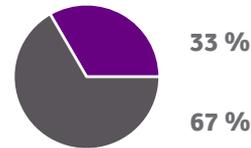


7 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

6 personas

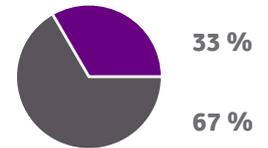


5 personas 40 %  
60 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

6 personas



3 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

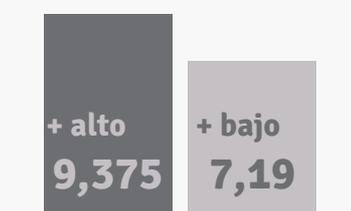
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **50%**

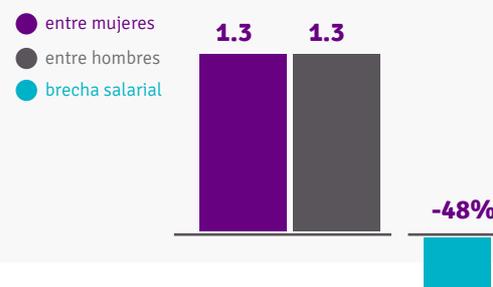
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior 1.3 1.3  
Media año anterior no disponible

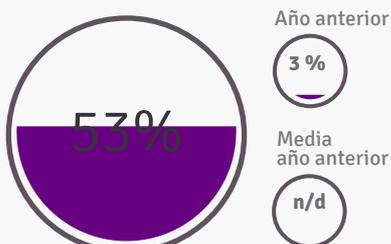
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social, Red de Economía Solidaria y Alternativa

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**COOPERATIVA EDITORIAL S.  
COOP\_EL SALTO**



NIF: **F87696902**

Dirección: **Plaza Luca de Tena 13**

Código postal: **28045**

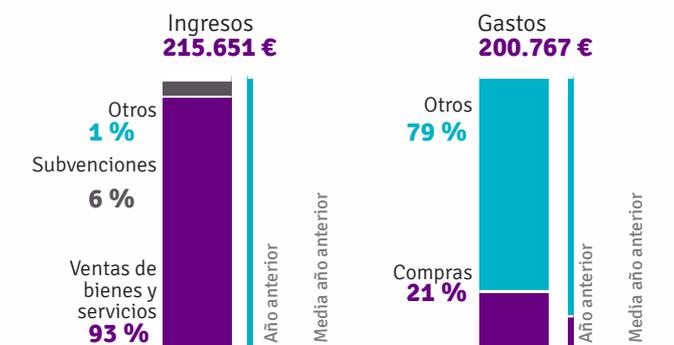
Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa mixta**

Sector: **Medios de comunicación**

Subsector:

### Economía



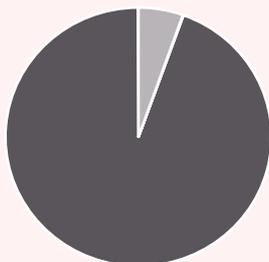
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 5 trabajadoras socias
- 6292 socias (no trabajadoras)
- 5 trabajadoras no socias
- 361 organizaciones socias



TOTAL: **6302** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



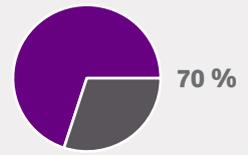
Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



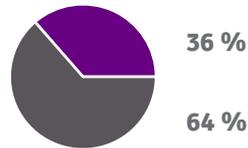
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

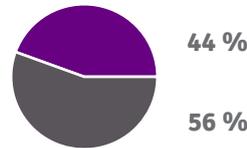
6302 personas



Media año anterior: - personas  
no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

18 personas



Media año anterior: - personas  
no disponible

### Cargos directivos

0 personas

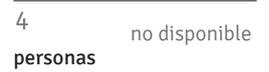
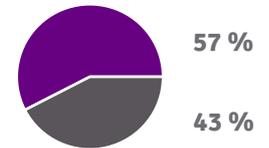
no disponible



Media año anterior: - personas  
no disponible

### Cargos societarios

7 personas



Media año anterior: - personas  
no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

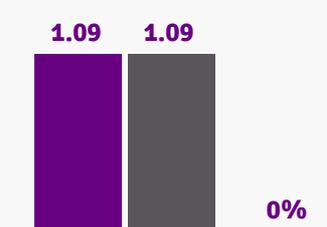
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



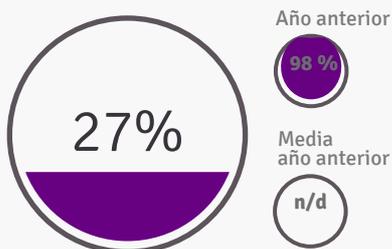
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Social y Solidaria, Coop 57

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**EnClave Medio Ambiente, Desarrollo Rural y Agroecología**

NIF: **G86635307**

Dirección: **C/ de Linneo 33B 4ºC**

Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

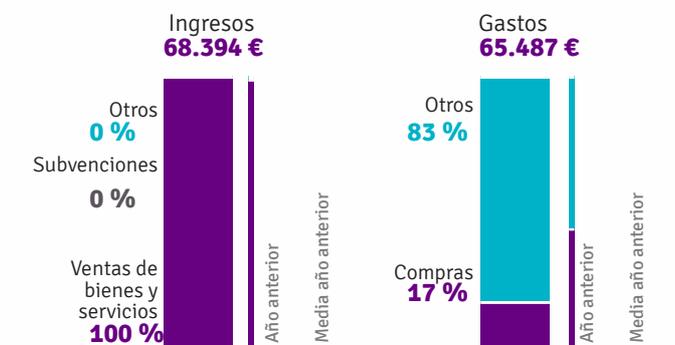
Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Difusión y sensibilización**

Subsector: **Investigación y estudios**



### Economía



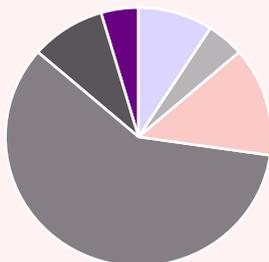
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 13 trabajadoras no socias
- 3 personas de org. socias
- 1 organizaciones socias
- 2 voluntarios



**TOTAL: 21 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✓
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

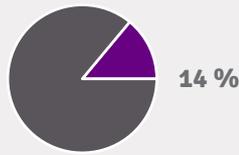
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

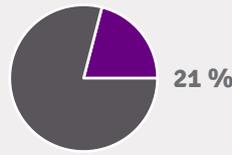
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



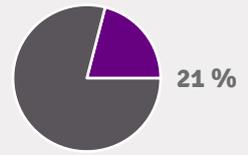
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



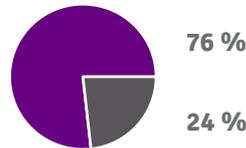
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

21 personas



Año anterior:

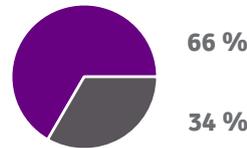


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas

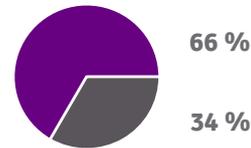


3 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

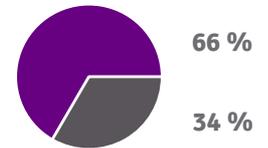
3 personas



- personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



3 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

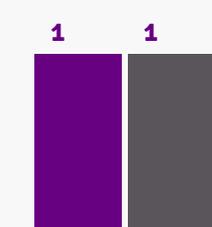
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



-155%

Año anterior

1 1

Media año anterior

no disponible

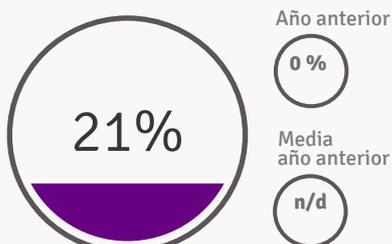
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	una parte		

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**FREEPRESS SOCIEDAD COOPERATIVA MADRILEÑA**



NIF: **F85337947**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3, 1ªA**

Código postal: **28005**

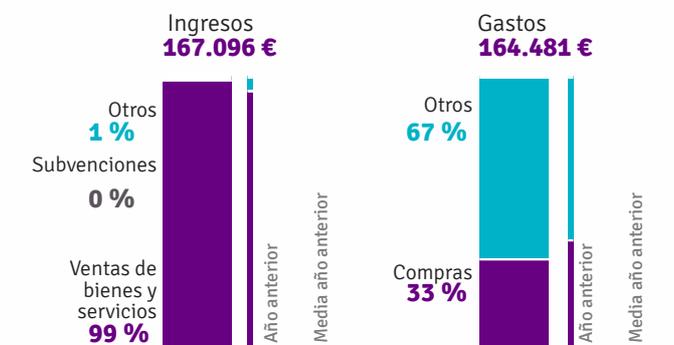
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Servicios de comunicación**

Subsector: **Desarrollo de web y software**

### Economía



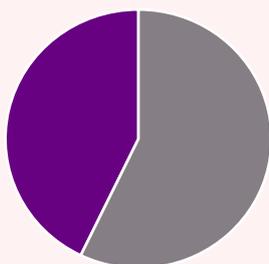
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 3 trabajadoras socias
- 4 trabajadoras no socias



TOTAL: 7 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

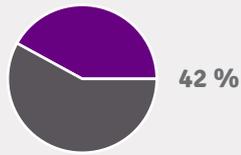
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

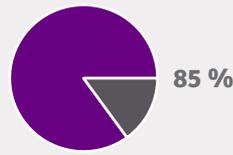
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



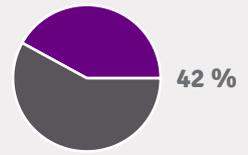
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



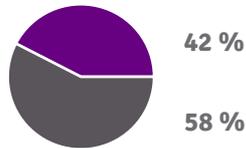
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

7 personas



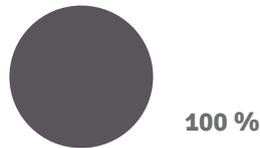
Año anterior:

Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas

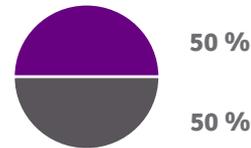


Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

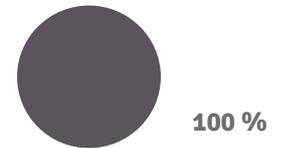
6 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

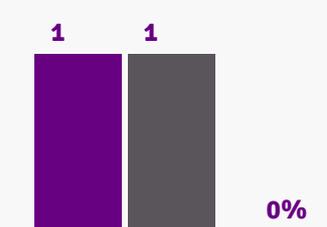
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

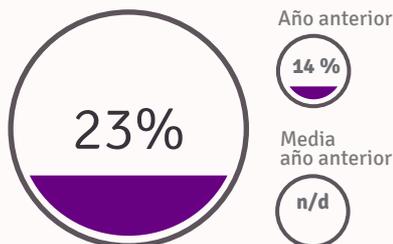
● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior 1 1  
Media año anterior no disponible

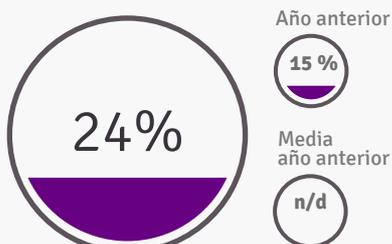
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid, Cooperama, Coop57, Grupo Cooperativo Tangente

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

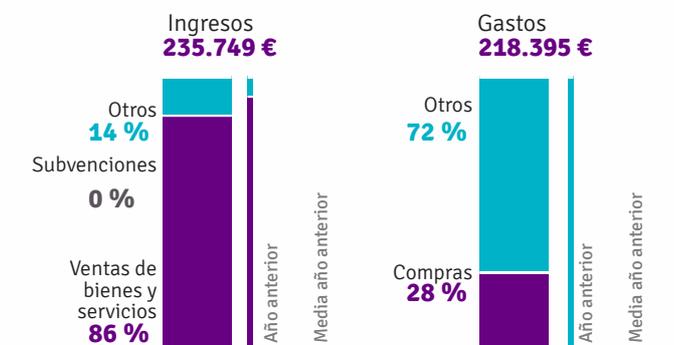
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✗
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **38%**

Nombre: **Garúa Intervención Educativa**

NIF: **F-85080679**  
 Dirección: **calle canarias 30**  
 Código postal: **28045**  
 Localidad: **Madrid**  
 Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**  
 Sector: **Formación no reglada**  
 Subsector: **Facilitación de grupos o desarrollo organizacional**

### Economía



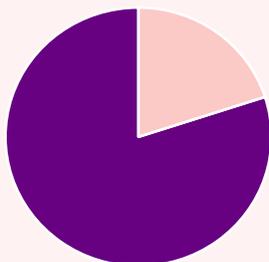
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 8 trabajadoras socias
- 2 personas de org. socias



TOTAL: 10 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

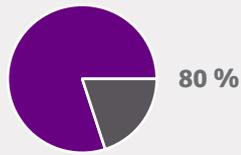
Porcentaje: 50%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

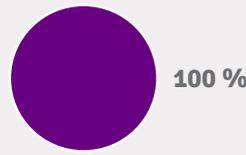
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



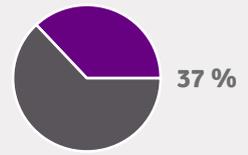
Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



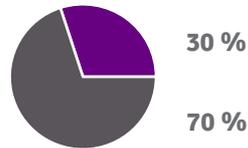
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

10 personas

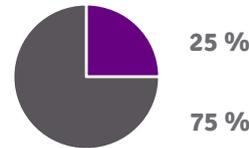


Año anterior: 7 personas

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

8 personas

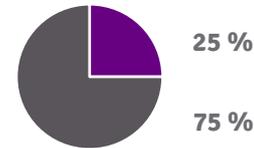


Año anterior: 6 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

8 personas

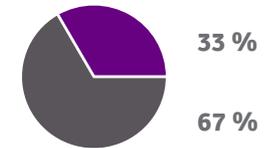


Año anterior: 6 personas

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



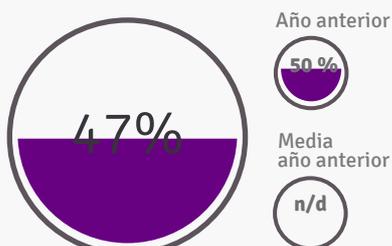
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Grupo cooperativo TANGENTE, Red Economía Alternativa y Solidaria Madrid, Red COMUNARIA, Mercado Social Madrid, Coop 57 Madrid, Foro de Transiciones, Plataforma por una

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

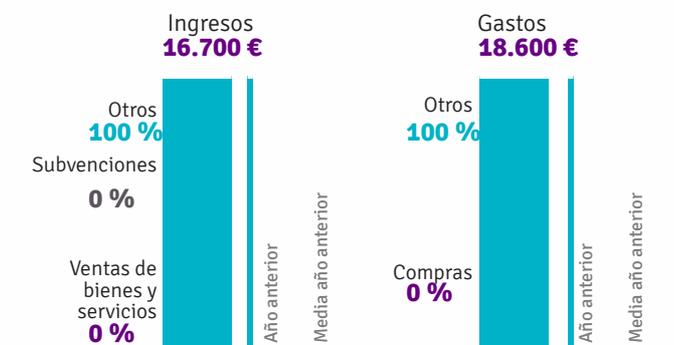
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **75%**

Nombre: **Gato Sueco Editorial SCM**

NIF: **F87142238**  
 Dirección: **c/Valverde 40 - 5 izq**  
 Código postal: **28004**  
 Localidad:  
 Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**  
 Sector: **Edición**  
 Subsector:

### Economía



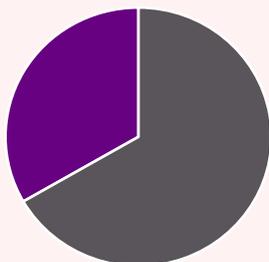
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 3 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input checked="" type="checkbox"/>

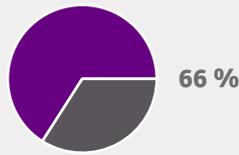
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



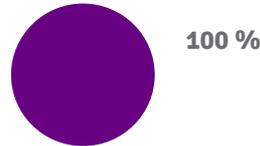
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

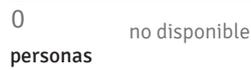
3 personas



Media año anterior: - personas, no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

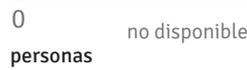


Media año anterior: - personas, no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

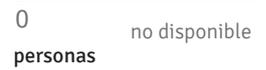


Media año anterior: - personas, no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible



Media año anterior: - personas, no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

n/d n/d n/d

Año anterior: no disponible  
Media año anterior: no disponible

no disponible

no disponible

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	✗
---	---

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

No hay.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?	✗
--	---

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **75%**

Nombre:  
**Germinando**

NIF: **F86030053**

Dirección: **Tribulete 25**

Código postal: **28012**

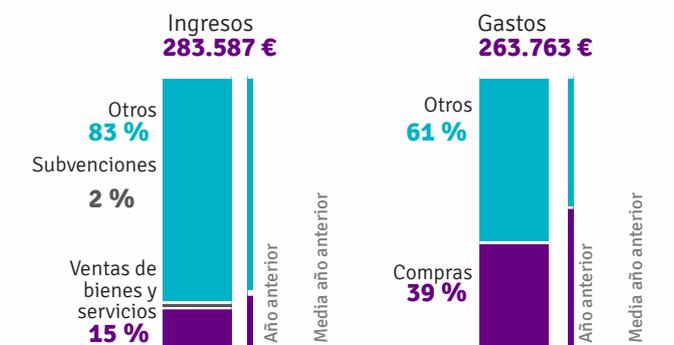
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación crítica**

Subsector: **Venta al por menor**

### Economía



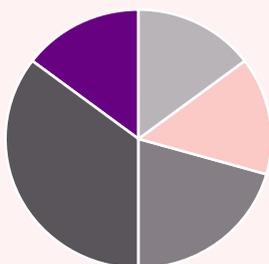
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 5 trabajadoras socias
- 12 socias (no trabajadoras)
- 7 trabajadoras no socias
- 5 personas de org. socias
- 5 organizaciones socias



TOTAL: **29** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

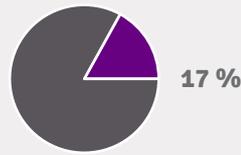
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

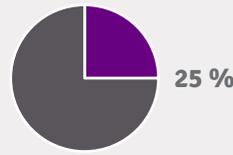
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



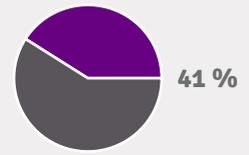
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



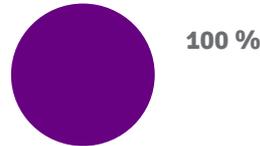
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

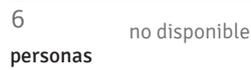
29 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

5 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

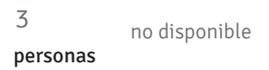
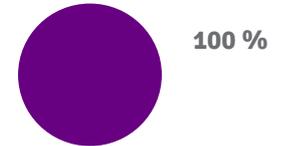
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

5 personas



Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



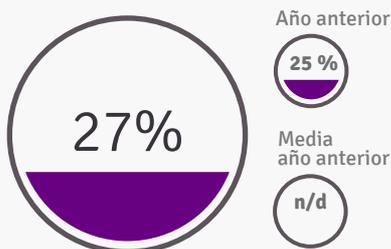
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

MERCADO SOCIAL PROVEEDORES  
Red de comerciantes de Lavapiés  
Plataforma Madrid agroecológico  
Red de huertos Huertos urbanos  
Asociación La troje (somos socias)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **88%**

Nombre:

**Grupo Cooperativo Tangente**

NIF: **F86765021**

Dirección: **Paseo de las Acacias 3, 1ºA**

Código postal: **28005**

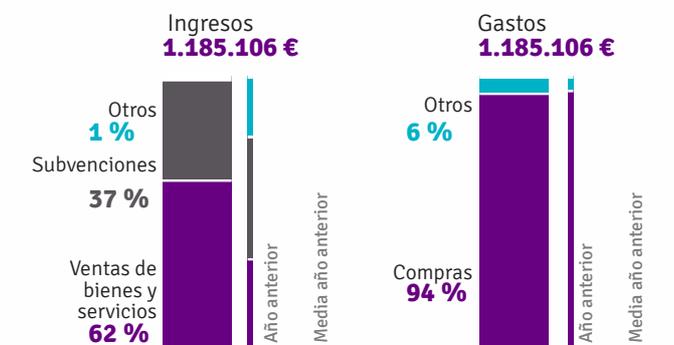
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de segundo grado**

Sector: **Consultorías**

Subsector: **Difusión y sensibilización**

### Economía



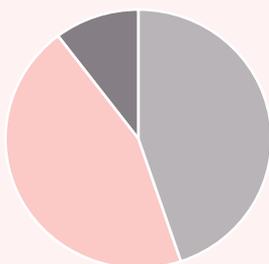
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input checked="" type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- **3** trabajadoras no socias
- **13** personas de org. socias
- **13** organizaciones socias



**TOTAL: 16** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

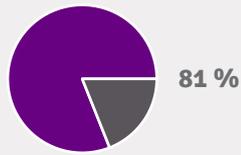
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

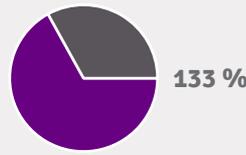
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



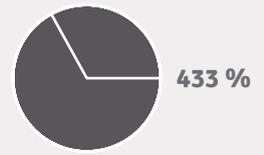
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



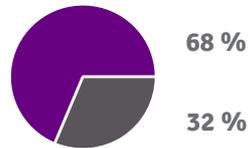
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

16 personas



Año anterior:

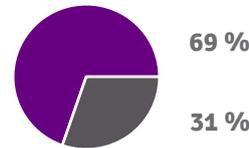


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

13 personas

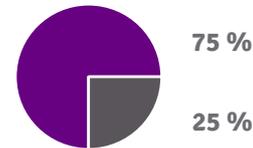


Año anterior: 15 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

4 personas

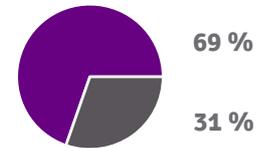


Año anterior: 4 personas 50 %  
50 %

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

13 personas



Año anterior: 4 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

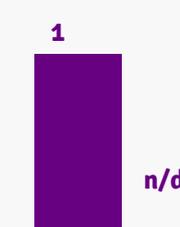
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



0%



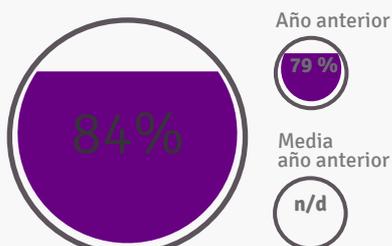
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria; Mercado Social; Coop 57; Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre: **HELICONIA.S.COOP.MAD**

NIF: **F84110238**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3-1 A**

Código postal: **28024**

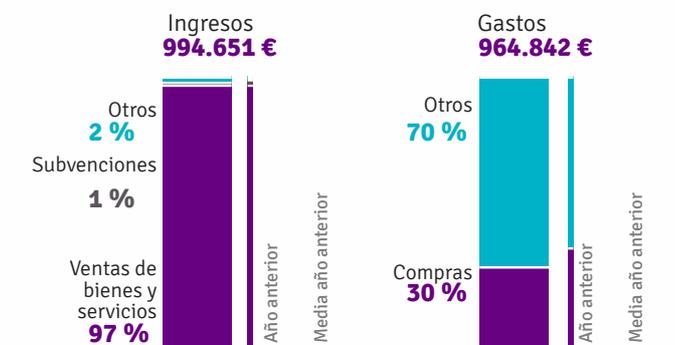
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**

Subsector:

### Economía



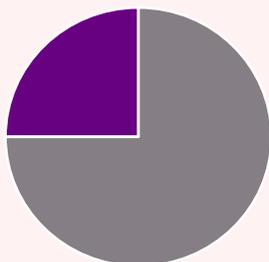
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 11 trabajadoras socias
- 33 trabajadoras no socias



TOTAL: **44** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

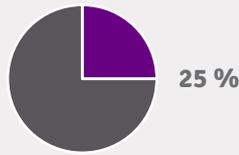
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

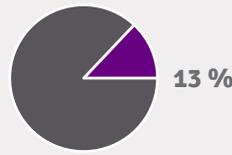
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



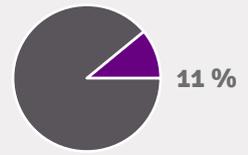
Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



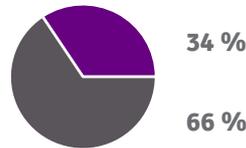
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

44 personas



Año anterior:

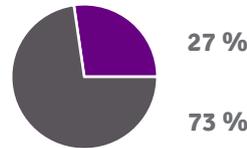


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

11 personas

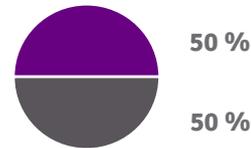


8 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

6 personas

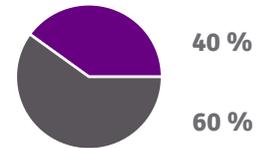


4 personas 50 % 50 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

5 personas



4 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **25%**

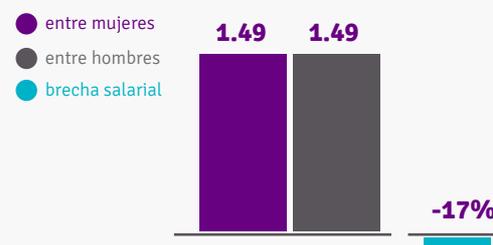
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior: 1.131.13

Media año anterior: no disponible

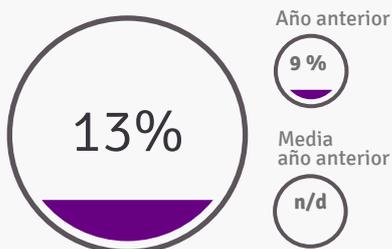
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, mercado social madrid, Red de Custodia del Territorio de Madrid-Castilla La Mancha, Sociedad Española de Agricultura Ecológica, Federación Intervegas, FIARE, COOP57,

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

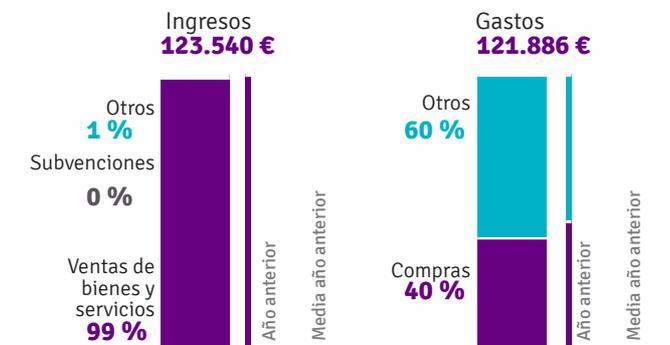
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✗
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **50%**

Nombre:  
**HOLA POR QUÉ, S. COOP. MAD.**

NIF: **F-84320894**  
 Dirección: **C/ Nicolás Morales 38, 3º 8**  
 Código postal: **28019**  
 Localidad: **Madrid**  
 Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**  
 Sector: **Edición**  
 Subsector:

### Economía



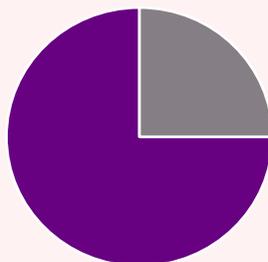
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 3 trabajadoras socias
- 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 4 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

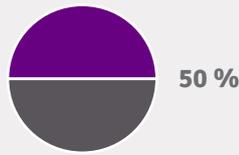
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

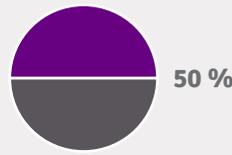
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



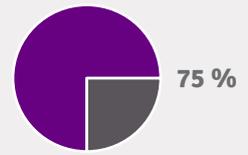
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



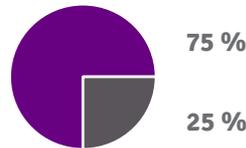
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

4 personas



Año anterior:

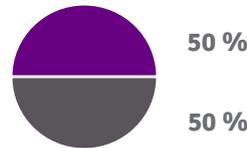


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

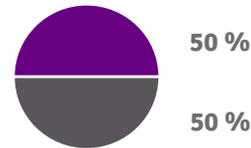


2 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas

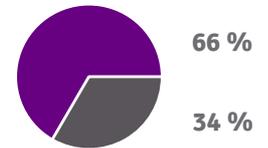


2 personas 50 %  
50 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



3 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **0%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

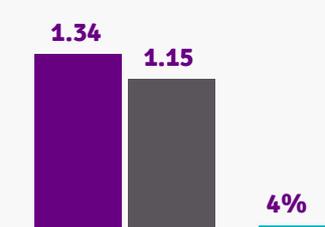
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior

1.2

Media año anterior

no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Ideologa Intervención Comunitaria S. Coop. Mad.**



NIF: **F83283093**

Dirección: **Paseo de las Acacias 3, 1º A**

Código postal: **28005**

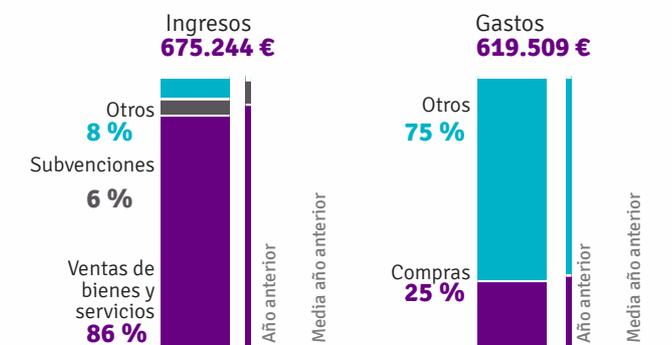
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**

Subsector: **Difusión y sensibilización**

### Economía



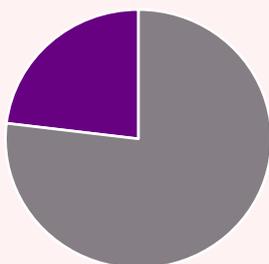
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✓
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✓
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✓
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 6 trabajadoras socias
- 20 trabajadoras no socias



TOTAL: 26 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✓
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

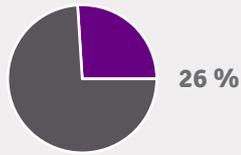
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

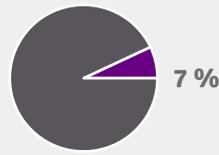
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



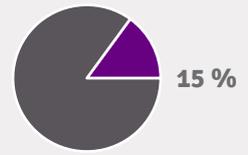
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



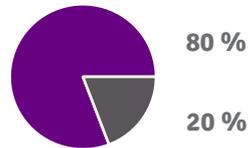
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

26 personas



Año anterior:

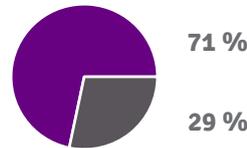


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

7 personas

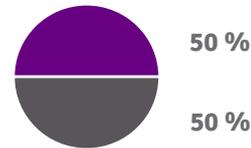


7 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas

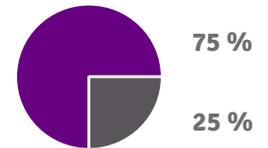


2 personas 50 %  
50 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

4 personas



4 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

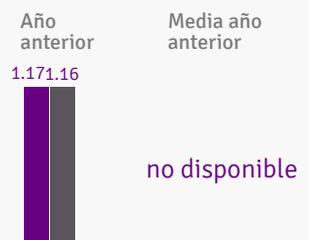
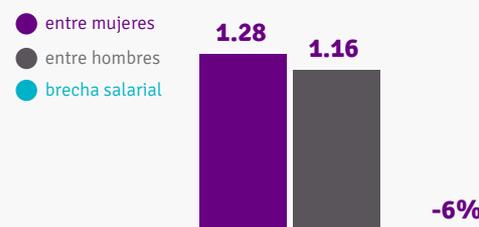
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



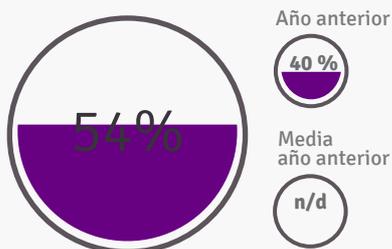
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social, Coop 57, REAS Madrid y Reas red de redes, Fiare Banca ética, Tangente Grupo Cooperativo

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

## Datos de registro

Nombre

# Iniciativas de Economía Alternativa y Solidaria, Sociedad Cooperativa



NIF	F14472542
Dirección	C/ El Carpio 55 (Pol. Ind. Dehesa de Cebrián)
Código postal	14420
Localidad	Villafranca de Córdoba
Forma jurídica	Cooperativa de trabajo asociado
Sector	Agricultura, Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...)

## Datos generales

### Miembros de la organización (una persona se puede contabilizar solamente en uno de los campos, nunca por duplicado)

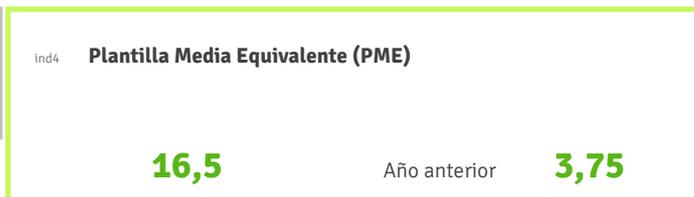
q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	29 mujeres 43 hombres 72 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias/patronas	6
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias/patronas	3 mujeres 3 hombres 6 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	6 mujeres 4 hombres 10 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	6 mujeres 3 hombres 9 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind251	<b>Número de organizaciones socias</b>	6	Año anterior	N/D
ind118	<b>Número total de personas trabajadoras de la organización</b>	19	Año anterior	N/D
ind3	<b>Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo</b>	<p>45% 54%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>	Año anterior	85% 15%

# Economía y política de lucro

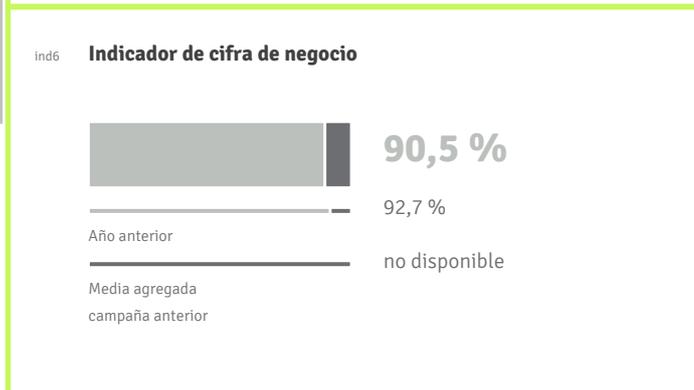
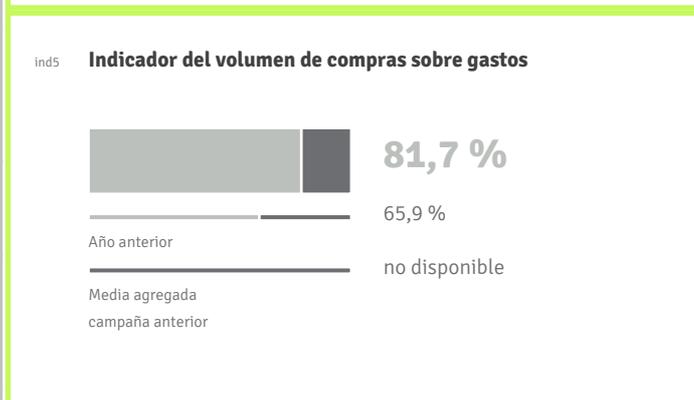
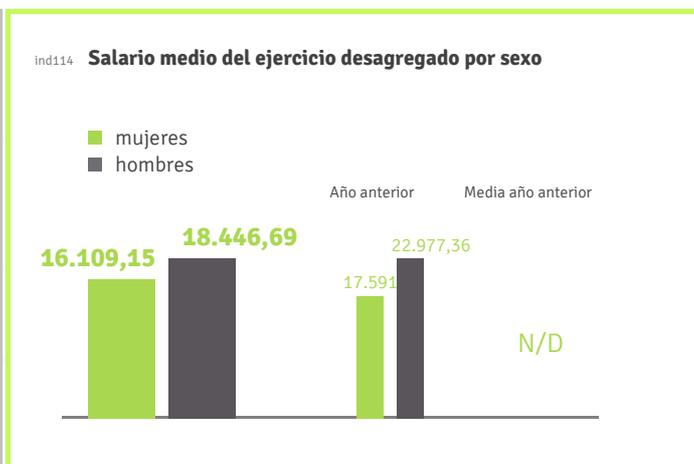
## Plantilla media

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	9,5 mujeres 7 hombres 16,5 TOTAL
-------	--	--

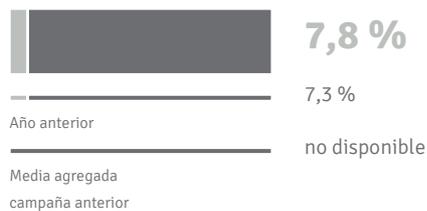


## Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras de la entidad en el último ejercicio (desagregado por sexo)	153.036,95 mujeres 129.126,8 hombres 282.163,75 TOTAL
q1107	Sumatorio de las retribuciones no pagadas por la empresa/entidad por motivo de baja o permiso (desagregado por sexo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q1201	Importe total anual de los gastos -en €-	2.466.190,25 €
q1202	Importe total anual de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	2.015.821,07 €
q1206	Importe total anual destinado al coste de personal -en €-	375.718,27 €
q1203	Importe total anual de ingresos -en €-	2.531.628,82 €
q1204	Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	2.292.013,06 €
q1205	Importe total anual de las subvenciones concedidas a la organización/proyecto -en €-	198.495,24 €



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

**65.438, €** Año anterior **5.749,91 €**

## Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- ✓ - **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, materiales, proyectos nuevos, etc)**
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare, Oikocredit y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



Si/No

Año anterior

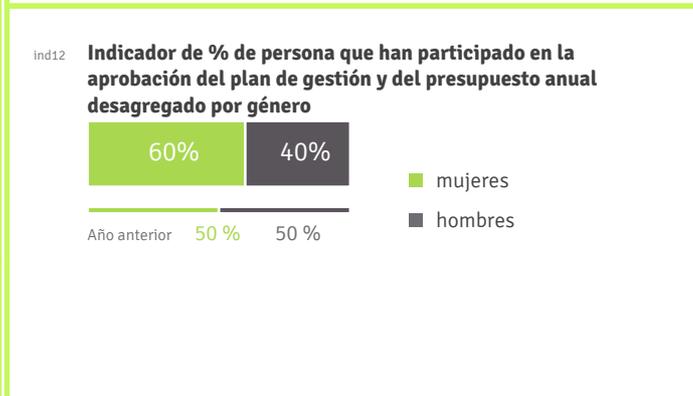
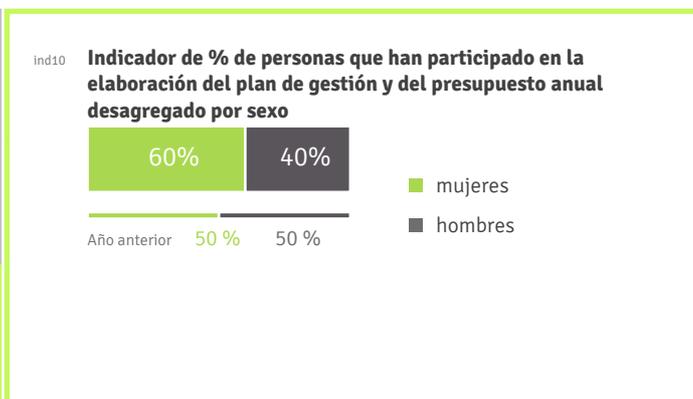
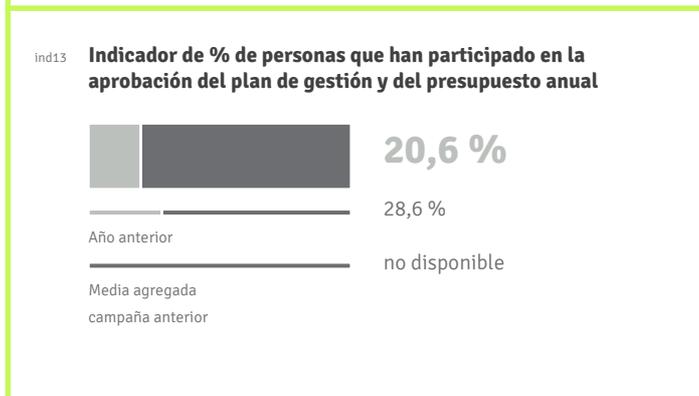
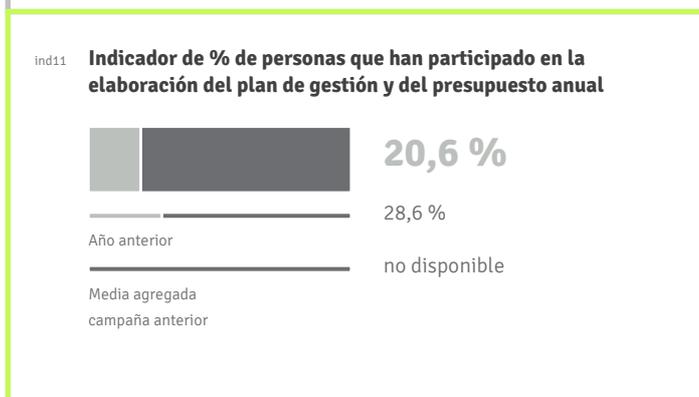


## Equidad y democracia

### Participación

q2101	Número de personas que han participado en la elaboración del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	12 mujeres 8 hombres 20 TOTAL
-------	--	-------------------------------------

q2102	Número de personas que han participado en la aprobación del Plan de Gestión y presupuesto anual (desagregadas por sexo)	12 mujeres 8 hombres 20 TOTAL
-------	---	-------------------------------------



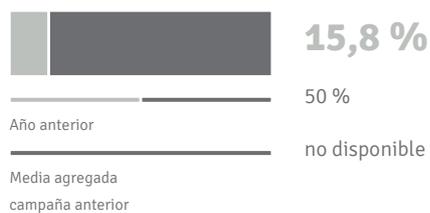
### Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización disgregado por sexo	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
-------	---	-----------------------------------

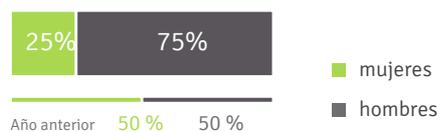
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización disgregado por sexo	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
-------	---	-----------------------------------



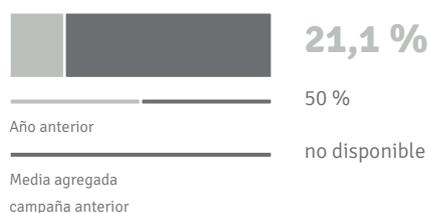
ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



## Igualdad salarial

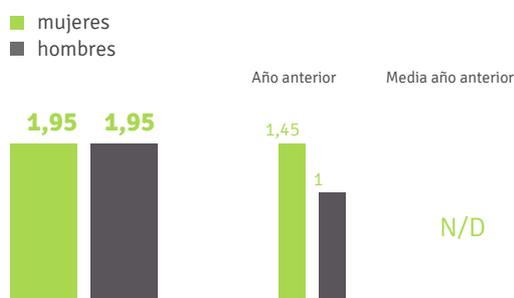
q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

14,4 mujeres
14,8 hombres
14,6 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7,4 mujeres
7,6 hombres
7,5 TOTAL

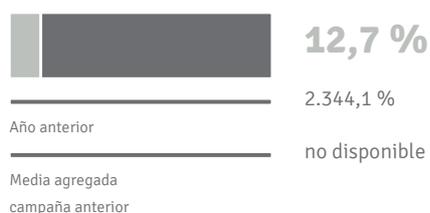
ind26 **Índice de Banda Salarial desagregado por sexo**



ind27 **Índice de Banda Salarial**

**2** Año anterior **1,45**

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**



## Transparencia



## Lenguaje no sexista



## Sostenibilidad ambiental

### Consumo de energía y de agua (en oficinas)

<p>ind60 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	<p>ind62 <b>Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?</b></p> <p>✓ - Sí</p> <p>- Contratamos una parte, no toda.</p> <p>- No</p> <p>N/D</p> <p>Año anterior N/D</p>
<p>ind61 <b>¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>	

### Consumo de papel (en oficinas)

<p>ind63 <b>¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?</b></p> <p>✓</p> <p>Año anterior ✓</p>
---

### Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind65 <b>¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</b></p> <p>✗</p> <p>Año anterior ✓</p>
---

### Política ambiental

<p>ind59 <b>Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?</b></p> <p>✗</p> <p>Año anterior ✗</p>
--

ind106 **Se lleva un control interno de las emisiones de CO2**



Año anterior

## Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior

## Movilidad

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas,)**



Año anterior

## Cooperación y compromiso con el entorno

### Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS Andalucía, REAS Madrid, Mercado Social de Madrid, Mercado Social de Andalucía, Asociación de Banca Ética Fiare Sur, Red de Finanzas Alternativas y Solidarias (REFAS), Federación Andaluza de Cooperativas de Trabajo Asociado (FAECTA), Coop57, Asociación Coordinadora de Colectivos Sociales "Córdoba Solidaria", Asociación Ecomercado de Córdoba, Asociación de Comerciantes y Hosteleros Ecológicos "EcoCórdoba", Coordinadora Estatal de Comercio Justo (CECJ) y World Fair Trade Organization (WFTO).

### Aportaciones económicas solidarias

ind71 **La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior



### Mercado social e intercooperación

q5302 Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y/o REAS 32.978,52 €

q5306 Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social ni a REAS) 1.214.242,27 €

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**



- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera

**100 %**

Año anterior **N/D**

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del mercado social y/o REAS**



**1,6 %**



1,8 %

Año anterior

Media agregada  
campana anterior

no disponible

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que no pertenecen al Mercado Social ni a REAS)**



**60,2 %**



0,6 %

Año anterior

Media agregada  
campana anterior

no disponible

## Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior



ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**



**- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de la organización són de software libre

**0** %

Año anterior **0%**

## Trabajo

### Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✓ Año anterior ✓

### Cuidados y compensaciones

ind80 **Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✓ Año anterior ✓

ind105 **¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?**

✓ Año anterior N/D

### Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior ✓

## Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación



**- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación**

**100 %**

Año anterior **33,33%**

Nombre:

**Asociación la Ínsula Colaborativa**



NIF: **G87386587**

Dirección: **Calle Mayor 26, 2ºB**

Código postal: **28801**

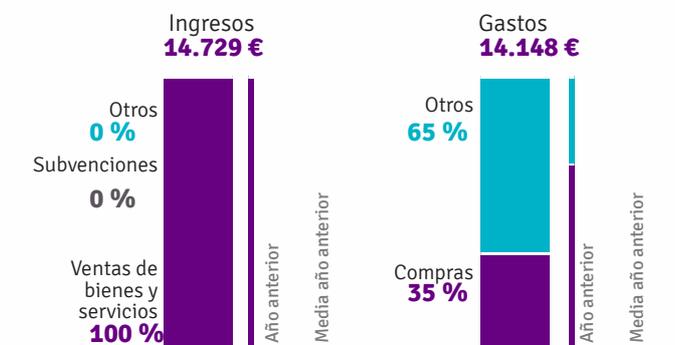
Localidad: **Alcalá de Henares**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Plataformas digitales**

Subsector:

### Economía



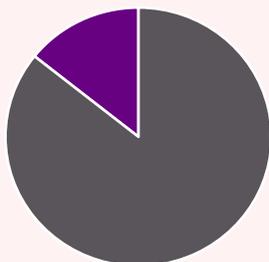
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input checked="" type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 6 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 7 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

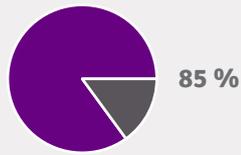
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



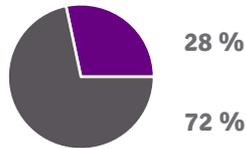
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

7 personas

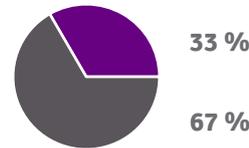


Año anterior: 13 personas

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

6 personas



Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

n/d n/d n/d

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Colectivo para el Juego y la Educación CAJE, Alcalá es Música. Moneda Local Henares, PAUSAH (Plataforma de Agricultura Urbana y Sostenible de

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**La Casquería Libros al Peso**

NIF: **G86409539**

Dirección: **Mercado de San Fernando, Embajadores 41**

Código postal: **28012**

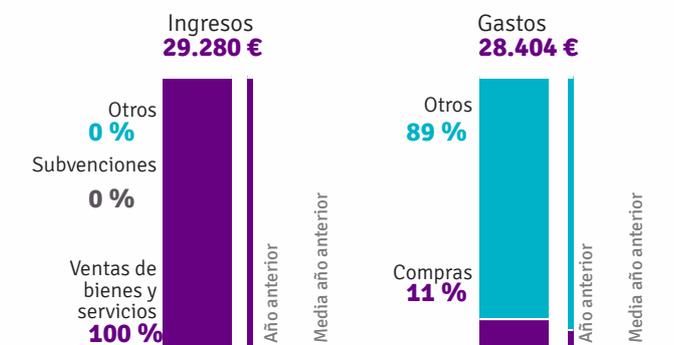
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Librerías**

Subsector: **Librerías**

### Economía



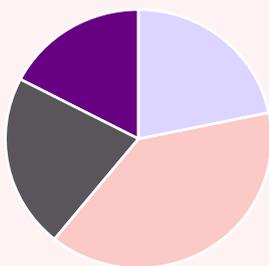
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 5 socias (no trabajadoras)
- 9 personas de org. socias
- 5 voluntarios



**TOTAL: 23 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

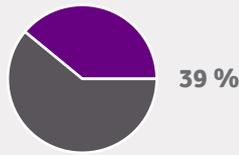
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



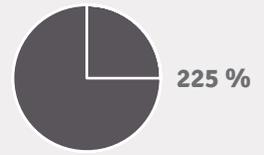
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



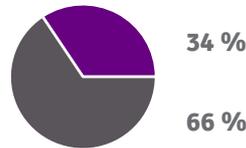
no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

23 personas



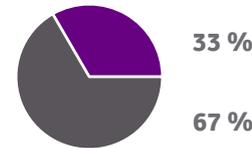
Año anterior:

Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

9 personas



9 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

0 personas

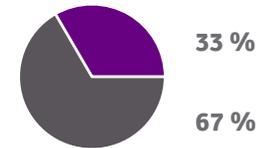
no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos societarios

9 personas



0 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓

Porcentaje: **0%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

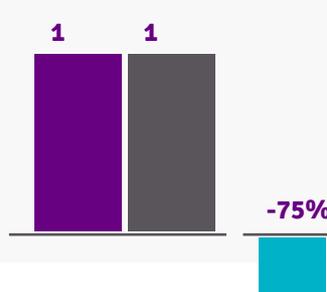
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior 1 1  
Media año anterior no disponible

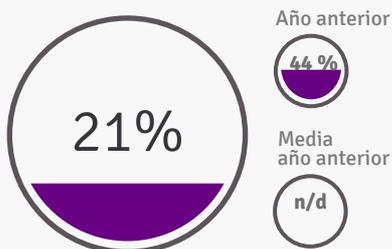
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social, Mercado de San Fernando

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**La Corriente Sdad Coop**

NIF: **F87460515**

Dirección: **C/ Embajadores 41 Local 3**

Código postal: **28012**

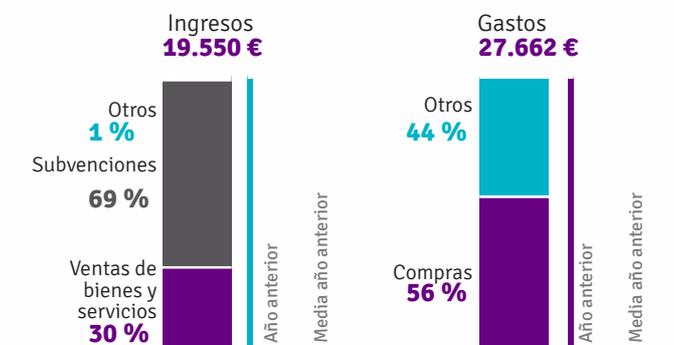
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de consumidores y usuarios**

Sector: **Comercialización de energía**

Subsector: **Instalaciones y reparaciones**

### Economía



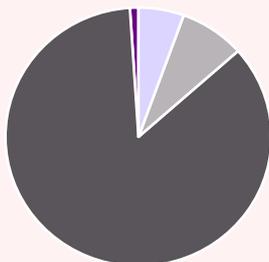
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 3 trabajadoras socias
- 248 socias (no trabajadoras)
- 23 organizaciones socias
- 16 voluntarios



**TOTAL: 267 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✓
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

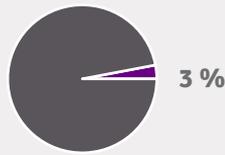
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



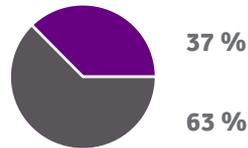
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

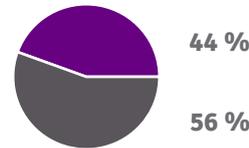
267 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

9 personas

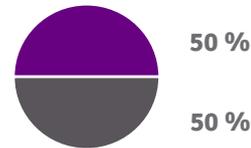


Año anterior: 16 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

6 personas

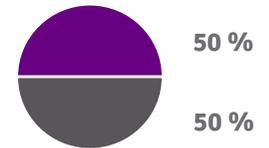


Año anterior: 0 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

6 personas



Año anterior: 6 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

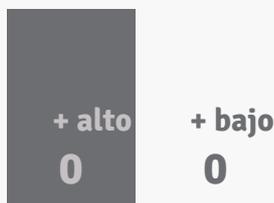
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

n/d n/d n/d

Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Union Renovables Coop, Mercado Social Madrid, Proyecto Mares (mar de energía)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**LA MANADA INNOVACION SOCIAL COLECTIVA**

NIF: **B87712394**

Dirección: **C/Antonio Grilo 11**

Código postal: **28015**

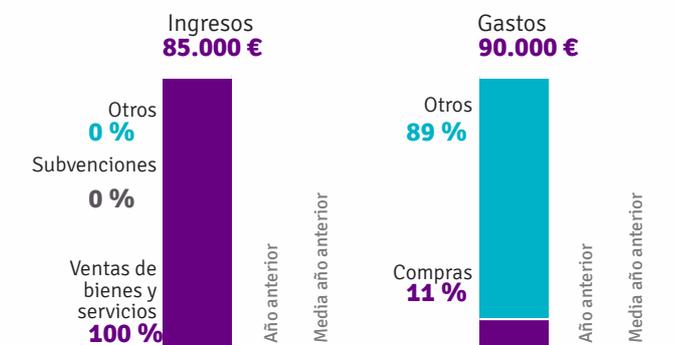
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Servicios de comunicación**

Subsector:

### Economía



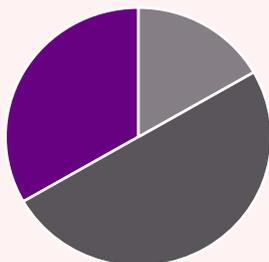
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 3 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 6 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✓

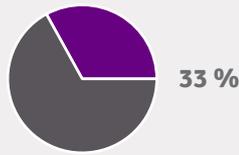
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

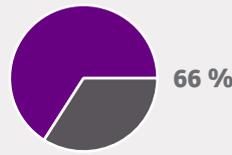
### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

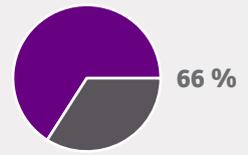
### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

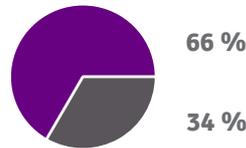
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

6 personas

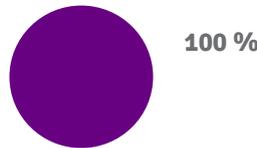


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

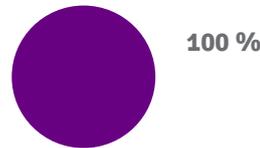


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas

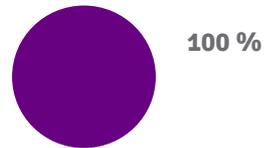


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

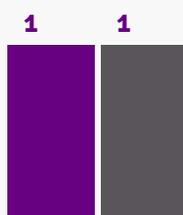
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



n/d

Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

Año anterior: no disponible Media año anterior: no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

PAH (servicio comunicación gratuito), PX1NME, WINA.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **88%**

Nombre:

**TEATRO SOCIAL**

NIF: **G87243879**

Dirección: **CALLE MAYOR 22, 2ºB**

Código postal: **28013**

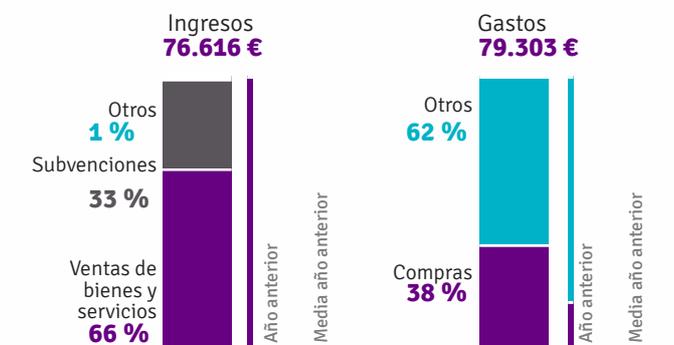
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Espectáculos**

Subsector: **Formación no reglada**

### Economía



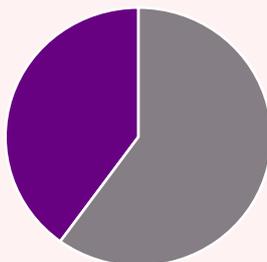
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: 5 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input checked="" type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

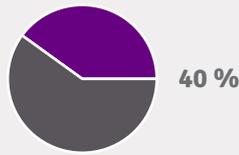
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

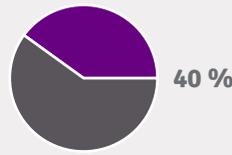
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



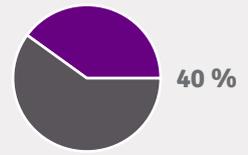
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



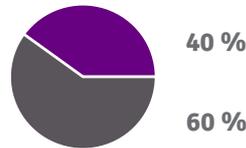
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

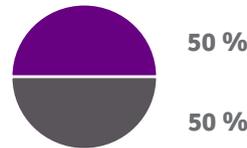
5 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

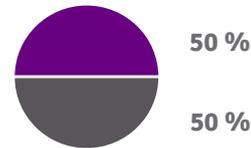


Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

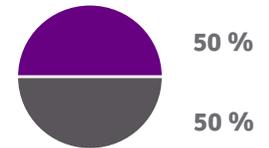
2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **50%**

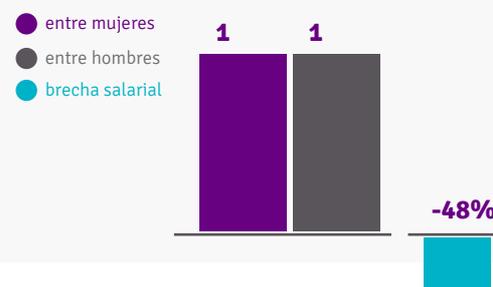
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



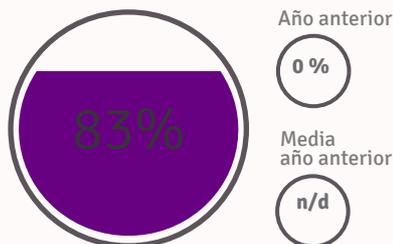
Año anterior 1.521,52

Media año anterior

no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

FEAFES (Confederación Salud España). CAID Alcobendas, Cruz Roja (Cárcel de Villanubla)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? una parte	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**La tienda de las Hamacas**

NIF: **G86943495**

Dirección: **Miguel servet 6**

Código postal: **28002**

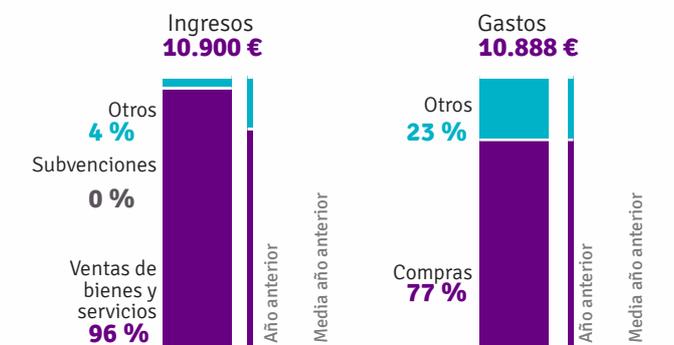
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Ocio**

Subsector: **Cultura y Ocio**

### Economía



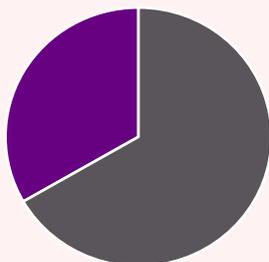
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 3 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✓
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

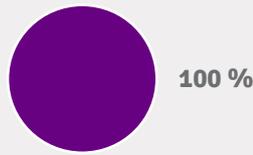
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



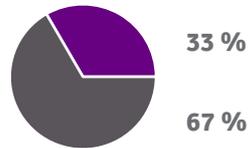
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

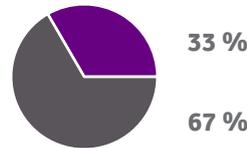
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas



Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

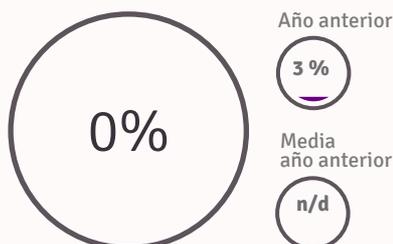
● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

Año anterior: n/d n/d n/d



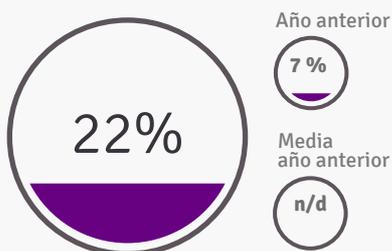
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

mercado social de madrid, reas, supercoop,

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Latitud 40 S.Coop.Mad**

NIF: **F87793972**

Dirección: **C/ Hilarión Eslava 2,2º izda-A**

Código postal: **28015**

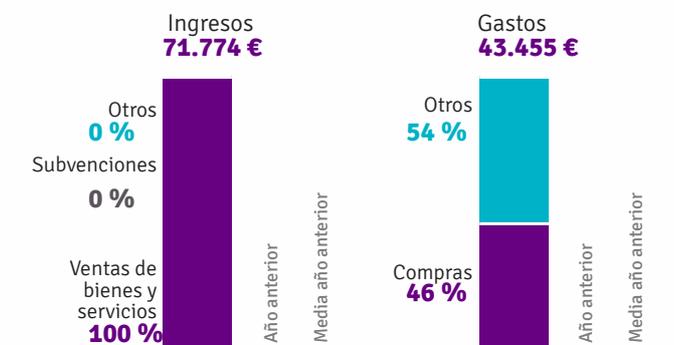
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Arquitectura y urbanismo**

Subsector:

### Economía



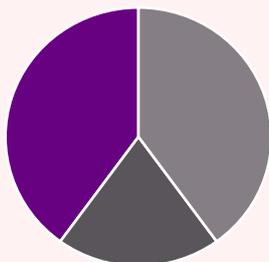
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias



**TOTAL: 5 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input checked="" type="checkbox"/>

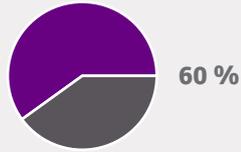
Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

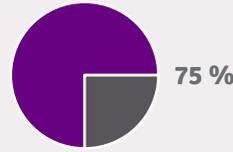
### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

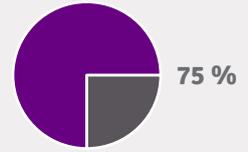
### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

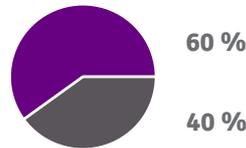
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

5 personas

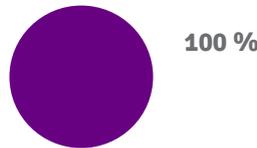


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas

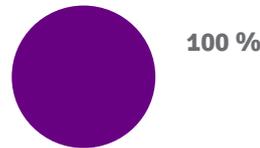


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

3 personas

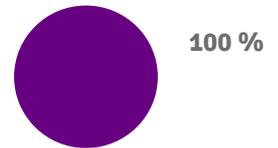


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **25%**

## Igualdad salarial

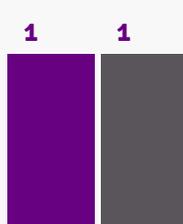
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



n/d

Año anterior

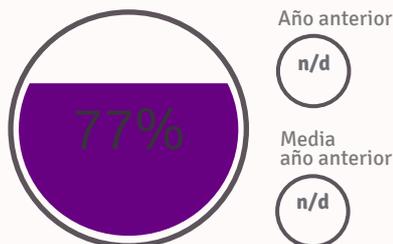
no disponible

Media año anterior

no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social.  
Colegio de Arquitectos de Madrid  
Ecómetro Asociación  
Asociación GSIA  
Plataforma Edificación Passivhaus

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **38%**

Nombre:

**Centro de Fisioterapia Lucía Villafañe**

NIF: **53389717R**

Dirección: **c/Príncipe de Vergara, 211, 1º3**

Código postal: **28002**

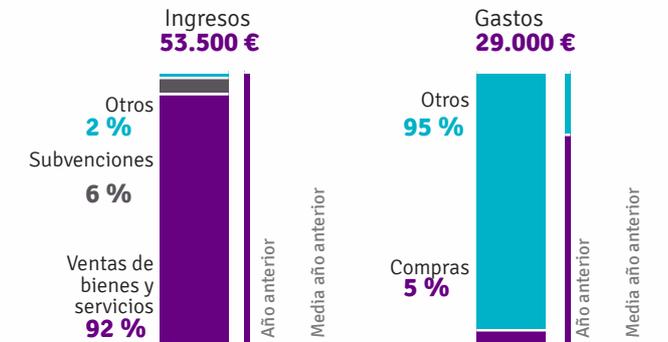
Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Atención ancianos y / o personas dependientes**

Subsector:

### Economía



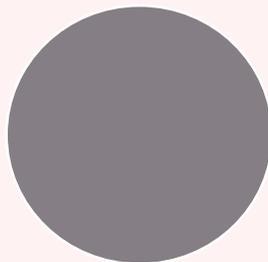
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✓
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✓
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✓
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✓
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



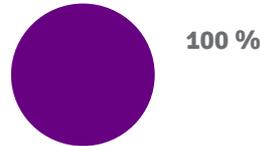
no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:



0 personas no disponible

0 personas no disponible

0 personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **0%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

n/d

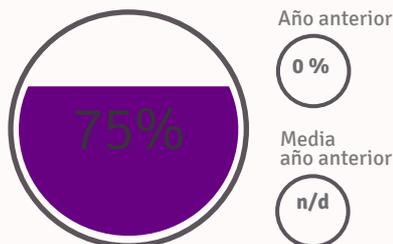
n/d

n/d

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Coop57, Banco de Tiempo de Malasaña, Colegio Profesional de Fisioterapeutas de Madrid, Asociación de Cadenistas, Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? una parte	

Porcentaje: **88%**

Nombre:

**Asociacion Lugares Comunes**

NIF: **G87198701**

Dirección: **C/ oviedo 9**

Código postal: **28020**

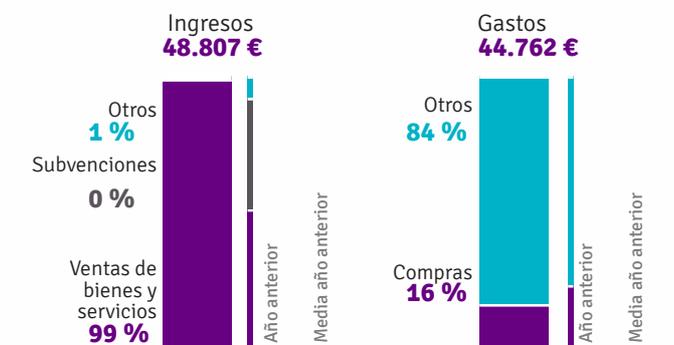
Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**

Subsector: **Servicios jurídicos**

### Economía



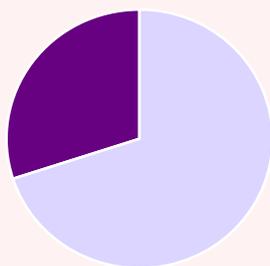
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 3 trabajadoras socias
- 7 voluntarios



TOTAL: **10** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

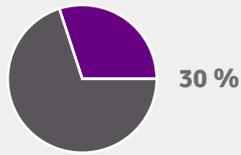
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

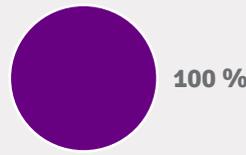
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



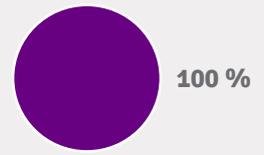
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



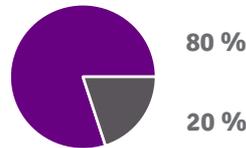
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

10 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas

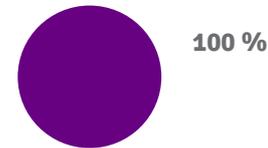


Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

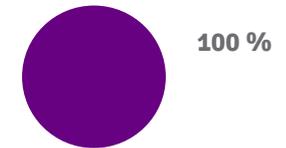
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

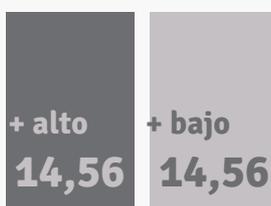
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

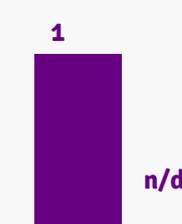
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

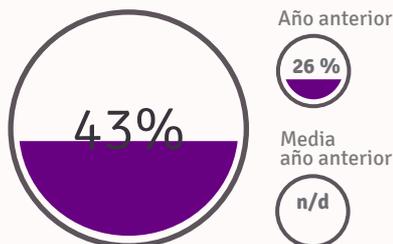


0%



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Comisión de Feminismo de REAS

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Asociación Meta-Comunicación**



NIF:

**G86736428**

Dirección:

**Calle Mesón de Paredes 12, 2º izquierda**

Código postal:

**28012**

Localidad:

**Madrid**

Forma jurídica:

**Asociación**

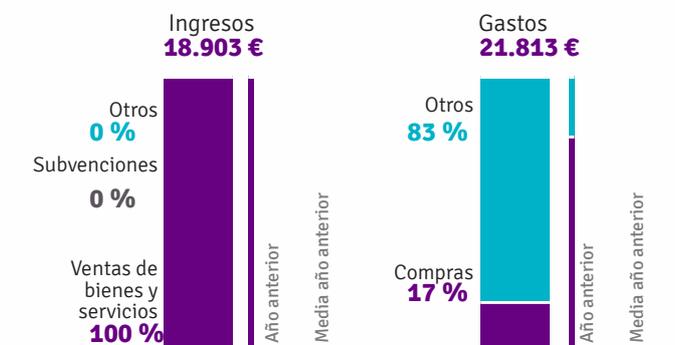
Sector:

**Medios de comunicación**

Subsector:

**Servicios de comunicación**

### Economía



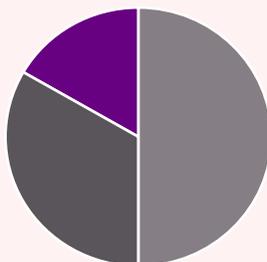
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: 6 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

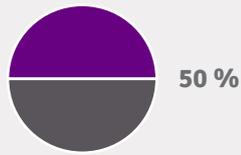
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

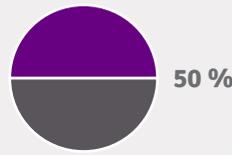
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



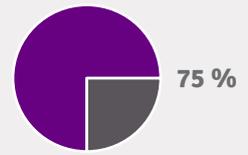
Media año anterior: no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



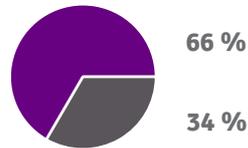
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

6 personas



Año anterior:

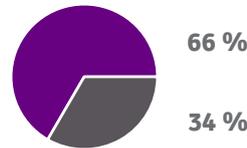


Media año anterior:

- personas: no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas

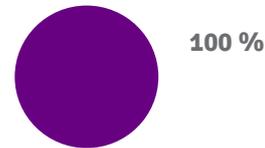


4 personas: no disponible

- personas: no disponible

### Cargos directivos

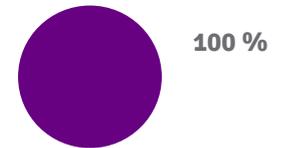
2 personas



- personas: no disponible

### Cargos societarios

3 personas



3 personas: no disponible

- personas: no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

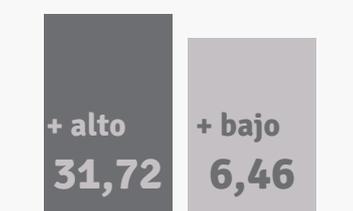
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

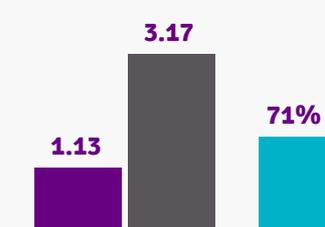
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior

1: no disponible

Media año anterior

no disponible

0

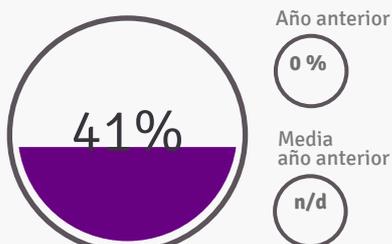
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Plataforma No Somos Delito y Festival de Teatro de las Oprimidas de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**NOEZ / Diseño para la inteligencia social**



NIF: **05396534K**

Dirección: **c/ Duque de Fernán Núñez, 2 -1º**

Código postal: **28012**

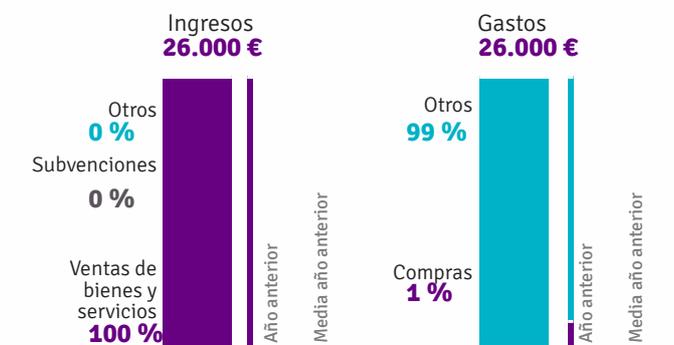
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomos/as agrupados bajo misma marca**

Sector: **Diseño y artes gráficas**

Subsector:

### Economía



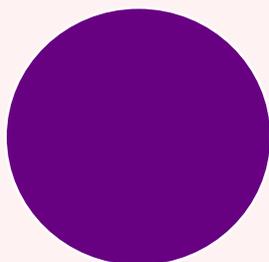
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● 2 trabajadoras socias



TOTAL: 2 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

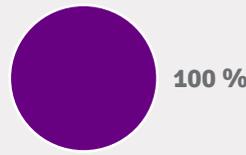
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



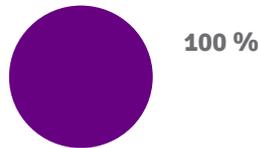
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

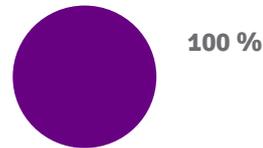
no disponible

Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

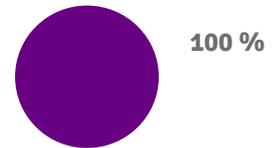
2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

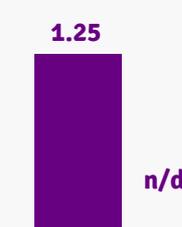
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS (Comisión de Feminismos), Red de Economía Feminista de Madrid, Colectivo Lavapiés dónde vas?

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Nosturi**



nosturi

NIF: **05299218H**

Dirección: **Paseo de la Rosa, 20**

Código postal: **45006**

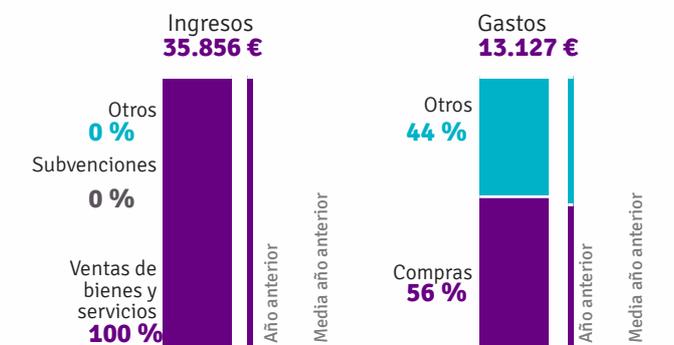
Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Plataformas digitales**

Subsector: **Consultorías**

### Economía



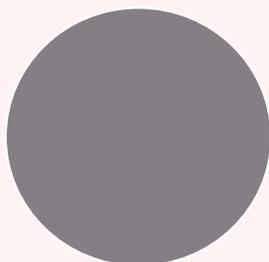
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



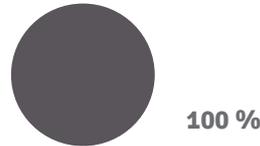
no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:



0 personas no disponible

0 personas no disponible

0 personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **0%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

n/d n/d n/d

Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Asociación de Archiveros de Castilla y León

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? una parte	

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**Nuria Pérez Secaduras**

NIF: **09457101F**

Dirección: **Calle Albacete 20**

Código postal: **45909**

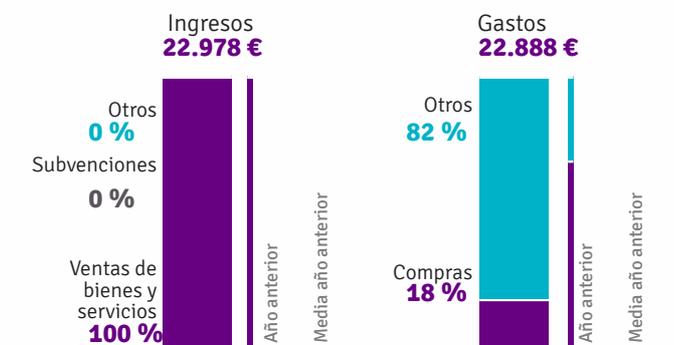
Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Diseño y artes gráficas**

Subsector:

### Economía



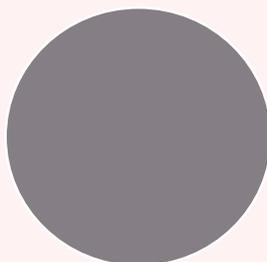
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● **1** trabajadoras no socias



**TOTAL:** 1 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
<b>¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</b>	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



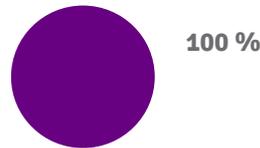
no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:



0 personas no disponible

0 personas no disponible

0 personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

no disponible

n/d

n/d

n/d

0

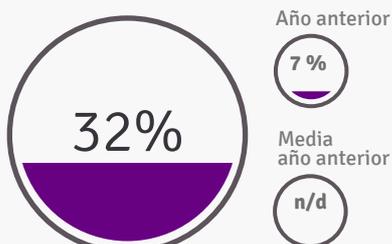
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**Orbayu Natural S.Coop.Mad.**

NIF: **F87078812**

Dirección: **C/ Restituto González, nº3**

Código postal: **28907**

Localidad: **Getafe**

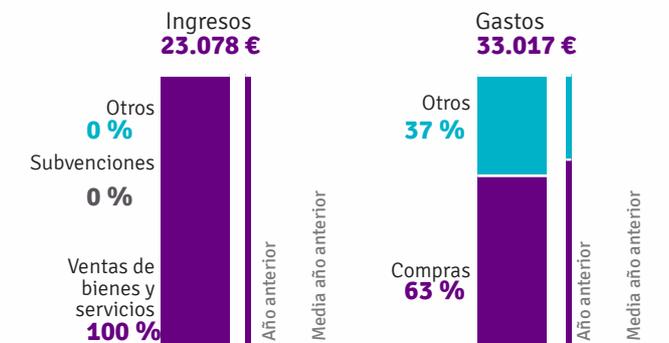
Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Producción industrial**

Subsector:



### Economía



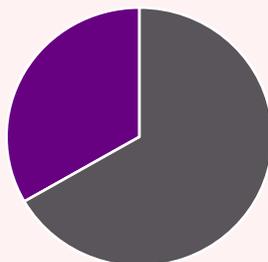
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 4 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 6 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

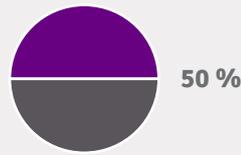
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

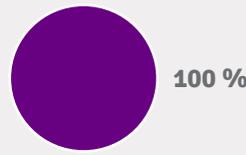
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



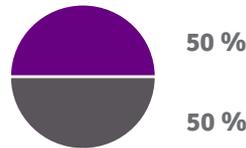
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

6 personas



Año anterior:

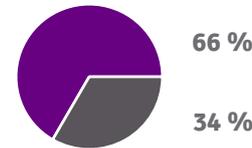


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas



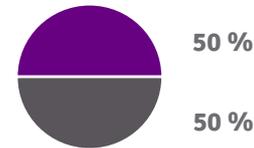
Año anterior:

3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas



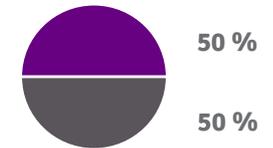
Año anterior:

2 personas 50 %  
50 %

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

4 personas



Año anterior:

4 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

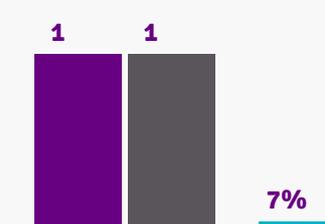
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior

1 1

Media año anterior

no disponible

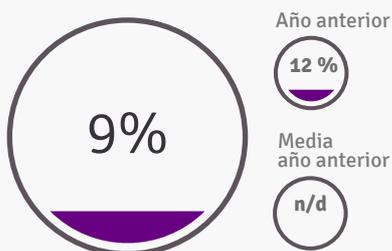
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Grupos de consumo,

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **38%**

Nombre:

**Organización de Cooperación y Solidaridad Internacional**

NIF: **G78522976**

Dirección: **C/Ercilla 48 1ºB**

Código postal: **28005**

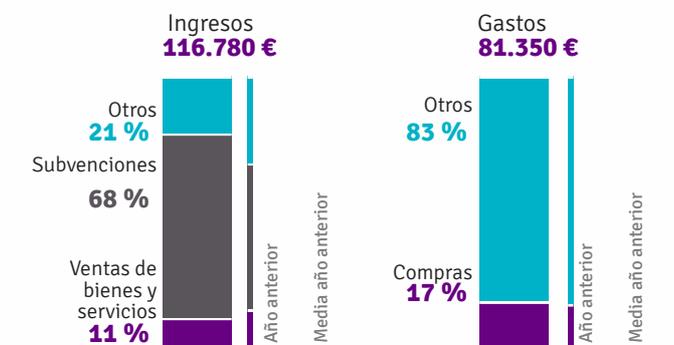
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica**

Subsector: **Grupos de consumo agroecológicos**

### Economía



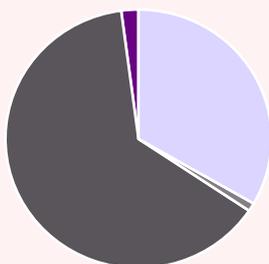
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 61 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 32 voluntarios



TOTAL: **96** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✓
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

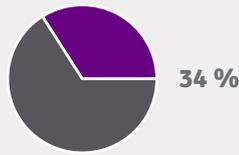
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

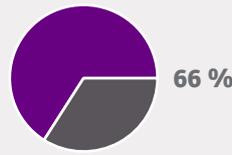
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



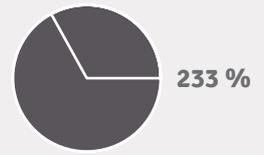
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



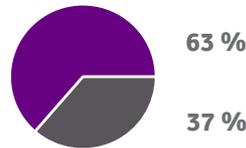
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

96 personas



Año anterior:

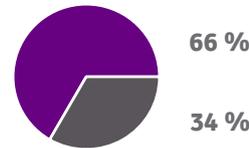


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

33 personas

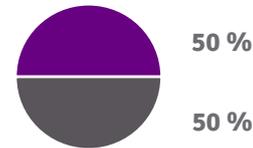


32 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas

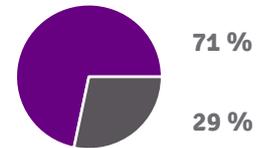


1 persona 100 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

7 personas



6 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

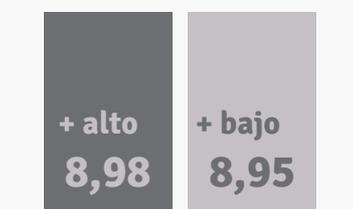
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



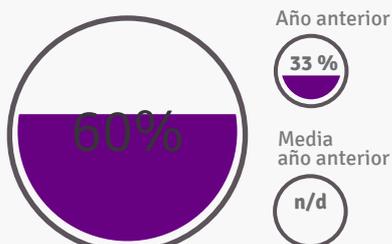
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado social Madrid, Mercado social Navarra, REAS Madrid, REAS Navarra, Espanica, FIARE

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**Otro tiempo**



**otro tiempo**

NIF: **G85835908**

Dirección: **Ps Yeserías 15 L**

Código postal: **28005**

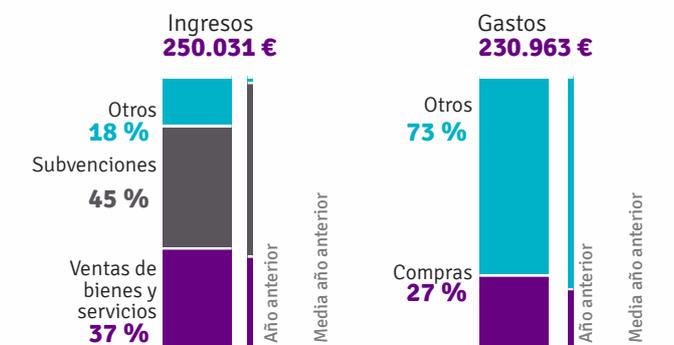
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica**

Subsector: **Gestión cultural**

**Economía**



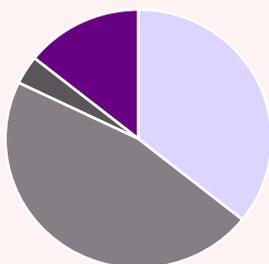
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

**Miembros de la organización**

- 4 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 13 trabajadoras no socias
- 10 voluntarios



TOTAL: 28 personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	✗
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✓
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

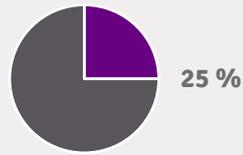
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

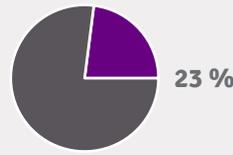
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



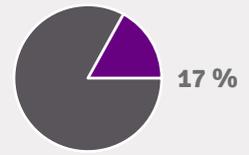
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



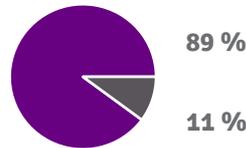
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

28 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

7 personas



Año anterior: 6 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

4 personas

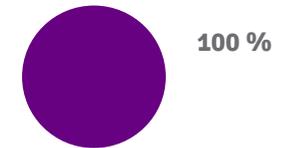


Año anterior: 1 persona 100 %

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **25%**

## Igualdad salarial

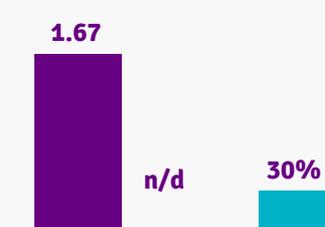
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social, Red de economía feminista, Women Against Violence Europe, Plataforma Impacto de Género Ya, Mesa Enredarse, Mesa de educación del Distrito Centro, Foro

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**Pandora Mirabilia S. Coop. Mad.**

NIF: **F85919181**

Dirección: **C/Montera, 35, 5º puerta 3**

Código postal: **28013**

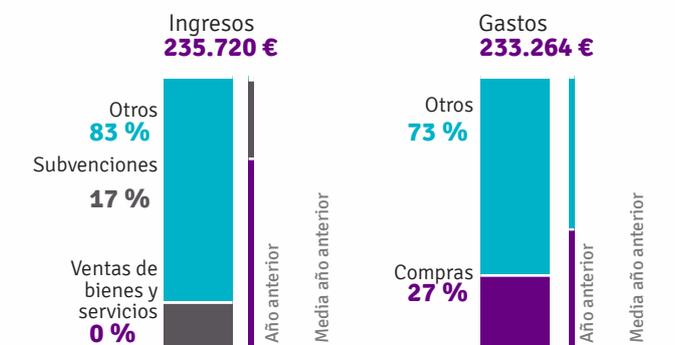
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Formación crítica**

Subsector: **Servicios de comunicación**

### Economía



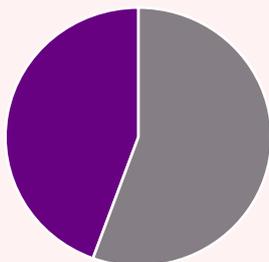
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 5 trabajadoras no socias



TOTAL: 9 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

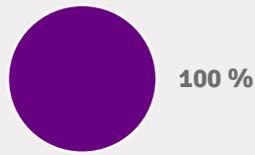
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

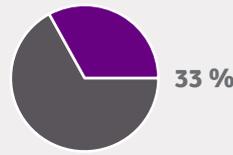
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



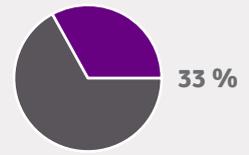
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



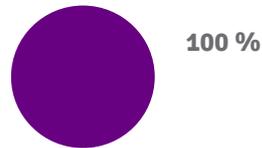
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

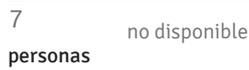
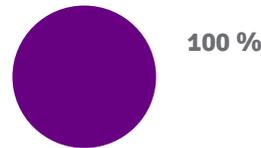
9 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

9 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

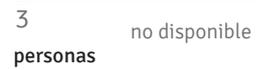
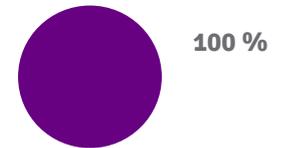
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

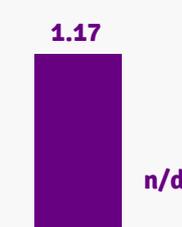
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



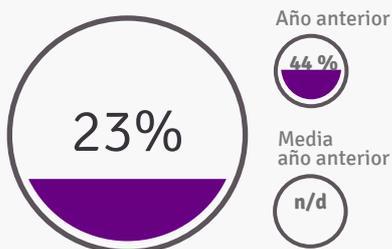
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Tangente S.Coop. Mad, Mercado Social de Madrid, Red de patios inclusivos y sostenibles

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**Pequeritmo Música en Familia**

NIF: **52992710C**

Dirección: **Calle Caoba 3**

Código postal: **28015**

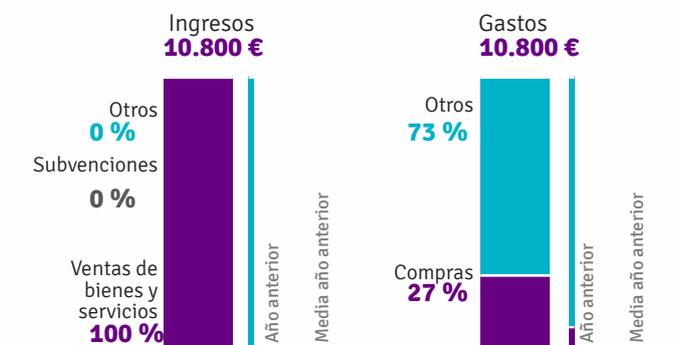
Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Proyectos educativos**

Subsector: **Espectáculos**

### Economía



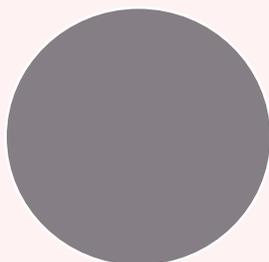
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



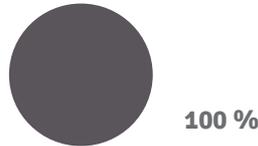
no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



Año anterior:



Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

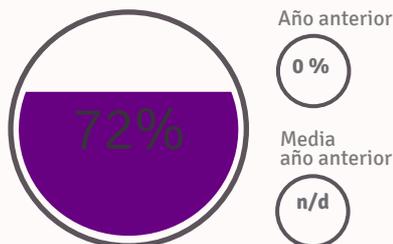
no disponible

n/d n/d n/d

0

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

El Arenero, El Jardín de Momo, Espacios Familiares los 10 Lenguajes

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**PUCHE 29 CONSULTORIA, ASESORIA Y FORMACIÓN SLU**

**puche29**  
soluciones para su gestión

NIF:

**B86446572**

Dirección:

**Paseo de las Acacias 3, 1-A**

Código postal:

**28005**

Localidad:

**Madrid**

Forma jurídica:

**Sociedad de responsabilidad limitada**

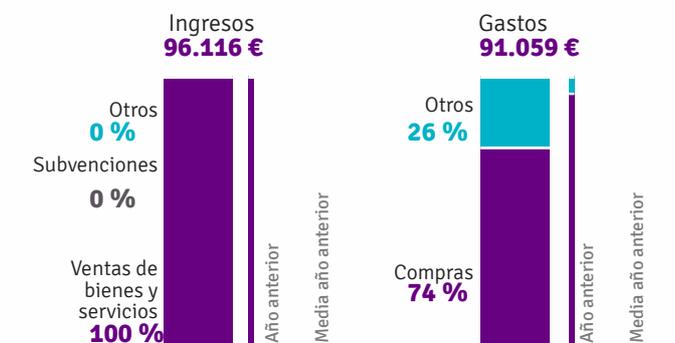
Sector:

**Gestorías**

Subsector:

**Consultorías**

### Economía



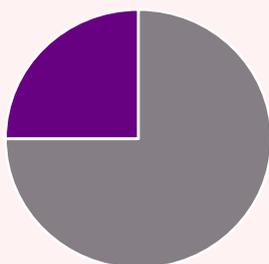
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: 4 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

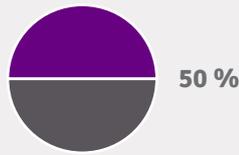
Porcentaje: 50%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

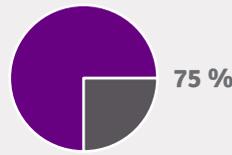
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



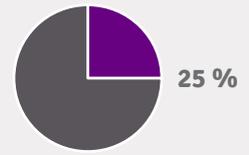
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



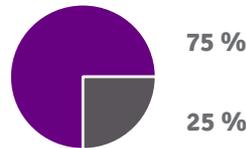
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

4 personas



Año anterior:

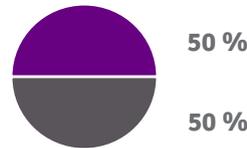


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

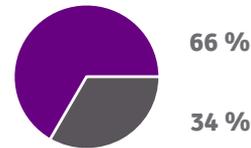


1 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

3 personas

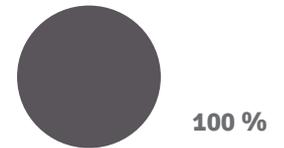


1 personas 100 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

1 personas



1 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

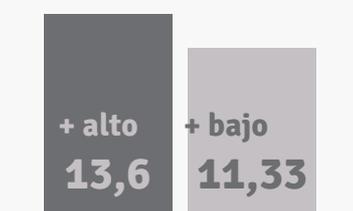
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

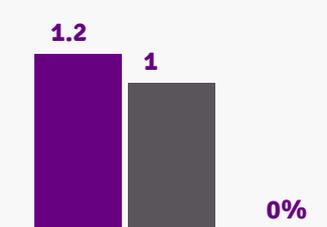
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



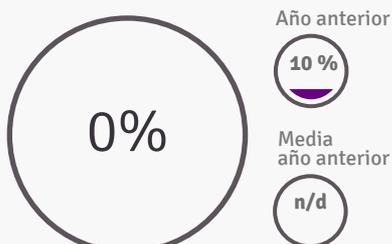
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS Y MES

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Quesería Jaramera**

NIF: **B87681680**

Dirección: **Calle Torrearte 2-10**

Código postal: **28189**

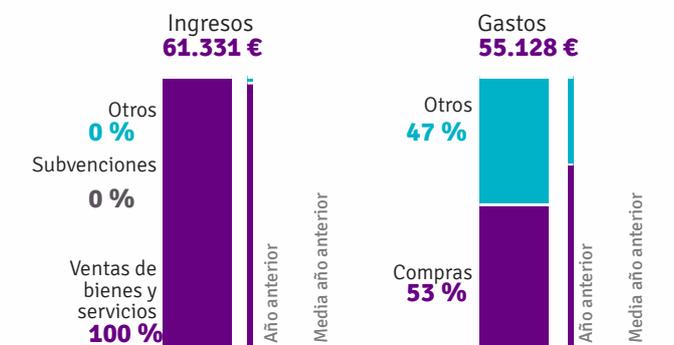
Localidad: **Torremocha de Jarama**

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Ganadería y pesca**

Subsector: **Ganadería y pesca**

### Economía



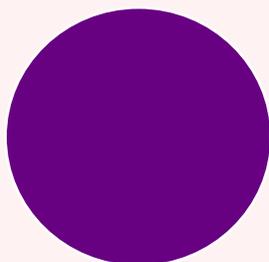
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● 2 trabajadoras socias



TOTAL: 2 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

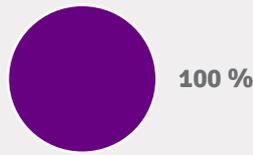
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

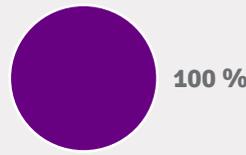
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



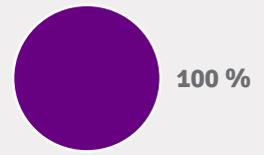
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



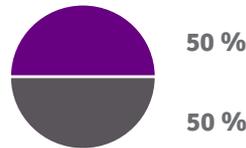
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

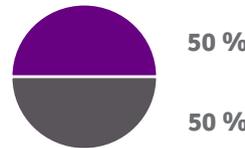
2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

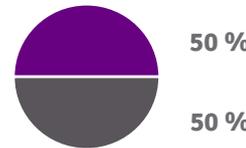
2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

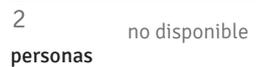
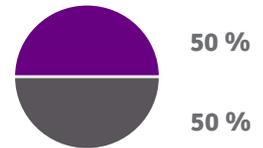
2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

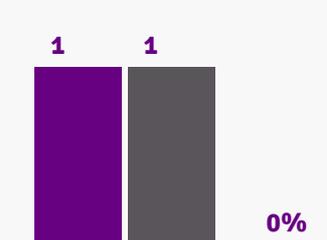
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



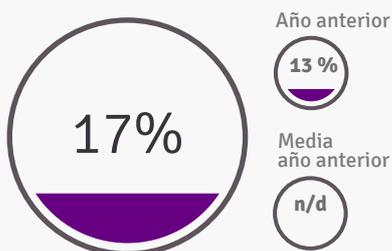
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Madrid Km0 Centro logístico  
S.Coop.Mad., Red Española de Queserías de Campo y Artesanas, Red Agroecológica de Lavapiés, Artesan@s de Torremocha (sin entidad legal),

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **75%**

Nombre:

**Centro Creativo Quinta Del Sordo. S.L**

NIF:

**B86569027**

Dirección:

**Calle Rosario 15 Local**

Código postal:

**28005**

Localidad:

**Madrid**

Forma jurídica:

**Sociedad limitada laboral**

Sector:

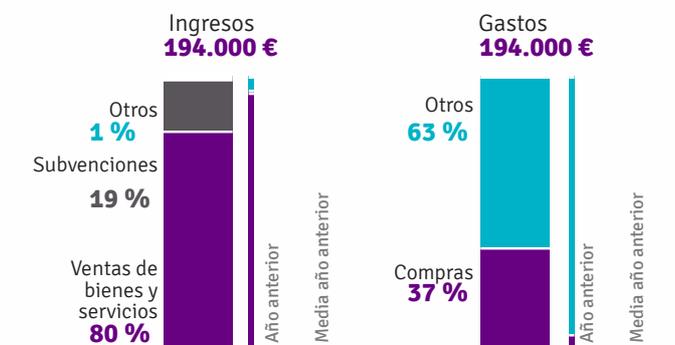
**Espectáculos**

Subsector:

**Difusión y sensibilización**

**Quinta**  
del Sordo

### Economía



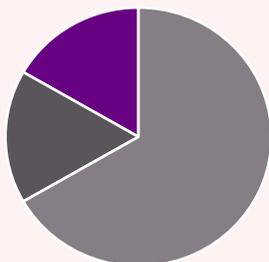
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 4 trabajadoras no socias



**TOTAL: 6 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	<input type="checkbox"/>
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

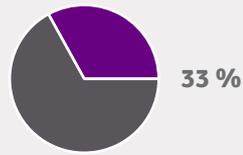
Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

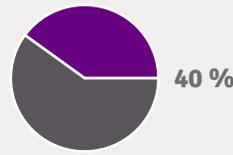
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



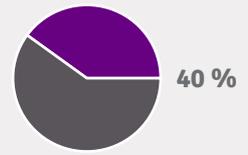
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



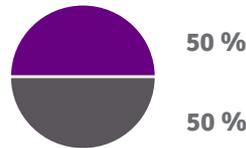
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

6 personas



Año anterior:



Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

2 personas

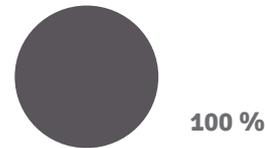


2 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

2 personas

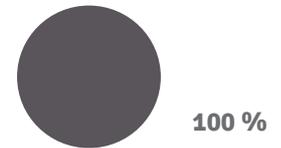


2 personas 100 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



2 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **50%**

## Igualdad salarial

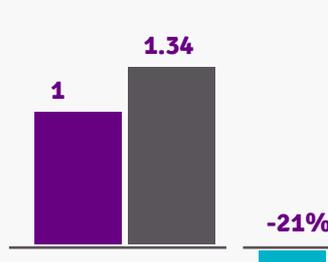
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior 1 1.4  
Media año anterior no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Oficina de economía social del Ayuntamiento de Madrid, Altrapolab, REAS Madrid, La Ecolimpia, SenseTribe,

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

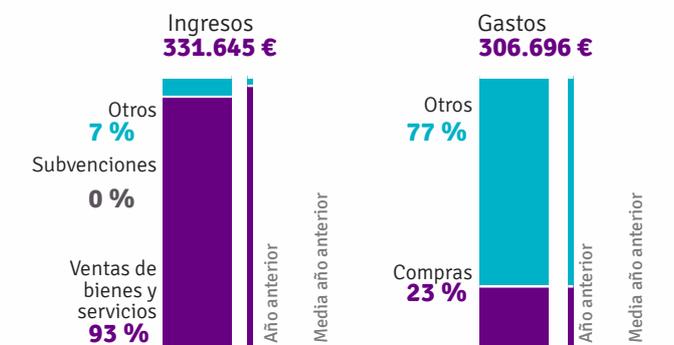
Porcentaje: **62%**

Nombre: **RED JURÍDICA SOC. COOPERATIVA**

NIF: **F86451150**  
 Dirección: **C/Alberto Aguilera, 7, 3º derecha**  
 Código postal: **28015**  
 Localidad:  
 Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**  
 Sector: **Difusión y sensibilización**  
 Subsector:

**RED JURÍDICA**

**Economía**



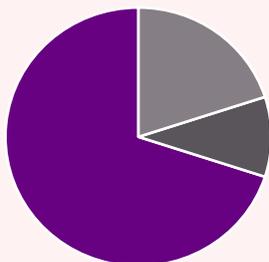
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✓
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✓
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

**Miembros de la organización**

- 7 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias



TOTAL: 10 personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✓
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

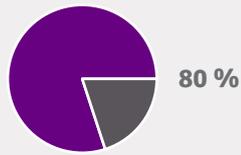
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

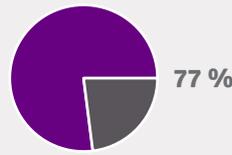
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



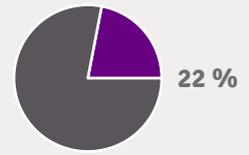
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



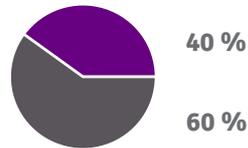
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

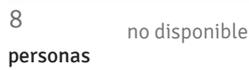
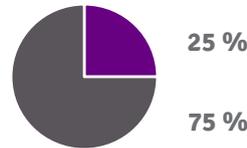
10 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

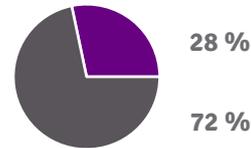
8 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

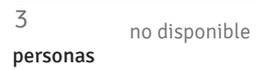
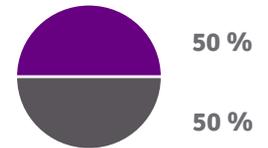
7 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

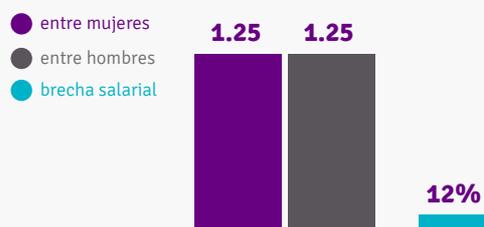
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior 1.341.34  
Media año anterior no disponible

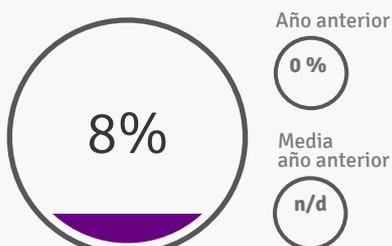
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Coop 57, Asociación Libre de Abogadas y Abogados, International Trial Watch,

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **25%**

Nombre:

**Rotupía**



NIF: **09429349Q**

Dirección: **Calle Cuart de Poblet, 53**

Código postal: **28047**

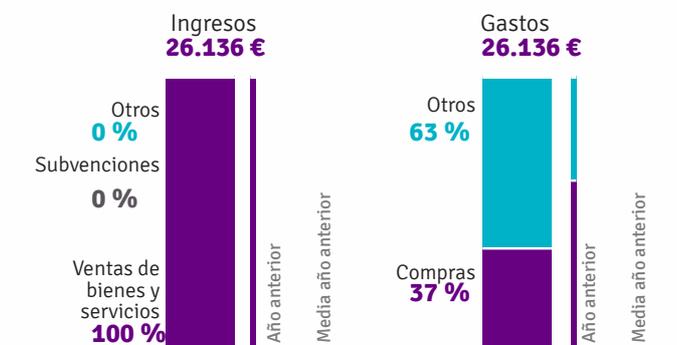
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Edición**

Subsector: **Exposiciones**

**Economía**



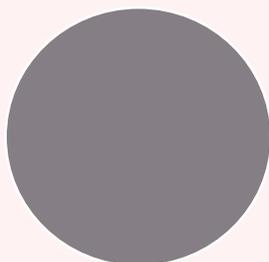
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

**Miembros de la organización**

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



no disponible

## Paridad

● mujeres

● hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:



0 personas no disponible

0 personas no disponible

0 personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal



Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral



Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres

● entre hombres

● brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

no disponible

n/d n/d n/d

no disponible

0

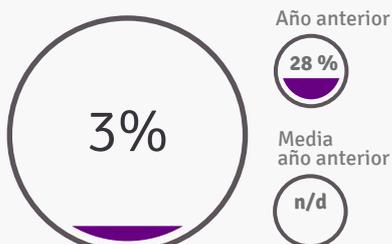
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, El Salto.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✗
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? no	

Porcentaje: **38%**

## Dades de registre

Nom

**Sepra, SCCL**

**BALANÇ  
SOCIAL**  
XES

NIF	F63097992
Adreça	C/ Trinxant, 100 local
Codi postal	08026
Localitat	Barcelona
Forma jurídica	Cooperativa de treball associat
Sector	Consultories

## Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

Som un Servei de Prevenció Aliè acreditat, que té com a objectiu millorar la Salut de les persones en entorn laboral, i contribuir a la transformació social, econòmica i medi ambiental del nostre entorn

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Hem creat diferents Comissions que ens aportant molts bons resultats (Benvinguda, Mobilitat, Govern, Innovació, Jubilació), Hem potenciat el menjador com a espai social adaptant diferents espais de les nostres instal·lacions, i hem pintat les persianes amb el

q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

La digitalització i les cures

## Membres de l'organització (una persona es pot comptabilitzar només en un dels camps, mai per duplicat)

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	0 dones 0 homes 0 TOTAL
q0102	Nombre d'organitzacions sòcies/patrones	0
q0103	Persones que participen representant les organitzacions sòcies/patrones	0 dones 0 homes 0 TOTAL

ind118 **Nombre total de persones treballadores de l'organització**

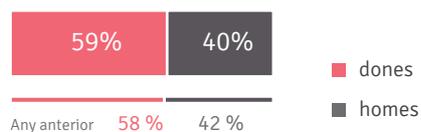
**27**

Any anterior

**N/D**

q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	6 dones 8 homes 14 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	10 dones 3 homes 13 TOTAL
q0107	Nombre de persones voluntàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL

ind3 **Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe**



## Centres de treball

q0201	Nombre de centres de treball de l'organització	2
-------	--	---

## Economia i política de lucre

### q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

Hem consolidat la viabilitat econòmica de l'organització, i hem aconseguit revaloritzar amb IPCs retroactius el capital de totes les persones sòcies

## Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

15 dones
11 homes
26 TOTAL

### ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

**26** Any anterior **22**

## Informació econòmica

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe

304.596 dones
270.113 homes
574.709 TOTAL

q1107 Sumatori de les retribucions no pagades per l'empresa/entitat per motiu de baixa o permís

0 dones
0 homes
0 TOTAL

q1201 Import total anual de despeses -en €-

1.075.579 €

q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-

410.575 €

q1206 Import total anual de despeses de personal -en €-

662.645 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

1.148.827 €

q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-

1.145.227 €

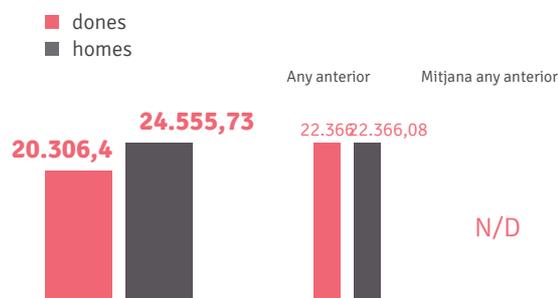
q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització/projecte -en €-

3.600 €

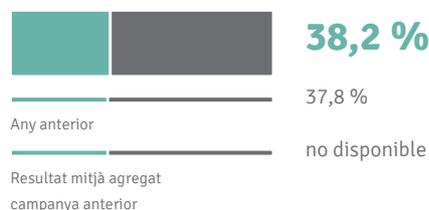
q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-

19.999 €

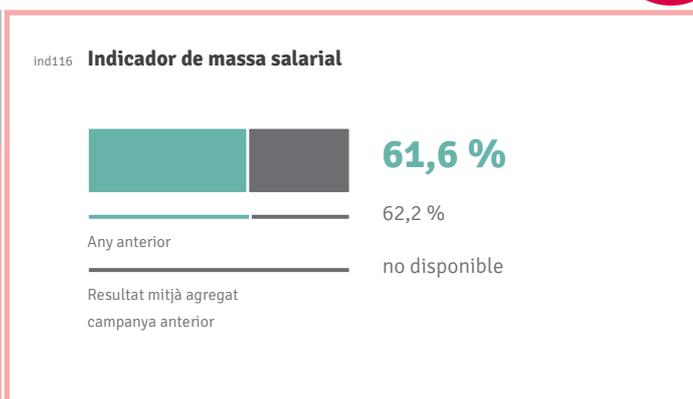
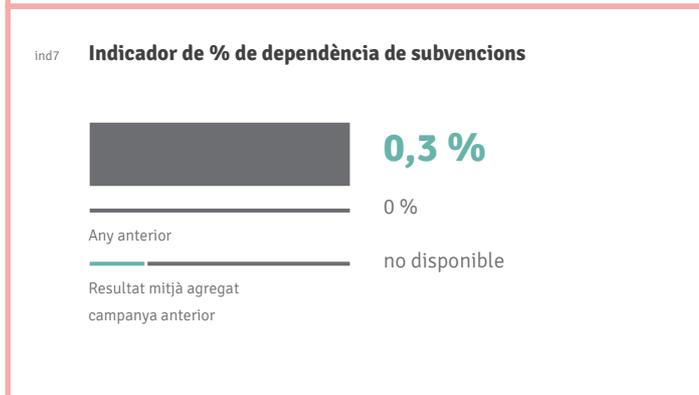
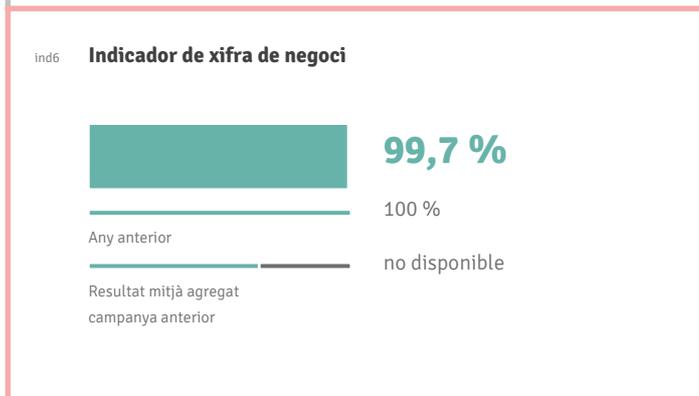
### ind114 Salari mig de l'exercici disgregat per sexe



### ind5 Indicador de volum de compres sobre despeses



q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	0 €
-------	---	-----



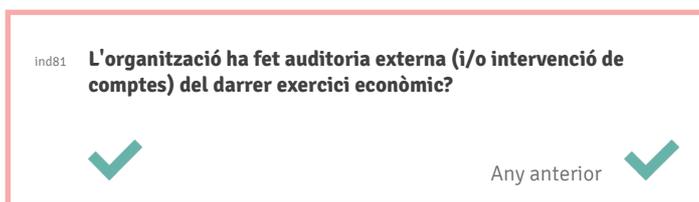
ind8 **Resultat econòmic anual**

Actual	<b>73.248</b> €	Any anterior	<b>22.889</b> €
--------	-----------------	--------------	-----------------

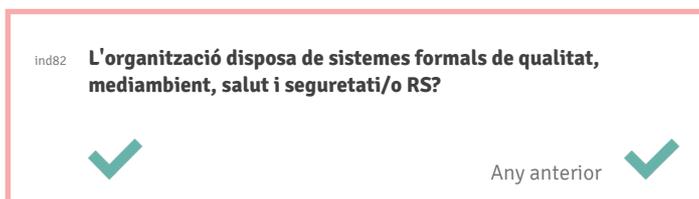
## Informació comercial

q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	155
q1302	Nombre de clients de l'organització	918

## Seguiment comptable



## Sistemes de certificació



## Política de lucre

ind90 **En els exercicis en què la vostra activitat ha tingut beneficis, com es reparteixen?**

- Xarxes i/o associacions o altres iniciatives per la construcció de béns comuns

✓ - **Reserves, compensació de pèrdues i/o inversions pròpies (equip, formació, material, projectes nous, etc)**

✓ - **Repartir entre socis/es propietaris/es, associats/es o socis/es col·laboradors/es**

✓ - **Repartir entre treballadors/es no propietaris/es**

- Inversions financeres en entitats financeres ètiques (Coop57, Fiare, Oikocredit i/o Triodos)

- Inversions financeres en entitats fora de l'ESS



Si/No

Any anterior



## Equitat i democràcia

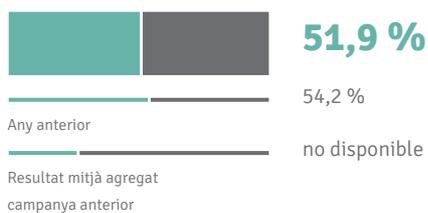
q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

En quant a la democràcia i l'equitat, intentem promoure espais formals i informals perquè tothom participi expressant la seva opinió. Direcció Tècnica ha apostat per generar equips de Treball multidisciplinar i recolzar un creixement horitzontal. Hem demanat assessorament extern perquè ens ajudin amb aquests temes; d'aquí ha sorgit la necessitat de crear una Comissió de Govern

## Participació



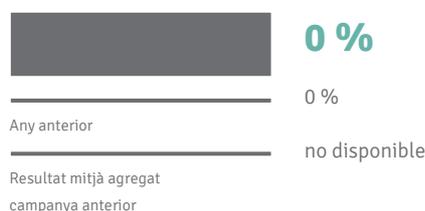
ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



## Rotació de càrrecs

q2301 Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys? 0

ind17 **Index de rotació de càrrecs societaris/polítics**

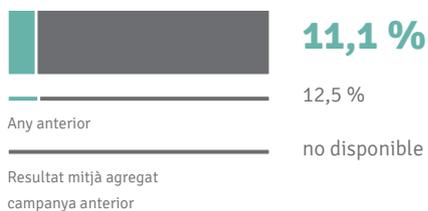


## Càrrecs de responsabilitat

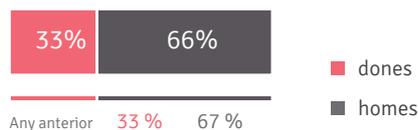
q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització disgregat per sexe  
1 dones  
2 homes  
3 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització disgregat per sexe  
2 dones  
3 homes  
5 TOTAL

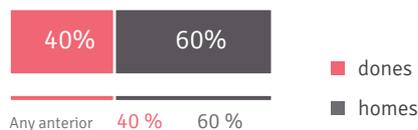
ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



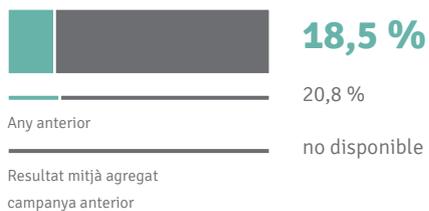
ind20 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



ind23 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

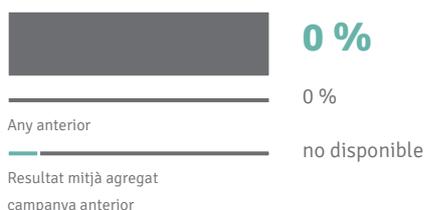


## Risc d'exclusió social

q3101 Nombre total de persones treballadores que provenen de situacions de risc d'exclusió social disgregat (per causes econòmiques i/o socials)

0 dones  
0 homes  
0 TOTAL

ind19 **Indicador de % de persones en risc d'exclusió sobre total membres de l'organització**



ind18 **Indicador de % de persones de l'organització en risc d'exclusió disgregat per sexe**



## Igualtat de sous

q3301 Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-

24,2 dones  
24,2 homes  
24,2 TOTAL

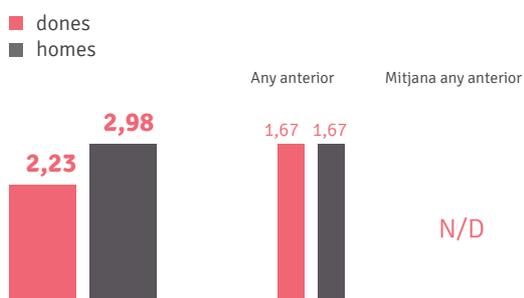
q3302 Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-

10,86 dones  
8,12 homes  
9,49 TOTAL

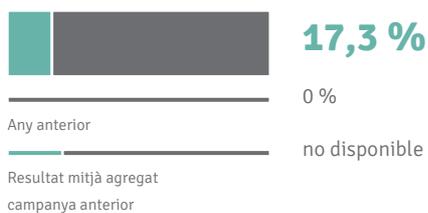
ind27 **Índex de Banda Salarial**

**2,98** Any anterior **1,67**

ind26 **Índex de Banda Salarial disgregat per sexe**

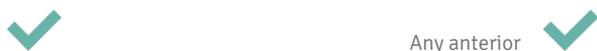


ind97 **Bretxa salarial entre homes i dones**



## Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



Any anterior

ind58 **Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?**



Any anterior

ind14 **Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social del darrer exercici?**



- L'hem publicat/difós tant cap a fora com cap a les persones de l'organització.

- **L'hem difós entre les persones de l'organització.**

- No l'hem publicat.

- No l'hem publicat perquè és el primer any que fem el Balanç Social.

**50 %**

Any anterior **N/D**

## Diversitat

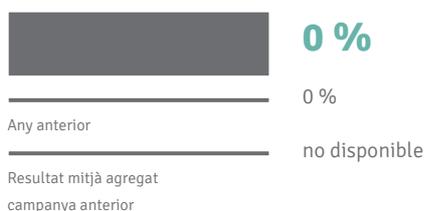
q3102 Nombre de persones treballadores que són extracomunitàries

0 dones  
0 homes  
0 TOTAL

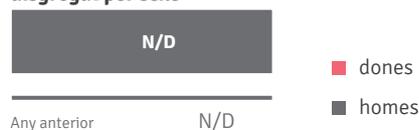
q3103 Nombre de persones treballadores que són racialitzades

2 dones  
1 homes  
3 TOTAL

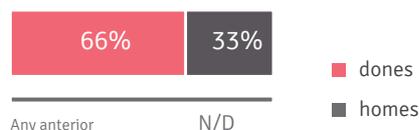
ind93 **Indicador de % de persones treballadores extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de treballadores de l'organització**



ind92 **Indicador de % persones treballadores de l'organització extracomunitàries (estrangeres) sobre el total de membres disgregat per sexe**



ind95 **Indicador de % persones treballadores de l'organització racialitzades sobre el total de membres disgregat per sexe**



ind96 **Indicador de % de persones treballadores racialitzades sobre el total de treballadores de l'organització**



**11,1 %**

0 %

Any anterior

no disponible

Resultat mitjà agregat  
campanya anterior

ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**



Any anterior



ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**



Any anterior



## Llenguatge no sexista

ind98 **L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?**

- Normalment no
- S'utilitza el llenguatge inclusiu als documents escrits



**- S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.**

**100 %**

Any anterior **50%**

## Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

El nostre compromís amb el Medi Ambient està en creixement. La Comissió de Mobilitat ha finalitzat estudi amb la conclusió i previsió econòmica per apostar en un futur immediat fomentant l'ús del Transport Públic i la Mobilitat elèctrica que vingui de energies

### Consum d'energia i aigua (en oficines)

q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	26.547 kWh		
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3		
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres		
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	4.451 litres		
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	72 m3		
ind60	<b>Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?</b>			
			Any anterior	
ind31	<b>Emissions de tones de CO2 per consum de combustible</b>			
	<b>13,93</b> tones	Any anterior	<b>31,93</b> tones	
ind61	<b>Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?</b>			
			Any anterior	N/D
ind34	<b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</b>			
	<b>0,94</b> tones	Any anterior	<b>1,82</b> tones	
ind28	<b>Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat</b>			
	<b>10,41</b> tones	Any anterior	<b>8,16</b> tones	
ind29	<b>Emissions de tones de CO2 per consum de gas</b>			
	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones	
ind30	<b>Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció</b>			
	<b>0</b> tones	Any anterior	<b>0</b> tones	
ind32	<b>Metres cúbics d'aigua per persona treballadora</b>			
	<b>2,77</b> m3	Any anterior	<b>3,41</b> m3	
ind33	<b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</b>			
	<b>24,34</b> tones	Any anterior	<b>40,09</b> tones	
ind35	<b>Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos</b>			
	<b>0,02</b> tones	Any anterior	<b>0,04</b> tones	

ind62 **Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?**

 - Sí  
- En contractem una part, no tota.  
- No

**N/D** Any anterior **N/D**

## Consum de paper (en oficines)

q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- 162.500 din A4

ind63 **Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?**

 Any anterior 

ind36 **Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora**

**15.562,** kg/any Any anterior **38,48** kg/any

## Prevenió i recollida selectiva de residus

q4404 Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any- N/D

q4405 Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any- 461 kg/any

ind65 **Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?**

 Any anterior 

ind66 **Disposeu de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**

 Any anterior 

ind37 **Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora**

**0** kg/any Any anterior **19,91** kg/any

## Política ambiental

ind59	<b>Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?</b>	<b>×</b>	Any anterior	<b>×</b>
ind106	<b>Es porta un control intern de les emissions de CO2?</b>	<b>✓</b>	Any anterior	<b>✓</b>

## Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68	<b>Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?</b>	<b>×</b>	Any anterior	<b>✓</b>
ind69	<b>A l'hora d'adquirir un producte, es contemplen criteris de consum responsable?</b>	<b>✓</b>	Any anterior	<b>✓</b>
ind67	<b>A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?</b>	<b>✓</b>	Any anterior	<b>✓</b>

## Mobilitat

ind102	<b>Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?</b>	<b>✓</b>	Any anterior	<b>×</b>
--------	---	----------	--------------	----------

## Compromís social i cooperació

q50A **Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

El nostre compromís social i comunitari està contemplat dintre de la nostra estratègia; volem cuidar el nostre entorn, també en l'àmbit social. Projecte persianes amb RefugiARTE, perquè persones migrades ens puguin fer una obra d'art a les persianes del nostre local

q50C **Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.**

MERCADO SOCIAL DE MADRID, CONCEPT-T, TANDEM SOCIAL, APINDEP, COOP57, FUNDACIÓ ROCA I GALES, FCTC, FORMATEC, TREVOL, GRUPO TANGENTE, MAIA, FIL A L'AGULLA, PELAYO CONSULTORS, CENTRE DE CALCUL SABATE, NOVA 2003, MAD SYSTEMS, BTACTIC, ADDERE

## Participació en xarxes i moviments socials

q50B **Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)**

Xarxa d'Economia Social i Solidari, Xarxa d'Economia Social i Solidaria de Sant Andreu, Mercado Social, Red de Economía Social de Madrid y MIESES

## Aportacions econòmiques solidàries

q5201 Quantitat d'excedents econòmics dedicats a projectes socials i/o aportacions comunitàries 2.700 €

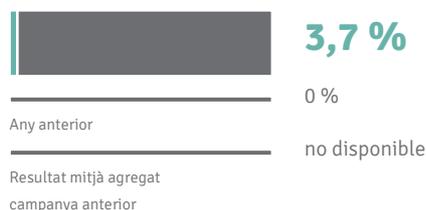
q5203 Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic en el darrer exercici -en €-

0 €

q5204 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic -en €-

0 €

ind39 **Indicador de % d'aportacions a la participació comunitària social i cooperació sobre el resultat econòmic anual**



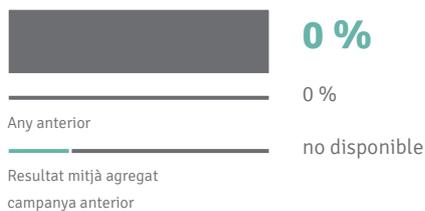
ind71 **Sou socis/es o opereu amb entitats de finances ètiques?**



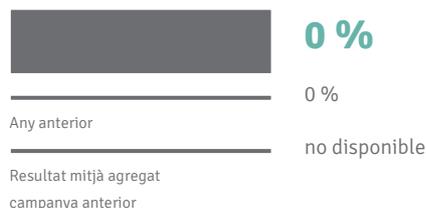
Any anterior



ind40 **Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques sobre total d'estalvis en entitats financeres**



ind53 **Indicador de % de recursos econòmics obtinguts de finances ètiques sobre total de préstecs amb entitats financeres**



## Mercat social i intercooperació

q5301 Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES 19

q5302 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES 111.079 €

q5303 Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES 327

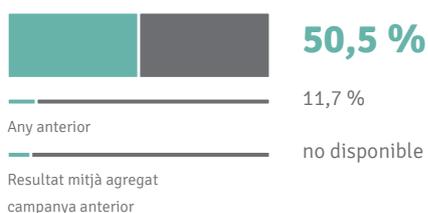
q5304 Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES -en €- 578.339 €

q5306 Import total de les adquisicions de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES) 0 €

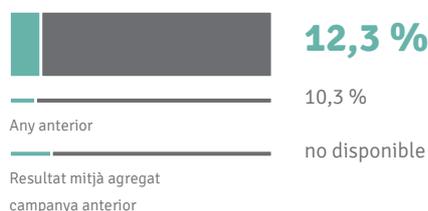
q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat 244.099 €

q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca 325.466 €

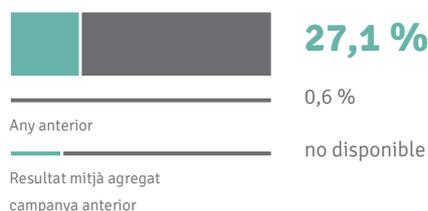
ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



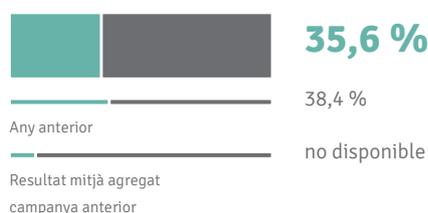
ind41 **Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES**



ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



ind72 **Indicador % total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



Any anterior 0 %

Resultat mitjà agregat no disponible

campanya anterior

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**

- ✓ - Compartint local
- ✓ - Compartint coneixement
- Compartint gestió
- Compartint projectes
- ✓ - No coopera

50 %

Any anterior 25%

ind111 **Indicador de % de compres a proveïdors del municipi**



Any anterior 40,7 %

Resultat mitjà agregat no disponible

campanya anterior

ind112 **Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca**



Any anterior 21,3 %

Resultat mitjà agregat no disponible

campanya anterior

## Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior



## Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**



Any anterior



ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**



- No s'utilitza programari lliure

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordinadors de l'organització són de programari lliure

0 %

Any anterior 0%

## Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

és un dels nostres principals objectius, i al darrer exercici hem habilitat espais de trobada per afavorir les relacions socials. També s'han reforçat els canals de comunicació i la Comissió de Benvinguda per afavorir el bon clima laboral.

## Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa  
 696 dones  
 1.936 homes  
 2.632 TOTAL

ind77 **Preneu mesures actives preventives i/o per la promoció de la salut en el vostre centre de treball?**



Any anterior



ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

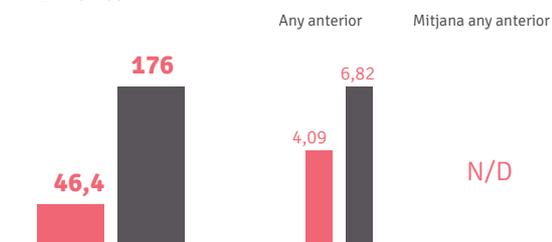
**101,23**

Any anterior

**10,91**

ind45 **Indicador d'absentisme per baixa laboral desgregat per sexe**

■ dones  
 ■ homes



## Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions  
 2 dones  
 1 homes  
 3 TOTAL

q6402 Nombre de contractes indefinits  
 16 dones  
 11 homes  
 27 TOTAL

q6403 Nombre de contractes temporals  
 0 dones  
 0 homes  
 0 TOTAL

q6404 Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques)  
 0 dones  
 0 homes  
 0 TOTAL

ind47 **Indicador de rotació de plantilla**

**11,5 %**

0 %

Any anterior

Resultat mitjà agregat

campanya anterior

no disponible

ind48 **Total persones contractades per l'organització**

**27**

Any anterior

**9**

ind49 **Indicador de % de contractes indefinits respecte total persones contractades per l'organització**



100 %  
Any anterior  
Resultat mitjà agregat campanya anterior  
no disponible

ind50 **Indicador de % de contractes temporals respecte total persones contractades per l'organització**



0 %  
Any anterior  
Resultat mitjà agregat campanya anterior  
no disponible

ind51 **Indicador de % de contractes en pràctiques respecte total persones contractades per l'organització**



0 %  
Any anterior  
Resultat mitjà agregat campanya anterior  
no disponible

## Creació d'ocupació

q6501 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior

16 dones	11 homes	27 TOTAL
----------	----------	----------

q6502 Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici

16 dones	14 homes	30 TOTAL
----------	----------	----------

ind52 **Indicador de noves contractacions respecte l'exercici anterior**

**3** Any anterior **1**

## Cures i compensacions

ind80 **Contempleu mesures que millorin els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral?**



ind105 **Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?**



## Prevenió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenió de Riscos Laborals?**

 Any anterior 

## Regulació de prestacions de treball

ind78 **L'organització disposa d'un reglament o protocol intern que contempli mesures de millora de les condicions laborals establertes en el conveni d'aplicació?**

 Any anterior N/D

## Formació i desenvolupament personal

ind104 **Quina d'aquestes mesures s'apliquen per fomentar la formació de les persones treballadores:**

- No es contempla la formació de les persones treballadores
- S'adapten els horaris per facilitar la formació
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació
-  - S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació

**100 %** Any anterior **100%**

## Qüestionari de qualitat laboral

### Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	7	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	8,45
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	7,09			

### Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,95	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	8,5
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	8,23			

### Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	7,41	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	7,95
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,5			

### Conciliació vida laboral i familiar

q8601	Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,05	q8602	Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,59
-------	---	------	-------	--	------

### Compensacions

q8501	Valora el sou	7,05	q8502	Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,82
q8503	Grau d'estabilitat que et dona el teu lloc de feina	9			

## Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	8,18	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	7,64
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,41			

## Satisfacció global

q8801	Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	8	q8802	Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,41
-------	--	---	-------	--	------

## Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701	De democràcia interna	7,64	q8702	D'igualtat	8,55
q8703	De respecte pel medi ambient	7,64			

## Qüestionari de qualitat professional

### Indicadors de qualitat de béns o servei

q10101 Qualitat del bé o servei ofert	8,27	q10102 Terminis de lliurament (compliment de terminis, condicions de l'entrega, etc.)	8,18
q10103 Relació qualitat preu	7,8	q10104 Atenció rebuda	8,82
q10105 Capacitat de resposta davant d'urgències	8,55	q10106 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació comercial	8,45
q10107 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	8,43		

### Informació i participació a l'organització

q10201 L'organització de qui ets clienta, usuària o beneficiària, ofereix la informació sobre ella mateixa	8,4	q10202 L'organització de qui ets clienta, usuària o beneficiària, ofereix canals de participació	7,5
--	-----	--	-----

Nombre:

**SERYES (Servicios y Estudios de Seguros, Correduría de Seguros, S.A.)**

NIF: **A78513181**

Dirección: **Avda. del Mediterraneo nº 23**

Código postal: **28007**

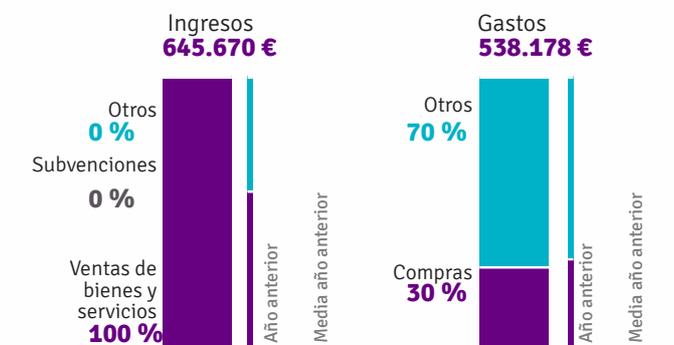
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Sociedad anónima**

Sector: **Consultorías**

Subsector:

### Economía



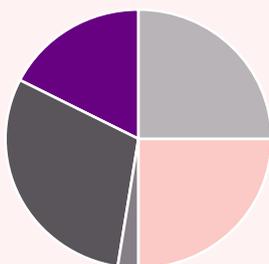
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✓
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✓
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✓
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✓

### Miembros de la organización

- 7 trabajadoras socias
- 12 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 10 personas de org. socias
- 10 organizaciones socias



TOTAL: 30 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✓
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

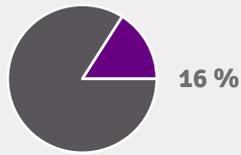
Porcentaje: 50%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

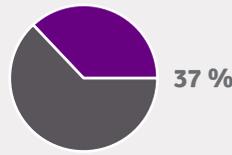
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



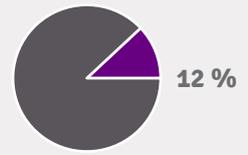
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



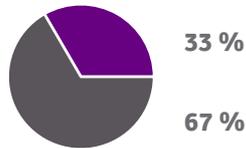
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

30 personas



Año anterior:

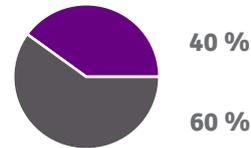


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

5 personas

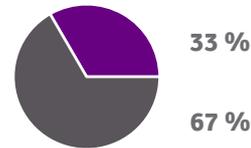


5 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

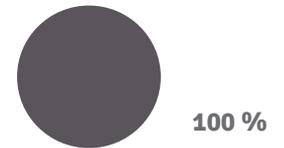
3 personas



- personas no disponible

### Cargos societarios

1 personas



1 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

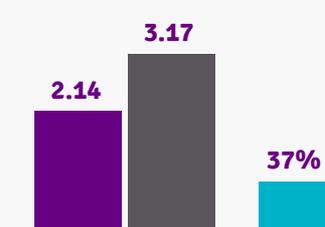
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior



Media año anterior

no disponible

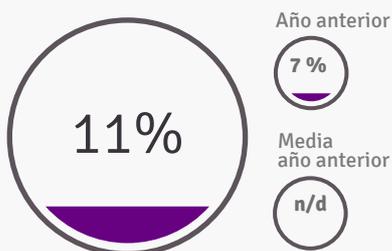
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✓

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

MERCADOS SOCIAL DE MADRID, REAS MADRID, MERCADO SOCIAL DE CORDOBA, REAS ARAGON, MESA DE LAS FINANZAS ETICAS, DESATANDO IDEAS, CONSORCIO ANDALUZ DE

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? una parte	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**SETEM MCM MADRID Y CASTILLA-LA MANCHA, MUEVETE Y CAMBIAREMOS EL MUNDO**

NIF: **G79993374**

Dirección: **Gaztambide 50**

Código postal: **28015**

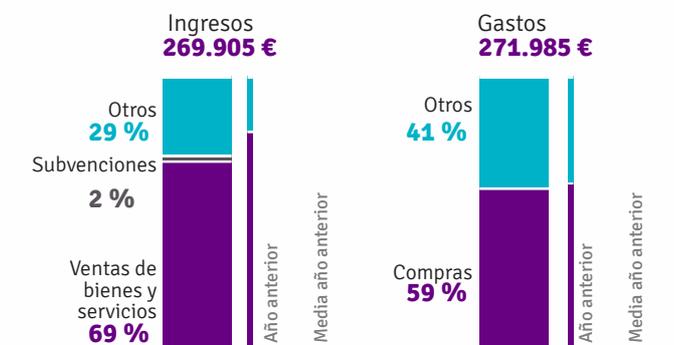
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Venta de producto no fresco / elaborado**

Subsector:

### Economía



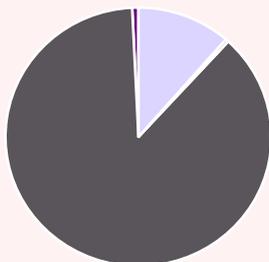
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 460 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 60 voluntarios



TOTAL: **526** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✓
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

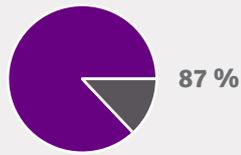
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

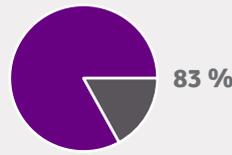
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



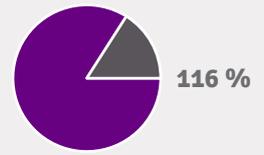
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



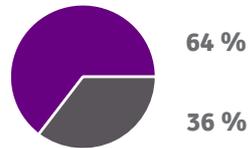
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

526 personas



Año anterior:

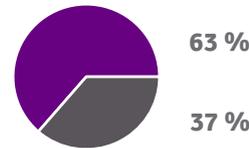


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

460 personas



Año anterior: 464 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

5 personas

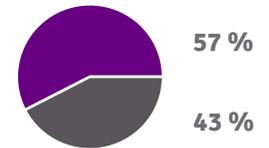


Año anterior: 3 personas 100 %

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

7 personas



Año anterior: 7 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

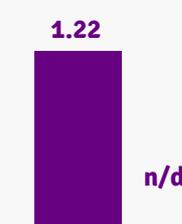
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior

1.23 no disponible

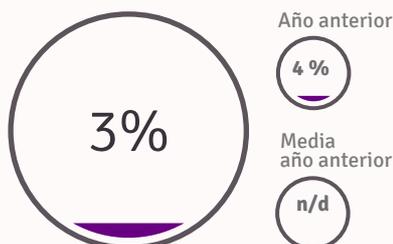
Media año anterior

no disponible

0

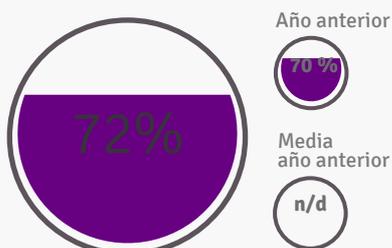
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✓
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Federación SETEM, Mercado Social de Madrid, Coordinadora Estatal de Comercio Justo

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✗	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **50%**

Nombre:

**SOLIDARIDAD PARA EL DESARROLLO Y LA PAZ**



NIF: **G8424587**

Dirección: **CALLE PALMA, 69**

Código postal: **28015**

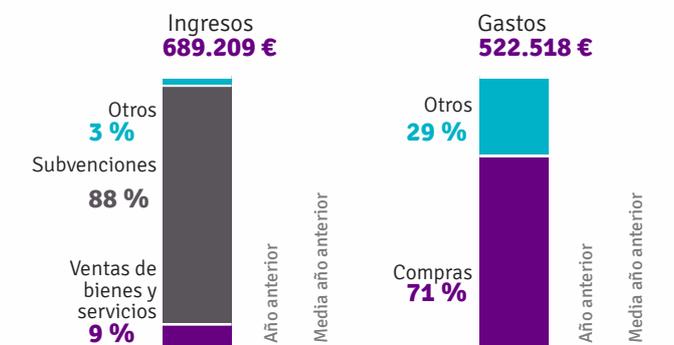
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Difusión y sensibilización**

Subsector: **Grupos de consumo agroecológicos**

### Economía



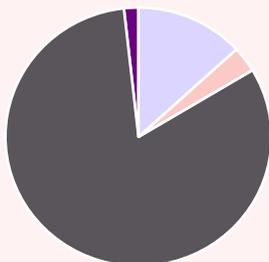
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✗
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 6 trabajadoras socias
- 280 socias (no trabajadoras)
- 11 personas de org. socias
- 45 voluntarios



TOTAL: **342** personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✓
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

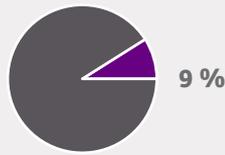
Porcentaje: **100%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

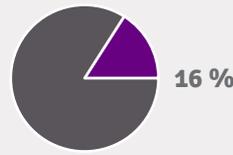
### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

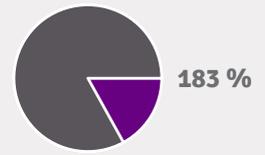
### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



Año anterior: no disponible

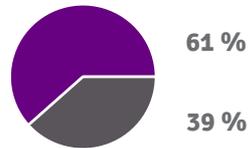
Media año anterior: no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

342 personas

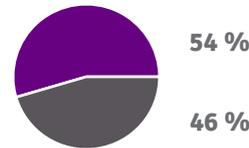


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

33 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

1 personas

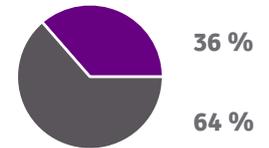


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

11 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

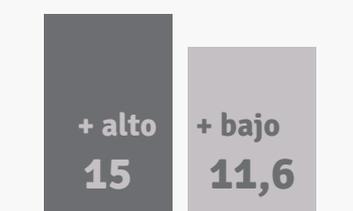
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **75%**

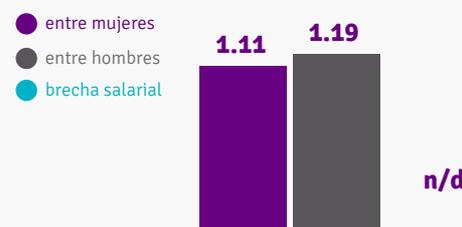
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



Año anterior: no disponible

Media año anterior: no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

ESPACIO POR UN COMERCIO JUSTO  
COORDINADORA DE ONGD DE EUSKADI  
COORDINADORA DE ONGD DE EXTREMADURA  
COORDINADORA DE ONGD DE

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**SolenCoop S. Coop. Mad.**

NIF: **F88115407**

Dirección: **c/ Bustos 6, 1º dcha**

Código postal: **28038**

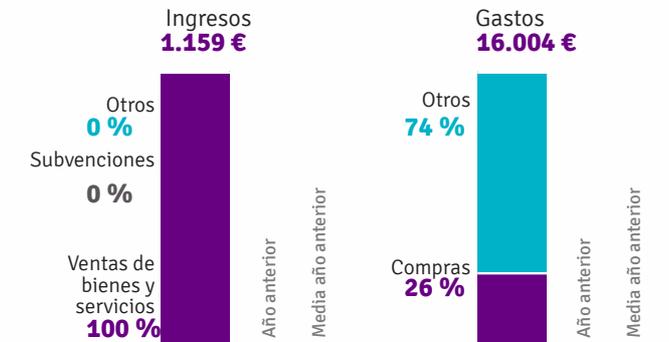
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Construcción y rehabilitación**

Subsector:

### Economía



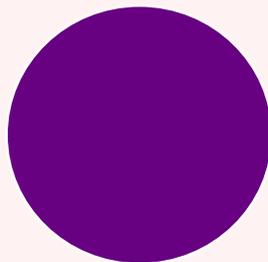
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

● 3 trabajadoras socias



TOTAL: 3 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

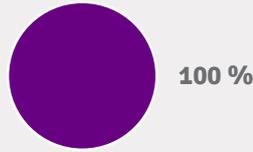
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

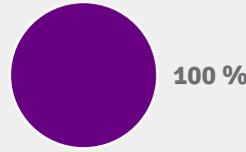
### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



no disponible

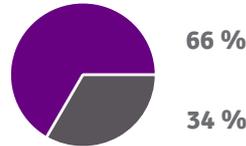
no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

3 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

3 personas

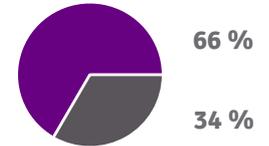


Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

3 personas



Año anterior: - personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

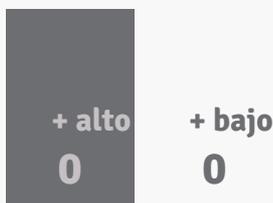
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **100%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial

n/d n/d n/d

Año anterior

Media año anterior

no disponible no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **100%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✓
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

MARES, Comunidad de Aprendizaje  
Autoconsumo de MARES, Comunidad  
Aprendizaje Rebive de MARES

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Sumando (Ciempies S. COOP. MAD.)**



NIF:

**F83989798**

Dirección:

**Calle Mayor, 29**

Código postal:

**28190**

Localidad:

**Puebla de la Sierra**

Forma jurídica:

**Cooperativa de trabajo asociado**

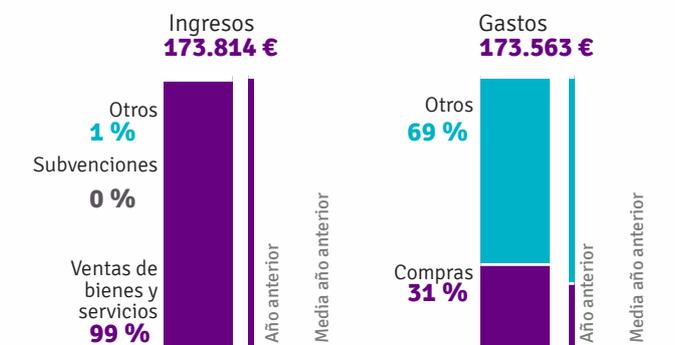
Sector:

**Gestorías**

Subsector:

**Formación no reglada**

### Economía



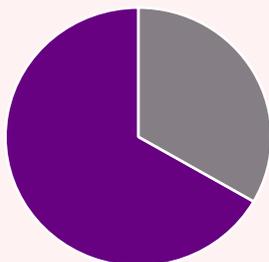
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input checked="" type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 4 trabajadoras socias
- 2 trabajadoras no socias



TOTAL: 6 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

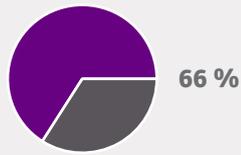
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

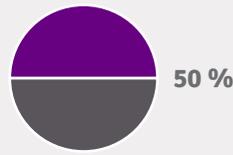
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



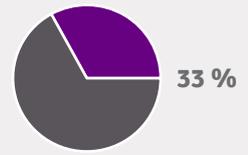
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



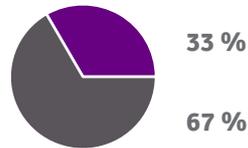
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

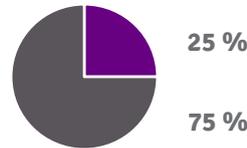
6 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

4 personas

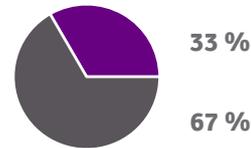


Año anterior: 4 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

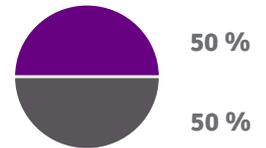
3 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: 2 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **0%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

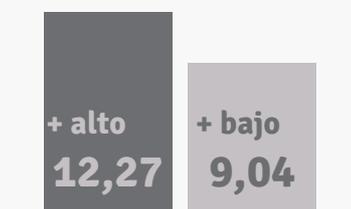
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **25%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



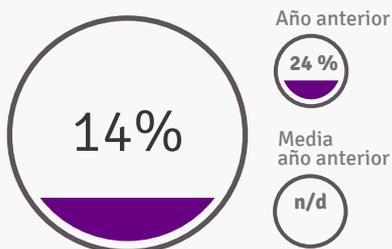
## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

RED DE ECONOMIA SOLIDARIA/MERCADO SOCIAL, MORA (MONEDA SOCIAL DE LA SIERRA NORTE DE MADRID)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? una parte	

Porcentaje: **25%**

Nombre:

**Títeres Sol y Tierra**

NIF: **F87935219**

Dirección: **Calle Ecoaldea, nº 1**

Código postal: **28170**

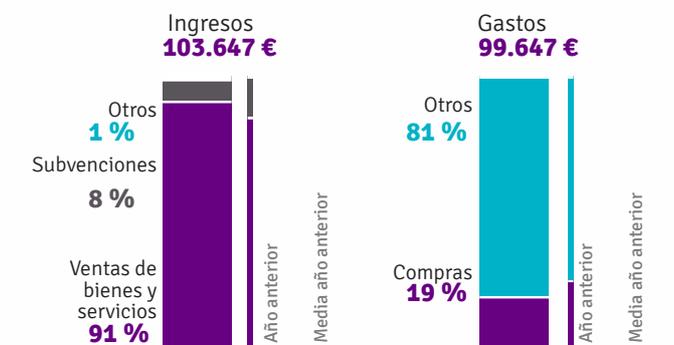
Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Espectáculos**

Subsector:

### Economía



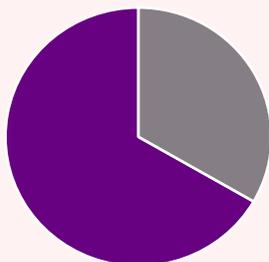
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

### Miembros de la organización

- 6 trabajadoras socias
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: **9 personas**

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input checked="" type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

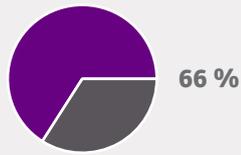
Porcentaje: **50%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

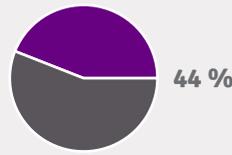
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



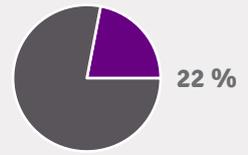
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



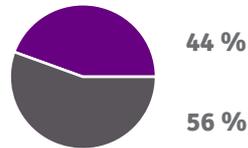
no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

9 personas



Año anterior:

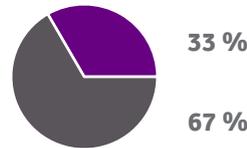


Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

6 personas

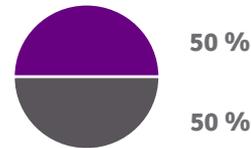


6 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

4 personas

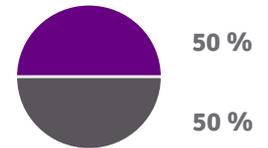


6 personas 33 %  
66 %

- personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



0 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior

Media año anterior

1.13

no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Cooperama  
Mercado Social de Madrid  
Artemad, Empresas Artes Escénicas de Madrid  
UNIMA, Unión Internacional de la

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

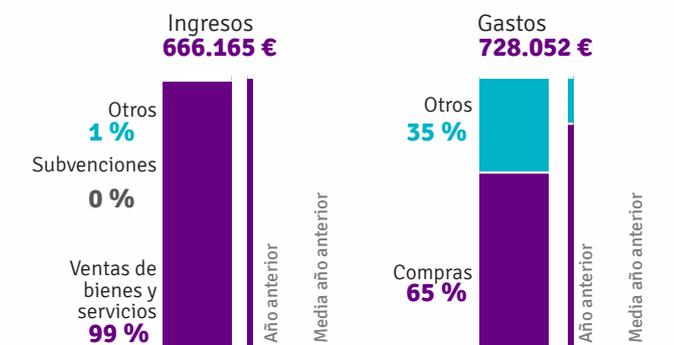
Porcentaje: **88%**

Nombre: **TRABENSOL S. COOP. M.**



NIF: **F83305615**  
 Dirección: **C/ Canal de Isabel II, N. 19**  
 Código postal: **28189**  
 Localidad: **Torremocha de Jarama**  
 Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**  
 Sector: **Proyectos de convivencia**  
 Subsector: **Atención ancianos y / o personas dependientes**

**Economía**



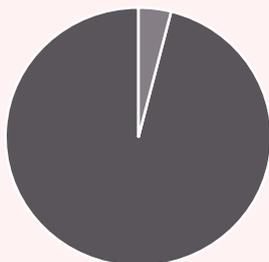
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✗
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✓
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✓

**Miembros de la organización**

- 73 socias (no trabajadoras)
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: **76** personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✗
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✓
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

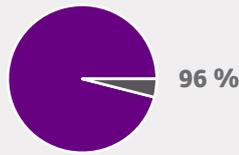
Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

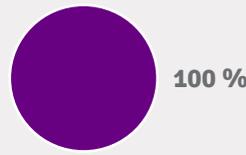
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



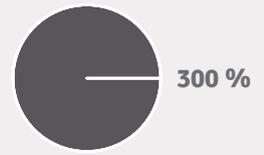
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



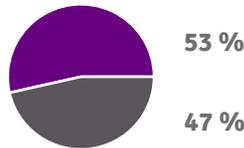
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

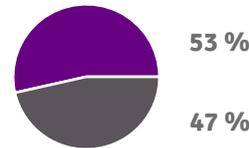
76 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

73 personas

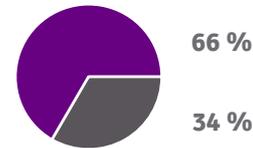


Año anterior: 4 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

3 personas

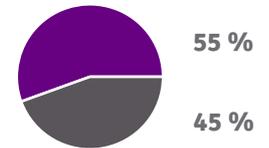


Año anterior: 0 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

9 personas



Año anterior: 0 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos ✓

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **50%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **25%**

## Igualdad salarial

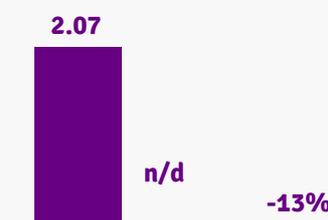
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



Año anterior no disponible  
Media año anterior no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✓
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

FIARE BANCAETICA; HISPACOOOP; Red Solidaria Popular AltoJarama; CSA Vega del Jarama; Asociación Acogida Refugiados;

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✗
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:

**Traficantes de Sueños**

NIF: **G81970477**

Dirección: **Calle Duque de Alba 13, 28012, Madrid**

Código postal: **28012**

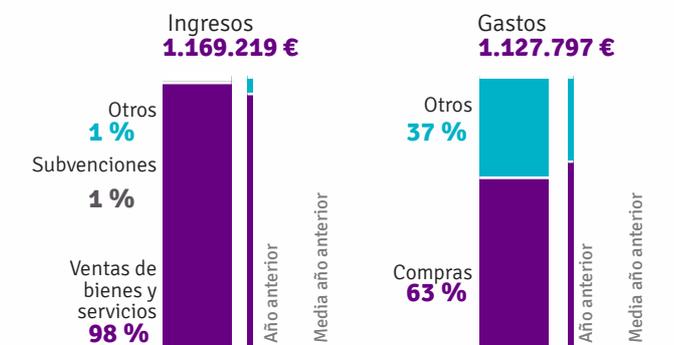
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Librerías**

Subsector: **Formación crítica**

### Economía



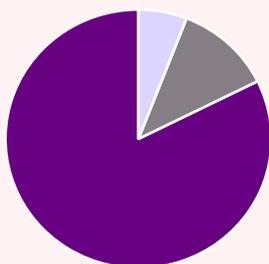
### Política de lucro

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✗
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

### Miembros de la organización

- 14 trabajadoras socias
- 2 trabajadoras no socias
- 1 voluntarios



TOTAL: 17 personas

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	✗
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✗
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✓
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

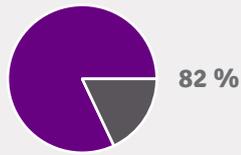
Porcentaje: 0%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

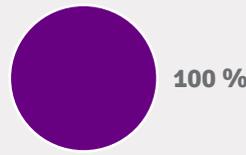
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



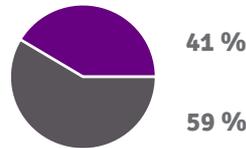
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

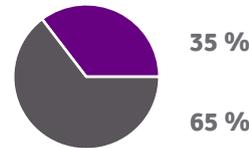
17 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

14 personas

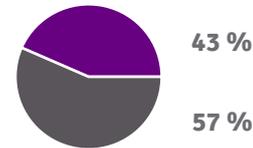


Año anterior: 15 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

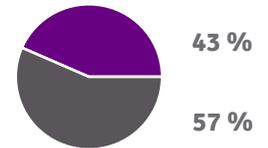
16 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

16 personas



Año anterior: 15 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✓
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **75%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Red de Economía Alternativa y Solidaria - Madrid, COOP 57, Fundación de los Comunes, Red de Librerías Alternativas.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

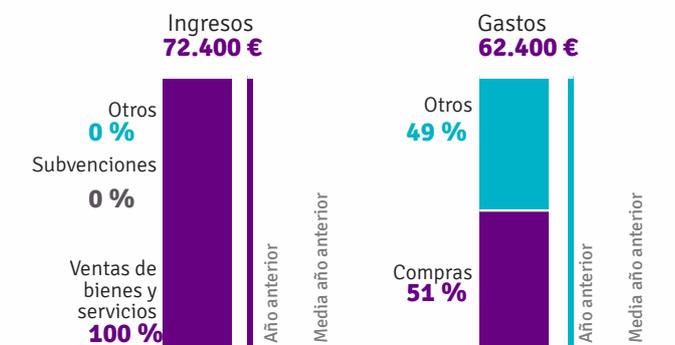
Porcentaje: **62%**

Nombre: **Transformando, S. Coop. Mad**

NIF: **F82426925**  
 Dirección: **c/Duque de fernan Nuñez, 2**  
 Código postal: **28012**  
 Localidad: **Madrid**  
 Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**  
 Sector: **Consultorías**  
 Subsector: **Formación no reglada**



**Economía**



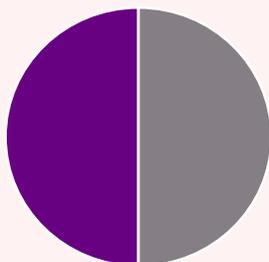
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	✓
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	✓
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	✗
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	✗
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	✓
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	✗

**Miembros de la organización**

- 2 trabajadoras socias
- 2 trabajadoras no socias



TOTAL: 4 personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	✓
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	✓
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	✗
No lo hemos publicado	✗
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	✗

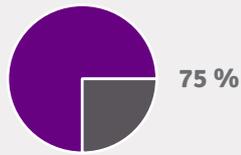
Porcentaje: 100%

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

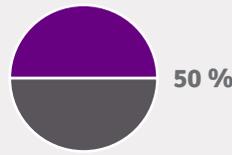
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



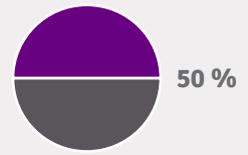
Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



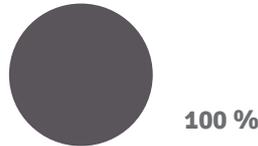
Media año anterior no disponible

## Paridad

● mujeres  
● hombres

### Composición general

4 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

3 personas



Año anterior: 3 personas no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos directivos

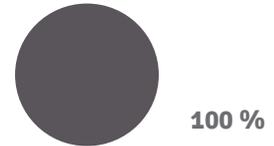
2 personas



Media año anterior: - personas no disponible

### Cargos societarios

2 personas



Año anterior: 1 persona no disponible

Media año anterior: - personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral

Porcentaje: **75%**

## Igualdad salarial

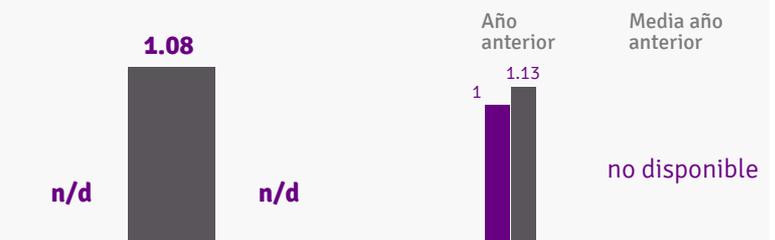
En salario bruto por hora



## Horquilla salarial

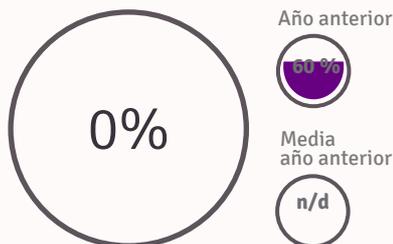
Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial



## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **25%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, TVIO (The Vital Inclusive Organization, Tanzania), ONGAWA

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**

Nombre:  
**Tres Amapolas**



NIF: **52973650**

Dirección: **Cervantes 5**

Código postal: **28903**

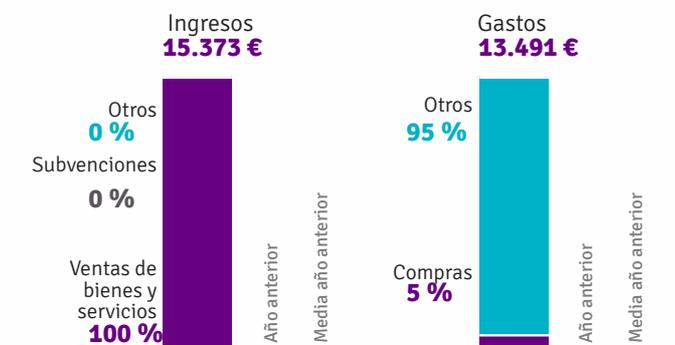
Localidad: **Getafe**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Producción textil**

Subsector:

**Economía**



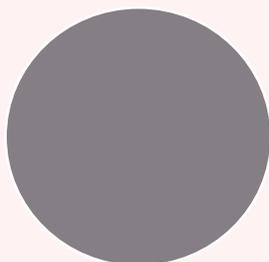
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

**Miembros de la organización**

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input checked="" type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Año anterior no disponible

Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



no disponible

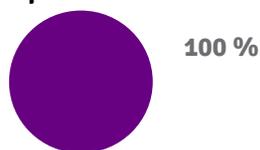
no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

Año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

Media año anterior:

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal ✓

Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

Año anterior

Media año anterior

n/d n/d n/d

no disponible no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✗
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✗
No coopera	✓

Porcentaje: **0%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✗

Porcentaje: **0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✗

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✗

## Medio ambiente

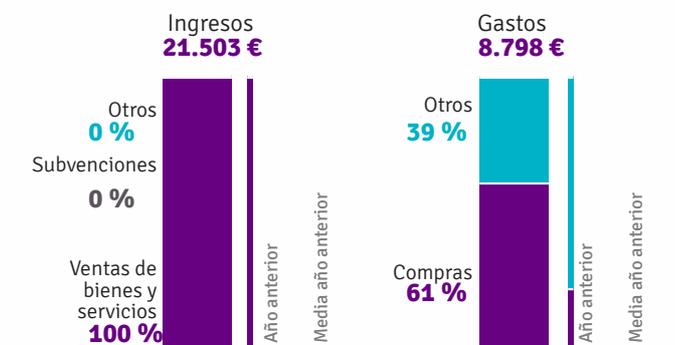
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	sí		

Porcentaje: **75%**

Nombre:  
**Triskel Apps**

NIF: **53561446N**  
 Dirección: **Calle Mayor 26, 2ºB**  
 Código postal: **28801**  
 Localidad: **Alcalá de Henares**  
 Forma jurídica: **Autónomo/a**  
 Sector: **Desarrollo de web y software**  
 Subsector:

**Economía**



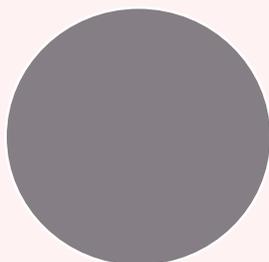
**Política de lucro**

En los ejercicios en que vuestra actividad ha tenido beneficios, ¿cómo se reparten?

Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes	<input type="checkbox"/>
Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias	<input type="checkbox"/>
Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as	<input type="checkbox"/>
Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS	<input type="checkbox"/>
Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS	<input type="checkbox"/>

**Miembros de la organización**

● **1** trabajadoras no socias



TOTAL: **1** personas

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	<input type="checkbox"/>
¿Habéis publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
Lo hemos publicado/difundido hacia fuera y hacia dentro	<input type="checkbox"/>
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad	<input type="checkbox"/>
No lo hemos publicado	<input checked="" type="checkbox"/>
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS	<input type="checkbox"/>

Porcentaje: **0%**

## Democracia

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Toma de decisiones<sup>1</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos directivos<sup>2</sup>



Media año anterior no disponible

### Cargos societarios<sup>2</sup>



no disponible

## Paridad

- mujeres
- hombres

### Composición general

1 personas



Año anterior:



Media año anterior:

- personas no disponible

### Aprobación plan y presupuesto

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos directivos

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

### Cargos societarios

0 personas

no disponible

0 personas no disponible

- personas no disponible

## Lenguaje no sexista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal



Porcentaje: **100%**

## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Porcentaje: **n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado a las trabajadoras en el entorno laboral



Porcentaje: **0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora

no disponible

## Horquilla salarial

Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial

n/d n/d n/d

Año anterior  
no disponible

Media año anterior



no disponible

## Política de compras

% de compras a entidades no lucrativas (ni mercado social ni de REAS)



## Mercado social

% de compras a proveedores de mercado social/REAS



## Intercooperación

La entidad coopera con otras

Compartiendo local	✗
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	✗
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	✗

Porcentaje: **50%**

## Contribución al procomún

Compromiso con el software libre:

No se utiliza software libre	✗
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	✗
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	✗
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	✓

Porcentaje: **100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? sí	

Porcentaje: **62%**