



balance Social **2017-2018**

listado de entidades

compromiso social

bienestar laboral

sin ánimo de lucro

compromiso ambiental

democracia

cooperación

ÍNDICE DE ENTIDADES

2decologico s.coop.mad	1
13 Signos S. Coop. Mad.	15
AGRESTA S.COOP.	29
Altekio, iniciativas hacia la sostenibilidad, S.Coop.Mad.	61
Alter Consulta - Psicología y Filosofía	92
Ana García Mañas	113
Andaira, S. Coop. Mad.	122
Asociación Andecha, participación y trabajo comunitario	153
Antonio Ruiz Salgado	184
A QUO S. COOP. MAD	193
ARCADUZ CERAMICA	224
Atlantic Group S. Coop Mad	241
Baile Ocio y Cultura Popular	272
Javier Herrera Cepero - BARENTA REPORT	286
Bicicletos Viajes	299
Calcetines Mestizaje	310
Cazapeonzas	323
Asociacion Ciclos Jelca	332
Observatorio Internacional de Ciudadanía y Medioambiente Sostenible	363
Cyclos S. Coop. Mad.	377
Dabne Tecnologías de la información	408
DINAMIA S.COOP.	439
Proyecto dLana SL	470
Documfy	483
ECOEKO COSMÉTICA CONSCIENTE SL	497
ECOOO REVOLUCION SOLAR, S.L.	527
El árbol del pan	557
El Fogón Verde	566
Asociación El Olivar	579
COOPERATIVA EDITORIAL S. COOP_EL SALTO	610
Emma Gascó	641
ESPANICA S. COOP. MAD.	681
FAM y LIAS. Recursos para la Diversidad	712
FREEPRESS SOCIEDAD COOPERATIVA MADRILEÑA	743
Galaldea	774
Garúa Intervención Educativa	791
Germinando	822
Grupo Cooperativo Tangente	853

HELICONIA.S.COOP.MAD	883
HOLA POR QUÉ, S. COOP. MAD.	915
Ideologa Intervención Comunitaria S. Coop. Mad.	946
IDEAS S. Coop. And.	977
Asociación la Ínsula Colaborativa	1008
Jugando Juguetes Asociación Apoyo	1020
KINEMA SOC. COOP. MAD.	1037
La Casquería Libros al Peso	1068
La Corriente Sdad Coop	1099
TEATRO SOCIAL	1116
La tienda de las Hamacas	1147
Centro de Fisioterapia Lucía Villafañe	1177
Asociacion Lugares Comunes	1186
Materia Prima	1217
Asociación Meta-Comunicación	1230
Narrativas y otras lunas	1260
NOEZ / Diseño para la inteligencia social	1269
Nosturi	1282
Nuria Pérez Secaduras	1291
Organización de Cooperación y Solidaridad Internacional	1300
Orbayu Natural S.Coop.Mad.	1314
Otro tiempo	1345
Pequeritmo Música en Familia	1377
PUCHE 29 CONSULTORIA, ASESORIA Y FORMACIÓN SLU	1386
Quesería Jaramera	1405
RED JURÍDICA SOC. COOPERATIVA	1418
Rotupía	1449
Sepra, SCCL	1458
SERYES (Servicios y Estudios de Seguros, Correduría de Seguros, S.A.)	1481
SETEM MCM MADRID Y CASTILLA-LA MANCHA, MUEVETE Y CAMBIAREMOS	1511
Sumando (Ciempies S. COOP. MAD.)	1542
Títeres Sol y Tierra	1573
Traficantes de Sueños	1604
Transformando, S. Coop.Mad	1635
Triskel Apps	1666

Datos de registro



Nombre

2decologico s.coop.mad

NIF

F87618328

Dirección

C/ Noviciado 9

Código postal

28015

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa mixta

Sector

Grupos de consumo agroecológicos, Grupos de consumo agroecológicos

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	20 mujeres 8 hombres 28 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	10
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	5 mujeres 5 hombres 10 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

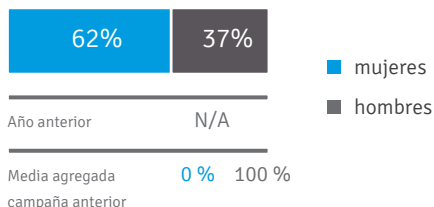
ind102 **Numero de organizaciones socias**

10

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
--	-----------------------------------

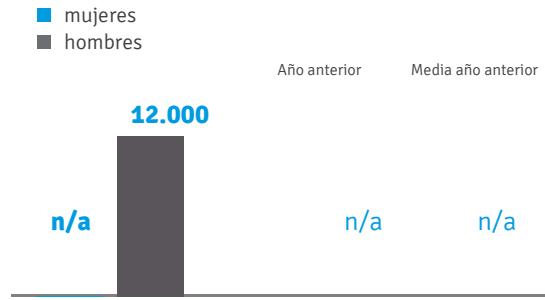
ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	2	Año anterior
		-

Economía y política de lucro

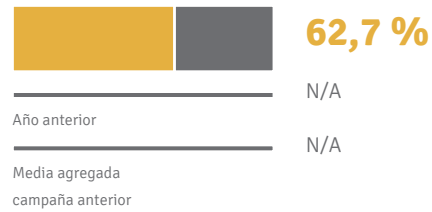
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	0 mujeres 24.000 hombres 24.000 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	118.000 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	74.000 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	117.000 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	117.000 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

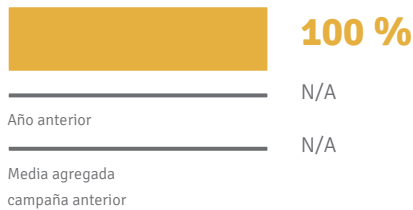
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



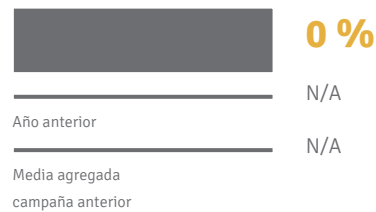
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

-1.000 € Año anterior **-**

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



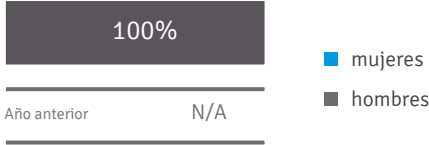

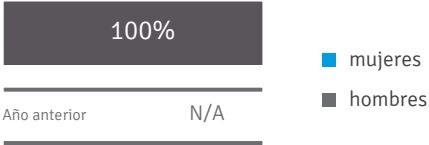

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**


Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>X Año anterior -</p>	

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

0 mujeres
2 hombres
2 TOTAL

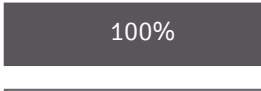
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

0 mujeres
3 hombres
3 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**


 **100%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

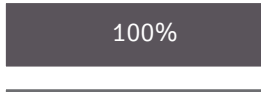
 **150%**

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**


 **100%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

 **100%**

N/A

Año anterior N/A

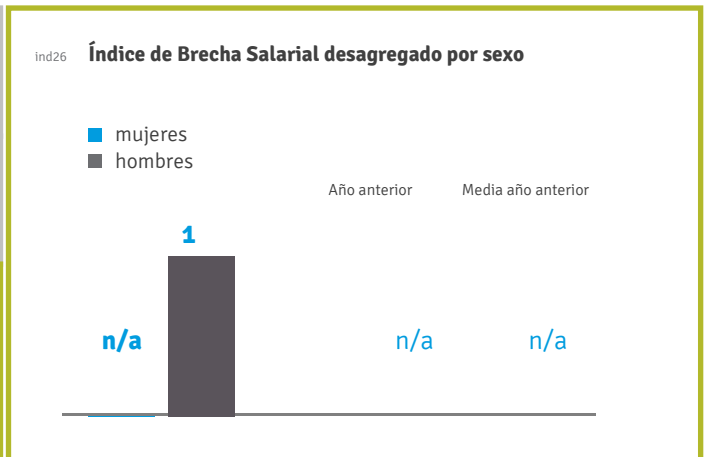
Media agregada
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	0 mujeres 12.000 hombres 12.000 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	0 mujeres 12.000 hombres 12.000 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

100 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo


ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- ✓ - **Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo**
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal





50 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

MES, COOP57, Madrid Agroecológico; MARES (Alimentación); Viva Malasaña (Asociación de Comerciantes de Malasaña)

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



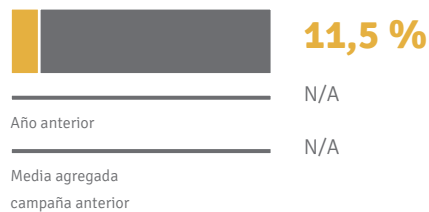
Año anterior -

Mercado social

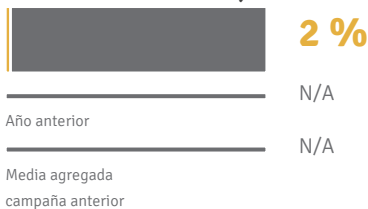
q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 8.500 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 1.500 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- **Compartiendo gestión**
- **Compartiendo proyectos**
- No coopera



Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre
- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✘ Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

100 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**

N/A

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras



- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

33,33

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

El incremento de la cooperación y participación de la comunidad de personas que rodean el proyecto

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar el acceso a una correcta alimentación a precios accesibles

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar nuestras prácticas de reciclado e impacto ambiental

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Crear puestos de trabajo y favorecer la incorporación laboral al proyecto

Datos de registro



Nombre

13 Signos S. Coop. Mad.

NIF

F87376109

Dirección

Calle Mármol, 3 · Esc. 2 3ªA

Código postal

28005

Localidad

-

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Formación no reglada, Atención a colectivos vulnerables (diversidad funcional, riesgo

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

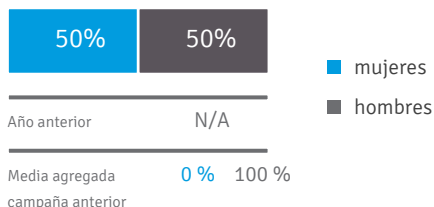
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	0	Año anterior -

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	3.110,71 mujeres 13.438,76 hombres 16.549,47 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	5.614,68 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	5.614,68 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	22.465,32 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	22.465,32 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo

- mujeres
- hombres

Año anterior Media año anterior

n/a n/a n/a n/a

ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos

100 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A

campana anterior

ind6 Indicador de cifra de negocio

100 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A

campana anterior

ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones

0 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A

campana anterior

ind8 Resultado económico anual

16.850, € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)



- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p> <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>100%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>4 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>4 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p> <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>100%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p> <p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✓ - Si - No - Es la primera vez que lo hacemos</p> <p>N/A Año anterior N/A</p>

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización 2 mujeres
1 hombres
3 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización 2 mujeres
1 hombres
3 TOTAL

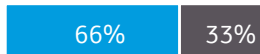
ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

3

Año anterior

-

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



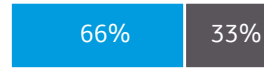
■ mujeres

■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



■ mujeres

■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



100 %

N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3

Año anterior

-

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



100 %

N/A

Año anterior

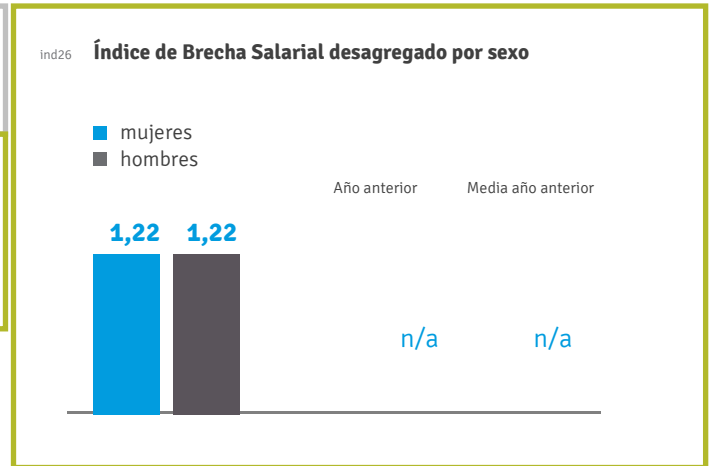
N/A

Media agregada
campana anterior

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en € 9,46 mujeres
9,46 hombres
9,46 TOTAL

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,74 mujeres 7,74 hombres 7,74 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1,22	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

	0	Año anterior -
--	----------	----------------

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

	100	Año anterior N/A
--	------------	-------------------------

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
×	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
×	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
×	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
×	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
×	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**


✘ Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 3.500 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

 **62,3 %**

Año anterior N/A


Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

✓ Año anterior **N/A**

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**

 **0 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✘ Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

66,7 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**

100%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

33,3 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

- Se adaptan los horarios para facilitar la formación



- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

66,67

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La consecución de la equidad y un trabajo digno para los socios

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Cooperación activa con otras entidades y redes de la economía social y solidaria

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

compromiso con el medio ambiente

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

AGRESTA S.COOP.

NIF

F 82718131

Dirección

C/ Duque de Fernán Núñez, 2, 1º

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Gestión del espacio natural, Investigación y estudios

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 8 hombres 10 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

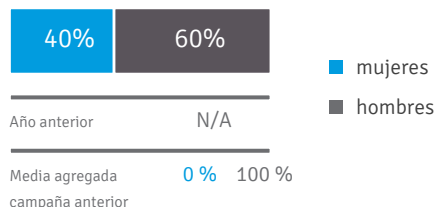
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

5,8 mujeres
8,6 hombres
14,4 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

14,4

Año anterior

-

Economía y política de lucro

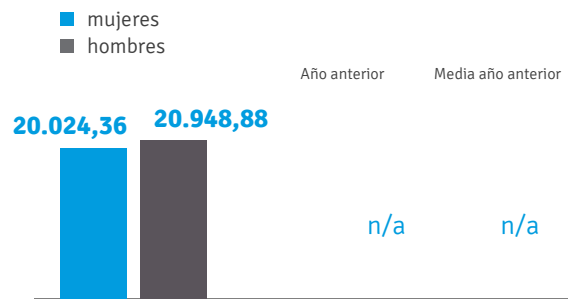
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

- Cierre de año sin pérdidas. Cumplimos 17 años de proyecto, solidez y solvencia.
- Hemos crecido en volumen de negocio y en las colaboraciones dentro de la ESS.
- Hemos crecido en plantilla subiendo ligeramente los salarios y mejorando las condiciones laborales y de conciliación.
- Se ha mejorado el control económico y el conocimiento y control de las socias sobre las cuentas. -Diversificamos las líneas de crédito, dentro de la banca ética o responsable.

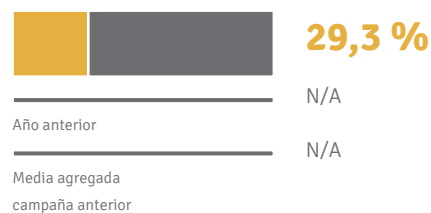
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	116.141,28 mujeres 180.160,32 hombres 296.301,6 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	570.969,06 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	167.057,27 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	363.234,06 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	592.667,64 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	480.537,97 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	91.318,57 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	460,27 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding-en €-	0 €

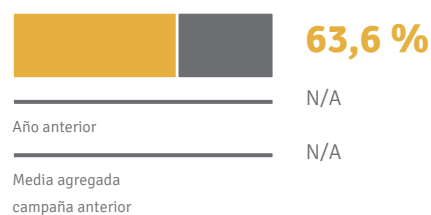
ind114 Salario medio del ejercicio desagregado por sexo



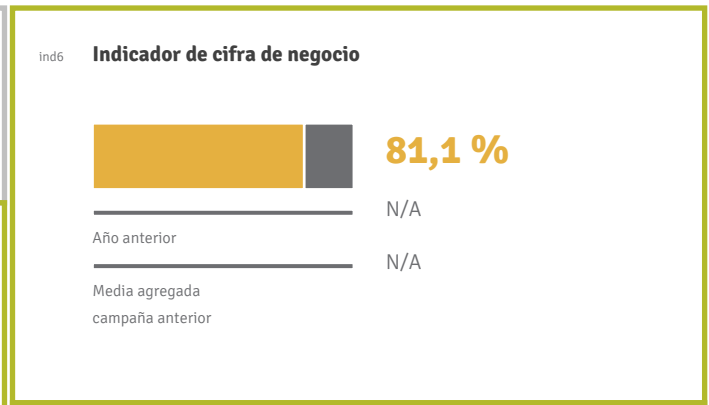
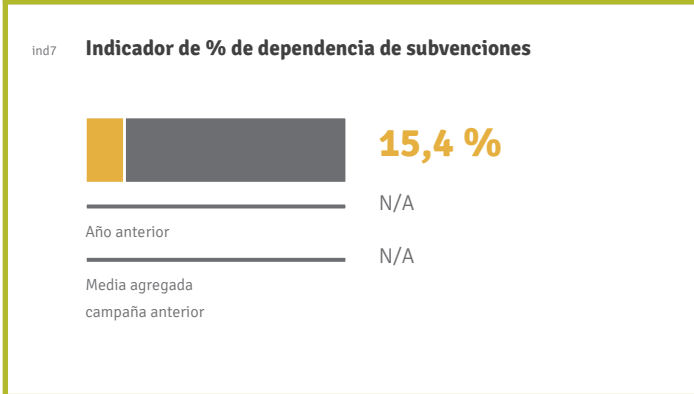
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

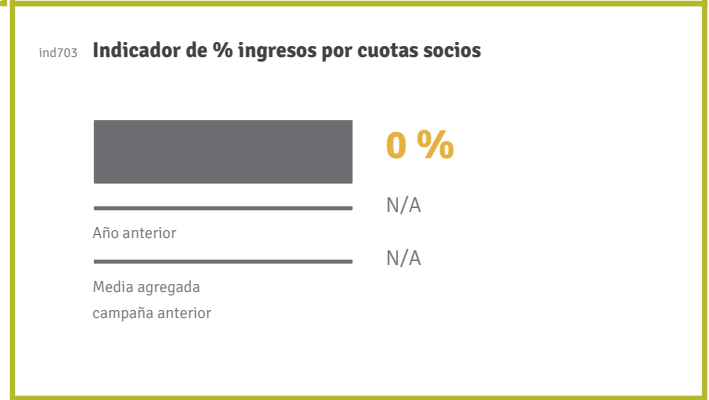


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**

21.698, € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
✓	- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
✓	- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
✓	- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
✓	- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
	- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
	- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
✓	Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
✓	- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
100	Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Practicamos los valores del cooperativismo, una fórmula democrática y solidaria de entender la sociedad, el empleo y la participación de las personas en la economía, en igualdad y equidad. Funcionamos de forma participada y participativa. Nos adherimos a los principios del movimiento cooperativista y de la carta de economía solidaria. En suma, los valores fundamentales por los que apostamos son: Democracia, Participación, Igualdad y equidad, y Solidaridad.

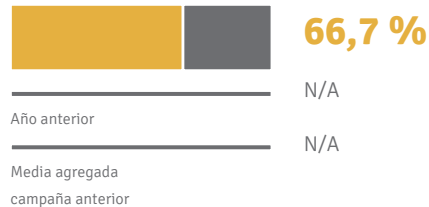
En 2017 las acciones más destacadas fueron: Diagnóstico de igualdad (dentro del proceso del nuevo Plan de Igualdad en proceso); Elaboración participada de las estrategias y aprobación asamblearia de todas las decisiones de calado (entre todas las personas trabajadoras socias y no socias, salvo las legalmente excluidas); Rotación de cargos y puestos de responsabilidad; Igualdad salarial.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

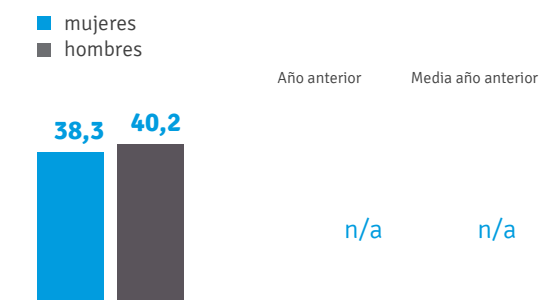
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	38,3 mujeres 40,2 hombres 39,25 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	6 mujeres 9 hombres 15 TOTAL
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	6 mujeres 9 hombres 15 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

15 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

15 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

X Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- ✓ **- Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

ind119 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

Rotación de cargos

q2301 ¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años? 4

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

400 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

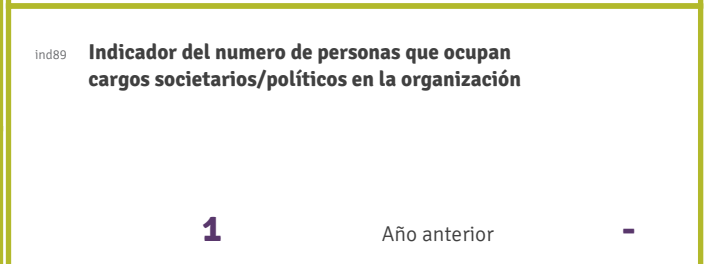
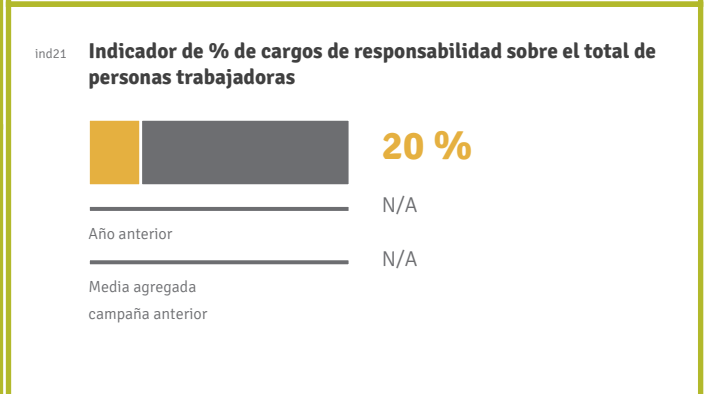
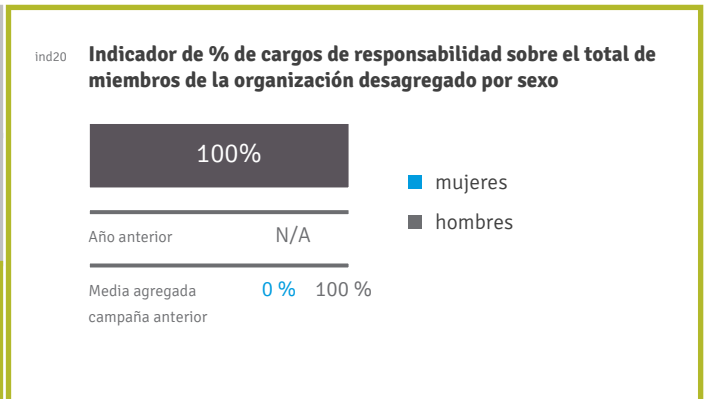
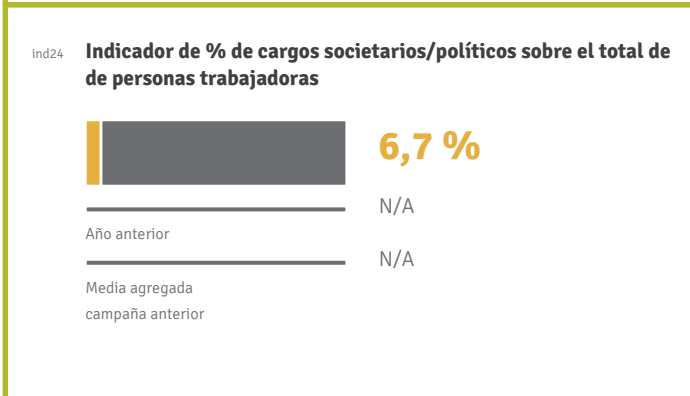
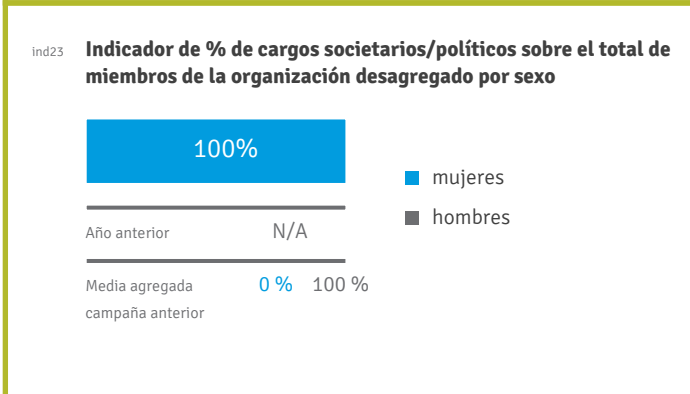
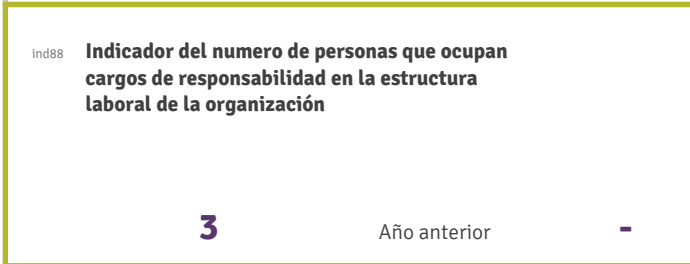
ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

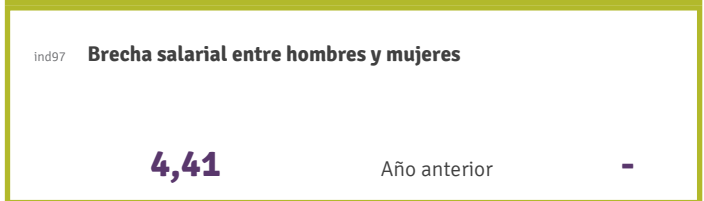
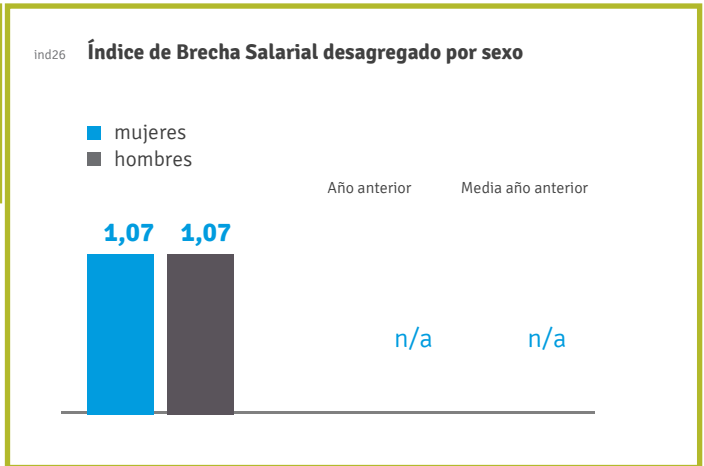
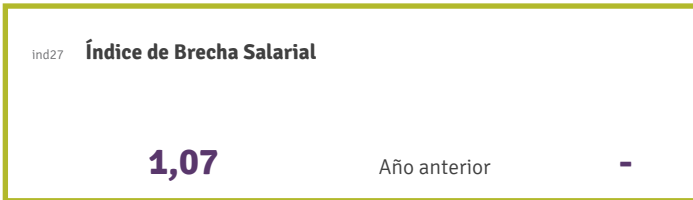
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL

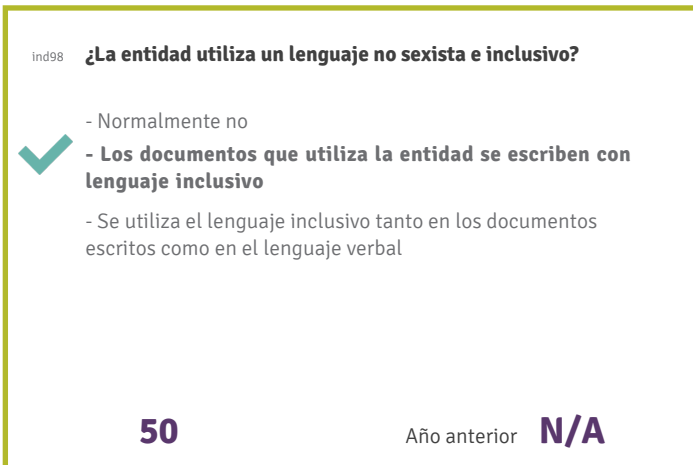


Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10,04 mujeres 10,04 hombres 10,04 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,38 mujeres 9,38 hombres 9,38 TOTAL



Lenguaje no sexista e inclusivo



Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Cooperamos para mejorar los bosques del planeta a través de la gestión sostenible de los recursos forestales. Nuevos conceptos de gestión forestal para mejorar el cuidado del bosque, desarrollar una economía baja en carbono, e integrar las necesidades de los entornos forestales con el ser humano haciendo uso de la innovación, la tecnología y los valores de la economía social y solidaria. Se lleva un control de las emisiones de gases de efecto invernadero que Agresta emite a la atmósfera como consecuencia del desarrollo de su actividad y se han inscrito las emisiones calculadas en el Registro Nacional de Huella de Carbono (noticia en el Blog), y se ha elaborado un Plan de Reducción con el que Agresta se compromete a reducir sus emisiones de este año en un 7%. Hemos aumentado el nivel de reciclaje y reutilización. Contratamos el servicio eléctrico con proveedores que generan energía de fuentes 100% renovables y de la ESS a finales del 2017. Compartimos espacio y recursos con otras entidades. Certificación ISO.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

 **- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social**

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -


Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 9.118 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3-	0 m3	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	3,57 toneladas Año anterior	-
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas Año anterior	-
q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	12.764 litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	65,71 m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	39,95 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	4,56 m3 Año anterior	-
	Año anterior -	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	43,53 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	3,02 toneladas Año anterior	-
	Año anterior -	ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		
		ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0,07 toneladas Año anterior	-
	Año anterior -	ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?		
				
	Año anterior -			

Consumo de papel (en oficinas)


ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108 **Reciclaje agrupado por %**

- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan
- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan
-  - **A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan**
- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan

66,67 Año anterior **N/A**


ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -


Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

ind67 **A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?**



Año anterior -

Transporte

ind102

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Cooperama · Unión de cooperativas de trabajo de Madrid; Coop57; MERCADO SOCIAL DE MADRID, REAS Madrid.</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: center;">✗ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - **El espacio es accesible**
 - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
 - Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
 - Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- ✓ - **Ninguna de las respuestas anteriores**

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 460 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

99,9 %

____ N/A
Año anterior






____ N/A
Media agregada
campaña anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>AQUO SOC. COOP. Mad.; HELICONIA S. COOP.; SERVES CORREDURÍA DE SEGUROS, S.A.; SEPR SERVEI DE PREVENCIÓ INTEGRAL SCCL; MIL HOJAS S. COOP.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>33.361,66 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 20 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>8.734,43 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>2</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 5,2 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none">  - Compartiendo local  - Compartiendo conocimiento  - Compartiendo gestión  - Compartiendo proyectos - No coopera <p> Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p> Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none">  - Usamos el cartel y/o los logos para la web  - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos  - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p> Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria  - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	66,67	Año anterior N/A
-------	--	---	--------------	-------------------------

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones  - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 		Año anterior N/A
--------	---------------------------------------	--	---	-------------------------

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Agresta cuenta con una Red de Cuidados. Contamos con medidas de conciliación como flexibilidad total en cuanto a horarios y localización geográfica del puesto de trabajo, 8 semanas adicionales de baja por maternidad/paternidad. Desde los grupos de trabajo se asignan las horas de formación correspondientes y se pretende llegar a elaborar un plan de formación que recoja las necesidades y deseos de las trabajadoras. Se realiza el seguimiento de socias y trabajadoras, que se incorporan, siempre hasta la fecha, tras 2 años a ser socias de la cooperativa. Este año se ha realizado un diagnóstico de igualdad y se está elaborando actualmente también un plan de igualdad, se seguido incorporado a nuevas trabajadoras con contratos fijos, se han mejorado las medidas de conciliación referidas al cuidado de terceras (más tiempo y flexibilidad de disfrute de esos tiempos) y se han mejorado las condiciones físicas del entorno de trabajo.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales


ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**

- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**

100

Año anterior **N/A**

ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**




Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	6 mujeres 9 hombres 15 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL


ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **100 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**


 N/A

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **0 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **0 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind775 **Contabilización de horas extra**

✓ - si
- no
- no se trabaja más allá de la jornada laboral

1,01 Año anterior **N/A**

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓

Año anterior -

ind776 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**

✓ - Principalmente se remuneran con dinero
- **Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)**

- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100 Año anterior **N/A**

Formación y desarrollo personal

q6702 Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla 358 horas

q6703 Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación 6 mujeres
9 hombres
15 TOTAL

ind777 **Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla**

358 horas Año anterior -

ind778 **Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo**

50% 50%

■ mujeres ■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

✓ - **Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación**

100 Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

<p>ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind803 Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral ✓ - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley <p>100 Año anterior N/A</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>50 Año anterior N/A</p>
<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	
<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes ✓ - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Aumentar nuestra colaboración, prestación de servicios y contratación de servicios con entidades de la ESS. Aumentar presencia en

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Consumo responsable: Me Cambio (Proveedoras de energía, telefonía, seguros y SyS).

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Alianzas y colaboraciones: Renovar criterios éticos. Estudio de posibilidades en LaTravesía y REAS.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora de las condiciones laborales: Conciliación, Igualdad, Seguimiento, espacio de trabajo, satisfacción, formación, retribuciones..

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	6,53	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,13
---	------	--	------

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	<p>9,4</p>	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	<p>9,47</p>
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	<p>9,87</p>		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	6,8	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	7,67
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	6,33	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6,6
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8,33			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,27
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,13	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,4

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	8,73	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,47
-------	---	------	-------	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,67	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,73
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,93		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9,87	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,53
--	------	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	8,67
---	---	--	------

Datos de registro



Nombre

Altekio, iniciativas hacia la sostenibilidad, S.Coop.Mad.

NIF

F85301315

Dirección

Paseo de las Acacias, 3, 1ªA

Código postal

28005

Localidad

-

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...), Investigación y estudios

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

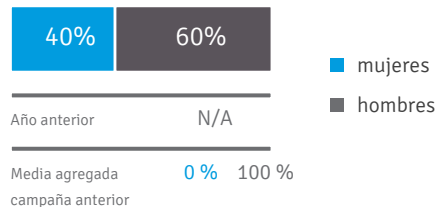
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

4,11 mujeres
3,73 hombres
7,84 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

7,84

Año anterior

-

Economía y política de lucro

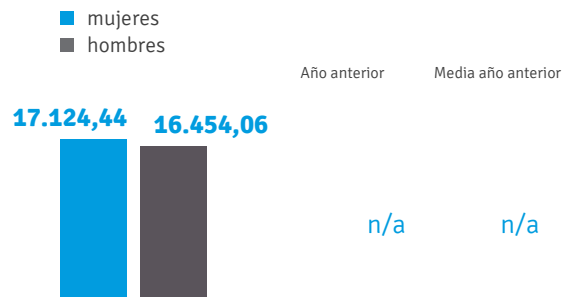
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Mejora del almacenamiento y gestión de la información económica y de proyectos, facilitando su acceso tanto a las socias y trabajadoras como a la gestoría, favoreciendo la transparencia en el flujo de la información.

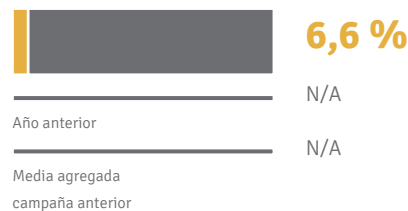
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	70.381,44 mujeres 61.373,64 hombres 131.755,08 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	276.308,18 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	18.198,64 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	171.318 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	270.628,47 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	204.587,57 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	66.040,9 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

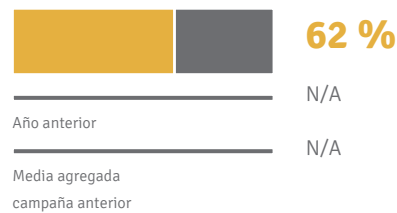
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



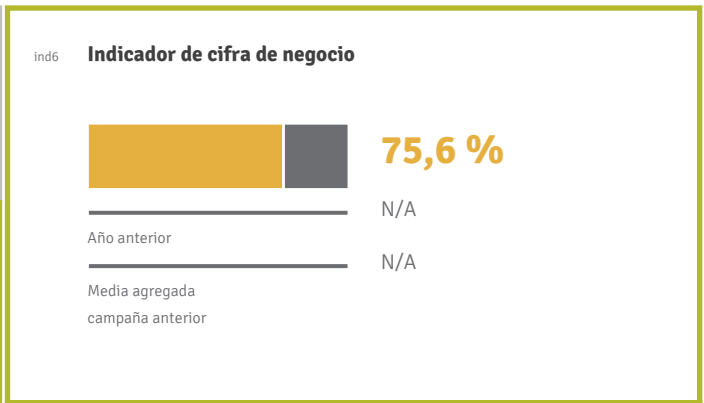
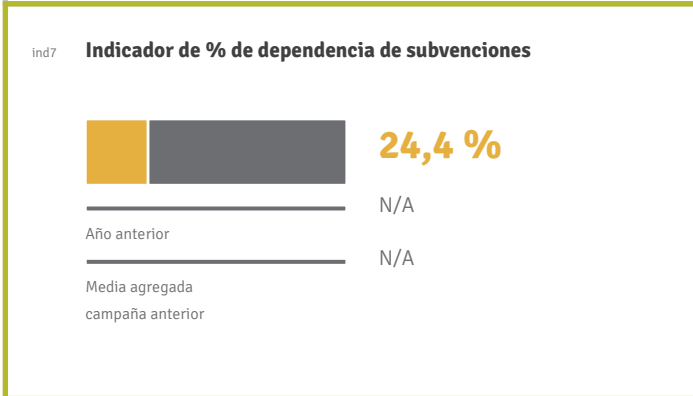
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

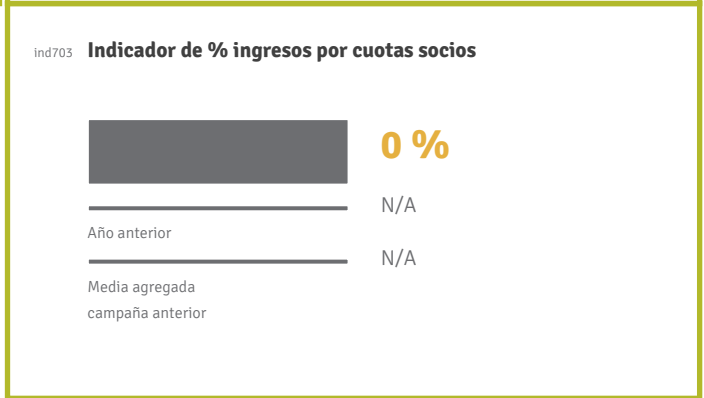


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**


- € Año anterior -



Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

 **- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)**

×

Año anterior **N/A**


ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas**

×

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**

- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
-  **- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello**

100

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Democracia:

Aplicamos metodologías de participación innovadoras para la toma de decisiones, favoreciendo la inclusión de la diversidad y la escucha de todas las voces.

Estamos aplicando un rol de poder rotatorio como buena práctica para experimentar las características de este rol, a veces difícil de gestionar en organizaciones horizontales, y para la búsqueda del propio estilo de liderazgo.

Participamos en un proceso con otras organizaciones para el intercambio de prácticas no patriarcales, entorno a la gestión del poder, los modelos de trabajo y los cuidados y conflictos.

Toma de actas de las reuniones (coordinación interna, de proyectos) y de asambleas para favorecer la transparencia interna de los flujos de información.

Equidad

Todas las trabajadoras tienen el mismo salario base, independientemente del género.

Se establecen diferencias de salario entre personas socias y trabajadoras, teniendo en cuenta que las socias asumen más

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

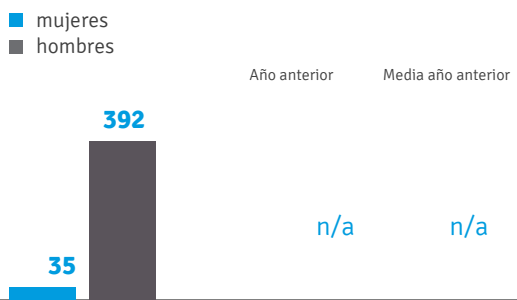
q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

ind204 **Media de edad**



q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	35 mujeres 392 hombres 213,5 TOTAL
------	--	--

Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 3 hombres 7 TOTAL
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	4 mujeres 3 hombres 7 TOTAL
ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	7	Año anterior -
ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados	
	100	Año anterior N/A
ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	7	Año anterior -
ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	×	Año anterior -

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %	
ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior N/A	
ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %	
ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior N/A	

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- ✓ **- Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

ind119 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

Rotación de cargos

q2301 ¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años? 1

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

33,3 %

N/A

Año anterior

N/A

Media agregada campaña anterior

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

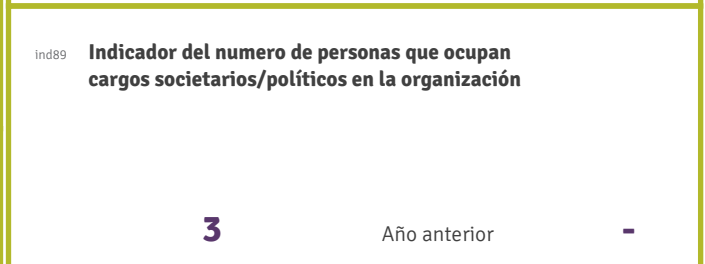
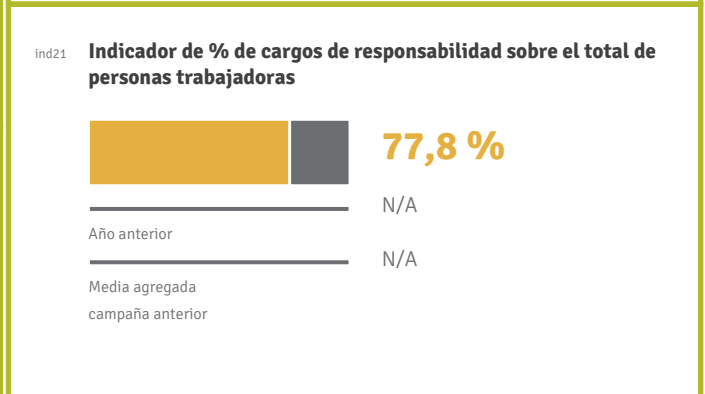
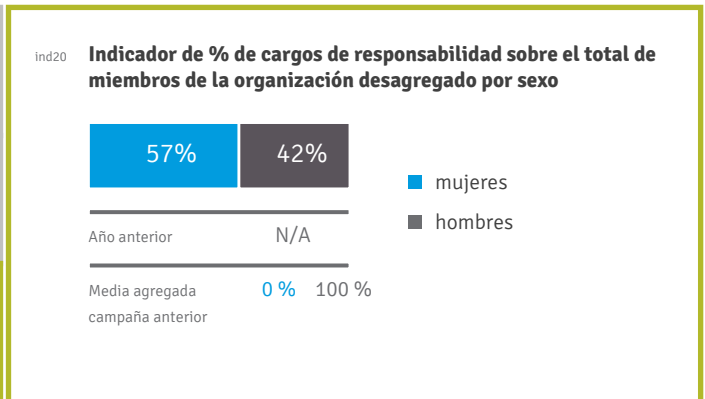
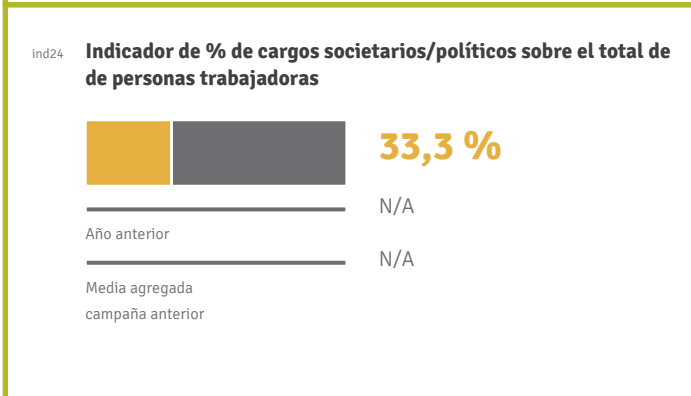
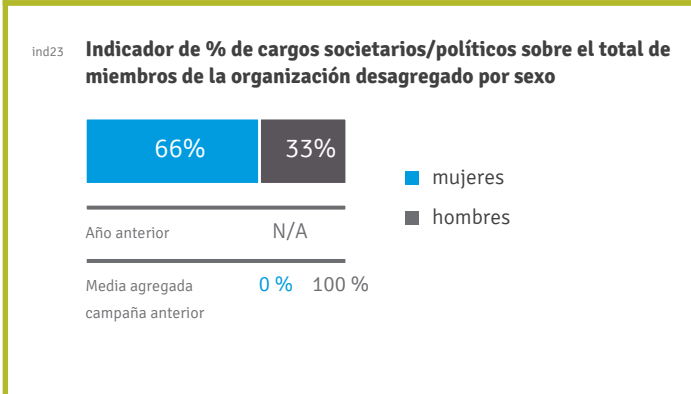
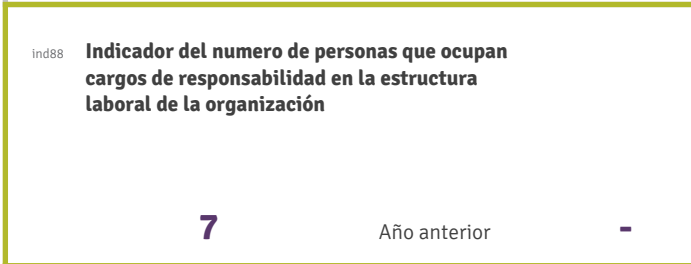
ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	4 mujeres 3 hombres 7 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL

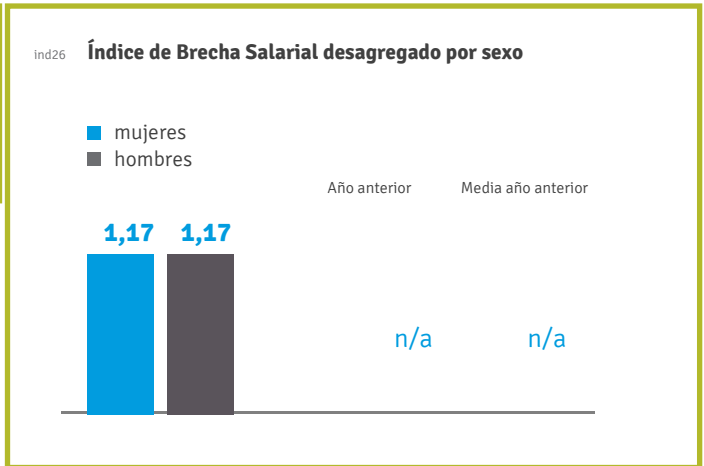


Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12 mujeres 12 hombres 12 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10,26 mujeres 10,26 hombres 10,26 TOTAL

ind27 **Índice de Brecha Salarial**

1,17 Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

-4,07 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

100 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Compartimos local, suministros y recursos (espacio de coworking) donde se realiza la separación selectiva de residuos, uso de papel reciclado para la impresora, etc.

Somos socias de Som Energia por ser proveedora de energía renovable 100%.

Política de compra verde y justa (ejemplo: FairPhone). Y local (km 0). Para todas nuestras actividades (eventos, asambleas, etc.).

Teletrabajo (ahorro de viajes)

Viajes: priorización, en lo posible, de medios de transporte menos contaminantes.

Acciones de reducción, reutilización y reciclado (por ese orden).

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios

- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida

- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

✓ - D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

✗

Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 140.175 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**



54,95 toneladas Año anterior -

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros		ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	88.397 litros		ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3		ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✗	Año anterior	-
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	276,68 toneladas	Año anterior	-
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	331,63 toneladas	Año anterior	-
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	42,3 toneladas	Año anterior	-



Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?							


Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind108 Reciclaje agrupado por %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan  - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior -</p>
<p>ind67 A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</p> <p> Año anterior -</p>

Transporte

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)</p> <p> Año anterior -</p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Red de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Social de Madrid, Tangente Grupo Cooperativo, Instituto de Facilitación y Cambio</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓ - Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>- Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- ✓ - **Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A



ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**



- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


100 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Asociación Garaldea, Clela APP, El Fogón Verde, Milhojas Papelería, Sumando, SEPR, Red Jurídica.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>6.720,87 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p>  <p>36,9 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>2.643,55 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>4</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p>  <p>14,5 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre  - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	33,33	Año anterior N/A
-------	--	---	--------------	-------------------------

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarios?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none">  - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 		Año anterior N/A
--------	---------------------------------------	--	---	-------------------------

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Dedicación del presupuesto anual a la formación de las trabajadoras. Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación.

Las trabajadoras realizan una formación básica en facilitación de grupos que cubre la organización.

Para el cuidado de las trabajadoras, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos, cuidado físico.

Sensibilidad electromagnética (no usamos móviles en hotspot).

Estamos aplicando un rol de poder rotatorio como buena práctica para experimentar las características de este rol, a veces difícil de gestionar en organizaciones horizontales, y para la búsqueda del propio estilo de liderazgo.

Toma de decisiones en asamblea.

Disponemos de medidas de apoyo para conciliar el trabajo con responsabilidades de cuidados a otras personas, con autocuidados y/o con compromisos activistas, como la flexibilidad horaria.

Se facilita el teletrabajo.

Hemos revisado el organigrama de la organización para mejorar el funcionamiento interno.

Compras ecológicas, locales y de comercio justo para las asambleas y eventos de las actividades de los proyectos.

Mejoras o en marcha:

Hemos realizado la evaluación de riesgos psicosociales. A la espera de los resultados.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**




- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**




Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	3 mujeres 3 hombres 6 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL


ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **40 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**


 **50% 50%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %


ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **60 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **0 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind775 **Contabilización de horas extra**

✓ - si
- no
- no se trabaja más allá de la jornada laboral

1,01 Año anterior **N/A**

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior -

ind776 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**

✓ - Principalmente se remuneran con dinero
- **Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)**

- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100 Año anterior **N/A**

Formación y desarrollo personal

q6702 Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla 20 horas

q6703 Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación 4 mujeres
3 hombres
7 TOTAL

ind777 **Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla**

20 horas Año anterior -

ind778 **Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo**

62%	37%	■ mujeres
Año anterior N/A		
Media agregada campaña anterior 0% 100%		

■ hombres

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

✓ - **Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación**

100 Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

<p>ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?</p> <p>× Año anterior -</p>	<p>ind803 Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañexs de piso, pareja, abuelas...) <p>✓ - La entidad no tiene medidas de conciliación</p> <p>0 Año anterior N/A</p>
<p>ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad</p> <p>✓ - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley <p>0 Año anterior N/A</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓ - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>50 Año anterior N/A</p>
<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓ Año anterior -</p>	
<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes ✓ - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Aplicación de prácticas no patriarcales en la organización entorno a la gestión del rol de poder.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir trabajando para mejorar la sostenibilidad ambiental de nuestro proyecto cooperativo.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Elaboración de un manual donde se recojan los protocolos de funcionamiento y de procesos.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Estrategias de comunicación interna que aseguren una buena comunicación dentro de la entidad.

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,8	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9,2
---	-----	--	-----

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	6,2	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	7,4
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7,2	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9,8
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,4			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9,4
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,6	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,6

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,8	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,8
-------	---	-----	-------	--	-----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,6	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,4
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,8		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9,6	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	7,6
--	-----	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,2	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,8
---	-----	--	-----

Datos de registro



Nombre

Alter Consulta - Psicología y Filosofía

NIF

47043666H

Dirección

Velázquez, 146, planta 4, despacho 403

Código postal

28002

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Autónomos/as agrupados bajo misma marca

Sector

Psicología y atención a la salud mental

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,5 mujeres 0,1 hombres 0,6 TOTAL
--	---

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

0,6

Año anterior

-

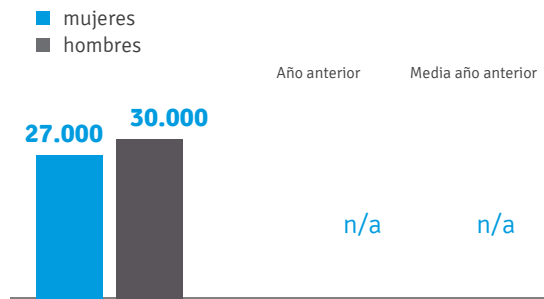
Economía y política de lucro

q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

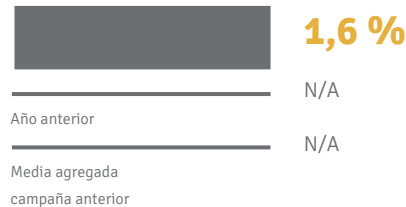
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	13.500 mujeres 3.000 hombres 16.500 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	12.892 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	200 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	12.692 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	16.500 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	16.500 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding -en €-	0 €

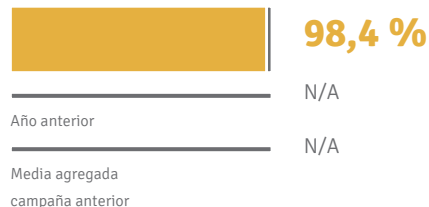
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



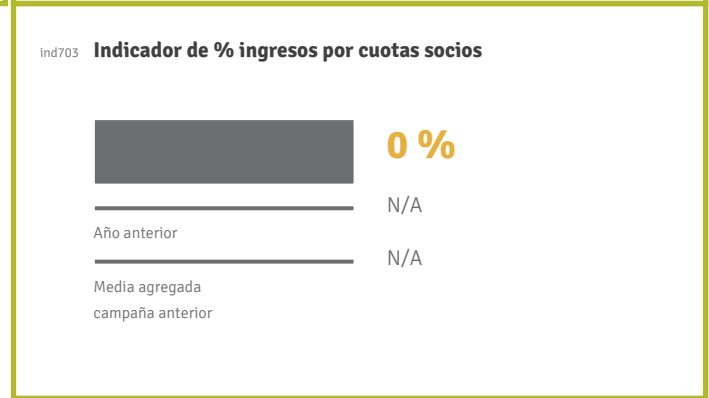
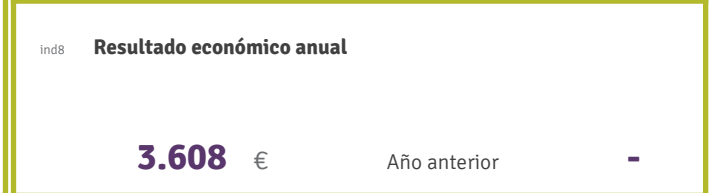
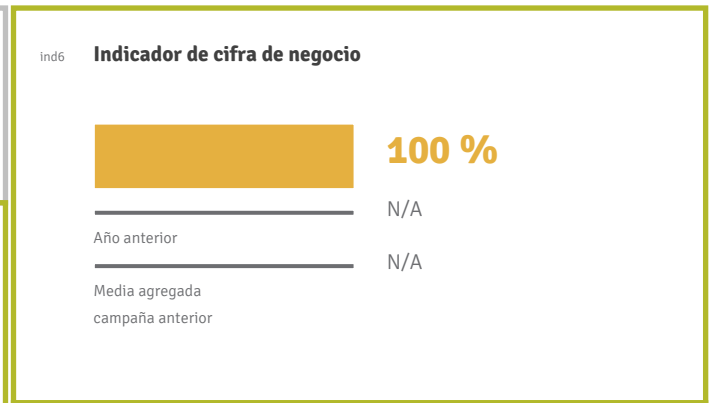
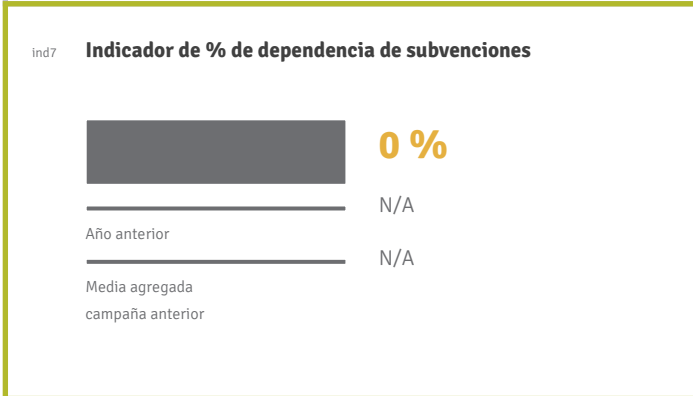
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial



q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----



Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas**



Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**



- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

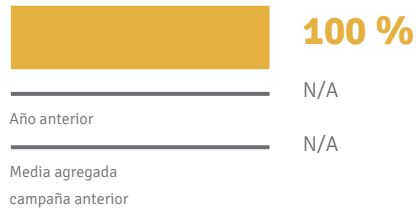
Todas las decisiones se toman democrática y equitativamente al 50% entre los 2 socios, 1 mujer y 1 varón.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

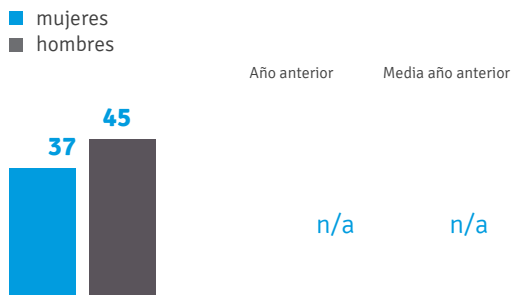
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
37 mujeres
45 hombres
41 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual
1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

2 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
✓ **- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

2 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

50% 50%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

100%

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

50% 50%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

100%

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

✓


- Dispone de un Plan de Igualdad
- ✓ **- Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

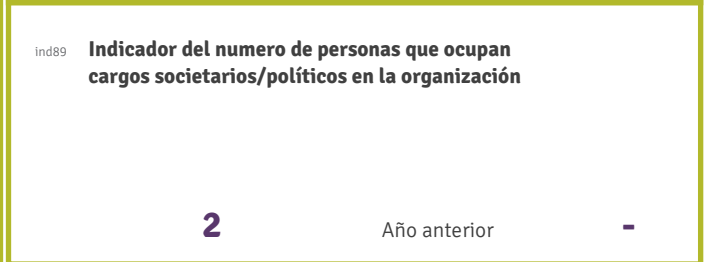
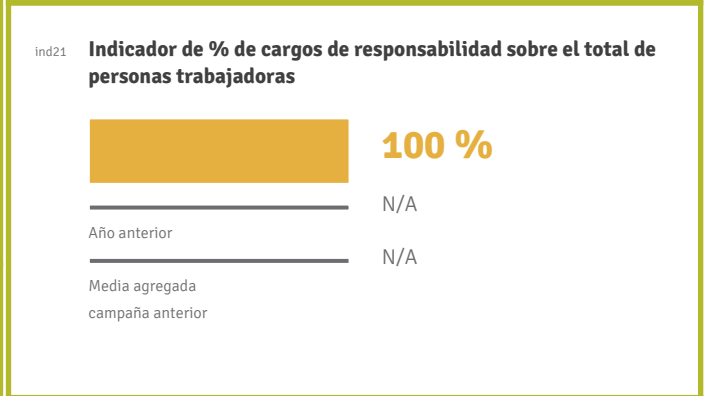
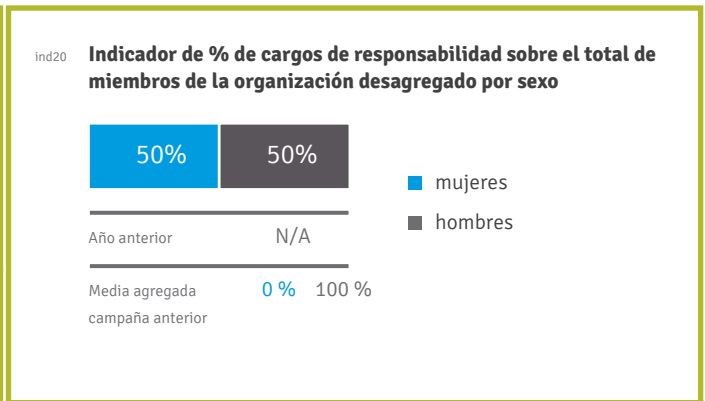
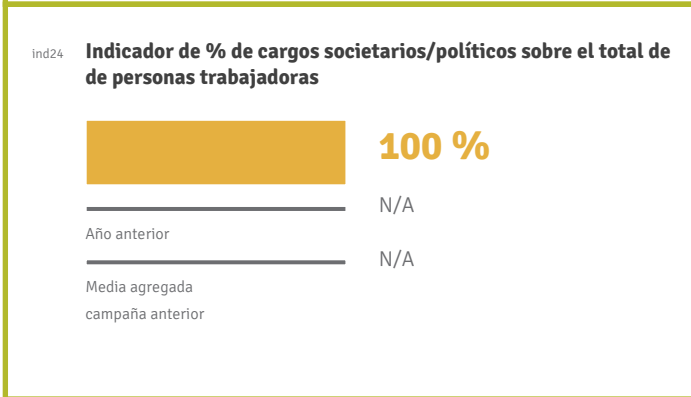
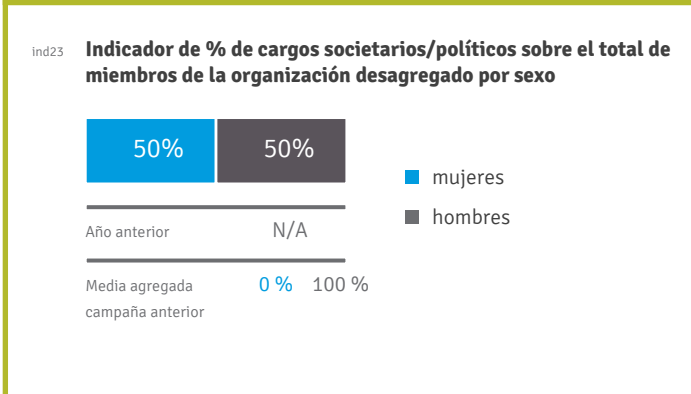
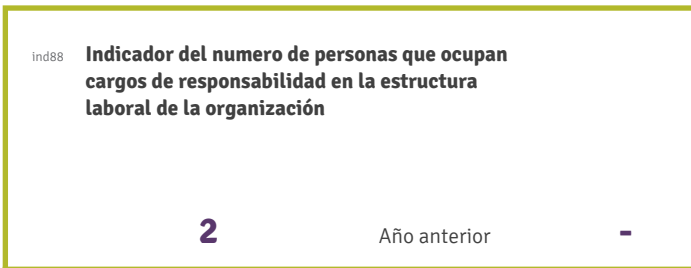
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 <p>100 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

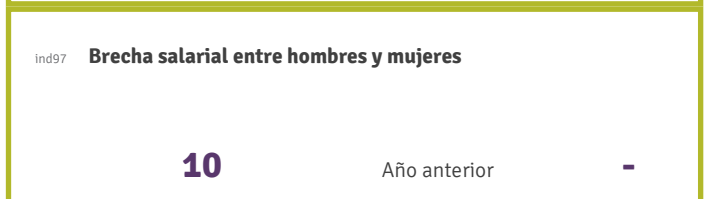
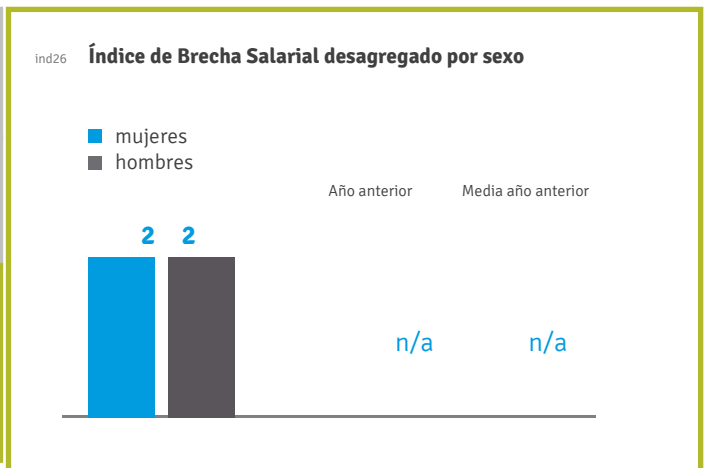
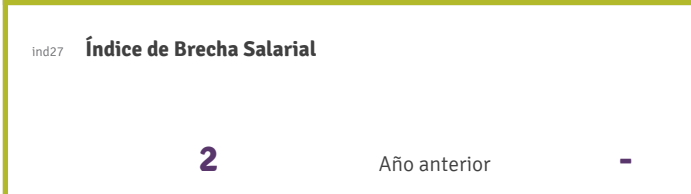
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	60 mujeres 60 hombres 60 TOTAL
--	--------------------------------------

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	30 mujeres 30 hombres 30 TOTAL
--	--------------------------------------



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros			ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3			ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?				ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
			Año anterior -	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas	Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?				ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas	Año anterior	-
			Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?							
			Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos							
	0 toneladas	Año anterior	-				
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?							
			Año anterior -				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
			Año anterior -


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	
	- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	33,33	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	
		Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	
		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	
		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	
		Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre ✓ - Al menos una vez al año - Nunca <p>33,33 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.

✓ - **Solo otras entidades bancarias**



- No opera con cuentas bancarias

0 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 160 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p>  <p>80 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 20 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS 0</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p>  <p>10 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>


Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	33,33	Año anterior N/A
-------	--	---	--------------	-------------------------

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 		Año anterior N/A
--------	---------------------------------------	---	---	-------------------------

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0


Año anterior N/A


ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**




Año anterior -


Regulación de prestaciones de empleo

ind775	Contabilización de horas extra	
	- sí	
	- no	
	 - no se trabaja más allá de la jornada laboral	
	100	Año anterior N/A


ind78	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación	
		Año anterior -

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	500 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	500 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
		
	Año anterior N/A	
	Media agregada 0 % 100 %	
	campana anterior	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	- No se contempla la formación de las personas trabajadoras	
	 - Se adaptan los horarios para facilitar la formación	
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación	
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación	
	33,33	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

<p>ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?</p> <p> Año anterior -</p>	<p>ind803 Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañexs de piso, pareja, abuelas...) <p> - La entidad no tiene medidas de conciliación</p> <p>0 Año anterior N/A</p>
<p>ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral <p> - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley</p> <p>100 Año anterior N/A</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. <p> - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p> Año anterior -</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) <p> - No tenemos medidas concretas</p> <p>0 Año anterior N/A</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p> Año anterior -</p>	
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p> - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea) - No se contemplan estos cuidados <p>50 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Ser más estables laboralmente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ampliar la comunicación del servicio de atención psicológica

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

Ana García Mañas

NIF

14305475G

Dirección

C/Gaztambide, 6, 1D madrid

Código postal

28015

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

**Psicología y atención a la salud mental,
Acompañamiento en la sexualidad y la**

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	14.872,88 mujeres 0 hombres 14.872,88 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	9.560,83 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	6.308,53 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	14.872,88 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	14.230 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	5.312,0 €	Año anterior -

ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind6 Indicador de cifra de negocio



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?



- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)



- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
×	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
×	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
×	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
×	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
×	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social, Red de Psicoterapia Feminista, Asociación Estatal de Profesionales de la Sexología, Amnistía Internacional

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✘ Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 0 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- ✔ - No coopera

✘ Año anterior N/A

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

0 %

N/A

Año anterior

N/A

Media agregada campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**

0 %

N/A

Año anterior

N/A

Media agregada campaña anterior

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

no relleno este apartado porque yo ingresé en el mes en 2018!

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Para 2018, ser de SomConexio

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Visibilizar el MES dentro de la consulta y no solo a través de la web

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

Andaira, S. Coop. Mad.

NIF

F84492800

Dirección

Paseo de las Acacias, 3 - 1º A

Código postal

28005

Localidad

-

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Formación no reglada, Consultorías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	5 mujeres 3 hombres 8 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	5 mujeres 1 hombres 6 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL

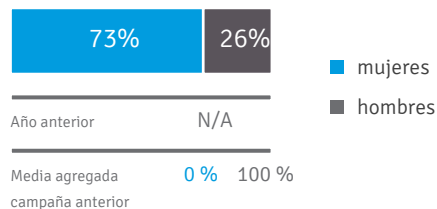
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

7 mujeres
4 hombres
11 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

11

Año anterior

-

Economía y política de lucro

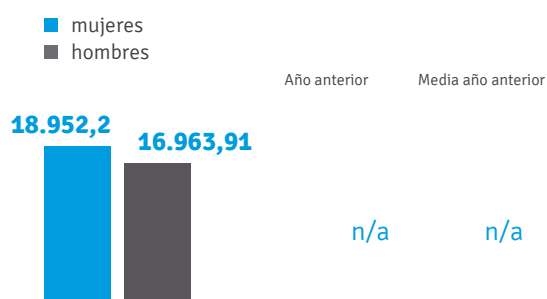
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Consolidación de las dos pagas extras para las trabajadoras socias
Paso de autónomos al régimen general de las personas socias.

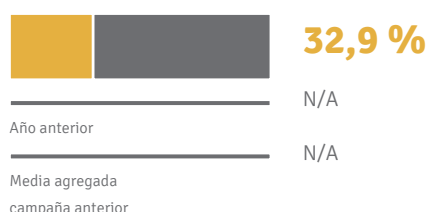
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	132.665,41 mujeres 67.855,65 hombres 200.521,06 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	376.473,88 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	124.036,42 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	252.437,46 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	390.399,38 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	373.153,64 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	12.238,1 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

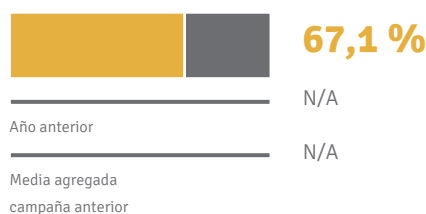
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



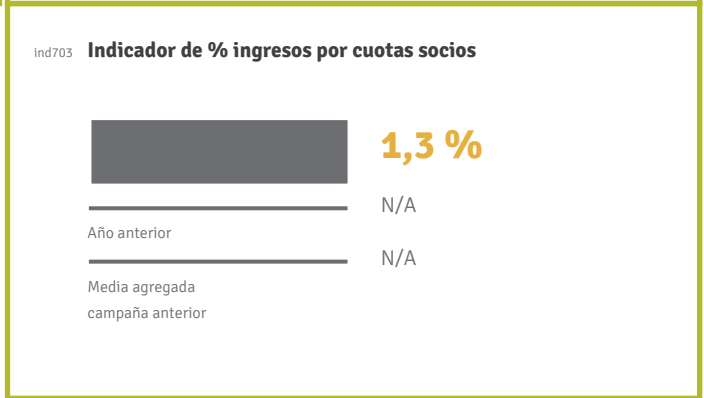
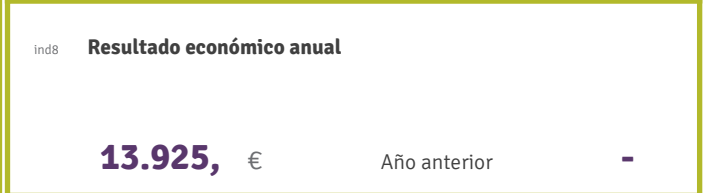
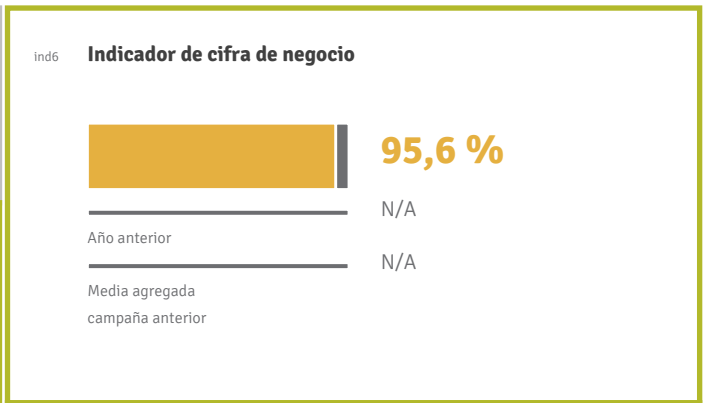
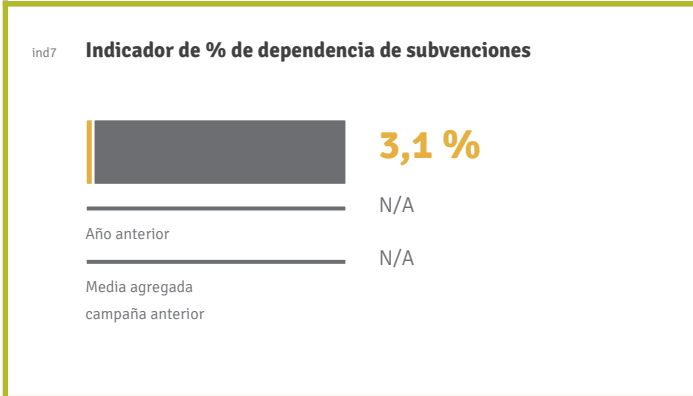
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**





ind116 **Indicador de masa salarial**



q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	5.000 €
-------	---	---------



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

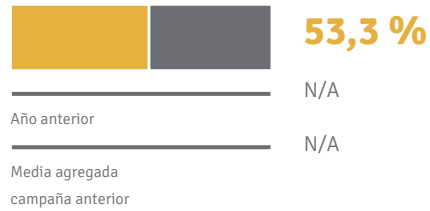
Abrir más espacios de participación para las personas trabajadoras y mejorar el proceso de incorporación de socias.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

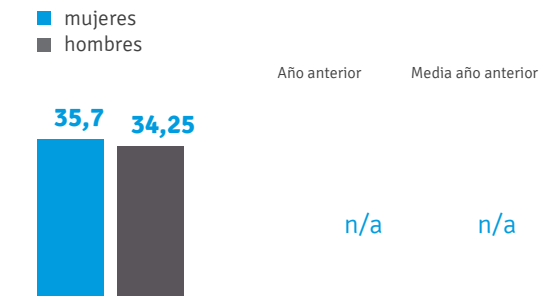
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	35,7 mujeres 34,25 hombres 34,98 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

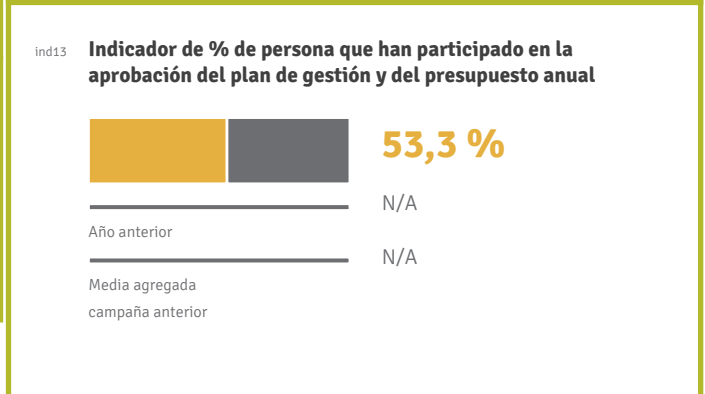
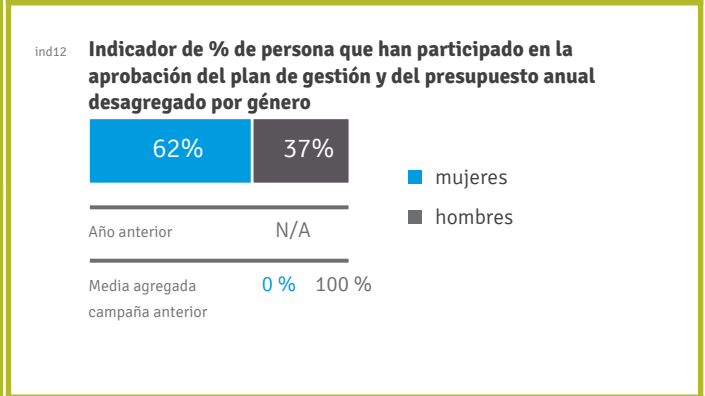
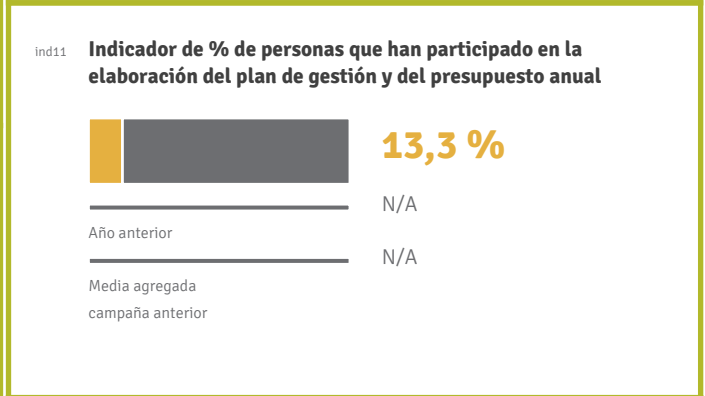
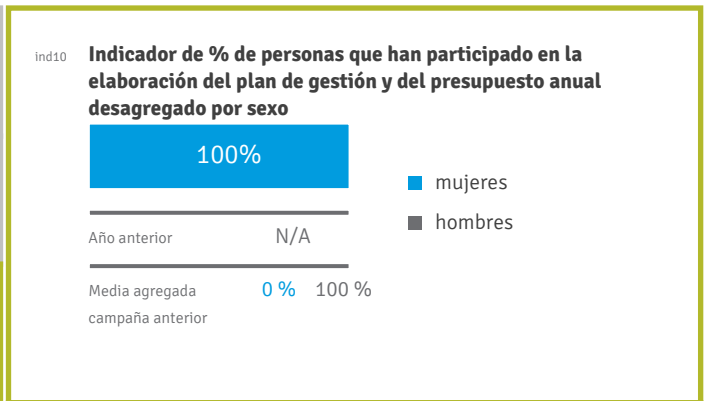
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	5 mujeres 3 hombres 8 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
		2	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No		
	- A nivel puntual, o de manera informal		
	- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
		100	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
		8	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
		X	Año anterior -



ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	- Dispone de un Plan de Igualdad		
	- Tomamos medidas de manera informal		
	- No hemos incorporado medidas específicas		
	- Nuestra entidad no es mixta		
		1,01	Año anterior N/A

Transparencia

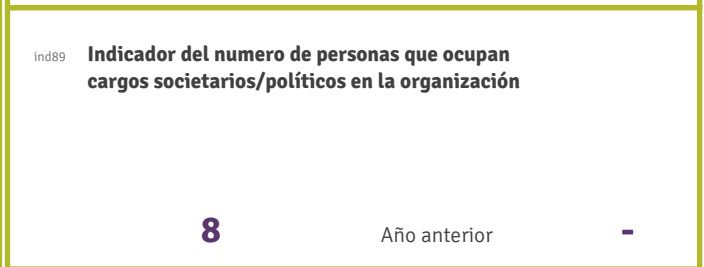
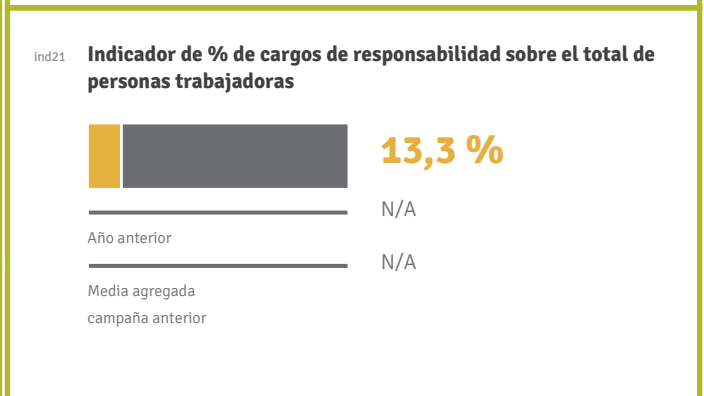
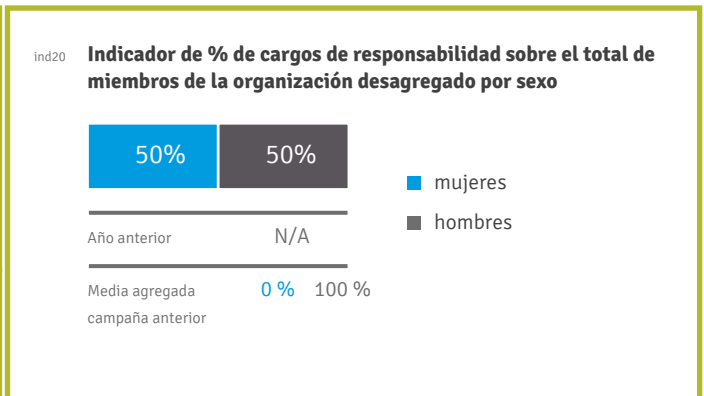
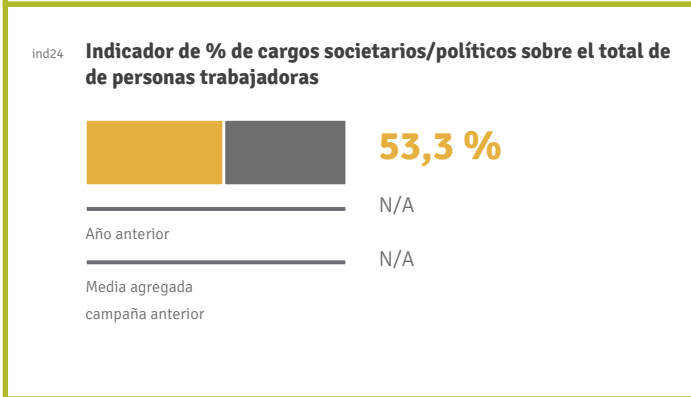
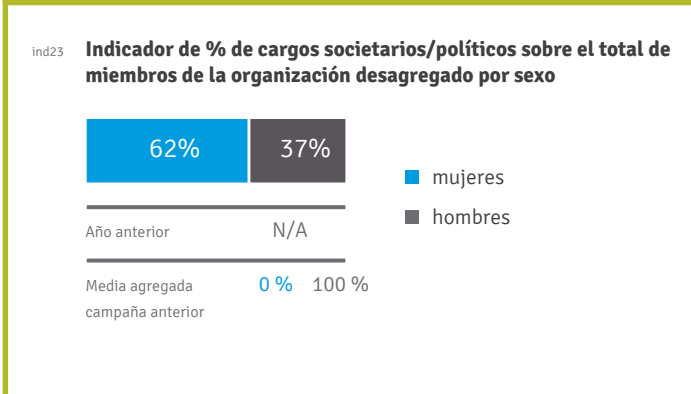
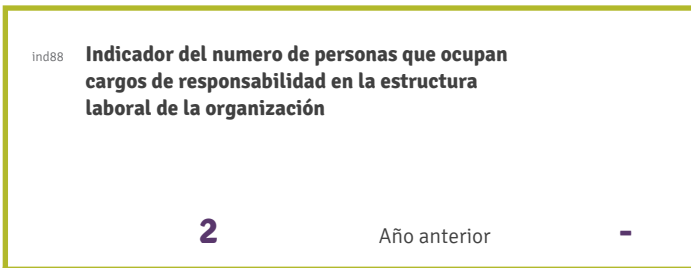
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos		
		25 %	
	Año anterior	N/A	
	Media agregada campaña anterior	N/A	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
	100	Año anterior	N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
	50	Año anterior	N/A

Cargos de responsabilidad

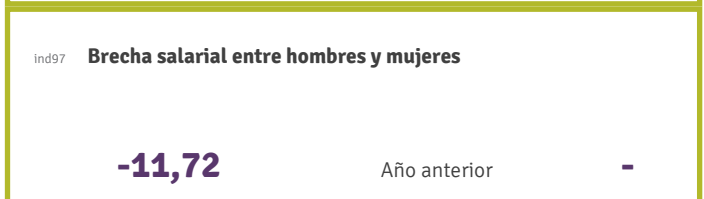
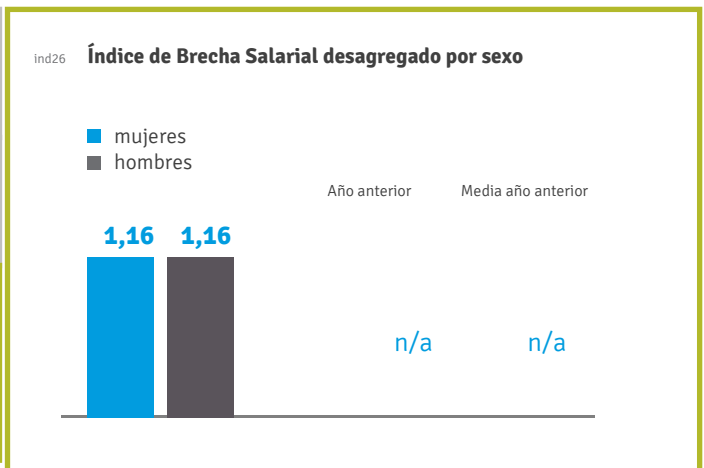
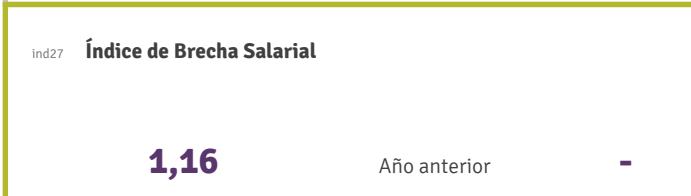
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	5 mujeres 3 hombres 8 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13 mujeres 13 hombres 13 TOTAL
-------	--	--------------------------------------

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,16 mujeres 11,16 hombres 11,16 TOTAL
-------	--	---



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Consumo de productos de comercio justo.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 196.245 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3

q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

76,93 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	1.019 litros			ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3			ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	3,19 toneladas	Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?				ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
×			Año anterior -	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	80,12 toneladas	Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?				ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	7,28 toneladas	Año anterior	-
×			Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?							
×			Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos							
0,21 toneladas			Año anterior -				
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?							
✓			Año anterior -				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
✓			Año anterior -


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior</p>	<p>N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior</p>	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior</p>	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior</p>	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior</p>	-
--------	--	--	---	--	--	---------------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>REAS, COOPERAMA, MERCADO SOCIAL, Co-operative enterprisesbuild a better world, GRUPO COOPERATIVO TANGENTE, FIARE, COOP57</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p style="text-align: right;">✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.**
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


33,33 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Altekio, Inciativas hacia la Sostenibilidad S. Coop. Mad. Altrapo Lab S. Coop. Mad. AQUO S Coop. Mad. CIEMPIES, S COOP MAD Restaurante Ecovegeta SLL GARUA INTERVENCIÓN EDUCATIVA S.COOP.MAD. Germinando, Inciativas Sociambientales S. Coop. Mad.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">28.440 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: orange;">22,9 %</p> </div> <div style="flex: 1;"> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p> </div> </div>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">0 €</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento ✓ - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p style="text-align: right;">1</p>	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> <p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: orange;">0 %</p> </div> <div style="flex: 1;"> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p> </div> </div> </div> <div style="flex: 1;"> <p>✓</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p> </div> </div>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; color: green;">✓</p> <p style="text-align: right;">Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p style="text-align: center; font-size: 24px; color: green;">✓</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias


ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo

 **- Ninguna de las anteriores**

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Facilitar diferentes herramientas que mejoran el trabajo.
Flexibilidad horaria
Reuniones de equipo para mejorar la gestión emocional
Mejores condiciones laborales de las que contempla el convenio para las personas socias

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

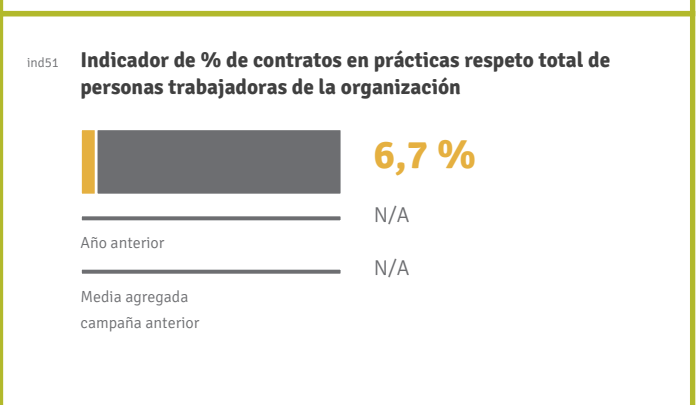
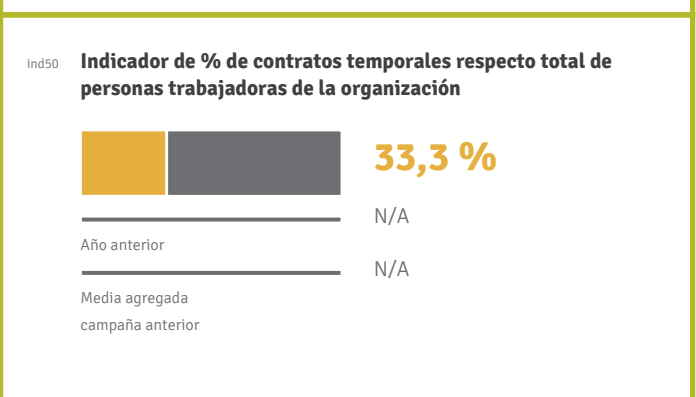
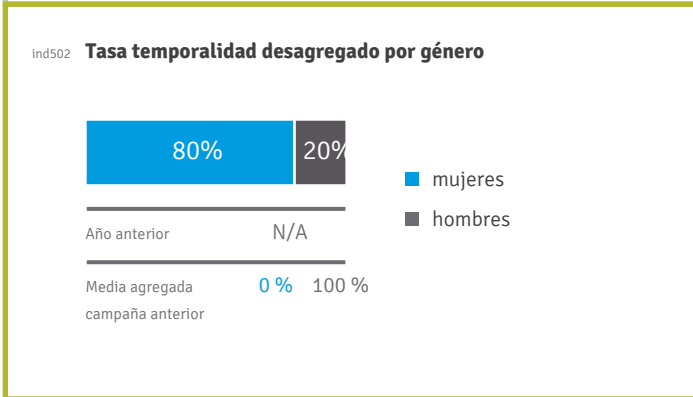
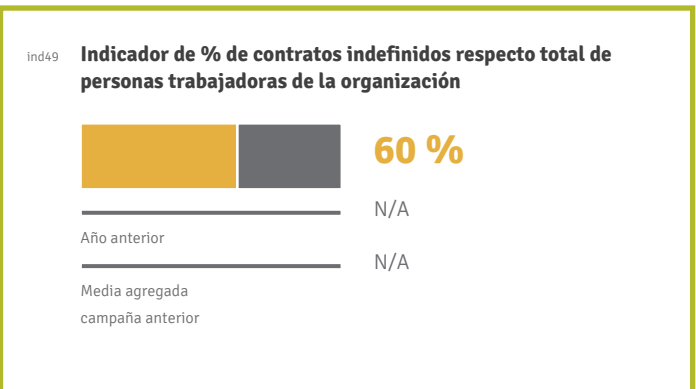
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



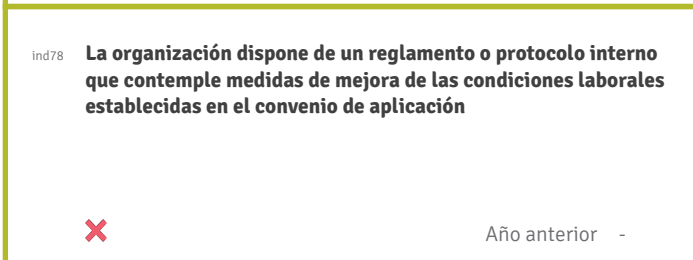
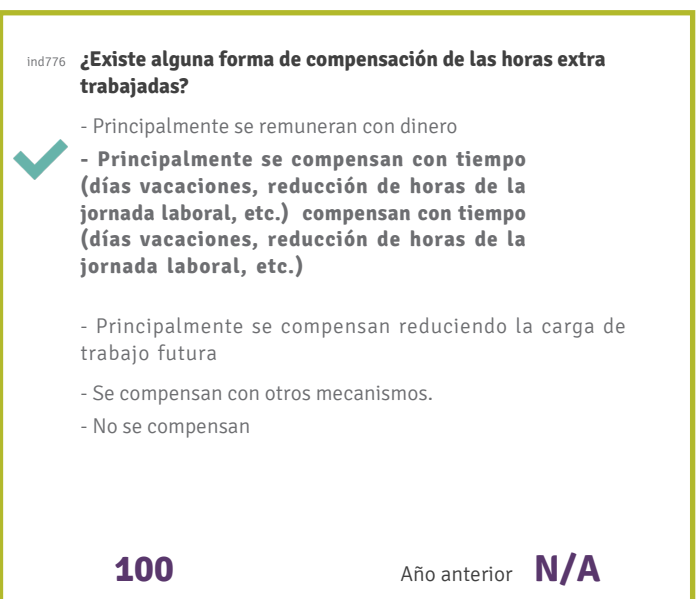
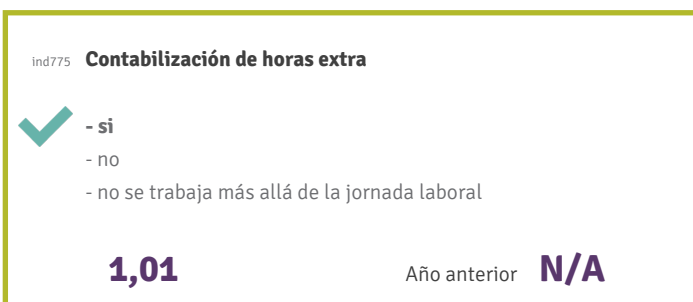
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	6 mujeres 3 hombres 9 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	216 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	216 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>59% 40%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0% 100%	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
	- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
	✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	66,67
	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	✓
	Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral
	- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0
	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os
	- Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....)
	- La entidad no tiene medidas de conciliación
	100
	Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**



Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**



- Si, cuando son cuidados urgentes

- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**

- No tenemos medidas concretas

100

Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.



- **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

El fomento del trabajo colectivo tanto entre personas como entre entidades, favoreciendo el trabajo cooperativo ante el competitivo.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reducir estrés laboral a través de la carga de trabajo

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la gestión de las personas trabajadoras

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar el salario? tanto de socias como de trabajadoras y generar espacios de formación

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	6,67	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8
---	------	--	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	5,67	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	6,33
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7,33	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6,67
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,33	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,33
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	7,33	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	7,33

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	---	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,67	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	7,33		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 8,67	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 6,67
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8,33	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	8,67
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

**Asociación Andecha,
participación y trabajo
comunitario**

NIF

G86506003

Dirección

Paseo de las Acacias, 3, 1ªA

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Espacios y recursos de gestión comunitaria

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**

100%

■ mujeres

■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0%** 100%

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

4,09 mujeres
0 hombres
4,09 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

4,09

Año anterior

-

Economía y política de lucro

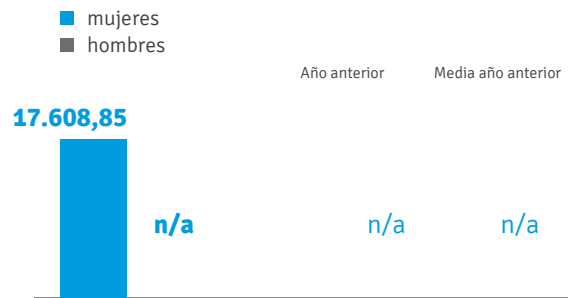
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Durante este año, hemos logrado consolidar la prestación de ciertos servicios y proyectos hasta ahora de corta duración (1 año), de manera que hemos logrado una estabilidad que nos ha permitido mejorar dichos servicios a través de la evaluación continua y la incorporación de medidas correctoras, así como mejoras en las condiciones laborales de las trabajadoras.

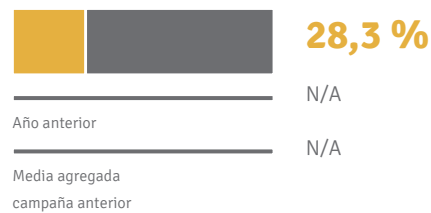
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	72.020,2 mujeres 0 hombres 72.020,2 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	130.280,6 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	36.849,99 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	93.430,61 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	144.547,61 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	138.565,11 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	5.982,5 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding -en €-	0 €

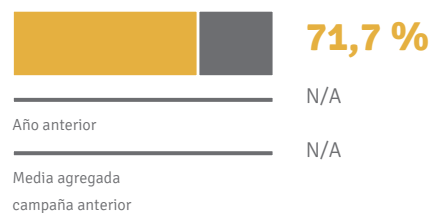
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



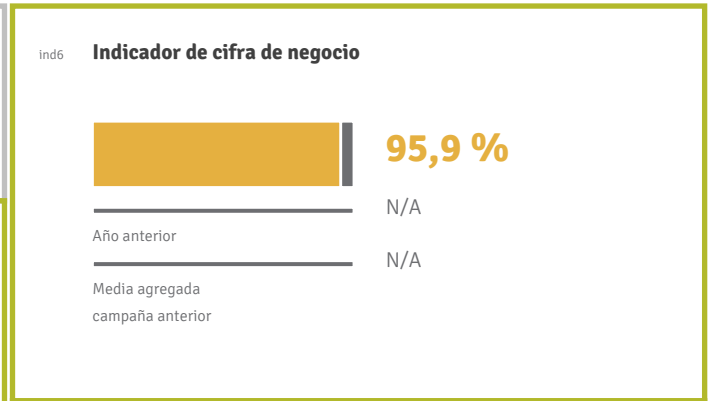
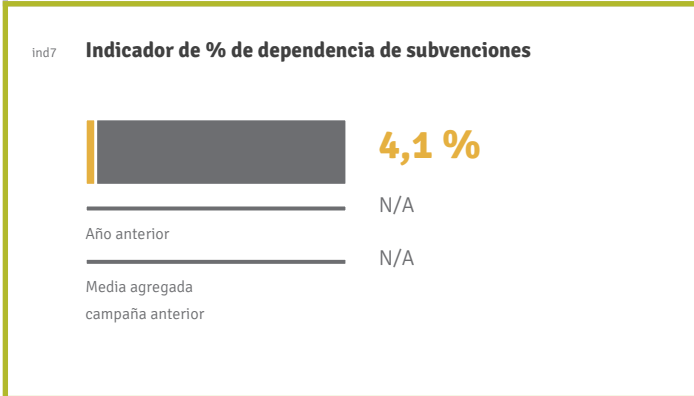
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

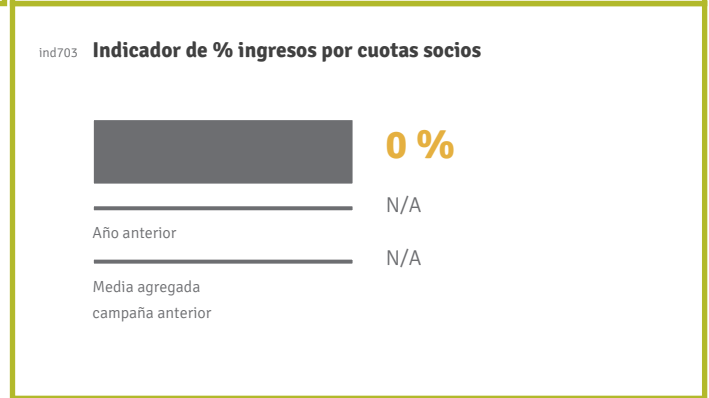


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

14.267, € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Entendemos que la democracia interna y la participación de las personas trabajadoras en la construcción colectiva de la entidad, son dos de las cuestiones básicas que se deben trabajar para lograr un equipo de trabajo horizontal que potencie las capacidades y saberes de las personas que lo conforman.

Con la incorporación de personas trabajadoras no socias a la entidad, se ha diseñado la manera en que éstas pueden participar e incidir en la planificación y desarrollo de la entidad en igualdad de condiciones, seleccionando de manera conjunta aquellas cuestiones en las que se querían y podían implicar. Hemos tratado de protocolar esta incorporación progresiva de personas no socias a la dinámica interna.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Año anterior N/A

Año anterior

Media agregada N/A

Media agregada campaña anterior

Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

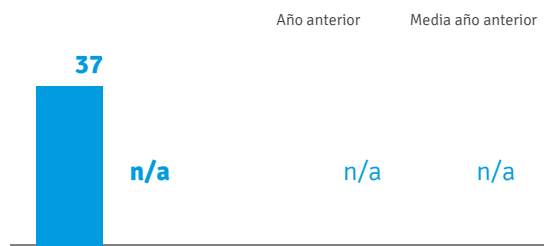
q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
37 mujeres
0 hombres
37 TOTAL

ind204 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	6 mujeres 0 hombres 6 TOTAL
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	6	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados	
	100	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	4	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	×	Año anterior -

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo
	<p>100%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual
	<p>85,7 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género
	<p>100%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual
	<p>57,1 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- Tomamos medidas de manera informal
- No hemos incorporado medidas específicas
- ✓ - **Nuestra entidad no es mixta**

100 Año anterior **N/A**

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

ind119 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

Rotación de cargos

q2301 ¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años? 3

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

150 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ - **De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

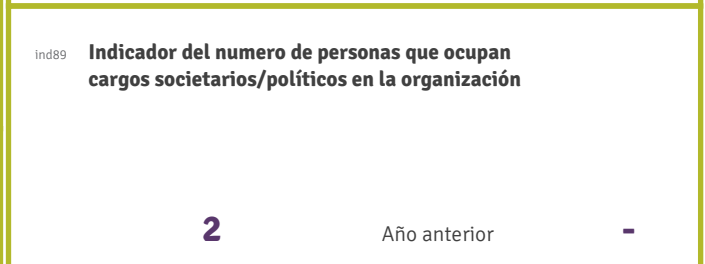
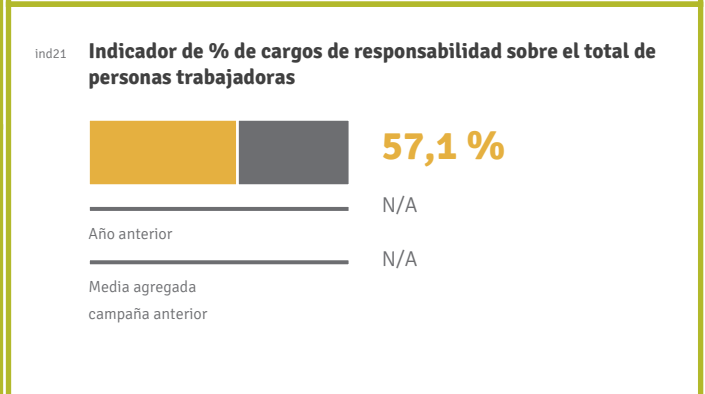
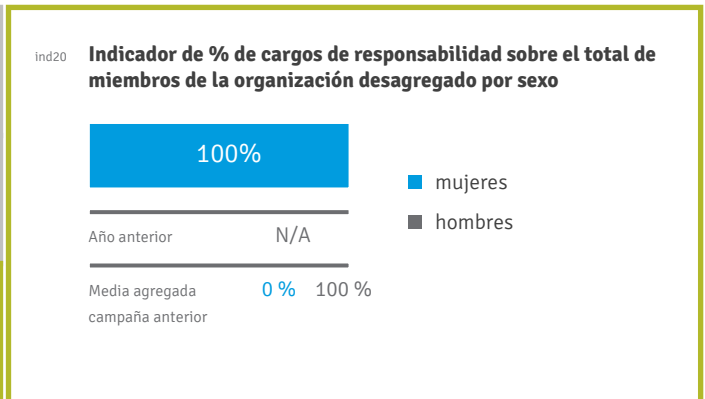
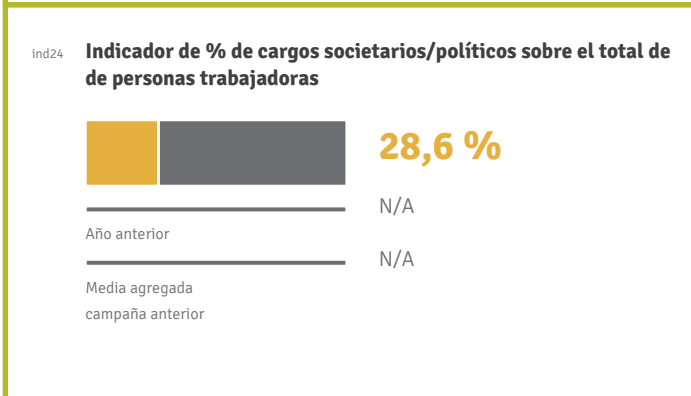
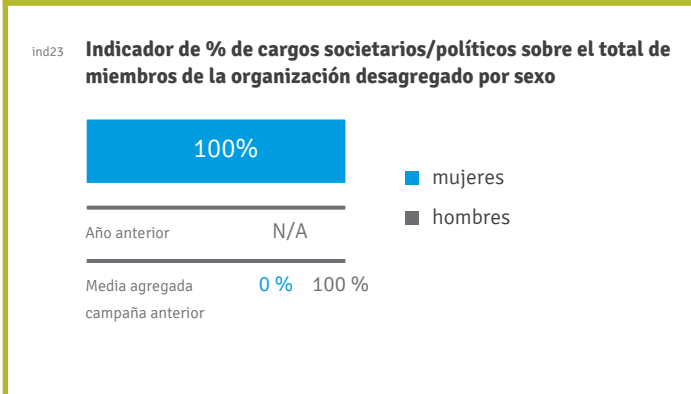
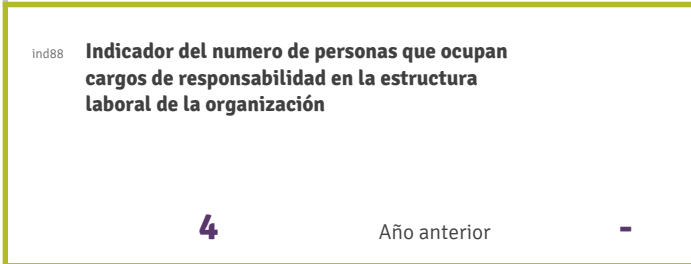
ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ - **De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

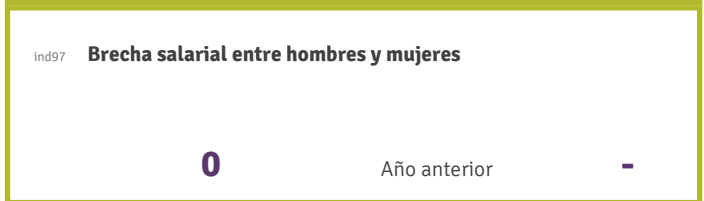
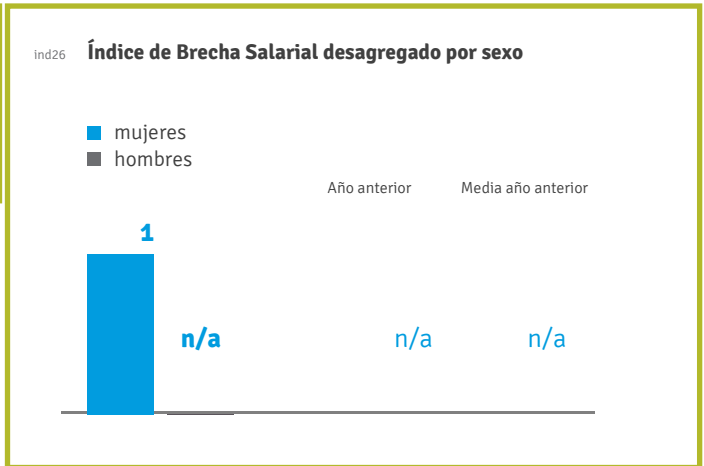
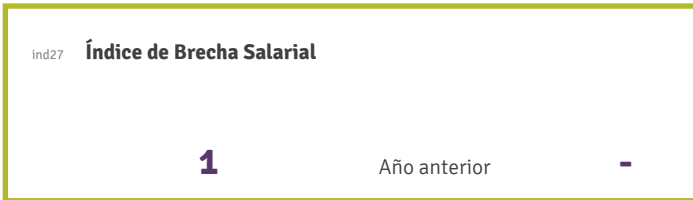
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL

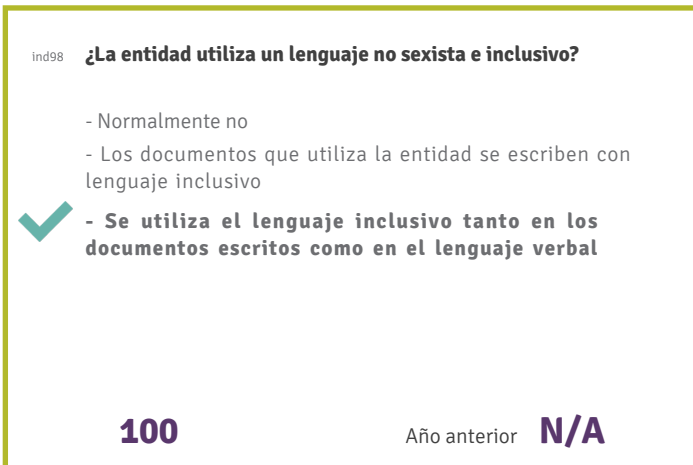


Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,9 mujeres 0 hombres 6,9 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,9 mujeres 0 hombres 6,9 TOTAL



Lenguaje no sexista e inclusivo



Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Se compran materiales ecológicos para el desarrollo de las actividades de la entidad, se apuesta por la reutilización de recursos y

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 5.607 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


2,2 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
 Año anterior -		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	2,2 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,54 toneladas Año anterior	-
 Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?				
 Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos				
0,02 toneladas Año anterior	-			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
 Año anterior -				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
 Año anterior -	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	---	--	--	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid y Mercado Social de Madrid.</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- ✓ - **Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**
- ✓ - **Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Milhojas Papelería, Paskin Estudio, Agresta S. Coop, Mayú S. Coop. Madrid, Andaira S. Coop. y Asociación Lugares Comunes.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>17.957,91 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 48,7 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none">  - Compartiendo local  - Compartiendo conocimiento  - Compartiendo gestión  - Compartiendo proyectos - No coopera <p> Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p> Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none">  - Usamos el cartel y/o los logos para la web  - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p> Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre  - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	33,33	Año anterior	N/A
-------	--	--	--------------	--------------	------------

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo  - Ninguna de las anteriores 		Año anterior	N/A
--------	---------------------------------------	---	---	--------------	------------

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Intentamos que el entorno laboral sea un espacio que contemple el cuidado de las personas trabajadoras, de manera que se visibilicen las tareas reproductivas, se favorezca la conciliación de la vida en general (no sólo por cuidado de) y que el desarrollo del trabajo no tenga efectos negativos en las personas. Hemos empezado a idear un protocolo que recoja la realidad de cada una de las integrantes de la entidad, tanto a nivel laboral como personal, para poder establecer unas medidas concretas que respondan a estos objetivos.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

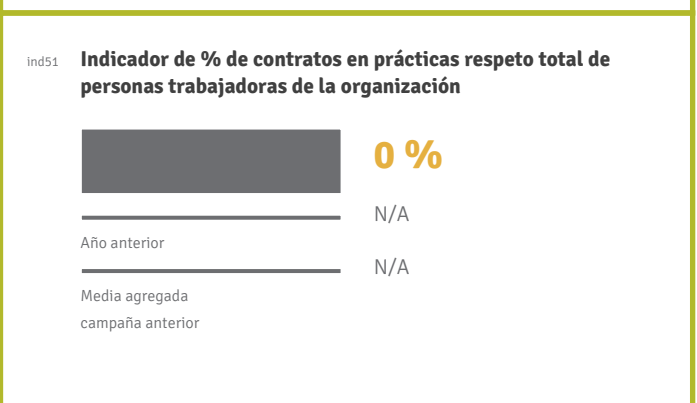
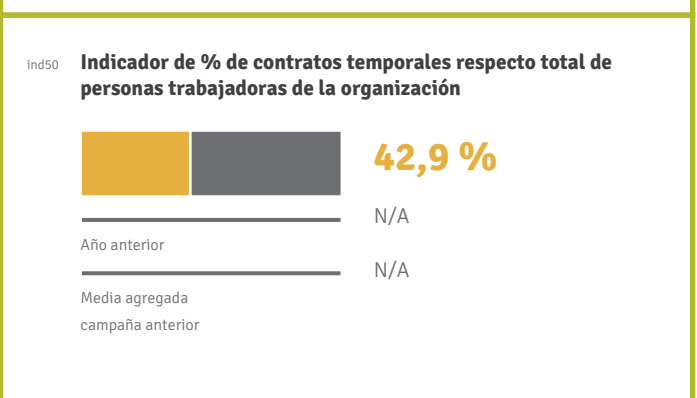
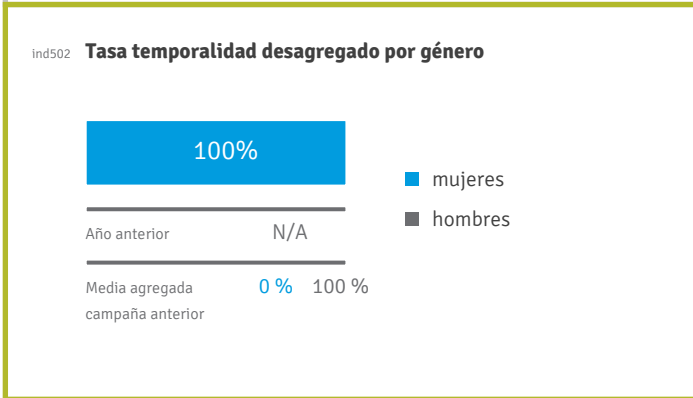
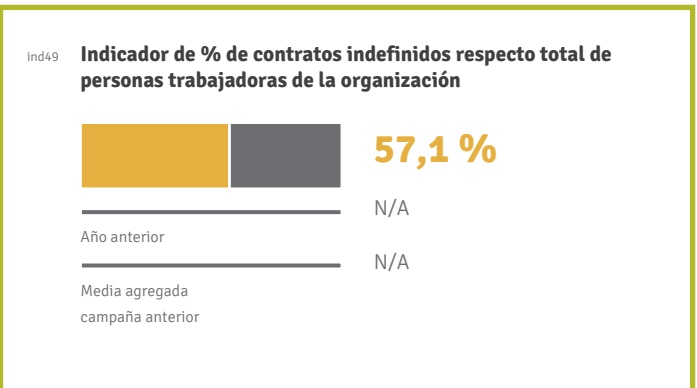
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



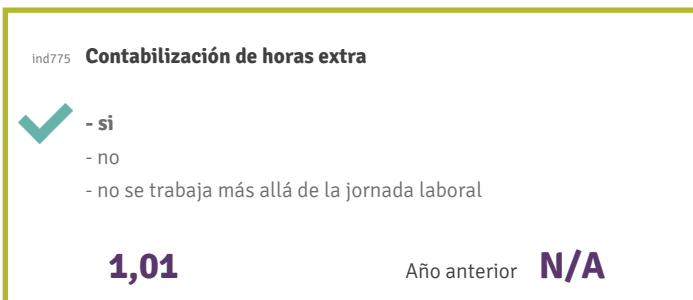
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘

Año anterior -

ind776 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**

✓

- Principalmente se remuneran con dinero
- **Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)**
- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100

Año anterior N/A

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind777 **Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla**

0 horas

Año anterior -

ind778 **Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo**

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

- mujeres
- hombres

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- ✓ **- Se adaptan los horarios para facilitar la formación**
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

33,33

Año anterior N/A

Corresponsabilidad

<p>ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind803 Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley <p>0 Año anterior N/A</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. ✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos - Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea) - No se contemplan estos cuidados <p>50 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Estabilidad en la prestación de bienes y servicios que se ha traducido en una mejora en las condiciones laborales de las personas

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Terminar de diseñar el protocolo de conciliación que responda a la realidad de las personas trabajadoras.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incorporar medidas que promuevan la formación interna del equipo, tanto en horas de formación incluidas dentro del horario laboral como el coste.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,75	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,25
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7,25	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8,75
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,75	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9,25
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,5	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	-----	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7,25	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,75
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,25		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 8
---	---

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,25	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,75
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

Antonio Ruiz Salgado

NIF

45567315Z

Dirección

C/ Gutenberg, 3 -2º izda.

Código postal

28014

Localidad

-

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Gestión del espacio natural

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

0 mujeres
1 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	0 mujeres 8.301,52 hombres 8.301,52 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	13.328,3 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	3.366,49 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	16.286,29 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	16.286,29 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	2.957,9 €	Año anterior -

ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind6 Indicador de cifra de negocio



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?



- **Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes**



- **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)**

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo




- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**
 Foro Redes Custodia del Territorio, Red de Custodia del Territorio Castilla-La Mancha y Madrid, Red Abogados Defensa Ambiental, Ecologistas en Acción

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



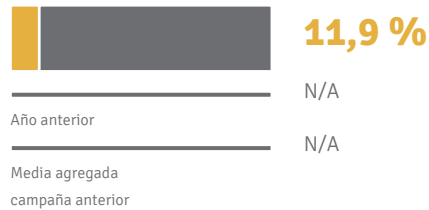
Año anterior -

Mercado social

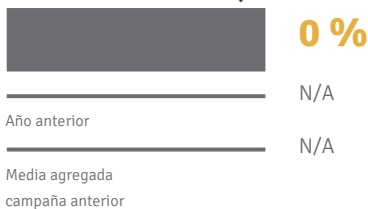
q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 400 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera



Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Haber podido incrementar iniciativas y proyectos con organizaciones que coinciden con estos principios.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar servicios de finanzas éticas.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Hacer una operación en Boniatos.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la transparencia en la página web.

Datos de registro



Nombre

A QUO S. COOP. MAD

NIF

F87137089

Dirección

C/ COVARRUBIAS, Nº. 22, 3º DCHA

Código postal

28010

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Consultorías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	5 mujeres 2 hombres 7 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

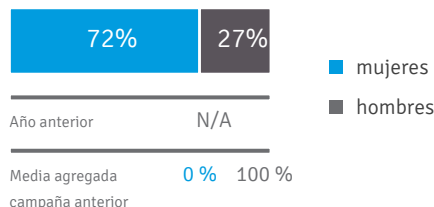
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

5 mujeres
2 hombres
7 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

7

Año anterior

-

Economía y política de lucro

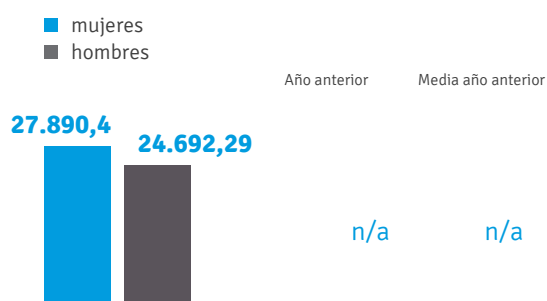
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Mantenimiento de la plantilla

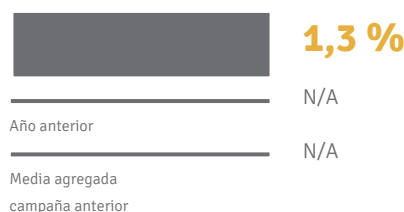
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	139.452 mujeres 49.384,57 hombres 188.836,57 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	286.429,27 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	3.812,91 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	237.763,07 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	294.165,68 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	281.889,54 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	3.915 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

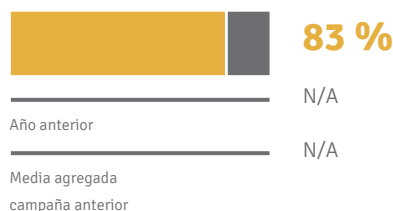
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



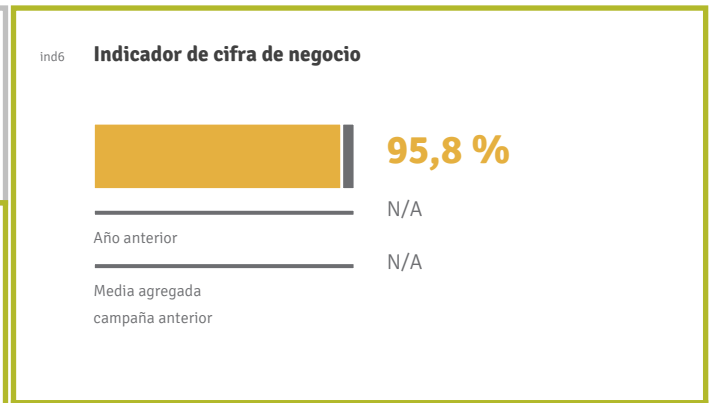
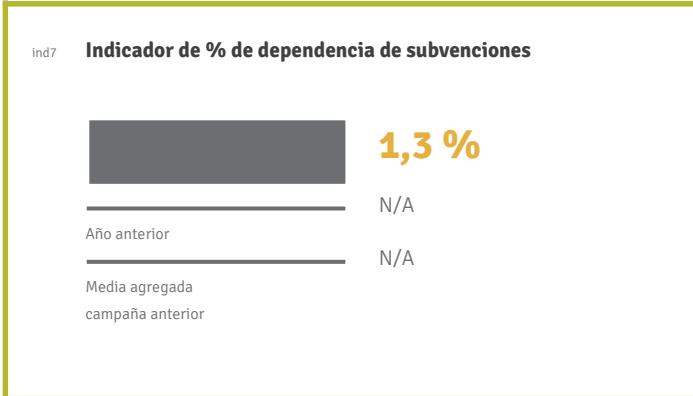
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

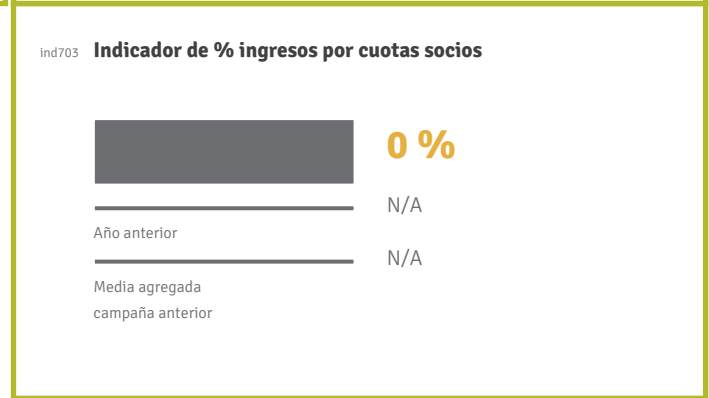


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

7.736,4 € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

REUNIONES DE TRABAJO SEMANALES CONJUNTAS DE SOCIOS Y TRABAJADORES.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Año anterior N/A

Media agregada N/A

campana anterior

Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

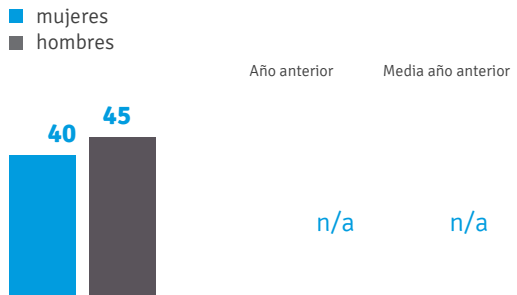
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
40 mujeres
45 hombres
42,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual
3 mujeres
1 hombres
4 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto
6 mujeres
1 hombres
7 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

4 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**
- No
- A nivel puntual, o de manera informal
✓ - **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

7 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

36,4 %
N/A
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

■ mujeres
■ hombres
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

63,6 %
N/A
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**
✓
- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

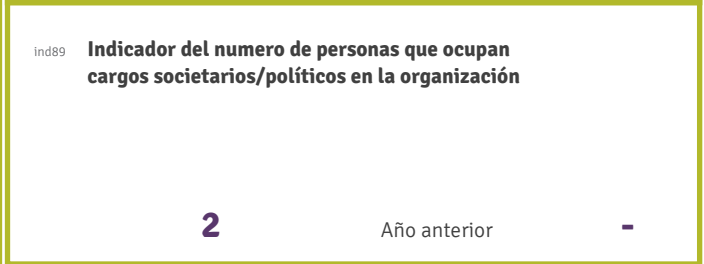
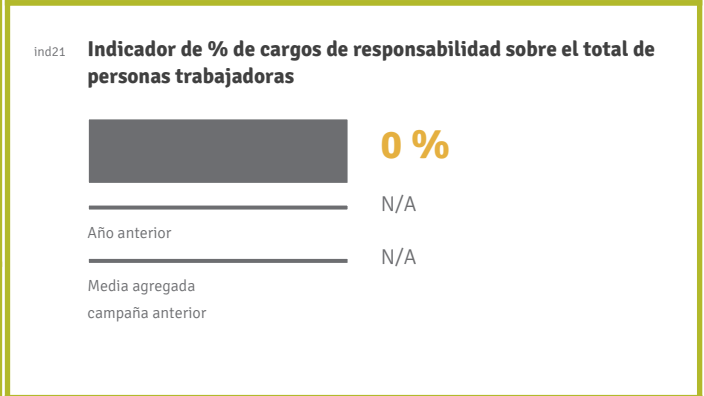
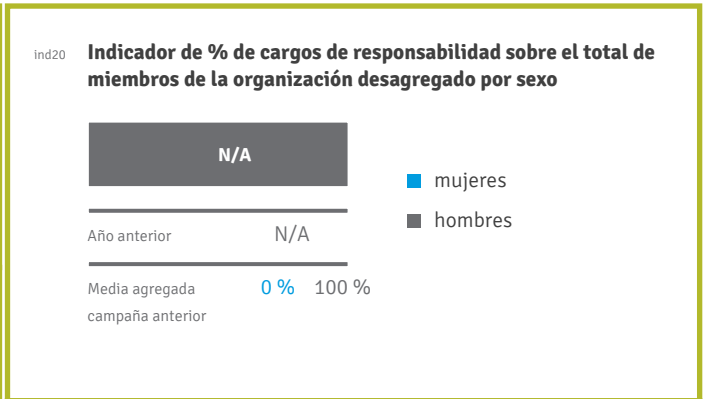
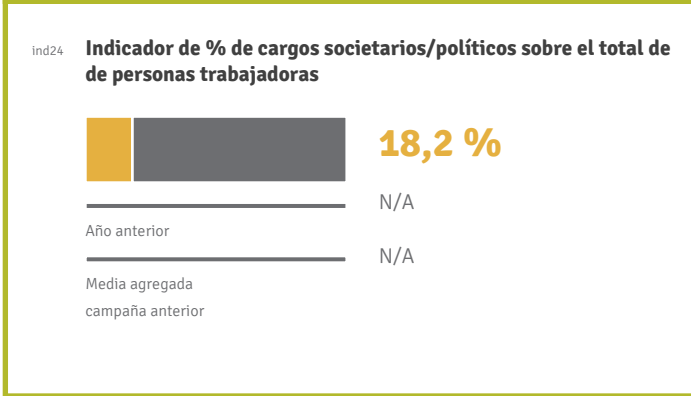
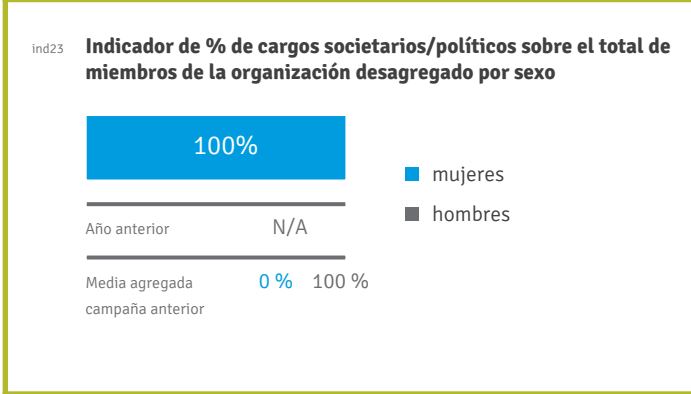
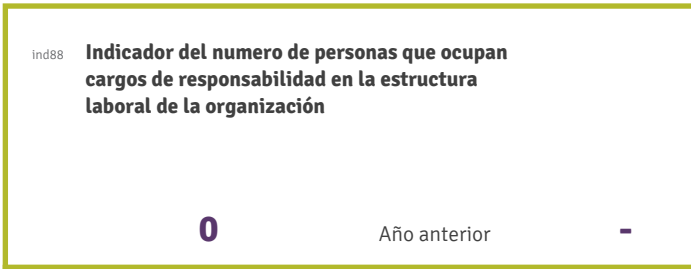
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos		0 %
	Año anterior		N/A
	Media agregada campaña anterior		N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
		50	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
		100	Año anterior N/A

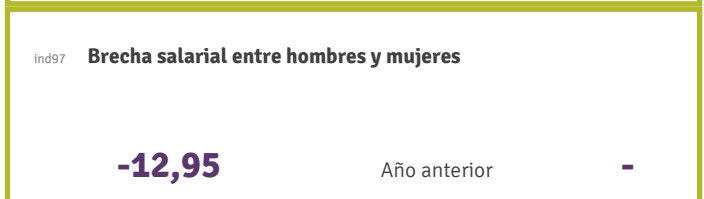
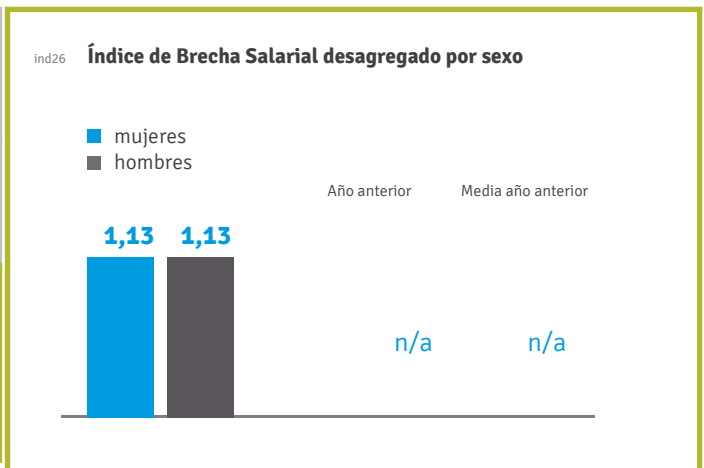
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	15,49 mujeres 15,49 hombres 15,49 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13,72 mujeres 13,72 hombres 13,72 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	1,13 Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

SEPARACIÓN DE RESIDUOS

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 6.643 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3

q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

2,6 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros		
q4207 Consumo anual de agua - en m ³ -	N/A m ³		
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
X	Año anterior	-	
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
X	Año anterior	-	
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
X	Año anterior	-	
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
0,01 toneladas	Año anterior	-	
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
X	Año anterior	-	
ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
0 m ³	Año anterior	-	
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
2,6 toneladas	Año anterior	-	
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
0,37 toneladas	Año anterior	-	



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
X	Año anterior	-	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	
	- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	33,33	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	
		Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	
		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	
		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	
		Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>COOP57, COOPERAMA, TANGENTE, ALA, MESM</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes ✓ - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>66,67</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**



- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


100 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>XSTO.INFO, SEBRA, AGRESTA, TRABE, FREEPRESS, GRUPO TANGENTE Y DINAMIA</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>0 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>2</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	
		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?	
		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	
	 - No se utiliza software libre	
	- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria	
	- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria	
	- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre	
	0	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?	
		Año anterior -

ind413	En caso de reclamación o queja	
	 - Ofrece hoja de reclamaciones	
	- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos	
	- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo	
	- Ninguna de las anteriores	
		Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR CON HORARIOS FLEXIBLES. TRABAJAR DESDE CASA.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**

100

Año anterior **N/A**

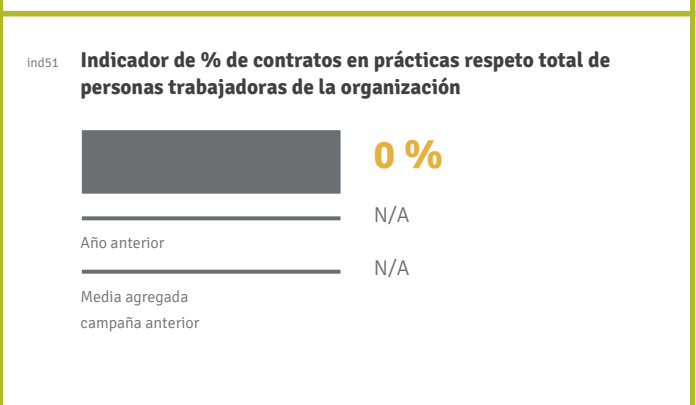
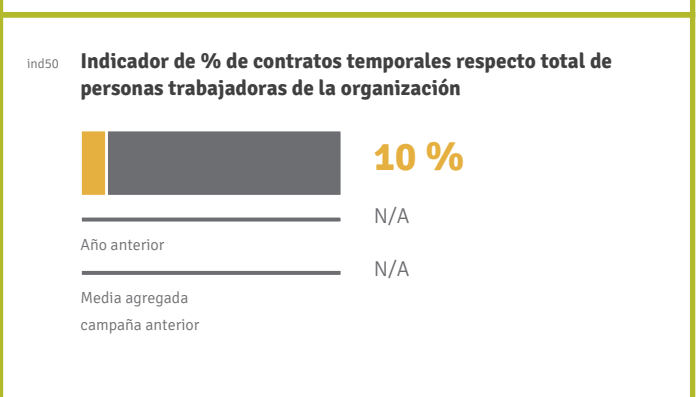
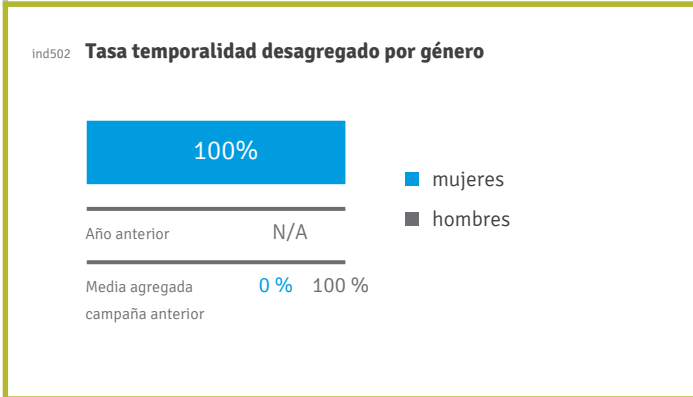
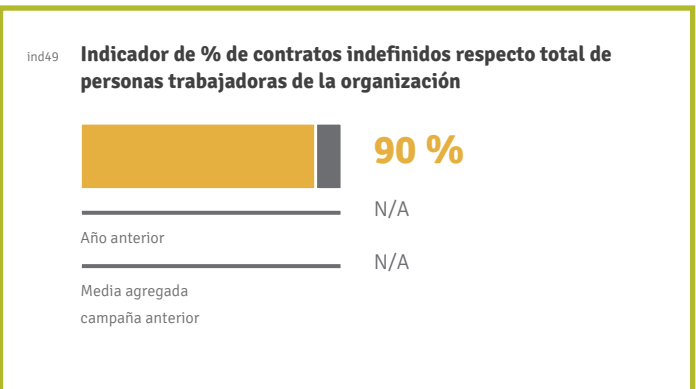
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



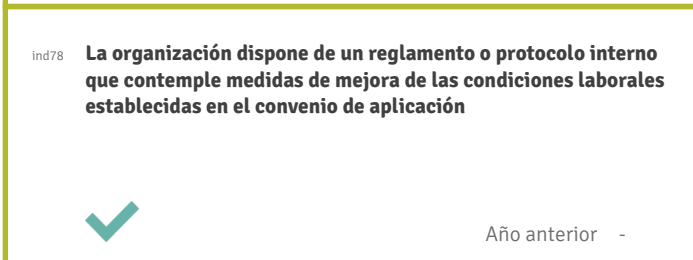
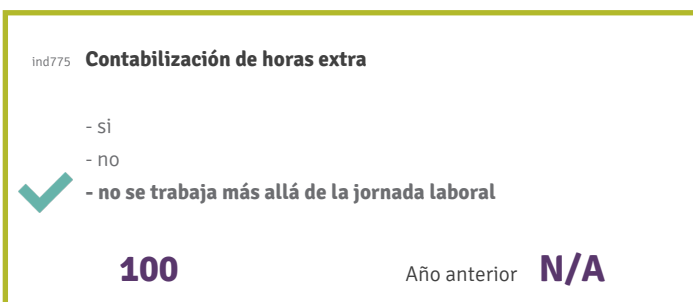
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	7 mujeres 2 hombres 9 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	80 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	80 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	100	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
		Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	0	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañex de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	100	Año anterior N/A

ind807	Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales		
	✓	Año anterior	-
ind804	Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral		
	✓	- Si, cuando son cuidados urgentes	
		- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)	
		- No tenemos medidas concretas	
		100	Año anterior N/A

ind806	Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes		
	✓	- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.	
		- Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)	
		50	Año anterior N/A

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Sentar las bases para el inicio, en virtud del principio de intercooperación, de relaciones con otras entidades similares a la nuestra.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar el reciclaje de elementos y productos que utilizamos en nuestra actividad cotidiana, respondiendo al compromiso con nuestro entorno.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

no se

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

no se

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,67	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9
---	------	--	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	5,67	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	7,67
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	6,67	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	8,67	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,33
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,33

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	---	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7,33	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,67
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,67		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9,33	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,67
--	------	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	8
---	---	--	---

Datos de registro

Nombre

ARCADUZ CERAMICA



NIF

G86789088

Dirección

HERMANOS DEL MORAL 13

Código postal

28019

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Exposiciones

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**

100%

■ mujeres

■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0%** 100%

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

0,04 mujeres
0 hombres
0,04 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

0,04

Año anterior

-

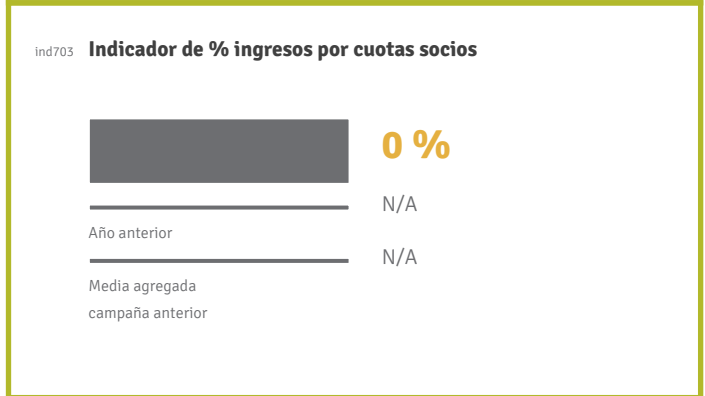
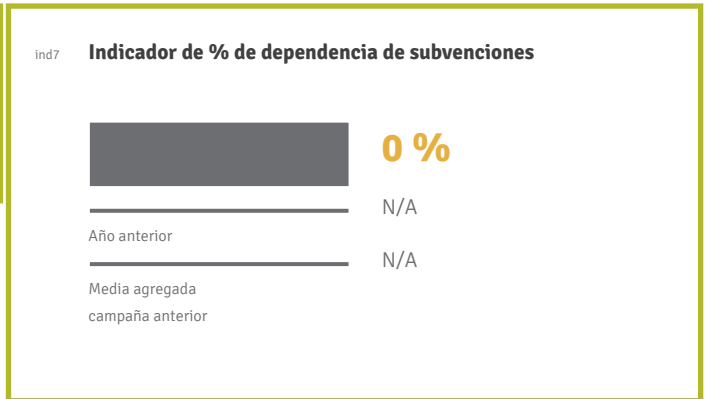
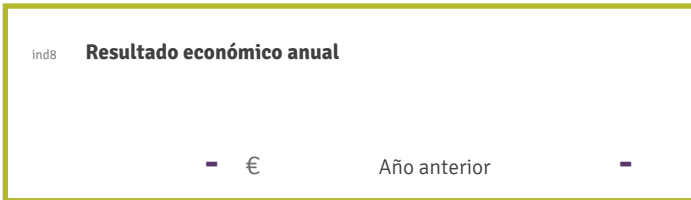
Economía y política de lucro

q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

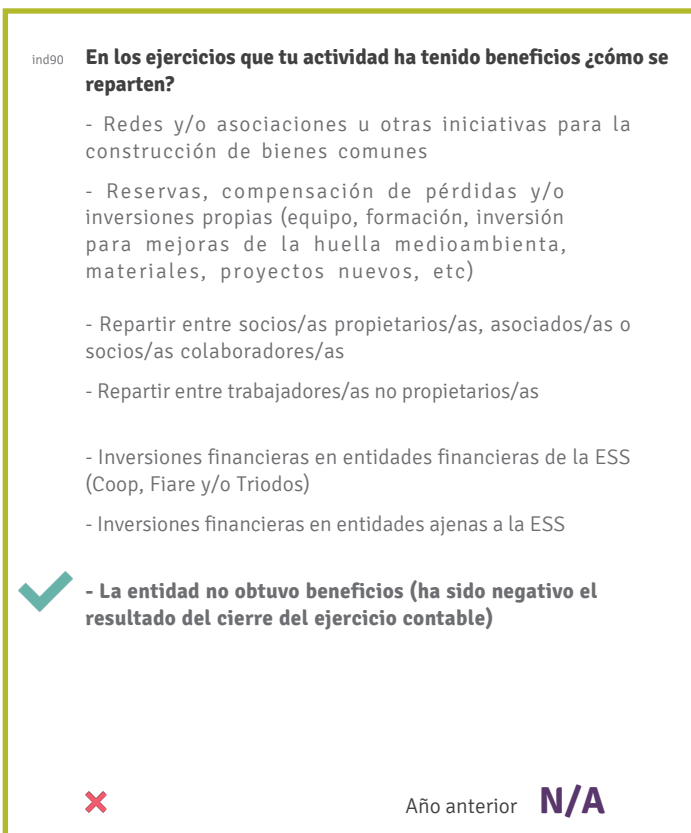
Reducir las pérdidas, teniendo en cuenta que no hay ningún puesto de trabajo y que el taller se abre al público muy pocas horas.

Información económica

q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	8.021,95 €	ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos 
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	7.541,8 €	
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	480,15 €	
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	6.662,02 €	ind116 Indicador de masa salarial 
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	6.662,02 €	
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €	
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €	ind6 Indicador de cifra de negocio 
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	0 €	
q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €	



Política de lucro



ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarios**

✘

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**



- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**

✘

Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**

✘

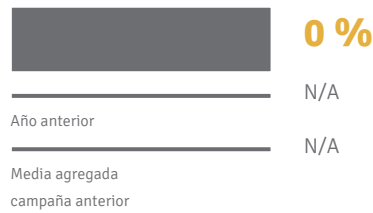
Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Desde el inicio del proyecto todas las decisiones se toman en asamblea. Y los trabajos, por ahora no remunerados que se realizan, también se afrontan de forma igualitaria por parte de las cuatro socias.

ind304 **Grado de cooperativización**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual

4 mujeres
0 hombres
4 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

4 mujeres
0 hombres
4 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

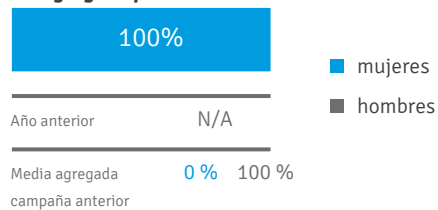
4 Año anterior **-**

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

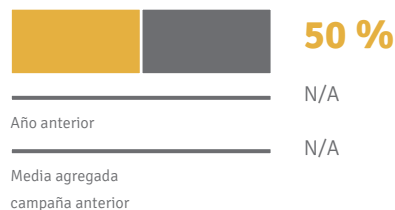
- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

4 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

× Año anterior -

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

100%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campaña anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

50 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A
campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- Tomamos medidas de manera informal
- No hemos incorporado medidas específicas
- ✓ - **Nuestra entidad no es mixta**

100 Año anterior **N/A**

Transparencia

Rotación de cargos

q2301 **¿Cuantos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?** 0

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A
campaña anterior

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ - **De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ - De forma habitual

100 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

0 Año anterior **-**

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

100%

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0%** 100 %

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

0%

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0%** 100 %

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

0%

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

4 Año anterior **-**

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?



- Normalmente no

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0

Año anterior

N/A

Sostenibilidad ambiental


q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Disminución progresiva de los residuos generados en la actividad y reciclaje de los mismos.
Disminución progresiva del soporte en papel frente al soporte informático

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios

 - B) **Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida**

- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

33,33

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2



q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	3.690 kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	0 m3	1,45 toneladas	Año anterior -
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	
		0 toneladas	Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior	ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	1,45 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior	ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	41,33 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0,22 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior			



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior
---	--


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior</p>	<p>N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior</p>	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior</p>	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior</p>	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior</p>	-
--------	--	--	---	--	--	---------------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Social de Madrid. Planes de Barrio del Ayuntamiento de Madrid. Festival Internacional de Musica Serrania de Cuenca.</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre ✓ - Al menos una vez al año - Nunca <p>33,33</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

_____ N/A
Año anterior

_____ N/A
Media agregada
campana anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- ✓ - **Solo otras entidades bancarias**
- No opera con cuentas bancarias


0 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>SERVES</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>318,15 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 4,2 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>243 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 3,2 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos ✓ - No coopera <p>✗ Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	
		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?	
		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	
	 - No se utiliza software libre	
	- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria	
	- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria	
	- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre	
	0	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?	
		Año anterior -

ind413	En caso de reclamación o queja	
	 - Ofrece hoja de reclamaciones	
	- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos	
	- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo	
	- Ninguna de las anteriores	
		Año anterior N/A

Corresponsabilidad

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

REDUCCION Y RECICLADO DE RESIDUOS.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

AUMENTO DE PROVEEDORES PERTENECIENTES A REDES DE ECONOMIA SOLIDARIA

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

Atlantic Group S. Coop Mad

NIF

F80760861

Dirección

Calle Rodriguez San Pedro, 2 of. 102

Código postal

28015

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Formación no reglada

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	3 mujeres 3 hombres 6 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

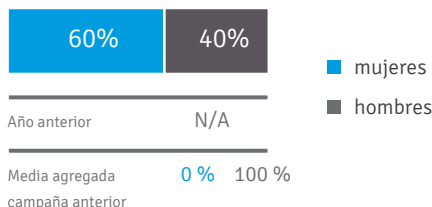
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	4,01 mujeres 2,3 hombres 6,31 TOTAL
--	---

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
6,31	Año anterior	-

Economía y política de lucro

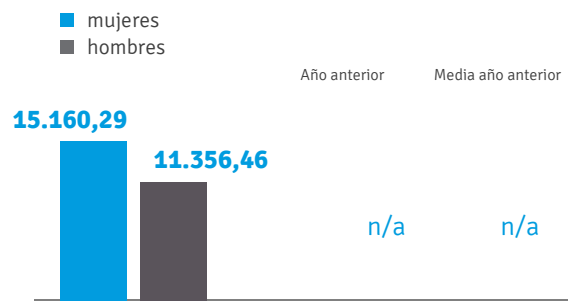
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Hemos hecho algunos cambios necesarios para hacer la cooperativa sostenible. Seguimos trabajando en ello con la misma ilusión de

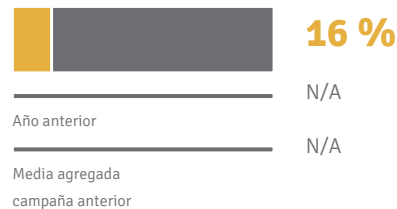
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	60.792,76 mujeres 26.119,86 hombres 86.912,62 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	164.496,19 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	26.291,48 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	83.320,34 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	144.038,1 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	114.038,1 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding-en €-	0 €

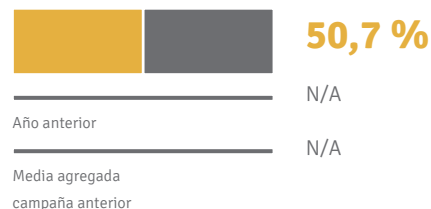
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



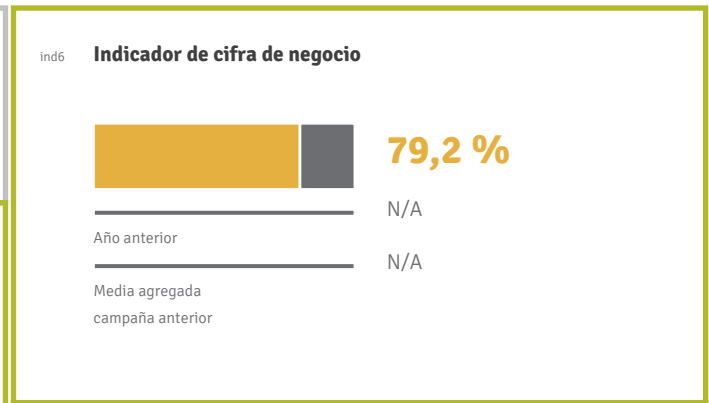
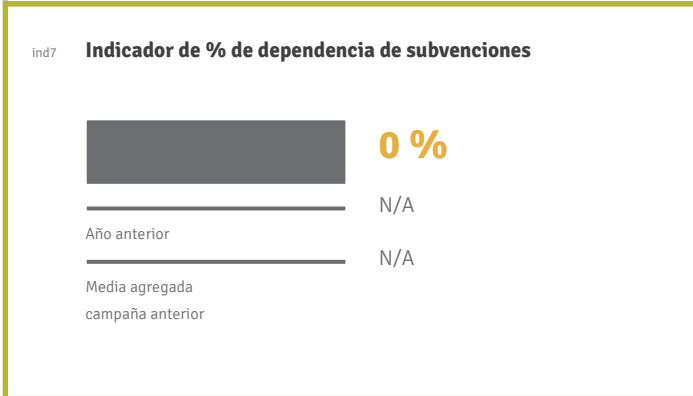
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

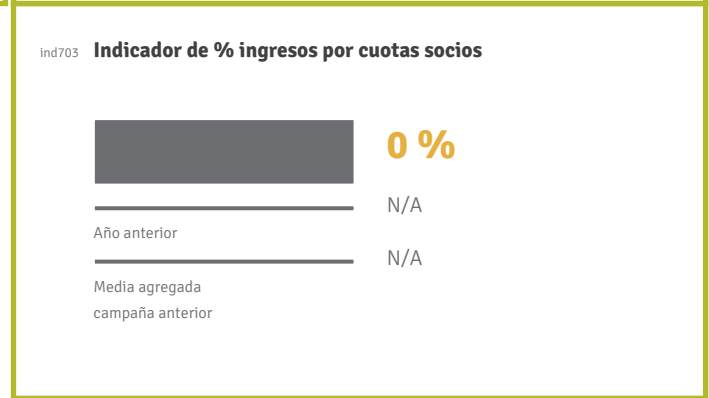


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €









ind8 **Resultado económico anual**


- € Año anterior -



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
	- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
	- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
	- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
	- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
	- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
	- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
100	Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Aunque las 4 socias tomamos la decisión final, siempre contamos con las opiniones/ideas/puntos de vista de las trabajadoras y colaboradoras para hacerlo.

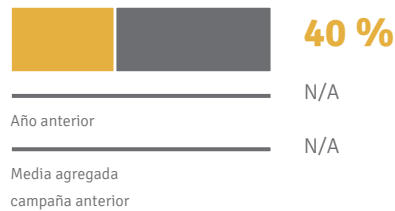
Hemos hecho un esfuerzo por desmasculinizar nuestro lenguaje, y seguimos buscando una manera de expresarnos de manera inclusiva

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

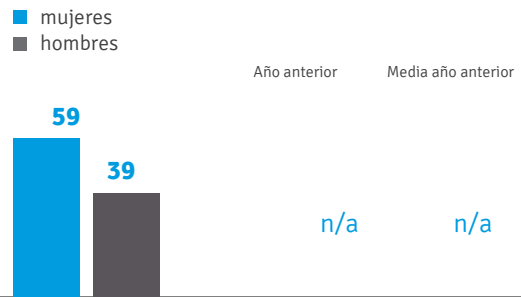
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
59 mujeres
39 hombres
49 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

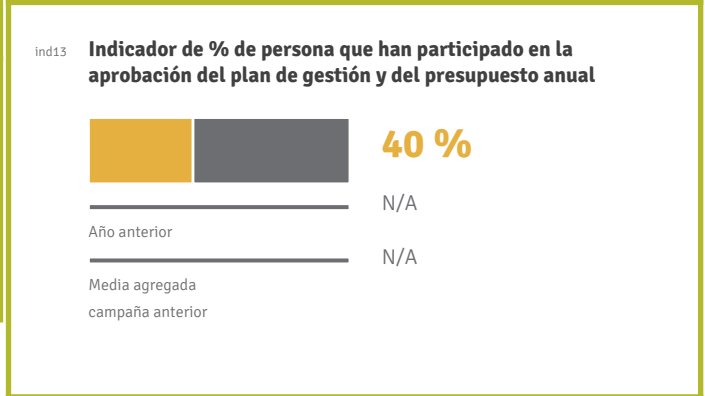
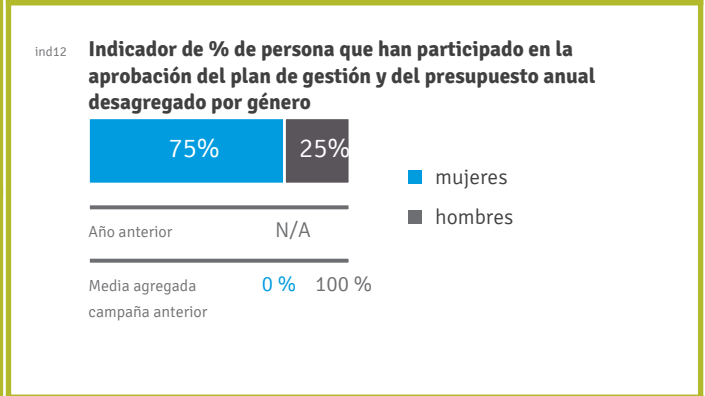
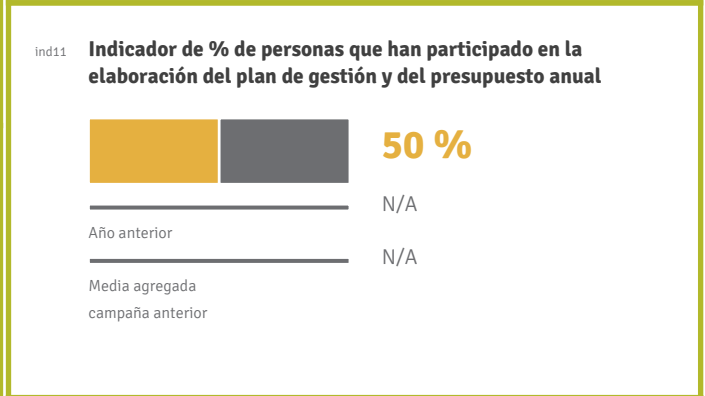
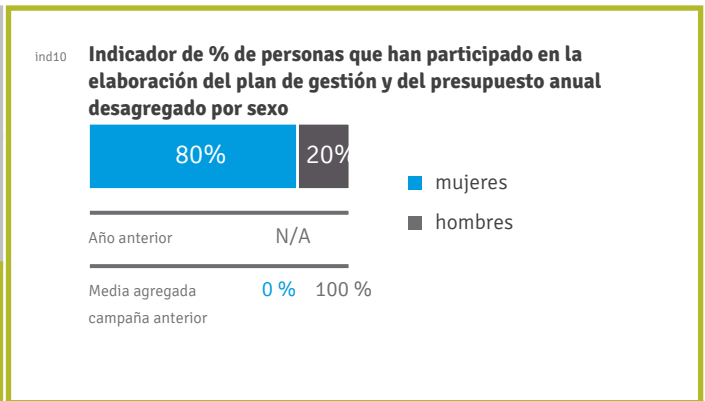
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	5	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	<ul style="list-style-type: none"> - No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados 		
	50	Año anterior	N/A



ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	4	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	X	Año anterior	-






ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	<ul style="list-style-type: none"> - Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta 		
	1,01	Año anterior	N/A

Transparencia

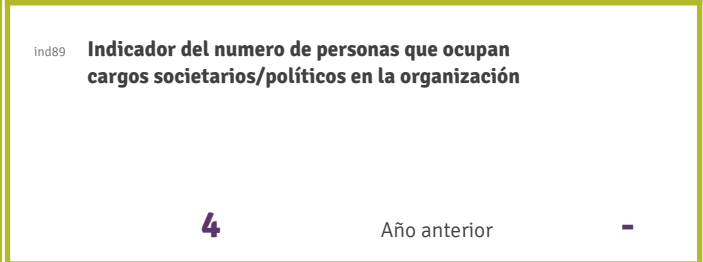
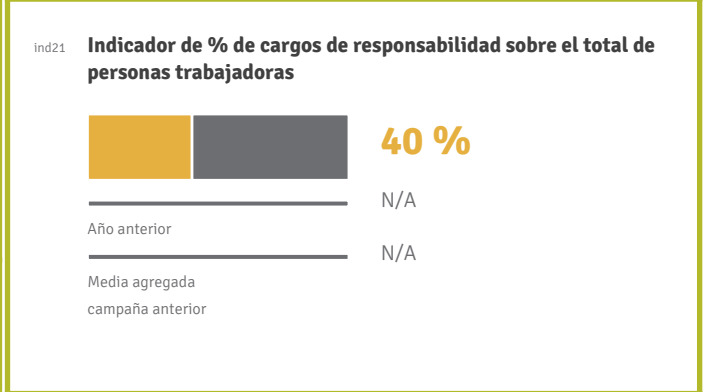
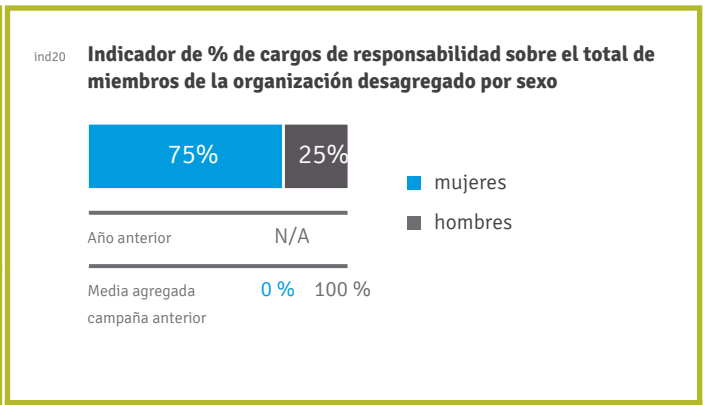
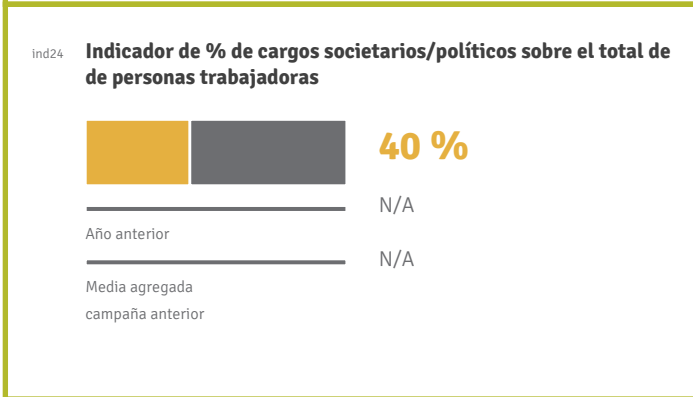
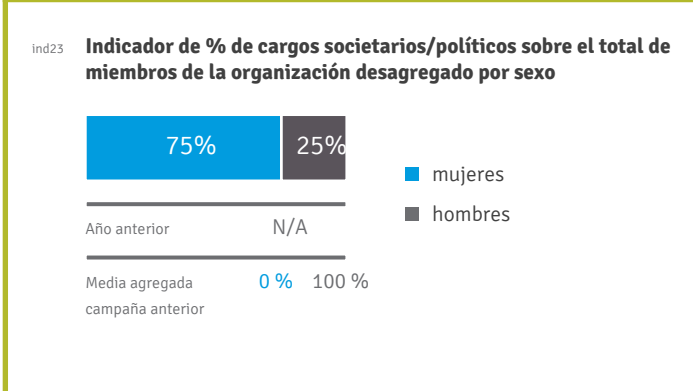
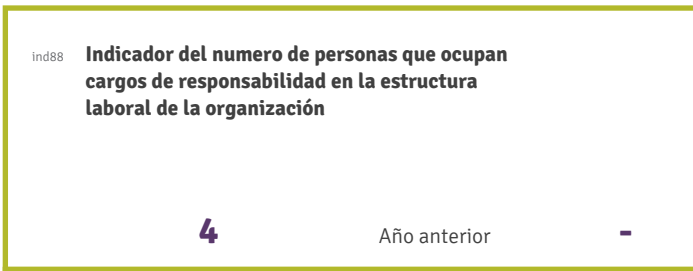
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	4	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos		
	 <p>100 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>		
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	100	Año anterior N/A

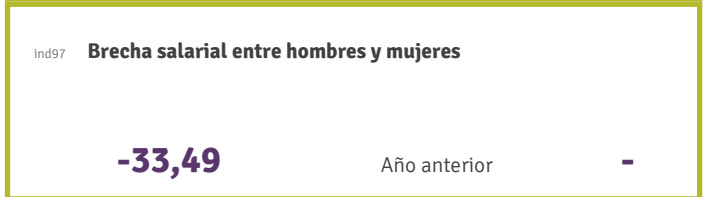
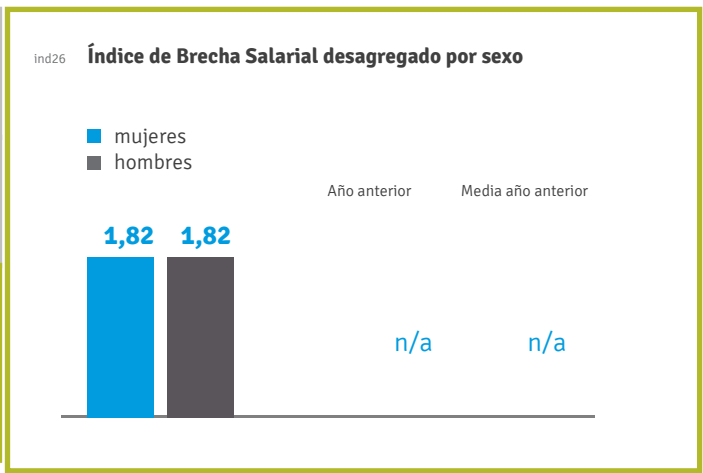
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,56 mujeres 11,56 hombres 11,56 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,36 mujeres 6,36 hombres 6,36 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1,82	Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**


Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Intentamos tener la huella ecológica más pequeña posible: reutilizamos y reciclamos materiales, apagamos las luces y los equipos cuando no están en uso, fomentamos las clases por skype para limitar los traslados innecesarios. El cambio de local ha impactado de manera muy positiva en este esfuerzo a tener una climatización mucha más eficiente. Hemos podido cambiar a Somenergía

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
-  - C) **Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente**
- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

66,67

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 7.108 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3


q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**



2,79 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros
q4207 Consumo anual de agua - en m ³ -	N/A m ³
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior -
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior -
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior -
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0,02 toneladas Año anterior -
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior -
ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas Año anterior -
ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior -
ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior -
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m ³ Año anterior -
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	2,79 toneladas Año anterior -
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,44 toneladas Año anterior -



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior -
---	--


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior</p>	<p>N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior</p>	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior</p>	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior</p>	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior</p>	-
--------	--	--	---	--	--	---------------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Red de Economía Feminista (MES y REAS se entiende que sí)</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes ✓ - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>66,67 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.

✓ - **Solo otras entidades bancarias**

- No opera con cuentas bancarias


0 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Asociación Punto y Coma, Milhojas, Punto Abierto</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.856,84 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p>7,1 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>824 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p>3,1 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre




0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

-  **- Ofrece hoja de reclamaciones**
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
-  **- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo**
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La flexibilidad con el horario de trabajo es parte de nuestro ADN como entidad. Siempre hemos tenido un compromiso con todas en Atlantic Group para tener un trabajo digno y seguro.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

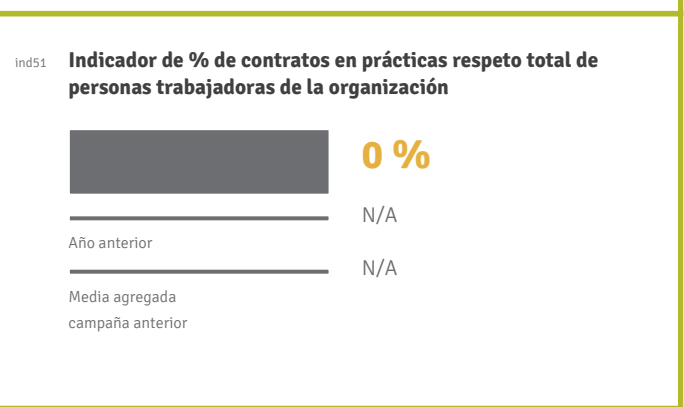
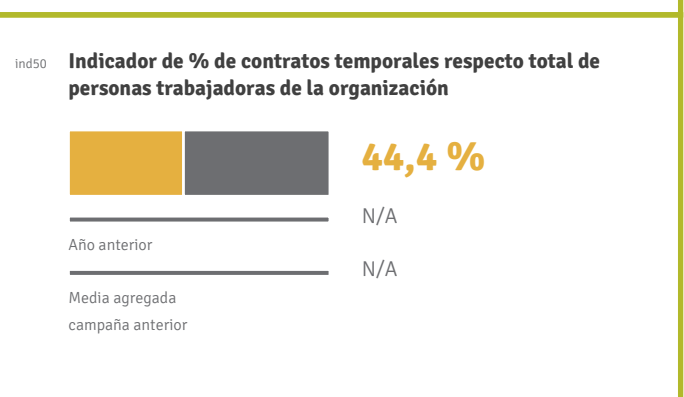
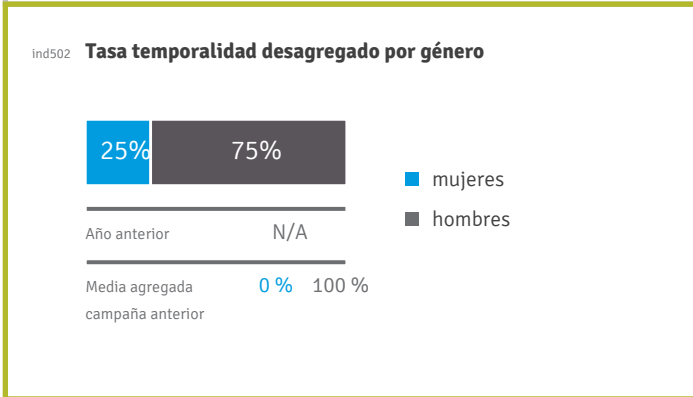
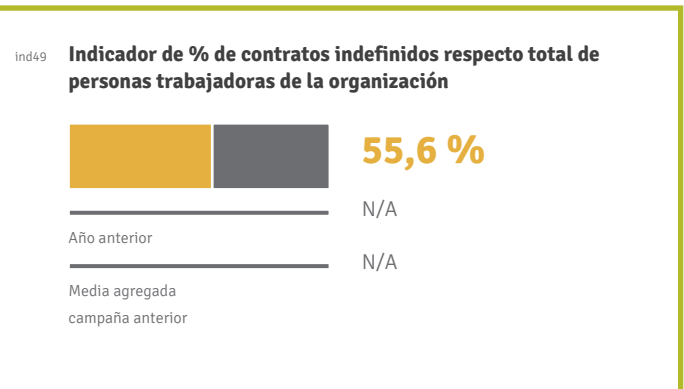
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



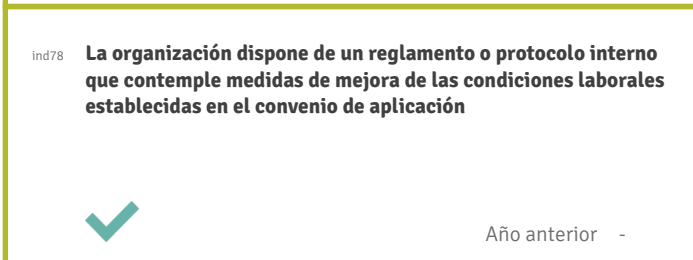
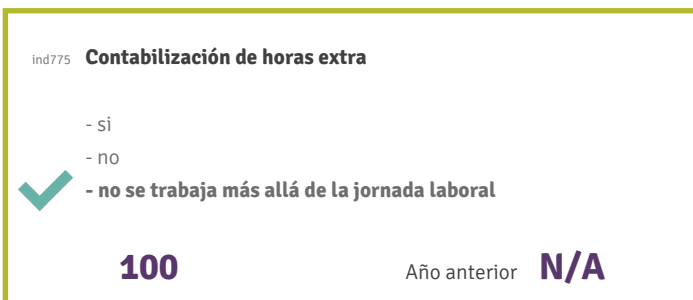
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal



q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	50 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	50 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>66% 33%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0% 100%	


ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
	- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
	✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	66,67
	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	✓
	Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral
	- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0
	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os
	- Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....)
	- La entidad no tiene medidas de conciliación
	100
	Año anterior N/A

ind807	Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales		
		Año anterior	-
ind804	Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral		
	 - Si, cuando son cuidados urgentes		
	- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)		
	- No tenemos medidas concretas		
	100	Año anterior	N/A

ind806	Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes		
	 - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.		
	- Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)		
	50	Año anterior	N/A

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Reducir drásticamente nuestra huella ecológica: cambiar a Somenergía, digitalizar todo nuestro material, ocupar un espacio más

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Hacer un mayor esfuerzo de concienciar a la gente de nuestro entorno sobre los principios y posibilidades de la Economía Social y Solidaria.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Asegurar la sostenibilidad de nuestra entidad sin hacer concesiones en nuestros valores.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ampliar nuestras redes profesionales, sobre todo del mismo sector.

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,67	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9,17
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,5	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,5
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,5		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8,6	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,2
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,6	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	8
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8,8			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301	Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	8,8	q8302	Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,2
q8303	Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	8,8	q8304	En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	8,8

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,2	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,4
---	-----	--	-----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,8	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,4
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,6
--	---	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,2	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9
---	-----	--	---

Datos de registro



Nombre

Baile Ocio y Cultura Popular

NIF

G87359667

Dirección

Cebreros 1

Código postal

28011

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Gestión cultural, Espectáculos (conciertos, obras de teatro, ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	6 mujeres 9 hombres 15 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

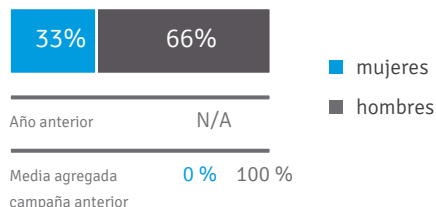
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

0,04 mujeres
0,07 hombres
0,11 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

0,11

Año anterior

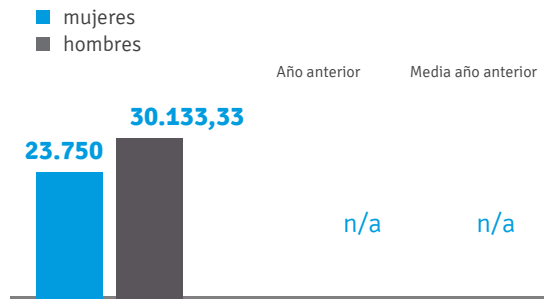
-

Economía y política de lucro

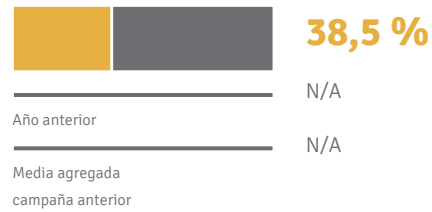
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	950 mujeres 2.260 hombres 3.210 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	5.874 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	2.264 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	12.520,15 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	12.520,15 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

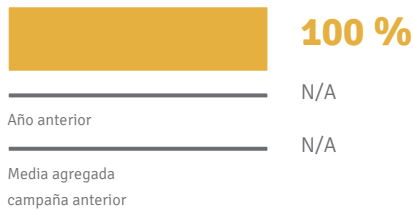
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



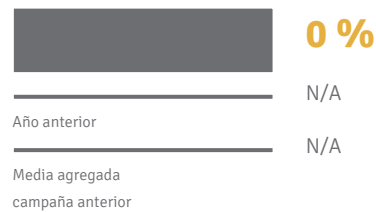
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

6.646,1 € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?



- **Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes**



- **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)**

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS





- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**


Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p>  <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>9,5 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>9,5 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✘ Año anterior -</p>	

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

1 mujeres
2 hombres
3 TOTAL


q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

1 mujeres
2 hombres
3 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

3 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**




■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**




17,6 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**




■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



17,6 %

N/A

Año anterior N/A

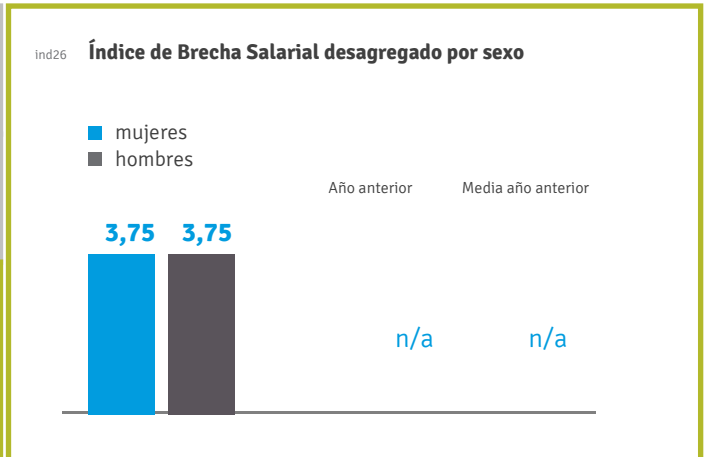
Media agregada
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	75 mujeres 75 hombres 75 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	20 mujeres 20 hombres 20 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	3,75	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

21,18 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo


ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**





100 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno


Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

MES y REAS

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**




Año anterior -

Mercado social

q5302	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-	1.200 €
q5306	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)	0 €


ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

 **53 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A




ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**


 **0 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
-  Compartiendo conocimiento
-  Compartiendo gestión
-  Compartiendo proyectos
- No coopera



Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**



Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria



- **La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre**


100

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**




Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**




0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**




N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %

- mujeres
- hombres

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**



0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**



0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación



- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Sentar las bases gracias al trabajo voluntario y activista de mucha para que la entidad sea viable en 2018

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la intercooperación con otras entidades de la ESyS

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incluir compromisos de sostenibilidad ambiental dentro de nuestra oferta de servicios

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar en la comunicación interna y los sistema de toma de decisiones de nuestra organización

Datos de registro



Nombre

**Javier Herrera Cepero -
BARENTE REPORT**

NIF

02652226G

Dirección

Monasterio de Guadalupe, 17 3ºD

Código postal

28034

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Comunicación audiovisual, Medios de comunicación

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

0 mujeres
1 hombres
1 TOTAL

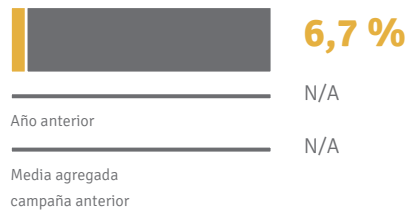
Economía y política de lucro

q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

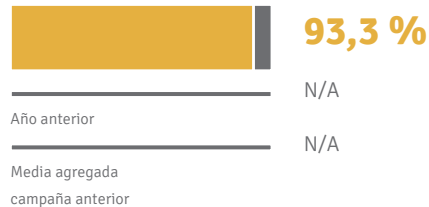
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	0 mujeres 12.000 hombres 12.000 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	15.000 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	1.000 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	14.000 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	15.000 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	15.000 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	0 €

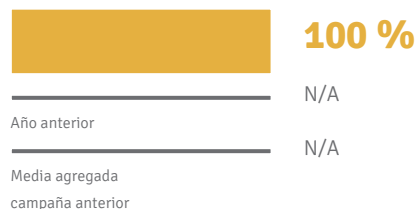
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**




q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	0 €	Año anterior -

ind7	Indicador de % de dependencia de subvenciones
	0 %
	N/A
	Año anterior
	N/A
	Media agregada campaña anterior

ind703	Indicador de % ingresos por cuotas socios
	0 %
	N/A
	Año anterior
	N/A
	Media agregada campaña anterior

Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A

ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarios**

✘

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**

- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello



- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

100

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**

✘

Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**

✘

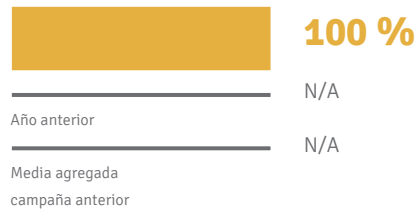
Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Todo nuestro trabajo se realiza desde una perspectiva de igualdad de género. Contamos con La Isla de Lola - Igualdad a bordo para asesorarnos en estos temas. Por eso nuestros vídeos y contenidos están escritos con lenguaje inclusivo y en las entrevistas que realizamos en un mismo vídeo respetamos la paridad. Estamos especializadas en causas sociales, con lo que entendemos nuestro trabajo como una forma de activismo en pro de la democracia y la equidad entre los pueblos y las personas, sin importar raza, procedencia ni nivel económico. Por eso hemos conseguido en este ejercicio un acuerdo de colaboración regular con Amnistía Internacional, donde hacemos vídeos de campañas nacionales e internacionales cuyo fin es el respeto de los Derechos Humanos. Estar en Grecia con los refugiados fue una experiencia personal impresionante. Además, estamos muy orgullosas de haber realizado trabajos para otras entidades del MES, como Slow Fashion Next (Moda sostenible) y REAS. Son el tipo de trabajos con los que más disfrutamos y que más nos llenan. Así que lo dicho, nuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad es total.

ind304 **Grado de cooperativización**



Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

El compromiso es máximo, tanto a nivel personal como laboral. Reciclamos nuestros residuos, llevamos a los puntos limpios los materiales tecnológicos que debemos deshechar y nos encanta trabajar para entidades cuyo fin es la sostenibilidad ambiental. Por eso hemos realizado vídeos para ZeroA +, empresa de eficiencia energética, y otras entidades que como Slow Fashion Next, que pertenece al MES, persiguen la sostenibilidad ambiental en sus áreas de actividad.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente
- ✓ - D) **Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social**

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

0 toneladas Año anterior



-

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros		ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros		ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3		ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		Año anterior -	ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		Año anterior -	ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas	Año anterior	-
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		Año anterior -	ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas	Año anterior	-
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0 toneladas	Año anterior -					
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?		Año anterior -					



Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?		Año anterior -
-------	---	--	----------------

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind108 Reciclaje agrupado por %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan  - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior -</p>
<p>ind67 A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</p> <p> Año anterior -</p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Amnistía Internacional, Cooperativa Colegio Andolina, Equo</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

✓ **- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**

- Ninguna de las respuestas anteriores

✓

Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

_____ N/A

Año anterior

_____ N/A

Media agregada
campana anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.

✓ **- Solo otras entidades bancarias**

- No opera con cuentas bancarias

0


Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>64 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p>6,4 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p>0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓</p> <p>× Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>× Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Haber trabajado codo con codo con entidades que persiguen la transformación social y el respeto de los DD.HH.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir contribuyendo con nuestro trabajo a construir alternativas de vida, producción y consumo sostenibles.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Favorecer la cooperación y buscar la colaboración con otras entidades

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

Bicicletos Viajes

NIF **7226507E**

Dirección **Puerto Alto 54**

Código postal **28053**

Localidad **-**

Forma jurídica **Sin forma jurídica**

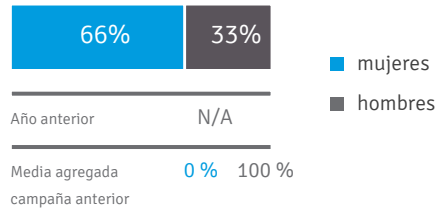
Sector **Ocio**

Datos generales

Personas de la organización

q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)

0 Año anterior **-**

Economía y política de lucro

Información económica

q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	3.973,72 €	<p>ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos</p> <p>12 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	475,3 €	
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	4.415 €	
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	4.415 €	
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €	
ind7	Indicador de % de dependencia de subvenciones		<p>0 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
ind6	Indicador de cifra de negocio		<p>100 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
ind8	Resultado económico anual		<p>441,28 € Año anterior -</p>

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)



- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



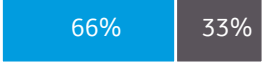

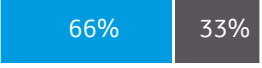

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p>  <p>66% 33%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>100%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>3 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>3 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>66% 33%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>100%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✘ Año anterior -</p>	

Transparencia

Cargos de responsabilidad

<p>q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización</p> <p>2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL</p>	<p>ind20 Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>
<p>q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización</p> <p>0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	<p>ind21 Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind88 Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización</p> <p>3 Año anterior -</p>	
<p>ind23 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	<p>ind89 Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización</p> <p>0 Año anterior -</p>
<p>ind24 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo




- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**




Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno




Participación en redes y movimientos sociales

q50B	Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)
	Mercado Social de Madrid

Finanzas éticas

ind71	¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?
	 Año anterior -

Mercado social

q5302	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-	150 €
q5306	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)	325,3 €
ind42	Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS	 <p>31,6 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
ind72	Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)	 <p>68,4 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
ind103	La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios	<ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento ✓ - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>  Año anterior N/A </p>

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria



- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

66,67

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Empezar a organizar grupos guiados

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar el número de clientes y transmitirles los beneficios del turismo activo y responsable

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar colaboraciones con otras entidades de la Economía Social

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir facturación dentro de los miembros socios del MESM

Datos de registro



Nombre

Calcetines Mestizaje

NIF

71260009Y

Dirección

San Millan 6

Código postal

09264

Localidad

-

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Comercialización de calzado, Producción textil

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

0 mujeres
1 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro


q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?


conseguir crecer

Información económica



q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	0 mujeres 10.547 hombres 10.547 TOTAL	<p>ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos</p> <p>25 %</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	18.000 €		
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	4.500 €		
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	13.500 €		
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	18.000 €		<p>ind116 Indicador de masa salarial</p> <p>75 %</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	18.000 €		
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €		
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €		<p>ind6 Indicador de cifra de negocio</p> <p>100 %</p> <p>N/A</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding -en €-	0 €		

q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	0 €	Año anterior -

ind7	Indicador de % de dependencia de subvenciones
	 0 %
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind703	Indicador de % ingresos por cuotas socios
	 0 %
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambienta, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	 - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A

ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarios**



Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**



- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Trabajar por igual, con hombres y mujeres

ind304 **Grado de cooperativización**



100 %

_____ N/A

Año anterior

_____ N/A

Media agregada

campana anterior

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**



- Normalmente no

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Reciclar todo nuestro sobrante, no dar plástico en nuestras ferias.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 3 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 1.000 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	1.500 litros		
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	5 m3		
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
	Año anterior	-	
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
	Año anterior	-	
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
	Año anterior	-	
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
0,42 toneladas	Año anterior	-	
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
	Año anterior	-	
ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
2,87 toneladas	Año anterior	-	
ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
4,7 toneladas	Año anterior	-	
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
0 m3	Año anterior	-	
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
7,57 toneladas	Año anterior	-	
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
0 toneladas	Año anterior	-	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
	Año anterior	-	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	66,67	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?		Año anterior -	

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?		Año anterior -	
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?		Año anterior -	

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Social de madrid</p>		
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>- Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓ - Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>- Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>100 Año anterior N/A</p>	
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>		

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

	0 %
Año anterior	N/A
Media agregada campaña anterior	N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.

✓ - **Solo otras entidades bancarias**

- No opera con cuentas bancarias


0 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>no tengo</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>0 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0 %</p> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior _____ N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior _____ N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias


ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo

 **- Ninguna de las anteriores**

 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Ser para toda la gente

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

contaminar lo menos posible .

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ser accesible a todos los publicos

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Coperar y colaboración

Datos de registro



Nombre

Cazapeonzas

NIF

51104146D

Dirección

Calle Modesto Lafuente 16

Código postal

28010

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Juegos y entretenimiento, Venta al por menor

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

Economía y política de lucro

Información económica

q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	9.100 €	<p>ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos</p> <p>76,9 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	7.000 €	
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	3.625 €	
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	3.000 €	
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	625 €	
ind7	Indicador de % de dependencia de subvenciones		<p>17,2 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
ind6	Indicador de cifra de negocio		<p>82,8 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
ind8	Resultado económico anual		<p>-5.475 € Año anterior -</p>

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**



- Normalmente no

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo


- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado de las Agoras, Mercado social, Polibea Daño Cerebral, Fundación Lukas.

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 1.014,5 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 700 €

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera



Año anterior **N/A**

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Media agregada campaña anterior

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Comenzar a formar parte del Mercado Social de Madrid

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Hacer que nuestra web sea accesible

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Hacernos de Som Energía

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Contratar seguro sociales: Seryes

Datos de registro



Nombre

Asociacion Ciclos Jelca

NIF

G86632361

Dirección

Aldea del fresno 9

Código postal

28045

Localidad

-

Forma jurídica

Asociación

Sector

Gestión cultural

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL

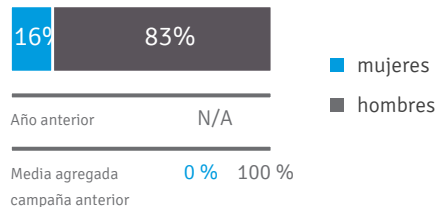
ind102 **Numero de organizaciones socias**

1

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 1,9 hombres 1,9 TOTAL
--	---------------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
1,9	Año anterior	-

Economía y política de lucro

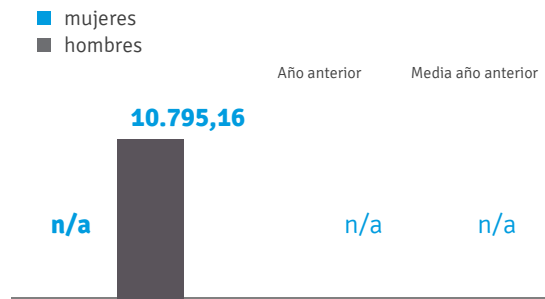
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

No hubo propuestas de hitos por lo que no ha habido logros. Pero se ha conservado la estabilidad.

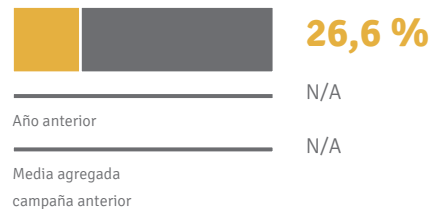
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	0 mujeres 20.500 hombres 20.500 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	37.718,58 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	10.051,46 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	23.006,96 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	36.792,42 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	36.792,42 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding -en €-	0 €

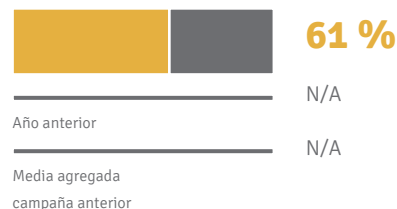
ind114 Salario medio del ejercicio desagregado por sexo



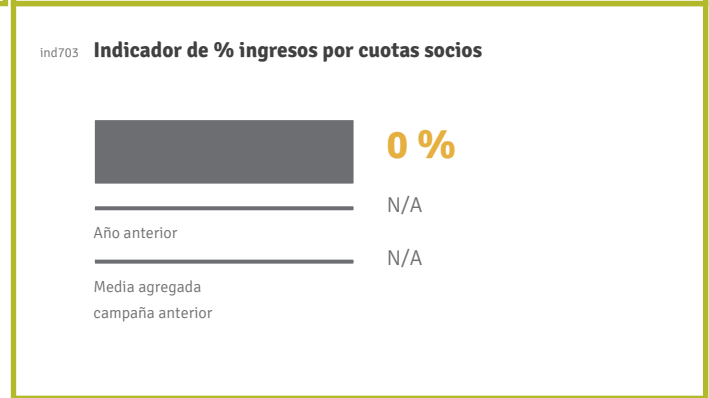
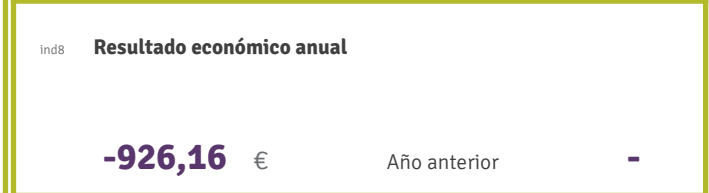
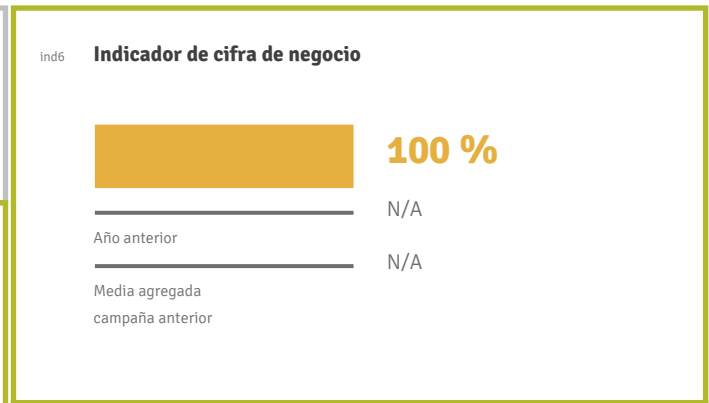
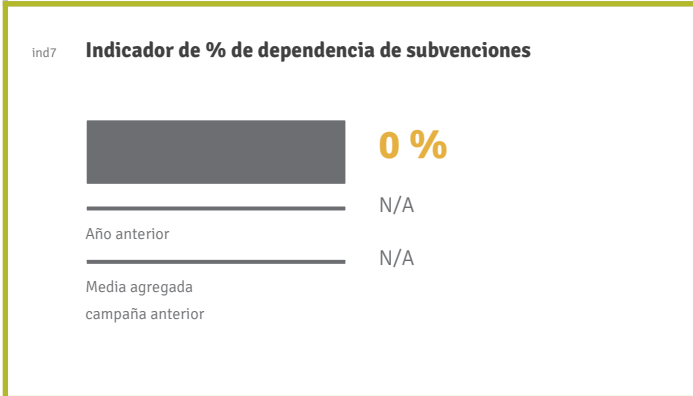
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos





ind116 Indicador de masa salarial



q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Democracia:

Creemos tener un modelo democrático muy alto a través de la toma de decisiones en asambleas. Reconocemos que existieron decisiones puntuales personales que afectaban al colectivo que no fueron tomadas democráticamente pero se absorbieron e implementaron democráticamente.

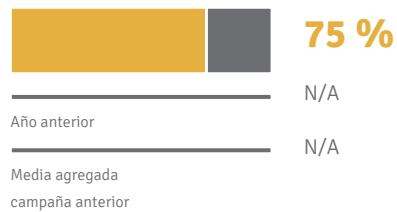
Equidad:

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

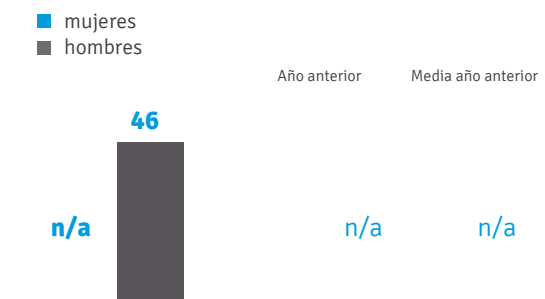
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
0 mujeres
46 hombres
46 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	0	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados	
	100	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	0	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	X	Año anterior -

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo
	N/A
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual
	0 %
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género
	N/A
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual
	0 %
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind118	En materia de igualdad, la entidad
	- Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta
	100
	Año anterior N/A

Transparencia

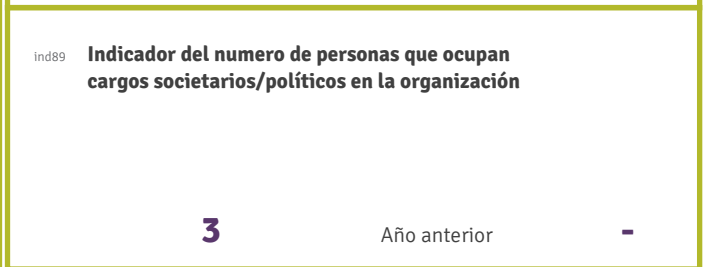
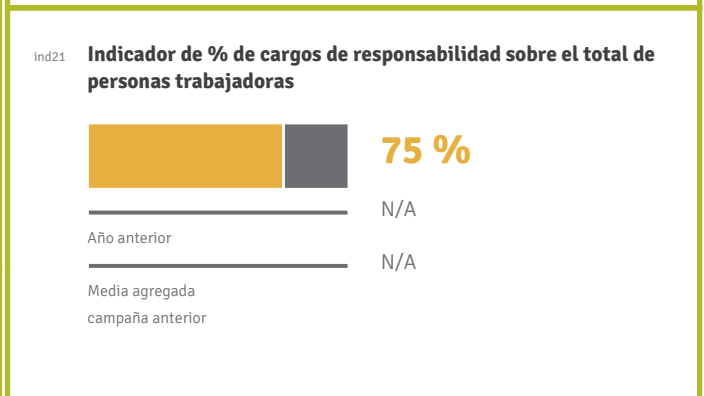
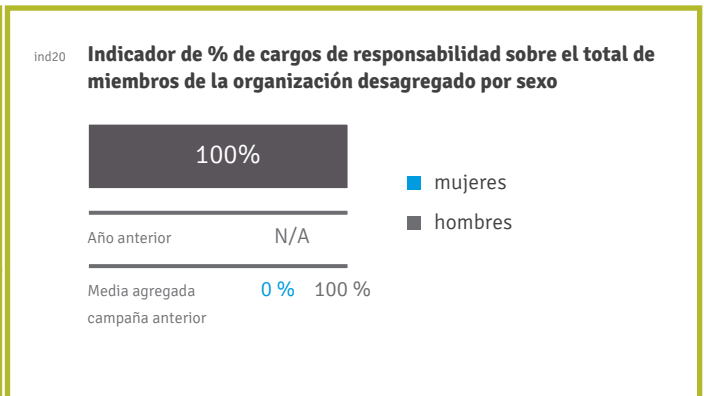
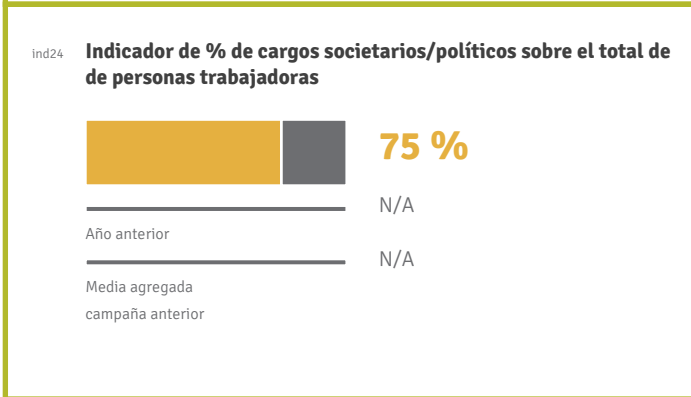
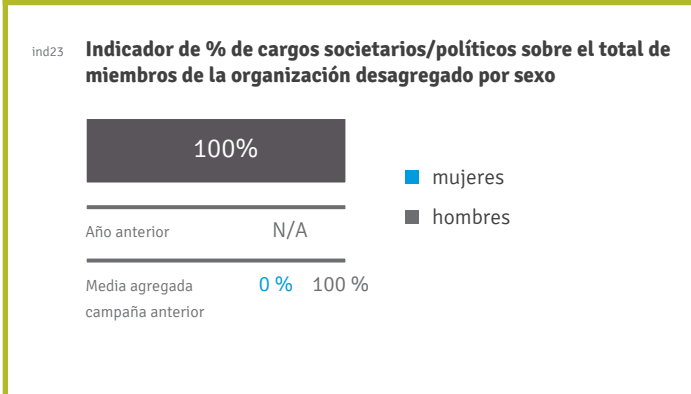
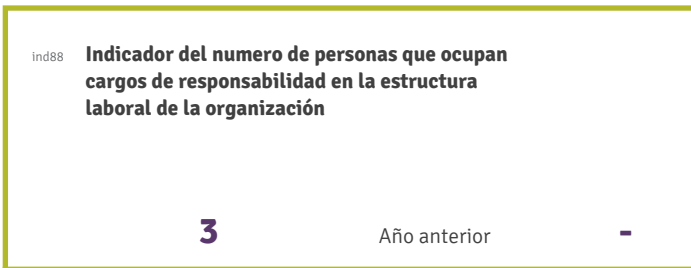
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 20px; background-color: #808080; margin-right: 10px;"></div> <div style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #FFA500;">0 %</div> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	<p>- Nunca</p> <p>- De manera puntual</p> <p>- De forma habitual</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	<p>- Nunca</p> <p>- De manera puntual</p> <p>- De forma habitual</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>

Cargos de responsabilidad

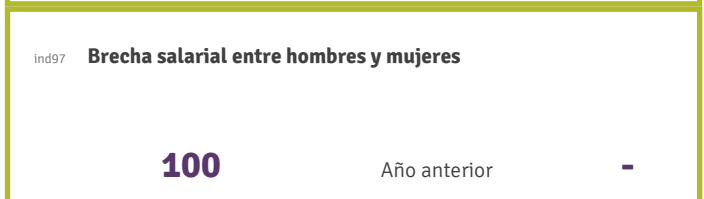
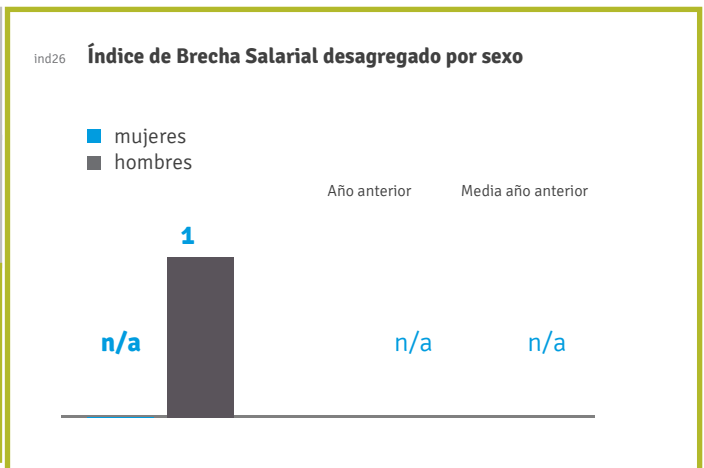
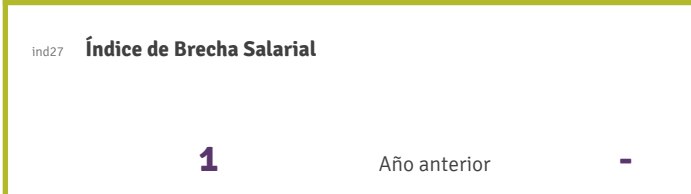
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	0 mujeres 6,64 hombres 6,64 TOTAL
--	---

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	0 mujeres 6,64 hombres 6,64 TOTAL
--	---



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La actividad principal gira en torno al mundo la bicicleta apostando por la movilidad sostenible. En el mantenimiento de las bicicletas se trata de alargar la vida útil de las piezas y recambios. Tanto en tratar de alargar el desgaste como archivarlas cuando se sustituyen para puedan usarse en otros casos y escenarios.

Intentamos consumir papelería y productos de limpieza ecológicos. Casualmente a una entidad del MESM (milhojas). Tenemos un sistema de reciclado de diferentes materiales que tratamos de mejorar lo máximo posible.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios

- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida

- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3


ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

0 toneladas Año anterior

-

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros	ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	100 litros	ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0,31 toneladas	Año anterior	-
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
		Año anterior					
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0,31 toneladas	Año anterior	-
		Año anterior					
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,16 toneladas	Año anterior	-
		Año anterior					
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos						
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?						
		Año anterior					

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?						
		Año anterior					

Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind108 Reciclaje agrupado por %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan ✓ - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan <p>66,67 Año anterior N/A</p>
<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>
<p>ind67 A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>

Transporte

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado de Economía Social</p>		
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>	
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior -</p>		

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Mayú Cooperativa, Arç, serveis integrals d'assegurances, Goteo S.Coop.Mad.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.259,37 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 12,5 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**


 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

 **- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre**


100 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Las necesidades de los trabajadores se cubren bajo demanda del interesado. En la medida que pueda ser cubierto el servicio se facilita cubrir esa necesidad. Dicha necesidad puede ser por obligación o sencillamente por ocio.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

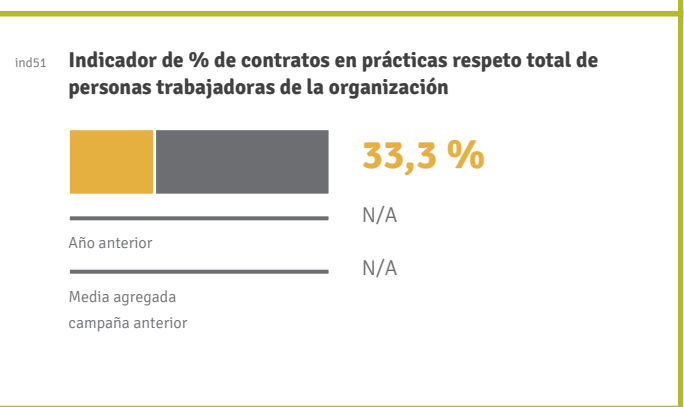
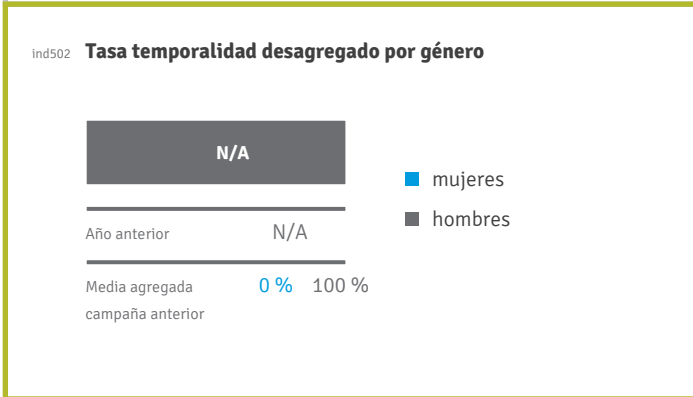
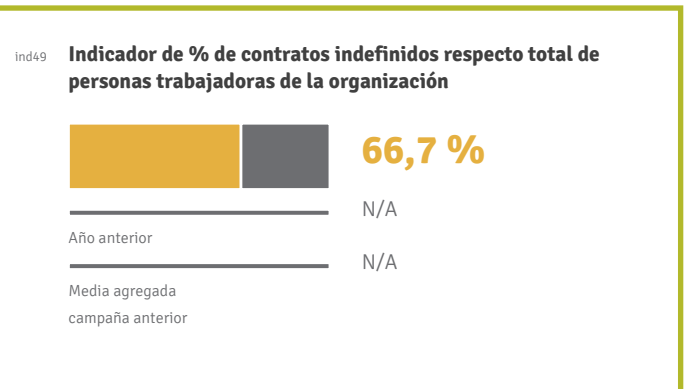
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



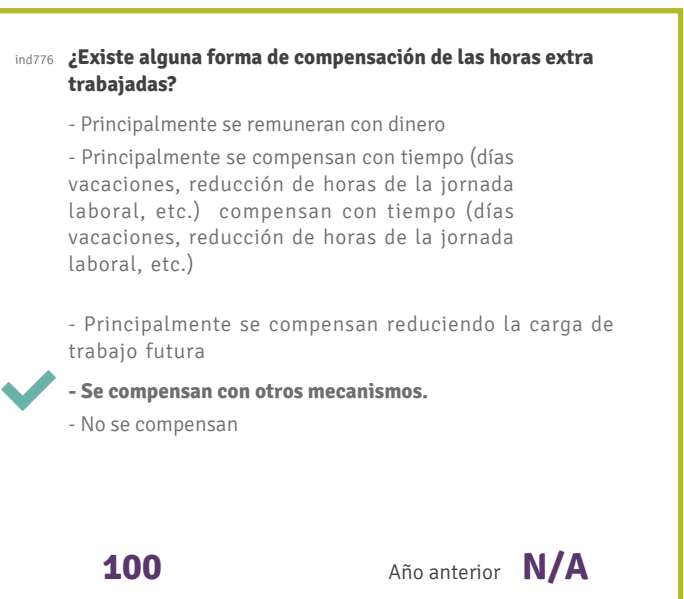
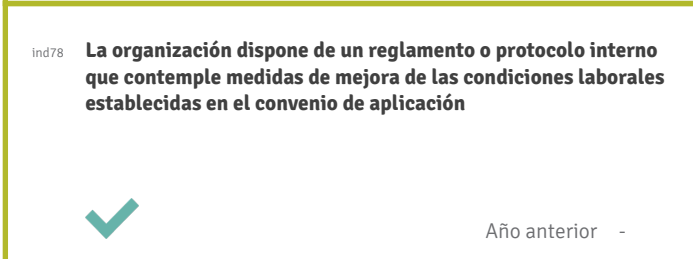
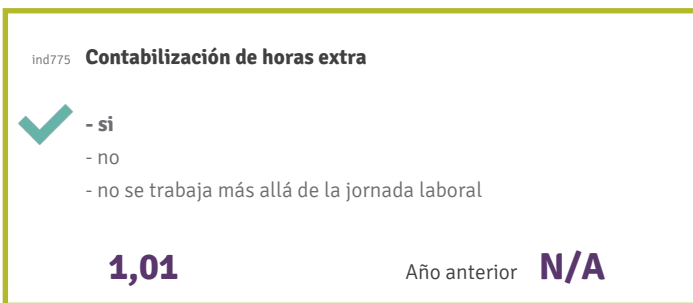
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal






q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	60 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	60 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>100% Año anterior N/A Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	100	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
		Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	100	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	100	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p> Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p> Año anterior -</p>	<p> - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p> - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p> - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Cierta estabilidad en el funcionamiento interno, con todas las complicaciones que tiene un funcionamiento horizontal

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora en las condiciones salariales. Atendiendo a criterios de paridad, en caso de ampliar, contratar mujeres

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora en la gestión de los residuos. Ampliar la parte de reutilización más que la de reciclado

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora en los métodos y medios de comunicación interna

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	3,67	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	4
---	------	--	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	8	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	8
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	8		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	6,67	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	6,33
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6,67
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8,67			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301	Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	8,33	q8302	Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8
q8303	Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304	En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,67

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	7,67	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,67	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,33
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	7,67		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 7,33	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 9
---	---

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	7,67	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	7,67
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

**Observatorio Internacional
de Ciudadanía y
Medioambiente Sostenible -**

NIF

G84676089

Dirección

C/ Hermanos García Noblejas, 41 - bis

Código postal

28036

Localidad

-

Forma jurídica

Asociación

Sector

Formación crítica, Consultorías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	15 mujeres 16 hombres 31 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	8 mujeres 11 hombres 19 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL

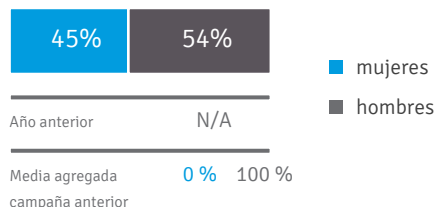
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

4 mujeres
0,75 hombres
4,75 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

4,75

Año anterior

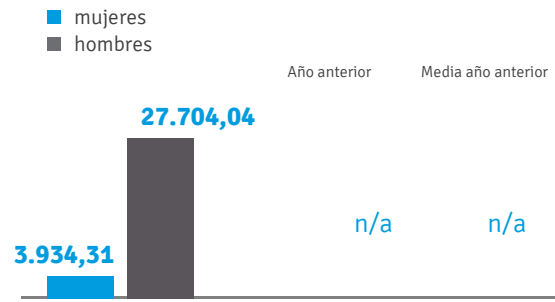
-

Economía y política de lucro

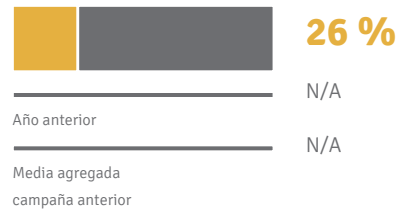
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	15.737,26 mujeres 20.778,03 hombres 36.515,29 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	133.496,4 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	34.647,43 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	149.594,69 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	149.594,69 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

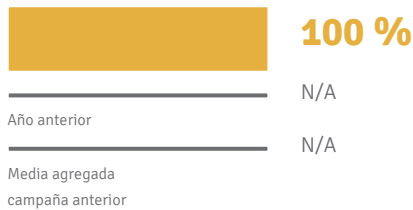
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



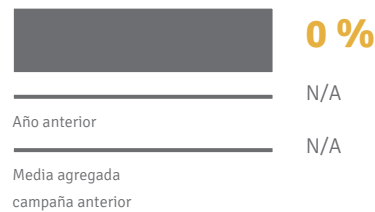
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

16.098, € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS





- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>4 mujeres 8 hombres 12 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p>  <p>33% 66%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>4 mujeres 8 hombres 12 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>23,5 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>12 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>12 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>33% 66%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>23,5 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>X Año anterior -</p>	

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✘

Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

5 mujeres
6 hombres
11 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

5 mujeres
6 hombres
11 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

11

Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

45% 54%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

55%

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

45% 54%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

55%

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

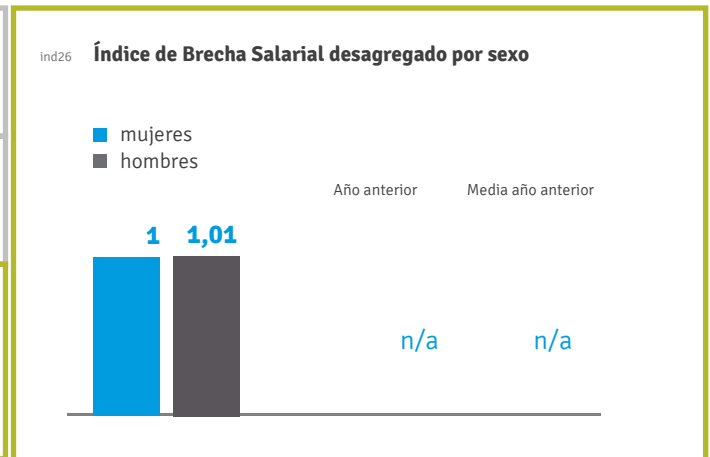
ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

11

Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,49 mujeres 12,49 hombres 12,49 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,49 mujeres 12,37 hombres 12,43 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1,01	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

85,8 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

✓ - **Normalmente no**

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
×	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
×	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
×	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
×	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
×	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**
 Mercado Social, Red Sentipensante (Red Latinoamericana), Consejo Latinoamericano de las Ciencias Sociales, Observatorio de la Participación de Madrid

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



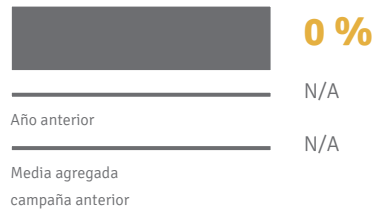
Año anterior -

Mercado social

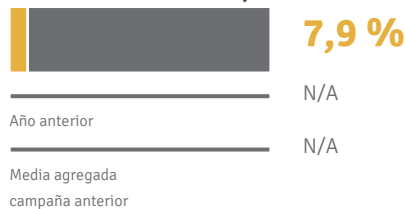
q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 0 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 2.744,3 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera



Año anterior N/A

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria



- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

66,67

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✘ Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**

100%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

100 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras



- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

33,33

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

En 2017 hemos abordado, en varios proyectos, el trabajo en forma colaborativa, sustituyendo competencia por colaboración, entre entidades y personas

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Articular más operativamente la formación en metodologías participativas que ya venimos realizando, con un componente práctico transversal intenso

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Realizar los encuentros periódicos de autoformación que las socias mantienen cada dos meses, calendarizando las sesiones para una mayor participación

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Abordar colectivamente los cuidados interpersonales, el lenguaje inclusivo y la equidad de género en los cargos, toma de decisiones y acceso al trabajo

Datos de registro



Nombre

Cyclos S. Coop. Mad.

NIF

F86399839

Dirección

c/ Doctor Fourquet, 17, bajo

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Consultorías, Fruterías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	3 mujeres 2 hombres 5 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

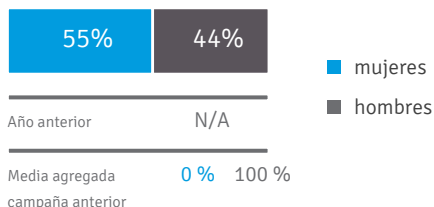
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

N/A

Media agregada campaña anterior

0 %

100 %

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

5 mujeres
3,3 hombres
8,3 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

8,3

Año anterior

-

Economía y política de lucro

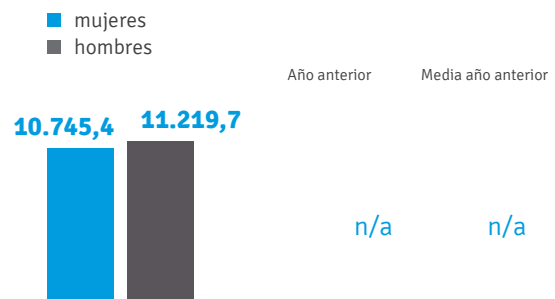
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Entre los principales logros está el haber conseguido ampliar plantilla y haber adquirido una tienda con la que ampliar el proyecto de distribución de productos ecológicos.

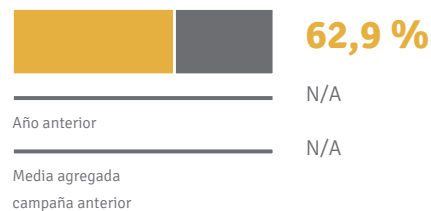
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	53.727 mujeres 37.025 hombres 90.752 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	321.702 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	202.435 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	114.030 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	322.306 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	302.713 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	3.840 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

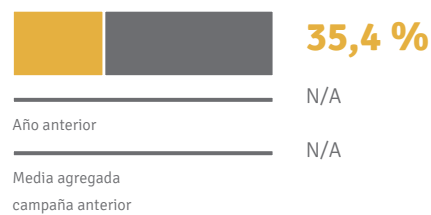
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



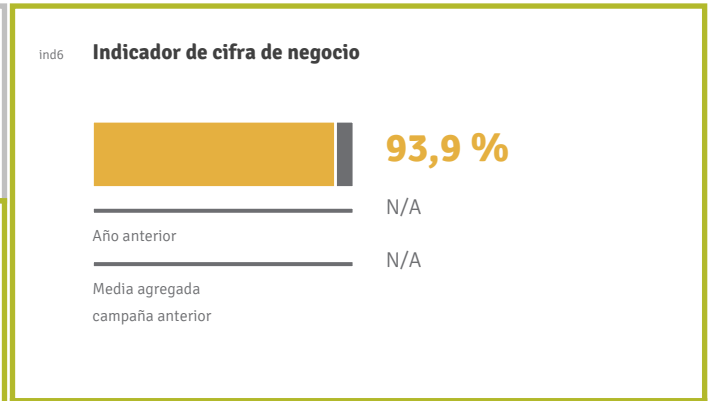
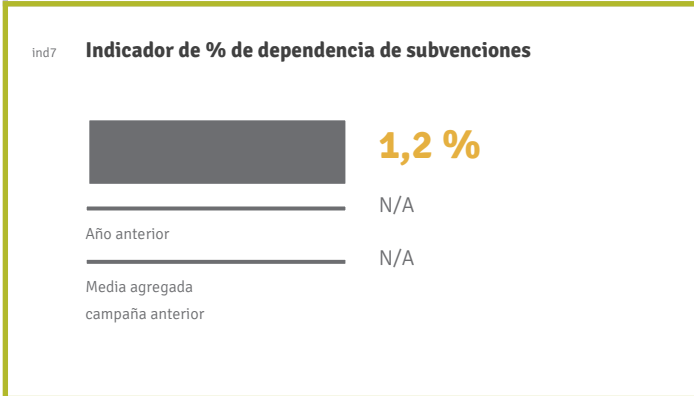
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

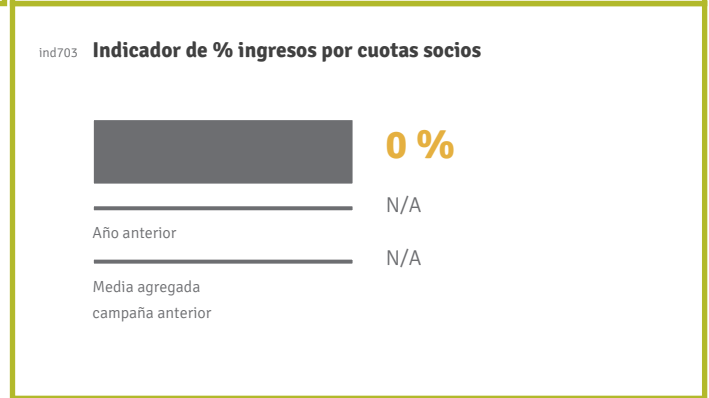


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

604 € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

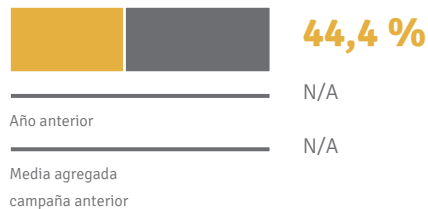
Somos una cooperativa pequeña. En 2017 estábamos contratados 3 mujeres (2 socias) y 3 hombres (2 socios) y todas las decisiones se tomaron en una asamblea en las que han participado las 3 mujeres y los 2 socios cishombres (el trabajador prefería no participar). Las personas contratadas para la tienda se incorporaron en octubre por lo que no formaron parte de las decisiones estratégicas del año (aunque sí en las de la tienda). El salario de Cyclos es igual para todas las personas, exceptuando el primer año en que se cobran 1100€ netos/mes. Personas socias y trabajadoras cobran lo mismo.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

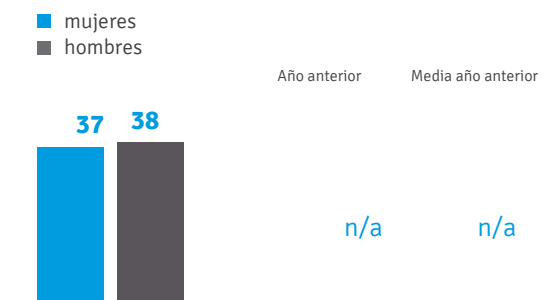
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	37 mujeres 38 hombres 37,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 2 hombres 5 TOTAL
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	3 mujeres 2 hombres 5 TOTAL

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	5	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados	
	100	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	5	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	×	Año anterior -

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- ✓ **- Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

ind119 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

Rotación de cargos

q2301 ¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años? 0

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

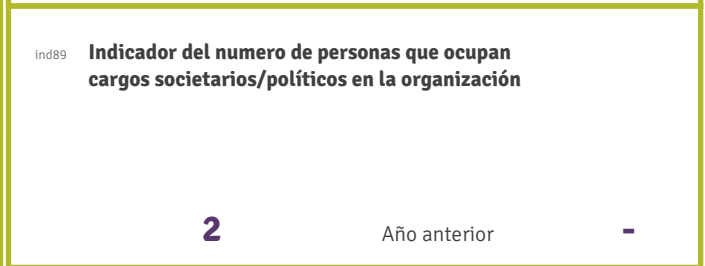
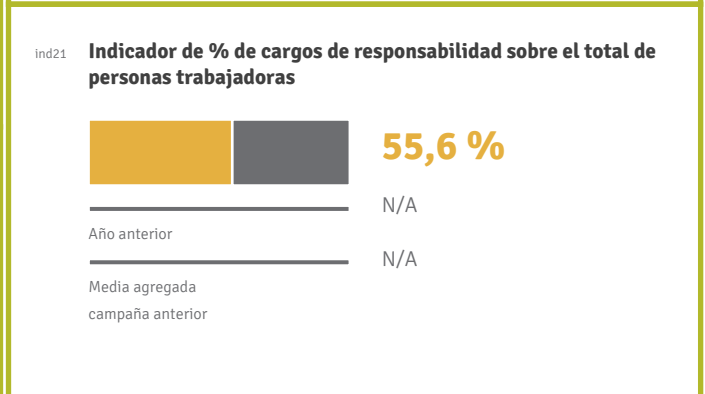
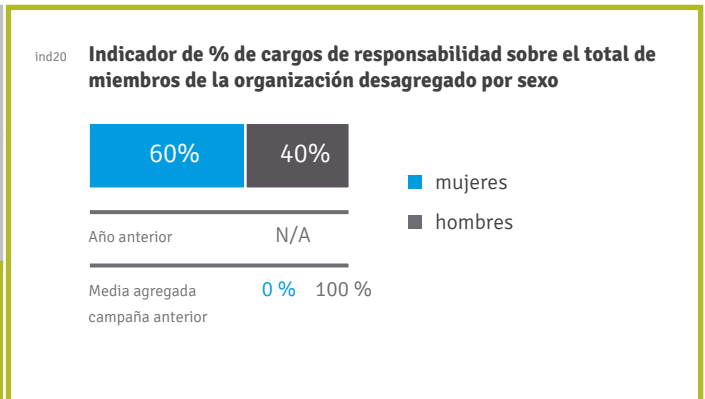
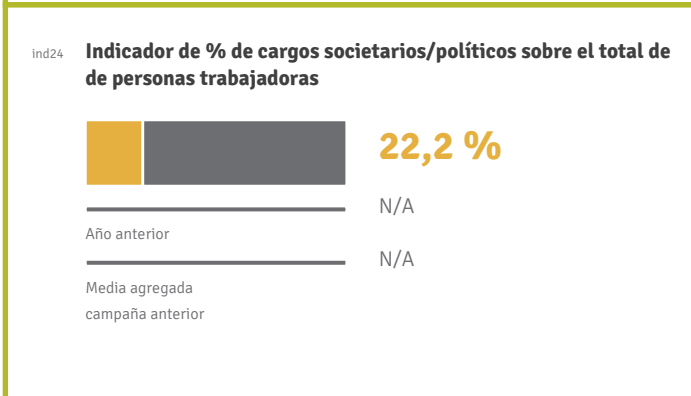
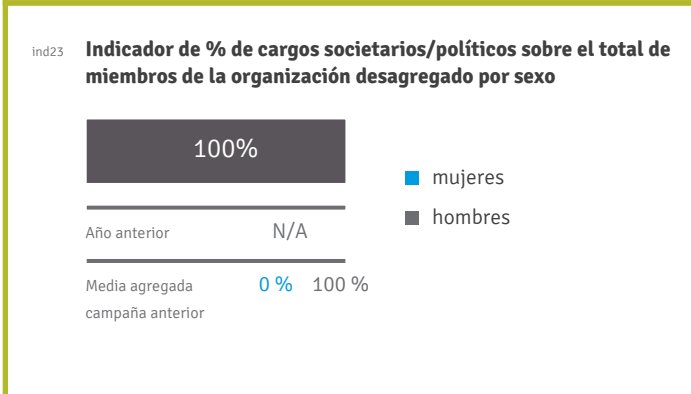
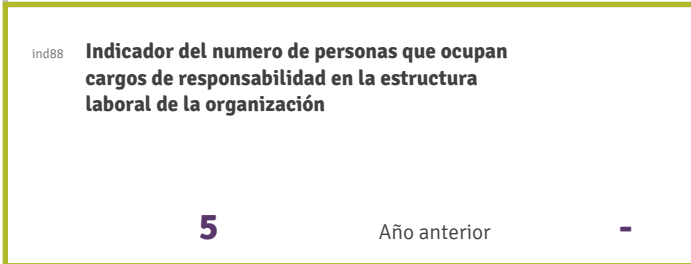
ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 2 hombres 5 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL

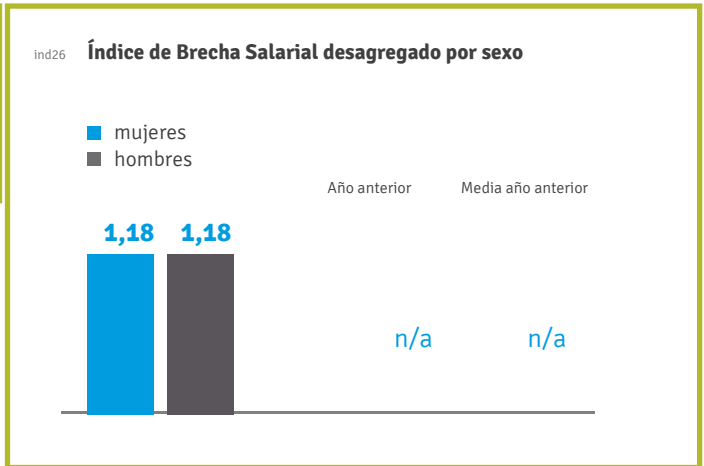


Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10,34 mujeres 10,34 hombres 10,34 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,78 mujeres 8,78 hombres 8,78 TOTAL

ind27 **Índice de Brecha Salarial**

1,18 Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

4,23 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

100 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Somos una cooperativa de personas ecologistas. Esto hace que vayamos en bici a trabajar o, cuando el desplazamiento es lejano, en transporte público. Por lo demás nuestras actividades están encaminadas a fomentar la sostenibilidad ambiental, tanto en la formación y consultoría, como en distribución de alimentos ecológicos para grupos de consumo. En el consumo de energía hemos puesto los de la oficina, pero faltan los de la nave de almacenamiento de productos ecológicos (que no los tenemos a disposición) y los de la furgoneta de reparto (donde ocurre lo mismo)

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente
- ✓ - D) **Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social**

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -





Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 530 kWh


q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**



0,21 toneladas Año anterior -

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros		ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros		ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3		ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
			Año anterior	-				
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0,21 toneladas	Año anterior	-
			Año anterior	-				
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,03 toneladas	Año anterior	-
			Año anterior	-				
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos							
	0 toneladas	Año anterior	-					
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?							
			Año anterior	-				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?							
			Año anterior	-				


Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind108 Reciclaje agrupado por %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan  - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior -</p>
<p>ind67 A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</p> <p> Año anterior -</p>

Transporte

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)</p> <p> Año anterior -</p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Ecologistas en Acción, Sello AgroEcoSocial (sistema participativo de garantía del MES), Entrepatis</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- ✓ - **Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Seryes, Som Energia, Eticom, Tangente, Altekio, Pandora Mirabilia, Heliconia, Serviten,</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>28.240 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 14 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>140.623 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 69,5 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none">  - Compartiendo local  - Compartiendo conocimiento  - Compartiendo gestión  - Compartiendo proyectos - No coopera <p> Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p> Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none">  - Usamos el cartel y/o los logos para la web  - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos  - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p> Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria 	
		- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre	
		100	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
			
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

En este aspecto, si bien la entidad tiene el compromiso, aún por concretar, de realizar un plan de riesgos laborales, todavía no se ha realizado. Sin embargo, sí que hay medidas para la conciliación, la mediación de conflictos y la formación.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

×

Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**

×

Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

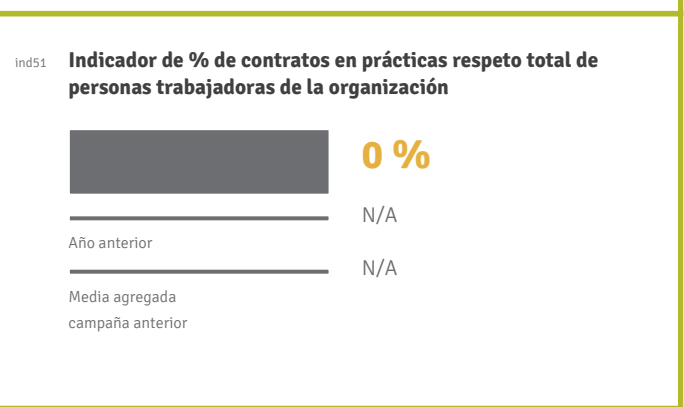
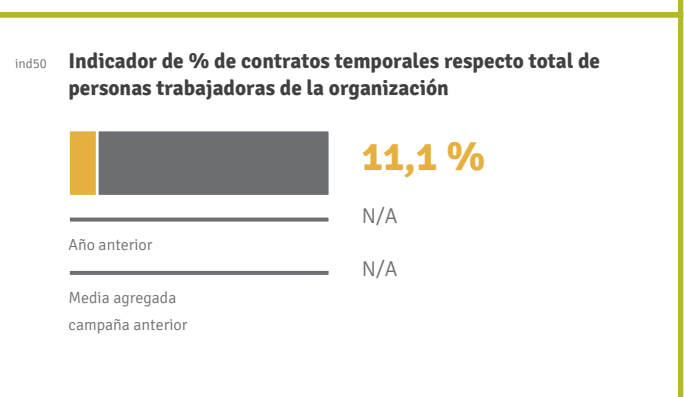
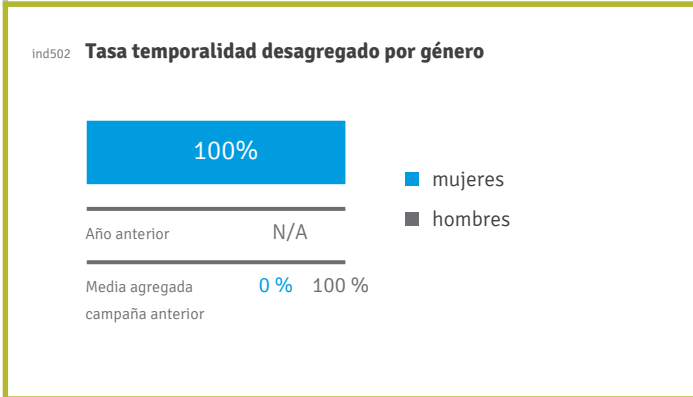
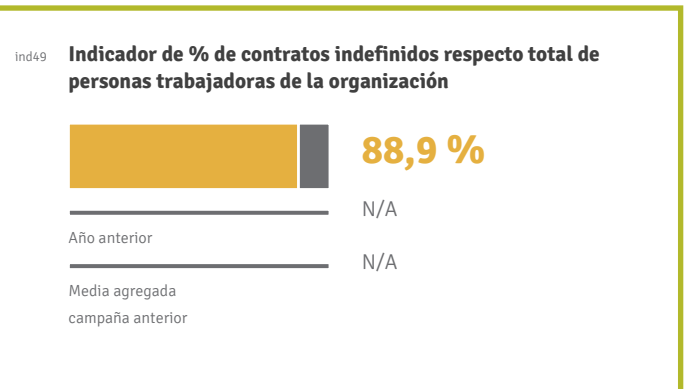
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**

×

Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	4 mujeres 4 hombres 8 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo

ind775 **Contabilización de horas extra**

- sí
- no
- ✓ - no se trabaja más allá de la jornada laboral

100 Año anterior **N/A**

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✓ Año anterior -

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	240 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	240 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>61% 38%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0% 100%	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	100	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
		Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	100	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	100	Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**



Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**



- Si, cuando son cuidados urgentes

- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**

- No tenemos medidas concretas

100

Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.



- **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Ampliar el nº de proveedores del MES o de entidades no lucrativas (principalmente pequeños agricultores) y haber promovido el sello AgroEcoSocial

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Implementar el plan de riesgos laborales

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Abrir cuenta bancaria en un banco de finanzas éticas (Fiare)

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la intercooperación

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,75	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,75
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,75
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8,25	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,75
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9,25
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,75			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,75
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,75	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,75	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,75
---	------	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7,75	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,75		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 9,5	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 8,75
--	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	-----	--	----

Datos de registro



Nombre

Dabne Tecnologías de la información

NIF

F84291905

Dirección

Acacias 1 1ªA

Código postal

28005

Localidad

Humanes de Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Formación crítica, Desarrollo de web y software

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

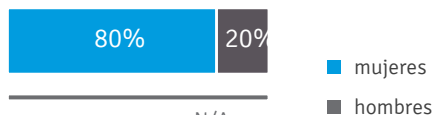
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

2,5 mujeres
0,25 hombres
2,75 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

2,75

Año anterior

-

Economía y política de lucro

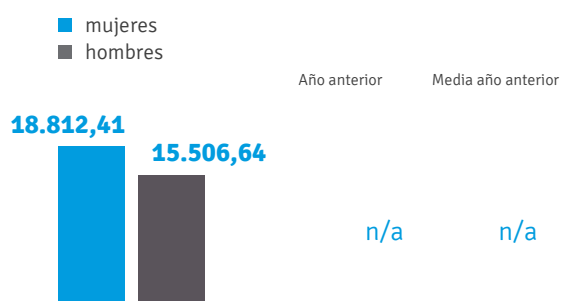
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Mantener los puestos de trabajo

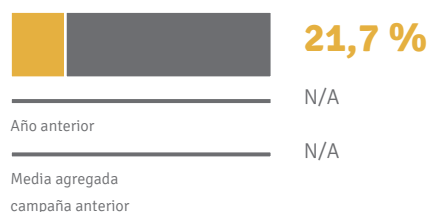
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	47.031,03 mujeres 3.876,66 hombres 50.907,69 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	82.832,18 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	18.000 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	62.940,4 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	91.296,83 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	91.248,3 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding -en €-	0 €

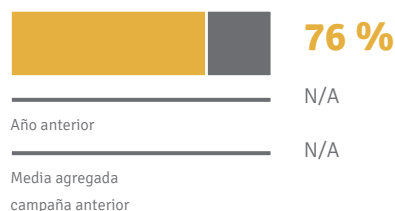
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



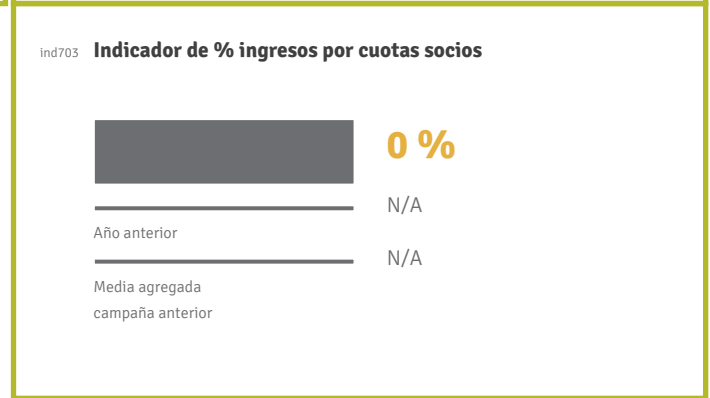
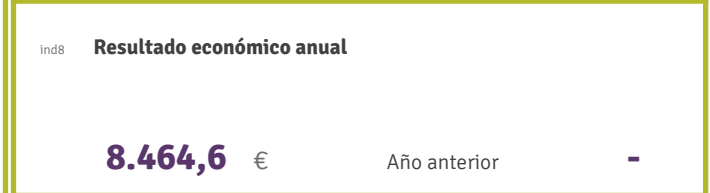
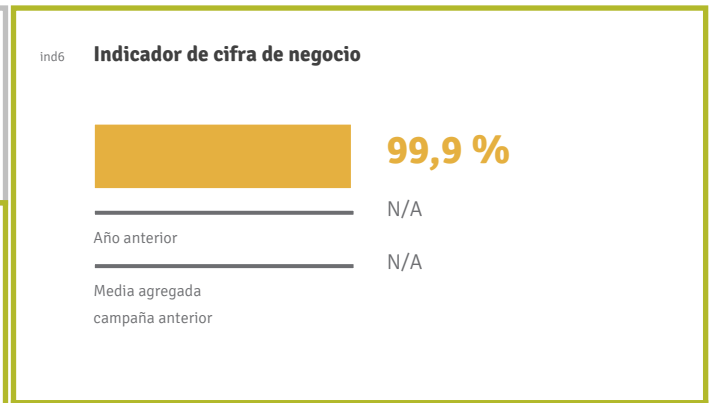
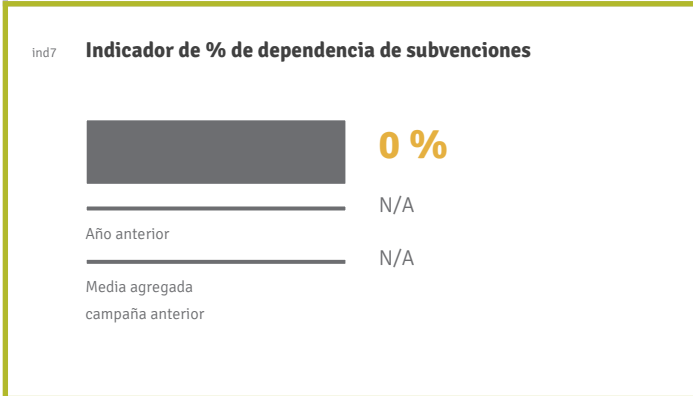
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos





ind116 Indicador de masa salarial



q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**




Año anterior -

Equidad y democracia


q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



40 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

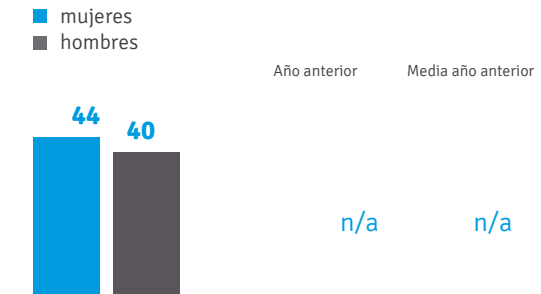
Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans	0
q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	44 mujeres 40 hombres 42 TOTAL

ind204 **Media de edad**

■ mujeres

■ hombres



Año anterior Media año anterior

n/a n/a

Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
--	-----------------------------------

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

2 mujeres
0 hombres
2 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

2 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
✓ - **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

2 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

100%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

40 %

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

100%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

40 %

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A



Media agregada campaña anterior N/A

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**




- Dispone de un Plan de Igualdad
- Tomamos medidas de manera informal
- No hemos incorporado medidas específicas
✓ - **Nuestra entidad no es mixta**

100 Año anterior **N/A**

Transparencia

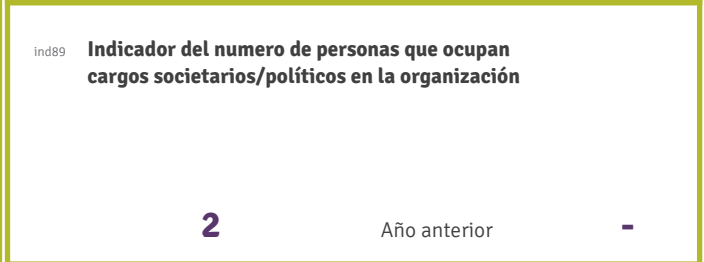
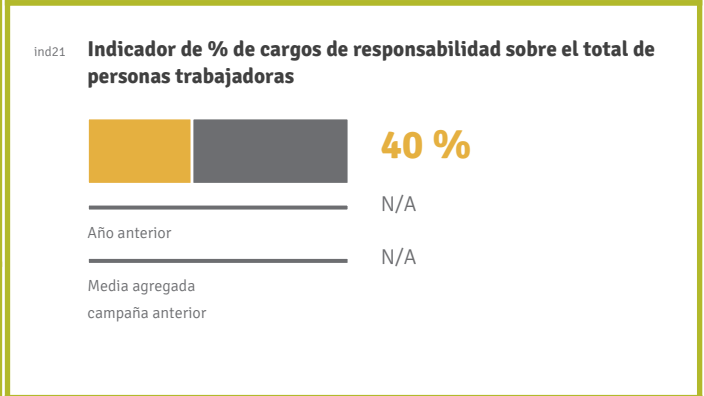
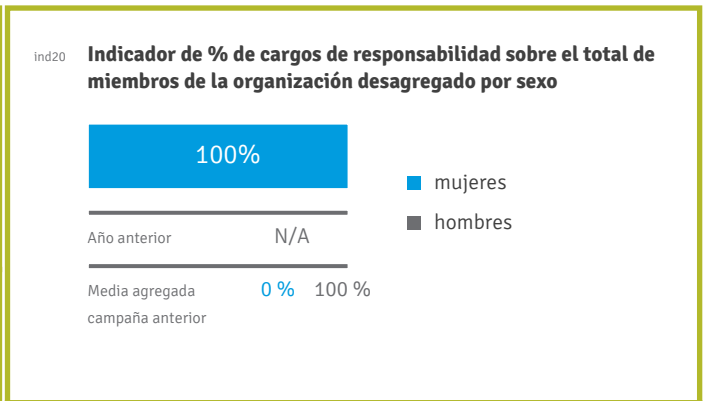
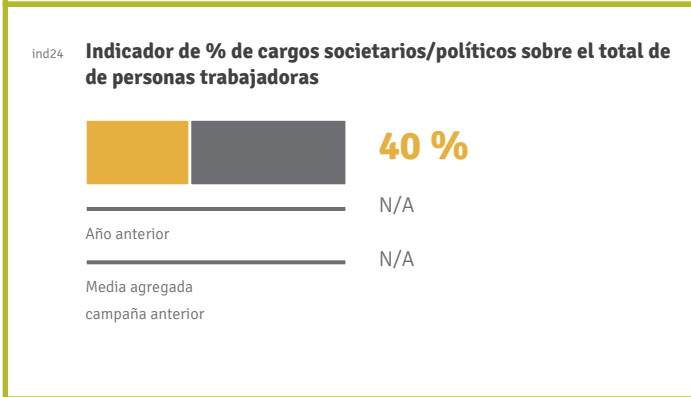
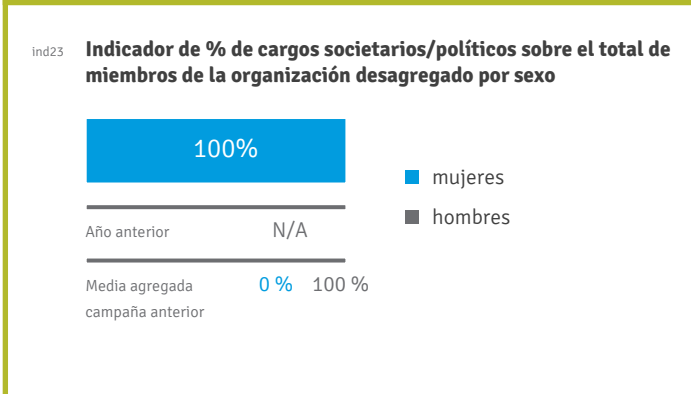
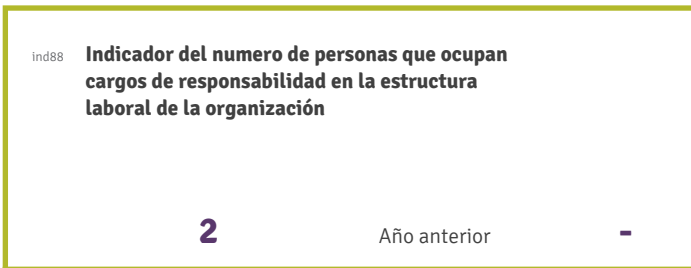
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 0 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

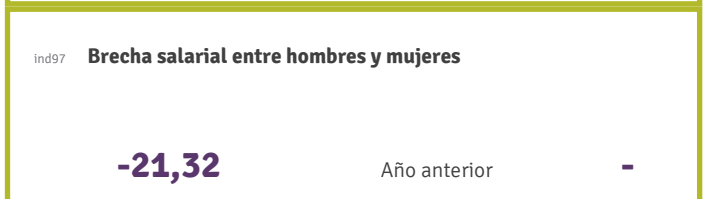
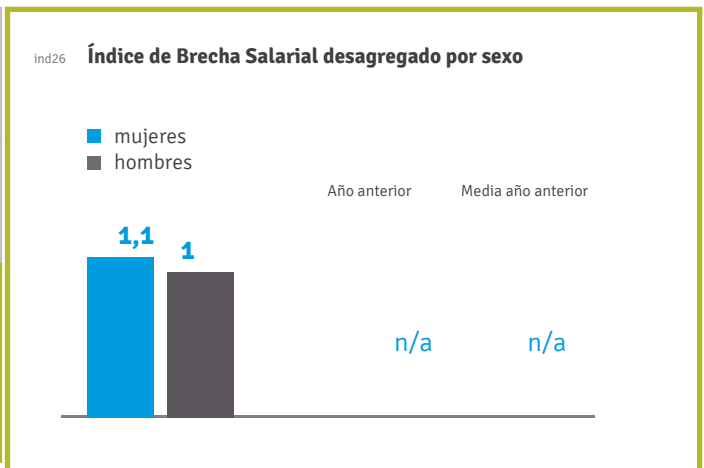
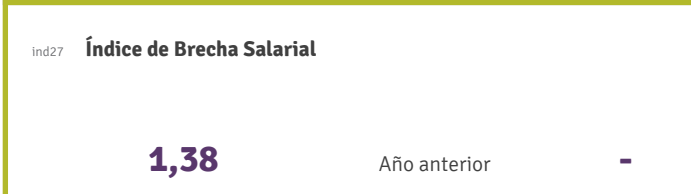
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11 mujeres 8 hombres 9,5 TOTAL
--	--------------------------------------

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10 mujeres 8 hombres 9 TOTAL
--	------------------------------------



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3

q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
×	Año anterior -	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
×	Año anterior -			
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?				
×	Año anterior -			
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos				
0 toneladas Año anterior	-			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
×	Año anterior -			

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
✓	Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	✓	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	100	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	✓	Año anterior -			

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	✓	Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	✗	Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	✓	Año anterior -
--------	--	---	----------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Coop57, Xarxa d'economia social i solidària, Mercado social de Madrid, Tangente</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: right;">Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- ✓ - **Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- ✓ - **Solo otras entidades bancarias**
- No opera con cuentas bancarias


0 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Noez, Traficantes de Sueños, Aserco cooperativa de gestión, Tangente, Maia Gestión de espacios colectivos Coop., Grupo ECOS.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>2.800 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 15,6 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>10.000 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>2</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <p>✓ - Compartiendo local</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión <p>✓ - Compartiendo proyectos</p> <ul style="list-style-type: none"> - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 55,6 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <p>✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria 		- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre
				100
			Año anterior	N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo 		- Ninguna de las anteriores
				
			Año anterior	N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Adaptación de los horarios a las necesidades personales, mantenimiento de los puestos de trabajo.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

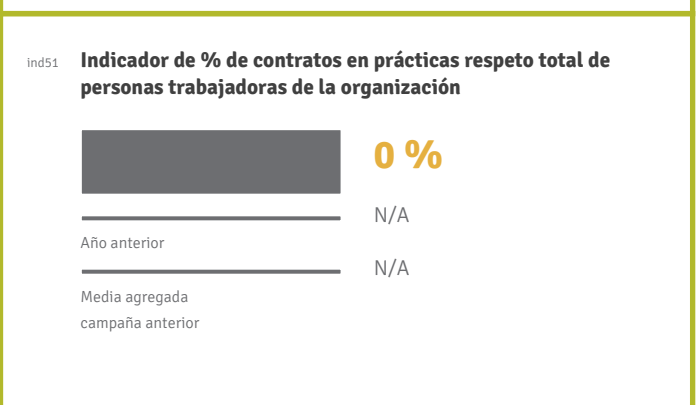
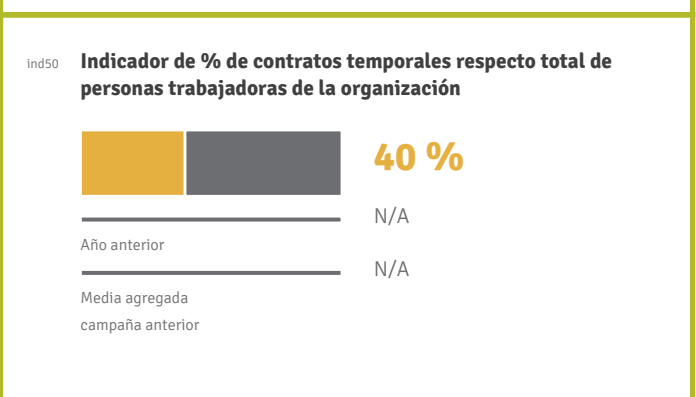
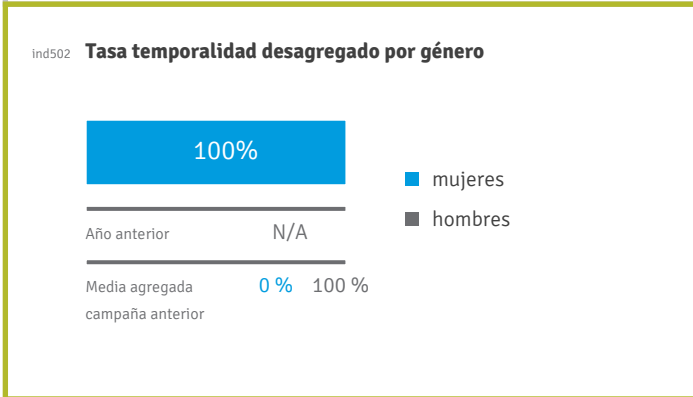
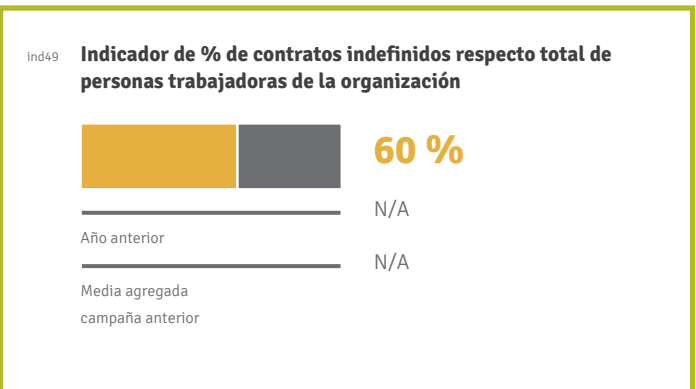
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo

ind775	Contabilización de horas extra	<ul style="list-style-type: none"> - si - no - no se trabaja más allá de la jornada laboral
		0 Año anterior N/A
ind78	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación	<ul style="list-style-type: none"> - si - no
		X Año anterior -

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	30 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	30 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		66,67 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
		0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
		100 Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

✓

Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

✓

- Si, cuando son cuidados urgentes
- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**
- No tenemos medidas concretas

100 Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- ✓ - **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Mantener y crear puestos de trabajo

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la participación interna

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9,5	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	10
---	-----	--	----

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8,5	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,5
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9,5
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.) 10	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad 10
--	---

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7,5	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,5		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	9,5
--	----	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	-----	--	----

Datos de registro



Nombre

DINAMIA S.COOP.

NIF

F83961482

Dirección

CALLE DUQUE DE FERNAN NUÑEZ 2 1º

Código postal

28012

Localidad

-

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Investigación y estudios, Consultorías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	6 mujeres 7 hombres 13 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	10 mujeres 2 hombres 12 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

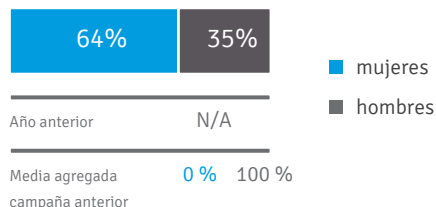
ind102 Número de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

16 mujeres
9 hombres
25 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

25

Año anterior

-

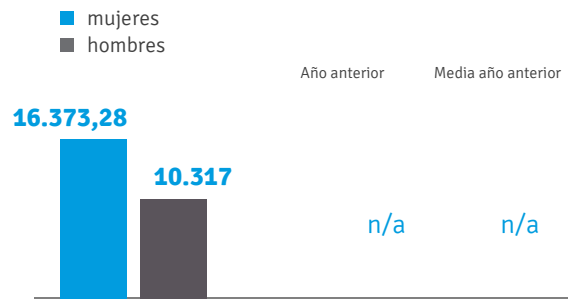
Economía y política de lucro

q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

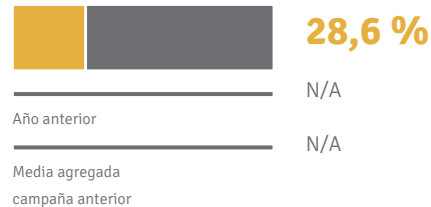
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	261.972,43 mujeres 92.852,96 hombres 354.825,39 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	875.300,6 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	250.553 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	609.515 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	923.714,25 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	594.467,99 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	328.367,43 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

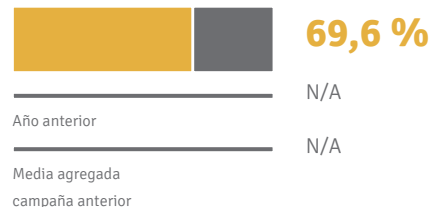
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



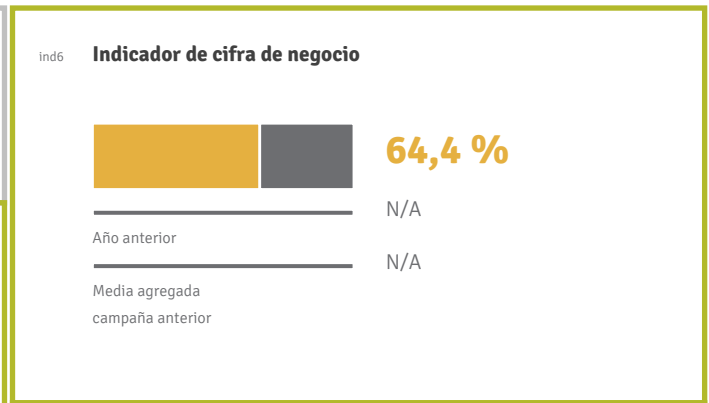
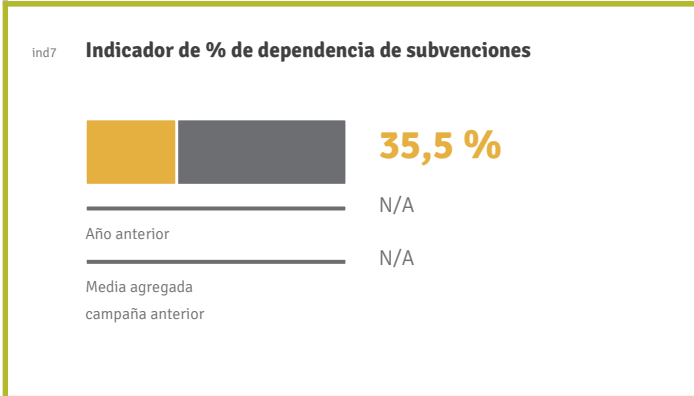
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

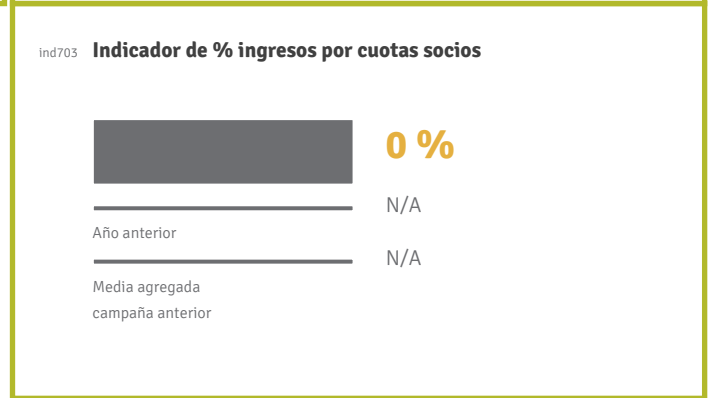


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

48.413, € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -


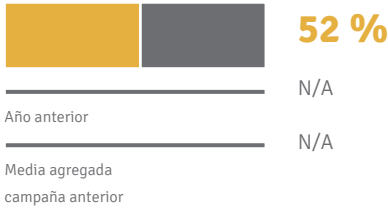
Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**

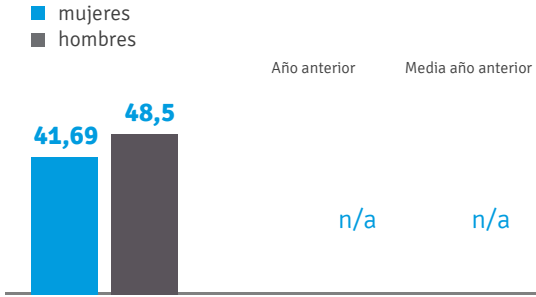


Año anterior -

Equidad y democracia

<p>q20A ¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?</p>	
<p>ind201 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p></p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind304 Grado de cooperativización</p>  <p>52 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>

Diversidad

<p>q202 Número de personas trabajadoras trans 0</p>	<p>ind204 Media de edad</p>  <p>■ mujeres</p> <p>■ hombres</p> <p>Año anterior n/a Media año anterior n/a</p>
<p>q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional 0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL</p>	
<p>q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias 1 mujeres 1 hombres 1 TOTAL</p>	
<p>q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales) 0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL</p>	
<p>q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género) 41,69 mujeres 48,5 hombres 45,09 TOTAL</p>	

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual 6 mujeres 4 hombres 10 TOTAL</p>
--

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto
6 mujeres
4 hombres
10 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

10 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- ✓ **- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

10 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

60% 40%

- mujeres
- hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

35,7 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

60% 40%

- mujeres
- hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

35,7 %

Año anterior N/A



Media agregada campaña anterior N/A

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**




- ✓ **- Dispone de un Plan de Igualdad**
- Tomamos medidas de manera informal
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

2,02 Año anterior **N/A**

Transparencia

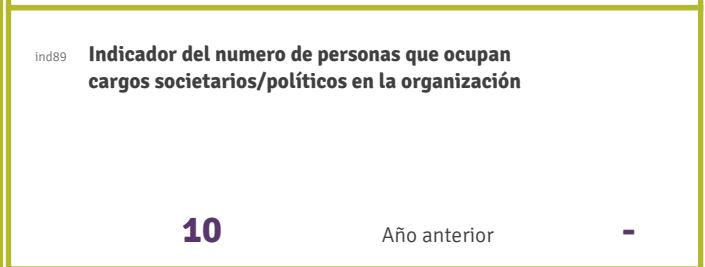
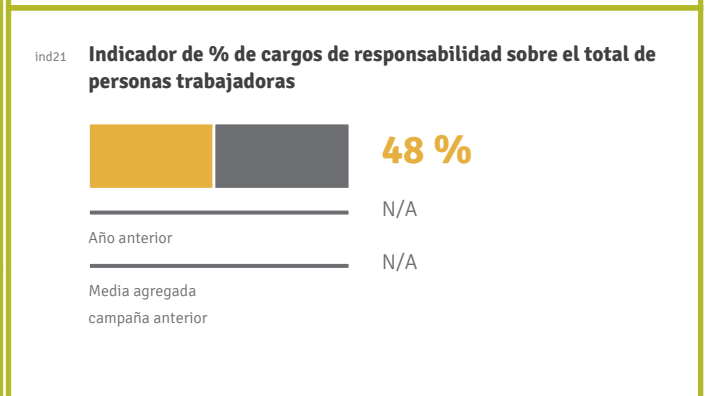
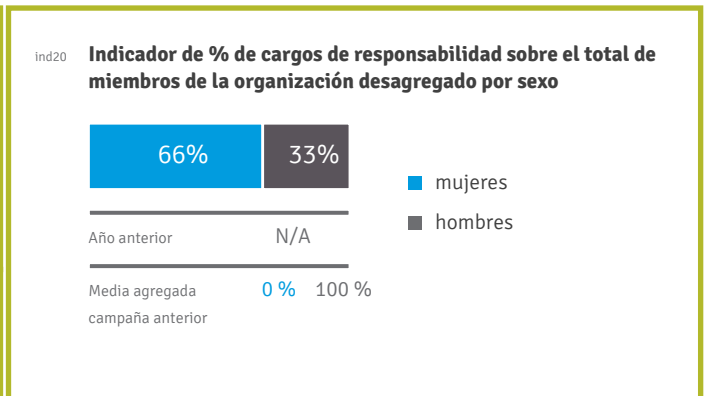
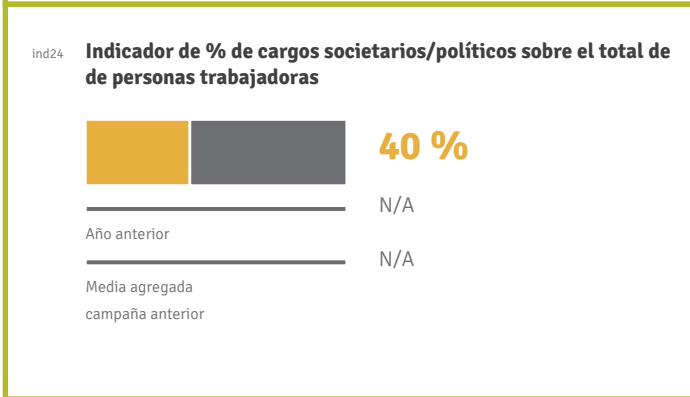
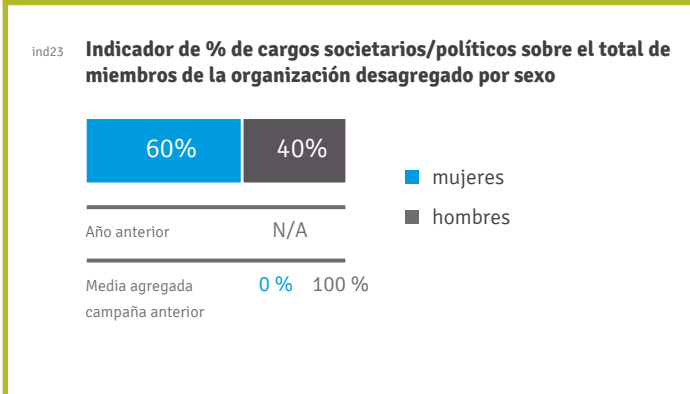
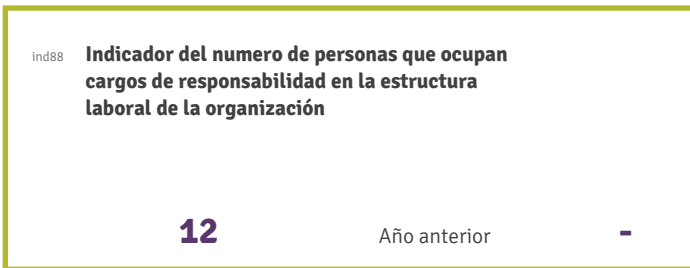
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	4
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 40 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	50	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

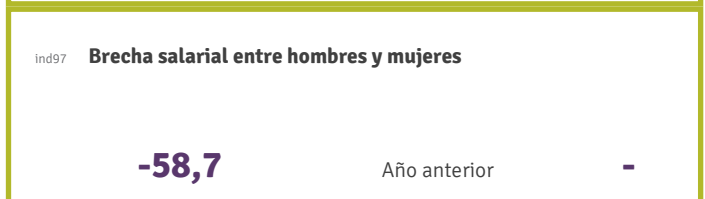
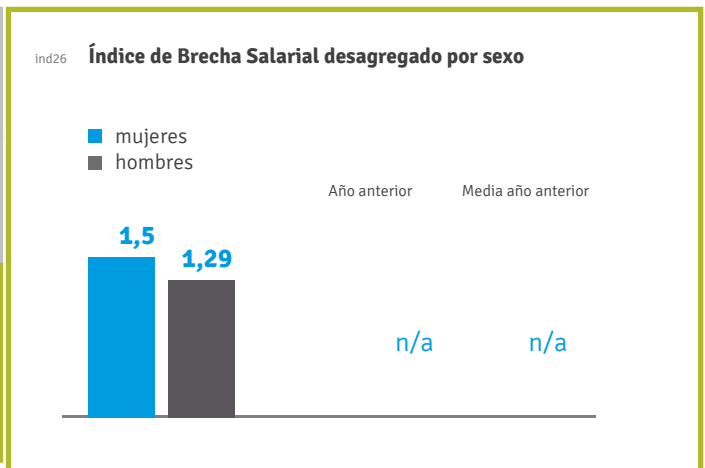
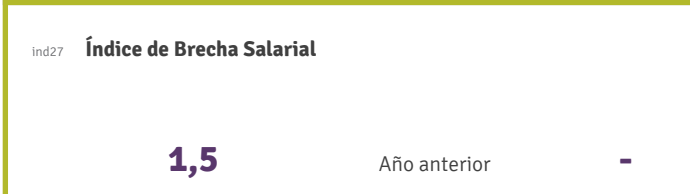
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	8 mujeres 4 hombres 12 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	6 mujeres 4 hombres 10 TOTAL



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	18 mujeres 18 hombres 18 TOTAL
--	--------------------------------------

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12 mujeres 14 hombres 13 TOTAL
--	--------------------------------------



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A ¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?

Política ambiental

ind601 Objetivo medioambiental

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 ¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 15.464 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh


6,06 toneladas Año anterior -

ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior	ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	6,06 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior	ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,24 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0,01 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior			

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior
---	--

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan ✓ - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan
	<p>66,67 Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?
	<p>✓ Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?
	<p>✓ Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?
	<p>✗ Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)
	<p>✓ Año anterior -</p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>COOP57, REAS, COOPERAMA, LATRAVIESA</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓
✓

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Ninguna de las respuestas anteriores

✓

Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

0 €

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓



- **Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.**
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


33,33 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>SERYES, MILHOJAS, SUBIENDO AL SUR, GRUPO COOPERATIVO TANGENTE, DABNE, LA COMUNAL, NOEZ, ANDAIRA, EL ZAGUAN EMP. INS., AGRESTA,</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>75.000 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 29,9 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>3.000 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>2</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p> Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 1,2 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p> Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p> Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:		<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	0	Año anterior	N/A
-------	--	---	---	---	--------------	-----

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja		<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo 		Año anterior	N/A
--------	---------------------------------------	---	--	---	--------------	-----

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

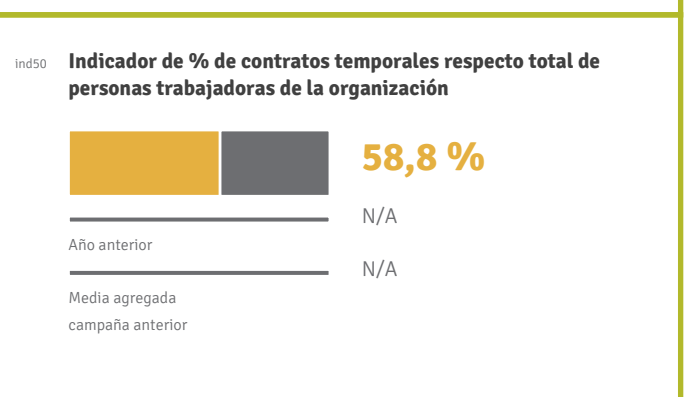
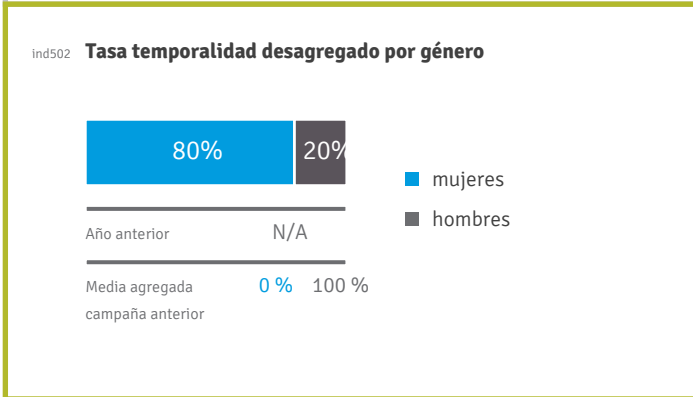
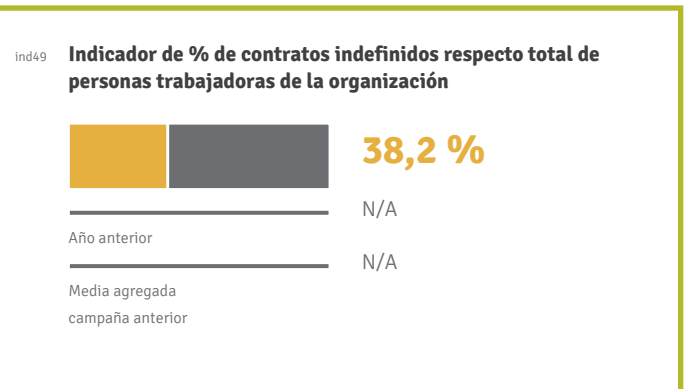
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



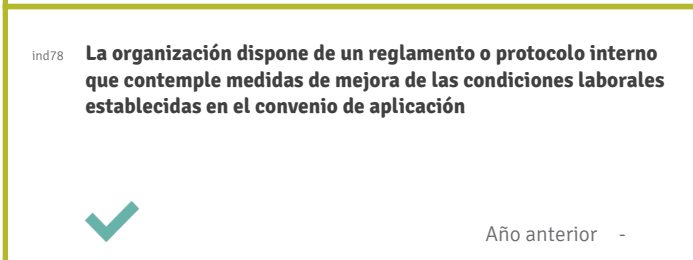
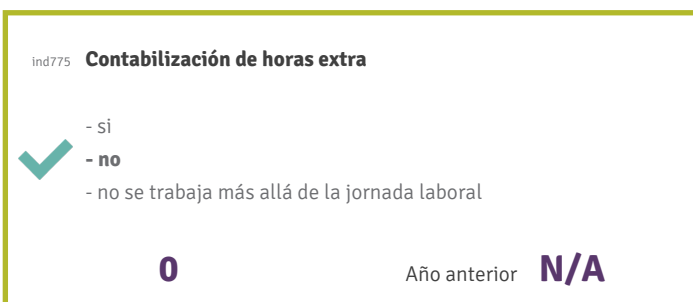
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	9 mujeres 4 hombres 13 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	16 mujeres 4 hombres 20 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	150 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	16 mujeres 4 hombres 20 TOTAL
ind777 Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla		
		150 horas Año anterior -
ind778 Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo		
Año anterior		N/A
Media agregada campaña anterior 0 % 100 %		

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
100 Año anterior N/A	

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
Año anterior -	
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
100 Año anterior N/A	

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
100 Año anterior N/A	

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**



Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**



- Si, cuando son cuidados urgentes

- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**

- No tenemos medidas concretas

100

Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.



- **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Mayor participación de la todas las personas de la cooperativa

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar nuestra compra de productos y servicios dentro de la Economía Social y Solidaria

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	6,14	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	7
---	------	--	---

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	8,14	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	7,29
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	8,57		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	7,71
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	5,71	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	4,86
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	6,29			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,14	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	6,71
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	7,43	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	7

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	7,14	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	8,57
---	------	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7,29	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	8,57
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	6,57		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	8,86	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,57
--	------	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	7,43	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	7,43
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

Proyecto dLana SL

NIF

B87352068

Dirección

Calle Joaquín Costa N°3 Local 6-7

Código postal

28200

Localidad

San Lorenzo de El Escorial

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Producción textil, Comercialización de ropa

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

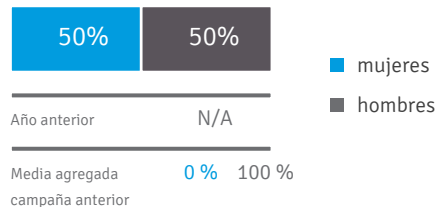
ind102 **Numero de organizaciones socias**

1

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,08 mujeres 1 hombres 1,08 TOTAL
-------	--	---

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

1,08

Año anterior

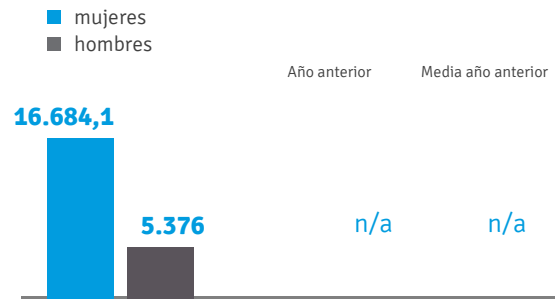
-

Economía y política de lucro

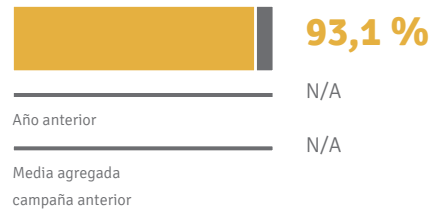
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	1.384,78 mujeres 5.376 hombres 6.760,78 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	69.906,72 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	65.115,01 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	78.812,8 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	78.734,29 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

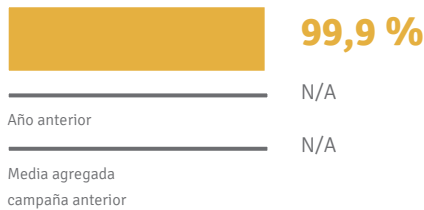
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

8.906,0 € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**


Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p> <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>33,3%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p> <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>33,3%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✘ Año anterior -</p>	

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

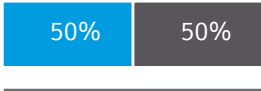
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**




■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

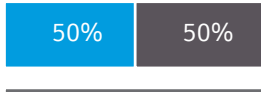


100 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**




■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



100 %

Año anterior N/A

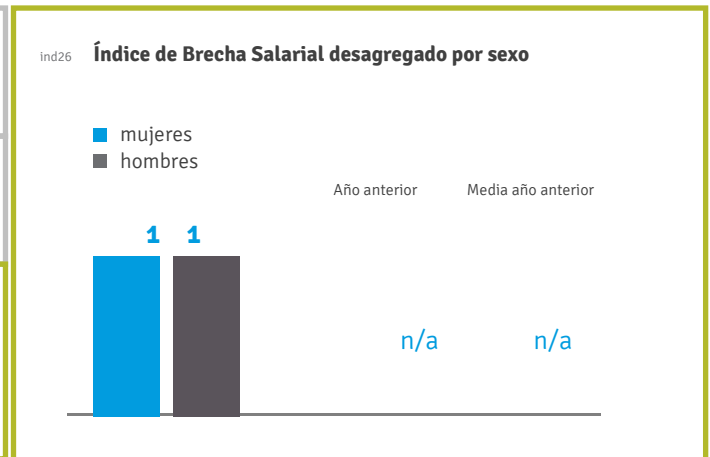
Media agregada N/A
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

2 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,58 mujeres 3,13 hombres 5,36 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,58 mujeres 3,13 hombres 5,36 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	2,42	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

-210,34 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo


ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- ✓ - **Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo**
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal





50 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Madrid, Asociación de Moda Sostenible de Madrid, Asociación de Ganaderos Ibéricos Unidos

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



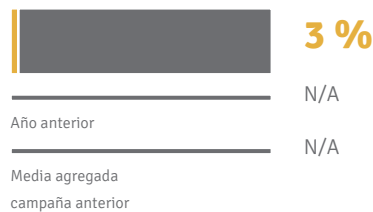
Año anterior -

Mercado social

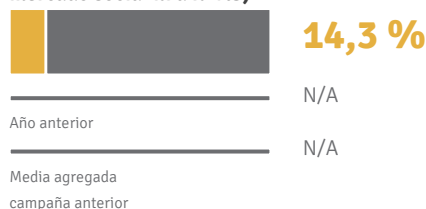
q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 1.983 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 9.344 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera



Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✘ Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

50 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**

100%

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

50 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras



- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

33,33

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Haber conseguido continuar realizando mejoras en nuestros hilos y prendas sin añadir en su composición fibras sintéticas, ni sustancias químicas.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Consolidar dos puestos fijos de trabajo dentro de la empresa a jornada completa.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir el lanzamiento de la primera hilatura con sello y trazabilidad de una sola ganadería de alta calidad.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir que nuestros hilos y prendas de colores tintados, estén bajo certificado Oeko-Tex o GOTS.

Datos de registro



Nombre

documfy

NIF

F87242665

Dirección

Maestro Arbós 3, despacho 208

Código postal

28045

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de servicios

Sector

Edición (editoriales, imprentas, edición de audiovisuales, ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo

100%

■ mujeres

■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0%** 100%

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

3 mujeres
0 hombres
3 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

3

Año anterior

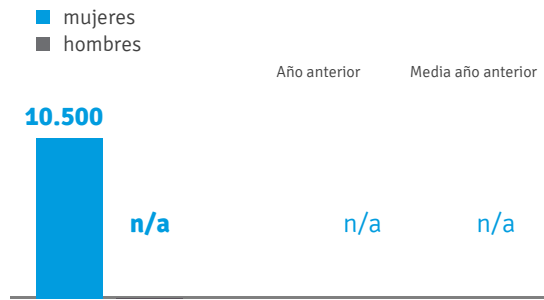
-

Economía y política de lucro

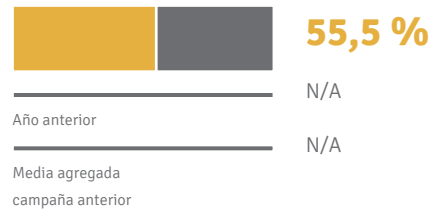
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	31.500 mujeres 0 hombres 31.500 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	76.366,7 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	42.361,06 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	78.945 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	78.945 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

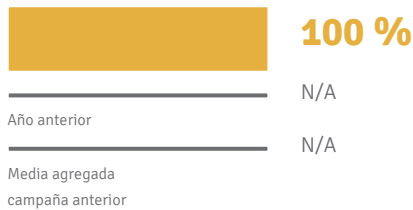
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



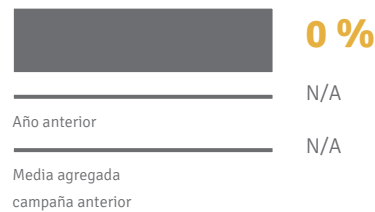
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind6 Indicador de cifra de negocio



ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



ind8 Resultado económico anual

2.578,3 € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>0 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>0 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>- Si - No - Es la primera vez que lo hacemos</p> <p>N/A Año anterior N/A</p>
<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

3 mujeres
0 hombres
3 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

3 mujeres
0 hombres
3 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

3

Año anterior

-

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3

Año anterior

-

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior N/A

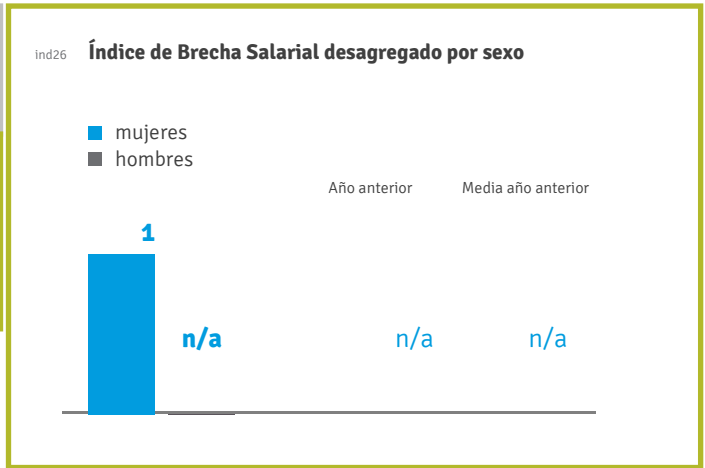
Media agregada campaña anterior N/A

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

7 mujeres
0 hombres
7 TOTAL

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7 mujeres 0 hombres 7 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1	Año anterior -




ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	
	0	Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo





ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	
	<ul style="list-style-type: none"> - Normalmente no - Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal 	
	50	Año anterior N/A

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 2.749 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera



Año anterior **N/A**

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**




Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL


ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **0 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**


 **N/A**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **0 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

 **0 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación



- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Más cooperación e implicación con entidades de la Economía Social y Solidaria

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Contratar más servicios a entidades de la Economía Social y Solidaria

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Participación en el Consejo Rector del Mercado Social

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

**ECOEKO COSMÉTICA
CONSCIENTE SL**

NIF

B86551876

Dirección

Ronda de Segovia num 34

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Cosmética e higiene, Cosmética e higiene

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

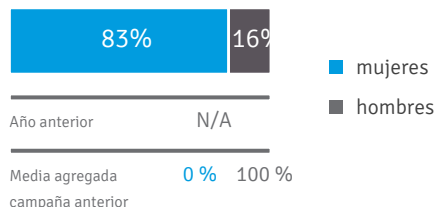
ind102 Numero de organizaciones socias

1

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,5 mujeres 1 hombres 3,5 TOTAL
-------	--	---------------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)

3,5

Año anterior

-

Economía y política de lucro

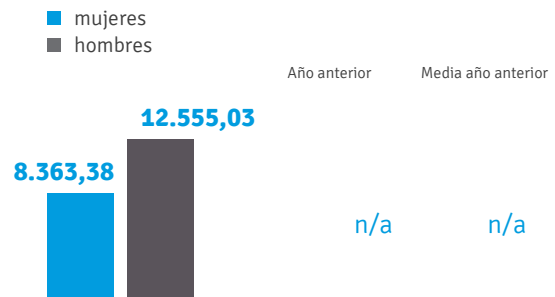
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

La administradora, fundadora y principal socia a podido cobrar nómina en 2017 por primera vez. En este momento no hay deudas con bancos ni proveedores.

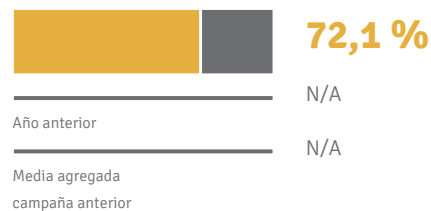
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	20.908,44 mujeres 12.555,03 hombres 33.463,47 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	120.145,6 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	86.682,13 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	33.463,47 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	115.750,4 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	115.750,4 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

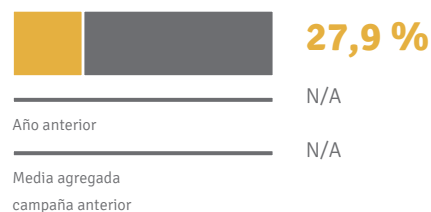
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



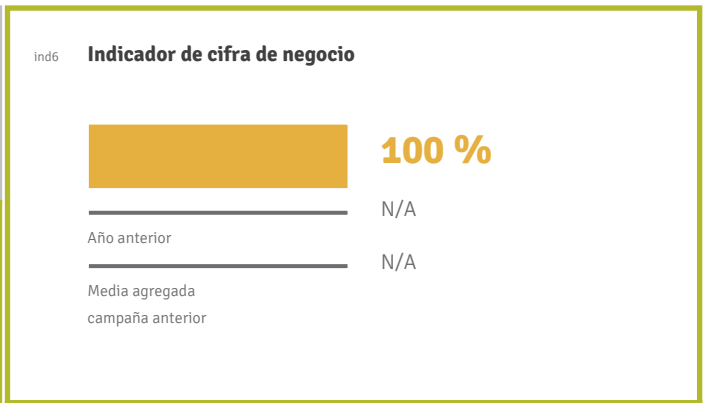
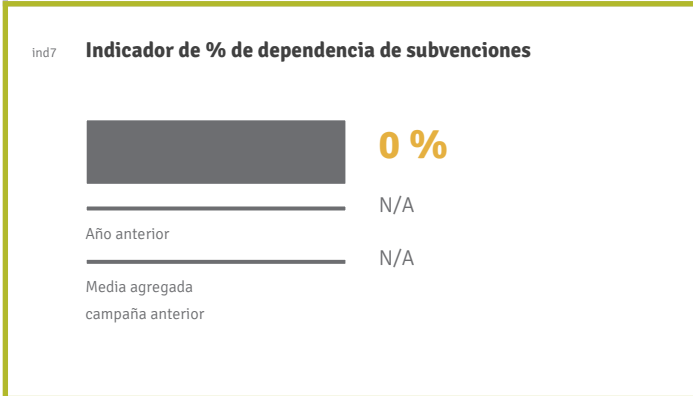
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

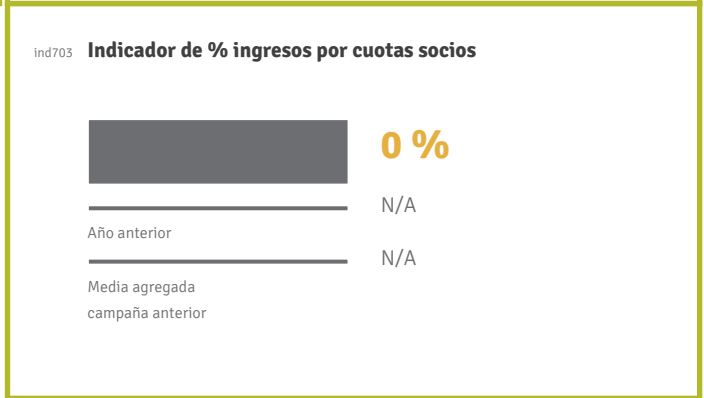


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**


- € Año anterior -



Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

 **- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)**

×

Año anterior **N/A**


ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas**

×

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**

 **- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello**

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

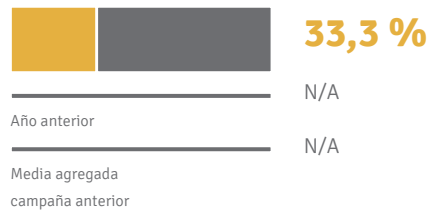
En cuanto a democracia, las decisiones se toman basadas en un criterio de conocimiento y experiencia, así todas decidimos la operativa de trabajo individual, es decir organizamos nuestro propio trabajo semanal con autonomía.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

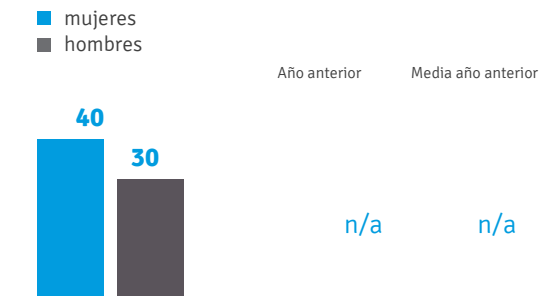
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	40 mujeres 30 hombres 35 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

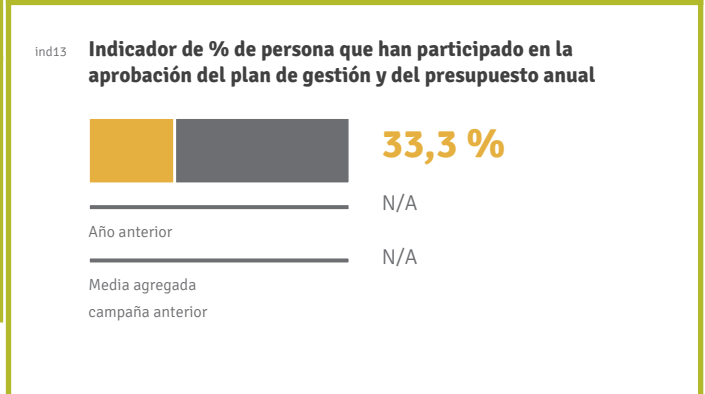
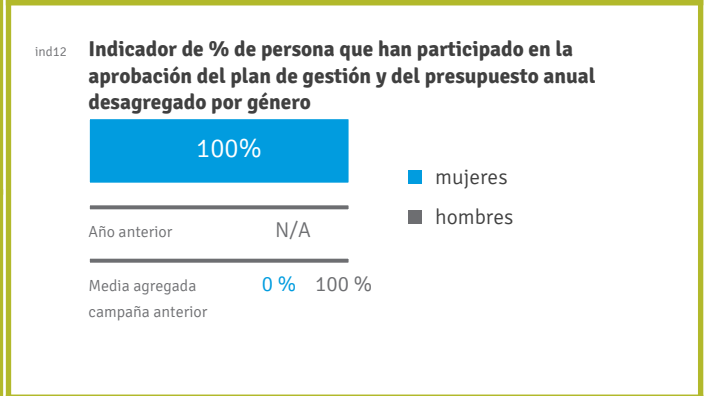
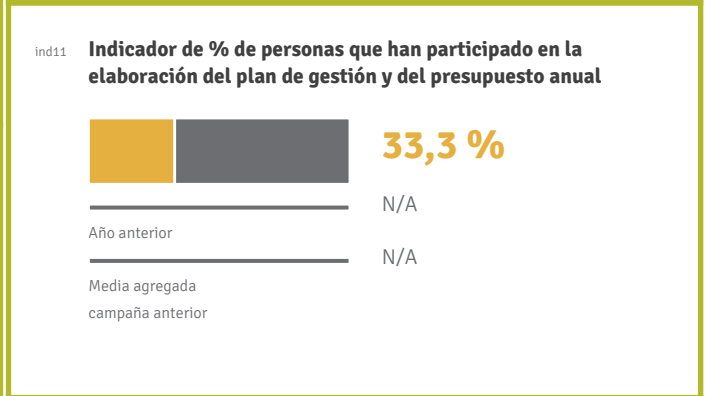
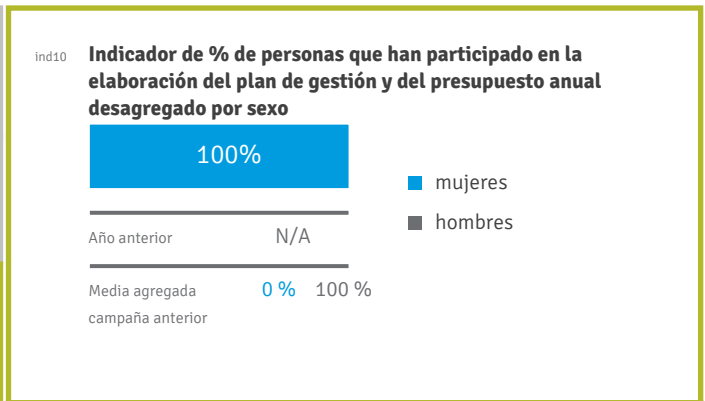
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	2	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados 	
	50	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	2	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	X	Año anterior -




ind118	En materia de igualdad, la entidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta 	
	1,01	Año anterior N/A

Transparencia

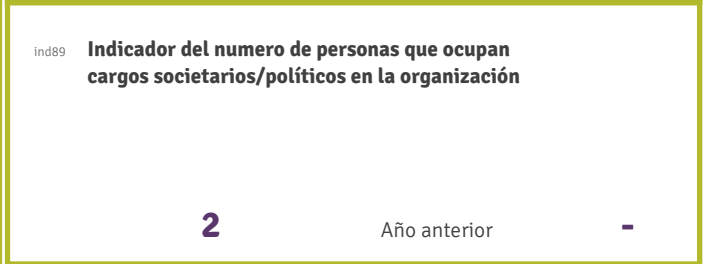
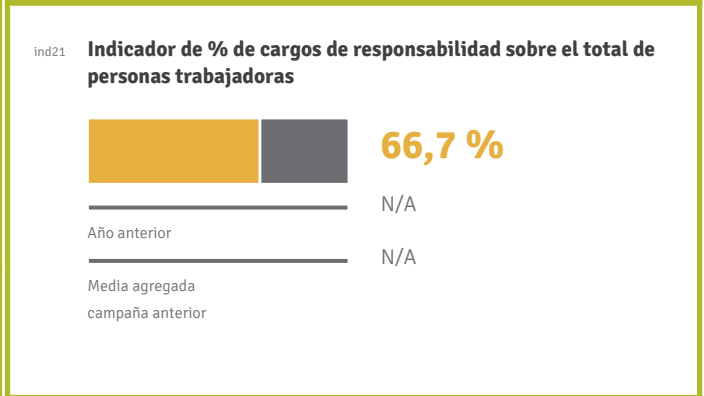
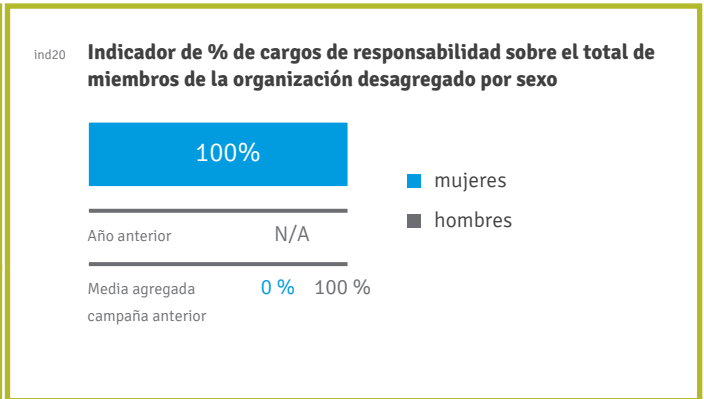
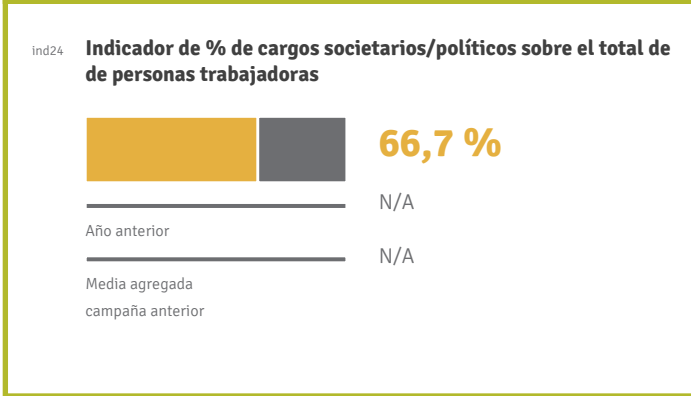
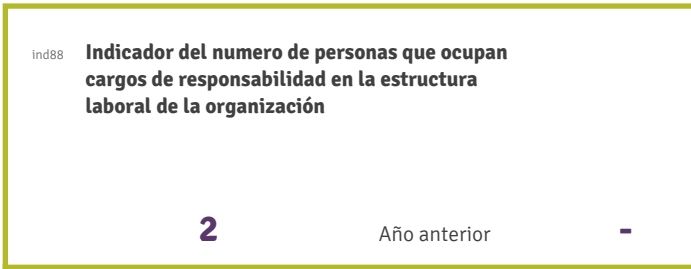
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 100 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	50	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	50	Año anterior N/A

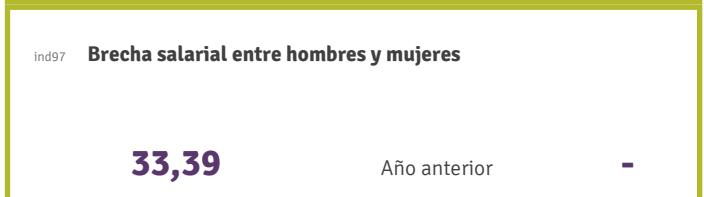
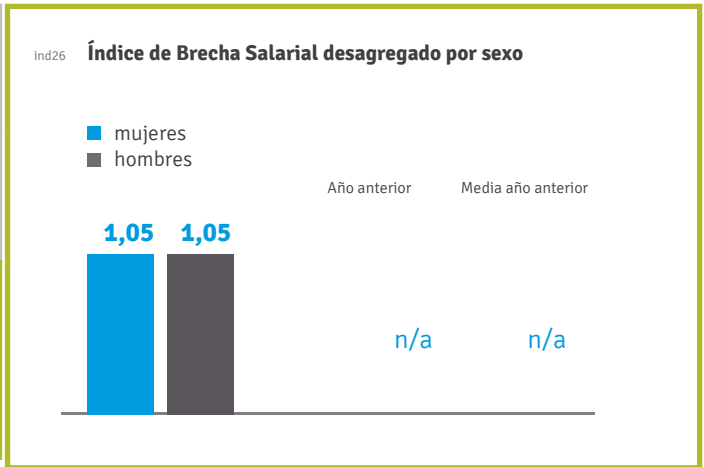
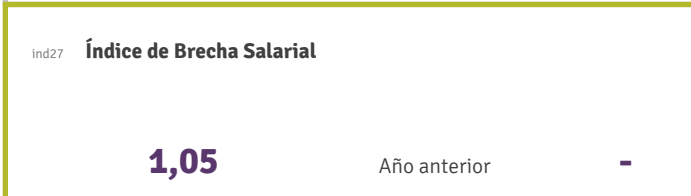
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,37 mujeres 9,37 hombres 9,37 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,9 mujeres 8,9 hombres 8,9 TOTAL



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Compromiso total con el MA, trabajamos por y para él. No utilizamos ingredientes químicos para elaborar nuestra cosmética, impartimos formación gratuita sobre sustancias tóxicas en cosméticos y artículos domésticos. En 2017 tomamos la decisión de comenzar con la venta a granel del producto que fabricamos al hacer los cálculos de envases consumidos al año.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida

- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 2.779 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 30 m3


q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**



1,09 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0,01 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	30 m3	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior	ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	8,57 m3 Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	1,09 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0,01 toneladas Año anterior	ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,31 toneladas Año anterior	-
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior			



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior
---	--


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	100	Año anterior	N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					Año anterior	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					Año anterior	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					Año anterior	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					Año anterior	-
--------	--	--	---	--	--	--------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Red de economía FEminista, Ecologistas en acción</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - El espacio es accesible
- ✓ - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- ✓ - Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Ideas de comercio Justo, Seguro ético CAEs, Milhojas, Economistas sin fronteras, Son Energía.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">2.300 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p style="text-align: right; font-weight: bold; color: orange;">2,7 %</p> </div> <p>----- N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>----- N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p style="text-align: right;">2</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p style="text-align: right; margin-top: 20px;"> ✓ Año anterior N/A </p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p style="text-align: right; font-weight: bold; color: orange;">0 %</p> </div> <p>----- N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>----- N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p style="text-align: right; margin-top: 20px;"> ✓ Año anterior - </p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p style="text-align: right; margin-top: 20px;"> ✓ Año anterior N/A </p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Dentro del laboratorio se llevan los EPIs adecuados, se controla la temperatura de las salas para mejorar la calidad en el trabajo. Se han cambiado las luminarias para mejorar la calidad de la luz, así como el sistema de ventilación de aire, también se ha mejorado la ergonomía del puesto informático del laboratorio.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

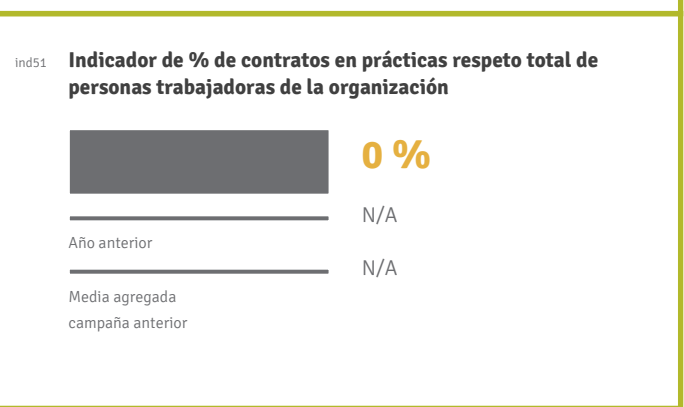
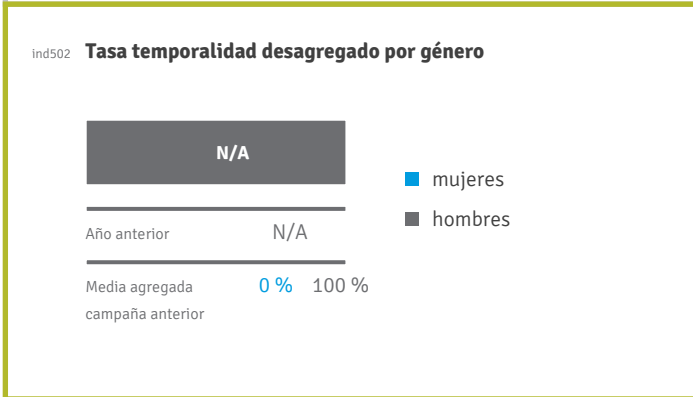
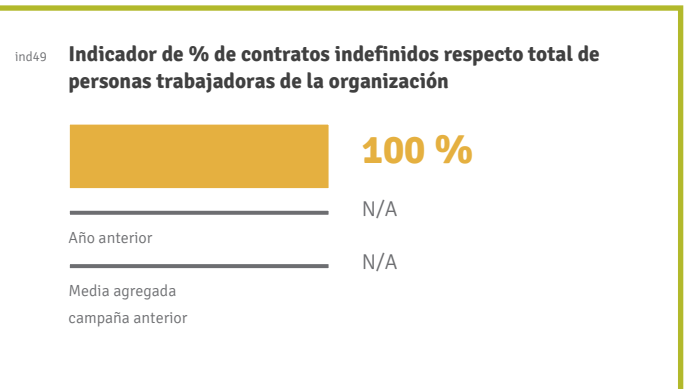
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



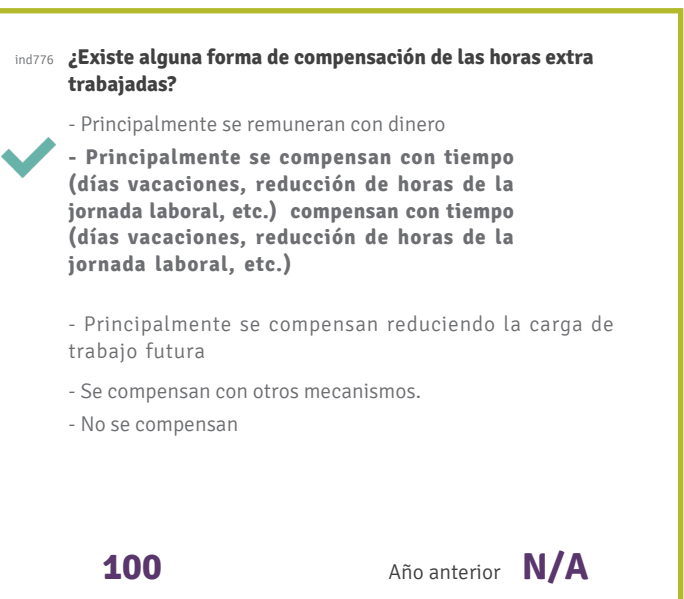
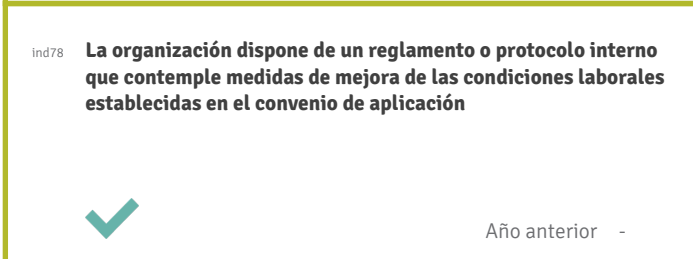
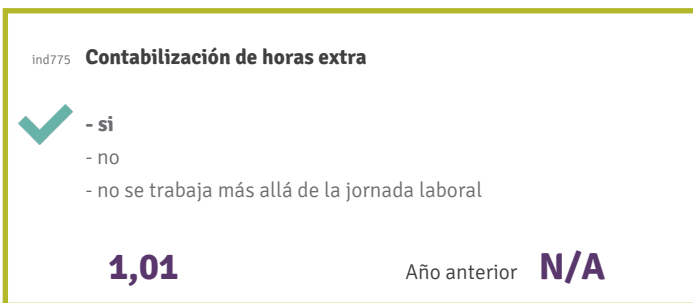
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



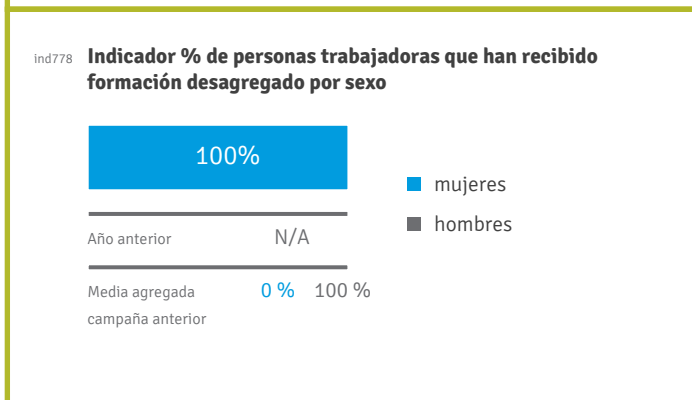
Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	200 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL

ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla
	200 horas Año anterior -



ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
	✓ - Se adaptan los horarios para facilitar la formación
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	33,33 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	✓
	Año anterior -

ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral
	- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os
	- Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....)
	- La entidad no tiene medidas de conciliación
	100 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>50 Año anterior N/A</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes - Si, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos - Si, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea) - No se contemplan estos cuidados <p>50 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La conciliación de horarios con la vida familiar, cuidados propios y ajenos y la flexibilidad para recibir formación y unificación de salarios.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

El plan de prevención de riesgos laborales.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Encontrar un espacio de diálogo dentro del horario laboral para hablar sobre la Economía Social en grupo.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la toma de decisiones .

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9
--	---	---	---

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	10	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	10
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	10	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	10
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	8
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.) 10	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad 10
--	---

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	8	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 10
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9
---	---	--	---

Datos de registro



Nombre

**ECOOO REVOLUCION
SOLAR, S.L.**

NIF

B84201219

Dirección

Calle Escuadra, 11 Local

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Producción de energía

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	11 mujeres 8 hombres 19 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

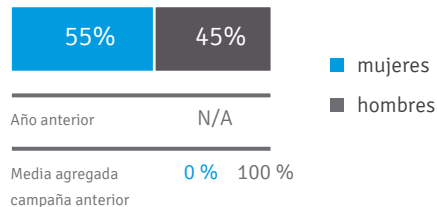
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	7,5 mujeres 8 hombres 15,5 TOTAL
-------	--	--

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)

15,5

Año anterior

-

Economía y política de lucro

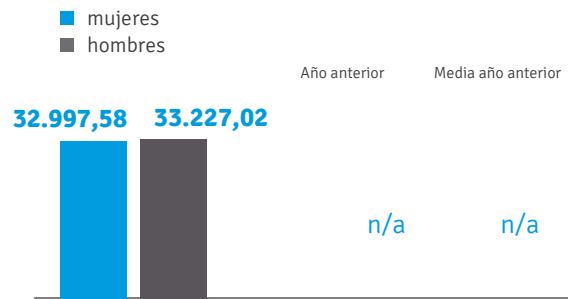
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Hemos conseguido consagrar nuevas líneas de negocio y mejorar el resultado

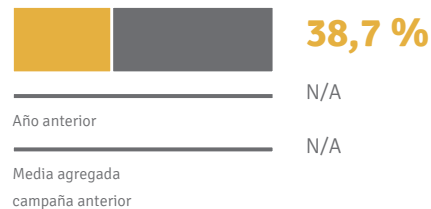
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	247.481,85 mujeres 265.816,2 hombres 513.298,05 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	2.140.513,78 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	827.594 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	555.164,33 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	3.121.854,69 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	2.219.119,35 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	16.498,9 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	858.301,72 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

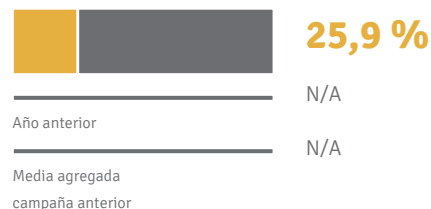
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



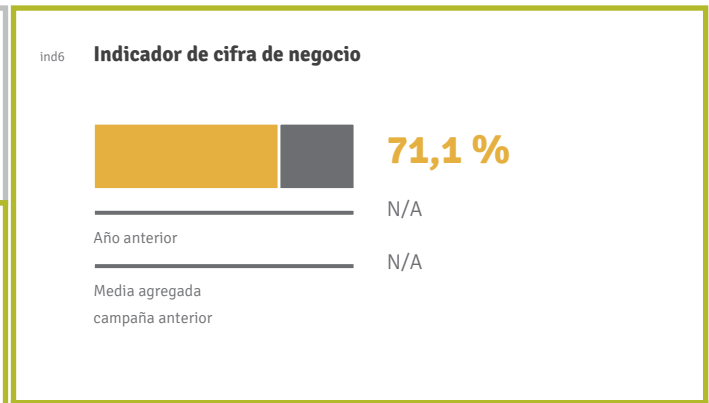
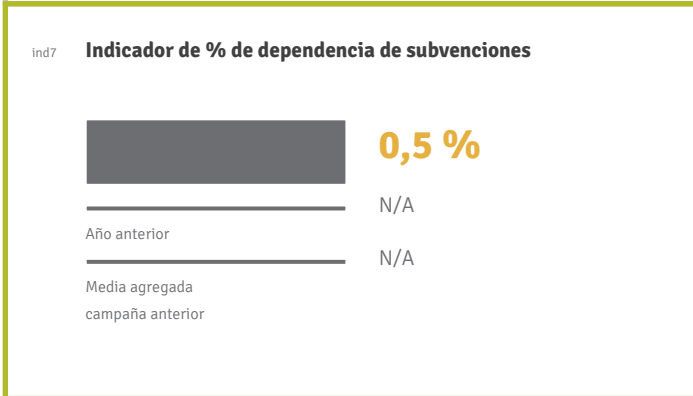
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

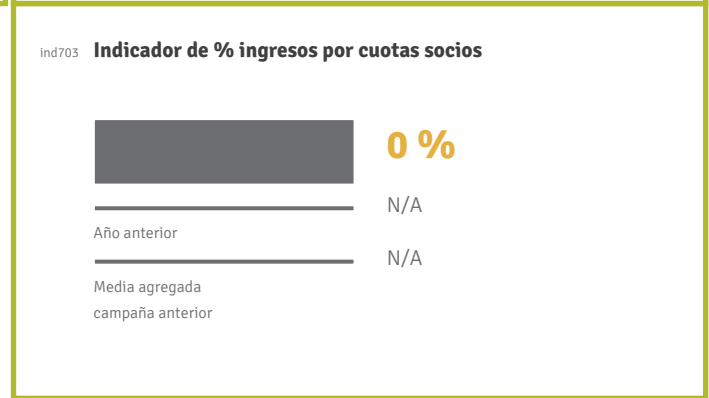


q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----



ind8 **Resultado económico anual**

981.340 €	Año anterior	-
-----------	--------------	---



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
✓	- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
✓	- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
	- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
	- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
	- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
	- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
✓	Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
✓	- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
	- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
0	Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

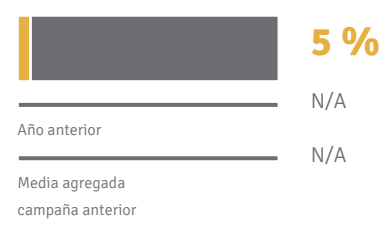
Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**

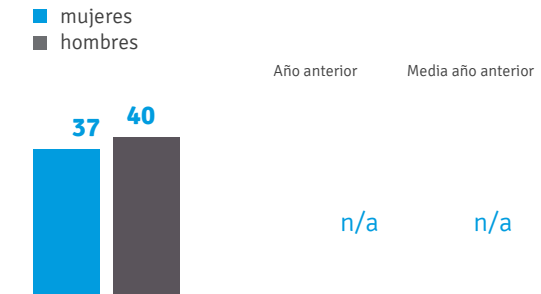


Año anterior -

Equidad y democracia

<p>q20A ¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?</p> <p>Habilitar espacios de debate y decisión abiertos a diferentes perfiles de personas trabajadoras en la organización</p>	
<p>ind201 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p>X Año anterior -</p>	<p>ind304 Grado de cooperativización</p>  <p>5 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>

Diversidad

<p>q202 Número de personas trabajadoras trans 0</p>	<p>ind204 Media de edad</p>  <p>■ mujeres</p> <p>■ hombres</p> <p>Año anterior Media año anterior</p> <p>37 40</p> <p>n/a n/a</p>
<p>q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias 1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL</p>	
<p>q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas 0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL</p>	
<p>q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales) 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género) 37 mujeres 40 hombres 38,5 TOTAL</p>	

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual 10 mujeres 9 hombres 19 TOTAL</p>

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto
10 mujeres
9 hombres
19 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

19 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

✓
- No
- **A nivel puntual, o de manera informal**
- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados

50 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

19 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

52% 47%
■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

95 %
N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

52% 47%
■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

95 %
N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

✓
- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

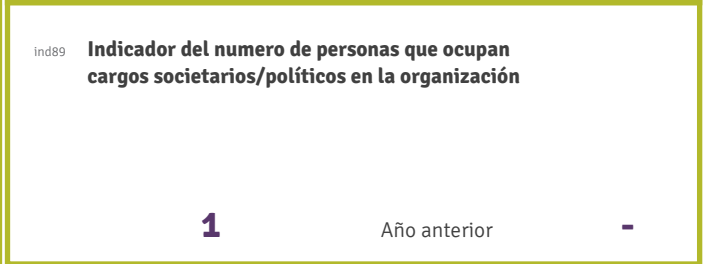
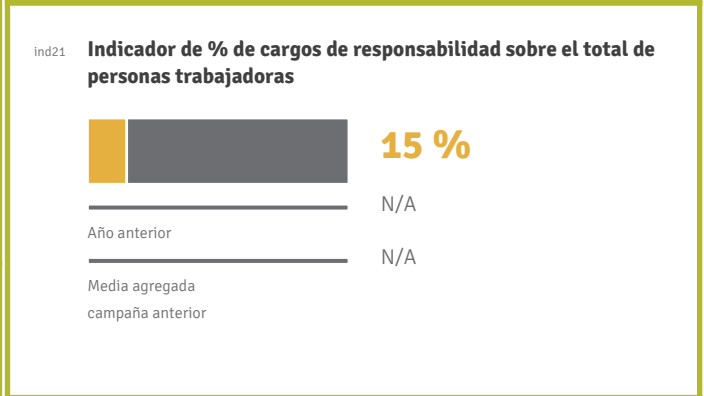
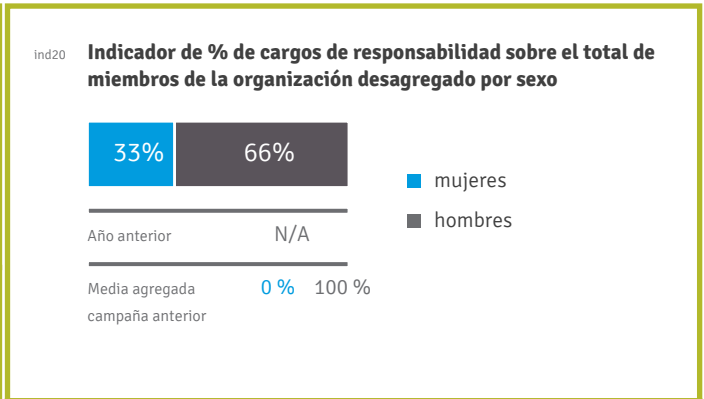
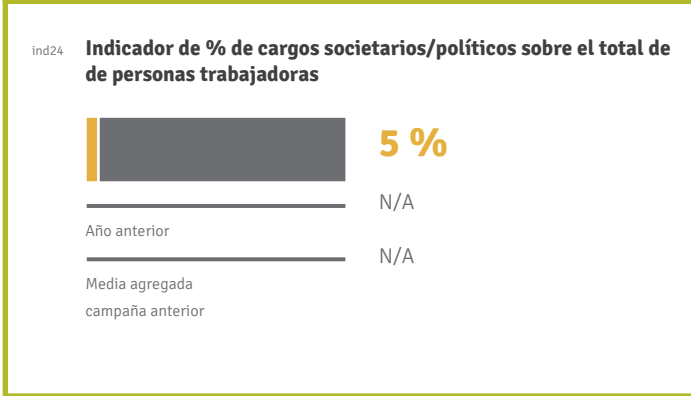
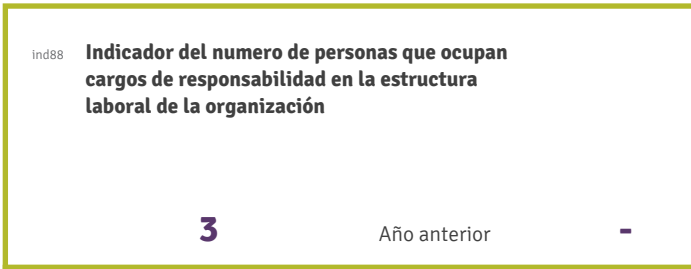
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	1	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos		
		100 %	
	Año anterior	N/A	
	Media agregada campaña anterior	N/A	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
	50	Año anterior	N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
	50	Año anterior	N/A

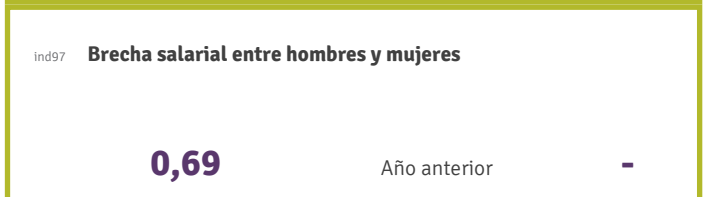
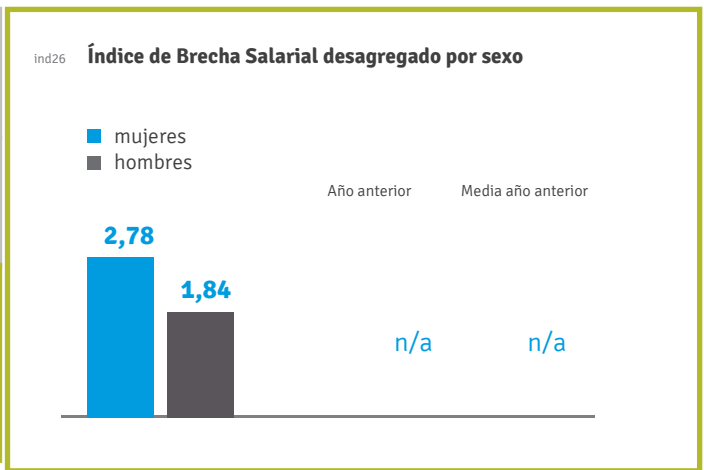
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	23,3 mujeres 23,22 hombres 23,26 TOTAL
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,37 mujeres 12,6 hombres 10,48 TOTAL
ind27 Índice de Brecha Salarial	2,78 Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no



- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La propia actividad de la empresa está consagrada al cambio de modelo de energético
100 nuevas instalaciones de autoconsumo fotovoltaico residencial.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2



q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	9.380 kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	3,68 toneladas	Año anterior	-
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	0 m3	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros				

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior	ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	3,68 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior	ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,24 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior			



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior
---	--


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	
	- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	33,33	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	
		Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	
		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	
		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	
		Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>REAS, MES, TEATRO DEL BARRIO, SOM ENERGÍA, PX1NME, SANNAS.</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 541.210 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

63,1 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.**
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

33,33 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>MILHOJAS /SETEM/ ARS/SOM/ECOLOGISTAS/REAS/LA MANADA/MES/CIEMPIES</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>67.101,34 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 8,1 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>12.135,8 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 1,5 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p> Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p> Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p> Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	33,33	Año anterior	N/A
-------	--	---	--------------	--------------	------------

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	--	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 		Año anterior	N/A
--------	---------------------------------------	--	--	--------------	------------

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Habilitar espacios de cuidados en horario laboral, promover nuevas medidas que respondan a las necesidades detectadas por las personas trabajadoras en dichas reuniones.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

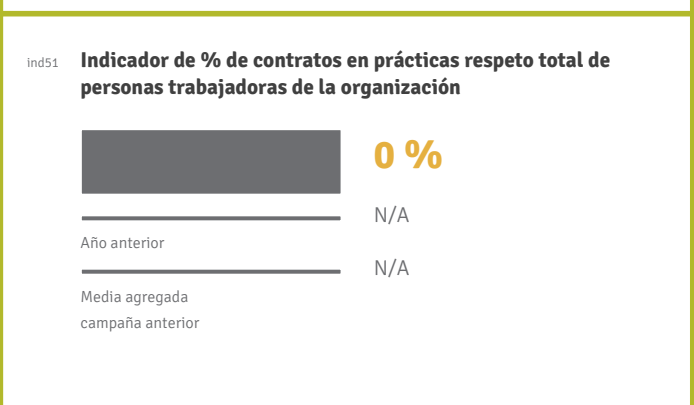
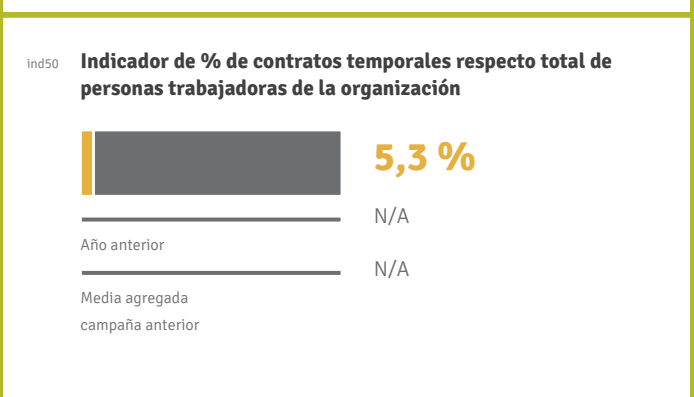
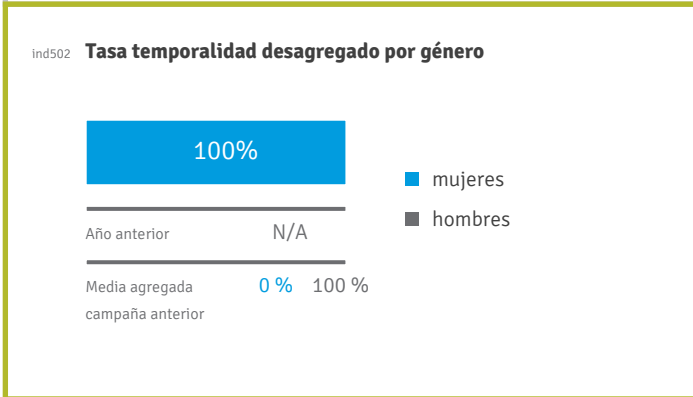
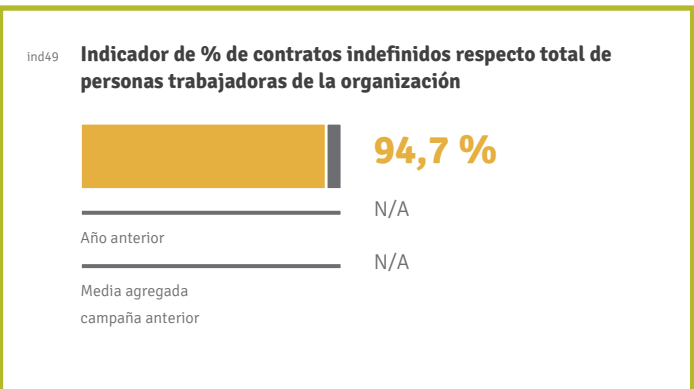
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	9 mujeres 9 hombres 18 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo

ind775	Contabilización de horas extra
<ul style="list-style-type: none"> - si - no <p>- no se trabaja más allá de la jornada laboral</p>	
0	Año anterior N/A
ind78	La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación
×	Año anterior -

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	80 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	3 mujeres 2 hombres 5 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	80 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>55% 44%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0% 100%	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	100	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
	✗	Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	0	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) ✓ - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	0	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>- Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>✓ - No tenemos medidas concretas</p> <p>0 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Promover el autoconsumo desde los valores de la economía social y solidaria con la Oleada Solar, así como la 1ª campaña de Energía que conquista Dchos.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Movilidad más sostenible.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Habilitar espacios de cuidados

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Suministros de mayor proximidad y sostenibilidad

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,83	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,33
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,83		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7,5	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8,83
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,17	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	7,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,5
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	8,33	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,5	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,83
-------	---	-----	-------	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,83
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,5		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9,33	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,67
--	------	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,17	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,17
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

El árbol del pan

NIF

51639989K

Dirección

Ctra. Colmenar del Arroyo, 5

Código postal

28214

Localidad

Fresnedillas de la Oliva

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Panaderías

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

1 mujeres
3 hombres
4 TOTAL

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	8.257,34 mujeres 46.675,39 hombres 54.932,73 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	148.262 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	93.329,27 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	157.582 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	157.582 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	9.320 €	Año anterior -

ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind6 Indicador de cifra de negocio



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**



- Normalmente no

- **Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo**


- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

sello agro-eco-social SAES

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✘ Año anterior -

Mercado social

q5302	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-	2.200 €
q5306	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)	200 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

2,4 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**

0,2 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- ✓ **- No coopera**

✘ Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Puesta en marcha de tienda en obrador y otra en Madrid donde se venden productos de otros artesanos algunos pertenecientes a mesm

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Eliminar los envases de plástico

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar los sueldos de todas las trabajadoras y trabajadores

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar el ratio de consumo de energía mediante el incremento de fabricación

Datos de registro



Nombre

El Fogón Verde

NIF

B87564100

Dirección

C/ Fuencarral, 131, 5º izq

Código postal

28010

Localidad

-

Forma jurídica

Sociedad limitada laboral

Sector

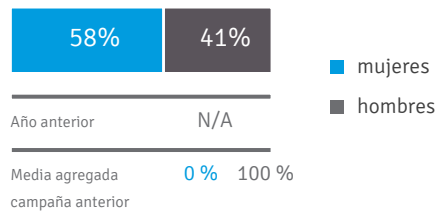
Restaurantes

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	4 mujeres 3,25 hombres 7,25 TOTAL
-------	--	---

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)

7,25

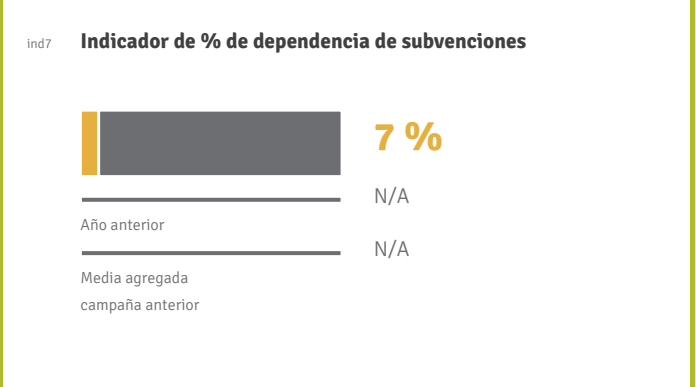
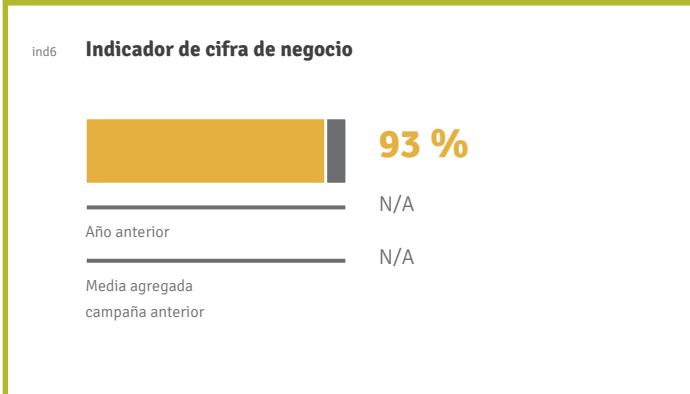
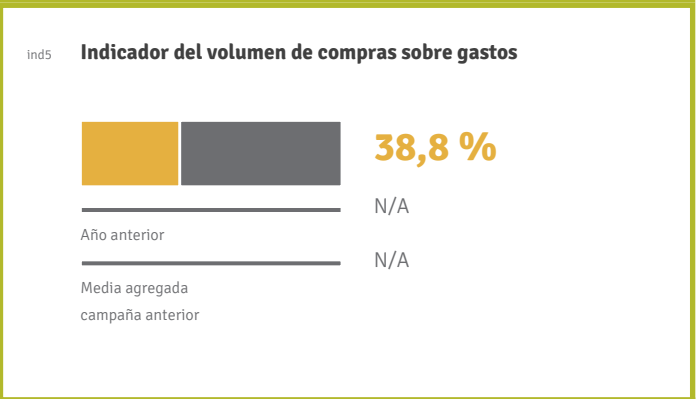
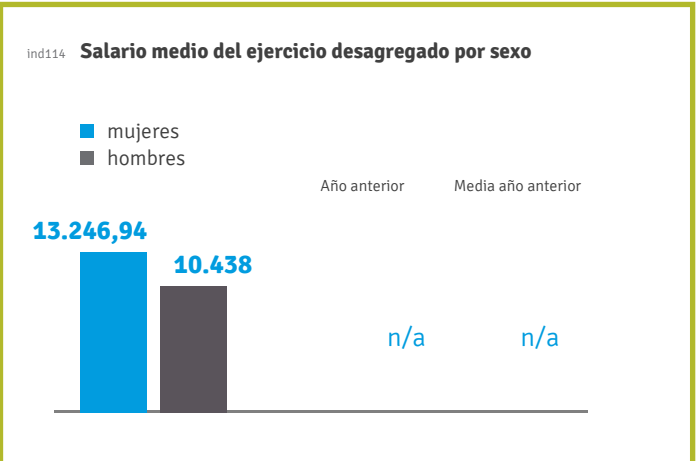
Año anterior

-

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	52.987,77 mujeres 33.923,51 hombres 86.911,28 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	190.567,71 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	73.996,23 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	178.319,43 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	165.807,4 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	12.512,03 €



ind8 **Resultado económico anual**

- € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>2 mujeres 5 hombres 7 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p>  <p>28% 71%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>2 mujeres 5 hombres 7 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>58,3 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>7 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>7 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>28% 71%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>58,3 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p> <p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✓ - Si - No - Es la primera vez que lo hacemos</p> <p>N/A Año anterior N/A</p>

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización 2 mujeres
3 hombres
5 TOTAL

q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización 1 mujeres
2 hombres
3 TOTAL

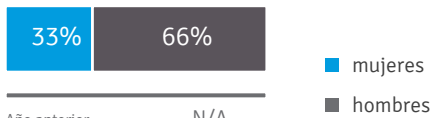
ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

5

Año anterior

-

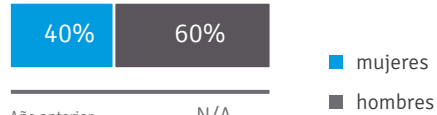
ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3

Año anterior

-

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



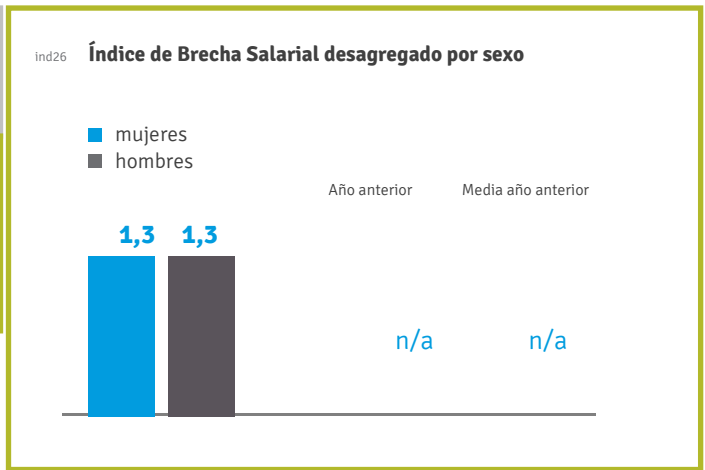
Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en € 9,37 mujeres
9,37 hombres
9,37 TOTAL

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,19 mujeres 7,19 hombres 7,19 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1,3	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

-26,91 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo


ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**





100 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado de Economía Social, Red de Economía Alternativa y Solidaria

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 2.500 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- **Compartiendo proyectos**
- No coopera



Año anterior **N/A**

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✘ Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	4 mujeres 2 hombres 6 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

85,7 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**

100%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

14,3 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**



- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

- Se adaptan los horarios para facilitar la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

0

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Darle más espacio en nuestras jornadas laborales a los trabajos reproductivos, necesarios e invisibilizados y al cuidado de las relaciones

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Realizar una auditoría ambiental, ahora que ya tenemos 2 años de datos

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reforzar las relaciones con otros proyectos de economía social, preferiblemente en nuestro ámbito

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intentar incluir horas de formación en nuestras horas laborales

Datos de registro



Nombre

Asociación El Olivar

NIF

G79391546

Dirección

C/Mar Amarillo, 21

Código postal

28033

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Atención a colectivos vulnerables (diversidad funcional, riesgo exclusión social ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	36 mujeres 38 hombres 74 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	8 mujeres 9 hombres 17 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	10 mujeres 4 hombres 14 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

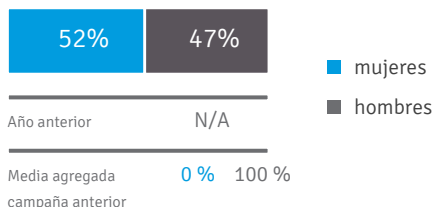
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	9 mujeres 9 hombres 18 TOTAL
--	------------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
18	Año anterior	-

Economía y política de lucro

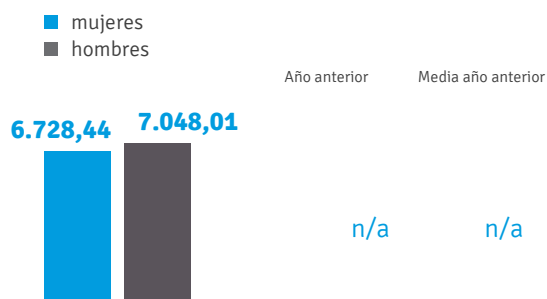
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Durante el año 2017 se ha conseguido firmar un convenio con el Ayuntamiento, que nos ha permitido obtener financiación para crear 16 puestos de trabajo.

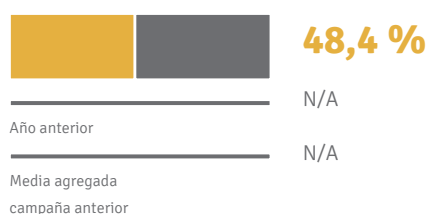
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	60.555,92 mujeres 63.432,09 hombres 123.988,01 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	290.130,33 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	140.555,31 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	148.718,69 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	316.185,04 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	23.021,78 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	252.609,5 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	21.746,75 €

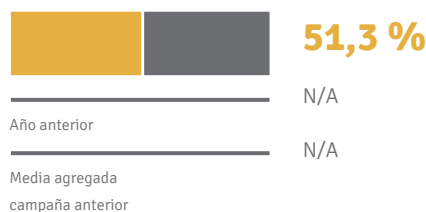
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



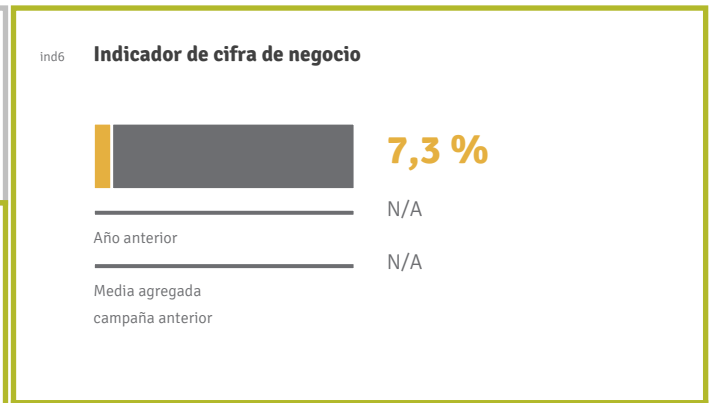
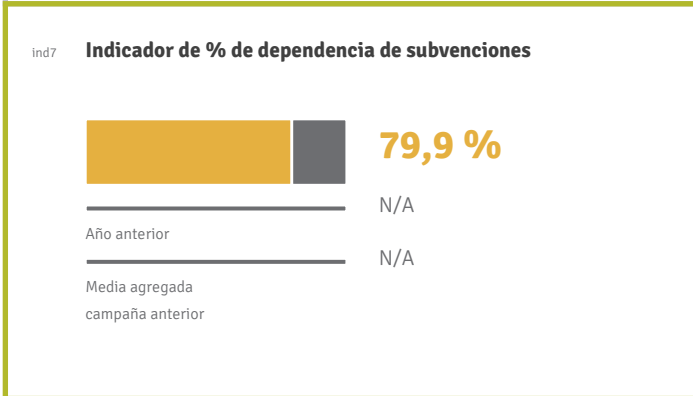
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

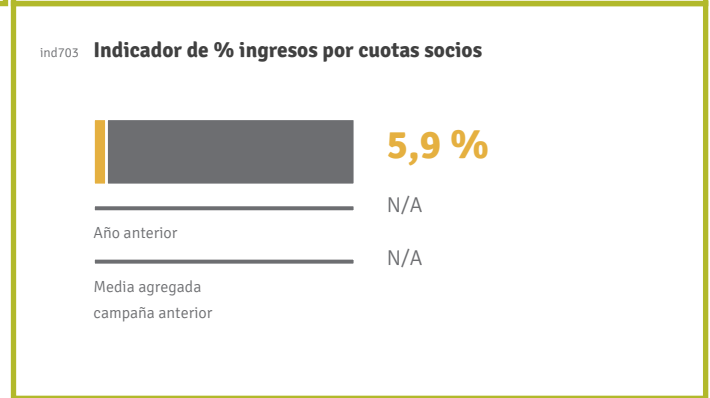


q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	18.807 €
-------	---	----------





ind8 **Resultado económico anual**

26.054, €	Año anterior	-
------------------	--------------	---



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

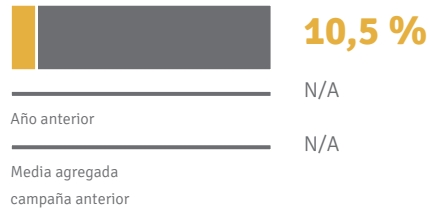
Durante el año 2017, la Asociación El Olivar ha creado 16 puestos de trabajo. En dicha contratación se ha buscado la contratación de más mujeres que hombres y se ha puesto a mujeres en puestos de responsabilidad.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

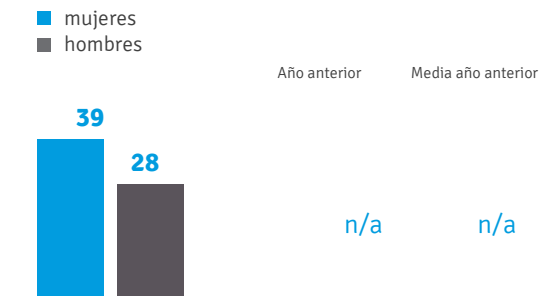
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 7 hombres 7 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	1 mujeres 8 hombres 4,5 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	4 mujeres 8 hombres 6 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	39 mujeres 28 hombres 33,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual

2 mujeres
1 hombres
3 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

2 mujeres
1 hombres
3 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

3 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

✓ - No
- **A nivel puntual, o de manera informal**
- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados

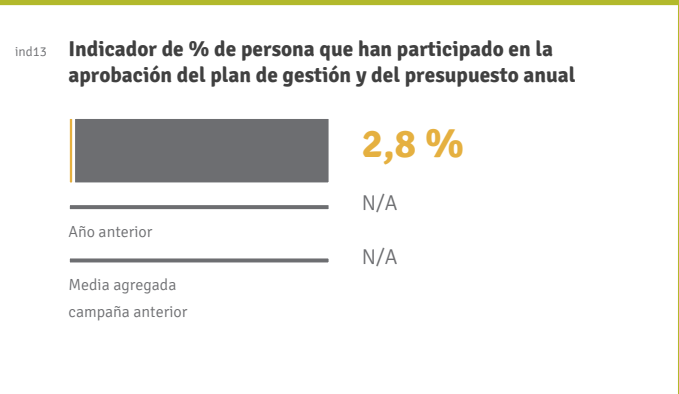
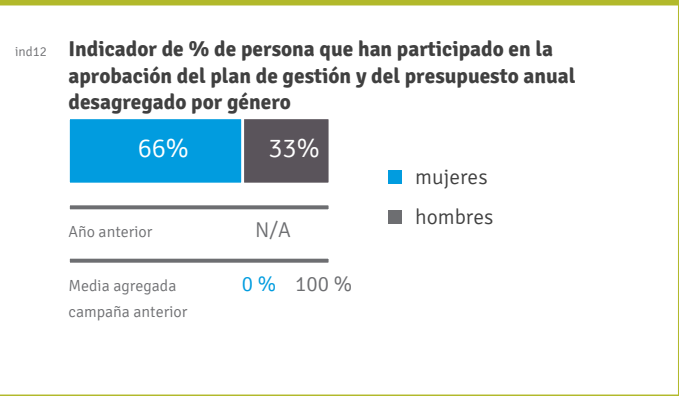
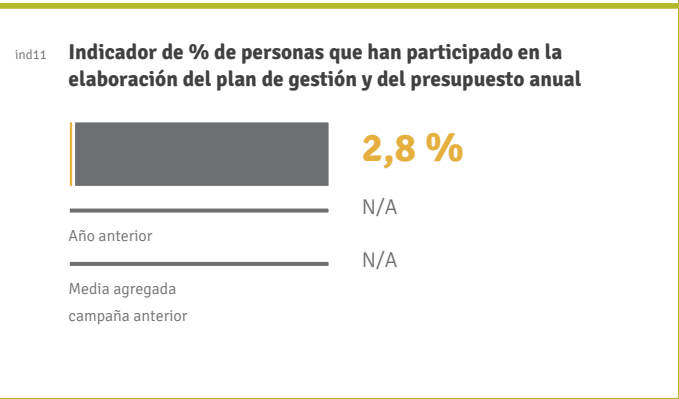
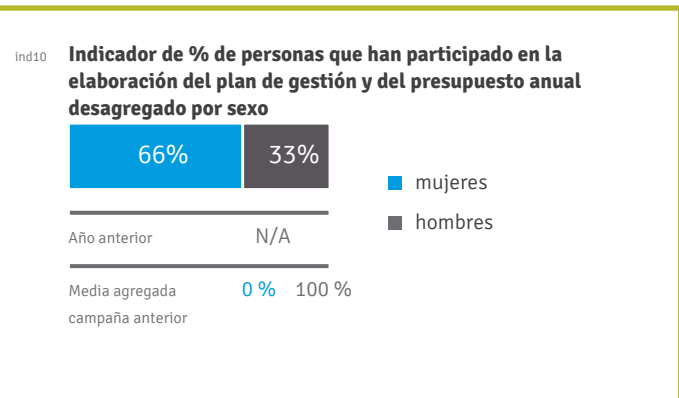
50 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

3 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -





ind118 **En materia de igualdad, la entidad**




✓ - Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

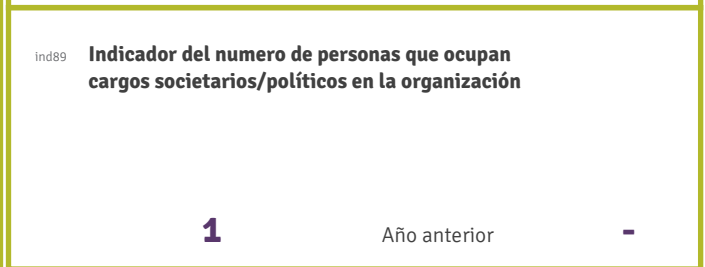
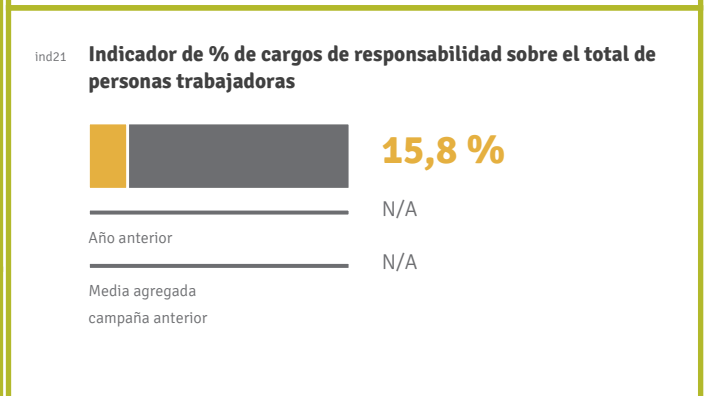
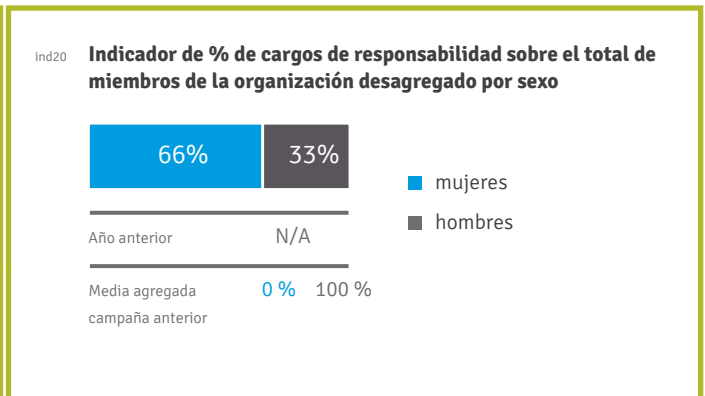
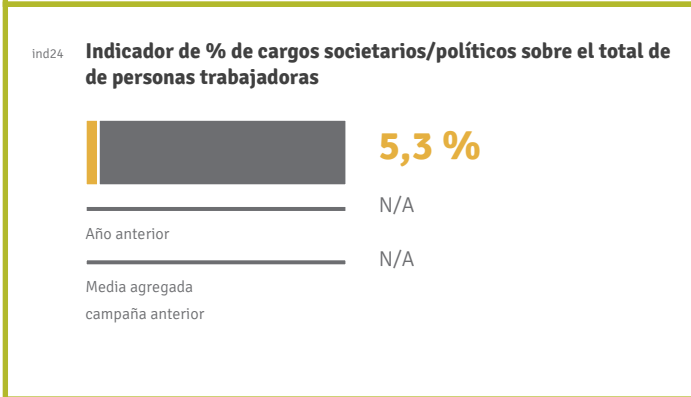
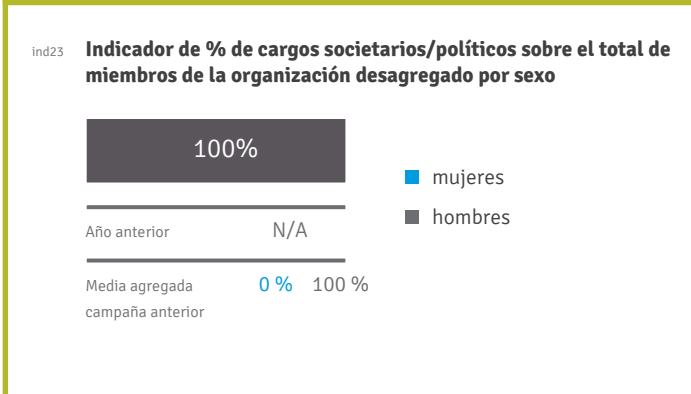
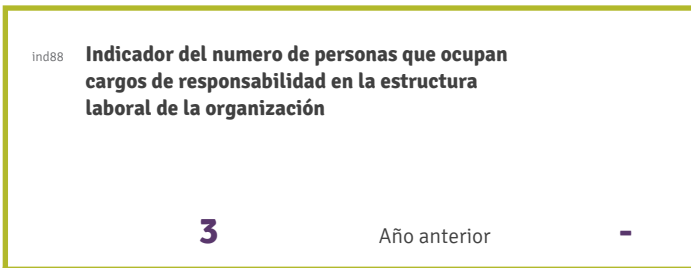
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 0 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	50	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A

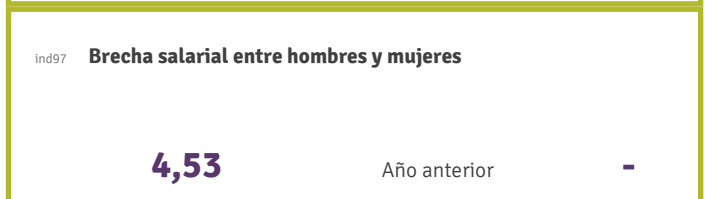
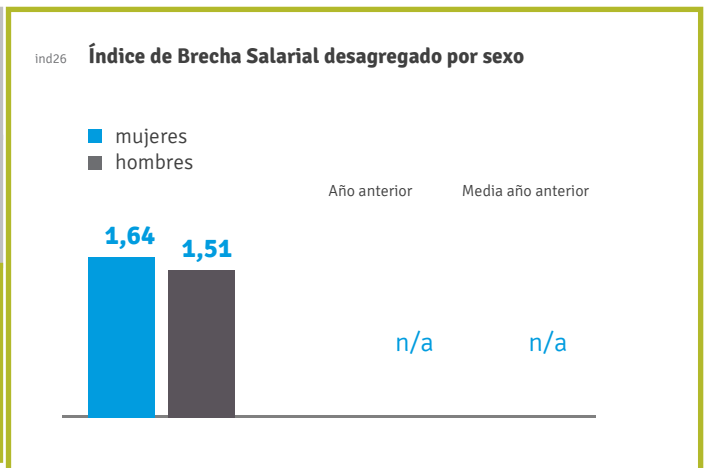
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,39 mujeres 10,49 hombres 10,94 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,96 mujeres 6,96 hombres 6,96 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1,64	Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Entre los proyectos que realiza la Asociación El Olivar, se encuentra el proyecto 4en1, que es una iniciativa de inserción socio-laboral, que se trata de un servicio de recogida y reciclaje de aceite vegetal usado para su posterior reutilización en la elaboración de biocombustible; renovable y limpio que contribuye a la conservación del medio ambiente. Además, participamos en el proyecto de Madrid-agrocomposta, que consiste en la recogida de materia orgánica para su agrocompostaje en huertas urbanas.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente
- ✓ - D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

✗

Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3


ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

0 toneladas Año anterior



-

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros		
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros		
q4207	Consumo anual de agua - en m ³ -	N/A m ³		
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
		Año anterior	-	
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
		Año anterior	-	
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
		Año anterior	-	
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
	0 toneladas	Año anterior	-	
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
		Año anterior	-	
ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh			
	0 toneladas	Año anterior	-	
ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
	0 toneladas	Año anterior	-	
ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
	0 toneladas	Año anterior	-	
ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
	0 m ³	Año anterior	-	
ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
	0 toneladas	Año anterior	-	
ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
	0 toneladas	Año anterior	-	



Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
		Año anterior	-	


Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind108 Reciclaje agrupado por %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan  - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)



<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior -</p>
<p>ind67 A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</p> <p> Año anterior -</p>

Transporte

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)</p> <p> Año anterior -</p>
--

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Red de pisos de personas sin hogar. Coordinadora de entidades de Hortaleza</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p> - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p> Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p> - Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>- Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>66,67 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p> Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Andecha participación y trabajo comunitario</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">845 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p style="text-align: right; font-weight: bold; color: orange;">0,6 %</p> </div> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>_____ N/A</p> <p>Media agregada campana anterior</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p style="text-align: right;">1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p style="text-align: right; margin-top: 20px;"> ✓ Año anterior N/A </p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p style="text-align: right; font-weight: bold; color: orange;">0 %</p> </div> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>_____ N/A</p> <p>Media agregada campana anterior</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p style="text-align: center; color: red; font-size: 2em; font-weight: bold;">✗</p> <p style="text-align: right;">Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p style="text-align: right; margin-top: 20px;"> ✓ Año anterior N/A </p>

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

✘ Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

✘ Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

✔ - **No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0 Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

✔ Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

✔ - **Ofrece hoja de reclamaciones**

- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

✔ Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La Asociación EL Olivar busca en todo momento poner facilidades para la conciliación de la vida personal y familiar, si bien no hay un reglamento de régimen interno. Además, se informa en todo momento de sus derechos y se les ofrece distintos tipos de formación.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

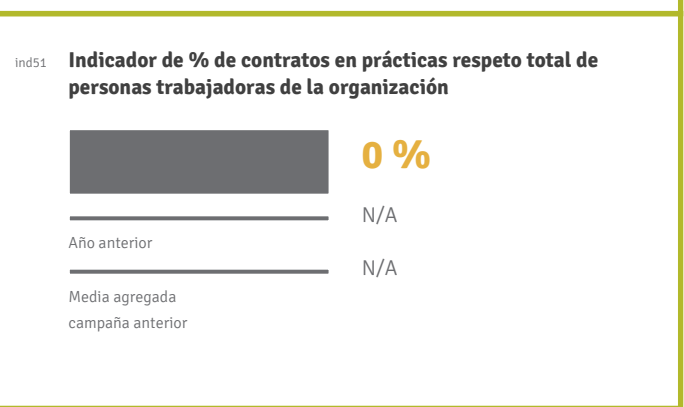
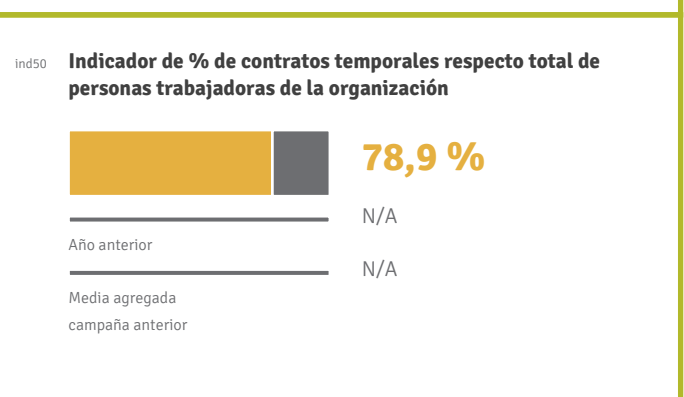
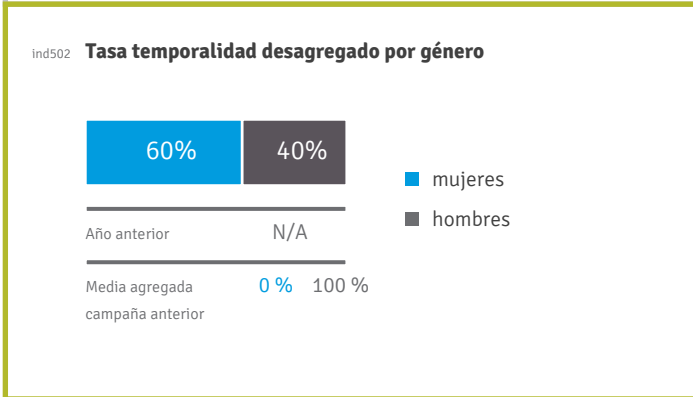
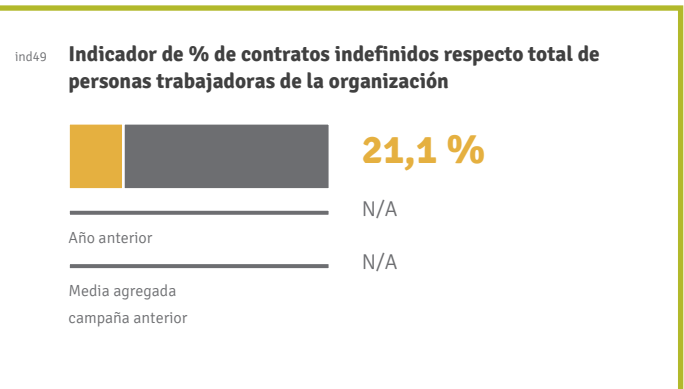
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



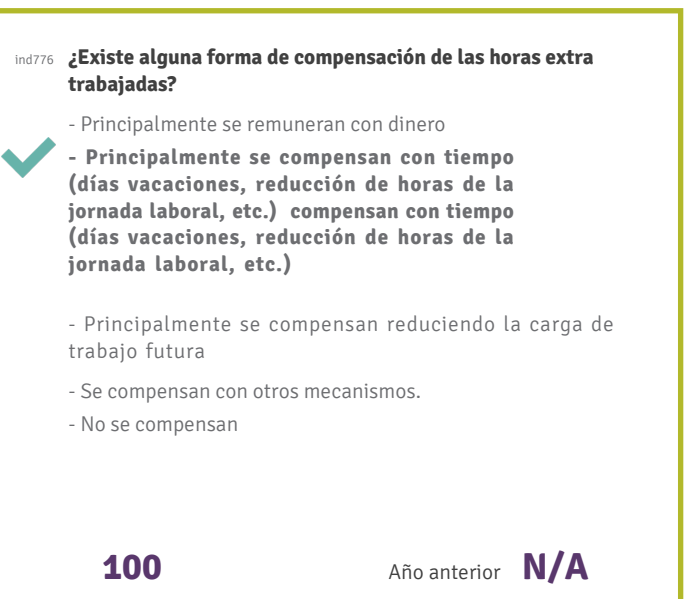
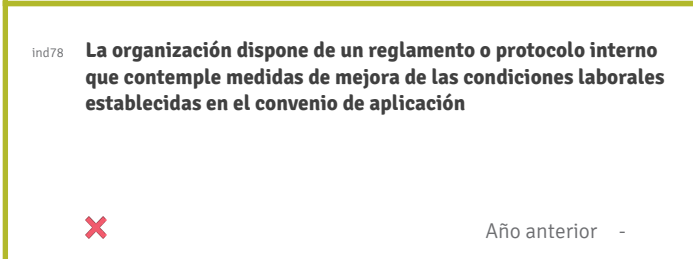
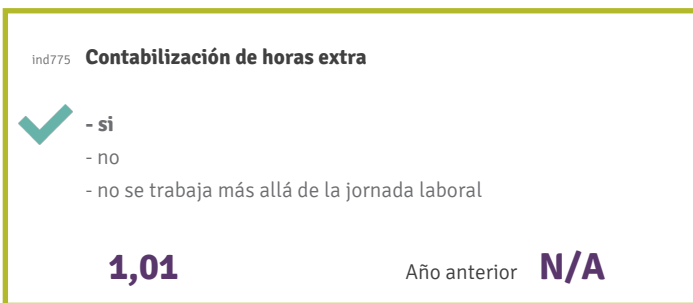
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	9 mujeres 6 hombres 15 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	384 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	10 mujeres 7 hombres 17 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	384 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>56% 43%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0% 100%	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	100	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
	X	Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	0	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	0	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>- Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>✓ - No tenemos medidas concretas</p> <p>0 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Haber conseguido diversificar nuestra actividad y haberlo hecho gracias a acuerdos y alianzas con otras entidades del mercado social.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Como reto para 2018, nos proponemos crear un Plan de Igualdad.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Un segundo reto para 2018, será crear un protocolo para la prevención y resolución de conflictos.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Como tercer reto, nos marcamos utilizar más proveedores de bienes o servicios que pertenezcan al mercado social.

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	6	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	6,5
---	---	--	-----

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8,25
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	6,75	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	7,25
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8,25			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,25	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,75
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,25	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,5

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	7	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,75
---	---	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	8	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	8,25
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	7,25		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9,75	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	9,75
--	------	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,5
---	-----	--	-----

Datos de registro



Nombre

**COOPERATIVA EDITORIAL
S. COOP_EL SALTO**

NIF

F87696902

Dirección

Plaza Luca de Tena 13

Código postal

28045

Localidad

-

Forma jurídica

Cooperativa mixta

Sector

Medios de comunicación

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1.980 mujeres 4.020 hombres 6.000 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	40
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	20 mujeres 20 hombres 40 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 2 hombres 5 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

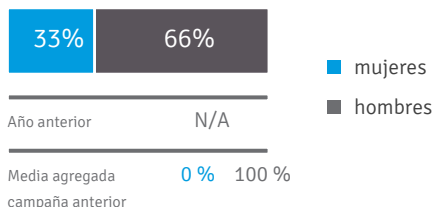
ind102 Numero de organizaciones socias

40

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

5 mujeres
2 hombres
7 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

7

Año anterior

-

Economía y política de lucro

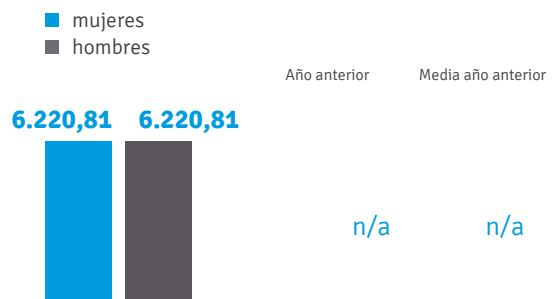
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Siendo nuestro primer año, contamos con una amplia red de colaboradores que han hecho posible el arranque del proyecto.

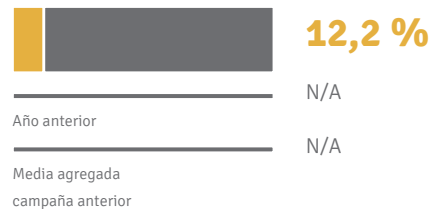
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	31.104,04 mujeres 12.441,62 hombres 43.545,66 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	49.570,09 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	6.024 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	43.545,66 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	95.689,58 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	0 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	40.000 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding -en €-	0 €

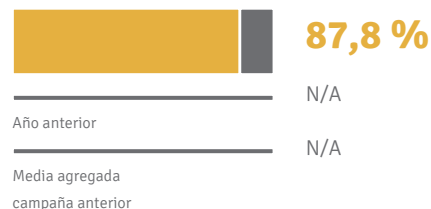
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



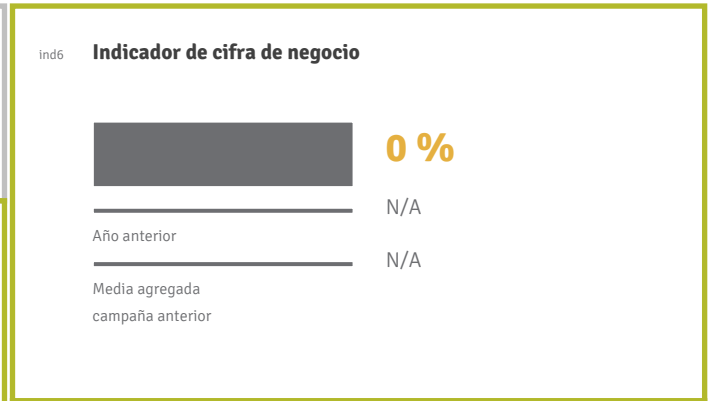
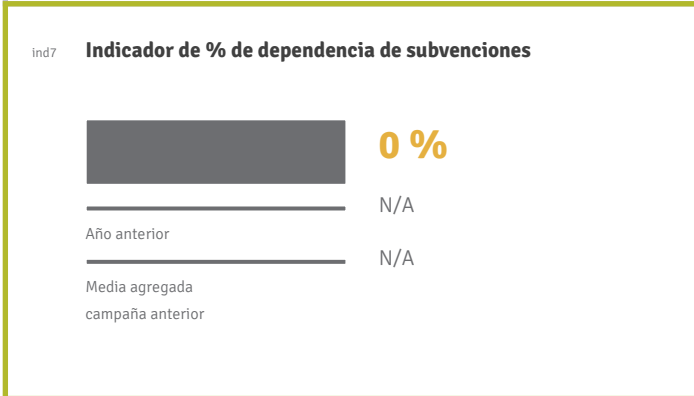
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

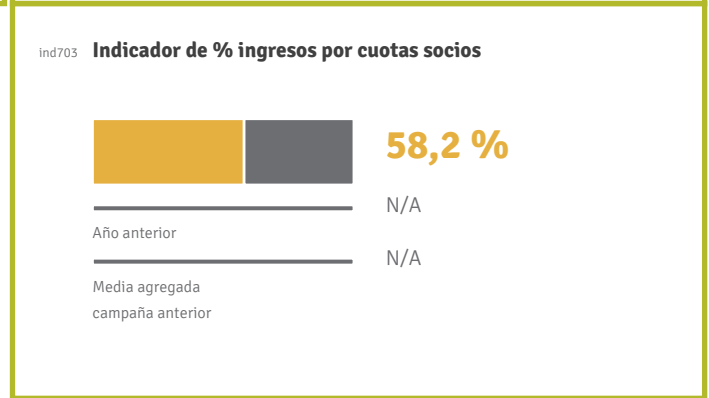


q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	55.689,58 €
-------	---	-------------





ind8 **Resultado económico anual**

46.119, €	Año anterior	-
------------------	--------------	---



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

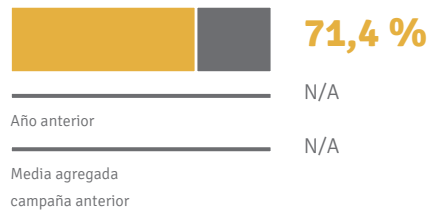
Somos una cooperativa mixta en la que las decisiones principales son tomadas de manera asamblearia y mediante consenso. No tenemos jerarquía y crecemos hacia una política interna más feminista.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

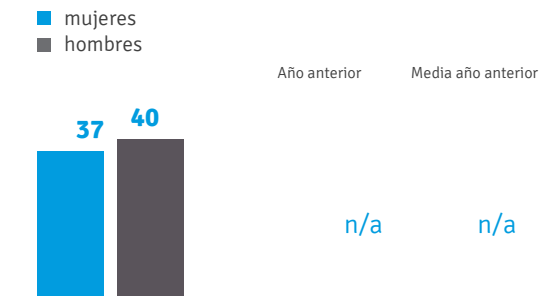
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	37 mujeres 40 hombres 38,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	198 mujeres 402 hombres 600 TOTAL
-------	--	---

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	3	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No		
	- A nivel puntual, o de manera informal		
	- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
	100	Año anterior	N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	600	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	- Si		
	- No		
	- Es la primera vez que lo hacemos		
	N/A	Año anterior	N/A

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo
	100%
	■ mujeres
	■ hombres
	Año anterior N/A
	Media agregada 0% 100% campana anterior

ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual
	0%
	N/A
	Año anterior N/A
	Media agregada campana anterior

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género
	33% 67%
	■ mujeres
	■ hombres
	Año anterior N/A
	Media agregada 0% 100% campana anterior

ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual
	9,9%
	N/A
	Año anterior N/A
	Media agregada campana anterior

ind118	En materia de igualdad, la entidad
	- Dispone de un Plan de Igualdad
	- Tomamos medidas de manera informal
	- No hemos incorporado medidas específicas
	- Nuestra entidad no es mixta
	1,01
	Año anterior N/A

Transparencia

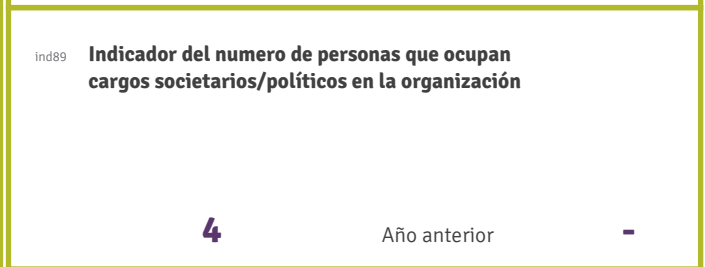
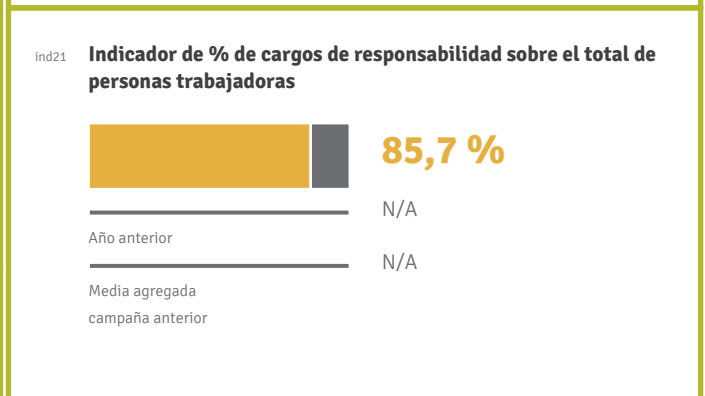
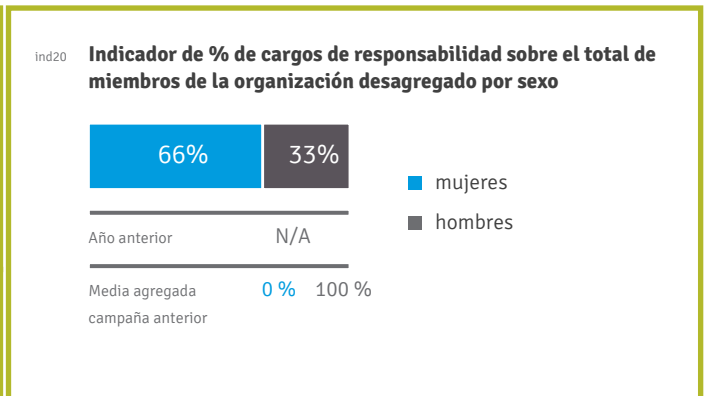
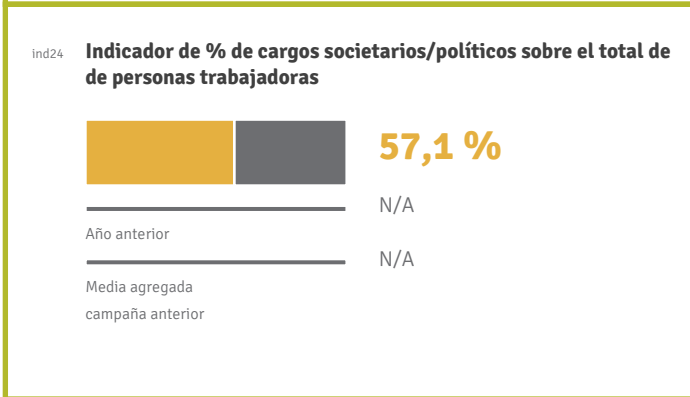
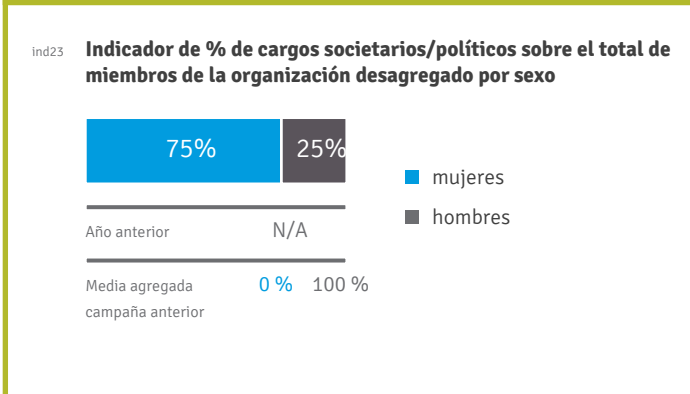
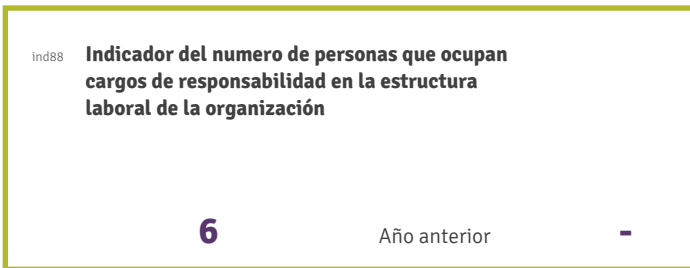
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 20px; background-color: #808080; margin-right: 10px;"></div> <div style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #FFA500;">0 %</div> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	<p>- Nunca</p> <p>✓ - De manera puntual</p> <p>- De forma habitual</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">50</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	<p>- Nunca</p> <p>✓ - De manera puntual</p> <p>- De forma habitual</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>

Cargos de responsabilidad

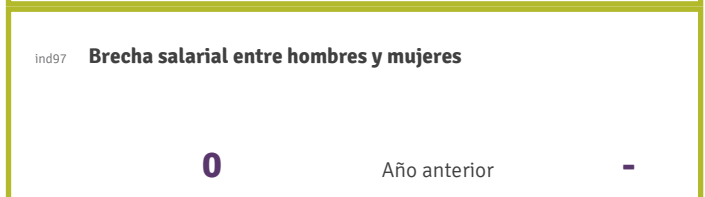
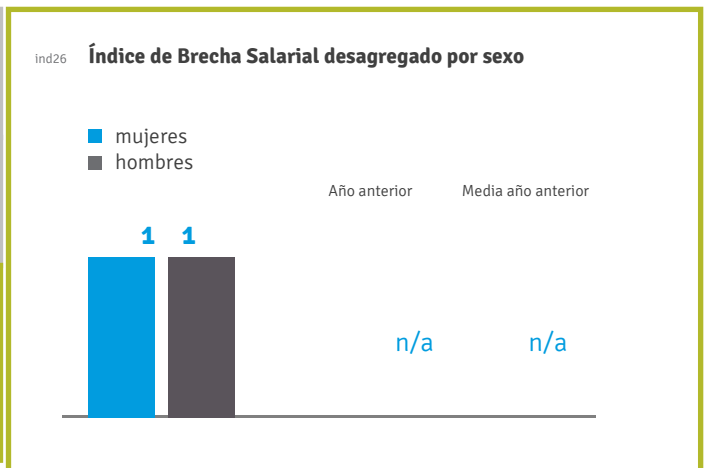
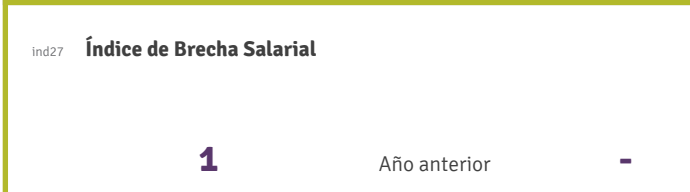
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	4 mujeres 2 hombres 6 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 1 hombre 4 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4,65 mujeres 4,65 hombres 4,65 TOTAL
-------	--	--


q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4,65 mujeres 4,65 hombres 4,65 TOTAL
-------	--	--



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no

 - **Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo**

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Hasta el momento nuestro compromiso es el reparto de nuestro periódico en bicicleta. Lamentablemente nuestro producto requiere una cantidad ingente de papel.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2



q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	N/A kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	0 toneladas	Año anterior	-
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	N/A m3	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros				

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
	Año anterior -			
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
	Año anterior -			
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
	Año anterior -			
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
	Año anterior -			



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?		Año anterior -
---	---	----------------


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	
	- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	33,33	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	
		Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	
		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	
		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	
		Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Red de Economía Social y solidaria, Meraccos sociales de Madrid, Zaragoza y Sevilla</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

✓ **- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**

- Ninguna de las respuestas anteriores

✓

Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

40.000 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

100 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ **- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.**

- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


33,33 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Aquo, Tangente, Sepra, A Toda Biela, Santa Clela...</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>5.916,57 €</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>107,43 €</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p>1,8 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p>98,2 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**


 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

 **- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre**


100 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Tenemos mucho recorrido que mejorar en este aspecto.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

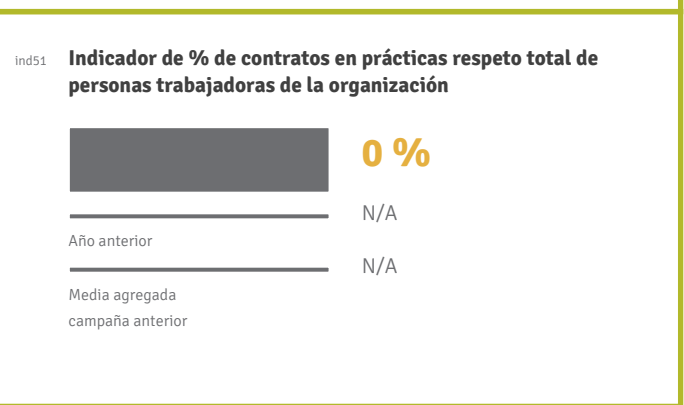
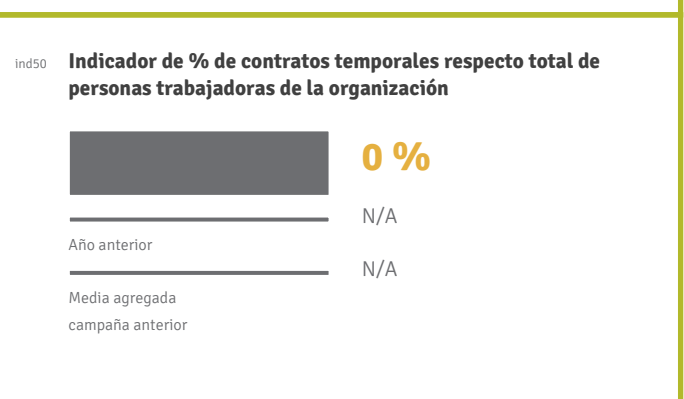
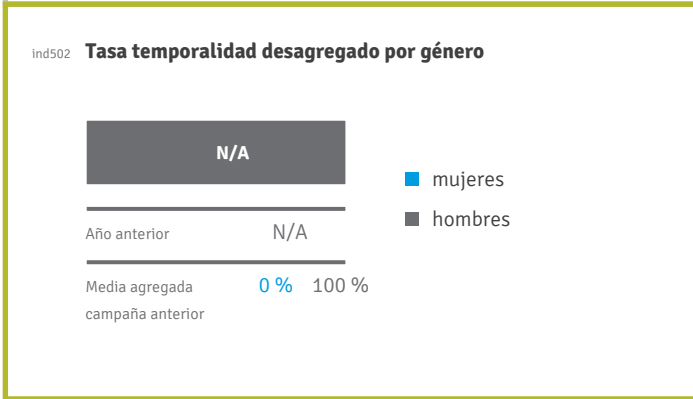
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



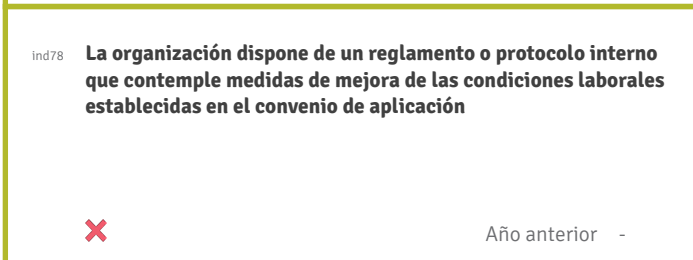
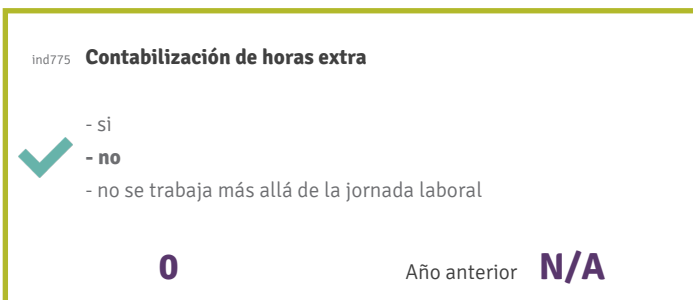
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	5 mujeres 2 hombres 7 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓ - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		33,33 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<ul style="list-style-type: none"> ✓ <p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley <p>0 Año anterior N/A</p>

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
		100 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓ - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La creación de una cooperativa que engloba a varios medios y miles de suscriptores.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener un porcentaje superior al 20% de intercambio de productos y servicios con la economía social y solidaria.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Llegar a distribuir un 50% de nuestras revistas en bicicleta

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

-

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	5,67	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	7,67
---	------	--	------

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	7,5	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	7
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	8,83		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	3,83	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	7,83
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	5,5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	3,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	4,17			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	8	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	5
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	5,83	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	6

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	7,67	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	7,17
---	------	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	3,5	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	7,5
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	6,33		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9,33	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	7
--	------	---	---

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	6,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	6,83
---	-----	--	------

Datos de registro



Nombre

Emma Gascó

NIF

28812962B

Dirección

Montera, 34, 5º puerta 3

Código postal

28013

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Diseño y artes gráficas

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

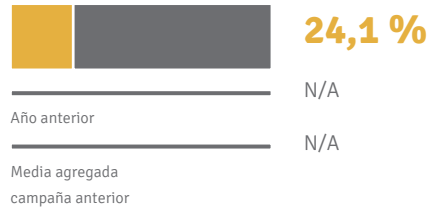
1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro

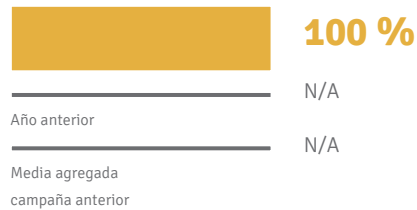
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	10.106 mujeres 0 hombres 10.106 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	16.652 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	4.020 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	16.652 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	16.652 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	0 €	Año anterior -

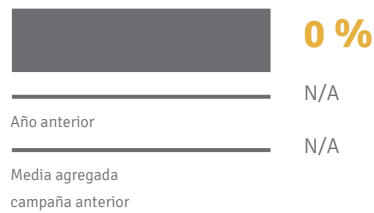
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind6 Indicador de cifra de negocio



ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?



- **Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes**



- **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)**

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo




- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Integrante de: El Salto, Pikara Magazine, Entrepattios, MES, Asoc. de Profesionales de la Ilustración de Madrid. Colaboradora de Ecologistas en Acción.

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 2.820 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera



Año anterior N/A

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Haberme despedido de Vodafone y haberle dado la bienvenida a Eticom. Participar en la feria del MES del año pasado.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Encontrar tintas de serigrafía ecológicas.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Encontrar cómo sustituir mis proveedores de elementos tecnológicos por una empresa de la Eco SS. Cuando muera mi móvil, pasarme a Fairphone.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

**EnClave Medio Ambiente,
Desarrollo Rural y
Agroecología**

NIF

G86635307

Dirección

C/ de Linneo 33B 4ºC

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

**Difusión y sensibilización (charlas, talleres,
...), Investigación y estudios**

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	1
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	9 mujeres 4 hombres 13 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL

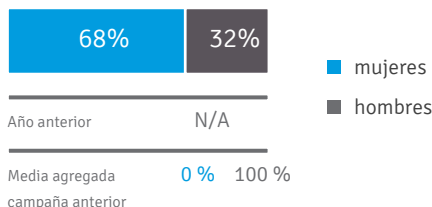
ind102 **Numero de organizaciones socias**

1

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	2	Año anterior
		-

Economía y política de lucro

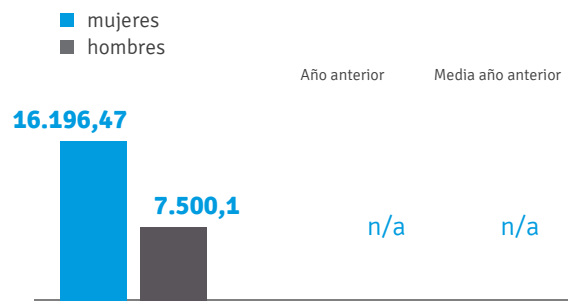
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Se ha aumentado el volumen de negocio y la cantidad de proyectos realizados. Comenzando alguno más estable.

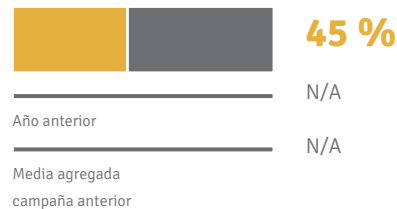
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	16.196,47 mujeres 7.500,1 hombres 23.696,57 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	56.680,26 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	25.505 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	31.175,26 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	65.683 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	65.391 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	292 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding -en €-	0 €

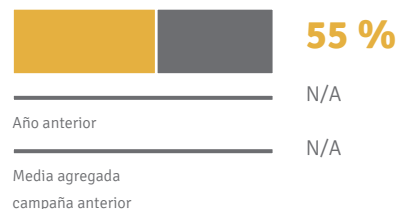
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



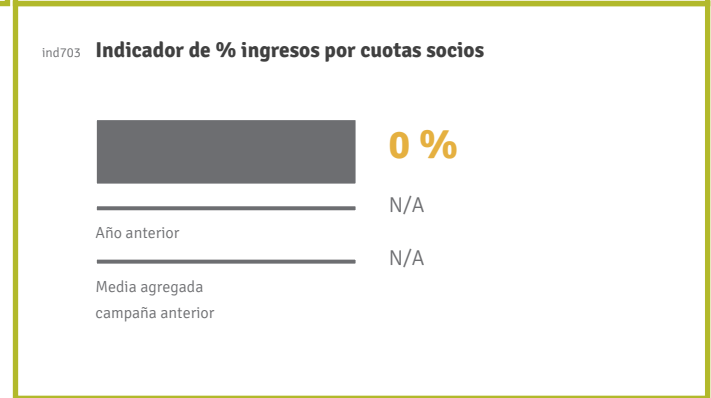
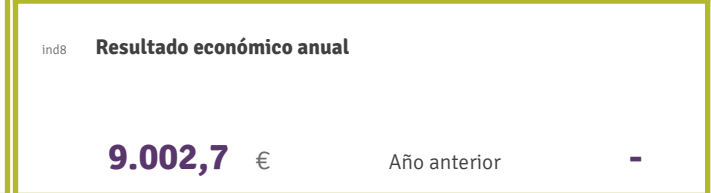
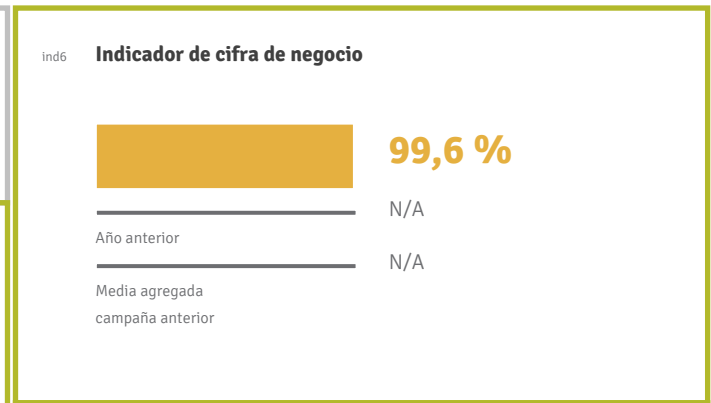
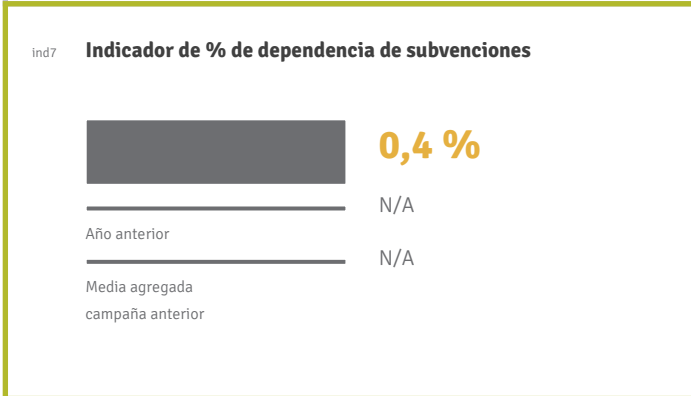
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**




q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----



Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

 **- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)**

×

Año anterior **N/A**


ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas**

×

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**

 **- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello**

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

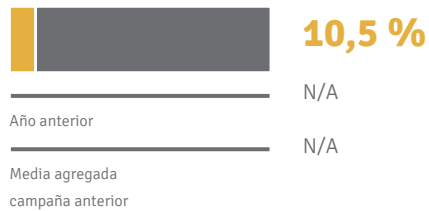
Al tratarse de una entidad pequeña se hace fácil y tanto la democracia como la equidad son totales. La información de todo tipo está a disposición de las tres socias y de las personas que trabajen de forma puntual. Cuando alguna persona trabaja con la entidad de forma más o menos puntual se le informa del funcionamiento y la participación en ésta.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

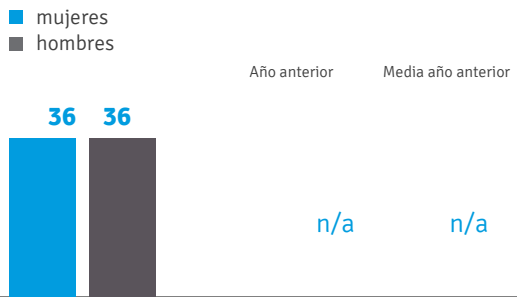
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
36 mujeres
36 hombres
36 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	3	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados 	
	50	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	3	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	X	Año anterior -

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo
	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual
	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género
	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>


ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual
	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>

ind118	En materia de igualdad, la entidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta 	
	1,01	Año anterior N/A

Transparencia

ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	3
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 <p>100 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

3 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	25 mujeres 25 hombres 25 TOTAL
q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	25 mujeres 25 hombres 25 TOTAL

ind27 **Índice de Brecha Salarial**

1 Año anterior -

ind26 **Índice de Brecha Salarial desagregado por sexo**

Año anterior n/a

Media año anterior n/a

ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

-115,95 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La actividad de la entidad está dirigida hacia la difusión y sensibilización ambiental así como el consumo responsable, por tanto el compromiso con el medio ambiente es total.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	N/A kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	0 toneladas	Año anterior	-
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	N/A m3	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros				

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
 Año anterior -		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
 Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?				
 Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos				
0 toneladas Año anterior -				
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
 Año anterior -				

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
 Año anterior -	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	66,67	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?		Año anterior -	

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)		Año anterior -
--------	--	--	----------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Sello AgroEcoSocial</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes ✓ - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>66,67 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**



- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Papelería Milhojas</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">250 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="text-align: right;">  <p>1 %</p> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">4.000 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p style="text-align: right;">0</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="text-align: right;">  <p>15,7 %</p> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p style="text-align: center; color: red; font-size: 2em;">✘</p> <p style="text-align: right;">Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	
		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?	
		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre  - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	
	33,33	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?	
		Año anterior -

ind413	En caso de reclamación o queja	
	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones  - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
		Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Hay un compromiso con el bienestar de las personas trabajadoras, al ser una entidad pequeña se habla todo y se buscan soluciones para que todas las personas se encuentren bien.
Hemos sido sólo dos personas socias trabajando de forma más continua, el resto han sido personas que han trabajado como mucho dos meses de forma continua.
Sustituciones en momentos puntuales en que se ha necesitado para tener tiempo para temas personales.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

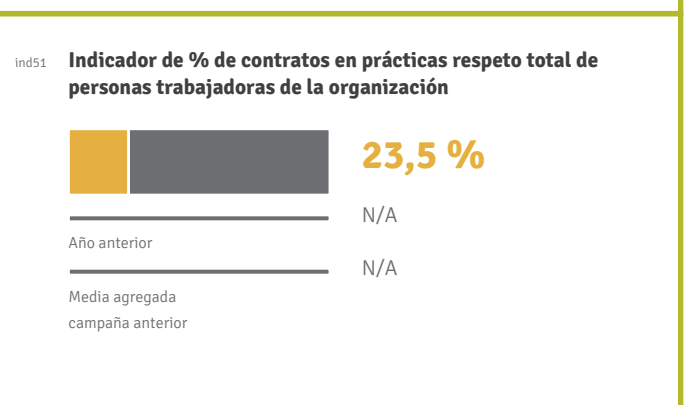
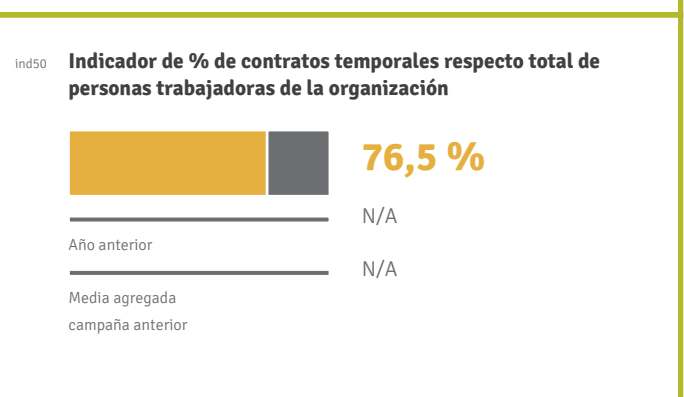
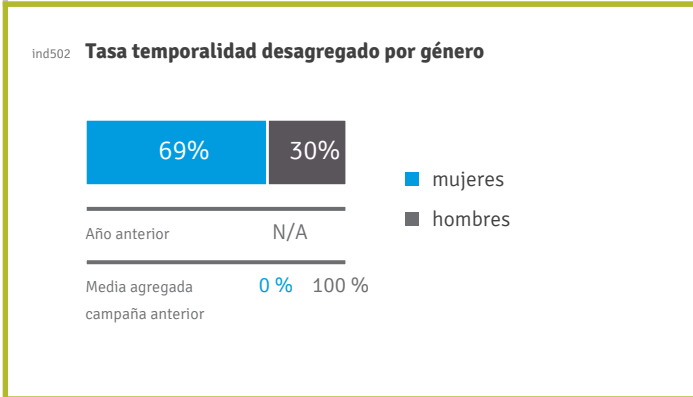
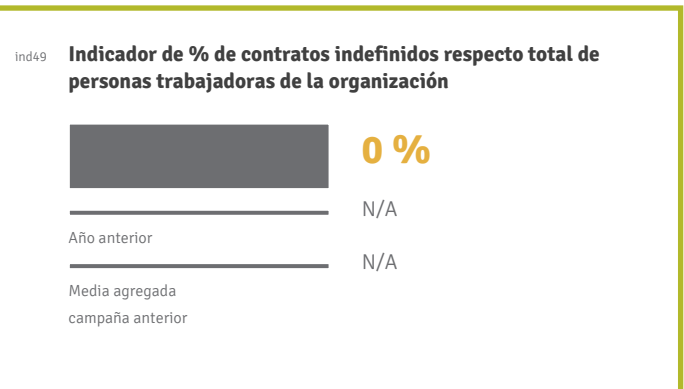
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	9 mujeres 4 hombres 13 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo

ind775 **Contabilización de horas extra**

✓ - si
- no
- no se trabaja más allá de la jornada laboral

1,01 Año anterior **N/A**

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✗ Año anterior -

ind776 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**

- Principalmente se remuneran con dinero
- Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)
- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura

✓ - Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100 Año anterior **N/A**

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓ - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		33,33 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
		0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) ✓ - La entidad no tiene medidas de conciliación
		0 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>× Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>- Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>✓ - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La igualdad salarial y la difusión de los principios de la Economía Social y Solidaria con las propias actividades de la entidad

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar los aspectos relacionados con la Prevención de Riesgos Laborales

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la conciliación con la vida personal de las personas socias

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Plantear la posibilidad de contratar para los trabajos puntuales a personas en riesgo de exclusión

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9
--	---	---	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,67	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	8,33
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,67			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,33
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	10	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	----	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,33	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,67
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	4,67		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9,67	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,33
--	------	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,33	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	------	--	----

Datos de registro



Nombre

ESPANICA S. COOP. MAD.

NIF

F83679969

Dirección

C/ Avena, nº 1 NAVE 2 Leganés (MADRID)

Código postal

28914

Localidad

Leganés

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Venta de producto no fresco / elaborado, Venta al mayor

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	6
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	4 mujeres 2 hombres 6 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

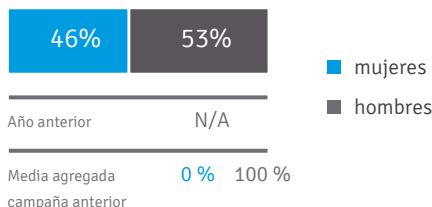
ind102 **Numero de organizaciones socias**

6

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

0,03 mujeres
2 hombres
2,03 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

2,03

Año anterior

-

Economía y política de lucro

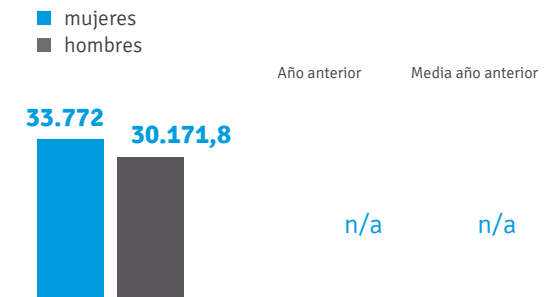
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

El pago a pequeñ@s productores que supera el 85% del precio del mercado capitalista, la no aplicación de intereses en los anticipos a productores. Mantenimiento de los precios de venta y mantenimineto de resultados positivos en el ejercicio. Mejora de los salarios por

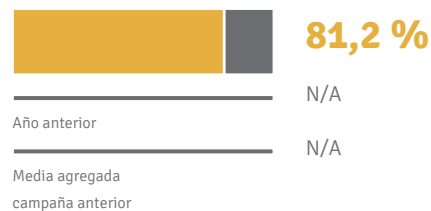
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	1.013,16 mujeres 60.343,61 hombres 61.356,77 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	428.985,07 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	348.478,06 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	69.482,92 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	450.927,11 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	443.649,35 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	0 €

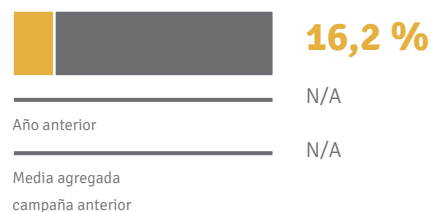
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



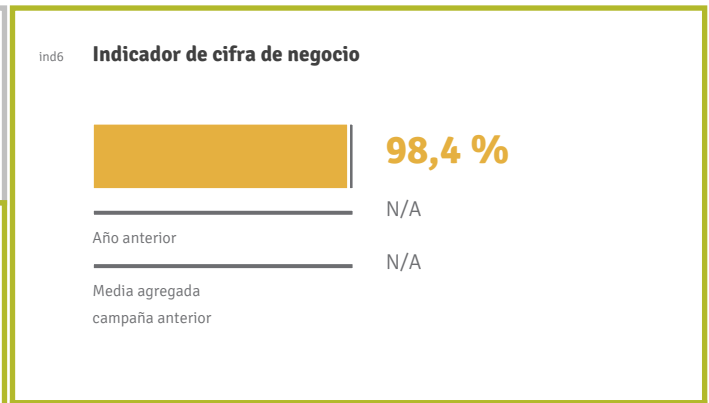
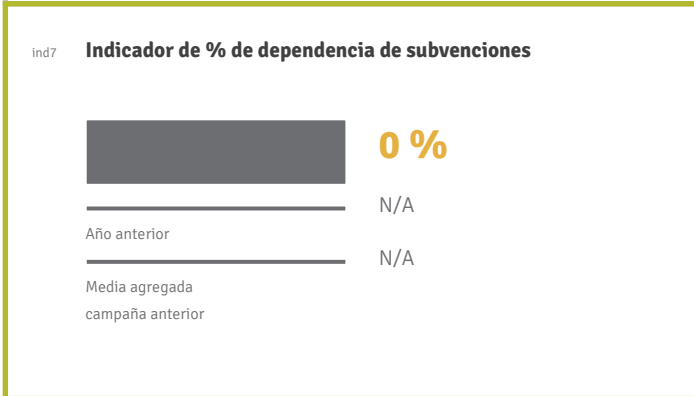
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

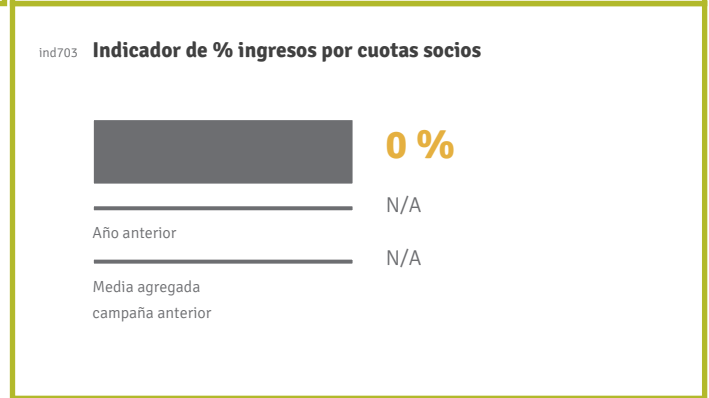


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**

21.942, € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	<p>En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable) 	✓	Año anterior N/A
ind901	<p>Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas</p>	✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	<p>La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello 	100	Año anterior N/A
--------	---	------------	-------------------------

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

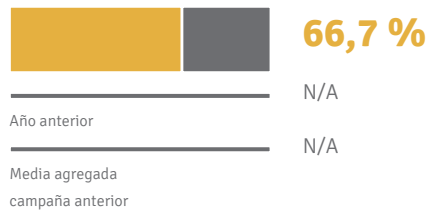
Todas las decisiones son adoptadas en la Asamblea General, no existen cargos de dirección personalíizados. Se han incorporado 5 Organizaciones sin ánimo de lucro como Entidades Asociadas a ESPANICA, en sustitución de FRD-CC que causó baja en febrero de 2016. Las nuevas Organizaciones son: SODEPAZ, AUTONOMÍA SUR, ZARZA (HUERTOLIVA), COOPAC (Cooperativa nicaragüense) y OCSI.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
1 hombres
1 TOTAL

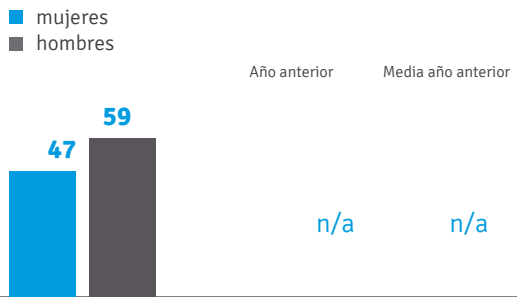
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
47 mujeres
59 hombres
53 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 5 hombres 8 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

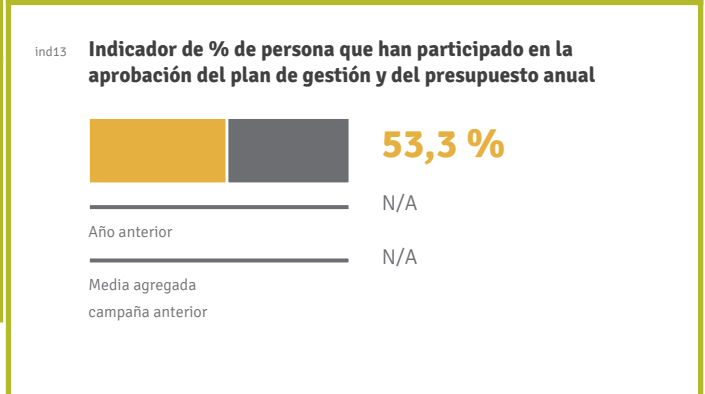
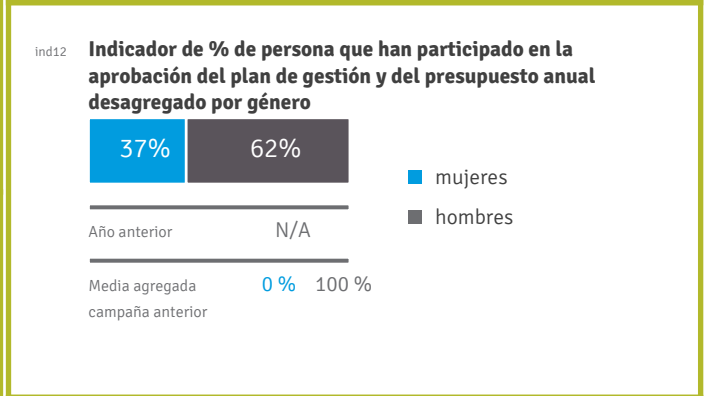
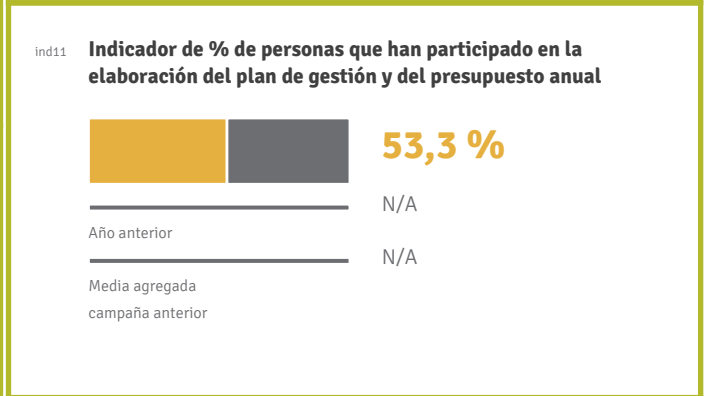
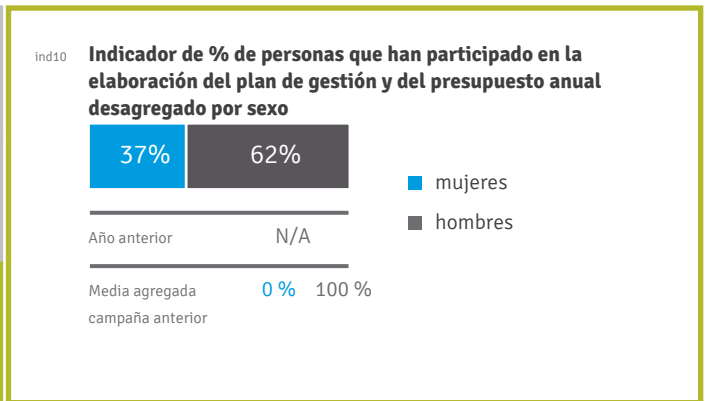
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	3 mujeres 5 hombres 8 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	8	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	<ul style="list-style-type: none"> - No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados 		
	50	Año anterior	N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	8	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	X	Año anterior	-




ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	<ul style="list-style-type: none"> - Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta 		
	1,01	Año anterior	N/A

Transparencia

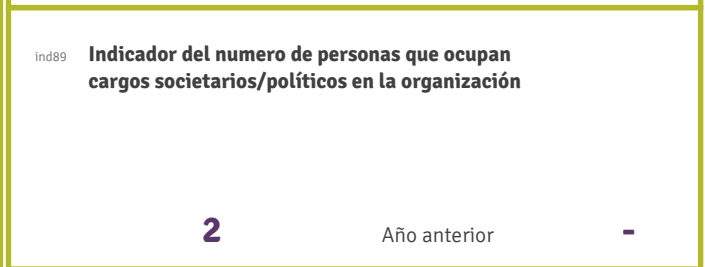
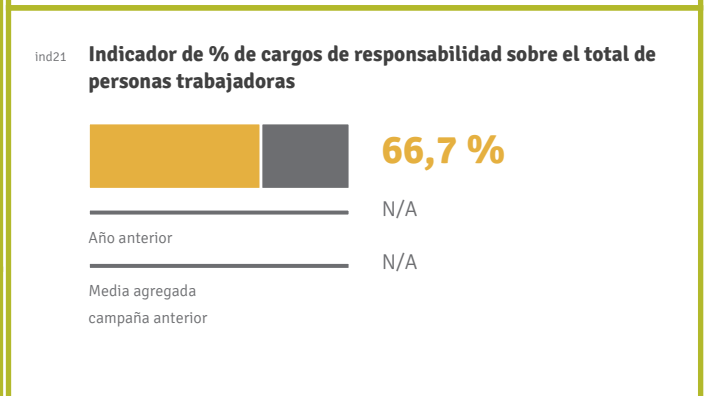
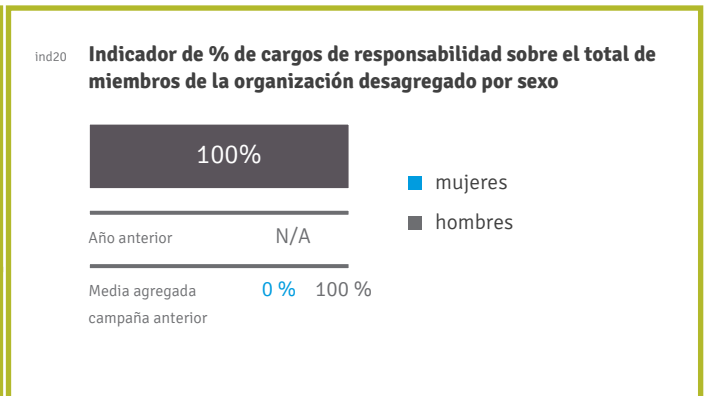
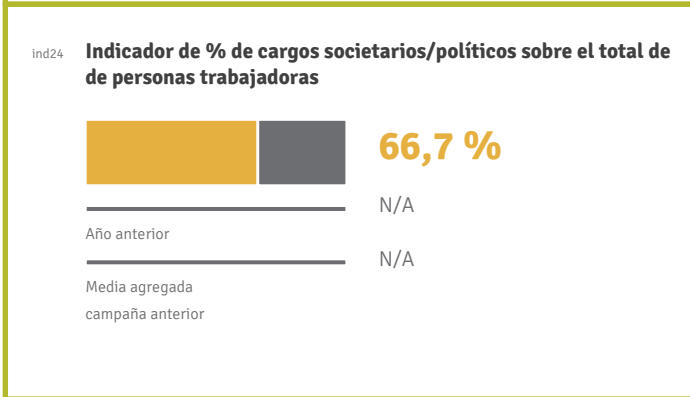
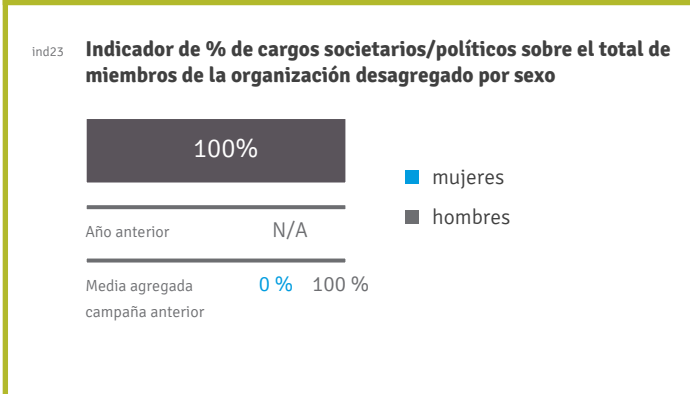
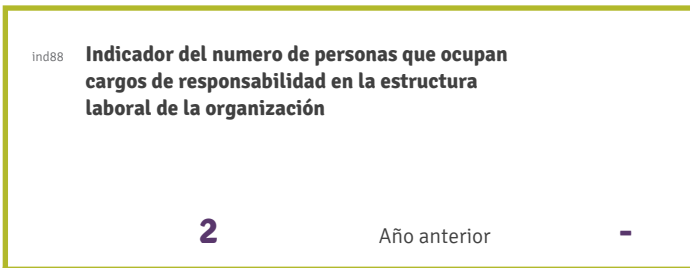
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 <p>100 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A

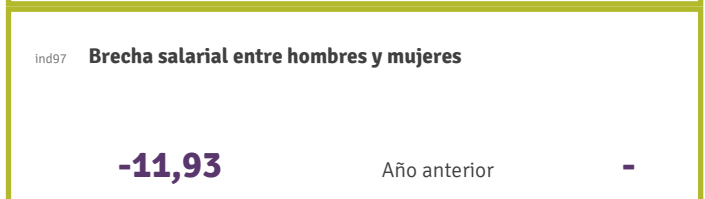
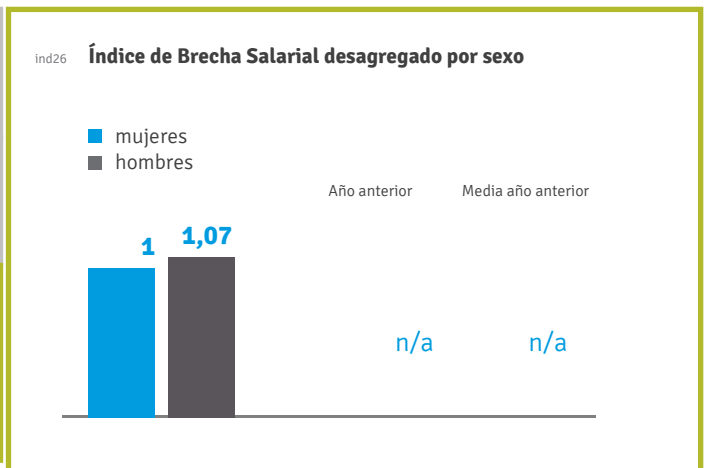
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	26,52 mujeres 19,48 hombres 23 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	26,52 mujeres 18,16 hombres 22,34 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1,46	Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Se difunde de manera prioritaria los productos de certificación ecológica; dado nuestro bajo nivel de contaminación de nuestra actividad, apenas se requieren medidas especiales para reducir el impacto medioambiental. Mantenemos la decisión tomada hace años de no iniciar producción de productos del café en formatos muy lesivos para el medio ambiente como las monodosas. Aplicamos medidas de ahorro energético y de reducción de residuos, reciclando materiales plásticos. tenemos contratado el servicio de electricidad con SOM ENERGÍA.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente
- ✓ - D) **Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social**

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 4.740 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**



1,86 toneladas Año anterior -

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros		ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-	
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros		ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-	
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	24 m3		ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-	
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		Año anterior	-					
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		Año anterior	-	ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	11,82 m3	Año anterior	-
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		Año anterior	-	ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	1,86 toneladas	Año anterior	-
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0 toneladas	Año anterior	-	ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,92 toneladas	Año anterior	-
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?		Año anterior	-					



Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?		Año anterior	-
-------	---	--	--------------	---


Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind108 Reciclaje agrupado por %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan  - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior -</p>
<p>ind67 A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</p> <p> Año anterior -</p>

Transporte

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)</p> <p> Año anterior -</p>
--

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Espacio Comercio Justo, Reas Madrid, Mercado Social Madrid, Coordinadora Estatal del Comercio Justo, COOP57 Madrid, FIARE, SOM ENERGIA</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>- Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>✓ - Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>33,33</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - **El espacio es accesible**
 - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- ✓ - **Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**
 - Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
 - Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

	0 %
Año anterior	N/A
Media agregada campaña anterior	N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.**
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


33,33 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>CCOP57, SOM ENERGIA, FIARE</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.197,92 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0,3 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>2</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <p>✓ - Compartiendo local</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <p>✓✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web</p> <p>✓✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:		<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre
		0	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja		<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Libertad de horarios para realización de las tareas.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

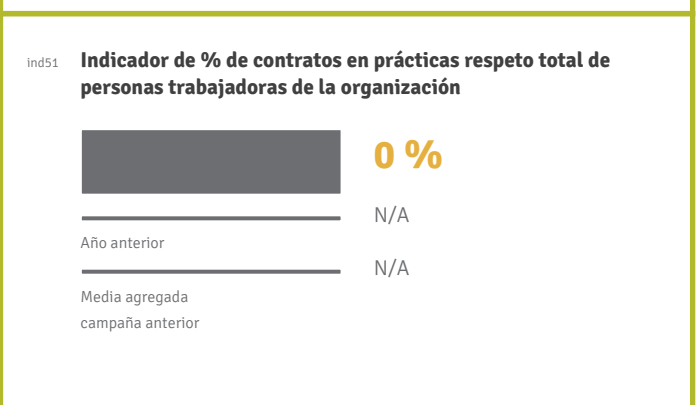
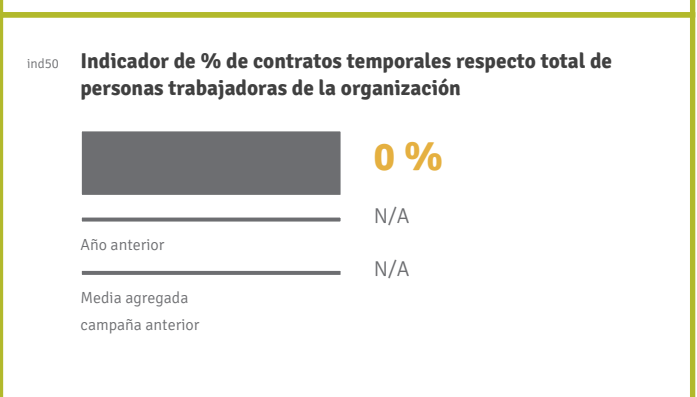
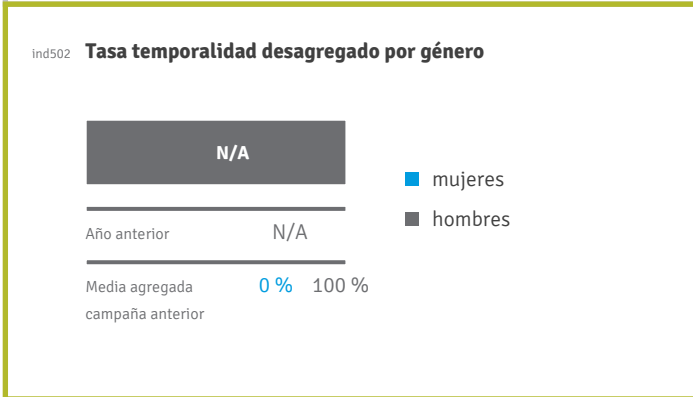
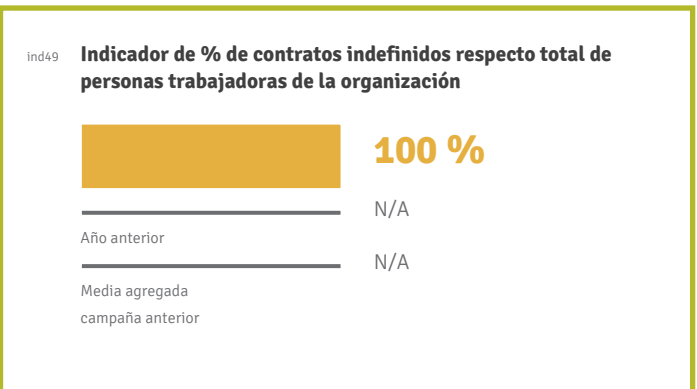
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



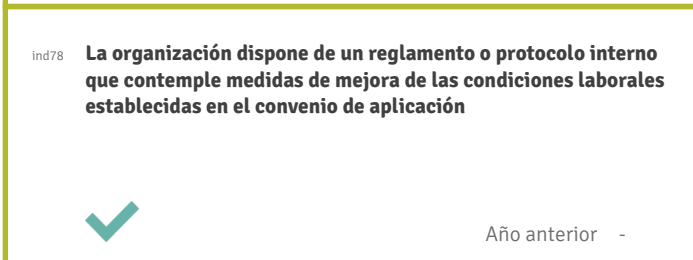
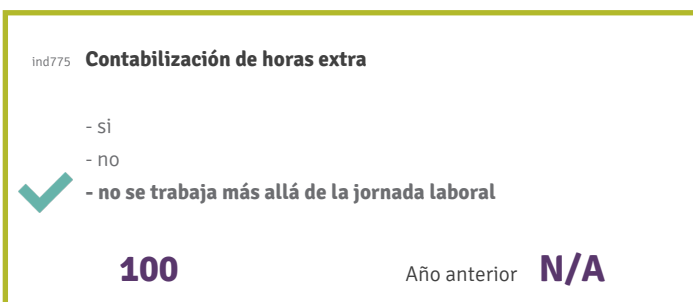
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓ - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		33,33 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral ✓ - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
		100 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
		100 Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**



Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**



- Si, cuando son cuidados urgentes

- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**

- No tenemos medidas concretas

100

Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.



- **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Pago a pequeñ@s productor@s muy por encima de precios del mercado capitalista y el pago anticipado a productor@s sin coste

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Poder contratar a una mujer para completar la plantilla.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Incrementar el pago anticipado a productor@s de ESPANICA en el Estado Español para equiparar las condiciones dadas a l@s nicaragüenses

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reducción al 100% de financiación de banca tradicional

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9,5	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	10
--	-----	---	----

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	10	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	10
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	9	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	10
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	10	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	10
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	10
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	10	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	----	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	8	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	10		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	9,5
--	----	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	-----	--	----

Datos de registro



Nombre

FAM y LIAS. Recursos para la Diversidad

NIF

F86692746

Dirección

Calle Esteban Carros

Código postal

28053

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Proyectos educativos, Consultorías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**

100%

■ mujeres

■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campaña anterior

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,5 mujeres 0 hombres 3,5 TOTAL
--	---------------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
3,5	Año anterior	-

Economía y política de lucro

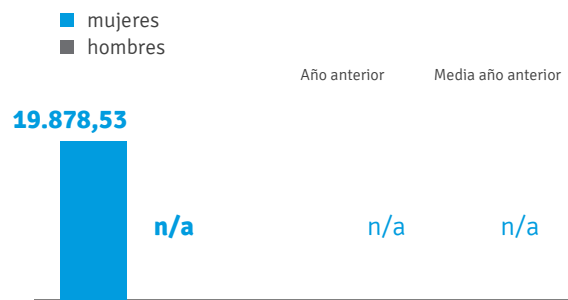
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Se ha hecho un esfuerzo considerable por recabar fondos mediante créditos financiero y donaciones (30.000 euros en total) que van destinados íntegramente a la inversión en la cooperativa customizando de la que somos socias promotoras como FAMILYAS. Se ha continuado la tendencia iniciada el año anterior de capitalizar la cooperativa familyas

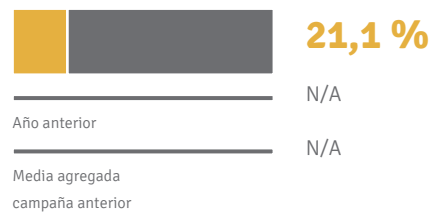
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	69.574,85 mujeres 0 hombres 69.574,85 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	132.802,4 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	27.981,34 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	90.447,3 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	154.447,34 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	53.763,79 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	64.183,55 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	20.000 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding -en €-	10.000 €

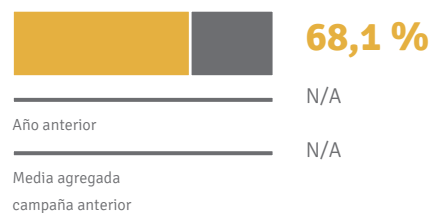
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



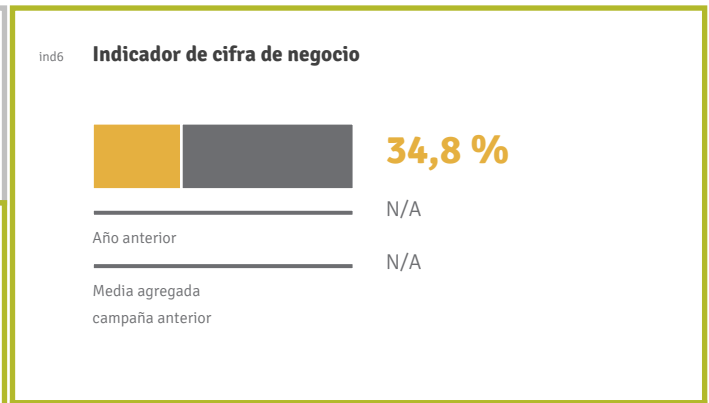
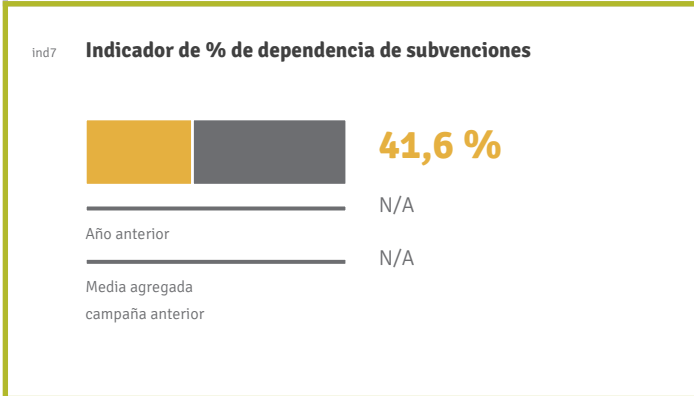
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

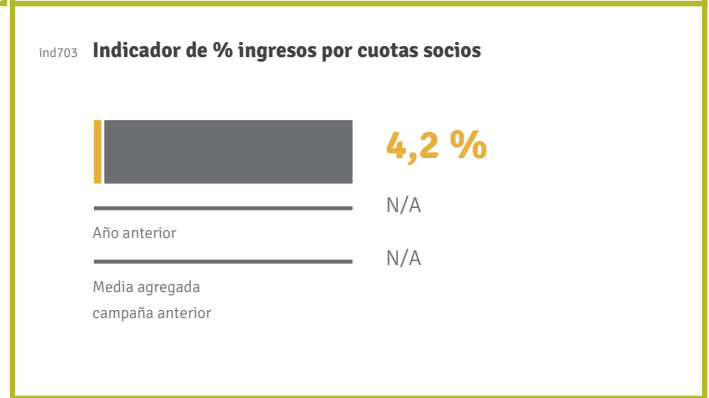


q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	6.500 €
-------	---	---------



ind8 **Resultado económico anual**

21.644, €	Año anterior	-
-----------	--------------	---



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
✓	- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
✓	- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
	- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
	- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
	- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
	- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
✓	Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
✓	- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
100	Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

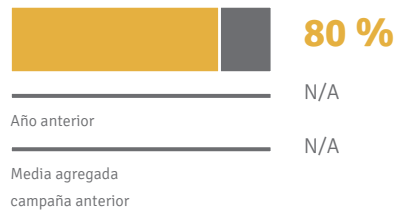
Famylias tiene una estructura horizontal de participación en la gestión de la entidad que incluye trabajadoras y socios. En la selección de personal priorizamos la incorporación de mujeres.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

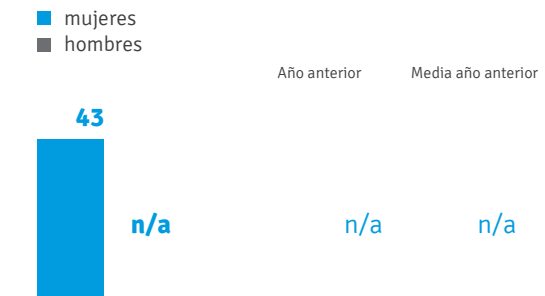
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	43 mujeres 0 hombres 43 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

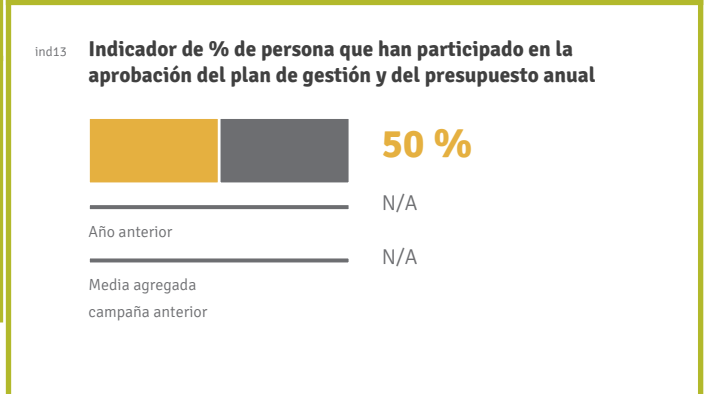
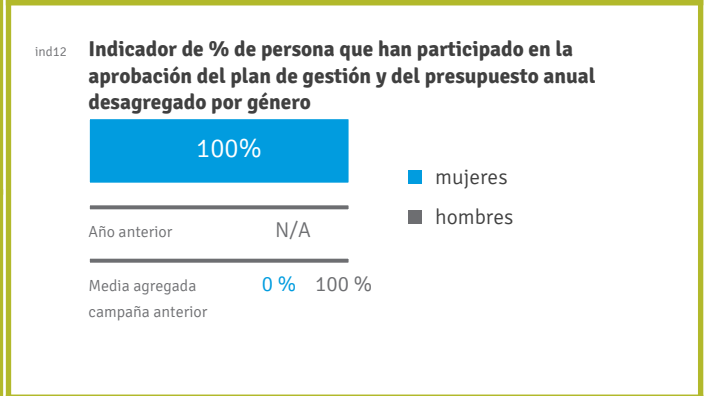
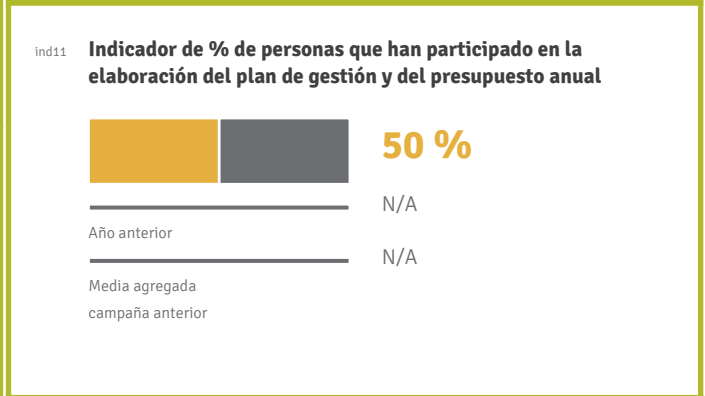
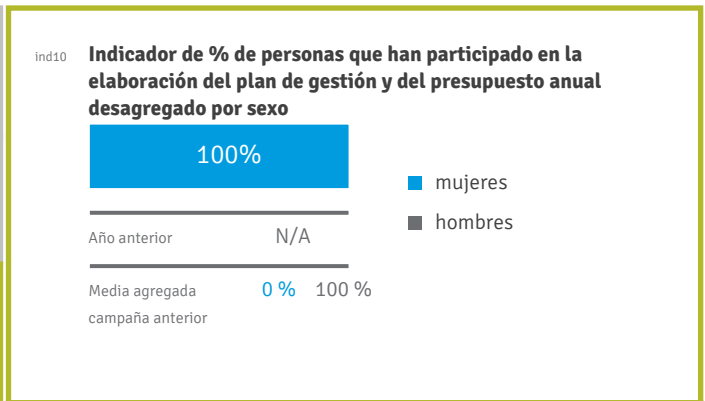
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	4	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados	
	100	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	4	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	×	Año anterior -



ind118	En materia de igualdad, la entidad	
	- Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta	
	1,01	Año anterior N/A

Transparencia

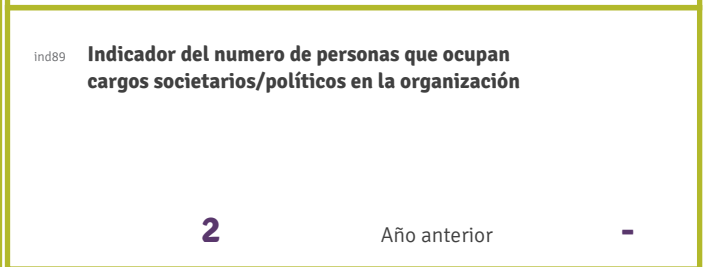
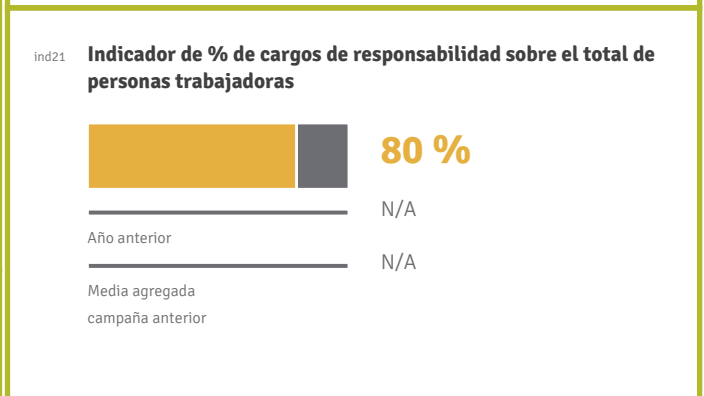
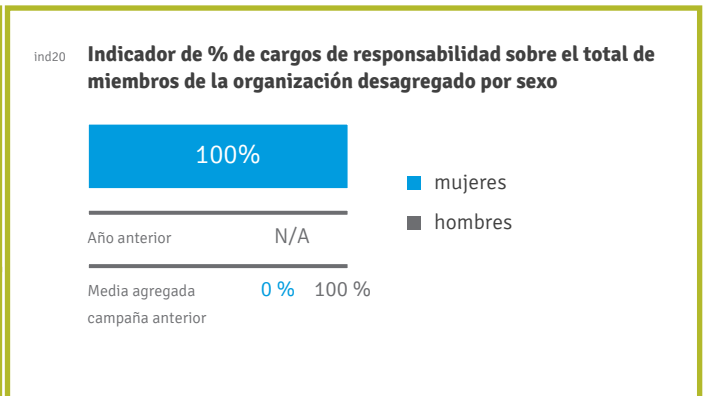
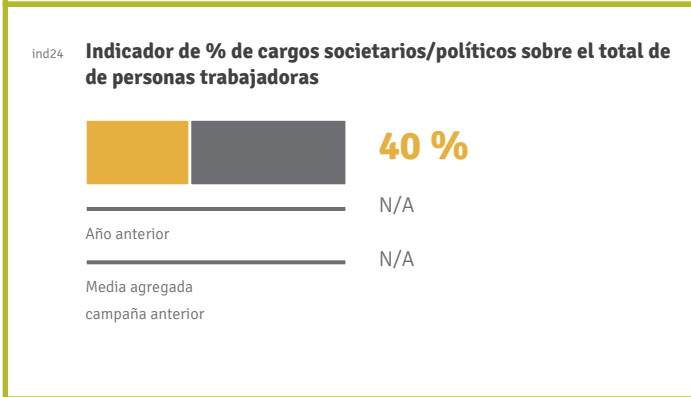
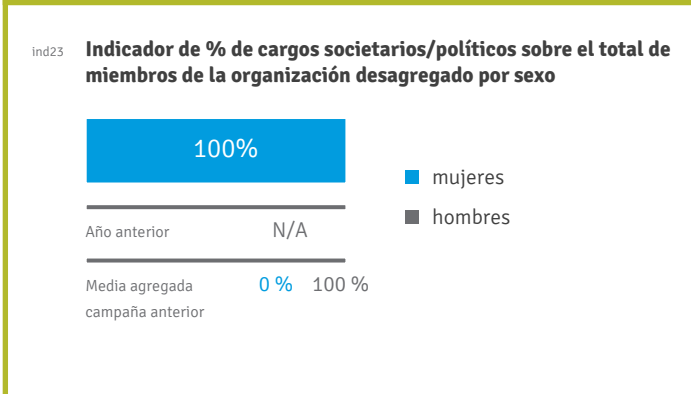
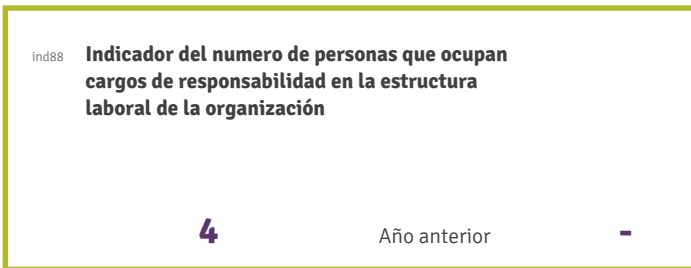
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	<p>0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	50	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

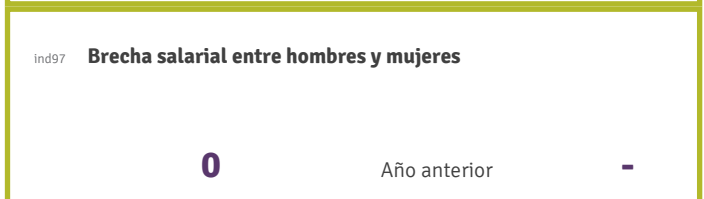
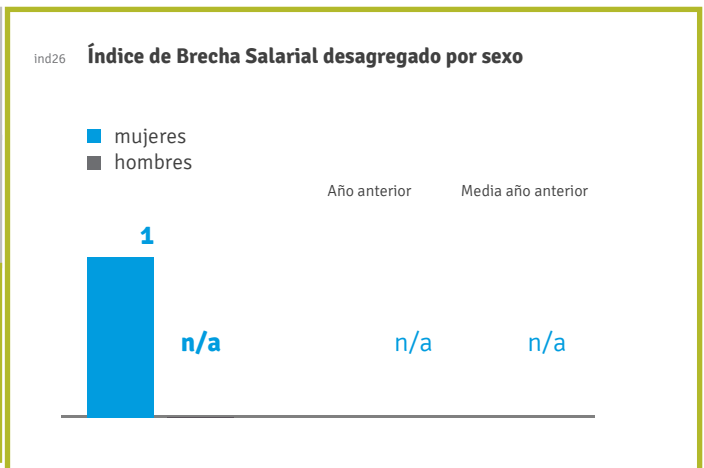
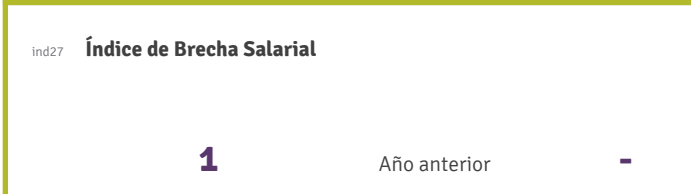
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,1 mujeres 0 hombres 11,1 TOTAL
-------	--	---

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,1 mujeres 0 hombres 11,1 TOTAL
-------	--	---



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no



- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Realizamos memoria ambiental anualmente, durante 2017 la cooperativa eléctrica del pozo ha suministrado suministro de luz y agua a

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
	Año anterior -			
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
	Año anterior -			
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
	Año anterior -			
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
	Año anterior -			

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?		Año anterior -
---	---	----------------

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	✓	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	100	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?		✓			Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?		✓			Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?		✗			Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)		✓			Año anterior -
--------	--	--	---	--	--	----------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>COOPERAMA, COOP 57, UNAF, GKOOOP</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) <p>✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - No participa <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ **- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓

Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 20.000 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

100 %

_____ N/A
Año anterior

_____ N/A
Media agregada
campaña anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ **- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>ABIERTO HASTA EL AMANECER, ALTRAPOLAB, ATLANTIS, MERCADO AGORAS</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>3.000 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 10,7 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>23.000 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>0</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 82,2 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> - Compartiendo local <input checked="" type="checkbox"/> - Compartiendo conocimiento <input checked="" type="checkbox"/> - Compartiendo gestión <input checked="" type="checkbox"/> - Compartiendo proyectos <input type="checkbox"/> - No coopera <p><input checked="" type="checkbox"/> Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) <input checked="" type="checkbox"/> - No realizamos ningún tipo de apoyo <p><input checked="" type="checkbox"/> Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre



0 Año anterior **N/A**

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**


 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**


 **- Ofrece hoja de reclamaciones**

- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos

- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Facilitamos el teletrabajo, nos permitimos cualquier permiso retribuido de importancia para la trabajadora, ya que el trabajo está repartido y cada cual es responsable de organizarse en su área de trabajo. Prima la autoresponsabilidad, es necesario cuidar más los tiempos de ocio, descanso, comunicación informal entre las socias trabajadoras

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**

- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**

100

Año anterior **N/A**

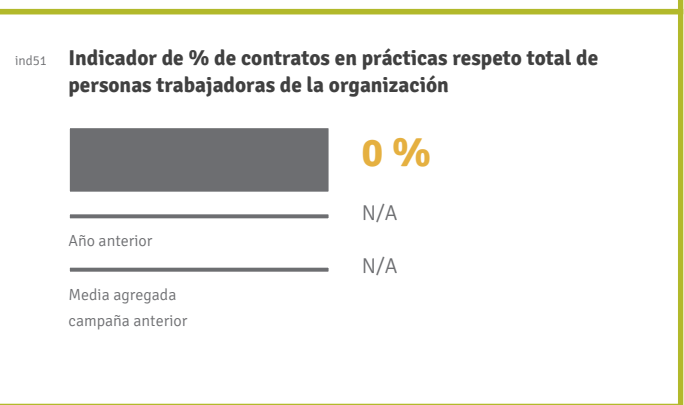
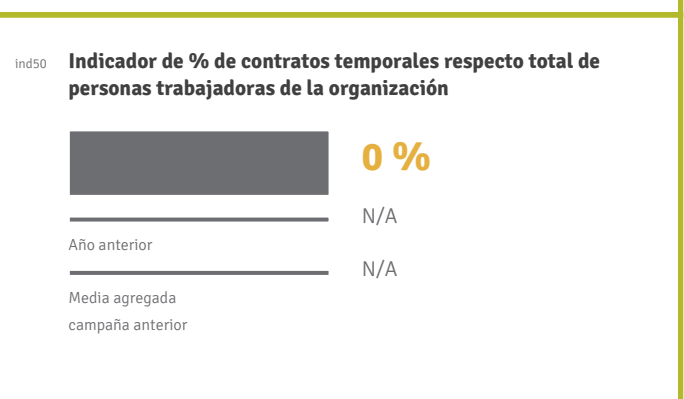
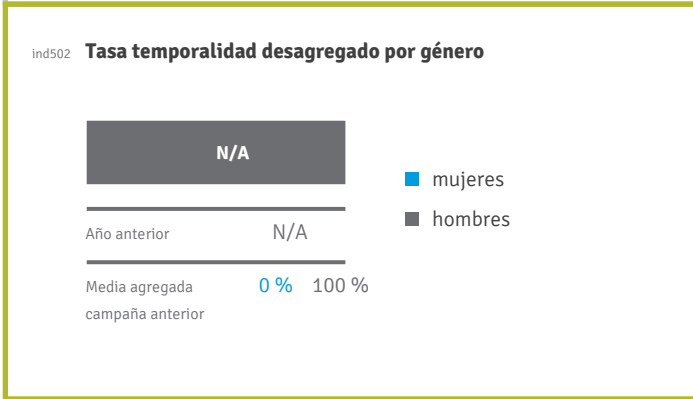
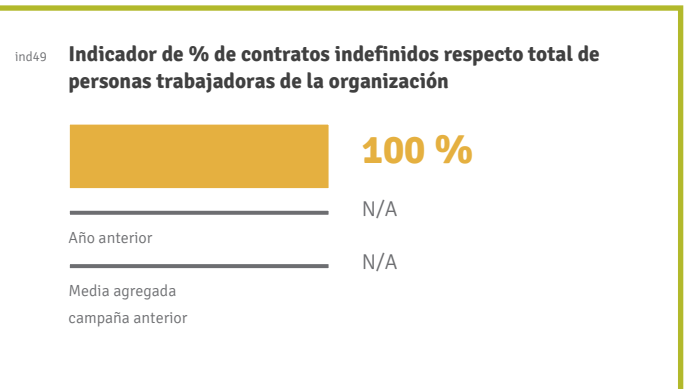
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



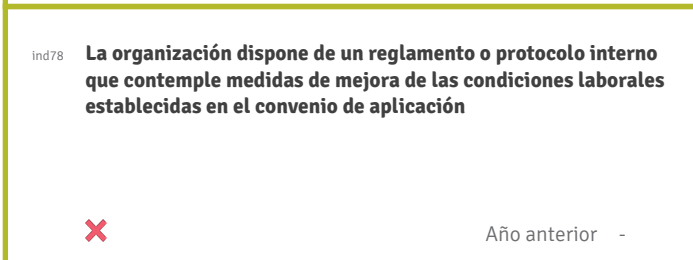
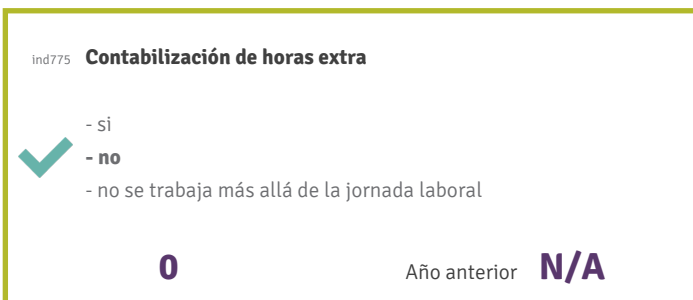
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	25 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	25 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>100% Año anterior N/A Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	


ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	66,67 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	<p>✗ Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<p>✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p>- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley</p>
	0 Año anterior N/A


ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	100 Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

 Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**


- Si, cuando son cuidados urgentes
 - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)

 - **No tenemos medidas concretas**

0 Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.

 - **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Intercooperación, apoyo a la consolidación de empresas sociales (Customizando, Cuaderno Taller, Kuidamor)

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora calidad de trabajo socias y trabajadoras, disminuir carga de trabajo

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener compromiso de intercooperación y promoción de empresas sociales que hemos impulsado

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ser felices

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,5	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9
---	-----	--	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	6	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	6
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,5		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	6,5	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,5
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	8,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301	Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302	Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9
q8303	Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304	En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	---	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	9	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 9,5
---	---

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	-----	--	----

Datos de registro



Nombre

**FREEPRESS SOCIEDAD
COOPERATIVA MADRILEÑA**

NIF

F85337947

Dirección

Paseo de las Acacias, 3, 1ªA

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

**Servicios de comunicación, Desarrollo de web
y software**

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

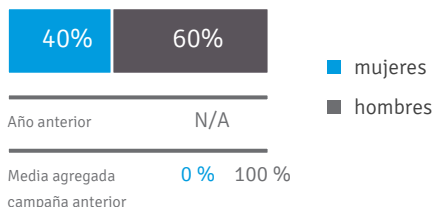
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

2,17 mujeres
2,63 hombres
4,8 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

4,8

Año anterior

-

Economía y política de lucro

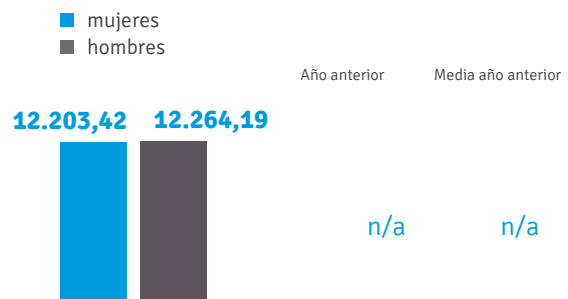
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

El fortalecimiento estructural de la cooperativa a través del aumento de capital social asumido por las personas socias, así como por la contratación de nuevos puestos de trabajo

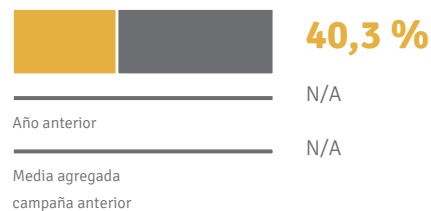
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	26.420,4 mujeres 32.291,6 hombres 58.712 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	127.772,9 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	51.521,25 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	73.390,08 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	137.836,21 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	131.725,18 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	420 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	5.691,03 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

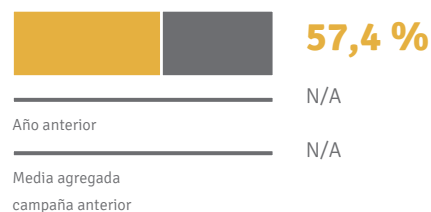
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**



q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior N/A

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior N/A

ind8 **Resultado económico anual**

10.063, € Año anterior -

ind703 **Indicador de % ingresos por cuotas socios**



Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior N/A

Política de lucro

ind90	<p>En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable) 	✓	Año anterior N/A
ind901	<p>Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas</p>	✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	<p>La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello 	100	Año anterior N/A
--------	---	------------	-------------------------

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

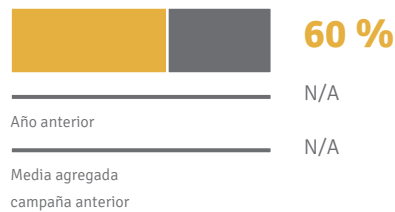
Nuestra cooperativa se basa, tanto de manera interna como externa, en dos principios que consideramos fundamentales: la democracia y la transparencia en el conjunto de decisiones y situaciones que nuestra actividad económica-empresarial nos plantea. Respecto a la equidad, en 2017 aumentamos nuestro número de trabajadoras a 2 y de manera coyuntural, a 3. En 2018 hemos consolidado estos puestos de trabajo (los 3) convirtiéndolos en indefinidos. Actualmente el equipo de Freepress lo forman 3 hombres y 3 mujeres.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

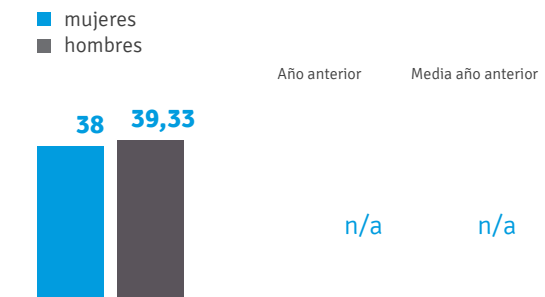
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	38 mujeres 39,33 hombres 38,66 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

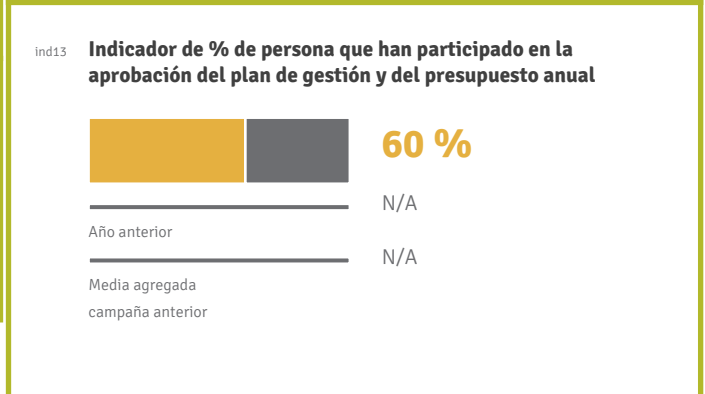
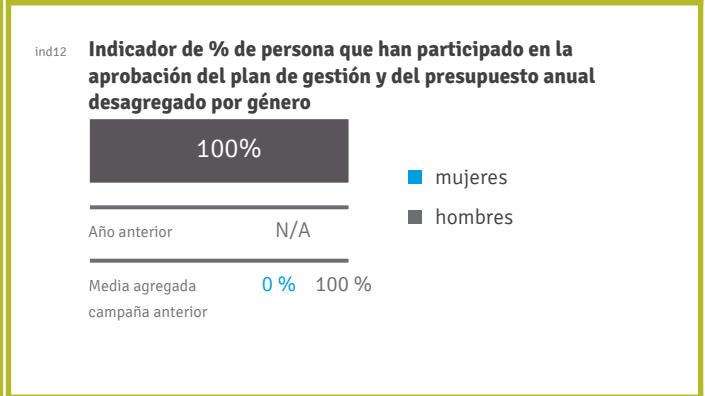
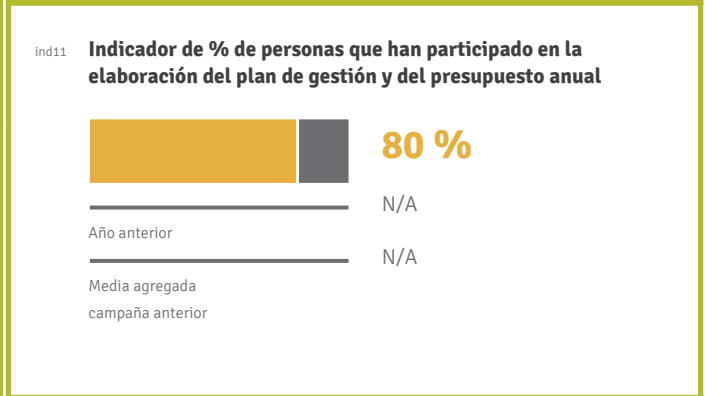
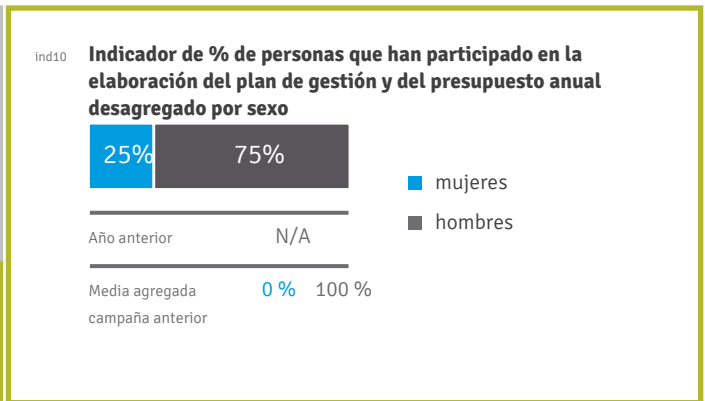
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
		4	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No		
	- A nivel puntual, o de manera informal		
	- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
		50	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
		3	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
		X	Año anterior -




ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	- Dispone de un Plan de Igualdad		
	- Tomamos medidas de manera informal		
	- No hemos incorporado medidas específicas		
	- Nuestra entidad no es mixta		
		1,01	Año anterior N/A

Transparencia

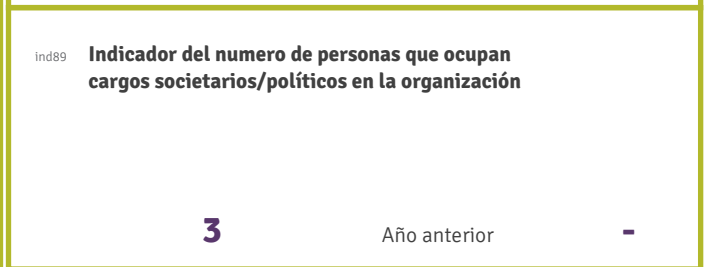
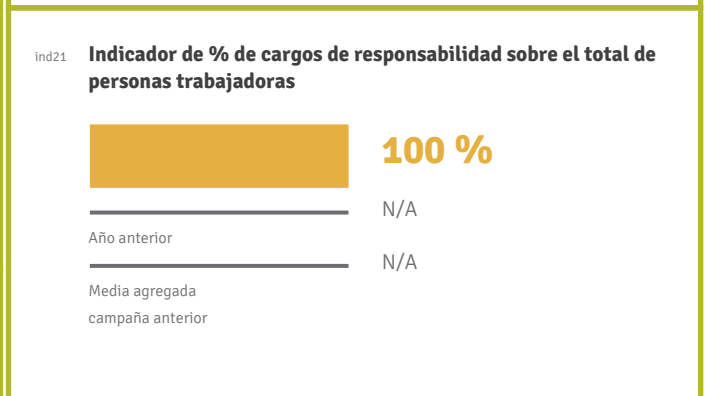
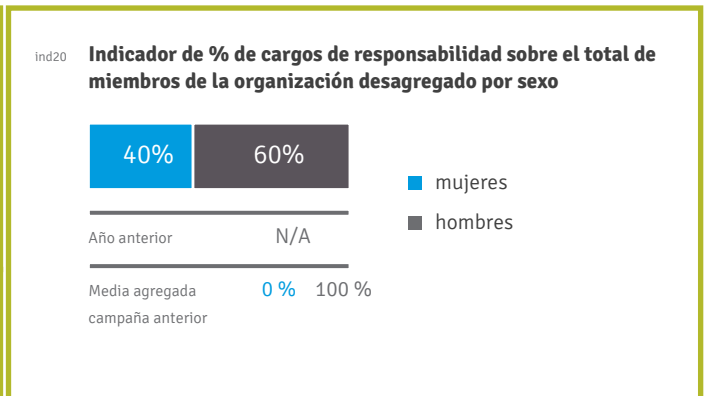
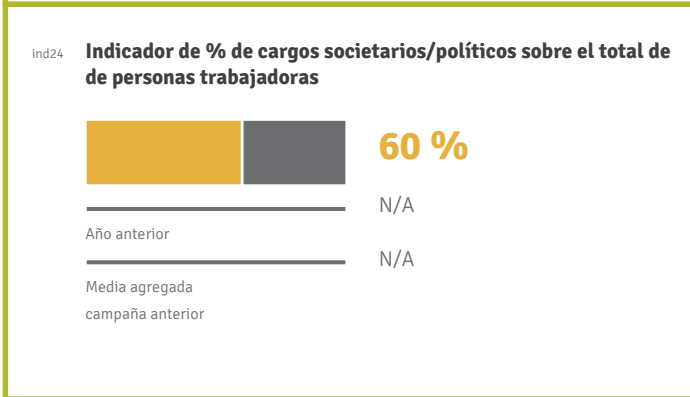
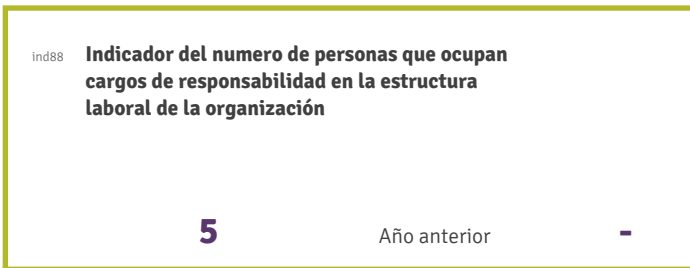
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 0 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	100	Año anterior N/A

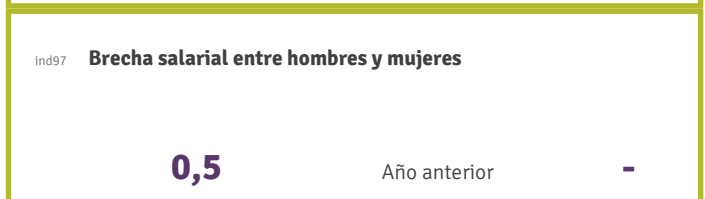
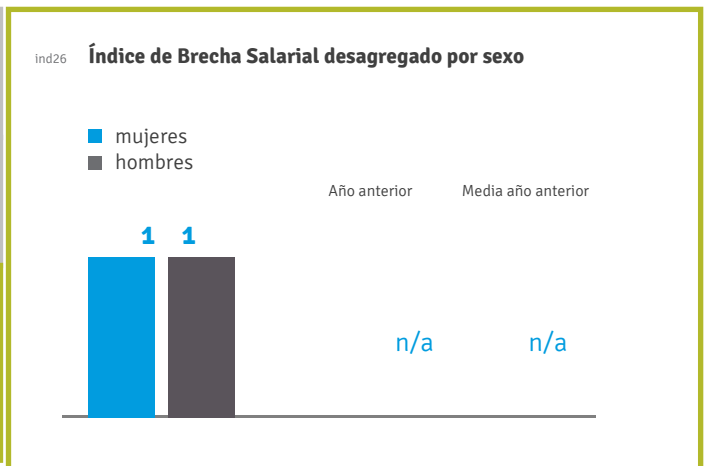
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,95 mujeres 6,15 hombres 6,55 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,95 mujeres 6,15 hombres 6,55 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1,13 Año anterior -	



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Trabajamos desde el principio del diseño social, tratando de aconsejar a nuestros clientes sobre la necesidad de trabajar en formatos reutilizables, usos de papel FSC, tintas naturales, etc.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	737 kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	0,29 toneladas Año anterior -
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	N/A m3	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas Año anterior -
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros		

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros			ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3			ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?				ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
			Año anterior -	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0,29 toneladas	Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?				ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,06 toneladas	Año anterior	-
			Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?							
			Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos							
	0 toneladas	Año anterior	-				
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?							
			Año anterior -				

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
			Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan ✓ - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan
	66,67 Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?
	✓ Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?
	✓ Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?
	✗ Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)
	✓ Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Social de Madrid, Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid, Coop57, Cooperama, Grupo Cooperativo Tangente</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>- Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓</p> <p>- Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>- Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>66,67</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

✓ **- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**

- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 5.691 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

100 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ **- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Coop57, IDEAS Comercio Justo, Setem, El Fogón Verde, Emma Gascó, Documfy, La Comunal, El Salto, Hola Por Qué, Rotupía, Colaboratorio Acacias, Paskin Studio, Traficantes de Sueños, Senda de Cuidados, Nuria Pérez</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">8.000 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> </div> <div style="flex: 1; text-align: right;"> <p>15,5 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p> </div> </div>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">7.300 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p style="text-align: right;">1</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> </div> <div style="flex: 1; text-align: right;"> <p>14,2 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p> </div> </div>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p style="text-align: center; color: red; font-size: 2em;">✘</p> <p style="text-align: right;">Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	
		33,33	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	--	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Nosotros ligamos el bienestar de nuestras personas trabajadoras a la capacidad de incorporar políticas de cuidado y flexibilidad horaria en el trabajo. Entre las cuestiones que más podríamos destacar señalaremos el teletrabajo, la conciliación por cuidados de maternidad o paternidad o de personas mayores y la libre distribución de vacaciones y excedencias (siempre con un grado de planificación mínimo)

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

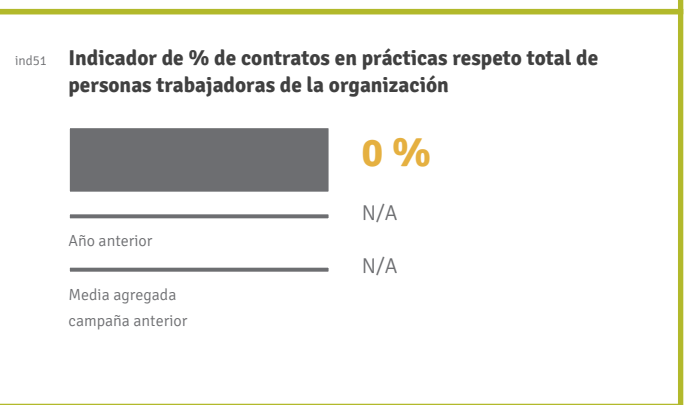
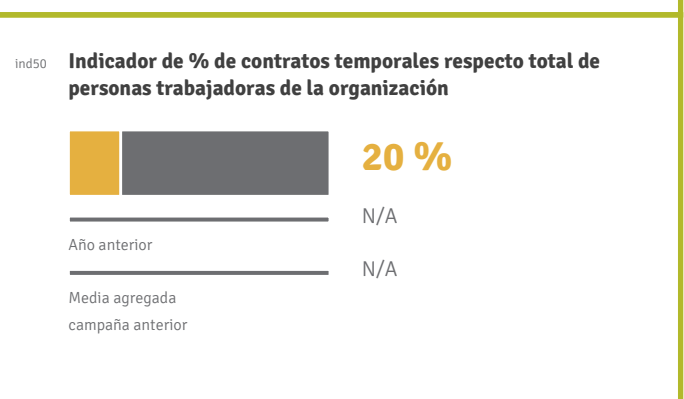
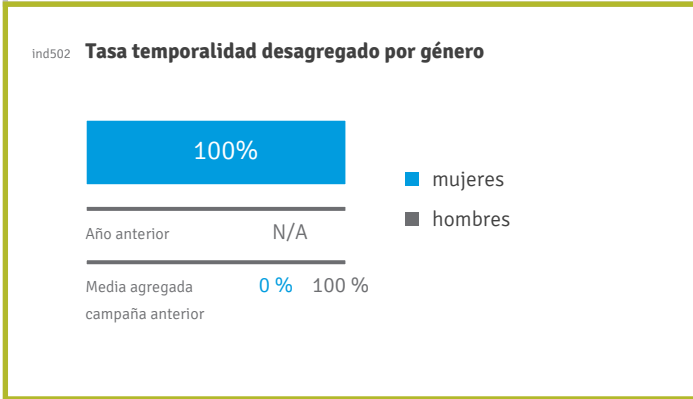
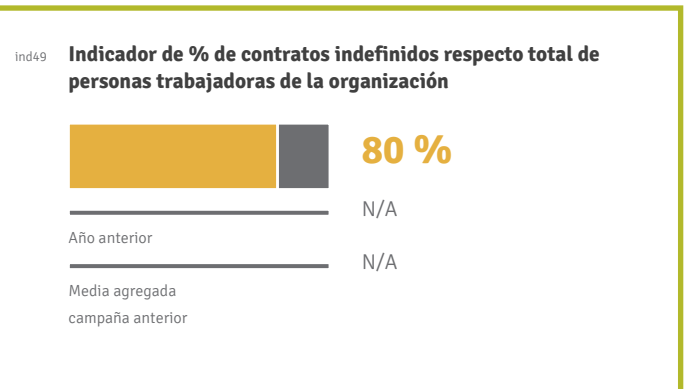
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



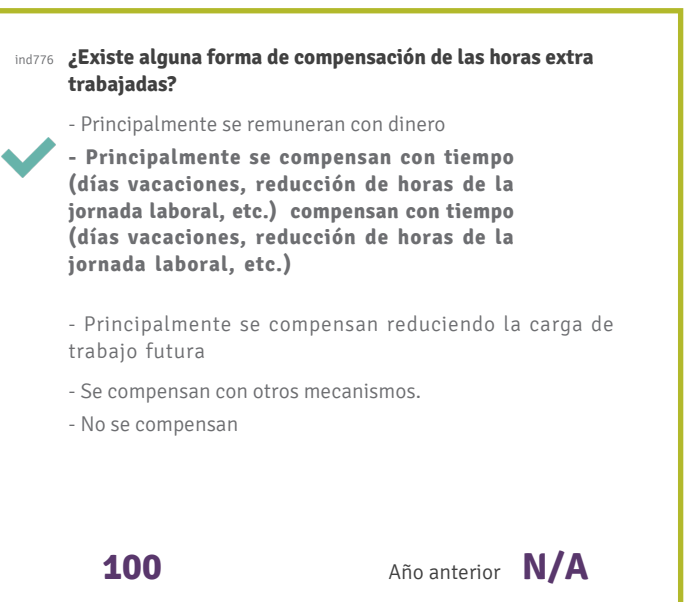
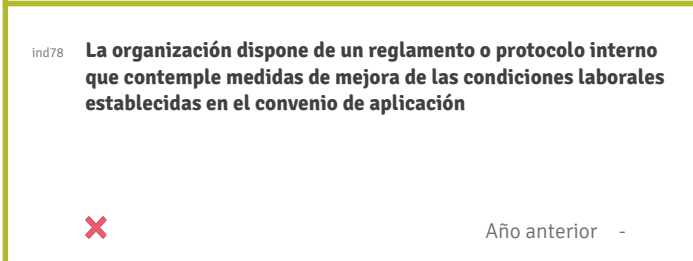
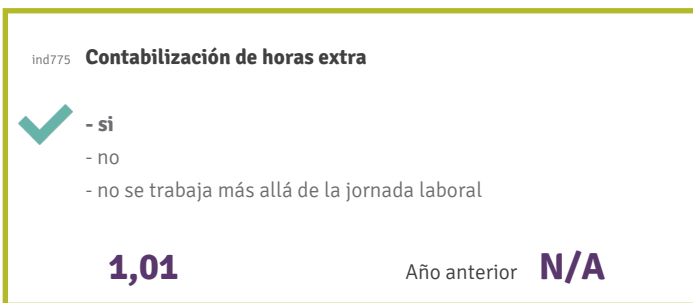
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	56 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	56 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>100% Año anterior N/A Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	100
	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	<p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0
	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañex de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	100
	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p>
<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓</p> <p>- Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>50</p> <p>Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Haber contribuido, desde nuestras competencias profesionales, al desarrollo y crecimiento de la economía solidaria en Madrid

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Fortalecer las relaciones de cooperación con otras empresas del sector dentro de la economía social y solidaria

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Llegar a conseguir la equidad real en relación a socios y socias de la cooperativa

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir trabajando en la mejora de las condiciones salariales y laborales de nuestros y nuestras trabajadoras

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	7,33	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9,17
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7,83	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,17	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6,83
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,33			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,67	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	7,83
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,83	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,83

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,5
---	---	--	-----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,17	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,83
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,17		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 9,83	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 9,17
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8,67	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,17
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

Garaldea

NIF

G86441698

Dirección

Código postal

Localidad

-

Forma jurídica

Asociación

Sector

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	8 mujeres 6 hombres 14 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	6 mujeres 4 hombres 10 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

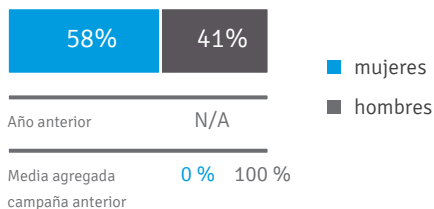
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	0	Año anterior -

Economía y política de lucro

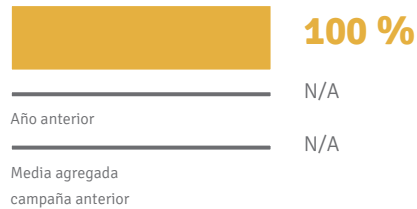
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Saber ajustar la viabilidad del proyecto a tener menos ingresos (respecto al 2016)

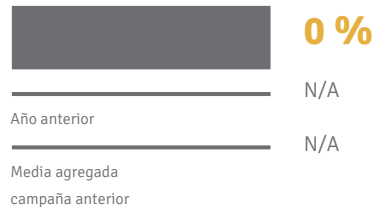
Información económica

q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	28.425,34 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	28.425,34 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	0 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	25.677,88 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	2.082,3 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	0 €
q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	23.209,6 €

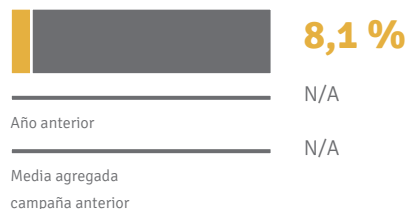
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

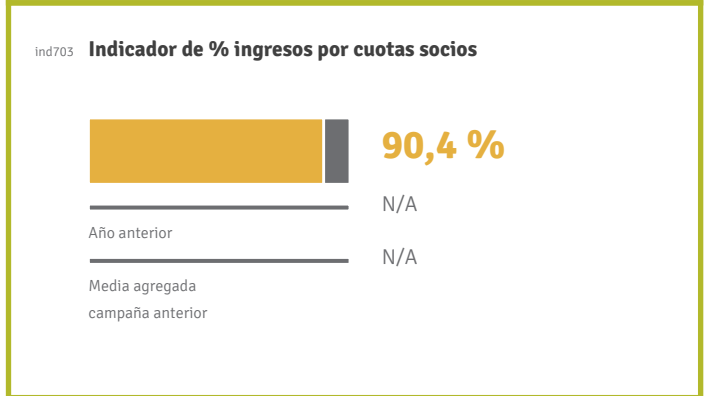
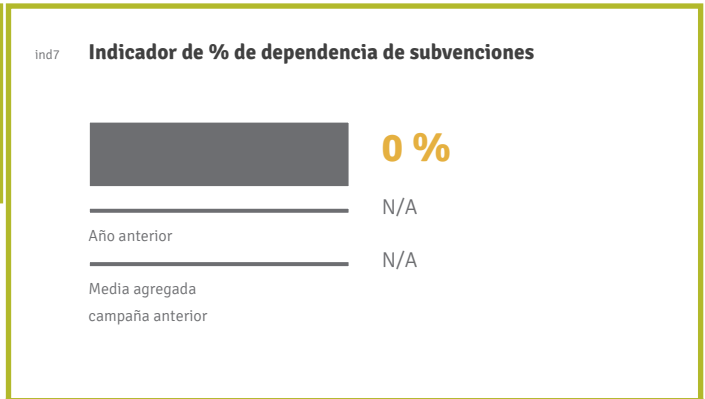
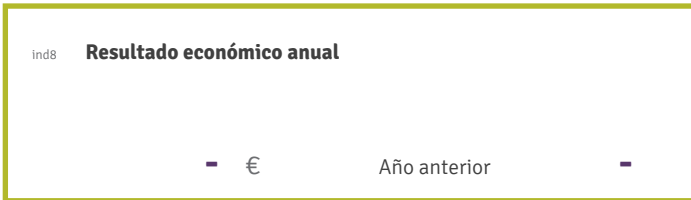


ind116 **Indicador de masa salarial**

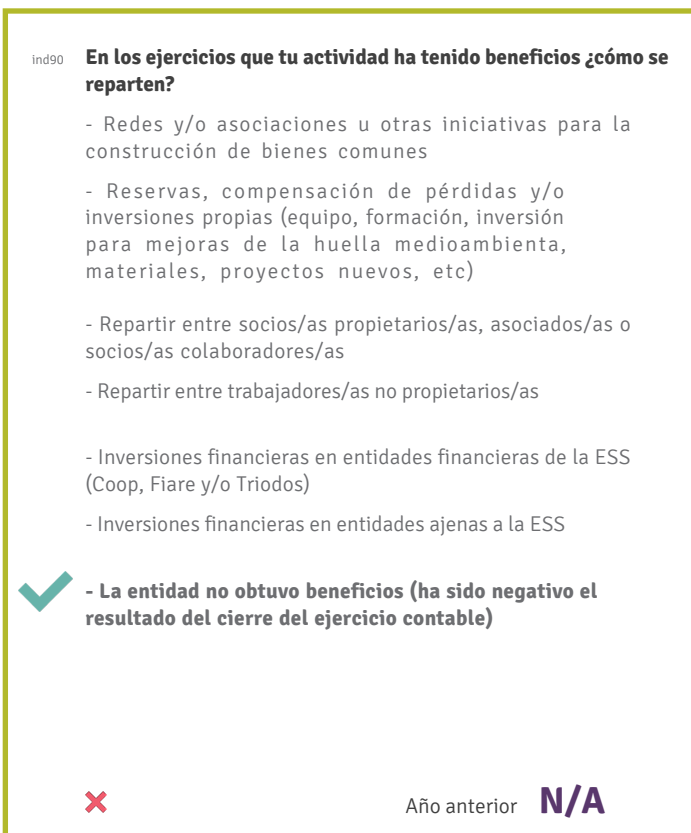


ind6 **Indicador de cifra de negocio**





Política de lucro



ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarios**

✘

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**



- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**

✘

Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**

✘

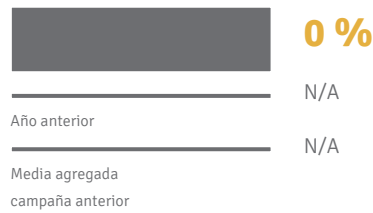
Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Trabajamos sin jerarquías oficiales y durante dos años hemos trabajado con falitación externa para abordar los conflictos internos y la distribución del poder.

ind304 **Grado de cooperativización**



Participación y Corresponsabilidad

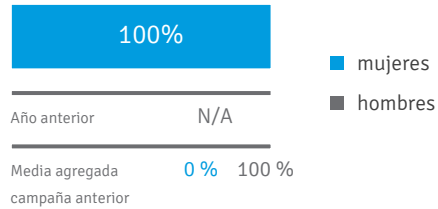
q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual

1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

8 mujeres
6 hombres
14 TOTAL

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

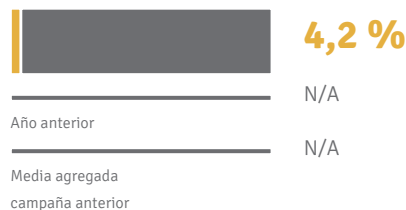
1 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- ✓ - **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior N/A

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

14 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

× Año anterior -

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

57%
42%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
 campaña anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

58,3 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada N/A
 campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

✓

- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

Rotación de cargos

q2301 **¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?** 4

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

100 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada N/A
 campaña anterior

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

✓

- Nunca
- De manera puntual
- **De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- De forma habitual

50 Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	8 mujeres 6 hombres 14 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

14 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

50% 50% ■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

0% N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

57% 42% ■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

0% N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

4 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no



- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Haber conseguido ser independientes energéticamente

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 0 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
 Año anterior -		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
 Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?				
 Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos				
0 toneladas Año anterior -				
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
 Año anterior -				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
 Año anterior -	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	---	--	--	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Social de Madrid, Ecologías en Acción, Ecofeminismo, Encuentros Feministas de la Vega del Tajuña</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - El espacio es accesible
- ✓ - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- ✓ - Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Ninguno</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>0 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0 %</p> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior _____ N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior _____ N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) <p>✓</p> <p>✓ - No realizamos ningún tipo de apoyo</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	
		33,33	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	--	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
			Año anterior N/A

Corresponsabilidad

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Acercarse a la independencia energética y la autogestión de los residuos

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Cooperar con la sociedad civil del entorno (Vega del Tajuña)

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Resolución de conflictos internos

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Abastecerse de consumo interno 100% ecológico

Datos de registro



Nombre

Garúa Intervención Educativa

NIF

F-85080679

Dirección

calle canarias 30

Código postal

28045

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de servicios

Sector

Formación no reglada, Facilitación de grupos o desarrollo organizacional

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

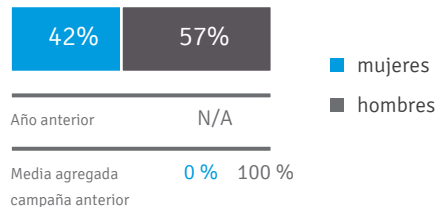
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

1,25 mujeres
4,5 hombres
5,75 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

5,75

Año anterior

-

Economía y política de lucro

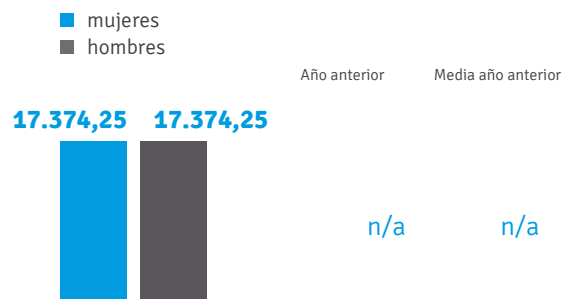
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Incremento en una persona socia
Inversión en abrir una nueva línea de actividad

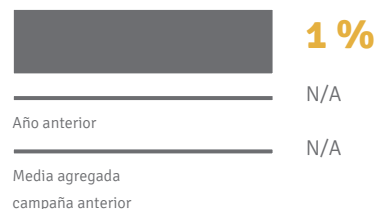
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	21.717,81 mujeres 78.184,12 hombres 99.901,93 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	200.476,51 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	2.000 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	137.271,28 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	194.477,95 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	181.168,87 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	243 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

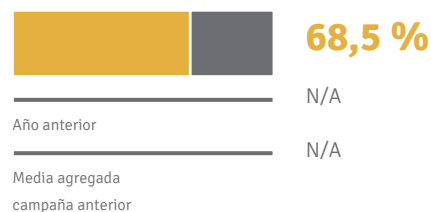
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



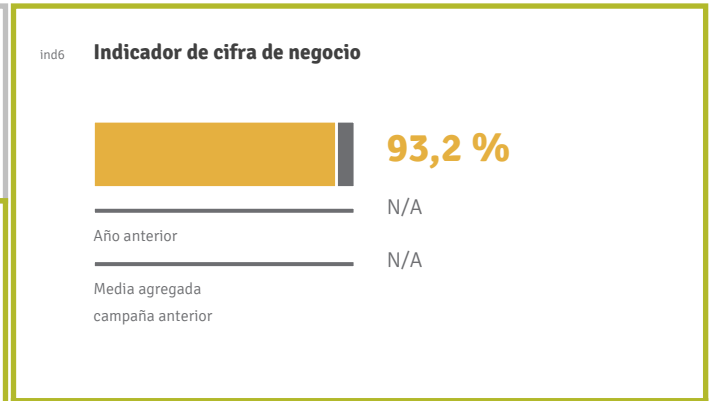
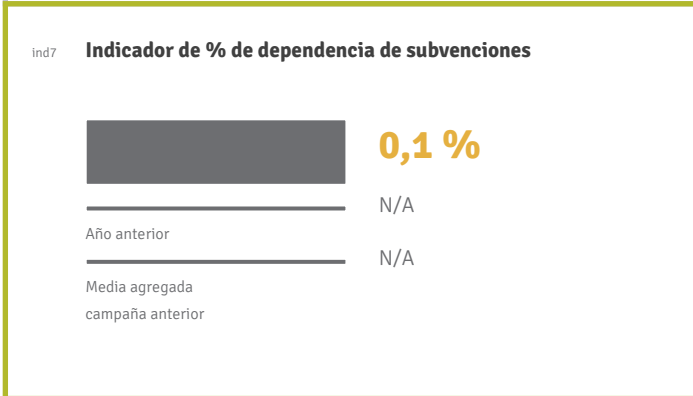
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

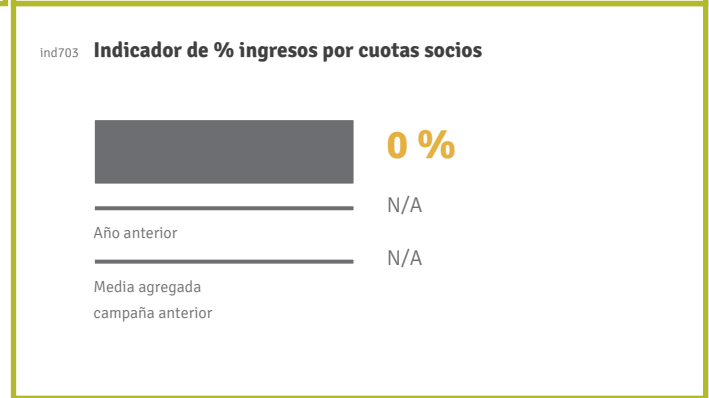


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**

- € Año anterior -



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
✓	- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
✓	- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
	- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
	- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
	- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
	- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
✓	- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
✓	Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
✓	- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
100	Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

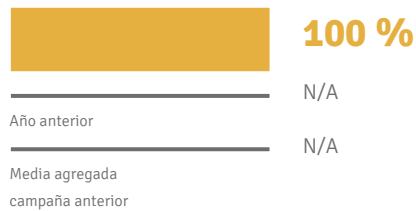
Fortalecimiento del equipo de trabajo a través de la organización por proyectos
 Incremento de la frecuencia de las asambleas
 Mantenimiento de la autonomía corresponsable de los proyectos
 El compromiso es que todas las personas de la cooperativa son equivalentes en derechos y obligaciones, y todas las personas tienen

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
 0 mujeres
 0 hombres
 0 TOTAL

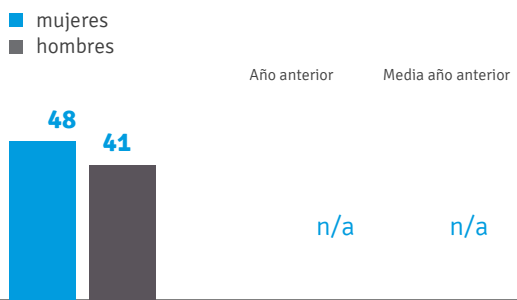
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
 0 mujeres
 0 hombres
 0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
 0 mujeres
 0 hombres
 0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
 0 mujeres
 0 hombres
 0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
 48 mujeres
 41 hombres
 44,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	6	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
	100	Año anterior	N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	6	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	X	Año anterior	-

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	0 % 100 %

ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	0 % 100 %

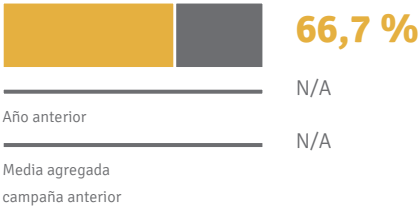
ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A

ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	<ul style="list-style-type: none"> - Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta 		
	2,02	Año anterior	N/A

Transparencia

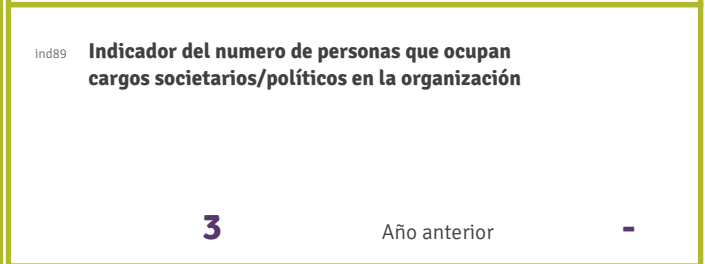
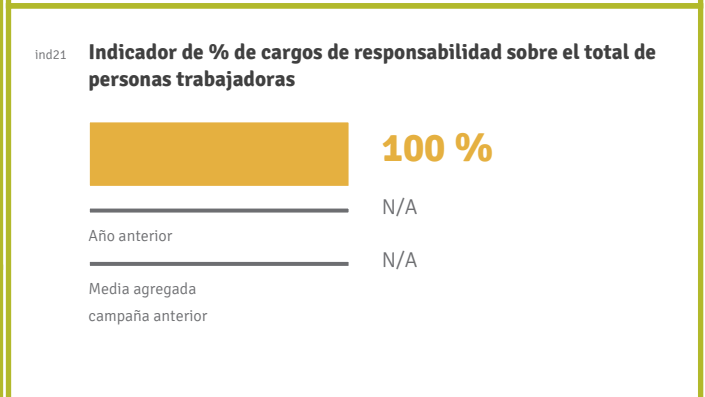
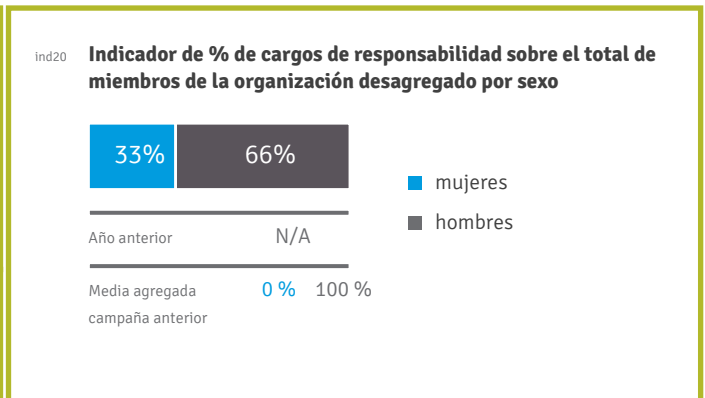
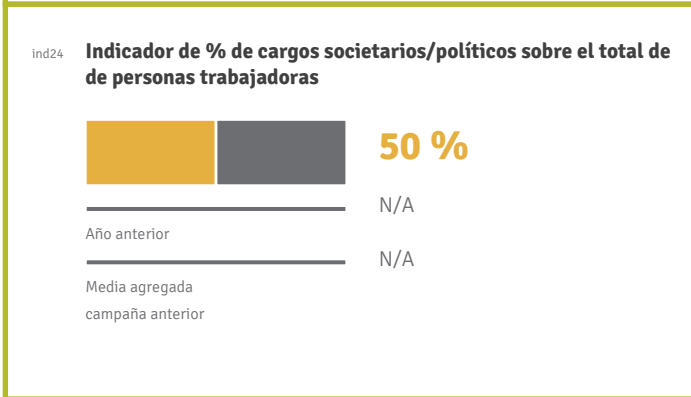
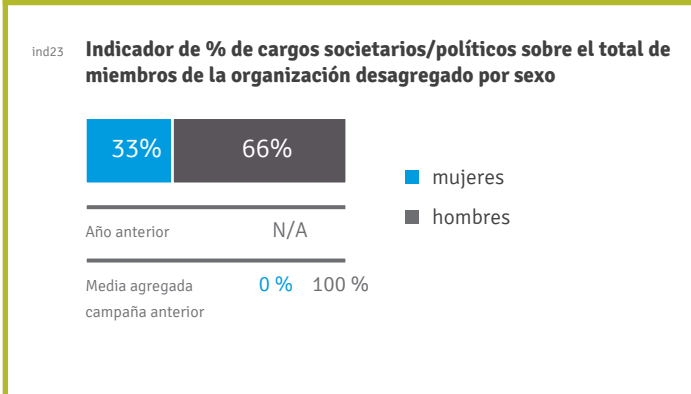
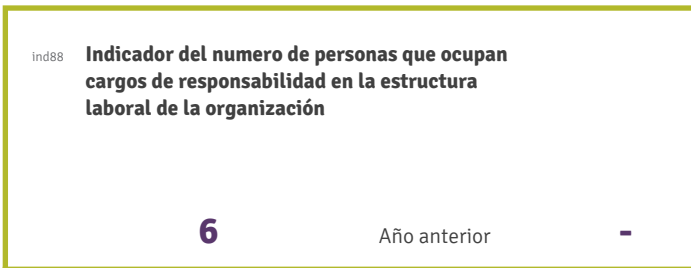
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 <p>66,7 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A

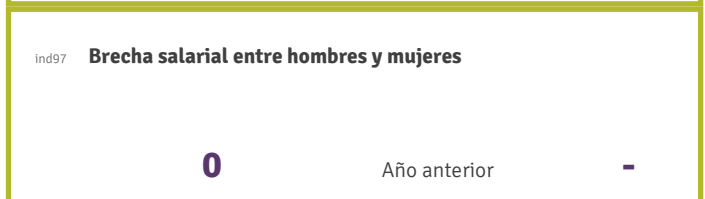
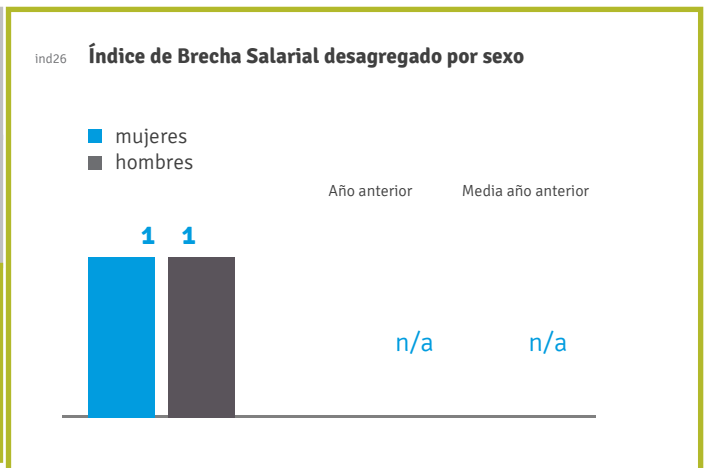
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13,62 mujeres 13,62 hombres 13,62 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	13,62 mujeres 13,62 hombres 13,62 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	1 Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La identidad, visión y misión de la entidad está totalmente vinculada al cuidado ecosocial. Todos nuestros proyectos y servicios están vinculados a este cuidado.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2



q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	1.765 kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	0,69 toneladas	Año anterior	-
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	0 m3	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros				

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
 Año anterior -		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0,69 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,12 toneladas Año anterior	-
 Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?				
 Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos				
0 toneladas Año anterior -				
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
 Año anterior -				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
 Año anterior -	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	---	--	--	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Tangente, REAS, revista soberanía alimentaria, MES, Madrid agroecológico</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**



- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Som Energia, Sumando, Sepra, Seryes-CAES</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.000 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p>50 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>500 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>0</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p>25 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento ✓ - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria 	
		- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre	
		100	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
			
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Todas las personas trabajadoras son socias de la cooperativa y se atiende a las necesidades personales de cada socia cuidando su bienestar (el clima es más próximo a una familia en la que se cuidan las personas que al de una empresa tradicional).

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

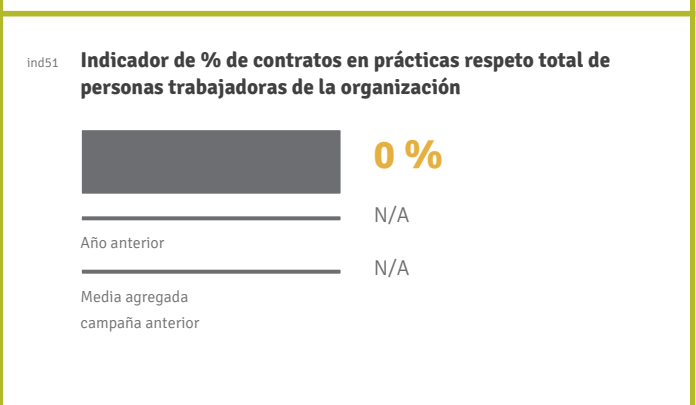
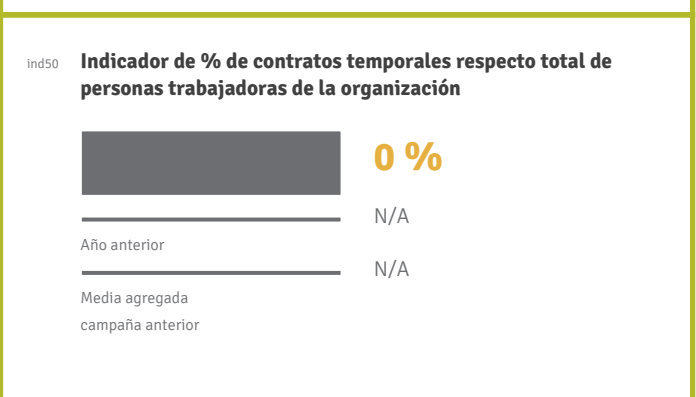
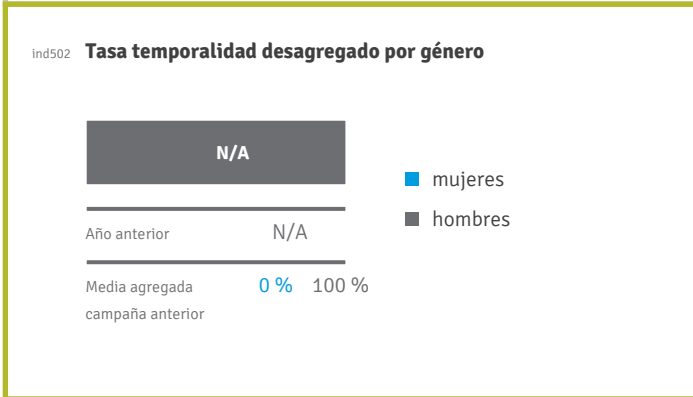
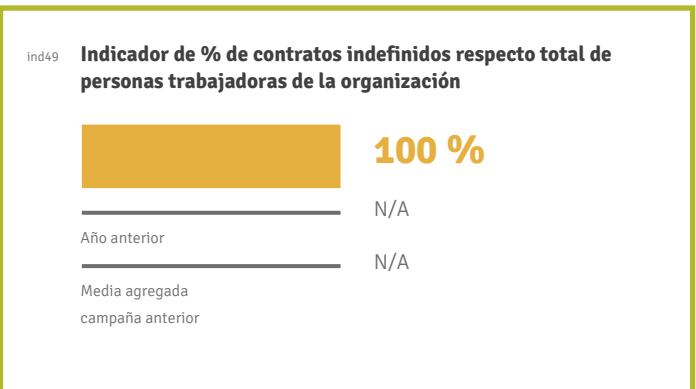
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



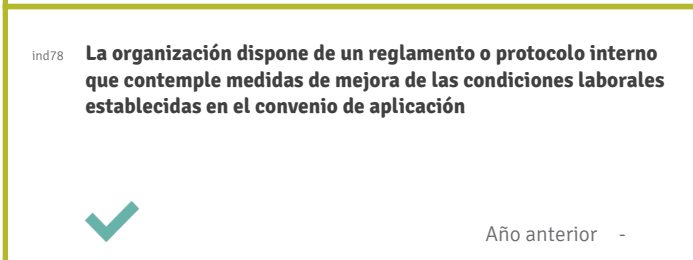
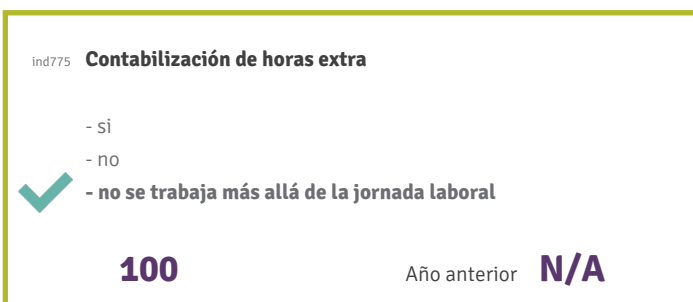
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal






q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	220 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
ind777 Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla <p style="text-align: center;">220 horas Año anterior -</p>		
ind778 Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="margin-right: 20px;"> <div style="background-color: #0070C0; color: white; padding: 5px; text-align: center; width: 40px;">57%</div> <div style="background-color: #4F4F4F; color: white; padding: 5px; text-align: center; width: 40px;">42%</div> </div> <div> <p>■ mujeres</p> <p>■ hombres</p> </div> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>		

ind104 ¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras? <ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
<p>100 Año anterior N/A</p>

Corresponsabilidad

ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral? <p style="text-align: center;">✓ Año anterior -</p>
ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad <p>✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p>- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley</p> <p style="text-align: center;">0 Año anterior N/A</p>

ind803 Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
<p>100 Año anterior N/A</p>

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p> Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p> Año anterior -</p>	<p> - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p> - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p> - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Este año hemos avanzado en relación al principio de cooperación reforzando y escalando el trabajo con otras cooperativas

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Progresar a partir de nuestra practica en un modelo replicable de proyecto económico social de mayor escala y con mayor autonomía

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora del sistema de gestión y contabilidad (para facilitar y aumentar la transparencia)

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,25	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	10
---	------	--	----

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,75	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,5
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8,25	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,25
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	9	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	8,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,5			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,5	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9,75
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,75	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,75

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,75	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7,75	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,25		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9,75	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,75
--	------	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,5
---	-----	--	-----

Datos de registro



Nombre

Germinando

NIF

F86030053

Dirección

Tribulete 25

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Formación crítica, Venta al por menor

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	7 mujeres 0 hombres 7 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL

ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo

100%

■ mujeres

■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0%** 100%

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

7,5 mujeres
0 hombres
7,5 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

7,5

Año anterior

-

Economía y política de lucro

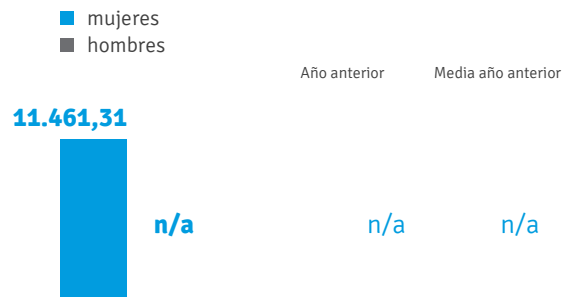
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Aumento de la facturación, recuperación económica, devolución de deuda, profesionalización de la deuda,

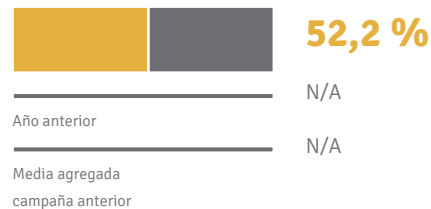
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	85.959,8 mujeres 0 hombres 85.959,8 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	247.662 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	129.254 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	118.368 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	250.078 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	52.090,09 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	4.705,38 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	30.000 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding-en €-	0 €

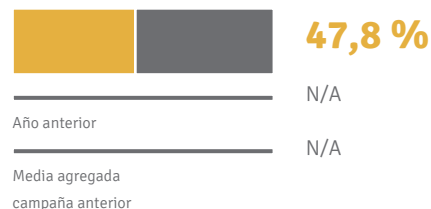
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



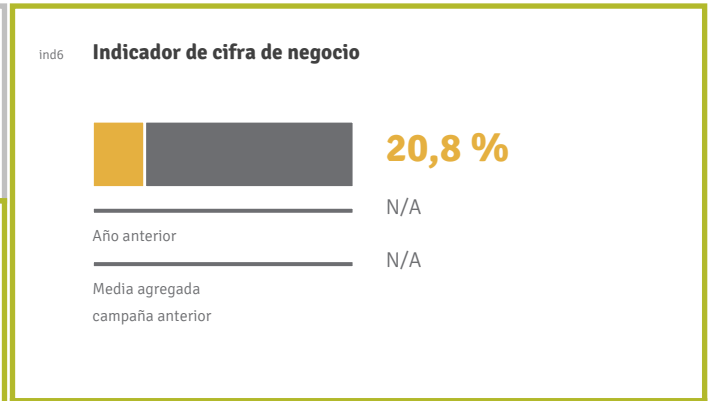
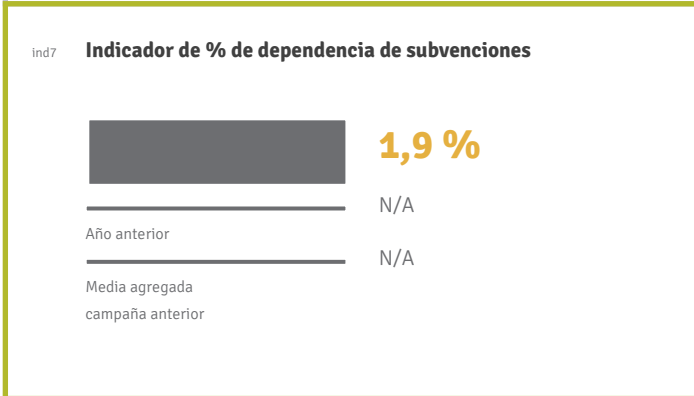
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

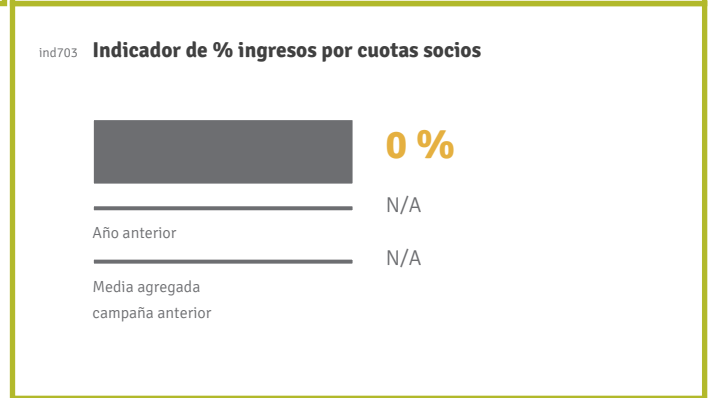


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

2.416 € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

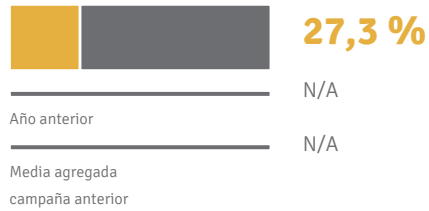
La elaboración de un documento interno que recoge la información del marco de trabajo de la cooperativa, su funcionamiento (governabilidad y toma de decisiones) y condiciones de trabajo según los diferentes recorridos en la misma.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

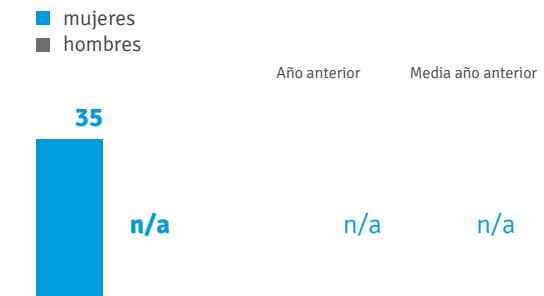
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	35 mujeres 0 hombres 35 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	6 mujeres 0 hombres 6 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

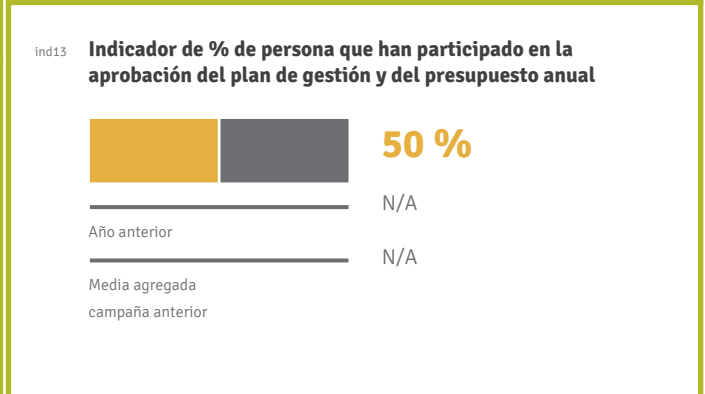
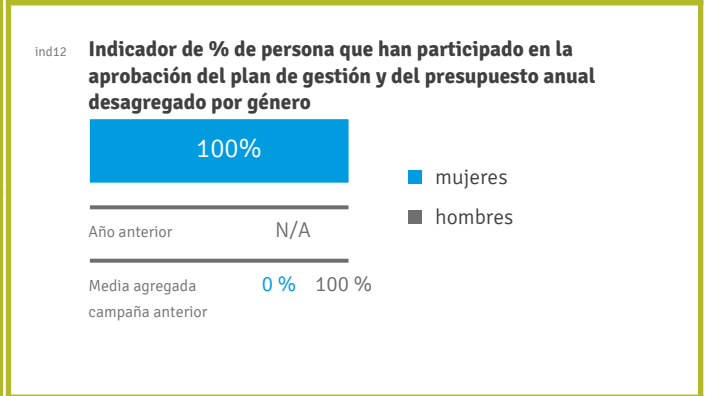
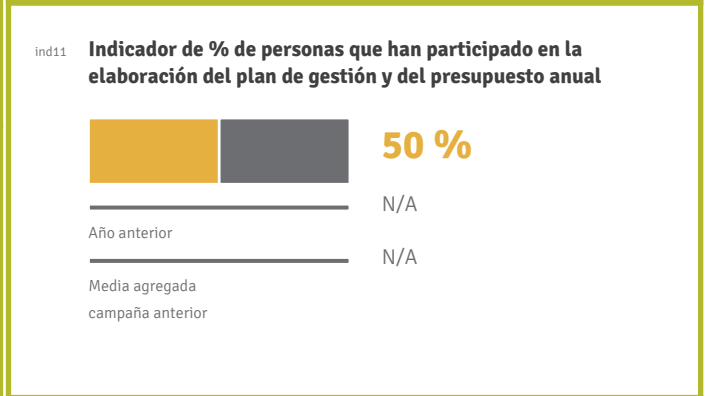
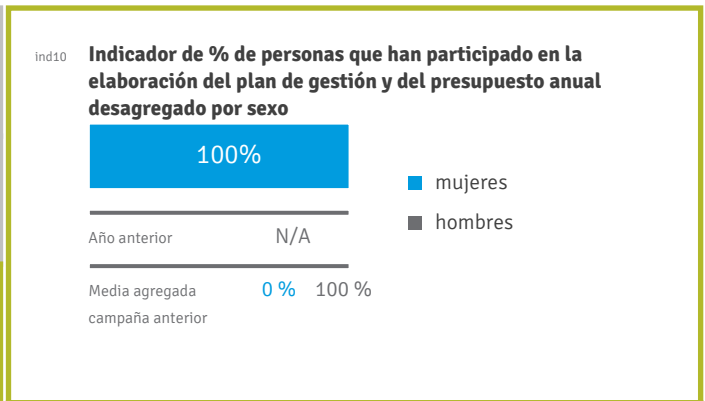
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	6 mujeres 0 hombres 6 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	6	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
	100	Año anterior	N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	6	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	- Si - No - Es la primera vez que lo hacemos		
	N/A	Año anterior	N/A




ind118	En materia de igualdad, la entidad	
	- Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta	
	100	Año anterior N/A

Transparencia

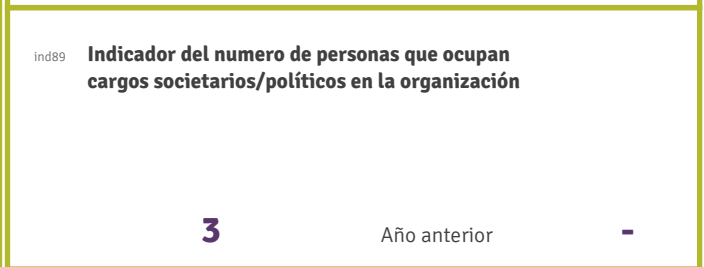
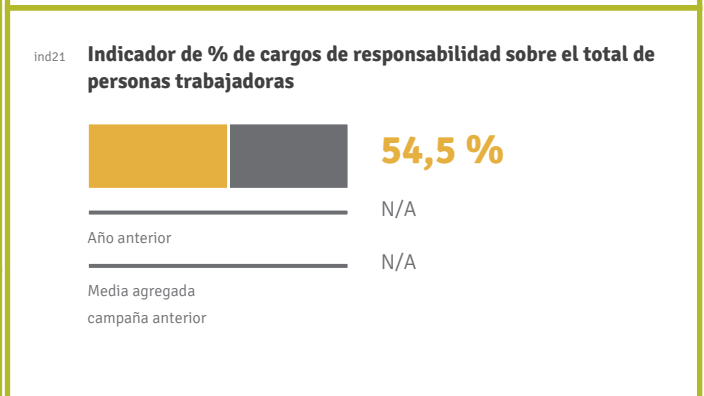
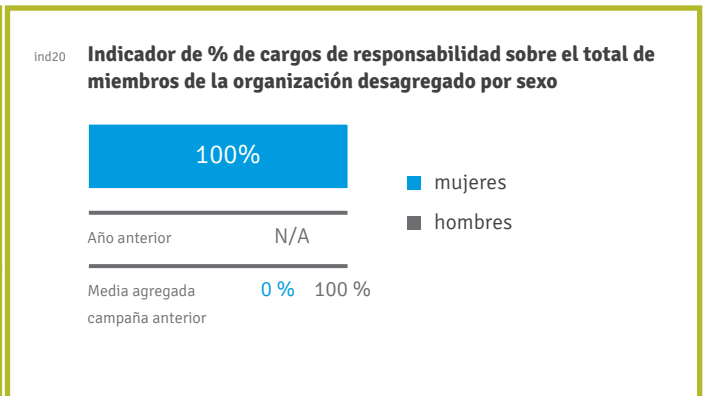
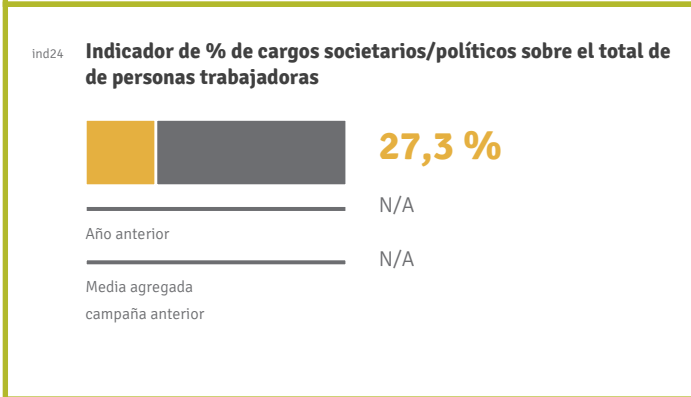
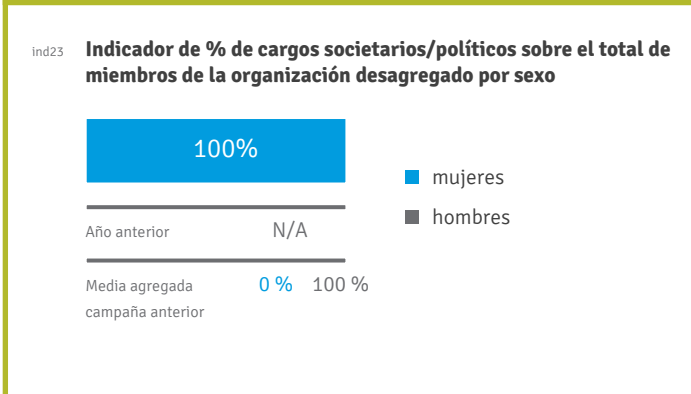
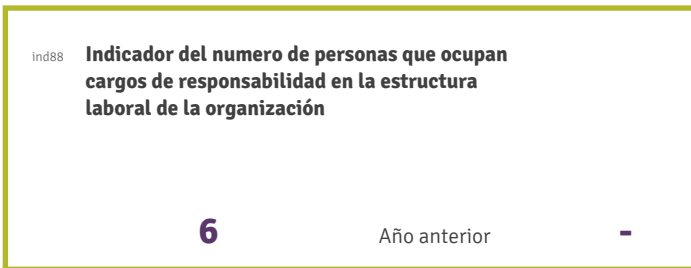
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	3
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 <p>100 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	100	Año anterior N/A

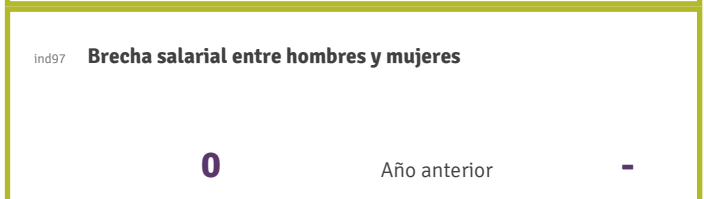
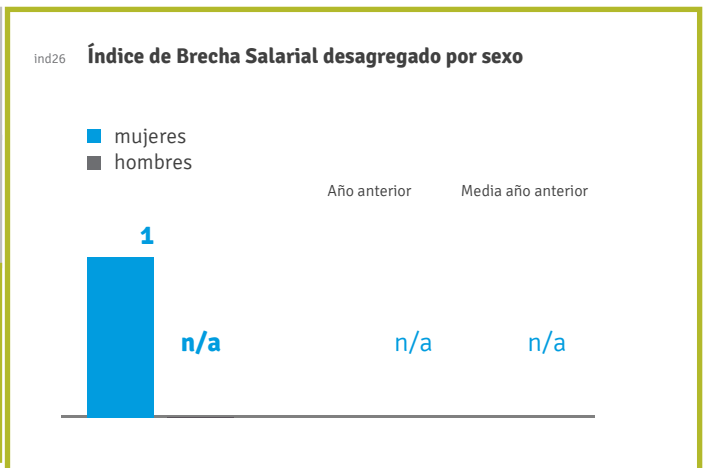
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	6 mujeres 0 hombres 6 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,8 mujeres 0 hombres 9,8 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,8 mujeres 0 hombres 9,8 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	1 Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 1.675 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0,66 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	182.425 litros		
q4207 Consumo anual de agua - en m ³ -	5 m ³		
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
	Año anterior	-	
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
	Año anterior	-	
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
	Año anterior	-	
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
2,29 toneladas	Año anterior	-	
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
	Año anterior	-	
ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
570,99 toneladas	Año anterior	-	
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
0,67 m ³	Año anterior	-	
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
571,65 toneladas	Año anterior	-	
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
76,22 toneladas	Año anterior	-	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
	Año anterior	-	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %
	<p>- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>✓ - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>
	<p>66,67 Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?
	<p>✓ Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?
	<p>✓ Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?
	<p>✗ Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)
	<p>✓ Año anterior -</p>

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>REAS, Mercado Social, SEAE</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes ✓ - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>66,67</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 30.000 €

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

100 %

Año anterior N/A



Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Tangente, Ciempies, Seryes, Sepra, Cyclos, Freepres, Helechos, Ideas, Milhojas</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>32.469 €</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>10.843 €</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	
<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 25,1 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 8,4 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	
		33,33	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Nuestro mayor logro del 2017 ha sido realizar el "manual de uso" de la cooperativa, en el que se recogen la organización de la cooperativa, las condiciones laborales, los canales para la resolución de conflictos como puntos principales. Existen manuales para socias y para trabajadoras.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

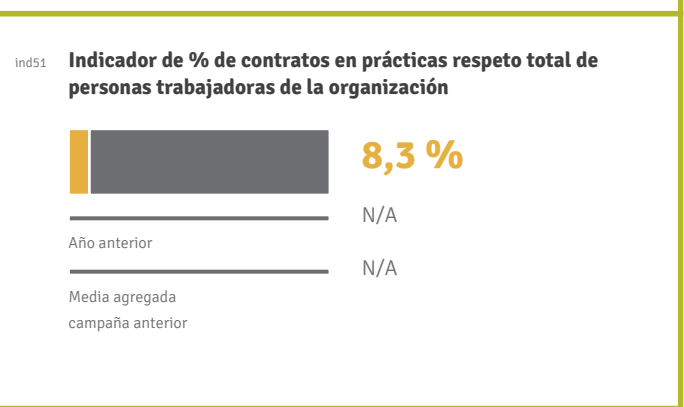
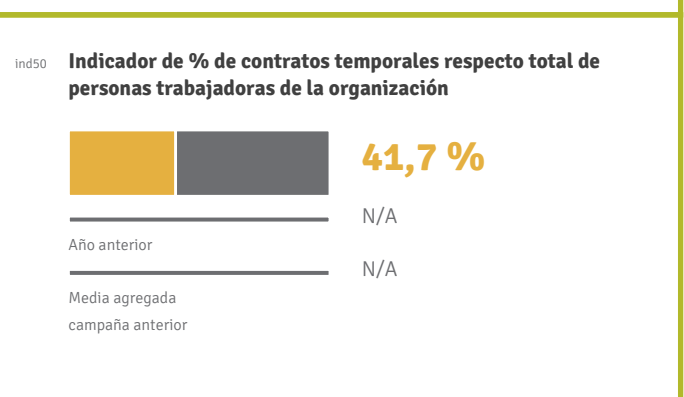
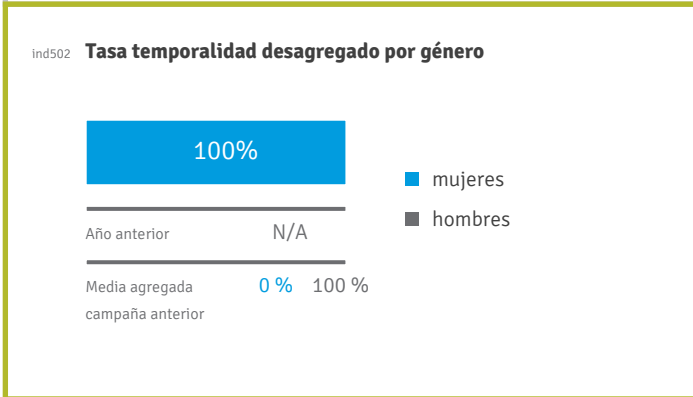
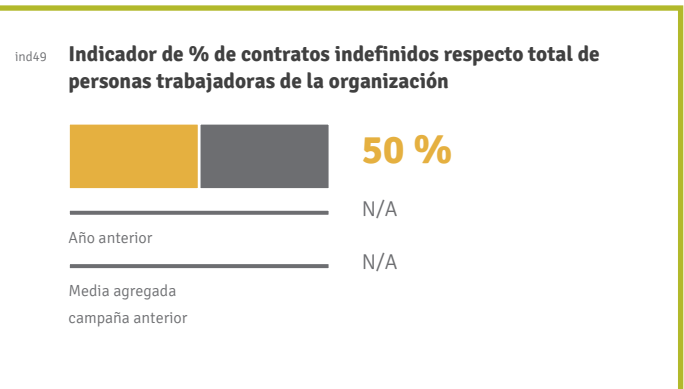
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



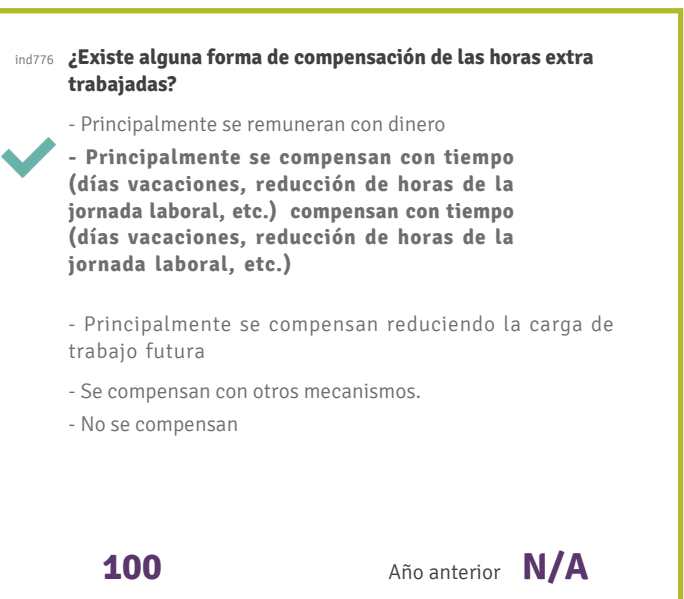
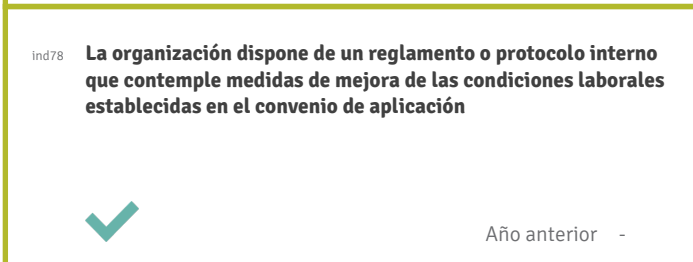
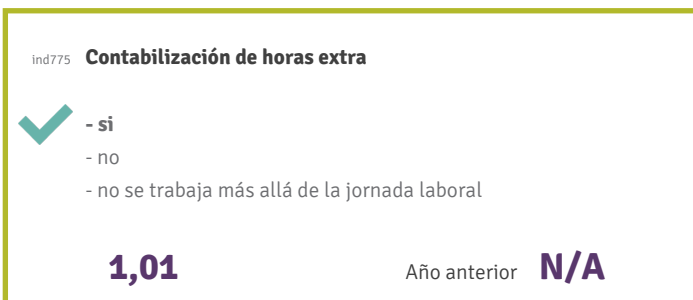
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	6 mujeres 0 hombres 6 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	5 mujeres 0 hombres 5 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	600 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	600 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>100% Año anterior N/A Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	100	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
	<p>Año anterior -</p>	
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	0	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	100	Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

✓

Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

✓

- Si, cuando son cuidados urgentes
- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**
- No tenemos medidas concretas

100 Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- ✓ - **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La elaboración de un documento de presentación de empresa marco de trabajo y condiciones laborales

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Poner en práctica dicho documentos para testarlo y mejorarlo

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Establecer un nuevo rol que lleve a cabo las tareas de gestión de personas

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

crear el protocolo de este nuevo rol de gestión de las personas

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	6,8	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	7,4
---	-----	--	-----

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,8	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,8
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,8		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7,2	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8,4
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	6,6	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	8,8
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,2			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,2	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	7,8	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	8,8

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,8	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	-----	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,2		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,4
--	---	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,2	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,6
---	-----	--	-----

Datos de registro



Nombre

Grupo Cooperativo Tangente

NIF

F86765021

Dirección

Paseo de las Acacias 3, 1ºA

Código postal

28005

Localidad

-

Forma jurídica

Cooperativa de segundo grado

Sector

Consultorías, Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	14
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	9 mujeres 5 hombres 14 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

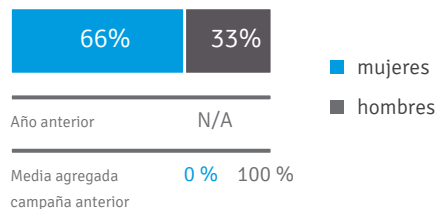
ind102 **Numero de organizaciones socias**

14

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

1

Año anterior

-

Economía y política de lucro

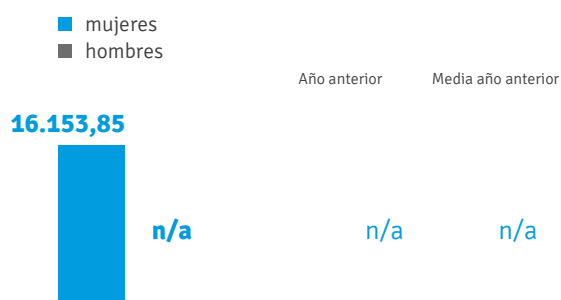
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

El Grupo Cooperativo Tangente pasó a tener 1 persona contratada directamente para el grupo cooperativo en 2017, para dar servicio a la estructura del mismo. A su vez, las entidades que constituyen el Grupo han aumentado significativamente el nº de proyectos que realizan, su volumen de facturación y por tanto el número de personas trabajadoras, tanto socias como no socias de las mismas, pasando de ser unas 90 personas en el periodo 2015-16 a unas 130 en 2017.

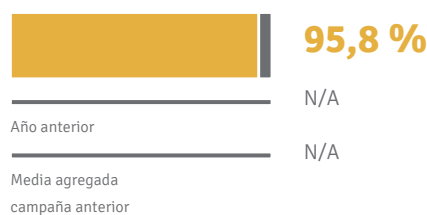
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	16.153,85 mujeres 0 hombres 16.153,85 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	501.651,7 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	480.651,7 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	21.000 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	551.651,7 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	182.306,95 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	248.843,13 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	50.000 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

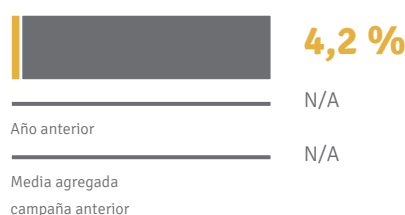
ind114 Salario medio del ejercicio desagregado por sexo



ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial



q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 70.501,62 €

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind8 **Resultado económico anual**

50.000 € Año anterior -

ind703 **Indicador de % ingresos por cuotas socios**





Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Media agregada campaña anterior

Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

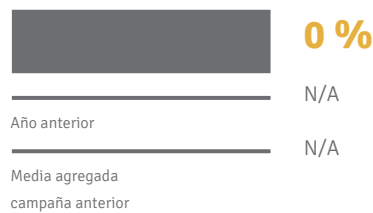
Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Se está trabajando en la adquisición del sello de Excelencia EFQM, con el que se hará una auditoría y se mejorará la democracia interna y la equidad.

Asimismo, en el último ejercicio, se han abierto canales de comunicación internos que han hecho que la información sea más equitativa, y, por tanto, las socias puedan tomar más y mejores decisiones.

ind304 **Grado de cooperativización**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual

10 mujeres
5 hombres
15 TOTAL

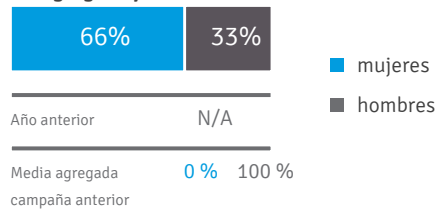
q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

10 mujeres
5 hombres
15 TOTAL

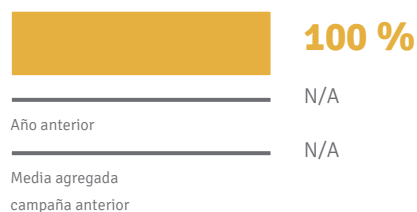
ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

15 Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

15 Año anterior **-**

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

X Año anterior **-**

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

66%	33%	■ mujeres
■ hombres		

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

100 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind18 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

Rotación de cargos

q2301 **¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?** 7

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

175 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- De manera puntual
- **De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ - De forma habitual

100 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

4 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

Año anterior N/A

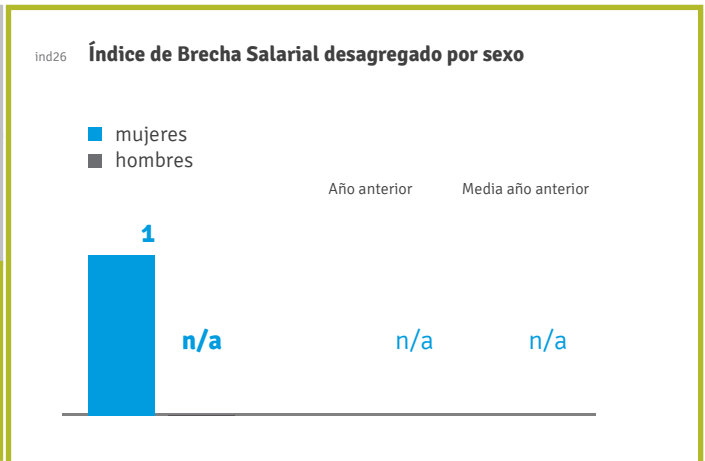
Media agregada campaña anterior N/A

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

4 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12 mujeres 0 hombres 12 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12 mujeres 0 hombres 12 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

	0	Año anterior -
--	----------	----------------

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

	100	Año anterior N/A
--	------------	-------------------------

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Mejorar la calidad del medio ambiente es uno de los objetivos fundamentales del Grupo Tangente. Entre las acciones destacadas, subrayamos el nuevo impulso que la cooperativa quiere dar a su área de agroecología y sostenibilidad con los diferentes equipos que forman el grupo; asimismo, también destacamos la celebración de Ciudad Común, un evento propio de la entidad, que el año pasado versó sobre ecofeminismo; para ello, hicimos una fuerte apuesta de sensibilización ambiental en el marco urbano; además, todos los proveedores de Tangente están posicionados en la defensa del medio ambiente y son sostenibles.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -





Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 210 kWh


q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**



0,08 toneladas Año anterior -

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros		ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros		ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3		ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
			Año anterior	-				
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0,08 toneladas	Año anterior	-
			Año anterior	-				
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,08 toneladas	Año anterior	-
			Año anterior	-				
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos							
		0 toneladas	Año anterior	-				
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?							
			Año anterior	-				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?							
			Año anterior	-				


Prevención y recogida selectiva de residuos

<p>ind108 Reciclaje agrupado por %</p> <ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan  - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind65 ¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?</p> <p> Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

<p>ind69 A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?</p> <p> Año anterior -</p>
<p>ind67 A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?</p> <p> Año anterior -</p>

Transporte

<p>ind102 ¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)</p> <p> Año anterior -</p>
--

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Red de Economía Alternativa y Solidaria; Coop57 Madrid; Mercado Social de Madrid; Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid (Cooperama)</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - El espacio es accesible
- ✓ - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- ✓ - Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 50.000 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

100 %

_____ N/A
Año anterior

_____ N/A
Media agregada
campaña anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.

- Solo otras entidades bancarias



- No opera con cuentas bancarias


100 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Som Energía Som Conexió Fiare CAES</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">381.555 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 20px; background-color: #e69d00; margin-right: 10px;"></div> <div style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #e69d00;">79,4 %</div> </div> <p style="text-align: right;">N/A</p> <p>Año anterior</p> <hr style="width: 100%;"/> <p style="text-align: right;">N/A</p> <p>Media agregada campana anterior</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">2.470 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 20px; background-color: #444; margin-right: 10px;"></div> <div style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #e69d00;">0,5 %</div> </div> <p style="text-align: right;">N/A</p> <p>Año anterior</p> <hr style="width: 100%;"/> <p style="text-align: right;">N/A</p> <p>Media agregada campana anterior</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento ✓ - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 20px;"> ✓ N/A </div> <p style="text-align: right;">Año anterior</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 20px;"> ✓ - </div> <p style="text-align: right;">Año anterior</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center; margin-top: 20px;"> ✓ N/A </div> <p style="text-align: right;">Año anterior</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria  - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	<p>66,67 Año anterior N/A</p>
-------	--	---	---

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones  - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	<p> Año anterior N/A</p>
--------	---------------------------------------	--	--

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

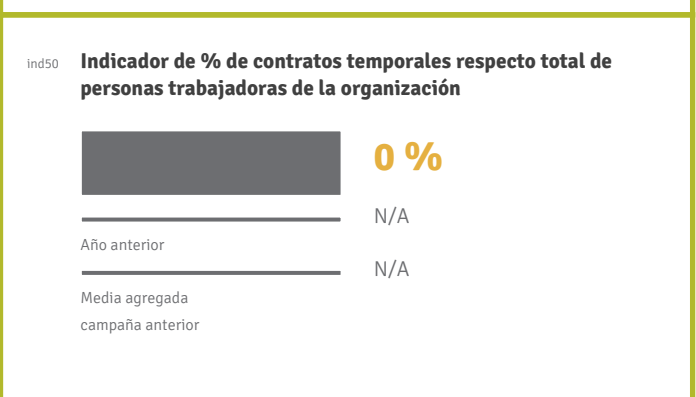
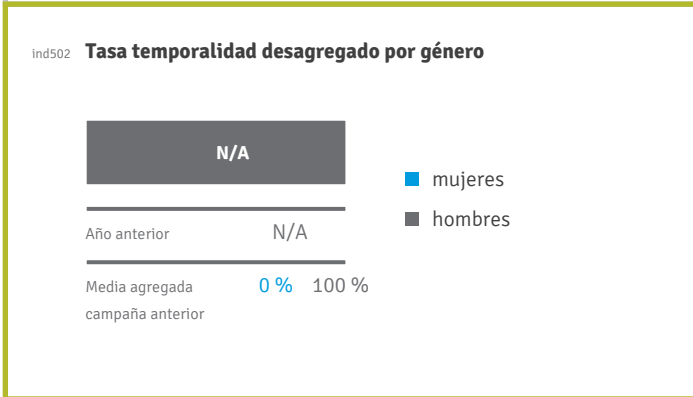
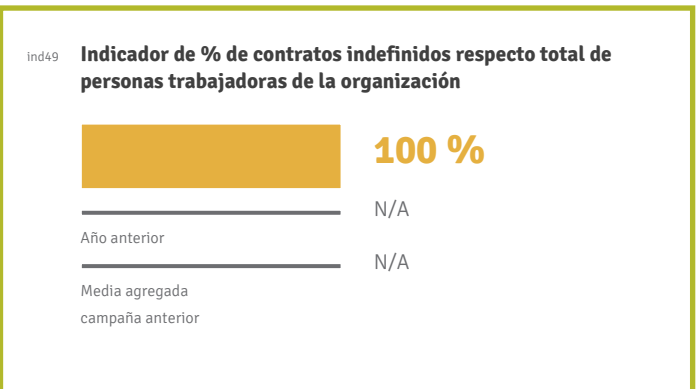
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



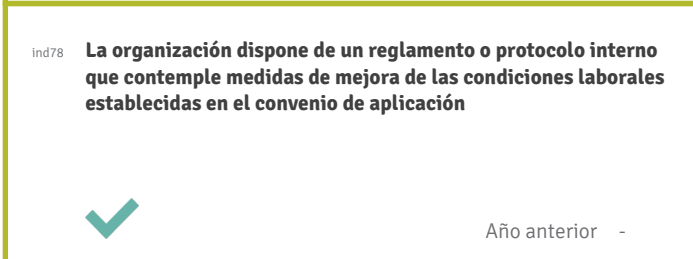
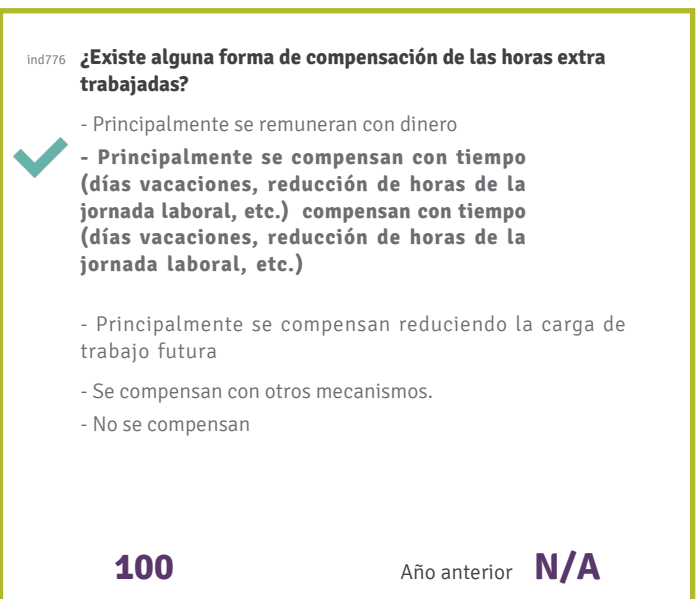
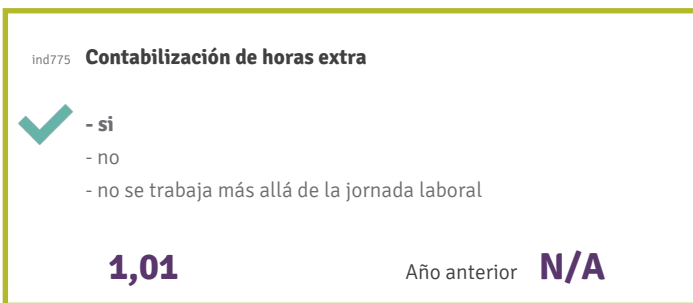
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	24 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	24 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>100% Año anterior N/A Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	66,67 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	<p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	100 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>- Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>✓ - Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>100 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>- Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>✓ - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

El mayor logro fue conseguir la creación del primer puesto de trabajo del Grupo Tangente y en condiciones estables.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Tangente está estudiando la posibilidad de adquirir el Sello de Excelencia EFQM

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar el modelo de coordinación, para que exista mayor reparto del trabajo y más democracia interna

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Publicar una memoria de actividades que incluya, por primera vez, una memoria económica, para mejorar los procesos de transparencia interna

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	6	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,5
---	---	--	-----

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8,5	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	5,5
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	5,5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,5
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,5

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	10	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	----	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7,5	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,5		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 9,5
---	---

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	7,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	-----	--	----

Datos de registro



Nombre

HELICONIA.S.COOP.MAD

NIF

F84110238

Dirección

Paseo de las Acacias, 3-1 A

Código postal

28024

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Psicología y atención a la salud mental

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	2
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 5 hombres 8 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	12 mujeres 25 hombres 37 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

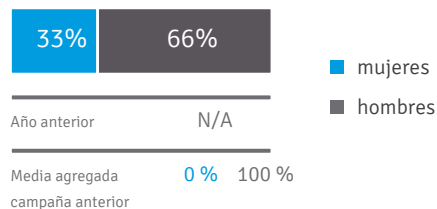
ind102 **Numero de organizaciones socias**

2

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

5,9 mujeres
12,23 hombres
18,13 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

18,13

Año anterior

-

Economía y política de lucro

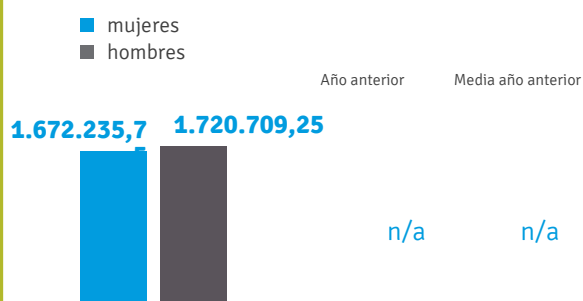
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Entre 2016 y 2017 se ha logrado remontar una situación pérdidas anuales.

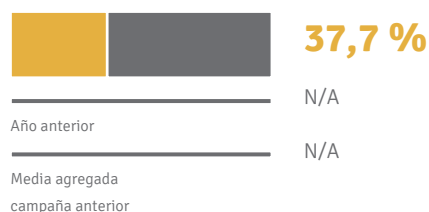
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	9.866.191 mujeres 21.044.274 hombres 30.910.465 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	639.962,38 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	241.224,45 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	398.022,57 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	662.073,05 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	648.143,49 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	13.929,56 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding-en €-	0 €

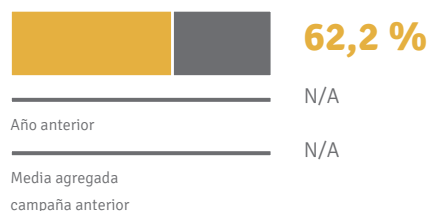
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



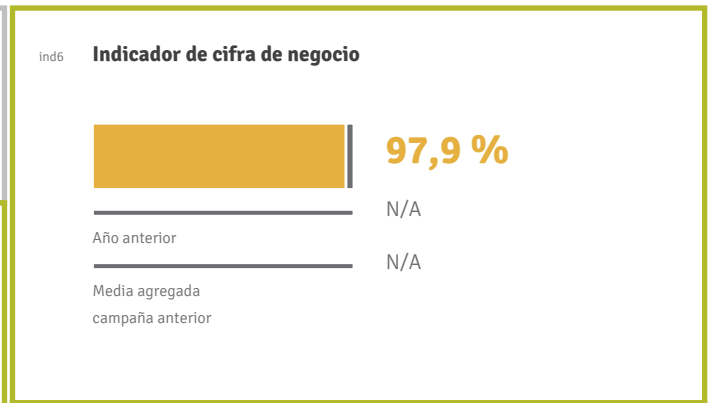
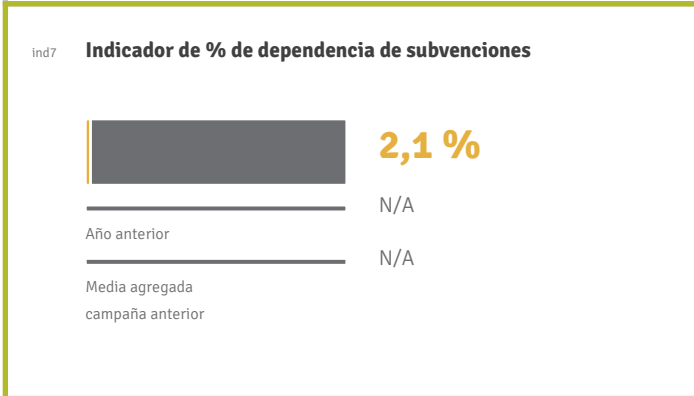
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

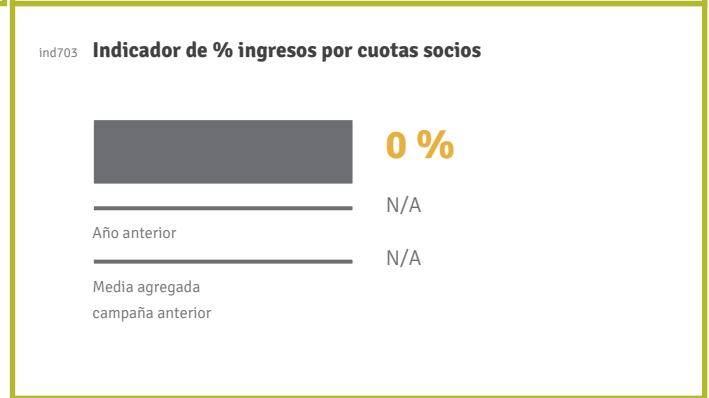


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

22.110, € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

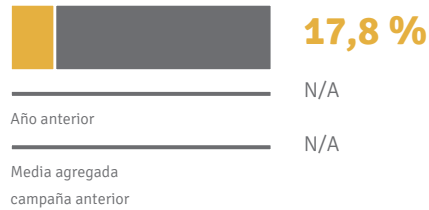
Promovemos una propiedad empresarial cooperativa gestionada y dirigida por sus trabajadoras y trabajadores desde un enfoque

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

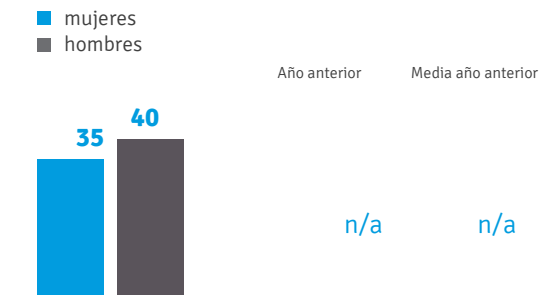
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	1 mujeres 3 hombres 2 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	35 mujeres 40 hombres 37,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 5 hombres 8 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

3 mujeres
5 hombres
8 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

8 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

8 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

X Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

37% 62%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

17,8 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

37% 62%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

17,8 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

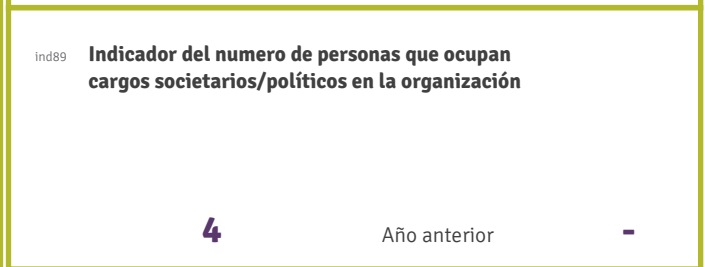
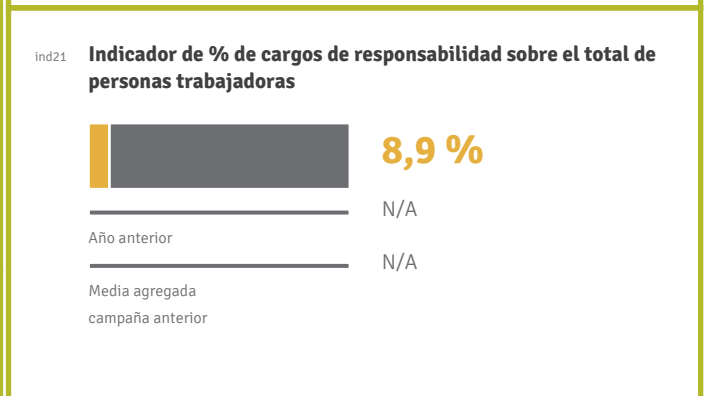
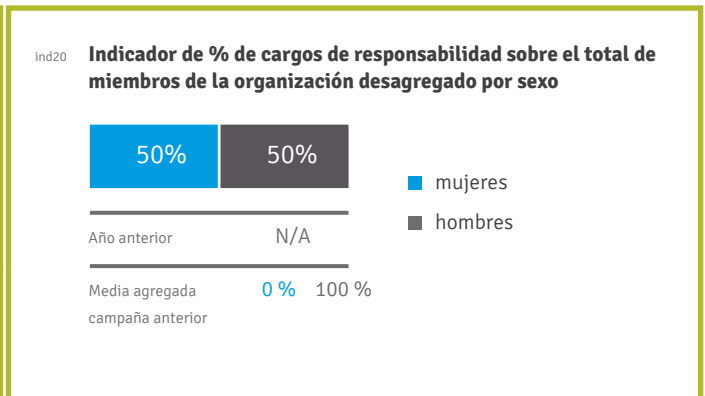
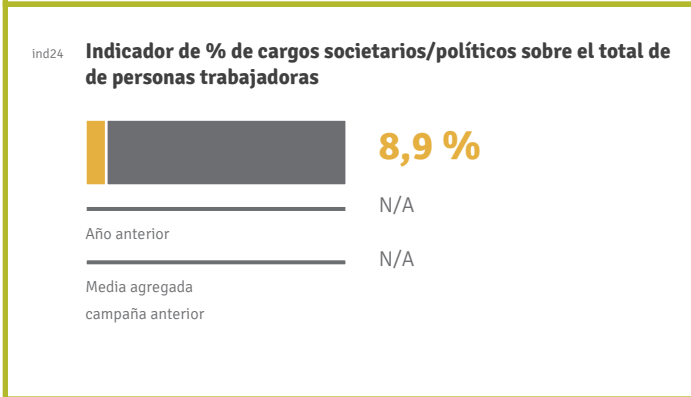
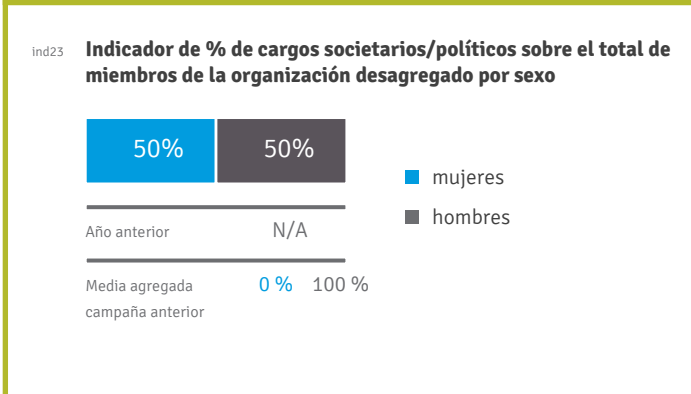
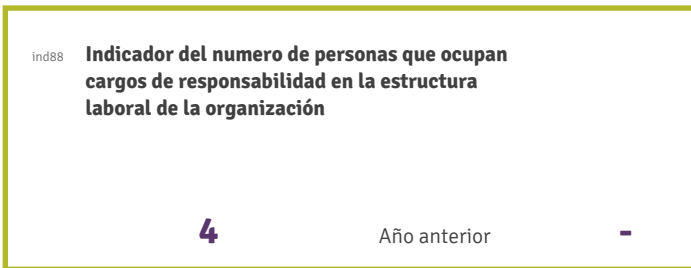
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	4	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	 100 %	
	Año anterior	N/A	
	Media agregada campaña anterior	N/A	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
	100	Año anterior	N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
	100	Año anterior	N/A

Cargos de responsabilidad

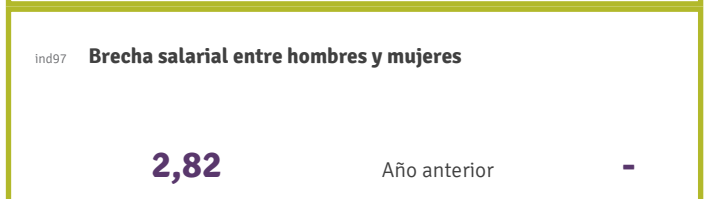
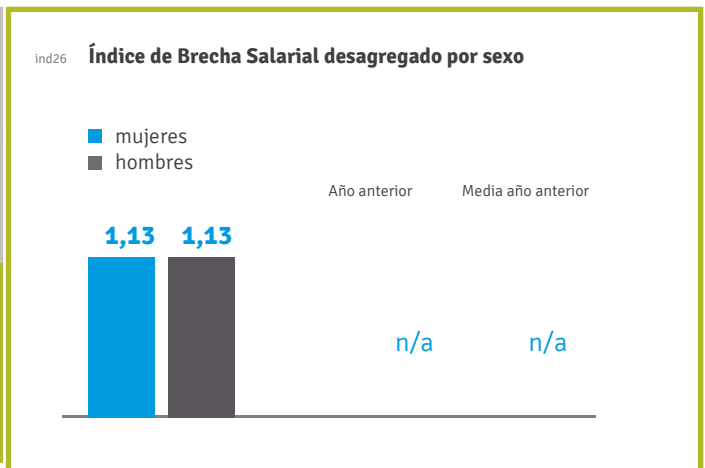
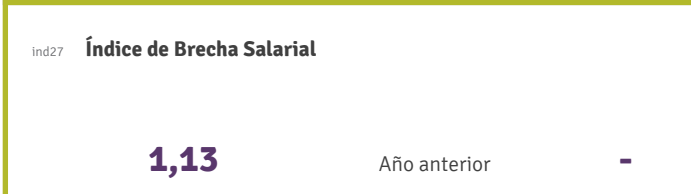
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,75 mujeres 8,75 hombres 8,75 TOTAL
-------	--	--

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,72 mujeres 7,72 hombres 7,72 TOTAL
-------	--	--



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Nuestro objetivo es contribuir al desarrollo sostenible a través de la puesta en marcha de programas integrales ligados a los sistemas alimentarios locales y a la realización de proyectos y actuaciones favorecedoras del equilibrio territorial y la gestión eficiente de los recursos naturales.

HELICONIA esta reconocida como entidad de Custodia del Territorio y registrada por el Ministerio de Agricultura, Pesca, Alimentación y Medio Ambiente.

Asumimos los proyectos desde la gestión razonada de espacios verdes. Tenemos como meta articular el vínculo entre el bienestar ciudadano y las zonas verdes. La alta capacitación profesional es el factor común de nuestro equipo humano.

Con la misión (compromiso ético) de contribuir en la conservación y mejora de nuestro entorno natural y social creamos un departamento destinado al desarrollo de actividades de voluntariado ambiental y/o responsabilidad social corporativa. Atendemos todo tipo de actuaciones que favorezcan un desarrollo territorial sostenible y el bienestar de las personas. Ofrecemos tanto a las empresas, como a las administraciones públicas y colectivos sociales, proyectos y actividades que reviertan en el medio ambiente y en las comunidades locales en las que se encuentran.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios

- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida

- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

 - D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -


Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 1.401 kWh

q4203	Consumo anual de gas -en m3-	N/A m3	ind28	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	0,55 toneladas	Año anterior	-	
q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros	ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-	
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-	
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-	
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-	
	×	Año anterior	-	ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0,55 toneladas	Año anterior	-
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,03 toneladas	Año anterior	-	
	×	Año anterior	-					
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?							
	×	Año anterior	-					
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos							
	0 toneladas	Año anterior	-					
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?							
	✓	Año anterior	-					


Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**

 Año anterior -


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108 **Reciclaje agrupado por %**

- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan
- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan
- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan
-  **- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan**


100 Año anterior **N/A**

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**


 Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

 Año anterior -

ind67 **A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?**

 Año anterior -

Transporte

ind102

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>REAS, Mercado Social de Madrid, Coop57, SEAE, Red de custodia del territorio, Fiare, Inter-Vega</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes ✓ - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>66,67 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓
✓

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓

Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

100

Año anterior **N/A**

Mercado social

q5300 **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo**

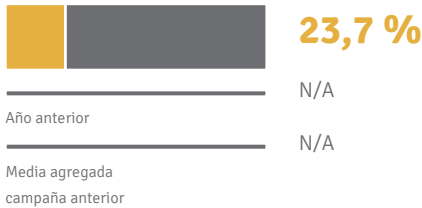
Adeia, Aquo, SePra, Seryes, 13 signos, Hola porque, Antonio Ruiz, Traficantes de sueños, subiendo al sur, Freepress, Nuria Pérez, La quinta del sordo.

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 22.518,32 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 57.195,96 €

q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS 2

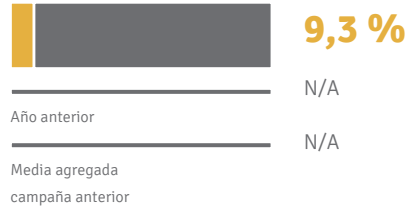
ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind407 **¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?**

✓ Año anterior -

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera

✓ Año anterior **N/A**

ind408 **Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes**

- ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web
- ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos
- ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)
- No realizamos ningún tipo de apoyo

✓ Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

✘ Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

✘ Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**

✔

- **No se utiliza software libre**
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0 Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

✔ Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

✔

- **Ofrece hoja de reclamaciones**
- **Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

✔ Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

HELICONIA somos una consultoría socio-ambiental creada en 2004 con un equipo de trabajo multidisciplinar, nuestra organización se fundamenta en un modelo de gestión empresarial democrático basado en los valores de la economía social y solidaria.

Implicamos a todo nuestro equipo profesional en la calidad de los proyectos y servicios que realizamos.

Promovemos una propiedad empresarial cooperativa gestionada y dirigida por sus trabajadoras y trabajadores desde un enfoque democrático.

Favorecemos la conciliación laboral y familiar de los trabajadores/as

Llevamos a cabo iniciativas y actuaciones que contribuyen a promover la participación de mujeres y hombres en todos los ámbitos de la empresa en condiciones de igualdad.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**

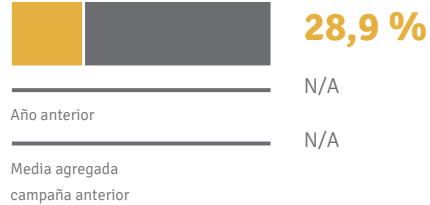


Año anterior -

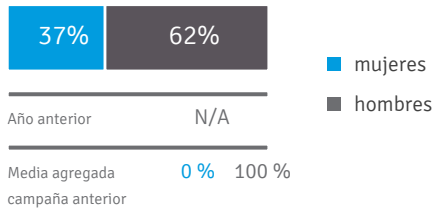
Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	3 mujeres 10 hombres 13 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	12 mujeres 20 hombres 32 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

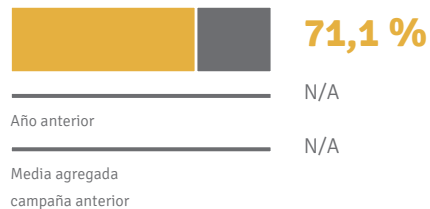
ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**



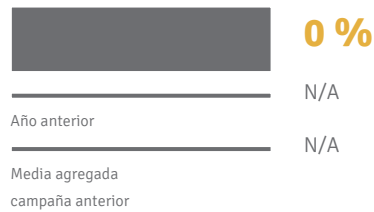
ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**



ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**



ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**



Regulación de prestaciones de empleo

ind775 **Contabilización de horas extra**

- ✓ - si
- no
- no se trabaja más allá de la jornada laboral

1,01 Año anterior **N/A**

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘

Año anterior -

ind776 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**

✔

- Principalmente se remuneran con dinero
- **Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)**
- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100 Año anterior **N/A**

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	200 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL

ind777 **Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla**

200 horas Año anterior -

ind778 **Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo**

81%	18%	■ mujeres
		■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- ✔ **- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación**
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

66,67 Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

<p>ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind803 Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley <p>0 Año anterior N/A</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. ✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

El desarrollo de nuevos servicios ligados a la conservación del medio natural.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

La constitución de una empresa de inserción laboral en el sector de la jardinería.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Desarrollo de programas innovadores dentro del ambito de la educación y de la acción social.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Desarrollo de actividades de voluntariado ambiental con el compromiso ético de contribuir a la mejora de los espacios naturales.

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	7,55	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,73
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,14	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,36
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,68		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8,23
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	7,14
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8,14			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,05	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,05
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	7,55	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	7,5

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	8,82	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,14
-------	---	------	-------	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,09	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,45
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	7,68		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	8,41	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8
--	------	---	---

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	8,77
---	-----	--	------

Datos de registro



Nombre

**HOLA POR QUÉ, S. COOP.
MAD.**

NIF

F-84320894

Dirección

C/ Nicolás Morales 38, 3º 8

Código postal

28019

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Edición (editoriales, imprentas, edición de audiovisuales, ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	4 mujeres 1 hombres 5 TOTAL

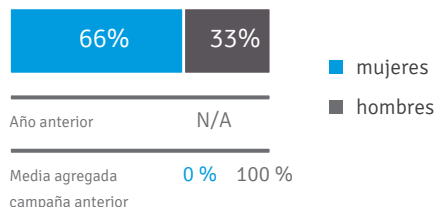
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1,36 mujeres 1,08 hombres 2,44 TOTAL
--	--

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
2,44	Año anterior	-

Economía y política de lucro

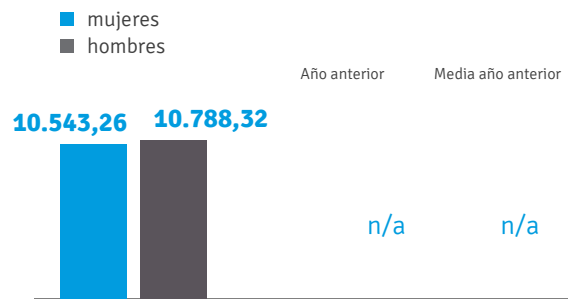
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

En ese último ejercicio se reestructuró nuestra plantilla, saliendo un trabajador a media jornada de taller y entrando una trabajadora a jornada completa en el área de administración y atención al cliente. Esto ha supuesto un mejor trato a nuestros clientes, mejor control de nuestra tesorería, trato a proveedores y descargo de trabajos para el resto del equipo. Ha supuesto un coste económico alto en el momento pero que dará sus frutos en el siguiente ejercicio.

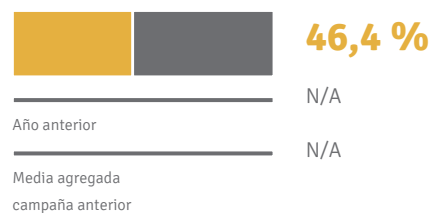
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	14.338,83 mujeres 11.651,39 hombres 25.990,22 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	89.361,73 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	41.426,79 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	31.235,54 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	72.774,12 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	72.774,12 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

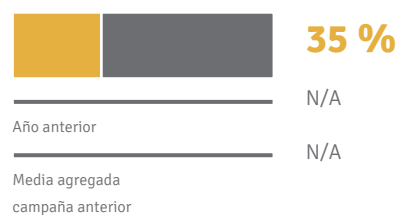
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



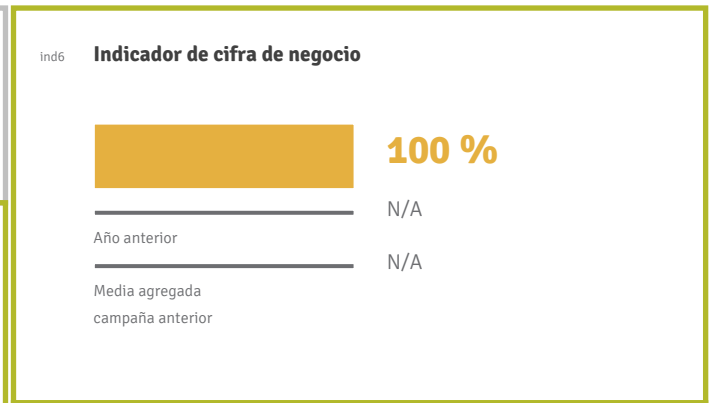
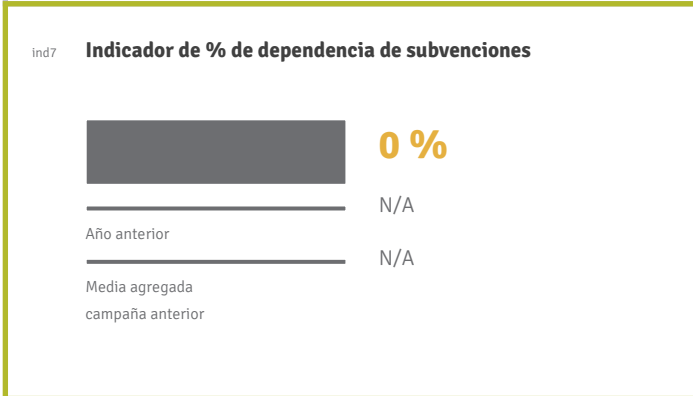
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

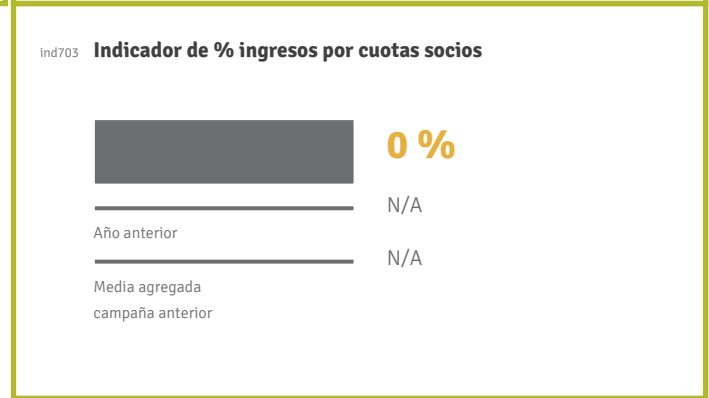


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**


- € Año anterior -



Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

 **- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)**

×

Año anterior **N/A**


ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas**

×

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**

 **- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello**

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

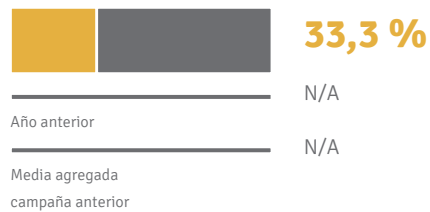
En el tema de la equidad interna tenemos bastante que mejorar. No tenemos problemas en cuanto a género, pero sí tenemos problemas de comunicación interna, flujos de información entre áreas y coordinación general. En este sentido la gestión de la comunicación personal nos está trayendo problemas que vienen de largo y estamos en un momento de bloqueo, que aún no sabemos si podremos controlar. Estamos dejándonos un tiempo de espacio entre los socios para ver cómo lo atajamos.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

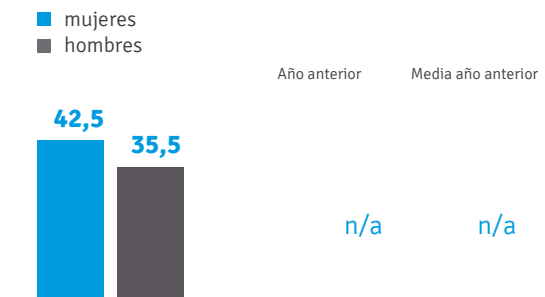
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	42,5 mujeres 35,5 hombres 39 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

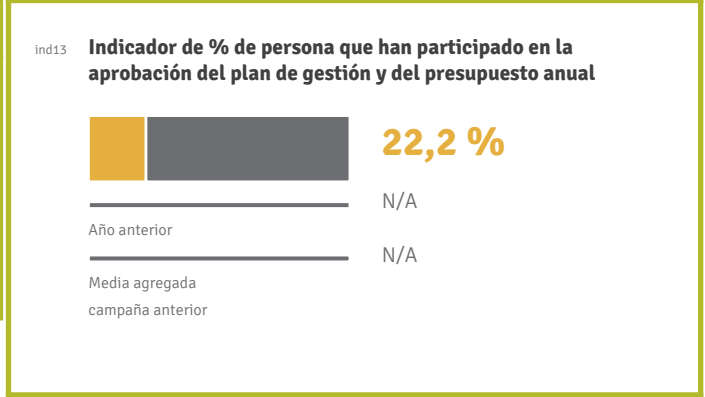
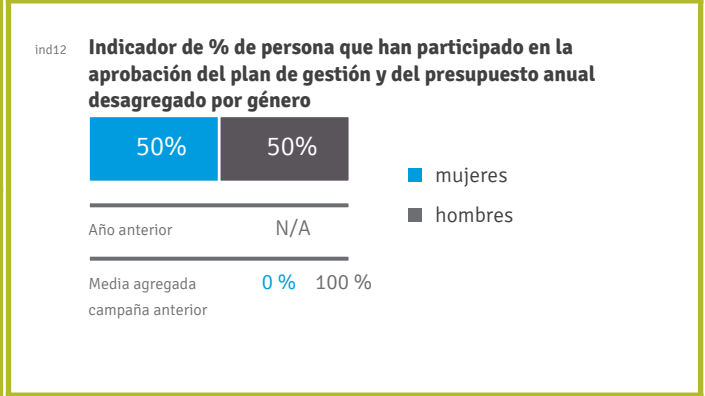
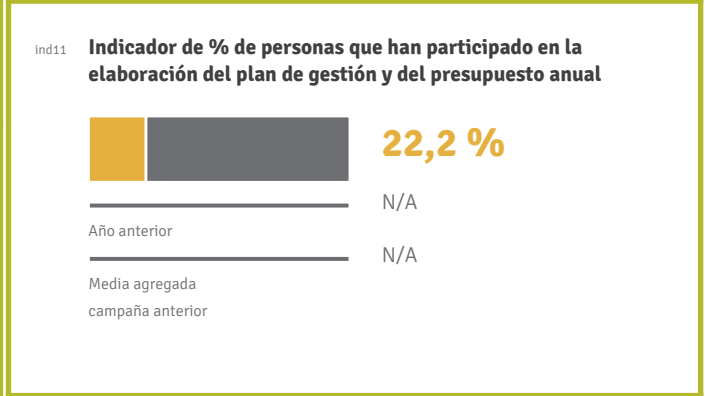
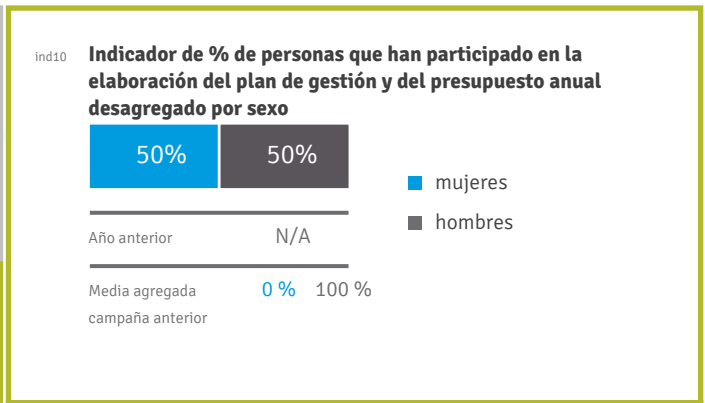
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
		2	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No		
	- A nivel puntual, o de manera informal		
	- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
		50	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
		2	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
		X	Año anterior -




ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	- Dispone de un Plan de Igualdad		
	- Tomamos medidas de manera informal		
	- No hemos incorporado medidas específicas		
	- Nuestra entidad no es mixta		
		0	Año anterior N/A

Transparencia

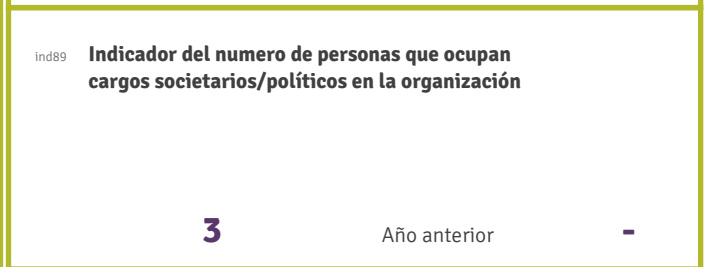
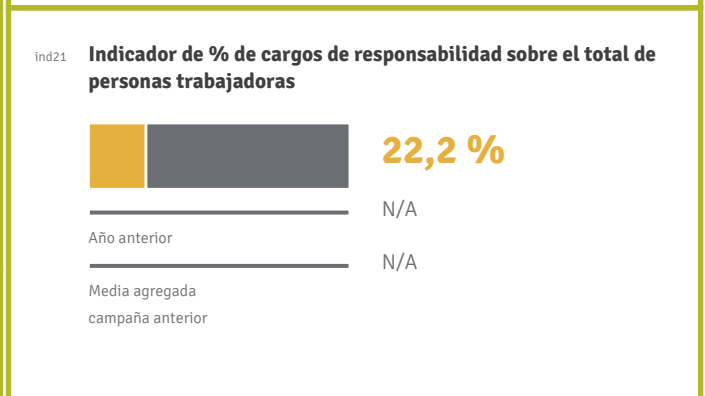
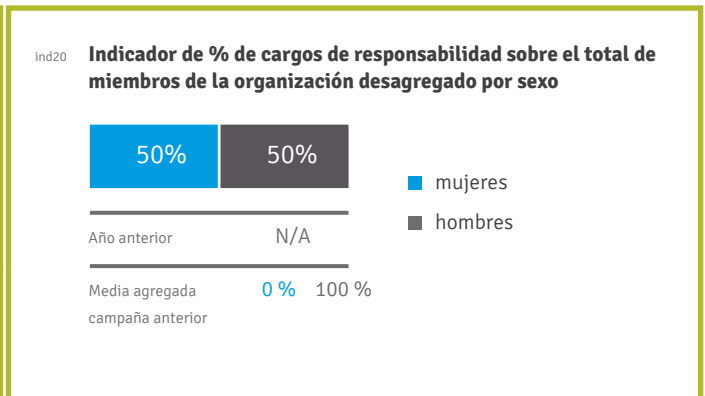
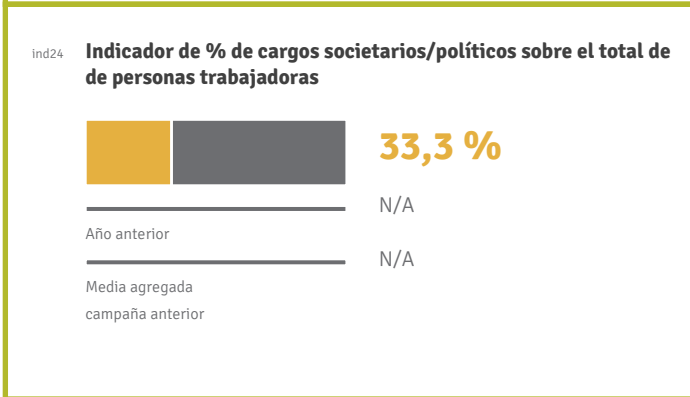
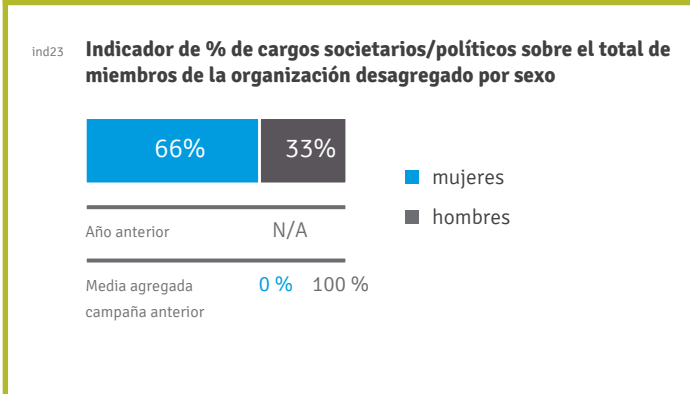
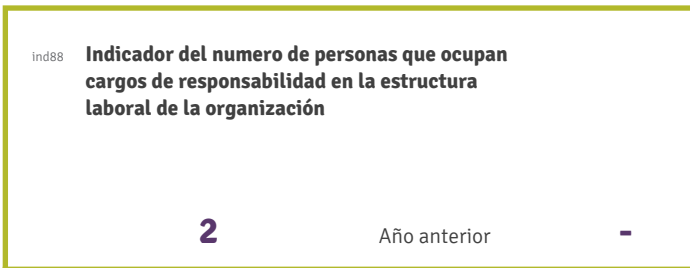
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
	✘	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
	✘	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 0 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	✓	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
	✓	
	100	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

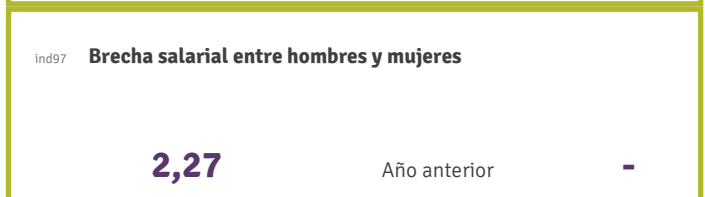
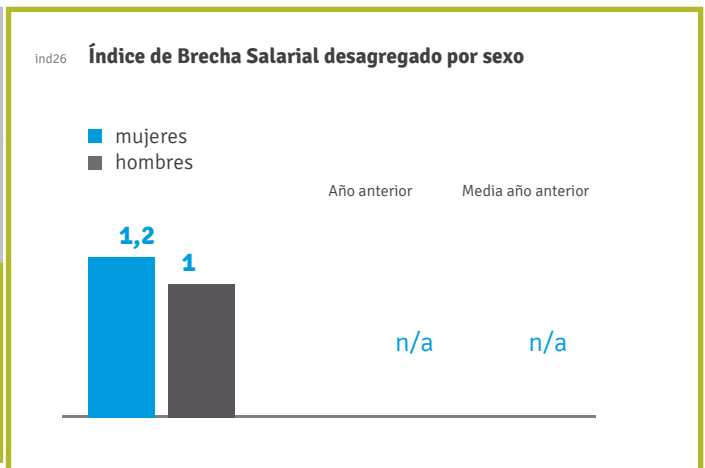
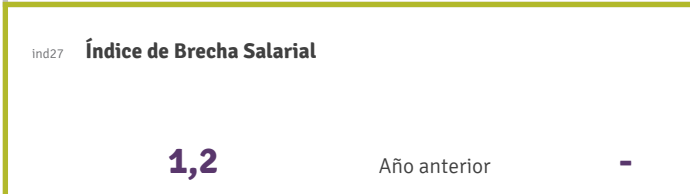
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	5,82 mujeres 5,68 hombres 5,75 TOTAL
-------	--	--

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4,86 mujeres 5,68 hombres 5,27 TOTAL
-------	--	--



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Este pasado ejercicio se ha hecho un esfuerzo importante al empezar a utilizar tintas de serigrafía de mayor calidad y con certificaciones más exigentes. La mayor parte de las producciones textiles para nuestros clientes también son ya certificadas. En cuanto al gasto general en el taller mantenemos unas dinámicas de uso comedido de los recursos y reciclaje, como hemos venido haciendo hasta el momento.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios



- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida

- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

33,33

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 5.419 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 55 m3


q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

2,12 toneladas Año anterior -

q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	85 litros		
q4207	Consumo anual de agua - en m ³ -	77 m ³		
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
		Año anterior	-	
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
		Año anterior	-	
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
		Año anterior	-	
ind35	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
	0,03 toneladas	Año anterior	-	
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
		Año anterior	-	
ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh			
	0,01 toneladas	Año anterior	-	
ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
	0 toneladas	Año anterior	-	
ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
	0,27 toneladas	Año anterior	-	
ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
	31,56 m ³	Año anterior	-	
ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
	2,4 toneladas	Año anterior	-	
ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
	0,98 toneladas	Año anterior	-	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
		Año anterior	-	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	
	- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	66,67	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	
	×	Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)





ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	
	✓	Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	
	×	Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	
	×	Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Social de Madrid</p>		
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p> Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre  - Al menos una vez al año - Nunca <p>33,33 Año anterior N/A</p>	
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p> Año anterior -</p>		

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**



- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


100 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Som Energia - El Salto-Somos Conexión</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.600 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 3,9 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>130 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>× Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0,3 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>× Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p> Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:		<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre
		0	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja		<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

En general no tenemos protocolos y lo hacemos de forma flexible. El punto débil de la organización es la falta de protocolos definidos en estos y otros aspectos y los problemas de comunicación entre los socios

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

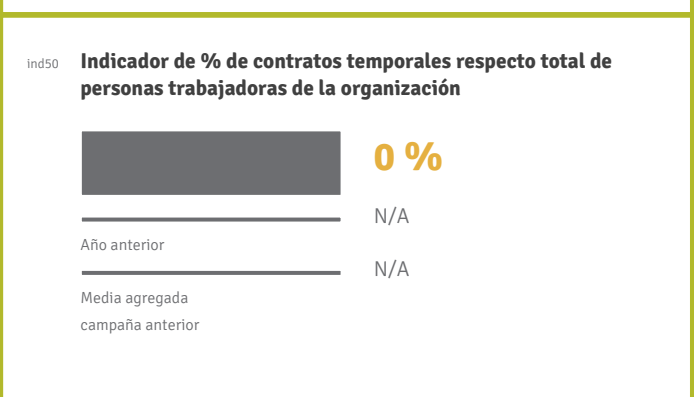
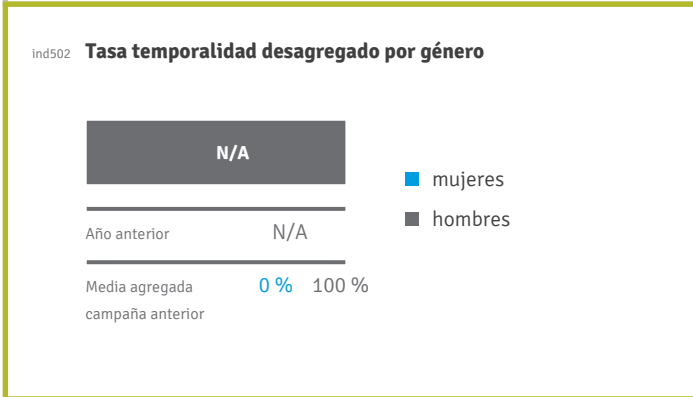
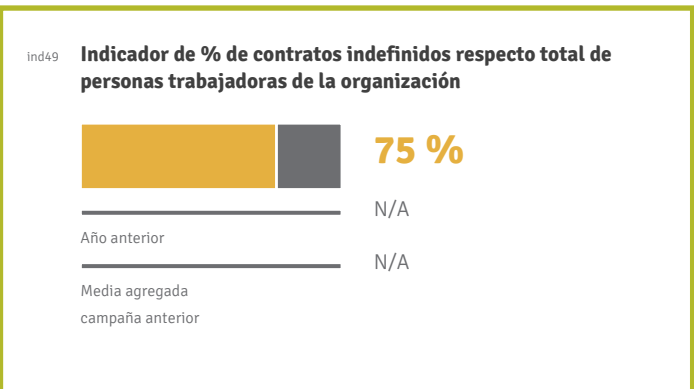
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



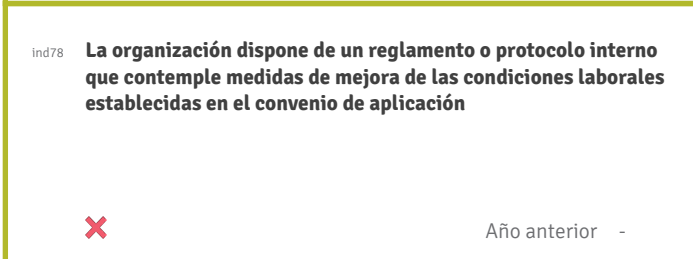
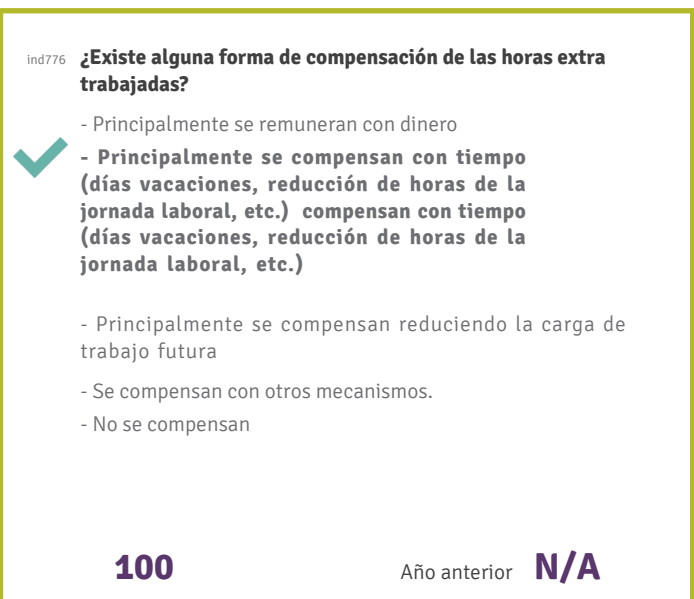
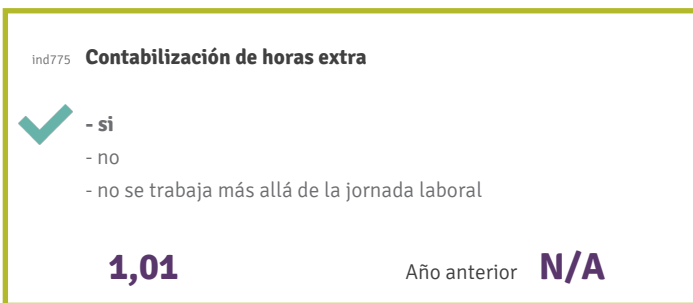
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	<p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		0 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<p>✗</p> <p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
		0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - La entidad no tiene medidas de conciliación
		0 Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

X Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

- Si, cuando son cuidados urgentes
- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)

✓ - **No tenemos medidas concretas**

0 Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

✓ - **Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.**

- Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)

50 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Hemos conseguido trabajar con muchos más proyectos del Mercado social y vamos estrechando relaciones con otras entidades paulatinamente. Además este

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Una mayor participación y difusión de las redes de economía solidaria.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Desarrollar protocolos de trato entre los trabajadores con respecto a horarios y comunicación.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Resolver problemas de comunicación interna y conflictos de intereses entre socios.

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8
--	---	---	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,5	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	6,5
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	6	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	1,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	3,5			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	7	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	5
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	6	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	5,5

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	2	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	5
---	---	--	---

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	4,5	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	4,5	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	4,5
--	-----	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	5,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	4,5
---	-----	--	-----

Datos de registro



Nombre

Ideologa Intervención Comunitaria S. Coop. Mad.

NIF

F83283093

Dirección

Paseo de las Acacias 3, 1º A

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Psicología y atención a la salud mental, Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	4 mujeres 2 hombres 6 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	7 mujeres 3 hombres 10 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

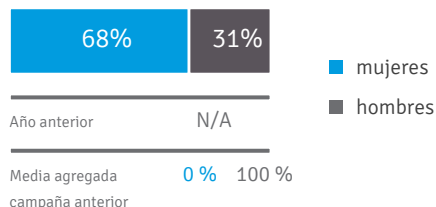
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Año anterior

N/A

Media agregada
campaña anterior

0 % 100 %

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

9 mujeres
4,7 hombres
13,7 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

13,7

Año anterior

-

Economía y política de lucro

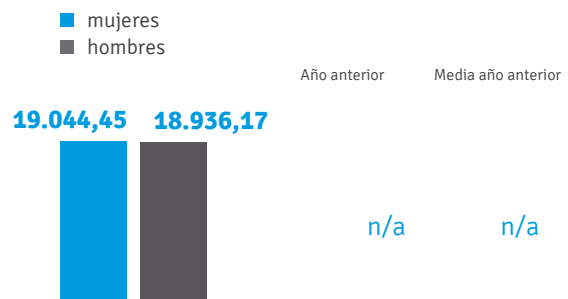
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Estamos aumentando los contratos de servicios estables, lo que nos está permitiendo crecer en numero de personas y mejorar las condiciones laborales.

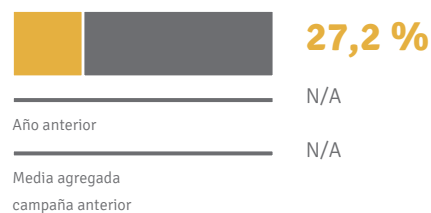
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	171.400 mujeres 89.000 hombres 260.400 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	479.000 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	130.500 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	348.500 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	478.000 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	434.000 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	44.000 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

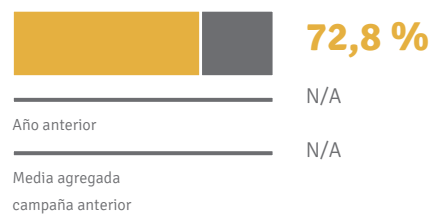
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



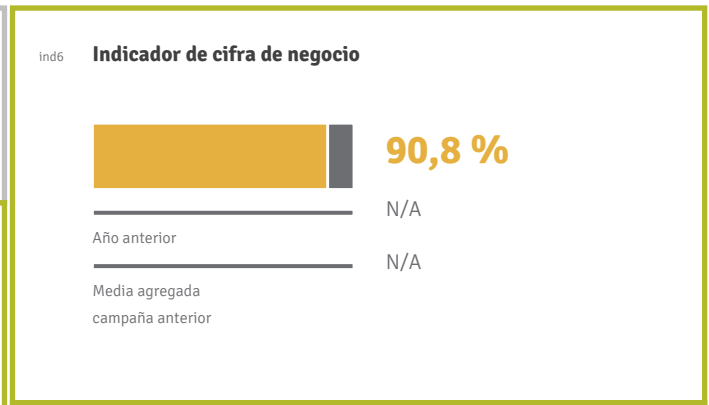
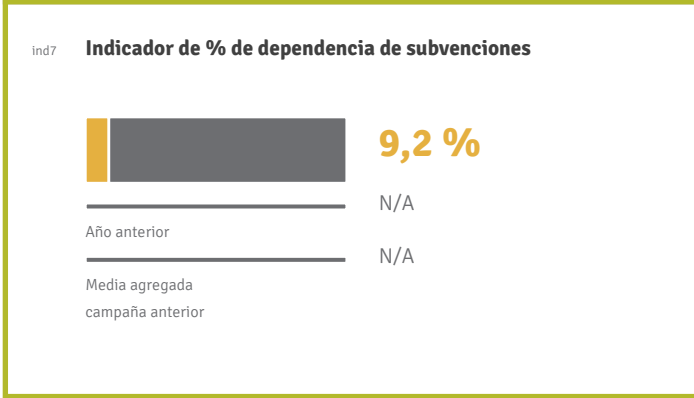
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

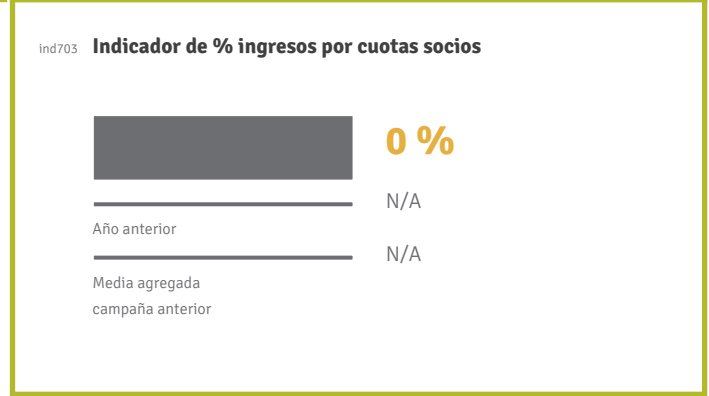


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**

-1.000 € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	<p>En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable) 	✓	Año anterior N/A
ind901	<p>Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas</p>	✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	<p>La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello 	100	Año anterior N/A
--------	---	------------	-------------------------

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**

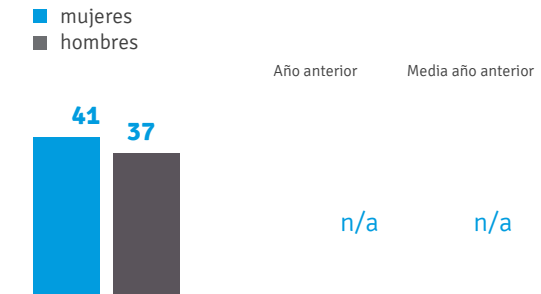


Año anterior -

Equidad y democracia

<p>q20A ¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?</p>	
<p>ind201 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p>X Año anterior -</p>	<p>ind304 Grado de cooperativización</p>  <p>37,5 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>

Diversidad

<p>q202 Número de personas trabajadoras trans 0</p>	<p>ind204 Media de edad</p>  <p>■ mujeres</p> <p>■ hombres</p> <p>Año anterior n/a Media año anterior n/a</p>
<p>q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales) 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género) 41 mujeres 37 hombres 39 TOTAL</p>	

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p>	<p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>
---	--

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto
5 mujeres
2 hombres
7 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

2 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**
- No
- A nivel puntual, o de manera informal
✓ - **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**


ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

7 Año anterior -


ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

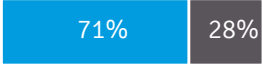
ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**


■ mujeres
■ hombres
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior 0% 100%


ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**


12,5 %
N/A
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**


■ mujeres
■ hombres
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior 0% 100%



ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**


43,8 %
N/A
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior




ind118 **En materia de igualdad, la entidad**
✓
- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

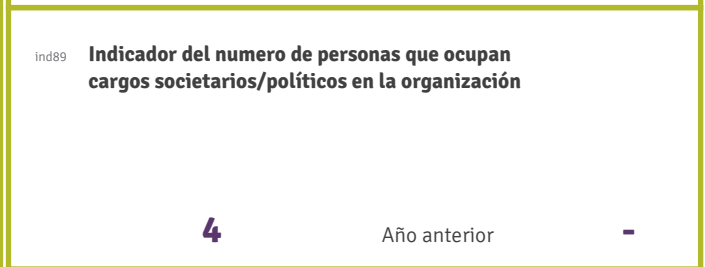
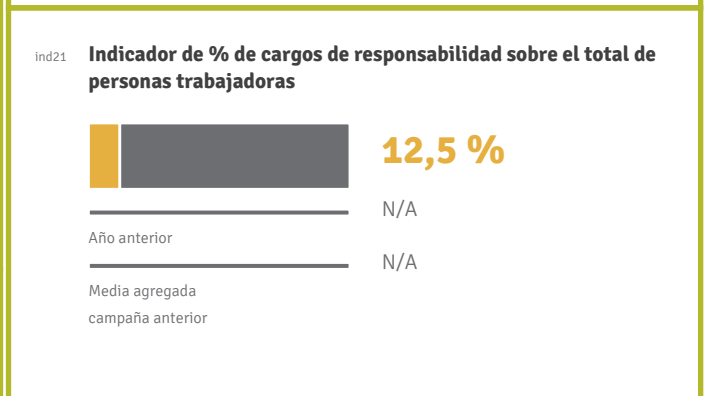
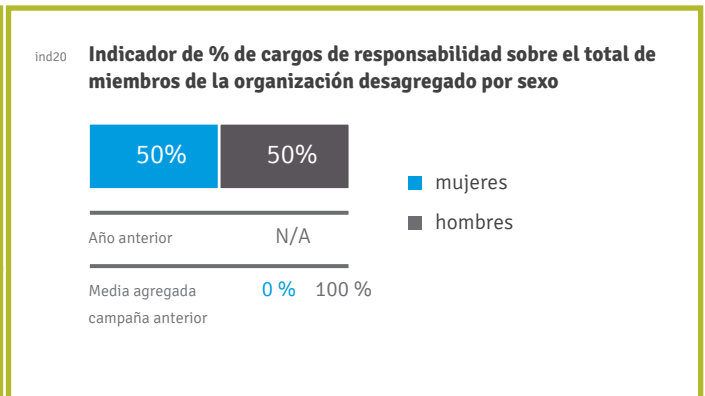
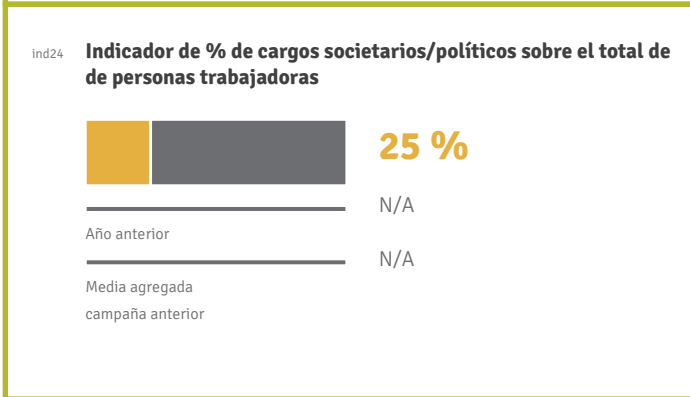
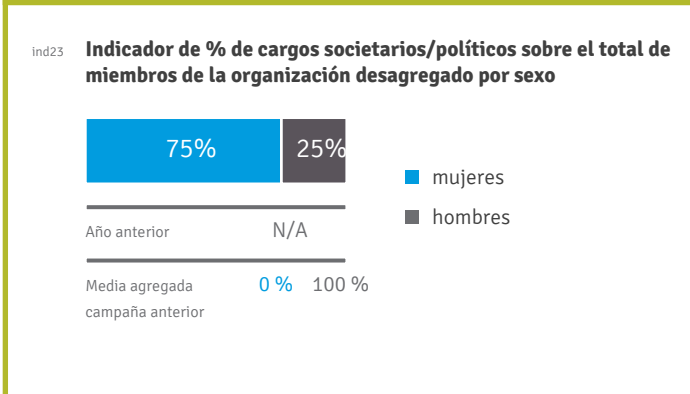
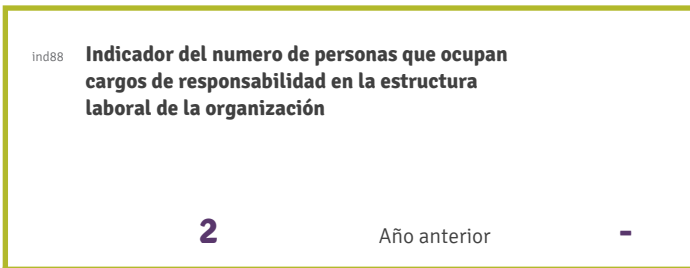
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos		
	 <p>50 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>		
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	100	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

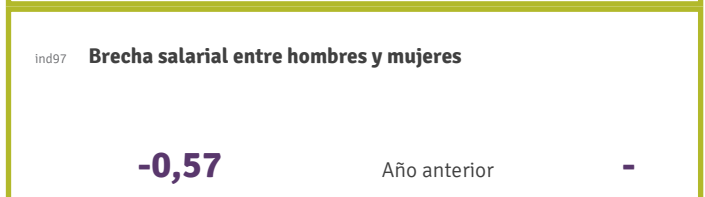
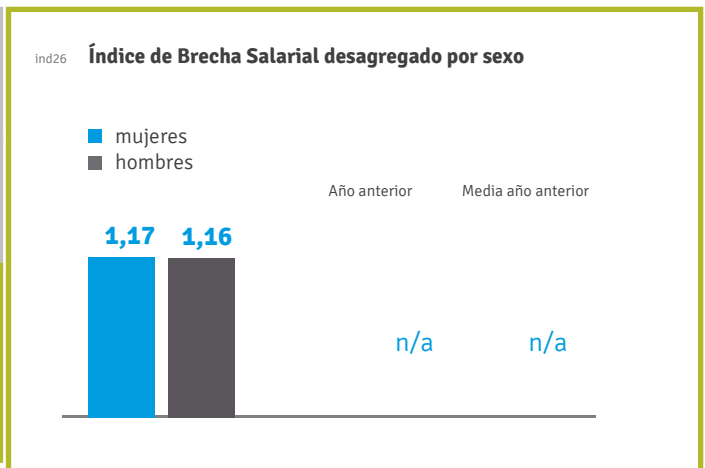
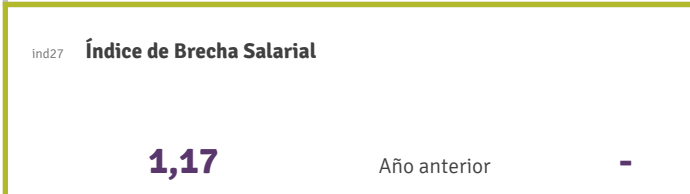
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	18,07 mujeres 18,07 hombres 18,07 TOTAL
-------	--	---

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	15,5 mujeres 15,55 hombres 15,53 TOTAL
-------	--	--



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 1.121 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0,44 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	57 litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0,18 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior	ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0,62 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior	ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,05 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior			



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior
---	--


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	---	--	--	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Social, Tangente, REAS, Coop57, Fiare</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

✓ - **Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**

- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

100 Año anterior **N/A**

Mercado social

q5300 **Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo**

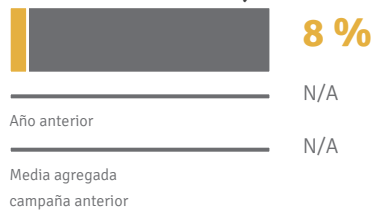
seryes, sepra, milhojas, red jurídica, sumando, aquo, andaira, heliconia, tangente, Ideas, altekio, som energia, som conexió, colaborabora, koopera, pandora, garua, ecooo, emma gascó, Economistas sin fronteras, ecoeko, Atlantis...

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 52.800 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 10.400 €

q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS 4

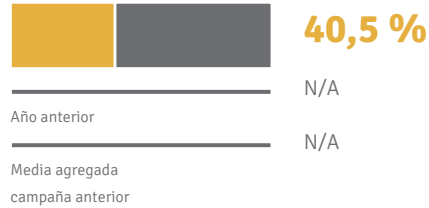
ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind407 **¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?**

✓ Año anterior -

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - Compartiendo conocimiento
- ✓ - Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera



✓ Año anterior **N/A**


ind408 **Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes**

- ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web
- ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos
- ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)
- No realizamos ningún tipo de apoyo


✓ Año anterior **N/A**



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria 		- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre
		100	Año anterior	N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo 		- Ninguna de las anteriores
			Año anterior	N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

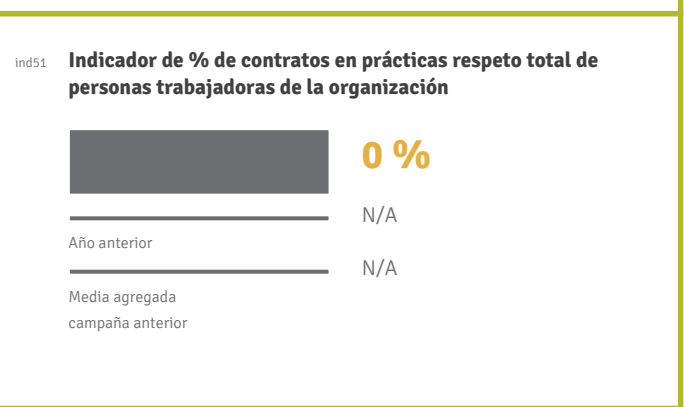
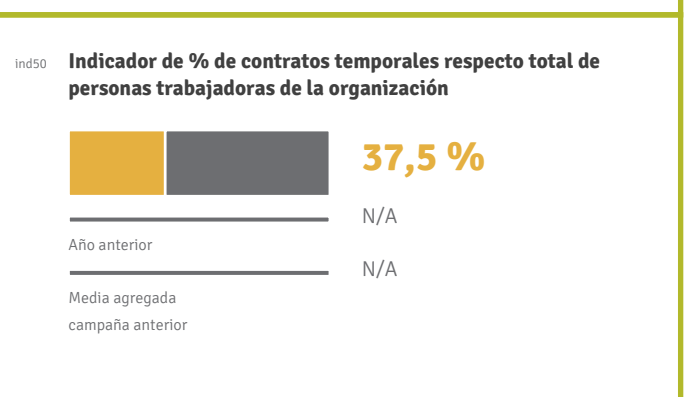
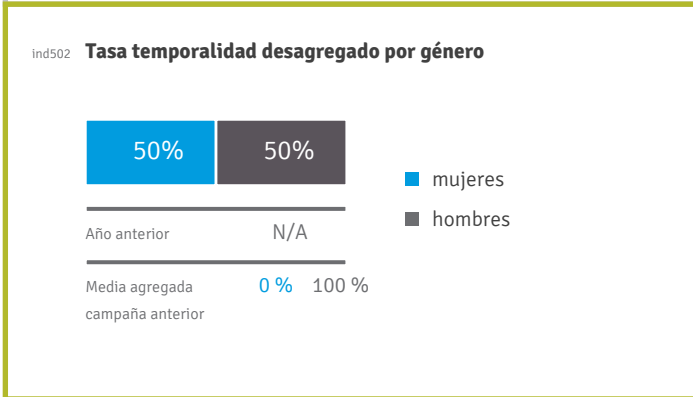
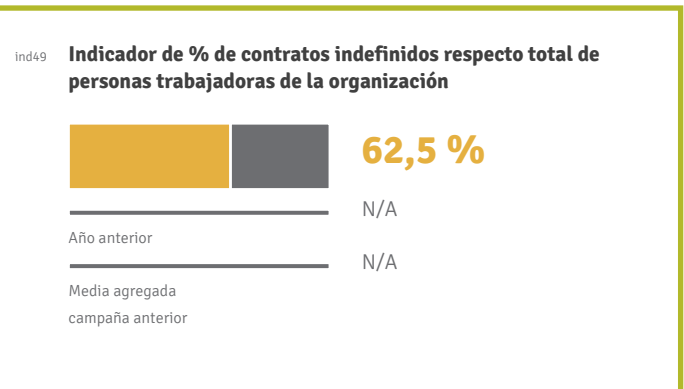
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



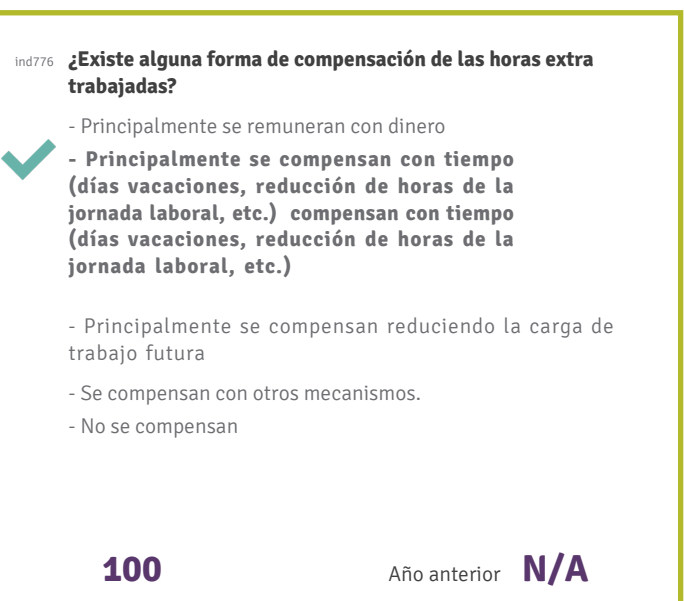
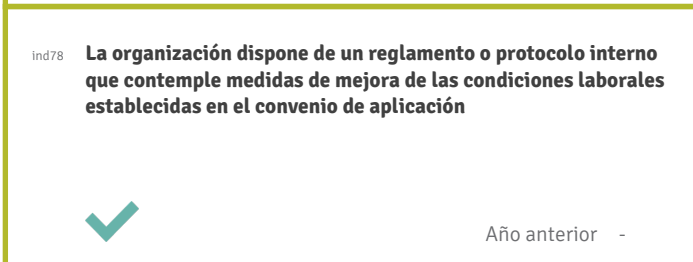
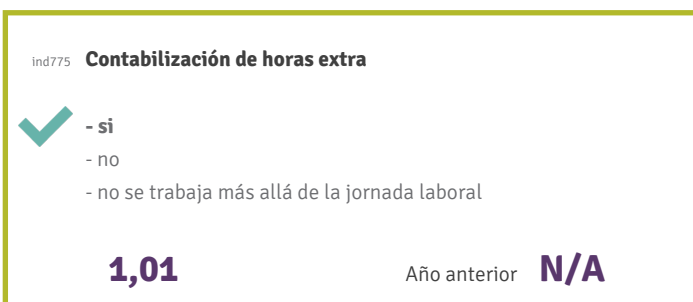
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	8 mujeres 2 hombres 10 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	3 mujeres 3 hombres 6 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	250 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	4 mujeres 2 hombres 6 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	250 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>47% 52%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0% 100%	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	100
	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	<p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	100
	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	100
	Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

✓

Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

✓

- Si, cuando son cuidados urgentes
- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**
- No tenemos medidas concretas

100 Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- ✓ - **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La flexibilidad laboral y el teletrabajo para mejorar la conciliación

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

afianzar el equipo y hacer extensiva la participación en las decisiones societarias a las nuevas incorporaciones de forma progresiva

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,36	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,73
---	------	--	------

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	9,73	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	9,82
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	9,91		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	6,73	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8,64
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,36	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	8,27
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8,55			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,45	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,82
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	8,64	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	8,27

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,27	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,82
-------	---	------	-------	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	7,36	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,82
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,27		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	8,36	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	7,82
--	------	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	8,91
---	---	--	------

Datos de registro



Nombre

IDEAS S. Coop. And.

NIF

F14472542

Dirección

C/ El Carpio 55

Código postal

14420

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

**Agricultura, Difusión y sensibilización
(charlas, talleres, ...)**

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	8
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

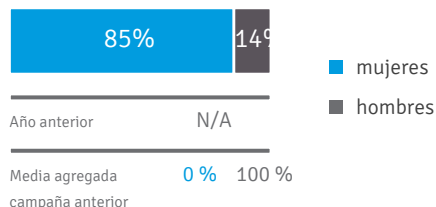
ind102 **Numero de organizaciones socias**

8

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,75 mujeres 1 hombres 3,75 TOTAL
--	---

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
3,75	Año anterior	-

Economía y política de lucro

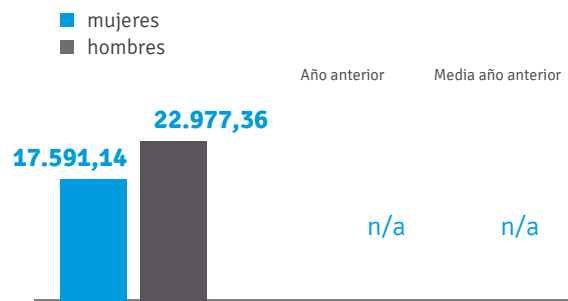
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Crecimiento de ingresos económicos del 5,20% con respecto al 2016

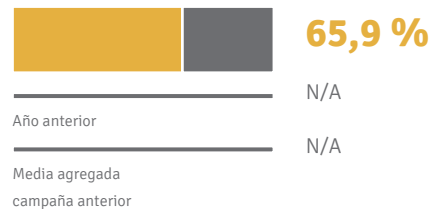
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	48.375,63 mujeres 22.977,36 hombres 71.352,99 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	548.880,38 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	361.740,48 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	94.185,95 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	554.630,29 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	514.066,9 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	40.514,62 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

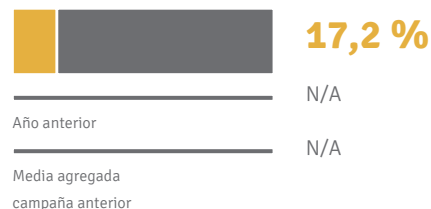
ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**



ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**



q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €

ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind6 **Indicador de cifra de negocio**



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind8 **Resultado económico anual**



5.749,9 € Año anterior -

ind703 **Indicador de % ingresos por cuotas socios**



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

<p>q20A ¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?</p>	
<p>ind201 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p>X Año anterior -</p>	<p>ind304 Grado de cooperativización</p>  <p>50 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>

Diversidad

<p>q202 Número de personas trabajadoras trans 0</p>	<p>ind204 Media de edad</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior Media año anterior</p> <p>n/a n/a n/a n/a</p>
<p>q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales) 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género) 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p>	<p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>
---	--

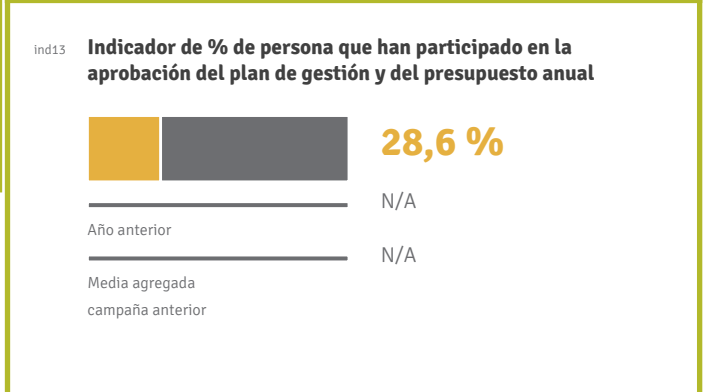
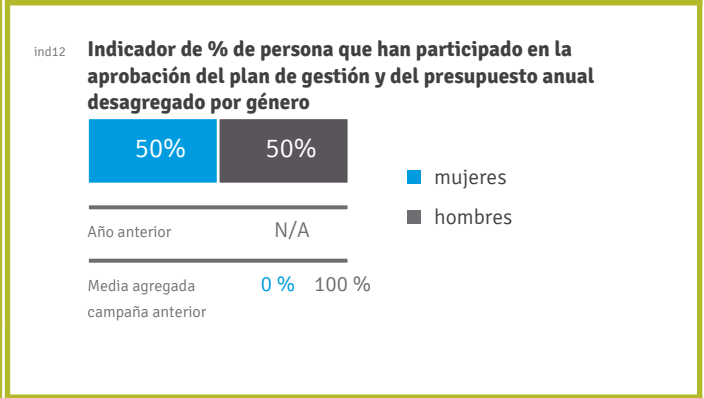
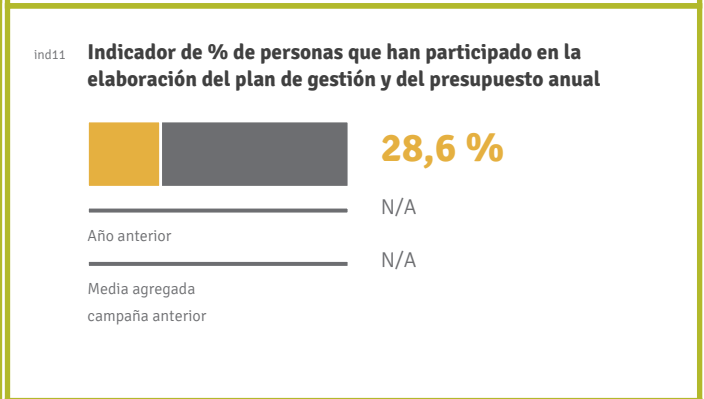
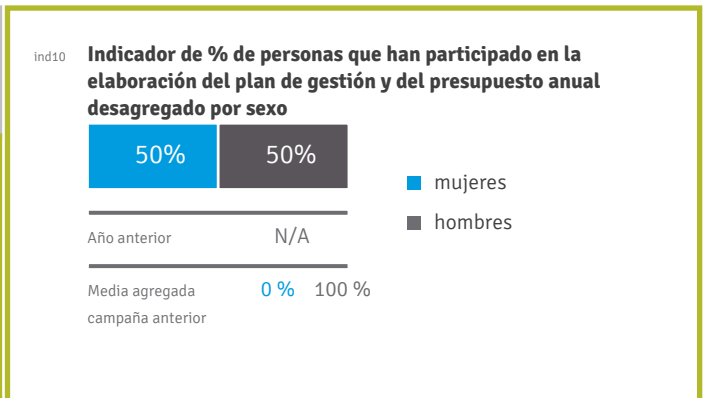
q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto
 1 mujeres
 1 hombres
 2 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**
2 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**
 - No
 - A nivel puntual, o de manera informal
 ✓ **- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**
100 Año anterior **N/A**



ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**
2 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**
 ✗ Año anterior -






ind118 **En materia de igualdad, la entidad**
 ✓
 - Dispone de un Plan de Igualdad
 - **Tomamos medidas de manera informal**
 - No hemos incorporado medidas específicas
 - Nuestra entidad no es mixta
1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

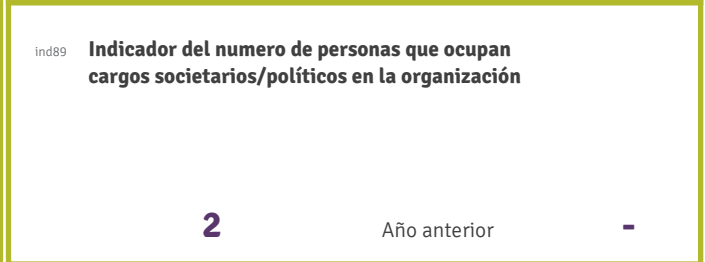
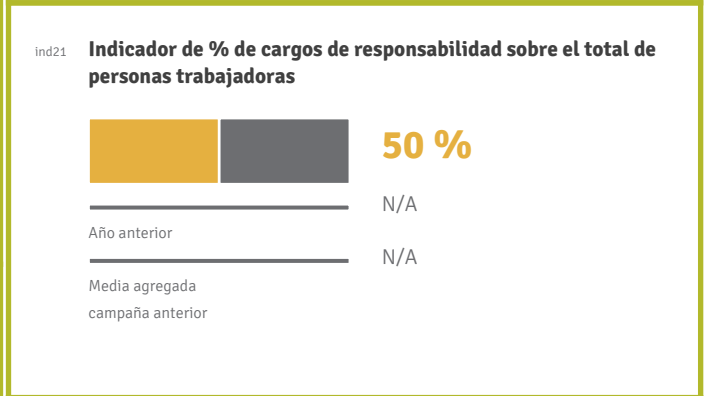
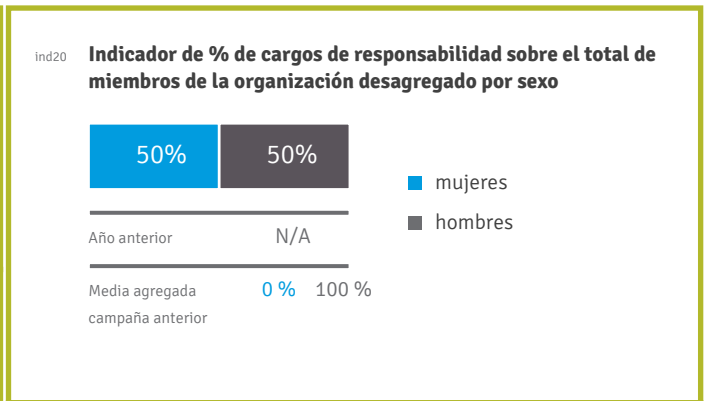
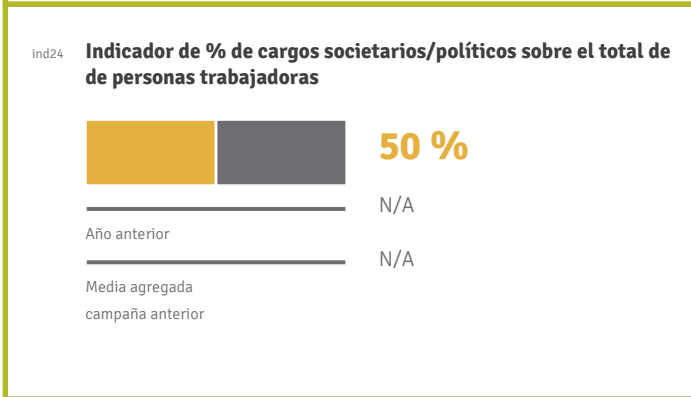
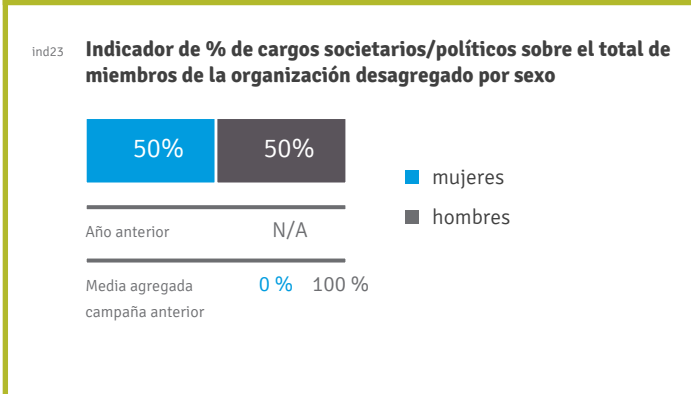
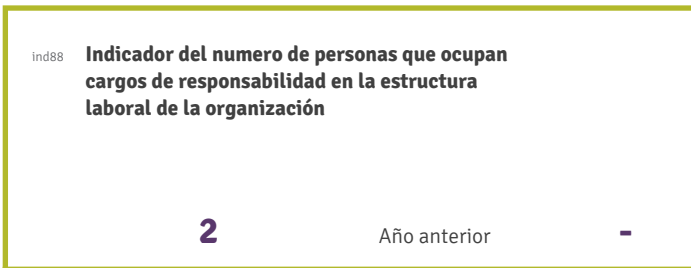
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos		
		100 %	
	Año anterior	N/A	
	Media agregada campaña anterior	N/A	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	 - De forma habitual		
	100	Año anterior	N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	 - De forma habitual		
	100	Año anterior	N/A

Cargos de responsabilidad

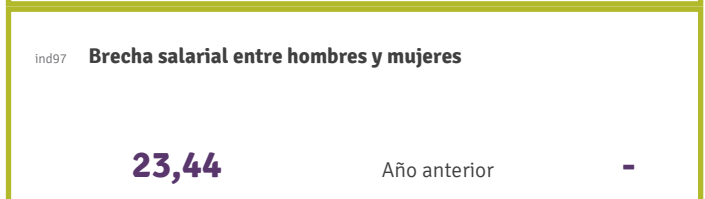
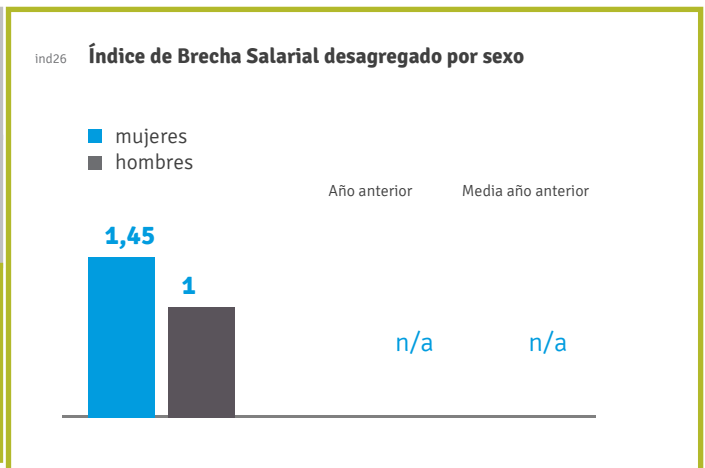
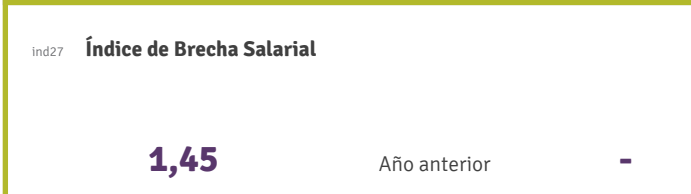
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10,73 mujeres 10,61 hombres 10,67 TOTAL
-------	--	---

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,39 mujeres 10,61 hombres 9 TOTAL
-------	--	--



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no



- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Tenemos pendiente realizar un plan integral de eficiencia energética. Cambio de bombillas normales a leds

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 77.096 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


30,22 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	1.080 litros		
q4207 Consumo anual de agua - en m ³ -	12 m ³		
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
	Año anterior	-	
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
	Año anterior	-	
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
	Año anterior	-	
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
0,06 toneladas	Año anterior	-	
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
	Año anterior	-	
ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
3,38 toneladas	Año anterior	-	
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
3,2 m ³	Año anterior	-	
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
33,6 toneladas	Año anterior	-	
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
8,96 toneladas	Año anterior	-	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
	Año anterior	-	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	33,33	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?		Año anterior -	

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)







ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)		Año anterior -
--------	--	--	----------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Coordinadora Estatal de Comercio Justo/ REAS Madrid / MES Madrid / Foro Municipal por el Comercio Justo</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none">  - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)  - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)  - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p> Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes  - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>66,67 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p> Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

	0 %
Año anterior	N/A
Media agregada campaña anterior	N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


100 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>EcoEko Suralia</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>6.356,68 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 1,8 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>2.042 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> - Compartiendo local <input checked="" type="checkbox"/> - Compartiendo conocimiento <input type="checkbox"/> - Compartiendo gestión <input checked="" type="checkbox"/> - Compartiendo proyectos <input type="checkbox"/> - No coopera <p><input checked="" type="checkbox"/> Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0,6 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> - Usamos el cartel y/o los logos para la web <input type="checkbox"/> - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos <input type="checkbox"/> - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) <input type="checkbox"/> - No realizamos ningún tipo de apoyo <p><input checked="" type="checkbox"/> Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarios?**


 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

 **- Ofrece hoja de reclamaciones**

 **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**

- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Que se hagan socias de pleno derecho de la cooperativa. Hemos elaborado un libro de acogida y un reglamento interno. También hemos establecido una reunión anual entre socias y trabajadoras

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**

- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**



100

Año anterior **N/A**

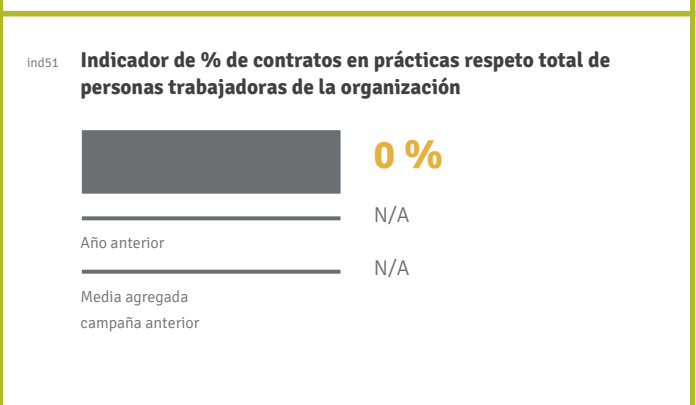
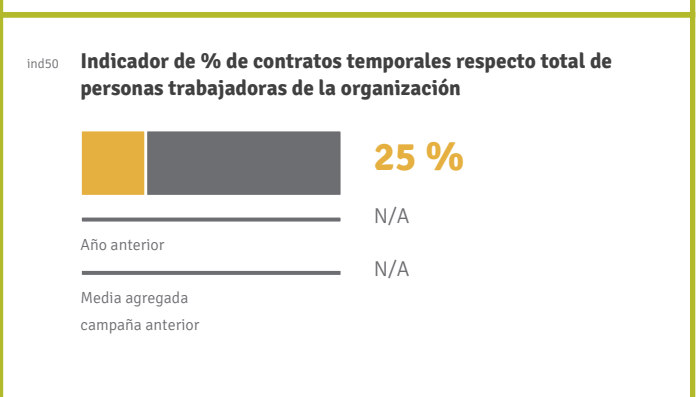
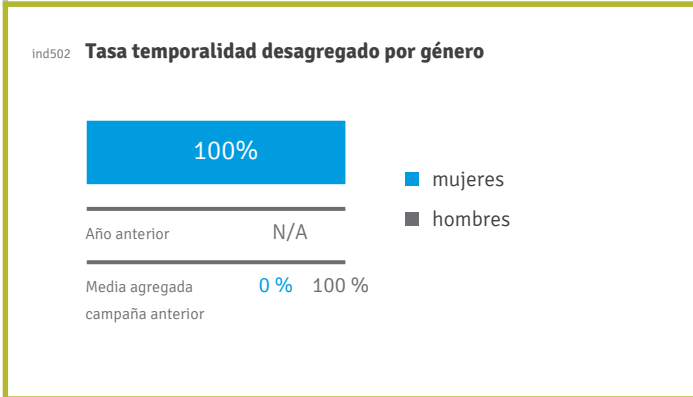
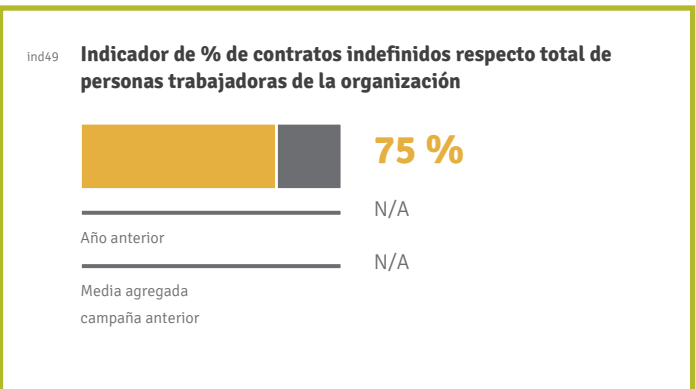
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



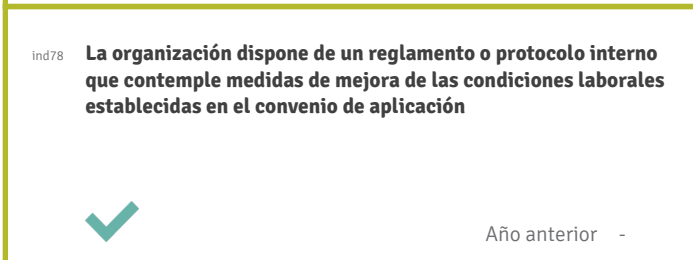
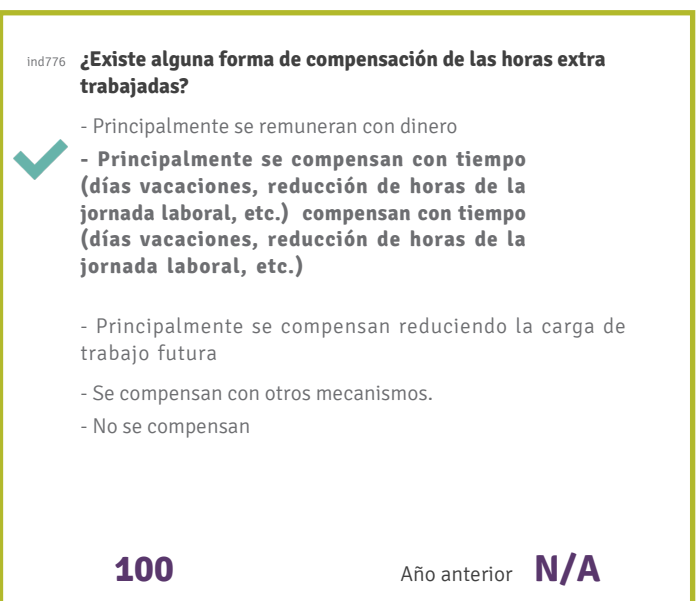
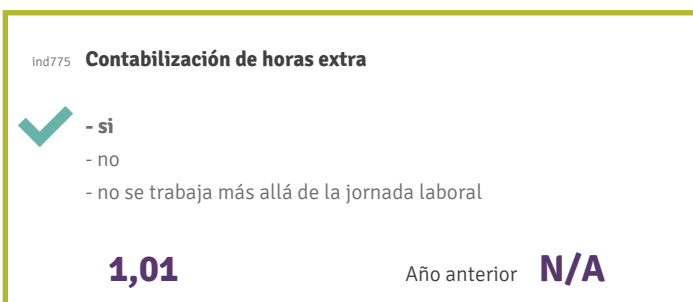
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



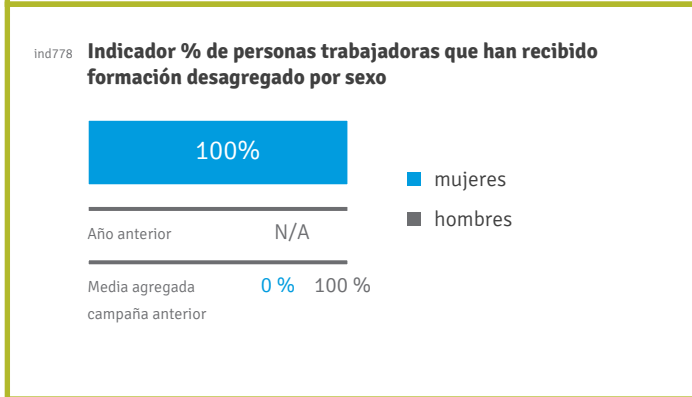
Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	30 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL

ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla
	30 horas Año anterior -



ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
	✓ - Se adaptan los horarios para facilitar la formación
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
	- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	33,33 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	✓
	Año anterior -

ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	✓ - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral
	- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os
	- Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....)
	- La entidad no tiene medidas de conciliación
	100 Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

✘

Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

✔

- **Si, cuando son cuidados urgentes**
- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)
- No tenemos medidas concretas

50

Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

✔

- **Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.**
- Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)

50

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La incorporación de personas trabajadoras a personas como socias de pleno derecho

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Elaborar un plan integral de Eficiencia energética

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

un plan de política de género

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

un plan de formación

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,33
---	---	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	6,33	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	7,67
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	6,67	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	5,33
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	7			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	8,67	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	7,33
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,33	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	8,67	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,33
---	------	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,33	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,67		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 7,33
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8,33	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,33
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

Asociación la Ínsula Colaborativa

NIF

G87386587

Dirección

Calle Mayor 26, 2ºB

Código postal

28801

Localidad

Alcalá de Henares

Forma jurídica

Asociación

Sector

Plataformas digitales

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 4 hombres 5 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	3 mujeres 5 hombres 8 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

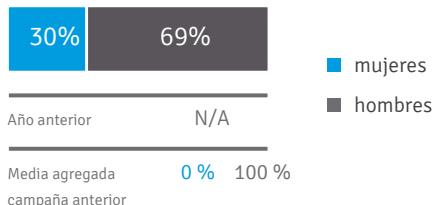
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

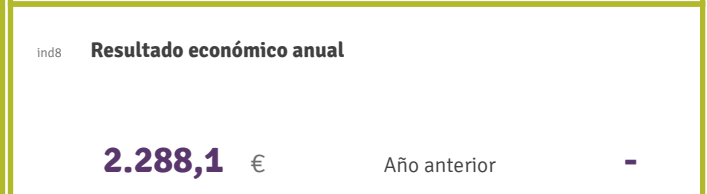
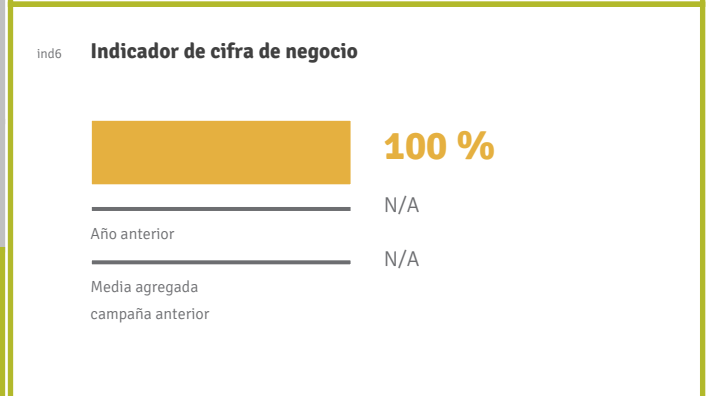
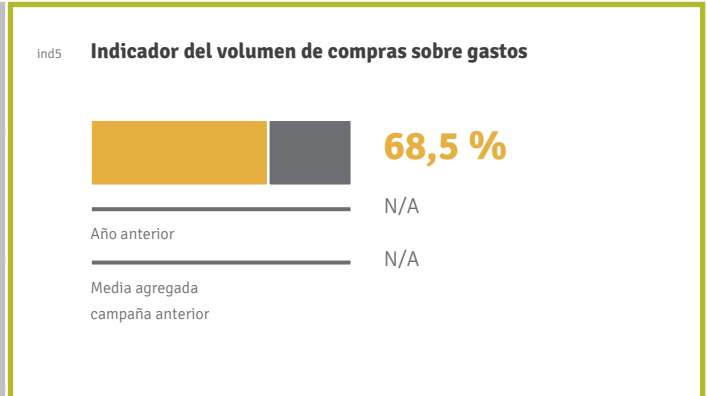
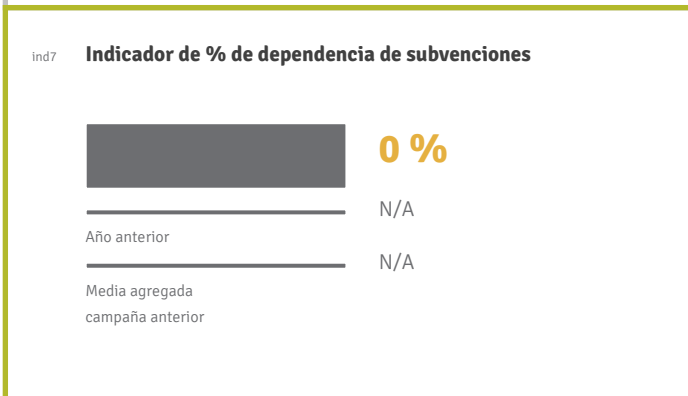
q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	0	Año anterior -

Economía y política de lucro

Información económica

q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	10.669,43 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	7.306,47 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	12.957,58 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	12.957,58 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €



Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS





- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**





Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p>  <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>15,4 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>15,4 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✘ Año anterior -</p>	

Transparencia

Cargos de responsabilidad

<p>q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización</p> <p>1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL</p>	<p>ind20 Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo</p>  <p>25% 75%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind21 Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras</p>  <p>0%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind88 Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización</p> <p>4 Año anterior -</p>	<p>ind89 Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización</p> <p>2 Año anterior -</p>
<p>ind23 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo</p>  <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind24 Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras</p>  <p>0%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo




- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Madrid, PAUSAH (Plataforma de Agricultura Urbana y Sostenible de Alcalá de Henares)

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✘ Año anterior -

Mercado social

q5302	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-	300 €
q5306	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)	200 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

4,1 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**

2,7 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

✓ Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Consolidación de la comunidad de WordPress Alcalá en Meetup. Formación continua gratuita para autogestión y autoaprendizaje de

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Crear un puesto de trabajo bien remunerado

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Participar en la Feria del Mercado social de Madrid en el próximo año 2019

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

**Jugando Juguetes
Asociación Apoyo**

NIF

G78410545

Dirección

C/ Corregidor Diego de Valderrabano 45

Código postal

28030

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Venta al por menor, Gestión de residuos (reciclaje)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	8 mujeres 3 hombres 11 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

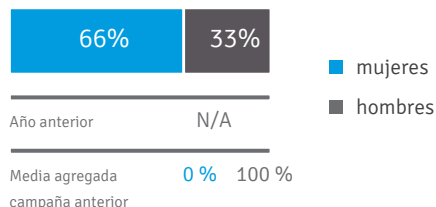
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
--	-----------------------------------




ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	0	Año anterior
		-

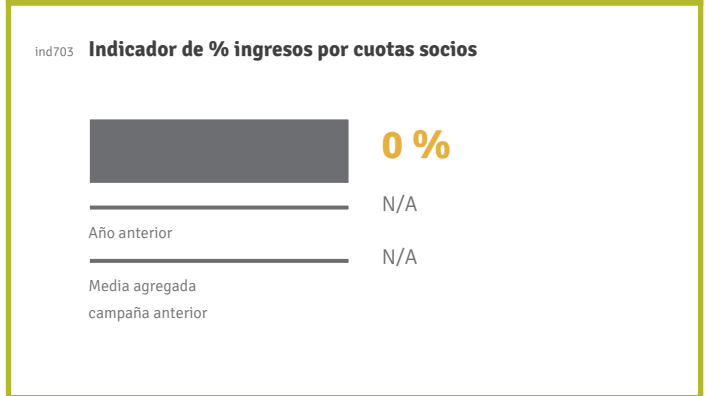
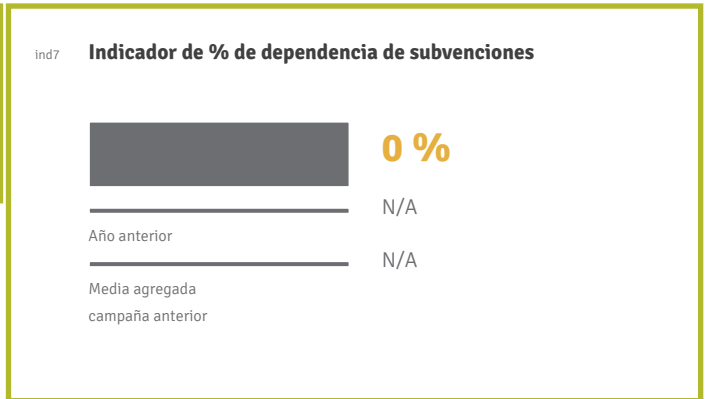
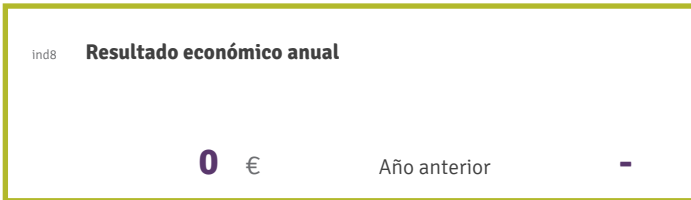
Economía y política de lucro

q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

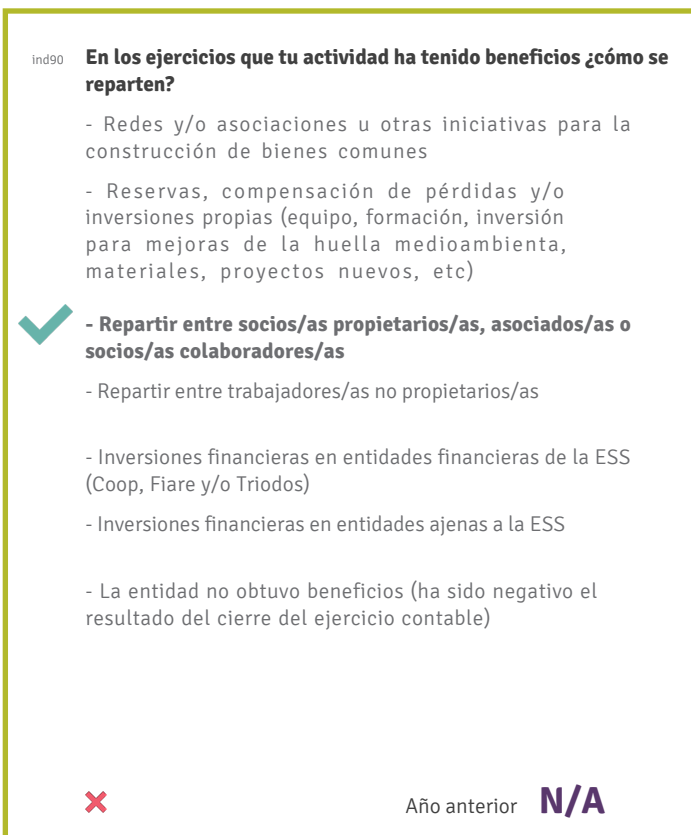
Realizamos en cuestionario en relación al Proyecto Jugando Juguetes, no para el total de la asociación.
Hemos mantenido la actividad en un momento de replanteamiento interno, el mayor logro ha sido mantener el proyecto.

Información económica

q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	6.000 €	ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos  10 % Año anterior: N/A Media agregada campaña anterior: N/A
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	600 €	
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	5.400 €	
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	6.000 €	ind116 Indicador de masa salarial  90 % Año anterior: N/A Media agregada campaña anterior: N/A
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	6.000 €	
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €	
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €	ind6 Indicador de cifra de negocio  100 % Año anterior: N/A Media agregada campaña anterior: N/A
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding -en €-	0 €	
q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €	



Política de lucro



ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarios**



Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**



- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



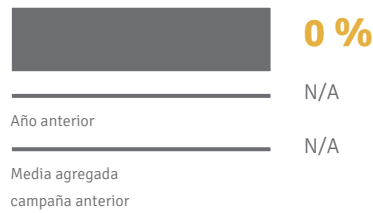
Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Queremos que todas las personas que participan en el proyecto participen en las tomas de decisiones sobre el mismo. mantener una reunión trimestral para hacernos todas conscientes del desarrollo del proyecto.

ind304 **Grado de cooperativización**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

8 mujeres
2 hombres
10 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

2

Año anterior

-

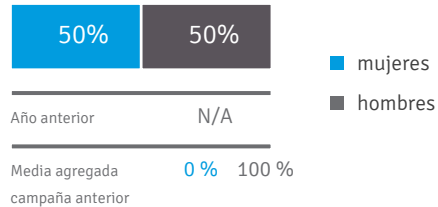
ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- ✓ - A nivel puntual, o de manera informal
- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados

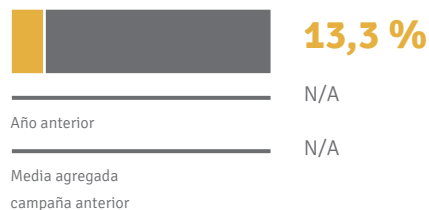
50

Año anterior N/A

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

10 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✘ Año anterior -

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

80% 20%

■ mujeres ■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100% campaña anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

66,7 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

✓ - **Dispone de un Plan de Igualdad**

- Tomamos medidas de manera informal
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

2,02 Año anterior **N/A**

Transparencia

Rotación de cargos

q2301 **¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?** 2

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A campaña anterior

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

✓

- Nunca
- **De manera puntual**
- De forma habitual

50 Año anterior **N/A**

ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- De forma habitual

50 Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

N/A ■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

0% N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

50% 50% ■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

0% N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

0 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Hemos pasado el suministro de electricidad a SOM Energía.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
 Año anterior -		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
 Año anterior -		ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?		
 Año anterior -		 Año anterior -		

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
 Año anterior -	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	✓	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	100	Año anterior	N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	✓	Año anterior -				

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	✓	Año anterior -				
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	✗	Año anterior -				

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	✓	Año anterior -				
--------	--	---	----------------	--	--	--	--

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Plataforma Madrileña de Entidades para la Asistencia a la Persona Adicada y su Familia, Mercado Social de Madrid, Redes apoyo personas migrantes</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) <p>✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <ul style="list-style-type: none"> - No participa <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- ✓ - **Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**
- ✓ - **Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

_____ N/A
Año anterior

_____ N/A
Media agregada
campaña anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- ✓ - **Solo otras entidades bancarias**
- No opera con cuentas bancarias


0 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Mil hojas, SOM Energia,Asesoría laboral PUCHE,</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">300 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> </div> <div style="flex: 1; text-align: right;"> <p>50 %</p> </div> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">0 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> </div> <div style="flex: 1; text-align: right;"> <p>0 %</p> </div> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos ✓ - No coopera <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p style="text-align: right;">Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	
		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?	
		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	
	 - No se utiliza software libre	
	- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria	
	- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria	
	- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre	
	0	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?	
		Año anterior -

ind413	En caso de reclamación o queja	
	 - Ofrece hoja de reclamaciones	
	- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos	
	- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo	
	- Ninguna de las anteriores	
		Año anterior N/A

Corresponsabilidad

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Principio de equidad, promover una acción que permita lograr ingresos económicos a personas privadas del derecho al trabajo debido a su situación adm

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Logar la estabilización de un trabajador media jornada

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Lograr que nuestros proveedores, siempre que exista opción, sean entidades de la ESS

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Comenzar una intercooperación con proyectos similares a través de MARES

Datos de registro



Nombre

KINEMA SOC. COOP. MAD.

NIF

F84600022

Dirección

RONDA DE ATOCHA, 181 1ºC

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Psicología y atención a la salud mental

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	5 mujeres 3 hombres 8 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	3 mujeres 4 hombres 7 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

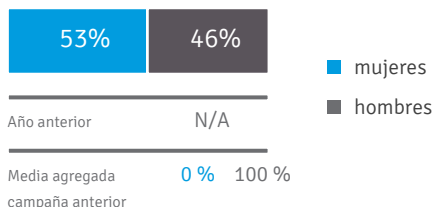
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

8 mujeres
7 hombres
15 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

15

Año anterior

-

Economía y política de lucro

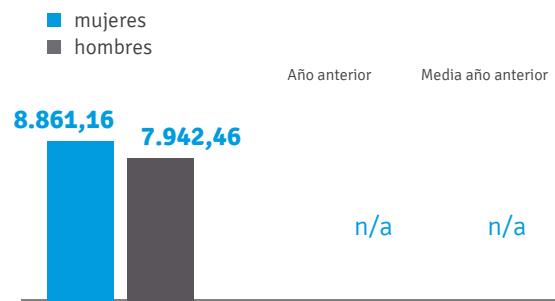
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

MANTENER LOS PUESTOS DE TRABAJO Y CREAR LAS CONDICIONES PARA INCORPORAR CUATRO NUEVOS SOCIOS EN EL AÑO 2018

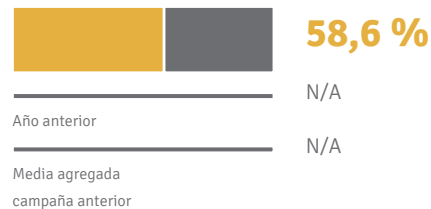
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	70.889,27 mujeres 55.597,21 hombres 126.486,48 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	430.286,11 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	252.027,77 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	165.521 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	367.016,5 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	362.765,85 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	840 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding -en €-	0 €

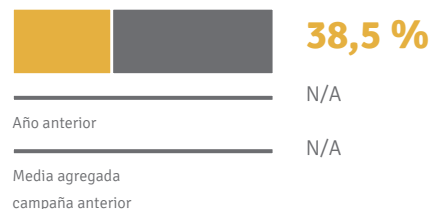
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



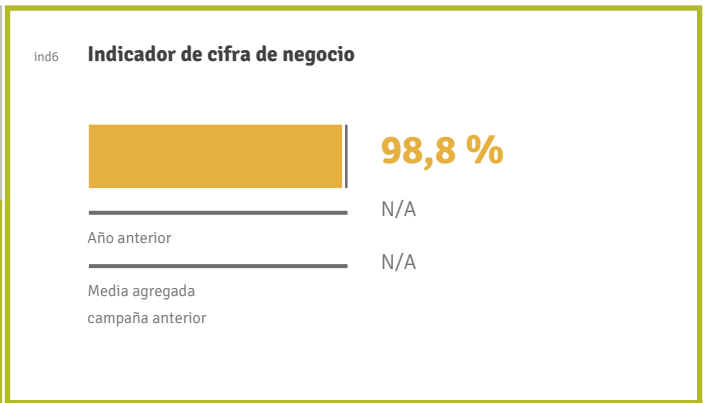
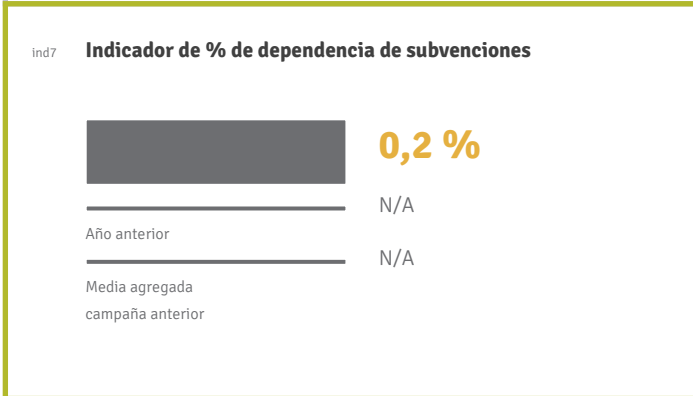
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

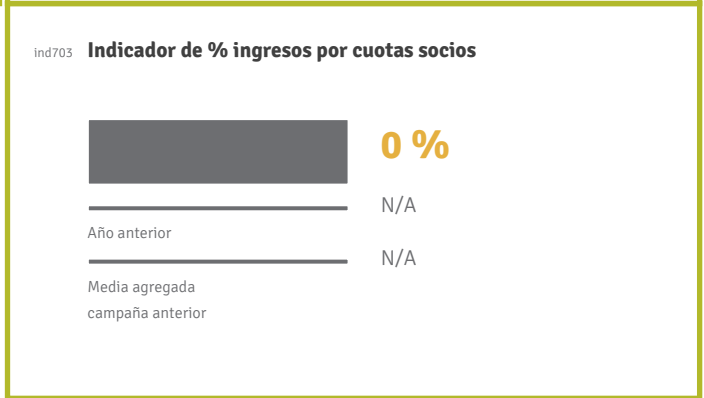


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

- € Año anterior -



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

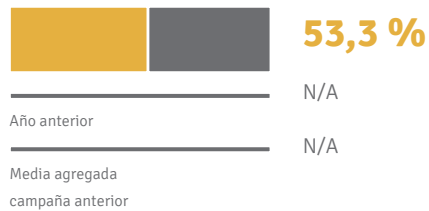
Cooperamos desde la diversidad en capacidades, conocimientos y necesidades.
Tomamos las decisiones de manera colectiva, un socio/a un voto. Todas las personas (socias y asalariadas) tienen iguales derechos y deberes, Apostamos por una gestión democrática y participativa.
Trabajamos desde los valores de la ayuda mutua, la solidaridad, la responsabilidad y la igualdad.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	8 mujeres 6 hombres 14 TOTAL
-------	--	------------------------------------

q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	8 mujeres 6 hombres 14 TOTAL
-------	--	------------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	14	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
	100	Año anterior	N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	14	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	- Si - No - Es la primera vez que lo hacemos		
	N/A	Año anterior	N/A

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo
	Año anterior: N/A
	Media agregada campaña anterior: 0% 100%



ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual
	Año anterior: N/A
	Media agregada campaña anterior: N/A

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género
	Año anterior: N/A
	Media agregada campaña anterior: 0% 100%




ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual
	Año anterior: N/A
	Media agregada campaña anterior: N/A

ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	- Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta		
	1,01	Año anterior	N/A

Transparencia

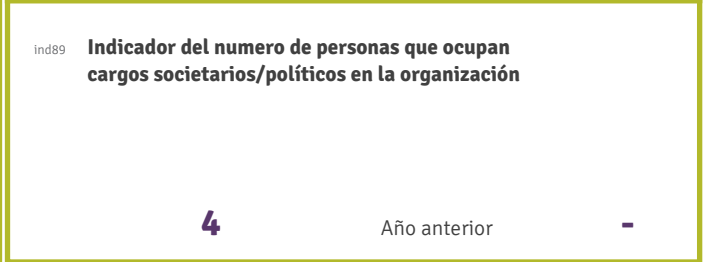
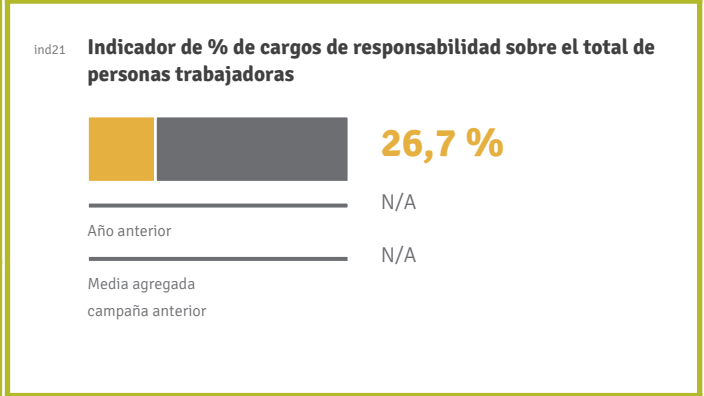
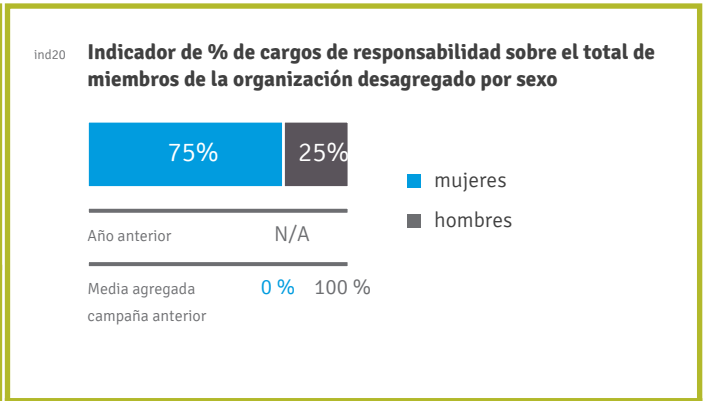
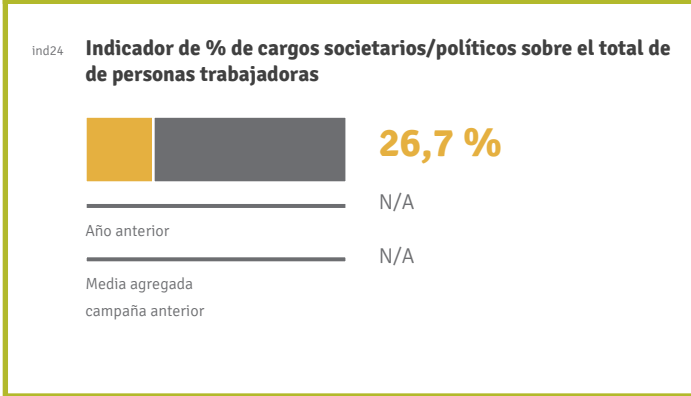
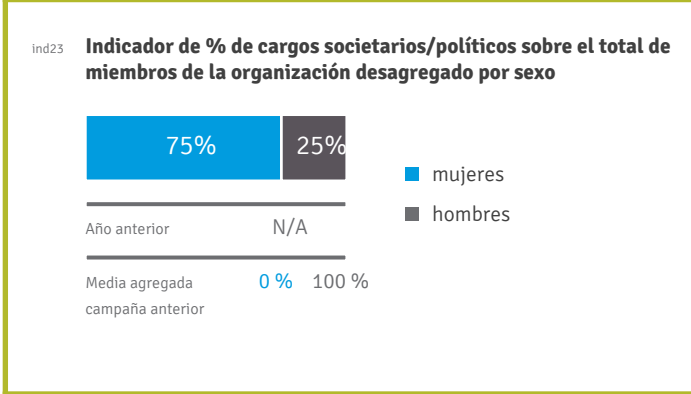
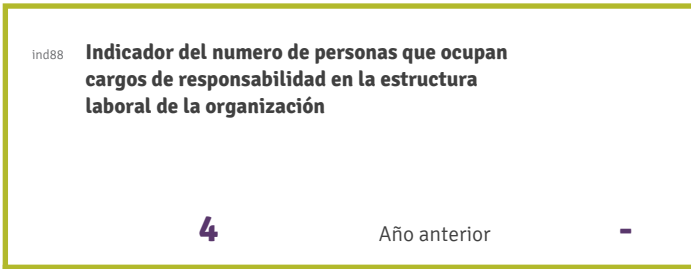
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos		
	 <p>50 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>		
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 		
	100	Año anterior	N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 		
	100	Año anterior	N/A

Cargos de responsabilidad

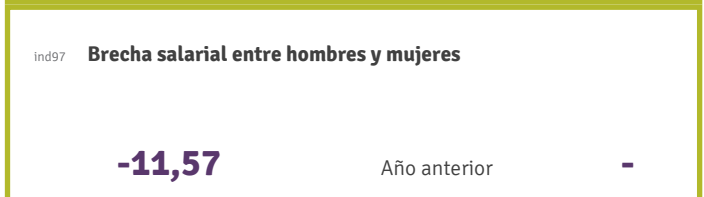
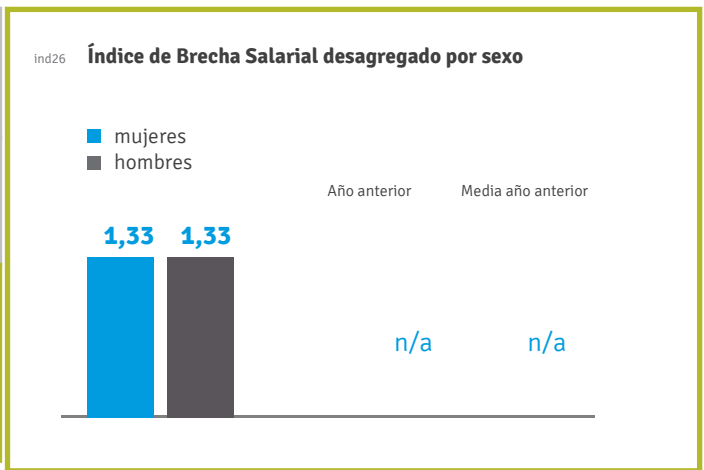
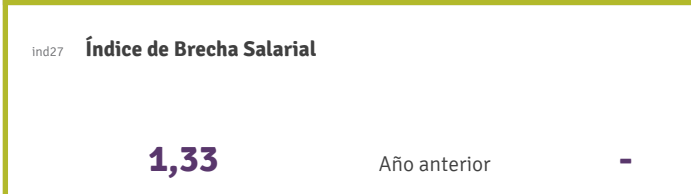
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 1 hombres 4 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	10 mujeres 10 hombres 10 TOTAL
-------	--	--------------------------------------

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,5 mujeres 7,5 hombres 7,5 TOTAL
-------	--	---



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Suministro eléctrico a través de Som Energia.
Reciclar y reutilizar.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2



q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	N/A kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	0 toneladas Año anterior	-
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	0 m3	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas Año anterior	-
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros			

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros			ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3			ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?				ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
			Año anterior -	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas	Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?				ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas	Año anterior	-
			Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?							
			Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos							
					0 toneladas	Año anterior	-
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?							
			Año anterior -				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
			Año anterior -


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>66,67</p> <p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?			<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?			<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?			<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)			<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	---	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>REAS, MERCADO SOCIAL DE MADRID, COOP 57</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre ✓ - Al menos una vez al año - Nunca <p>33,33</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

	0 %
Año anterior	N/A
Media agregada campaña anterior	N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.**
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


33,33 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>SOM ENERGIA</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>3.500 €</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>3</p>	<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 1,4 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	


Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 		
				66,67 Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 		
				Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

MANTENIMIENTO Y MEJORA DE LAS CONDICIONES DE TRABAJO Y SALARIALES.
COMPROMISO DE ESTABILIDAD LABORAL

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

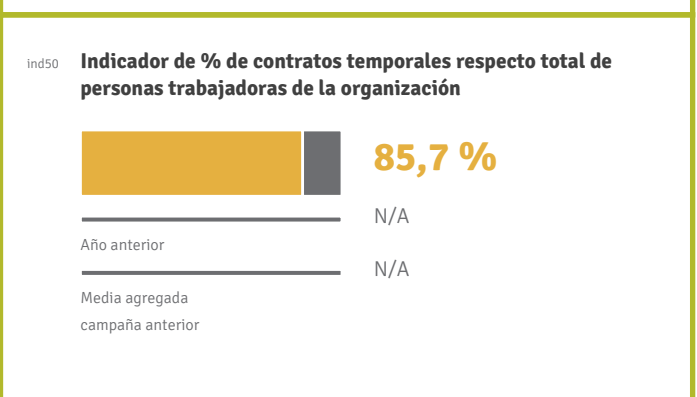
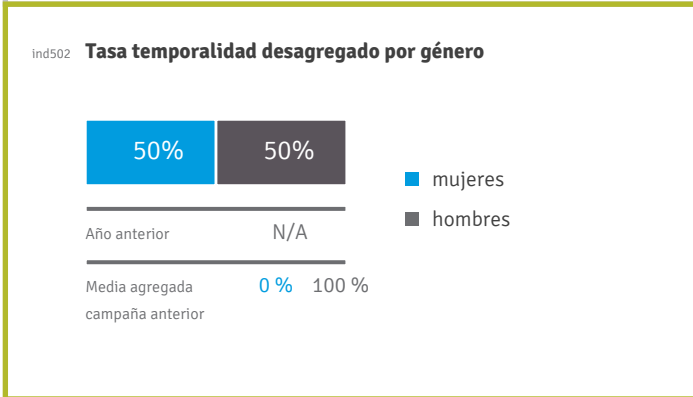
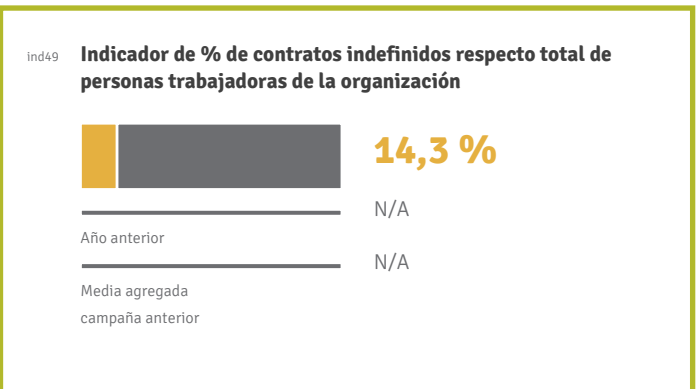
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



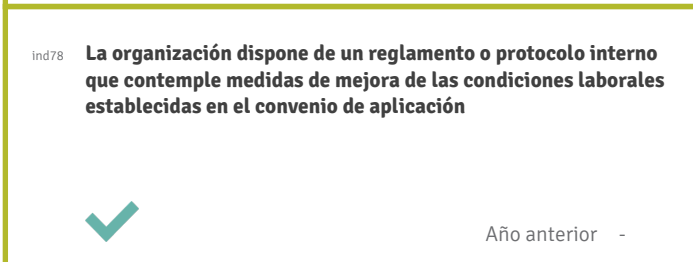
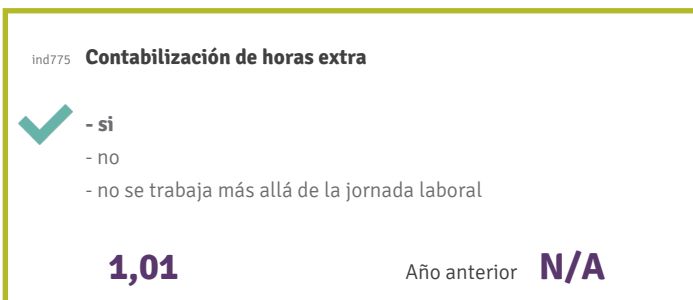
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	3 mujeres 3 hombres 6 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	80 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	80 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>46% 53%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p>	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	100
	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	✓ Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0
	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	100
	Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

✓

Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

✓

- Si, cuando son cuidados urgentes
- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**
- No tenemos medidas concretas

100 Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- ✓ - **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

TRABAJO DIGNO Y CORRESPONSABILIDAD

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

INCREMENTO DEL NUMERO DE PERSONAS SOCIAS. CONTROL DEMOCRÁTICO POR PARTE DE LAS SOCIAS Y DE LOS SOCIOS

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

PARTICIPACIÓN

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

TRANSFORMACIÓN SOCIAL

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9,67	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9,33
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	9,33	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,33
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,33	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	7
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,33			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	10
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,33	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	------	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,67	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,33		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,33
--	----	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8,67	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	------	--	----

Datos de registro



Nombre

La Casquería Libros al Peso

NIF

G86409539

Dirección

Mercado de San Fernando, Embajadores 41

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Librerías, Librerías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	4 mujeres 6 hombres 10 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

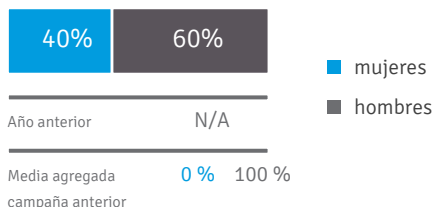
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,52 mujeres 0,48 hombres 1 TOTAL
--	---

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	1	Año anterior
		-

Economía y política de lucro

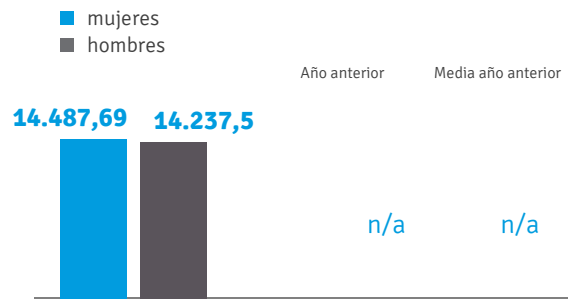
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Haber sobrevivido

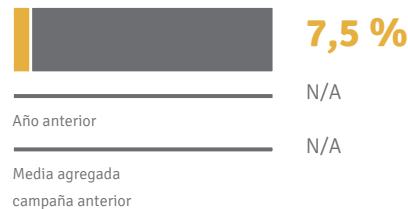
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	7.533,6 mujeres 6.834 hombres 14.367,6 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	31.779 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	2.372 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	21.838 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	29.057,52 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	29.057,52 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding -en €-	0 €

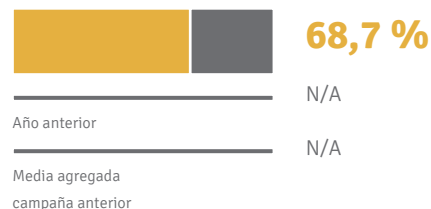
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



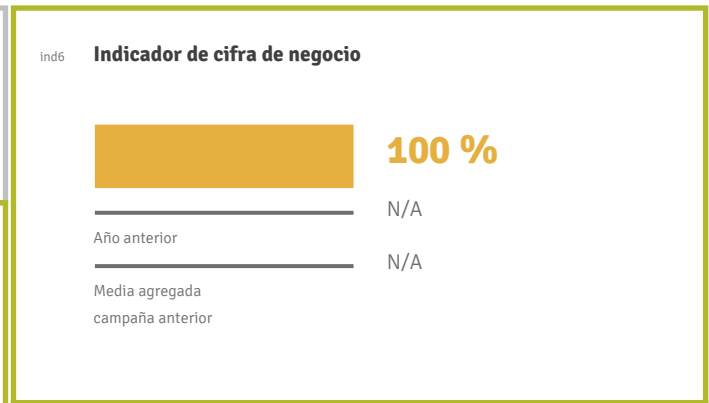
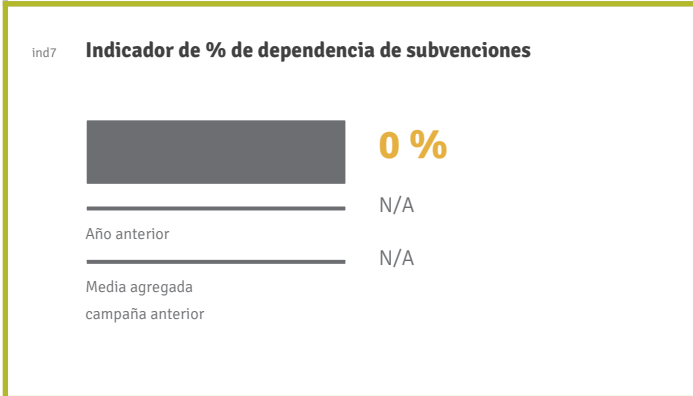
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

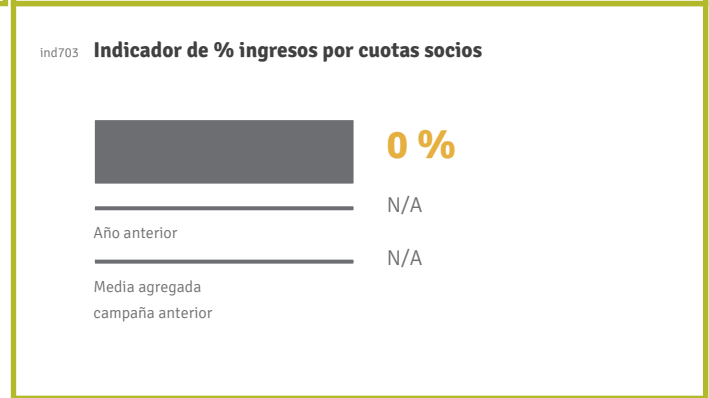


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**


- € Año anterior -



Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

 **- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)**

×

Año anterior **N/A**


ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas**

×

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**

 **- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello**

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

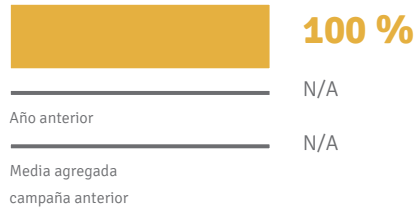
Nuestro grupo de trabajo es pequeño y dinámico y nuestro funcionamiento es asambleario. En ese marco, las tareas están claramente distribuidas, aunque es cierto que de forma desigual, y algunas recaen sobre todo en algunas de las personas trabajadoras. Procuramos adaptar las decisiones a las situaciones concretas de las personas que participan en el proyecto y distribuir las tareas tanto por disposición como por interés o situación vital. Este año hemos aprovechado la situación de una persona con tiempo disponible para realizar actividades complementarias, y aunque eso no ha servido para rebajar la carga de trabajo especializado de una de las trabajadoras, sí ha ayudado a democratizar el ámbito general donde se desarrolla nuestro proyecto (el Mercado de Abastos). Asimismo, nuevas tareas asociadas al proyecto se han distribuido de forma ordenada entre varias personas, lo que ha facilitado la progresiva implantación de esas nuevas líneas de trabajo

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

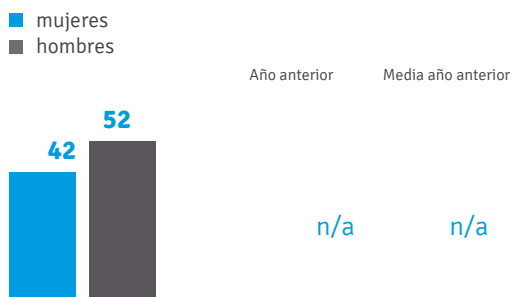
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
42 mujeres
52 hombres
47 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 6 hombres 9 TOTAL
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	3 mujeres 6 hombres 9 TOTAL

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	9	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados	
	100	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	9	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	×	Año anterior -

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- ✓ **- Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

ind119 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

Rotación de cargos

q2301 ¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años? 0

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

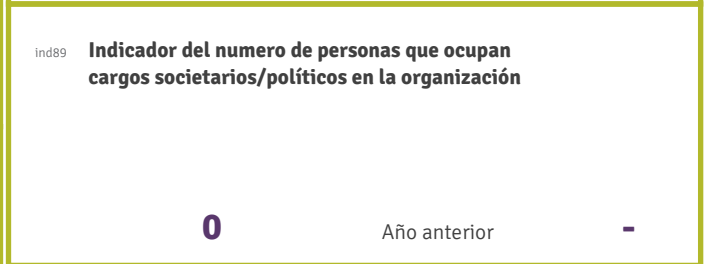
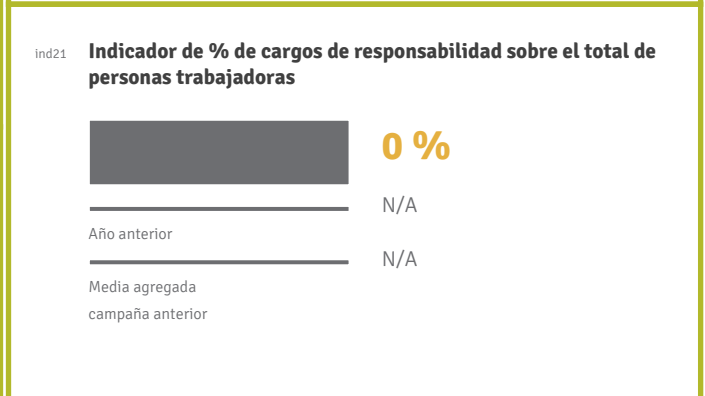
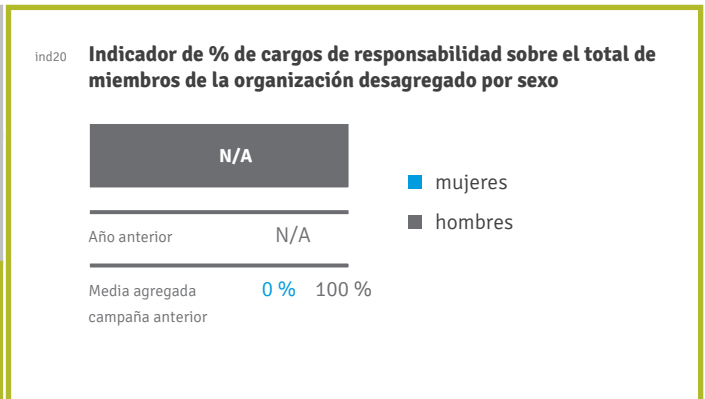
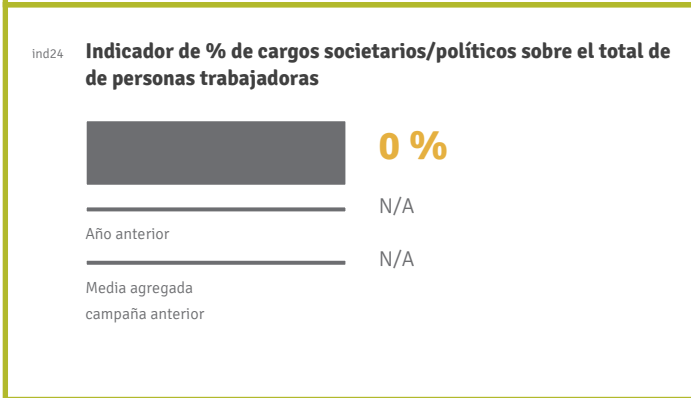
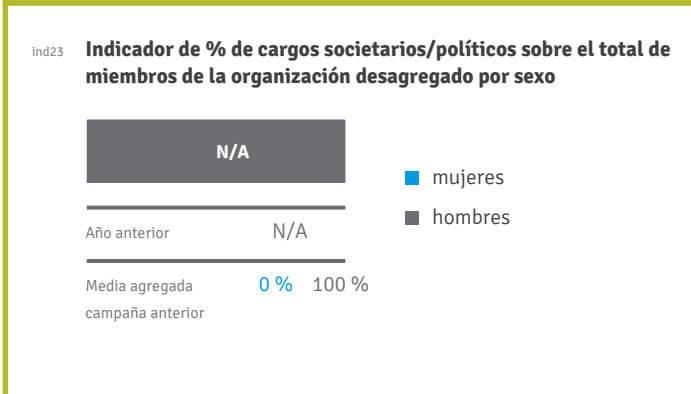
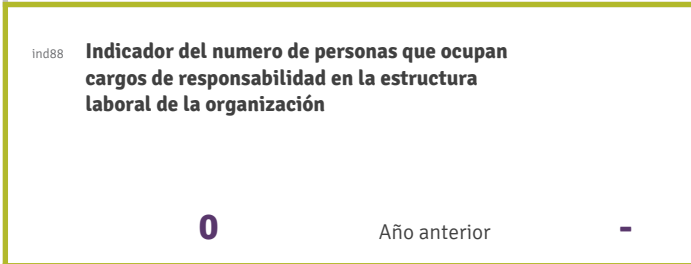
ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

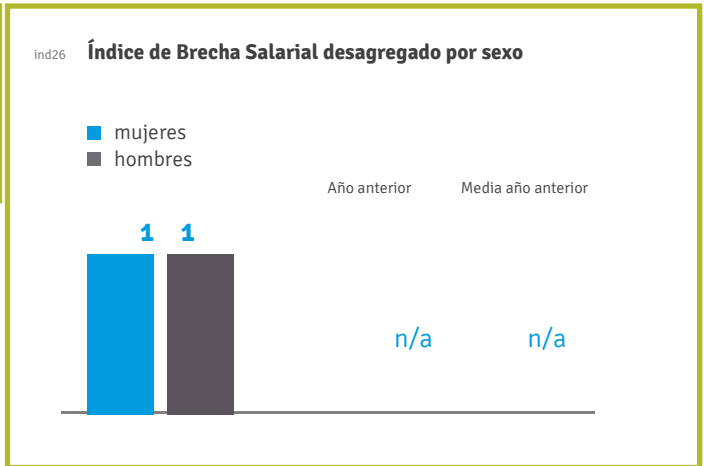


Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8 mujeres 8 hombres 8 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8 mujeres 8 hombres 8 TOTAL

ind27 **Índice de Brecha Salarial**

1 Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

-1,76 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

100 Año anterior **N/A**


Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

El objeto de nuestro trabajo es "recuperar", que no "reciclar", libros, de modo que ese es el compromiso fundamental que mantenemos a diario. Además, procuramos tener un mínimo consumo de materiales y energía, y esta nos la provee una cooperativa. "Contaminar" con nuestras prioridades al conjunto del marco donde se desarrolla nuestra actividad es un objetivo consante que, sin embargo, no fructifica

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente
-  - D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

×

Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 1.466 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3


q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**



0,57 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros		
q4207 Consumo anual de agua - en m ³ -	0 m ³		
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
	Año anterior	-	
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
	Año anterior	-	
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
	Año anterior	-	
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
0,02 toneladas	Año anterior	-	
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
	Año anterior	-	
ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
0 m ³	Año anterior	-	
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
0,57 toneladas	Año anterior	-	
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
0,57 toneladas	Año anterior	-	



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
	Año anterior	-	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	100	Año anterior	N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					Año anterior	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					Año anterior	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					Año anterior	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					Año anterior	-
--------	--	--	---	--	--	--------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Economía Social, Mercado San Fernando</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año ✓ - Nunca <p>0 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

✓ - **El espacio es accesible**

- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Som Energia, MAyu Cooperativa</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.060 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 44,7 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>0</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria 	
		- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre	
		100	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
			
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

El compromiso básico gira en torno a la provisión de cuidados mutuos en función de las necesidades de las personas trabajadoras, lo que se expresa en la consolidación de horarios compatibles con las actividades de la vida social y cotidiana de cada una de las personas y la adaptación en función de las escalas de obligación externa al trabajo de cada una de ellas

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

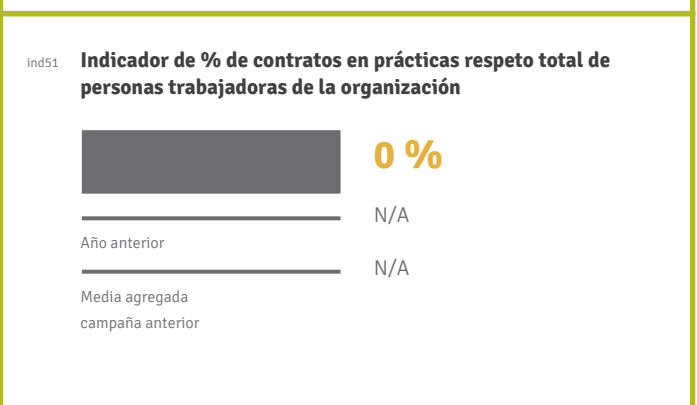
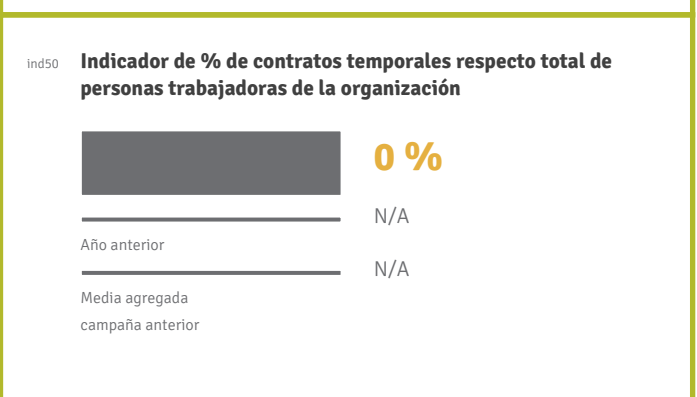
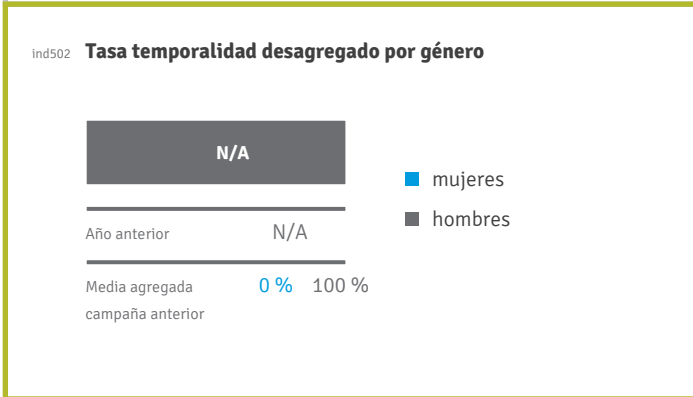
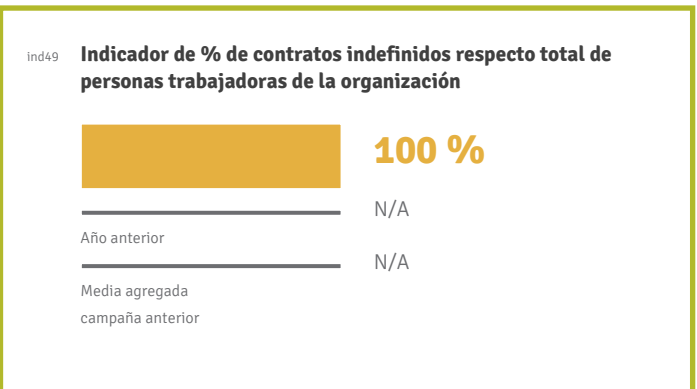
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



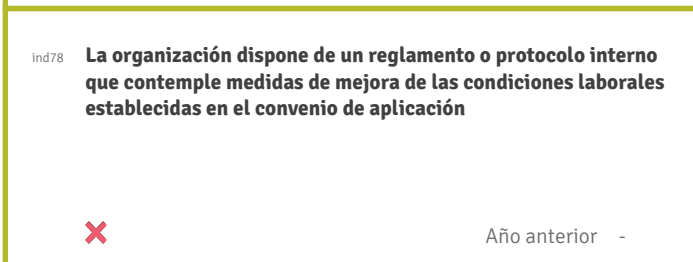
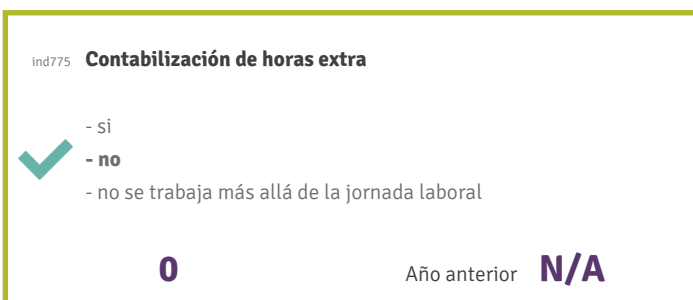
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		0 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<p>✓</p> <p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
		0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
		100 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓ - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

El trabajo de una de las personas del proyecto en la gestión y dirección del Mercado de Abastos donde desarrollamos la actividad

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir que la sostenibilidad económica, social y ambiental sea un objetivo común en el marco del Mercado de Abastos donde estamos

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir que el principio de cooperación guíe las actividades de conjunto del Mercado de Abastos donde desarrollamos nuestra actividad

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantenernos con nuestra actividad en el Mercado y barrio en el que estamos

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	7,67	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9,33
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8,33	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,33
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,33	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,33			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,33	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,33
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,67	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	------	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	8	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,67
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	7,33		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 10
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,33	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,33
---	------	--	------

Datos de registro

Nombre

La Corriente Sdad Coop



NIF

F-87460515

Dirección

C/ Embajadores 41 Local 3

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de consumidores y usuarios

Sector

Comercialización de energía, instalaciones y reparaciones

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	42 mujeres 75 hombres 117 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	8
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	mujeres hombres TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

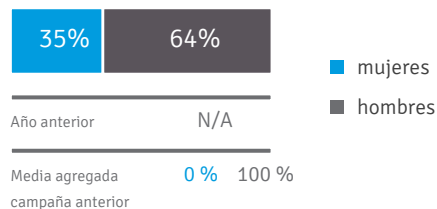
ind102 **Numero de organizaciones socias**

8

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

0

Año anterior

-

Economía y política de lucro

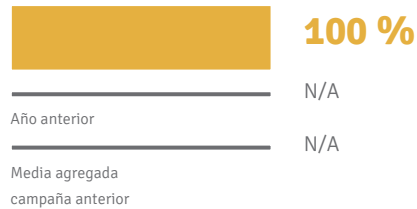
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Los KW de potencia que gestiona nuestra cooperativa crecieron un 106 %

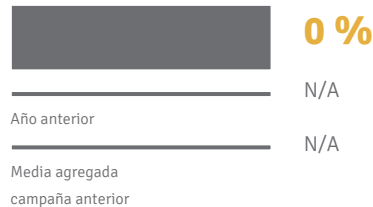
Información económica

q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	1.238,57 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	1.238,57 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	0 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	7.200 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	0 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	0 €
q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	7.200 €

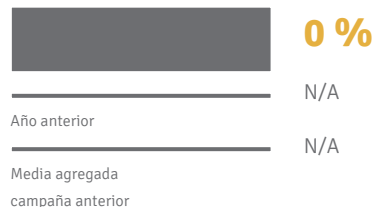
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**

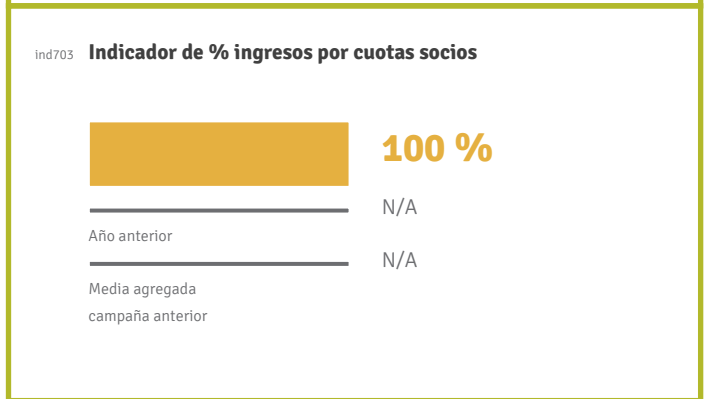
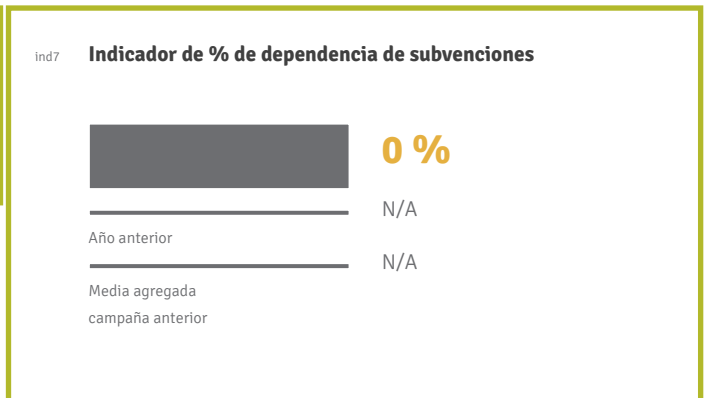
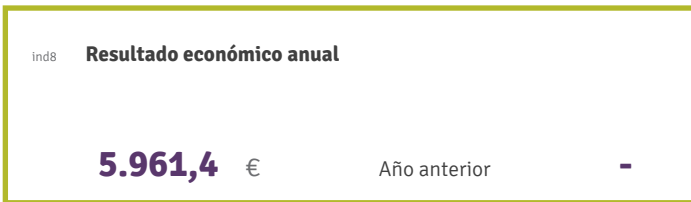


ind116 **Indicador de masa salarial**

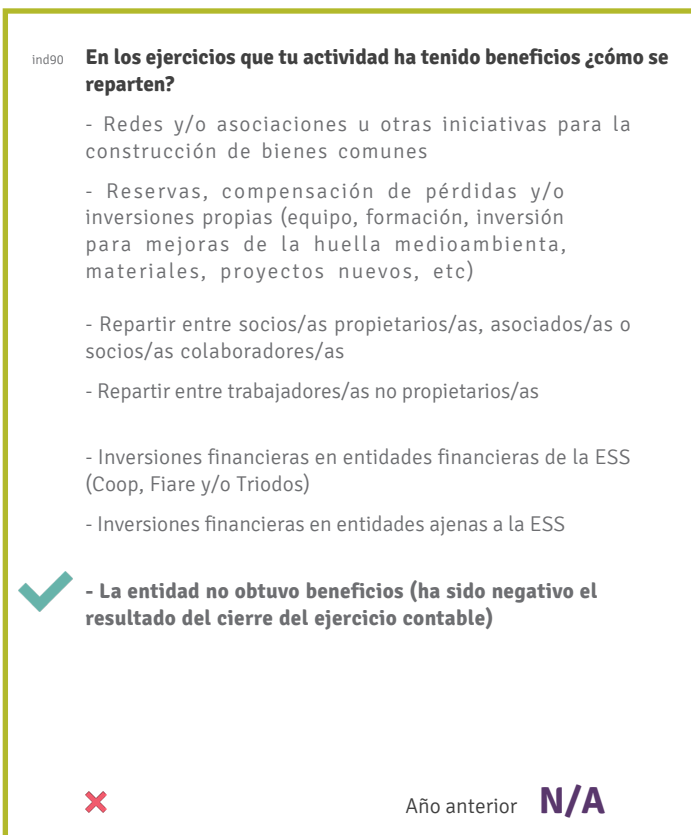


ind6 **Indicador de cifra de negocio**





Política de lucro



ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarios**

✘

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**



- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**

✘

Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**

✘

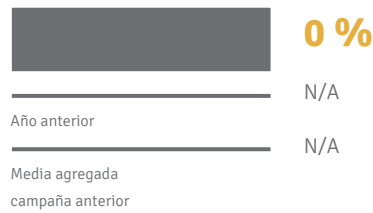
Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Nuestro compromiso pasa por buscar la formación de un grupo de socias que lidere el trabajo en torno a temas de Igualdad, Economía feminista y el desarrollo de conexiones con espacios ciudadanos de estas características.

ind304 **Grado de cooperativización**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual

0 mujeres
4 hombres
4 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

4 mujeres
12 hombres
16 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

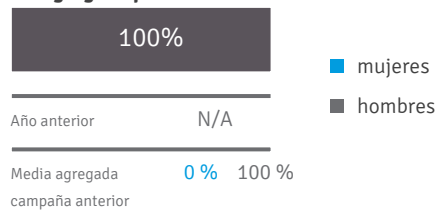
4 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

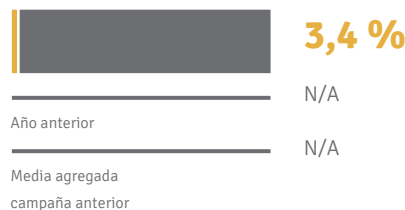
- No
- ✓ - A nivel puntual, o de manera informal
- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados

50 Año anterior N/A

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

16 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

× Año anterior -

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

25% 75%

■ mujeres ■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campaña anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

13,7 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A
campaña anterior

ind18 **En materia de igualdad, la entidad**

✓

- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

Rotación de cargos

q2301 **¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?** 3

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

50 %

Año anterior N/A

Media agregada N/A
campaña anterior

ind20 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

✓

- Nunca
- De manera puntual
- **De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ - De forma habitual

100 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 5 hombres 6 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

0 Año anterior **-**

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

6 Año anterior **-**

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?



- Normalmente no

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0

Año anterior

N/A

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Nuestro compromiso es con las CERO emisiones de CO2; por lo que a través de nuestra principal actividad económica nos aseguramos de que el consumo de KW se ejerza únicamente con aquellos que cuentan con certificado de garantía de origen 100% renovable. Nuestra sede fiscal, en el Puesto 3 del Mercado de San Fernando, consume electricidad de esta manera; por lo que su huella es de CERO emisiones. Hemos logrado que la Asociación del Mercado San Fernando consuma con La Corriente, de manera que todos los espacios comunes generan el mismo balance de CERO emisiones. Nuestra meta es poder convencer a los comercios individuales dentro del Mercado a que hagan lo mismo; así como empezar a desarrollar proyectos de autoconsumo con nuestra principal entidad socia.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 3.500 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3


ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

1,37 toneladas Año anterior

-

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros	ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	1.460 m3	ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas	Año anterior	-
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3	Año anterior	-
		Año anterior	-				
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	1,37 toneladas	Año anterior	-
		Año anterior	-				
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas	Año anterior	-
		Año anterior	-				
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos						
	0,19 toneladas	Año anterior	-				
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?						
		Año anterior	-				

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?						
		Año anterior	-				

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan ✓ - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	33,33	Año anterior	N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	✓		Año anterior	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	✓		Año anterior	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	✗		Año anterior	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	✓		Año anterior	-
--------	--	---	--	--------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Unión Renovables Coop</p>		
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100 Año anterior N/A</p>	
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>		

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓

Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

_____ N/A

Año anterior

_____ N/A

Media agregada campaña anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias



66,67


Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">0 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">1.238,57 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 100 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p style="text-align: center;">✗</p> <p style="text-align: right;">Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	
		66,67	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
			Año anterior N/A

Corresponsabilidad

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Los KW de potencia que gestiona nuestra cooperativa crecieron un 106 %

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Buscar la formación de un grupo de socias que lidere el trabajo en torno a temas de Igualdad, Economía feminista y redes locales por la equidad.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Buscar concretar nuestra adhesión al MES y consumir con entidades proveedoras de la red en Madrid.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Desarrollar un proyecto de impacto para la ciudad y/o la Comunidad Autónoma, desarrollando un liderazgo compartido para la transformación del entorno.

Datos de registro



Nombre

TEATRO SOCIAL

NIF

G87243879

Dirección

CALLE MAYOR 22, 2ºB

Código postal

28013

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

**Espectáculos (conciertos, obras de teatro, ...),
Formación no reglada**

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

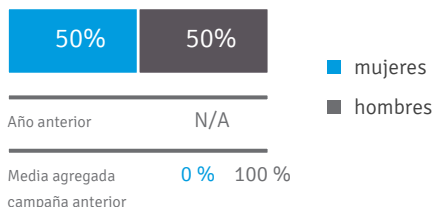
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

1 mujeres
2 hombres
3 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

3

Año anterior

-

Economía y política de lucro

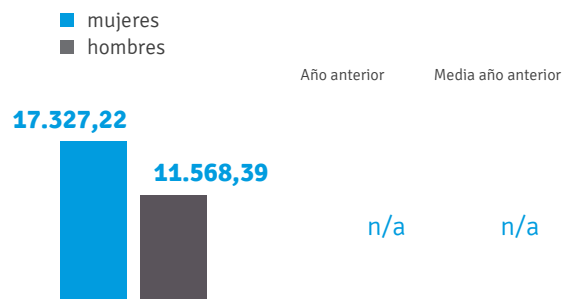
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Haber podido contratar a más trabajadores.

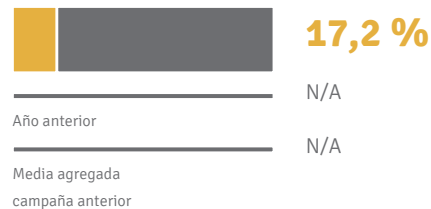
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	17.327,22 mujeres 23.136,78 hombres 40.464 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	63.534 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	10.930,4 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	52.603,6 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	63.534 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	63.534 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	0 €

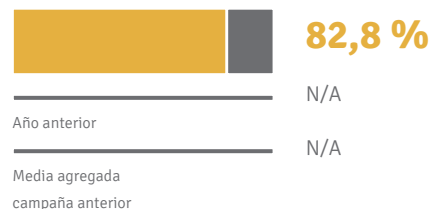
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



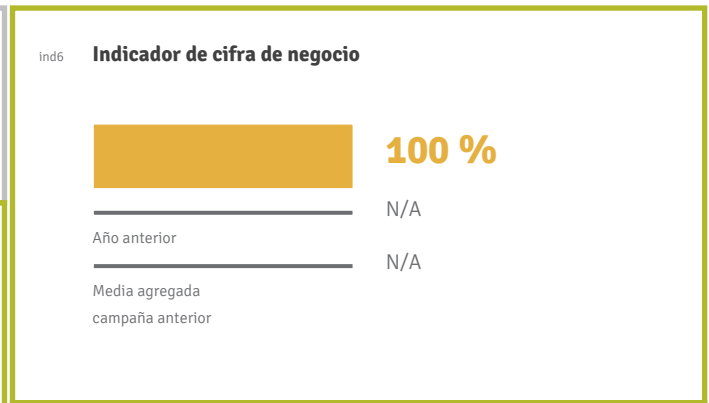
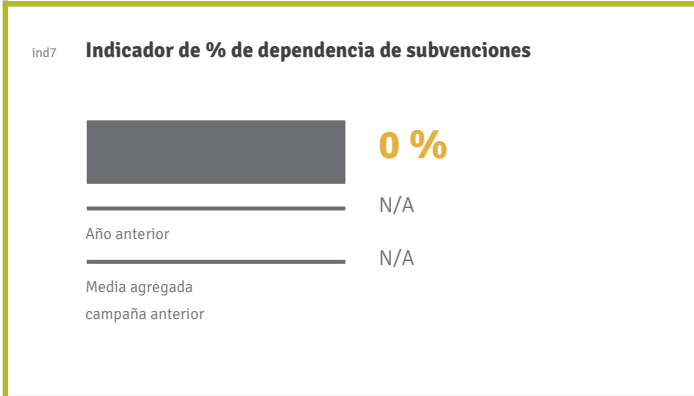
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

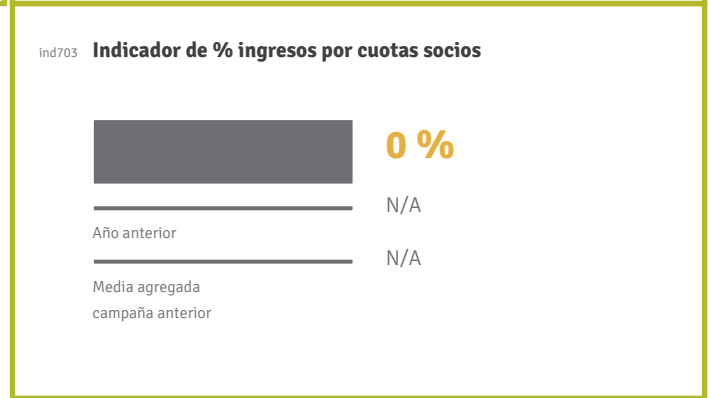


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**


0 € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

 **- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)**

×

Año anterior **N/A**


ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas**

×

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**

 **- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello**

- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello

0

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

HEMOS EMPEZADO A INVOLUCRAR A LAS PERSONAS QUE CONTRATAMOS EVENTUALMENTE EN LOS PROCESOS DE TOMA DE

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



50 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

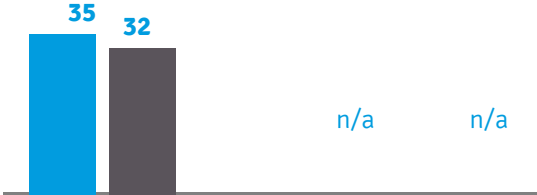
Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans	0
q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	35 mujeres 32 hombres 33,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**

■ mujeres

■ hombres



Año anterior n/a Media año anterior n/a

Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
--	-----------------------------------

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto
1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

2 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**
- No
- A nivel puntual, o de manera informal
✓ - **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

2 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

■ mujeres
■ hombres
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

33,3 %
N/A
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

■ mujeres
■ hombres
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

33,3 %
N/A
Año anterior N/A
Media agregada campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**
✓
- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

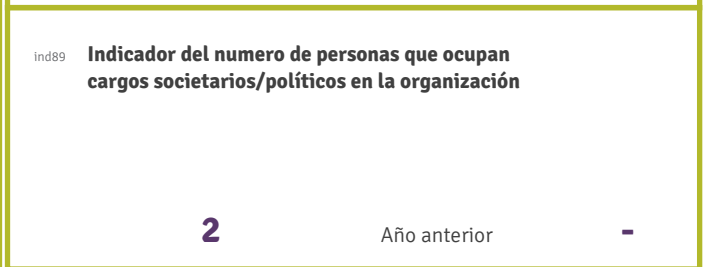
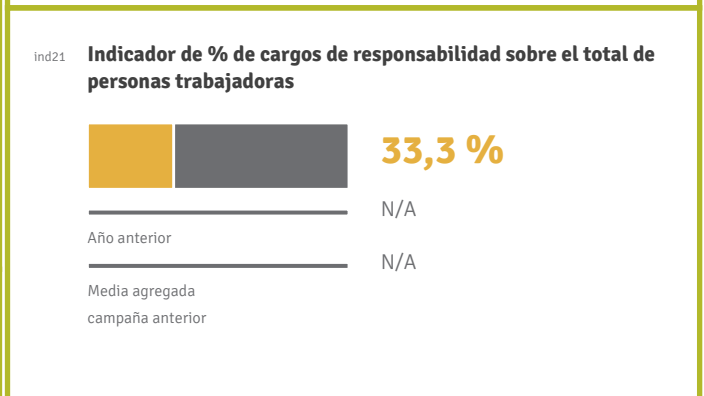
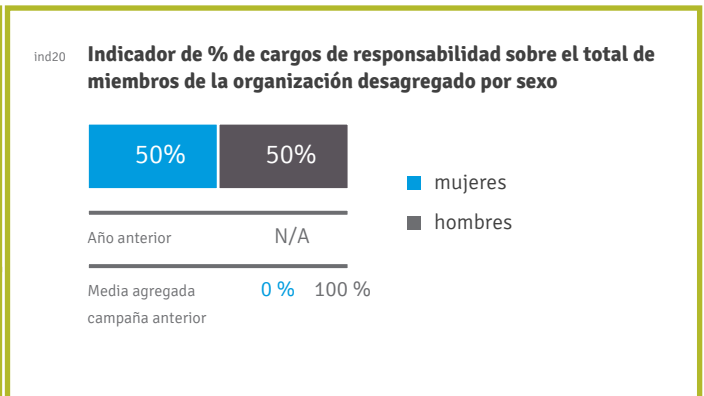
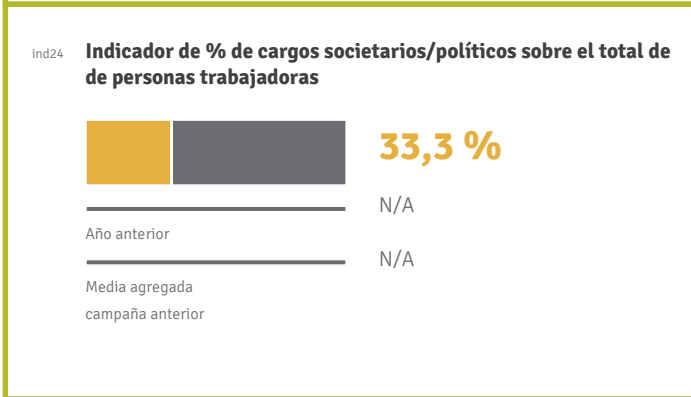
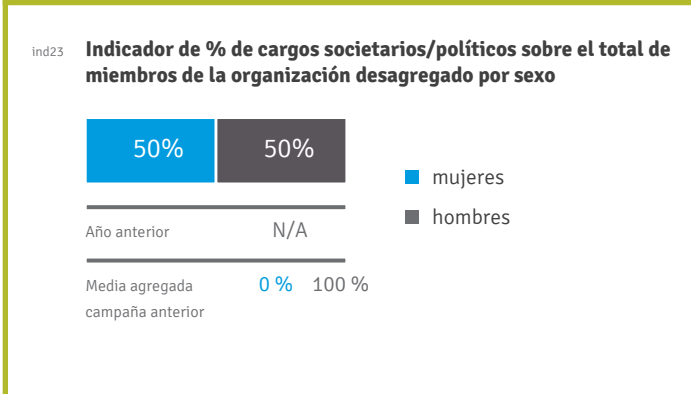
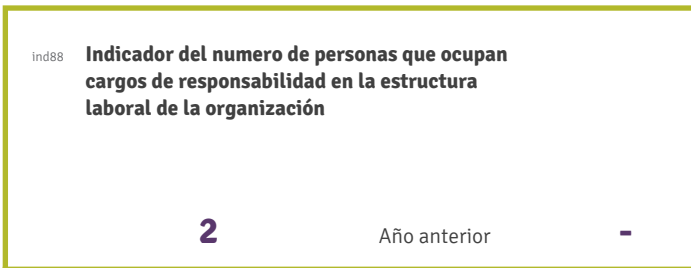
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	<p>0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual <p>100 Año anterior N/A</p>
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual <p>100 Año anterior N/A</p>

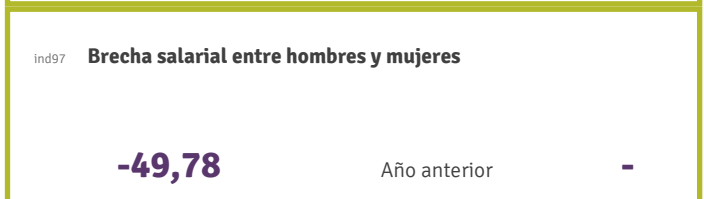
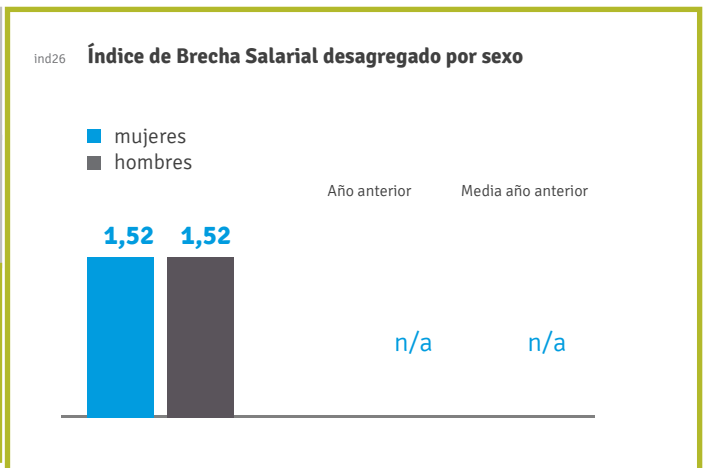
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,49 mujeres 12,49 hombres 12,49 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,2 mujeres 8,2 hombres 8,2 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	1,52 Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

No usar más de un coche para ninguna actuación. En los viajes más largos usar tren en vez de la furgoneta.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
 Año anterior -		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
 Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?				
 Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos				
0 toneladas Año anterior -				
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
 Año anterior -				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
 Año anterior -	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>66,67</p> <p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?			<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?			<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?			<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)			<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	---	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>FEAFES (CONFEDERACIÓN SALUD MENTAL ESPAÑA), CAID ALCOBENDAS, CACTUS, CENTROS EDUCATIVOS PÚBLICOS, CÁRCEL DE VILLANUBLA..</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p style="text-align: right;">✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- ✓ - **Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 0 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS 0</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

HEMOS AUMENTADO LAS EVALUACIONES Y DINÁMICAS DONDE VALORAMOS E INTERVENIMOS SOBRE LOS MALESTARES O CONFLICTOS QUE SURGEN ENTRE LAS TRABAJADORAS.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

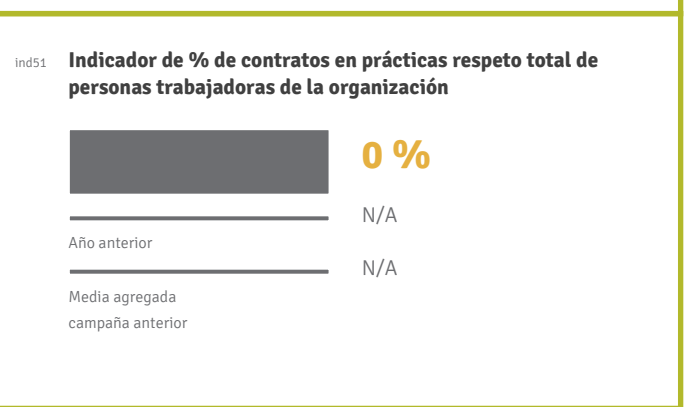
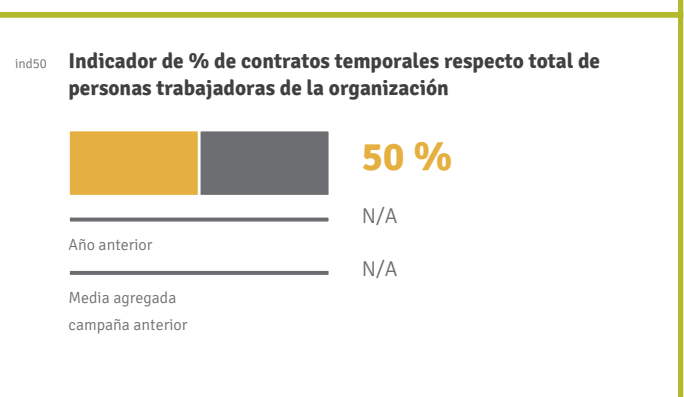
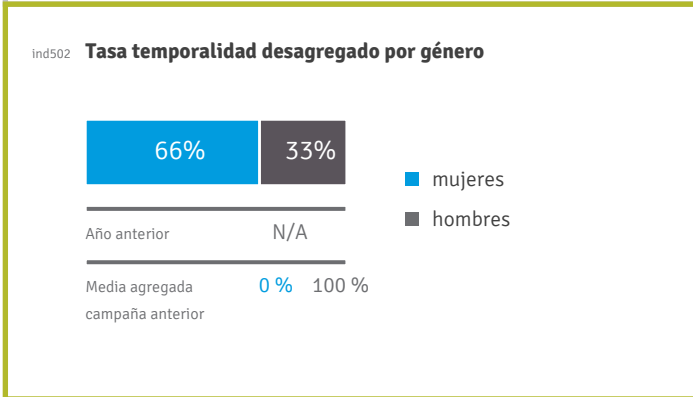
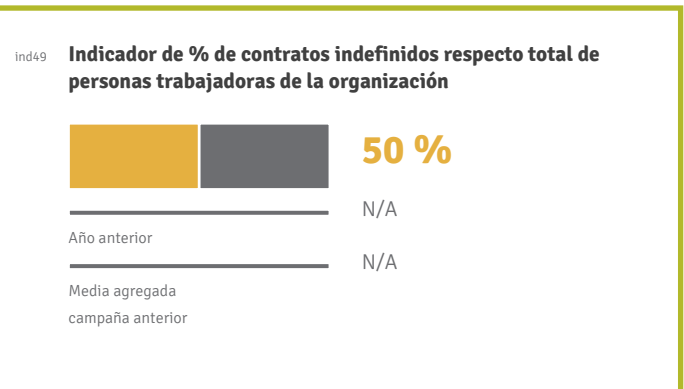
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



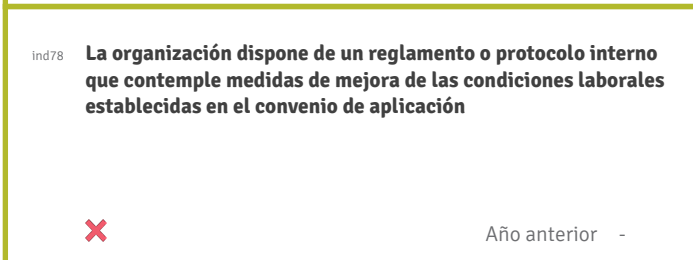
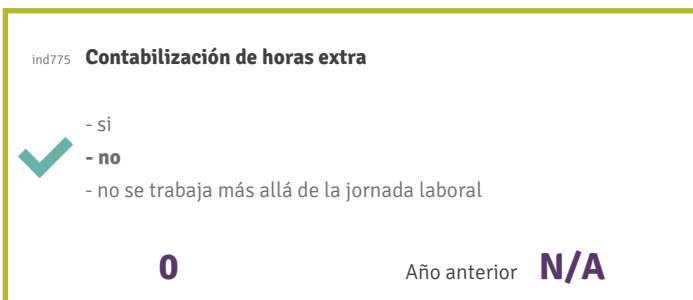
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	400 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	400 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓ - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		33,33 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<ul style="list-style-type: none"> - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
		0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<ul style="list-style-type: none"> - Si, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
		50 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>50 Año anterior N/A</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes - Si, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos - Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea) - No se contemplan estos cuidados <p>50 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

LA COOPERACIÓN Y COMPROMISO CON EL ENTORNO

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

HACER UN PLAN SERIO AMBIENTAL

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

SEGUIR TRABAJANDO EN UNA DEMOCRACIA QUE INCLUYA A LAS TRABAJADORAS EVENTUALES

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

CONSEGUIR UNA IGUALDAD DE HORAS DE TRABAJO ENTRE HOMBRES Y MUJERES

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9,67
---	---	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	9	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	9,33	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,33			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,33	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9,67
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.) 10	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad 10
--	---

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	9,33	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,33		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	9,33
--	----	---	------

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,67	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,67
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

La tienda de las Hamacas

NIF

G86943495

Dirección

Miguel servet 6

Código postal

28002

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Ocio, Cultura y Ocio

Datos generales

Personas de la organización

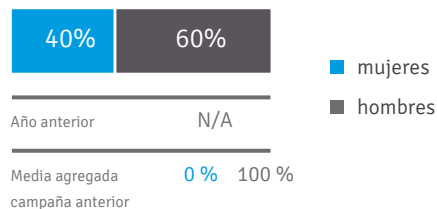
q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	-
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind102 **Numero de organizaciones socias**

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	1	Año anterior
		-

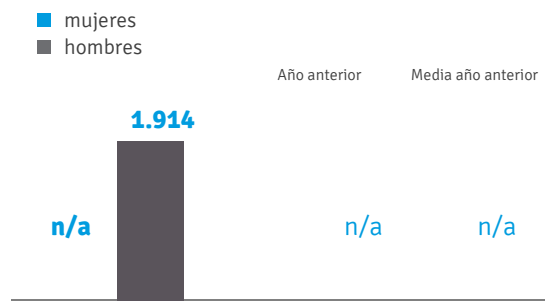
Economía y política de lucro

q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

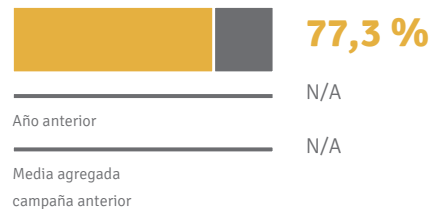
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	0 mujeres 1.914 hombres 1.914 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	13.257 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	10.250 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	2.697 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	10.599 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	8.599 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding -en €-	1.700 €

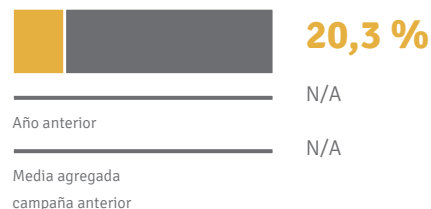
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



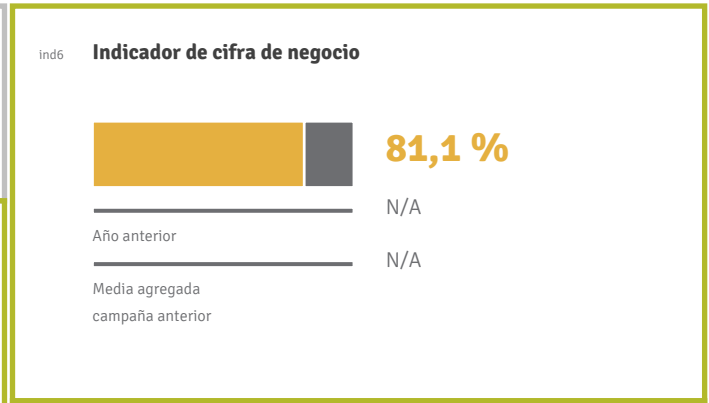
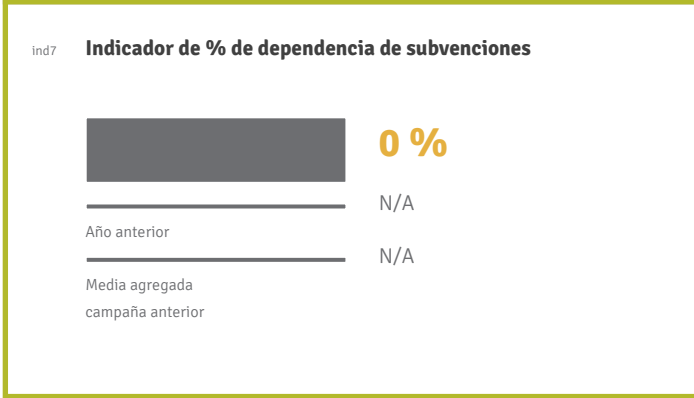
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

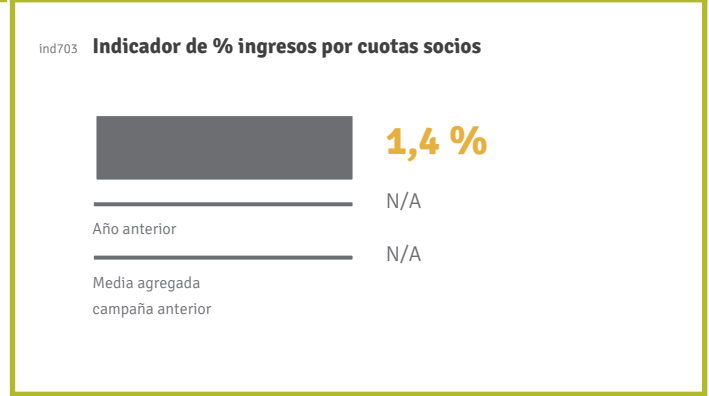


q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	150 €
-------	---	-------



ind8 **Resultado económico anual**


-2.658 €	Año anterior	-
----------	--------------	---



Política de lucro

ind90 **En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?**

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

 **- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)**

×

Año anterior **N/A**


ind901 **Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas**

×

Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902 **La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas**

- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
-  **- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello**

100

Año anterior **N/A**

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



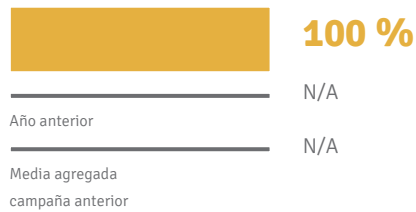
Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Todas las decisiones, elaboración de planes y distribución de tareas se realizan de común acuerdo, asimismo todos los cargos son

ind304 **Grado de cooperativización**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

ind84 **Indicador del número total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

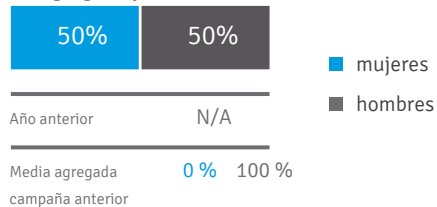
2 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

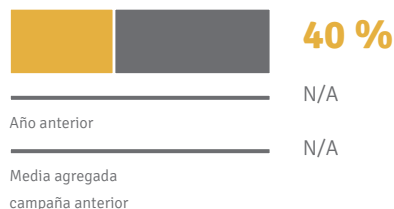
- No
- ✓ - A nivel puntual, o de manera informal
- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados

50 Año anterior N/A

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

2 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✓ - Si
- No
- Es la primera vez que lo hacemos

N/A Año anterior **N/A**

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

50%
50%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100 %
 campaña anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

40 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada N/A
 campaña anterior

ind18 **En materia de igualdad, la entidad**

✓ - Dispone de un Plan de Igualdad
- Tomamos medidas de manera informal
 - No hemos incorporado medidas específicas
 - Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

Rotación de cargos

q2301 **¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?** 3

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

100 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada N/A
 campaña anterior

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

✓ - Nunca
 - De manera puntual
- De forma habitual

100 Año anterior **N/A**

ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ - De forma habitual

100 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

3 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

Año anterior N/A

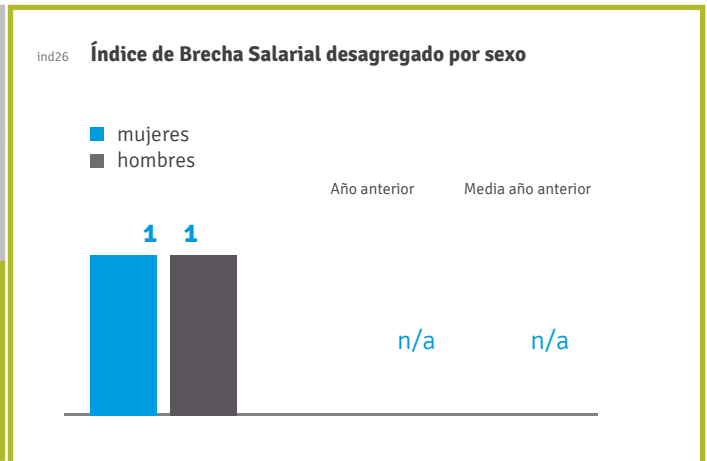
Media agregada campaña anterior N/A

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4 mujeres 4 hombres 4 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4 mujeres 4 hombres 4 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

100 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

✓ - **Normalmente no**

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

el origen de la asociación solsticio es fomentar el uso de la energía solar fotovoltaica en la zona de Mesoamerica por tanto el compromiso en relación con el medio ambiente es total

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2



q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	190 kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	0,07 toneladas	Año anterior	-
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	0 m3	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros				

q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	150 litros		
q4207	Consumo anual de agua - en m ³ -	0 m ³		
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
		Año anterior	-	
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
		Año anterior	-	
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
		Año anterior	-	
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
	0,05 toneladas	Año anterior	-	
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
		Año anterior	-	
ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
	0 toneladas	Año anterior	-	
ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
	0,47 toneladas	Año anterior	-	
ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
	0 m ³	Año anterior	-	
ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
	0,54 toneladas	Año anterior	-	
ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
	0,54 toneladas	Año anterior	-	



Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
		Año anterior	-	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior</p>	<p>N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior</p>	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior</p>	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior</p>	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior</p>	-
--------	--	--	---	--	--	---------------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>mercado social, reas</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓ - Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>- Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - **El espacio es accesible**
 - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- ✓ - **Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**
- ✓ - **Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**
 - Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
 - Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
 - Solo otras entidades bancarias
 - No opera con cuentas bancarias

66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Cooperativa Mayú</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>720 €</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>350 €</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 20px; background-color: #ccc; position: relative;"> <div style="width: 10%; height: 100%; background-color: #f96;"></div> </div> <div style="margin-left: 10px;"> <p>7 %</p> </div> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 20px; background-color: #ccc; position: relative;"> <div style="width: 10%; height: 100%; background-color: #f96;"></div> </div> <div style="margin-left: 10px;"> <p>3,4 %</p> </div> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	×	Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?	×	Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria 	✓
		- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre	
		100	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?	✓	Año anterior -
--------	---	----------	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	✓
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Solo hay un trabajador, la acción mas destacada es conciliar la vida personal con la laboral

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

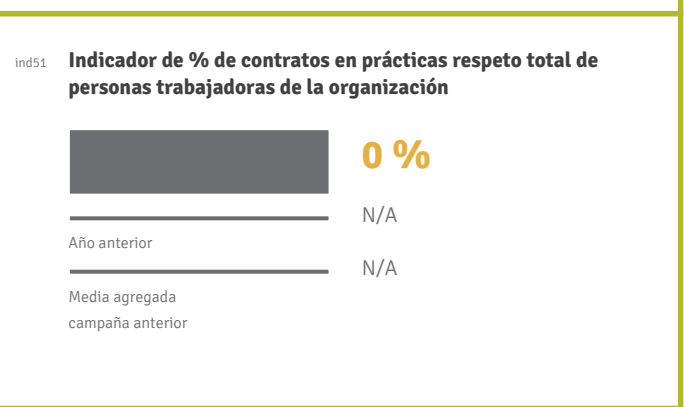
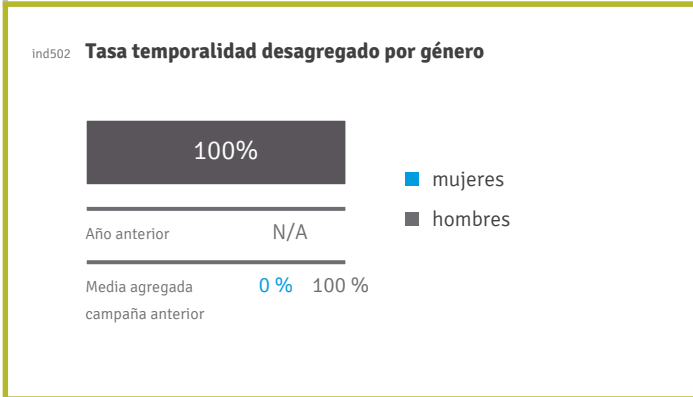
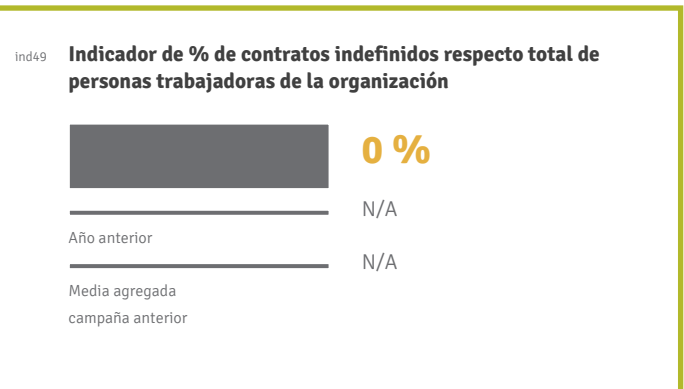
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



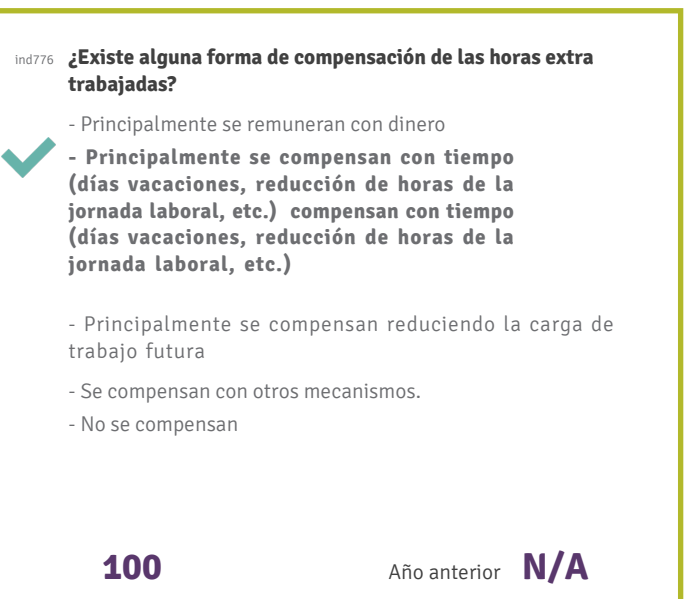
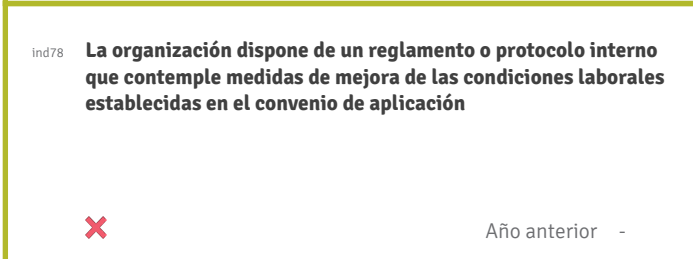
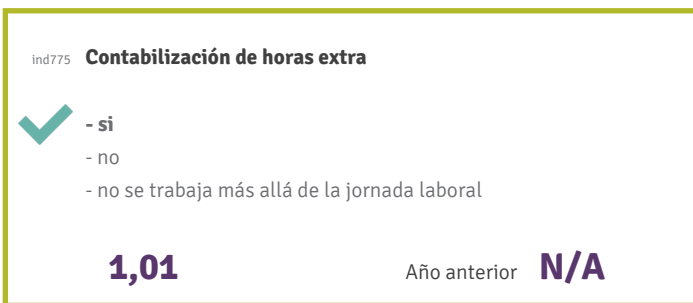
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal






q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		0 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<p>✓</p> <p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
		100 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
		100 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p> Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p> Año anterior -</p>	<p> - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>- Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p> - No se contemplan estos cuidados</p> <p>0 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>- Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p> - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

compartir espacio en biocultura con otras entidades del mercado social

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

cambiar el suministro de luz con una cooperativa energetica del mercado social

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

coparticipar con otras entidades en el punto de venta del mercado social dentro del mercado de san fernando

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

lograr estabilidad laboral y un salario justo

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	7,5	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9
---	-----	--	---

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	10	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	10
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	6
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	7
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	6
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	10	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	----	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	5	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	5		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 10
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	---	--	----

Datos de registro



Nombre

Centro de Fisioterapia Lucía Villafañe

NIF

53389717R

Dirección

c/Príncipe de Vergara, 211, 1º3

Código postal

28002

Localidad

-

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Atención ancianos y / o personas dependientes

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

mujeres
hombres
TOTAL

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	30.000 mujeres 0 hombres 30.000 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	18.000 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	14.000 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	42.000 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	42.000 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	24.000 €	Año anterior -

ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind6 Indicador de cifra de negocio



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- **Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)**



- **Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as**

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**



- Normalmente no

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo


- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**
 Coop57, Triodos, Banco de Tiempo Malasaña, Espacio Salud Integral Autogestionada, Colegio Fisioterapeutas, Asociación Española Fisioterapia

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



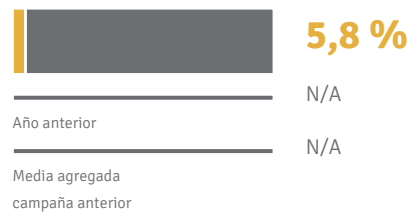
Año anterior -

Mercado social

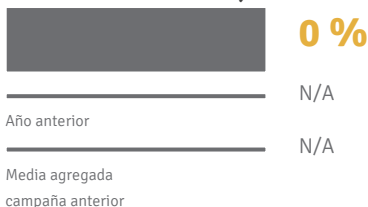
q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 810 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera



Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Sostenibilidad ambiental

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mayor cooperación y aportación al procomún

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Lenguaje inclusivo

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Racionalización de los horarios

Datos de registro



Nombre

Asociacion Lugares Comunes

NIF

G87198701

Dirección

C/ oviedo 9

Código postal

28020

Localidad

-

Forma jurídica

Asociación

Sector

**Psicología y atención a la salud mental,
Servicios jurídicos**

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	3 mujeres 2 hombres 5 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

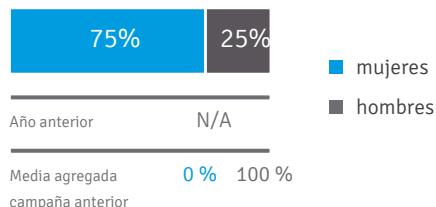
ind102 Número de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1,6 mujeres 0 hombres 1,6 TOTAL
--	---------------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
1,6	Año anterior	-

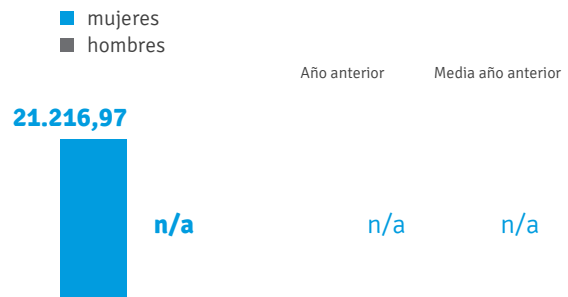
Economía y política de lucro

q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

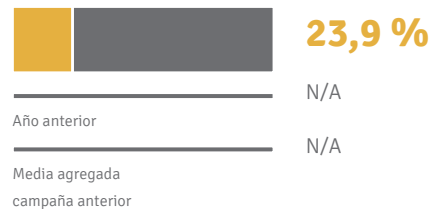
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	33.947,16 mujeres 0 hombres 33.947,16 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	49.111,28 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	11.721,02 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	36.697,16 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	47.498,3 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	24.551,6 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	19.748,33 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding -en €-	2.750 €

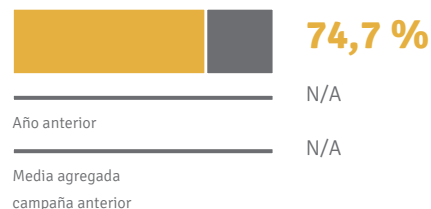
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



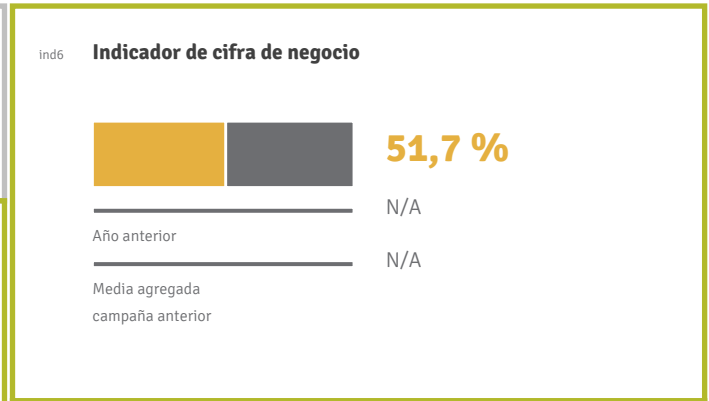
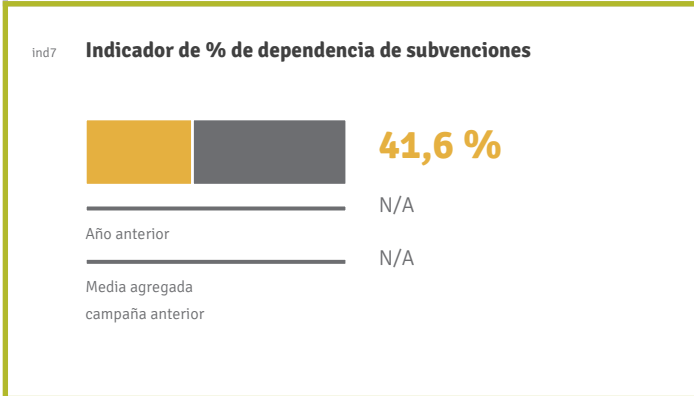
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

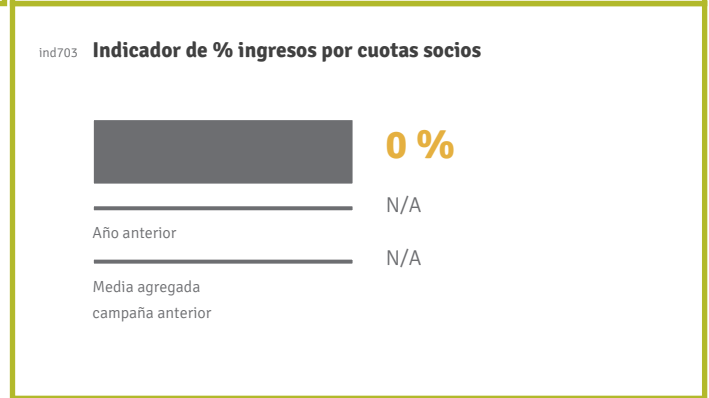


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**

- € Año anterior -



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	<ul style="list-style-type: none"> ✗ Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	<ul style="list-style-type: none"> 0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

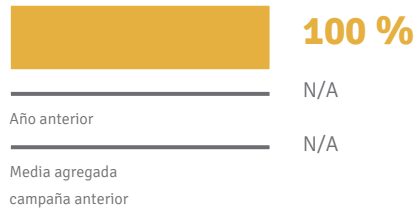
En nuestra entidad todas las decisiones se toman de forma democrática.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

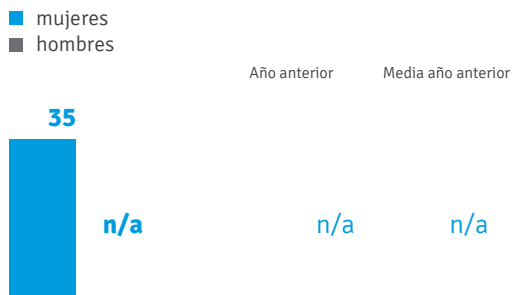
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
35 mujeres
0 hombres
35 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual
3 mujeres
0 hombres
3 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

3 mujeres
0 hombres
3 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

3 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
✓ - **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

3 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✓ - Si
- No
- Es la primera vez que lo hacemos

N/A Año anterior **N/A**

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

100%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

37,5 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

100%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

37,5 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

✓ - Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

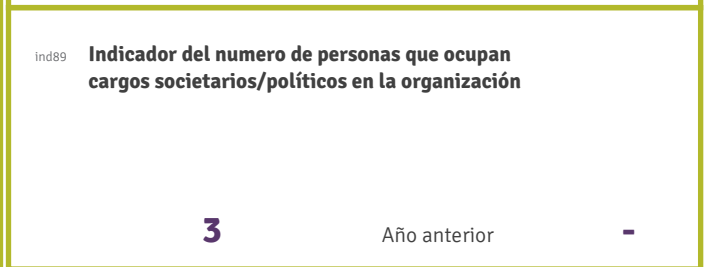
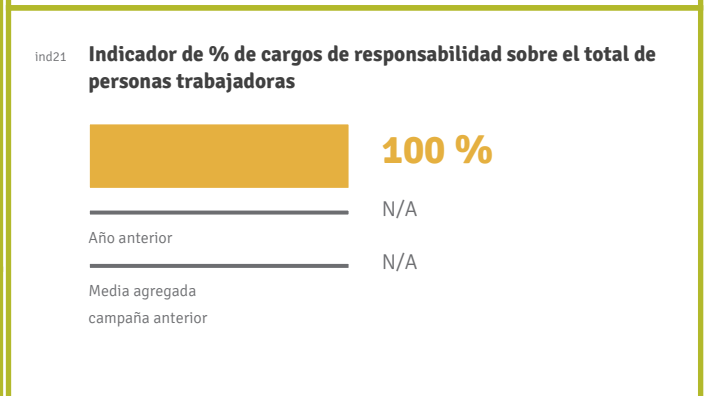
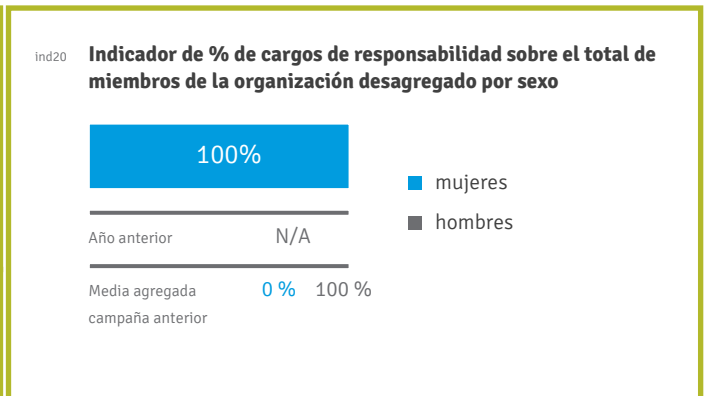
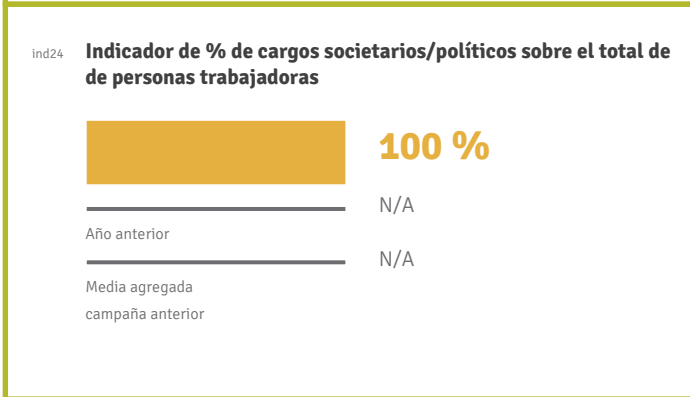
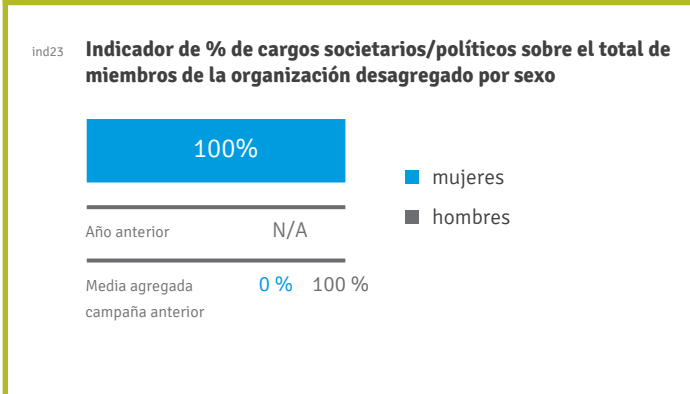
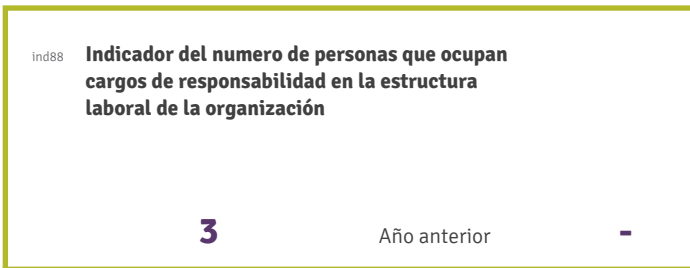
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	<p>0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual <p>50 Año anterior N/A</p>
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual <p>100 Año anterior N/A</p>

Cargos de responsabilidad

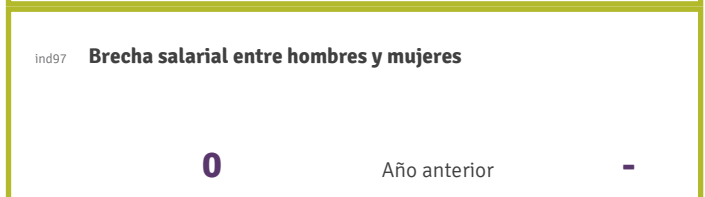
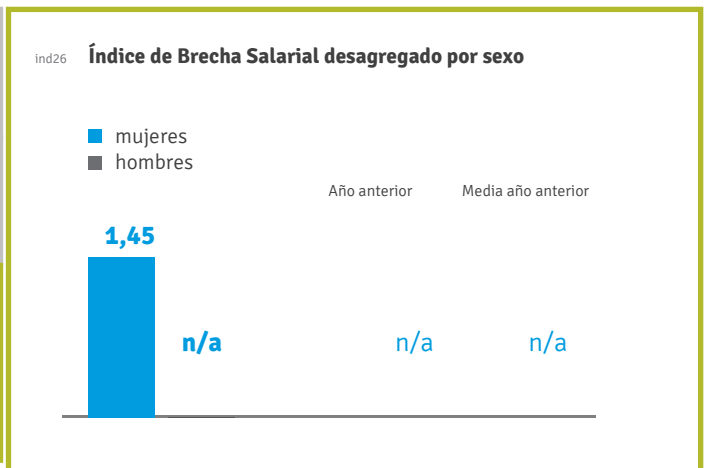
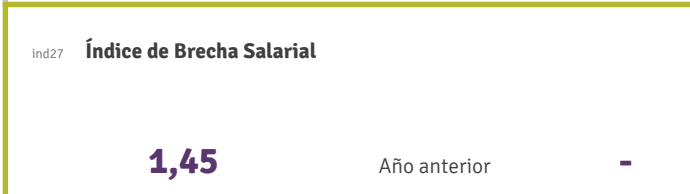
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	16 mujeres 0 hombres 16 TOTAL
-------	--	-------------------------------------


q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11 mujeres 0 hombres 11 TOTAL
-------	--	-------------------------------------



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no

 - **Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo**

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Todas las trabajadoras nos desplazamos en bicicleta. Reciclamos materiales hasta agotar su vida útil. Nuestra actividad no infiere de forma directa en el medio ambiente.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**





ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh -	N/A kWh	ind28 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh	0 toneladas	Año anterior	-
q4203 Consumo anual de gas -en m3-	0 m3	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	N/A litros				

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior	ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior	ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior			

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior
---	--

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	66,67	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?		Año anterior -	

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)		Año anterior -
--------	--	--	----------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Proceso de Desarrollo Comunitario de Tetuan, Comision de Feminismos de REAS, Mesa de Igualdad distrito Centro</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓ - Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>- Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - El espacio es accesible
- ✓ - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**



- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Mayú cooperativa, CAES</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.690 €</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>3.078 €</p>	<p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>2</p>	<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 26,3 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 14,4 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	




Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	
		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?	
		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre  - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	
	33,33	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?	
		Año anterior -

ind413	En caso de reclamación o queja	
	<ul style="list-style-type: none">  - Ofrece hoja de reclamaciones  - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
		Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

En todas las reuniones de equipo, que realizamos con carácter quincenal, reservamos un apartado para exponer sentires y necesidades de las trabajadoras.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior **N/A**

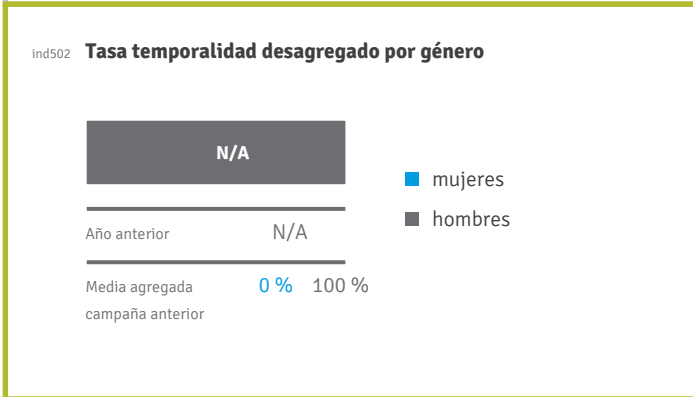
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



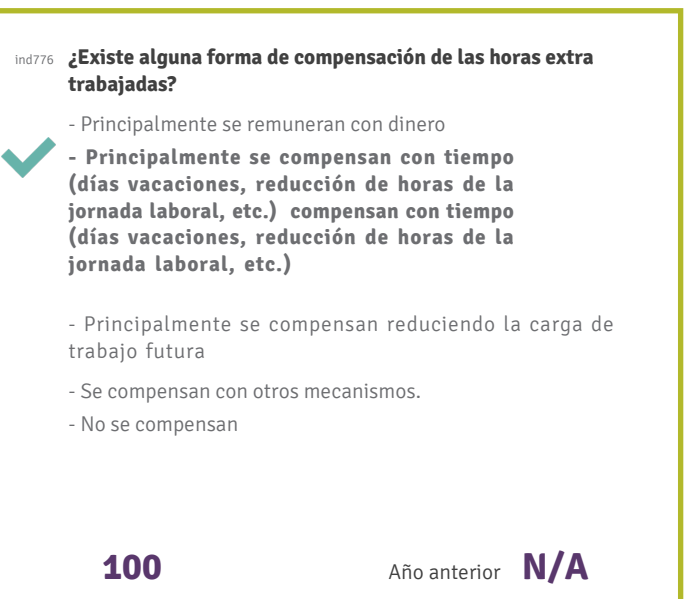
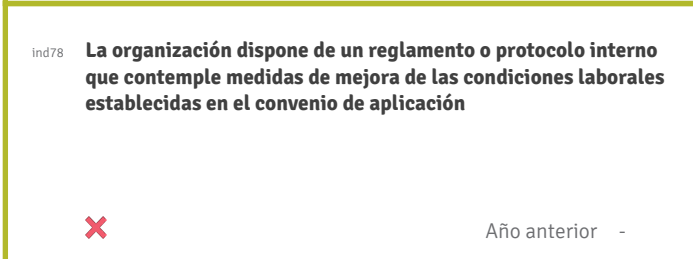
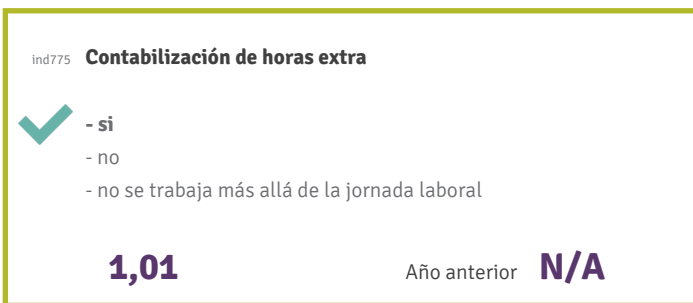
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

<p>q6702 Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla 80 horas</p>	<p>ind104 ¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?</p> <ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras
<p>q6703 Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación 3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL</p>	<p>✓ - Se adaptan los horarios para facilitar la formación</p>
<p>ind777 Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla</p> <p>80 horas Año anterior -</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
<p>ind778 Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	<p>33,33 Año anterior N/A</p>

Corresponsabilidad

<p>ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind803 Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os ✓ - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
<p>ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad</p> <p>✓ - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley <p>0 Año anterior N/A</p>	<p>100 Año anterior N/A</p>

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>50 Año anterior N/A</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes - Si, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos - Si, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea) - No se contemplan estos cuidados <p>50 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Gestionar y ejecutar proyecto de intervencion social y participacion, en cooperacion con otra entidad del MES con resultados muy

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Queremos reducir significativamente la huella ecológica humana

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Continuar fomentando el aprendizaje y el trabajo cooperativo entre personas y organizaciones

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Participar en el desarrollo local sostenible y comunitario del territorio donde ejercemos nuestra actividad

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8
--	---	---	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,5	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,5
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	6,5	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,5
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	9,5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,5			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301	Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,5	q8302	Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,5
q8303	Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	8,5	q8304	En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,5

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	8,5	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,5
---	-----	--	-----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	8	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	8	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,5
--	---	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	-----	--	----

Datos de registro



Nombre

Materia Prima

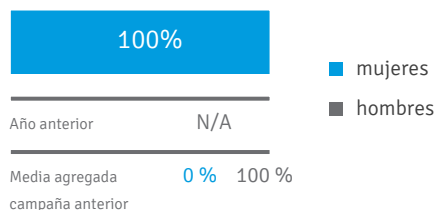
NIF	J87529004
Dirección	Carretera de Boadilla nº47 2ªA
Código postal	28220
Localidad	Madrid
Forma jurídica	Sociedad limitada laboral
Sector	Investigación y estudios

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)

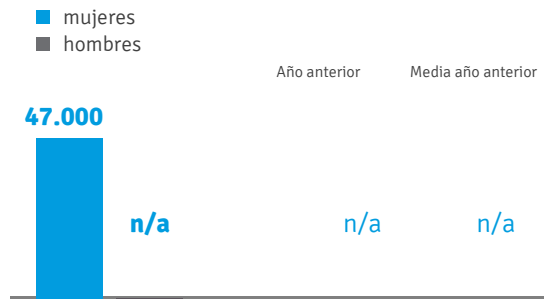
2 Año anterior -

Economía y política de lucro

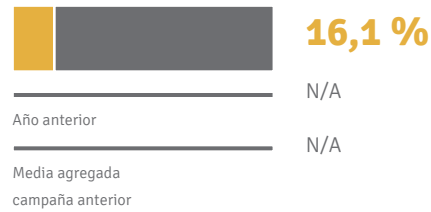
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	94.000 mujeres 0 hombres 94.000 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	124.000 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	20.000 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	130.000 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	130.000 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

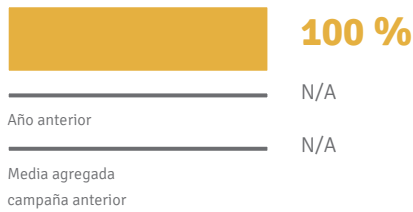
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



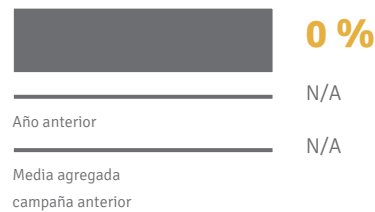
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

6.000 € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)



- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**


Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p> <p>100%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>50 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>1 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p> <p>100%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>100 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✘ Año anterior -</p>	

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 **Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 mujeres
0 hombres
2 TOTAL

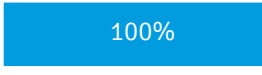
q3202 **Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

2 mujeres
0 hombres
2 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**


 **100%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

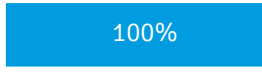
 **100%**

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**


 **100%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

 **100%**

N/A

Año anterior N/A

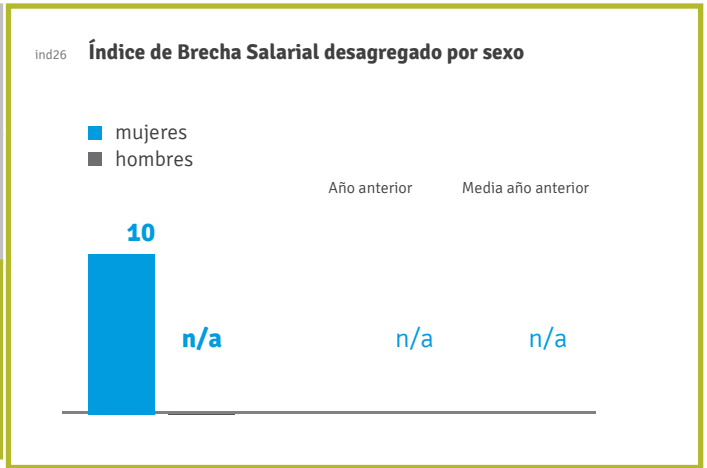
Media agregada
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

2 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	500 mujeres 0 hombres 500 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	50 mujeres 0 hombres 50 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	10	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

	0	Año anterior -
--	----------	----------------

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**

	100	Año anterior N/A
--	------------	-------------------------

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
×	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
×	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
×	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
×	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
×	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Madrid

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 2.160 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- **Compartiendo conocimiento**
- **Compartiendo gestión**
- **Compartiendo proyectos**
- No coopera



Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**

✘ Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**

N/A

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación



- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La inauguración de la web donde compartimos los materiales que utilizamos durante nuestras formaciones.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Nuestros retos estarían enfocados hacia el trabajo en red y el compromiso con el entorno. Profundizar y afianzar este trabajo en el futuro.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Desarrollo o participación en iniciativas de carácter social con un objetivo de transformación social del entorno.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir creando recursos útiles para profesionales del sector y personas interesadas con licencia de reproducción, copia y distribución abierta.

Datos de registro



Nombre

Asociación Meta-Comunicación

NIF

G-86736428

Dirección

Calle Mesón de Paredes 12, 2º izquierda

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Medios de comunicación, Servicios de comunicación

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	3 mujeres 3 hombres 6 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

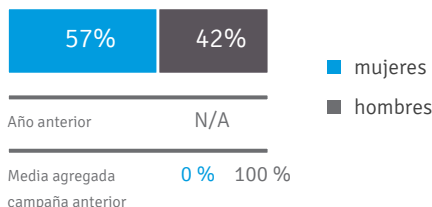
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

0,94 mujeres
0,02 hombres
0,95 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

0,95

Año anterior

-

Economía y política de lucro

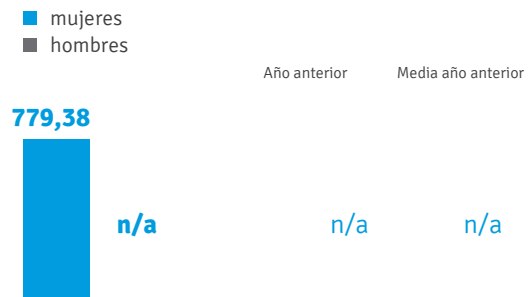
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

- 1.Hemos conseguido contratar a una persona a media jornada al final del ejercicio.
- 2.Hemos desarrollado proyectos de formación y participación social con nuevas entidades.

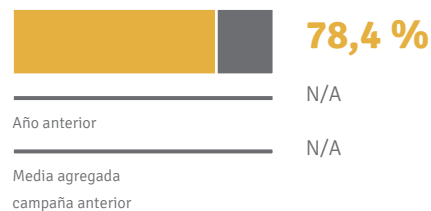
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	729,5 mujeres 0 hombres 729,5 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	10.523,15 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	8.244,93 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	1.315,4 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	13.287,87 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	13.287,87 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

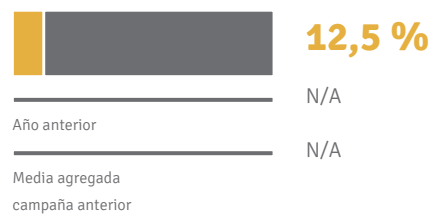
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



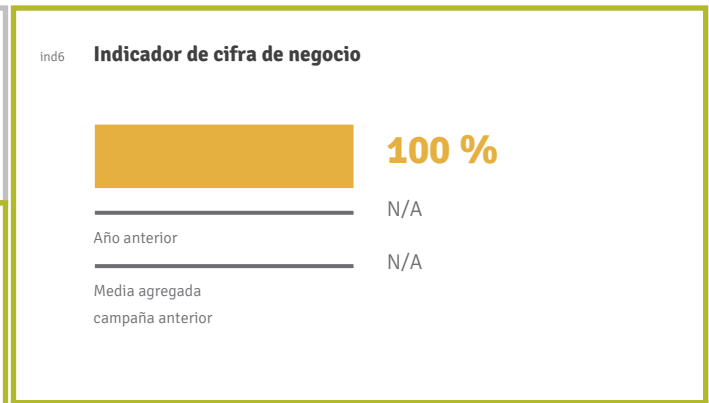
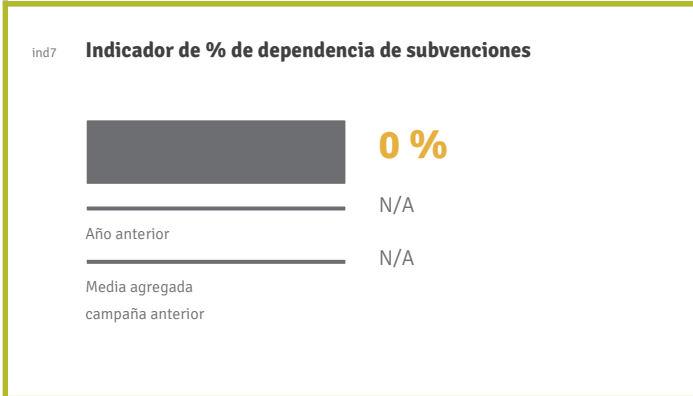
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

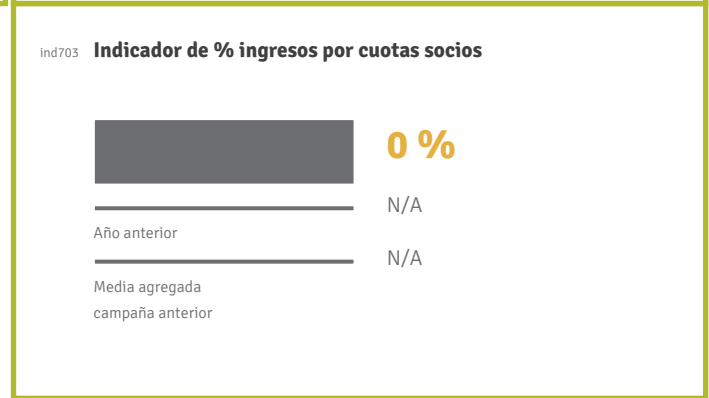


q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----





ind8 **Resultado económico anual**

2.764,7 €	Año anterior	-
-----------	--------------	---



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambienta, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



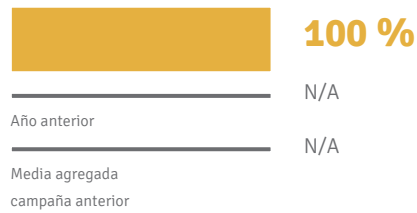
Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Horizontalidad y transparencia en la toma de decisiones y distribución de las tareas y las responsabilidades de forma equitativa.
Abrir de forma continuada espacios para la participación

ind304 **Grado de cooperativización**



Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual

1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

2 mujeres
2 hombres
4 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

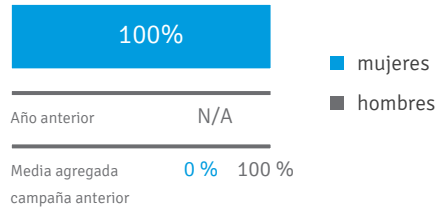
1 Año anterior **-**

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

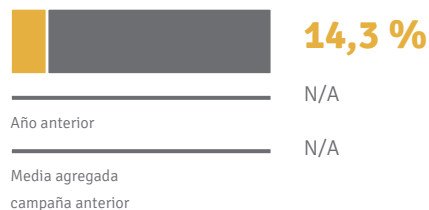
- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**



ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**



ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

4 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

× Año anterior -

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

50%

50%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
campana anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

57,1 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

✓

- Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

Rotación de cargos

q2301 **¿Cuantos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?** 0

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

0 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

✓

- Nunca
- **De manera puntual**
- De forma habitual

50 Año anterior **N/A**

ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ - De forma habitual

100 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

4 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

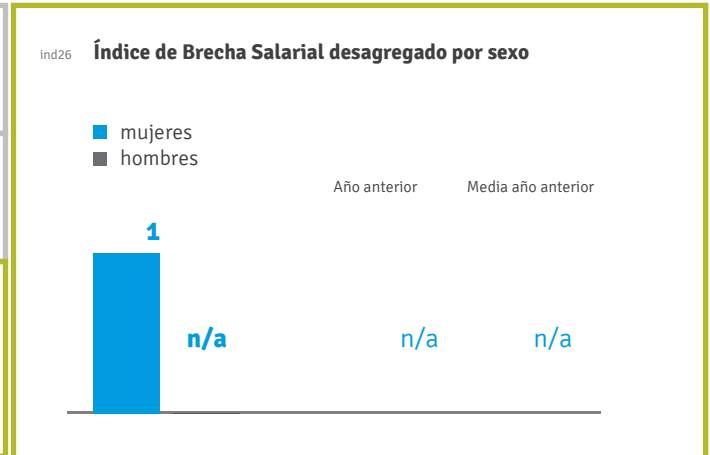
ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

3 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	5,94 mujeres 0 hombres 5,94 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	5,94 mujeres 0 hombres 5,94 TOTAL

ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1	Año anterior -



ind97	Brecha salarial entre hombres y mujeres	
	0	Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98	¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?	
	<ul style="list-style-type: none"> - Normalmente no - Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo <p>✓ - Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal</p>	
	100	Año anterior N/A

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Ser una entidad 100 x 100 ecológica

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 124.200 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 432.400 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


48,69 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



77,83 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	40.480 m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	42.476, m3 Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	126,52 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	132,76 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	9,52 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?		Año anterior -
---	---	----------------


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	100	Año anterior	N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					Año anterior	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					Año anterior	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					Año anterior	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					Año anterior	-
--------	--	--	---	--	--	--------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Plataforma No Somos Delito y Festival de Teatro de l@s Oprimid@s de Madrid</p>		
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100 Año anterior N/A</p>	
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>		

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>IDEAS Comercio Justo</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>50 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0,6 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>800 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 9,7 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**


 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

 **- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre**


100 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Mejorar las condiciones de trabajo: espacios de participación, canales de comunicación y búsqueda de espacios de conciliación
Poner a una persona del equipo en nómina y dedicar espacios de trabajo a los cuidados

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

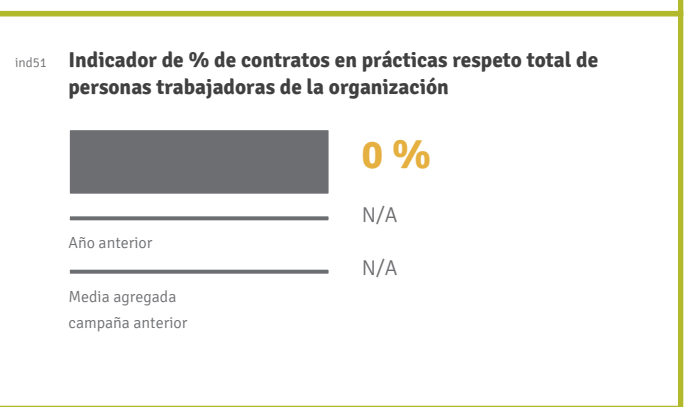
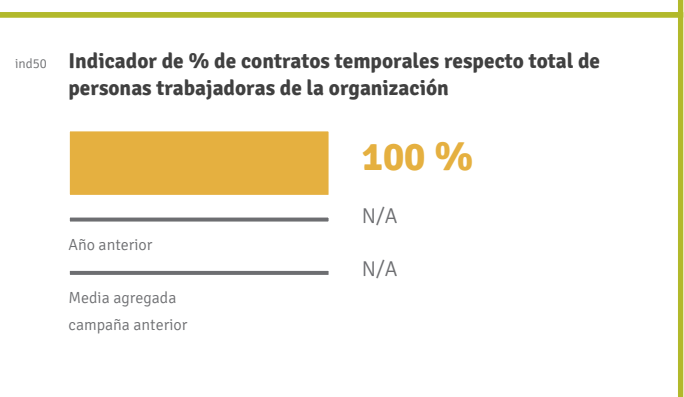
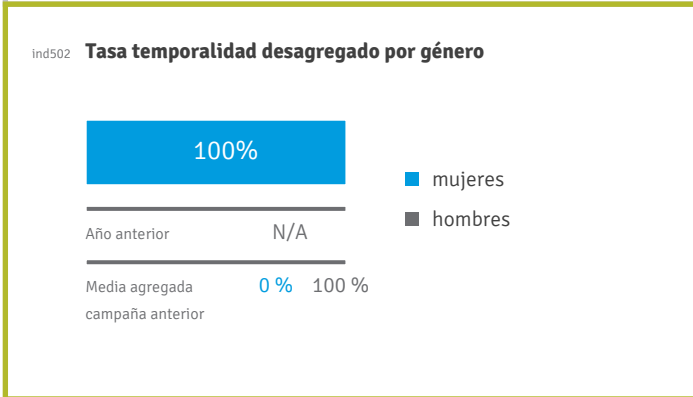
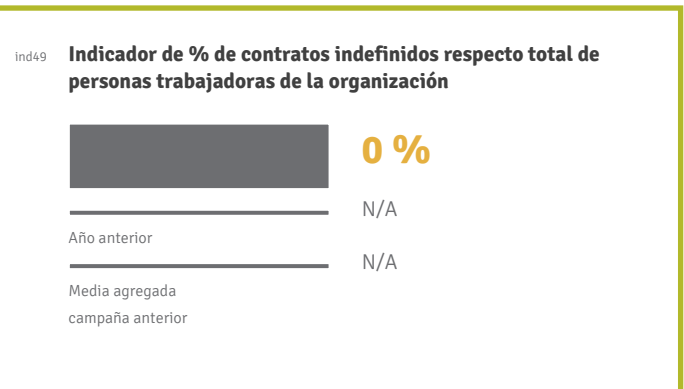
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



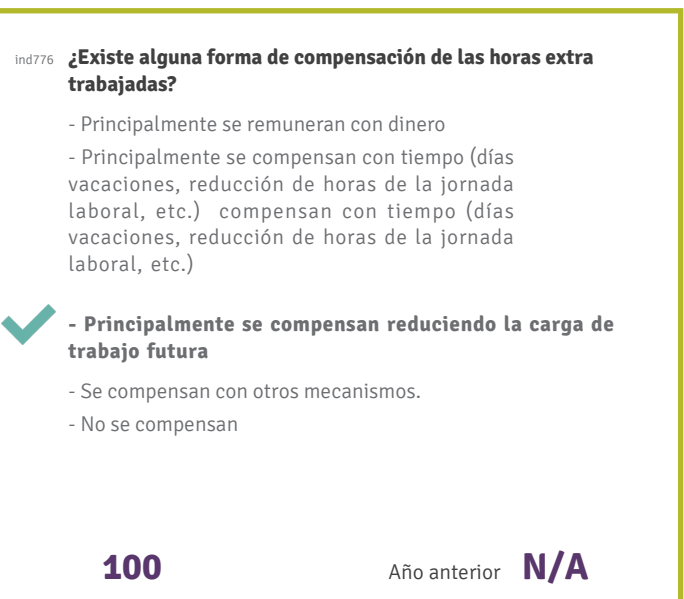
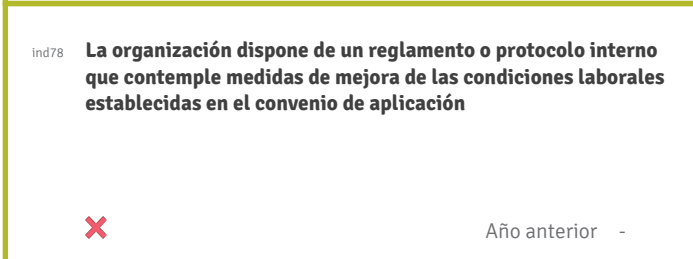
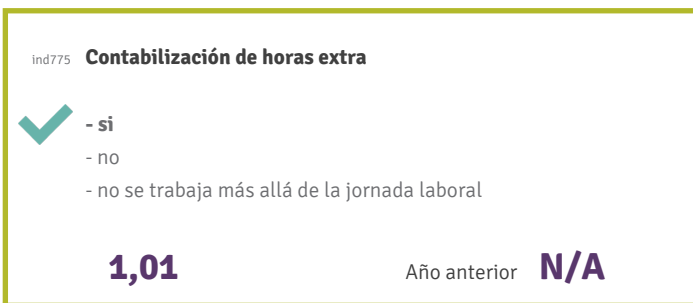
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	460 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	460 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	100
	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0
	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	100
	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓ - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Dignificar el trabajo mediante la contratación en plantilla

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la sostenibilidad medioambiental de la entidad

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intercooperar con más entidades del Mercado Social

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mantener los espacios de cuidados creados en este año

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	7	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8
--	---	---	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	5	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	7
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	10
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	10			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	10
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	8	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	---	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	6		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 10
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	10	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	----	--	----

Datos de registro

Nombre

Narrativas y otras lunas



NIF	50108615X
Dirección	Calle Michelena, 11
Código postal	36002
Localidad	-
Forma jurídica	Autónomo/a
Sector	Psicología y atención a la salud mental, Formación no reglada

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
--	-----------------------------------

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	9.600 mujeres 0 hombres 9.600 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	15.861 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	12.717 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	9.136 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	9.136 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	-6.725 €	Año anterior -

ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind6 Indicador de cifra de negocio



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo




- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno


Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red comunicambio, Luto en Colores, librerías y otras entidades feministas

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?**




Año anterior -

Mercado social

q5302	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-	250 €
q5306	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)	12.467 €


ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

 **2 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A




ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**

 **98 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera



Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- **Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria**

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Participación en el desarrollo local sostenible y comunitario del territorio; integración en el territorio

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Autonomía / sostenibilidad

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reducir huella ecológica

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar condiciones de trabajo (precariedad, jornadas interminables, etc)

Datos de registro



Nombre

NOEZ / Diseño para la inteligencia social

NIF

05396534K

Dirección

c/ Duque de Fernán Núñez, 2 -1º

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Autónomos/as agrupados bajo misma marca

Sector

Diseño y artes gráficas

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0106 Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
--	-----------------------------------

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

2

Año anterior

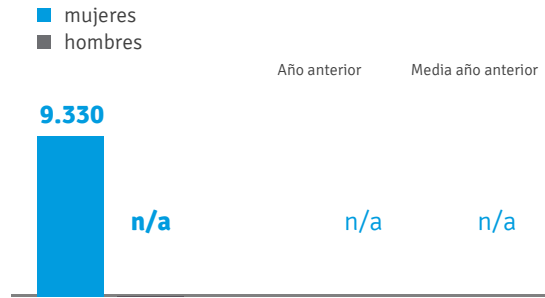
-

Economía y política de lucro

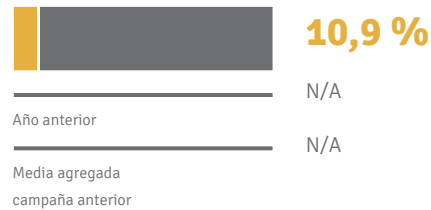
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	18.660 mujeres 0 hombres 18.660 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	23.000 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	2.500 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	23.000 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	23.000 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

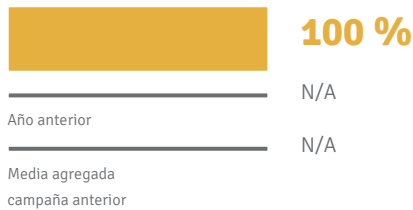
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



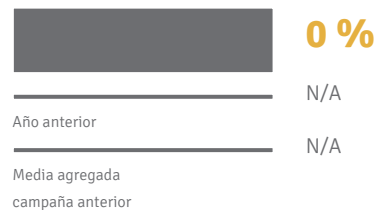
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

0 € Año anterior **-**

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



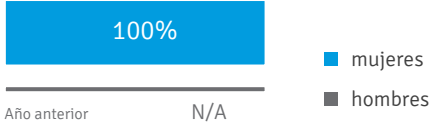

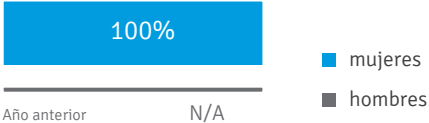


- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**


Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p>  <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✗ Año anterior -</p>

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

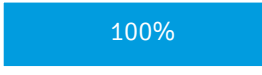
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
-------	---	-----------------------------------

q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
-------	---	-----------------------------------

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**


 **100%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

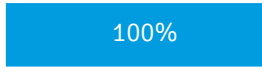
 **100 %**

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**


 **100%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

 **100 %**

N/A

Año anterior N/A

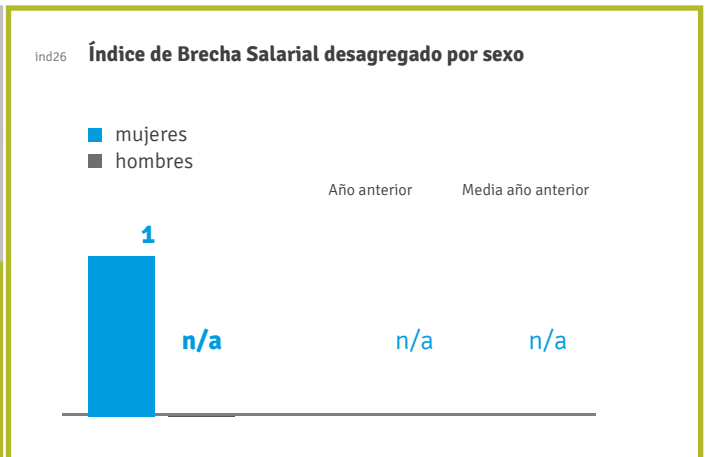
Media agregada
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

2 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	50 mujeres 0 hombres 50 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	50 mujeres 0 hombres 50 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

	0	Año anterior -
--	----------	----------------

Lenguaje no sexista e inclusivo


ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**





	100	Año anterior N/A
--	------------	-------------------------

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS Madrid/Comisión de Feminismos, Nosaltres Ateneo Cooperativo, Red de Economía Feminista

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✘ Año anterior -

Mercado social

q5302	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-	0 €
q5306	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)	0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

✓

Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria



- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


66,67

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral


ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

Regulación de prestaciones de empleo


ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
-  - **Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación**
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

66,67 Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80

¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Establecer mecanismos de cooperación como profesionales conducentes a la formalización en plazo breve de una forma jurídica común

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Formalizar nuestra entidad como asociación de profesionales

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Ampliar el equipo de trabajo incorporando a una nueva compañera

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Trabajar con una entidad de finanzas éticas

Datos de registro



Nombre

Nosturi

NIF

05299218H

Dirección

Paseo de la Rosa, 20

Código postal

45006

Localidad

-

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Plataformas digitales, Consultorías

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

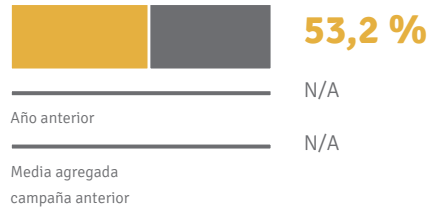
0 mujeres
1 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro

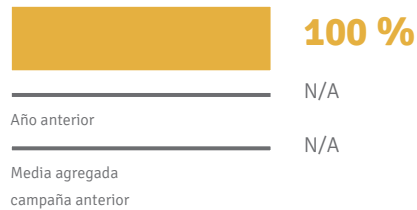
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	0 mujeres 4.150,39 hombres 4.150,39 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	9.476,52 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	5.042,41 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	9.476,52 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	9.476,52 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
		0 € Año anterior -

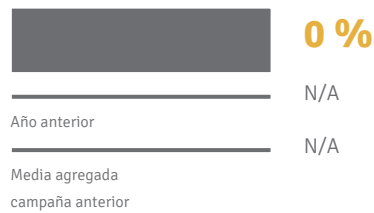
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind6 Indicador de cifra de negocio



ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**



- Normalmente no

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
×	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
×	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
×	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
×	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
×	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Madrid, Asociación de Archiveros de Castilla y León

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✘ Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 0 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 0 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

✓ Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria



- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

100

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Se han liberado textos y código bajo licencias libres y se ha ayudado a varias organizaciones a adoptar software libre.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Contratar todo el servicio eléctrico con proveedores que generan energía de fuentes 100% renovables.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Implementar un mecanismo de control de la huella de carbono.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

Nuria Pérez Secaduras

NIF

09457101F

Dirección

Código postal

Localidad

-

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	6.206,07 mujeres 0 hombres 6.206,07 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	29.859,55 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	20.675,96 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	30.539,4 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	30.539,4 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	679,85 €	Año anterior -

ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind6 Indicador de cifra de negocio



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**



- Normalmente no

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo


- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

REAS y Mercado Social

Finanzas éticas


ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✘ Año anterior -

Mercado social

q5302	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-	1.455,61 €
q5306	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)	9.274,65 €


ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

 **7 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**

 **44,9 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- ✓ - Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- ✓ - Compartiendo proyectos
- No coopera

✓ Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Intercooperación con otras entidades

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Crear una cooperativa de Diseño y Comunicación

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conocer e introducir el software libre

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Datos de registro



Nombre

Organización de Cooperación y Solidaridad Internacional

NIF

G78522976

Dirección

C/Ercilla 48 1ºB

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Formación crítica, Grupos de consumo agroecológicos

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	38 mujeres 22 hombres 60 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	21 mujeres 11 hombres 32 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

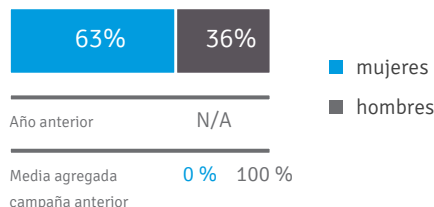
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1,5 mujeres 1 hombres 2,5 TOTAL
--	---------------------------------------

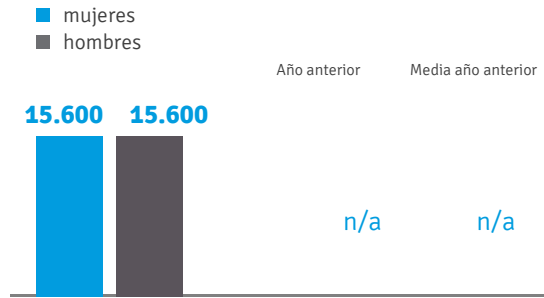
ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
2,5	Año anterior	-

Economía y política de lucro

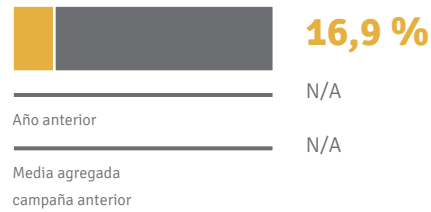
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	23.400 mujeres 15.600 hombres 39.000 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	174.311 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	29.461 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	181.305 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	25.934 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	98.451 €

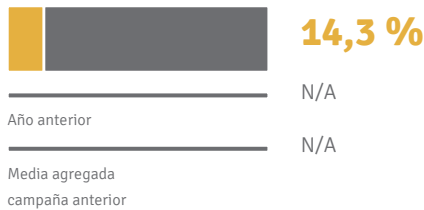
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



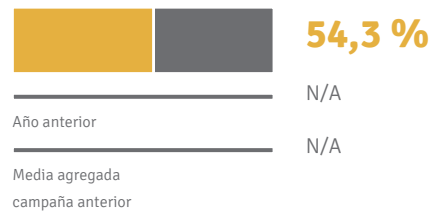
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

6.994 € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**


Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>21 mujeres 11 hombres 32 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>21 mujeres 11 hombres 32 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>32 Año anterior -</p>	
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>32 Año anterior -</p>
<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>X Año anterior -</p>	

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

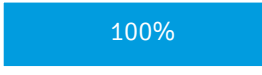
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
-------	---	-----------------------------------

q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	6 mujeres 0 hombres 6 TOTAL
-------	---	-----------------------------------

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

1 Año anterior -

ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**


 **100%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**

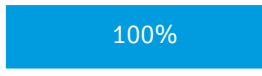
 **150%**

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**


 **100%**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**

 **25%**

N/A

Año anterior N/A

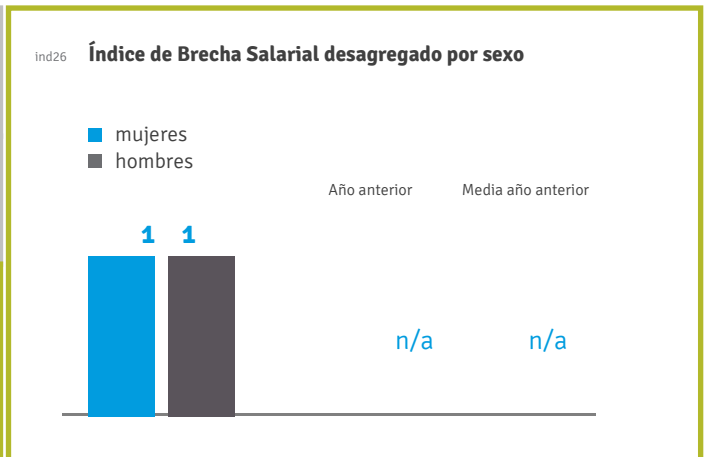
Media agregada
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

6 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,95 mujeres 8,95 hombres 8,95 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,95 mujeres 8,95 hombres 8,95 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

	0	Año anterior -
--	----------	----------------

Lenguaje no sexista e inclusivo


ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**





	100	Año anterior N/A
--	------------	-------------------------

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social Madrid y Red de Economía Alternativa y Solidaria Navarra.

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



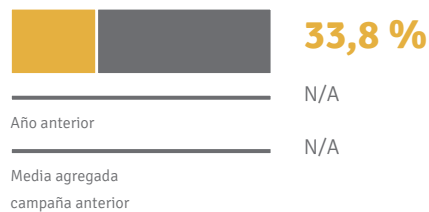
Año anterior -

Mercado social

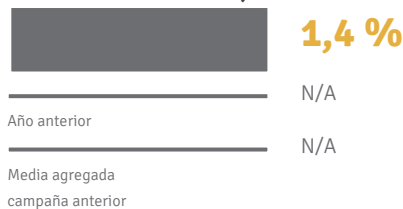
q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 9.971 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 403 €

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
- Compartiendo proyectos
- No coopera



Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria



- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


66,67

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**




100 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**




N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %

- mujeres
- hombres

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**



0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**



0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación



- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Principio de cooperación: Gestión colectiva de proyectos, generando aprendizajes y cuidados en los procesos

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar las compras de bienes y servicios en entidades proveedoras del Mercado Social Madrid y REAS

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar los procedimientos de comunicación interna y externa de la organización

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar la difusión o promoción de la economía social y solidaria en nuestra actividades

Datos de registro



Nombre

**Orbayu Natural
S.Coop.Mad.**

NIF

F87078812

Dirección

C/ Restituto González, nº3

Código postal

28907

Localidad

Getafe

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Producción industrial

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	mujeres hombres TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

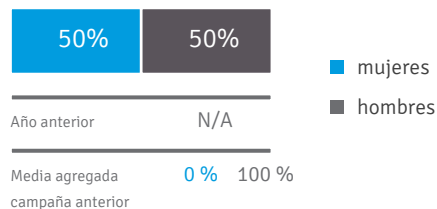
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0,25 mujeres 0,25 hombres 0,5 TOTAL
--	---

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
0,5	Año anterior	-

Economía y política de lucro

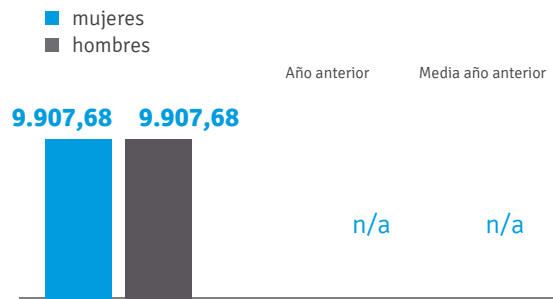
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Hemos empezado a desarrollar productos a terceros y consultoría legal.

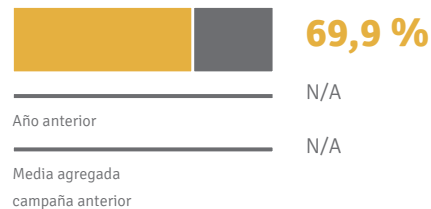
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	2.476,92 mujeres 2.476,92 hombres 4.953,84 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	20.132,85 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	14.081,07 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	6.051,78 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	29.513,21 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	29.513,21 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding -en €-	0 €

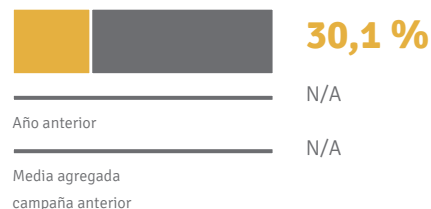
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



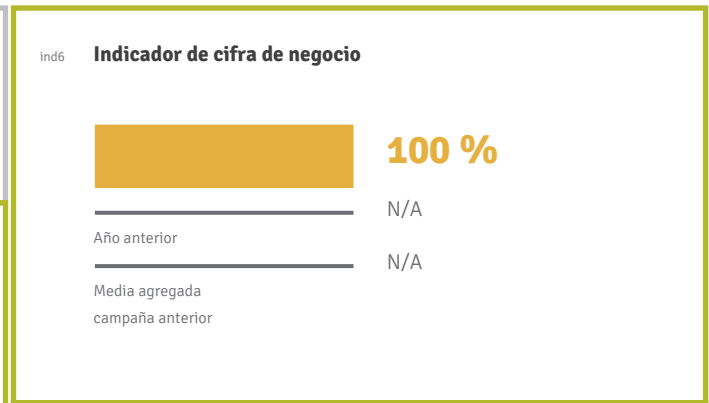
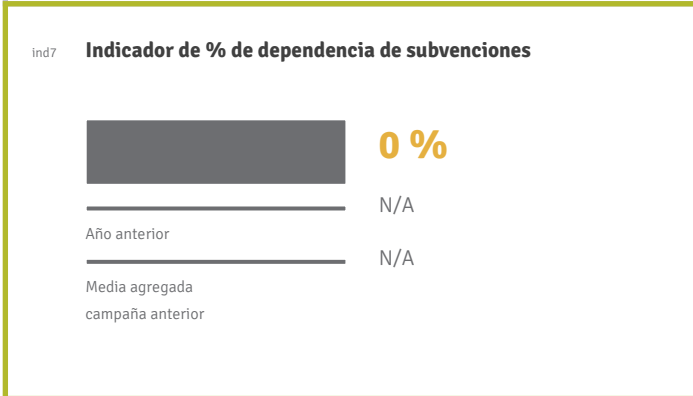
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

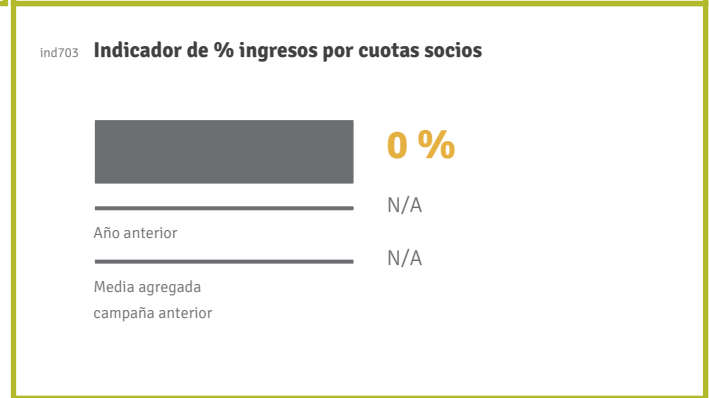


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

9.380,3 € Año anterior -



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

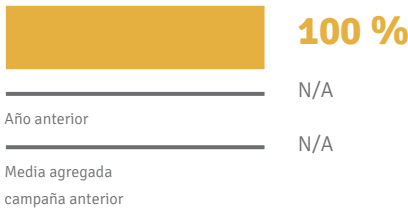
Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**

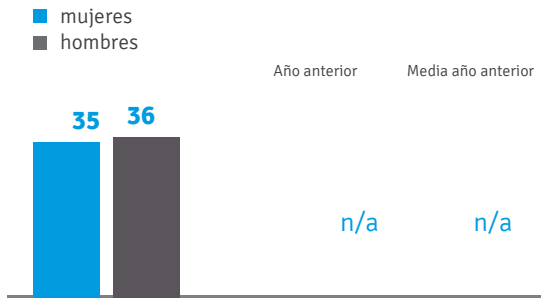


Año anterior -

Equidad y democracia

<p>q20A ¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?</p> <p>Todas las decisiones importantes se consensúan entre l@s Soci@s.</p>	
<p>ind201 ¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?</p> <p>✘ Año anterior -</p>	<p>ind304 Grado de cooperativización</p>  <p>100 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>

Diversidad

<p>q202 Número de personas trabajadoras trans 0</p>	<p>ind204 Media de edad</p>  <p>■ mujeres</p> <p>■ hombres</p> <p>35 36</p> <p>n/a n/a</p> <p>Año anterior Media año anterior</p>
<p>q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales) 0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL</p>	
<p>q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género) 35 mujeres 36 hombres 35,5 TOTAL</p>	

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual 2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL</p>

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto
 2 mujeres
 1 hombres
 3 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

3 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
 - A nivel puntual, o de manera informal
 ✓ - **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

3 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

66% 33%
 ■ mujeres
 ■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
 campaña anterior

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

75%
 N/A

Año anterior N/A

Media agregada
 campaña anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

66% 33%
 ■ mujeres
 ■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100%
 campaña anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

75%
 N/A

Año anterior N/A

Media agregada
 campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
 - Tomamos medidas de manera informal
 ✓ - **No hemos incorporado medidas específicas**
 - Nuestra entidad no es mixta

0 Año anterior **N/A**

Transparencia

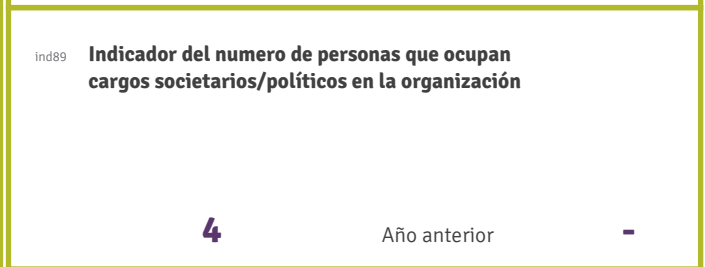
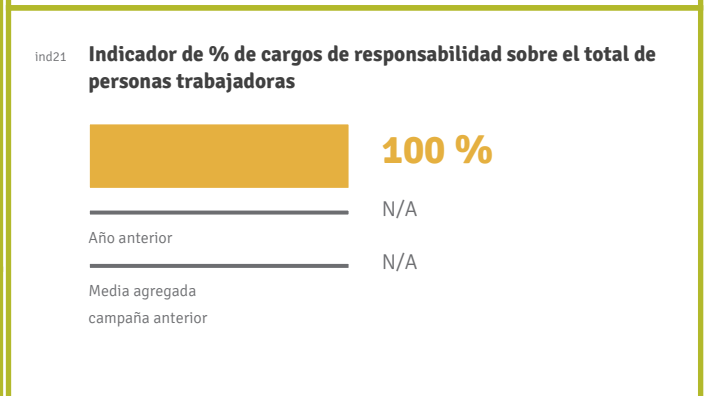
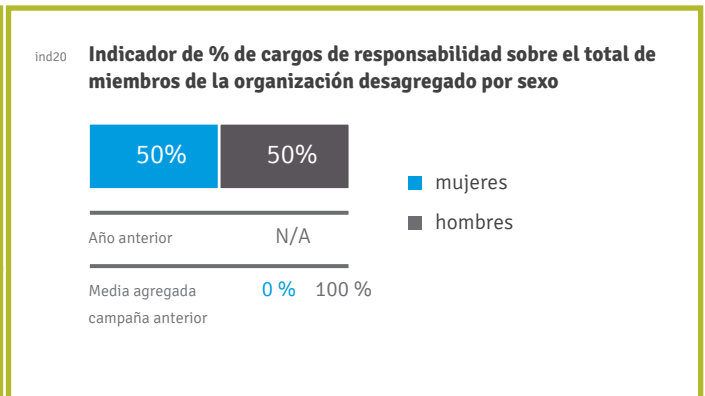
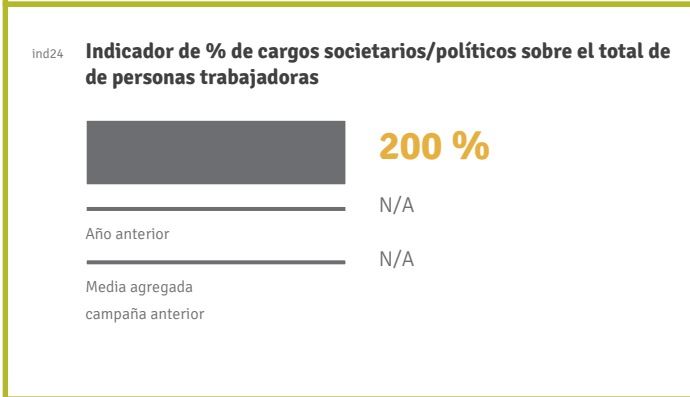
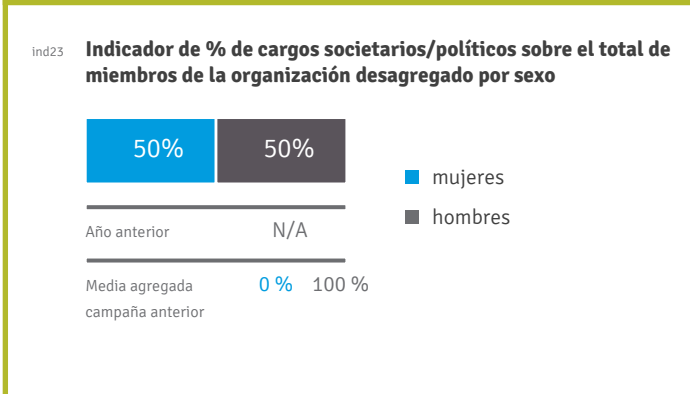
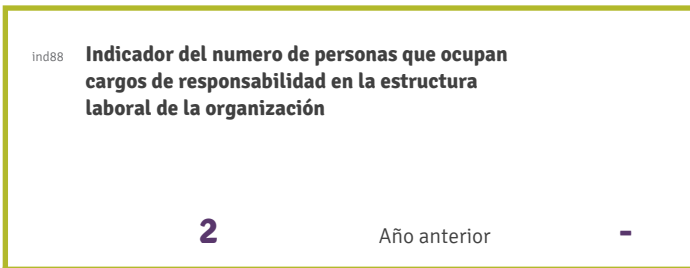
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	<div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 100px; height: 20px; background-color: #808080; margin-right: 10px;"></div> <div style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #FFA500;">0 %</div> </div> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	<p>- Nunca</p> <p>✓ - De manera puntual</p> <p>- De forma habitual</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">50</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	<p>- Nunca</p> <p>✓ - De manera puntual</p> <p>- De forma habitual</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; font-weight: bold;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>

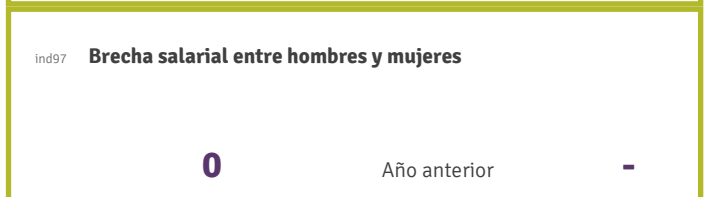
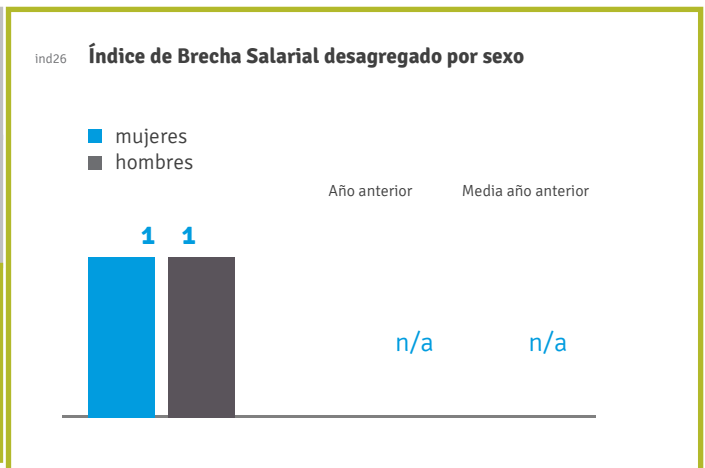
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4,69 mujeres 4,69 hombres 4,69 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4,69 mujeres 4,69 hombres 4,69 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	1 Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no



- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Apostar por la energía renovable en nuestras instalaciones.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- ✓ **- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente**
- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

66,67

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 179 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0,07 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	1.100 litros		
q4207 Consumo anual de agua - en m ³ -	5 m ³		
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			
	Año anterior	-	
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
	Año anterior	-	
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
	Año anterior	-	
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos			
0,12 toneladas	Año anterior	-	
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
	Año anterior	-	
ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro			
3,44 toneladas	Año anterior	-	
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
10 m ³	Año anterior	-	
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización			
3,51 toneladas	Año anterior	-	
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
7,03 toneladas	Año anterior	-	



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
	Año anterior	-	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	
	<p>- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	
	0	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	
		Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	
		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	
		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	
		Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Fundación Entredós, Grupos de consumo</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Seryes, Cooperativa Kinema, EsdeRaiz, Som energía, Biolibere Economato ecológico,</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.808 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 12,8 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Conciliar la vida laboral y familiar

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

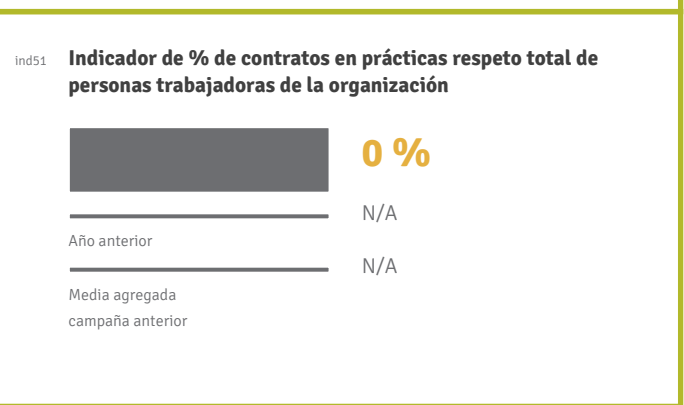
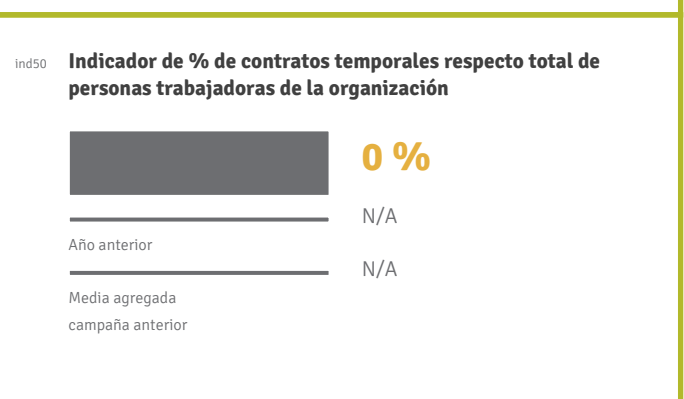
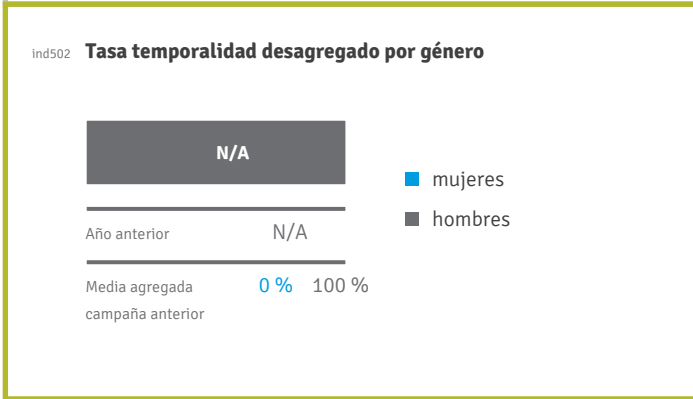
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



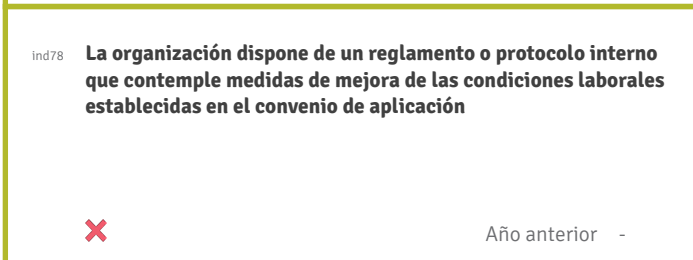
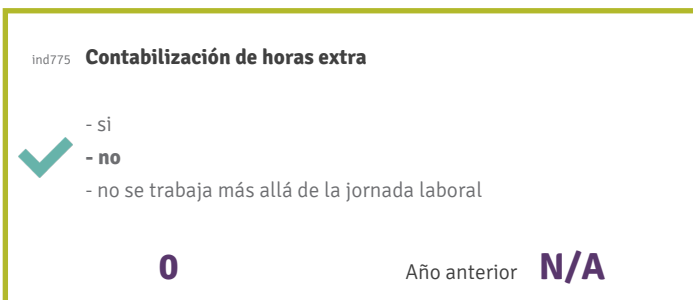
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
		0 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
		100 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
	<p>Año anterior -</p>	
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
		0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
		100 Año anterior N/A

ind807 **Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales**

✓

Año anterior -

ind804 **Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral**

✓

- Si, cuando son cuidados urgentes
- **Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)**
- No tenemos medidas concretas

100 Año anterior **N/A**

ind806 **Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes**

- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.
- ✓ - **Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)**

100 Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Aportar nuestro conocimiento en la ayuda de otras entidades que quieran emprender en el sector cosmético.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Certificar todos nuestros productos con sello ecológico.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Cambio de servicios telefónicos a una entidad con criterios éticos y solidarios.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	6,5	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8
---	-----	--	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	8	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,5
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	---	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	4,5	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	4,5
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	6,5		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 9
---	---

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8,5	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	8,5
---	-----	--	-----

Datos de registro



Nombre

otro tiempo

NIF

G85835908

Dirección

Ps Yeserias 15 L

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Formación crítica, Gestión cultural

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	6 mujeres 2 hombres 8 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	6 mujeres 0 hombres 6 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	8 mujeres 2 hombres 10 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

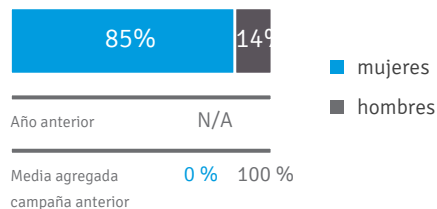
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

6 mujeres
1 hombres
7 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

7

Año anterior

-

Economía y política de lucro

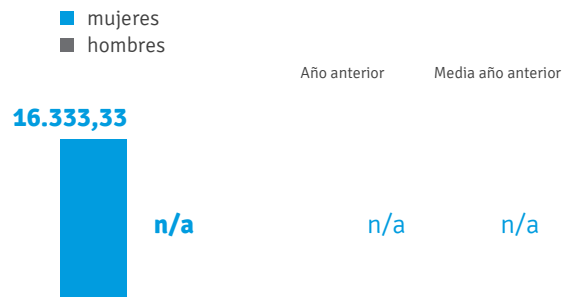
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

bbbbbbbb

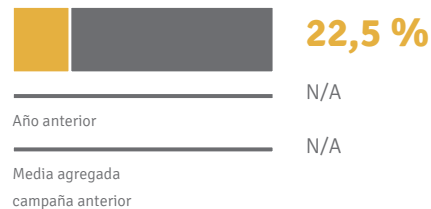
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	98.000 mujeres 0 hombres 98.000 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	194.893 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	43.760 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	144.893 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	166.300 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	57.760 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	107.700 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding -en €-	0 €

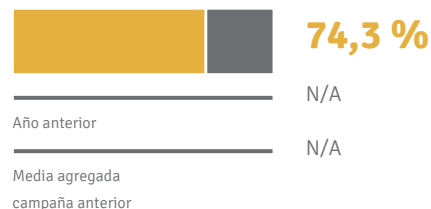
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



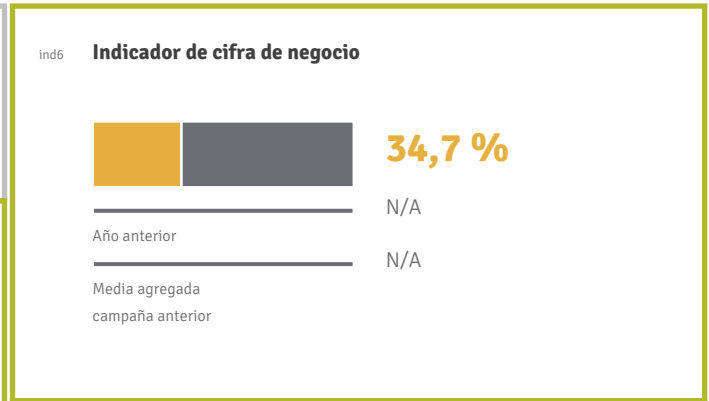
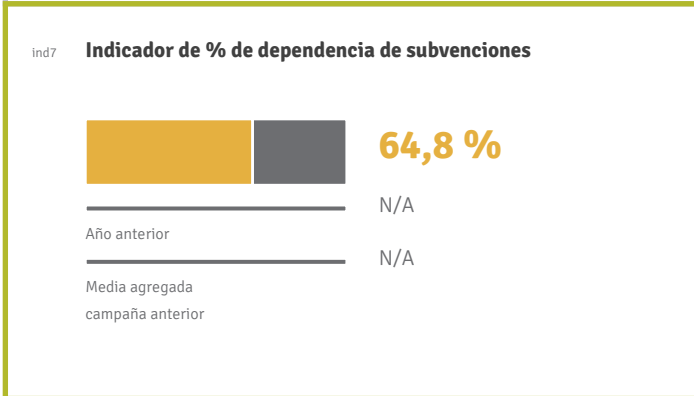
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

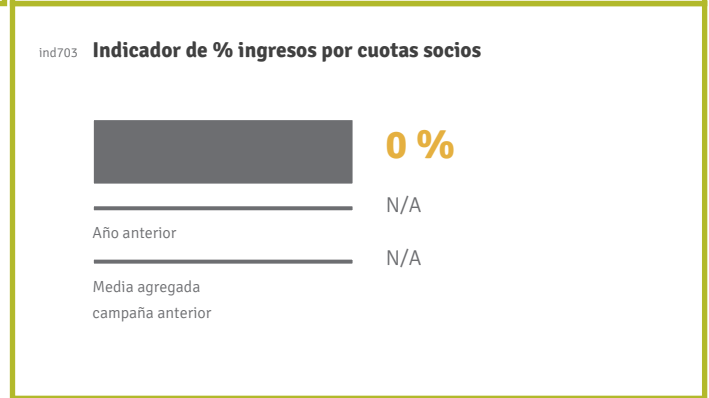


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 50 €





ind8 **Resultado económico anual**

-28.593 € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

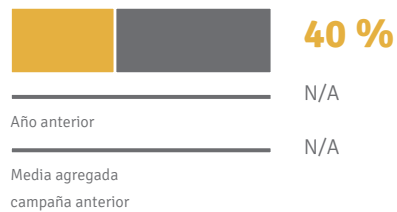
Promovemos la equidad mediante formaciones feministas y apoyando proyectos de economía social liderados por mujeres. Que la información sea compartida entre las personas implicadas y la toma de decisiones sea mediante consenso entre las personas que forman parte de los órganos de decisión: Junta Directiva y Asamblea. Ampliación de las personas integrantes de la Junta Directiva. Creación de un grupo de trabajo de Alianzas para el desarrollo de proyectos.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
1 mujeres
0 hombres
1 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
4 mujeres
0 hombres
4 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
39 mujeres
0 hombres
39 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

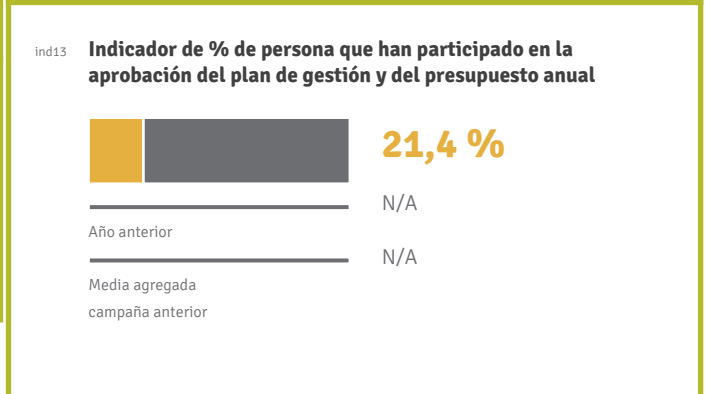
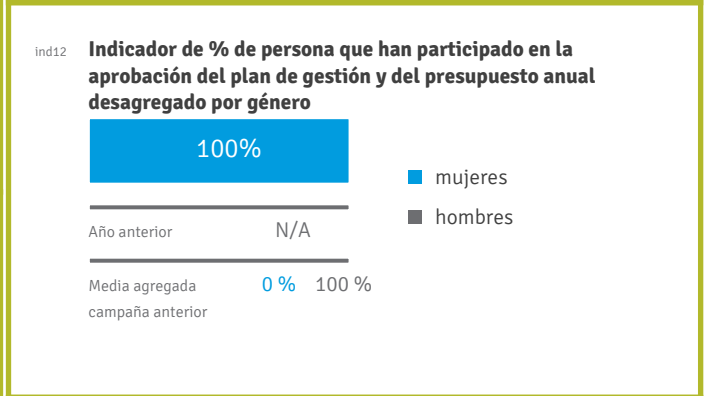
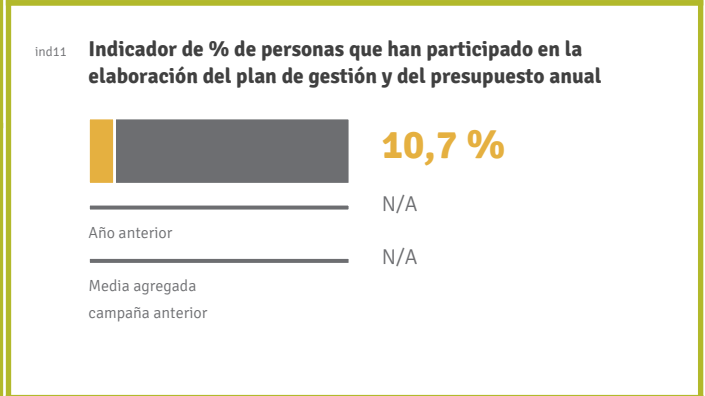
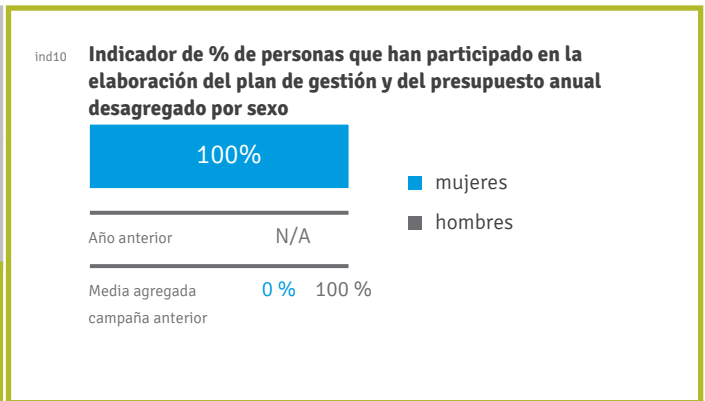
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	6 mujeres 0 hombres 6 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	3	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados	
	100	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	6	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	X	Año anterior -




ind118	En materia de igualdad, la entidad	
	- Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta	
	1,01	Año anterior N/A

Transparencia

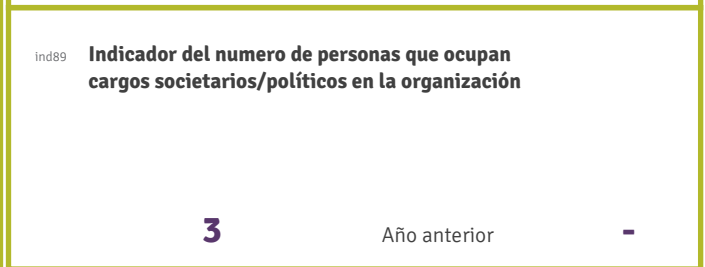
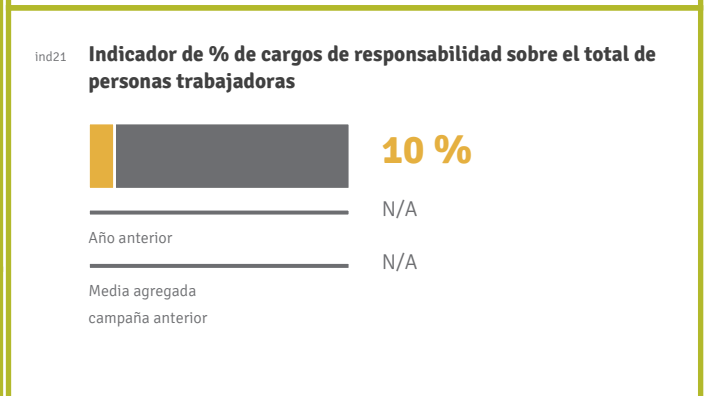
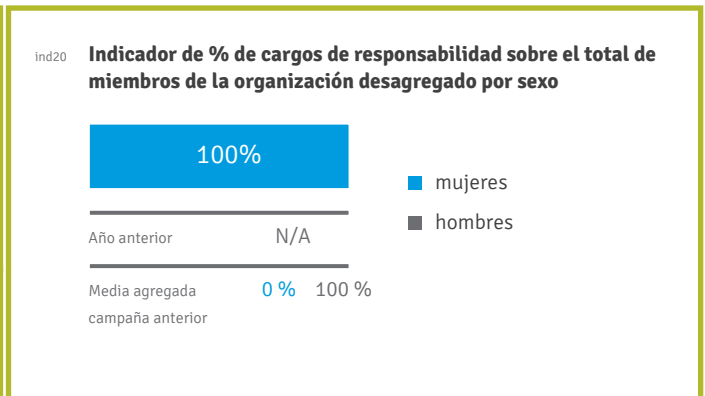
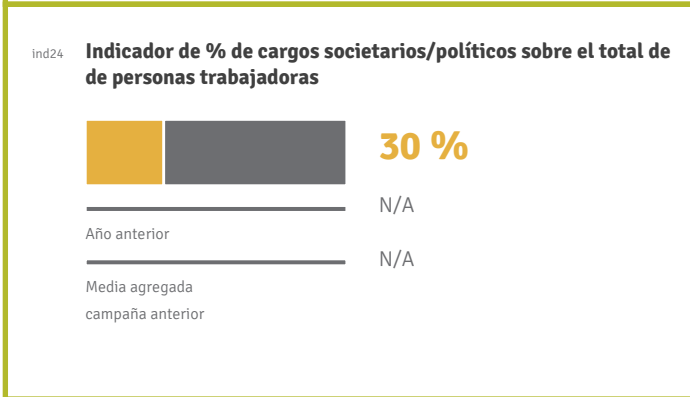
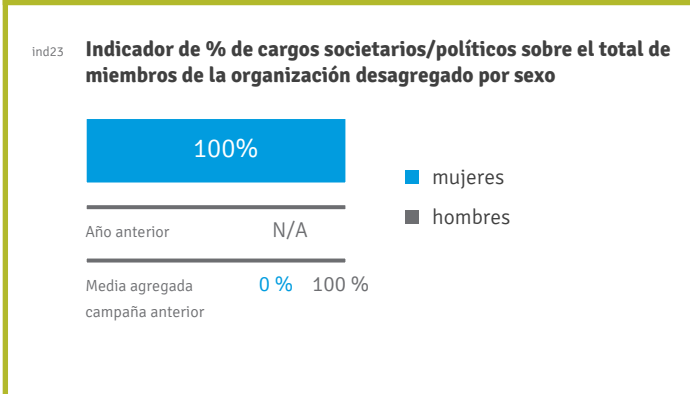
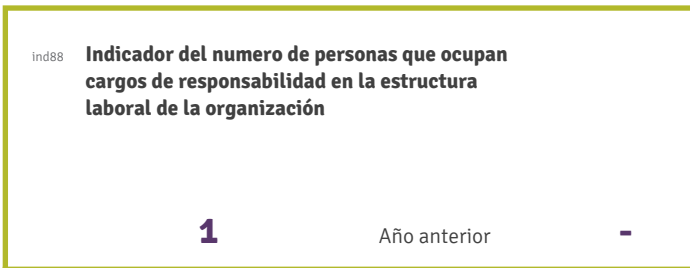
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	3
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 100 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	50	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	100	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

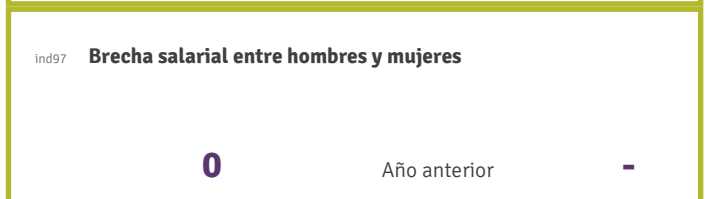
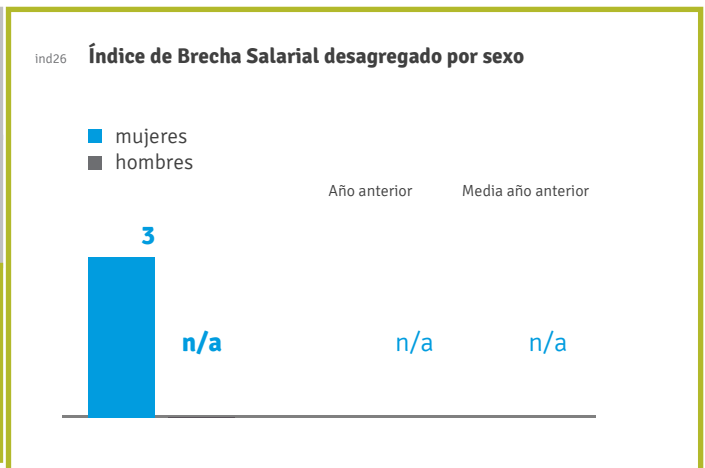
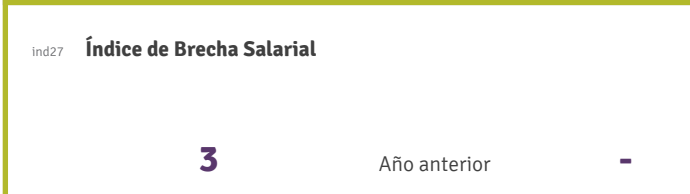
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	19,69 mujeres 0 hombres 19,69 TOTAL
-------	--	---

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,56 mujeres 0 hombres 6,56 TOTAL
-------	--	---



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Uno de los objetivos de la asociación es el de contribuir a la preservación del medioambiente a través del desarrollo de actividades medioambientales. En esta línea, se encuentra nuestro proyecto medioambiental "Otro Tiempo, Otro Planeta", que desde 2014 realiza la actividad de gestión de residuos no peligrosos (aceite usado de cocina y cápsulas de café) para dar empleo a mujeres en riesgo de exclusión y concienciar en la problemática de los residuos.

En el último año, la asociación ha entrado a formar parte de la cooperativa Milhojas Ecopapelería buscando acompañar este proyecto de la economía social, desarrollado por mujeres cuya finalidad es contribuir a la preservación y cuidado del medio ambiente a través de la comercialización online y sensibilización del uso de la papelería ecológica y productos de hogar y oficina sostenibles, estimulando a un consumo ético y responsable

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios

- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida

- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**




Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 2.352 kWh


ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

0,92 toneladas Año anterior -

q4203	Consumo anual de gas -en m3-	0 m3	ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0 toneladas	Año anterior	-
q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros	ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	3.500 litros	ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	10,96 toneladas	Año anterior	-
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	12 m3	ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	1,71 m3	Año anterior	-
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?						
		Año anterior					
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?						
		Año anterior					
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?						
		Año anterior					
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos						
	0,07 toneladas	Año anterior					
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?						
		Año anterior					
ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización						
	11,88 toneladas	Año anterior					
ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)						
	1,7 toneladas	Año anterior					


Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**

 Año anterior -


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108 **Reciclaje agrupado por %**

- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan
- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan
- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan
-  **- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan**


100 Año anterior **N/A**

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**


 Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**

 Año anterior -

ind67 **A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?**

 Año anterior -

Transporte

ind102

¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mesa de Igualdad del Distrito de Arganzuela- Mesa de Igualdad de Centro- WAVE- Plataforma de Impacto de genero YA.- Forum de Política Femonista-</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) - No participa <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

✓ **- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**

- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ **- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**



- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Dabne, mil hojas ecopapelería, paskines, la traviesa,</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>1.200 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 2,7 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento ✓ - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 			
				66,67	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 			
					Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Consolidación como organización en la lucha contra la violencia de género y en la participación ciudadana; ambas metas encaminadas hacia la construcción de una sociedad en la que la vida, la igualdad entre las personas y la preservación del medio ambiente estén en el centro.

Hemos incorporado nuevas compañeras al equipo, y en breve iniciamos el proceso del plan de Igualdad

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

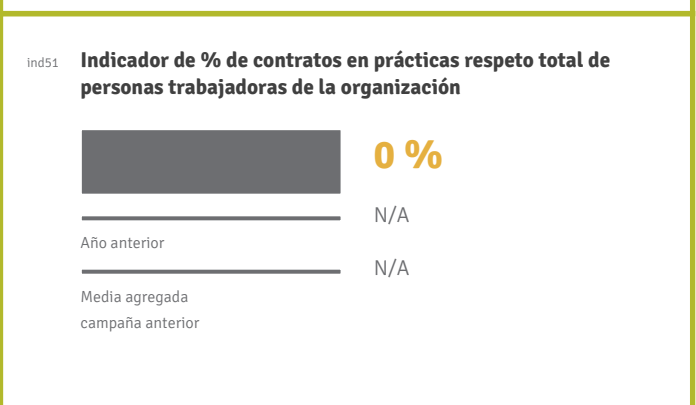
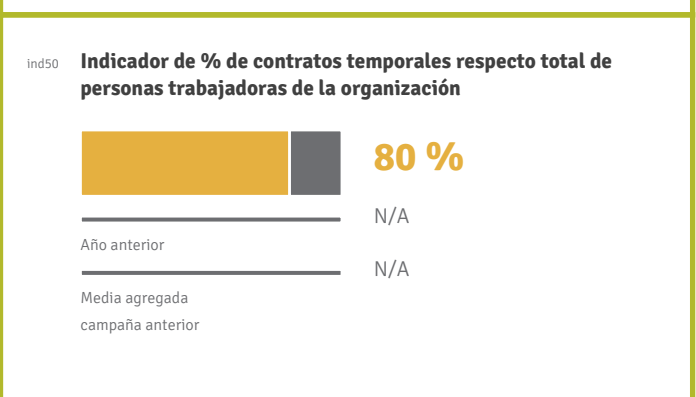
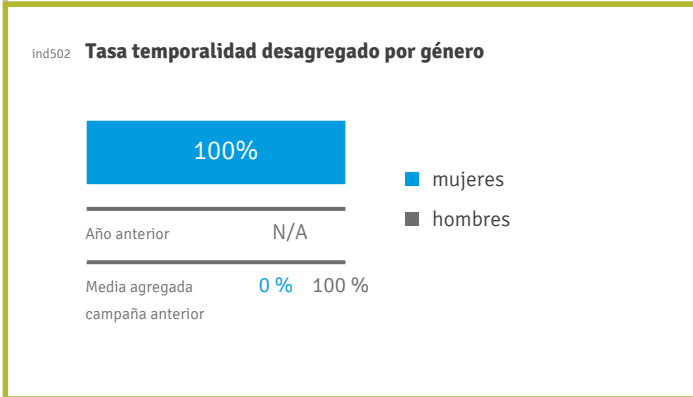
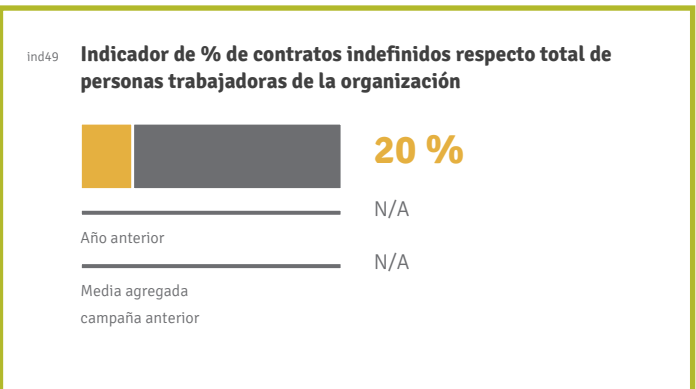
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	8 mujeres 0 hombres 8 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo

ind775 **Contabilización de horas extra**

- si
- **no**
- no se trabaja más allá de la jornada laboral

0 Año anterior N/A

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

× Año anterior -

Formación y desarrollo personal






q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	300 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	300 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	66,67 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	<p>✗</p> <p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<p>✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p>- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley</p>
	0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	50 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p> Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p> Año anterior -</p>	<p> - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p> - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p> - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

La implementación de 3 proyectos: formación en transformación de conflictos + ampliación proyecto de reciclaje a capsulas de café + desarrollo de pape

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

sostenimiento de la vida y profundizar en practicas de economia feminista y ecologista

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejora de las condiciones laborales de conciliacion

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Profundizar en economia sostenible y estabilizar el proyecto de Milojas

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,33
---	---	--	------

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	10	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	9,33
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7,5	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7,67	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,33			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,17	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9,33
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,5	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,67
---	---	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	8	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,83
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	7,17		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	9,5
--	----	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8,67	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,33
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

Pequeritmo Música en Familia

NIF

52992710C

Dirección

Calle Caoba 3

Código postal

28015

Localidad

-

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Proyectos educativos, Espectáculos (conciertos, obras de teatro, ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

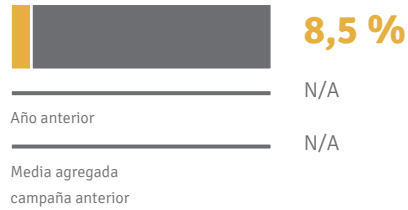
0 mujeres
1 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro

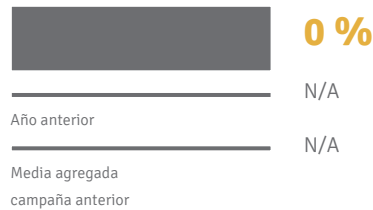
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	0 mujeres 5.400 hombres 5.400 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	5.900 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	500 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	6.100 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	0 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	200 €	Año anterior -

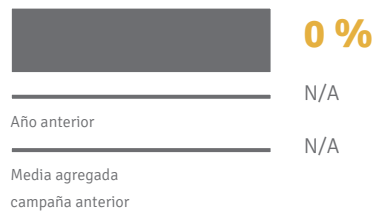
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind6 Indicador de cifra de negocio



ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?



- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes

- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as



- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as

- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo




- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

El Arenero, El Jardín de Momo, Los Espacios Familiares los 100 Lenguajes

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✘ Año anterior -

Mercado social

<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>0 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

33,33

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

El tener satisfechos a los alumnos/as que quieren continuar en el proyecto y mantenerlo vivo.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Contar con más compañeros y compañeras en el Proyecto

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

ser un proyecto equitativo

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

realizar cursos de formación con otras entidades para compartir saberes

Datos de registro



Nombre

**PUCHE 29 CONSULTORIA,
ASESORIA Y FORMACIÓN
SLU**

NIF

B86446572

Dirección

Paseo de las Acacias 3, 1-A

Código postal

28005

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Gestorías, Consultorías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**

100%

Año anterior

N/A

Media agregada
campaña anterior

0 % 100 %

■ mujeres

■ hombres

Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

1

Año anterior

-

Economía y política de lucro

q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

El ejercicio 2016 fue un año de reestructuración tras una disminución de los ingresos, lo que llevó a planificar mejor los costes y comenzar un trabajo de dotar de estabilidad y viabilidad al proyecto. Finalizado el ejercicio el objetivo se consiguió, tal y como se demostró en el 2017 y las previsiones de cierre de 2018

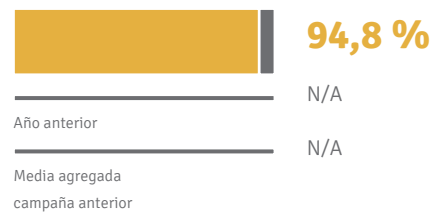
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	37.148,48 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	35.235,17 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	0 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	37.385,72 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	37.385,72 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfonding -en €-	0 €

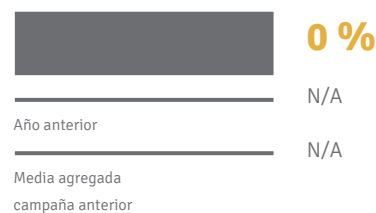
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



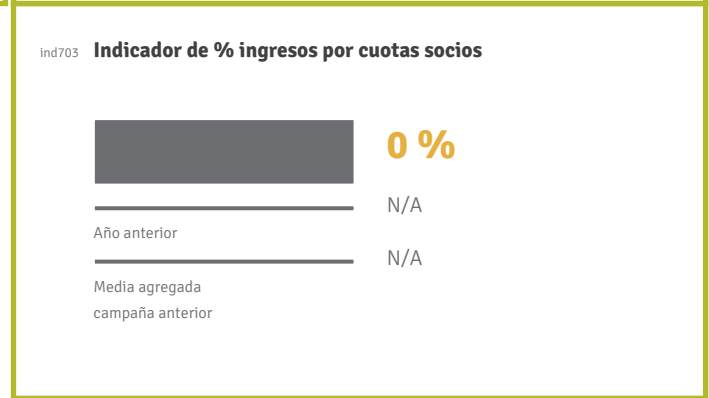
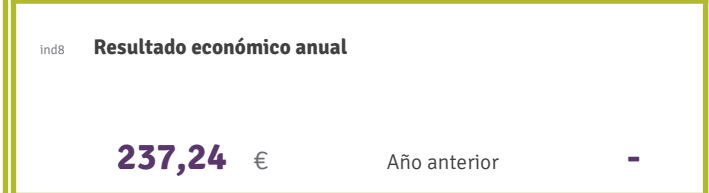
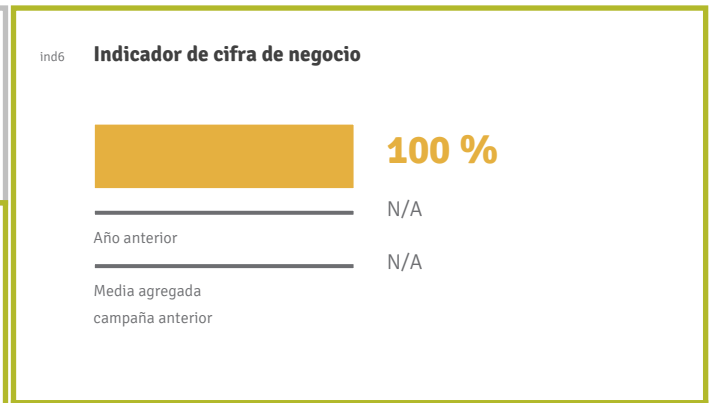
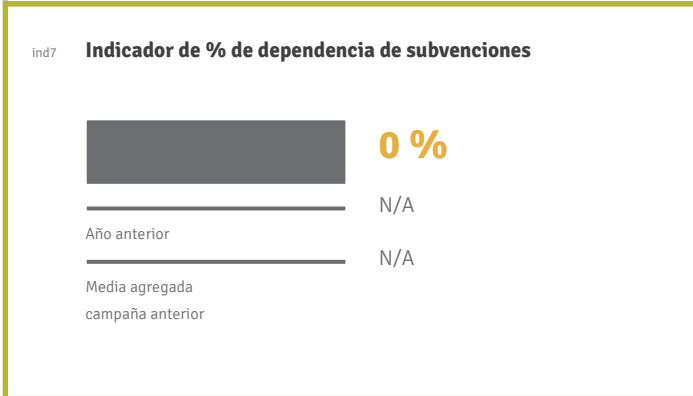
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**





ind116 **Indicador de masa salarial**



q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



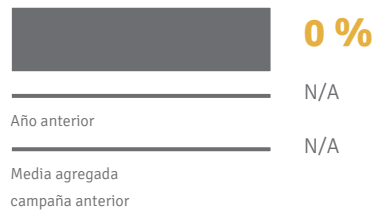
Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

En la práctica en el proceso de toma de decisiones se hace partícipe a todo el equipo, principalmente cuando tratamos la forma en que prestamos nuestros servicios. Actualmente, no existe diferencias salariales o de facturación entre hombres y mujeres, ni en los procesos de consulta y toma de decisiones.

ind304 **Grado de cooperativización**



Transparencia

Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €

0 mujeres
19.200 hombres
19.200 TOTAL

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €

0 mujeres
19.200 hombres
19.200 TOTAL

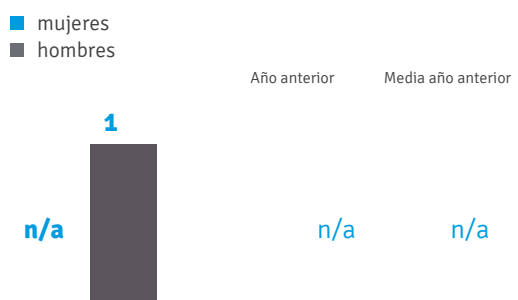
ind27 **Índice de Brecha Salarial**

1

Año anterior

-

ind26 **Índice de Brecha Salarial desagregado por sexo**



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

0

Año anterior

-

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

El compromiso en el trabajo diario es evitar el consumo innecesario de recursos, optando por el material reciclado

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
 Año anterior -		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
 Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?				
 Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos				
0 toneladas Año anterior	-			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
 Año anterior -				



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
 Año anterior -	


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?					<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?					<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?					<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)					<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	---	--	--	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>REAS y MES</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>66,67</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - El espacio es accesible
- ✓ - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

_____ N/A
Año anterior

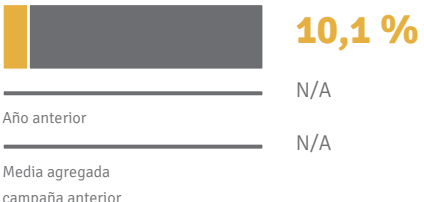
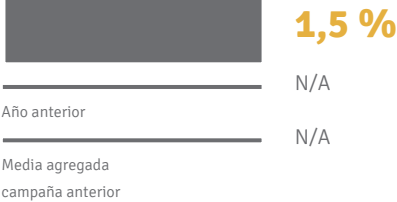
_____ N/A
Media agregada
campana anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- ✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Freepress, Diagonal, MAIA GESTION ESP.COLECTIVOS S.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>3.567,45 €</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <p>✓ - Compartiendo local</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>514,25 €</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p></p> <p>10,1 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p></p> <p>1,5 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <p>✓✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos <p>- Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.)</p> <p>- No realizamos ningún tipo de apoyo</p>
	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:		<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre
		0	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	--	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja		<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

En el ejercicio 2016 no existía personal laboral contratado, Realizándose el trabajo por medio de profesionales autónomos. No obstante: Existe una propuesta continua de cursos a realizar, enviado por mail ofertas formativas. Apostamos por la conciliación laboral con la vida personal, todas las personas del equipo tienen posibilidad de trabajar en remoto, unido a un amplio margen de maniobra para organizar su trabajo. Nuestra política laboral siempre ha apostado por la contratación indefinida para aquellos puestos realmente de estructura. Las remuneraciones que tenemos están por encima del convenio colectivo que nos resulta de aplicación.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- A menudo

0

Año anterior N/A

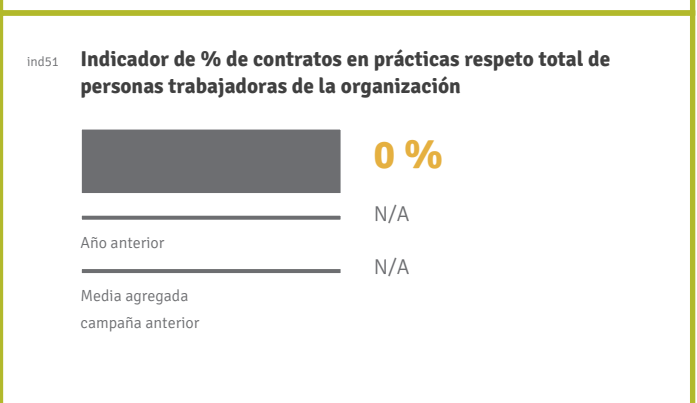
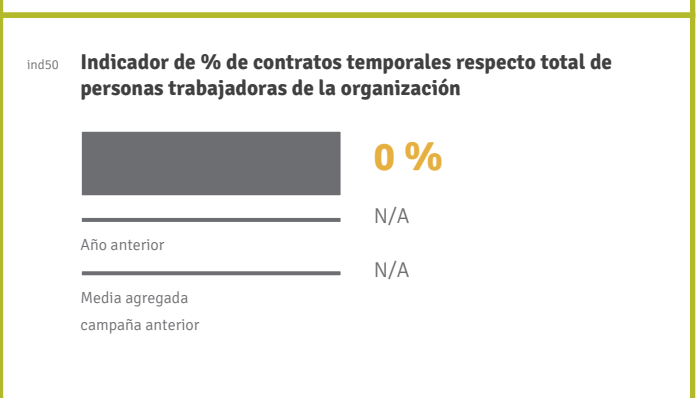
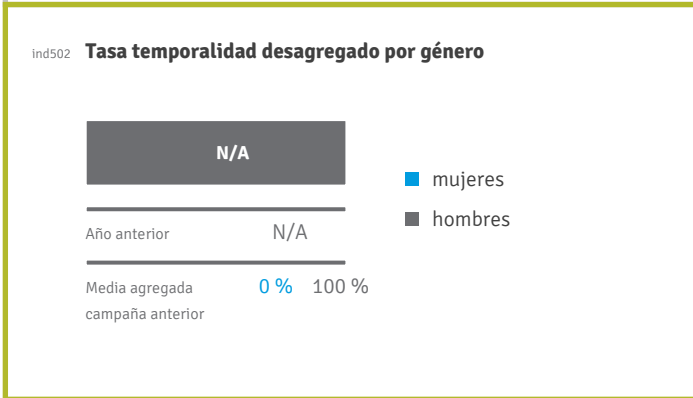
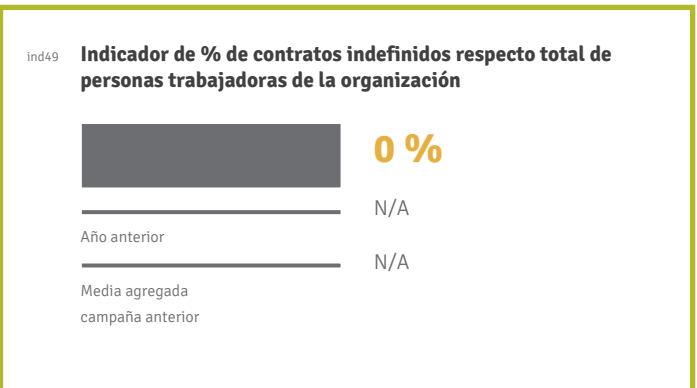
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



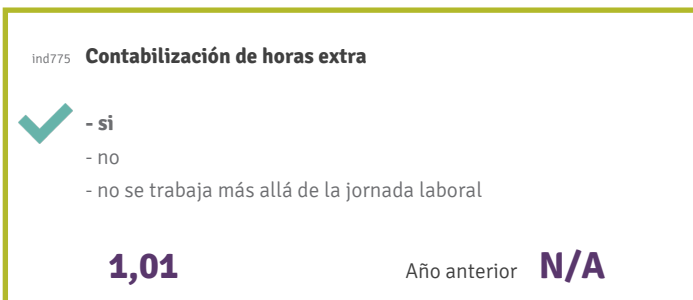
Año anterior -

Estabilidad laboral


q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo




ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

ind776 **¿Existe alguna forma de compensación de las horas extra trabajadas?**



- Principalmente se remuneran con dinero
- **Principalmente se compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.) compensan con tiempo (días vacaciones, reducción de horas de la jornada laboral, etc.)**
- Principalmente se compensan reduciendo la carga de trabajo futura
- Se compensan con otros mecanismos.
- No se compensan

100 Año anterior **N/A**

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind777 **Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla**

0 horas Año anterior -

ind778 **Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo**

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %

■ mujeres
■ hombres

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- **Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación**

100 Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

<p>ind80 ¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind803 Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley <p>0 Año anterior N/A</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. ✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes ✓ - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Gestión eficiente del proyecto económicamente viables, sostenibles e integralmente rentables, cuyos beneficios se reinvierten en mejorar el servicio

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Participar más activamente en el MES y REAS

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Con las nuevas contrataciones seguir apostando por la conciliación con la vida personal

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Afianzar el proyecto, ser económicamente viables, sostenibles e integralmente rentables, reinvertiendo los beneficios en mejorar nuestros servicios

Datos de registro



Nombre

Quesería Jaramera

NIF

B87681680

Dirección

Calle Torrearte 2-10

Código postal

28189

Localidad

Torremocha de Jarama

Forma jurídica

Sociedad de responsabilidad limitada

Sector

Ganadería y pesca, Ganadería y pesca

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

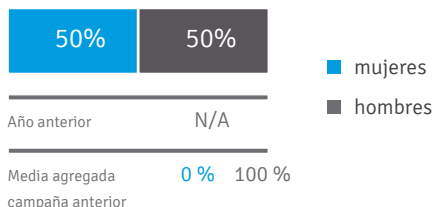
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)

2

Año anterior

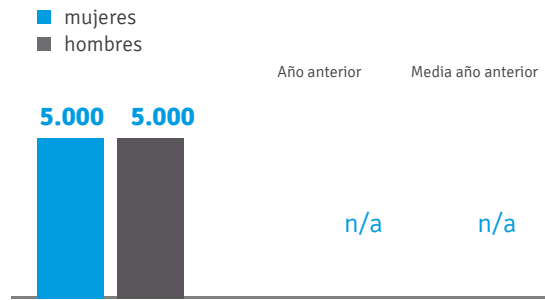
-

Economía y política de lucro

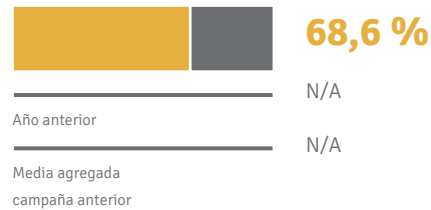
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	5.000 mujeres 5.000 hombres 10.000 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	51.600 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	35.387 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	39.532 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	39.031 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €

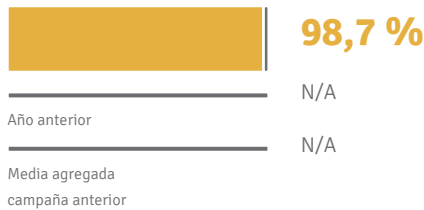
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



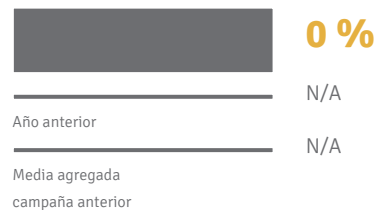
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind6 **Indicador de cifra de negocio**



ind7 **Indicador de % de dependencia de subvenciones**



ind8 **Resultado económico anual**

-12.068 € Año anterior -

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS



- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**


Equidad y democracia

Participación y Corresponsabilidad

<p>q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind10 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo</p> <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>
<p>q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto</p> <p>1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL</p>	<p>ind11 Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>100%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>ind84 Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>	<p>ind85 Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>2 Año anterior -</p>
<p>ind12 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género</p> <p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>100%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>ind13 Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual</p> <p>100%</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind14 ¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?</p> <p>✗ Año anterior -</p>

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**



Año anterior -

Cargos de responsabilidad

q3201 Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

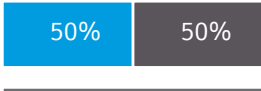
q3202 Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización

1 mujeres
1 hombres
2 TOTAL

ind88 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización**

2 Año anterior -


ind23 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

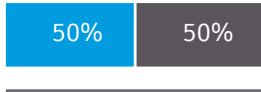
ind24 **Indicador de % de cargos societarios/políticos sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior N/A

Media agregada N/A
campana anterior


ind20 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de miembros de la organización desagregado por sexo**



Año anterior N/A

Media agregada 0 % 100 %
campana anterior

ind21 **Indicador de % de cargos de responsabilidad sobre el total de personas trabajadoras**



Año anterior N/A

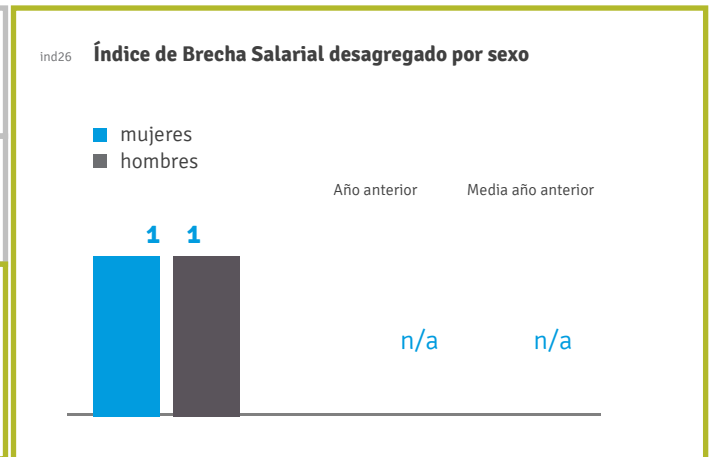
Media agregada N/A
campana anterior

ind89 **Indicador del numero de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización**

2 Año anterior -

Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7 mujeres 7 hombres 7 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7 mujeres 7 hombres 7 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1	Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

	0	Año anterior -
--	----------	----------------

Lenguaje no sexista e inclusivo


ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- ✓ - **Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal**





	100	Año anterior N/A
--	------------	-------------------------

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?		Año anterior -
-------	---	---	----------------

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?		Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Transporte

ind102 **¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno


Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Red de Queserías de campo y Artesanas, Red Agroecológica de Lavapiés, Artesan@s de Torremocha (sin entidad legal), Mercado Social Madrid

Finanzas éticas


ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

 Año anterior -

Mercado social

q5302	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-	4.602 €
q5306	Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)	80 €


ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**

 **13 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A



ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**


 **0,2 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
-  - **Compartiendo proyectos**
- No coopera

 Año anterior **N/A**

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0

Año anterior **N/A**

Trabajo

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**




Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**




100 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**




N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior **0 %** 100 %

- mujeres
- hombres

ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**



0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**



0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Regulación de prestaciones de empleo

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**



Año anterior -

Formación y desarrollo personal

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación



- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

100

Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**



Año anterior -

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Mejorar las condiciones de trabajo (duración de jornadas y flexibilidad) de las socias trabajadoras. Incorporación al MES y a sus ESS.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Formalizar un protocolo de mejora de las condiciones de trabajo de las socias trabajadoras y de las posibles personas que se integren en el equipo.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la intercooperación con entidades de la ESS, incorporando nuevas entidades colaboradoras, además de aquéllas con las que ya trabajamos.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reducción de la huella de carbono en la distribución dentro de la ciudad de Madrid.

Datos de registro



Nombre

**RED JURÍDICA SOC.
COOPERATIVA**

NIF

F86451150

Dirección

C/Alberto Aguilera,7,3º derecha

Código postal

28015

Localidad

-

Forma jurídica

Cooperativa de servicios

Sector

Difusión y sensibilización (charlas, talleres, ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 6 hombres 8 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

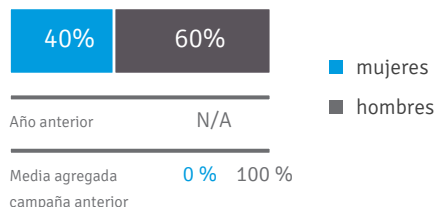
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2,79 mujeres 6 hombres 8,79 TOTAL
--	---

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
8,79	Año anterior	-

Economía y política de lucro

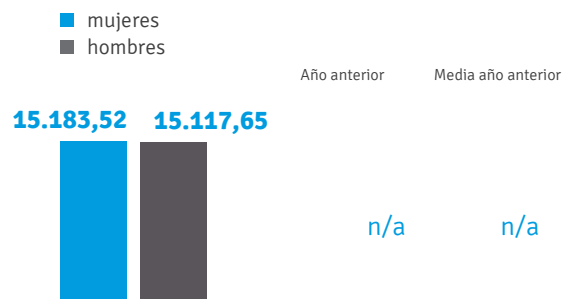
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Obtención de estabilidad económica en la cooperativa; crecimiento en número de trabajadoras y desarrollo de herramientas más eficientes para el control de las cuentas.

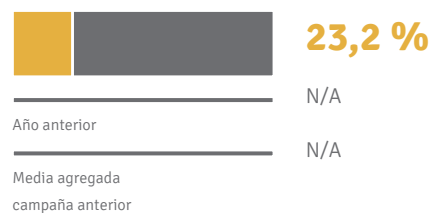
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	42.362,02 mujeres 90.705,92 hombres 133.067,94 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	294.933,03 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	68.458,24 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	163.187,91 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	317.076,06 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	308.707,31 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding -en €-	0 €

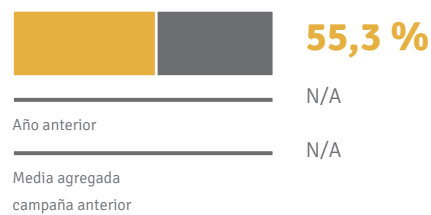
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



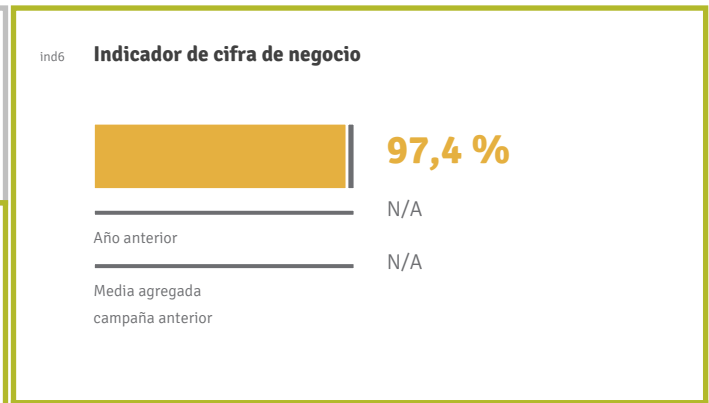
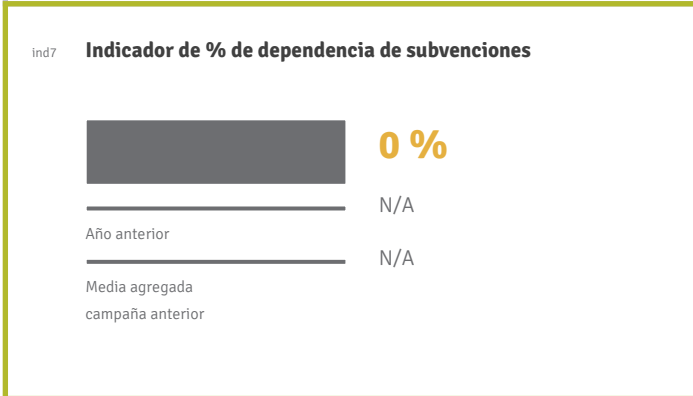
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

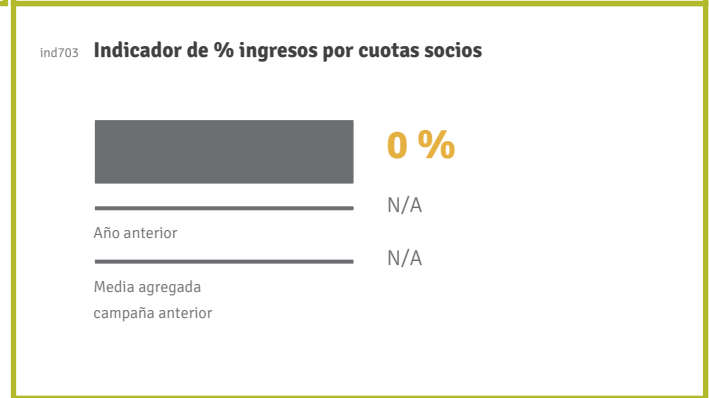


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €







ind8 **Resultado económico anual**


22.143, € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
	<ul style="list-style-type: none"> - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
	<ul style="list-style-type: none"> - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
	<ul style="list-style-type: none"> - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
	<ul style="list-style-type: none"> - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
	<ul style="list-style-type: none"> - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	<ul style="list-style-type: none"> - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
	<ul style="list-style-type: none"> - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
0	Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

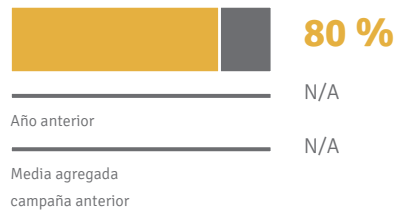
Como mayores logros, siquiera sean simbólicos, es el alto grado de consensos obtenidos en la toma de decisiones asamblearia, así como el mantenimiento del criterio remuneratorio de las socias en función del mismo número de horas trabajadas y no por ingresos obtenidos.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

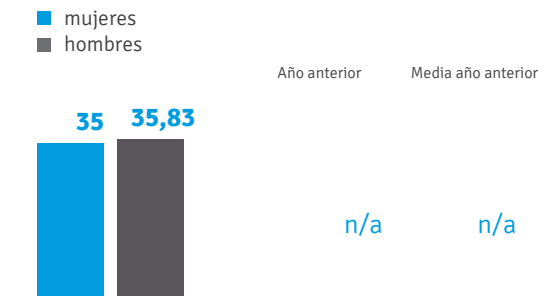
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	35 mujeres 35,83 hombres 35,41 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

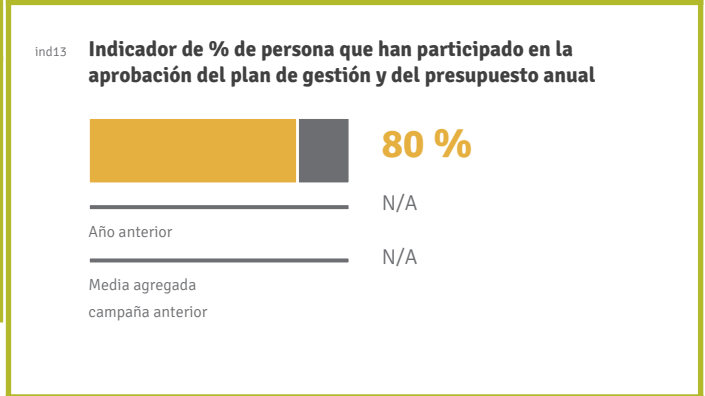
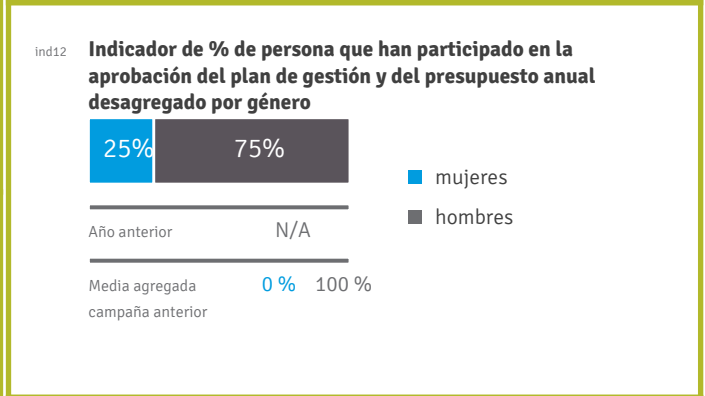
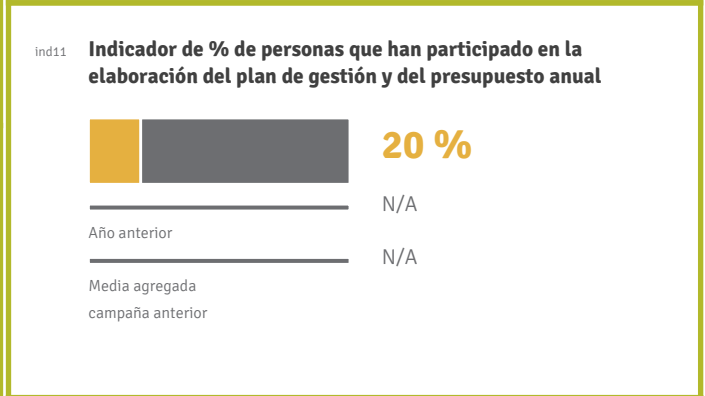
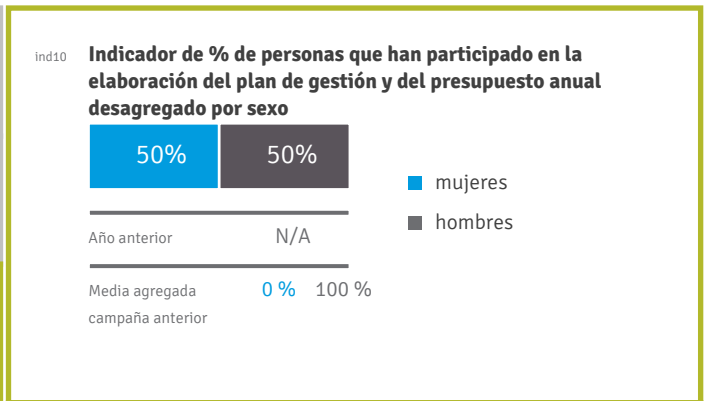
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	2 mujeres 6 hombres 8 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	2	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
	100	Año anterior	N/A



ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	8	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	X	Año anterior	-






ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	- Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta		
	1,01	Año anterior	N/A

Transparencia

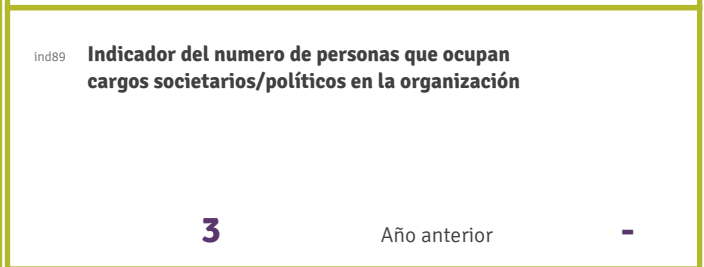
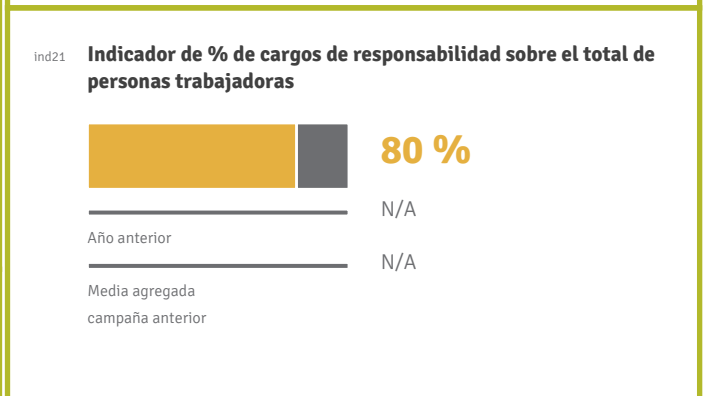
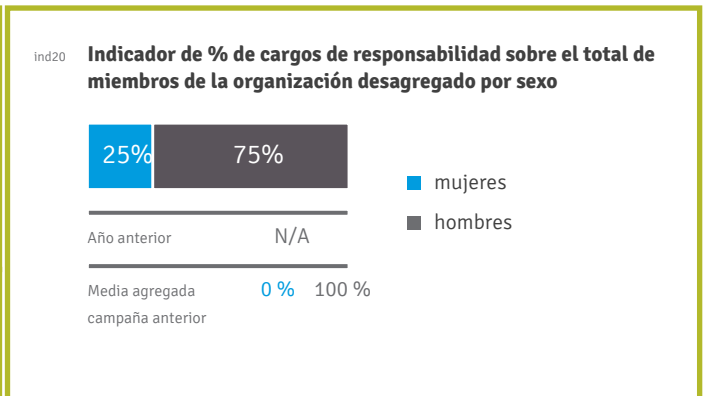
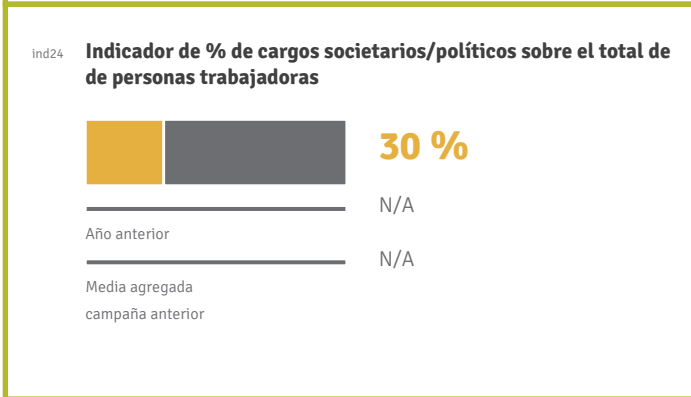
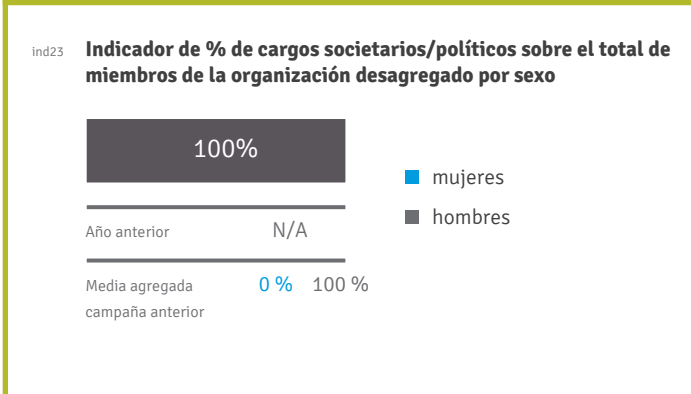
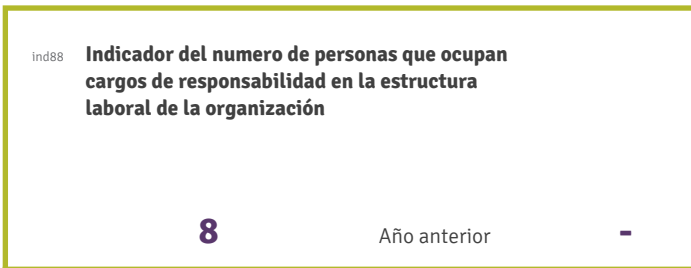
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	0
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 0 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
		
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 	
		
	50	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

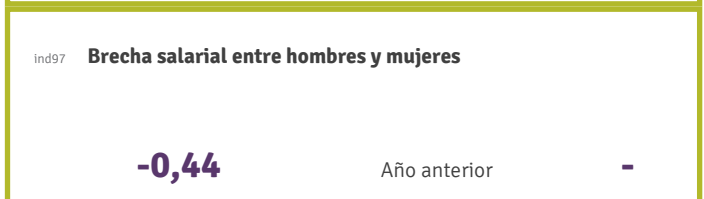
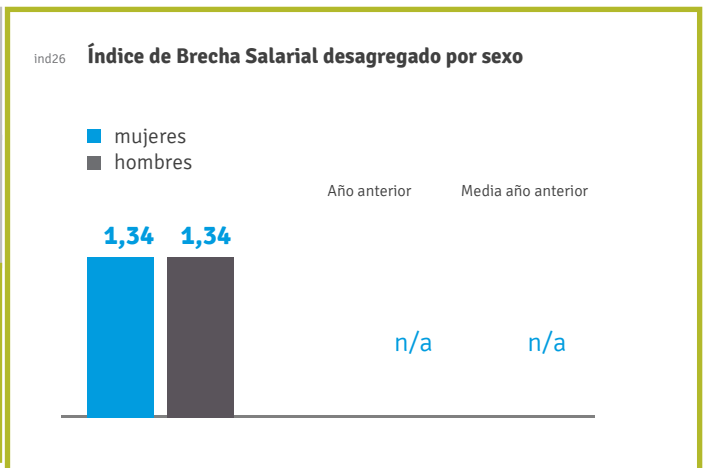
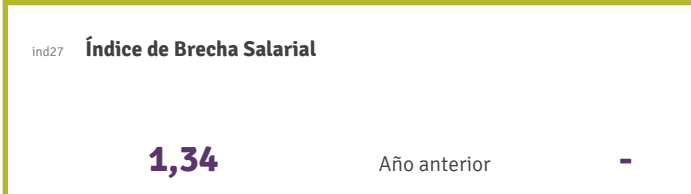
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 6 hombres 8 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 3 hombres 3 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	6,48 mujeres 6,48 hombres 6,48 TOTAL
-------	--	--

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	4,82 mujeres 4,82 hombres 4,82 TOTAL
-------	--	--



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no



- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo

- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

50

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A ¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- ✓ - C) **Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente**
- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

66,67

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

✗

Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 693.333 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 317.585 m3

q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

271,79 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



57,17 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
×	Año anterior -	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	328,95 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	37,42 toneladas Año anterior	-
×	Año anterior -	ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	1,04 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?		ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?		
×	Año anterior -	✓	Año anterior -	



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?		✓	Año anterior -	
---	--	---	----------------	--


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	
	- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	33,33	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	
		Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	
		Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	
		Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	
		Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>No Somos Delito, Asamblea Sin Papeles Madrid, Asociación Libre de Abogadas y Abogados, Red de Economía Alternativa.</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional

✓ **- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera**

- Ninguna de las respuestas anteriores

✓

Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ **- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.**

- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias



33,33


Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Goener,Goteo,Paskines,Diagonal,Rutopia,Sumando,Mercado socila de Madrid</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>-</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>58.411,53 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>0</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 85,3 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p> Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p> Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p> Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria 		- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre
		100	Año anterior	N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	---	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none">  - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 		Año anterior	N/A
--------	---------------------------------------	---	---	--------------	------------

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Nuestros regímenes internos suelen ser más favorables para las personas trabajadoras que el régimen legal general (Horas de trabajo, vacaciones, canje de horas, libertad horaria, etc). Disponemos igualmente de un protocolo consensuado de cuidados. Como acción más destacada señalaríamos la realización de dos sesiones específicas de cuidados en las que se volcó, material y personalmente, la cooperativa.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**

- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**

100

Año anterior **N/A**

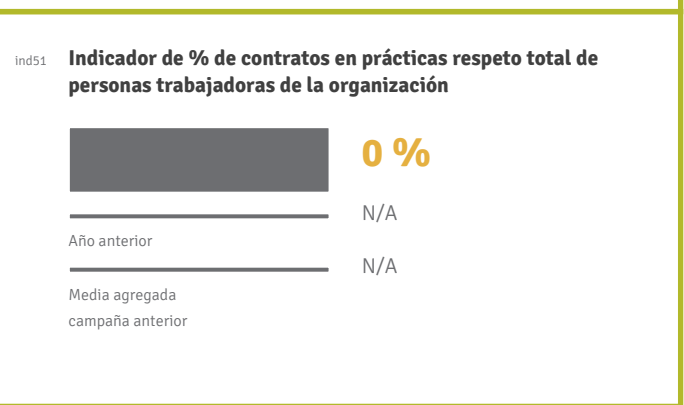
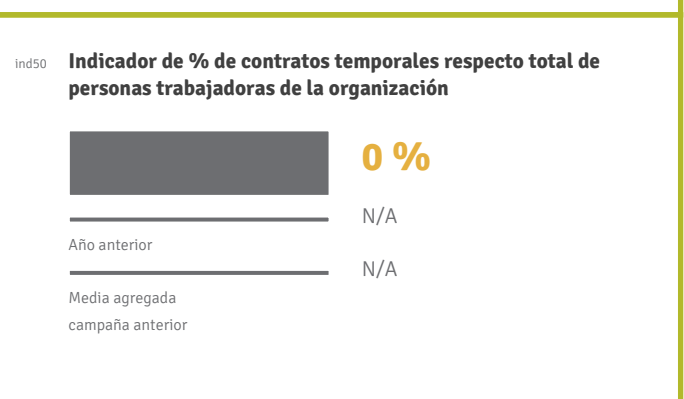
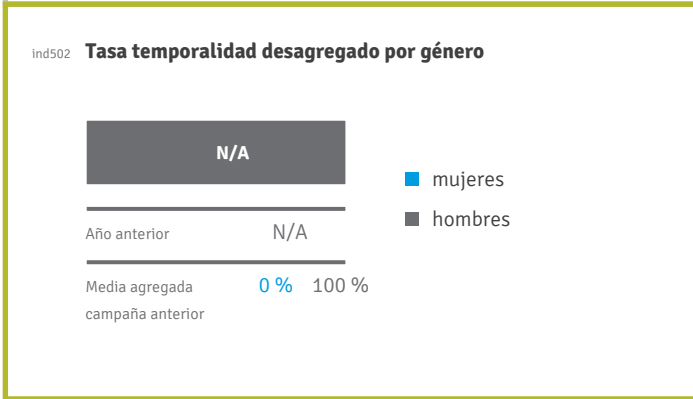
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



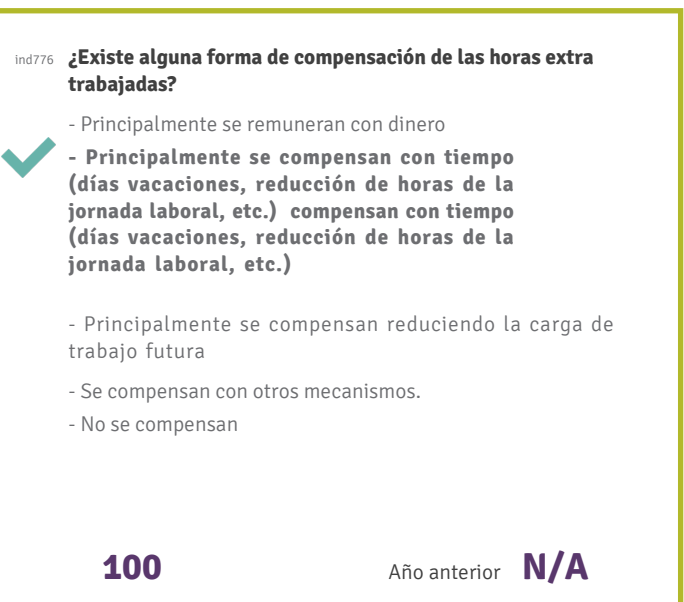
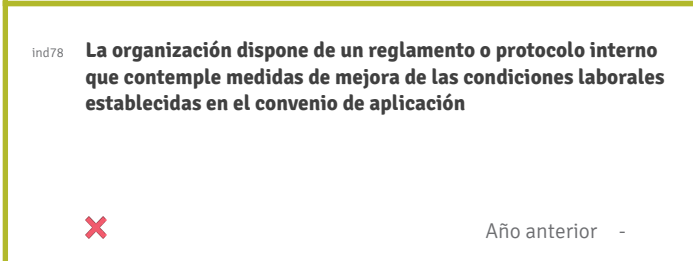
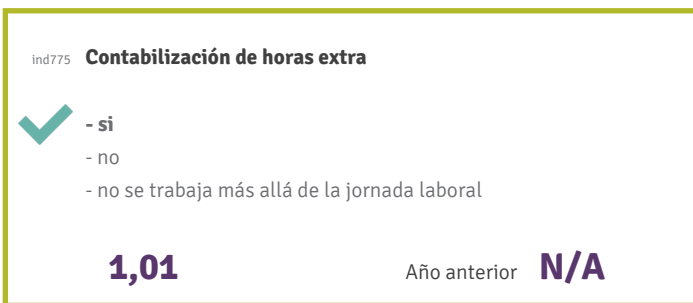
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	3 mujeres 6 hombres 9 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	33 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	33 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	100	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
	<p>Año anterior -</p>	
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	100	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	0	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>- Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>✓ - No tenemos medidas concretas</p> <p>0 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

El no haber renunciado a la participación en espacios y movimientos sociales, combinando una organización económica horizontal con

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Mejorar nuestras políticas y prácticas ecológicas y ambientales

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

No descuidar los cuidados.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,8	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9
---	-----	--	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,6	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,6
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	5,8	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,4
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7,4	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9,8
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,2			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9,6
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,4	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,4

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,6	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
---	-----	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,2	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,6		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	9,6
--	----	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	8,8	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	-----	--	----

Datos de registro



Nombre

Rotupía

NIF

09429349Q

Dirección

Calle Cuart de Poblet, 53

Código postal

28047

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Edición (editoriales, imprentas, edición de audiovisuales, ...), Exposiciones

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

0 mujeres
1 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro

Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	0 mujeres 7.734 hombres 7.734 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	25.785 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	16.118 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	25.785 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	25.785 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	0 €	Año anterior -

ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind6 Indicador de cifra de negocio



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



N/A
Año anterior
N/A
Media agregada
campana anterior

Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?

- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)



- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo




- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Mercado Social de Madrid, El Salto

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**



Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 4.517 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 300 €

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

- Compartiendo local
- ✓ - **Compartiendo conocimiento**
- Compartiendo gestión
- ✓ - **Compartiendo proyectos**
- No coopera



Año anterior **N/A**

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:



- No se utiliza software libre

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria

- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria

- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

0

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Empezar a estabilizarnos como proyecto de trabajo.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Contratar más servicios de la Economía Social y Solidaria (seguros, luz,...)

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguir consolidando nuestro proyecto de trabajo.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intentar ser más sostenible mediambientalmente dentro de las posibilidades de mi gremio.

Dades de registre

Nom

Sepra, SCCL



NIF	F63097992
Adreça	C/ Trinxant, 100 local
Codi postal	08026
Localitat	Barcelona
Forma jurídica	Cooperativa de treball associat
Sector	Consultories

Dades generals

q00A **Com descriuríeu, en poques paraules, la vostra entitat i el seu paper a la societat?**

Som un Servei de Prevenció Aliè acreditat, que treballem per millorar la salut de les persones a l'entorn laboral

q00B **Quines són les millores que heu dut a terme durant el darrer exercici de les que esteu més orgullosos/es?**

Afiançar el dia del Bé Comú, i unificar estil documental

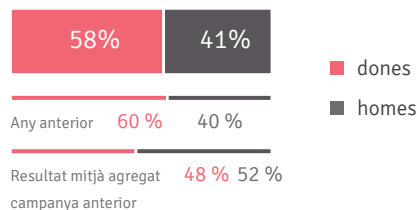
q00C **En quins aspectes de la vostra activitat creieu que teniu camí per millorar?**

Disminuir la càrrega de feina de les persones que formen l'organització, acollir millor als nous, millorar a nivell tecnològic, definir conjuntament valors i missió

Membres de l'organització

q0101	Nombre de persones sòcies no treballadores	0 dones 0 homes 0 TOTAL
q0105	Nombre de persones treballadores sòcies	4 dones 6 homes 10 TOTAL
q0106	Nombre de persones treballadores no sòcies	10 dones 4 homes 14 TOTAL

ind3 **Indicador de % de persones de l'organització disgregat per sexe**



q0107 Nombre de persones voluntàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL
q0108 Nombre de persones en formació i/o pràctiques, o bé en condició de becàries	0 dones 0 homes 0 TOTAL

Centres de treball

q0201 Nombre de centres de treball de l'organització	2
--	---

Economia i política de lucre

q10A Quines són les fites més destacables quant a funcionament econòmic durant el darrer exercici?

El nostre endeutament cada vegada és més baix, i estem cancelant pòlisses de crèdit amb la banca tradicional. Hem obert la possibilitat de donar crèdits als socis amb fons de la cooperativa amb unes condicions no lucratives

Plantilla mitjana

q1101 N° total de llocs de treball expressats en jornades completes durant el darrer exercici

9 dones
13 homes
22 TOTAL

ind4 Plantilla Mitjana Equivalent (PME)

22 Any anterior **17,43**

Informació econòmica

q1102 Sumatori del salari brut anual de les persones treballadores disgregat per sexe

201.294 dones
290.759 homes
492.053 TOTAL

q1201 Import total anual de despeses -en €-

872.805 €

q1202 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis -en €-

330.348 €

q1203 Import total anual d'ingressos -en €-

895.694 €

q1204 Import total anual de vendes de béns i serveis -en €-

895.694 €

q1205 Import total anual de les subvencions concedides a l'organització -en €-

0 €

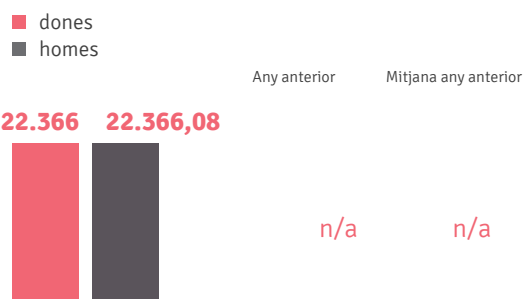
q1206 Import total anual de despeses de personal -en €-

542.457 €

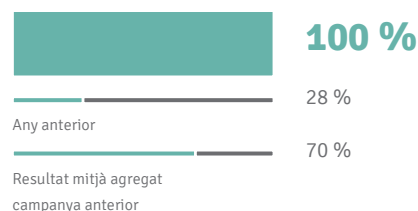
q1207 Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament -en €-

17.838 €

ind114 Salari mig de l'exercici disgregat per sexe



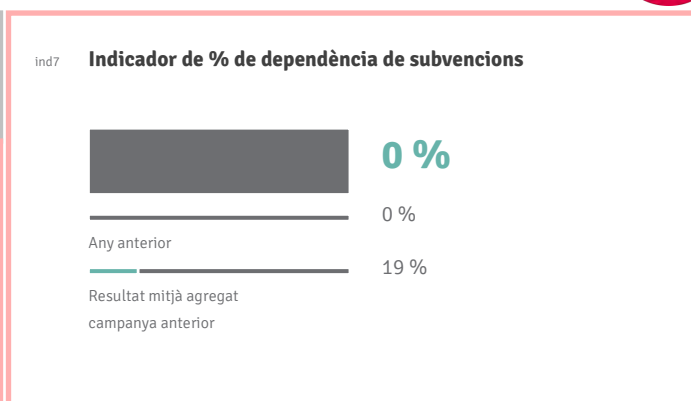
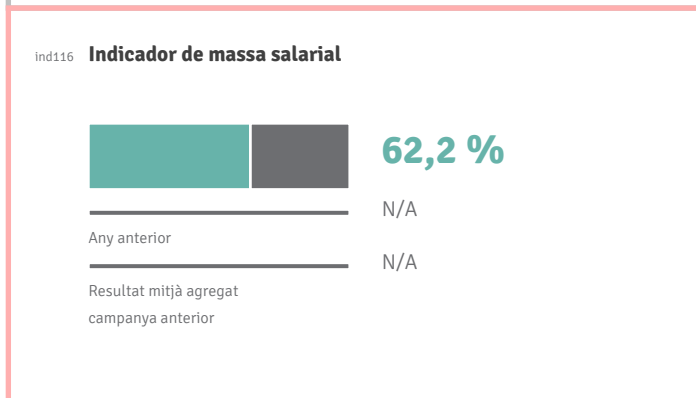
ind6 Indicador de xifra de negoci



ind8 Resultat econòmic anual

22.889 € Any anterior **6.328** €

q1208	Import total anual de recursos econòmics obtinguts d'entitats de finançament -en €-	30.000 €
-------	---	----------



Informació comercial

q1301	Nombre de proveïdors de l'organització	145
q1302	Nombre de clients de l'organització	677

Política de lucre

ind90 **En els exercicis en què la vostra activitat ha tingut beneficis, com es reparteixen?**

- Xarxes i/o associacions o altres iniciatives per la construcció de béns comuns
- ✓ **- Reserves, compensació de pèrdues i/o inversions pròpies (equip, formació, material, projectes nous, etc)**
- Repartir entre socis/es propietaris/es, associats/es o socis/es col·laboradors/es
- Repartir entre treballadors/es no propietaris/es
- Inversions financeres en entitats financeres ètiques (Coop57, Fiare i/o Triodos)
- Inversions financeres en entitats fora de l'ESS

✓

Any anterior **N/A**

Seguiment comptable

ind81 **L'organització ha fet auditoria externa (i/o intervenció de comptes en coopes i asso.) del darrer exercici econòmic?**



Any anterior 

Sistemes de certificació

ind82 **L'organització disposa de sistemes formals de qualitat, mediambient, salut i seguretat i/o RS?**



Any anterior



Equitat i democràcia

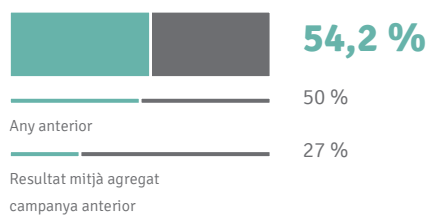
q20A **Quin és el vostre compromís quant a democràcia i l'equitat i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

El nostre compromís es basa en facilitar la incorporació de nous socis que generin una major democràcia i participació. La equitat està integrada en tots els processos de selecció, tant a nivell de salaris com de responsabilitats; les desigualtats quantitaives en cap cas venen donades per una discriminació de cap tipus

Participació



ind16 **Indicador de % de participació a l'assemblea**



Transparència

ind57 **L'organització facilita i analitza trimestralment la informació sobre les desviacions pressupostàries?**



Any anterior



ind58 **Són públics per a les persones treballadores els salaris i altres remuneracions?**



Any anterior



ind14 **Heu publicat a la vostra web les dades de balanç social del darrer exercici?**

N/A

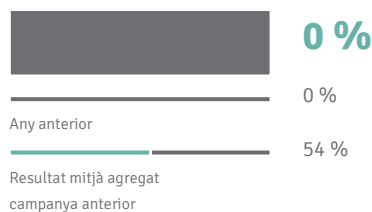
Any anterior



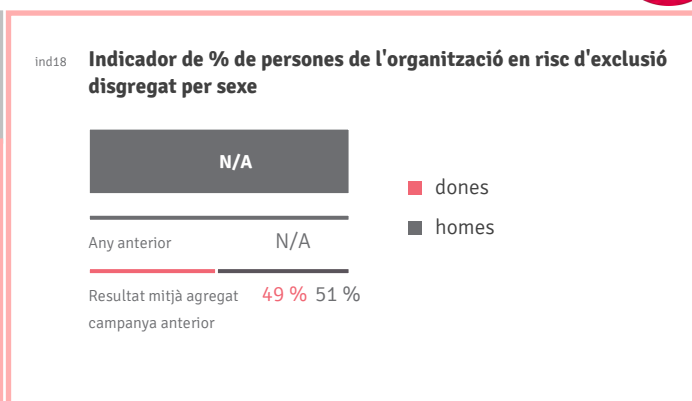
Rotació de càrrecs

q2301 Quants càrrecs societaris/polítics han rotat en els darrers quatre anys? 0

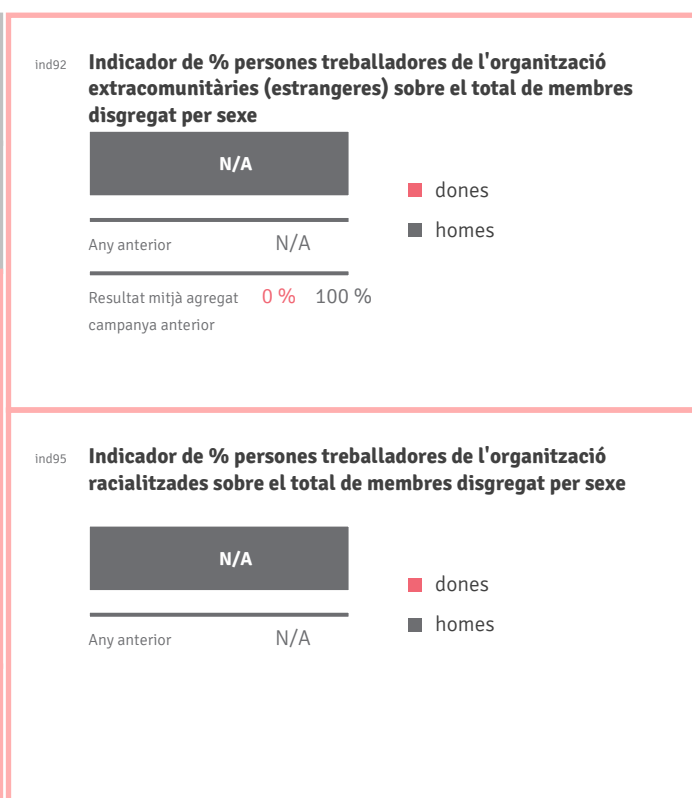
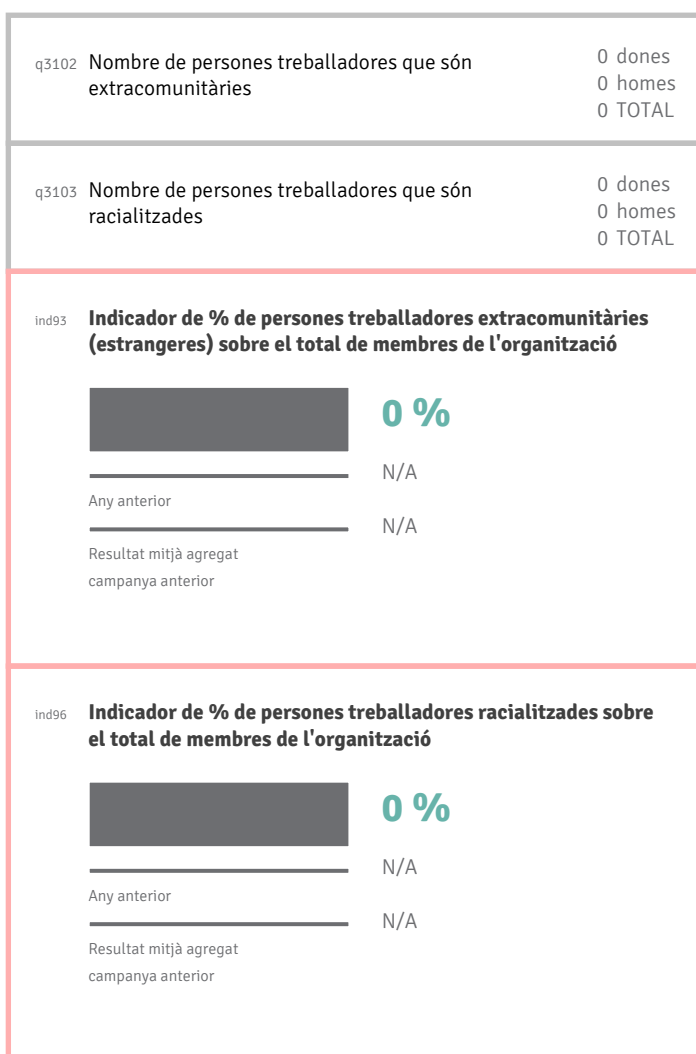
ind17 **Índex de rotació de càrrecs societaris/polítics**



Risc d'exclusió social



Interculturalitat



ind115 **Des de la vostra organització us heu proposat realitzar accions dirigides a promoure la vinculació societària de persones d'origen extracomunitari com a socis?**



Any anterior -

ind107 **Des de la vostra organització us heu proposat la vinculació laboral o com a soci-treballador d'alguna persona no europea racialitzada?**



Any anterior -

Càrrecs de responsabilitat

q3201 Nombre de persones que ocupen càrrecs de responsabilitat en l'estructura laboral de l'organització

1 dones
2 homes
3 TOTAL

q3202 Nombre de persones que ocupen càrrecs societaris/polítics en l'organització

2 dones
3 homes
5 TOTAL

ind21 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total de persones treballadores**



Any anterior 15 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 20,4 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind24 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total de persones treballadores**

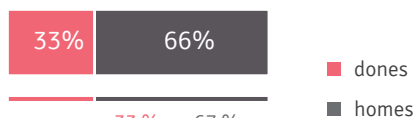


Any anterior 25 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 25,5 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior

ind20 **Indicador de % de càrrecs de responsabilitat sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



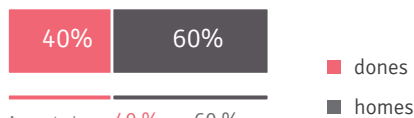
Any anterior 33 % 67 %

Resultat mitjà agregat campanya anterior 46 % 54 %

ind22 **Índex de persones de l'organització per càrrec de responsabilitat**

8 Any anterior **6,67**

ind23 **Indicador de % de càrrecs societaris / polítics sobre total membres de l'organització disgregat per sexe**



Any anterior 40 % 60 %

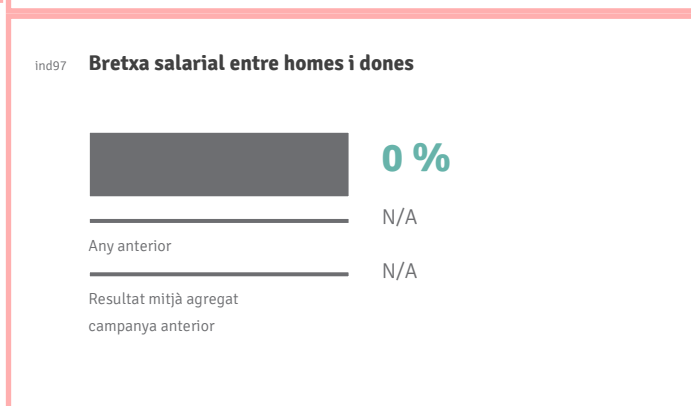
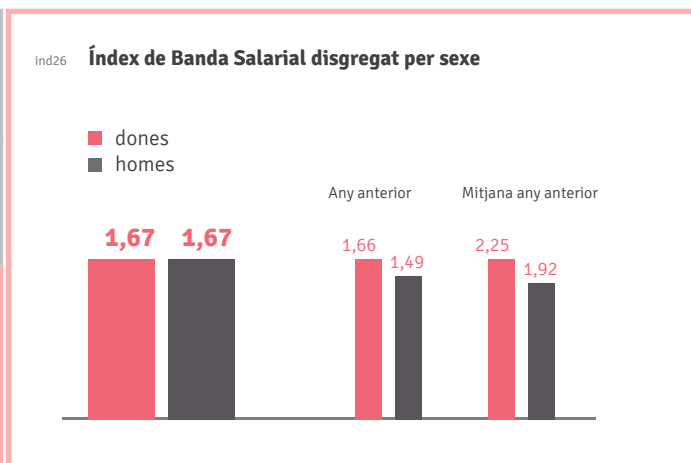
Resultat mitjà agregat campanya anterior 49 % 51 %

ind25 **Índex de persones de l'organització per càrrec societari / polític**

4,8 Any anterior **4**

Igualtat de sous

q3301	Retribució més alta (en preu brut per hora treballada) -en €-	23,39 dones 23,39 homes 23,39 TOTAL
q3302	Retribució més baixa (en preu brut per hora treballada) -en €-	14,03 dones 14,03 homes 14,03 TOTAL
ind27	Índex de Banda Salarial	
	1,67	Any anterior 1,66



Llenguatge no sexista

ind98 **L'entitat utilitza un llenguatge no sexista i inclusiu?**

- Normalment no
- ✓ **- Els documents que utilitza l'entitat s'escriuen amb llenguatge inclusiu**
- S'utilitza el llenguatge inclusiu tant en els documents escrits com en el llenguatge verbal.

50 Any anterior **N/A**

Sostenibilitat ambiental

q40A **Quin és el vostre compromís amb el medi ambient, i quines són els accions més destacades del darrer exercici?**

Hem creat una Comissió de Mobilitat per reduir les emissions de CO2

Política ambiental

ind59 **Disposeu d'una política, pla d'acció o sistema de gestió ambiental?**



Any anterior


ind106 **Es porta un control intern de les emissions de CO2?**



Any anterior -

Consum d'energia i aigua (en oficines)


q4202	Consum anual d'electricitat -en kwh-	20.820 kWh	ind28	Emissions de tones de CO2 per consum d'electricitat kg CO2/kwh	8,16 tones	Any anterior	6,2 tones
q4203	Consum anual de gas -en m3-	0 m3	ind29	Emissions de tones de CO2 per consum de gas en kg CO2/kWh	0 tones	Any anterior	0 tones
q4204	Consum anual de gas oil per calefacció -en litres-	0 litres	ind30	Emissions de tones de CO2 per consum de gasoil per calefacció kg CO2/litre	0 tones	Any anterior	0 tones
q4205	Consum anual de combustible per a vehicles -en litres-	10.200 litres	ind31	Emissions de tones de CO2 per consum de gas kg CO2/litre	31,93 tones	Any anterior	1.118,9 tones
q4207	Consum anual d'aigua -en m3-	75 m3					
ind60	Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència energètica?						
						Any anterior	-

<p>ind61 Disposeu de pràctiques i procediments per l'estalvi i l'eficiència en el consum d'aigua?</p> <p>Any anterior -</p>	<p>ind32 Metres cúbics d'aigua per persona treballadora</p> <p>3,41 m3 Any anterior 4,02 m3</p>
<p>ind34 Indicador d'emissions de tones de CO2 per persona treballadora</p> <p>1,82 tones Any anterior 64,56 tones</p>	<p>ind33 Indicador d'emissions de tones de CO2 per consum d'energia de l'organització</p> <p>40,09 tones Any anterior 1.125,11 tones</p>
<p>ind62 Contracteu tot el servei elèctric amb empreses proveïdores que generen el 100% de la seva energia elèctrica a fonts renovables certificades amb garantia d'origen?</p> <p> Any anterior X</p>	<p>ind35 Indicador d'emissions de tones de CO2 per cada 1000 € d'ingressos</p> <p>0,04 tones Any anterior 1,44 tones</p>

Consum de paper (en oficines)

<p>q4303 Consum anual de paper -número de paquets de 500 fulls DIN A4- 340 din A4</p>	<p>ind36 Indicador de kilograms de paper consumit per persona treballadora</p> <p>38,48 kg/any Any anterior 37,86 kg/any</p>
<p>ind63 Utilitzeu paper reciclat i/o amb certificació d'explotació forestal sostenible de manera regular i majoritària?</p> <p>X Any anterior X</p>	

Prevençió i recollida selectiva de residus

<p>q4404 Si feu un control anual dels residus generats: Rebuig -en kg/any- 0 kg/any</p>	<p>ind37 Indicador de residus i recollida selectiva generats en oficines per persona treballadora</p> <p>19,91 kg/any Any anterior N/A</p>
<p>q4405 Si feu un control anual dels residus generats: Recollida selectiva -en kg/any- 438 kg/any</p>	
<p>ind65 Disposeu de pràctiques formals de prevenció de residus?</p> <p> Any anterior X</p>	

ind66 **Disposau de pràctiques formals de gestió de residus, tant generals com especials?**



Any anterior

Altres consums (productes amb garantia d'origen sostenible)

ind68 **Utilitzeu material d'oficina amb certificació de producció sostenible de manera regular i majoritària?**



Any anterior

ind69 **A l'hora d'adquirir un producte, es contempen criteris de consum responsable?**



Any anterior

ind67 **A l'hora d'organitzar esdeveniments, teniu en compte criteris ambientals en la seva organització?**



Any anterior

Mobilitat

ind102 **Incorporeu, ofereu o faciliteu alguna alternativa/ajuda en allò relacionat amb el transport?**



Any anterior -

Compromís social i cooperació



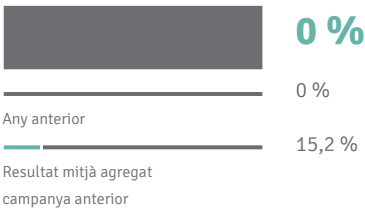
<p>q50A Quin és el vostre compromís social i comunitari i quines són les accions més destacades del darrer exercici?</p> <p>Participació activa en xarxes locals com la XES_Sant Andreu o Pla Comunitari Navas</p>	
<p>q50C Anomeneu els vostres proveïdors de productes i serveis que pertanyen al mercat social de la XES i altres xarxes de REAS. Indiqueu el nom complet de l'organització, no l'acrònim.</p> <p>TREVOL, GRUPO TANGENTE, i TANDEM SOCIAL</p>	
<p>q5601 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra localitat</p> <p>134.400 €</p>	<p>ind111 Indicador de % de compres a proveïdors del municipi</p> <p>40,7 %</p> <p>N/A</p> <p>Any anterior</p> <p>N/A</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>
<p>q5602 Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a empreses proveïdores de la vostra comarca</p> <p>70.340 €</p>	

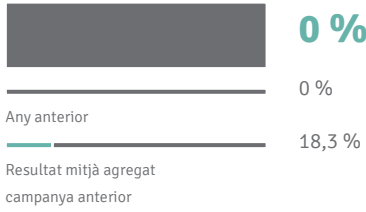
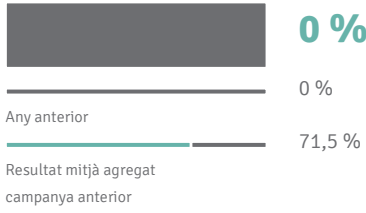
<p>ind112 Indicador de % de compres a proveïdors de la comarca</p> <p>21,3 %</p> <p>N/A</p> <p>Any anterior</p> <p>N/A</p> <p>Resultat mitjà agregat campanya anterior</p>
--

Participació en xarxes i moviments socials

<p>q50B Nombra les xarxes i iniciatives de transformació social estables en les que participa l'entitat de manera efectiva (indicar el nom complet de la xarxa, no l'acrònim)</p> <p>Xarxa d'Economia Solidaria de Catalunya, Xarxa d'Economia Solidaria de Sant Andreu, Mercado Social Madrid, Red de Economía Solidaria</p>
--

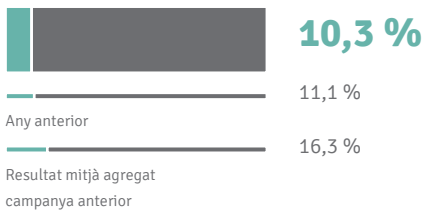
Aportacions econòmiques solidàries

q5201	Quantitat d'excidents econòmics dedicats a projectes socials i/o aportacions comunitàries	0 €
q5203	Import total anual de recursos obtinguts d'entitats de finançament ètic en el darrer exercici -en €-	0 €
q5204	Mitjana anual de recursos econòmics dipositats en entitats de finançament ètic -en €-	0 €
ind71	Sou socis/es o opereu amb entitats de finances ètiques?	
	 Any anterior 	
ind40	Indicador de % de recursos econòmics en finances ètiques sobre total d'estalvis en entitats financeres	
		

ind39	Indicador de % d'aportacions a la participació comunitària social i cooperació sobre el resultat econòmic anual	
		
ind53	Indicador de % de recursos econòmics sobre total de préstecs amb entitats financeres	
		

Mercat social

q5301	Nombre de proveïdors que pertanyen al mercat social de la XES	15
q5302	Import total anual de les adquisicions de béns i serveis a proveïdors del mercat social de la XES	2.000 €
q5303	Nombre de clients que pertanyen al mercat social de la XES	260
q5304	Import total anual de les vendes de béns i serveis a clients/usuaris del mercat social de la XES -en €-	105.000 €

ind41	Indicador de % de proveïdors de mercat social de la XES	
		

q5306 Import total de les compres de bens i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES) 0 €

ind44 **Indicador de % de vendes a entitats de mercat social de la XES**



45,7 %

Any anterior

9,5 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind72 **Indicador % total de les compres de béns i serveis realitzades a entitats no lucratives (que NO pertanyen al Mercat social ni a la XES)**



N/A

Any anterior

N/A

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind42 **Indicador de % compres a proveïdors de mercat social de la XES**



0 %

Any anterior

21,6 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind43 **Indicador de % de clients de mercat social de la XES**



36,2 %

Any anterior

10,2 %

Resultat mitjà agregat
campanya anterior

ind103 **L'entitat coopera amb altres que proporcionen els mateixos productes o serveis:**



- Compartint local
- **Compartint coneixement**
- Compartint gestió
- Compartint projectes
- No coopera

25

Any anterior **N/A**

Política lingüística

ind73 **Tots els documents d'ús intern s'escriuen, editen i/o publiquen com a mínim en català?**



Any anterior



Aportació al procomú

ind74 **Arran de la vostra activitat, ¿genereu algun tipus de bé, servei o material que poseu a lliure disposició del comú i/o genereu béns creatius o coneixement sota llicències lliures com Creative Commons?**



Any anterior



ind75 **Indiqueu quin és el vostre compromís amb el programari lliure**



- No s'utilitza programari lliure

- S'utilitzen programes ofimàtics de programari lliure de manera regular i majoritària

- A part dels programes ofimàtics, s'utilitzen programes professionals de programari lliure (disseny gràfic, gestió comptable...) de manera regular i majoritària

- La majoria dels sistemes operatius dels ordenadors de l'organització son de programari lliure

0

Any anterior

N/A

Qualitat del treball

q60A **Quin és el vostre compromís quant a benestar dels i les treballadores i quines són les accions més destacades del darrer exercici?**

Hem afiançat el Dia del Bé Comú; aturem activitat per treballar de forma conjunta la millora de l'ambient i el benestar de totes les persones de l'organització

Prevenió de Riscos Laborals

ind76 **Teniu implantat un sistema de Prevenció de Riscos Laborals?**



Any anterior



Salut laboral

q6301 Nombre d'hores anuals de baixa
90 dones
150 homes
240 TOTAL

ind77 **Preneu mesures actives preventives i/o per la promoció de la salut en el vostre centre de treball?**



Any anterior



ind46 **Indicador d'absentisme per baixa laboral en l'organització**

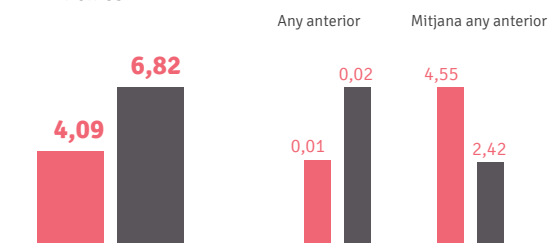
10,91

Any anterior

0,02

ind45 **Indicador d'absentisme per baixa laboral desgregat per sexe**

■ dones
■ homes



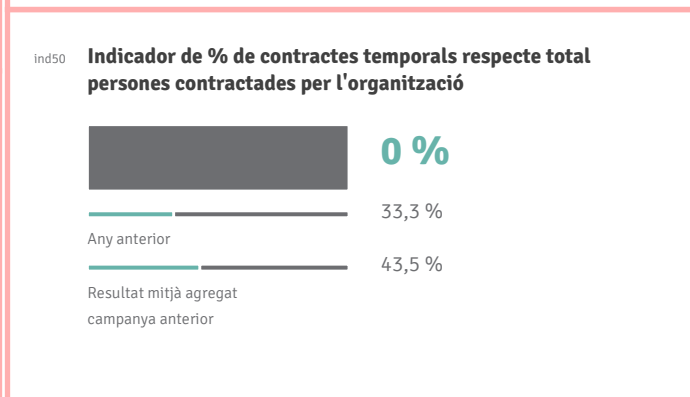
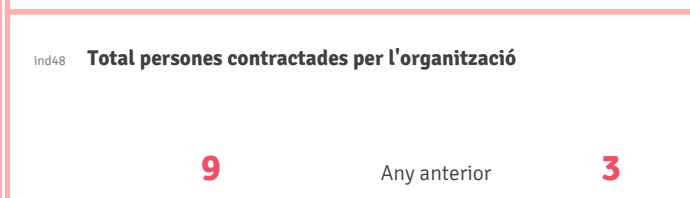
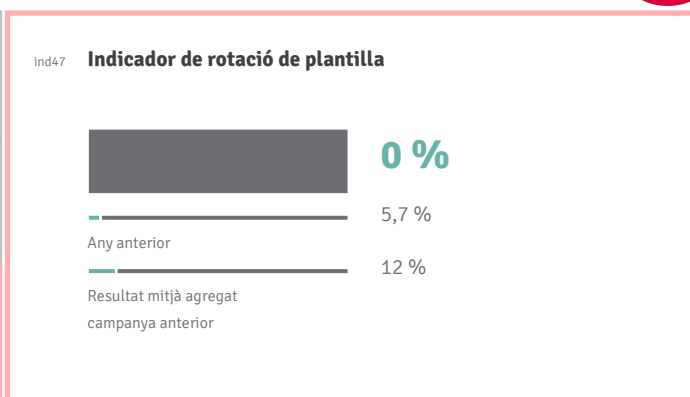
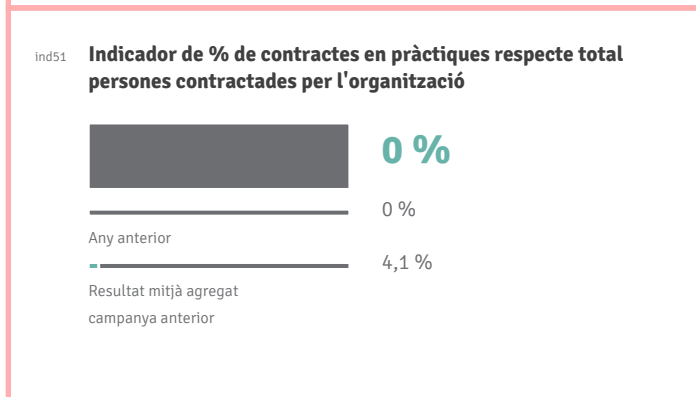
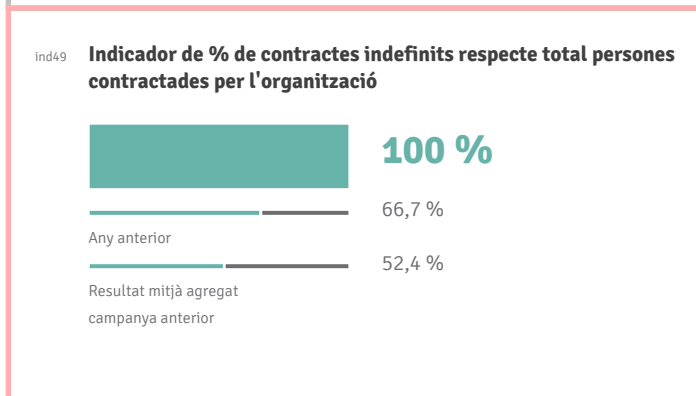
Estabilitat laboral

q6401 Nombre d'acomiadaments, baixes voluntàries i jubilacions
0 dones
0 homes
0 TOTAL

q6402 Nombre de contractes indefinits
5 dones
4 homes
9 TOTAL

q6403	Nombre de contractes temporals	0 dones 0 homes 0 TOTAL
-------	--------------------------------	-------------------------------

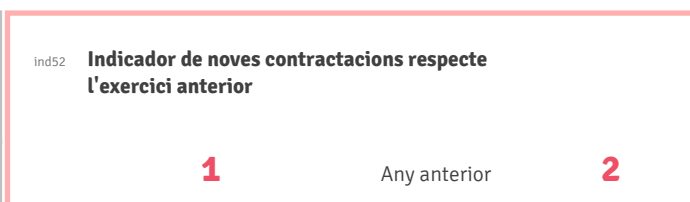
q6404	Nombre de contractes en pràctiques (becaris, pràctiques, persones en inserció...)	0 dones 0 homes 0 TOTAL
-------	---	-------------------------------



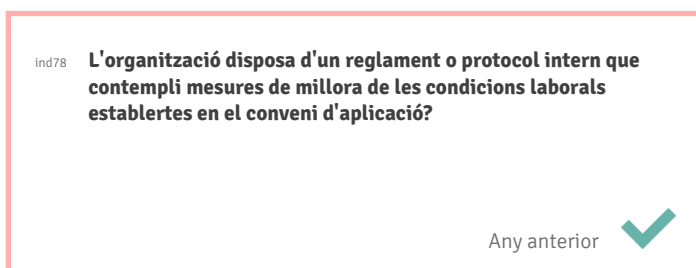
Creació d'ocupació

q6501	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant l'exercici anterior	5 dones 3 homes 8 TOTAL
-------	--	-------------------------------

q6502	Nombre total de persones en plantilla (amb contracte) durant el present exercici	5 dones 4 homes 9 TOTAL
-------	--	-------------------------------




Regulació de prestacions de treball



Formació i desenvolupament personal



ind104 **Quina d'aquestes mesures s'apliquen per fomentar la formació de les persones treballadores:**

- No es contempla la formació de les persones treballadores
- S'adapten els horaris per facilitar la formació
- S'inclouen hores de formació a l'horari laboral o s'ajuda a cobrir el cost de la formació
-  - **S'inclouen hores de formació a l'horari laboral i s'ajuda a cobrir el cost de la formació**


100 Any anterior **N/A**

Cures i compensacions

ind80 **Contempleu mesures que millorin els permisos establerts per la llei en temes de conciliació de la vida familiar i laboral?**

 Any anterior 

ind105 **Genereu espais d'atenció emocional i cura a les persones treballadores en relació a la seva situació a l'entorn laboral?**

 Any anterior -

Qüestionari de qualitat laboral

Condicions de l'entorn

q8101	Condicions físiques del teu entorn laboral (temperatura, llum, soroll, etc.)	7,65	q8102	Qualitat i disponibilitat dels equips i eines per a l'execució de la teva feina	7,71
q8103	Seguretat del teu entorn de treball respecte situacions de risc no controlades	8,71			

Exigències psicològiques

q8201	Grau d'adequació del volum de feina a la jornada laboral	5,47	q8202	Grau d'adequació de la feina que fas en relació als teus coneixements base	7,65
q8203	Possibilitat de concentració que et permet el teu entorn directe	7			

Treball actiu i possibilitats de desenvolupament

q8301	Grau d'autonomia que tens per organitzar-te la feina	8,88	q8302	Oportunitats de formació i de creixement professional que t'ofereix l'organització	7,35
q8303	Possibilitats que tens de participar en la marxa general de l'organització	8,29			

Relacions socials i lideratge

q8401	Clima laboral (ambient general, relació amb companys/es, etc.)	7,82	q8402	Formes de resolució de conflictes a l'organització i qualitat de lideratge	7,29
q8403	Grau de suport que reps dels teus companys i companyes de feina	8,24			

Compensacions

q8501 Valora el sou	6,18	q8502 Grau de compliment de l'organització respecte el pagament de les nòmines	9,76
q8503 Grau d'estabilitat que et dóna el teu lloc de feina	9,12		

Conciliació vida laboral i familiar

q8601 Si necessites canviar d'horari o treballar al teu domicili, en quin grau l'organització ho permet	9,29	q8602 Nivell de conciliació entre la vida laboral i personal que la teva feina et permet	8,76
---	------	--	------

Grau de coherència de l'organització amb els principis

q8701 De democràcia interna	8,41	q8702 D'igualtat	8,53
q8703 De respecte pel medi ambient	7,35		

Satisfacció global

q8801 Grau de satisfacció que et dóna la feina que fas	7,59	q8802 Valora finalment, el teu grau de satisfacció global per ser membre de l'organització	8,18
--	------	--	------

Qüestionari de qualitat professional

Indicadors de qualitat de béns o servei

q10101 Qualitat del bé o servei ofert	8,86	q10102 Terminis de lliurament (compliment de terminis, condicions de l'entrega, etc.)	8,57
q10103 Relació qualitat preu	7,5	q10104 Atenció rebuda	9,29
q10105 Capacitat de resposta davant d'urgències	9,14	q10106 Grau de claredat i transparència ofert per la organització en la relació comercial	8,5
q10107 En cas de reclamacions, valora la teva satisfacció respecte a com s'han atès	8		

Informació i participació a l'organització

q10201 L'organització de qui ets clienta, usuària o beneficiària, ofereix la informació sobre ella mateixa	8,33	q10202 L'organització de qui ets clienta, usuària o beneficiària, ofereix canals de participació	8,17
--	------	--	------

Datos de registro



Nombre

SERYES (Servicios y Estudios de Seguros, Correduría de Seguros, S.A.)

NIF

A78513181

Dirección

Avda. del Mediterraneo nº 23

Código postal

28007

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Sociedad anónima

Sector

Consultorías

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	3 mujeres 9 hombres 12 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	10
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	3 mujeres 7 hombres 10 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

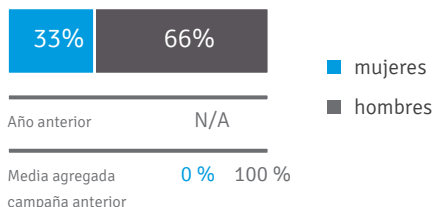
ind102 **Numero de organizaciones socias**

10

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101	Nº total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,18 mujeres 4 hombres 7,18 TOTAL
-------	--	---

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

7,18

Año anterior

-

Economía y política de lucro

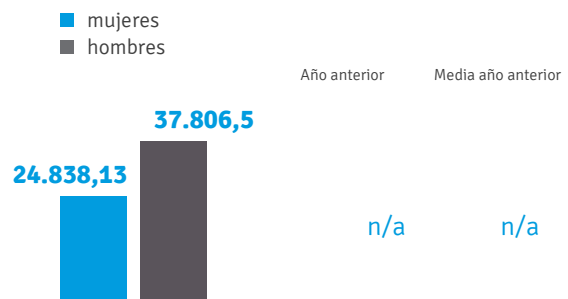
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Poder dar beneficios económicos a las entidades cooperativas socias y trabajadores, así como fortalecer reservas de la entidad para tener más estabilidad e independencia

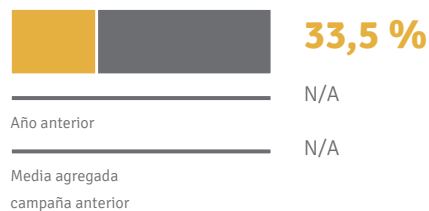
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	78.985,26 mujeres 151.226,02 hombres 230.211,28 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	528.256,34 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	177.000 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	309.840,03 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	1.025.832,85 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	601.959,66 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	400.000 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding -en €-	0 €

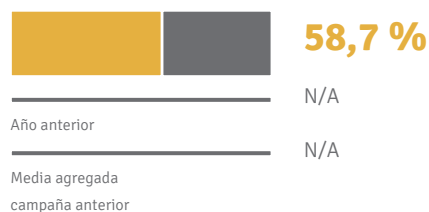
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



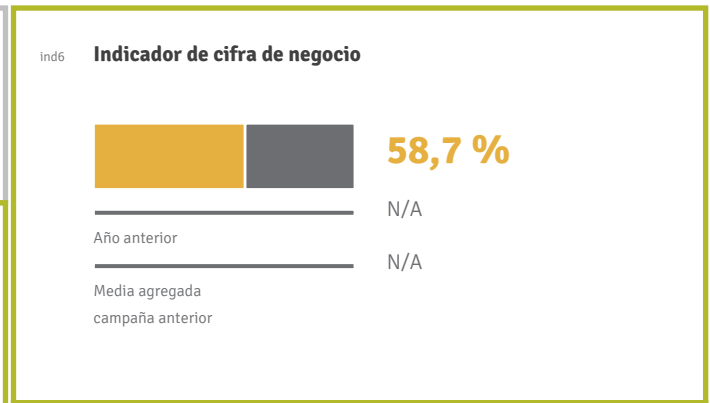
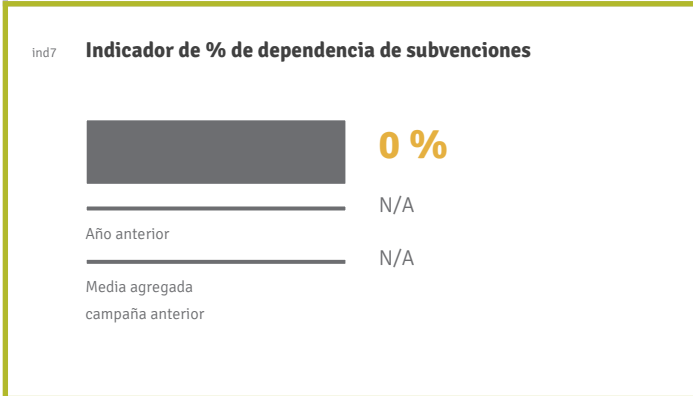
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

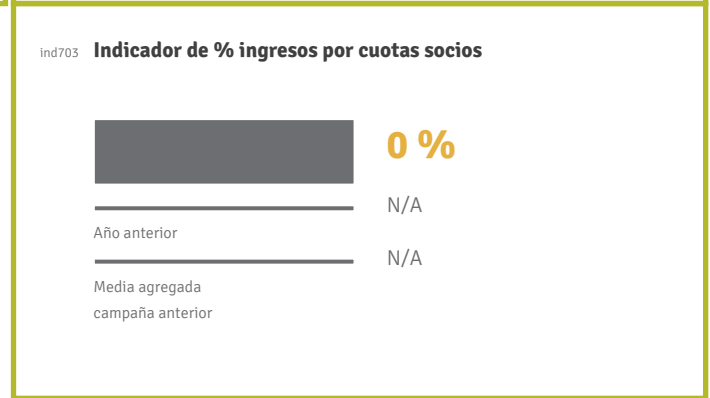


q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----



ind8 **Resultado económico anual**

497.576 €	Año anterior	-
-----------	--------------	---



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
✓	- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
✓	- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
✓	- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
✓	- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
✓	- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
✓	- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
✓	Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
✓	- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
100	Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

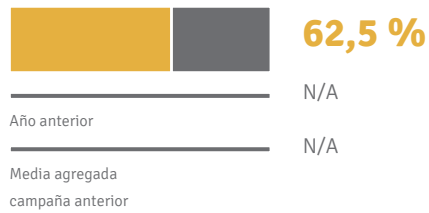
Aumento del numero de consejos de administración, minimo cada tres meses, con seguimiento del presupuesto pormenorizado para análisis continuo del mismo de los representantes asignados en junta general

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

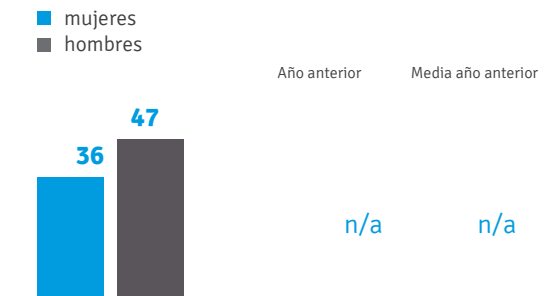
ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	36 mujeres 47 hombres 41,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	2 mujeres 3 hombres 5 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual	
	5	Año anterior -

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?	
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados	
	100	Año anterior N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual	
	5	Año anterior -

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?	
	X	Año anterior -

ind10	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind11	Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind12	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %


ind13	Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual
	Año anterior N/A
	Media agregada campaña anterior N/A

ind118	En materia de igualdad, la entidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta 	
	2,02	Año anterior N/A

Transparencia

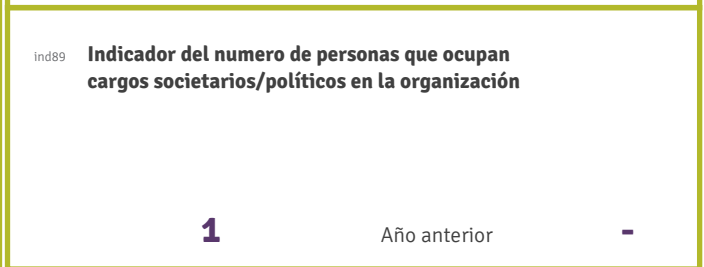
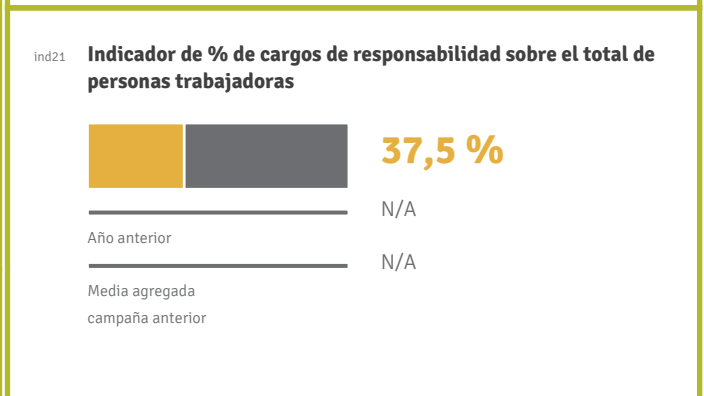
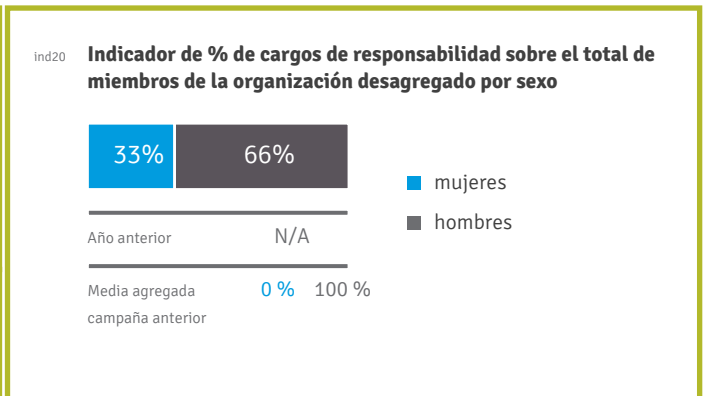
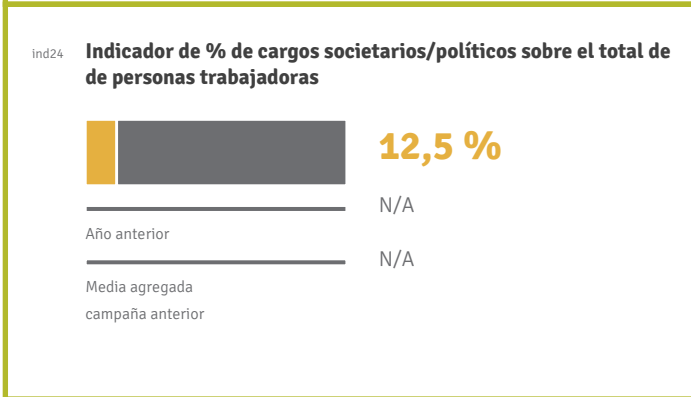
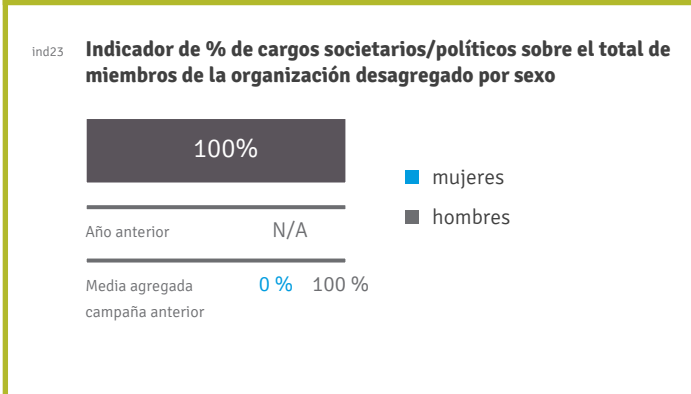
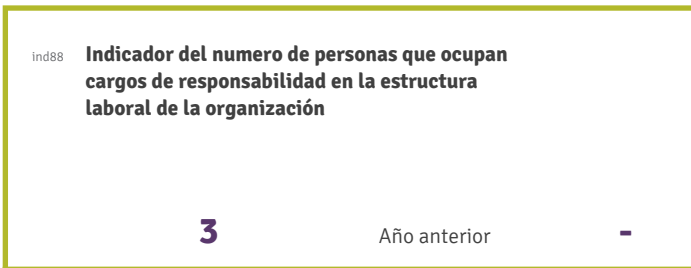
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	8
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 800 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	100	Año anterior N/A

Cargos de responsabilidad

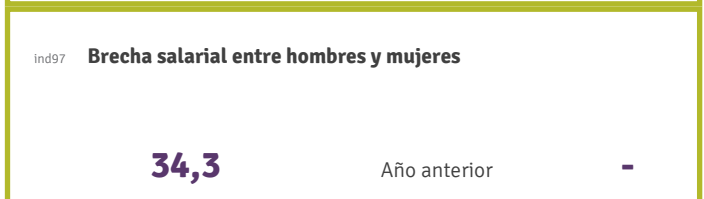
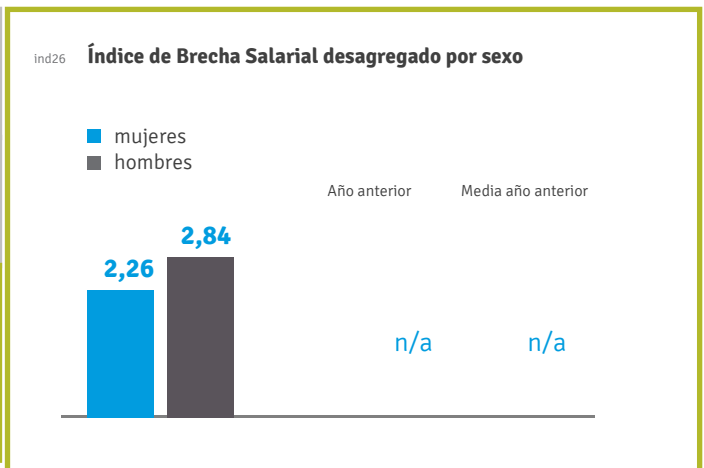
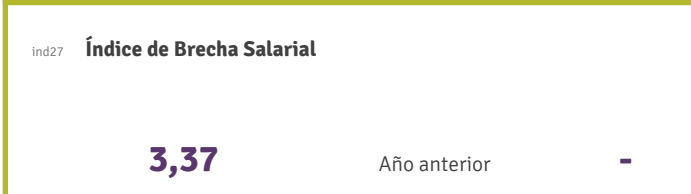
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	25,97 mujeres 38,77 hombres 32,37 TOTAL
-------	--	---

q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,5 mujeres 13,67 hombres 12,59 TOTAL
-------	--	--



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

sustitución de todo el sistema eléctrico y adecuación de luminosos a bajo consumo

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 21.668 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


8,49 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**



0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	60 m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior	ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	8,36 m3 Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	8,49 toneladas Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior	ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	1,18 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0,01 toneladas Año anterior			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior			



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior
---	--


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 		<p>66,67</p> <p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?			<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?			<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?			<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)			<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	---	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>MERCADO SOCIAL DE MADRID, REAS MADRID, MERCAO SOCIAL DE CORDOBA, REAS ARAGON, MESA DE LA FINANAS ETICAS, REINIZIAR, DESATANDO HUELVA, CAIS, ISONORTE</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- ✓ - El espacio es accesible
- ✓ - En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- ✓ - Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- ✓ - Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €-

400.000 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓

Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

100 %

_____ N/A
Año anterior

_____ N/A
Media agregada
campaña anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.

- Solo otras entidades bancarias

- No opera con cuentas bancarias

100 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>SEPRA, BARNACIBER, L´APOSTROF, ARÇ, ISONORTE, REAS MADRID, REAS ARAGON, EL SALTO</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>13.789,22 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 7,8 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>2.298,07 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>2</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 1,3 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión - Compartiendo proyectos - No coopera <p> Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p> Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p> Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:		<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	0	Año anterior	N/A
-------	--	--	---	---	--------------	-----

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	--	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja		<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 		Año anterior	N/A
--------	---------------------------------------	--	--	--	--------------	-----

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Adecuación de cada puesto de trabajo siguiendo instrucciones exactas de la entidad de prevención de riesgos laborales, recogiendo todo los factores de luminosidad y adecuación para evitar lesiones, auriculares telefónicos, adaptadores de monitor, etc
Acondicionamiento de cocina y espacio de descanso.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**

- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**



100

Año anterior **N/A**

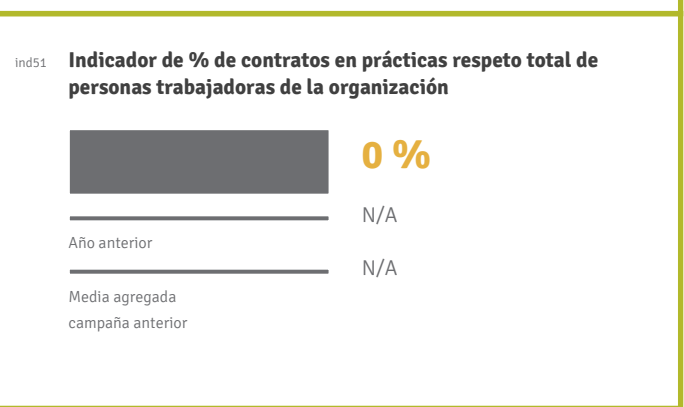
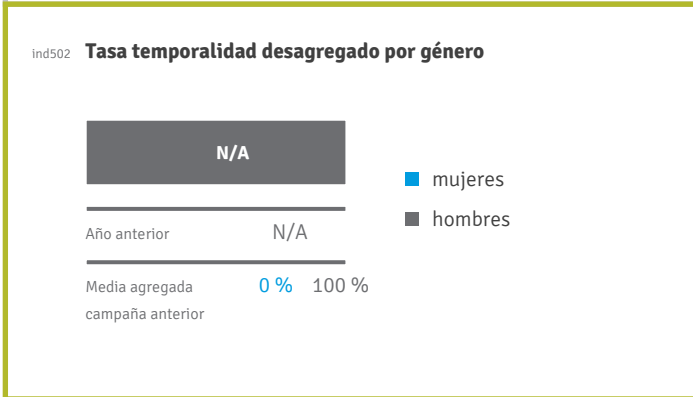
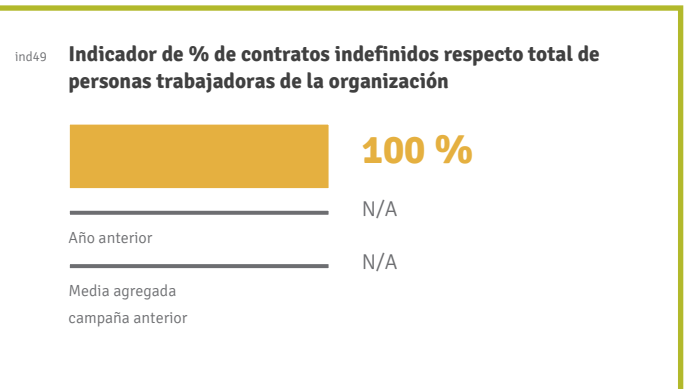
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



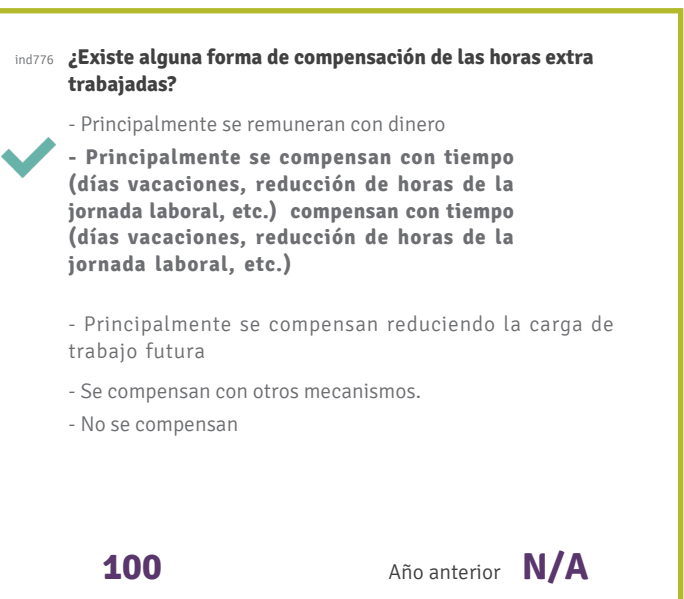
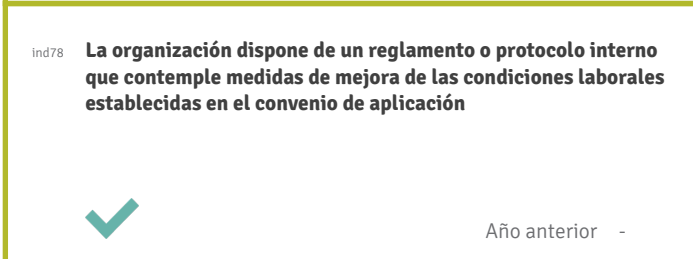
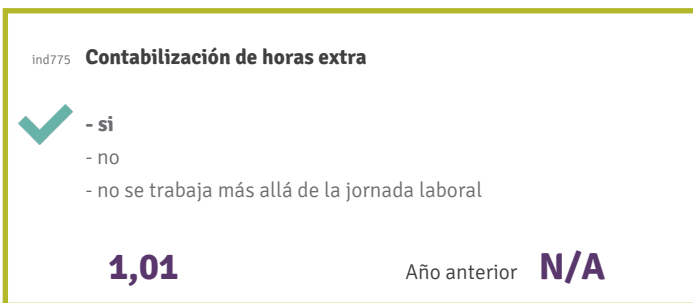
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	4 mujeres 4 hombres 8 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	200 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	200 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>100% Año anterior N/A Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	100
	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	<p>Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0
	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	100
	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓ - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Hemos duplicado el número de asegurados este año, gracias al trabajo continuo con nuestras redes.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Reducir la huella ecología humana

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Fomentar procesos de colaboración y de toma de decisiones conjuntas.

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Participar en mas proyectos e iniciativas solidarias de interés general

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9,57	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9,86
---	------	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,43	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,43
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,57		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7,86	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,14
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	9	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9,14
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9,29			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,86	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9,29
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9,43	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	------	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	8,14	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,86
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,57		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 9,57	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 9,14
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9,14	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9,43
---	------	--	------

Datos de registro



Nombre

**SETEM MCM MADRID Y
CASTILLA-LA MANCHA,
MUEVETE Y CAMBIAREMOS**

NIF

G79993374

Dirección

Gaztambide 50

Código postal

28015

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Venta de producto no fresco / elaborado

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	292 mujeres 169 hombres 461 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	4 mujeres 0 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	45 mujeres 15 hombres 60 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

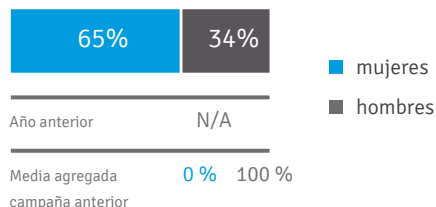
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	3,3 mujeres 0 hombres 3,3 TOTAL
--	---------------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
3,3	Año anterior	-

Economía y política de lucro

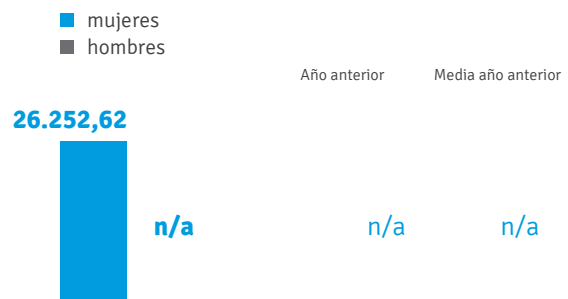
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Hemos logrado aumentar las ventas de productos de Comercio Justo con respecto al año precedente. Asimismo hemos organizado más actividades de sensibilización y difusión del Comercio Justo y el Consumo Responsable.

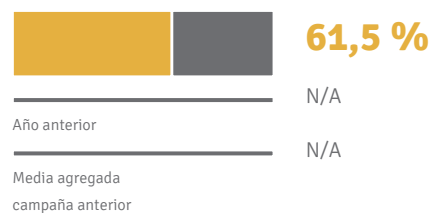
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	86.633,64 mujeres 0 hombres 86.633,64 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	299.269,2 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	184.027,39 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	115.197,81 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	298.133,46 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	239.650,66 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	4.289,84 €

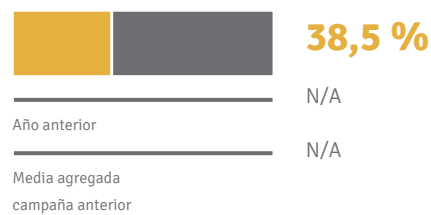
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



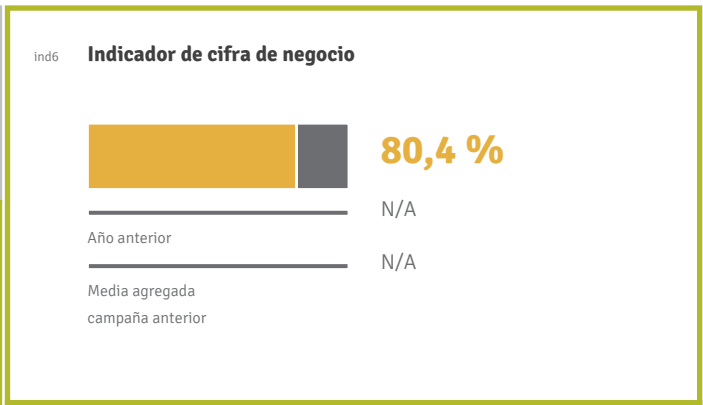
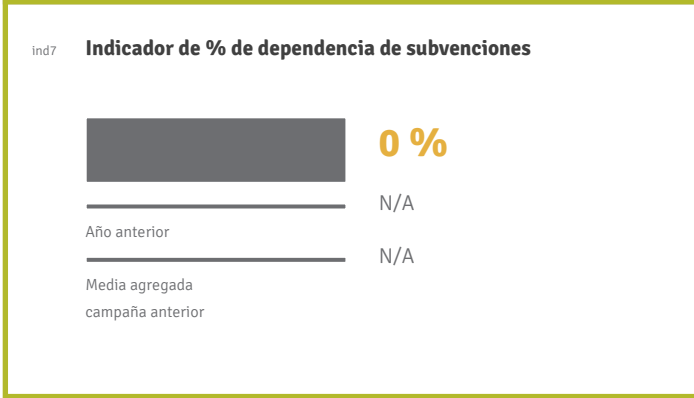
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

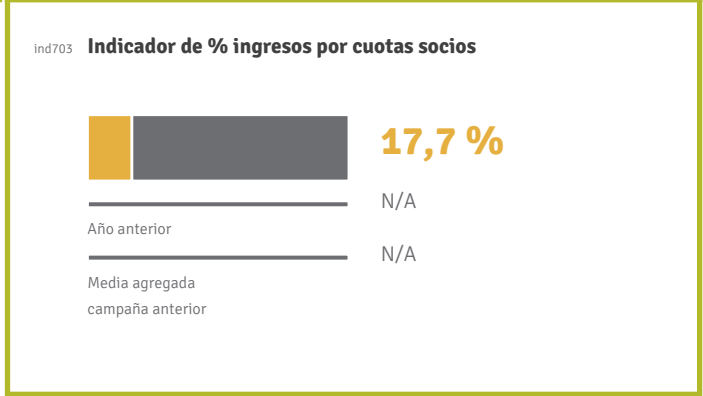


q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	52.777,96 €
-------	---	-------------





ind8 **Resultado económico anual**

- €	Año anterior	-
-----	--------------	---



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	0 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

En SETEM MCM la mayoría de las decisiones se toman en el Equipo de Coordinación, espacio en el que están representadas las personas voluntarias de todas las áreas, el personal y la Junta directiva. El plan de actuación y presupuesto se aprueba anualmente por la Asamblea de Socias y Socios según establece la Ley de Asociaciones.

En cuanto al personal, actualmente, todas las personas contratadas son mujeres. En las ocasiones en que ha habido hombres no ha existido diferencia en las retribuciones por motivo de género. La plantilla es muy estable con una antigüedad media en la entidad de 12 años.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

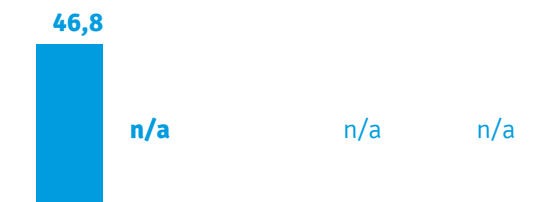
q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
46,8 mujeres
0 hombres
46,8 TOTAL

ind204 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres

Año anterior Media año anterior



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	16 mujeres 3 hombres 19 TOTAL
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	295 mujeres 169 hombres 464 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

19 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

- No
- A nivel puntual, o de manera informal
- **Existen estructuras y/o canales formales y regularizados**

100 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

464 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

X Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

84% 15%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

3,6 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

63% 36%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

88,2 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- Tomamos medidas de manera informal
- ✓ **- No hemos incorporado medidas específicas**
- Nuestra entidad no es mixta

0 Año anterior **N/A**

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

ind119 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

Rotación de cargos

q2301 ¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años? 5

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

71,4 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- Nunca
- ✓ **- De manera puntual**
- De forma habitual

50 Año anterior **N/A**

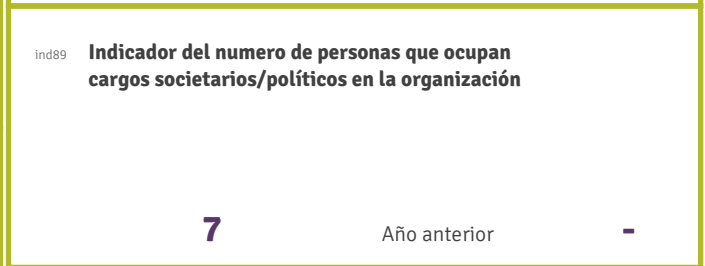
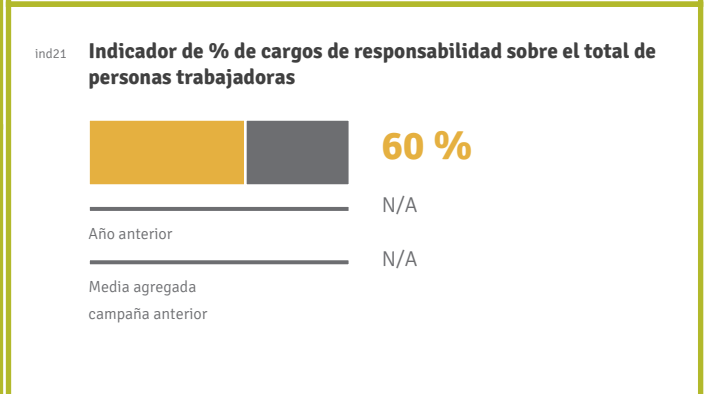
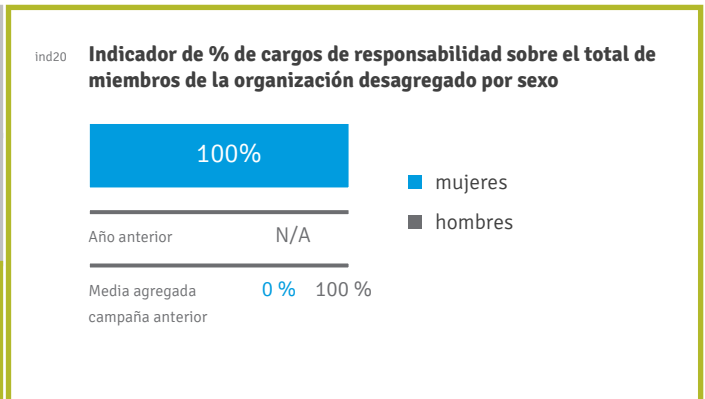
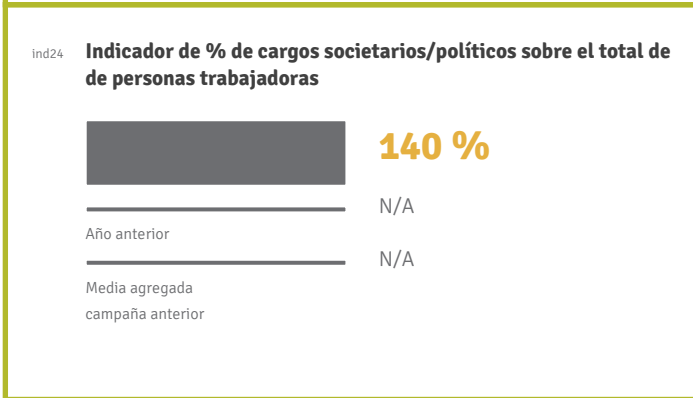
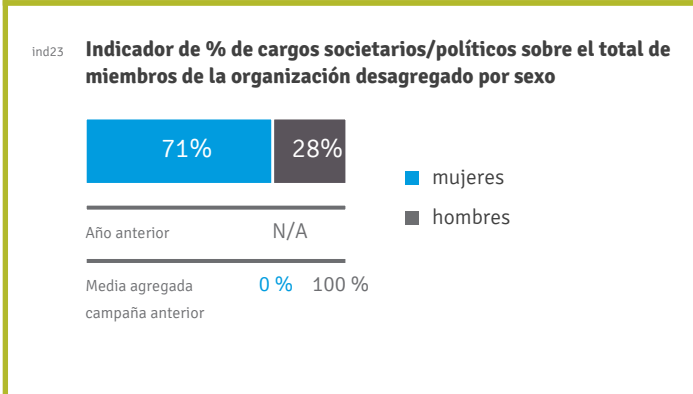
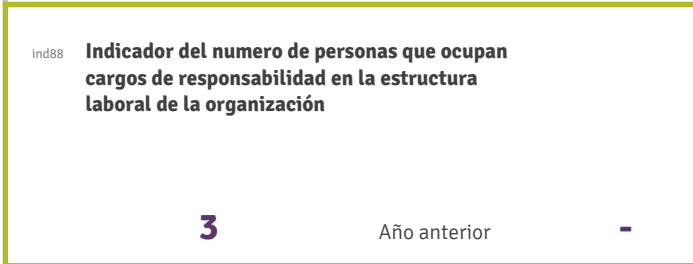
ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- Nunca
- De manera puntual
- ✓ **- De forma habitual**

100 Año anterior **N/A**

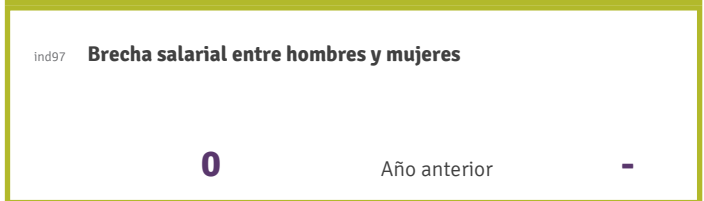
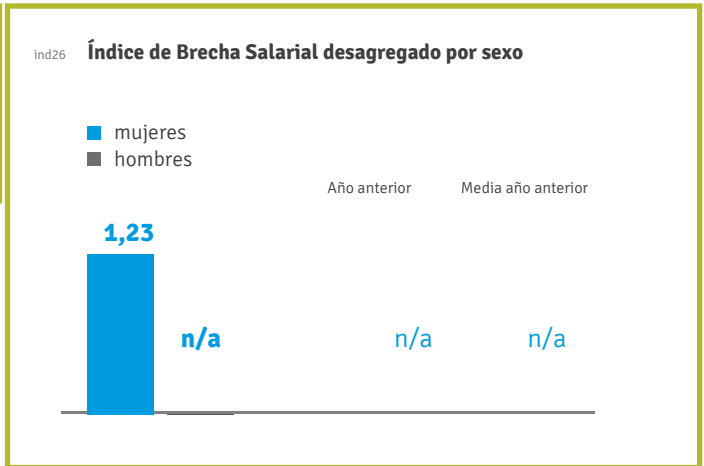
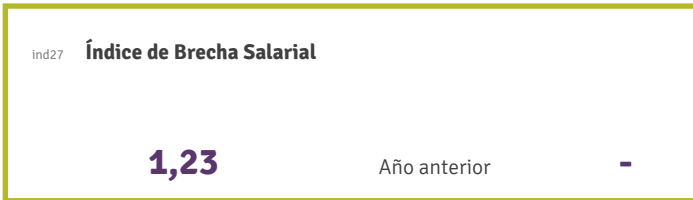
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	3 mujeres 0 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	5 mujeres 2 hombres 7 TOTAL

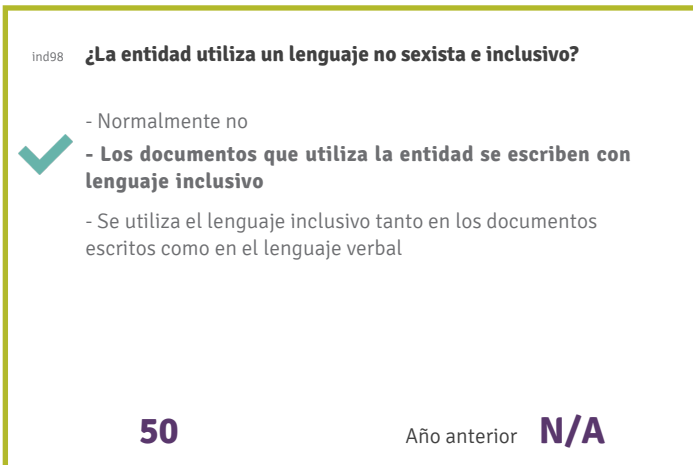


Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12 mujeres 0 hombres 12 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	9,73 mujeres 0 hombres 9,73 TOTAL



Lenguaje no sexista e inclusivo




Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La entidad está comprometida con la protección del medio ambiente. Procuramos reducir nuestro consumo, reutilizar al máximo y reciclar todo lo que se pueda. Periódicamente llevamos objetos al punto limpio para su correcto reciclaje. Utilizamos bombillas de bajo consumo e intentamos utilizar el mayor número de insumos reciclados y/o biodegradables que podamos.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente
-  - D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

X

Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 3.915 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 1.146 m3


q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**



1,53 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	0 litros	ind29 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0,21 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	 Año anterior	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	 Año anterior	ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	 Año anterior	ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	1,74 toneladas Año anterior	-
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos	0,01 toneladas Año anterior	ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0,53 toneladas Año anterior	-
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?	 Año anterior			



Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	 Año anterior
---	--


Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	<p> - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	<p>100</p>	<p>Año anterior N/A</p>
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?			<p></p>	<p>Año anterior -</p>

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?		<p></p>	<p>Año anterior -</p>
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?		<p></p>	<p>Año anterior -</p>

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)		<p></p>	<p>Año anterior -</p>
--------	--	--	--	-----------------------

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Federación SETEM, Coordinadora Estatal de Comercio Justo, Mercado Social de Madrid</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre ✓ - Al menos una vez al año - Nunca <p>33,33</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias

100 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>IDEAS Soc Cooperativa Andaluza, Oxfam Intermon, Adsis Equimerca, Chocolates Isabel, Alternativa 3, Xarxa de Consum Solidari, Vicente Ferrer, Medicus Mundi, Proyde, SOM Energia, FIARE Banca Etica, Sepra, Servicios y Estudios de Seguros (Seyres)</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p style="text-align: right;">129.653,56 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: orange;">70,5 %</p> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>_____ N/A</p> <p>Media agregada campana anterior</p> </div> </div>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p style="text-align: right;">8.189,01 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p style="text-align: right;">1</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="flex: 1;"> <p style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: orange;">4,4 %</p> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>_____ N/A</p> <p>Media agregada campana anterior</p> </div> </div>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p style="text-align: right; margin-top: 20px;"> ✓ Año anterior N/A </p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p style="text-align: center; font-size: 24px; color: red; font-weight: bold;">✗</p> <p style="text-align: right;">Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p style="text-align: right; margin-top: 20px;"> ✓ Año anterior N/A </p>

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	33,33	Año anterior	N/A
-------	--	---	--------------	--------------	------------

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	--	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> Ofrece hoja de reclamaciones Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 		Año anterior	N/A
--------	---------------------------------------	---	--	--------------	------------

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Para SETEM MCM el bienestar de todas las personas (tanto trabajadoras como voluntarias) es fundamental, pues entendemos que forman la base de nuestra asociación sin las cuáles no podríamos hacer nuestro trabajo. Los canales de comunicación entre los distintos ámbitos de decisión están siempre abiertos y hay plena libertad y confianza para comentar las cuestiones que surjan.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**

- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**



100

Año anterior **N/A**

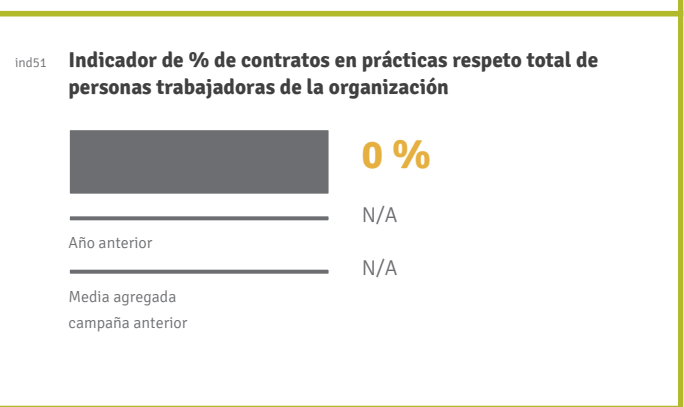
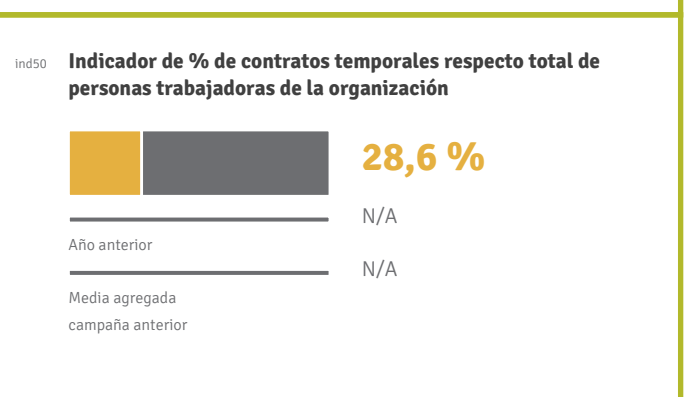
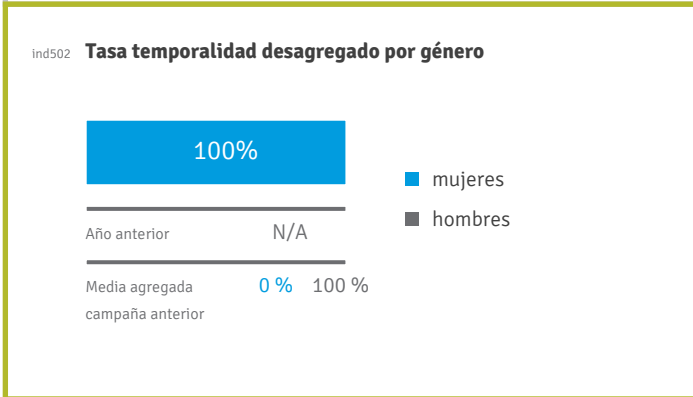
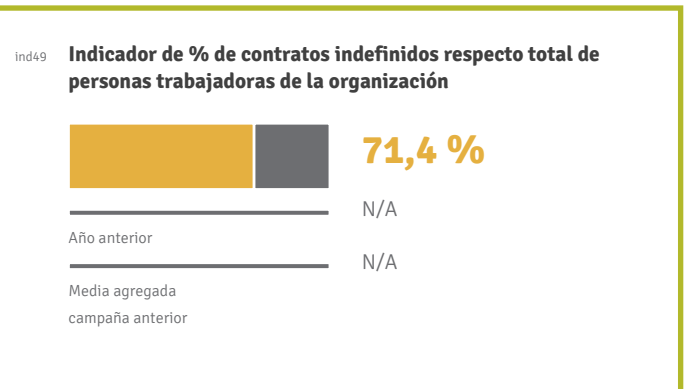
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



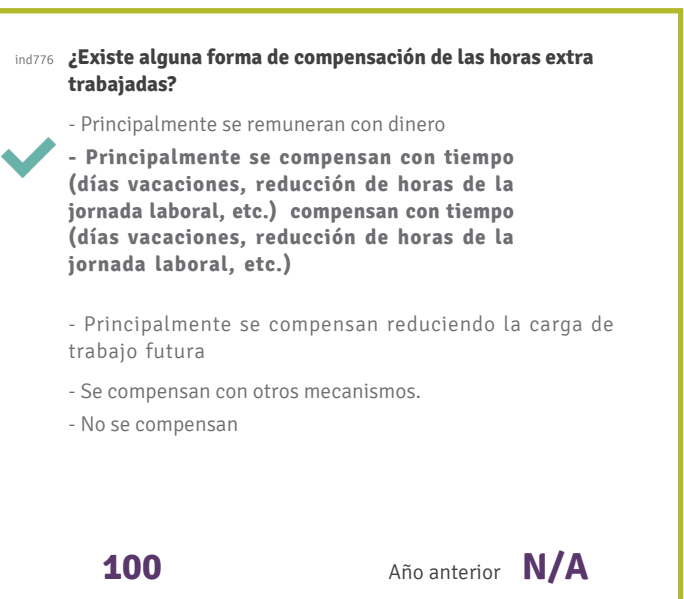
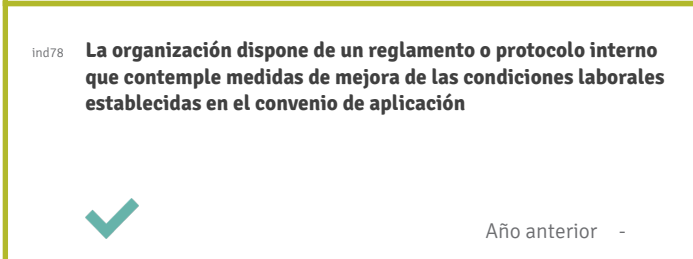
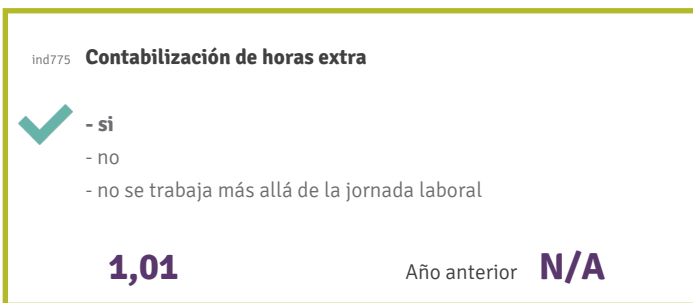
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	5 mujeres 0 hombres 5 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	60 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	60 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	Año anterior N/A	
	Media agregada campaña anterior 0 % 100 %	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
	100
	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?
	X
	Año anterior -
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley
	0
	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
	100
	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>50 Año anterior N/A</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - No tenemos medidas concretas <p>0 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos - Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea) - No se contemplan estos cuidados <p>50 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

En 2017 hemos conseguido contratar más servicios con entidades del MES. Casi todos nuestros proveedores pertenecen a la ESS

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Queremos seguir ampliando los proveedores pertenecientes a la ESS

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Realizar el plan estratégico

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9
--	---	---	---

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	10	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	10
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	9,5	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9,5
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7,5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	8
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,5	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	10	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	10

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	10	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	----	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	9	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	9
--	----	---	---

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	10	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	10
---	----	--	----

Datos de registro



Nombre

Sumando (Ciempies S. COOP. MAD.)

NIF

F83989798

Dirección

Calle Mayor, 29

Código postal

28190

Localidad

Puebla de la Sierra

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Gestorías, Formación no reglada

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL

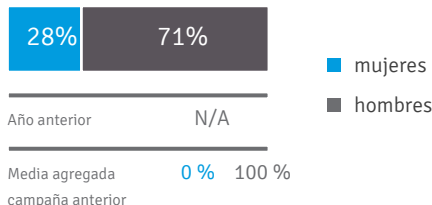
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	2 mujeres 3,17 hombres 5,17 TOTAL
--	---

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
5,17	Año anterior	-

Economía y política de lucro

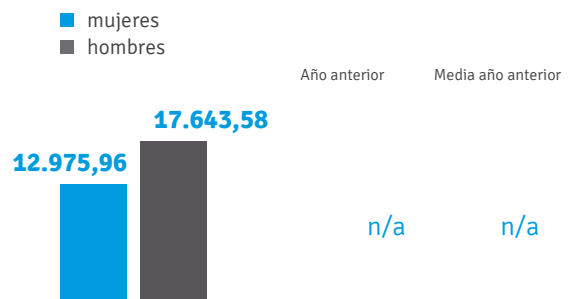
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

1. La entidad ha mejorado las condiciones salariales de socios y trabajadores.
2. Se ha fomentado la colaboración con otras entidades en proyectos conjuntos y se ha diversificado la cartera de servicios y clientes.

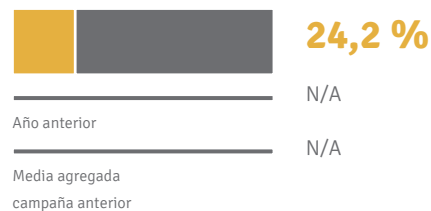
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	25.951,92 mujeres 55.930,15 hombres 81.882,07 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	130.317,6 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	31.556,01 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	97.075,73 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	118.773,68 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	118.773,68 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding-en €-	0 €

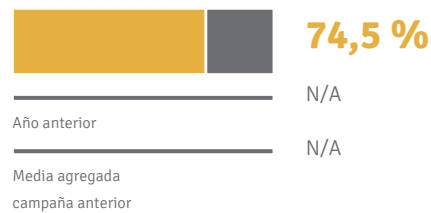
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



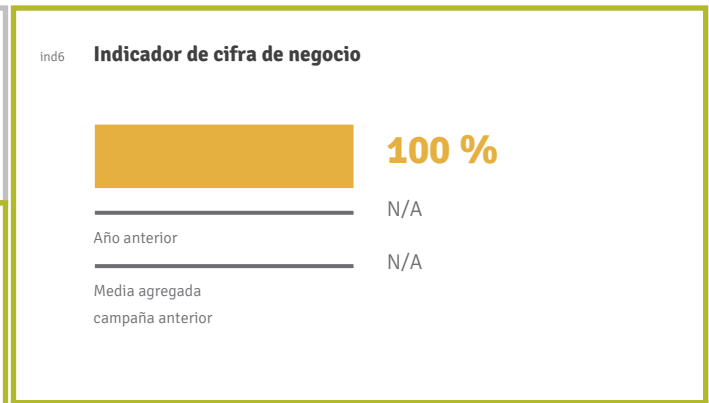
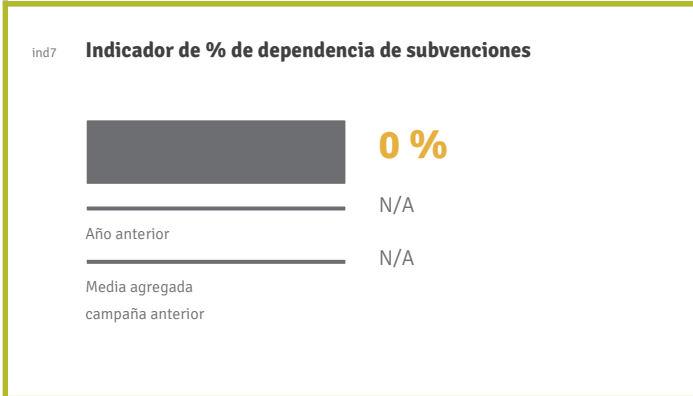
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

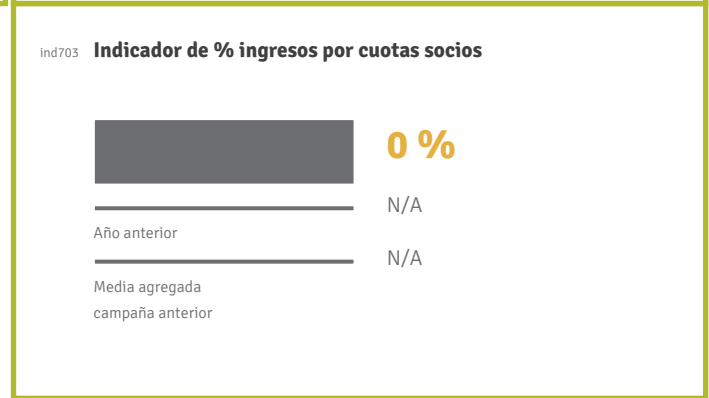


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**

- € Año anterior -



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	✓ - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	✓ Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	✗ Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La entidad considera la participación de las personas que forman parte de la cooperativa como una política fundamental. En este sentido, se fomenta la participación en la toma de decisiones, la incorporación de las personas trabajadoras como socias y el empoderamiento. Entre las acciones más destacadas se encuentran las siguientes:

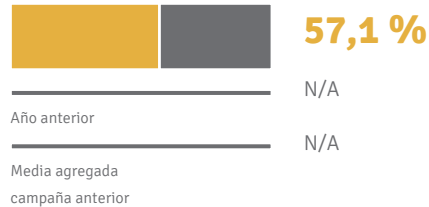
1. Se ha ofrecido a todas las personas que trabajan en la entidad la posibilidad de incorporarse como socias de trabajo.
2. Se facilita un espacio de planificación y estrategia mensual en el que participan todas las personas socias o en procesos de incorporación, que se constituye como un espacio de debate y toma de decisiones de manera consensuada.
3. La determinación de los rangos salariales, se realizan en base a criterios objetivos como la naturaleza de las tareas de cada persona o la capacidad de generar ingresos, que favorecen la equidad en la Cooperativa. Se fomenta la asunción de responsabilidades y de cargos de representación institucional.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional 0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

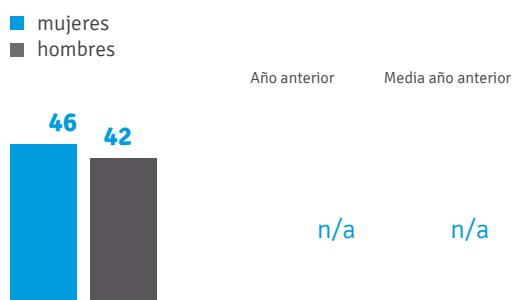
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias 0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas 0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales) 0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género) 46 mujeres
42 hombres
44 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

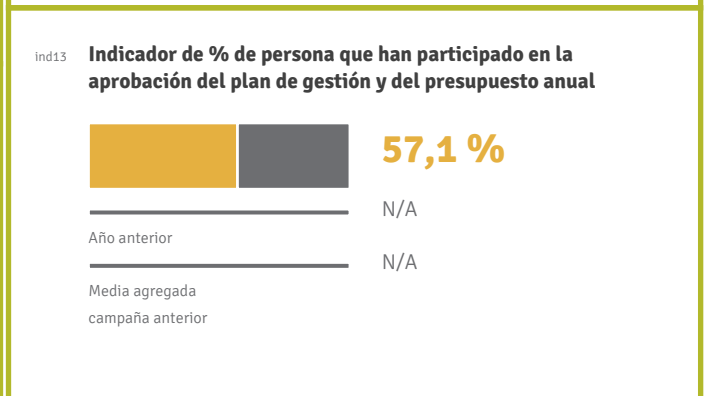
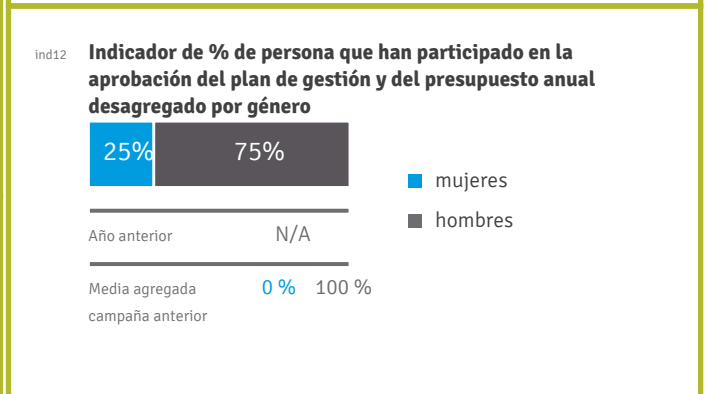
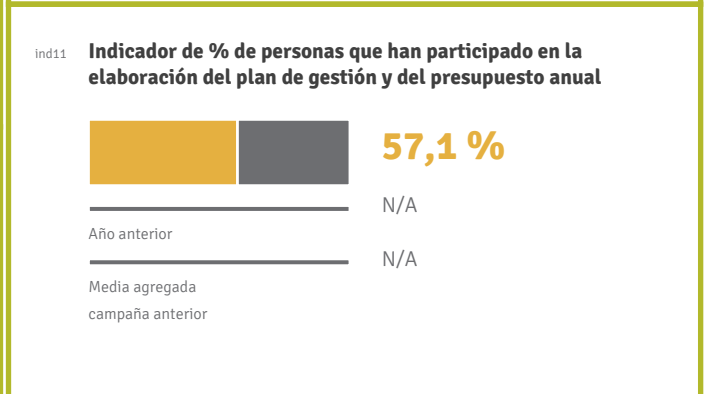
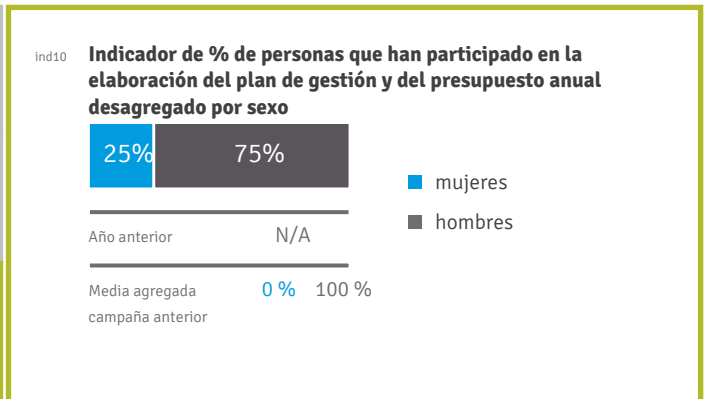
q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	4	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	<ul style="list-style-type: none"> - No <input checked="" type="checkbox"/> - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados 		
	50	Año anterior	N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	4	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	<ul style="list-style-type: none"> <input checked="" type="checkbox"/> - Si - No - Es la primera vez que lo hacemos 		
	N/A	Año anterior	N/A



ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

- Dispone de un Plan de Igualdad
- ✓ **- Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

ind58 **Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?**

✗ Año anterior -


ind119 **¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?**

✓ Año anterior -

Rotación de cargos

q2301 ¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años? 1

ind17 **Índice de rotación de cargos societarios / políticos**

 **50 %**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind120 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas**

- ✓ - Nunca
- **De manera puntual**
- De forma habitual

50 Año anterior **N/A**

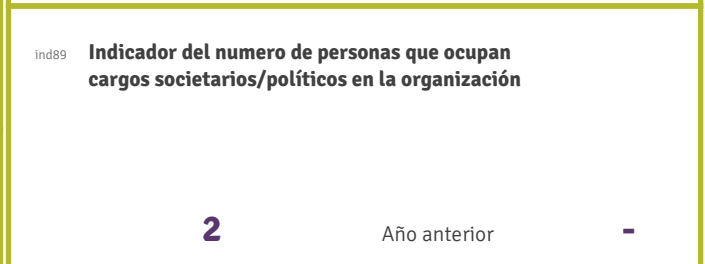
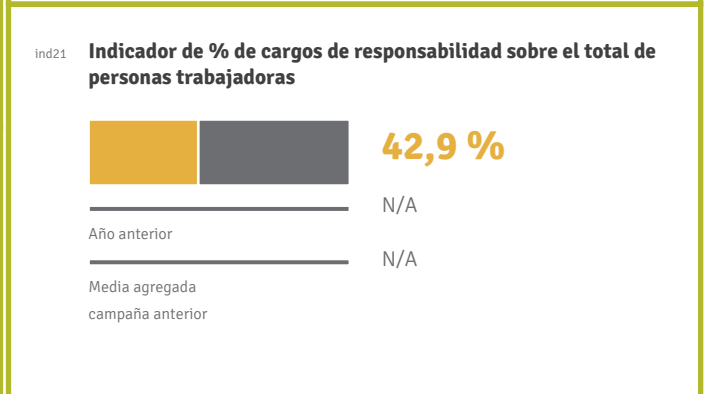
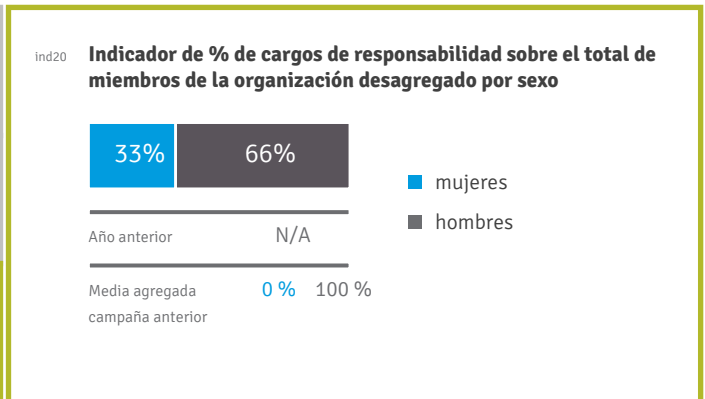
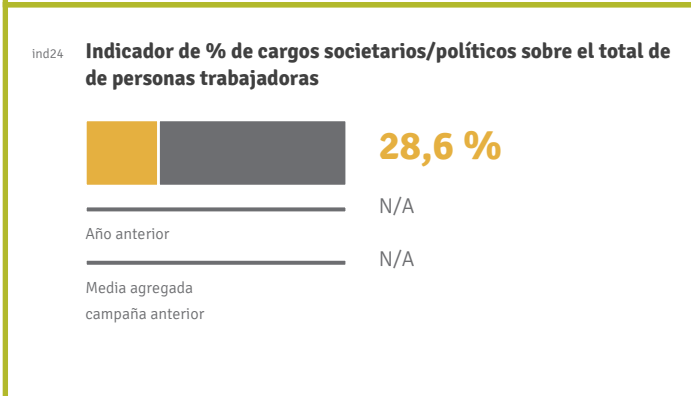
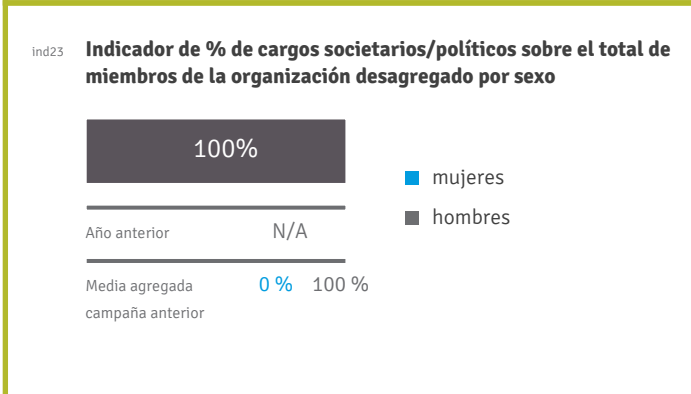
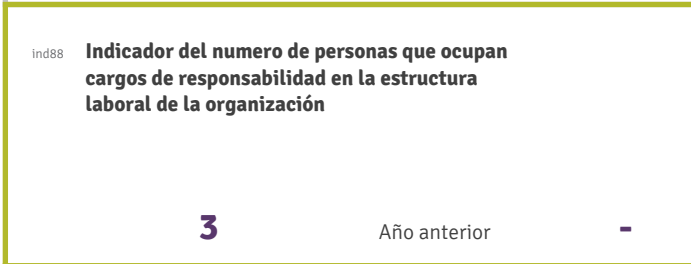
ind121 **Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados**

- ✓ - Nunca
- **De manera puntual**
- De forma habitual

50 Año anterior **N/A**

Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL

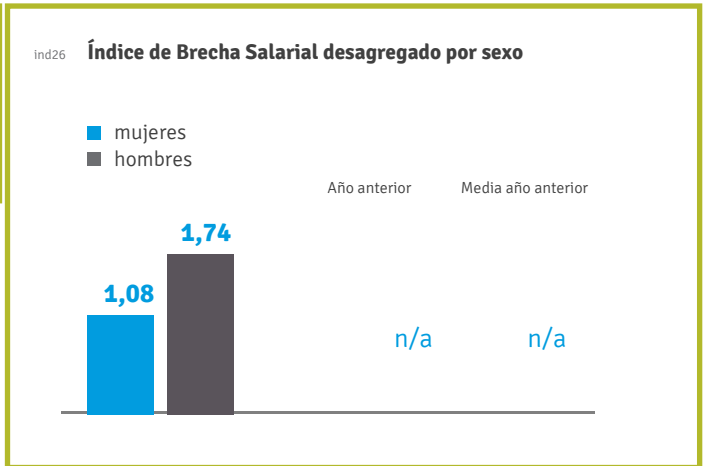


Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	12,2 mujeres 12,2 hombres 12,2 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	11,3 mujeres 7,01 hombres 9,16 TOTAL

ind27 **Índice de Brecha Salarial**

1,74 Año anterior -



ind97 **Brecha salarial entre hombres y mujeres**

26,46 Año anterior -

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

✓ - **Normalmente no**

- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo
- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

0 Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La entidad está comprometida con el Medio Ambiente intentando reducir al mínimo el impacto de su actividad. Las acciones más destacadas han sido:

1. Contratación del suministro eléctrico con una cooperativa de consumo de energía calificación A.
2. Implementación de un proceso de recuperación y reciclaje en los centros de trabajo.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios

✓ **- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida**

- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente

- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

33,33

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**

✗

Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 3.840 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 1.465 m3


q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

1,51 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros		
q4207 Consumo anual de agua - en m ³ -	N/A m ³		
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO ₂ ?			
	Año anterior	-	
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
	Año anterior	-	
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
	Año anterior	-	
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO ₂ por cada 1000 € de ingresos			
0,01 toneladas	Año anterior	-	
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
	Año anterior	-	
ind29 Emisiones de toneladas de CO ₂ por consumo de gas en kg CO ₂ / kWh			
0,26 toneladas	Año anterior	-	
ind30 Emisiones de toneladas de CO ₂ por consumo de gasóleo para calefacción kg CO ₂ / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind31 Emisiones de toneladas de CO ₂ por consumo de combustible para vehículos / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
0 m ³	Año anterior	-	
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO ₂ por consumo de energía de la organización			
1,77 toneladas	Año anterior	-	
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO ₂ de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
0,34 toneladas	Año anterior	-	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
	Año anterior	-	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	
	- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan	
	66,67	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	
	×	Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)


ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	
	✓	Año anterior -
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	
	×	Año anterior -

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	
	×	Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Red de Economía Alternativa y solidaria de Madrid, Mercado Social de Madrid, Mora (Sierra Norte)</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p> - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p> - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p> Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p> - Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>- Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>66,67 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p> Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

✓ - **Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**



- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


100 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Red Jurídica S. Coop.; Eticom-Som Conexion; Fiare</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>7.584,75 €</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	<p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>1</p>	
<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 24%; height: 20px; background-color: #e69a00; margin-right: 10px;"></div> <div style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #e69a00;">24 %</div> </div> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior _____ N/A</p> <p>_____ N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <div style="display: flex; align-items: center;"> <div style="width: 0%; height: 20px; background-color: #333; margin-right: 10px;"></div> <div style="font-size: 24px; font-weight: bold; color: #e69a00;">0 %</div> </div> <p>_____ N/A</p> <p>Año anterior _____ N/A</p> <p>_____ N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>



Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?	
		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?	
		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	
	 - No se utiliza software libre	
	- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria	
	- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria	
	- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre	
	0	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?	
		Año anterior -

ind413	En caso de reclamación o queja	
	 - Ofrece hoja de reclamaciones	
	- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos	
	- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo	
	- Ninguna de las anteriores	
		Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

La cooperativa se encuentra altamente comprometida con el bienestar de las personas que trabajan en la entidad. En este sentido la entidad está comprometida con la creación y mantenimiento del empleo y la mejora permanente de las condiciones laborales (salariales y no salariales). Las acciones más destacadas implementadas serían:

- a) favorecer la conciliación personal y laboral, no tanto a través de unas políticas definidas, si no de un alto grado de flexibilidad en relación con los horarios, el teletrabajo y la planificación de la jornada laboral para que se adecue a las necesidades de cada trabajador/a
- b) Facilitar la incorporación de las personas trabajadoras como socias del proyecto, y su participación en los espacios de toma de decisiones y en los resultados.

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**

100

Año anterior **N/A**

ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**

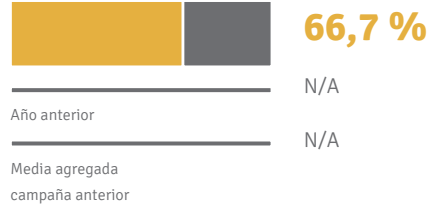


Año anterior -

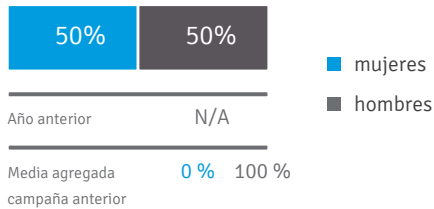
Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	1 mujeres 3 hombres 4 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

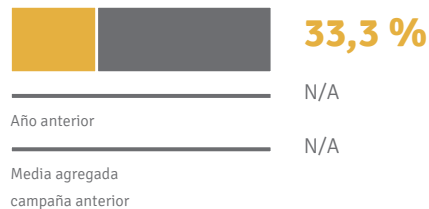
ind49 **Indicador de % de contratos indefinidos respecto total de personas trabajadoras de la organización**



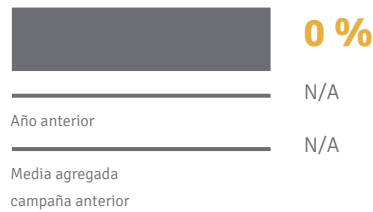
ind502 **Tasa temporalidad desagregado por género**



ind50 **Indicador de % de contratos temporales respecto total de personas trabajadoras de la organización**



ind51 **Indicador de % de contratos en prácticas respecto total de personas trabajadoras de la organización**



Regulación de prestaciones de empleo

ind775 **Contabilización de horas extra**

- sí
- no
- no se trabaja más allá de la jornada laboral

0 Año anterior **N/A**

ind78 **La organización dispone de un reglamento o protocolo interno que contemple medidas de mejora de las condiciones laborales establecidas en el convenio de aplicación**

✘ Año anterior -

Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	40 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	1 mujeres 0 hombres 1 TOTAL

ind777 **Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla**

40 horas Año anterior -

ind778 **Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo**

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0 % 100 %

ind104 **¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?**

- No se contempla la formación de las personas trabajadoras
- ✔ **- Se adaptan los horarios para facilitar la formación**
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

33,33 Año anterior **N/A**

Corresponsabilidad

ind80 **¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?**

✘ Año anterior -

ind803 **Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes**

- Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os
- Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....)
- ✔ **- La entidad no tiene medidas de conciliación**

0 Año anterior **N/A**

<p>ind805 Permisos remunerados de maternidad y paternidad</p> <p>✓ - Si, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p>- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley</p> <p>0 Año anterior N/A</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓ - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>50 Año anterior N/A</p>
<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	
<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓ - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

El desarrollo de las relaciones de intercooperación con otras entidades vinculadas a REAS/Mercado Social y la consolidación de los puestos de trabajo

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Avanzar en el desarrollo de las acciones de intercooperación.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

La mejora de las condiciones laborales de las trabajadoras y la incorporación de las trabajadoras como socias

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Implantación de un sistema de reducción del impacto ambiental de la actividad y de políticas definidas de conciliación e igualdad

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,33
---	---	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,5	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,67
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	6	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	7,33
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7,5	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	7,83			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	8,67	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8,5
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,83	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,83

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,33
---	---	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,5	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,83
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	9,17		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 9,83	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 8,83
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	7,83	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9
---	------	--	---

Datos de registro



Nombre

Títeres Sol y Tierra

NIF

F87935219

Dirección

Calle Ecoaldea, nº 1

Código postal

28170

Localidad

-

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Espectáculos (conciertos, obras de teatro, ...)

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

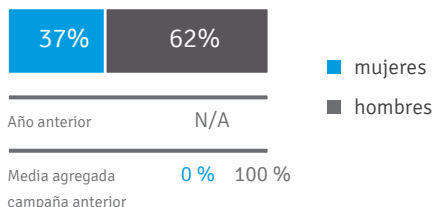
ind102 **Numero de organizaciones socias**

0

Año anterior

-

ind3 **Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo**



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

3 mujeres
4 hombres
7 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

7

Año anterior

-

Economía y política de lucro

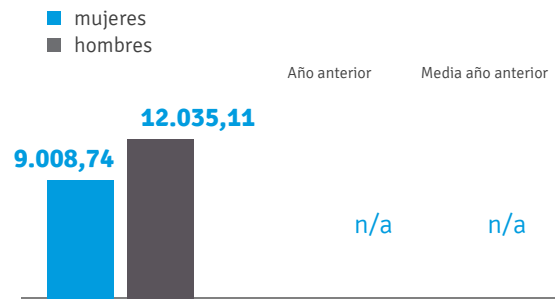
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Terminar el año con un pequeño superávit y con buenas expectativas de trabajo para el 2018

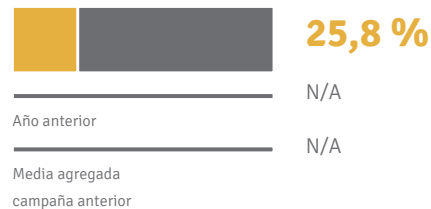
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	27.026,22 mujeres 48.140,45 hombres 75.166,67 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	120.000 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	31.000 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	89.000 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	120.000 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	102.000 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	18.000 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding -en €-	0 €

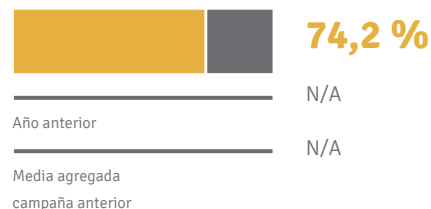
ind114 **Salario medio del ejercicio desgregado por sexo**



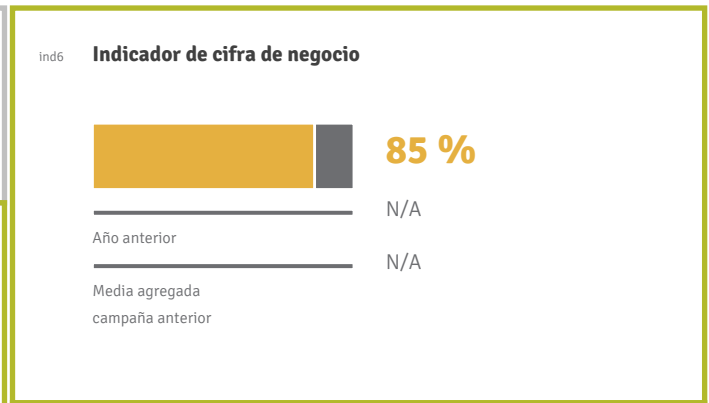
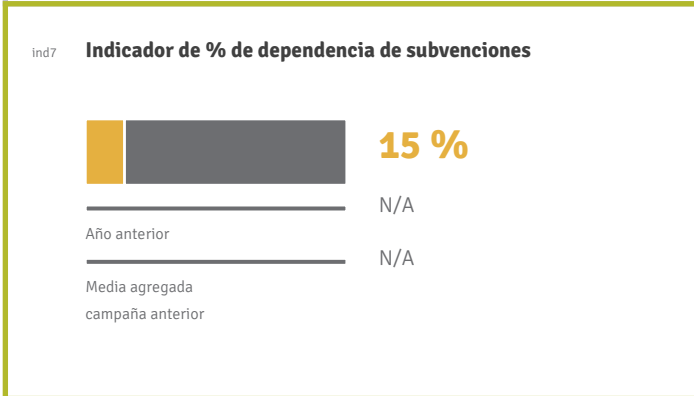
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**

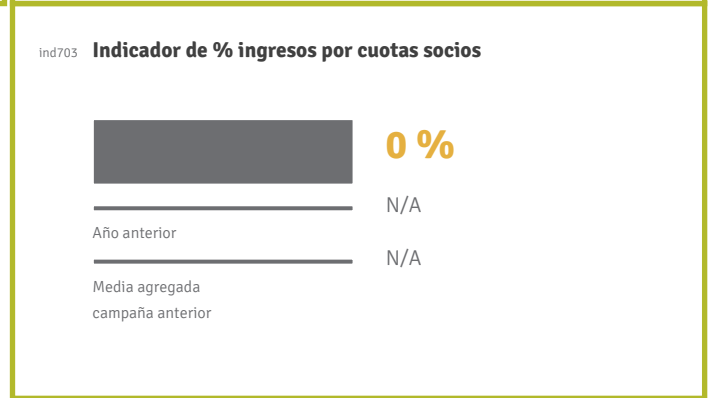


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €





ind8 **Resultado económico anual**

0 € Año anterior -



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
	<ul style="list-style-type: none"> - Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes ✓ - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
	 Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
	 Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello ✓ - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
	100 Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Toda la contabilidad es transparente y está accesible tanto para socios/as como para trabajadores.
El Plan estratégico se hace entre todos de forma consensuada.
Hay un conciencia de la importancia de la igualdad y de la democracia participativa para un crecimiento equilibrado de la cooperativa
Todos los cargos son rotativos.

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

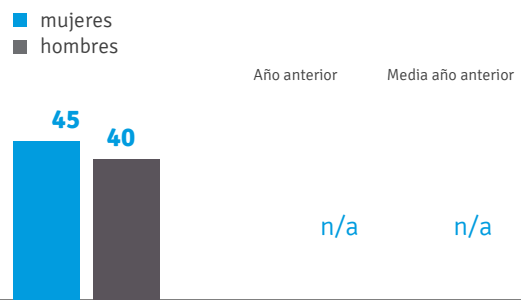
q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
45 mujeres
40 hombres
42,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

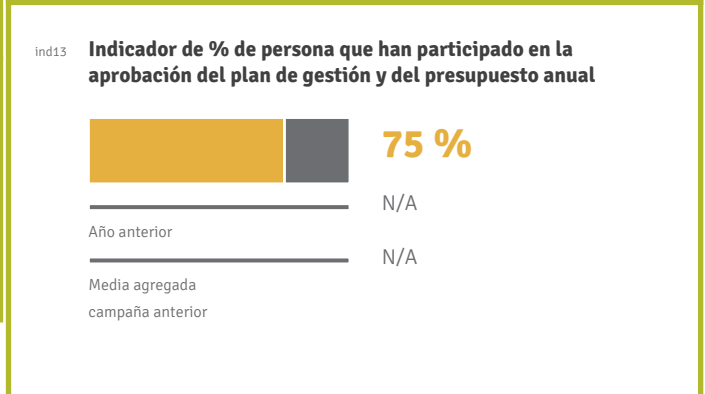
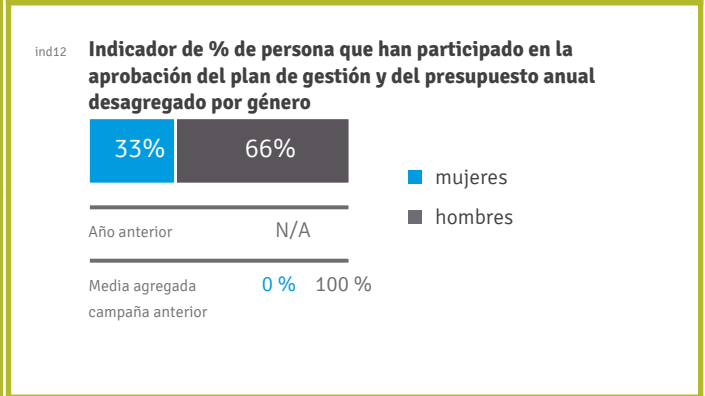
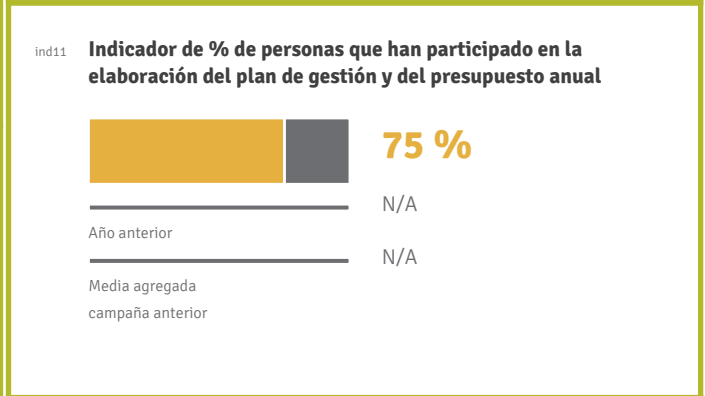
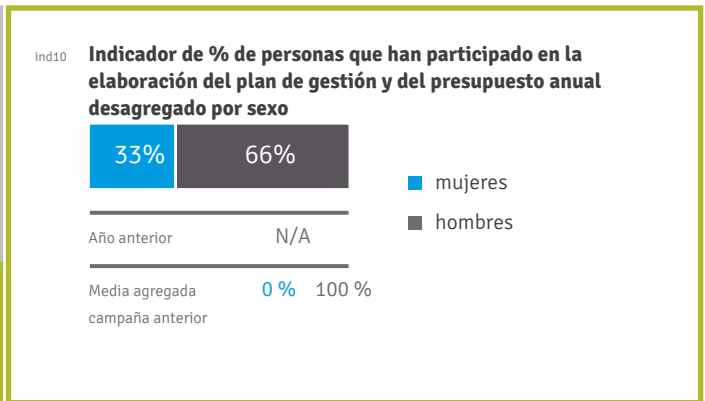
q2102	Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

ind84	Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual		
	6	Año anterior	-

ind117	¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?		
	- No - A nivel puntual, o de manera informal - Existen estructuras y/o canales formales y regularizados		
	100	Año anterior	N/A

ind85	Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual		
	6	Año anterior	-

ind14	¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?		
	X	Año anterior	-




ind118	En materia de igualdad, la entidad		
	- Dispone de un Plan de Igualdad - Tomamos medidas de manera informal - No hemos incorporado medidas específicas - Nuestra entidad no es mixta		
	1,01	Año anterior	N/A

Transparencia

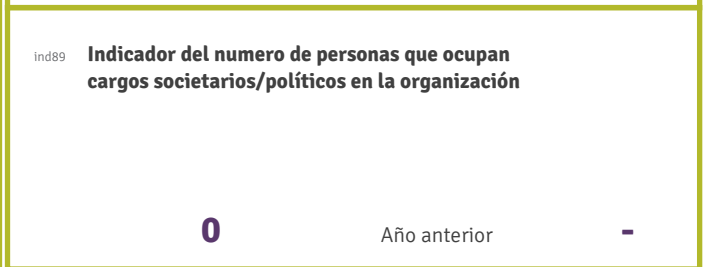
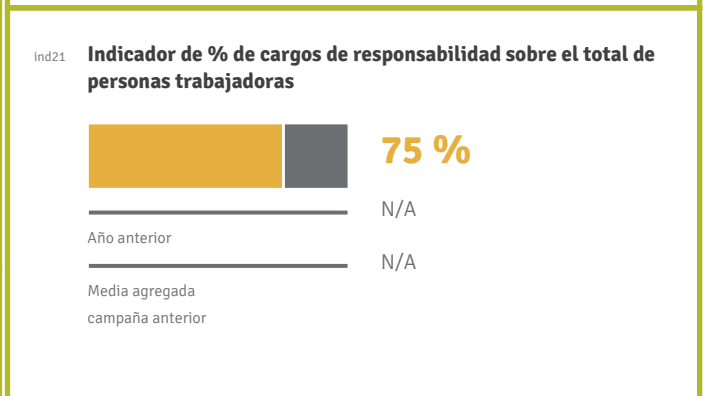
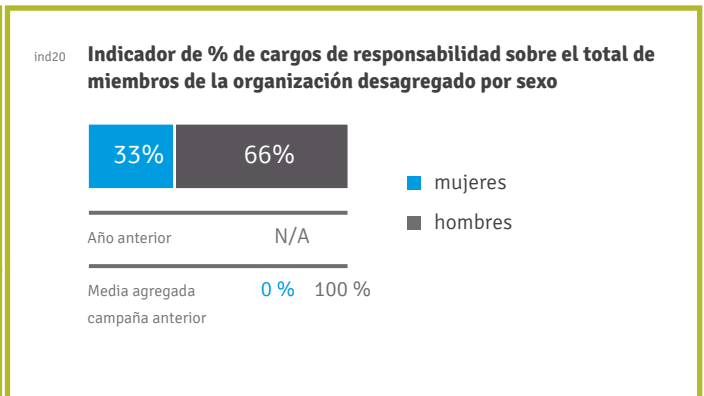
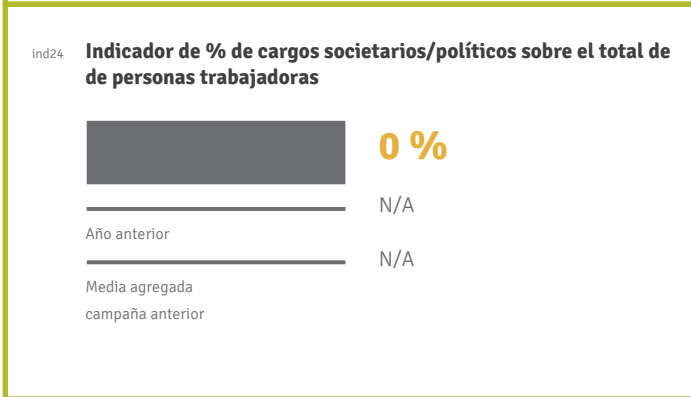
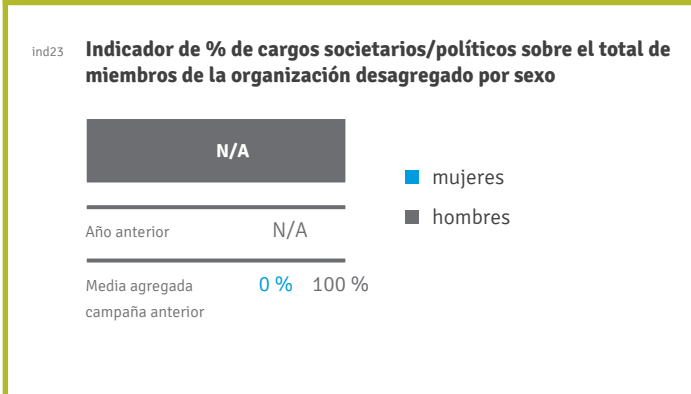
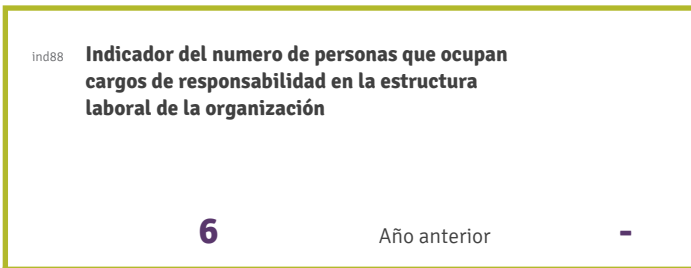
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	2
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	
	 0 %	
	Año anterior	N/A
	Media agregada campaña anterior	N/A
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	100	Año anterior N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados	
	- Nunca	
	- De manera puntual	
	- De forma habitual	
	100	Año anterior N/A

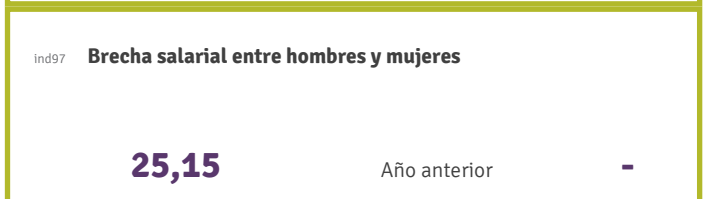
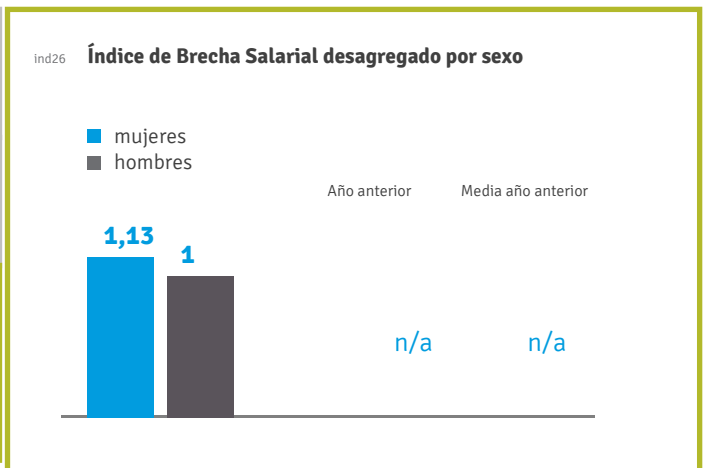
Cargos de responsabilidad

q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Igualdad salarial

q3301	Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,5 mujeres 7,5 hombres 8 TOTAL
q3302	Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	7,5 mujeres 7,5 hombres 7,5 TOTAL
ind27	Índice de Brecha Salarial	
	1,13	Año anterior -



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Algunas obras de teatro que representamos tratan problemas medioambientales, éstas son dirigidas a la infancia mediante campañas escolares y Centros Culturales, unos 24.000 niños/as asisten a nuestras obras cada año. Hemos aumentado en un 25 % las actuaciones en la Comunidad de Madrid y bajado en la misma proporción las actuaciones fuera de la Comunidad , bajando en transporte las emisiones de CO2.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente
- ✓ - D) **Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social**

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2





q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 480 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 50 m3


ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**

0,19 toneladas Año anterior

-

q4204	Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros -	0 litros		ind29	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh	0,01 toneladas	Año anterior	-	
q4205	Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	3.000 litros		ind30	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas	Año anterior	-	
q4207	Consumo anual de agua - en m3 -	24 m3		ind31	Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	9,39 toneladas	Año anterior	-	
ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?			ind32	Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	3,43 m3	Año anterior	-	
			Año anterior	-	ind33	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	9,59 toneladas	Año anterior	-
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			ind34	Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	1,37 toneladas	Año anterior	-	
			Año anterior	-					
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?								
			Año anterior	-					
ind35	Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos								
	0,08 toneladas	Año anterior	-						
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?								
			Año anterior	-					

Consumo de papel (en oficinas)

ind63	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?							
			Año anterior	-				

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan ✓ - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	66,67	Año anterior	N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	✓		Año anterior	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	✓		Año anterior	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	✗		Año anterior	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	✓		Año anterior	-
--------	--	---	--	--------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Social, Cooperama, Artemad (Productoras Artes Escénicas), Unima (Unión Internacional de la Marioneta), Red Ibérica de Ecoaldeas</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <p>✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..)</p> <p>- Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.)</p> <p>- Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.)</p> <p>- No participa</p> <p>✓</p> <p>Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <p>✓ - Al menos una vez al mes</p> <p>- Al menos una vez al trimestre</p> <p>- Al menos una vez al año</p> <p>- Nunca</p> <p>100</p> <p>Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p>✗</p> <p>Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera

✓ - Ninguna de las respuestas anteriores

✗ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ - **Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 100 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p>  <p>0,3 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 750 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS 1</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p>  <p>2,4 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Todos los trabajadores están al corriente de la formación específica en Riesgos laborales para su puesto de trabajo
 Los horarios se adaptan cuando es necesario con relación a la conciliación de la vida familiar y laboral
 Los horarios son flexibles para adaptarse a las diferentes necesidades de los/as trabajadores/as

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**

- Nunca
- Ocasionalmente
- **A menudo**



100

Año anterior **N/A**

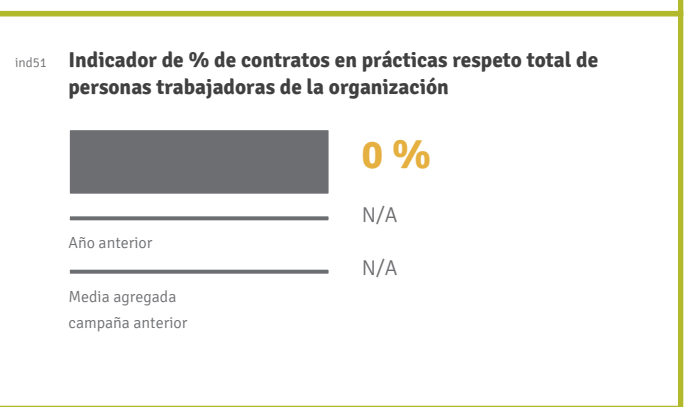
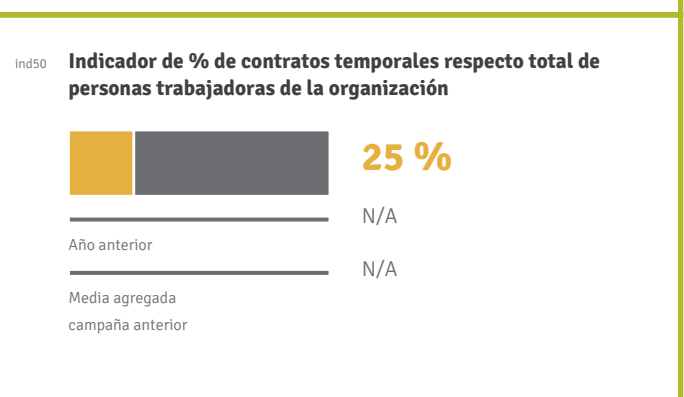
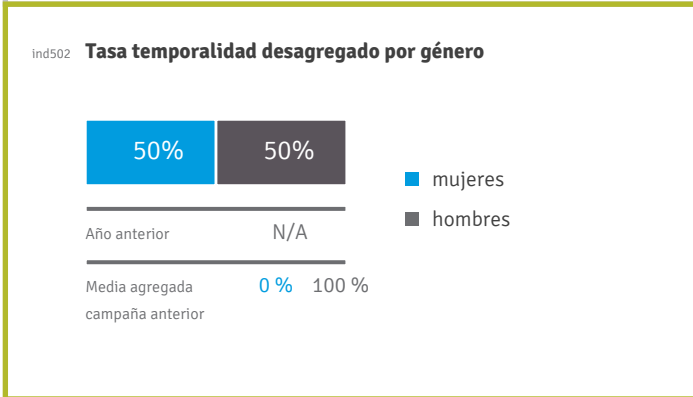
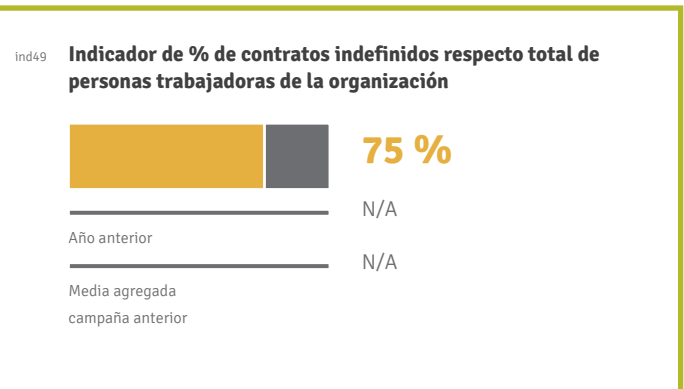
ind774 **¿las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



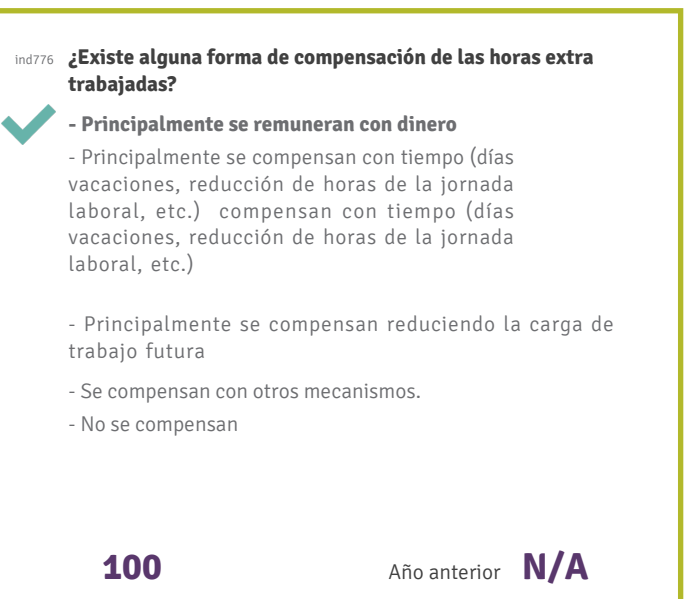
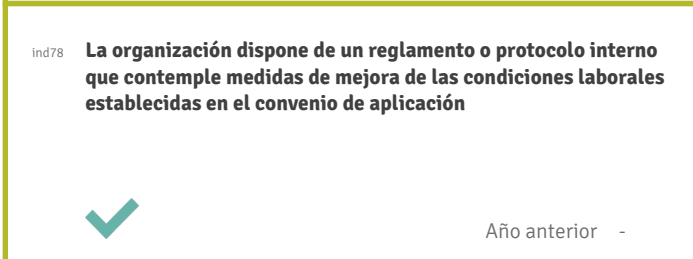
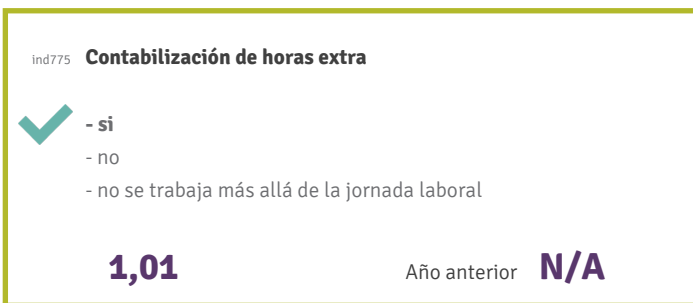
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	2 mujeres 4 hombres 6 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	100 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	3 mujeres 5 hombres 8 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	100 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	100	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
	<p>Año anterior -</p>	
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	0	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañes de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	100	Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad. - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.) <p>50 Año anterior N/A</p>
<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓</p> <ul style="list-style-type: none"> - Si, cuando son cuidados urgentes - Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...) - No tenemos medidas concretas <p>100 Año anterior N/A</p>	

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Hemos conseguido que el 80 % de las representaciones sean en la Comunidad de Madrid, reduciendo las emisiones de CO2 relacionadas con el transporte.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguiremos trabajando para que los sueldos sean lo más iguales posibles, evitando desequilibrios salariales.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Intentaremos integrar como socio/a trabajador/a a alguno/a de los/as trabajadores/as de la Cooperativa siempre que las contrataciones lo permitan

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Seguimos desarrollando la oficina online de la Cooperativa para que todos/as puedan trabajar desde su casa, evitando gastos de transporte.

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	8,5	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8,75
---	-----	--	------

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	9,75	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	9,75
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	9,75		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8,75	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8,75
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	8,75	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	9,5
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	9			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	9,25	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	9
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	9,25
---	---	--	------

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	8,25	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	8,25
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,5		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 9,25	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 8,75
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9
---	---	--	---

Datos de registro



Nombre

Traficantes de Sueños

NIF

G-81970477

Dirección

Calle Duque de Alba 13, 28012, Madrid

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Asociación

Sector

Librerías, Formación crítica

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	5 mujeres 8 hombres 13 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

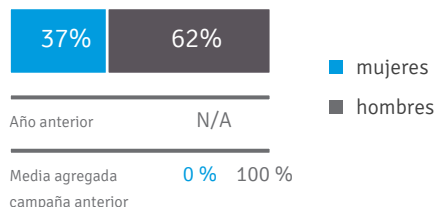
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas

5,5 mujeres
8,5 hombres
14 TOTAL

ind4 **Plantilla Media Equivalente (PME)**

14

Año anterior

-

Economía y política de lucro

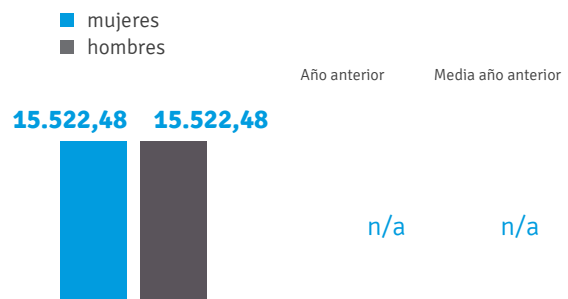
q10A ¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?

Haber mejorado las condiciones laborales referidas a la renta.

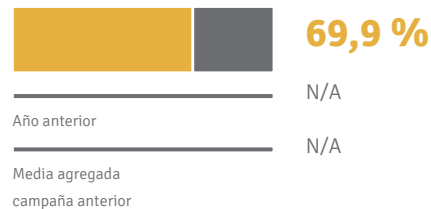
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras desgregado por sexo	85.373,64 mujeres 131.941,08 hombres 217.314,72 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	902.086,24 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	630.247,58 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	271.643,4 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	985.701,18 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	933.582,47 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowdfunding-en €-	45.000 €

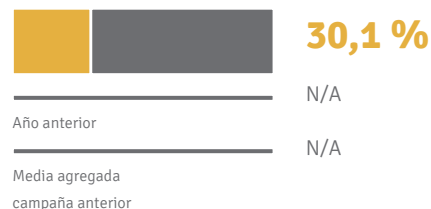
ind114 Salario medio del ejercicio desgregado por sexo



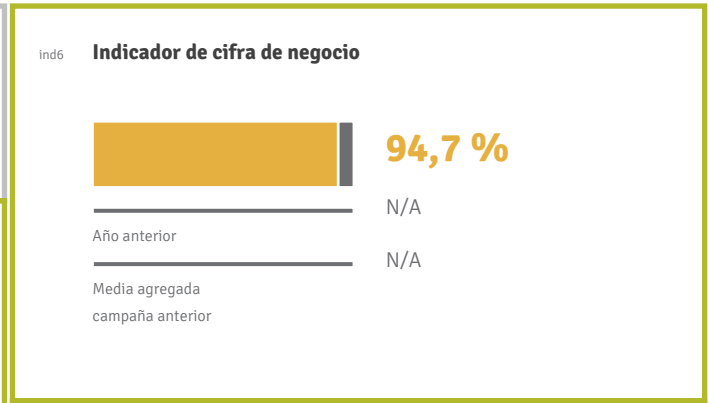
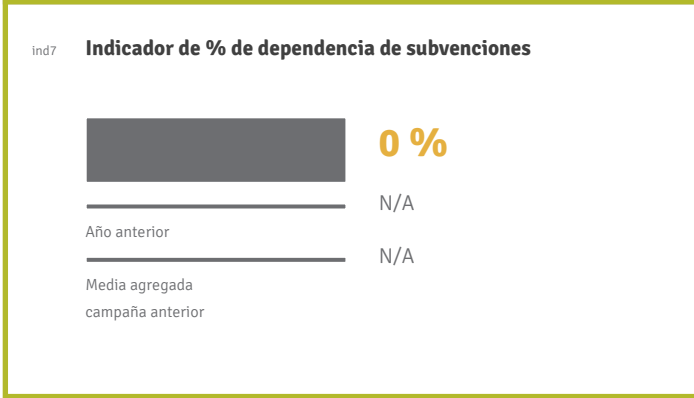
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind116 Indicador de masa salarial

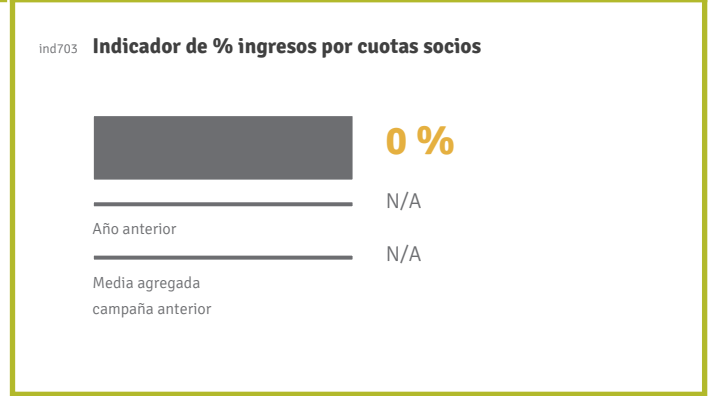


q1211 Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €- 0 €



ind8 **Resultado económico anual**

83.614, € Año anterior **-**



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
✓	- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes
✓	- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)
	- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as
	- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as
	- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)
	- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS
	- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)
✓	Año anterior N/A
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
✗	Año anterior -

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
	- No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello
✓	- Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello
100	Año anterior N/A

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

En Traficantes de Sueños mantenemos igualdad salarial entre todas las trabajadoras. Las decisiones igualmente son tomadas de forma

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**



Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**



86,7 %

Año anterior N/A

Año anterior

Media agregada N/A

Media agregada
campana anterior

Diversidad

q202 Número de personas trabajadoras trans 0

q203 Número de personas trabajadoras con diversidad funcional
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q204 Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

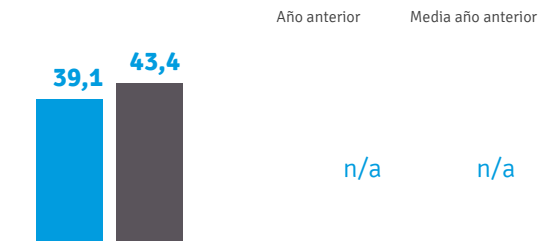
q205 Número de personas trabajadoras de minorías étnicas
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q206 Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)
0 mujeres
0 hombres
0 TOTAL

q207 Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)
39,1 mujeres
43,4 hombres
41,25 TOTAL

ind204 **Media de edad**

■ mujeres
■ hombres



Año anterior Media año anterior

n/a

n/a

Participación y Corresponsabilidad

q2101 Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual
6 mujeres
9 hombres
15 TOTAL

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto
6 mujeres
9 hombres
15 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

15 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

✓ - No
- **A nivel puntual, o de manera informal**
- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados

50 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

15 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

40% 60%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

93,8 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

40% 60%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior 0% 100%

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

93,8 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**

✓ - Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

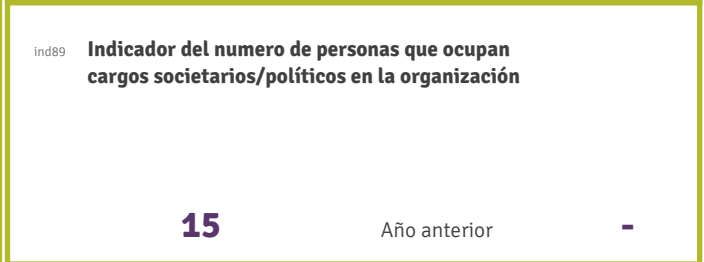
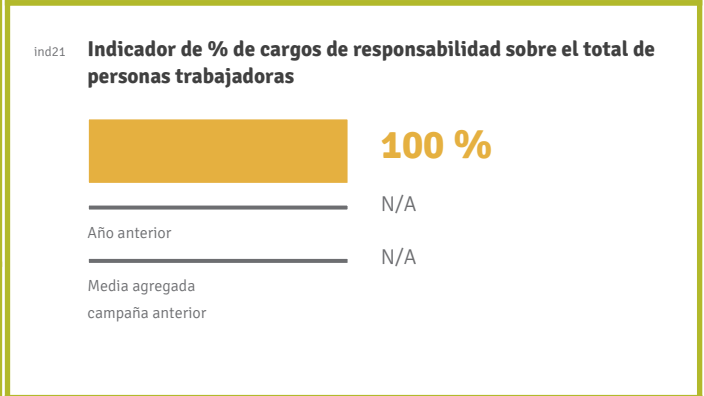
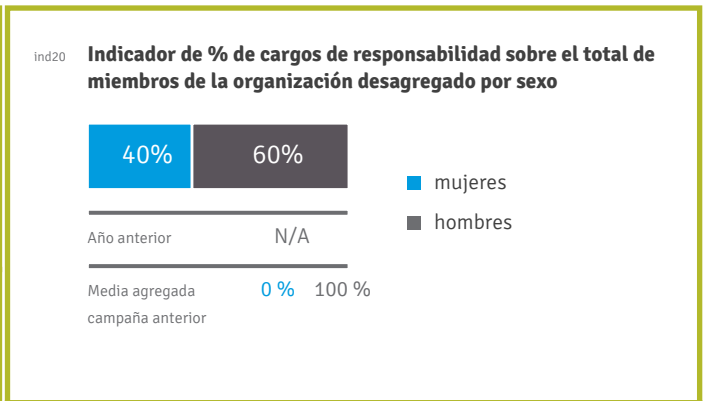
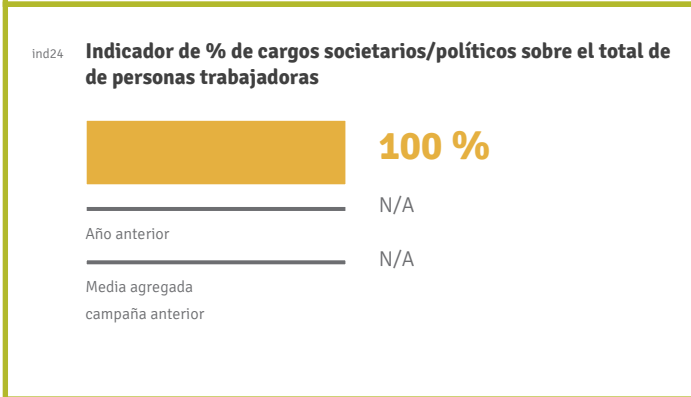
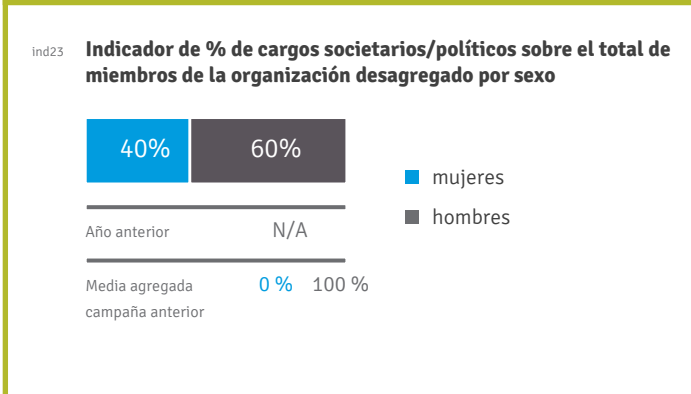
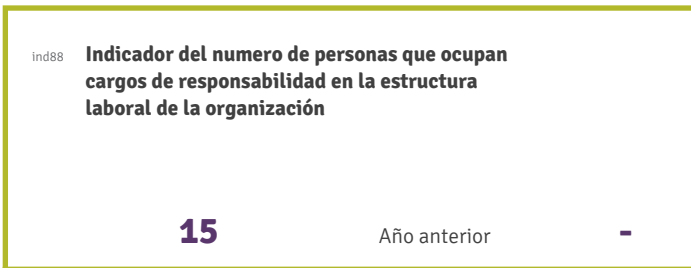
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	15	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos	 100 %	
	Año anterior	N/A	
	Media agregada campaña anterior	N/A	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
	100	Año anterior	N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	- Nunca		
	- De manera puntual		
	- De forma habitual		
	100	Año anterior	N/A

Cargos de responsabilidad

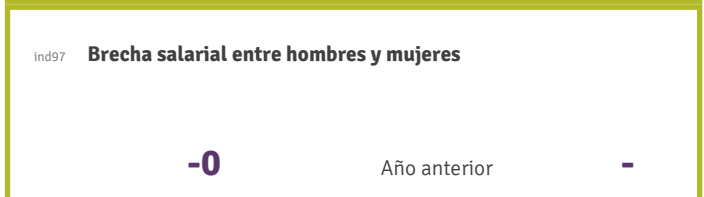
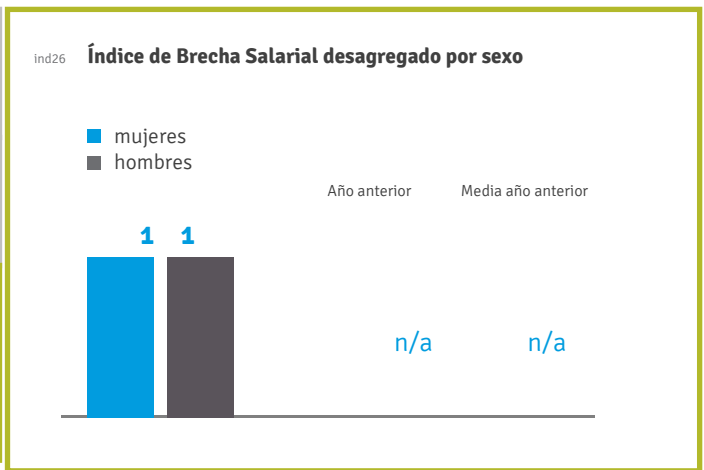
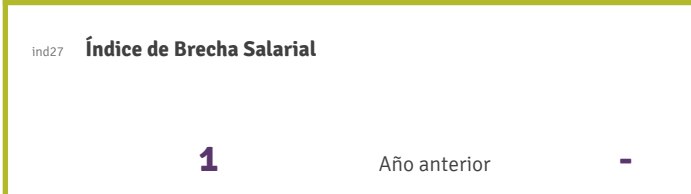
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	6 mujeres 9 hombres 15 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	6 mujeres 9 hombres 15 TOTAL



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,1 mujeres 8,1 hombres 8,1 TOTAL
--	---

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	8,1 mujeres 8,1 hombres 8,1 TOTAL
--	---



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A **¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Se inetnta una gestión adecuada de la energía utilizada. Utilización de algunos materiales reciclados.

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - 12.184 kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- 0 m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - 0 litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


4,78 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	760.550 litros		
q4207 Consumo anual de agua - en m ³ -	N/A m ³		
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO ₂ ?			
	Año anterior	-	
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?			
	Año anterior	-	
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?			
	Año anterior	-	
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO ₂ por cada 1000 € de ingresos			
2,42 toneladas	Año anterior	-	
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?			
	Año anterior	-	
ind30 Emisiones de toneladas de CO ₂ por consumo de gasóleo para calefacción kg CO ₂ / litro			
0 toneladas	Año anterior	-	
ind31 Emisiones de toneladas de CO ₂ por consumo de combustible para vehículos / litro			
2.380,5 toneladas	Año anterior	-	
ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora			
0 m ³	Año anterior	-	
ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO ₂ por consumo de energía de la organización			
2.385,3 toneladas	Año anterior	-	
ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO ₂ de la Plantilla Media Equivalente (PME)			
170,38 toneladas	Año anterior	-	

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?			
	Año anterior	-	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<p>- Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>✓ - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>- A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p> <p>- Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan</p>	33,33	Año anterior N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	✓	Año anterior -	

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	✓	Año anterior -	
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	✗	Año anterior -	

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	✓	Año anterior -	
--------	--	---	----------------	--

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>Mercado Social de Madrid, Red de redes de Economía Alternativa y Solidaria, COOP 57, Fundación de los Comunes, Red de Librerías Críticas.</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100</p> <p style="text-align: right;">Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- ✓ - **En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias**
- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional
- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✓ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

_____ N/A
Año anterior

_____ N/A
Media agregada campaña anterior

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)
- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- ✓ - **Solo otras entidades bancarias**
- No opera con cuentas bancarias

0 Año anterior **N/A**

Mercado social

<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p> <p>Milhojas, El Salto, Ecologistas en Acción, Aquo, Dabne, Sepra, Som Energia.</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €-</p> <p>0 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS)</p> <p>0 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS</p> <p>3</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p> <p> 0 %</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior N/A</p>	
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✗ Año anterior -</p>	
	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún

ind74	A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?		Año anterior -
ind411	¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?		Año anterior -

ind75	Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:	<ul style="list-style-type: none"> - No se utiliza software libre - Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria - Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria - La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre 	
		33,33	Año anterior N/A

Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412	¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?		Año anterior -
--------	---	--	----------------

ind413	En caso de reclamación o queja	<ul style="list-style-type: none"> - Ofrece hoja de reclamaciones - Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos - Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo - Ninguna de las anteriores 	
			Año anterior N/A

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

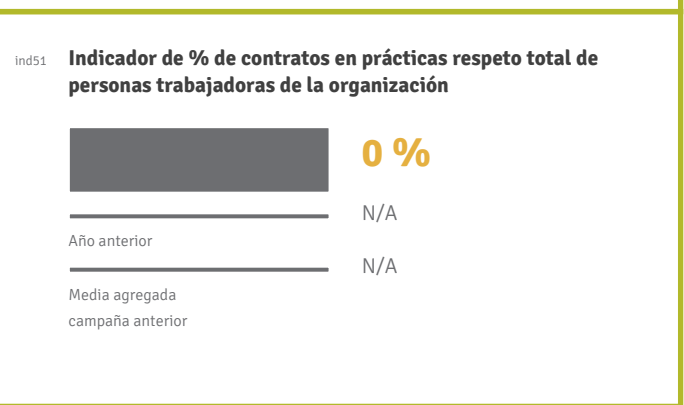
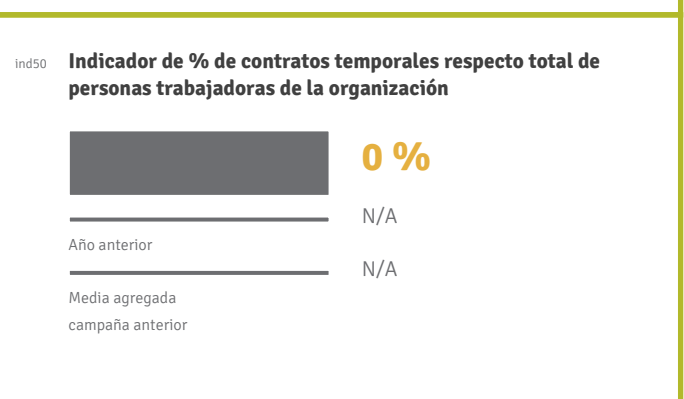
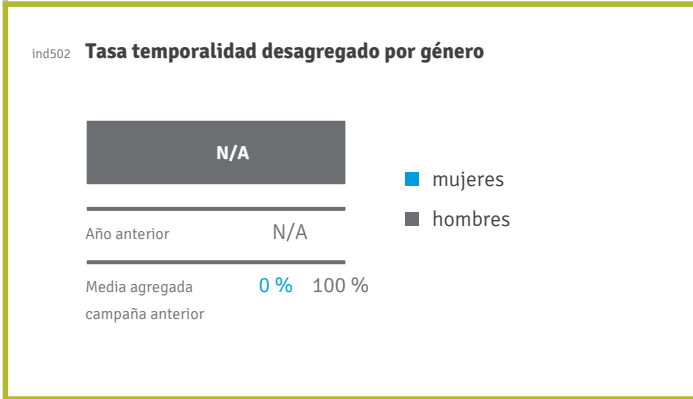
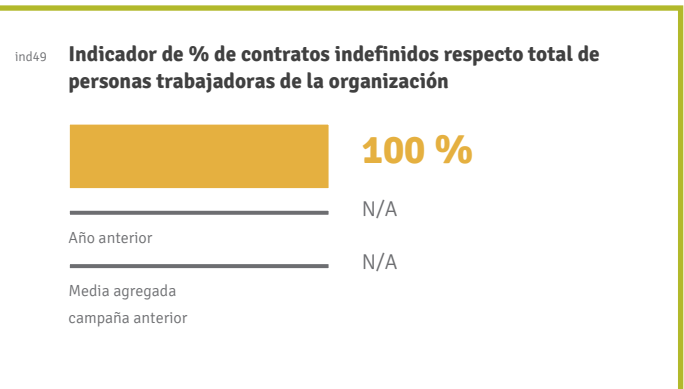
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



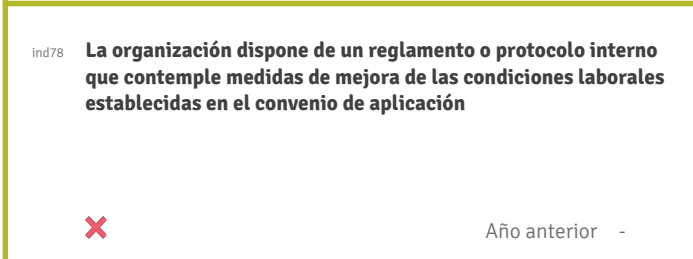
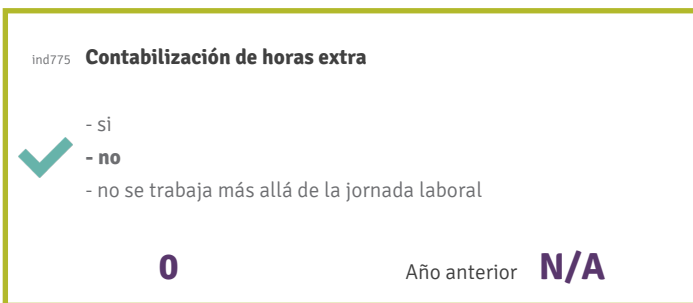
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	6 mujeres 9 hombres 15 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal

q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	0 horas Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	<p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0 % 100 %</p>

ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación
		66,67 Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	<p>✗ Año anterior -</p>
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	<p>✓ - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral</p> <p>- Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley</p>
		0 Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	<ul style="list-style-type: none"> ✓ - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación
		100 Año anterior N/A

<p>ind807 Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>ind806 Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes</p> <p>- Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.</p>
<p>ind105 ¿Se generan espacios de atención emocional y cuidado a las personas trabajadoras en relación a su situación con el entorno laboral?</p> <p>✓</p> <p>Año anterior -</p>	<p>✓ - Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)</p> <p>100 Año anterior N/A</p>
<p>ind809 ¿Hay medidas concretas para prevenir y resolver conflictos en la entidad?</p> <p>✓ - Sí, existen espacios o momentos específicos para expresar conflictos</p> <p>- Sí, hay protocolos que incluyen medidas de mediación (protocolos escritos o acordados en asamblea)</p> <p>- No se contemplan estos cuidados</p> <p>50 Año anterior N/A</p>	<p>ind804 Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral</p> <p>✓ - Si, cuando son cuidados urgentes</p> <p>- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)</p> <p>- No tenemos medidas concretas</p> <p>100 Año anterior N/A</p>

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Mejorar las condiciones de las trabajadoras manteniendo la igualdad salarial.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Que una gran mayoría de nuestros proveedores provengan de la Economía Social y Solidaria.

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	7,6	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	8
---	-----	--	---

Equidad

Equidad

<p>q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo</p>	8,6	<p>q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad</p>	9,2
<p>q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario</p>	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	7,4	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	8
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	7,6	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	6,4
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8,4			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	8,6	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	8
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9,2	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9,2

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401 Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	7,8	q8402 Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	7,2
---	-----	--	-----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6,8	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	9,2
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8,8		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite	9	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite	8,2
--	---	---	-----

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	7,8	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	8,8
---	-----	--	-----

Datos de registro



Nombre

**Transformando, S. Coop.
Mad**

NIF

F82426925

Dirección

c/Duque de fernan Nuñez, 2

Código postal

28012

Localidad

Madrid

Forma jurídica

Cooperativa de trabajo asociado

Sector

Consultorías, Formación no reglada

Datos generales

Personas de la organización

q0101	Número de personas socias no trabajadoras (pueden ser socios de todo tipo)	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q0102	Numero de organizaciones socias	0
q0103	Personas que participan en representación de las organizaciones socias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0105	Número de personas trabajadoras socias	0 mujeres 2 hombres 2 TOTAL
q0106	Número de personas trabajadoras no socias	2 mujeres 0 hombres 2 TOTAL
q0107	Número de personas voluntarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q0108	Número de personas en formación y/o prácticas, o bien en condición de becarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL

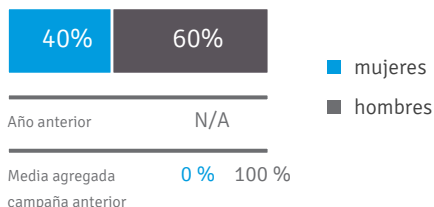
ind102 Numero de organizaciones socias

0

Año anterior

-

ind3 Indicador de % de personas de la organización desagregado por sexo



Puestos de trabajo

q1101 N° total de puestos de trabajo expresados en jornadas completas trabajadas	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
--	-----------------------------------

ind4 Plantilla Media Equivalente (PME)		
	3	Año anterior
		-

Economía y política de lucro

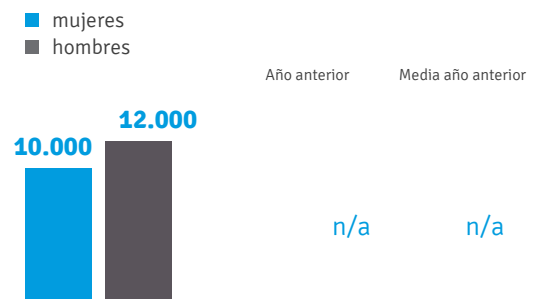
q10A **¿Cuáles son los logros más destacables respecto al funcionamiento económico durante el último ejercicio?**

Pagar salarios dignos a trabajadores/as y socios/as y no tener pérdidas.

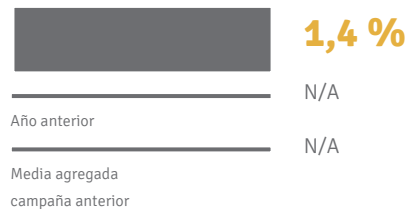
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	10.000 mujeres 24.000 hombres 34.000 TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	36.500 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	500 €
q12022	Gastos- Importe destinado al coste de personal	34.000 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	37.500 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	37.500 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
q1208	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por entidades de financiación -en €-	0 €
q1210	Ingresos-Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por donaciones y/o crowfunding -en €-	0 €

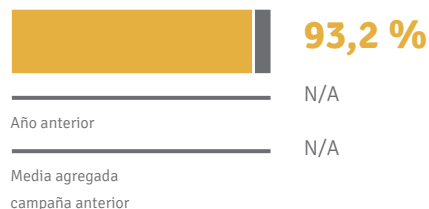
ind114 **Salario medio del ejercicio desagregado por sexo**



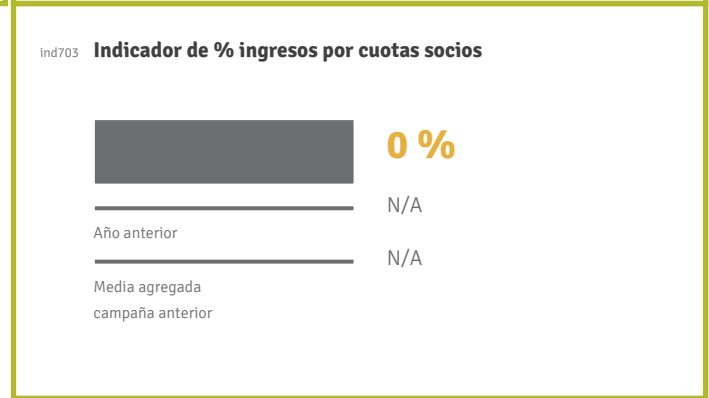
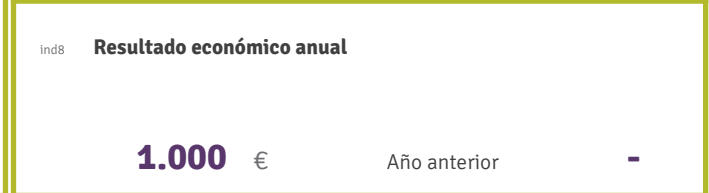
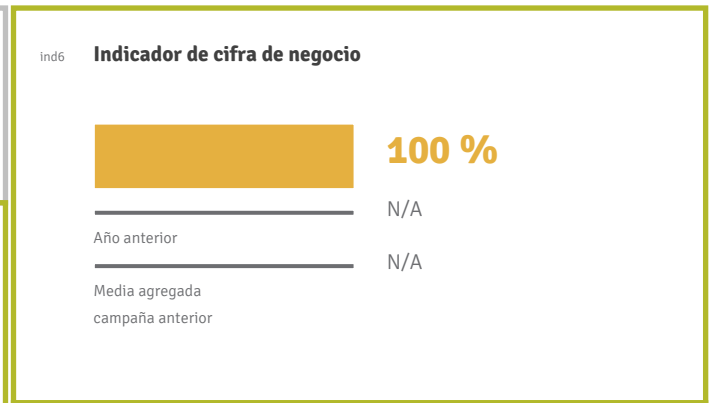
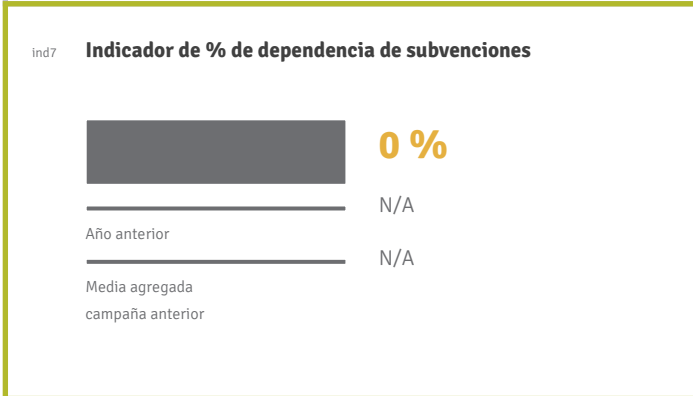
ind5 **Indicador del volumen de compras sobre gastos**



ind116 **Indicador de masa salarial**



q1211	Ingresos- Importe total anual de los recursos económicos obtenidos por cuotas socios -en €-	0 €
-------	---	-----



Política de lucro

ind90	En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?
✓	<p>- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes</p> <ul style="list-style-type: none"> - Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc) - Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as - Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as - Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos) - Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS - La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable) <p>✓ Año anterior N/A</p>
ind901	Beneficios económicos de la entidad repercuten directamente en las personas consumidoras/usuarioas
✗	<p>Año anterior -</p>

Política financiera a terceros

ind902	La entidad o empresa realiza préstamos a entidades, colectivos y/o personas
✓	<ul style="list-style-type: none"> - No se realizan préstamos o se realizan y se saca beneficio con ello - Se realizan sin aplicar intereses o sin obtener beneficios por ello <p>100 Año anterior N/A</p>

Seguimiento contable

ind81 **¿La organización ha hecho auditoría externa en el último ejercicio económico?**



Año anterior -

Sistemas de certificación

ind82 **¿La organización dispone de sistemas formales de calidad, medio ambiente, y/o Prevención de Riesgos Laborales?**




Año anterior -


Equidad y democracia

q20A **¿Cuál es vuestro compromiso en cuanto a democracia y equidad?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

ind201 **¿Se han aplicado acciones positivas para fomentar la diversidad en la entidad?**

 Año anterior -

ind304 **Grado de cooperativización**

 **50 %**

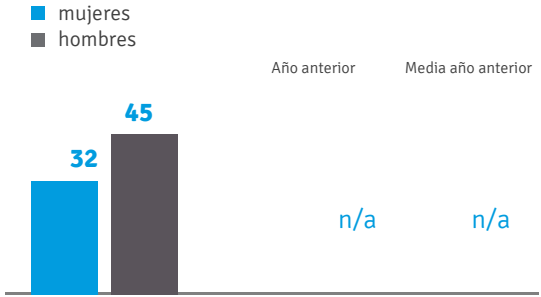
Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

Diversidad

q202	Número de personas trabajadoras trans	0
q203	Número de personas trabajadoras con diversidad funcional	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q204	Número de personas trabajadoras que son extracomunitarias	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q205	Número de personas trabajadoras de minorías étnicas	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q206	Número de personas trabajadoras en riesgo de exclusión (por causas económicas y sociales)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL
q207	Edad media de las personas trabajadoras (desagregada por género)	32 mujeres 45 hombres 38,5 TOTAL

ind204 **Media de edad**



■ mujeres
■ hombres

Año anterior Media año anterior

n/a n/a

Participación y Corresponsabilidad

q2101	Número de personas que han participado en la ELABORACIÓN del Plan de Gestión y presupuesto anual	1 mujeres 2 hombres 3 TOTAL
-------	--	-----------------------------------

q2102 Número de personas que participan en la APROBACIÓN de la planificación estratégica y presupuesto

1 mujeres
2 hombres
3 TOTAL

ind84 **Indicador del numero total de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

3 Año anterior -

ind117 **¿La entidad incorpora metodologías de participación para que todas las personas se comuniquen en igualdad de condiciones?**

✓ - No
- **A nivel puntual, o de manera informal**
- Existen estructuras y/o canales formales y regularizados

50 Año anterior **N/A**

ind85 **Indicador del numero total de personas que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

3 Año anterior -

ind14 **¿Hemos publicado en la web los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?**

✗ Año anterior -

ind10 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por sexo**

33% 66%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100 %
campana anterior

ind11 **Indicador de % de personas que han participado en la elaboración del plan de gestión y del presupuesto anual**

60 %

N/A

Año anterior N/A

Media agregada
campana anterior

ind12 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual desagregado por género**

33% 66%

■ mujeres
■ hombres

Año anterior N/A

Media agregada 0% 100 %
campana anterior

ind13 **Indicador de % de persona que han participado en la aprobación del plan de gestión y del presupuesto anual**

60 %

N/A

Año anterior N/A



Media agregada
campana anterior

ind118 **En materia de igualdad, la entidad**




✓ - Dispone de un Plan de Igualdad
- **Tomamos medidas de manera informal**
- No hemos incorporado medidas específicas
- Nuestra entidad no es mixta

1,01 Año anterior **N/A**

Transparencia

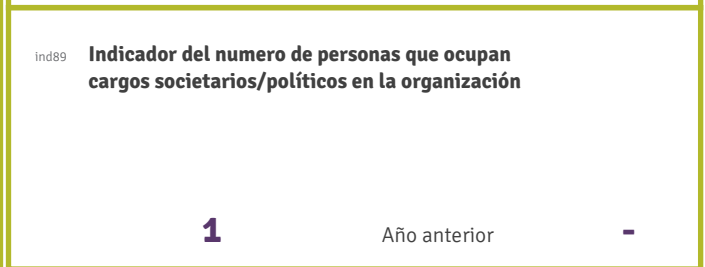
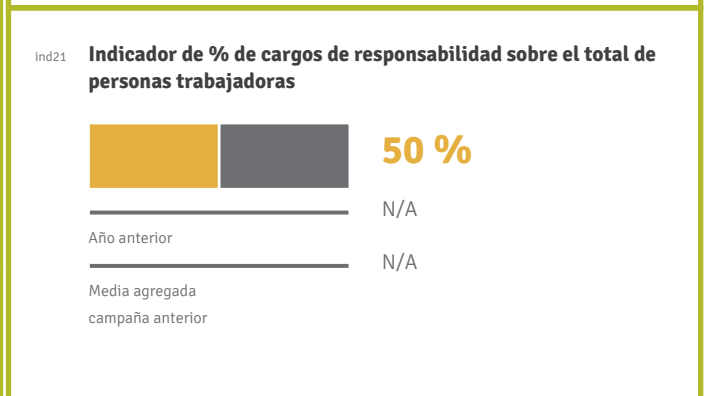
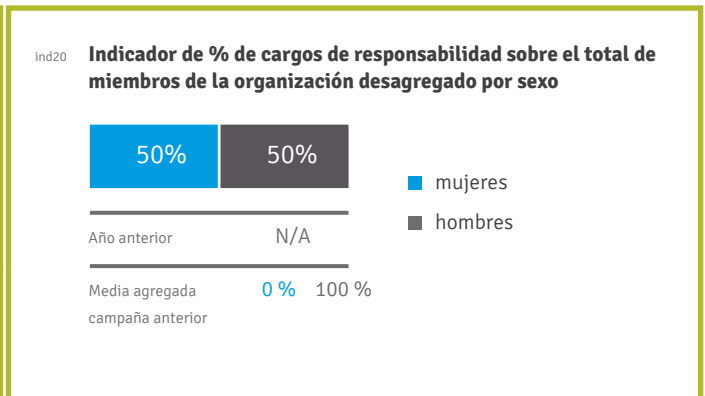
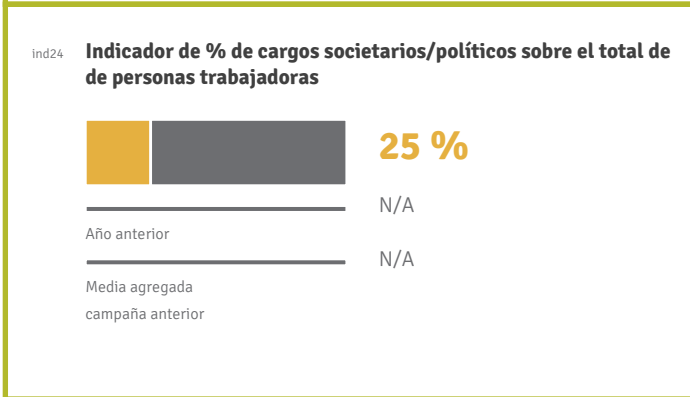
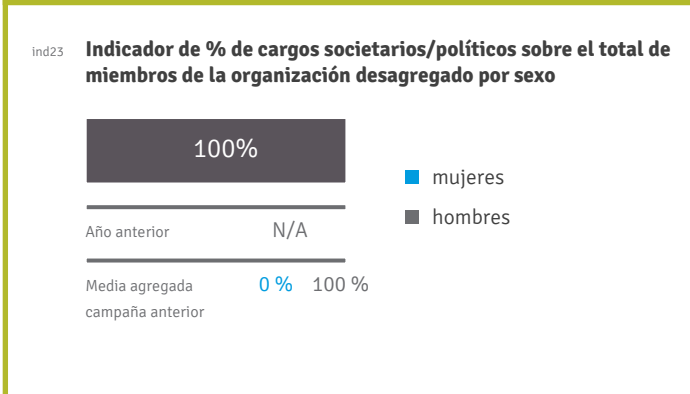
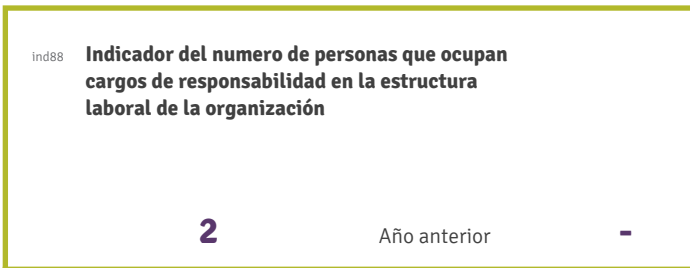
ind58	Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?	
		Año anterior -
ind119	¿Las normas de funcionamiento interno son conocidas y accesibles por todas las personas trabajadoras?	
		Año anterior -

Rotación de cargos

q2301	¿Cuántos cargos societarios/políticos han rotado en los últimos cuatro años?	1	
ind17	Índice de rotación de cargos societarios / políticos		
	 100 %		
	Año anterior	N/A	
	Media agregada campaña anterior	N/A	
ind120	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas públicas		
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 		
	50	Año anterior	N/A
ind121	Distribución o rotación de forma equitativa las responsabilidades y tareas en los cuidados		
	 <ul style="list-style-type: none"> - Nunca - De manera puntual - De forma habitual 		
	100	Año anterior	N/A

Cargos de responsabilidad

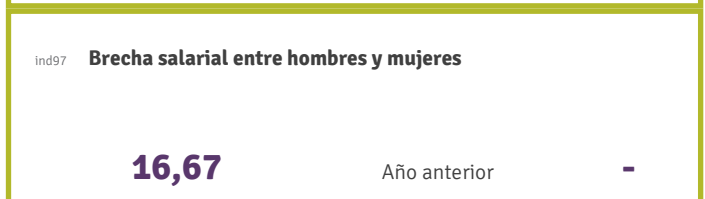
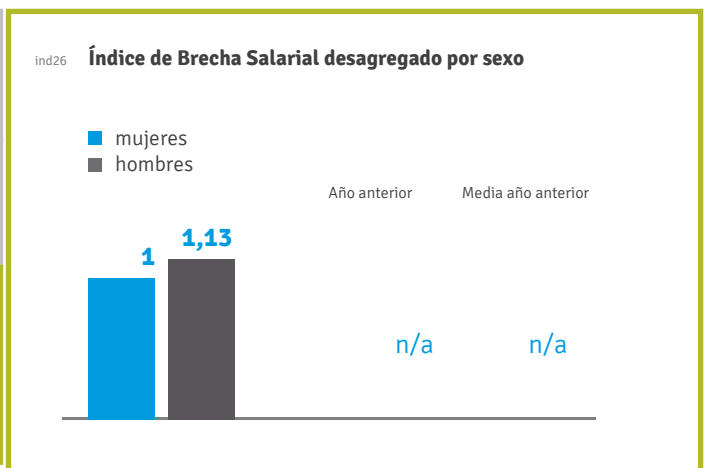
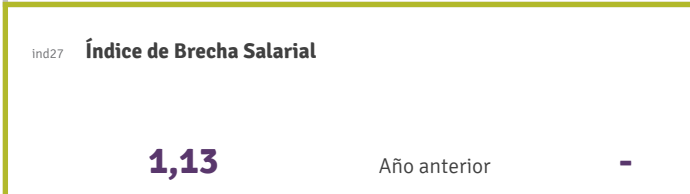
q3201	Número de personas que ocupan cargos de responsabilidad en la estructura laboral de la organización	1 mujeres 1 hombres 2 TOTAL
q3202	Número de personas que ocupan cargos societarios/políticos en la organización	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL



Igualdad salarial

q3301 Retribución más alta (en precio bruto por hora trabajada) - en €	15 mujeres 17 hombres 16 TOTAL
--	--------------------------------------

q3302 Retribución más baja (en precio bruto por hora trabajada) - en €	15 mujeres 15 hombres 15 TOTAL
--	--------------------------------------



Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98

¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo



- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100

Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

q40A ¿Cuál es el compromiso de la entidad con el medio ambiente?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?

Política ambiental

ind601 **Objetivo medioambiental**

- A) Que la entidad crezca lo máximo posible dando beneficios
- B) Que la actividad de la entidad sea nuestro medio de vida, que nos ofrezca una estabilidad salarial y de volumen de trabajo, previamente definida
- C) Opción "B" y que mi servicio/producto logre cubrir una necesidad real de la sociedad y/o del medio ambiente, de un modo eficiente



- D) Opción "C" y trabajar en áreas de actividad que supongan una transformación económica social y ambiental, mediante la economía social

100

Año anterior **N/A**

ind59 **¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?**



Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

q4202 Consumo anual de electricidad - en kwh - N/A kWh

q4203 Consumo anual de gas -en m3- N/A m3





q4204 Consumo anual de gasóleo de calefacción - en litros - N/A litros

ind28 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de electricidad kg CO2 / kwh**


0 toneladas Año anterior -

ind29 **Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gas en kg CO2 / kWh**

0 toneladas Año anterior -

q4205 Consumo anual de combustible para vehículos - en litros -	N/A litros	ind30 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de gasóleo para calefacción kg CO2 / litro	0 toneladas Año anterior	-
q4207 Consumo anual de agua - en m3 -	N/A m3	ind31 Emisiones de toneladas de CO2 por consumo de combustible para vehículos / litro	0 toneladas Año anterior	-
ind106 ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?		ind32 Metros cúbicos de agua por persona trabajadora	0 m3 Año anterior	-
 Año anterior -		ind33 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 por consumo de energía de la organización	0 toneladas Año anterior	-
ind60 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?		ind34 Indicador de emisiones de toneladas de CO2 de la Plantilla Media Equivalente (PME)	0 toneladas Año anterior	-
 Año anterior -				
ind61 ¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?				
 Año anterior -				
ind35 Indicador de 'emisiones de toneladas de CO2 por cada 1000 € de ingresos				
0 toneladas Año anterior	-			
ind62 ¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?				
 Año anterior -				

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?	
 Año anterior -	

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind108	Reciclaje agrupado por %	<ul style="list-style-type: none"> - Nunca o casi nunca, menos del 10% de los productos se reciclan y/o reutilizan ✓ - Algunas veces, entre el 11% y el 40% de los productos se reciclan y/o reutilizan - A menudo, entre el 41% y el 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan - Siempre o casi siempre, más del 75% de los productos se reciclan y/o reutilizan 	33,33	Año anterior	N/A
ind65	¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?	✓		Año anterior	-

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69	A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?	✓		Año anterior	-
ind67	A la hora de organizar eventos, ¿se incorporan criterios ambientales en su organización?	✗		Año anterior	-

Transporte

ind102	¿La entidad incorpora, ofrece o facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? (Videoconferencias, teletrabajo, facilita compartir coche, aparcamiento para las bicicletas)	✓		Año anterior	-
--------	--	---	--	--------------	---

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

<p>q50B Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)</p> <p>REAS (red de economía social y solidaria); ONGAWA (ONGD); Inversiones de impacto en Nicaragua y Tanzania.</p>	
<p>ind403 ¿Cómo la entidad participa y se vincula con las iniciativas del entorno?</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Difusión (poner hojas de firmas, carteles, difusión Online, etc..) ✓ - Formación/sensibilización (organización/participación en charlas, etc.) ✓ - Recursos materiales y económicos (cesión de infraestructuras, material audiovisual, recursos económicos, etc.) <p>- No participa</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior N/A</p>	<p>ind402 Frecuencia la entidad financia tiempo dedicado a iniciativas de transformación social</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Al menos una vez al mes - Al menos una vez al trimestre - Al menos una vez al año - Nunca <p style="text-align: center;">100 Año anterior N/A</p>
<p>ind404 ¿La entidad contempla la accesibilidad económica a sus productos o servicios?</p> <p style="text-align: right;">✓ Año anterior -</p>	

Accesibilidad

ind405 **¿Se tiene en cuenta la diversidad funcional y se promueve y/o facilita la inclusión de todas las personas?**

- El espacio es accesible
- En formaciones y/o talleres, informamos de la accesibilidad e intentamos facilitar las adaptaciones necesarias

✓ **- Las personas trabajadoras tienen formación y/o recursos para trabajar con personas con diversidad funcional**

- Se tiene en cuenta la accesibilidad en la realización de la página web y/o el material audiovisual que se genera
- Ninguna de las respuestas anteriores

✓ Año anterior **N/A**

Finanzas éticas

q5203 Ingresos-Importe total anual de recursos económicos obtenidos de entidades de finanzas éticas en el último ejercicio -en €- 0 €

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**

✗ Año anterior -

ind53 **Indicador de % de recursos económicos sobre total de préstamos con entidades financieras**

0 %

Año anterior N/A

Media agregada campaña anterior N/A

ind401 **¿En qué tipo de banca opera la entidad de manera habitual?**

- Fiare y alguna de las siguientes: Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)

✓ **- Triodos Bank, Oikocredit, Cajas cooperativas (Laboral, Ingenieros, Bantierra, Arquia)**

- Alguna de las contempladas en las respuestas anteriores y otras entidades bancarias.
- Solo otras entidades bancarias
- No opera con cuentas bancarias


66,67 Año anterior **N/A**

Mercado social


<p>q5300 Nombrar a vuestros proveedores de productos y servicios que pertenecen a los mercados sociales de las distintas redes de REAS. Indicar el nombre completo de la organización, no el acrónimo</p>	
<p>q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 0 €</p>	<p>ind42 Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS</p>  <p>0 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>
<p>q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 300 €</p>	
<p>q5310 Número de trabajadores o trabajadoras que participa activamente en el MES y/o REAS 2</p>	
<p>ind72 Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)</p>  <p>60 %</p> <p>N/A</p> <p>Año anterior</p> <p>N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior</p>	<p>ind103 La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios</p> <ul style="list-style-type: none"> - Compartiendo local ✓ - Compartiendo conocimiento - Compartiendo gestión ✓ - Compartiendo proyectos - No coopera <p>✓ Año anterior N/A</p>
<p>ind407 ¿La entidad ha facilitado que alguna otra entidad se haya incorporado al MES en este año?</p> <p>✓ Año anterior -</p>	<p>ind408 Apoyáis a la difusión del MES entre los clientes</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ - Usamos el cartel y/o los logos para la web ✓ - Apoyamos en las redes sociales, firma en el correo electrónico y/o teniendo accesibles folletos divulgativos ✓ - Participamos activamente en la difusión del MES (en espacios de la economía social, puntos de información, charlas, generación de materiales, etc.) - No realizamos ningún tipo de apoyo <p>✓ Año anterior N/A</p>

Aportación al procomún


ind74 **A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?**

 Año anterior -

ind411 **¿La entidad dispone de un código de conducta relativo al uso de publicidad y marketing?**

 Año anterior -

ind75 **Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:**


 **- No se utiliza software libre**

- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria
- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre


0 Año anterior **N/A**


Relación con clientela y/o personas usuarias

ind412 **¿Existen acciones activas para generar comunidad con las personas consumidoras/usuarias?**

 Año anterior -

ind413 **En caso de reclamación o queja**

- Ofrece hoja de reclamaciones
-  **- Dispone de un canal de comunicación (físico o virtual) para la expresión de malestares y/o resolución de conflictos**
- Está adheridos al sistema de arbitraje de consumo
- Ninguna de las anteriores

 Año anterior **N/A**

Trabajo

q60A **¿Cuál es vuestro compromiso respecto al bienestar de las personas trabajadoras?, y ¿cuáles son las acciones más destacadas del último ejercicio?**

Salud laboral

ind77 **¿Tomáis medidas activas y/o preventivas para la promoción de la salud en vuestro centro de trabajo?**



Año anterior -

ind772 **¿Se ha elaborado una evaluación inicial de Prevención de Riesgos Laborales?**



Año anterior -

Prevención de Riesgos Laborales

ind773 **¿Se realizan revisiones periódicas de la esta evaluación inicial?**



- Nunca
- **Ocasionalmente**
- A menudo

50

Año anterior **N/A**

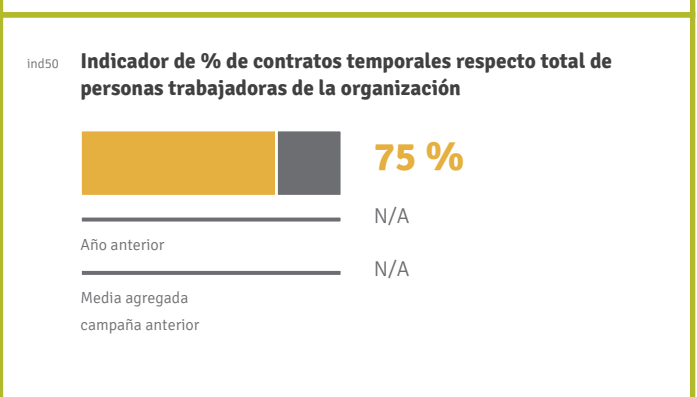
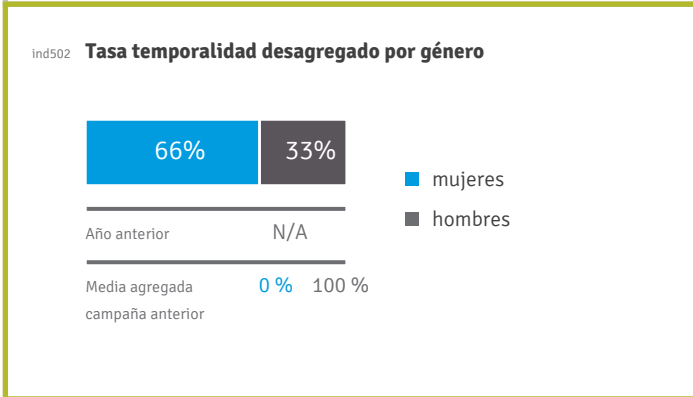
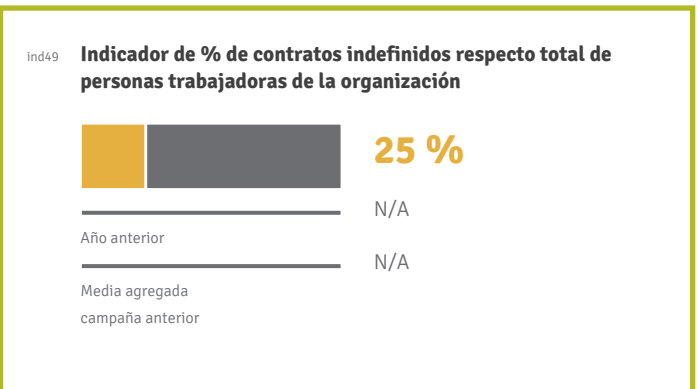
ind774 **¿Las personas trabajadoras han recibido formación teórica y práctica PRL?**



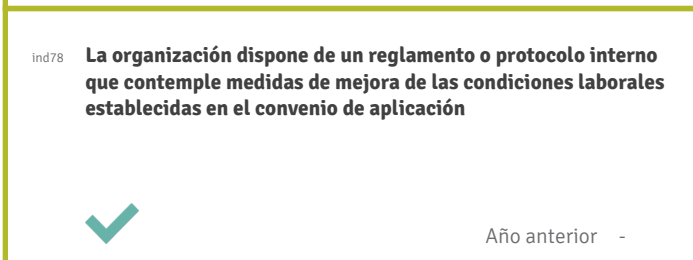
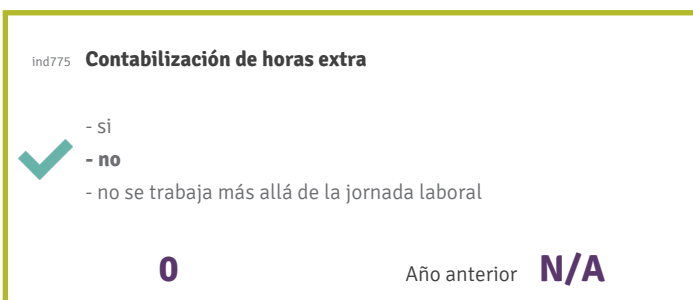
Año anterior -

Estabilidad laboral

q6402	Número de contratos indefinidos	0 mujeres 1 hombres 1 TOTAL
q6403	Número de contratos temporales	2 mujeres 1 hombres 3 TOTAL
q6404	Número de contratos en prácticas (becarios, prácticas, personas en inserción)	0 mujeres 0 hombres 0 TOTAL



Regulación de prestaciones de empleo



Formación y desarrollo personal



q6702	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	100 horas
q6703	Número de trabajadores y trabajadoras de la entidad que han recibido formación	2 mujeres 2 hombres 4 TOTAL
ind777	Número de horas de formación al año recibidas por la plantilla	
	100 horas	Año anterior -
ind778	Indicador % de personas trabajadoras que han recibido formación desagregado por sexo	
	<p>50% 50%</p> <p>■ mujeres ■ hombres</p> <p>Año anterior N/A</p> <p>Media agregada campaña anterior 0% 100%</p>	


ind104	¿Qué medidas se aplican para fomentar la formación de las personas trabajadoras?	
	<ul style="list-style-type: none"> - No se contempla la formación de las personas trabajadoras - Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓ - Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación - Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación 	
	66,67	Año anterior N/A

Corresponsabilidad

ind80	¿Se contemplan medidas que mejoran los permisos establecidos por la ley en temas de conciliación de la vida familiar y laboral?	
	<p>Año anterior -</p>	
ind805	Permisos remunerados de maternidad y paternidad	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, las que contempla la Ley de conciliación de la vida familiar y laboral - Sí, periodos más largos de los que establece esta Ley 	
	0	Año anterior N/A

ind803	Medidas para conciliar el trabajo con el cuidado de otras personas dependientes	
	<ul style="list-style-type: none"> - Sí, hay medidas para el cuidado de hijas/os - Sí, hay medidas para cuidar a la familia extensa (madre, padre, compañers de piso, pareja, abuelas....) - La entidad no tiene medidas de conciliación 	
	50	Año anterior N/A

ind807	Conciliar el trabajo con otras necesidades extralaborales		
		Año anterior	-
ind804	Medidas concretas respecto a dar excedencias y/o flexibilidad en la jornada laboral		
	 - Si, cuando son cuidados urgentes		
	- Sí, incluye cuidados no urgentes (reuniones con profesorado, acompañar a tu madre a revisiones médica...)		
	- No tenemos medidas concretas		
	100	Año anterior	N/A

ind806	Permisos remunerados por motivos de cuidados urgentes		
	 - Si, por cuidado urgente de familiares, hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad.		
	- Si, por cuidado urgente de familia extensa (compañero/a de piso, pareja no formalizada, etc.)		
	50	Año anterior	N/A

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Éxito de los proyectos emprendidos, lo que supone mejora de vida de las personas

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar la dimensión del impacto en la Transformación social

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar intercooperación con entidades del la ESS

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Aumentar número de socias/os

Condiciones del entorno

Condiciones del entorno

q8101 Condiciones físicas de tu entorno laboral (temperatura, luz, ruido, etc.)	9	q8103 Seguridad de tu entorno de trabajo respecto a situaciones de riesgo no controladas	9
--	---	---	---

Equidad

Equidad

q8104 Se da da las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de trabajo	10	q8105 Se dan las mismas oportunidades a hombres y a mujeres a la hora de ocupar puestos de responsabilidad	10
q8106 En mi empresa/entidad por el mismo trabajo o similar las mujeres y los hombres cobran el mismo salario	10		

Exigencias psicológicas

Exigencias psicológicas

q8201	Grado de adecuación del volumen de trabajo a la jornada laboral	8	q8202	Grado de adecuación del trabajo que haces en relación a tus conocimientos de base	9
q8203	Posibilidad de concentración que te permite tu entorno directo	9	q8204	En la empresa/entidad se dispone de protocolos y actuaciones específicas para la prevención y resolución de conflictos	7
q8205	Mis quejas, aportaciones o sugerencias se atienden eficazmente	8			

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

Trabajo activo y posibilidades de desarrollo

q8301 Grado de autonomía que tienes para organizar tu trabajo	10	q8302 Oportunidades de formación y crecimiento profesional que te ofrece la organización	7
q8303 Posibilidades que tienes de participar en la orientación general de la organización	9	q8304 En la empresa/entidad se facilita la participación en decisiones importantes	9

Relaciones sociales y liderazgos

Relaciones sociales y liderazgos

q8401	Clima relacional (ambiente general, relación y apoyo con compañeros/as, etc.)	9	q8402	Es accesible la relación con las personas que dirigen la empresa/entidad	10
-------	---	---	-------	--	----

Compensaciones

Compensaciones

q8501 Valora el sueldo	6	q8502 Grado de cumplimiento de la organización en relación al pago de las nóminas	10
q8503 Grado de estabilidad que te proporciona tu puesto de trabajo	8		

Conciliación vida laboral y familiar

Conciliación vida laboral y familiar

q8601 Si necesitas cambiar de horario o trabajar desde tu domicilio, en que medida tu organización te lo permite 10	q8602 Nivel de conciliación entre vida laboral y personal que tu trabajo te permite 10
---	--

Satisfacción global

Satisfacción global

q8801 Grado de satisfacción que te proporciona el trabajo que haces	9	q8802 Valora finalmente tu grado de satisfacción global por ser miembro de la organización	9
---	---	--	---

Datos de registro



Nombre

Triskel Apps

NIF

53561446N

Dirección

Calle Mayor 26, 2ºB

Código postal

28801

Localidad

Alcalá de Henares

Forma jurídica

Autónomo/a

Sector

Desarrollo de web y software

Datos generales

Personas de la organización

q0105 Número de personas trabajadoras socias

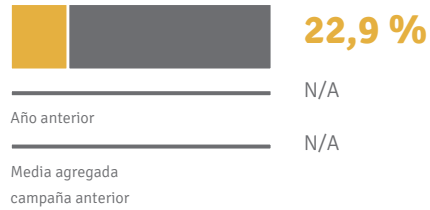
0 mujeres
1 hombres
1 TOTAL

Economía y política de lucro

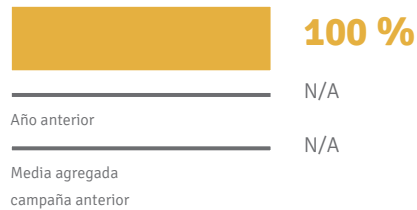
Información económica

q1102	Sumatorio del salario bruto anual de todas las personas trabajadoras disgregado por sexo	- mujeres - hombres - TOTAL
q1201	Gastos- Importe total anual de los gastos -en €-	17.021,41 €
q1202	Gastos- Importe total de las adquisiciones de bienes y servicios -en €-	3.889,48 €
q1203	Ingresos- Importe total anual de ingresos -en €-	17.021,41 €
q1204	Ingresos- Importe total anual de ventas de bienes y servicios -en €-	17.021,41 €
q1205	Ingresos- Importe total de las subvenciones concedidas a la organización -en €-	0 €
ind8	Resultado económico anual	
	0 €	Año anterior -

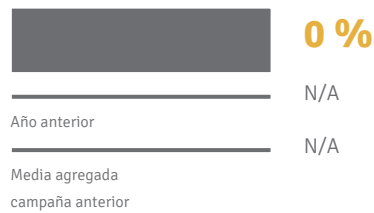
ind5 Indicador del volumen de compras sobre gastos



ind6 Indicador de cifra de negocio



ind7 Indicador de % de dependencia de subvenciones



Política de lucro

ind90

En los ejercicios que tu actividad ha tenido beneficios ¿cómo se reparten?



- Redes y/o asociaciones u otras iniciativas para la construcción de bienes comunes



- Reservas, compensación de pérdidas y/o inversiones propias (equipo, formación, inversión para mejoras de la huella medioambiental, materiales, proyectos nuevos, etc)

- Repartir entre socios/as propietarios/as, asociados/as o socios/as colaboradores/as

- Repartir entre trabajadores/as no propietarios/as



- Inversiones financieras en entidades financieras de la ESS (Coop, Fiare y/o Triodos)

- Inversiones financieras en entidades ajenas a la ESS

- La entidad no obtuvo beneficios (ha sido negativo el resultado del cierre del ejercicio contable)



Año anterior **N/A**

Equidad y democracia

Transparencia

Lenguaje no sexista e inclusivo

ind98 **¿La entidad utiliza un lenguaje no sexista e inclusivo?**

- Normalmente no
- Los documentos que utiliza la entidad se escriben con lenguaje inclusivo




- Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

100





Año anterior **N/A**

Sostenibilidad ambiental

Política ambiental

ind59	¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?
	Año anterior -

Consumo y emisiones de CO2

ind106	¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?
	Año anterior -
ind60	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?
	Año anterior -
ind61	¿Disponéis de prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?
	Año anterior -
ind62	¿Contratáis todo el servicio eléctrico con empresas proveedoras que generan el 100% de su energía eléctrica de fuentes renovables certificada con garantía de origen?
	Año anterior -

Consumo de papel (en oficinas)

ind63 **¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible de manera regular y mayoritaria?**



Año anterior -

Prevención y recogida selectiva de residuos

ind65 **¿Disponéis de prácticas formales de gestión de residuos?**



Año anterior -

Otros consumos (productos con garantía de origen sostenible)

ind69 **A la hora de adquirir un producto, ¿se contemplan criterios de consumo responsable?**



Año anterior -

Cooperación y compromiso con el entorno

Participación en redes y movimientos sociales

q50B **Nombra las entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social estables en las que participa la entidad de manera activa (indicar el nombre completo de la Red, no acrónimo)**

Ínsula Coworking, Mercado Social de Madrid, moneda social de Alcalá (el Henar).

Finanzas éticas

ind71 **¿La entidad es socia o clienta de entidades de finanzas éticas y solidarias?**






Año anterior -

Mercado social

q5302 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios a entidades del Mercado Social y a entidades de REAS -en €- 0 €

q5306 Gastos- Importe de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenezcan al Mercado Social y a REAS) 600 €

ind103 **La organización coopera con otras que proporcionan los mismos productos o servicios**

-  - Compartiendo local
-  - Compartiendo conocimiento
- Compartiendo gestión
-  - Compartiendo proyectos
- No coopera



Año anterior **N/A**

ind42 **Indicador de % de compras a proveedores del Mercado Social y/o REAS**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

ind72 **Indicador % total de las compras de bienes y servicios realizadas a entidades no lucrativas (que NO pertenecen al mercado social ni a REAS)**



N/A

Año anterior

N/A

Media agregada
campana anterior

Aportación al procomún

ind74

A raíz de vuestra actividad, ¿generáis algún tipo de bien, servicio o material (recetas, técnicas y/o materiales de trabajo, semillas, etc...) que pongáis a libre disposición del común y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias libres como Creative Commons?



Año anterior -

ind75

Indicar cuál es vuestro compromiso con el Software Libre:

- No se utiliza software libre
- Se utilizan programas ofimáticos de software libre de manera regular y mayoritaria
- Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre (diseño gráfico, gestión contable...) de manera regular y mayoritaria



- La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores de La organización són de software libre

100

Año anterior **N/A**

Logros y Compromisos de mejora

q70A **De todas vuestras prácticas acordes a los Principios Economía Social y Solidaria, ¿Cuál es vuestro mayor logro en el 2017?**

Empezar a trabajar en la app del "reboniato" del Mercado Social de Madrid y cobrar parte del presupuesto en moneda social.

q70B **Reto 1- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Hacer mis desplazamientos en medios de transporte sostenibles. Priorizando tren y bici

q70C **Reto 2- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**

Conseguir que el coworking donde trabajo (Ínsula Coworking) se haga entidad socia del MES Madrid

q70D **Reto 3- Como compromiso de mejora, indicad un reto (o práctica que mejorar) en alguno de los ámbitos de los Principios de la Economía Social y Solidaria**