

ABIERTO HASTA EL AMANECER S.COOP. MAD DE INICIATIVA SOCIAL



NIF: **F-83254821**

Dirección: **CALLE PUERTO DE VIÑAMALA, 15**

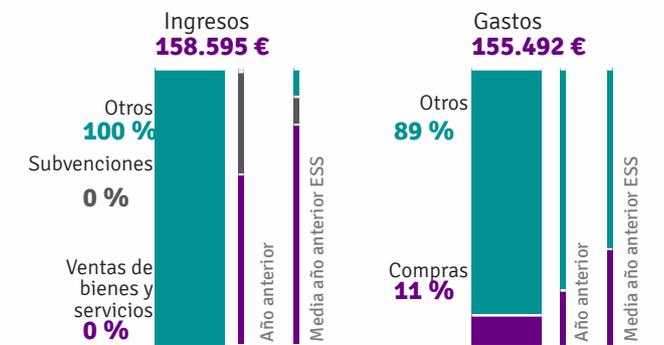
Código postal: **28018**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación crítica**

Economía



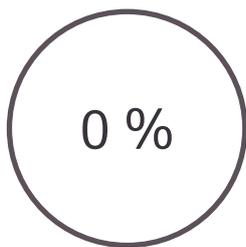
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 26 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 14 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

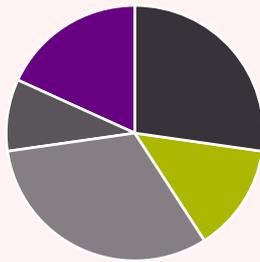
Información pública disponible:

Plan de trabajo anual / memoria

Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

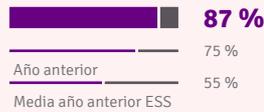
- 4 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 7 trabajadoras no socias
- 3 voluntarias
- 6 becario/prácticas



TOTAL: 22 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

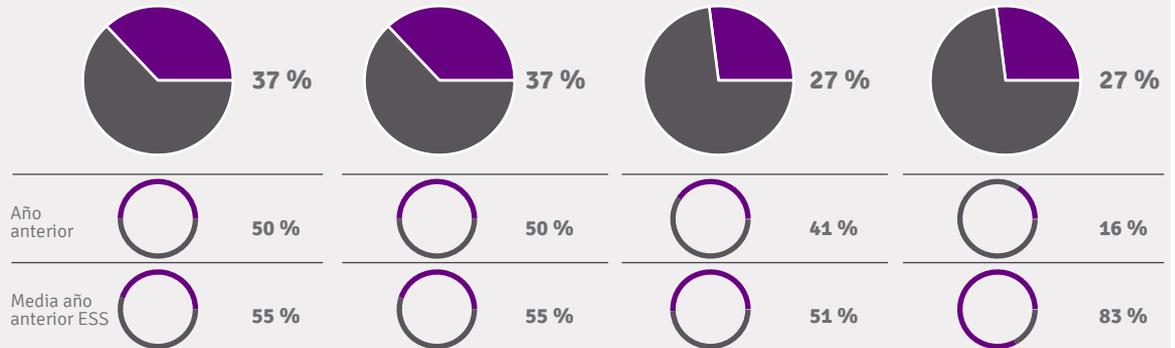
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 75%

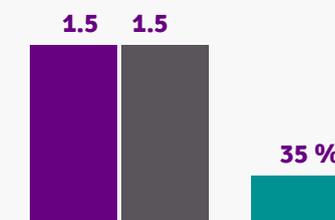
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.5

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

COOP 57. Cooperativa de Servicios Financieros Éticos y Solidarios. Miembro del Consejo Rector y Comisión Social.
COOPERAMA: Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid. Socias
REAS/ MERCADO SOCIAL MADRID. Red de Entidades de Economía Social y Solidaria. Socias
GRUPO TURÍN: Plataforma de entidades para la

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 89%

AGRESTA S.COOP.



NIF: **F 82718131**

Dirección: **C/ Duque de Fernán Núñez, 2, 1º**

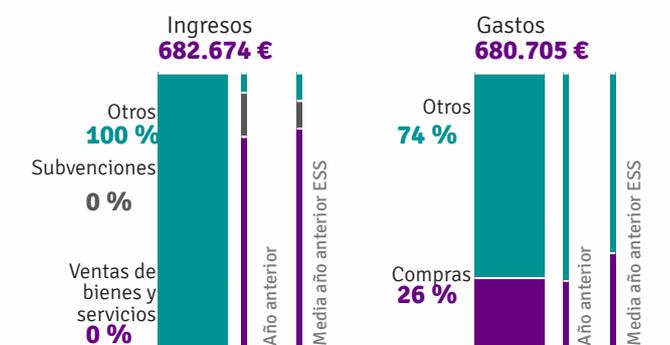
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Gestión del espacio natural
Investigación y estudios**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 99 |
| Educación/formación interna | 4 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 25 |
| Otras | 70 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior Media año anterior ESS



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

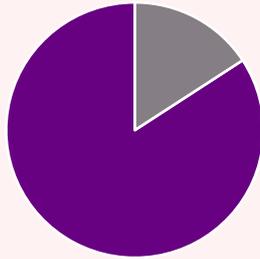
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

Miembros de la organización

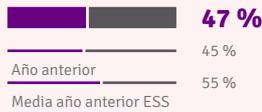
- 16 trabajadoras socias
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: 19 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

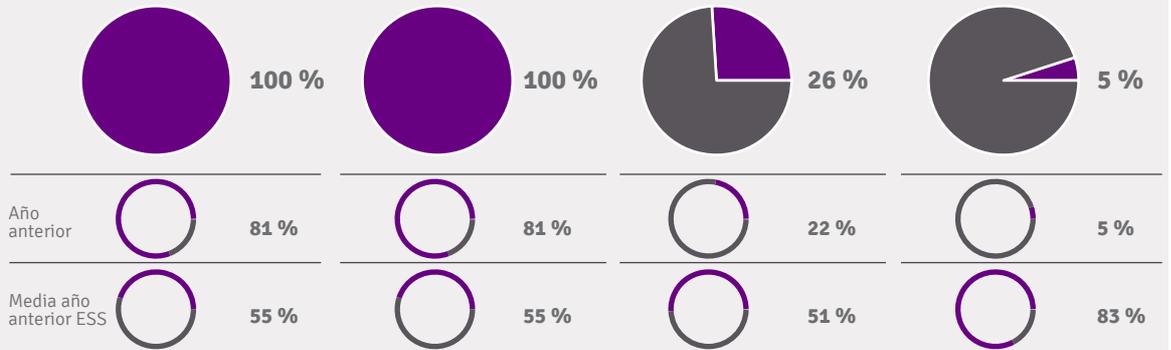
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

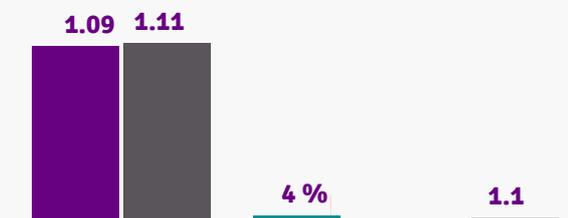
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 67%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Cooperama -Unión de cooperativas de trabajo de Madrid, Coop57-Cooperativa de servicios financieros, MES-Mercado Social de Madrid, REAS Madrid-Red de redes de Economía Alternativa y Solidaria, LaTravesía-Espacio cooperativo.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Altekio, iniciativas hacia la sostenibilidad, S.Coop.Mad.



NIF: **F85301315**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3, 1ªA**

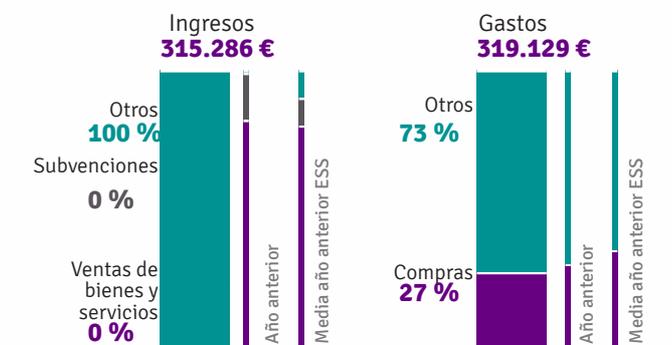
Código postal: **28005**

Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Difusión y sensibilización**
Investigación y estudios

Economía



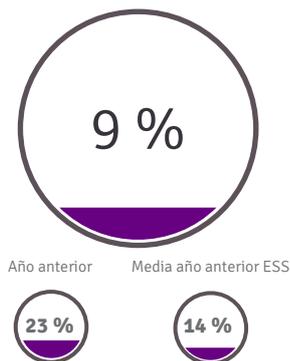
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

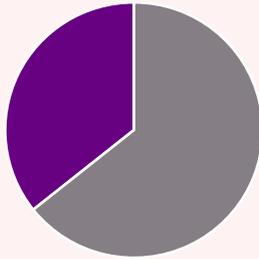
Información pública disponible:

- Balance económico / presupuesto
- Plan de comunicación
- Plan de trabajo anual / memoria
- Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

Miembros de la organización

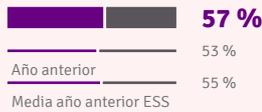
- 5 trabajadoras socias
- 9 trabajadoras no socias



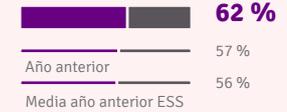
TOTAL: 14 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

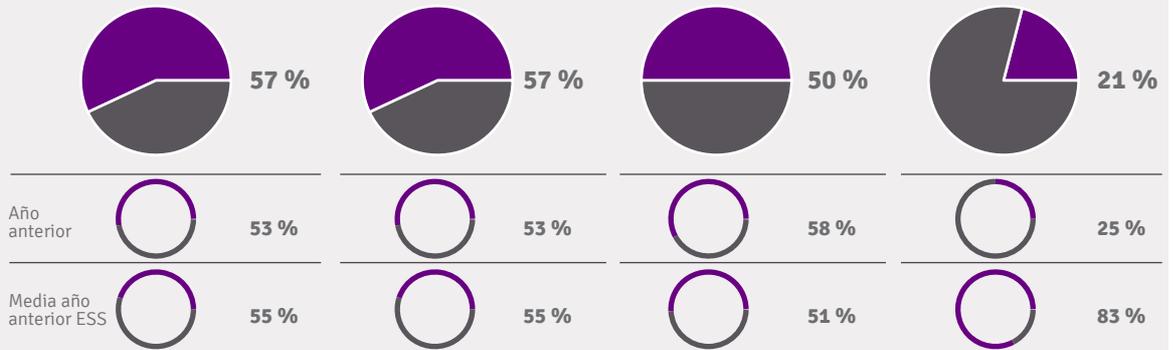
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

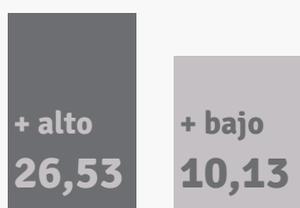
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

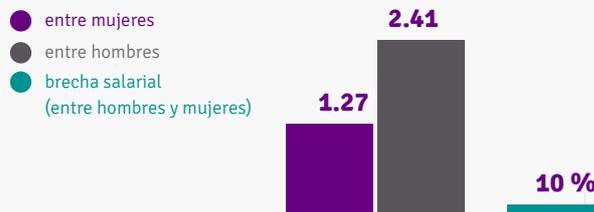
Cumplimiento: 100%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo



Índice de banda salarial

2.41

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 78%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Social de Madrid, Grupo Cooperativo Tangente, Instituto de Facilitación y Cambio, Territorios Vivos

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

ALTRAPO LAB S. COOP MAD.



NIF: **F87797957**

Dirección: **calle mayor 77**

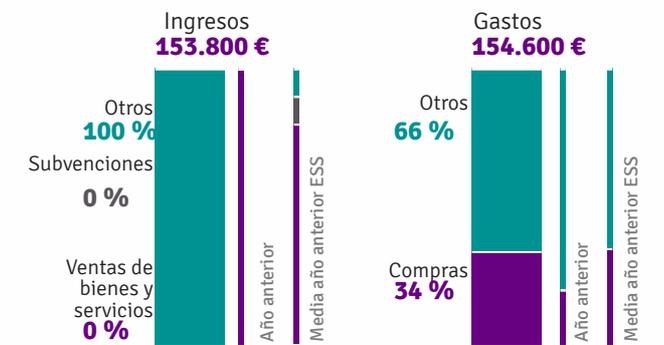
Código postal: **28013**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Difusión y sensibilización**
Producción textil

Economía



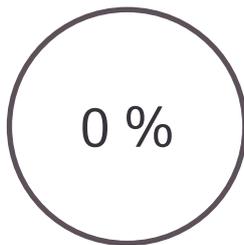
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 1 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 56 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

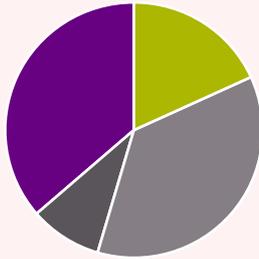
Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

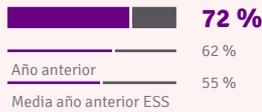
- 4 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 4 trabajadoras no socias
- 2 voluntarias



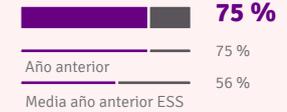
TOTAL: 11 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

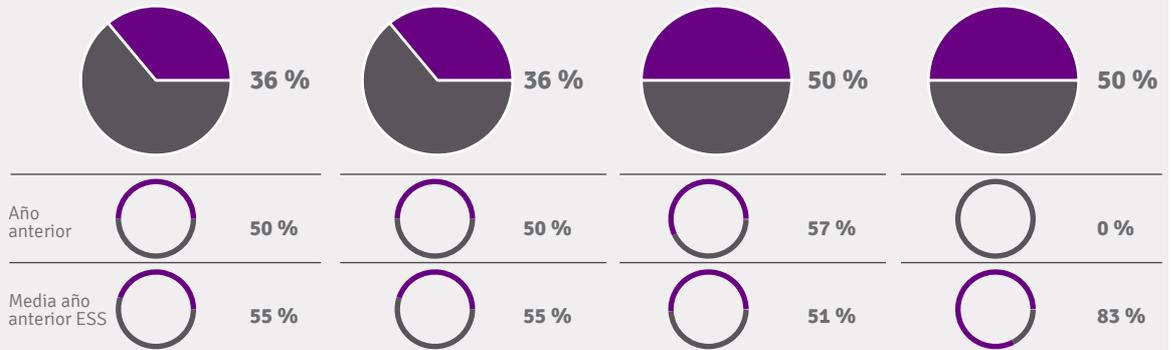
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

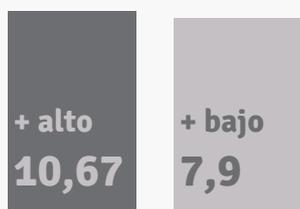
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

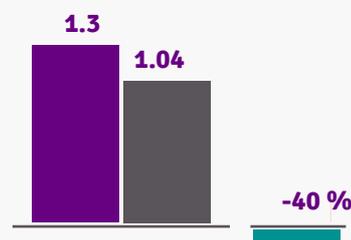
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.3

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Cumplimiento: 44%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social Madrid, Red de Economía Alternativa y Solidaria, Asociación de Moda Sostenible de Madrid, Fashion Revolution

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Ana García Mañas

NIF: **14305475G**

Dirección: **C/Gaztambide, 6, 1D madrid**

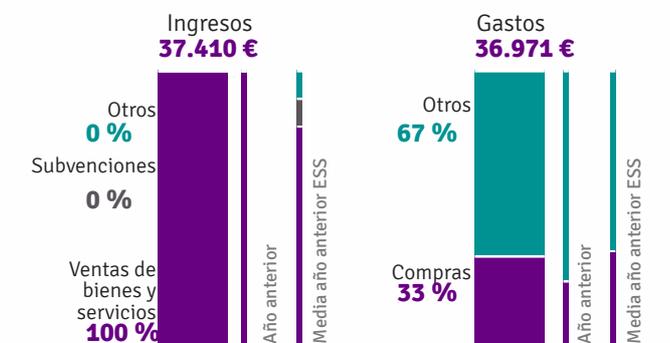
Código postal: **28015**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**
Acompañamiento en la sexualidad y la reproducción

Economía



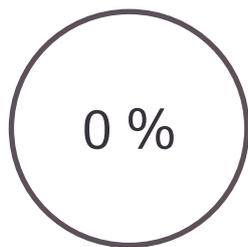
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 100 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 55 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

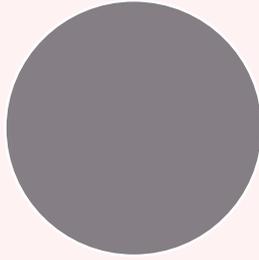
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 50%

Miembros de la organización

● 1 trabajadoras no socias



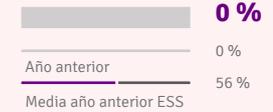
TOTAL: 1 personas

Paridad

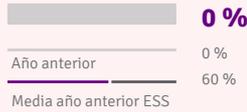
Composición general



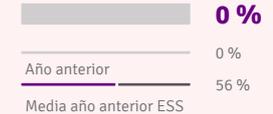
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

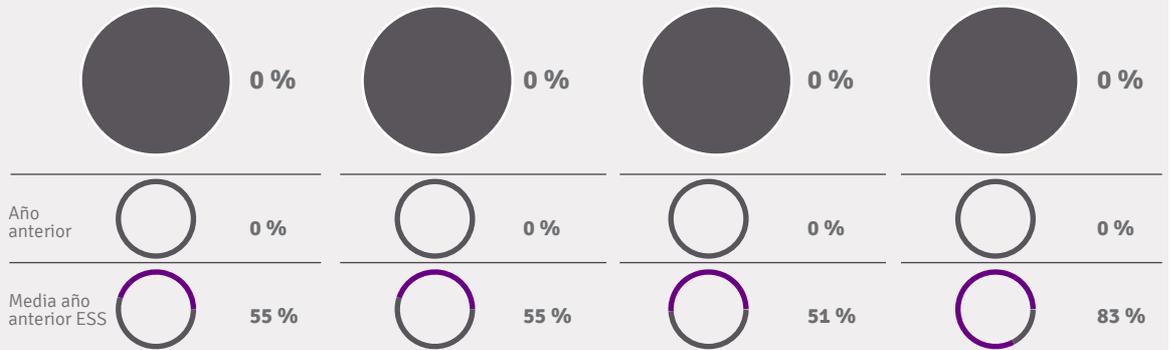
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 50%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✗

No coopera ✗

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Asociación estatal de profesionales de la Sexología
APHICE
Federación Estatal de Planificación Familiar
Amnistía Internacional

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Anarres



NIF: **09050522E**

Dirección: **C/ Toledo 14, 1ºA**

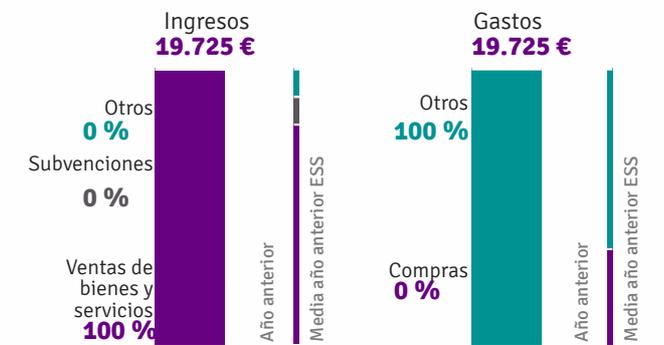
Código postal: **28804**

Localidad: **Alcalá de Henares**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Desarrollo de web y software**
Diseño y artes gráficas

Economía



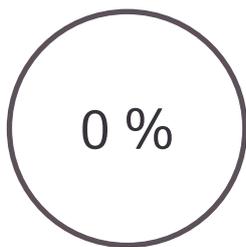
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

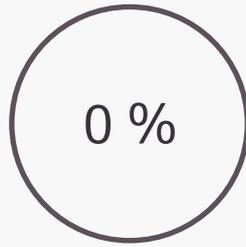
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

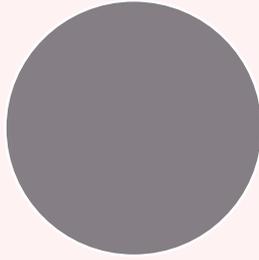
No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

● 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 1 personas

Paridad

Composición general

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Aprobación plan y presupuesto

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 60 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS

55 %

55 %

51 %

83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 100%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, La Ínsula Colaborativa, Asociación Agua de Mayo

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Andaira, S. Coop. Mad.



NIF: **F84492800**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3 - 1º A**

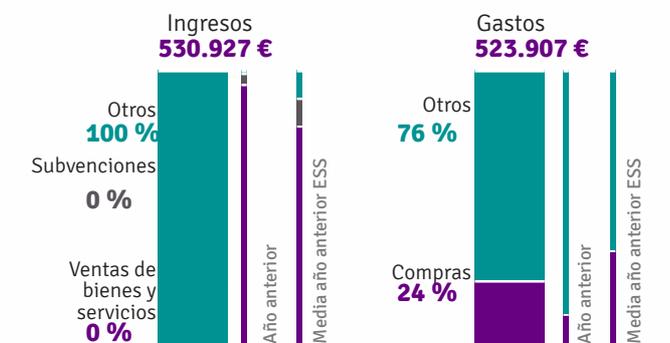
Código postal: **28005**

Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación no reglada
Consultorías**

Economía



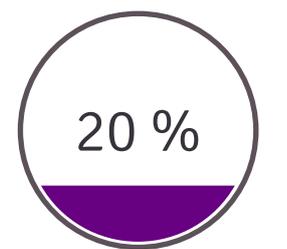
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 90 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 8 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 91 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior Media año anterior ESS



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

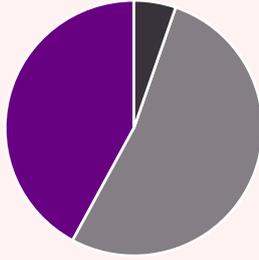
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 57%

Miembros de la organización

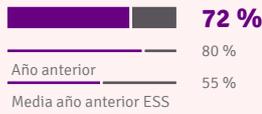
- 8 trabajadoras socias
- 10 trabajadoras no socias
- 1 becario/prácticas



TOTAL: 19 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



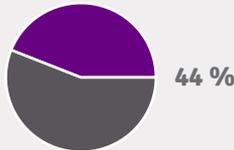
*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

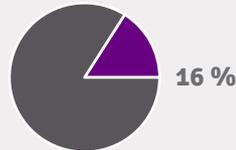
Organización¹



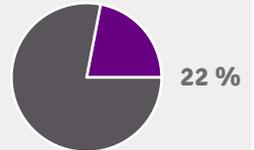
Estructura laboral¹



Cargos directivos²



Cargos societarios²



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

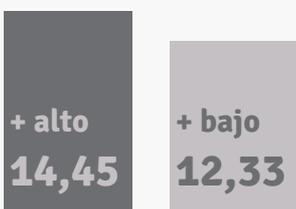
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

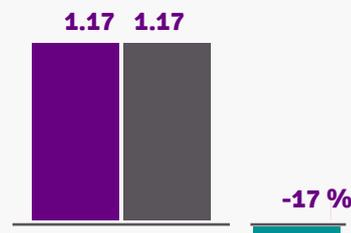
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.17

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 44%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

- Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS) Estatal y de Madrid
- Unión de cooperativas de trabajo de Madrid (Cooperama)
- Mercado Social de Madrid (MESM)
- Co-operative enterprises build a better world
- Grupo cooperativo Tangente
- Fiare

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Asociación Andecha, participación y trabajo comunitario



NIF: **G86506003**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3, 1ªA**

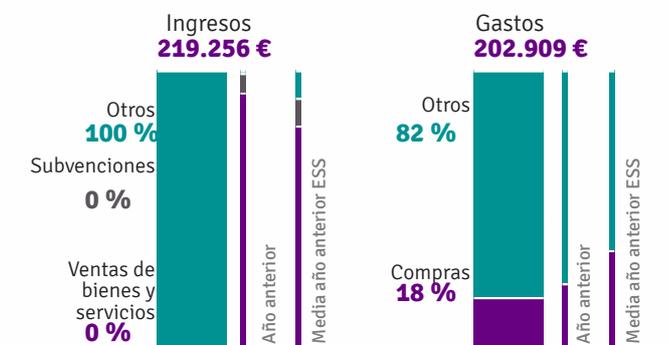
Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Espacios y recursos de gestión comunitaria**

Economía



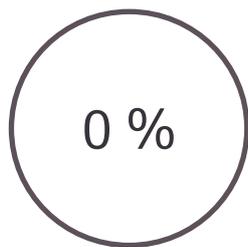
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

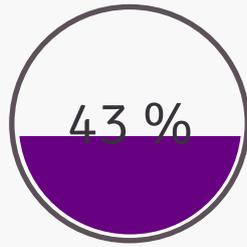


Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 22 % Media año anterior ESS: 16 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

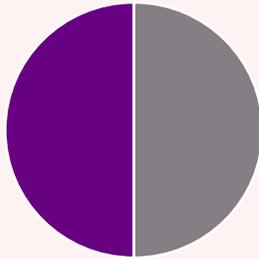
Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

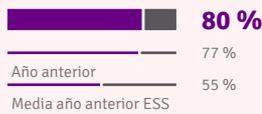
- 5 trabajadoras socias
- 5 trabajadoras no socias



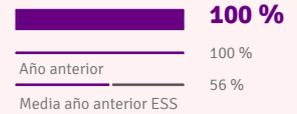
TOTAL: 10 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

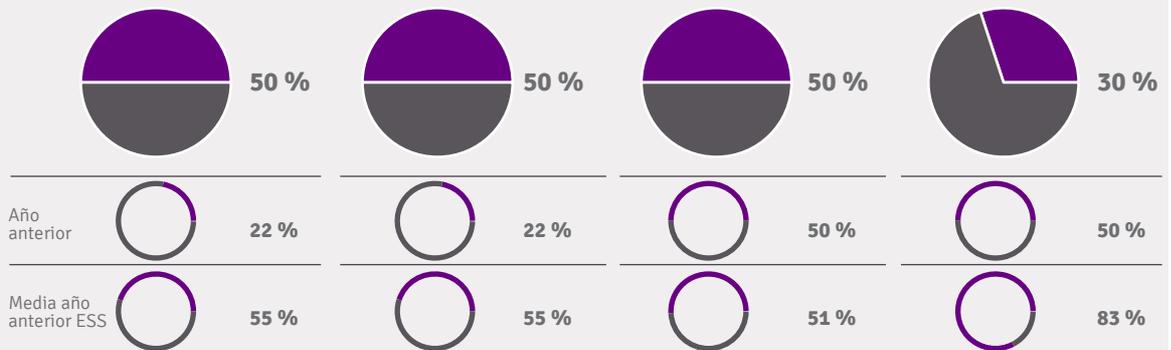
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

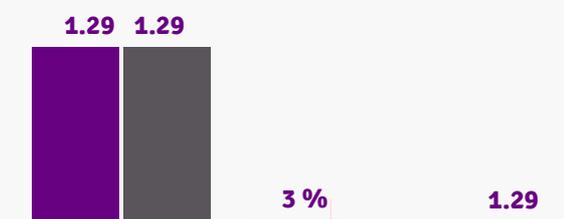
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 67%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de redes de economía alternativa y solidaria
Mercado Social
Grupo Tangente

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Antonio Ruiz Salgado

NIF: **45567315Z**

Dirección: **C/ Gutenberg, 3 -2º izda.**

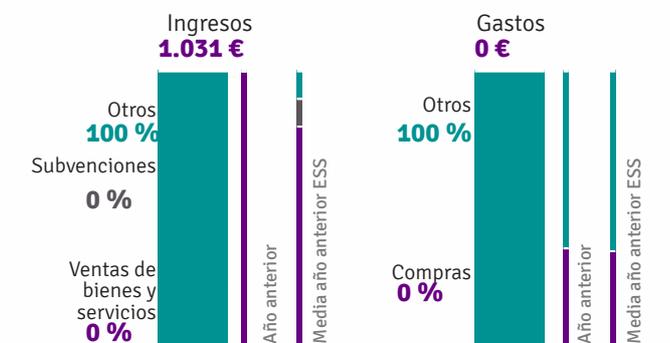
Código postal: **28014**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Gestión del espacio natural**

Economía



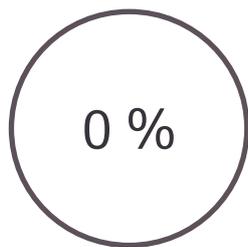
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

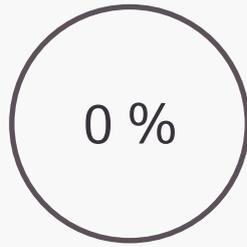
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 5 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

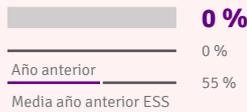
Cumplimiento: 100%

Miembros de la organización

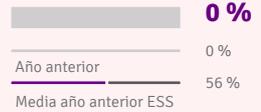
TOTAL: 0 personas

Paridad

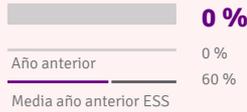
Composición general



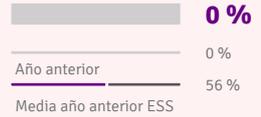
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

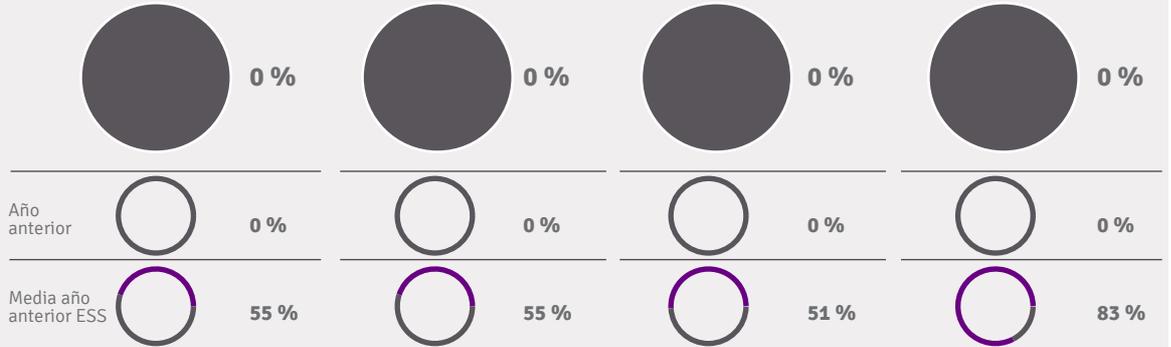
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Cumplimiento: 89%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Foro de Redes y Entidades de Custodia del Territorio, Red de custodia del territorio de Castilla-La Mancha y Madrid, Red de Abogados y Abogadas de Defensa Ambiental, Ecologistas en Acción, Asociación Micorriza.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

A QUO S. COOP. MAD

NIF: **F87137089**

Dirección: **C/ COVARRUBIAS, Nº. 22, 3º DCHA**

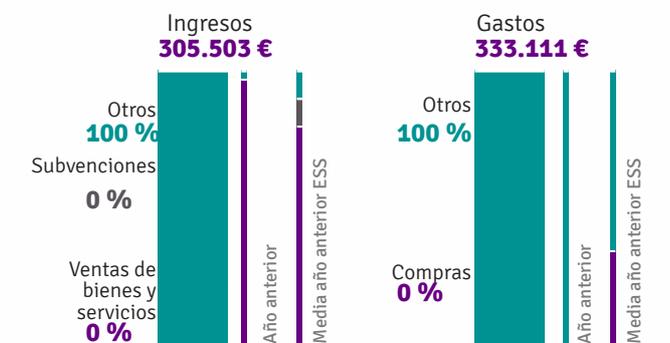
Código postal: **28010**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Consultorías**

Economía



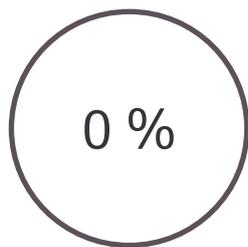
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

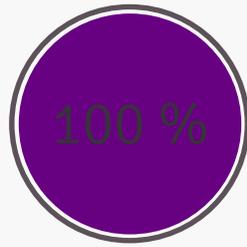
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 48 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

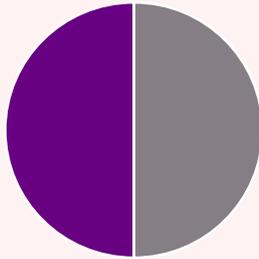
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

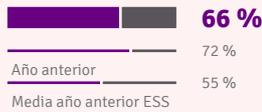
- 6 trabajadoras socias
- 6 trabajadoras no socias



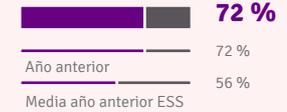
TOTAL: 12 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

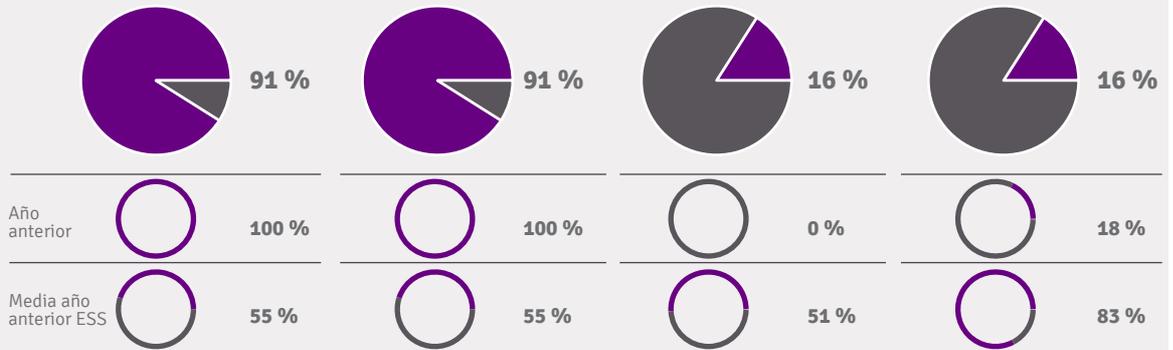
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 50%

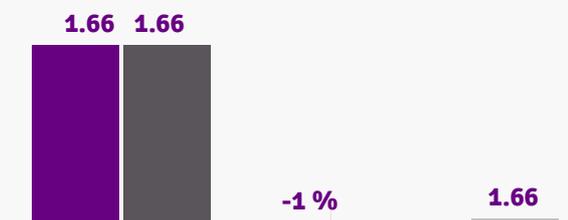
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

COOP57, COOPERAMA, TANGENTE, ALA, MESM, REAS, IMPULSACOOP

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 33%

ARCADUZ CERAMICA



NIF: **G86789088**

Dirección: **HERMANOS DEL MORAL 13**

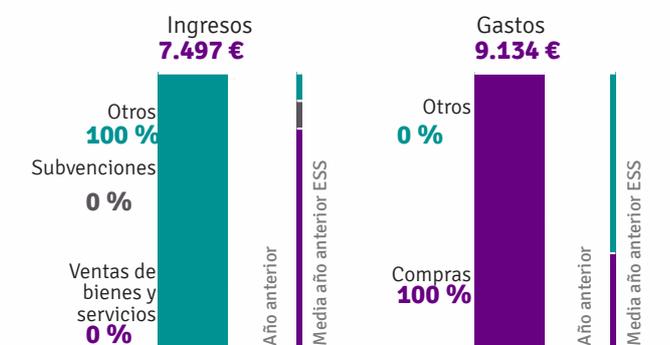
Código postal: **28019**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Exposiciones**

Economía



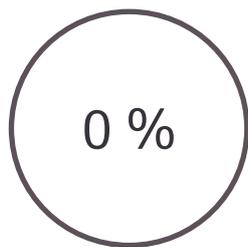
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

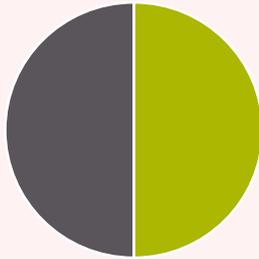
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

- 4 socias (no trabajadoras)
- 4 voluntarias



TOTAL: 8 personas

Paridad

Composición general

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Aprobación plan y presupuesto

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 60 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

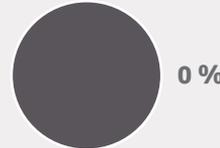
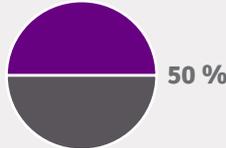
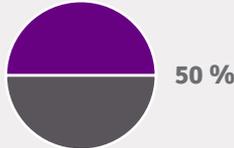
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS

55 %

55 %

51 %

83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid.
Planes de Barrio del Ayuntamiento de Madrid.
Festival Internacional de Música Serranía de Cuenca.
Asociación Carabanchel Distrito Cultural.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 33%

Atlantic Group S. Coop Mad

NIF: **F80760861**

Dirección: **Calle Rodriguez San Pedro, 2 of. 102**

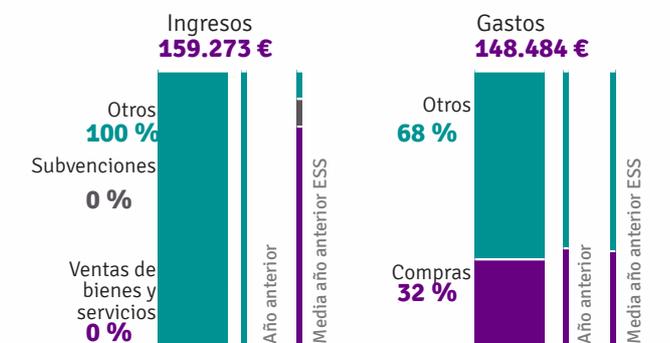
Código postal: **28015**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación no reglada**

Economía



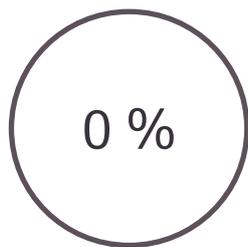
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

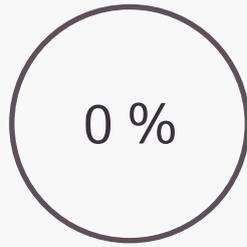


Año anterior Media año anterior ESS



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

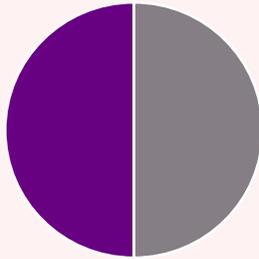
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

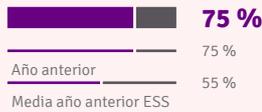
- 4 trabajadoras socias
- 4 trabajadoras no socias



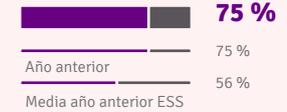
TOTAL: 8 personas

Paridad

Composición general



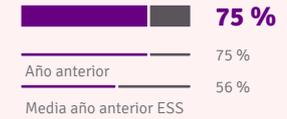
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

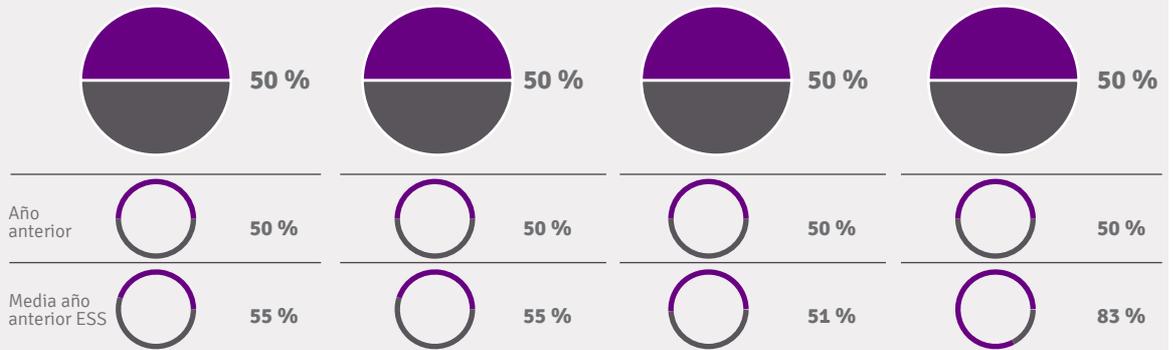
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

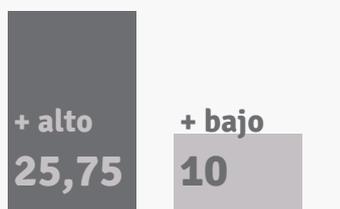
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

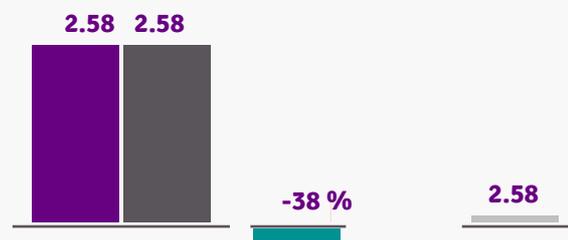
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Feminista, Translators without Borders

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

ATO2



NIF: **G88327978**

Dirección: **Calle Álvarez 8**

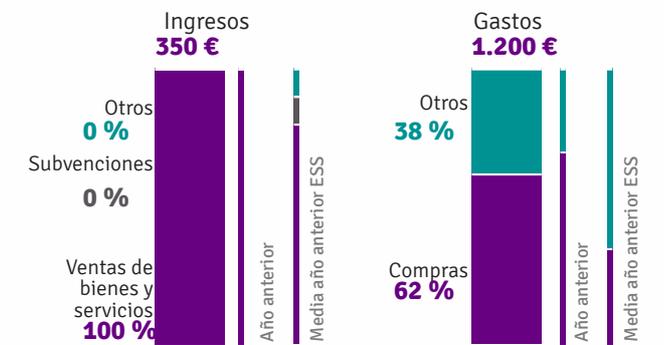
Código postal: **28029**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Atención ancianos y / o personas dependientes**
Construcción y rehabilitación

Economía



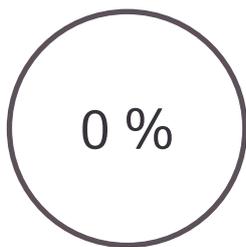
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 71 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Código ético / estatutos

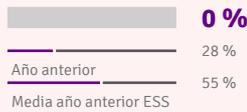
Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

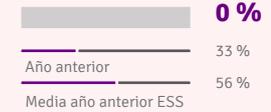
TOTAL: 0 personas

Paridad

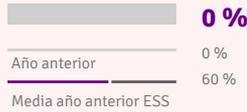
Composición general



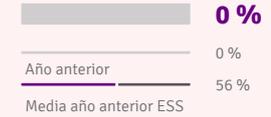
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

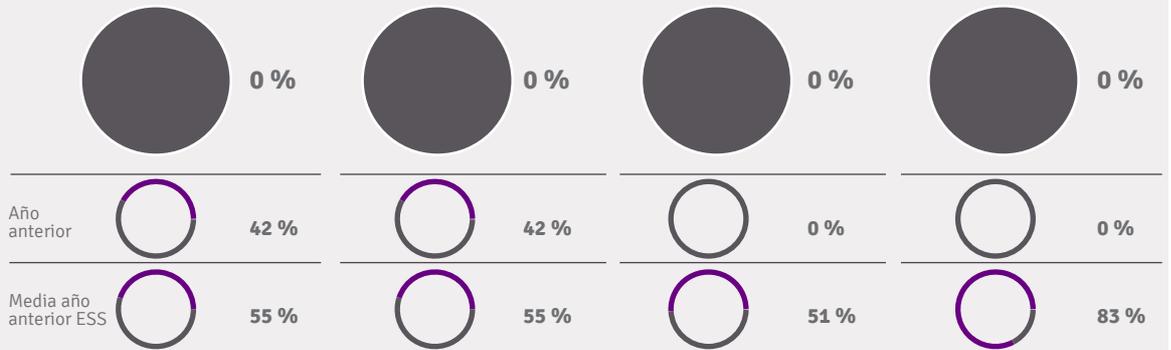
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

BARENATA REPORT



Videos que comunican optimismo

NIF: **02652226G**

Dirección: **Monasterio de Guadalupe, 17 3ºD**

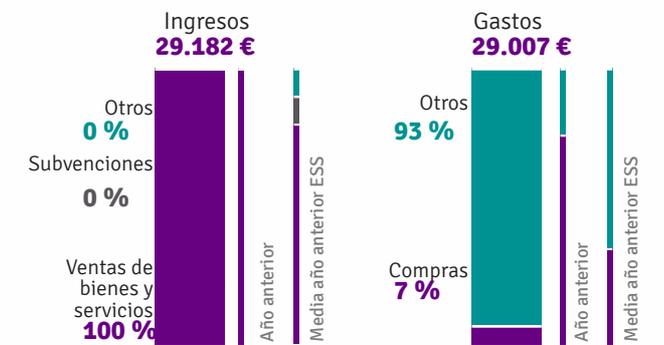
Código postal: **28034**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Comunicación audiovisual**
Medios de comunicación

Economía



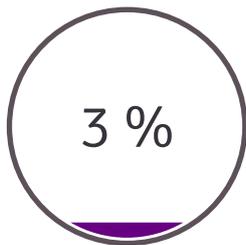
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 14 |
| Causas sociales y solidarias | 85 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

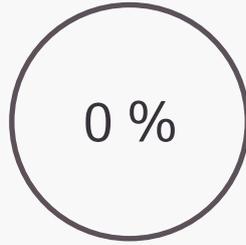
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 1 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

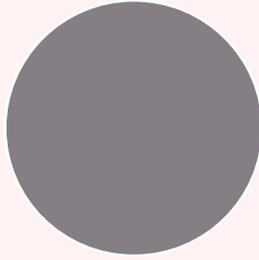
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 50%

Miembros de la organización

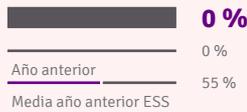
● 1 trabajadoras no socias



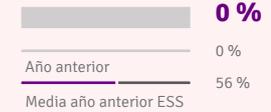
TOTAL: 1 personas

Paridad

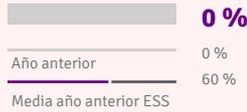
Composición general



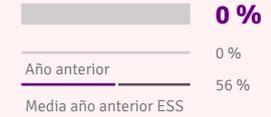
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

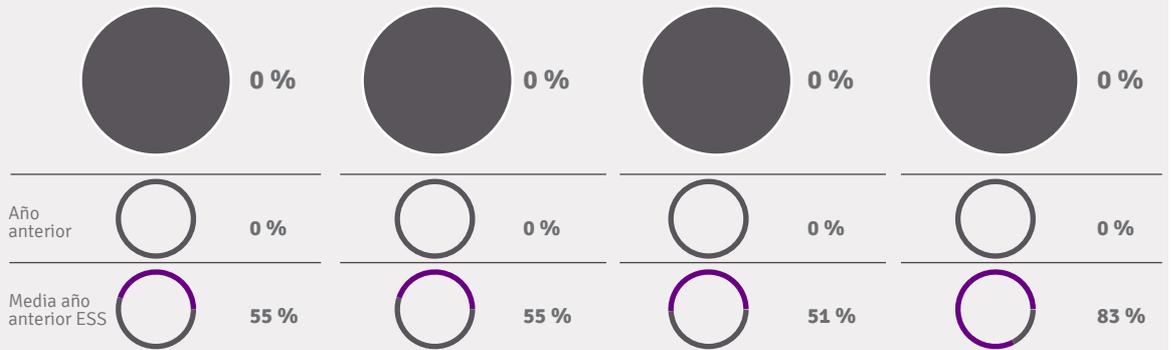
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 88%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✗

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✗

No coopera ✓

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Amnistía Internacional, Cooperativa de pedagogía activa Andolina, Red asturiana de Economía Social y Solidaria, Mercado Social de Madrid

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

Bicicletos Viajes



NIF: **7226507E**

Dirección: **Puerto Alto 54**

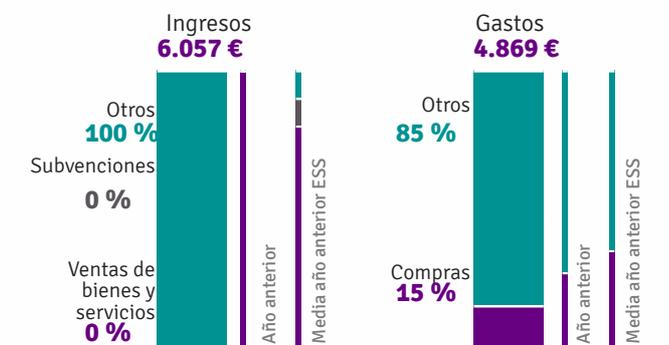
Código postal: **28053**

Localidad:

Forma jurídica: **Sin forma jurídica**

Sector: **Turismo**
Ocio

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

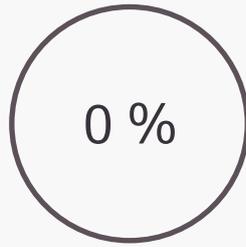
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 100 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

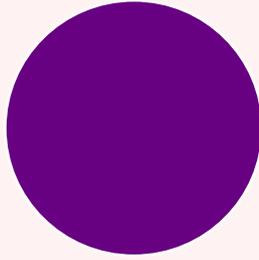
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

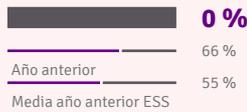
● 1 trabajadoras socias



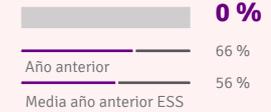
TOTAL: 1 personas

Paridad

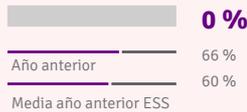
Composición general



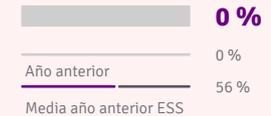
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

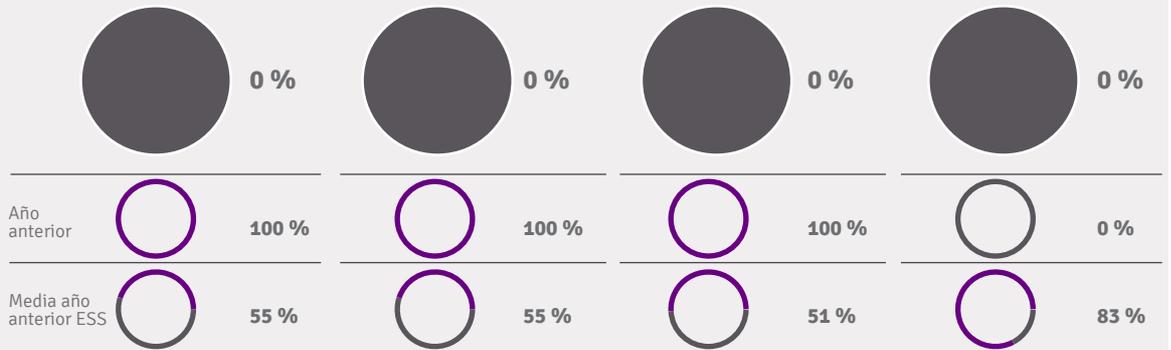
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social de Madrid

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Calcetines Mestizaje

NIF: **71260009Y**

Dirección: **San Millan 6**

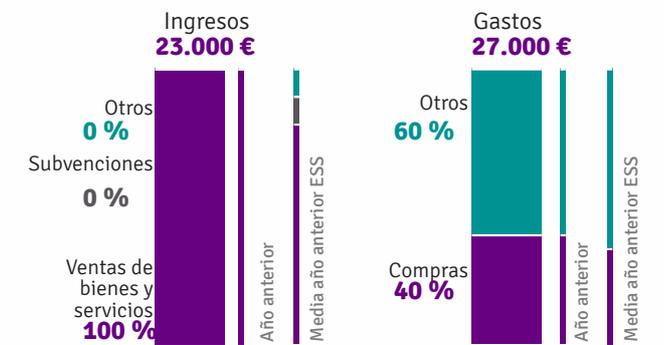
Código postal: **09264**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Comercialización de calzado
Producción textil**

Economía



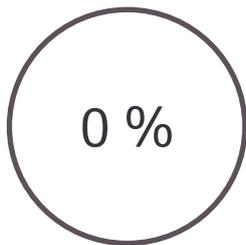
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 25 |
| Causas sociales y solidarias | 5 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 70 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior Media año anterior ESS



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

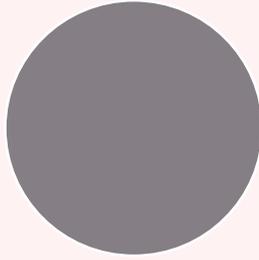
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

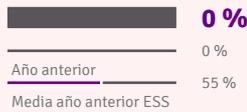
● 1 trabajadoras no socias



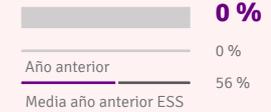
TOTAL: 1 personas

Paridad

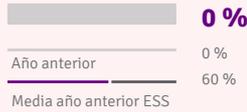
Composición general



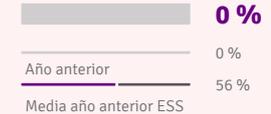
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

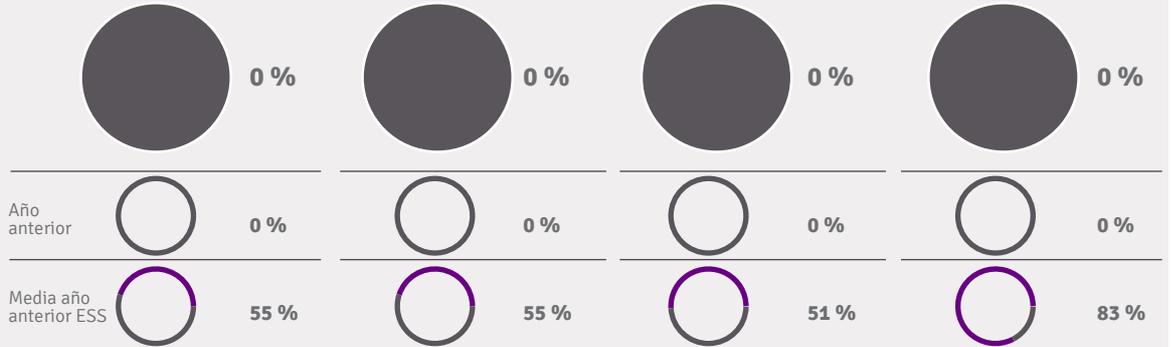
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

El Rincon lento (Guadalajara) / Geltoki (Panplona) / La Revolución de las verduras (Nalda (Rioja))

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 88%

Centro de Fisioterapia Lucía Villafañe

NIF: **53389717R**

Dirección: **c/Príncipe de Vergara, 211, 1º3**

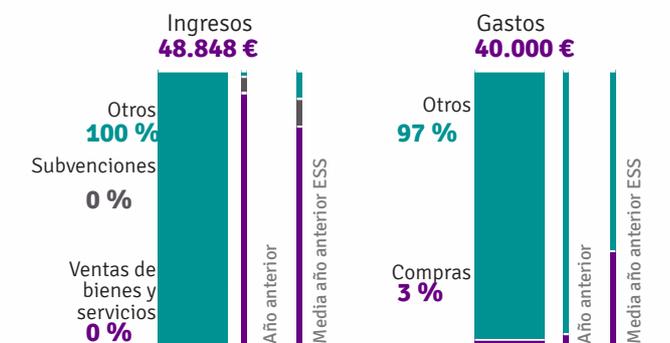
Código postal: **28002**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Atención ancianos y / o personas dependientes**

Economía



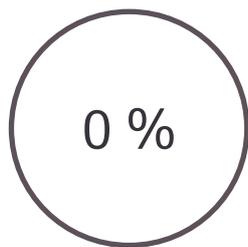
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

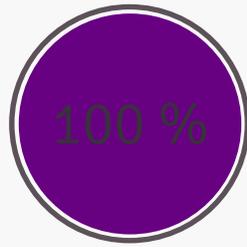
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 75 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 25 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

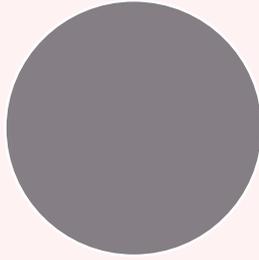
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

● 1 trabajadoras no socias



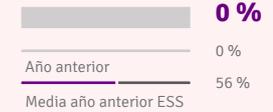
TOTAL: 1 personas

Paridad

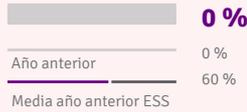
Composición general



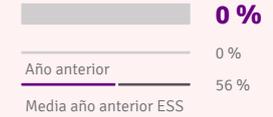
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

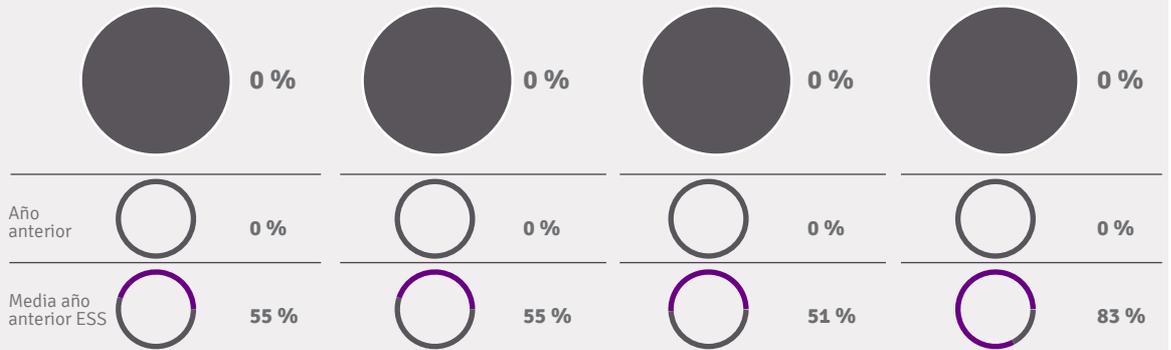
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✕

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✕

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✕

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✕

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✕

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 78%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✕

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de apoyo vecinal de Centro, Mercado Social, Fundación Equo, Colegio de Fisioterapeutas, Asociación de Cadenistas, Banco de Tiempo de Malasaña

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Observatorio Internacional de Ciudadanía y Medioambiente Sostenible - CIMAS

NIF: **G84676089**

Dirección: **C/ Hermanos García Noblejas, 41 - bis**

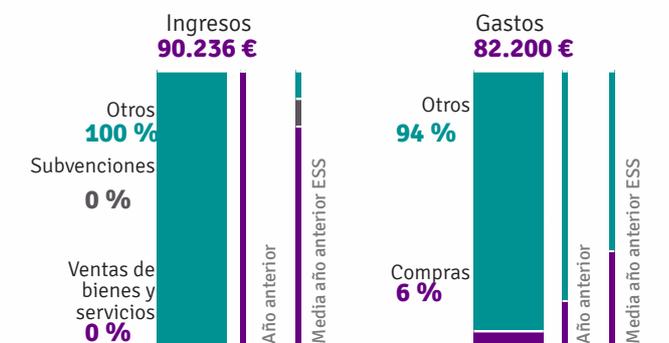
Código postal: **28036**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica
Consultorías**

Economía



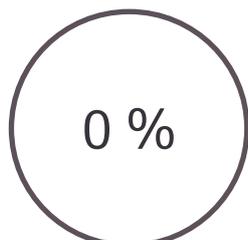
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

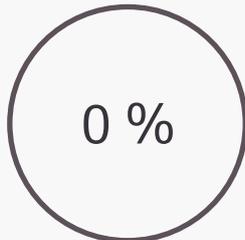
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

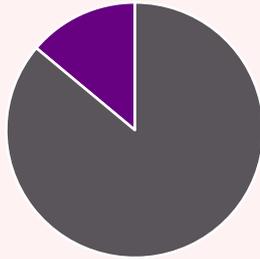
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

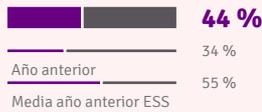
- 5 trabajadoras socias
- 31 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 36 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

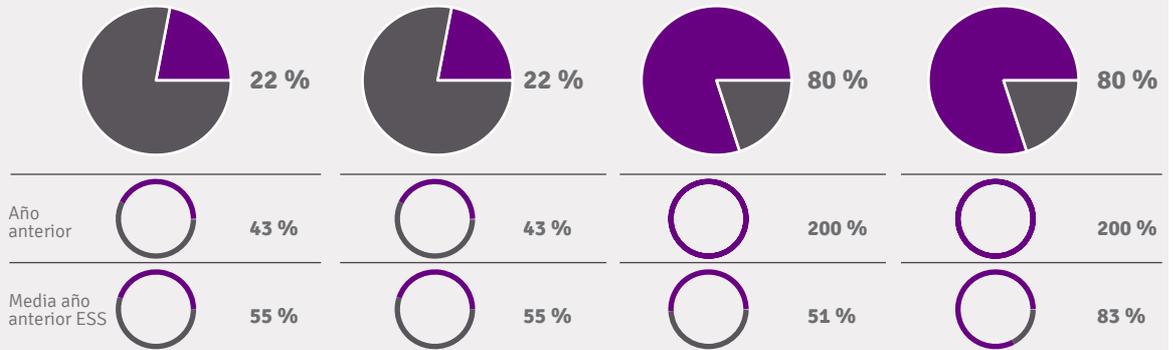
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

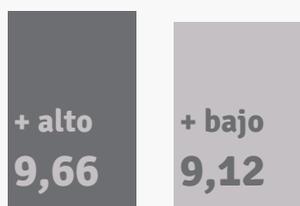
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 0%

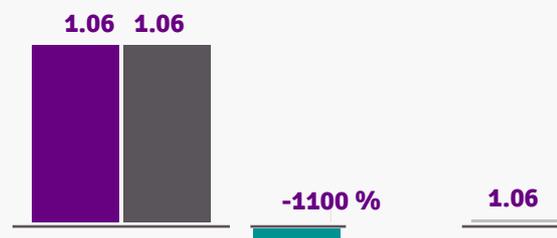
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red Sentipensante - CLACSO y Observatorio de la Participación de Madrid

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Cyclos S. Coop. Mad.

NIF: **F86399839**

Dirección: **c/ Doctor Fourquet, 17, bajo**

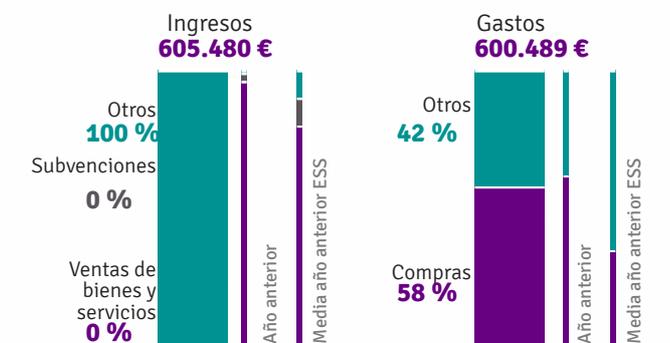
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Consultorías**
Fruterías

Economía



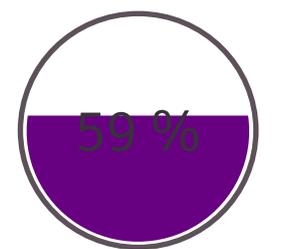
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 10 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 89 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 57 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 17 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

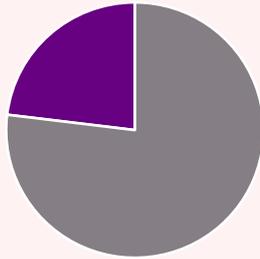
Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

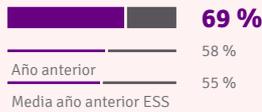
- 3 trabajadoras socias
- 10 trabajadoras no socias



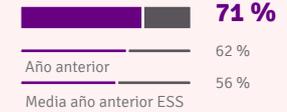
TOTAL: 13 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

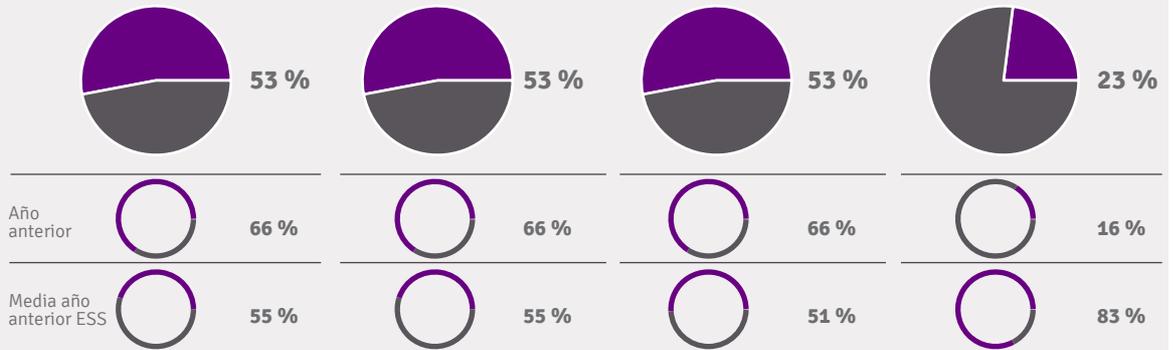
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

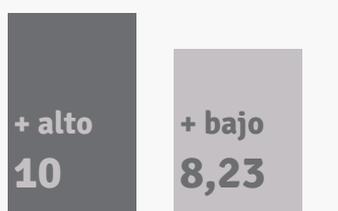
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

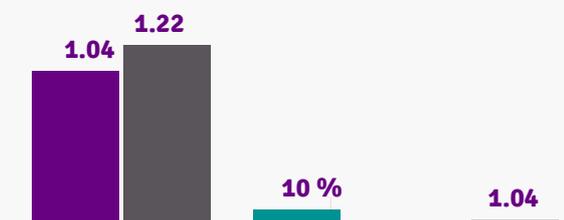
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 67%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Tangente, Mercado Social

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Dabne Tecnologías de la información



NIF: **F84291905**

Dirección: **Acacias 1 1ªA**

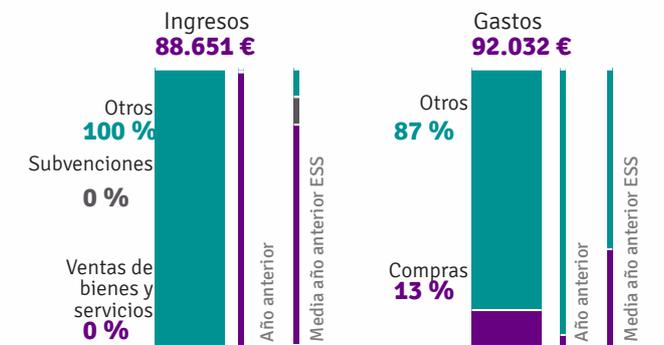
Código postal: **28005**

Localidad: **Humanes de Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación crítica**
Desarrollo de web y software

Economía



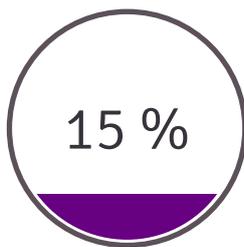
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

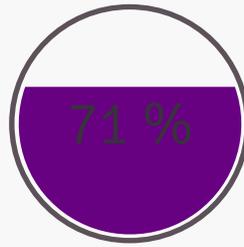
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

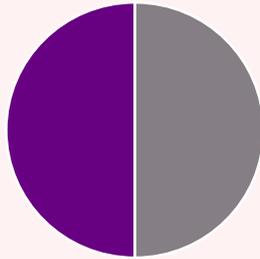
Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

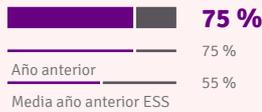
- 2 trabajadoras socias
- 2 trabajadoras no socias



TOTAL: 4 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

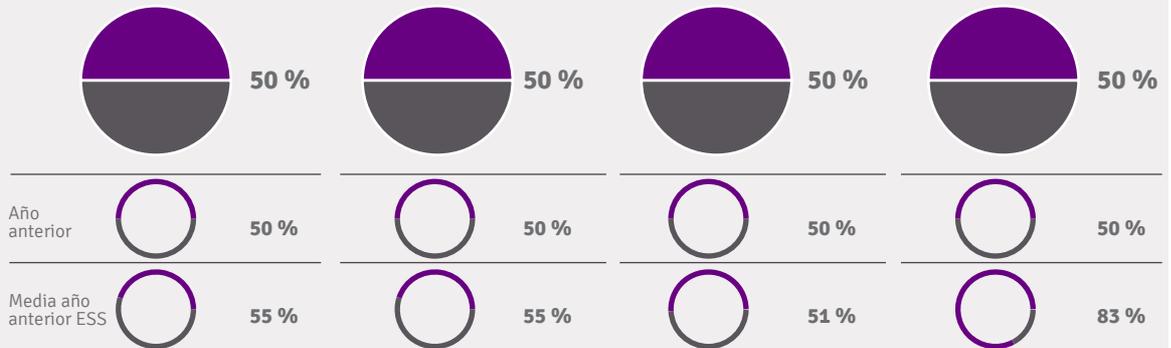
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

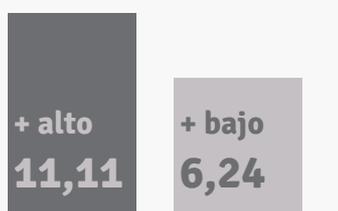
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

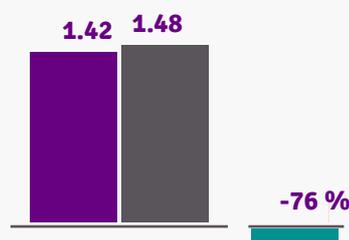
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.42

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Tangente Grupo Cooperativo, Mercado Social de Madrid, Xarxa d'Economia Solidaria Cat, Juntas Emprendemos (proyecto de acompañamiento a mujeres emprendedoras en el ámbito de la ESS) Red Drupal, Red de autodefensa feminista online

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

AVICULTURA DE PASTOREO S. L.



NIF: **B10473692**

Dirección: **Paraje "Llano Timón", Aldea Tudal, apartado de correos 10470**

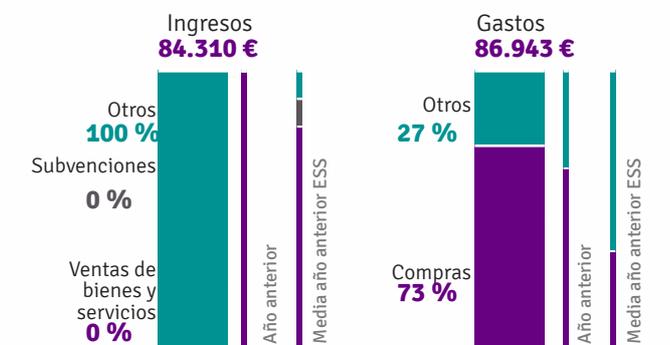
Código postal: **10470**

Localidad:

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Ganadería y pesca**

Economía



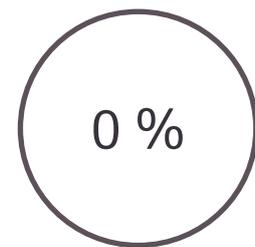
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

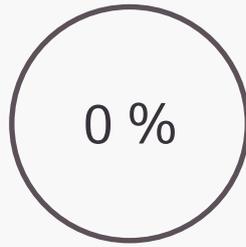
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

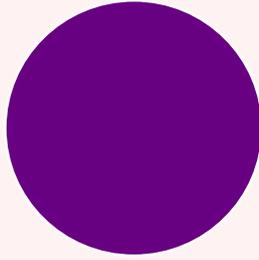
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

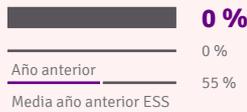
● 2 trabajadoras socias



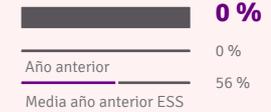
TOTAL: 2 personas

Paridad

Composición general



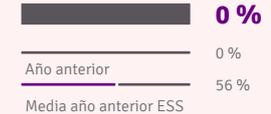
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

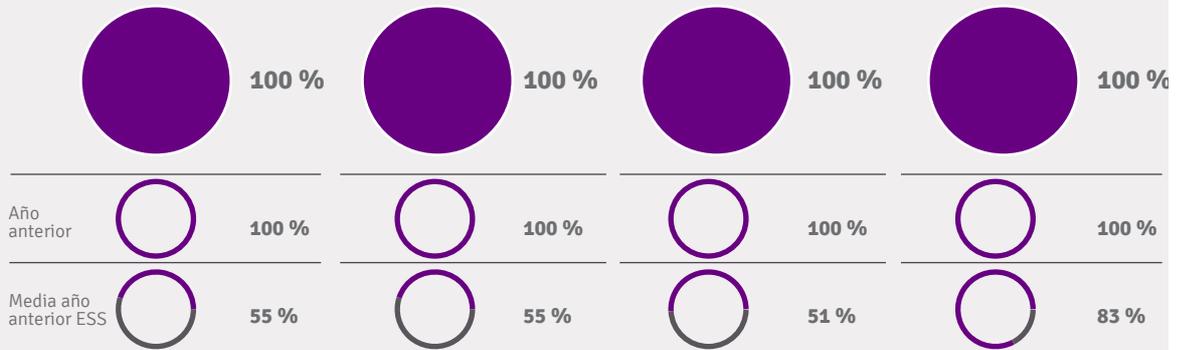
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

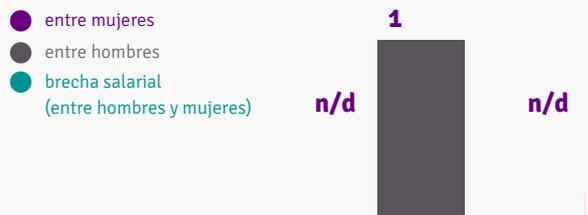
Cumplimiento: 75%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

El puchero (asamblea de productoras y consumidoras)

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

Proyecto dLana SL

dLana*

NIF: **B87352068**

Dirección: **Calle Joaquín Costa Nº3 Local 6-7**

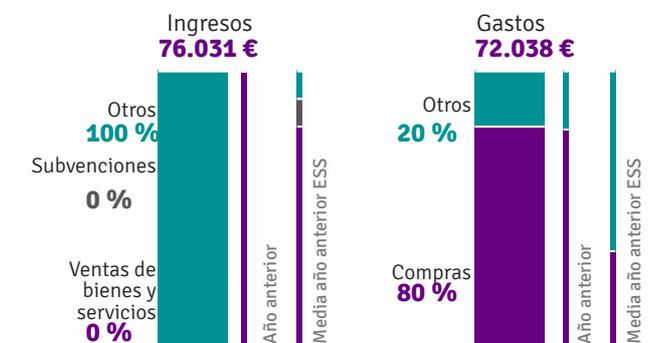
Código postal: **28200**

Localidad: **San Lorenzo de El Escorial**

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Producción textil**
Comercialización de ropa

Economía



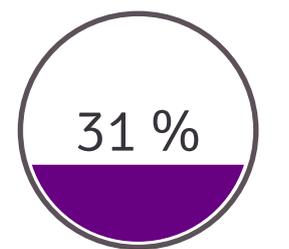
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 100 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 14 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 4 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

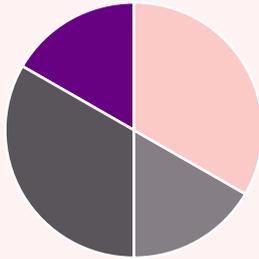
Información pública disponible:

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

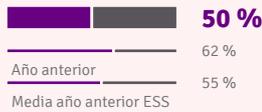
- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 2 personas de org. socias



TOTAL: 6 personas

Paridad

Composición general



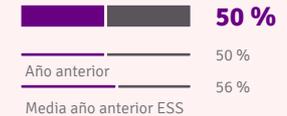
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

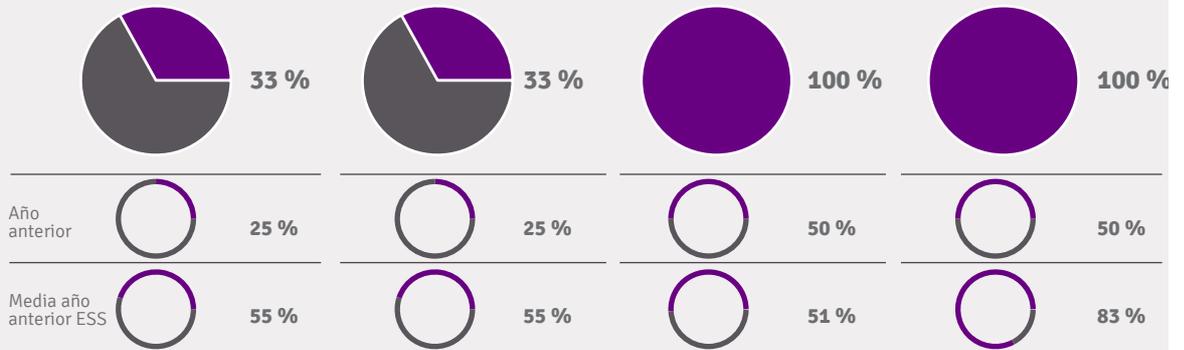
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 0%

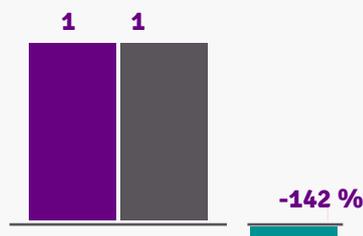
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado social de Madrid, Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, Atelier Laines de Europe

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

documfy



NIF: **F87242665**

Dirección: **Maestro Arbós 3, despacho 208**

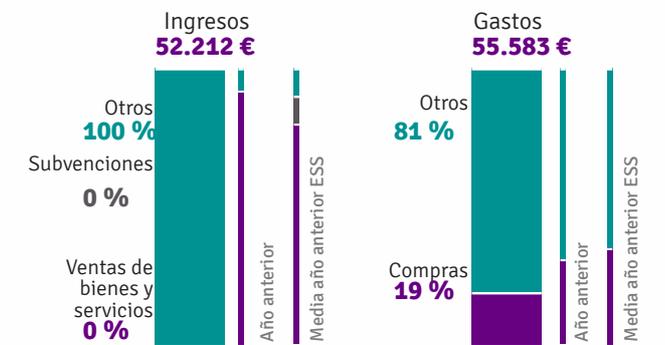
Código postal: **28045**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Edición**

Economía



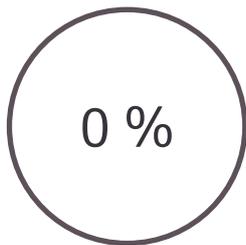
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 14 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 16 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

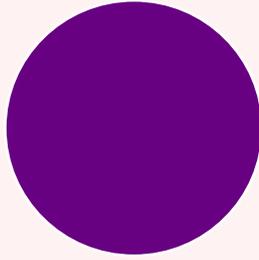
Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

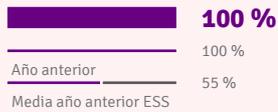
● 3 trabajadoras socias



TOTAL: 3 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

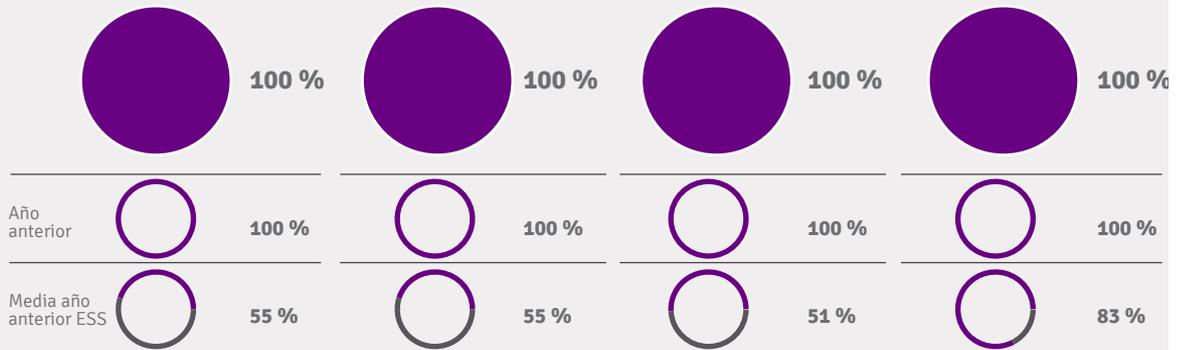
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

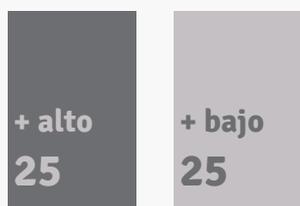
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

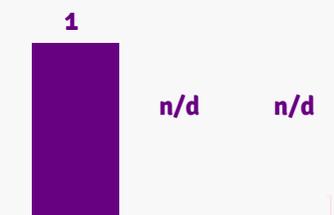
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 67%

ECO00 REVOLUCION SOLAR, S.L.

NIF: **B84201219**

Dirección: **Calle Escuadra, 11 Local**

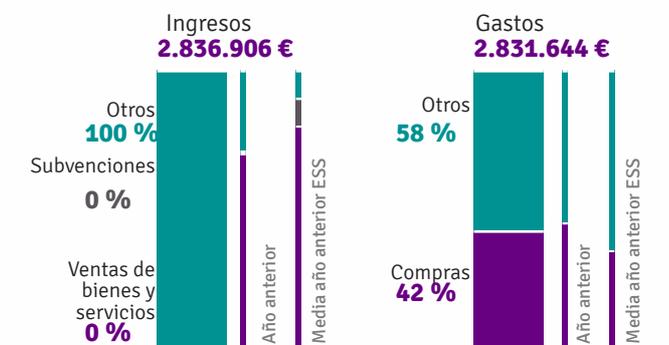
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Producción de energía**

Economía



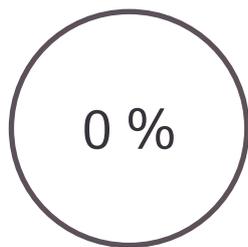
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 1 % Media año anterior ESS: 14 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 5 % Media año anterior ESS: 16 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

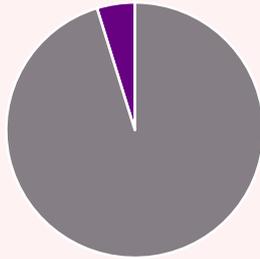
Plan de comunicación

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

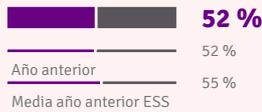
- 1 trabajadoras socias
- 20 trabajadoras no socias



TOTAL: 21 personas

Paridad

Composición general



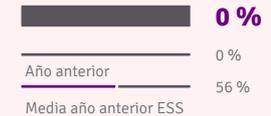
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

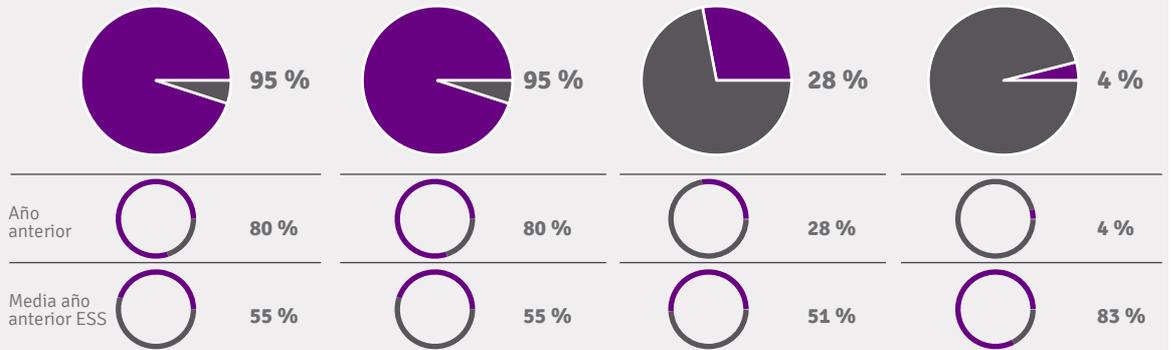
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

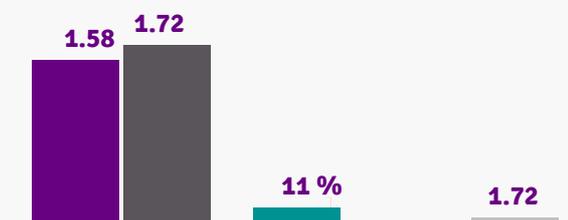
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 89%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid, Mercado Social de Madrid, Som Energia, Plataforma por un Nuevo Modelo Energético, SANNAS, Fundación Renovables, Unión Española Fotovoltaica, Green Building Council

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

COOPERATIVA EDITORIAL S. COOP_EL SALTO



NIF: **F87696902**

Dirección: **Plaza Luca de Tena 13**

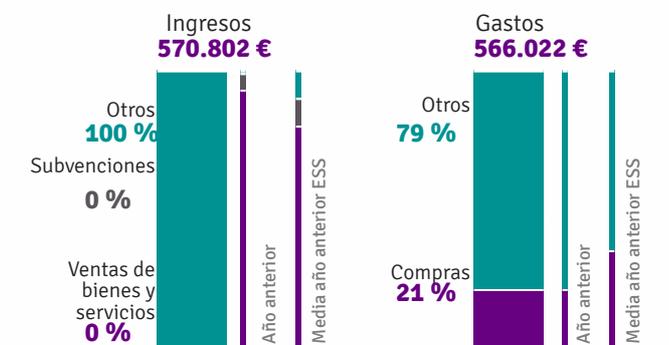
Código postal: **28045**

Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa mixta**

Sector: **Medios de comunicación**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 100 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior Media año anterior ESS



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

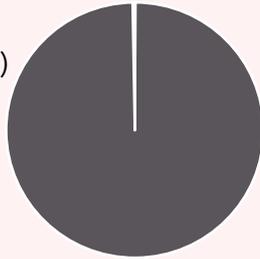
Balance económico / presupuesto

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

- 17 trabajadoras socias
- 6080 socias (no trabajadoras)
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: 6100 personas

Paridad

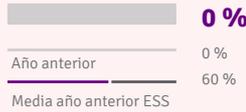
Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

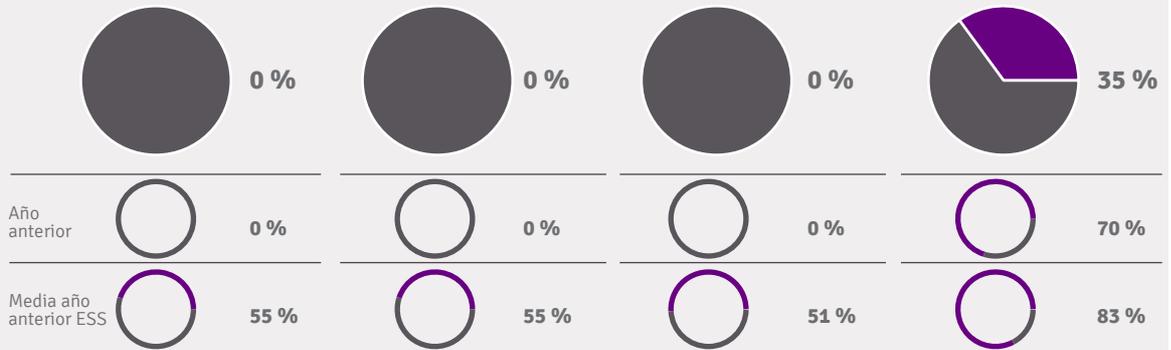
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

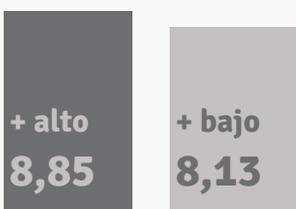
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

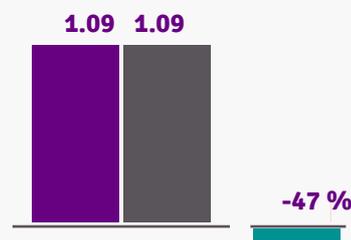
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.09

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Social y Solidaria, Coop57, Som Energía

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

El árbol del pan



NIF: **51639989K**

Dirección: **Ctra. Colmenar del Arroyo, 5**

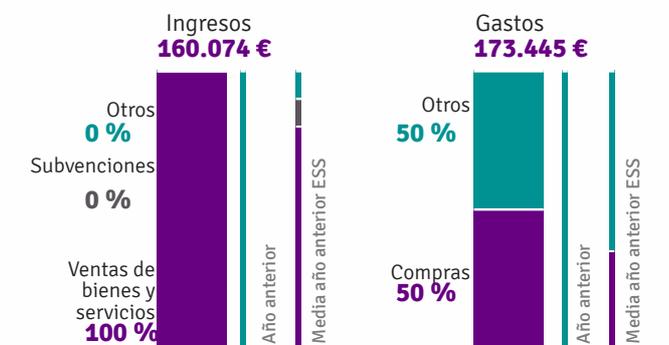
Código postal: **28214**

Localidad: **Fresnedillas de la Oliva**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Panaderías**

Economía



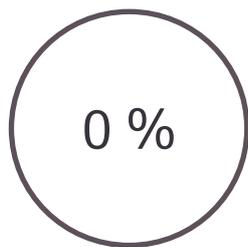
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

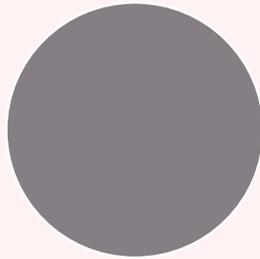
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

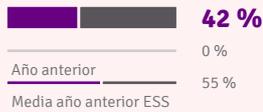
● 7 trabajadoras no socias



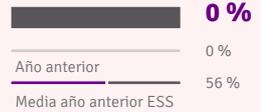
TOTAL: 7 personas

Paridad

Composición general



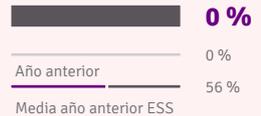
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

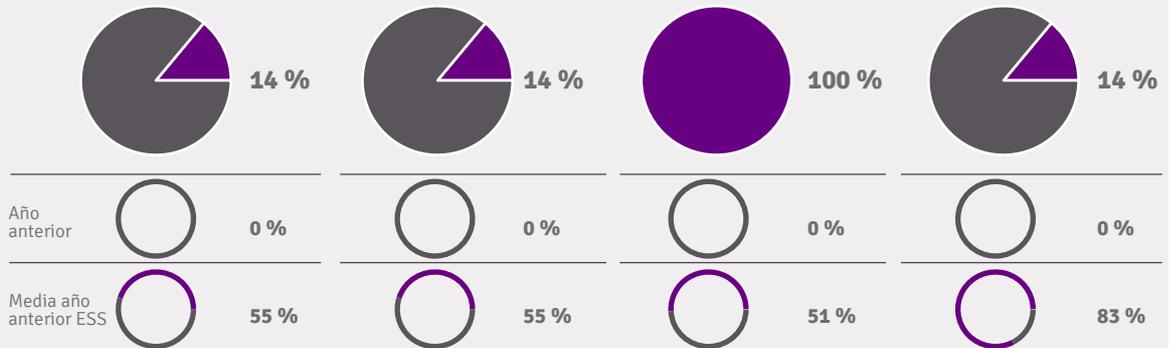
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

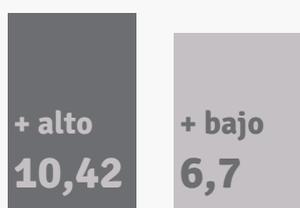
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

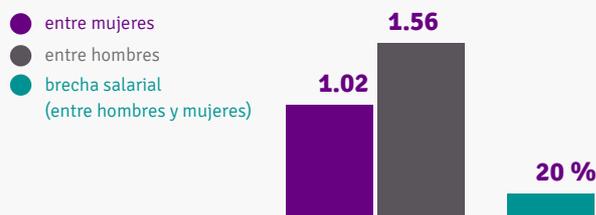
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Kilómetro 0, Sello Agroecosocial SAES, Mercado Social de Madrid

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 62%

El Fogón Verde

NIF: **B87564100**

Dirección: **C/ Fuencarral, 131, 5º izq**

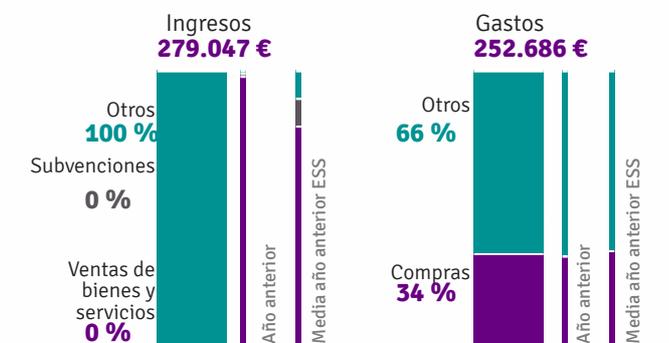
Código postal: **28010**

Localidad:

Forma jurídica: **Sociedad limitada laboral**

Sector: **Restaurantes**

Economía



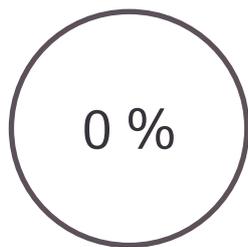
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|------------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 73 |
| % dedicado a la reserva | 26 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 100 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: **13 %** Media año anterior ESS: **14 %**

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: **53 %** Media año anterior ESS: **16 %**

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

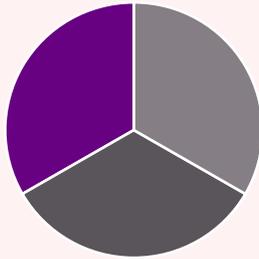
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

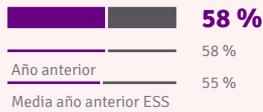
- 4 trabajadoras socias
- 4 socias (no trabajadoras)
- 4 trabajadoras no socias



TOTAL: 12 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

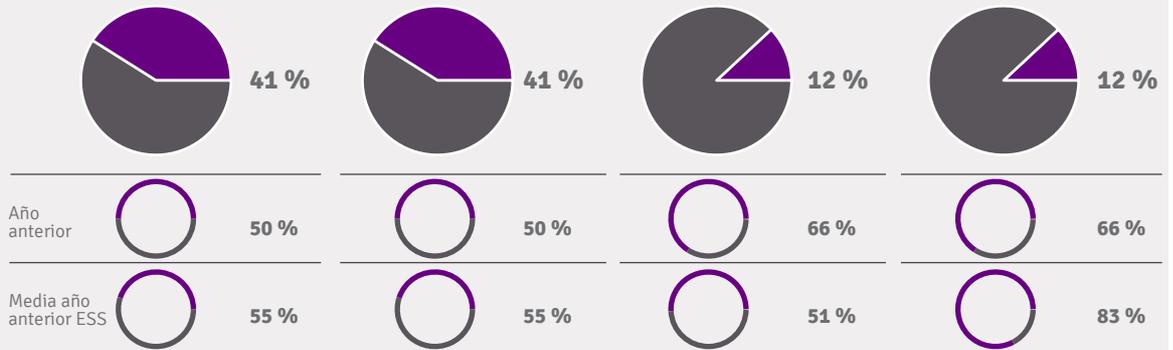
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

Cumplimiento: 75%

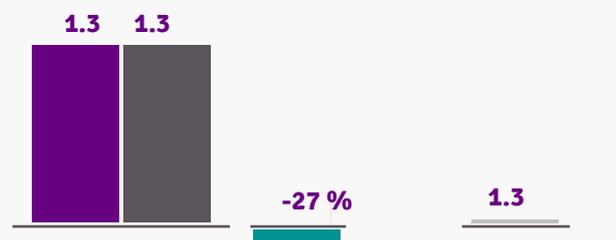
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 100%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social, Red de Economía Solidaria y Alternativa

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Cumplimiento: 67%

Emma Gascó

NIF: **28812962B**

Dirección: **Montera, 34, 5º puerta 3**

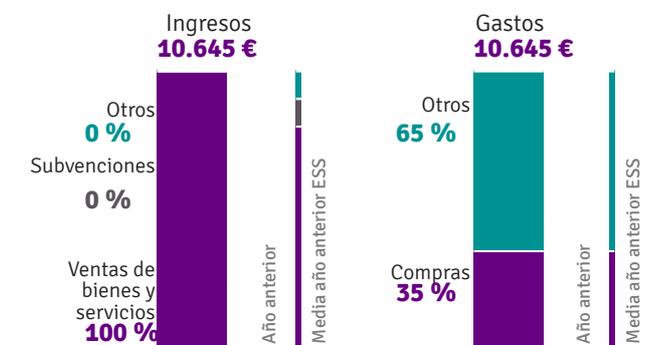
Código postal: **28013**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Diseño y artes gráficas**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

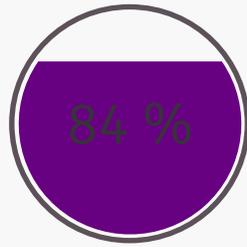
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

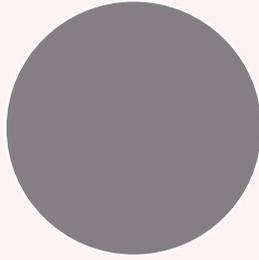
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

● 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 1 personas

Paridad

Composición general

100 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Aprobación plan y presupuesto

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 60 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

Organización¹



Año anterior N/D

Media año anterior ESS 55 %

Estructura laboral¹



N/D

55 %

Cargos directivos²



N/D

51 %

Cargos societarios²



N/D

83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 38%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Pikara, El Salto, Entrepatis, grupos de consumo La Ecomarca, Som Conexió, Asociación de Profesionales de la Ilustración de Madrid

Finanzas éticas

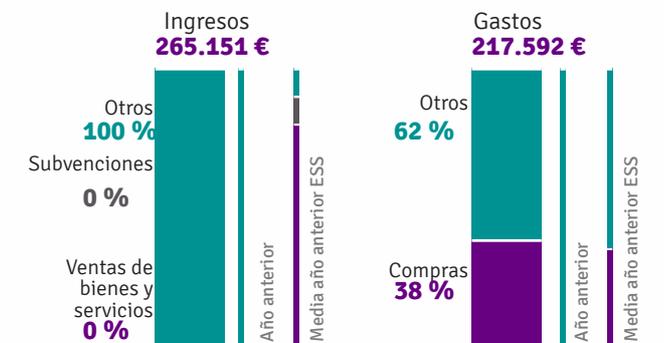
¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

FAM y LIAS. Recursos para la Diversidad



| | |
|-----------------|--|
| NIF: | F86692746 |
| Dirección: | Calle Esteban Carros |
| Código postal: | 28053 |
| Localidad: | Madrid |
| Forma jurídica: | Cooperativa de trabajo asociado |
| Sector: | Proyectos educativos Consultorías |

Economía



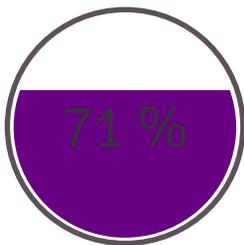
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 12 |
| % dedicado a la reserva | 84 |
| Educación/formación interna | 1 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 98 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

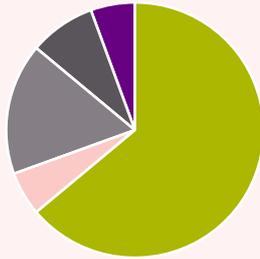
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 57%

Miembros de la organización

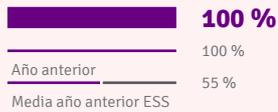
- 2 trabajadoras socias
- 3 socias (no trabajadoras)
- 6 trabajadoras no socias
- 2 personas de org. socias
- 23 voluntarias



TOTAL: 36 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

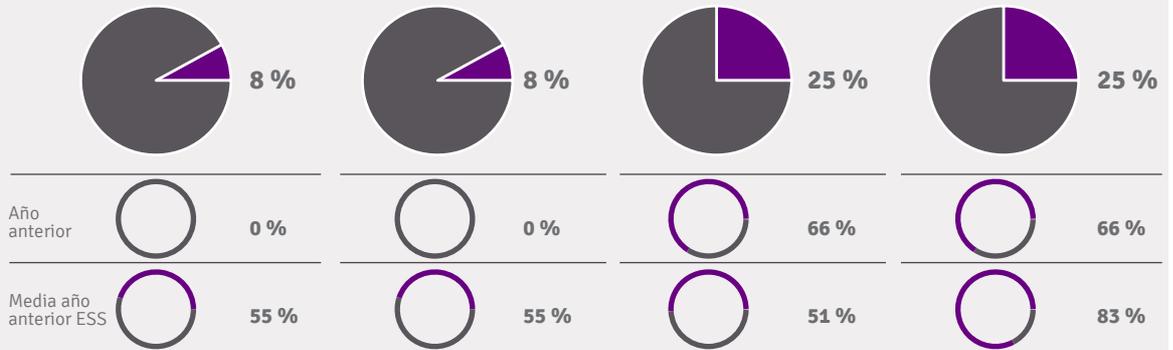
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

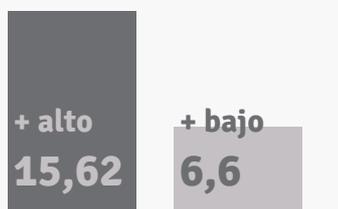
Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

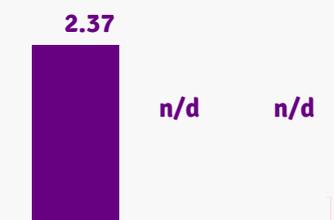
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

2.37

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 78%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

GKOOP (Grupo de cooperativas de Vallecas); Proyecto intercooperación COWORKING Textil; MSMAD (Asociación de Moda Sostenible de Madrid); Consejo Rector de Customizando S. Coop. Mad; SANNAS (Asociación de Empresas de Triple Balance); MESA DE EMPLEO DE PUENTE DE VALLECAS; MESA DE EMPLEO VILLA DE VALLECAS; DIVERSOS PROYECTOS EUROPEOS EN CONSORCIO CON ENTIDADES

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

FREEPRESS COOPERATIVA SOCIEDAD MADRILEÑA



NIF: **F85337947**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3, 1ªA**

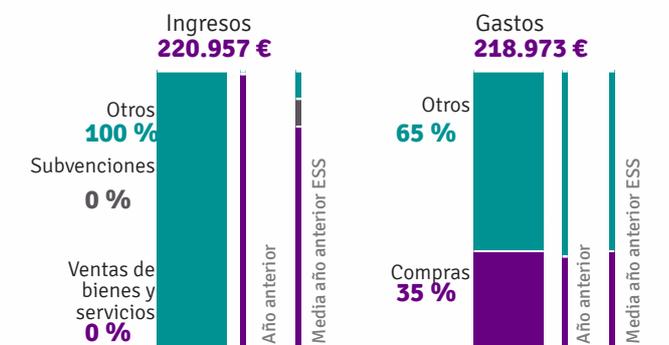
Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Servicios de comunicación**
Desarrollo de web y software

Economía



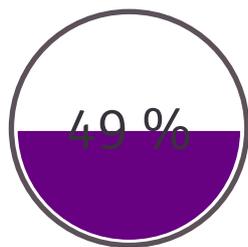
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 93 |
| Educación/formación interna | 50 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 50 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: **23 %** Media año anterior ESS: **14 %**

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: **24 %** Media año anterior ESS: **16 %**

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

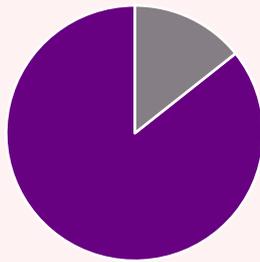
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

- 6 trabajadoras socias
- 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 7 personas

Paridad

Composición general



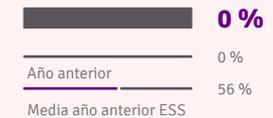
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

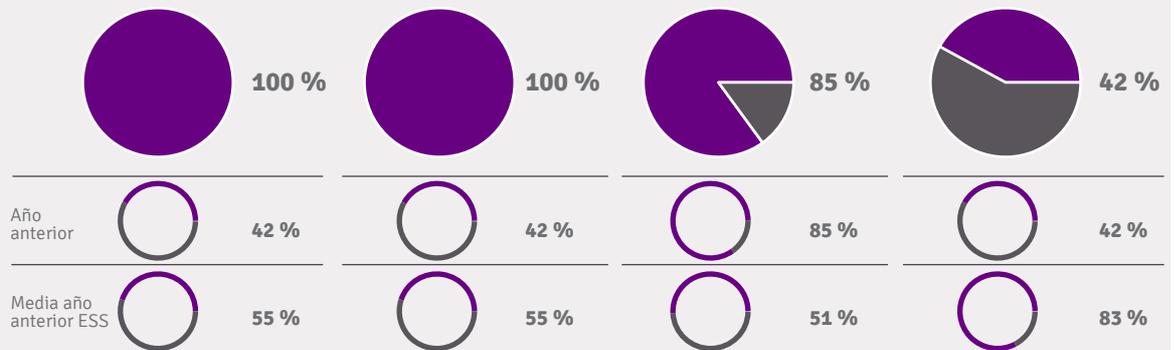
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

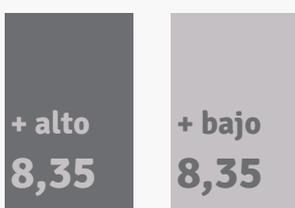
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

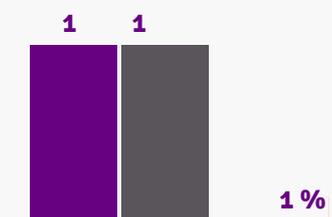
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid, Cooperama, Coop57, Grupo Cooperativo Tangente

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

Fundación trabajo y Dignidad



NIF: **G85219335**

Dirección: **C./ General Asensio Cabanillas, 18**

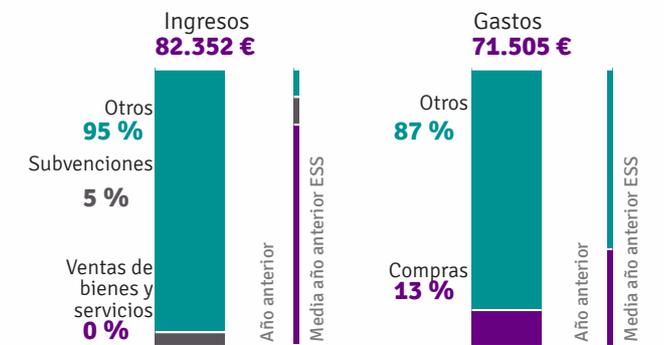
Código postal: **28003**

Localidad:

Forma jurídica: **Fundación**

Sector: **Consultorías**
Consultorías

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 100 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d, Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

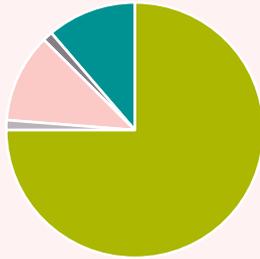
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

- 9 patronas
- 1 trabajadoras no socias
- 9 personas de org. socias
- 1 organizaciones socias
- 60 voluntarias



TOTAL: 79 personas

Paridad

Composición general

78 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Aprobación plan y presupuesto

66 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 60 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

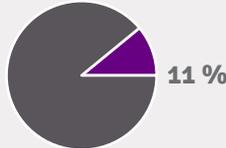
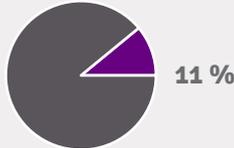
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS

55 %

55 %

51 %

83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Coordinadora Estatal de Comercio Justo, Red de Entidades de Desarrollo Solidario, Enlázate por la Justicia

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 62%

g+f arquitectos



NIF: **11819758N**

Dirección: **C/ Atlético de Madrid 21**

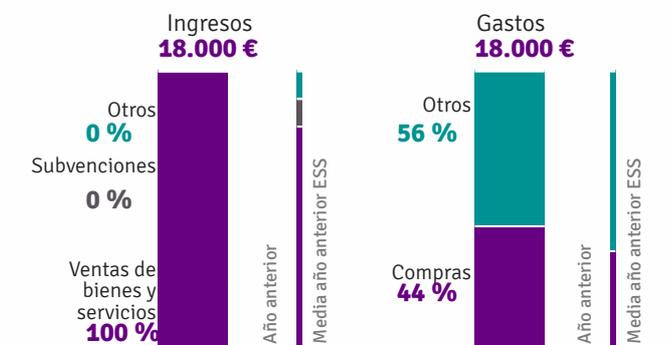
Código postal: **28025**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomos/as agrupados bajo misma marca**

Sector: **Arquitectura y urbanismo**
Investigación y estudios

Economía



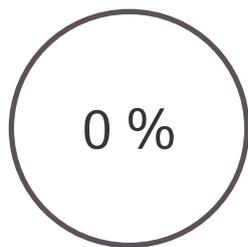
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

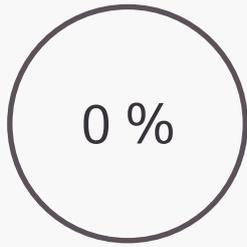


Año anterior Media año anterior ESS



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

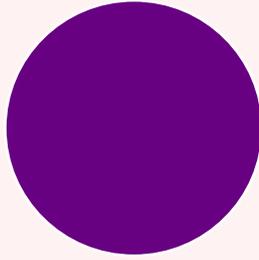
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

● 2 trabajadoras socias



TOTAL: 2 personas

Paridad

Composición general

50 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Aprobación plan y presupuesto

50 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

Cargos directivos

50 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 60 %

Cargos societarios

0 %

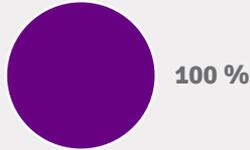
Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

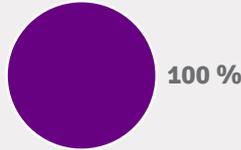
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



Año anterior N/D

Media año anterior ESS 55 %

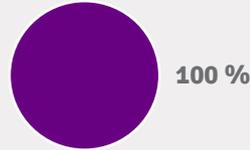
Estructura laboral¹



N/D

55 %

Cargos directivos²



N/D

51 %

Cargos societarios²



N/D

83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

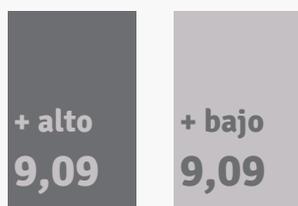
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

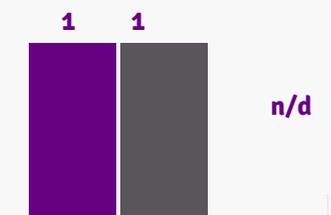
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Asociación sostenibilidad en Arquitectura

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 75%

Garaldea

NIF: **G86441698**

Dirección: **M404 km49,9 APartado postal 31**

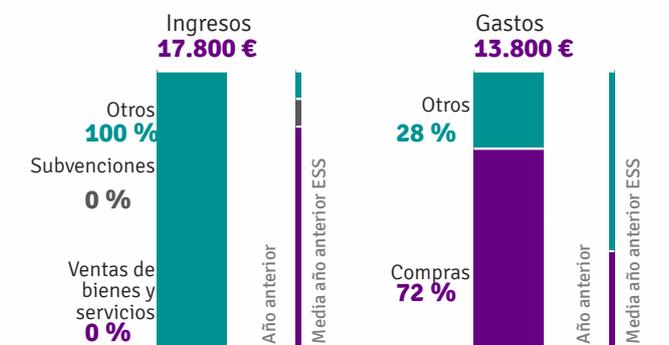
Código postal: **28370**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Espacios y recursos de gestión comunitaria
Atención a colectivos vulnerables**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|------------|
| % repartido a empresas o personas socias | 100 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior Media año anterior ESS



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

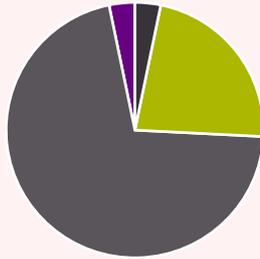
Normas y procedimientos internos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 22 socias (no trabajadoras)
- 7 voluntarias
- 1 becario/prácticas



TOTAL: 31 personas

Paridad

Composición general

93 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Aprobación plan y presupuesto

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 60 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior N/D



N/D



N/D



N/D



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 78%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✗

No coopera ✗

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Comisión de ecofeminismo de ecologistas en acción.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

Garúa Intervención Educativa

NIF: **F-85080679**

Dirección: **calle canarias 30**

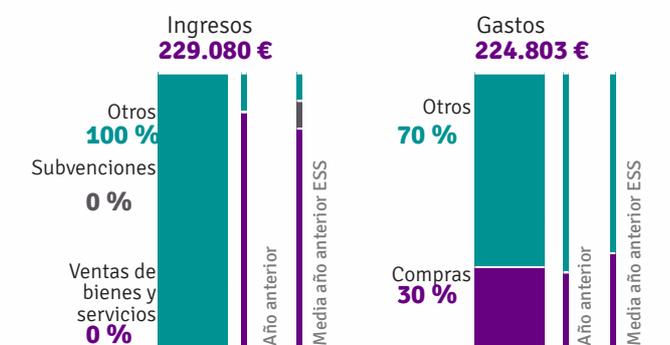
Código postal: **28045**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Formación no reglada**
Facilitación de grupos o desarrollo organizacional

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

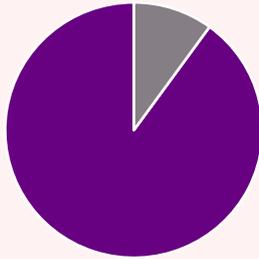
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

Miembros de la organización

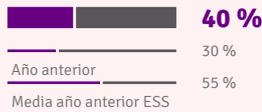
- 9 trabajadoras socias
- 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 10 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



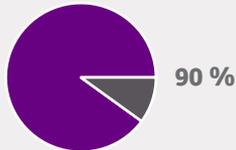
*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2% de cargos sobre el total de personas trabajadoras

Organización¹



Año anterior



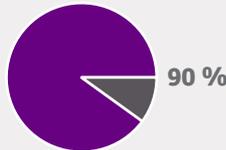
80%

Media año anterior ESS



55%

Estructura laboral¹



Año anterior



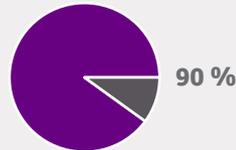
80%

Media año anterior ESS



55%

Cargos directivos²



Año anterior



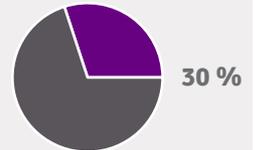
100%

Media año anterior ESS



51%

Cargos societarios²



Año anterior



37%

Media año anterior ESS



83%

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

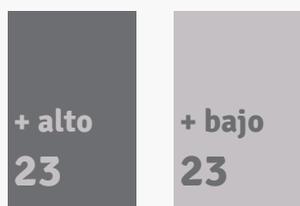
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

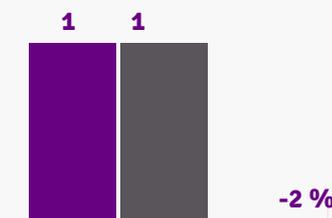
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 78%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

TANGENTE, REAS, COOP57, Foro Transiciones, Comunitaria,

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Germinando

NIF: **F86030053**

Dirección: **Tribulete 25**

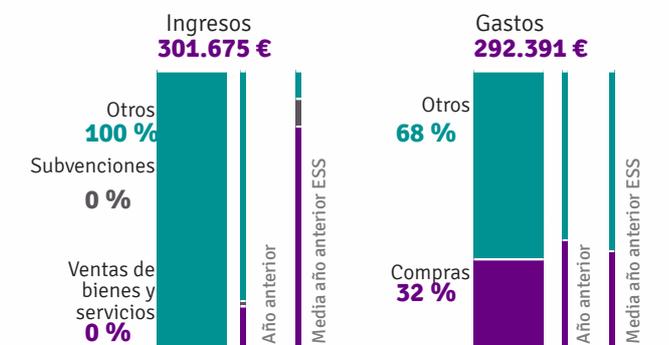
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación crítica**
Venta al por menor

Economía



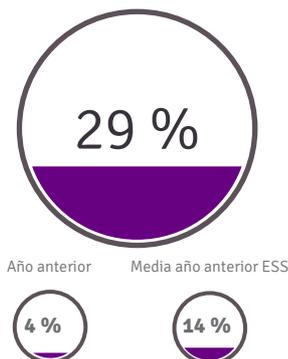
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 100 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

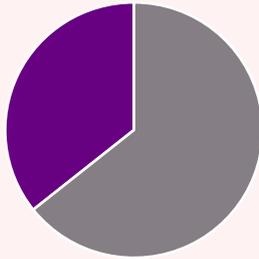
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

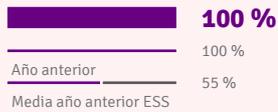
- 5 trabajadoras socias
- 9 trabajadoras no socias



TOTAL: 14 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

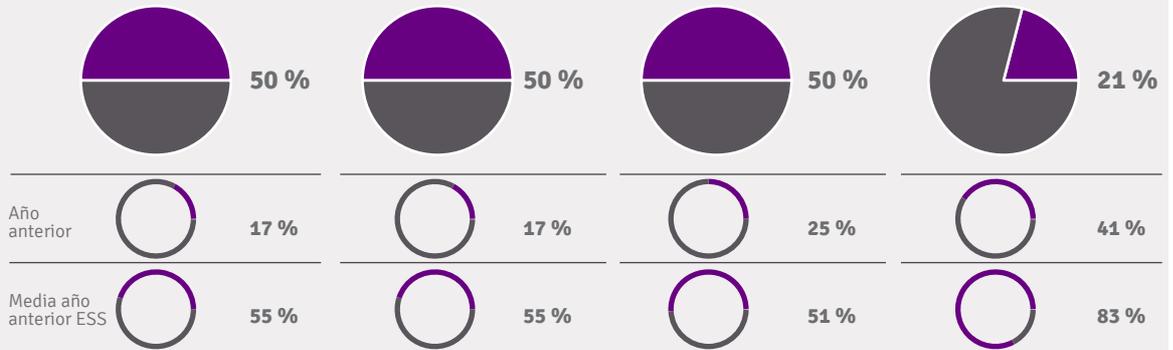
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

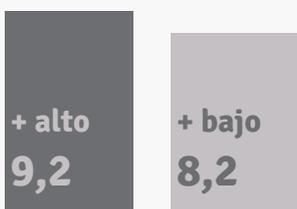
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

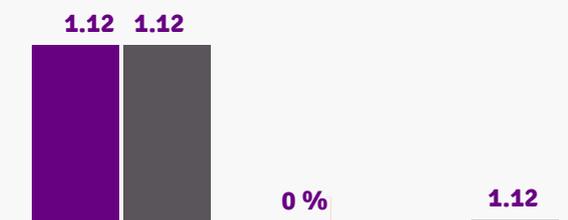
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 78%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

, Tangente grupo cooperativo, Plataforma Madrid agroecológico, Red de huertos urbanos de Madrid, Red de huertos escolares Madrid y estatal, Mercado social de Madrid, Red de agroecológica feminista (estatal), Asociación de comerciantes de Lavapiés

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Grupo Cooperativo Tangente

NIF: **F86765021**

Dirección: **Paseo de las Acacias 3, 1ºA**

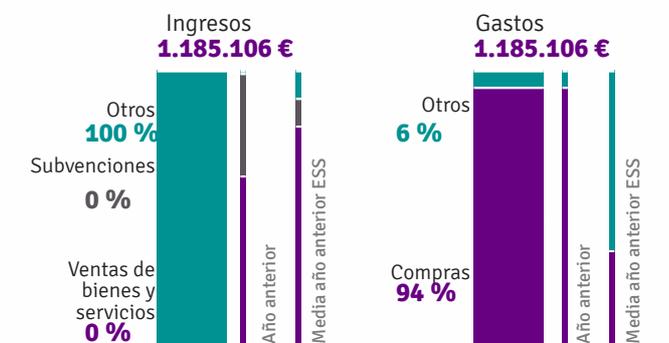
Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de segundo grado**

Sector: **Consultorías**
Difusión y sensibilización

Economía



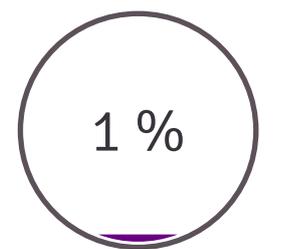
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

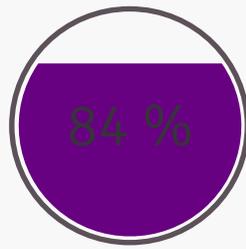
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 1 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 34 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

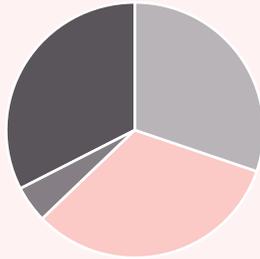
Plan de trabajo anual / memoria

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

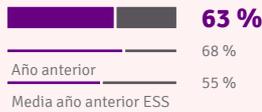
- 14 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 14 personas de org. socias
- 13 organizaciones socias



TOTAL: 30 personas

Paridad

Composición general



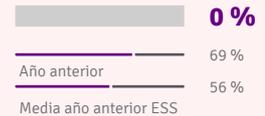
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

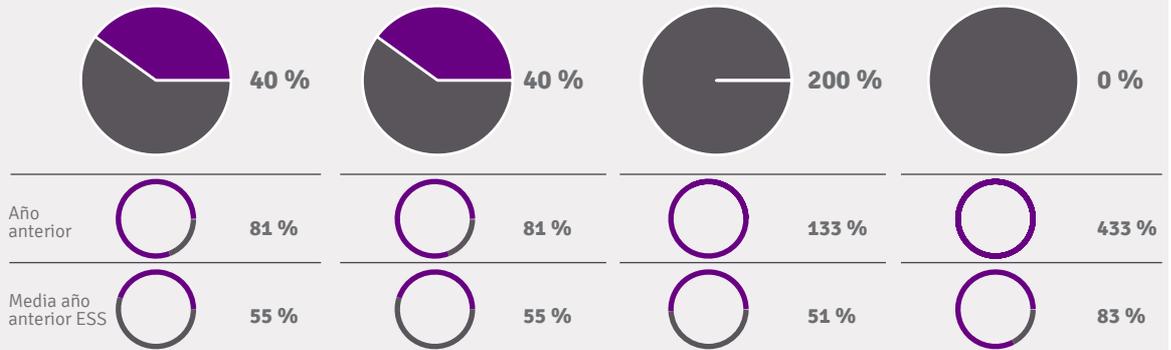
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

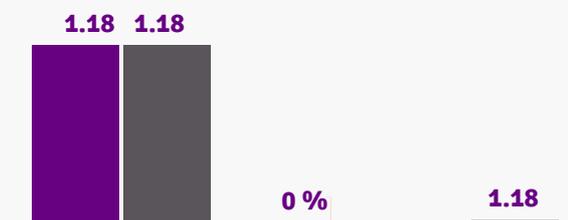
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 67%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativas y Solidaria, Mercado Social de Madrid, Coop57, Cooperama

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

HELICONIA.S.COOP.MAD

NIF: **F84110238**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3-1 A**

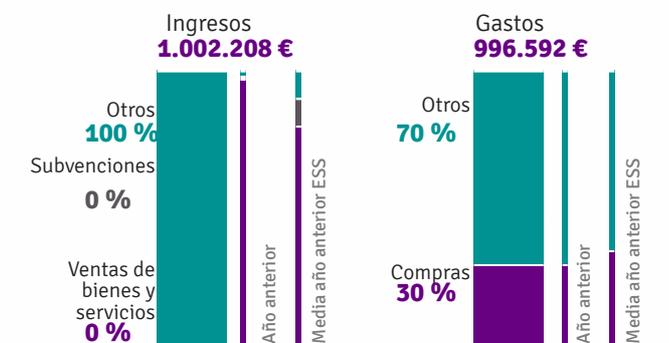
Código postal: **28024**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**

Economía



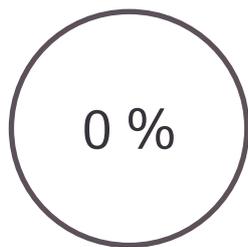
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 14 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 16 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

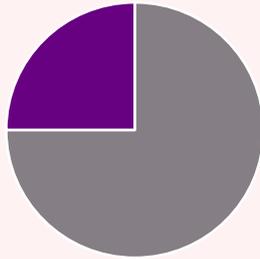
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

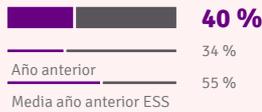
- 10 trabajadoras socias
- 30 trabajadoras no socias



TOTAL: 40 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

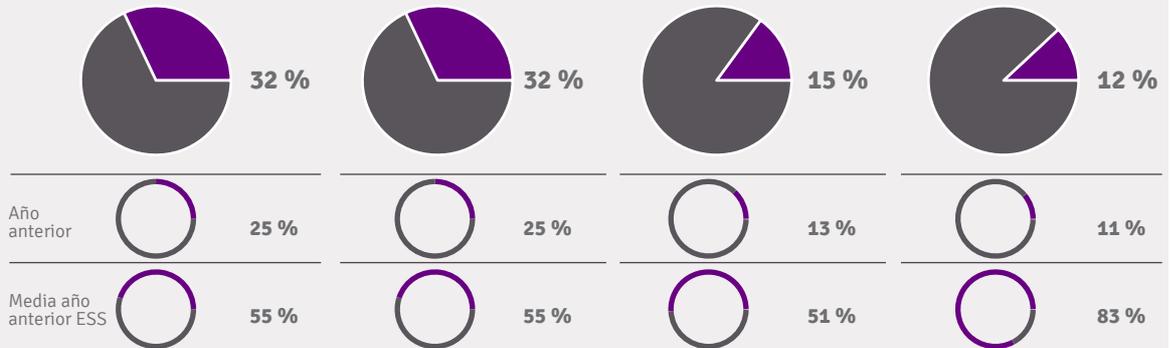
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

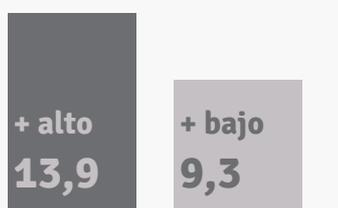
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 25%

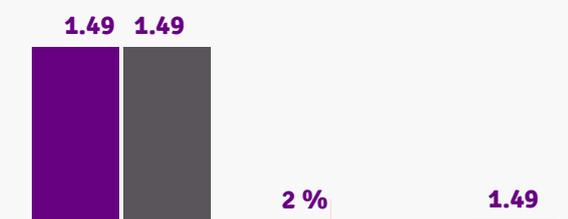
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.49

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, Mercado Social Madrid, Federación Intervegas, Red custodia y Territorio Madrid-Castilla La Mancha, SEAE

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Cumplimiento: 44%

HOLA POR QUÉ, S. COOP. MAD.

NIF: **F-84320894**

Dirección: **C/ Nicolás Morales 38, 3º 8**

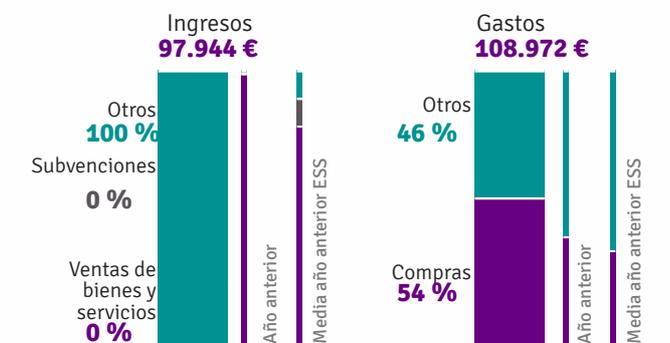
Código postal: **28019**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Edición**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

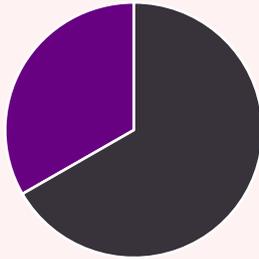
Información pública disponible:

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

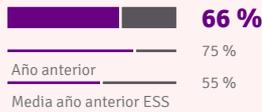
- 3 trabajadoras socias
- 6 becario/prácticas



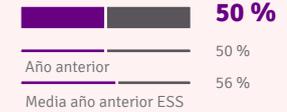
TOTAL: 9 personas

Paridad

Composición general



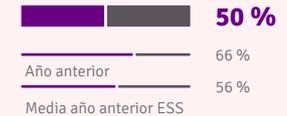
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

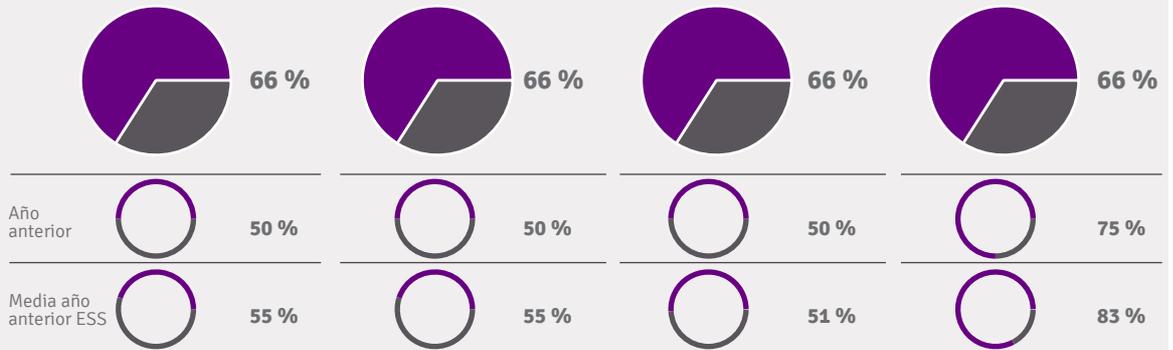
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

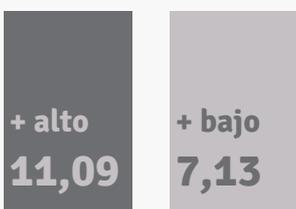
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

Cumplimiento: 75%

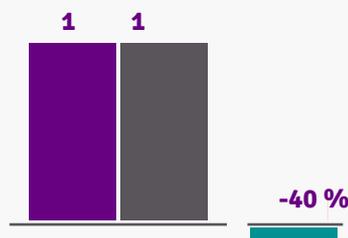
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

Ideologa Intervención Comunitaria S. Coop. Mad.



NIF: **F83283093**

Dirección: **Paseo de las Acacias 3, 1º A**

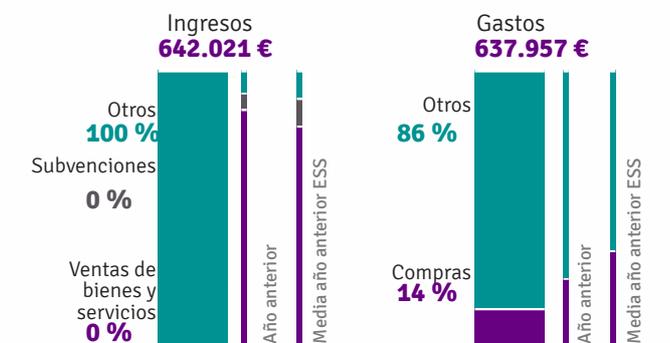
Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**
Difusión y sensibilización

Economía



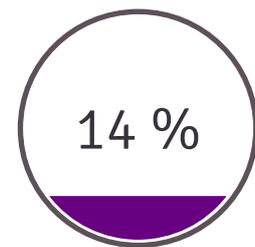
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 12 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 54 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

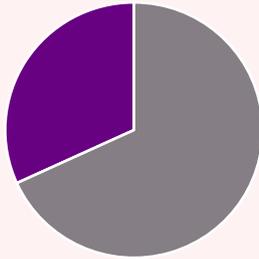
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

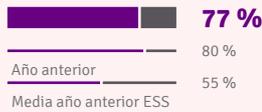
- 7 trabajadoras socias
- 15 trabajadoras no socias



TOTAL: 22 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

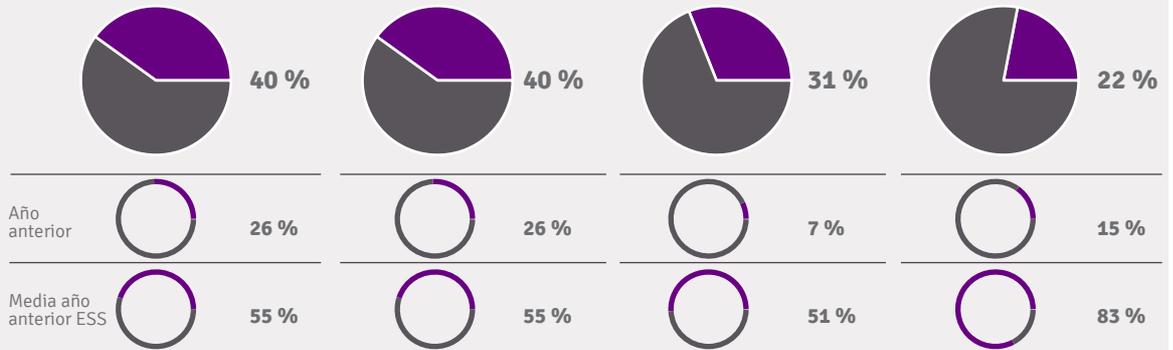
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

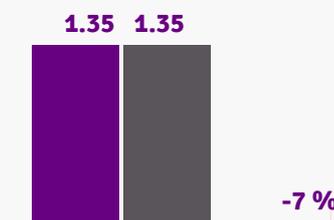
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.35

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid; REAS Madrid (Dentro de estas colaboramos en las comisiones de feminismos, educación y balance social); REAS red de redes; Cooperama; Coop57 y Fiare.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 44%

Indaga



NIF: **F86079779**

Dirección: **Calle Dos Hermanas 14, 3º D**

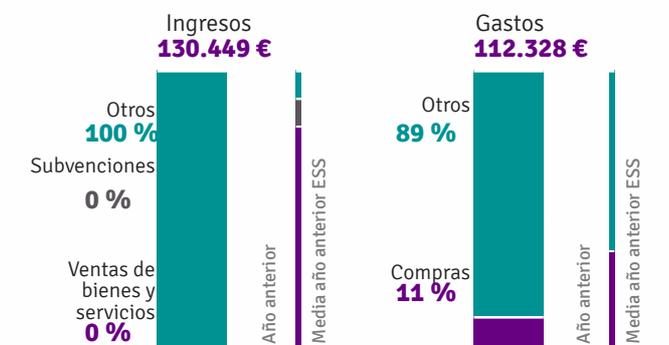
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Investigación y estudios**

Economía



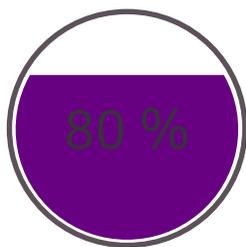
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 80 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 19 |
| Educación/formación interna | 22 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 77 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: n/d Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: n/d Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Plan de trabajo anual / memoria

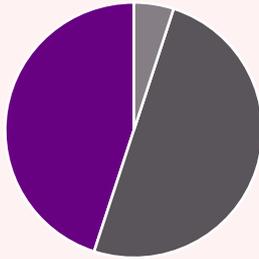
Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

- 9 trabajadoras socias
- 10 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 20 personas

Paridad

Composición general

40 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 55 %

Aprobación plan y presupuesto

25 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 60 %

Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D
Media año anterior ESS 56 %

*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

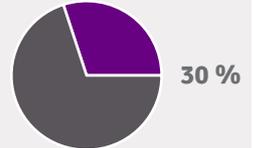
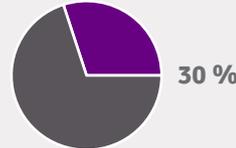
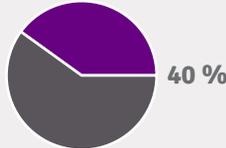
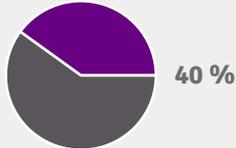
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior

N/D

N/D

N/D

N/D

Media año anterior ESS

55 %

55 %

51 %

83 %

Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

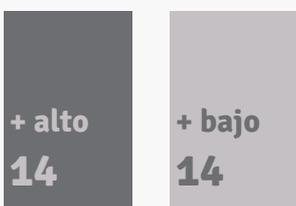
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 50%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social Madrid, Cooperama, Nosaltres.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Asociación la Ínsula Colaborativa



NIF: **G87386587**

Dirección: **Calle Mayor 26, 2ºB**

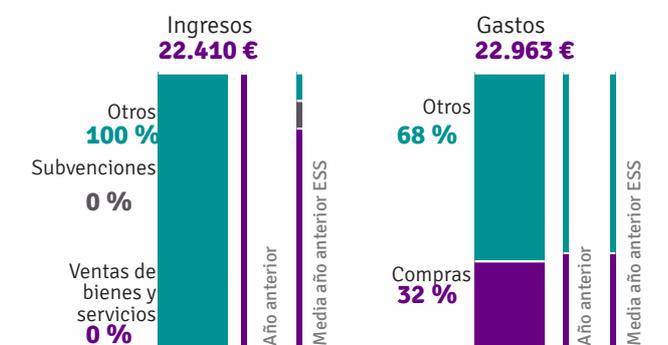
Código postal: **28801**

Localidad: **Alcalá de Henares**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Plataformas digitales**

Economía



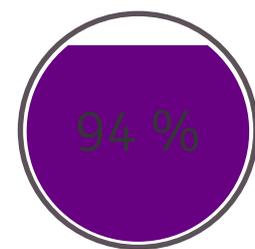
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 18 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 8 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

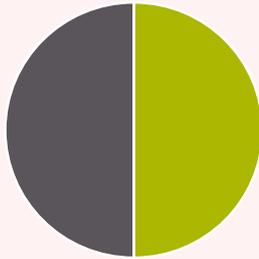
Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

- 7 socias (no trabajadoras)
- 7 voluntarias



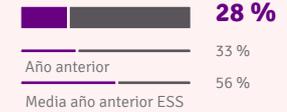
TOTAL: 14 personas

Paridad

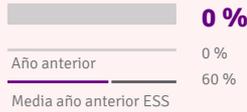
Composición general



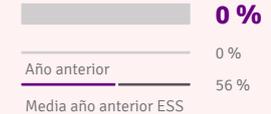
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

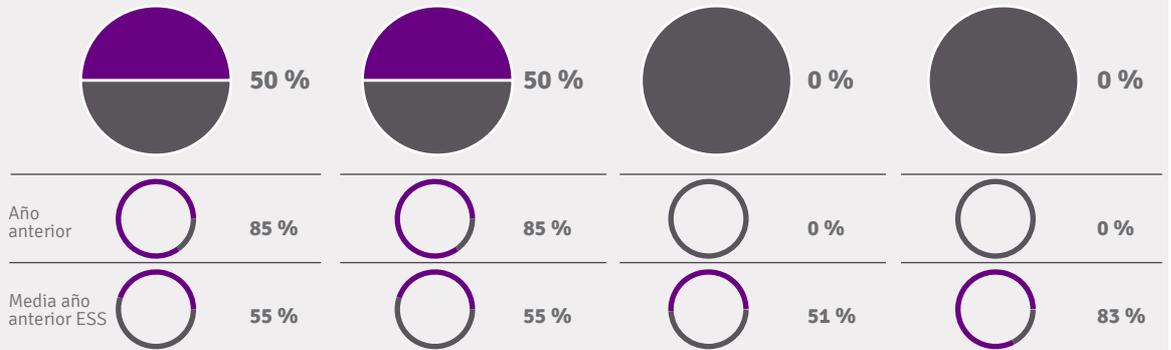
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓

Cumplimiento: 0%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Colaboramos con Agua de Mayo, Colectivo para el juego y la Educación (CAJE), Alcalá es música y MeetUp de Wordpress, además de acciones puntuales

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

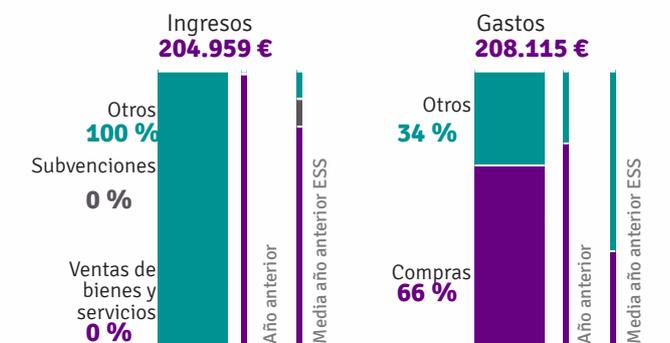
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Supermercado La OSA S.Coop.Mad

| | |
|-----------------|--|
| NIF: | F87618328 |
| Dirección: | Av de Asturias nº57 28029 Madrid |
| Código postal: | 28015 |
| Localidad: | Madrid |
| Forma jurídica: | Cooperativa mixta |
| Sector: | Grupos de consumo agroecológicos Grupos de consumo agroecológicos |

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

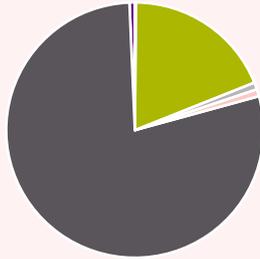
Información pública disponible:

- Plan de comunicación
- Normas y procedimientos internos
- Código ético / estatutos

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

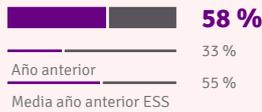
- 6 trabajadoras socias
- 702 socias (no trabajadoras)
- 8 personas de org. socias
- 8 organizaciones socias
- 168 voluntarias
- 1 becario/prácticas



TOTAL: 885 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

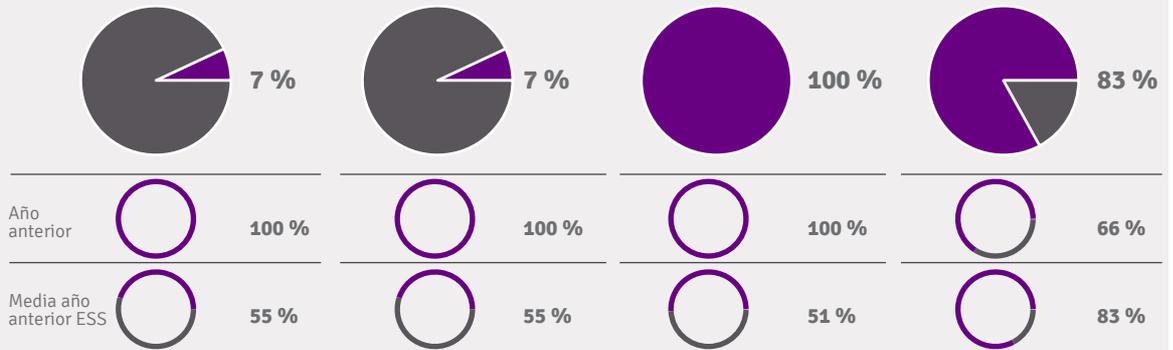
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

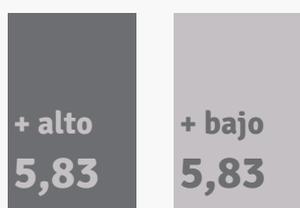
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 0%

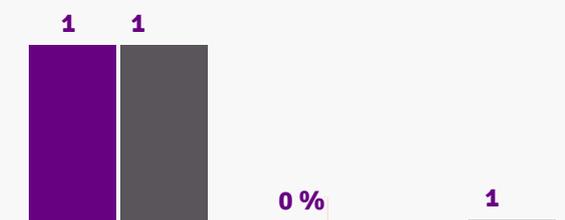
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

MES, Coop57, Madriz bio, Madrid agroecológico, La Louve (supermercado cooperativo de Paris), REAS, Viva Malasaña, Federación Regional de Asociaciones Vecinales de Madrid, La Pajara

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 44%

La Corriente Sdad Coop

NIF: **F87460515**

Dirección: **C/ Embajadores 41 Local 3**

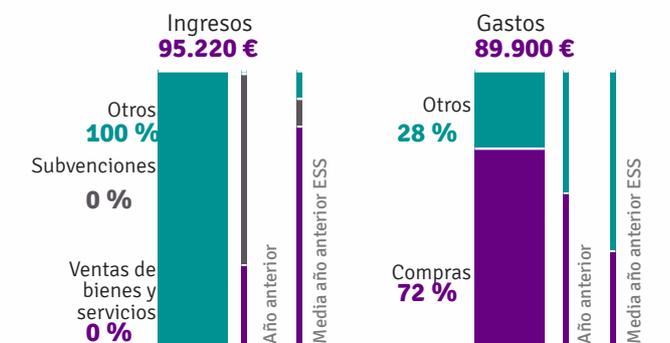
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de consumidores y usuarios**

Sector: **Comercialización de energía
Instalaciones y reparaciones**

Economía



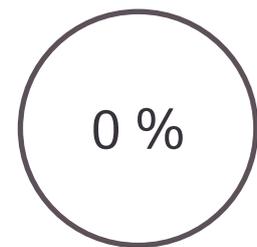
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 83 |
| % dedicado a la reserva | 16 |
| Educación/formación interna | 4 |
| Causas sociales y solidarias | 19 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 75 |
| Otras | 0 |

Política de compras

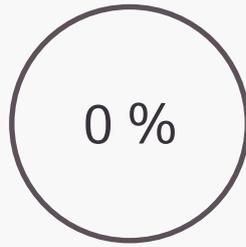
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: **6 %** Media año anterior ESS: **14 %**

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: **13 %** Media año anterior ESS: **16 %**

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

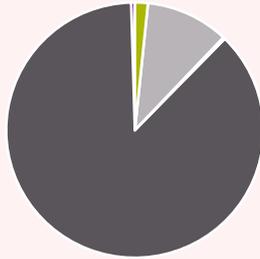
Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 57%

Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 376 socias (no trabajadoras)
- 1 personas de org. socias
- 45 organizaciones socias
- 7 voluntarias



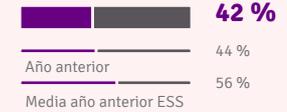
TOTAL: 386 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

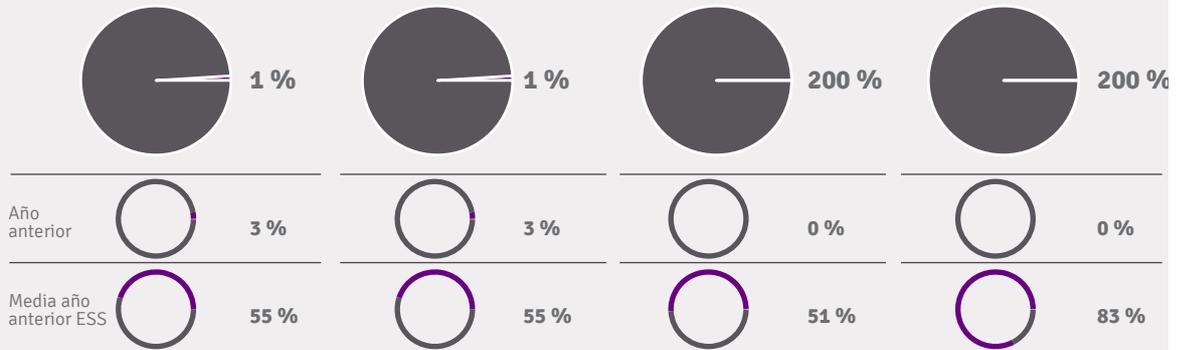
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓

Cumplimiento: 0%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

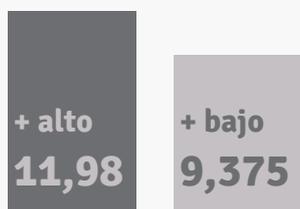
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

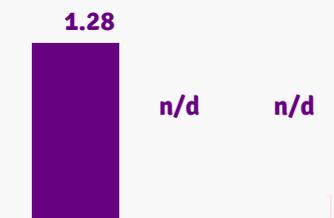
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.28

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Unión Renovables, Mercado Social de Madrid, Supercoop

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

La tienda de las Hamacas

NIF: **G86943495**

Dirección: **Mercado de San Fernando 40B**

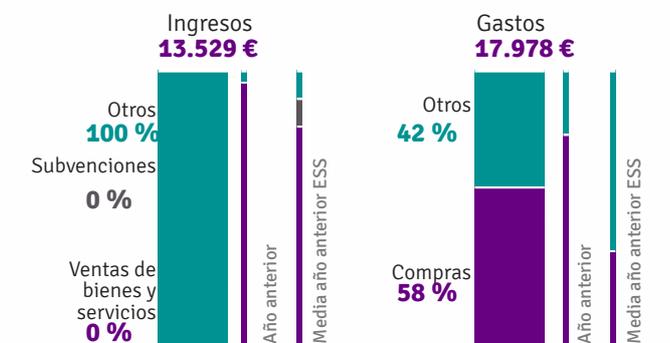
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Comercialización de textil del hogar**
Ocio

Economía



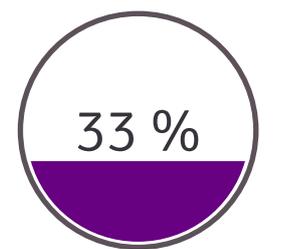
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 88 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 12 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 75 |
| Otras | 11 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: **0 %** Media año anterior ESS: **14 %**

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: **22 %** Media año anterior ESS: **16 %**

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

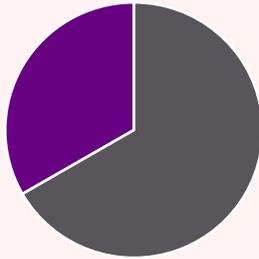
Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 3 personas

Paridad

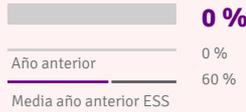
Composición general



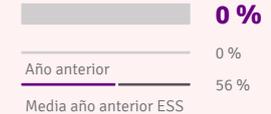
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

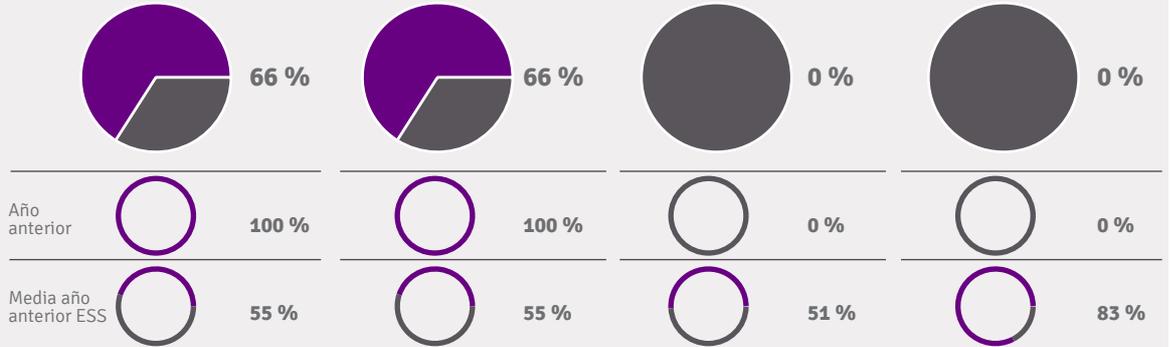
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓

Cumplimiento: 0%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 100%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Solsticio, Mercado Social Madrid, Reas, Supercoop, Banco de Alimentos

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Cumplimiento: 67%

Latitud 40 S.Coop.Mad

NIF: **F87793972**

Dirección: **C/ Hilarión Eslava 2,2º izda-A**

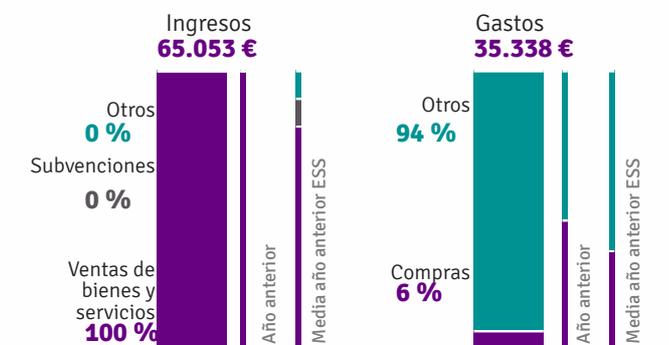
Código postal: **28015**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Arquitectura y urbanismo**

Economía



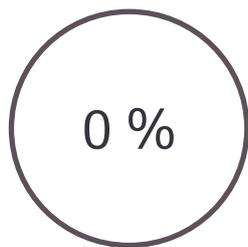
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

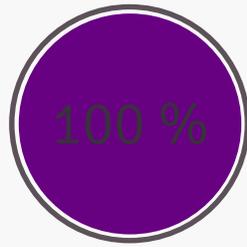
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 77 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 13 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

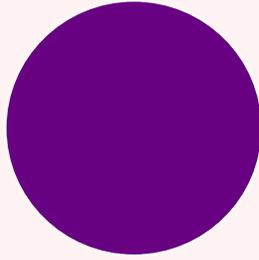
Información pública disponible:

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

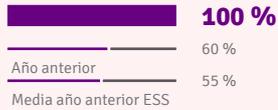
● 3 trabajadoras socias



TOTAL: 3 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

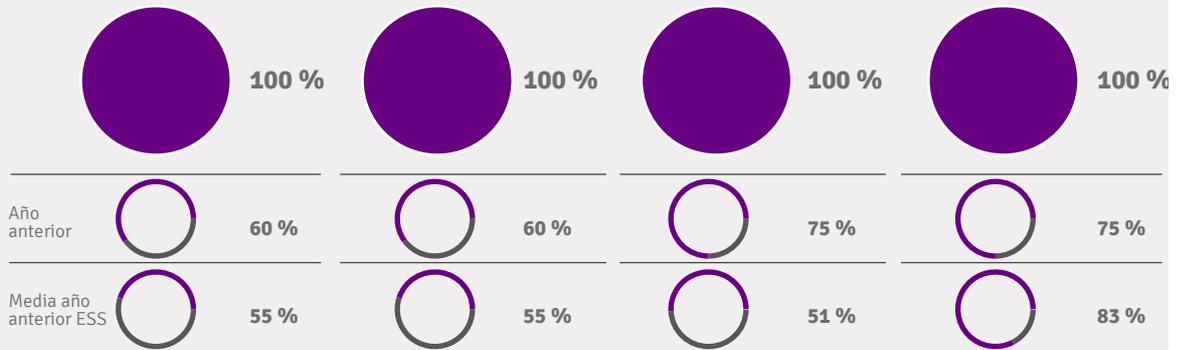
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

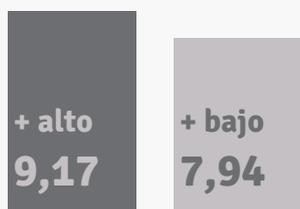
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

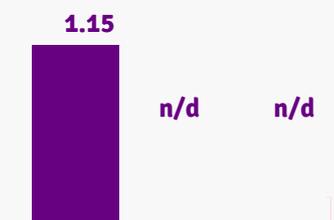
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.15

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 38%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Plataforma Edificación Passivhaus,

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Asociacion Lugares Comunes

NIF: **G87198701**

Dirección: **C/ oviedo 9**

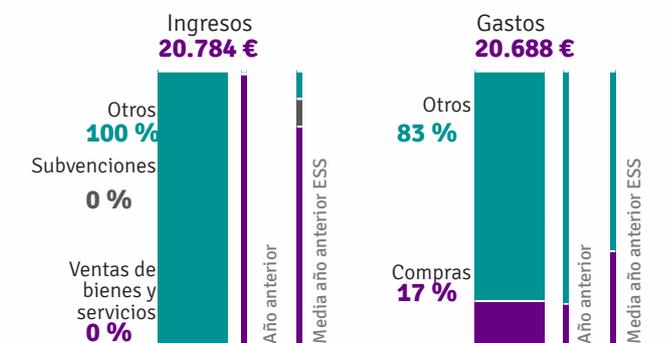
Código postal: **28020**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Psicología y atención a la salud mental**
Servicios jurídicos

Economía



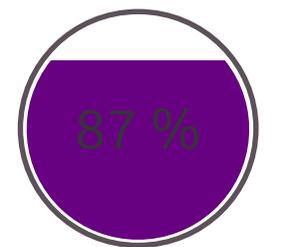
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 43 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 13 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

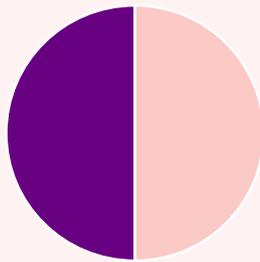
Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

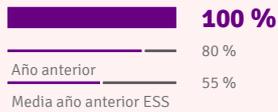
- 3 trabajadoras socias
- 3 personas de org. socias



TOTAL: 6 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

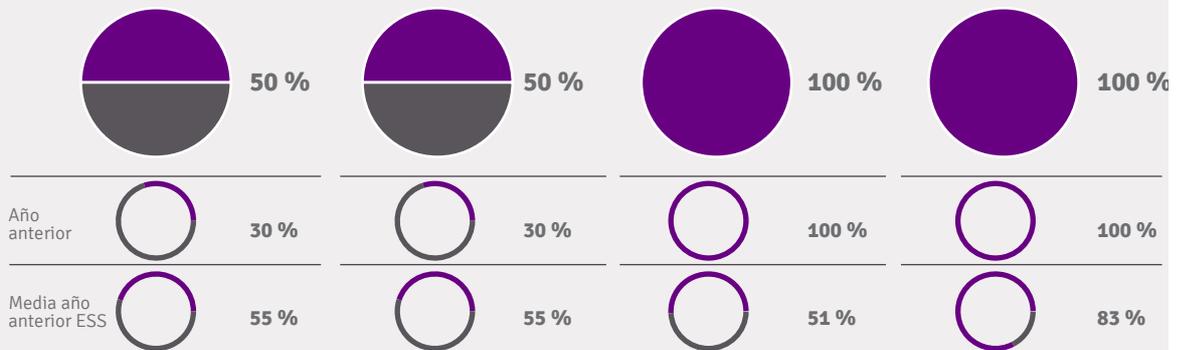
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

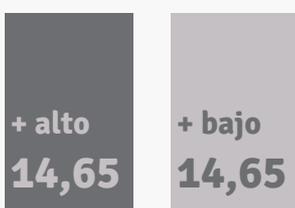
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

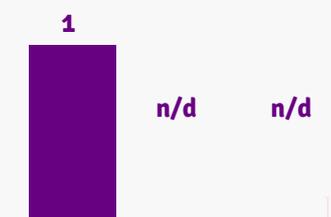
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 56%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 25%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Comisión de Feminismos de REAS
Mesa de Salud del Distrito Centro

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Asociación Meta-Comunicación



NIF: **G86736428**

Dirección: **Calle Mesón de Paredes 12, 2º izquierda**

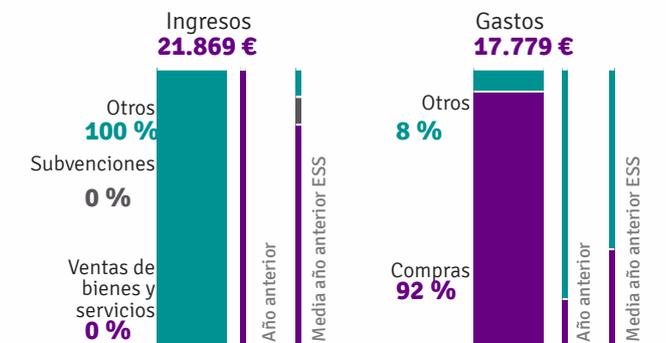
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Medios de comunicación**
Servicios de comunicación

Economía



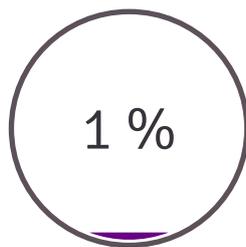
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

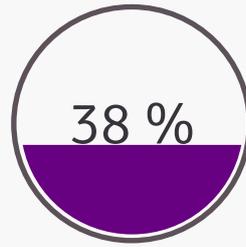


Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 41 % Media año anterior ESS: 16 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

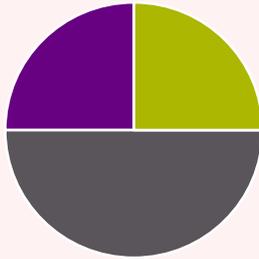
Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

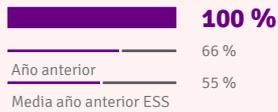
- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 1 voluntarias



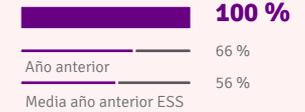
TOTAL: 4 personas

Paridad

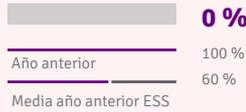
Composición general



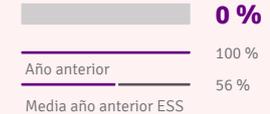
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

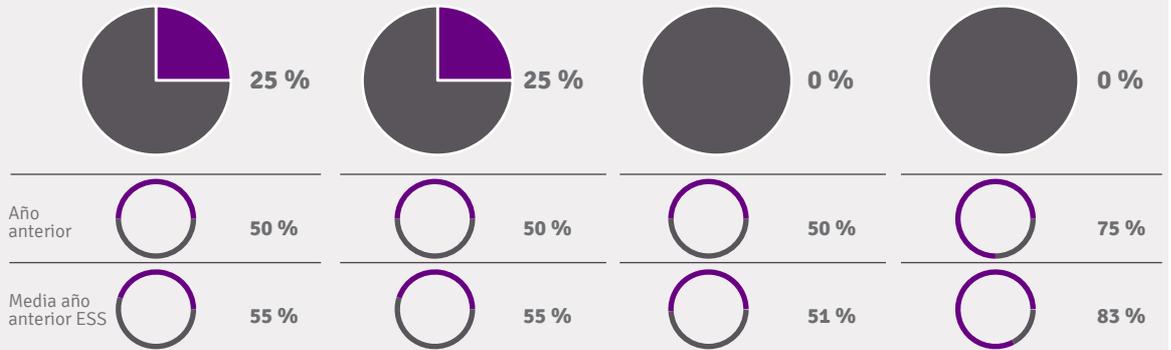
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Plataforma No Somos Delito

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

NOEZ / Diseño para la inteligencia social



NIF: **05396534K**

Dirección: **c/ Duque de Fernán Núñez, 2 -1º**

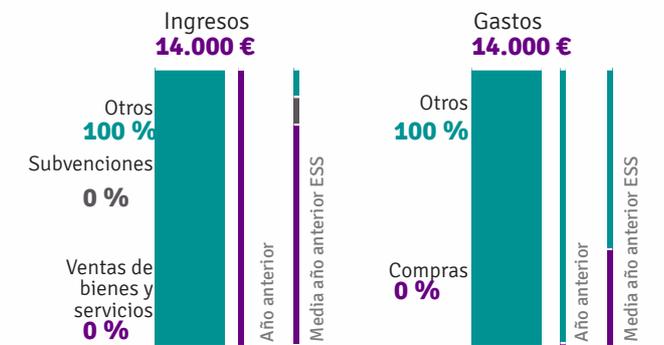
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomos/as agrupados bajo misma marca**

Sector: **Diseño y artes gráficas**

Economía



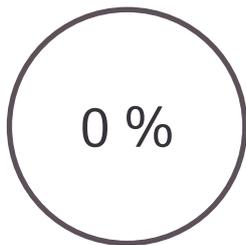
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

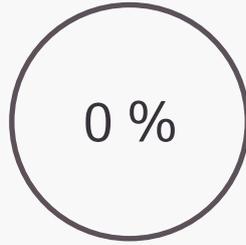
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 100 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

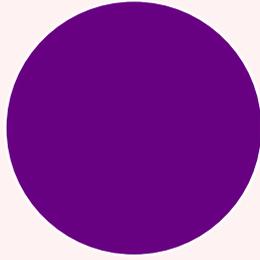
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

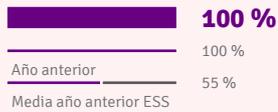
● 1 trabajadoras socias



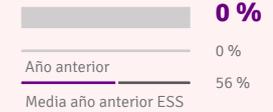
TOTAL: 1 personas

Paridad

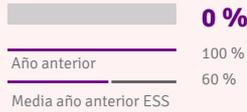
Composición general



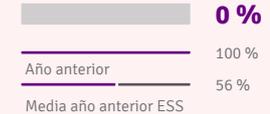
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios

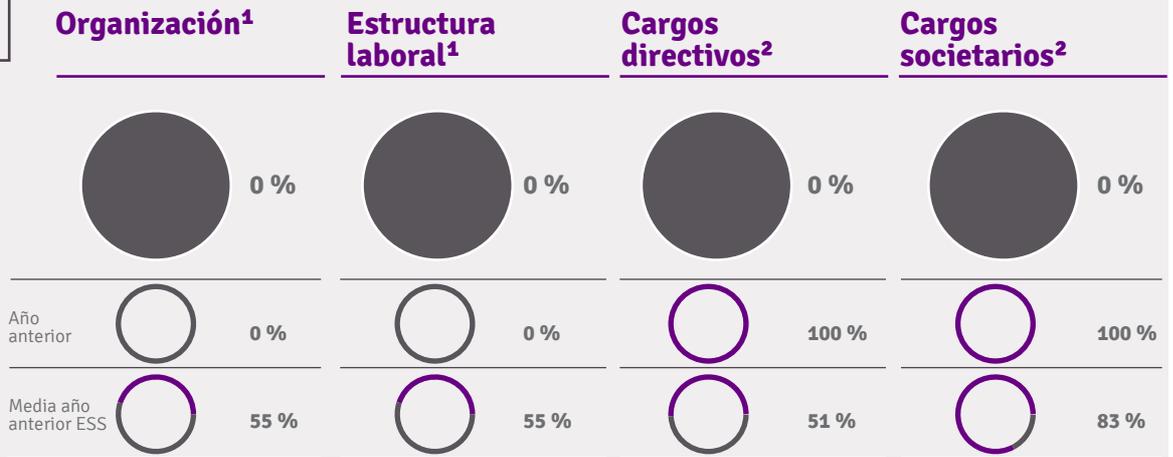


*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2% de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Feminista

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 62%

Nosturi



NIF: **05299218H**

Dirección: **Paseo de la Rosa, 20**

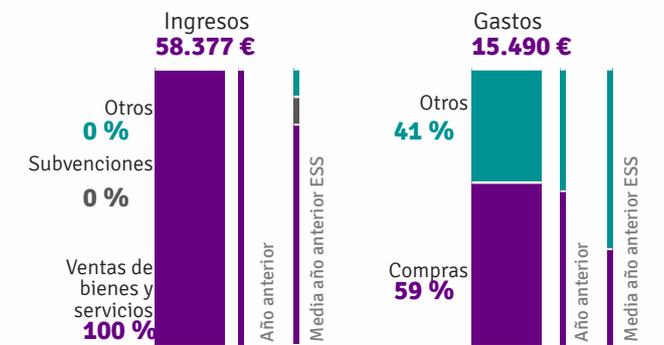
Código postal: **45006**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Plataformas digitales
Consultorías**

Economía



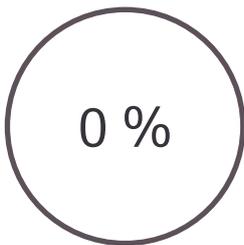
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|------------|
| % repartido a empresas o personas socias | 100 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

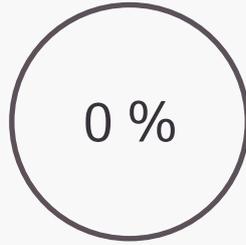
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

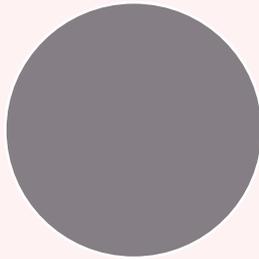
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

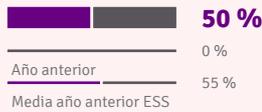
● 2 trabajadoras no socias



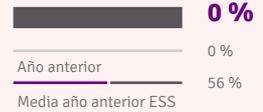
TOTAL: 2 personas

Paridad

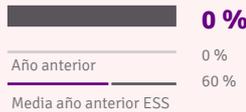
Composición general



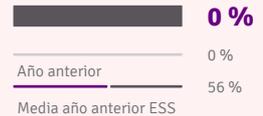
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

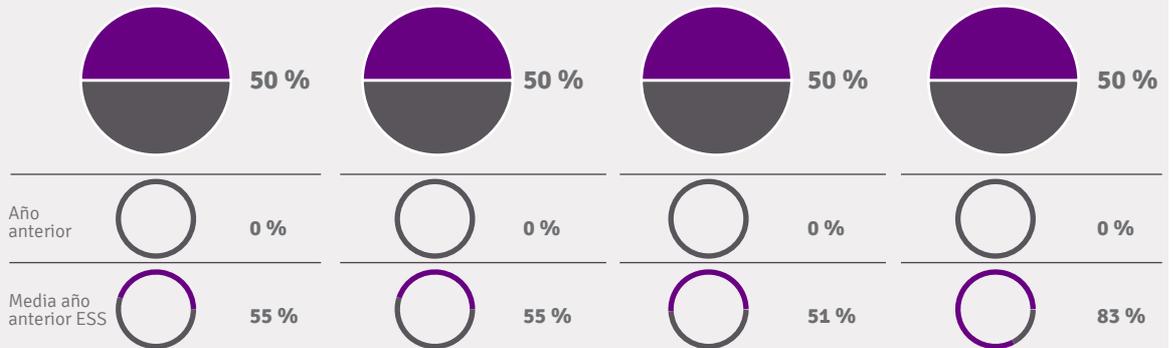
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

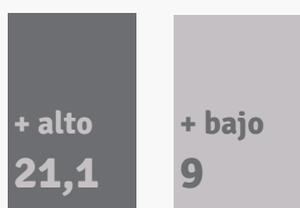
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 100%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Asociación de Archiveros de Castilla y León

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Organización de Cooperación y Solidaridad Internacional

NIF: **G78522976**

Dirección: **C/Ercilla 48 1ºB**

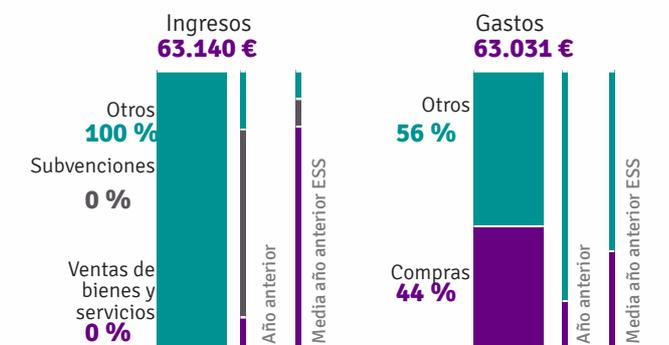
Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica**
Grupos de consumo agroecológicos

Economía



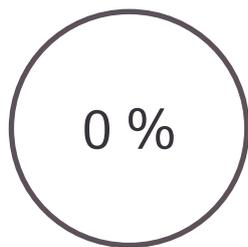
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 100 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior Media año anterior ESS



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior Media año anterior ESS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

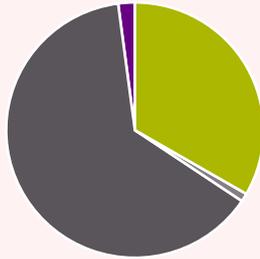
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 71%

Miembros de la organización

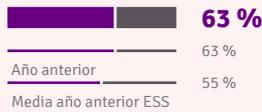
- 2 trabajadoras socias
- 61 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 32 voluntarias



TOTAL: 96 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

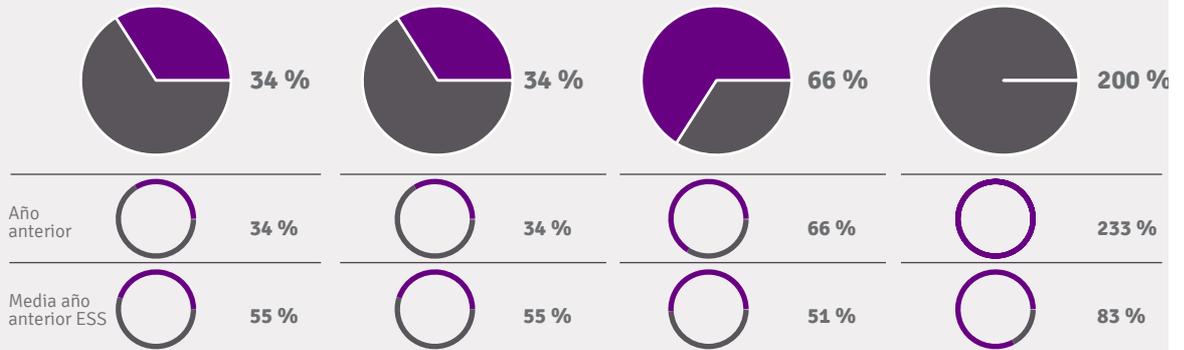
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

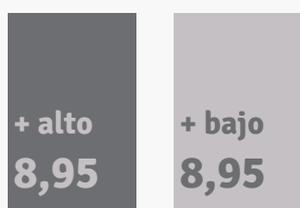
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

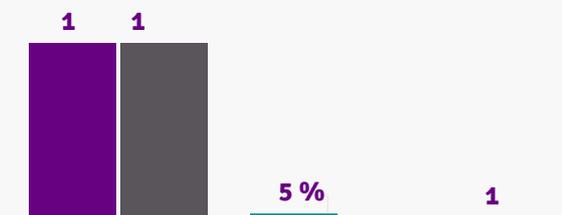
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 67%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, Mercado Social, FIARE

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Otro tiempo



otro tiempo

NIF: **G85835908**

Dirección: **Calle Duque de Fernán Núñez 2 1º**

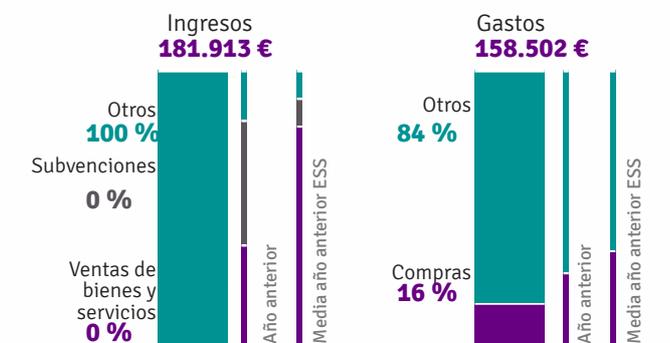
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica
Gestión cultural**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 1 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 4 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 93 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

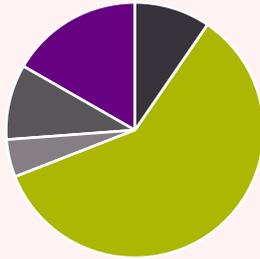
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 71%

Miembros de la organización

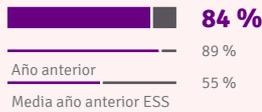
- 7 trabajadoras socias
- 4 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 25 voluntarias
- 4 becario/prácticas



TOTAL: 42 personas

Paridad

Composición general



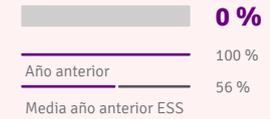
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

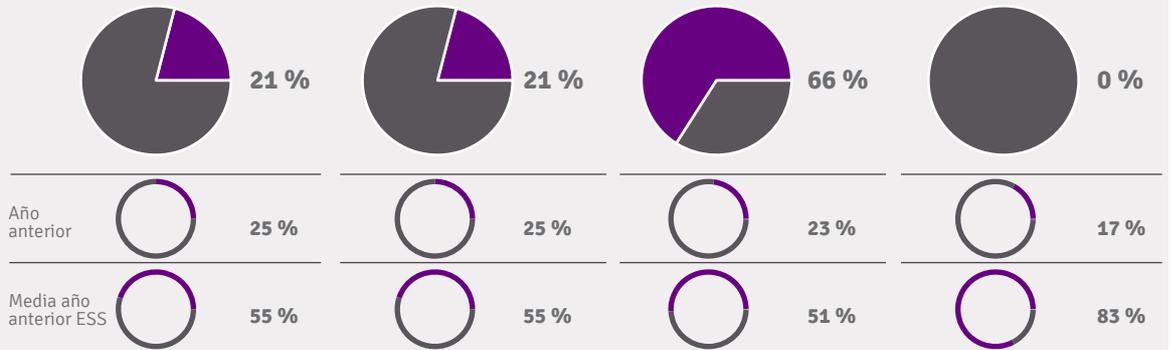
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

Cumplimiento: 75%

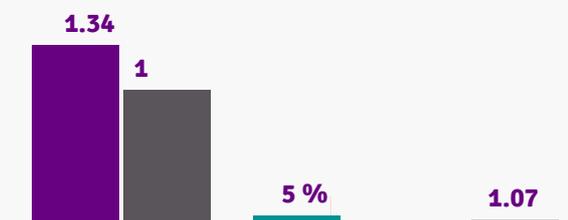
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Women Against Violence Network (WAVE), K'uyuy: Red transnacional de feministas antirracistas, Plataforma Impacto de Género Ya, Red de Economía Feminista, Plataforma Generando Red contra las violencias machistas, La Traviesa (Espacio cooperativo), Mercado Social Madrid, Coop 57, enREDarse : Red de profesionales en género del Distrito Centro de Madrid, Espacio de Encuentro Feminista, Red de Educadores y

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✗

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 56%

Pandora Mirabilia S. Coop. Mad.

NIF: **F85919181**

Dirección: **C/Montera, 35, 5º puerta 3**

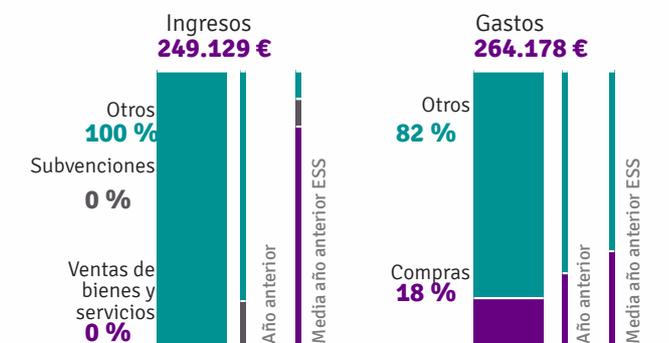
Código postal: **28013**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Formación crítica**
Servicios de comunicación

Economía



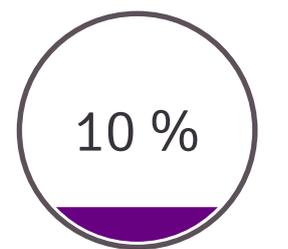
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

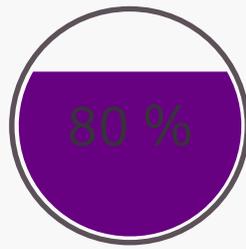
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 7 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 23 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

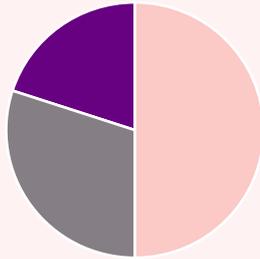
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

Miembros de la organización

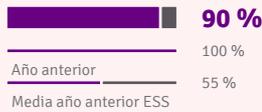
- 4 trabajadoras socias
- 6 trabajadoras no socias
- 10 personas de org. socias



TOTAL: 20 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

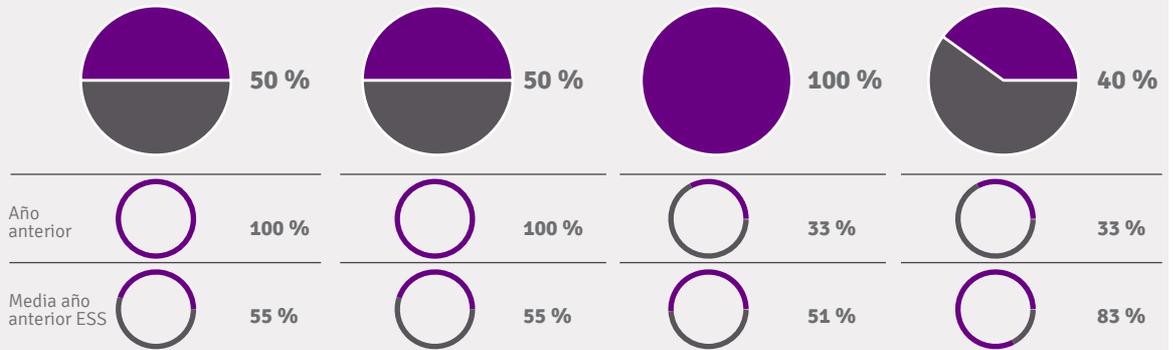
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

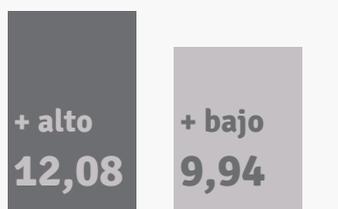
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

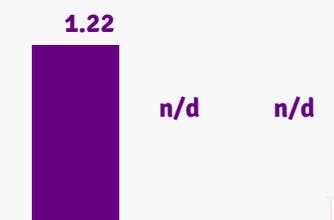
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.22

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 67%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Tangente S.Coop.Mad, Mercado Social de Madrid, Red de Patios inclusivos y sostenibles.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Pequeritmo Música en Familia

NIF: **52992710C**

Dirección: **Calle Caoba 3**

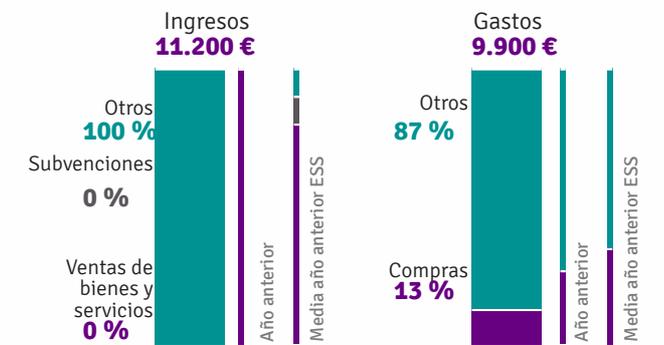
Código postal: **28015**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Proyectos educativos
Espectáculos**

Economía



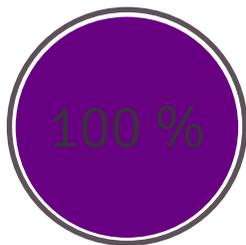
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

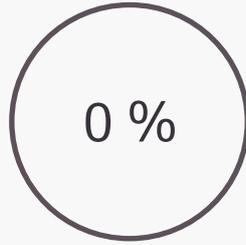
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 72 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

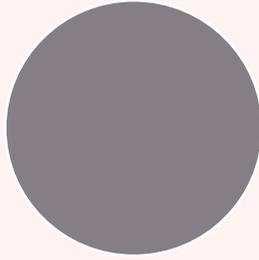
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

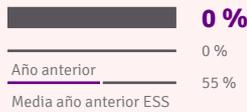
● 1 trabajadoras no socias



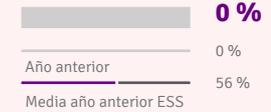
TOTAL: 1 personas

Paridad

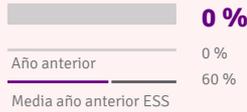
Composición general



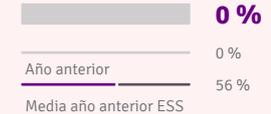
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

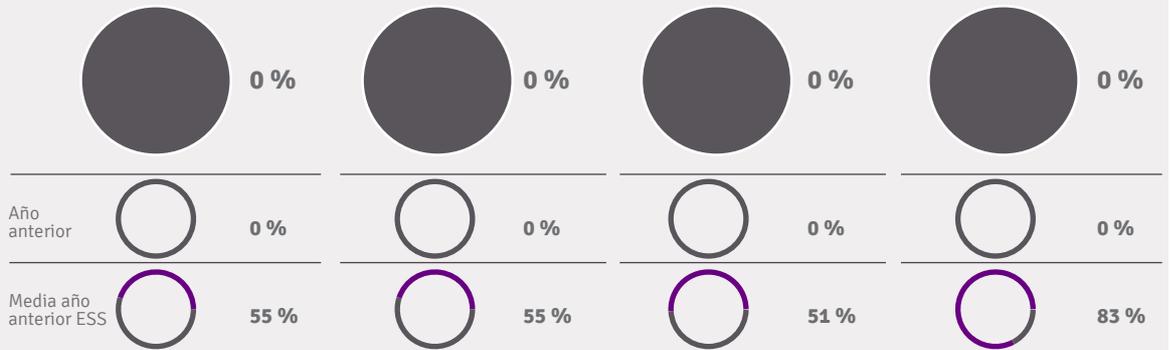
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

El Arenero, El Jardín de Momo, Espacios Familiares

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 33%

Quesería Jaramera

NIF: **B87681680**

Dirección: **Calle Torrearte 2-10**

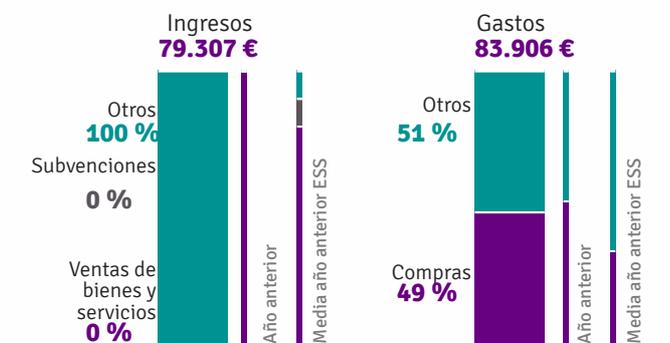
Código postal: **28189**

Localidad: **Torremocha de Jarama**

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Ganadería y pesca**
Ganadería y pesca

Economía



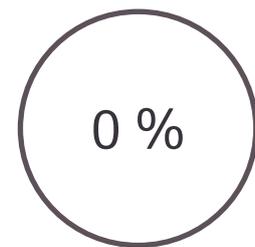
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 1 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 17 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

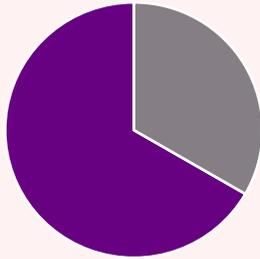
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

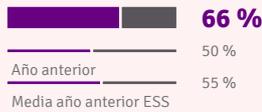
- 2 trabajadoras socias
- 1 trabajadoras no socias



TOTAL: 3 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

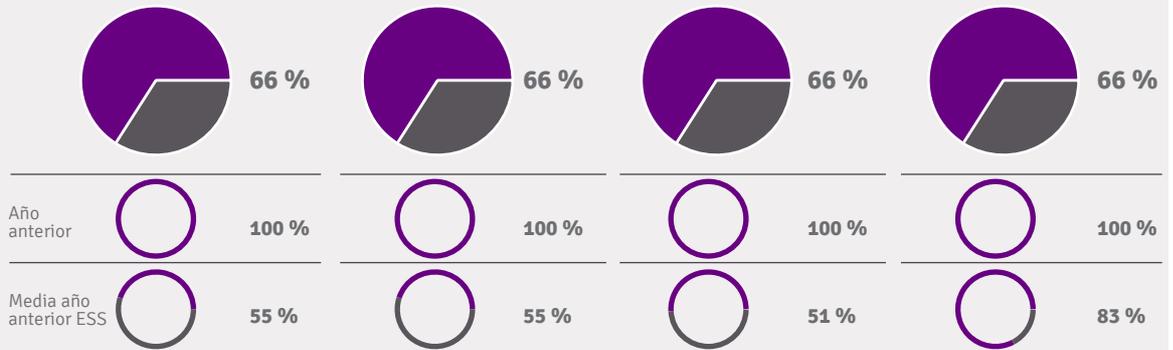
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

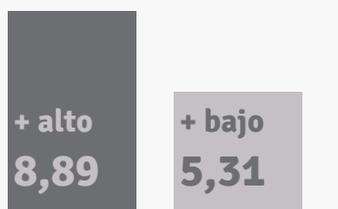
Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 50%

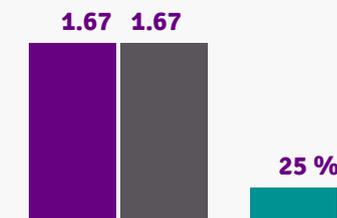
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.67

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Madrid Km0 centro logístico, Red Española de Queserías de Campo y Artesanas, Madrid Agroecológico, Artesan@s de Torremocha, Mercado Social Madrid.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

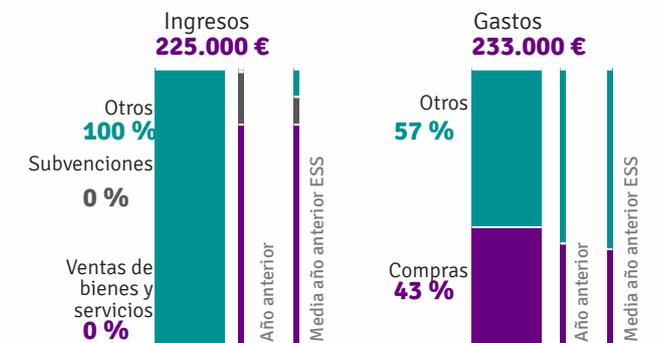
Cumplimiento: 89%

Centro Creativo Quinta Del Sordo. S.L



| | |
|-----------------|--|
| NIF: | B86569027 |
| Dirección: | Calle Rosario 15 Local |
| Código postal: | 28005 |
| Localidad: | Madrid |
| Forma jurídica: | Sociedad limitada laboral |
| Sector: | Espectáculos Difusión y sensibilización |

Economía



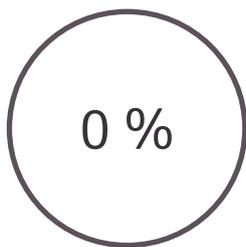
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|----------|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

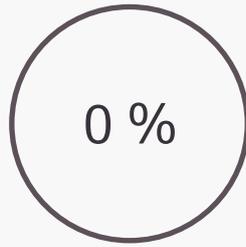


Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

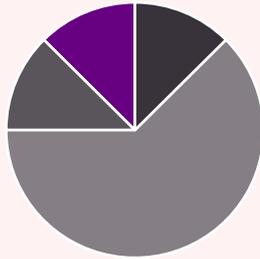
Normas y procedimientos internos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 57%

Miembros de la organización

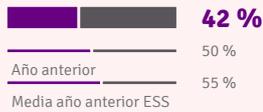
- 1 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 5 trabajadoras no socias
- 1 becario/prácticas



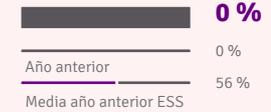
TOTAL: 8 personas

Paridad

Composición general



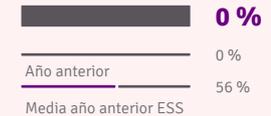
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

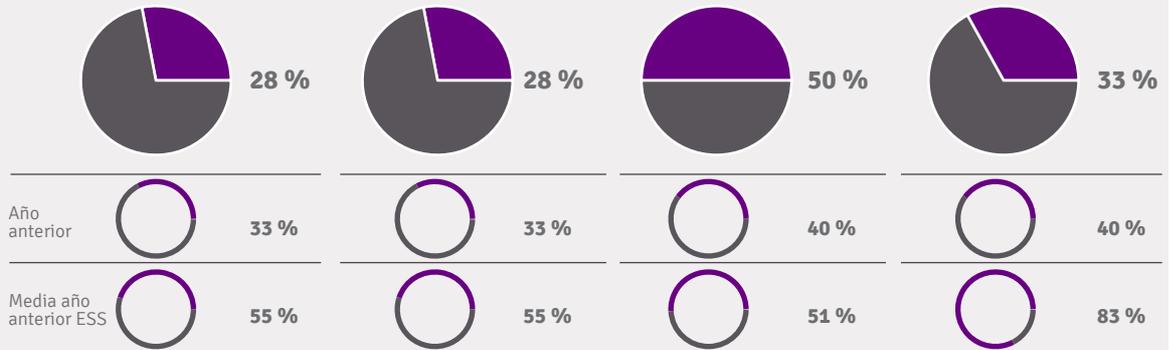
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 50%

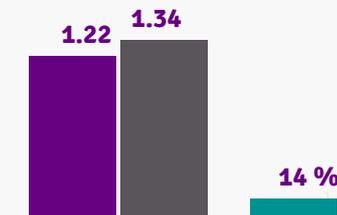
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.34

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 56%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Oficina de Economía Social y Solidaria de Madrid
REAS Madrid
AltraboLab
Sense Tribe (empresa de innovación social)
REAC: Red de Espacios y Agentes de Cultura Comunitaria
Imagina Más: ONG de intervención social en colectivos vulnerables trans, prostitución..

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

RED JURÍDICA SOC. COOPERATIVA

NIF: **F86451150**

Dirección: **C/Alberto Aguilera,7,3º derecha**

Código postal: **28015**

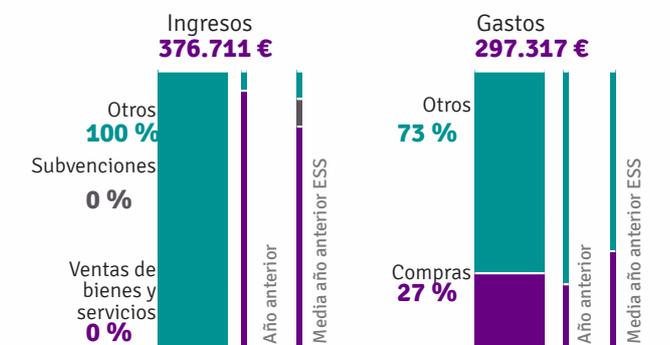
Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Difusión y sensibilización**

RED JURÍDICA

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 100 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

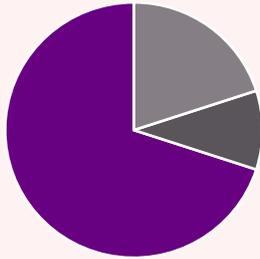
Información pública disponible:

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

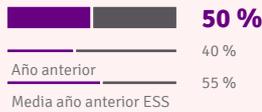
- 7 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias



TOTAL: 10 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

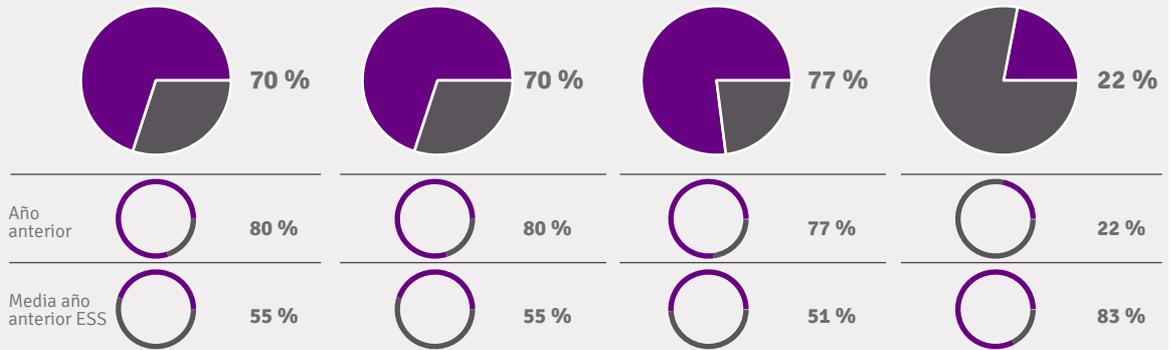
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

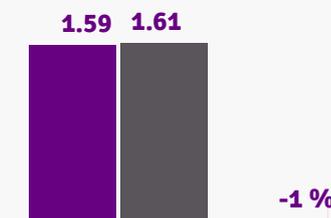
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.61

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 100%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Asociación Libre de Abogados y Abogadas, No Somos Delito, Coop57, Fair Trials, Sindicato de Inquilinas.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Cumplimiento: 22%

Rotupía



NIF: **09429349Q**

Dirección: **Calle Cuart de Poblet, 53**

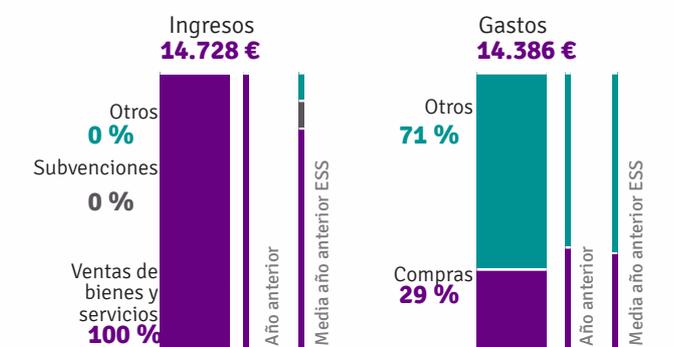
Código postal: **28047**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Edición**
Exposiciones

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

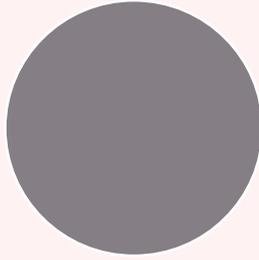
¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

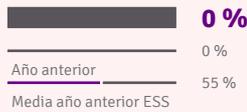
● 1 trabajadoras no socias



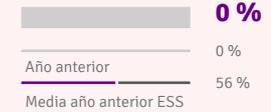
TOTAL: 1 personas

Paridad

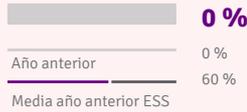
Composición general



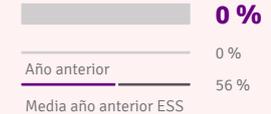
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

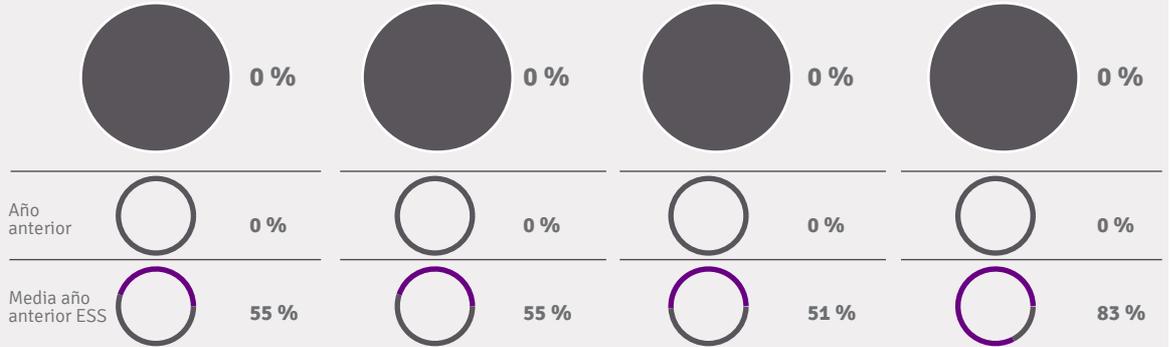
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Huerto urbano Lucero

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

Cumplimiento: 38%

BALANÇ SOCIAL

XES



Balance Social 2020

Sepra, SCCL



NIF: **F63097992**

Direcció: **C/ Trinxant, 100 local**

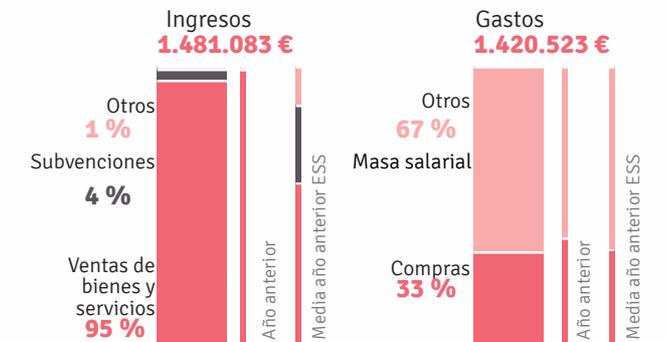
Código postal: **08026**

Localidad: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Consultorías**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 12 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 86 |
| Otras | 1 |

Depósitos éticos

% de recursos financieros depositados en finanzas éticas

0 %

Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 39 %

Préstamos éticos

% de recursos financieros obtenidos de las finanzas éticas

0 %

Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 62 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

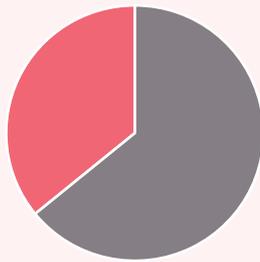
Normas y procedimientos internos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

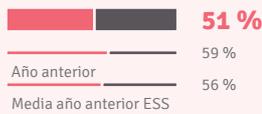
- 14 trabajadoras socias
- 25 trabajadoras no socias



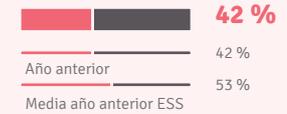
TOTAL: 39 personas

Paridad

Composición general



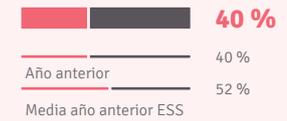
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

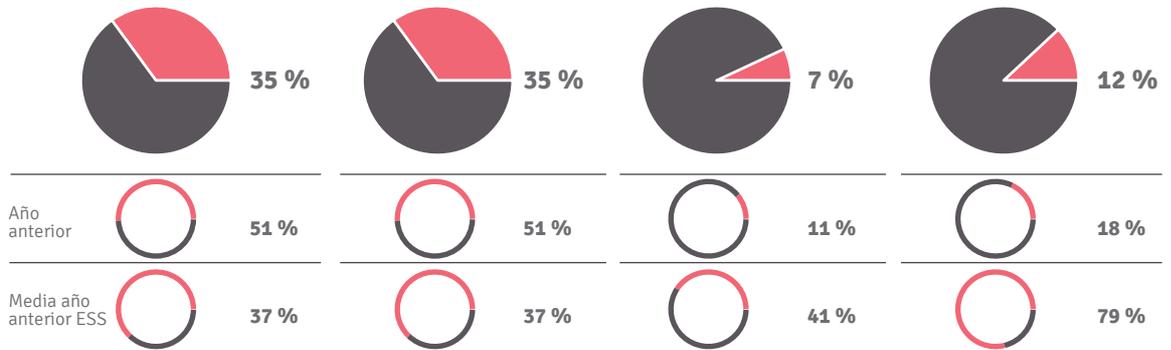
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

¹ Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

² % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

- Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓
- Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación
- Se adaptan los horarios para facilitar la formación
- No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

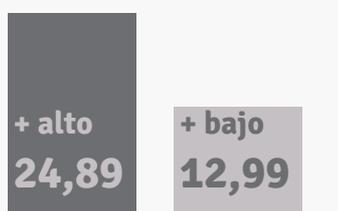
Calidad laboral

- Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓
- Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗
- Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓
- Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

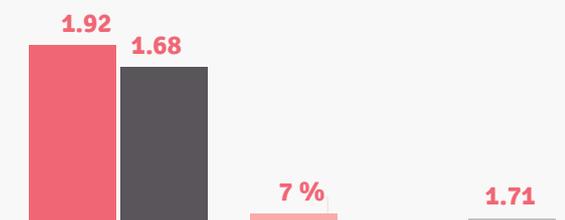
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



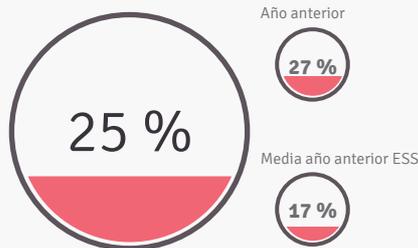
Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



Intercooperación

La entidad coopera con otras:

| | |
|---------------------------|---|
| Compartiendo local | × |
| Compartiendo conocimiento | ✓ |
| Compartiendo gestión | × |
| Compartiendo proyectos | ✓ |
| No coopera | × |

Cumplimiento: 50%

Contribución al procomún

| | |
|---|---|
| No se utiliza software libre | ✓ |
| Se utilizan programas ofimáticos de software libre | × |
| Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre | × |
| La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre | × |

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ×

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación ×

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad
XARXA ECONOMIA SOCIAL DE CATALUNYA, XARXA ECONOMIA SOCIAL XES SANT ANDREU, RED DE ECONOMIA SOCIAL DE MADRID, MIESES

Interculturalidad

8 % de personas trabajadoras extracomunitarias (extranjeras) 13 % de personas trabajadoras racializadas

Medio ambiente

| | | |
|--|---|--|
| ¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? × | ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? × | ¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? × |
| ¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓ | ¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? × | ¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓ |
| ¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓ | ¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí | ¿Organizáis eventos con criterios ambientales? ✓ |

Cumplimiento: 44%

SERYES (Servicios y Estudios de Seguros, Correduría de Seguros, S.A.)

NIF: **A78513181**

Dirección: **Avda. del Mediterraneo nº 23**

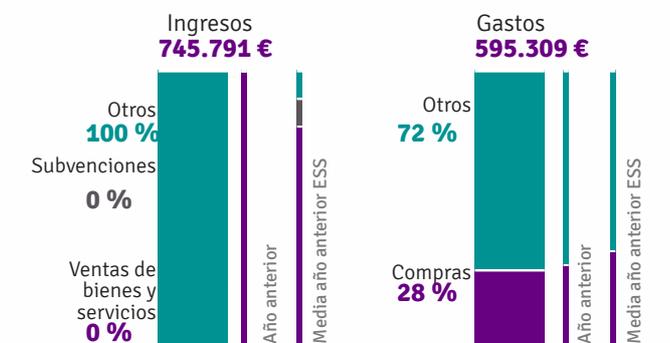
Código postal: **28007**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Sociedad anónima**

Sector: **Consultorías**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|------------|
| % repartido a empresas o personas socias | 51 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 48 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: **1 %** Media año anterior ESS: **14 %**

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: **11 %** Media año anterior ESS: **16 %**

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

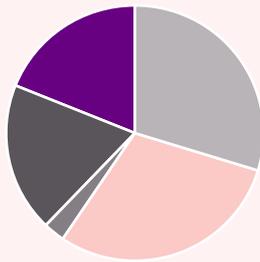
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 57%

Miembros de la organización

- 7 trabajadoras socias
- 7 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 11 personas de org. socias
- 11 organizaciones socias



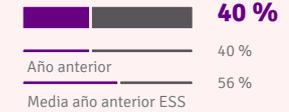
TOTAL: 26 personas

Paridad

Composición general



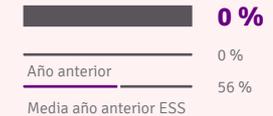
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

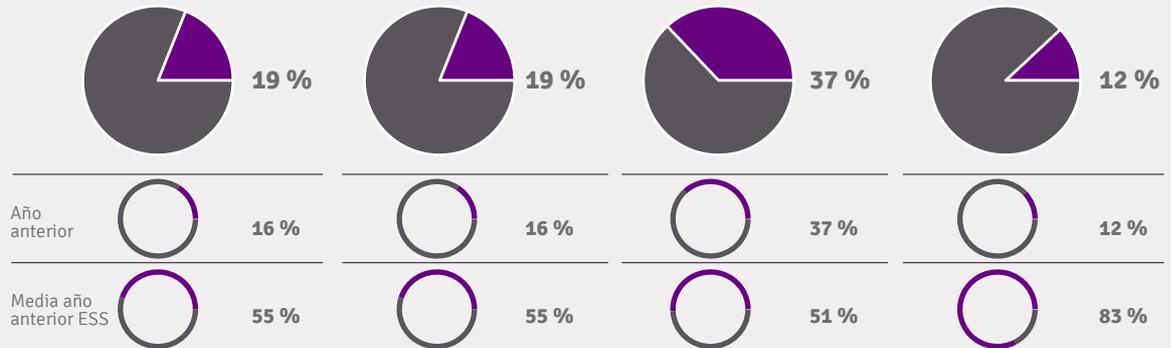
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 75%

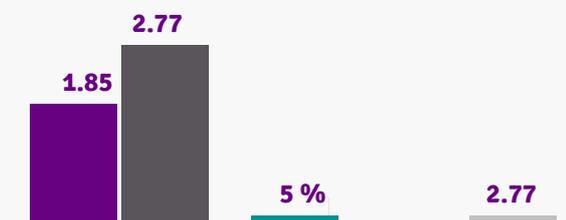
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 78%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

MERCADO SOCIAL DE MADRID, REAS MADRID, MERCADO SOCIAL DE CÓRDOBA, REAS ARAGÓN, MESA DE LAS FINANZAS ÉTICAS, DESATANDO IDEAS, CONSORCIO ANDALUZ DE IMPULSO SOCIAL, ISONORTE, COOPERACIÓN PARA EL ASEGURAMIENTO ÉTICO Y SOLIDARIO, FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE VECINOS MADRID, FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE MADRID

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

SETEM MCM MADRID Y CASTILLA-LA MANCHA, MUEVETE Y CAMBIAREMOS EL MUNDO

NIF: **G79993374**

Dirección: **Gaztambide 50**

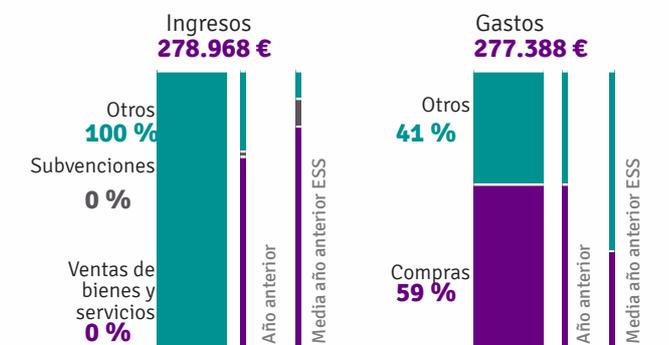
Código postal: **28015**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Venta de producto no fresco / elaborado**

Economía



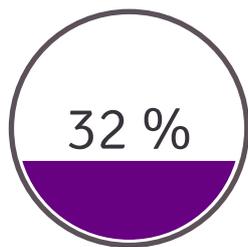
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

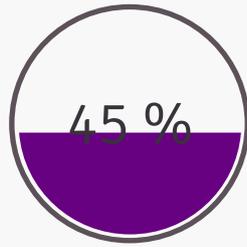


Año anterior: 3 % Media año anterior ESS: 14 %



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 72 % Media año anterior ESS: 16 %



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

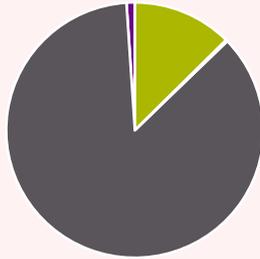
Balance económico / presupuesto

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

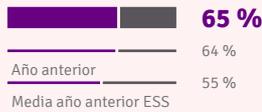
- 5 trabajadoras socias
- 413 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 60 voluntarias



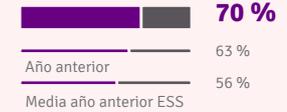
TOTAL: 479 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

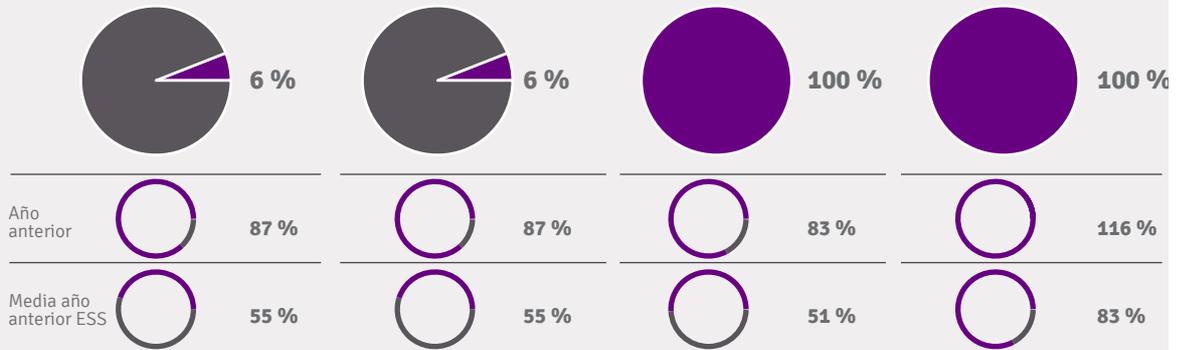
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

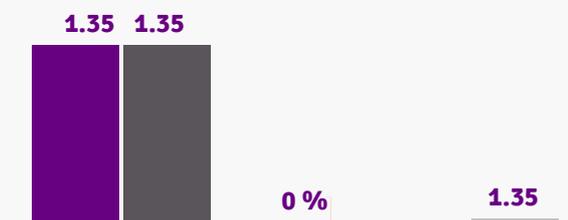
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Coordinadora Estatal de Comercio Justo, Federación SETEM, Mercado Social de Madrid, FIARE

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Cumplimiento: 22%

SOLIDARIDAD PARA EL DESARROLLO Y LA PAZ



NIF: **G8424587**

Dirección: **CALLE PALMA, 69**

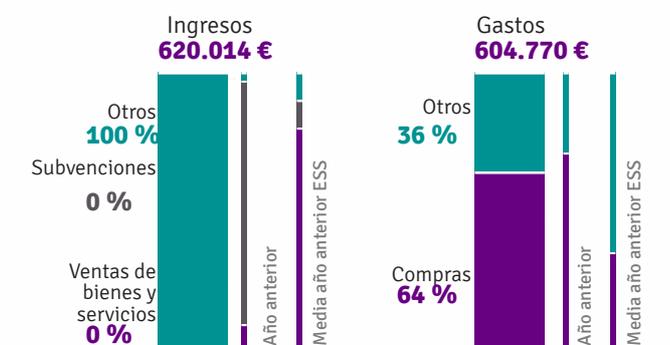
Código postal: **28015**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Difusión y sensibilización**
Grupos de consumo agroecológicos

Economía



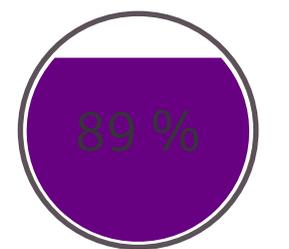
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 100 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 10 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 13 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

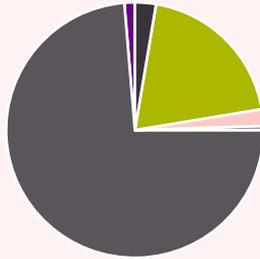
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

Miembros de la organización

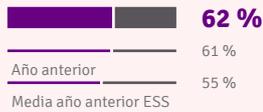
- 5 trabajadoras socias
- 280 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 8 personas de org. socias
- 75 voluntarias
- 10 becario/prácticas



TOTAL: 380 personas

Paridad

Composición general



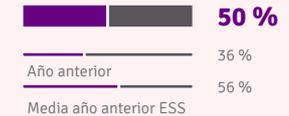
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

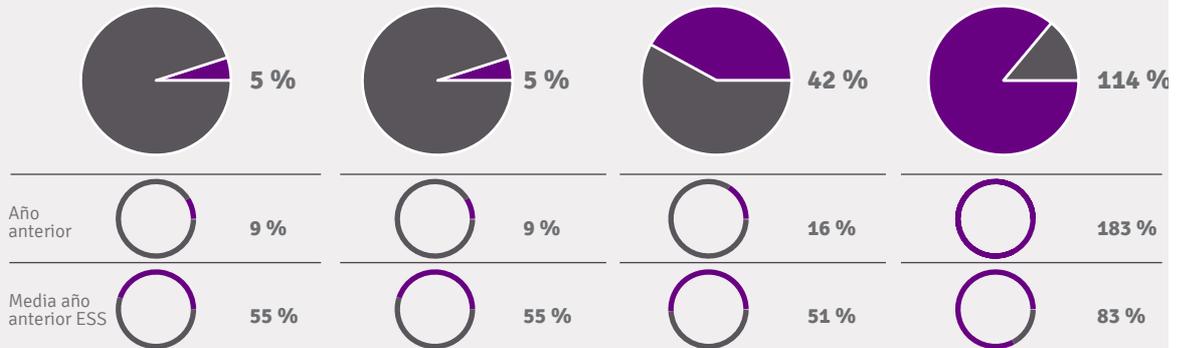
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

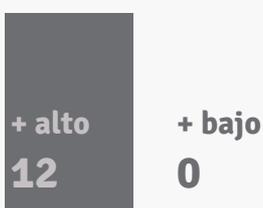
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial



0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✓

Cumplimiento: 100%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✗

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

LAS MISMAS QUE ESTABAN EN EL ANTERIOR BALANCE

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 78%

SolenCoop S. Coop. Mad.

NIF: **F88115407**

Dirección: **c/ Bustos 6, 1º dcha**

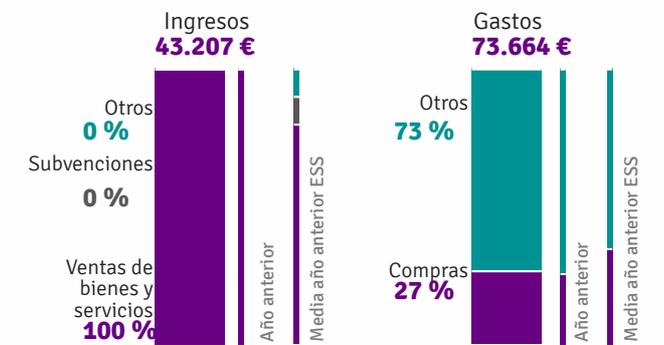
Código postal: **28038**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Construcción y rehabilitación**

Economía



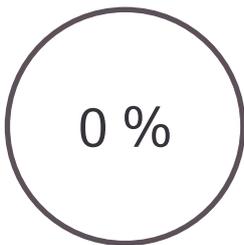
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

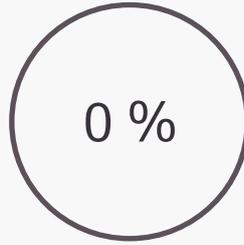
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

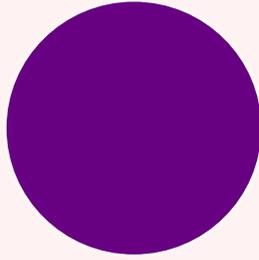
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 29%

Miembros de la organización

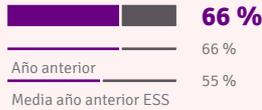
● 3 trabajadoras socias



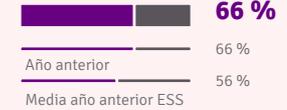
TOTAL: 3 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

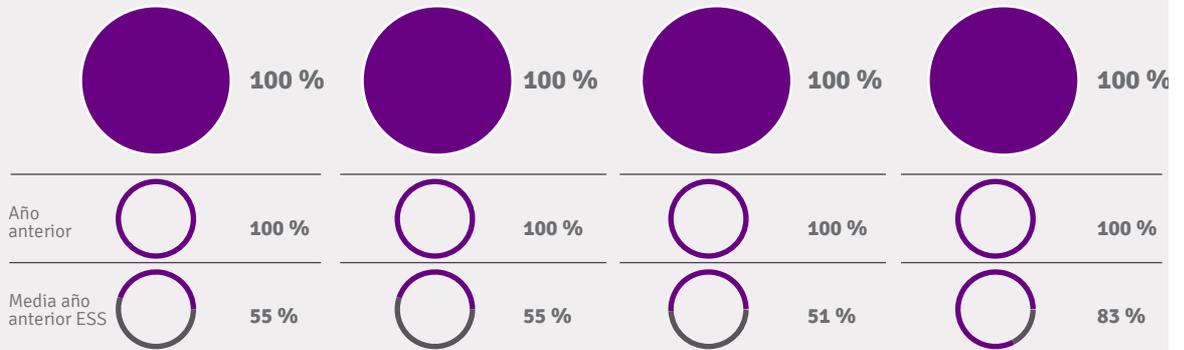
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

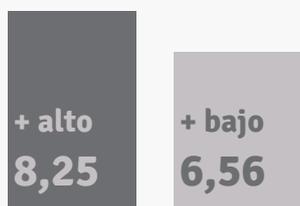
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

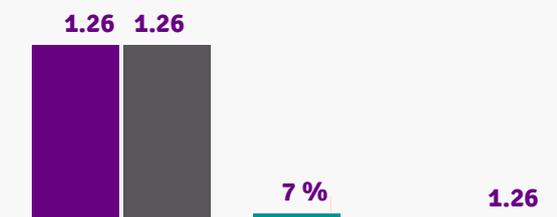
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Economía Social. Participamos regularmente en proyectos comunes con Socaire, y de manera puntual con Energy Flow Concept y La Corriente.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

Sumando (Ciempies S. COOP. MAD.)



NIF: **F83989798**

Dirección: **Calle Mayor, 29**

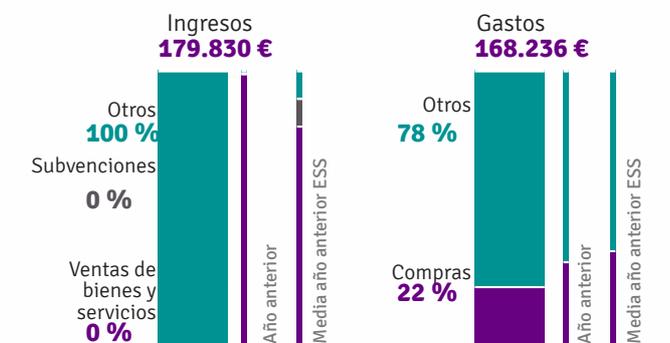
Código postal: **28190**

Localidad: **Puebla de la Sierra**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Gestorías**
Formación no reglada

Economía



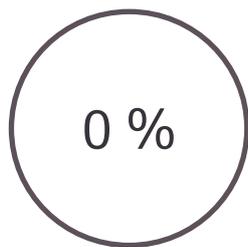
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 65 |
| % dedicado a la reserva | 34 |
| Educación/formación interna | 2 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 97 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 14 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

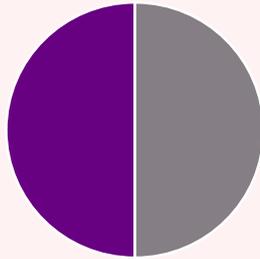
Información pública disponible:

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 14%

Miembros de la organización

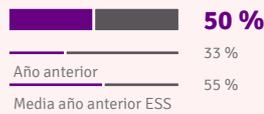
- 3 trabajadoras socias
- 3 trabajadoras no socias



TOTAL: 6 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

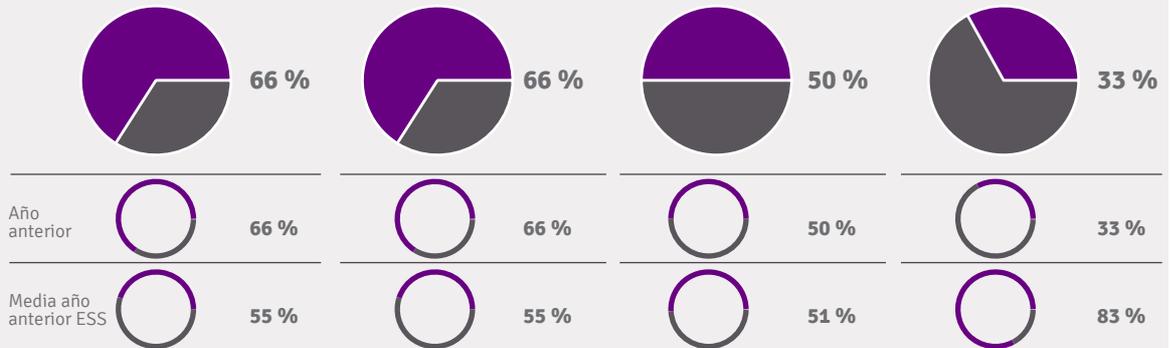
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 75%

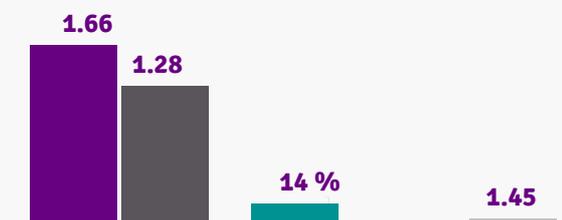
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

Cumplimiento: 0%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Social de Madrid, Cooperama

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 33%

TEATRO SOCIAL

NIF: **G87243879**

Dirección: **CALLE MAYOR 22, 2ºB**

Código postal: **28013**

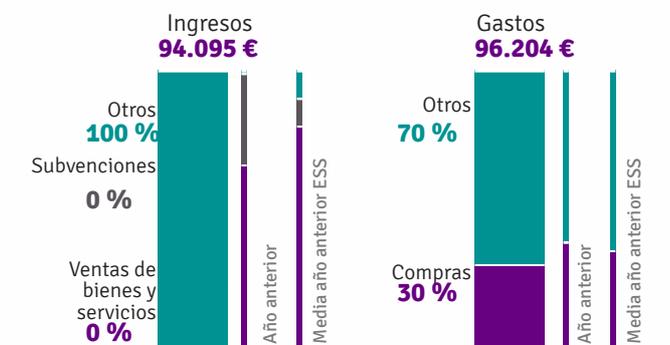
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Espectáculos**

Formación no reglada

Economía



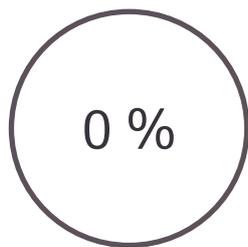
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|-----|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 100 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 100 |

Política de compras

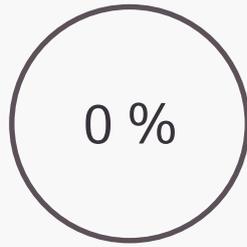
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 14 %
Media año anterior ESS: 83 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 16 %
Media año anterior ESS: 0 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

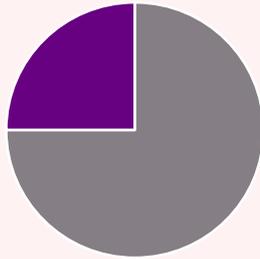
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

Miembros de la organización

- 2 trabajadoras socias
- 6 trabajadoras no socias



TOTAL: 8 personas

Paridad

Composición general



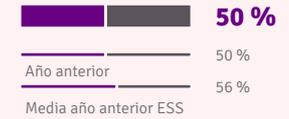
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

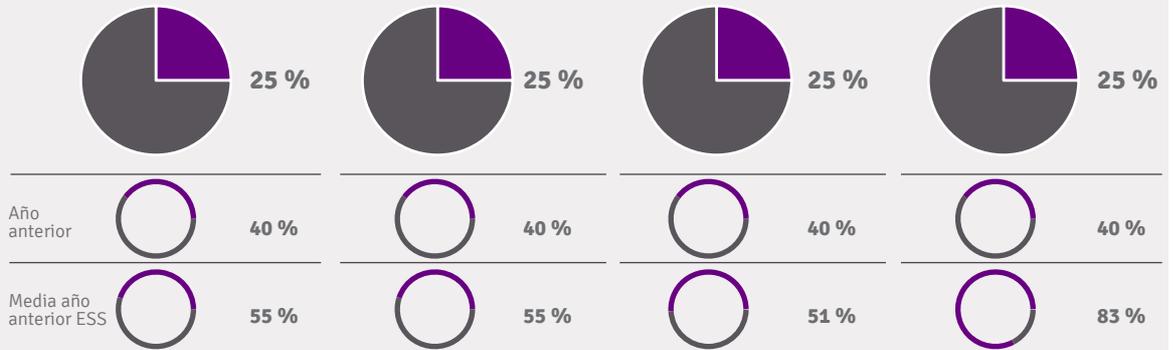
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

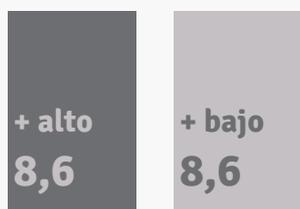
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 100%

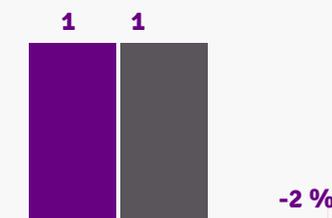
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 33%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

FEAFES (Confederación Salud España), CAID (Centro de atención al drogodependiente de alcobendas), Red de Dinamización Vecinal de Madrid, Asociación contra el Cáncer.

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Títeres Sol y Tierra

NIF: **F87935219**

Dirección: **Calle Ecoaldea, nº 1**

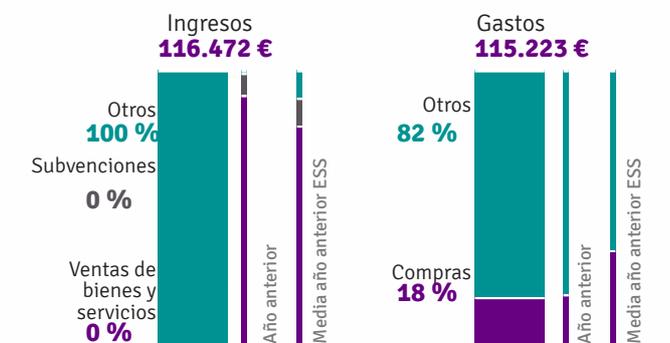
Código postal: **28170**

Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Espectáculos**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

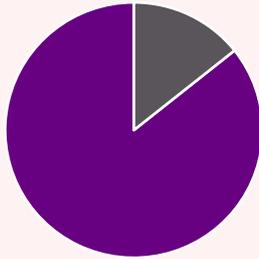
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

Miembros de la organización

- 6 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)



TOTAL: 7 personas

Paridad

Composición general



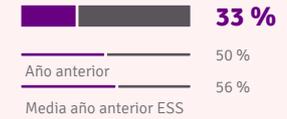
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

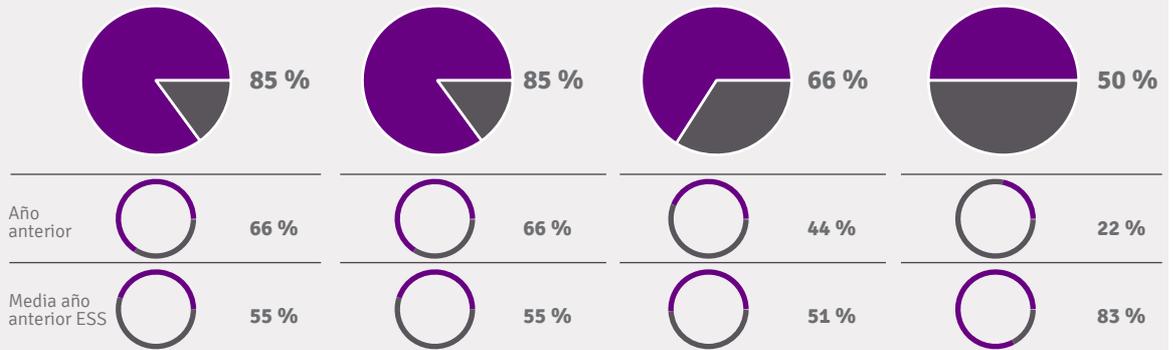
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 50%

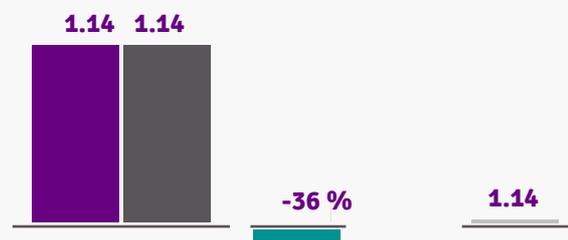
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 67%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Cooperama
Artemad
Unima
Mercado Social de Madrid
Ecoaldea de Valdepiélagos
Assitej

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

TRABENSOL S. COOP. M.



NIF: **F83305615**

Dirección: **C/ Canal de Isabel II, N. 19**

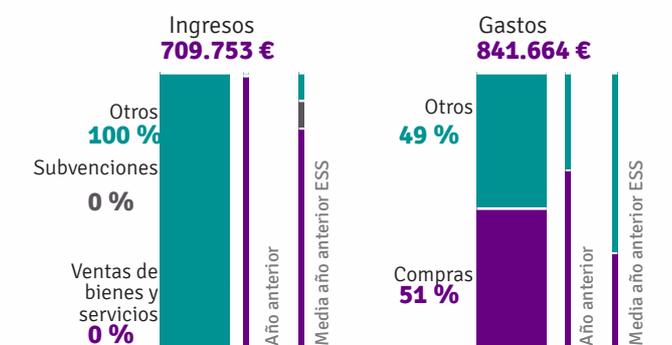
Código postal: **28189**

Localidad: **Torremocha de Jarama**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Proyectos de convivencia**
Atención ancianos y / o personas dependientes

Economía



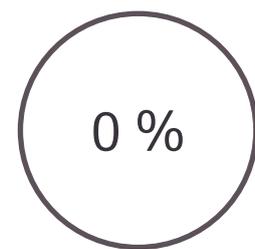
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

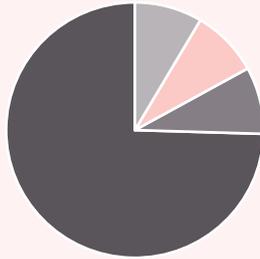
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

Miembros de la organización

- 79 socias (no trabajadoras)
- 9 trabajadoras no socias
- 9 personas de org. socias
- 9 organizaciones socias



TOTAL: 97 personas

Paridad

Composición general



Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

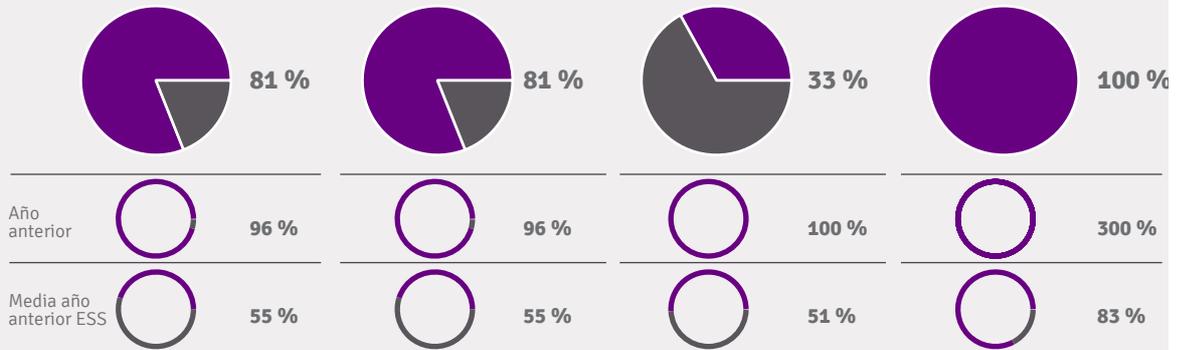
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

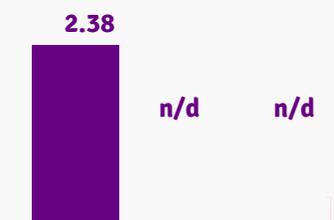
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

2.38

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

FIARE BANCAETICA; HISPACOOOP: Red Solidaria Popular AltoJarama; CSA Valle del Jarama; Asociación Acogida Emigrantes;

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Cumplimiento: 56%

Traficantes de Sueños

NIF: **G81970477**

Dirección: **Calle Duque de Alba 13, 28012, Madrid**

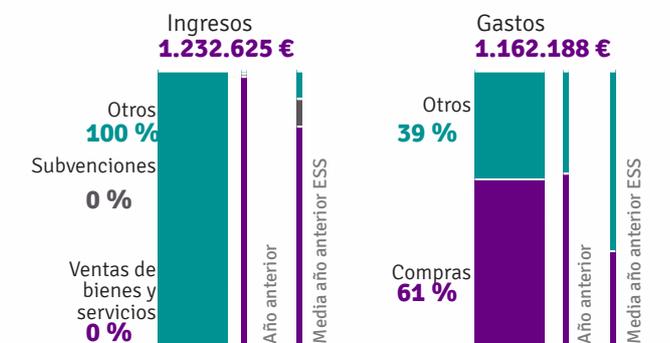
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Librerías**
Formación crítica

Economía



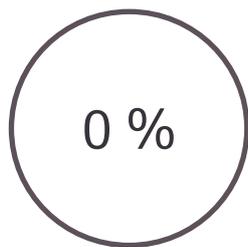
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

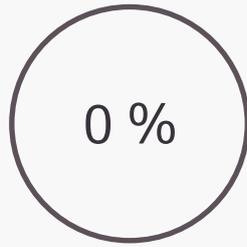
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 %
Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

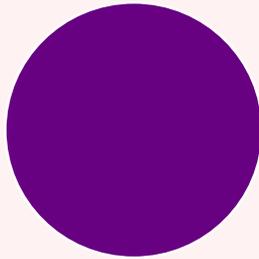
Plan de comunicación

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 43%

Miembros de la organización

● 18 trabajadoras socias



TOTAL: 18 personas

Paridad

Composición general



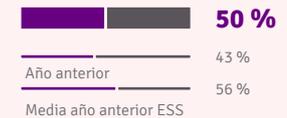
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

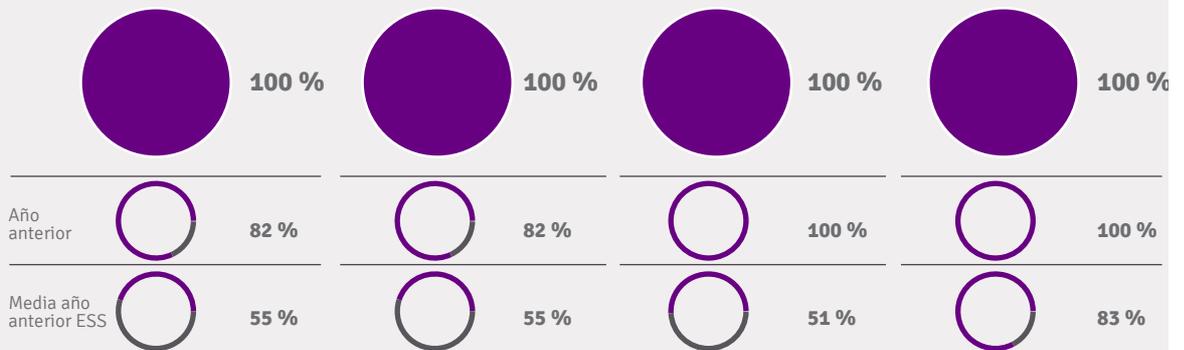
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 75%

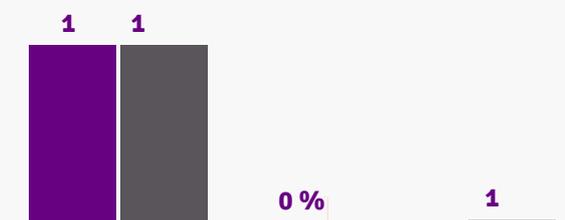
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 67%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

Cumplimiento: 33%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 100%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Reas Madrid, Fundación de los Comunes, Coop 57, Red de librerías críticas, Confederación Española de Gremios y Asociaciones de Libreros, Ecosistema del Libro Independiente Iberoamericano

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Transformando, S. Coop. Mad



NIF: **F82426925**

Dirección: **c/Duque de fernan Nuñez, 2**

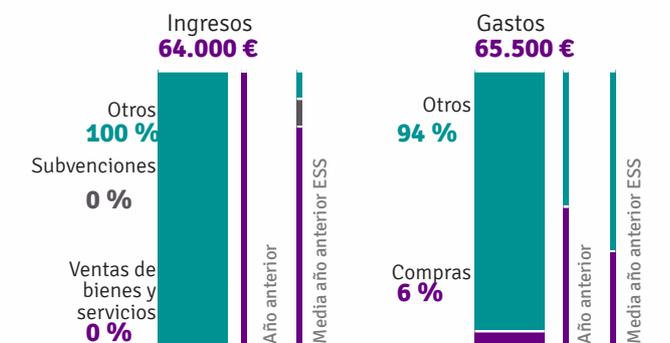
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Consultorías**
Formación no reglada

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

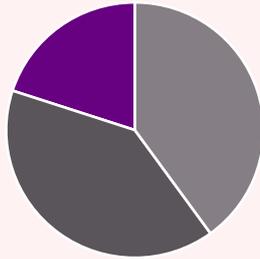
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 71%

Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias



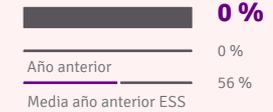
TOTAL: 5 personas

Paridad

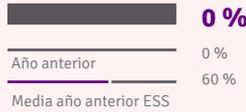
Composición general



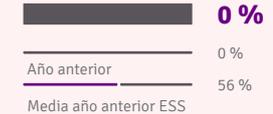
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

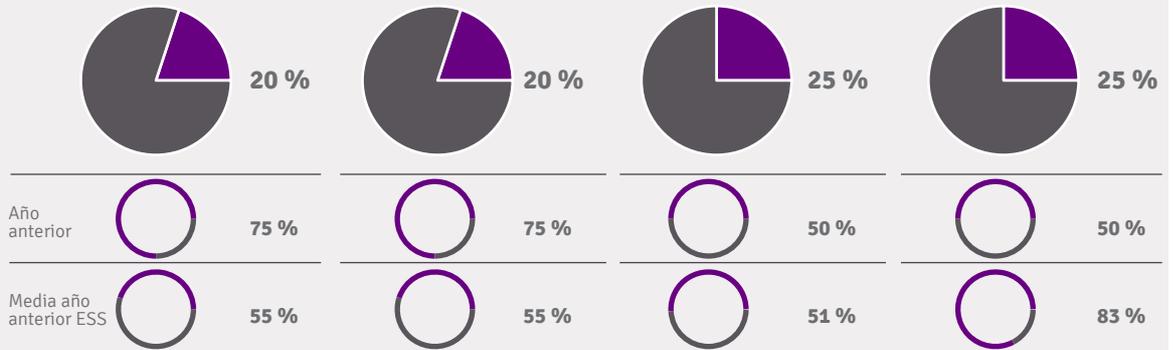
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 67%

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

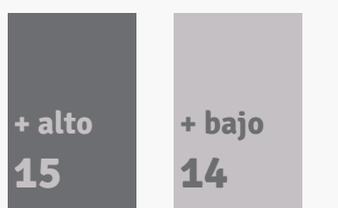
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 75%

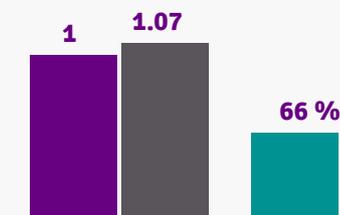
Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.07

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Una parte

Cumplimiento: 33%

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 50%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, The Vital Inclusive Organization (Tanzania), Social enterprise world forum

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Tres Amapolas



NIF: **52973650**

Dirección: **Cervantes 5**

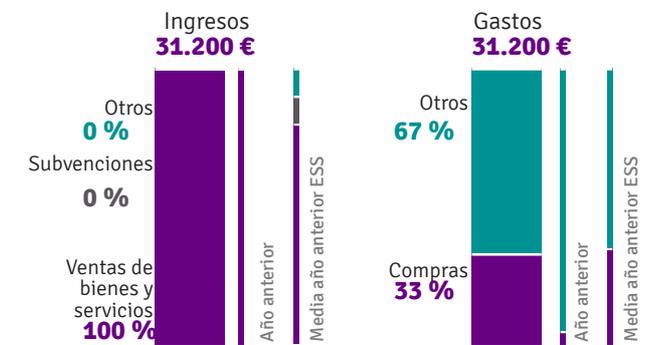
Código postal: **28903**

Localidad: **Getafe**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Producción textil**

Economía



Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

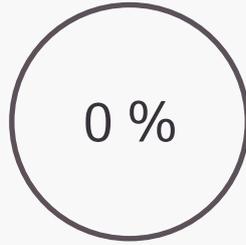
% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 25 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

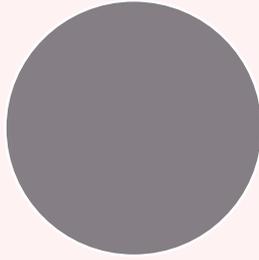
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

Miembros de la organización

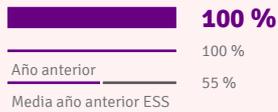
● 1 trabajadoras no socias



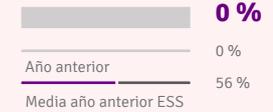
TOTAL: 1 personas

Paridad

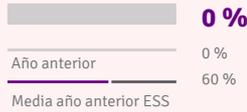
Composición general



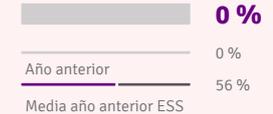
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

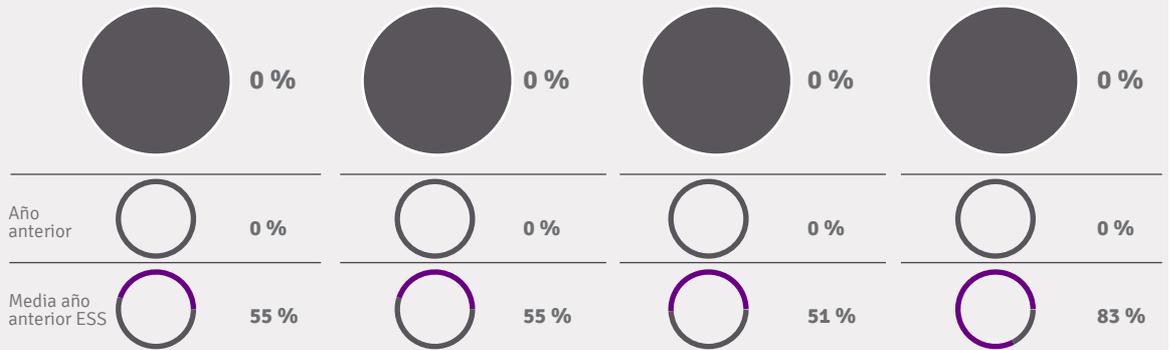
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

Cumplimiento: 100%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 0%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 0%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid. Pero no participo activamente...(la verdad).

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%

Triskel Apps

NIF: **53561446N**

Dirección: **Calle Mayor 26, 2ºB**

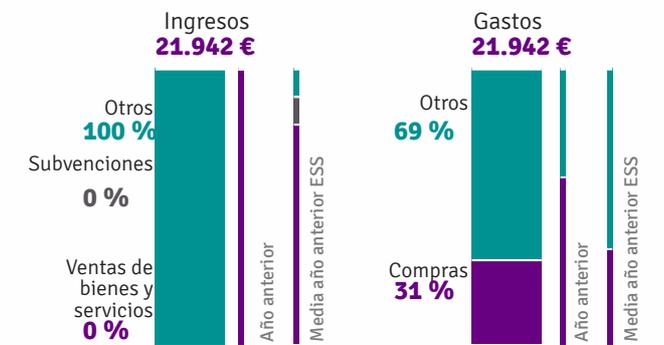
Código postal: **28801**

Localidad: **Alcalá de Henares**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Desarrollo de web y software**

Economía



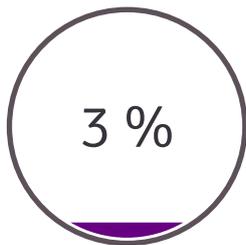
Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

| | |
|--|---|
| % repartido a empresas o personas socias | 0 |
| % dedicado a compensación de pérdidas | 0 |
| % dedicado a la reserva | 0 |
| Educación/formación interna | 0 |
| Causas sociales y solidarias | 0 |
| Inversiones en las entidades de finanzas ética | 0 |
| Reserva obligatoria/voluntaria | 0 |
| Otras | 0 |

Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 14 %

Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior: 0 % Media año anterior ESS: 16 %

Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

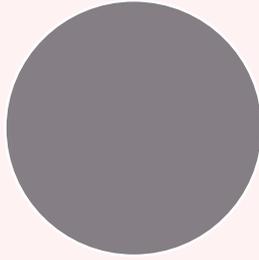
Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 100%

Miembros de la organización

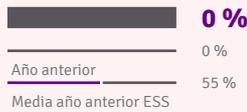
● 1 trabajadoras no socias



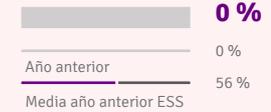
TOTAL: 1 personas

Paridad

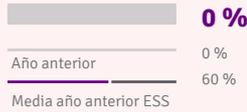
Composición general



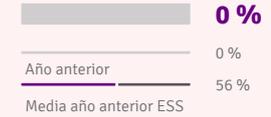
Aprobación plan y presupuesto



Cargos directivos



Cargos societarios



*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

Democracia

Organización¹

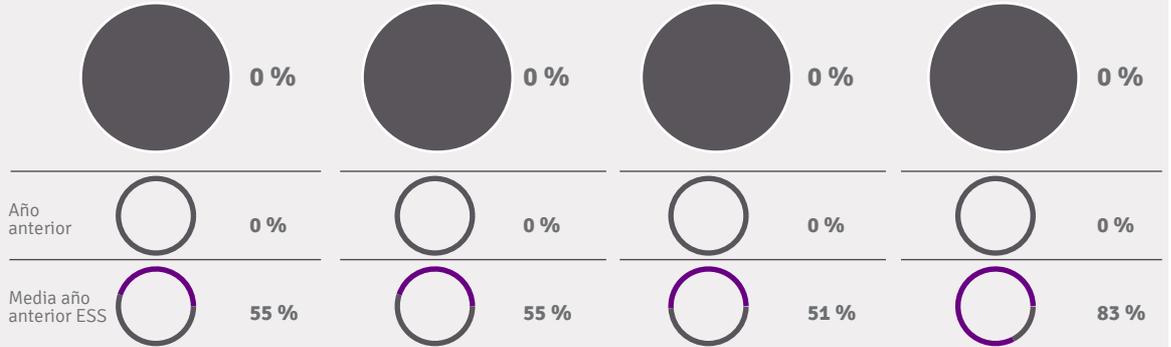
Estructura laboral¹

Cargos directivos²

Cargos societarios²

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres
● entre hombres
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

Cumplimiento: 50%

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

Cumplimiento: 100%

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

Compartiendo conocimiento

Compartiendo gestión

Compartiendo proyectos

No coopera

Cumplimiento: 75%

Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Moneda local de Alcalá de Henares (Henar)

Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

Cumplimiento: 0%