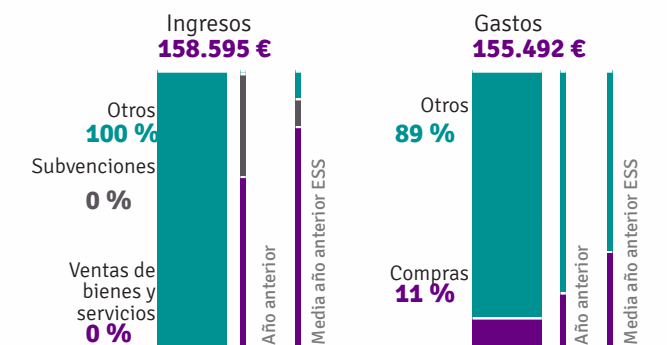


## ABIERTO HASTA EL AMANECER S.COOP. MAD DE INICIATIVA SOCIAL

NIF: **F-83254821**Dirección: **CALLE PUERTO DE VIÑAMALA, 15**Código postal: **28018**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Formación crítica**

### Economía



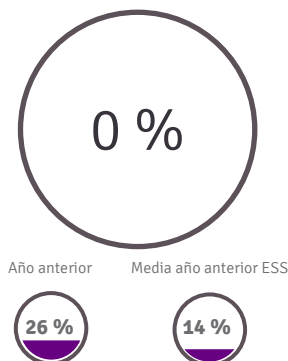
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

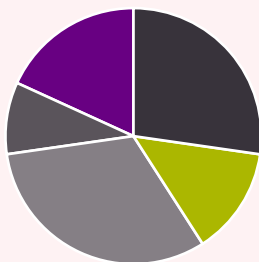
Información pública disponible:

Plan de trabajo anual / memoria

**Cumplimiento: 14%**

## Miembros de la organización

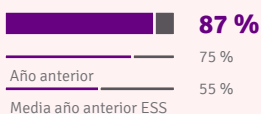
- 4 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 7 trabajadoras no socias
- 3 voluntarias
- 6 becario/prácticas



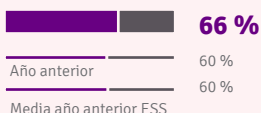
**TOTAL: 22 personas**

## Paridad

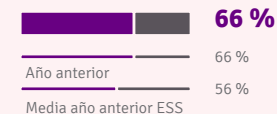
### Composición general



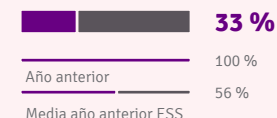
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

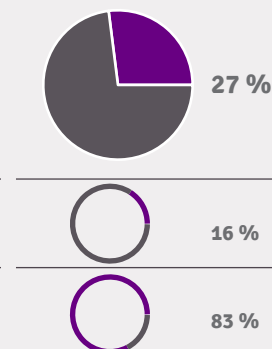
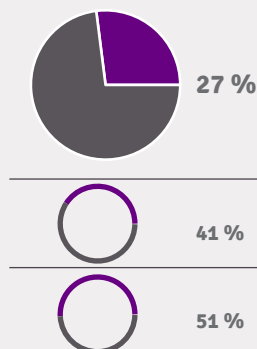
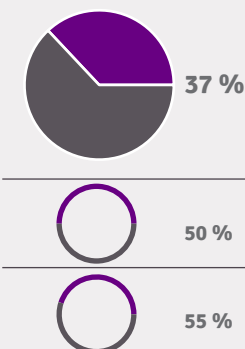
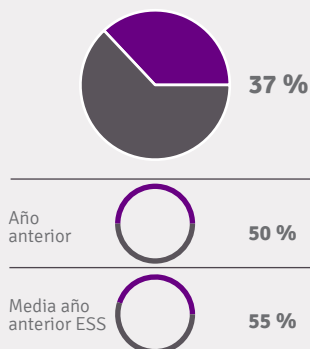
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 75%**

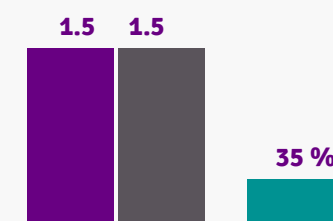
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.5

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☒

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

### Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

COOP 57. Cooperativa de Servicios Financieros Éticos y Solidarios. Miembro del Consejo Rector y Comisión Social.  
COOPERAMA: Unión de Cooperativas de Trabajo de Madrid. Socias  
REAS/ MERCADO SOCIAL MADRID. Red de Entidades de Economía Social y Solidaria. Socias  
GRUPO TURÍN: Plataforma de entidades para la

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 89%**

## AGRESTA S.COOP.



NIF: **F 82718131**

Dirección: **C/ Duque de Fernán Núñez, 2, 1º**

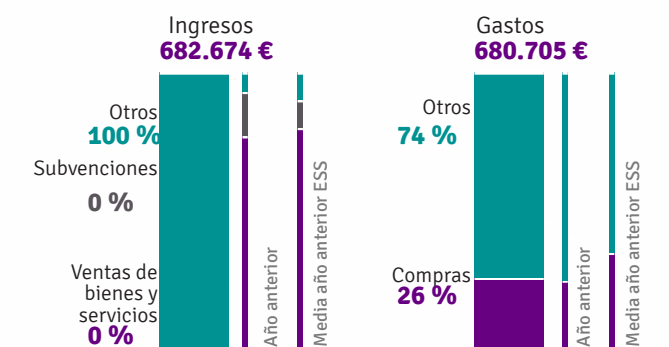
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Gestión del espacio natural  
Investigación y estudios**

### Economía



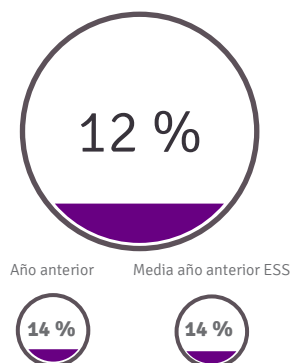
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	99
Educación/formación interna	4
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	25
Otras	70

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

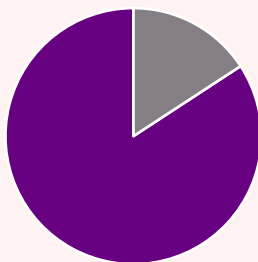
Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 86%**



## Miembros de la organización

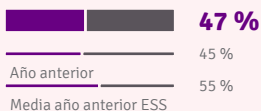
- 16 trabajadoras socias
- 3 trabajadoras no socias



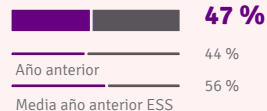
**TOTAL: 19 personas**

## Paridad

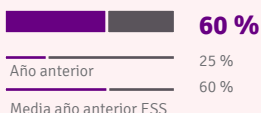
### Composición general



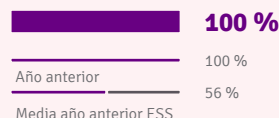
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

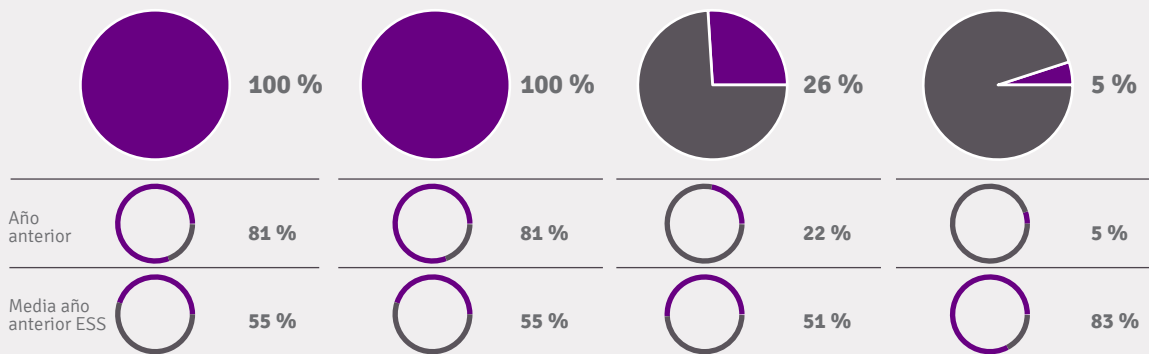
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

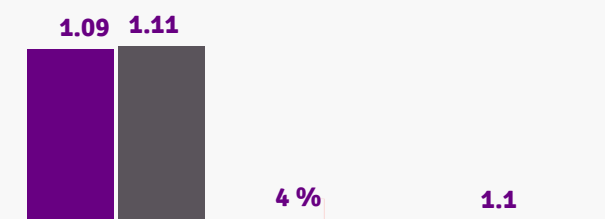
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Cooperama -Unión de cooperativas de trabajo de Madrid, Coop57-Cooperativa de servicios financieros, MES-Mercado Social de Madrid, REAS Madrid-Red de redes de Economía Alternativa y Solidaria, LaTravesía-Espacio cooperativo.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Una parte

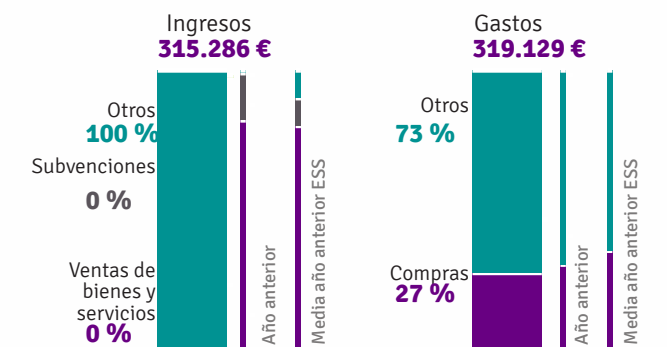
**Cumplimiento: 67%**

## Altekio, iniciativas hacia la sostenibilidad, S.Coop.Mad.



NIF:	<b>F85301315</b>
Dirección:	<b>Paseo de las Acacias, 3, 1ªA</b>
Código postal:	<b>28005</b>
Localidad:	
Forma jurídica:	<b>Cooperativa de trabajo asociado</b>
Sector:	<b>Difusión y sensibilización Investigación y estudios</b>

### Economía



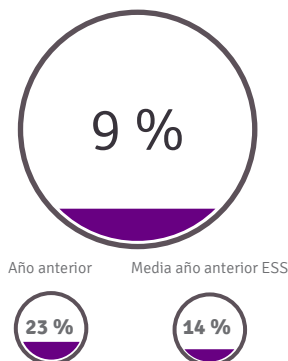
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>0</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

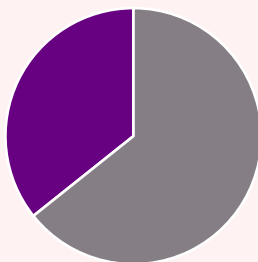
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 86%**

## Miembros de la organización

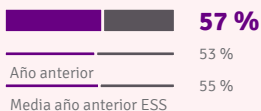
- 5 trabajadoras socias
- 9 trabajadoras no socias



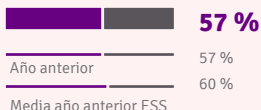
**TOTAL: 14 personas**

## Paridad

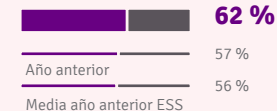
### Composición general



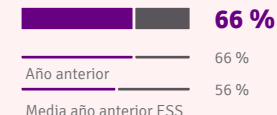
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

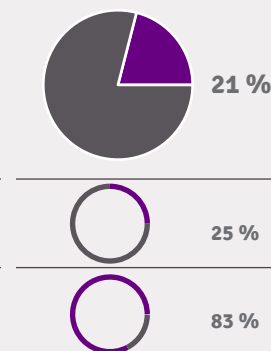
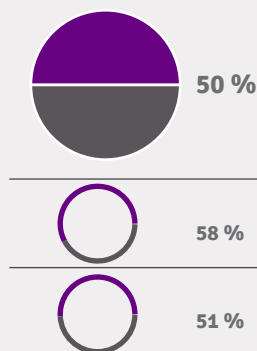
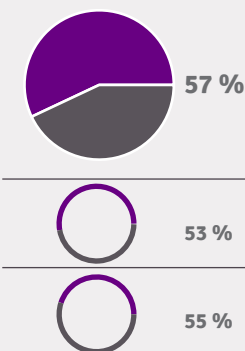
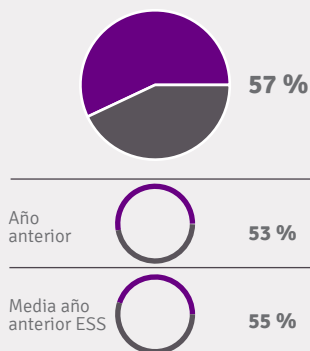
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

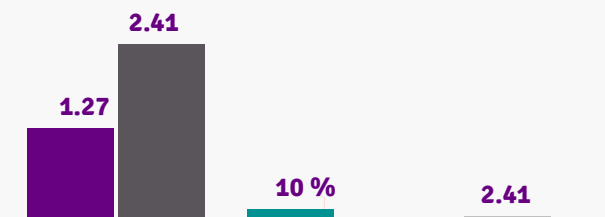
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

2.41

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Social de Madrid, Grupo Cooperativo Tangente, Instituto de Facilitación y Cambio, Territorios Vivos

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

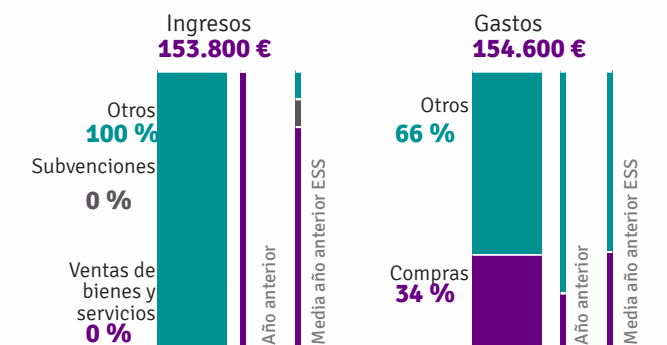
¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 78%**

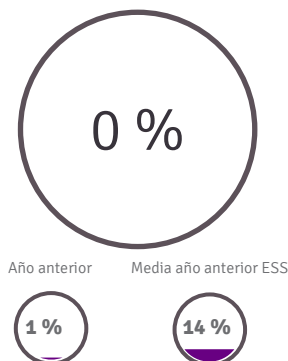
**ALTRAPO LAB S. COOP MAD.**NIF: **F87797957**Dirección: **calle mayor 77**Código postal: **28013**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Difusión y sensibilización  
Producción textil****Economía****Política de lucro**

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

**Política de compras**

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

**Mercado Social**

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

**Cumplimiento: 29%**

## Miembros de la organización

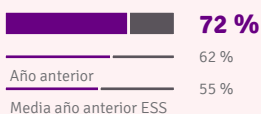
- 4 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 4 trabajadoras no socias
- 2 voluntarias



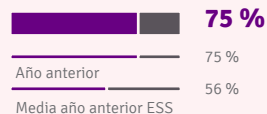
**TOTAL: 11** personas

## Paridad

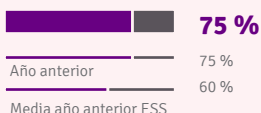
### Composición general



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios

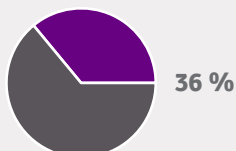


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

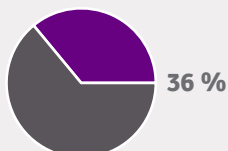
## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

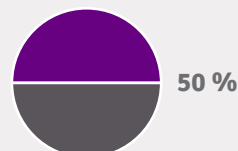
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



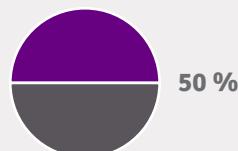
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



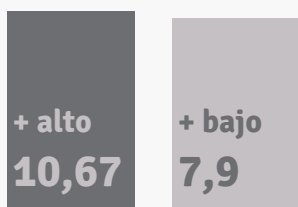
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



**Cumplimiento: 75%**

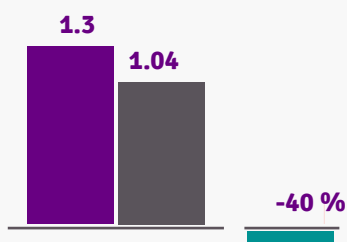
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.3

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

**Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:**

Mercado Social Madrid, Red de Economía Alternativa y Solidaria, Asociación de Moda Sostenible de Madrid, Fashion Revolution

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

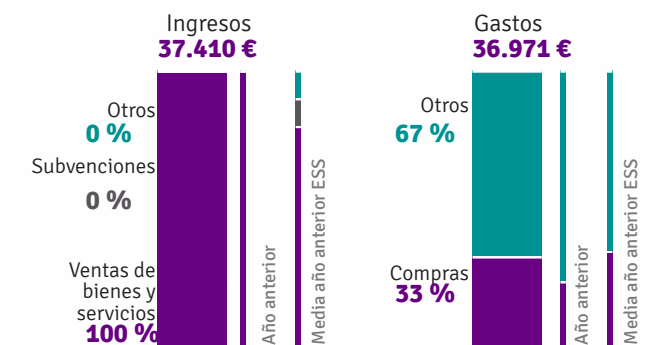
**Cumplimiento: 44%**



## Ana García Mañas

NIF: **14305475G**Dirección: **C/Gaztambide, 6, 1D madrid**Código postal: **28015**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Autónomo/a**Sector: **Psicología y atención a la salud mental****Acompañamiento en la sexualidad y la reproducción**

### Economía



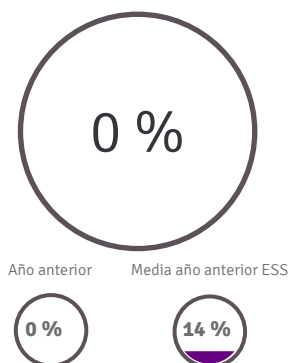
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	100
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

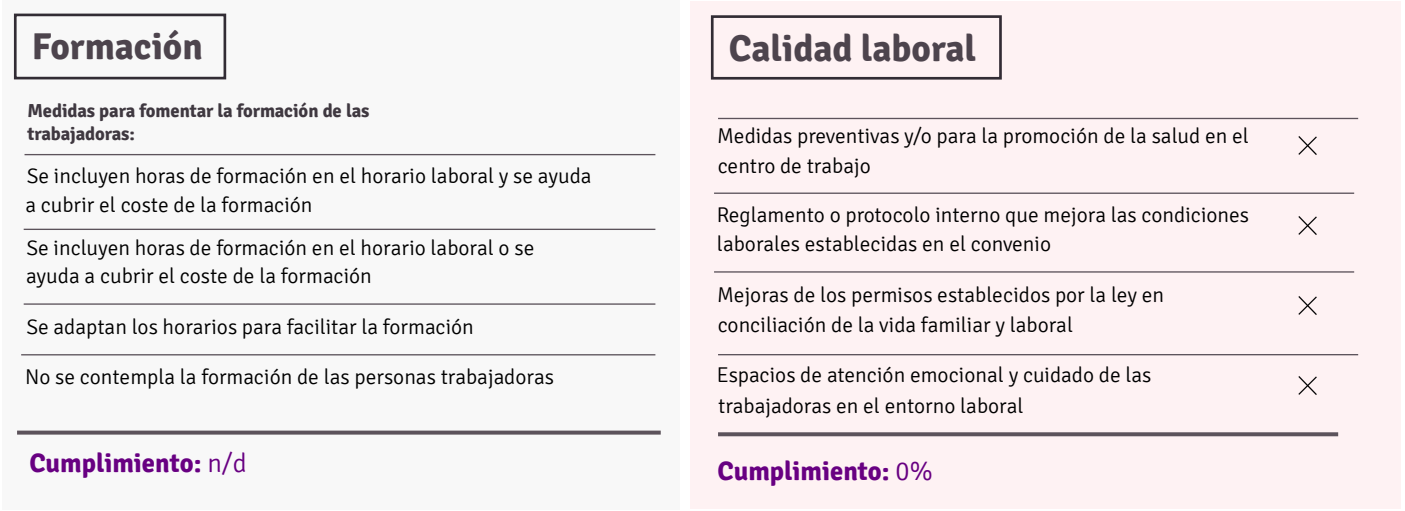
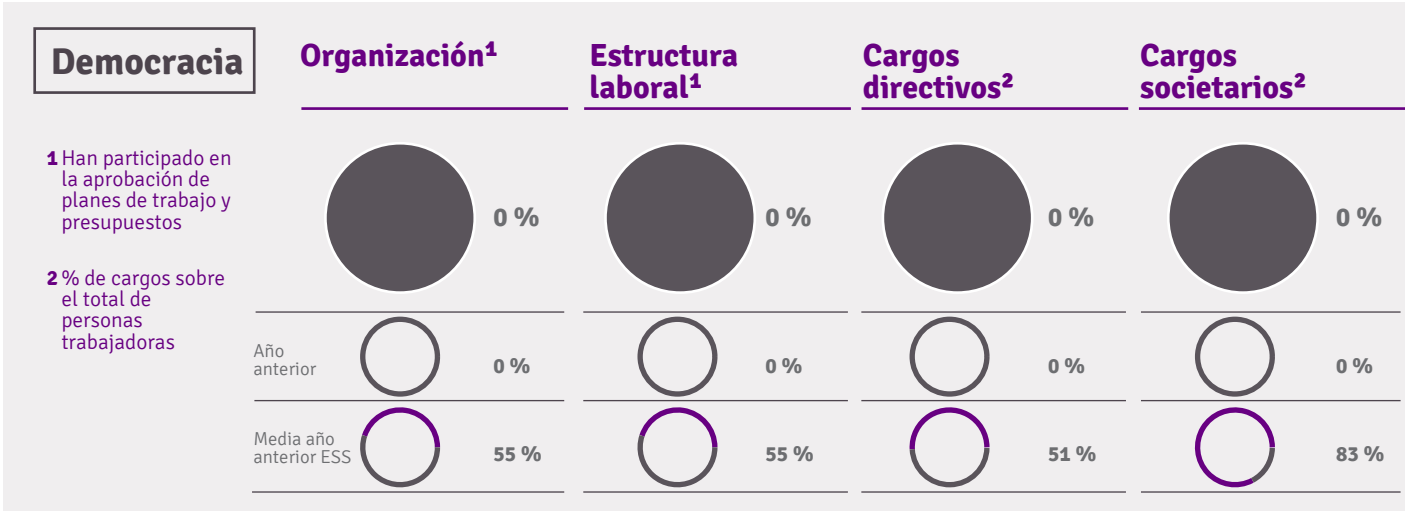
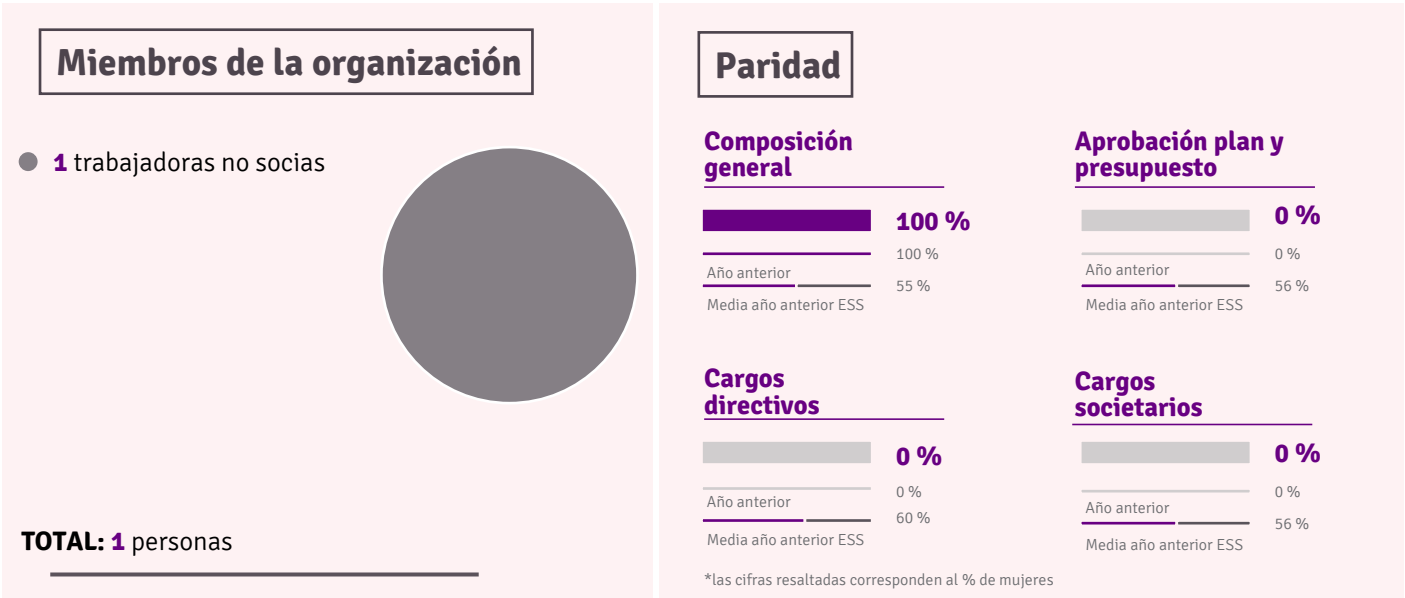


¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

**Cumplimiento: 50%**



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

×

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

×

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

×

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

×

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

×

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

×

Compartiendo proyectos

×

No coopera

×

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Asociación estatal de profesionales de la Sexología  
APHICE  
Federación Estatal de Planificación Familiar  
Amnistía Internacional

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

×

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

×

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

×

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte

**Cumplimiento: 50%**

## Anarres



NIF: 09050522E

Dirección: C/ Toledo 14, 1ºA

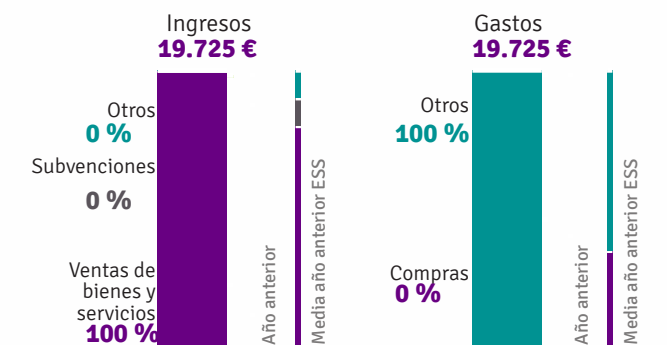
Código postal: 28804

Localidad: Alcalá de Henares

Forma jurídica: Autónomo/a

Sector: Desarrollo de web y software  
Diseño y artes gráficas

## Economía



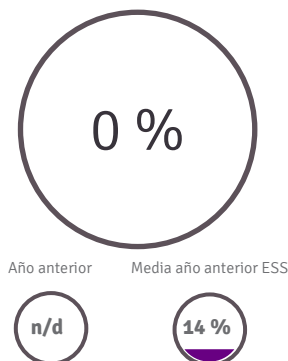
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

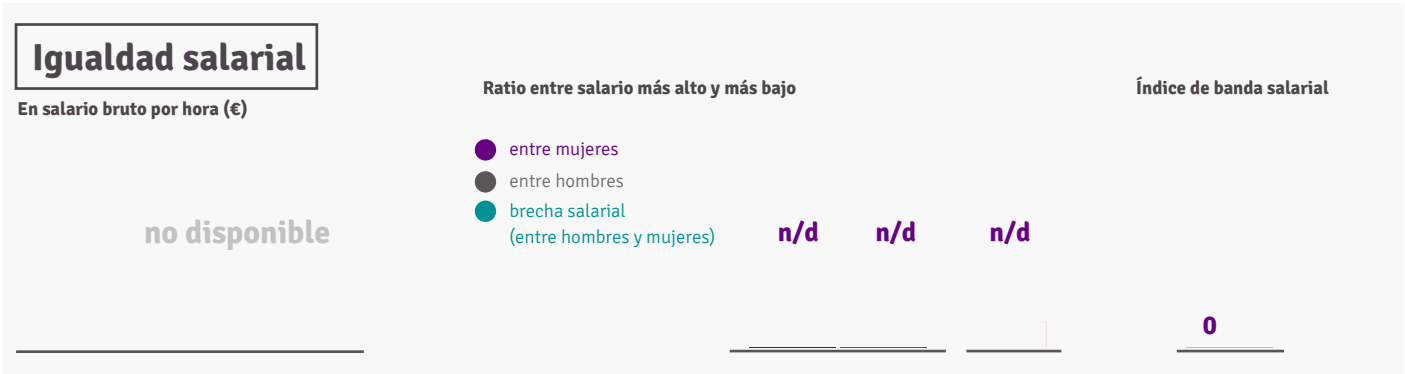
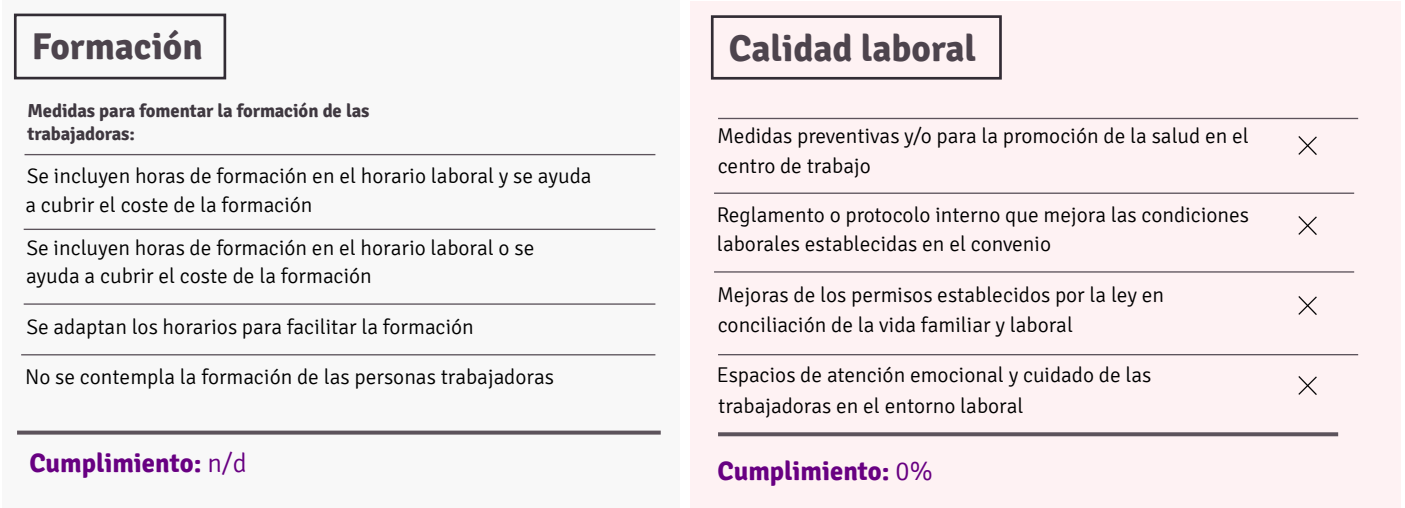
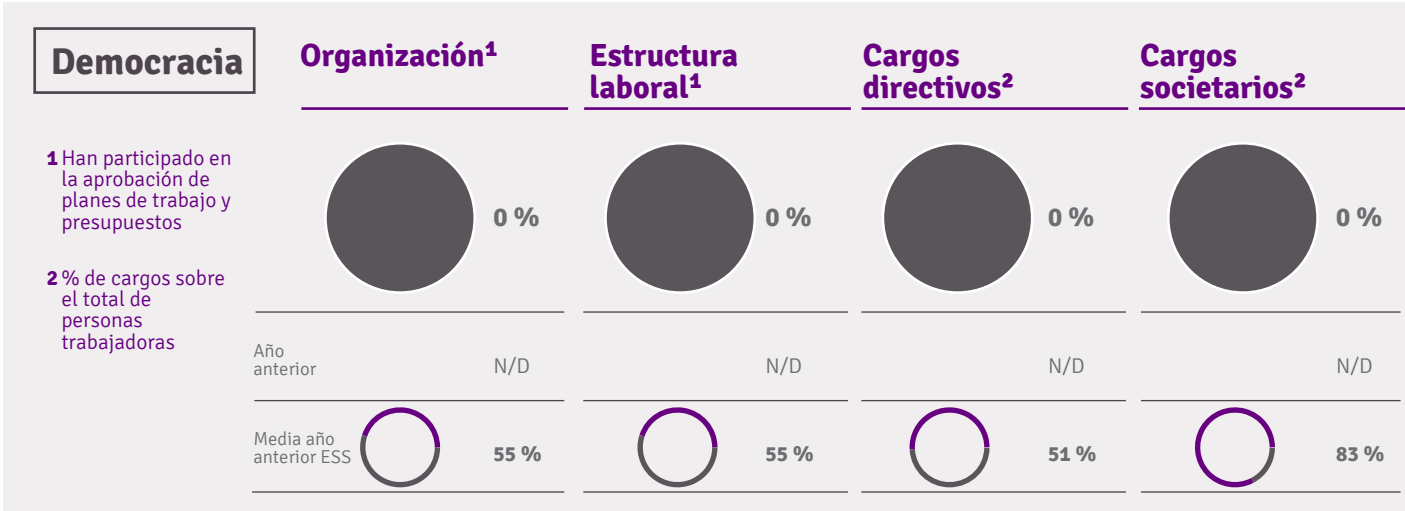
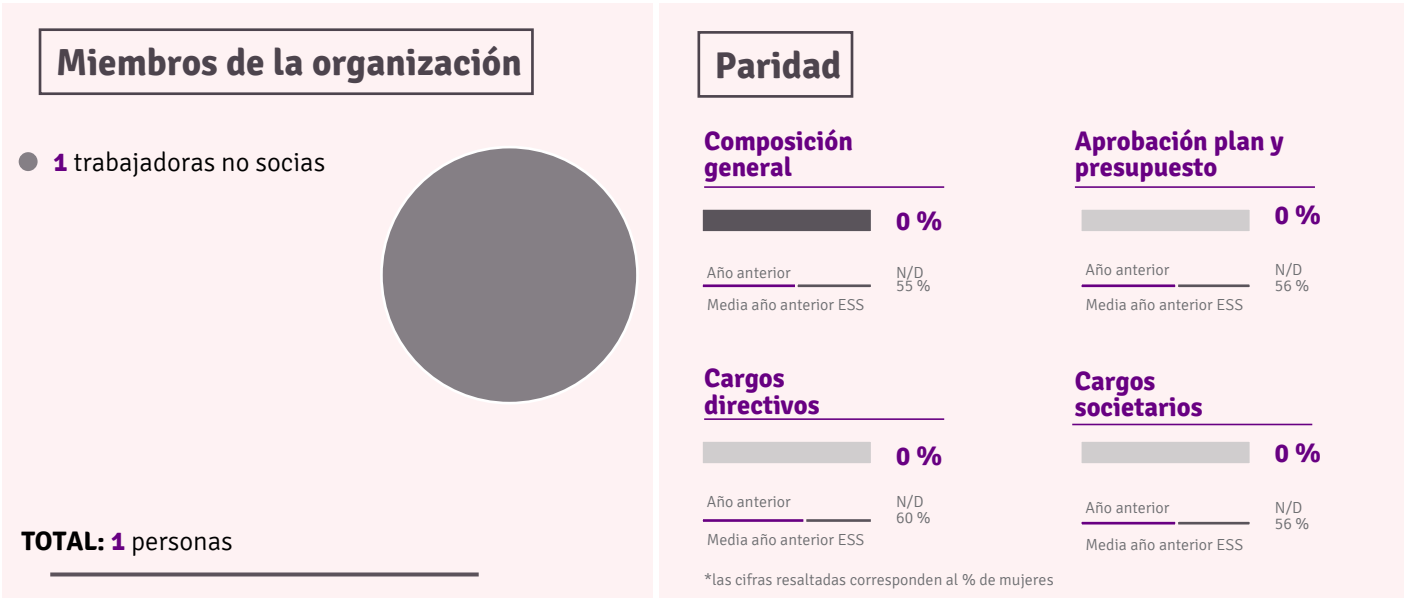


¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✓

**Cumplimiento: 100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, La Ínsula Colaborativa, Asociación Agua de Mayo

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

**Cumplimiento: 0%**

## Andaira, S. Coop. Mad.



NIF: **F84492800**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3 - 1º A**

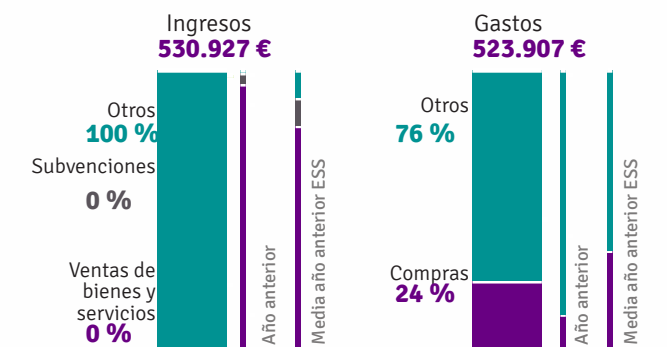
Código postal: **28005**

Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Formación no reglada**  
**Consultorías**

### Economía



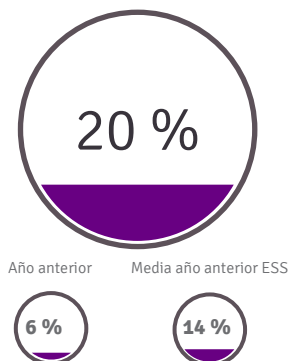
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	90
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	8
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	91
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

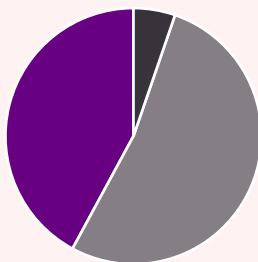
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 57%**

## Miembros de la organización

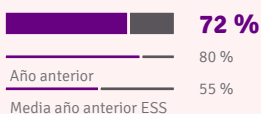
- 8 trabajadoras socias
- 10 trabajadoras no socias
- 1 becario/prácticas



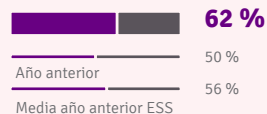
**TOTAL: 19 personas**

## Paridad

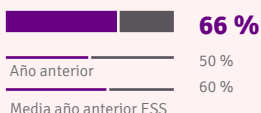
### Composición general



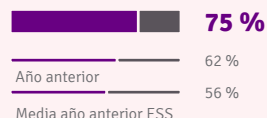
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios

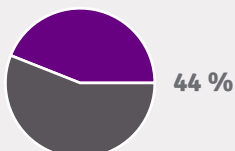


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

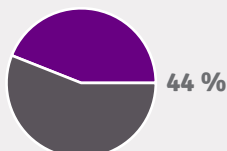
## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

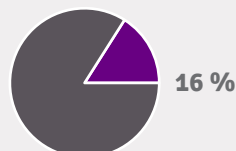
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



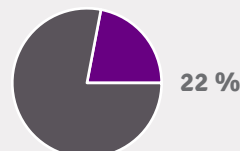
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

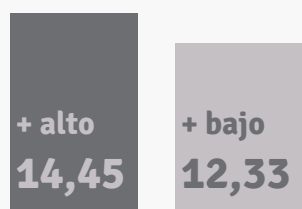
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 100%**

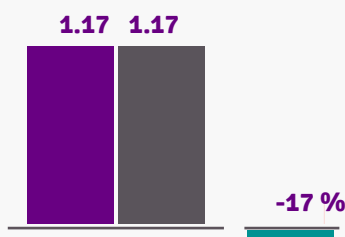
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.17



## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

### Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

- Red de Economía Alternativa y Solidaria (REAS) Estatal y de Madrid
- Unión de cooperativas de trabajo de Madrid (Cooperama)
- Mercado Social de Madrid (MESM)
- Co-operative enterprises build a better world
- Grupo cooperativo Tangente
- Fiare

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 44%**

## Asociación Andecha, participación y trabajo comunitario



NIF: **G86506003**

Dirección: **Paseo de las Acacias, 3, 1ªA**

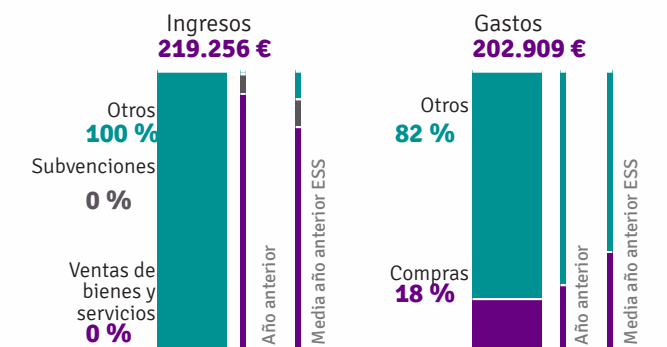
Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Espacios y recursos de gestión comunitaria**

### Economía



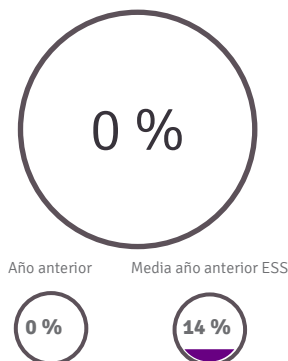
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

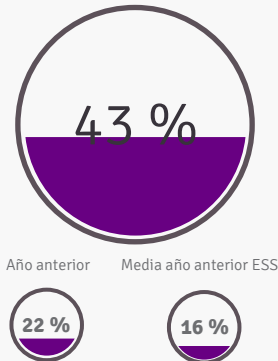
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

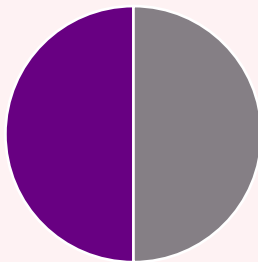
Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

Cumplimiento: 29%

## Miembros de la organización

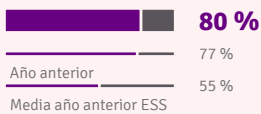
- 5 trabajadoras socias
- 5 trabajadoras no socias



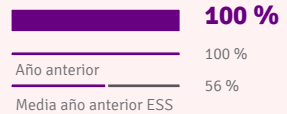
**TOTAL: 10** personas

## Paridad

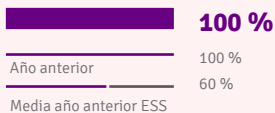
### Composición general



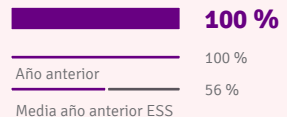
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

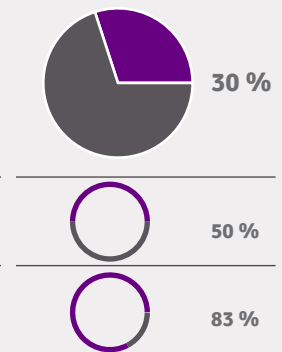
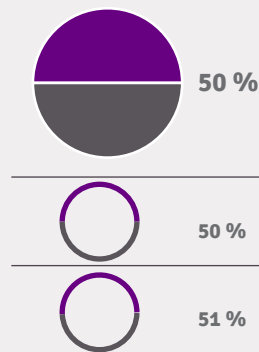
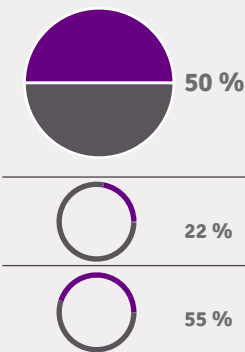
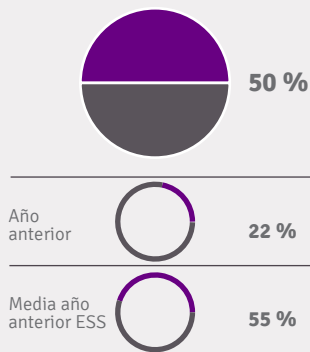
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

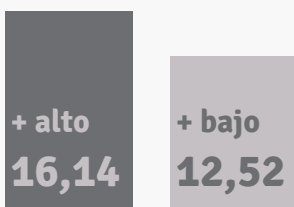
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

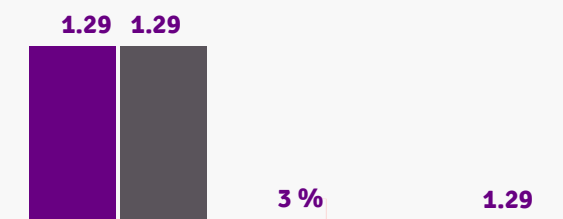
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

×

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

×

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

×

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

×

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

×

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de redes de economía alternativa y solidaria  
Mercado Social  
Grupo Tangente

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

×

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

×

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

No

**Cumplimiento: 67%**

## Antonio Ruiz Salgado

NIF: **45567315Z**

Dirección: **C/ Gutenberg, 3 -2º izda.**

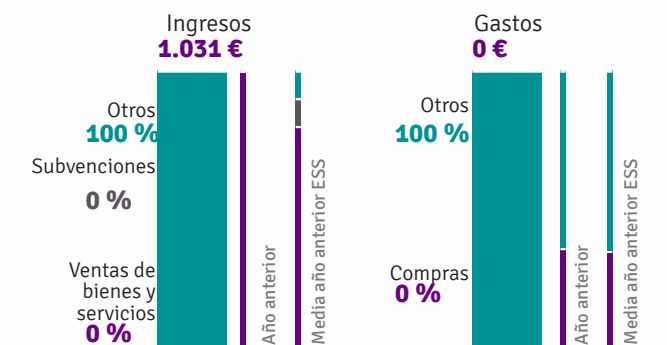
Código postal: **28014**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Gestión del espacio natural**

### Economía



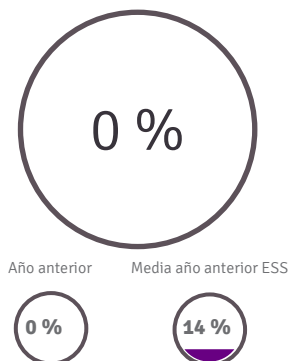
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

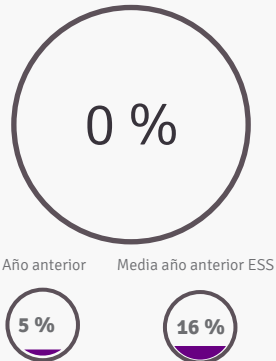
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

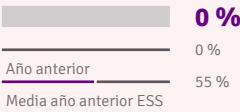
Cumplimiento: 100%

## Miembros de la organización

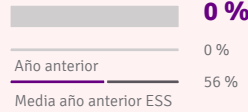
TOTAL: 0 personas

## Paridad

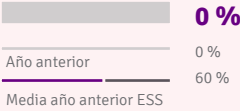
### Composición general



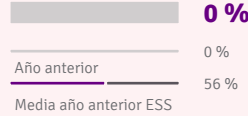
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

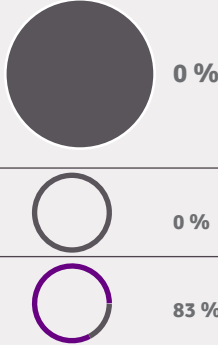
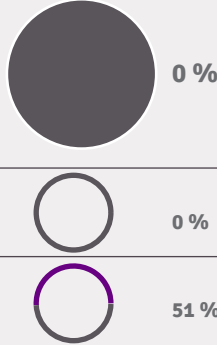
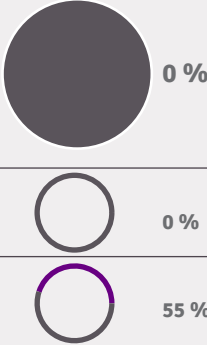
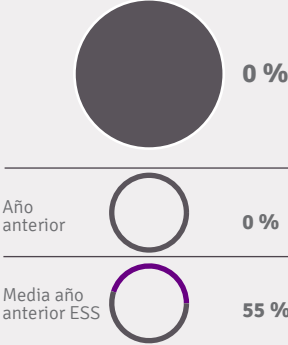
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



Cumplimiento: 0%

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

### Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Foro de Redes y Entidades de Custodia del Territorio, Red de custodia del territorio de Castilla-La Mancha y Madrid, Red de Abogados y Abogadas de Defensa Ambiental, Ecologistas en Acción, Asociación Micorriza.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

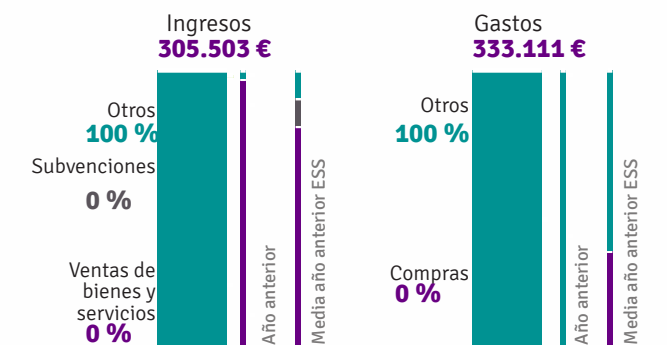
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 89%**

## A QUO S. COOP. MAD

NIF: **F87137089**Dirección: **C/ COVARRUBIAS, Nº. 22, 3º DCHA**Código postal: **28010**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Consultorías**

## Economía



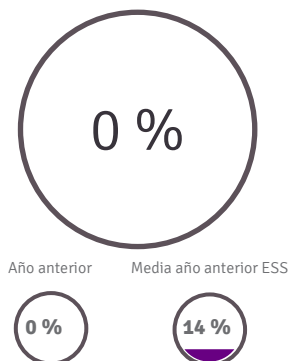
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

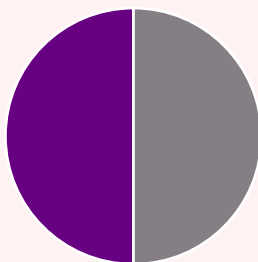
Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%



## Miembros de la organización

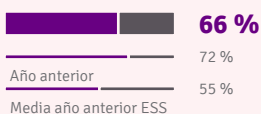
- 6 trabajadoras socias
- 6 trabajadoras no socias



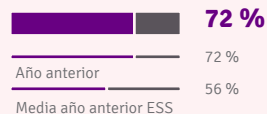
**TOTAL: 12 personas**

## Paridad

### Composición general



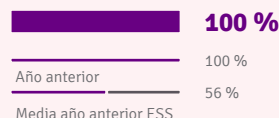
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

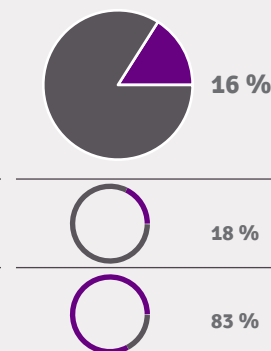
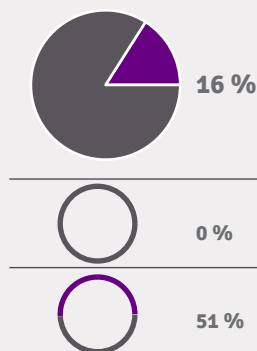
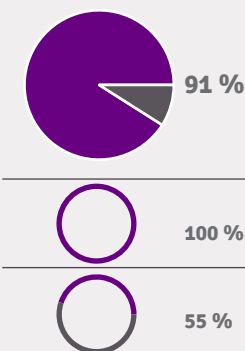
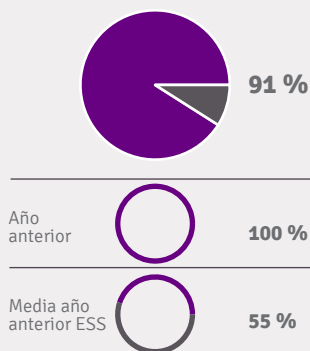
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

**Cumplimiento: 50%**

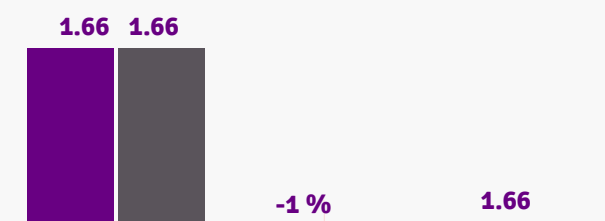
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.66

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

COOP57, COOPERAMA, TANGENTE, ALA, MESM, REAS, IMPULSACOOOP

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 33%**

## ARCADUZ CERAMICA



NIF: **G86789088**

Dirección: **HERMANOS DEL MORAL 13**

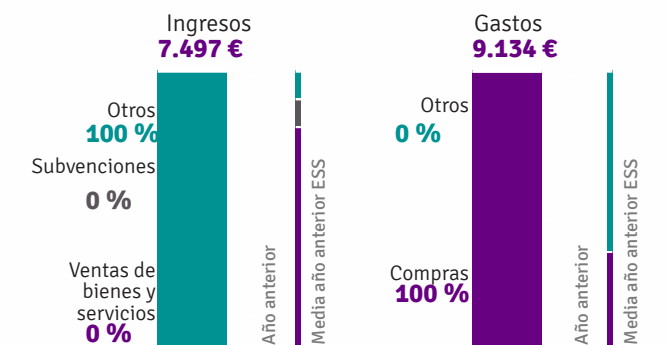
Código postal: **28019**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Exposiciones**

### Economía



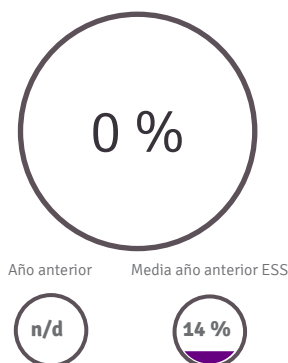
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

- 4 socias (no trabajadoras)
- 4 voluntarias



TOTAL: 8 personas

## Paridad

### Composición general

100 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 55 %

### Aprobación plan y presupuesto

100 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

### Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 60 %

### Cargos societarios

0 %

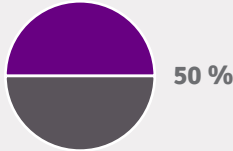
Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



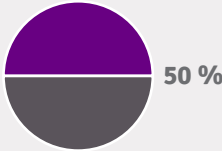
50 %

Año anterior N/D



55 %

### Estructura laboral<sup>1</sup>



50 %

N/D



55 %

### Cargos directivos<sup>2</sup>



0 %

N/D



51 %

### Cargos societarios<sup>2</sup>



0 %

N/D



83 %

Año anterior

Media año anterior ESS

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

entre mujeres  
entre hombres  
brecha salarial  
(entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ×

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ×

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ×

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ×

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ×

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ×

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ×

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ×

Compartiendo proyectos ×

No coopera ×

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid.  
Planes de Barrio del Ayuntamiento de Madrid.  
Festival Internacional de Música Serranía de Cuenca.  
Asociación Carabanchel Distrito Cultural.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ×

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ×

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ×

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ×

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ×

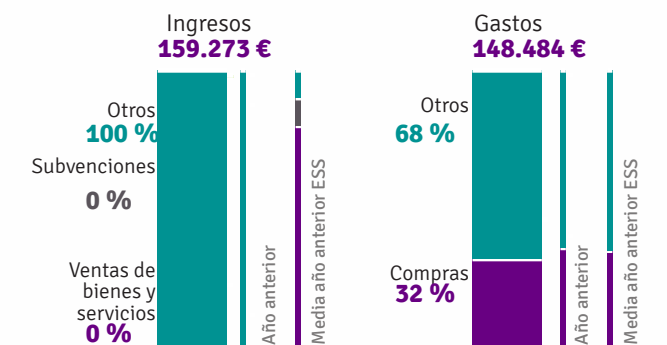
¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ×

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

**Cumplimiento: 33%**

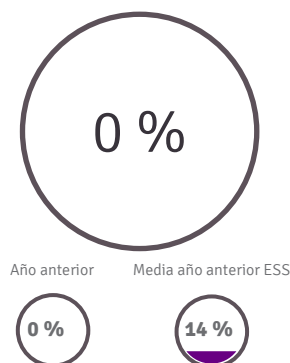
**Atlantic Group S. Coop Mad**NIF: **F80760861**Dirección: **Calle Rodriguez San Pedro, 2 of. 102**Código postal: **28015**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Formación no reglada****Economía****Política de lucro**

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

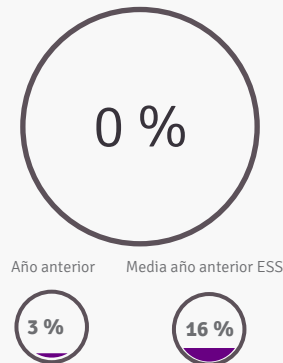
% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

**Política de compras**

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

**Mercado Social**

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

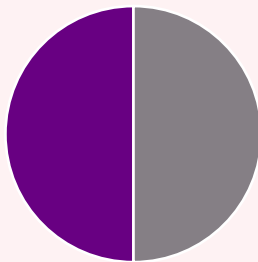
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 29%**

## Miembros de la organización

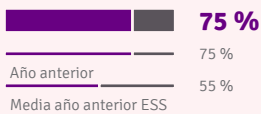
- 4 trabajadoras socias
- 4 trabajadoras no socias



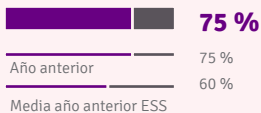
**TOTAL: 8 personas**

## Paridad

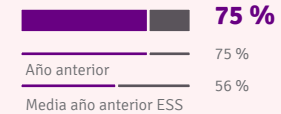
### Composición general



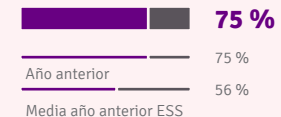
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

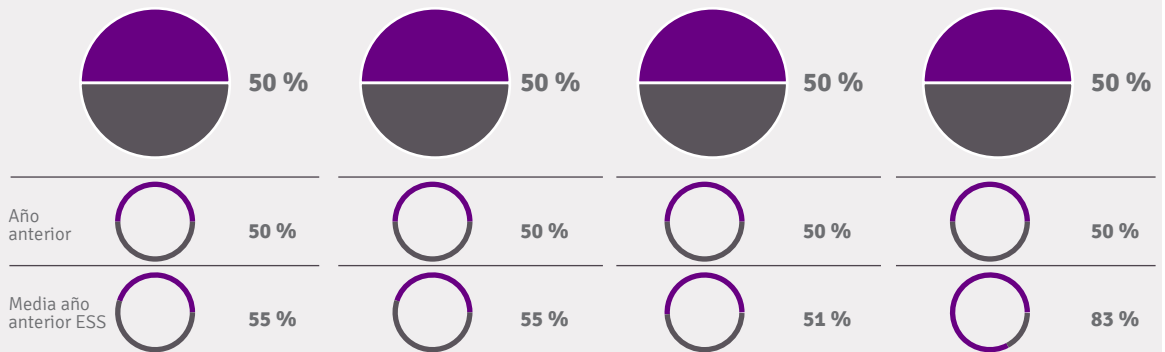
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

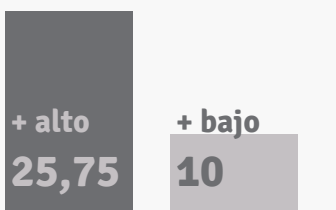
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 100%**

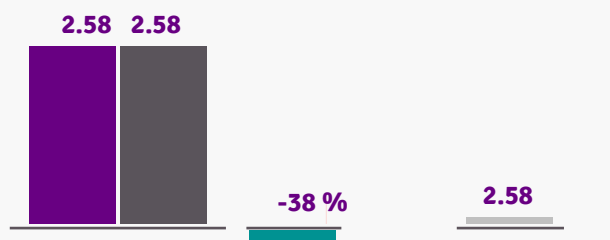
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☐

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Feminista, Translators without Borders

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 56%**



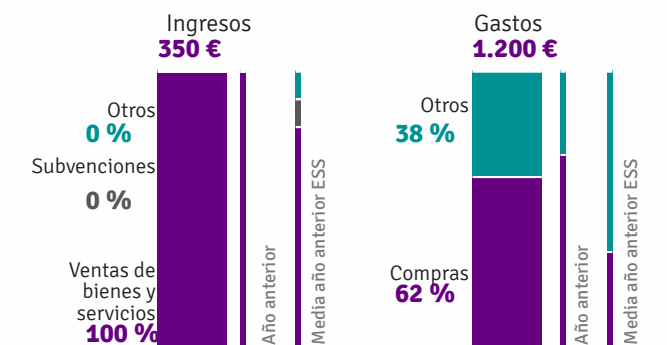
## ATO2

NIF: **G88327978**Dirección: **Calle Álvarez 8**Código postal: **28029**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**Sector: **Atención ancianos y / o personas dependientes  
Construcción y rehabilitación**

## Economía



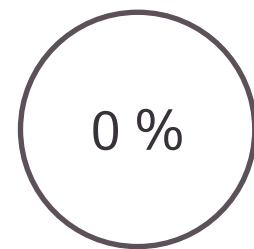
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



Año anterior    Media año anterior ESS



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



Año anterior    Media año anterior ESS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Código ético / estatutos

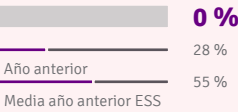
Cumplimiento: 14%

## Miembros de la organización

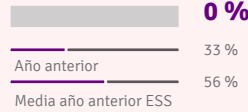
TOTAL: 0 personas

## Paridad

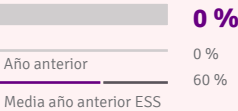
### Composición general



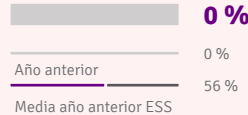
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

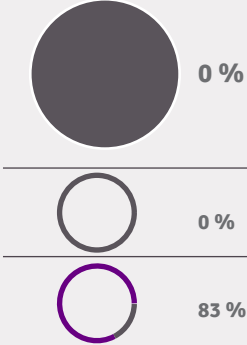
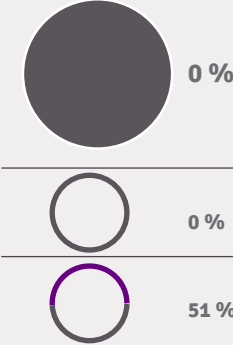
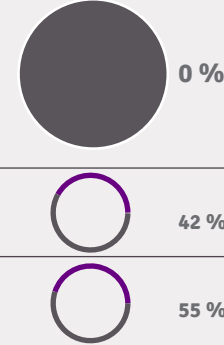
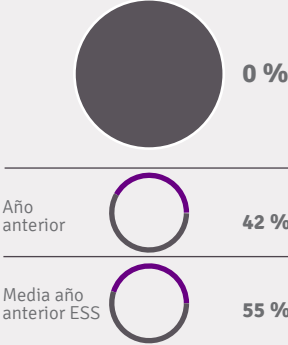
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

Cumplimiento: 0%

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐ N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐ N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐ N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☐ N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐ N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ N/D

**Cumplimiento: 0%**

## BARENTA REPORT

barenta  
REPORT

Vídeos que comunican optimismo

NIF: **02652226G**

Dirección: **Monasterio de Guadalupe, 17 3ºD**

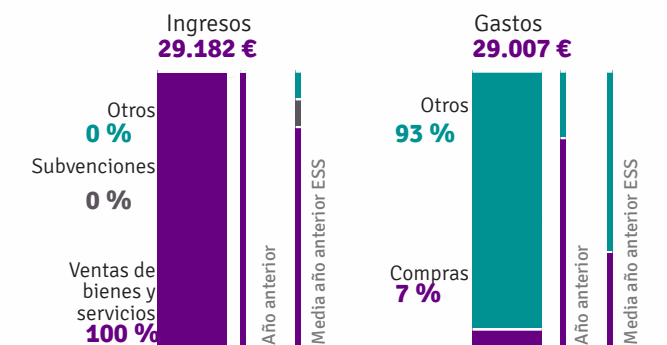
Código postal: **28034**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Comunicación audiovisual**  
**Medios de comunicación**

## Economía



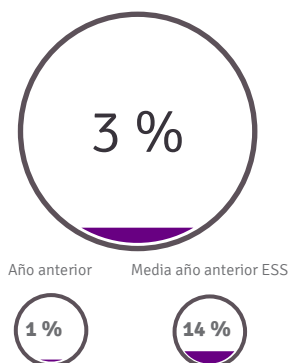
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	14
Causas sociales y solidarias	85
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

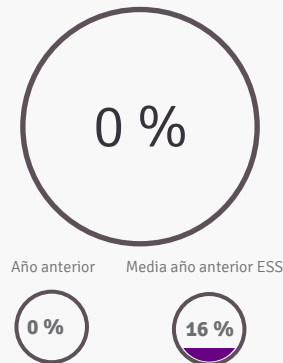
## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

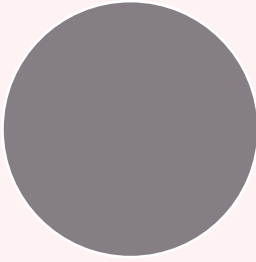
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 50%

## Miembros de la organización

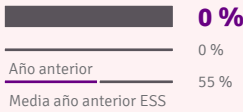
● 1 trabajadoras no socias



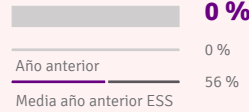
**TOTAL: 1** personas

## Paridad

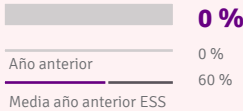
### Composición general



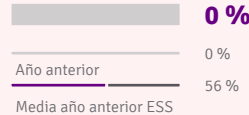
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

**Cumplimiento: 0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?



¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual



Se utilizan programas ofimáticos de software libre



Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre



La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre



**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?



## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local



Compartiendo conocimiento



Compartiendo gestión



Compartiendo proyectos



No coopera



**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Amnistía Internacional, Cooperativa de pedagogía activa Andolina, Red asturiana de Economía Social y Solidaria, Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?



## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?



¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?



¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?



¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?



¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?



¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?



¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?



¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Sí

**Cumplimiento: 88%**

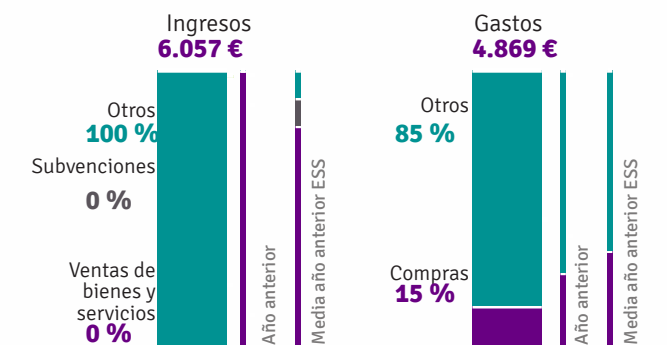
## Bicicletos Viajes

NIF: **7226507E**Dirección: **Puerto Alto 54**Código postal: **28053**

Localidad:

Forma jurídica: **Sin forma jurídica**Sector: **Turismo**  
**Ocio**

### Economía



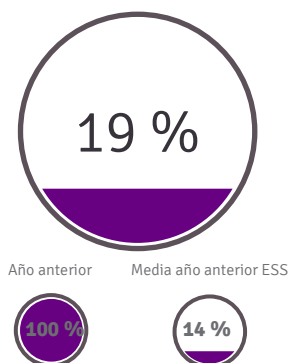
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

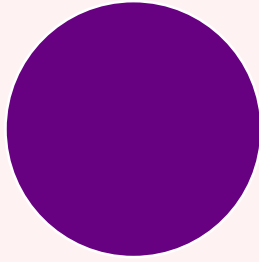
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

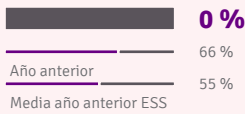
● 1 trabajadoras socias



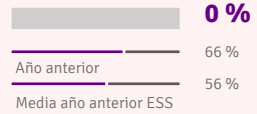
**TOTAL: 1** personas

## Paridad

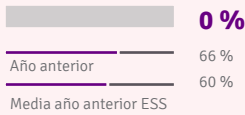
### Composición general



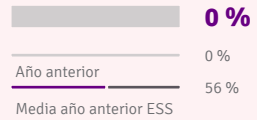
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

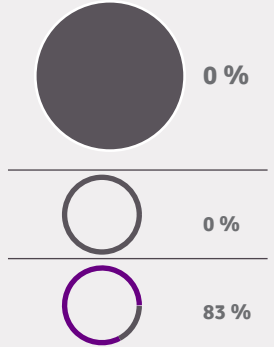
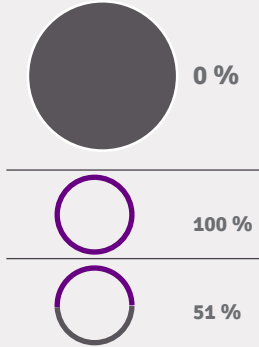
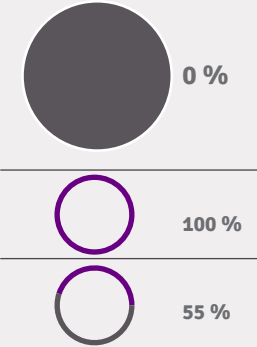
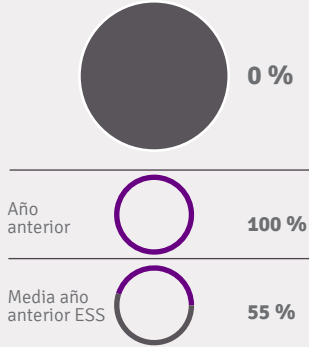
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✕

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✕

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✕

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✕

**Cumplimiento: 0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0



## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐ N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐ N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐ N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☐ N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐ N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ N/D

**Cumplimiento: 0%**

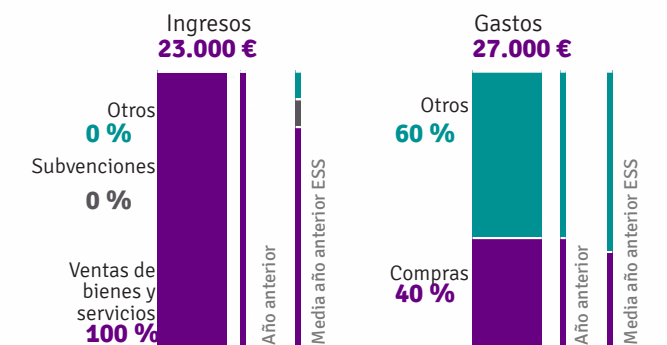
## Calcetines Mestizaje

NIF: **71260009Y**Dirección: **San Millan 6**Código postal: **09264**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**Sector: **Comercialización de calzado  
Producción textil**

### Economía



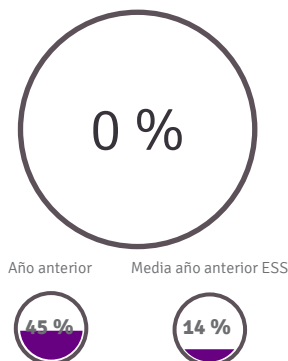
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	25
Causas sociales y solidarias	5
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	70

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

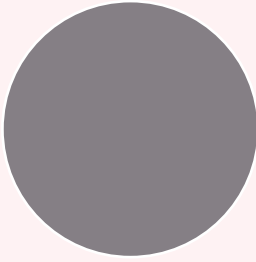
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

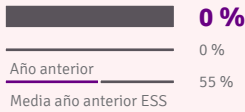
● 1 trabajadoras no socias



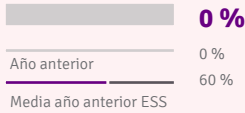
**TOTAL: 1** personas

## Paridad

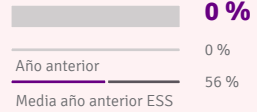
### Composición general



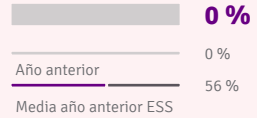
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



**Cumplimiento: 0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

El Rincon lento (Guadalajara) / Geltoki (Pamplona) / La Revolución de las verduras (Nalda (Rioja))

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

**Cumplimiento: 88%**

## Centro de Fisioterapia Lucía Villafañe

NIF: **53389717R**

Dirección: **c/Príncipe de Vergara, 211, 1º3**

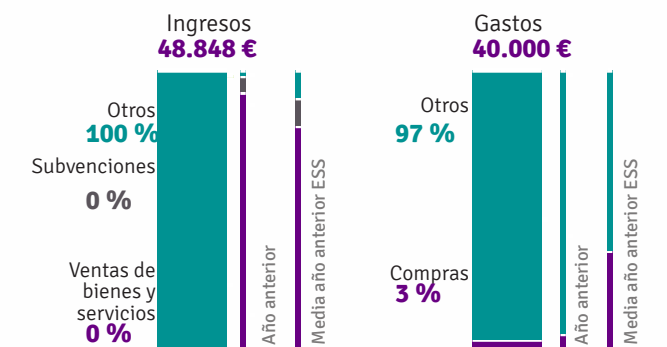
Código postal: **28002**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Atención ancianos y / o personas dependientes**

### Economía



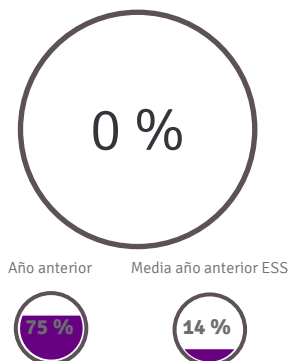
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

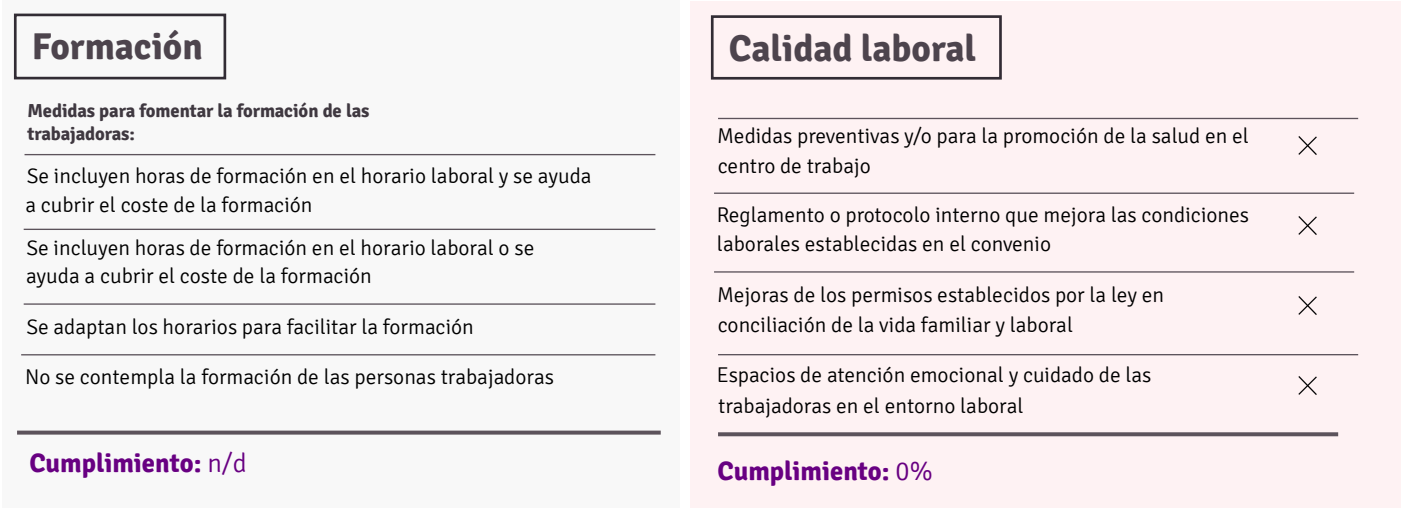
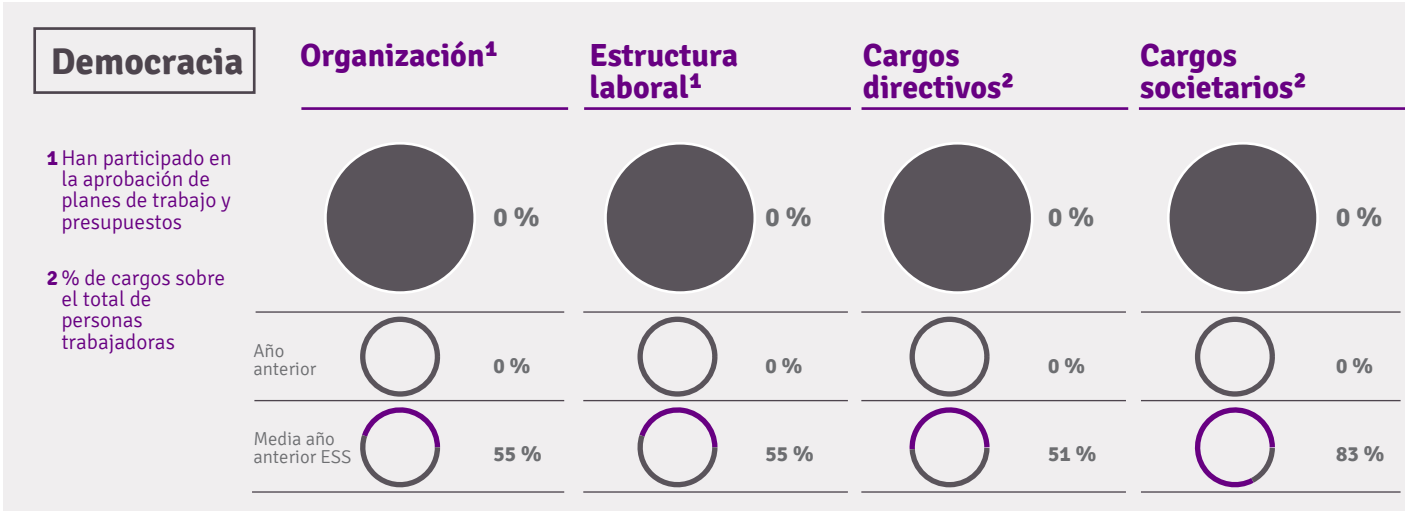
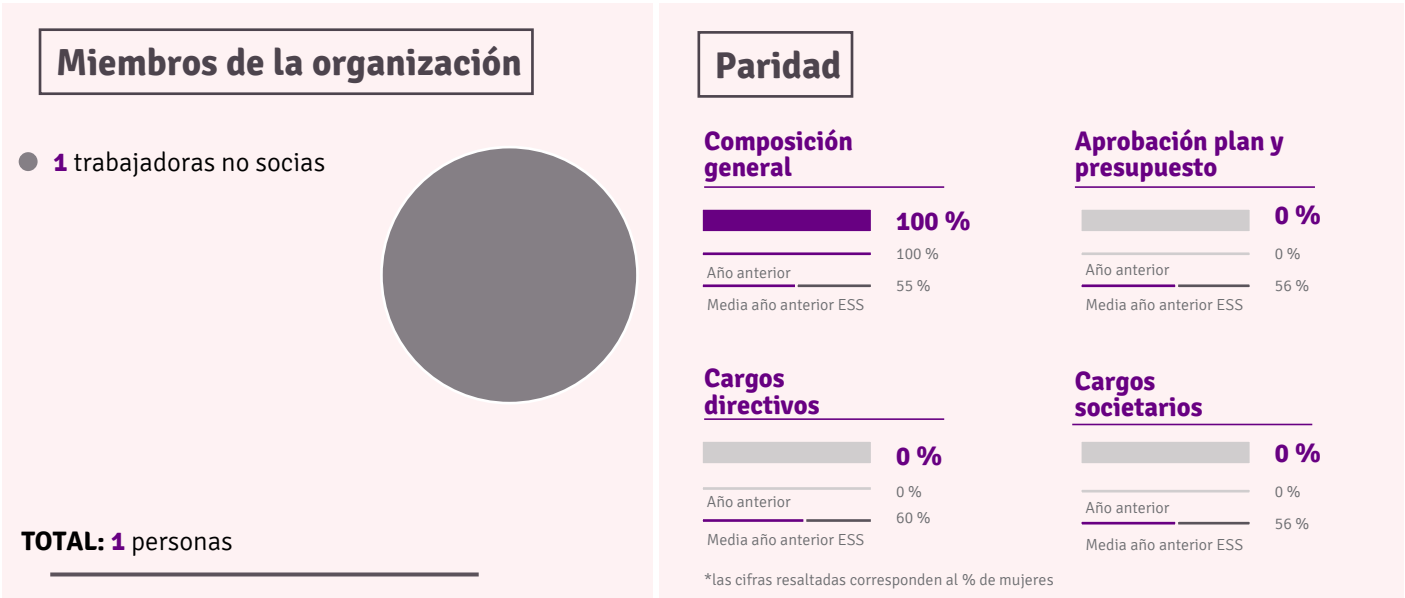


¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☒

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de apoyo vecinal de Centro, Mercado Social, Fundación Equo, Colegio de Fisioterapeutas, Asociación de Cadenistas, Banco de Tiempo de Malasaña

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Una parte

**Cumplimiento: 78%**

## Observatorio Internacional de Ciudadanía y Medioambiente Sostenible - CIMAS

NIF: **G84676089**

Dirección: **C/ Hermanos García Noblejas, 41 - bis**

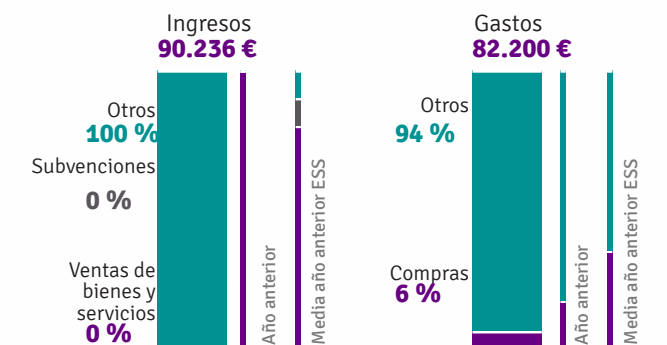
Código postal: **28036**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica**  
**Consultorías**

### Economía



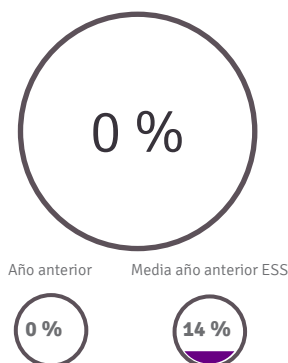
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

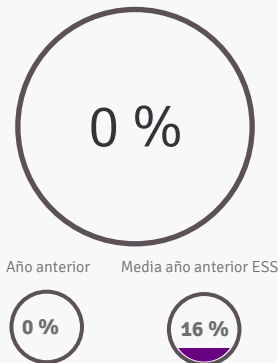
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

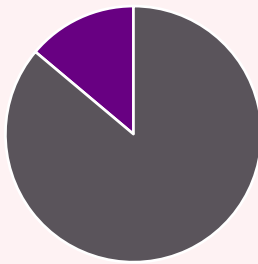
Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%



## Miembros de la organización

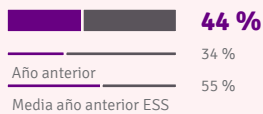
- 5 trabajadoras socias
- 31 socias (no trabajadoras)



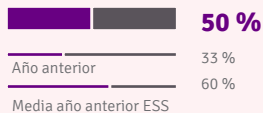
**TOTAL: 36 personas**

## Paridad

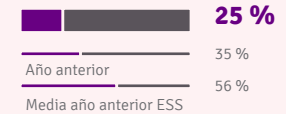
### Composición general



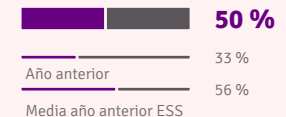
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



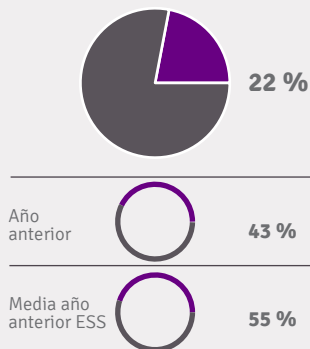
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

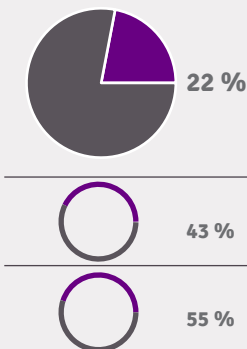
**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

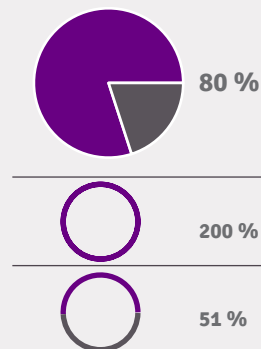
### Organización<sup>1</sup>



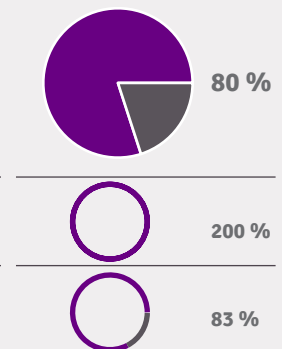
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

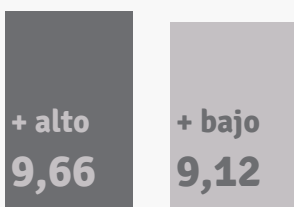
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

**Cumplimiento: 0%**

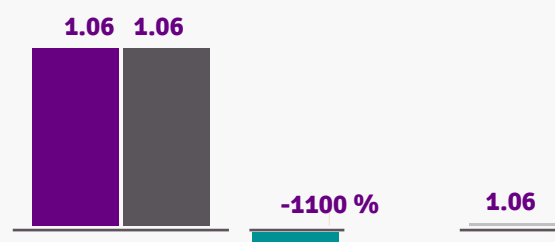
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red Sentipensante - CLACSO y Observatorio de la Participación de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

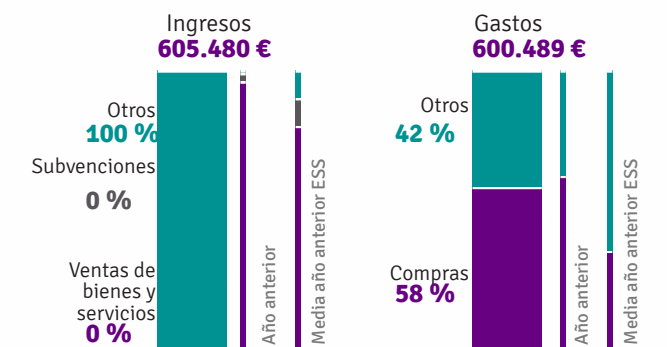
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

**Cumplimiento: 0%**

## Cyclos S. Coop. Mad.

NIF:	<b>F86399839</b>
Dirección:	<b>c/ Doctor Fourquet, 17, bajo</b>
Código postal:	<b>28012</b>
Localidad:	<b>Madrid</b>
Forma jurídica:	<b>Cooperativa de trabajo asociado</b>
Sector:	<b>Consultorías</b> <b>Fruterías</b>

### Economía



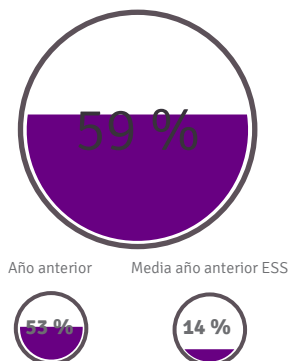
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>100</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>10</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>89</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

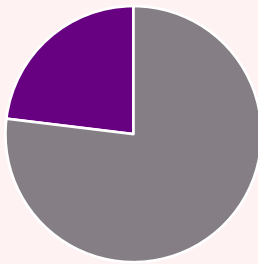
Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

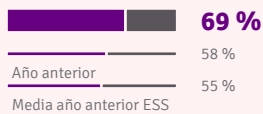
- 3 trabajadoras socias
- 10 trabajadoras no socias



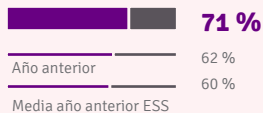
**TOTAL: 13** personas

## Paridad

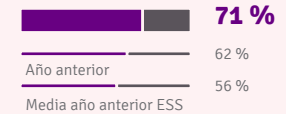
### Composición general



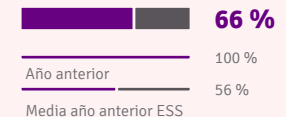
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

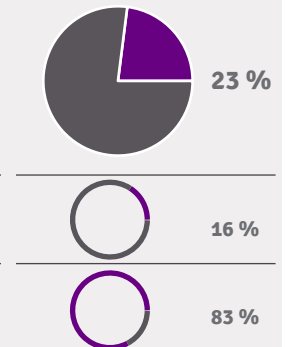
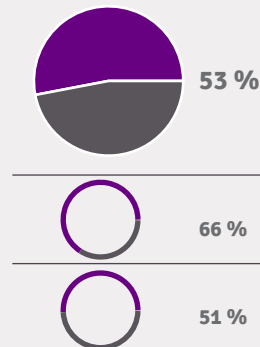
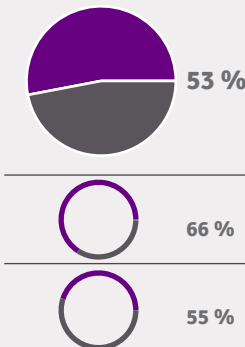
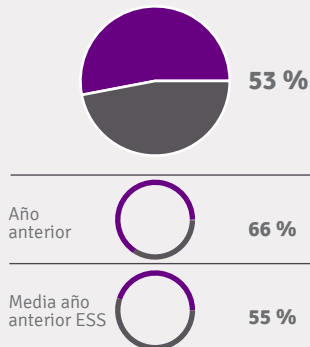
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

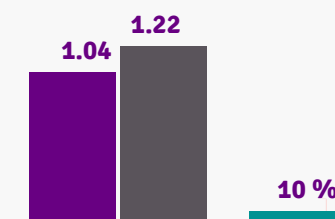
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1.04**

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Tangente, Mercado Social

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

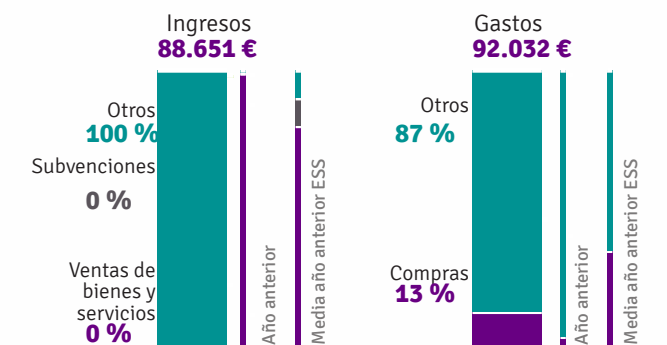
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 67%**

## Dabne Tecnologías de la información

NIF: **F84291905**Dirección: **Acacias 1 1ªA**Código postal: **28005**Localidad: **Humanes de Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Formación crítica****Desarrollo de web y software**

### Economía



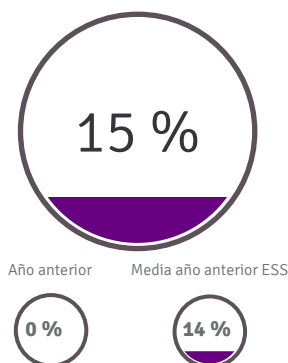
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

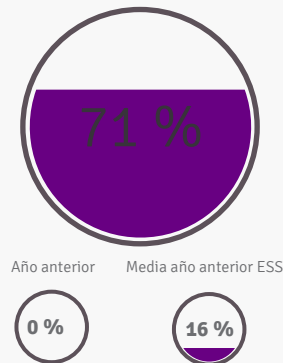
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

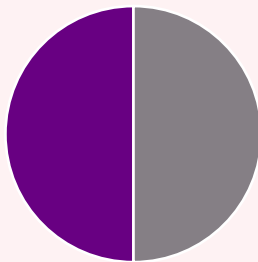
Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

**Cumplimiento: 14%**

## Miembros de la organización

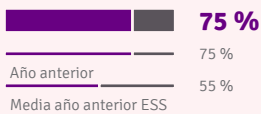
- 2 trabajadoras socias
- 2 trabajadoras no socias



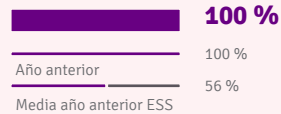
**TOTAL: 4 personas**

## Paridad

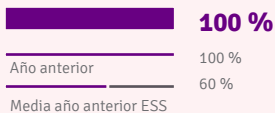
### Composición general



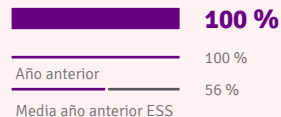
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

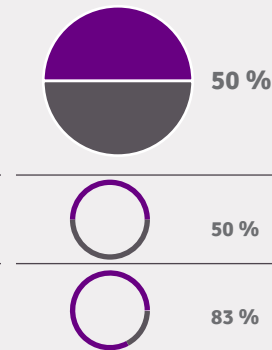
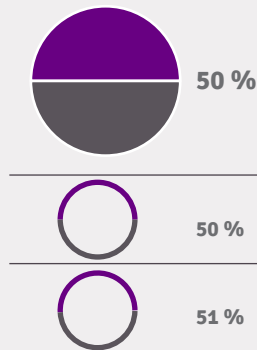
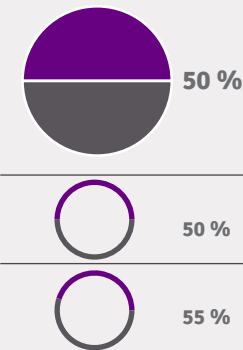
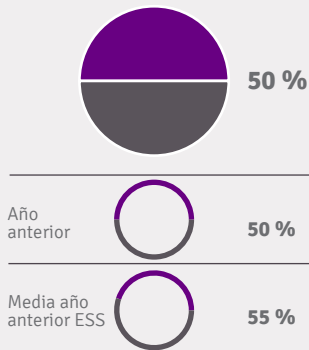
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

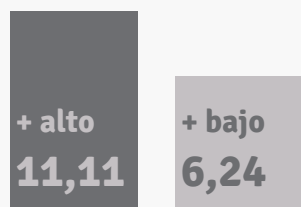
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

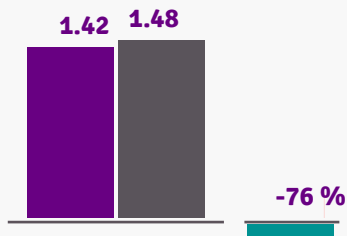
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.42

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Tangente Grupo Cooperativo, Mercado Social de Madrid, Xarxa d'Economia Solidaria Cat, Juntas Emprendemos (proyecto de acompañamiento a mujeres emprendedoras en el ámbito de la ESS) Red Drupal, Red de autodefensa feminista online

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 56%**



## AVICULTURA DE PASTOREO S. L.



NIF: **B10473692**

Dirección: **Paraje "Llano Timón", Aldea Tudal, apartado de correos 10470**

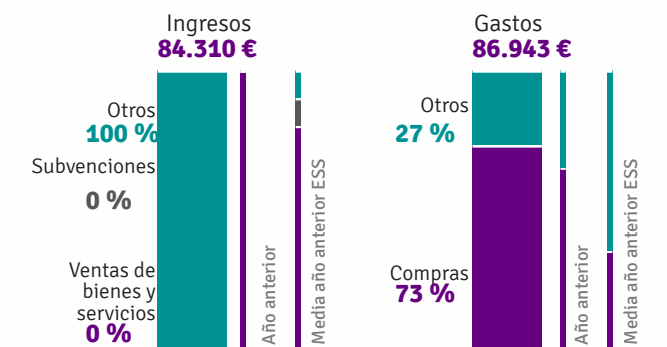
Código postal: **10470**

Localidad:

Forma jurídica: **Sociedad de responsabilidad limitada**

Sector: **Ganadería y pesca**

### Economía



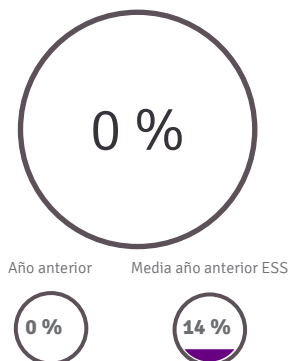
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

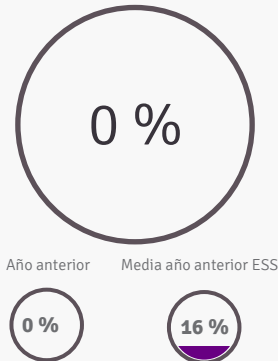
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

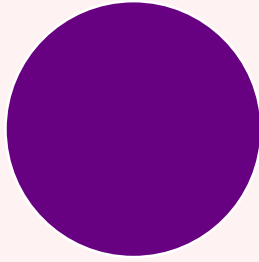
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

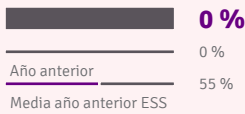
● 2 trabajadoras socias



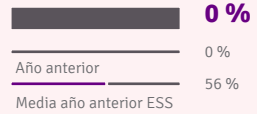
**TOTAL: 2** personas

## Paridad

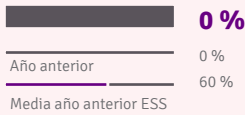
### Composición general



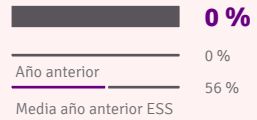
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

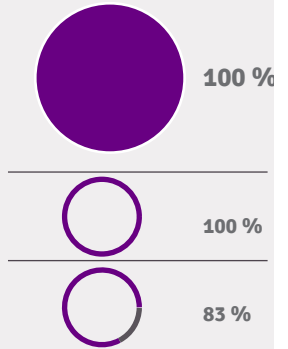
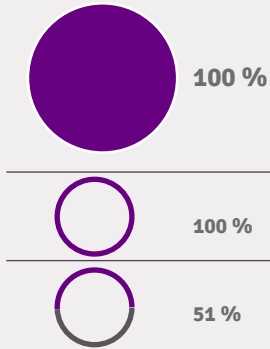
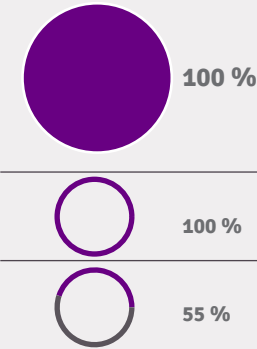
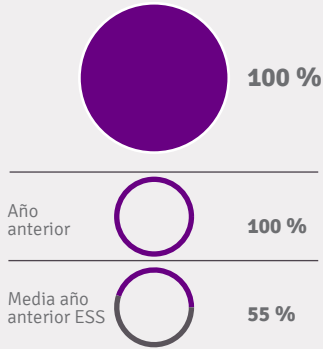
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

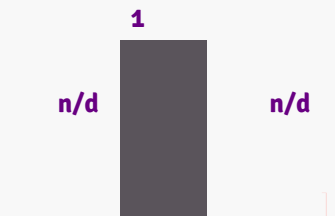
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

El puchero (asamblea de productoras y consumidoras)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

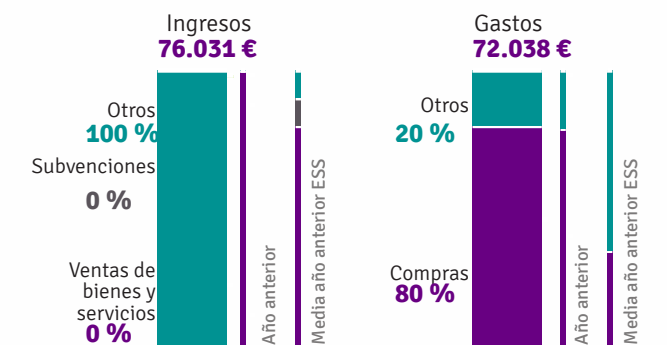
¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Sí

**Cumplimiento: 56%**

**Proyecto dLana SL****dLana\***

NIF:	<b>B87352068</b>
Dirección:	<b>Calle Joaquín Costa Nº3 Local 6-7</b>
Código postal:	<b>28200</b>
Localidad:	<b>San Lorenzo de El Escorial</b>
Forma jurídica:	<b>Sociedad de responsabilidad limitada</b>
Sector:	<b>Producción textil</b> <b>Comercialización de ropa</b>

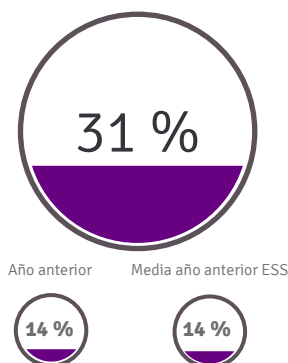
**Economía****Política de lucro**

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>100</b>
% dedicado a la reserva	<b>0</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>0</b>

**Política de compras**

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

**Mercado Social**

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

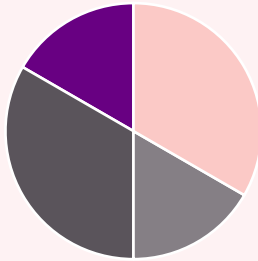
Información pública disponible:

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 14%**

## Miembros de la organización

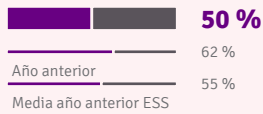
- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 2 personas de org. socias



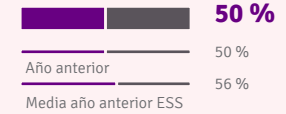
**TOTAL: 6 personas**

## Paridad

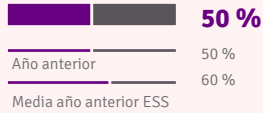
### Composición general



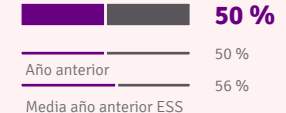
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



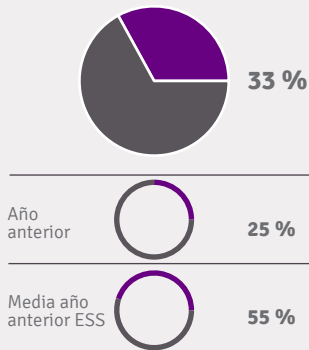
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

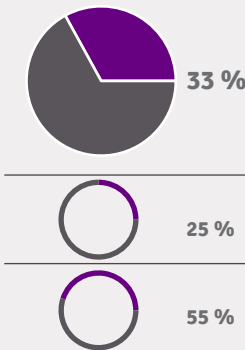
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

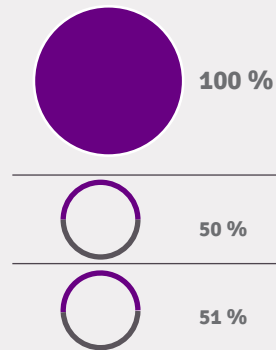
### Organización<sup>1</sup>



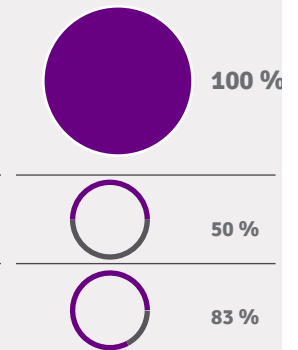
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

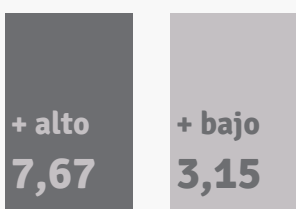
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

**Cumplimiento: 0%**

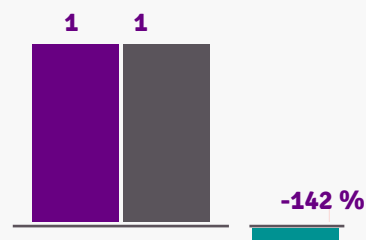
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado social de Madrid, Federación de Asociaciones de Mujeres Rurales, Atelier Laines de Europe

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

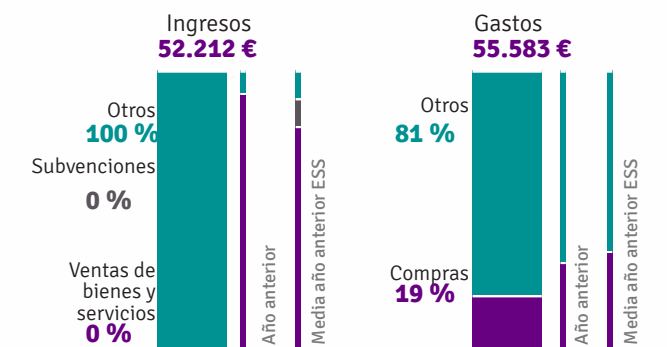
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 56%**

documfy

NIF: **F87242665**Dirección: **Maestro Arbós 3, despacho 208**Código postal: **28045**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**Sector: **Edición**

## Economía



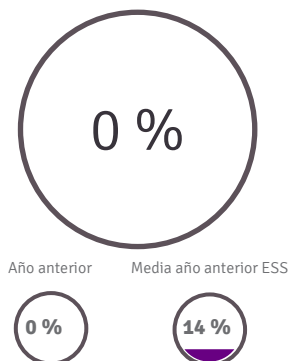
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

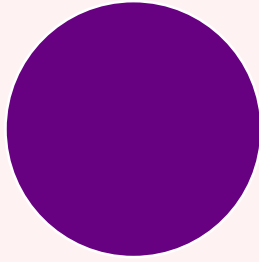
Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

**Cumplimiento: 14%**

## Miembros de la organización

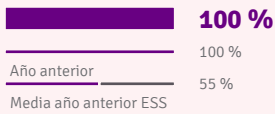
● 3 trabajadoras socias



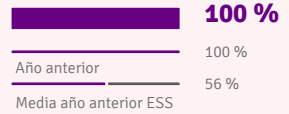
**TOTAL: 3** personas

## Paridad

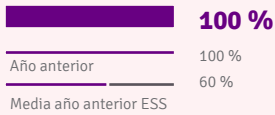
### Composición general



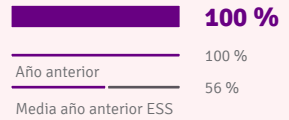
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

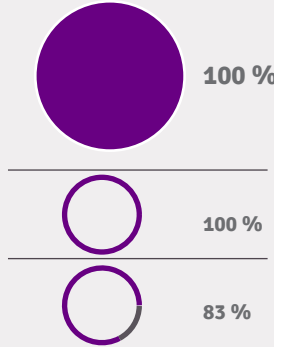
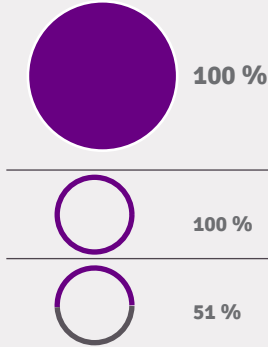
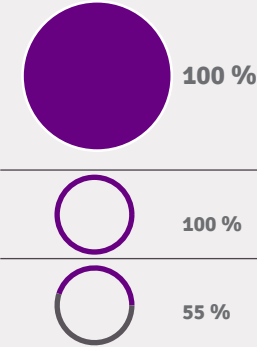
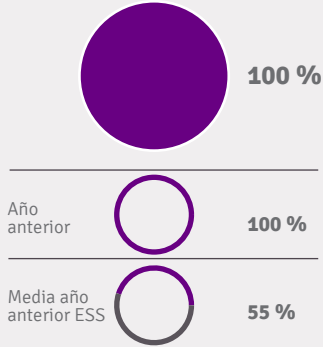
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

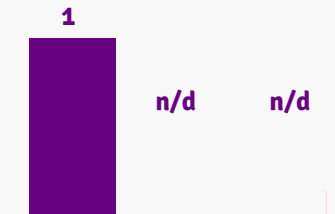
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial





## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

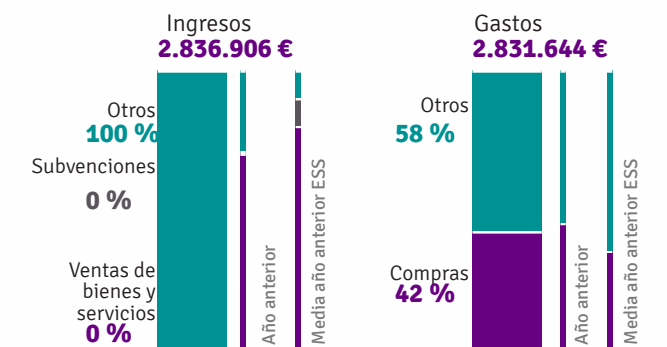
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 67%**

## ECOOO REVOLUCION SOLAR, S.L.

NIF:	<b>B84201219</b>
Dirección:	<b>Calle Escuadra, 11 Local</b>
Código postal:	<b>28012</b>
Localidad:	<b>Madrid</b>
Forma jurídica:	<b>Sociedad de responsabilidad limitada</b>
Sector:	<b>Producción de energía</b>

### Economía



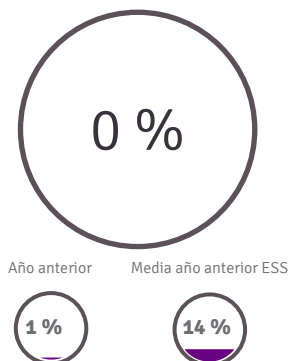
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>100</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>100</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

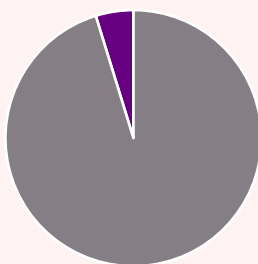
Plan de comunicación

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

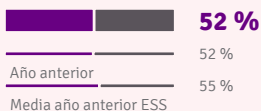
- 1 trabajadoras socias
- 20 trabajadoras no socias



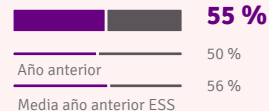
**TOTAL: 21** personas

## Paridad

### Composición general



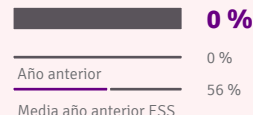
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

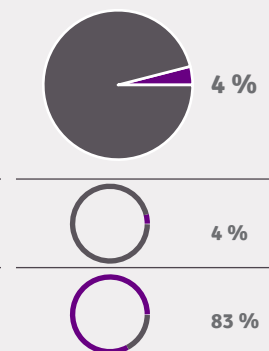
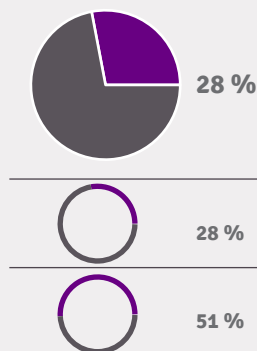
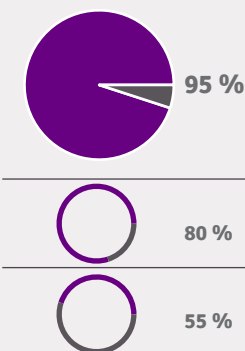
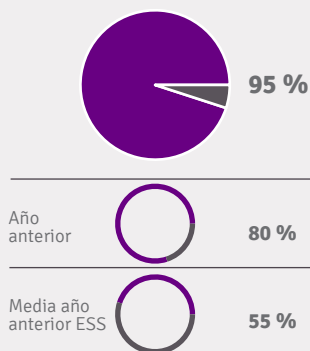
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

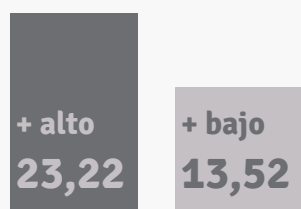
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

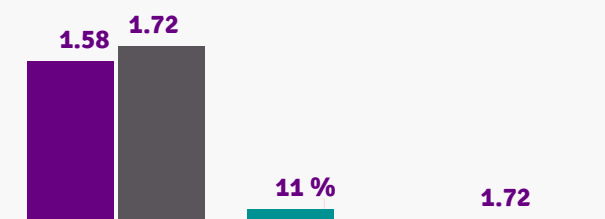
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✓

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✗

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid, Mercado Social de Madrid, Som Energía, Plataforma por un Nuevo Modelo Energético, SANNAS, Fundación Renovables, Unión Española Fotovoltaica, Green Building Council

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Sí

**Cumplimiento: 89%**

**COOPERATIVA EDITORIAL S.  
COOP\_EL SALTO**

NIF: **F87696902**

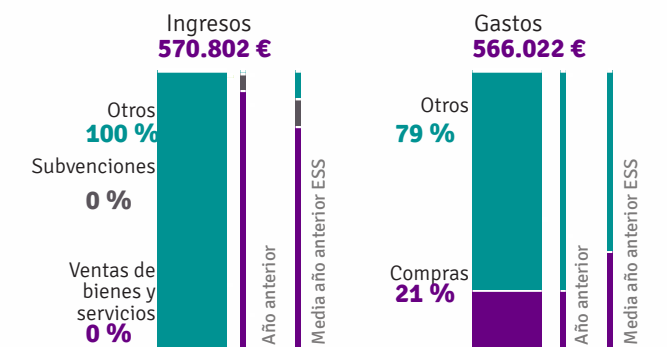
Dirección: **Plaza Luca de Tena 13**

Código postal: **28045**

Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa mixta**

Sector: **Medios de comunicación**

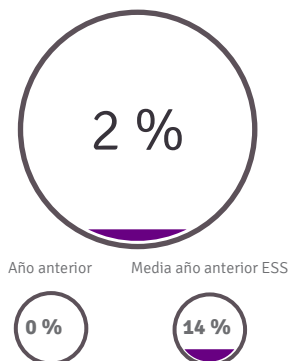
**Economía****Política de lucro**

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	100
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

**Política de compras**

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

**Mercado Social**

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

**Transparencia**Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

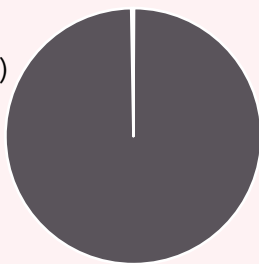
Balance económico / presupuesto

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 29%**

## Miembros de la organización

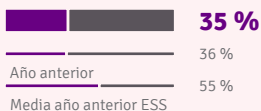
- 17 trabajadoras socias
- 6080 socias (no trabajadoras)
- 3 trabajadoras no socias



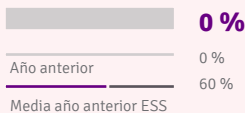
**TOTAL: 6100** personas

## Paridad

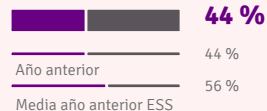
### Composición general



### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



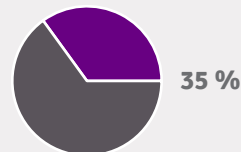
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

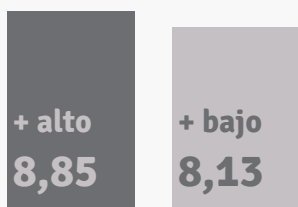
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

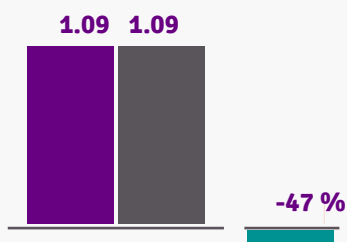
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1.09**

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Social y Solidaria, Coop57, Som Energía

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 56%**

## El árbol del pan



NIF: **51639989K**

Dirección: **Ctra. Colmenar del Arroyo, 5**

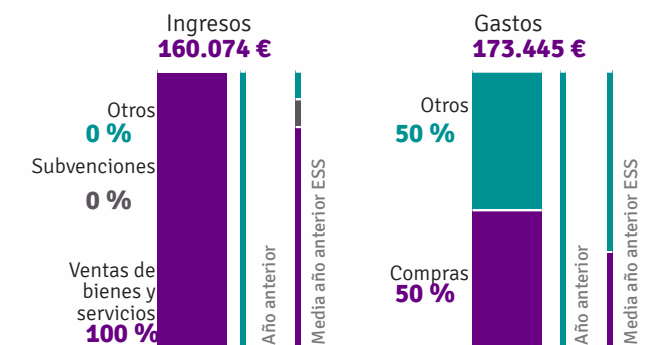
Código postal: **28214**

Localidad: **Fresnedillas de la Oliva**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Panaderías**

### Economía



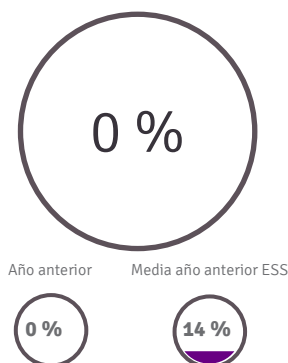
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

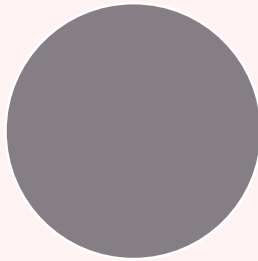
Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%



## Miembros de la organización

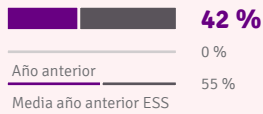
● 7 trabajadoras no socias



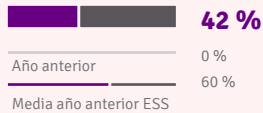
**TOTAL: 7 personas**

## Paridad

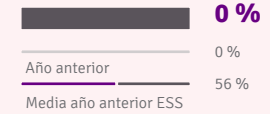
### Composición general



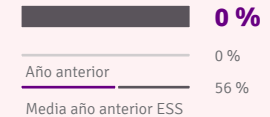
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



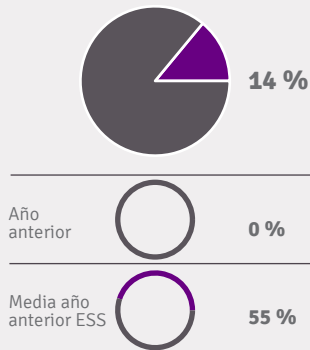
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

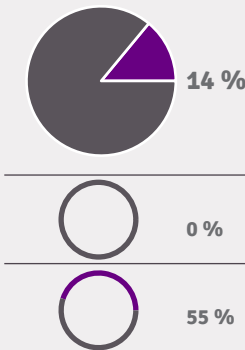
**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

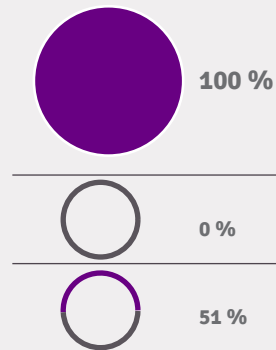
### Organización<sup>1</sup>



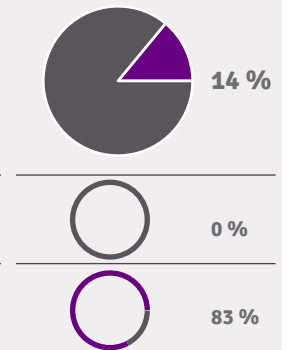
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

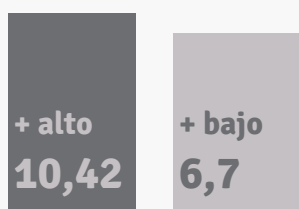
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

**Cumplimiento: 0%**

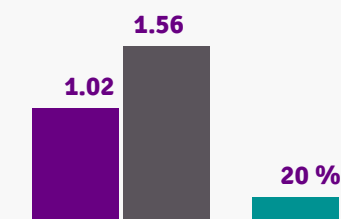
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1.43**

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☐

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Kilómetro 0, Sello Agroecosocial SAES, Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 62%**

## El Fogón Verde

NIF: **B87564100**

Dirección: **C/ Fuencarral, 131, 5º izq**

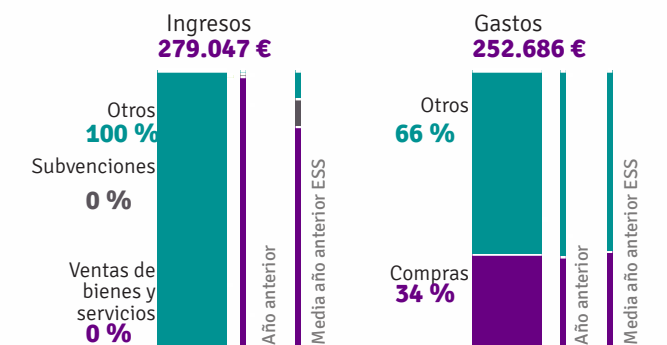
Código postal: **28010**

Localidad:

Forma jurídica: **Sociedad limitada laboral**

Sector: **Restaurantes**

### Economía



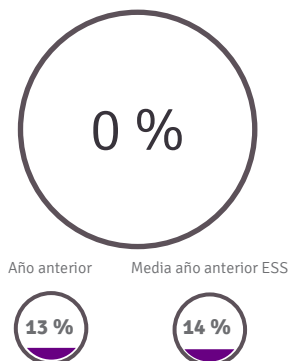
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	73
% dedicado a la reserva	26
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	100

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

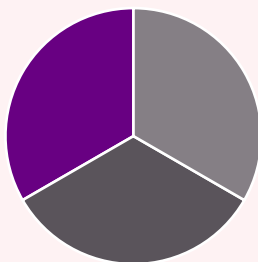
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

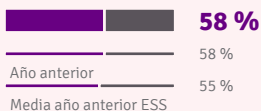
- 4 trabajadoras socias
- 4 socias (no trabajadoras)
- 4 trabajadoras no socias



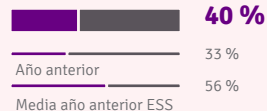
**TOTAL: 12 personas**

## Paridad

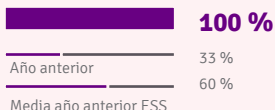
### Composición general



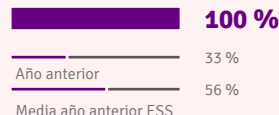
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios

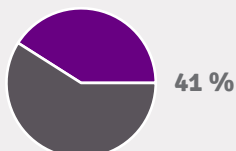


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

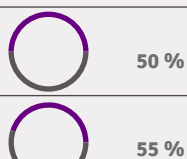
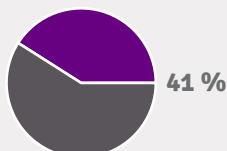
**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



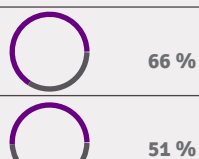
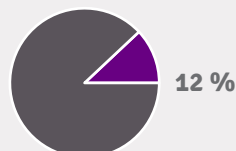
**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



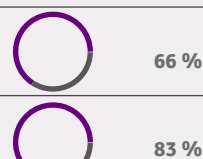
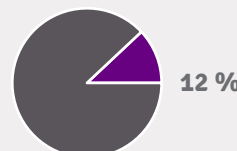
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



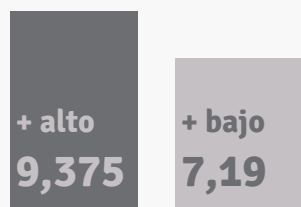
Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



**Cumplimiento: 75%**

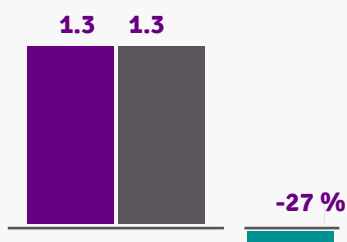
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1.3**

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✓

**Cumplimiento: 100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado de Economía Social, Red de Economía Solidaria y Alternativa

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✗

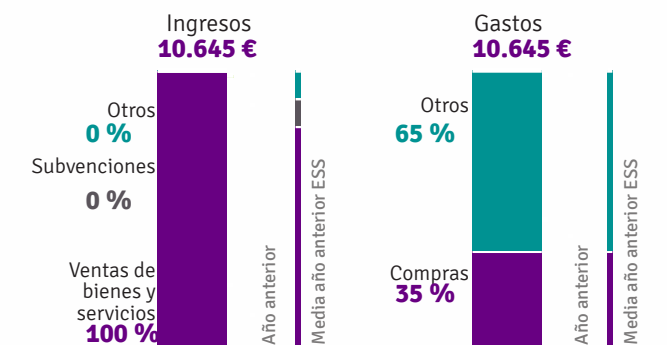
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

**Cumplimiento: 67%**

## Emma Gascó

NIF: **28812962B**Dirección: **Montera, 34, 5º puerta 3**Código postal: **28013**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Autónomo/a**Sector: **Diseño y artes gráficas**

## Economía



## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

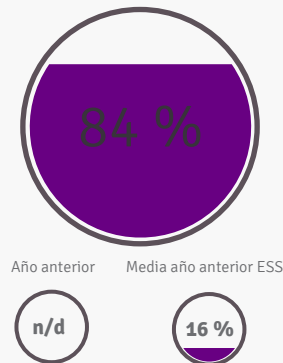
## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

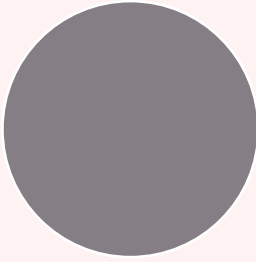
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

● 1 trabajadoras no socias



**TOTAL: 1** personas

## Paridad

### Composición general

100 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 55 %

### Aprobación plan y presupuesto

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

### Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 60 %

### Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



0 %

Año anterior N/D

Media año anterior ESS 55 %

### Estructura laboral<sup>1</sup>



0 %

N/D

55 %

### Cargos directivos<sup>2</sup>



0 %

N/D

51 %

### Cargos societarios<sup>2</sup>



0 %

N/D

83 %

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento:** n/d

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

**Cumplimiento:** 0%

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial  
(entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Pikara, El Salto, Entrepatrios, grupos de consumo La Ecomarca, Som Conexió, Asociación de Profesionales de la Ilustración de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

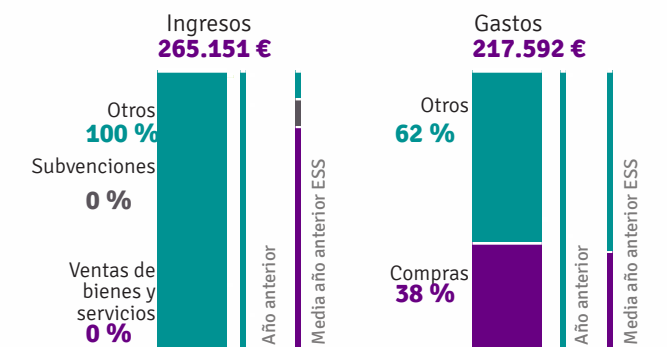
**Cumplimiento: 38%**



## FAM y LIAS. Recursos para la Diversidad

NIF: **F86692746**Dirección: **Calle Esteban Carros**Código postal: **28053**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Proyectos educativos  
Consultorías**

### Economía



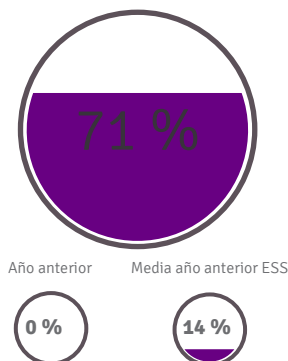
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	12
% dedicado a la reserva	84
Educación/formación interna	1
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	98
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

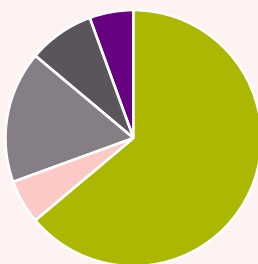
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 57%**

## Miembros de la organización

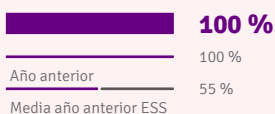
- 2 trabajadoras socias
- 3 socias (no trabajadoras)
- 6 trabajadoras no socias
- 2 personas de org. socias
- 23 voluntarias



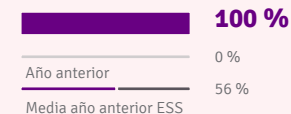
**TOTAL: 36 personas**

## Paridad

### Composición general



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

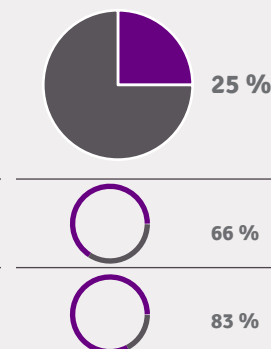
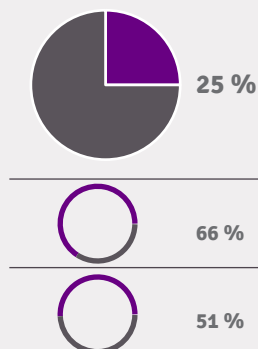
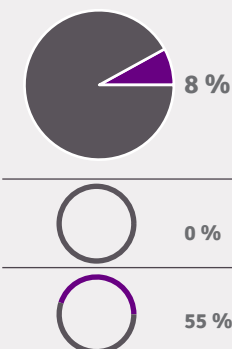
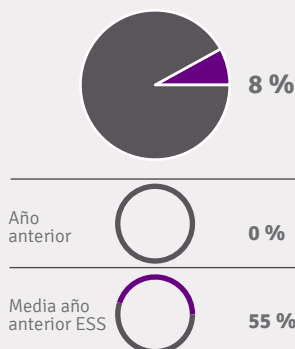
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

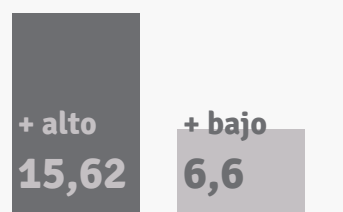
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

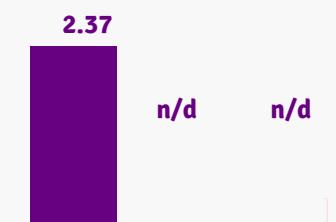
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?



¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual



Se utilizan programas ofimáticos de software libre



Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre



La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre



**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?



## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local



Compartiendo conocimiento



Compartiendo gestión



Compartiendo proyectos



No coopera



**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

GKOOP (Grupo de cooperativas de Vallecas); Proyecto intercooperación COWORKING Textil; MSMAD (Asociación de Moda Sostenible de Madrid); Consejo Rector de Customizando S. Coop. Mad; SANNAS (Asociación de Empresas de Triple Balance); MESA DE EMPLEO DE PUENTE DE VALLECAS; MESA DE EMPLEO VILLA DE VALLECAS; DIVERSOS PROYECTOS EUROPEOS EN CONSORCIO CON ENTIDADES

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?



## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?



¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?



¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?



¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?



¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?



¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?



¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?



¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Una parte

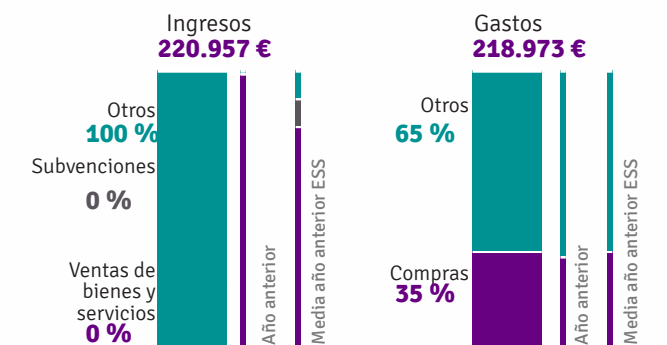
**Cumplimiento: 78%**

# FREEPRESS COOPERATIVA SOCIEDAD MADRILEÑA



NIF:	<b>F85337947</b>
Dirección:	<b>Paseo de las Acacias, 3, 1ªA</b>
Código postal:	<b>28005</b>
Localidad:	<b>Madrid</b>
Forma jurídica:	<b>Cooperativa de trabajo asociado</b>
Sector:	<b>Servicios de comunicación</b> <b>Desarrollo de web y software</b>

## Economía



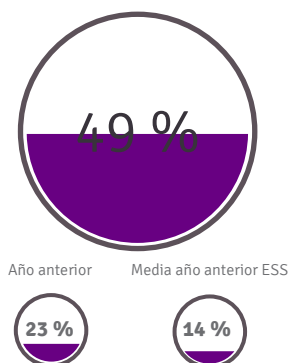
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>93</b>
Educación/formación interna	<b>50</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>50</b>
Otras	<b>0</b>

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

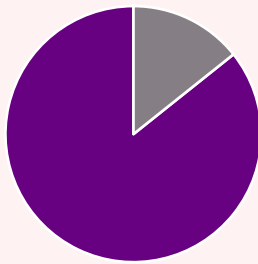
Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

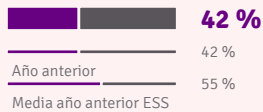
- 6 trabajadoras socias
- 1 trabajadoras no socias



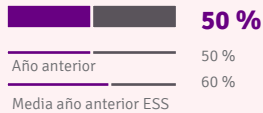
**TOTAL: 7 personas**

## Paridad

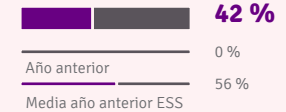
### Composición general



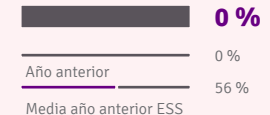
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



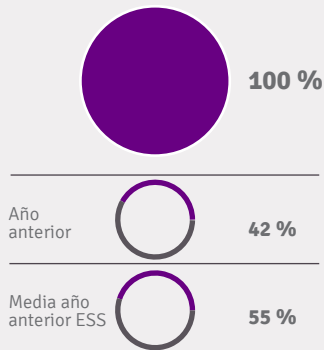
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

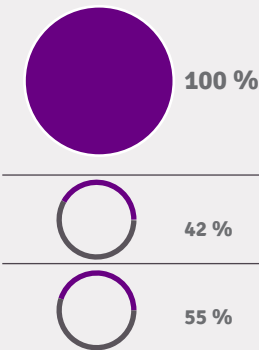
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

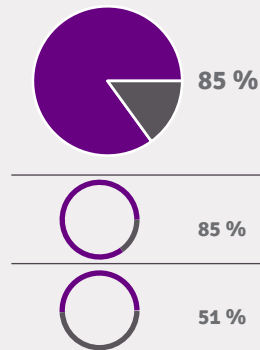
### Organización<sup>1</sup>



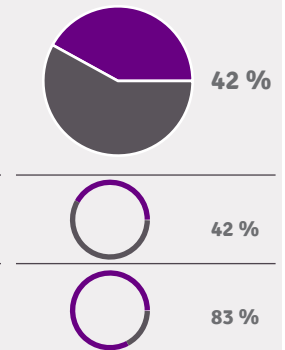
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

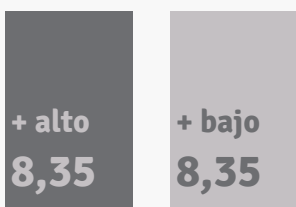
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

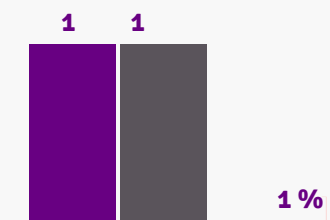
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Red de Economía Alternativa y Solidaria de Madrid, Cooperama, Coop57, Grupo Cooperativo Tangente

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 56%**

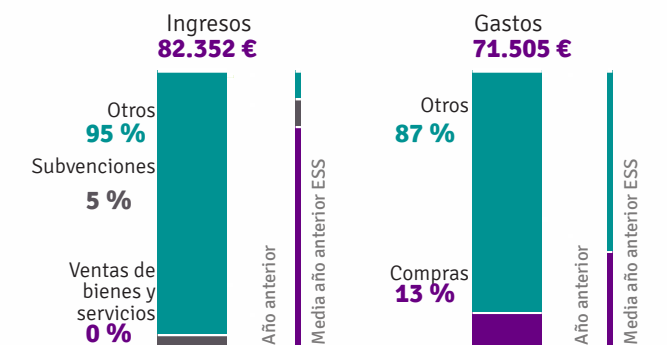
## Fundación trabajo y Dignidad

NIF: **G85219335**Dirección: **C./ General Asensio Cabanillas, 18**Código postal: **28003**

Localidad:

Forma jurídica: **Fundación**Sector: **Consultorías**  
**Consultorías**

### Economía



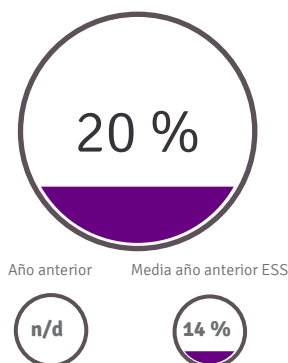
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	100
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

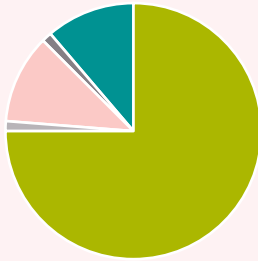
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

- 9 patronas
- 1 trabajadoras no socias
- 9 personas de org. socias
- 1 organizaciones socias
- 60 voluntarias



**TOTAL: 79 personas**

## Paridad

### Composición general

**78 %**

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 55 %

### Aprobación plan y presupuesto

**66 %**

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

### Cargos directivos

**0 %**

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 60 %

### Cargos societarios

**0 %**

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

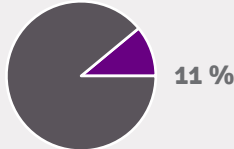
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

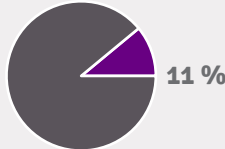
### Organización<sup>1</sup>



Año anterior N/D

Media año anterior ESS 55 %

### Estructura laboral<sup>1</sup>



N/D

55 %

### Cargos directivos<sup>2</sup>



N/D

51 %

### Cargos societarios<sup>2</sup>



N/D

83 %

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Coordinadora Estatal de Comercio Justo, Red de Entidades de Desarrollo Solidario, Enlázate por la Justicia

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? No

**Cumplimiento: 62%**

## g+f arquitectos



NIF: **11819758N**

Dirección: **C/ Atlético de Madrid 21**

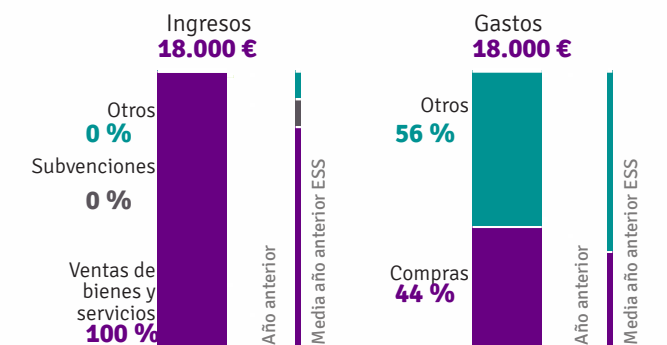
Código postal: **28025**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomos/as agrupados bajo misma marca**

Sector: **Arquitectura y urbanismo**  
**Investigación y estudios**

## Economía



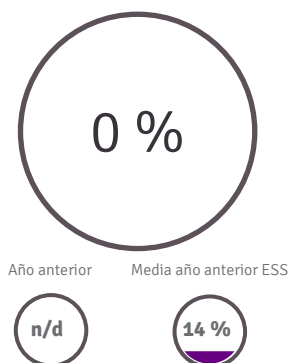
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

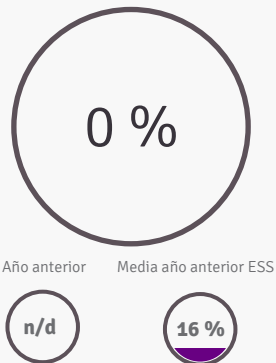
## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

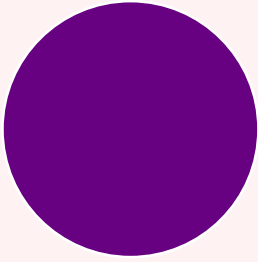
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

● 2 trabajadoras socias



**TOTAL: 2** personas

## Paridad

### Composición general

50 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 55 %

### Aprobación plan y presupuesto

50 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

### Cargos directivos

50 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 60 %

### Cargos societarios

0 %

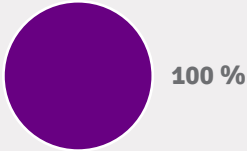
Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

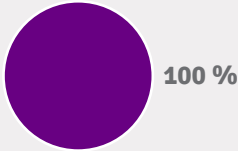
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



Año anterior N/D

Media año anterior ESS 55 %

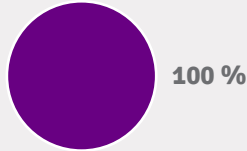
### Estructura laboral<sup>1</sup>



N/D

55 %

### Cargos directivos<sup>2</sup>



N/D

51 %

### Cargos societarios<sup>2</sup>



N/D

83 %

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

**Cumplimiento: 0%**

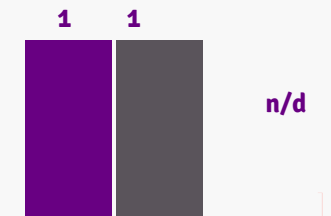
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Asociación sostenibilidad en Arquitectura

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☐

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 75%**

## Garaldea

NIF: **G86441698**

Dirección: **M404 km49,9 APartado postal 31**

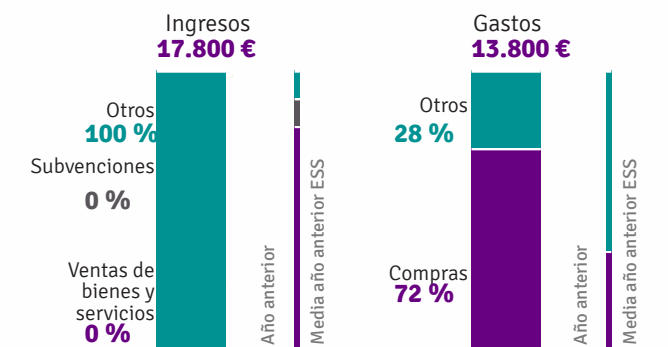
Código postal: **28370**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Espacios y recursos de gestión comunitaria**  
**Atención a colectivos vulnerables**

### Economía



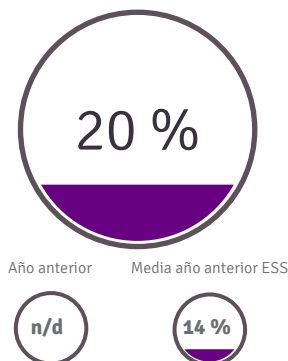
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	100
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

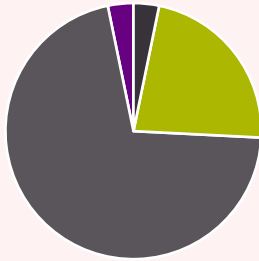
Normas y procedimientos internos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

- 1 trabajadoras socias
- 22 socias (no trabajadoras)
- 7 voluntarias
- 1 becario/prácticas



**TOTAL: 31 personas**

## Paridad

### Composición general

93 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 55 %

### Aprobación plan y presupuesto

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

### Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 60 %

### Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



Año anterior N/D

Media año anterior ESS 55 %

### Estructura laboral<sup>1</sup>



N/D

55 %

### Cargos directivos<sup>2</sup>



N/D

51 %

### Cargos societarios<sup>2</sup>



N/D

83 %

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



**Cumplimiento: 100%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✓

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✗

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✗

Compartiendo proyectos

✗

No coopera

✗

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Comisión de ecofeminismo de ecologistas en acción.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Sí

**Cumplimiento: 78%**

## Garúa Intervención Educativa

NIF: **F-85080679**

Dirección: **calle canarias 30**

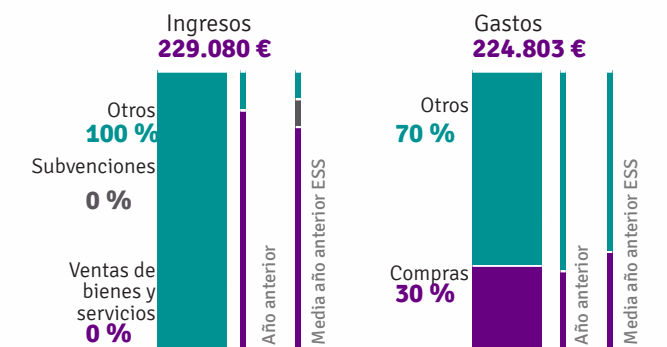
Código postal: **28045**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Formación no reglada**  
**Facilitación de grupos o desarrollo organizacional**

### Economía



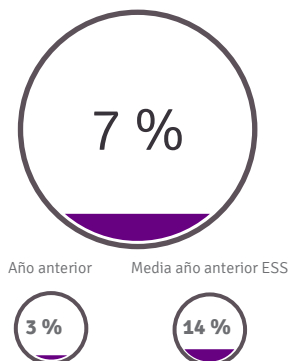
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

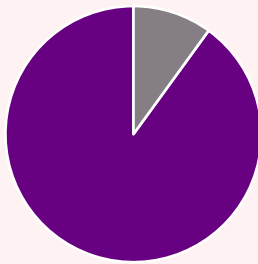
Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 86%**



## Miembros de la organización

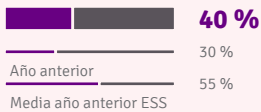
- 9 trabajadoras socias
- 1 trabajadoras no socias



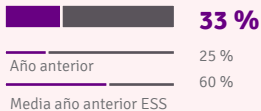
**TOTAL: 10 personas**

## Paridad

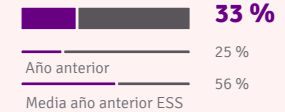
### Composición general



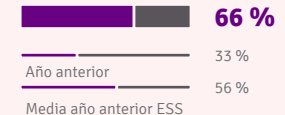
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



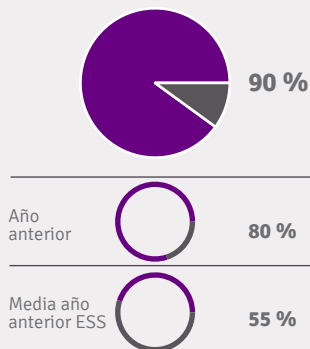
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

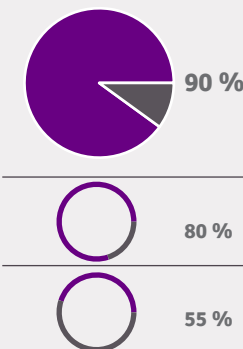
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

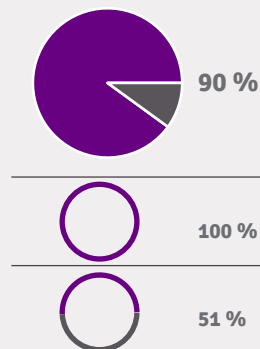
### Organización<sup>1</sup>



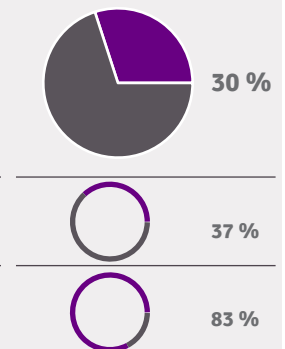
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

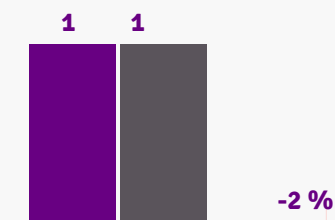
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☒

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

TANGENTE, REAS, COOP57, Foro Transiciones, Comunitaria,

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

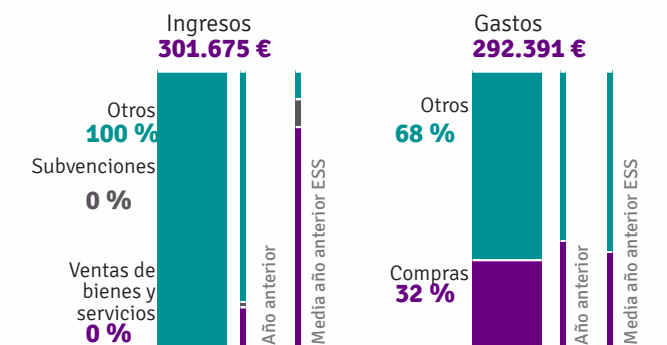
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 78%**

## Germinando

NIF: **F86030053**Dirección: **Tribulete 25**Código postal: **28012**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Formación crítica****Venta al por menor**

### Economía



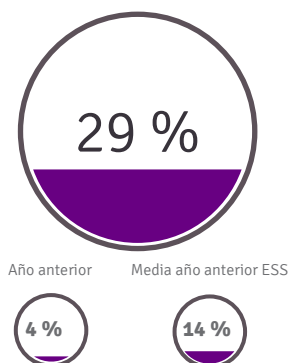
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	100
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

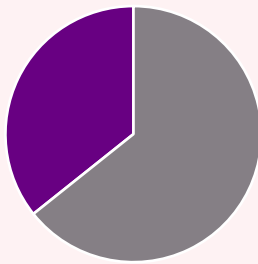
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 29%**

## Miembros de la organización

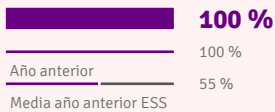
- 5 trabajadoras socias
- 9 trabajadoras no socias



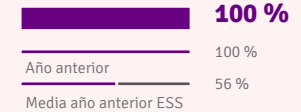
**TOTAL: 14 personas**

## Paridad

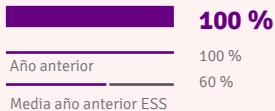
### Composición general



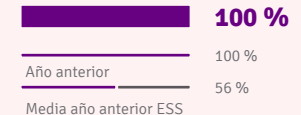
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios

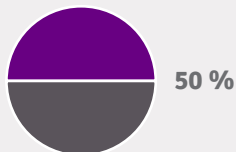


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

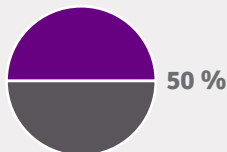
## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

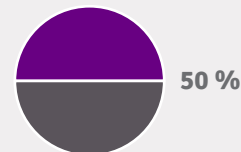
**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



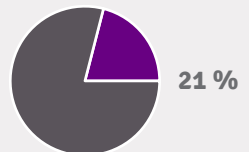
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

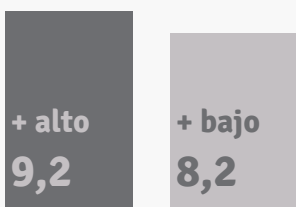
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

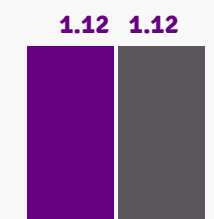
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



0 %

Índice de banda salarial

1.12

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

, Tangente grupo cooperativo, Plataforma Madrid agroecológico, Red de huertos urbanos de Madrid, Red de huertos escolares Madrid y estatal, Mercado social de Madrid, Red de agroecológica feminista (estatal), Asociación de comerciantes de Lavapiés

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Una parte

**Cumplimiento: 78%**

## Grupo Cooperativo Tangente

NIF: **F86765021**

Dirección: **Paseo de las Acacias 3, 1ºA**

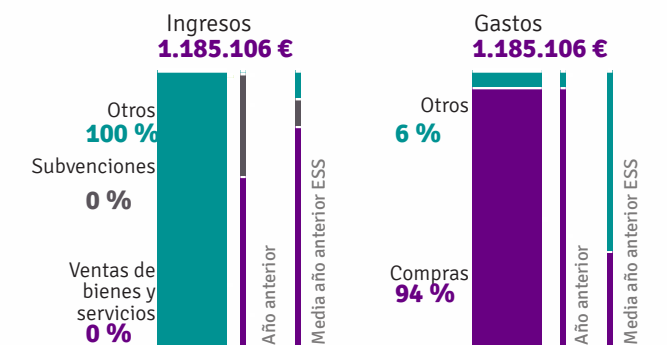
Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de segundo grado**

Sector: **Consultorías**  
**Difusión y sensibilización**

### Economía



### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

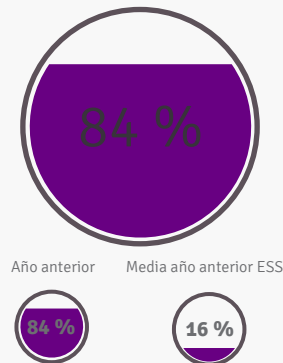
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

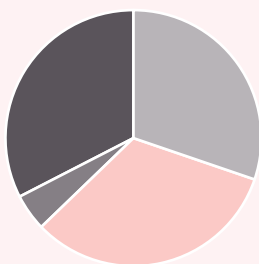
Plan de trabajo anual / memoria

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

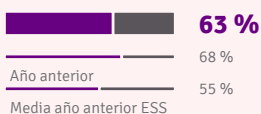
- 14 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 14 personas de org. socias
- 13 organizaciones socias



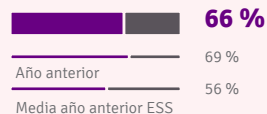
**TOTAL: 30 personas**

## Paridad

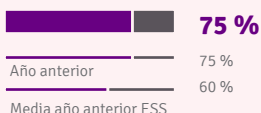
### Composición general



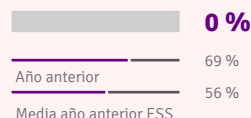
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



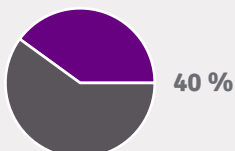
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

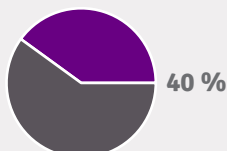
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

### Organización<sup>1</sup>



### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

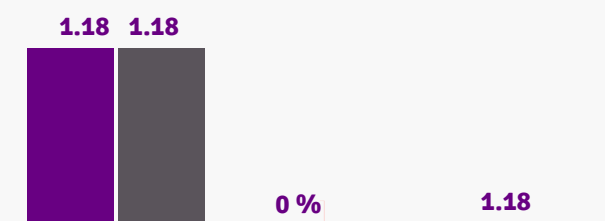
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativas y Solidaria, Mercado Social de Madrid, Coop57, Cooperama

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

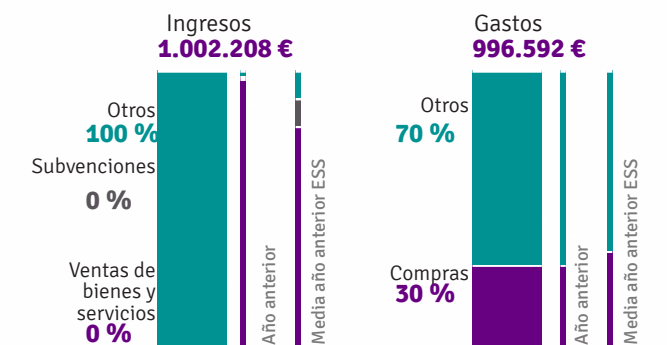
✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Sí

**Cumplimiento: 67%**



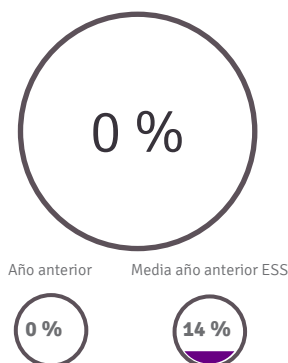
**HELICONIA.S.COOP.MAD**NIF: **F84110238**Dirección: **Paseo de las Acacias, 3-1 A**Código postal: **28024**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Psicología y atención a la salud mental****Economía****Política de lucro**

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

**Política de compras**

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

**Mercado Social**

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

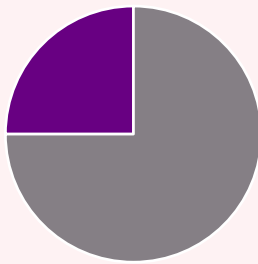
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

**Cumplimiento: 0%**

## Miembros de la organización

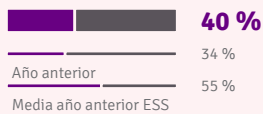
- 10 trabajadoras socias
- 30 trabajadoras no socias



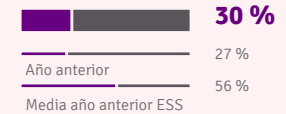
**TOTAL: 40 personas**

## Paridad

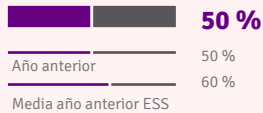
### Composición general



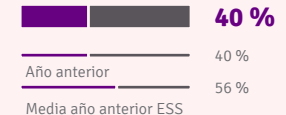
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios

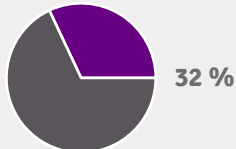


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

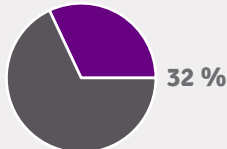
## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

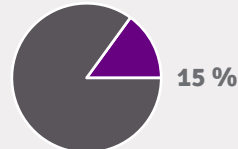
**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



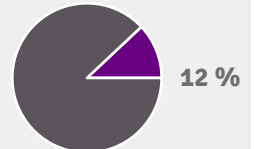
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

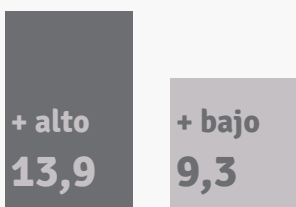
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 25%**

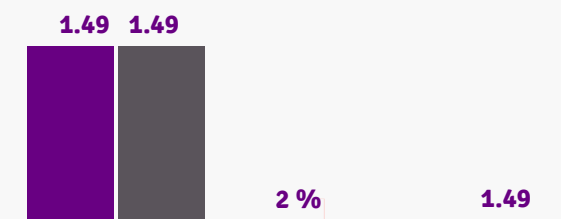
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.49

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, Mercado Social Madrid, Federación Intervegas, Red custodia y Territorio Madrid-Castilla La Mancha, SEAE

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 44%**

## HOLA POR QUÉ, S. COOP. MAD.

NIF: F-84320894

Dirección: C/ Nicolás Morales 38, 3º 8

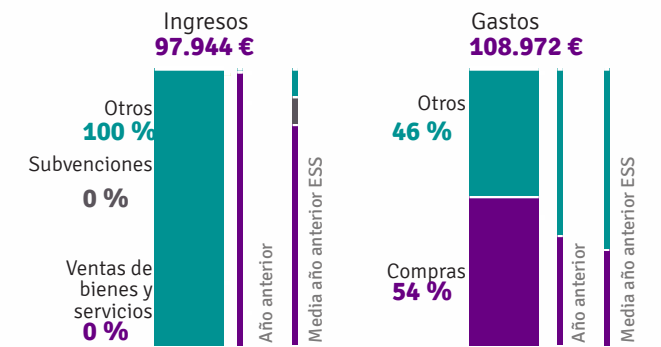
Código postal: 28019

Localidad: Madrid

Forma jurídica: Cooperativa de trabajo asociado

Sector: Edición

## Economía



## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

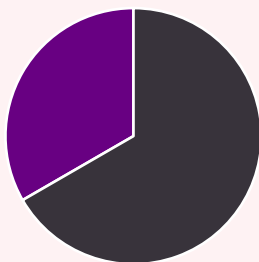
Información pública disponible:

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 14%

## Miembros de la organización

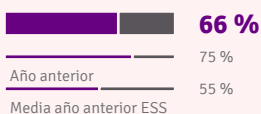
- 3 trabajadoras socias
- 6 becario/prácticas



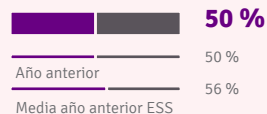
**TOTAL: 9 personas**

## Paridad

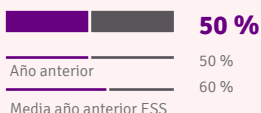
### Composición general



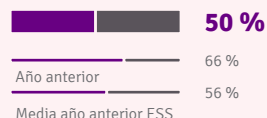
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

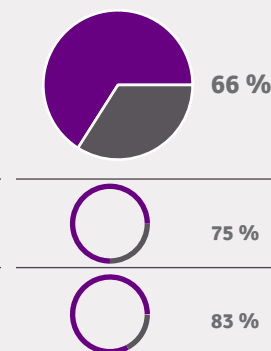
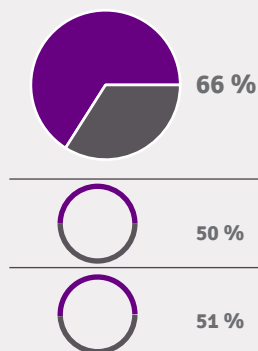
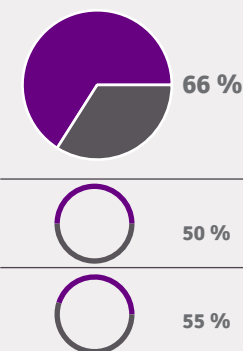
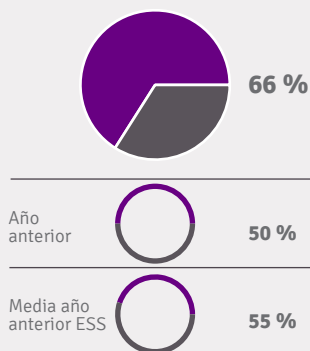
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

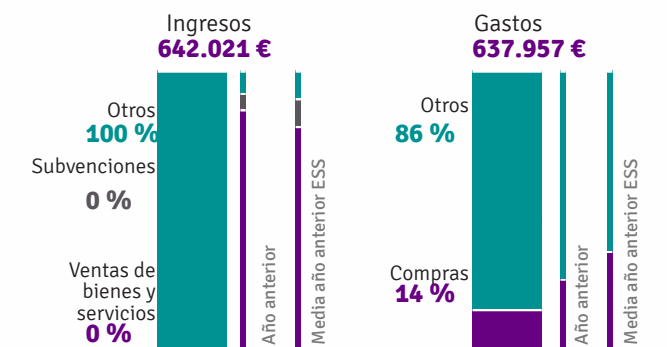
**Cumplimiento: 56%**

## Ideologa Intervención Comunitaria S. Coop. Mad.



NIF:	<b>F83283093</b>
Dirección:	<b>Paseo de las Acacias 3, 1º A</b>
Código postal:	<b>28005</b>
Localidad:	<b>Madrid</b>
Forma jurídica:	<b>Cooperativa de trabajo asociado</b>
Sector:	<b>Psicología y atención a la salud mental Difusión y sensibilización</b>

### Economía



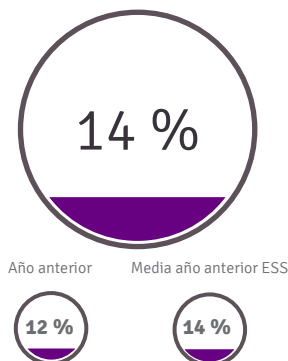
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>100</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>100</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

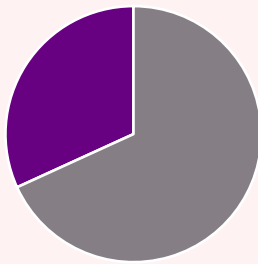
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 29%**

## Miembros de la organización

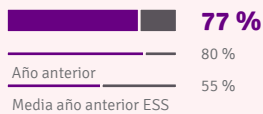
- 7 trabajadoras socias
- 15 trabajadoras no socias



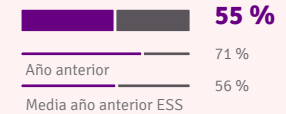
**TOTAL: 22 personas**

## Paridad

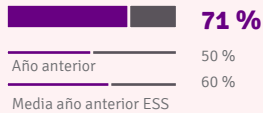
### Composición general



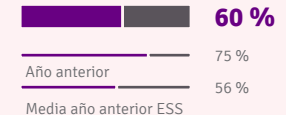
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

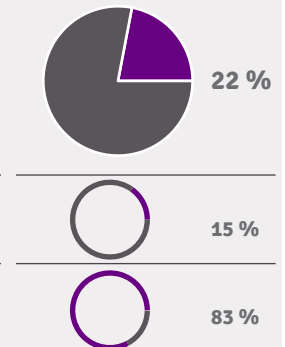
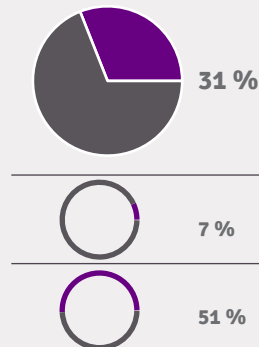
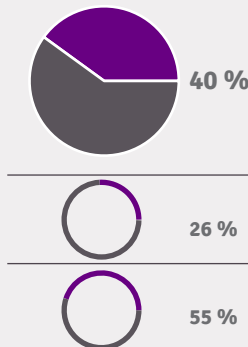
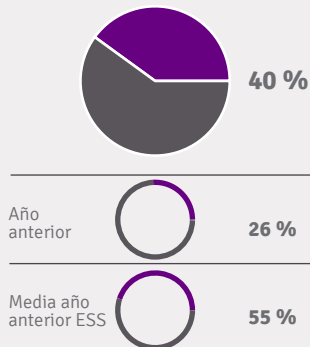
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

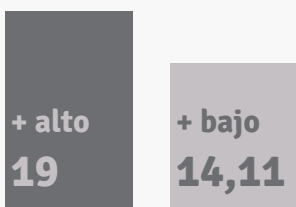
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

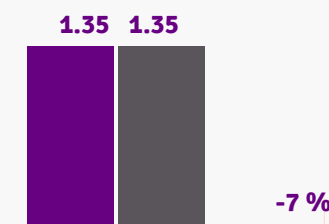
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1.35**



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid; REAS Madrid (Dentro de estas colaboramos en las comisiones de feminismos, educación y balance social); REAS red de redes; Cooperama; Coop57 y Fiare.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

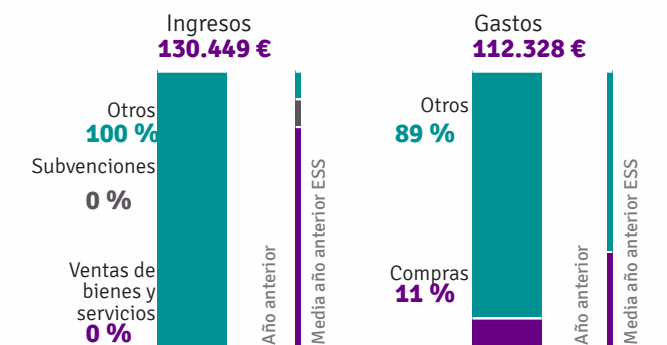
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 44%**

## Indaga

NIF: **F86079779**Dirección: **Calle Dos Hermanas 14, 3º D**Código postal: **28012**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Investigación y estudios**

## Economía



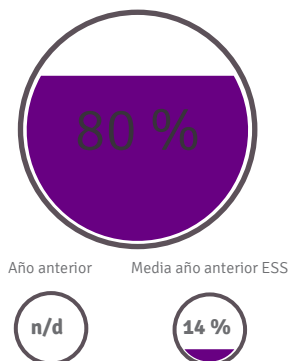
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	80
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	19
Educación/formación interna	22
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	77
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado porque es el primer año que hacemos el BS/AS.

Información pública disponible:

Plan de trabajo anual / memoria

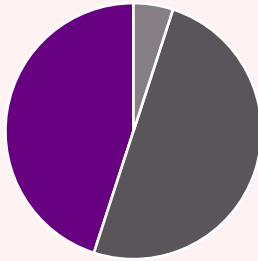
Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

- 9 trabajadoras socias
- 10 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias



**TOTAL: 20 personas**

## Paridad

### Composición general

40 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 55 %

### Cargos directivos

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 60 %

### Aprobación plan y presupuesto

25 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

### Cargos societarios

0 %

Año anterior N/D  
Media año anterior ESS 56 %

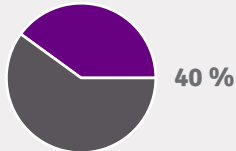
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

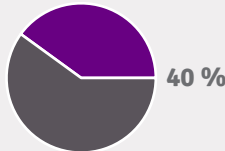
### Organización<sup>1</sup>



Año anterior N/D

Media año anterior ESS 55 %

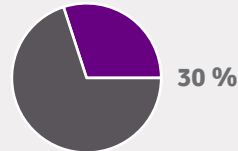
### Estructura laboral<sup>1</sup>



N/D

55 %

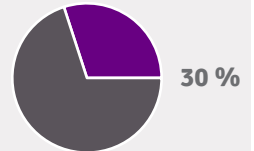
### Cargos directivos<sup>2</sup>



N/D

51 %

### Cargos societarios<sup>2</sup>



N/D

83 %

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✗

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

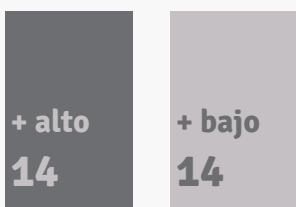
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 50%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social Madrid, Cooperama, Nosaltres.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐ N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐ N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐ N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☐ N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐ N/D

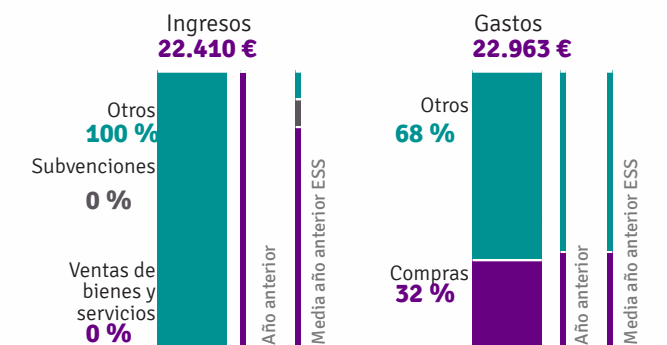
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ N/D

**Cumplimiento: 0%**

## Asociación la Ínsula Colaborativa

NIF: **G87386587**Dirección: **Calle Mayor 26, 2ºB**Código postal: **28801**Localidad: **Alcalá de Henares**Forma jurídica: **Asociación**Sector: **Plataformas digitales**

## Economía



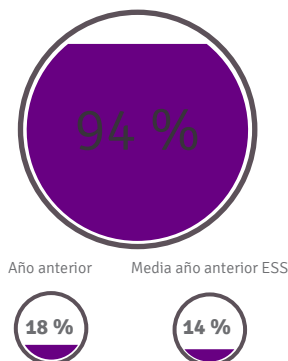
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

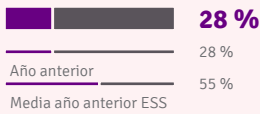
- 7 socias (no trabajadoras)
- 7 voluntarias



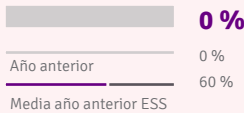
**TOTAL: 14 personas**

## Paridad

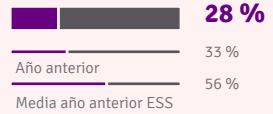
### Composición general



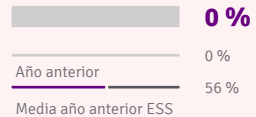
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



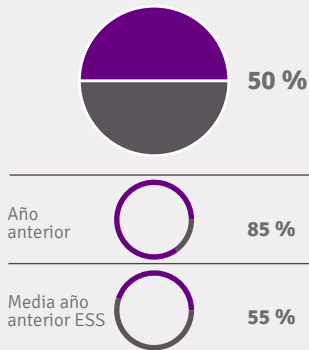
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

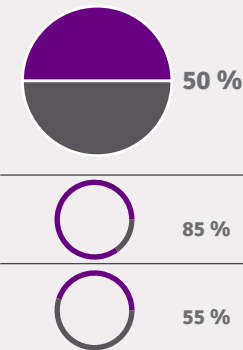
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

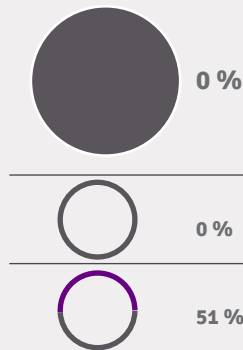
### Organización<sup>1</sup>



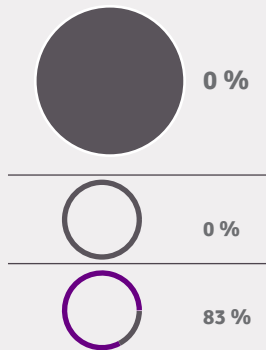
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras



**Cumplimiento: 0%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



**Cumplimiento: 0%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✗

Compartiendo proyectos ✗

No coopera ✗

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Colaboramos con Agua de Mayo, Colectivo para el juego y la Educación (CAJE), Alcalá es música y MeetUp de Wordpress, además de acciones puntuales

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

**Cumplimiento: 0%**

## Supermercado La OSA S.Coop.Mad

NIF: **F87618328**

Dirección: **Av de Asturias nº57 28029 Madrid**

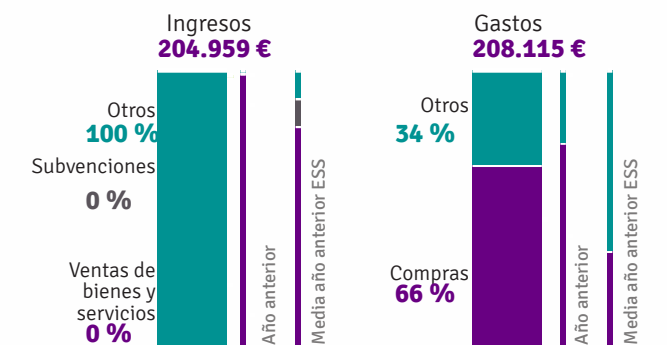
Código postal: **28015**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa mixta**

Sector: **Grupos de consumo agroecológicos**  
**Grupos de consumo agroecológicos**

### Economía



### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Plan de comunicación

Normas y procedimientos internos

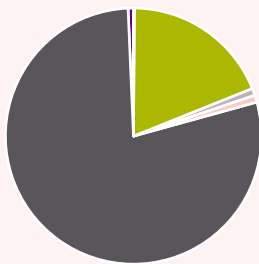
Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 43%**



## Miembros de la organización

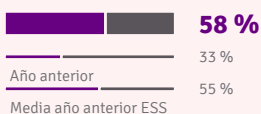
- 6 trabajadoras socias
- 702 socias (no trabajadoras)
- 8 personas de org. socias
- 8 organizaciones socias
- 168 voluntarias
- 1 becario/prácticas



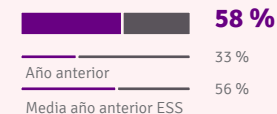
**TOTAL: 885 personas**

## Paridad

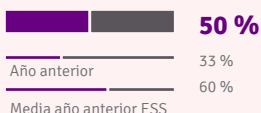
### Composición general



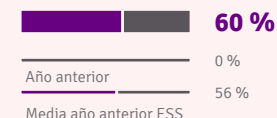
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



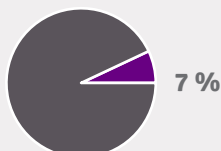
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

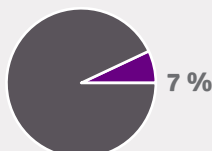
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

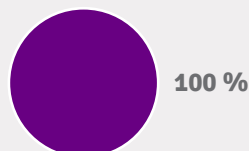
### Organización<sup>1</sup>



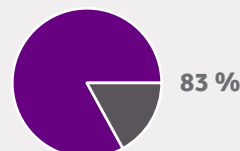
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

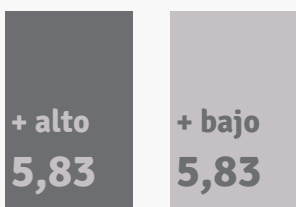
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 0%**

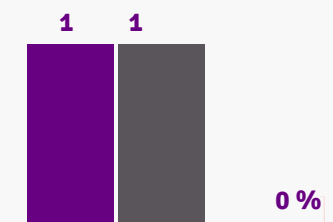
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☐

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

MES, Coop57, Madriz bio, Madrid agroecológico, La Louve (supermercado cooperativo de París), REAS, Viva Malasaña, Federación Regional de Asociaciones Vecinales de Madrid, La Pajara

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

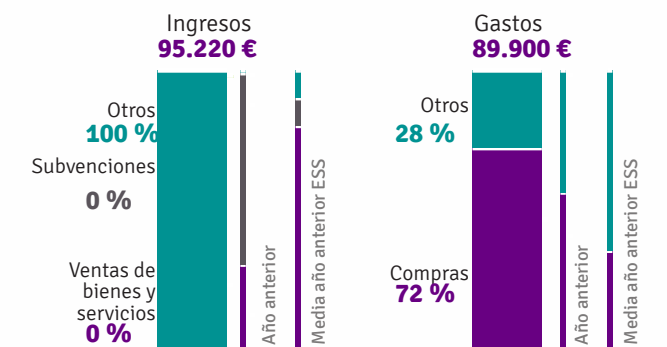
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 44%**

## La Corriente Sdad Coop

NIF:	<b>F87460515</b>
Dirección:	<b>C/ Embajadores 41 Local 3</b>
Código postal:	<b>28012</b>
Localidad:	<b>Madrid</b>
Forma jurídica:	<b>Cooperativa de consumidores y usuarios</b>
Sector:	<b>Comercialización de energía Instalaciones y reparaciones</b>

### Economía



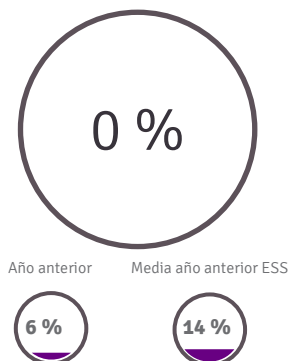
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>83</b>
% dedicado a la reserva	<b>16</b>
Educación/formación interna	<b>4</b>
Causas sociales y solidarias	<b>19</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>75</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

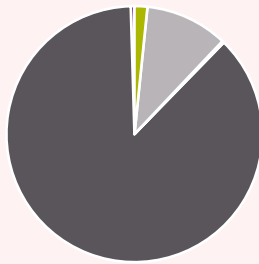
Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 57%**

## Miembros de la organización

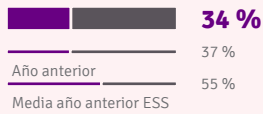
- 2 trabajadoras socias
- 376 socias (no trabajadoras)
- 1 personas de org. socias
- 45 organizaciones socias
- 7 voluntarias



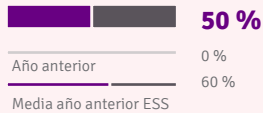
**TOTAL: 386** personas

## Paridad

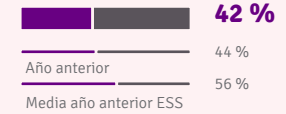
### Composición general



### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

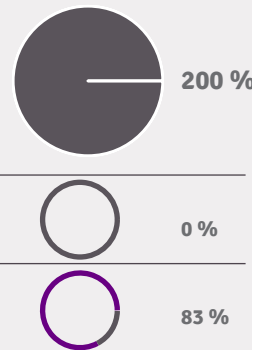
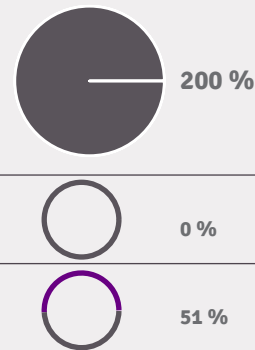
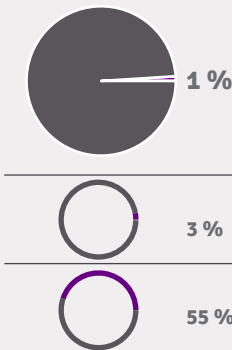
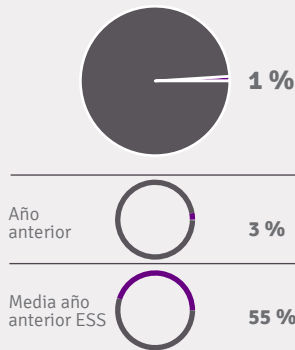
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓

**Cumplimiento: 0%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

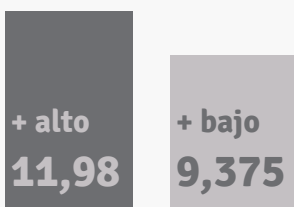
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

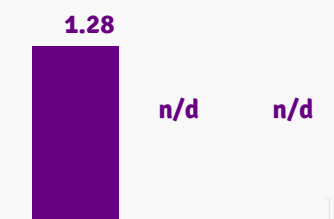
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.28

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Unión Renovables, Mercado Social de Madrid, Supercoop

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

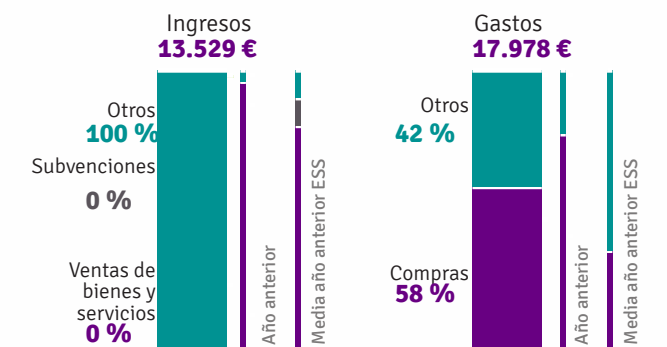
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 56%**

## La tienda de las Hamacas

NIF: **G86943495**Dirección: **Mercado de San Fernando 40B**Código postal: **28012**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Asociación**Sector: **Comercialización de textil del hogar  
Ocio**

### Economía



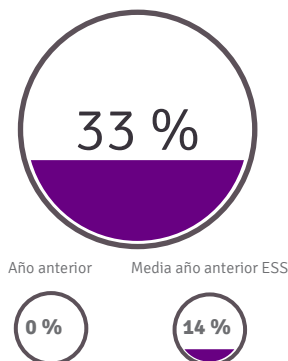
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	88
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	12
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	75
Otras	11

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

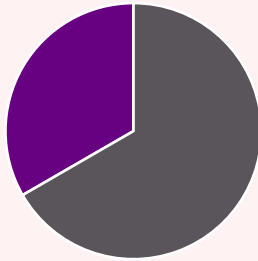
Código ético / estatutos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 29%**

## Miembros de la organización

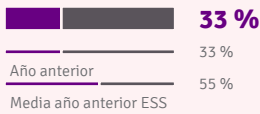
- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)



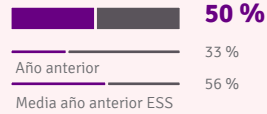
TOTAL: 3 personas

## Paridad

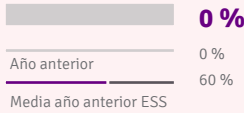
### Composición general



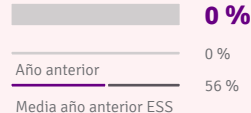
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

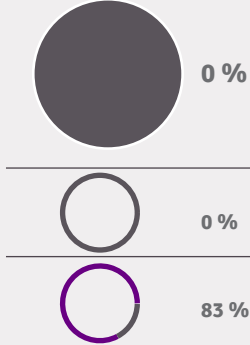
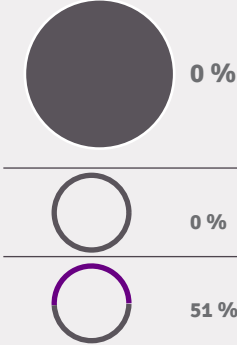
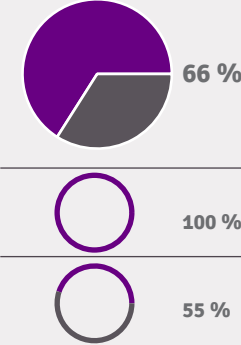
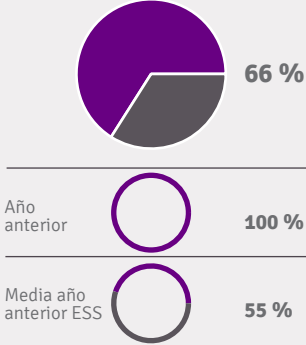
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras ✓

Cumplimiento: 0%

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

Cumplimiento: 75%

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

entre mujeres  
entre hombres  
brecha salarial  
(entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✓

**Cumplimiento: 100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✗

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✓

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✓

No coopera ✗

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Solsticio, Mercado Social Madrid, Reas, Supercoop, Banco de Alimentos

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ✗

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? Sí

**Cumplimiento: 67%**



## Latitud 40 S.Coop.Mad

NIF: **F87793972**

Dirección: **C/ Hilarión Eslava 2,2º izda-A**

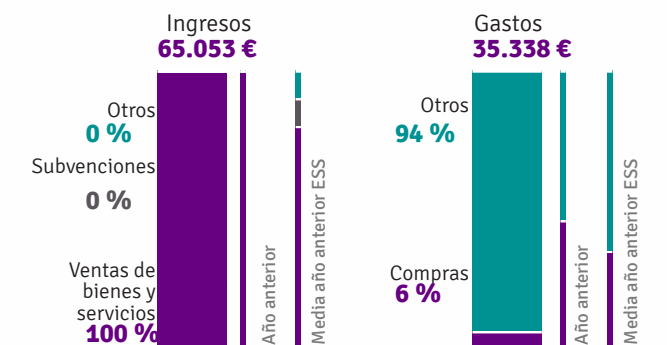
Código postal: **28015**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Arquitectura y urbanismo**

### Economía



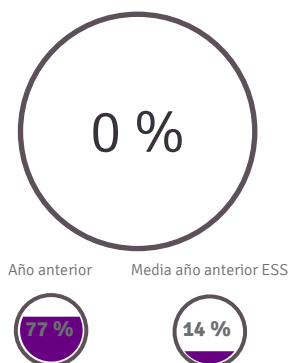
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

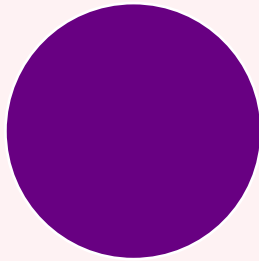
Información pública disponible:

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 14%**

## Miembros de la organización

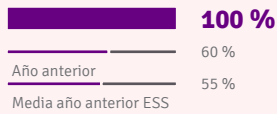
● 3 trabajadoras socias



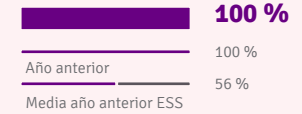
**TOTAL: 3** personas

## Paridad

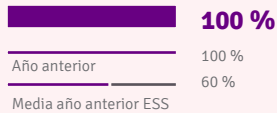
### Composición general



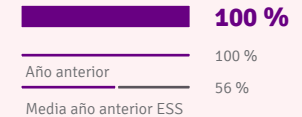
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

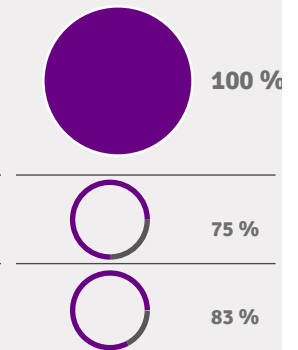
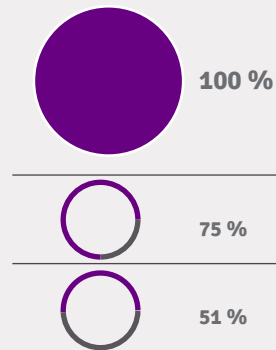
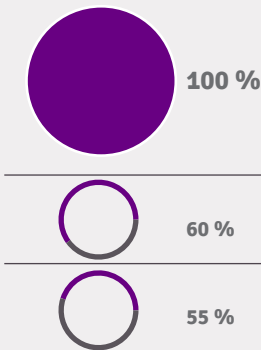
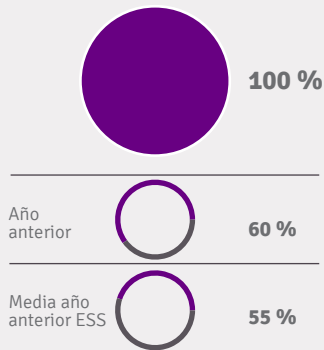
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

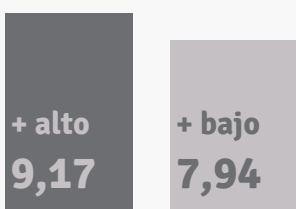
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

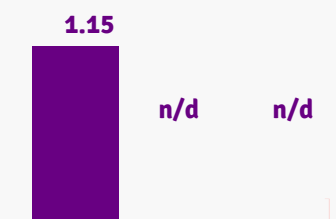
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.15

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Plataforma Edificación Passivhaus,

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 38%**

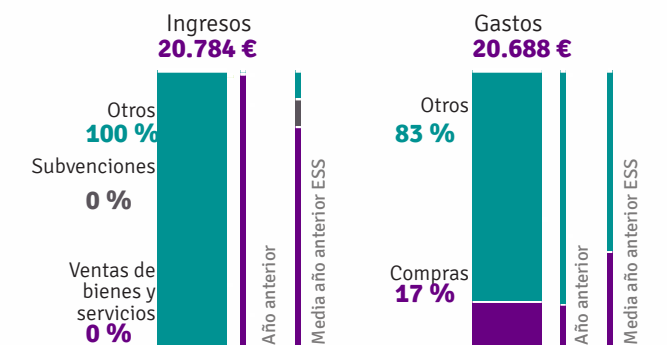
## Asociacion Lugares Comunes

NIF: **G87198701**Dirección: **C/ oviedo 9**Código postal: **28020**

Localidad:

Forma jurídica: **Asociación**Sector: **Psicología y atención a la salud mental  
Servicios jurídicos**

### Economía



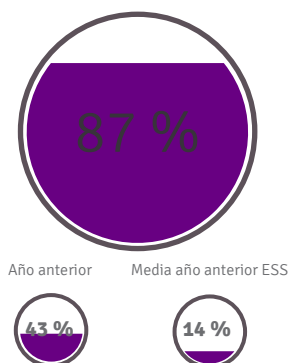
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

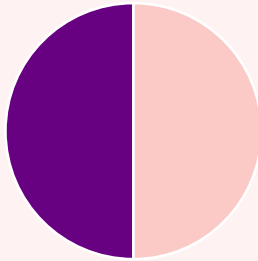
Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

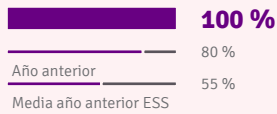
- 3 trabajadoras socias
- 3 personas de org. socias



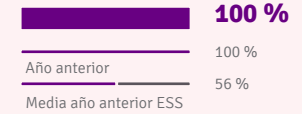
**TOTAL: 6 personas**

## Paridad

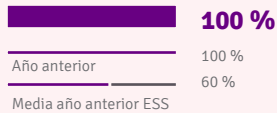
### Composición general



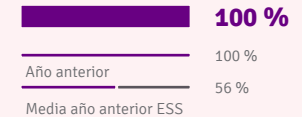
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios

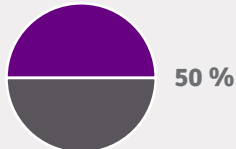


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

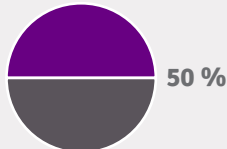
## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

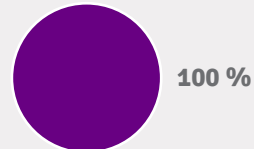
**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



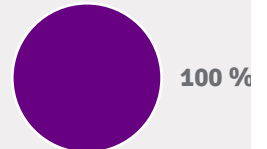
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

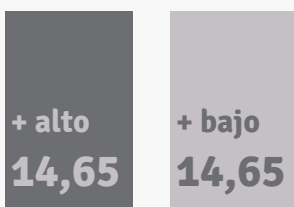
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 100%**

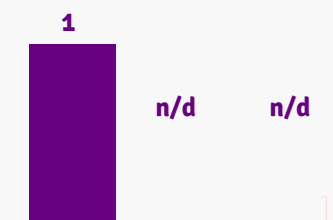
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☐

**Cumplimiento: 25%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Comisión de Feminismos de REAS  
Mesa de Salud del Distrito Centro

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 56%**

## Asociación Meta-Comunicación



NIF: **G86736428**

Dirección: **Calle Mesón de Paredes 12, 2º izquierda**

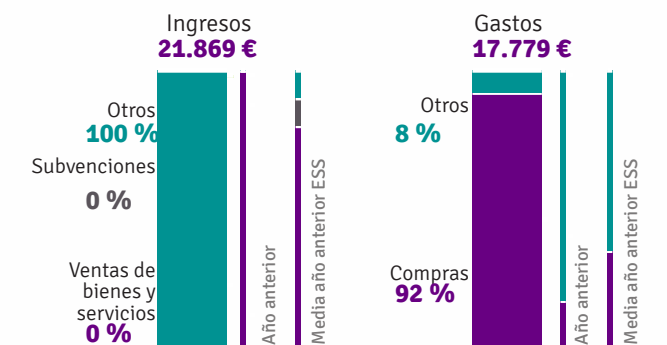
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Medios de comunicación**  
**Servicios de comunicación**

### Economía



### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

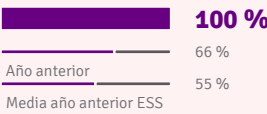
- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 1 voluntarias



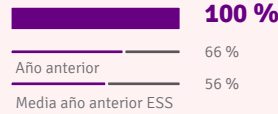
**TOTAL: 4 personas**

## Paridad

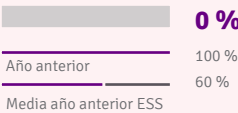
### Composición general



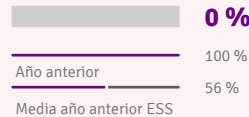
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

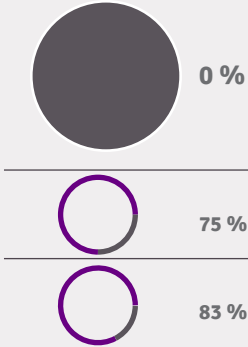
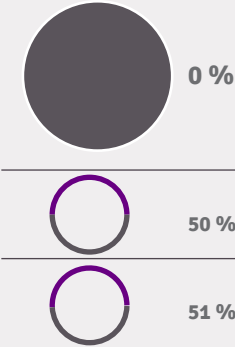
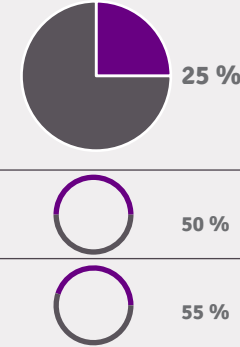
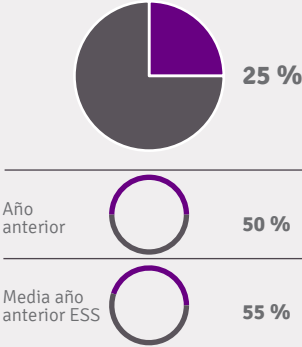
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

n/d n/d n/d

0



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Plataforma No Somos Delito

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐ N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐ N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐ N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☐ N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐ N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ N/D

**Cumplimiento: 0%**

## NOEZ / Diseño para la inteligencia social



NIF: **05396534K**

Dirección: **c/ Duque de Fernán Núñez, 2 -1º**

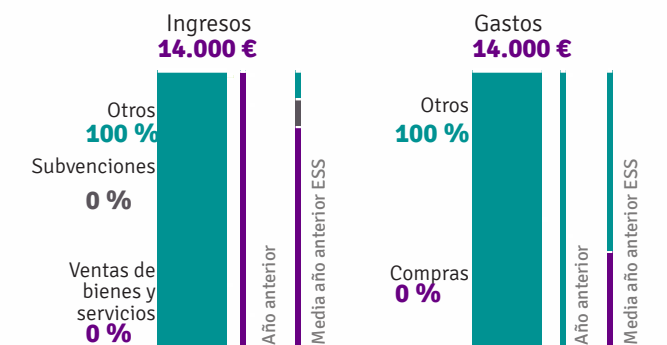
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomos/as agrupados bajo misma marca**

Sector: **Diseño y artes gráficas**

### Economía



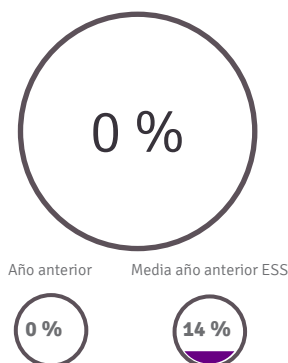
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

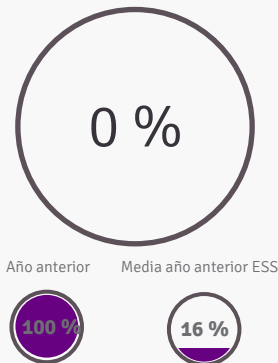
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

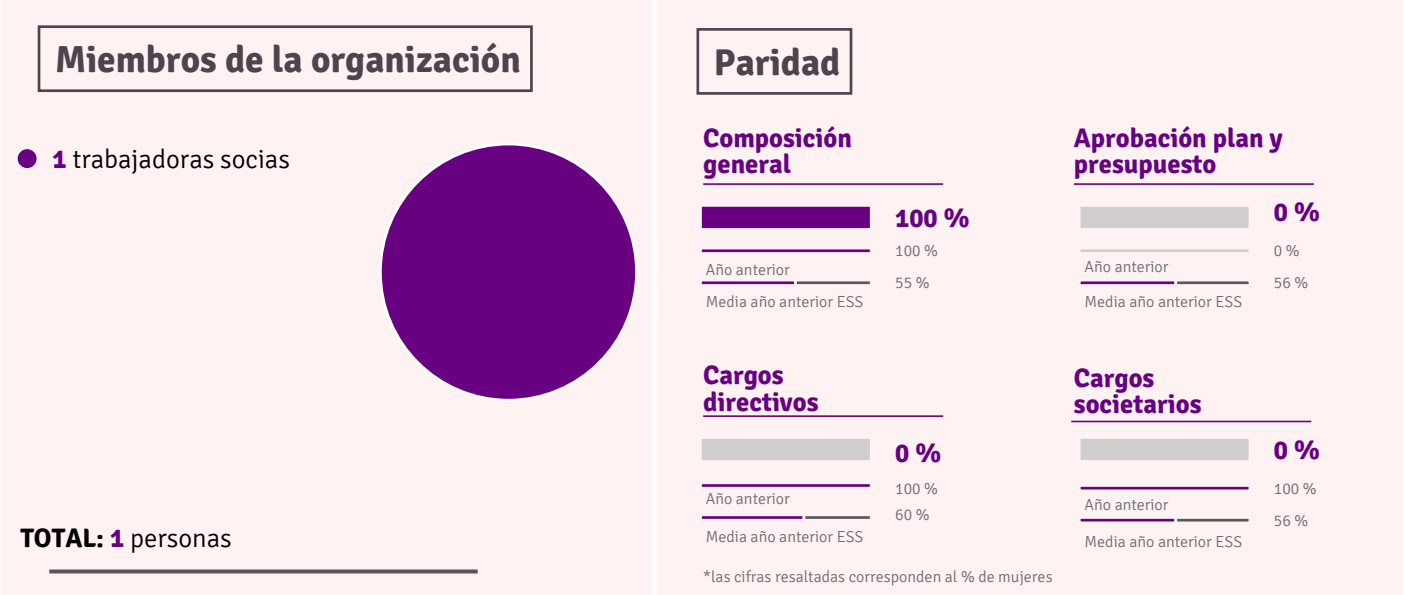


¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Feminista

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Sí

**Cumplimiento: 62%**

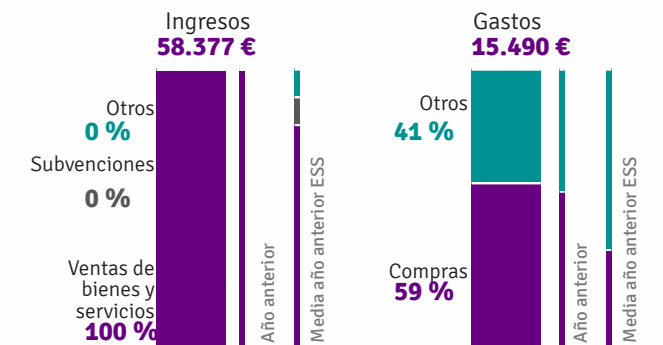
## Nosturi

NIF: **05299218H**Dirección: **Paseo de la Rosa, 20**Código postal: **45006**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**Sector: **Plataformas digitales  
Consultorías**

## Economía



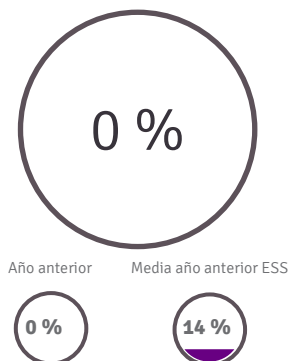
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	100
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

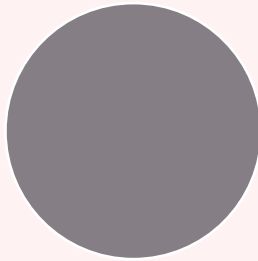
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

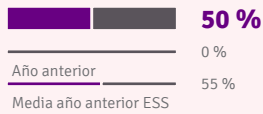
● 2 trabajadoras no socias



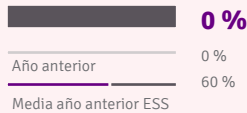
**TOTAL: 2** personas

## Paridad

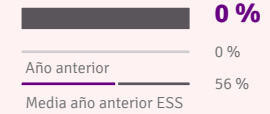
### Composición general



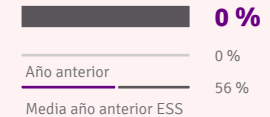
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

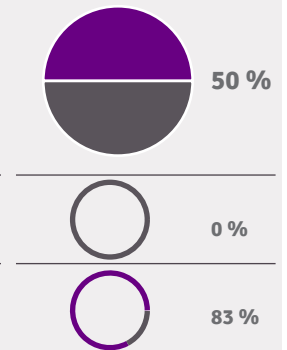
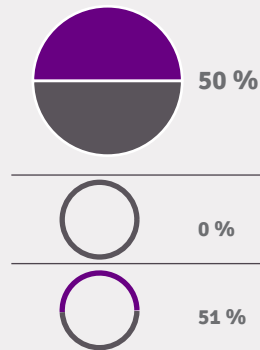
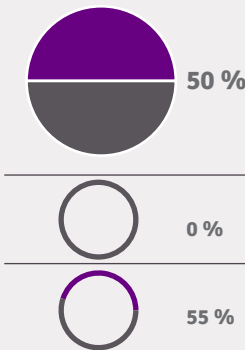
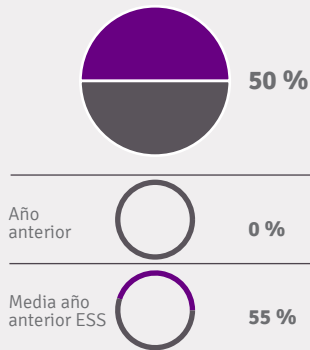
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: n/d**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

×

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

×

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

×

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

×

**Cumplimiento: 0%**

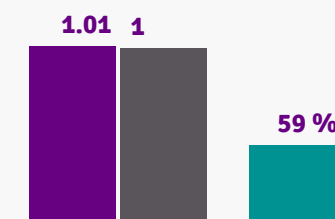
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1**

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? X

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? X

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual X

Se utilizan programas ofimáticos de software libre X

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre X

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✓

**Cumplimiento: 100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local X

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión X

Compartiendo proyectos ✓

No coopera X

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Asociación de Archiveros de Castilla y León

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? X

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

**Cumplimiento: 0%**

## Organización de Cooperación y Solidaridad Internacional

NIF: **G78522976**

Dirección: **C/Ercilla 48 1ºB**

Código postal: **28005**

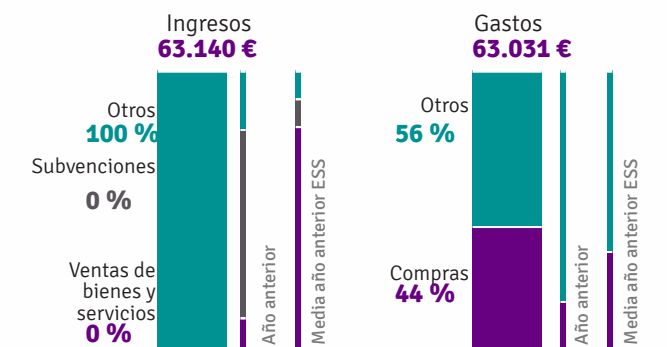
Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica**

**Grupos de consumo agroecológicos**

### Economía



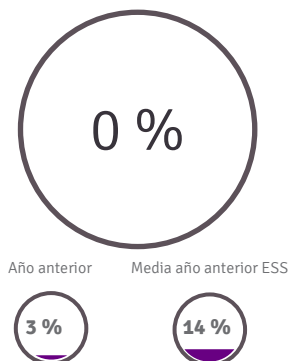
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	100
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

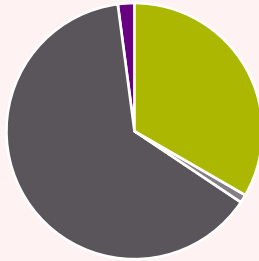
Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 71%**



## Miembros de la organización

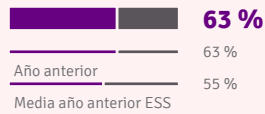
- 2 trabajadoras socias
- 61 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 32 voluntarias



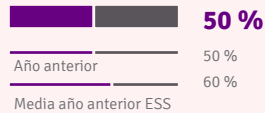
**TOTAL: 96 personas**

## Paridad

### Composición general



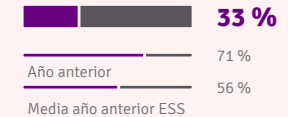
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



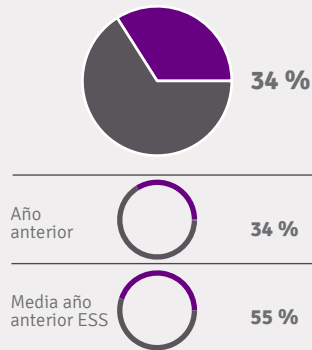
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

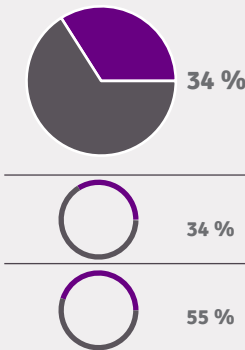
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

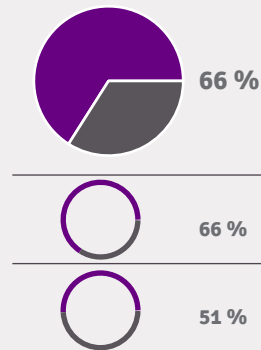
### Organización<sup>1</sup>



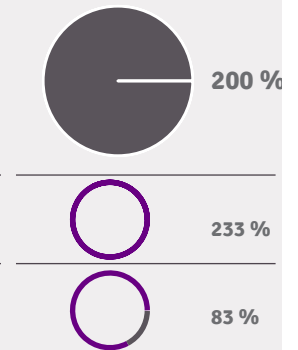
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

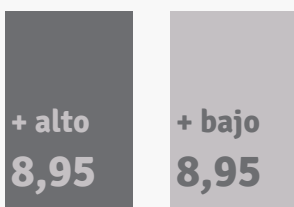
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 100%**

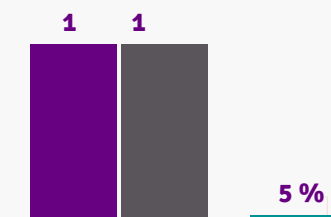
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, Mercado Social, FIARE

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 67%**

## Otro tiempo



otro tiempo

NIF: **G85835908**

Dirección: **Calle Duque de Fernán Núñez 2 1º**

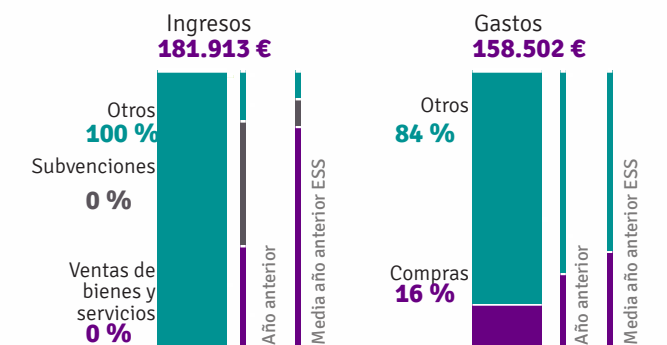
Código postal: **28012**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Formación crítica  
Gestión cultural**

### Economía



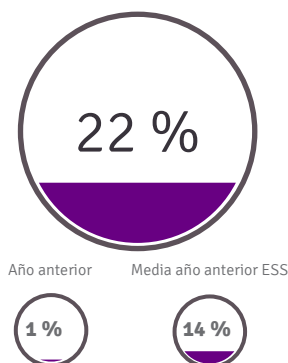
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	1
Inversiones en las entidades de finanzas ética	4
Reserva obligatoria/voluntaria	93
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

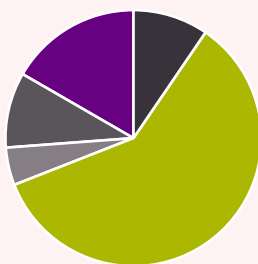
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 71%**

## Miembros de la organización

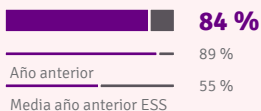
- 7 trabajadoras socias
- 4 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 25 voluntarias
- 4 becario/prácticas



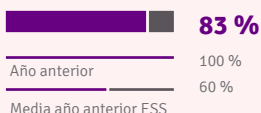
**TOTAL: 42 personas**

## Paridad

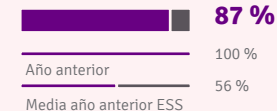
### Composición general



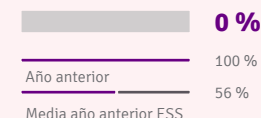
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



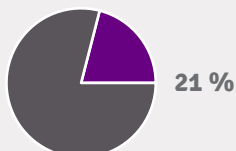
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

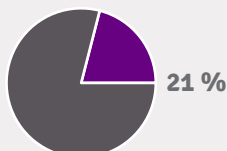
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

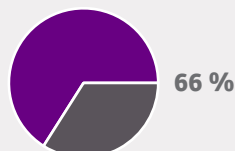
### Organización<sup>1</sup>



### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

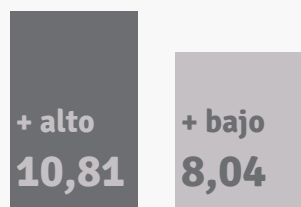
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

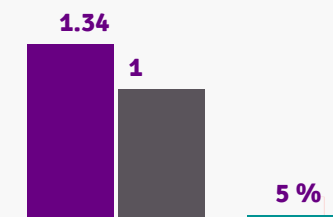
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.07

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✓

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✗

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✓

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Women Against Violence Network (WAVE), K'uyuy: Red transnacional de feministas antirracistas, Plataforma Impacto de Género Ya, Red de Economía Feminista, Plataforma Generando Red contra las violencias machistas, La Travesía (Espacio cooperativo), Mercado Social Madrid, Coop 57, enREDarse : Red de profesionales en género del Distrito Centro de Madrid, Espacio de Encuentro Feminista, Red de Educadores y

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✗

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✗

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

No

**Cumplimiento: 56%**

## Pandora Mirabilia S. Coop. Mad.

NIF: **F85919181**

Dirección: **C/Montera, 35, 5º puerta 3**

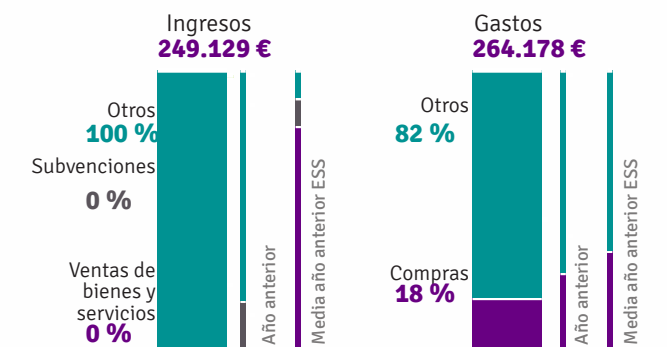
Código postal: **28013**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Formación crítica**  
**Servicios de comunicación**

### Economía



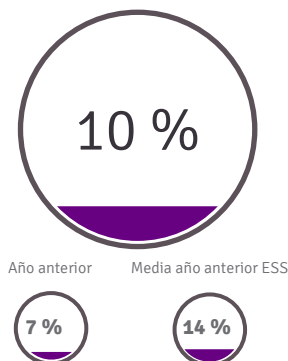
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

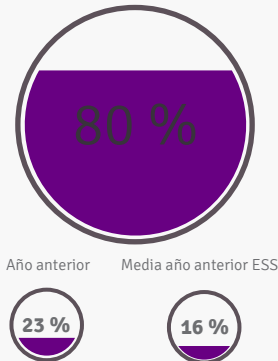
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

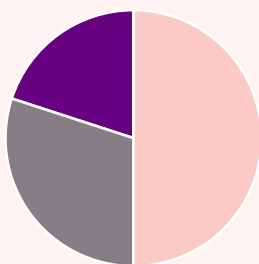
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 86%**

## Miembros de la organización

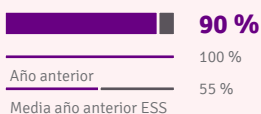
- 4 trabajadoras socias
- 6 trabajadoras no socias
- 10 personas de org. socias



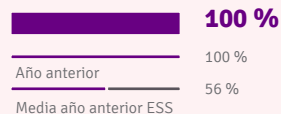
**TOTAL: 20 personas**

## Paridad

### Composición general



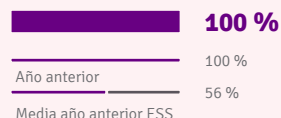
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios

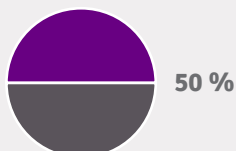


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

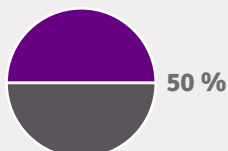
## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

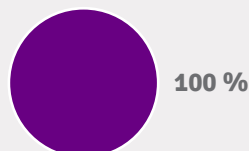
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



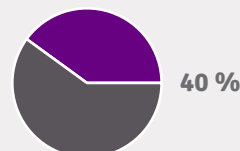
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

Año anterior 100 %

Media año anterior ESS 55 %

Año anterior 100 %

Media año anterior ESS 55 %

Año anterior 33 %

Media año anterior ESS 51 %

Año anterior 33 %

Media año anterior ESS 83 %

## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

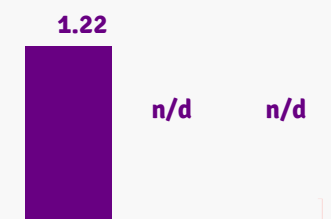
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.22

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Tangente S.Coop.Mad, Mercado Social de Madrid, Red de Patios Inclusivos y sostenibles.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 67%**



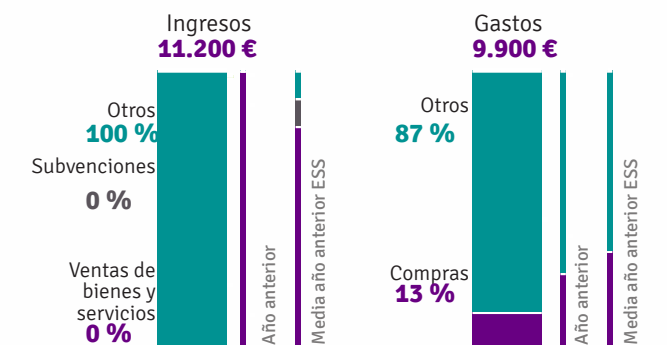
## Pequeritmo Música en Familia

NIF: **52992710C**Dirección: **Calle Caoba 3**Código postal: **28015**

Localidad:

Forma jurídica: **Autónomo/a**Sector: **Proyectos educativos  
Espectáculos**

### Economía



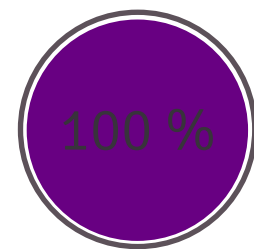
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

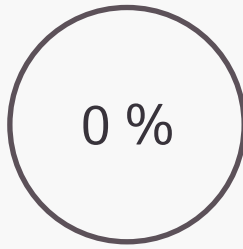
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

Año anterior: 72 %  
Media año anterior ESS: 14 %

### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

Año anterior: 0 %  
Media año anterior ESS: 16 %

### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

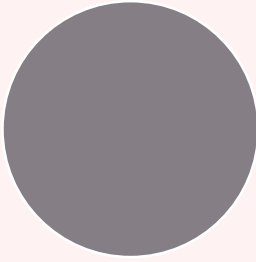
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

**Cumplimiento: 0%**

## Miembros de la organización

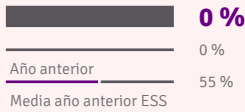
● 1 trabajadoras no socias



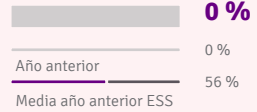
TOTAL: 1 personas

## Paridad

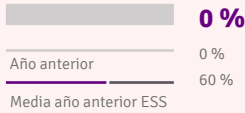
### Composición general



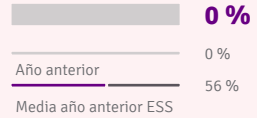
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

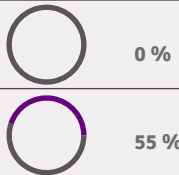
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



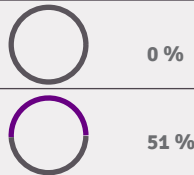
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



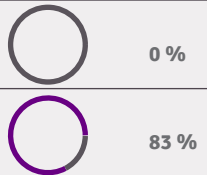
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



Cumplimiento: 0%

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial  
(entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

El Arenero, El Jardín de Momo, Espacios Familiares

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

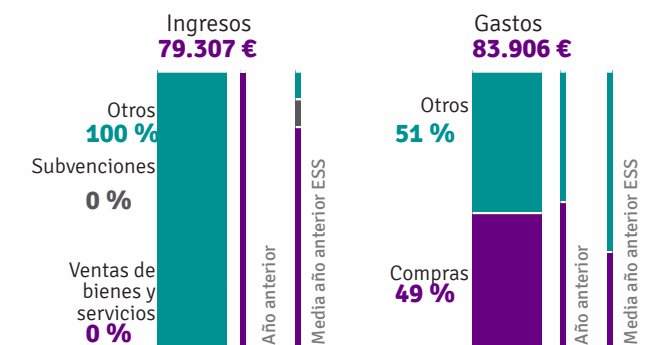
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 33%**

## Quesería Jaramera

NIF:	<b>B87681680</b>
Dirección:	<b>Calle Torrearte 2-10</b>
Código postal:	<b>28189</b>
Localidad:	<b>Torremocha de Jarama</b>
Forma jurídica:	<b>Sociedad de responsabilidad limitada</b>
Sector:	<b>Ganadería y pesca</b>
	<b>Ganadería y pesca</b>

### Economía



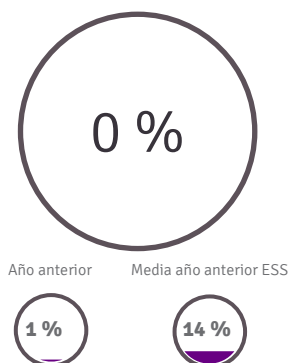
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>0</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>0</b>
Otras	<b>0</b>

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

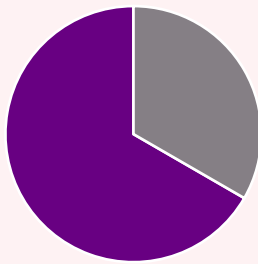
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 29%**

## Miembros de la organización

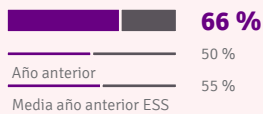
- 2 trabajadoras socias
- 1 trabajadoras no socias



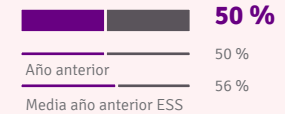
TOTAL: 3 personas

## Paridad

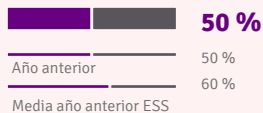
### Composición general



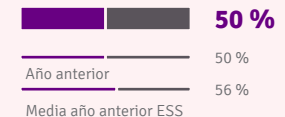
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

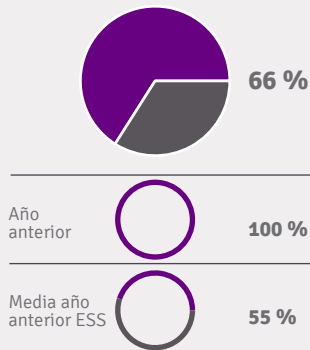
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 100%

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

Cumplimiento: 50%

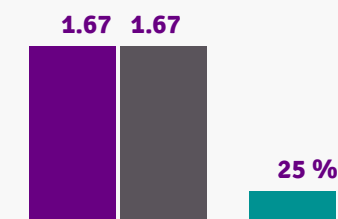
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.67

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

### Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Madrid Km0 centro logístico, Red Española de Queserías de Campo y Artesanas, Madrid Agroecológico, Artesan@s de Torremocha, Mercado Social Madrid.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Sí

**Cumplimiento: 89%**

**Centro Creativo Quinta Del Sordo.  
S.L****Quinta**  
del Sordo

NIF: **B86569027**

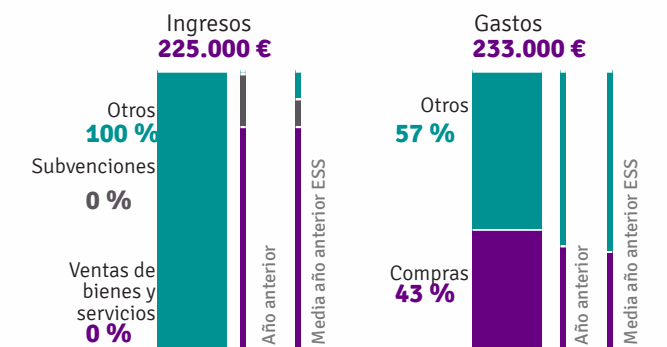
Dirección: **Calle Rosario 15 Local**

Código postal: **28005**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Sociedad limitada laboral**

Sector: **Espectáculos**  
**Difusión y sensibilización**

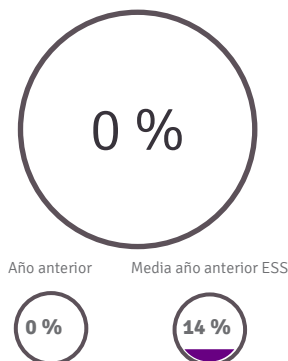
**Economía****Política de lucro**

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

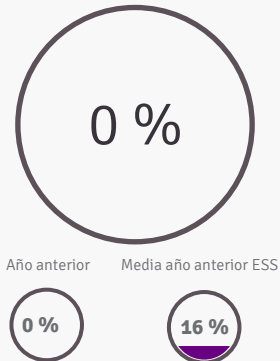
% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

**Política de compras**

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

**Mercado Social**

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

**Transparencia**

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

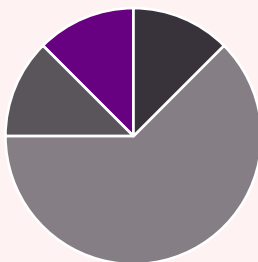
Normas y procedimientos internos

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 57%**

## Miembros de la organización

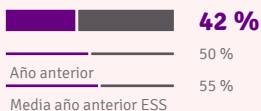
- 1 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 5 trabajadoras no socias
- 1 becario/prácticas



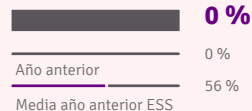
**TOTAL: 8 personas**

## Paridad

### Composición general



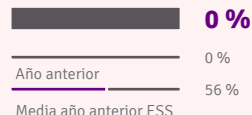
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



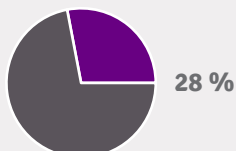
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

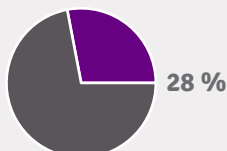
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

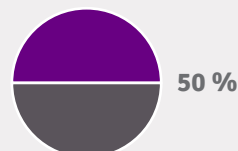
### Organización<sup>1</sup>



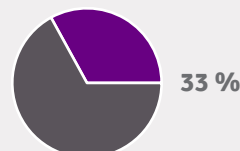
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



**Cumplimiento: 50%**

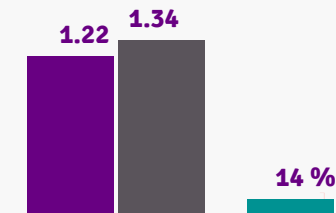
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.34



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☒

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Oficina de Economía Social y Solidaria de Madrid  
REAS Madrid  
AltraboLab  
Sense Tribe (empresa de innovación social)  
REAC: Red de Espacios y Agentes de Cultura Comunitaria  
Imagina Más: ONG de intervención social en colectivos vulnerables trans, prostitución..

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 56%**

## RED JURÍDICA SOC. COOPERATIVA

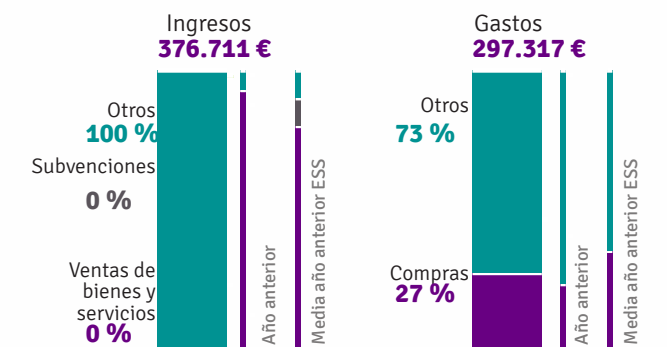
## RED JURÍDICA

NIF: **F86451150**Dirección: **C/Alberto Aguilera, 7, 3º derecha**Código postal: **28015**

Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**Sector: **Difusión y sensibilización**

## Economía



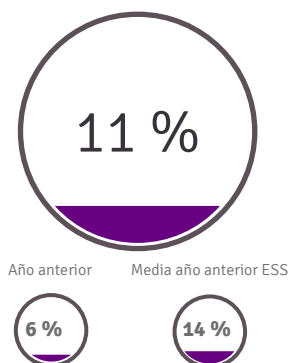
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	100

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

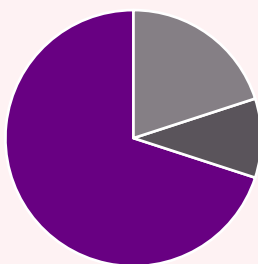
Información pública disponible:

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 14%

## Miembros de la organización

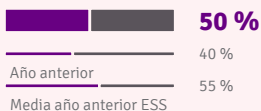
- 7 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias



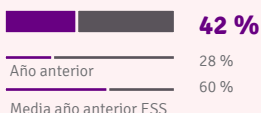
**TOTAL: 10 personas**

## Paridad

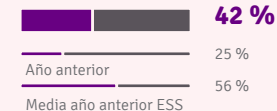
### Composición general



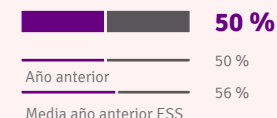
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



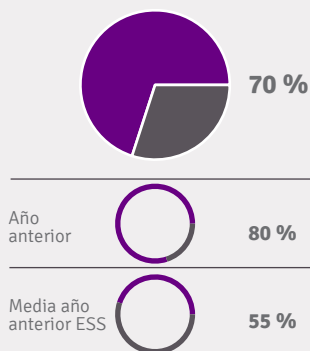
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

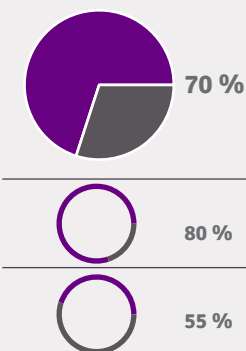
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

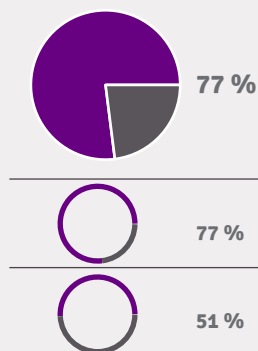
### Organización<sup>1</sup>



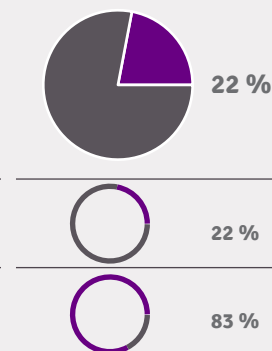
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

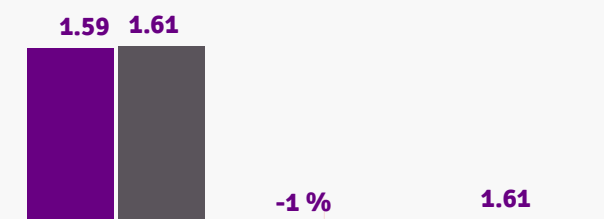
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.61

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☒

**Cumplimiento: 100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Asociación Libre de Abogados y Abogadas, No Somos Delito, Coop57, Fair Trials, Sindicato de Inquilinas.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 22%**

## Rotupía



NIF: **09429349Q**

Dirección: **Calle Cuart de Poblet, 53**

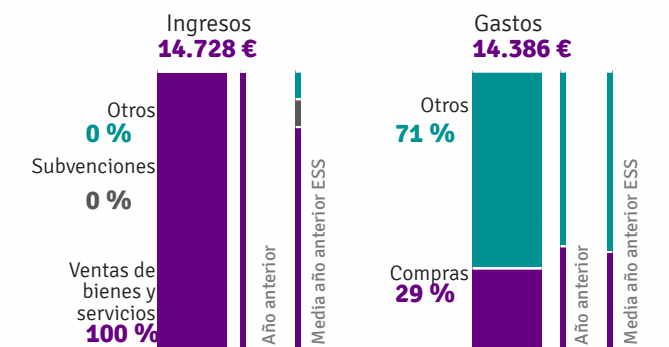
Código postal: **28047**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Edición**  
**Exposiciones**

### Economía



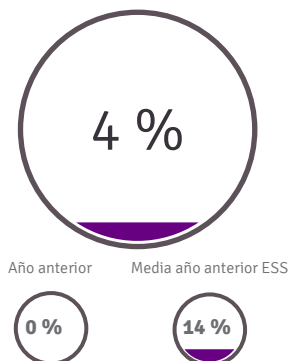
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

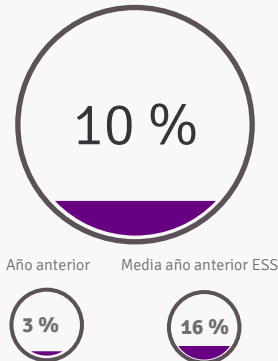
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

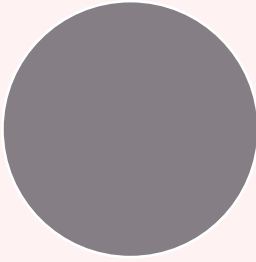
No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%

## Miembros de la organización

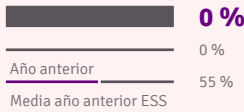
● 1 trabajadoras no socias



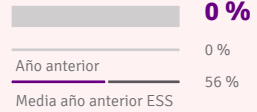
TOTAL: 1 personas

## Paridad

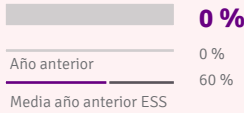
### Composición general



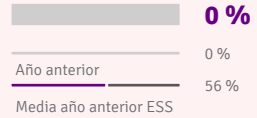
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

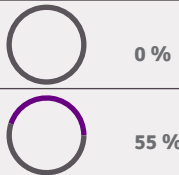
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



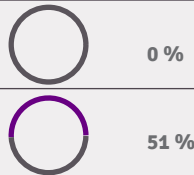
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



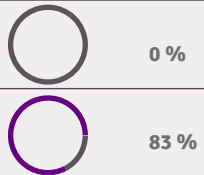
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



Cumplimiento: 0%

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Huerto urbano Lucero

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☐

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ No

**Cumplimiento: 38%**

# BALANÇ SOCIAL<sup>3</sup>

## XES



Balance Social 2020

Sepra, SCCL



NIF: **F63097992**

Dirección: **C/ Trinxant, 100 local**

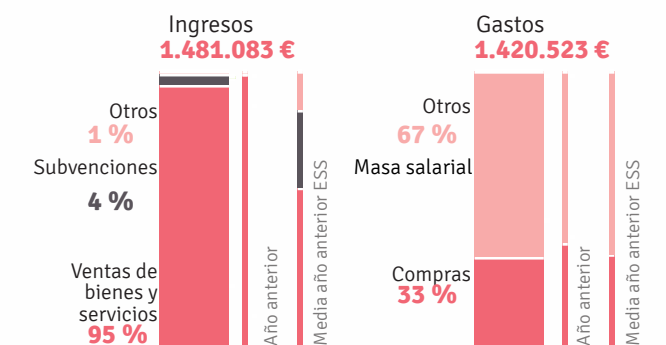
Código postal: **08026**

Localidad: **Barcelona**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Consultorías**

## Economía



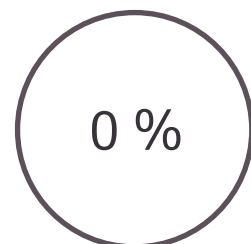
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	12
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	86
Otras	1

## Depósitos éticos

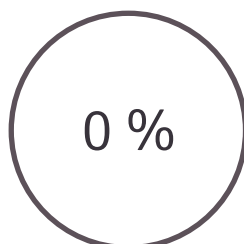
% de recursos financieros depositados en finanzas éticas



Año anterior: 0 %  
Media año anterior ESS: 39 %

## Préstamos éticos

% de recursos financieros obtenidos de las finanzas éticas



Año anterior: 0 %  
Media año anterior ESS: 62 %

## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Normas y procedimientos internos

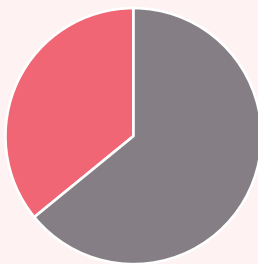
Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

Cumplimiento: 29%



## Miembros de la organización

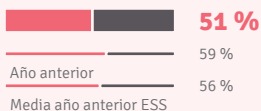
- 14 trabajadoras socias
- 25 trabajadoras no socias



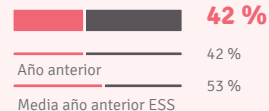
**TOTAL: 39 personas**

## Paridad

### Composición general



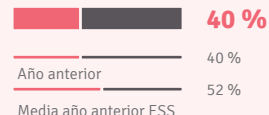
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

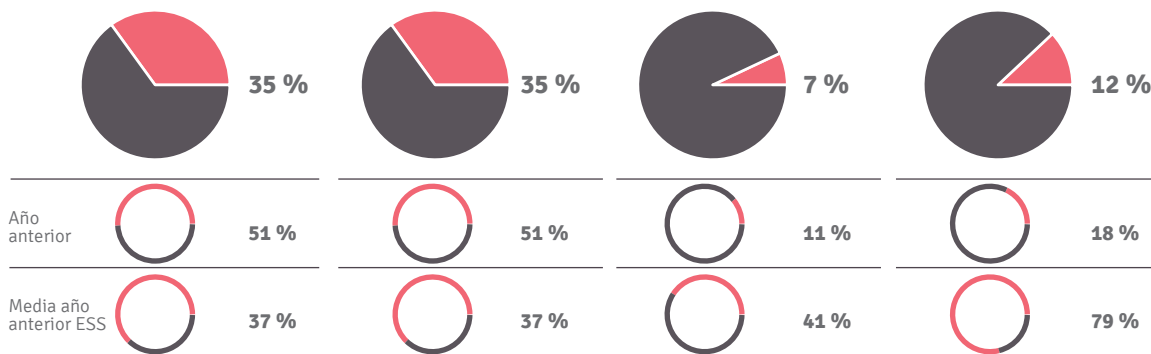
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

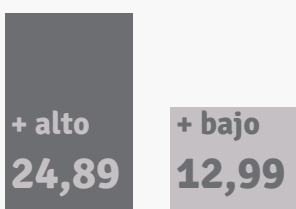
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

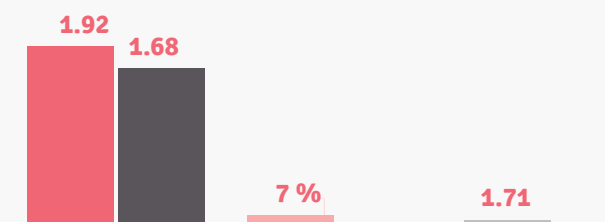
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

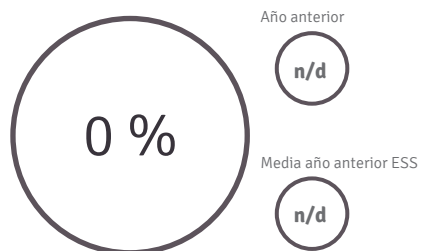


Índice de banda salarial

1.71

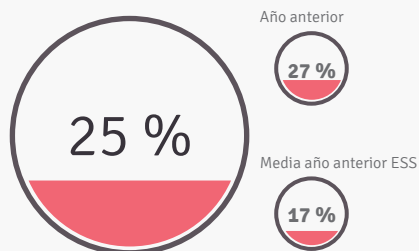
## Finances cooperatives

% de recursos financers disposats en cooperatives de crèdit



## Mercat social

% de compres a proveïdors del mercat social



## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local	×
Compartiendo conocimiento	✓
Compartiendo gestión	×
Compartiendo proyectos	✓
No coopera	×

**Cumplimiento: 50%**

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre	✓
Se utilizan programas ofimáticos de software libre	×
Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre	×
La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre	×

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?	×
---	---

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación	×
---	---

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?	✓
--	---

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad  
XARXA ECONOMIA SOCIAL DE CATALUNYA, XARXA ECONOMIA SOCIAL XES SANT ANDREU, RED DE ECONOMIA SOCIAL DE MADRID, MIESES

## Interculturalidad

**8** % de personas trabajadoras extracomunitarias (extranjeras) **13** % de personas trabajadoras racializadas

## Medio ambiente

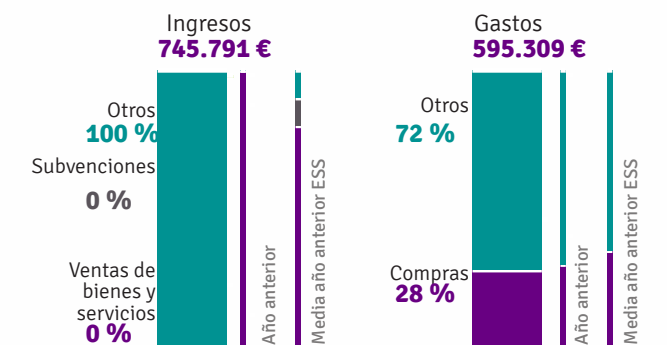
¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?	×	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?	×	¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?	×
¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?	✓	¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?	×	¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?	✓
¿Se facilita alguna alternativa/ ayuda en lo relacionado con el transporte?	✓	¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?	Sí	¿Organizáis eventos con criterios ambientales?	✓

**Cumplimiento: 44%**

## SERYES (Servicios y Estudios de Seguros, Correduría de Seguros, S.A.)

NIF: **A78513181**Dirección: **Avda. del Mediterraneo nº 23**Código postal: **28007**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Sociedad anónima**Sector: **Consultorías**

### Economía



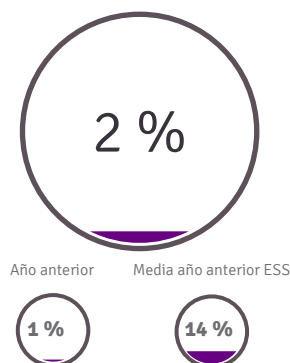
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	51
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	48
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

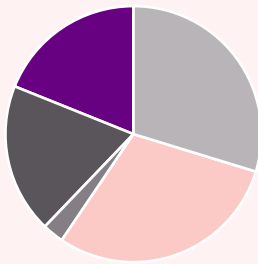
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 57%**

## Miembros de la organización

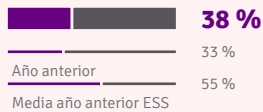
- 7 trabajadoras socias
- 7 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 11 personas de org. socias
- 11 organizaciones socias



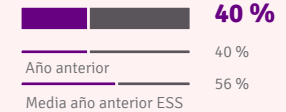
**TOTAL: 26 personas**

## Paridad

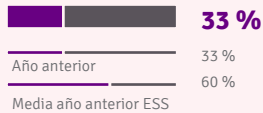
### Composición general



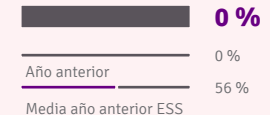
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



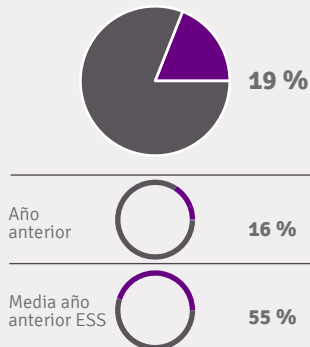
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

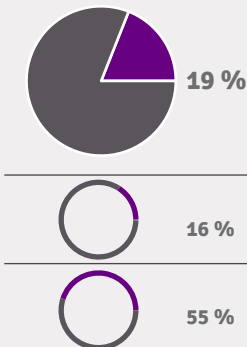
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

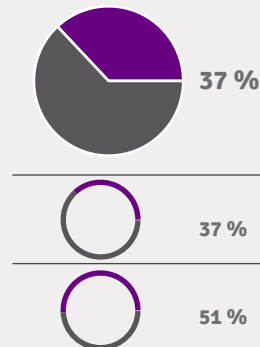
### Organización<sup>1</sup>



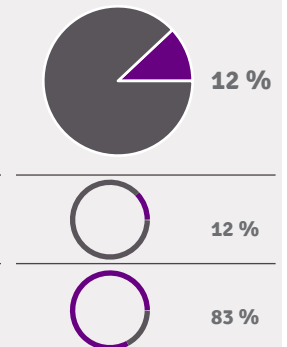
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

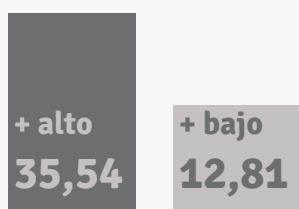
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

**Cumplimiento: 75%**

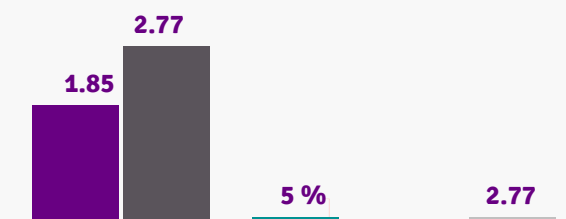
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

MERCADO SOCIAL DE MADRID, REAS MADRID, MERCADO SOCIAL DE CÓRDOBA, REAS ARAGÓN, MESA DE LAS FINANZAS ÉTICAS, DESATANDO IDEAS, CONSORCIO ANDALUZ DE IMPULSO SOCIAL, ISONORTE, COOPERACIÓN PARA EL ASEGURAMIENTO ÉTICO Y SOLIDARIO, FEDERACIÓN DE ASOCIACIONES DE VECINOS MADRID, FEDERACIÓN DE COOPERATIVAS DE MADRID

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

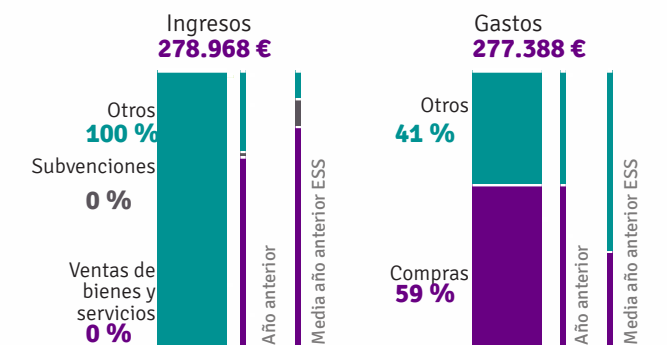
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Una parte

**Cumplimiento: 78%**

## SETEM MCM MADRID Y CASTILLA- LA MANCHA, MUEVETE Y CAMBIAREMOS EL MUNDO

NIF:	<b>G79993374</b>
Dirección:	<b>Gaztambide 50</b>
Código postal:	<b>28015</b>
Localidad:	<b>Madrid</b>
Forma jurídica:	<b>Asociación</b>
Sector:	<b>Venta de producto no fresco / elaborado</b>

### Economía



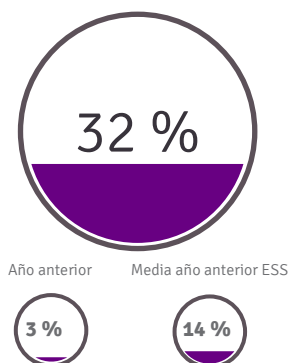
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	<b>0</b>
% dedicado a compensación de pérdidas	<b>0</b>
% dedicado a la reserva	<b>100</b>
Educación/formación interna	<b>0</b>
Causas sociales y solidarias	<b>0</b>
Inversiones en las entidades de finanzas ética	<b>0</b>
Reserva obligatoria/voluntaria	<b>100</b>
Otras	<b>0</b>

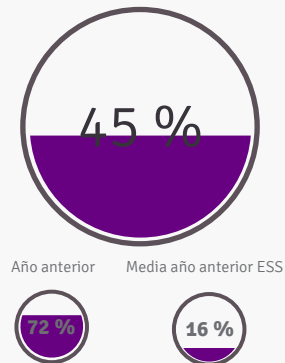
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

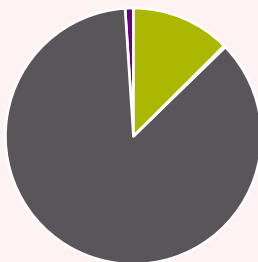
Balance económico / presupuesto

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 29%**

## Miembros de la organización

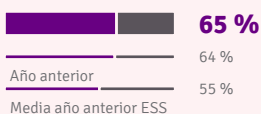
- 5 trabajadoras socias
- 413 socias (no trabajadoras)
- 1 trabajadoras no socias
- 60 voluntarias



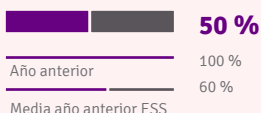
**TOTAL: 479** personas

## Paridad

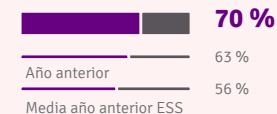
### Composición general



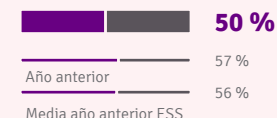
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



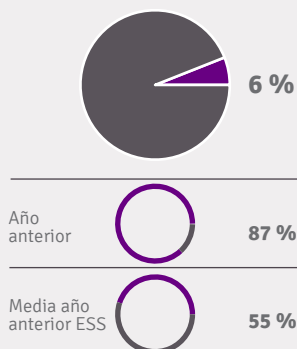
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

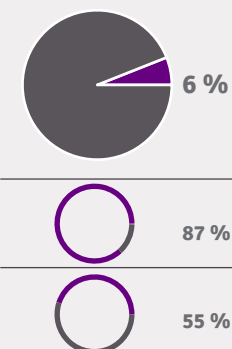
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

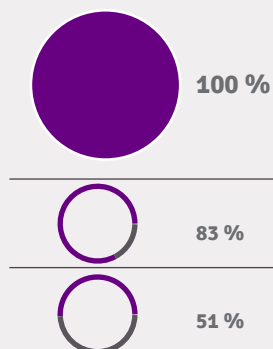
### Organización<sup>1</sup>



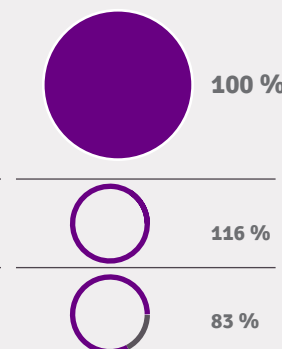
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

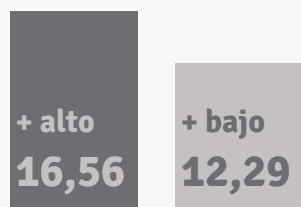
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✗

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

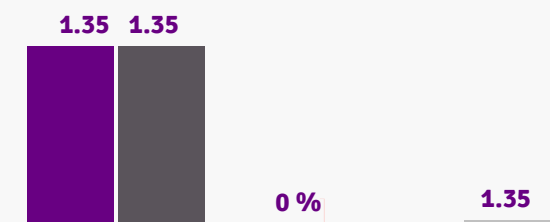
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1.35

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Coordinadora Estatal de Comercio Justo, Federación SETEM, Mercado Social de Madrid, FIARE

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 22%**



## SOLIDARIDAD PARA EL DESARROLLO Y LA PAZ



NIF: **G8424587**

Dirección: **CALLE PALMA, 69**

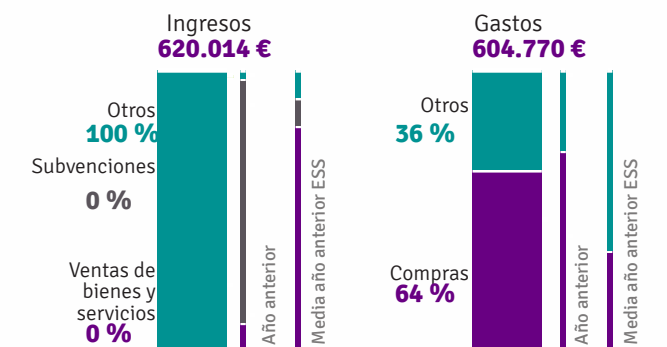
Código postal: **28015**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Asociación**

Sector: **Difusión y sensibilización**  
**Grupos de consumo agroecológicos**

### Economía



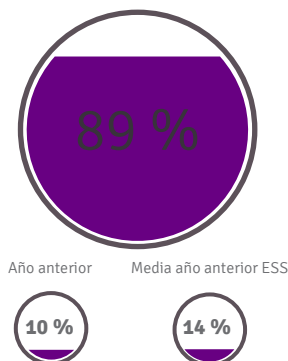
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	100
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

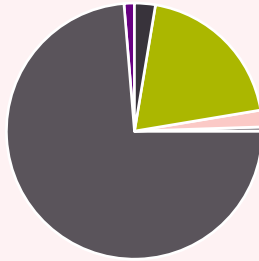
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 86%**

## Miembros de la organización

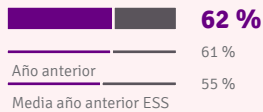
- 5 trabajadoras socias
- 280 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias
- 8 personas de org. socias
- 75 voluntarias
- 10 becario/prácticas



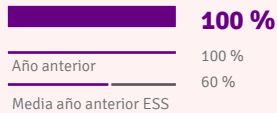
**TOTAL: 380** personas

## Paridad

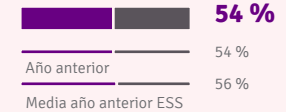
### Composición general



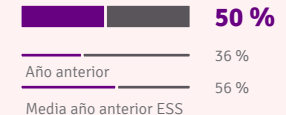
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

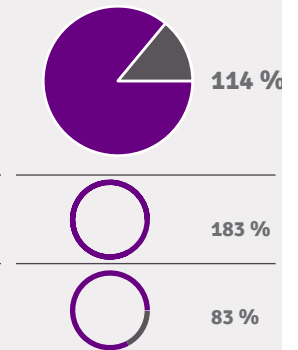
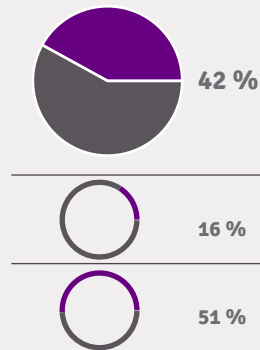
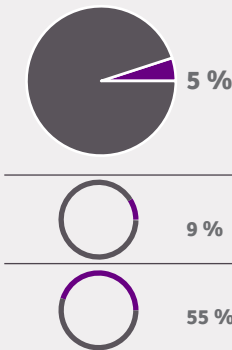
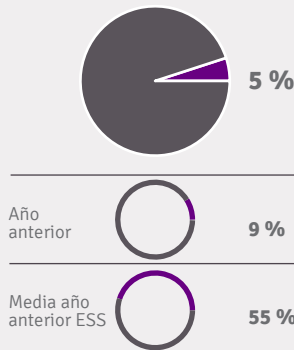
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

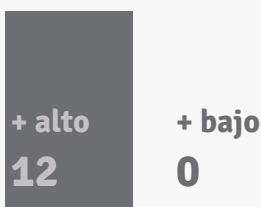
**Cumplimiento: 100%**

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial



- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)

n/d n/d n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?

✓

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?

✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual

✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre

✗

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre

✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre

✓

**Cumplimiento: 100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?

✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local

✓

Compartiendo conocimiento

✗

Compartiendo gestión

✓

Compartiendo proyectos

✓

No coopera

✗

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

LAS MISMAS QUE ESTABAN EN EL ANTERIOR BALANCE

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?

✓

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

✓

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

✓

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

✓

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

✗

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

✓

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

✓

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

✓

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

Sí

**Cumplimiento: 78%**

## SolenCoop S. Coop. Mad.

NIF: **F88115407**

Dirección: **c/ Bustos 6, 1º dcha**

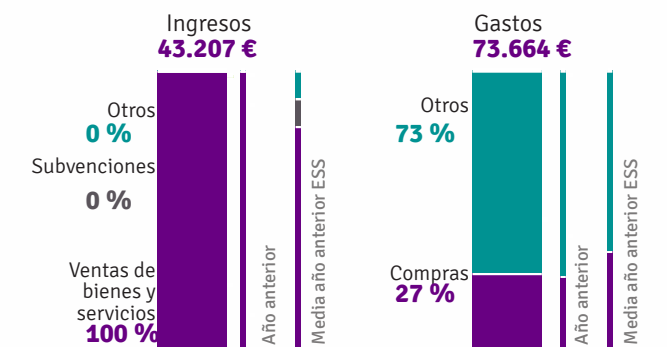
Código postal: **28038**

Localidad: **Madrid**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Construcción y rehabilitación**

### Economía



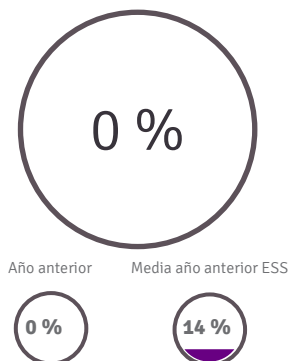
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

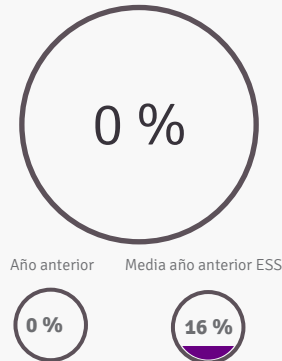
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

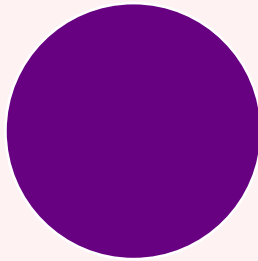
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

Cumplimiento: 29%

## Miembros de la organización

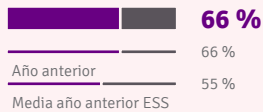
● 3 trabajadoras socias



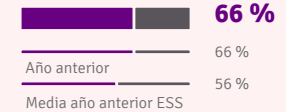
**TOTAL: 3** personas

## Paridad

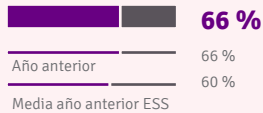
### Composición general



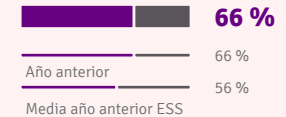
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios

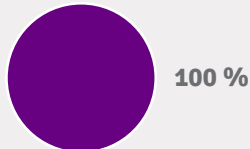


\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

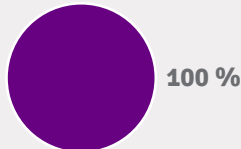
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



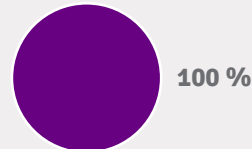
2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



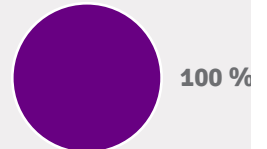
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

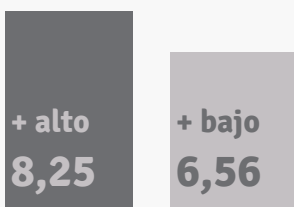
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 100%**

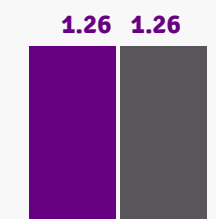
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



7 %

Índice de banda salarial

1.26

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación?



¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual?



## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual



Se utilizan programas ofimáticos de software libre



Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre



La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre



**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons?



## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local



Compartiendo conocimiento



Compartiendo gestión



Compartiendo proyectos



No coopera



**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Redes de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Economía Social. Participamos regularmente en proyectos comunes con Socaire, y de manera puntual con Energy Flow Concept y La Corriente.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias?



## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental?

N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética?

N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible?

N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2?

N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua?

N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto?

N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte?

N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables?

N/D

**Cumplimiento: 0%**

**Sumando (Ciempies S. COOP. MAD.)**

**Σ**  
**sumando**

NIF: **F83989798**

Dirección: **Calle Mayor, 29**

Código postal: **28190**

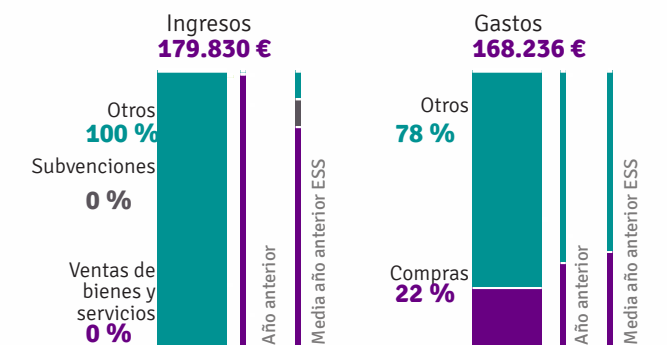
Localidad: **Puebla de la Sierra**

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Gestorías**

**Formación no reglada**

## Economía



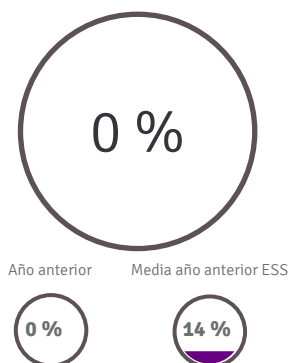
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	65
% dedicado a la reserva	34
Educación/formación interna	2
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	97
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

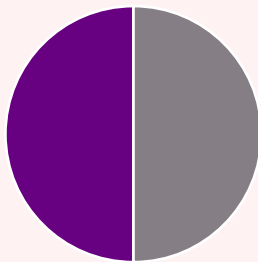
Información pública disponible:

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 14%**

## Miembros de la organización

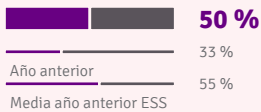
- 3 trabajadoras socias
- 3 trabajadoras no socias



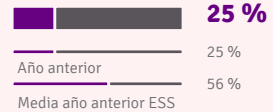
**TOTAL: 6 personas**

## Paridad

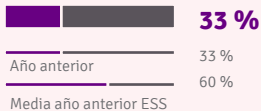
### Composición general



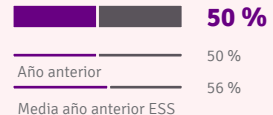
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

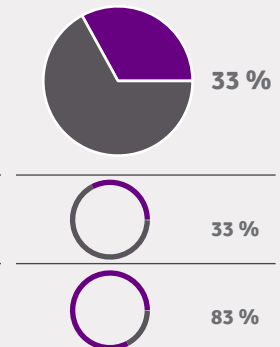
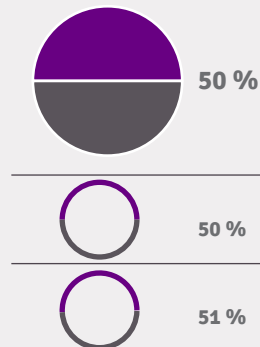
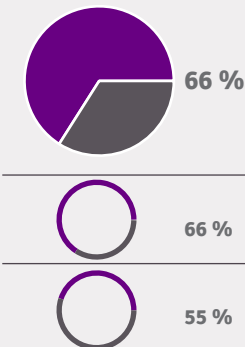
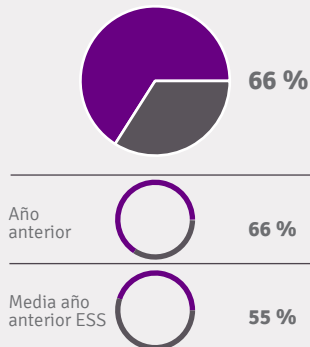
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

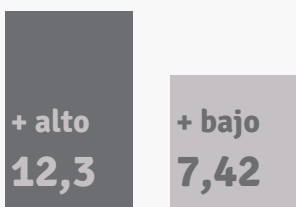
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 75%**

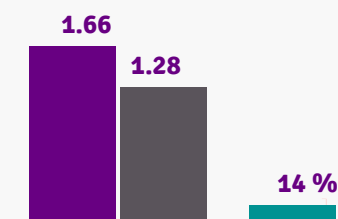
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1.45**



## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Normalmente no

**Cumplimiento: 0%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Red de Economía Alternativa y Solidaria, Mercado Social de Madrid, Cooperama

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

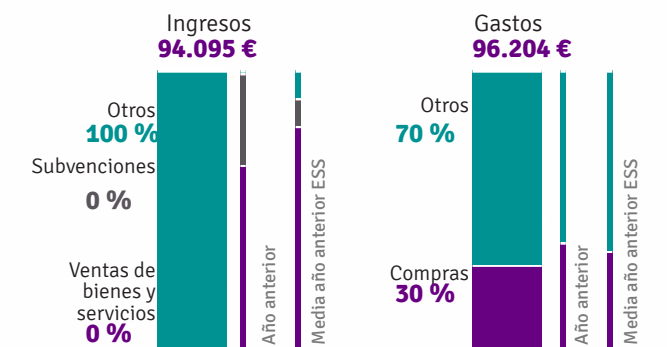
¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Una parte

**Cumplimiento: 33%**

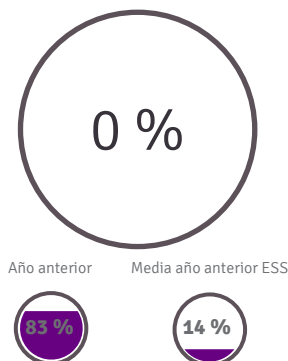
**TEATRO SOCIAL**NIF: **G87243879**Dirección: **CALLE MAYOR 22, 2ºB**Código postal: **28013**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Asociación**Sector: **Espectáculos****Formación no reglada****Economía****Política de lucro**

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	100
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	100

**Política de compras**

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)

**Mercado Social**

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS

**Transparencia**Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

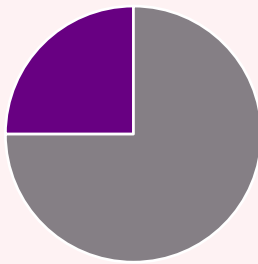
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 86%**

## Miembros de la organización

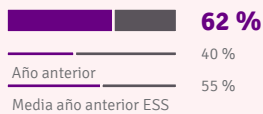
- 2 trabajadoras socias
- 6 trabajadoras no socias



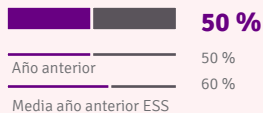
TOTAL: 8 personas

## Paridad

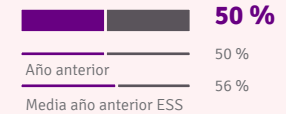
### Composición general



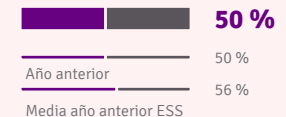
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

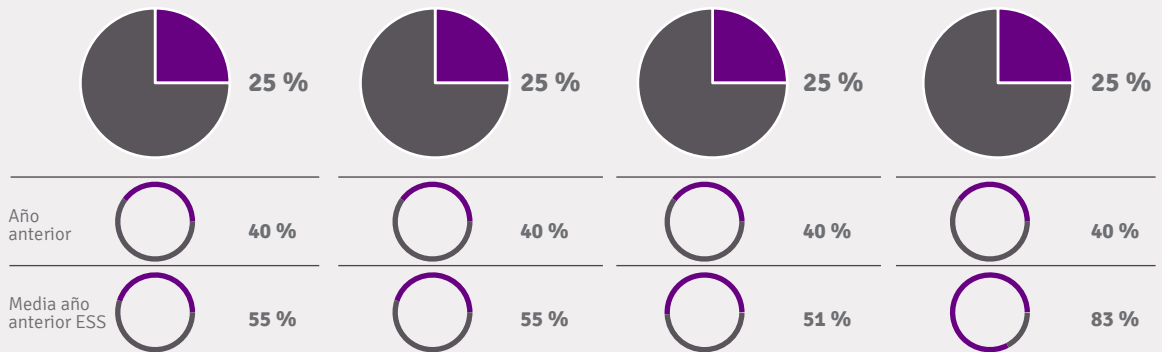
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

<sup>1</sup> Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

<sup>2</sup> % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: 33%

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

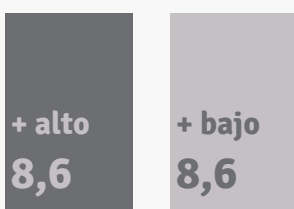
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

Cumplimiento: 100%

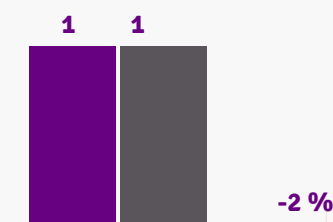
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ✗

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ✗

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ✗

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ✓

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ✗

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ✗

**Cumplimiento: 33%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ✓

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ✗

Compartiendo conocimiento ✓

Compartiendo gestión ✓

Compartiendo proyectos ✗

No coopera ✗

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

FEAFES (Confederación Salud España), CAID (Centro de atención al drogodependiente de alcobendas), Red de Dinamización Vecinal de Madrid, Asociación contra el Cáncer.

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ✗

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? N/D

**Cumplimiento: 0%**

## Títeres Sol y Tierra

NIF: **F87935219**

Dirección: **Calle Ecoaldea, nº 1**

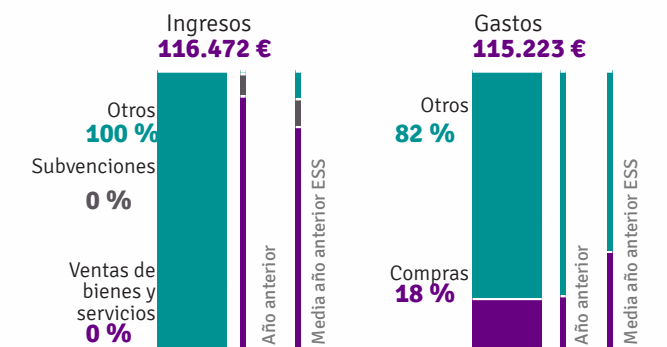
Código postal: **28170**

Localidad:

Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**

Sector: **Espectáculos**

### Economía



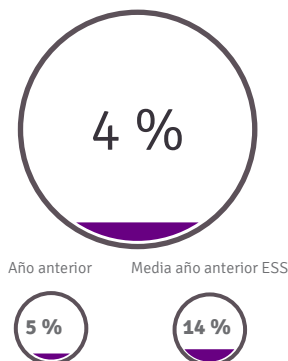
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoria Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

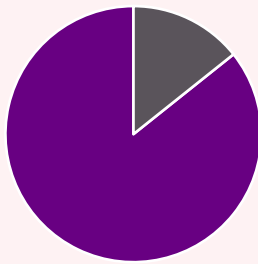
Plan de trabajo anual / memoria

Normas y procedimientos internos

Cumplimiento: 86%

## Miembros de la organización

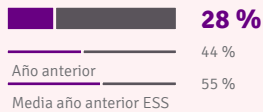
- 6 trabajadoras socias
- 1 socias (no trabajadoras)



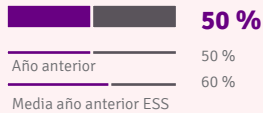
**TOTAL: 7 personas**

## Paridad

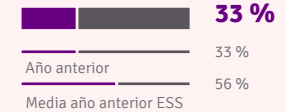
### Composición general



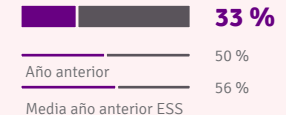
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



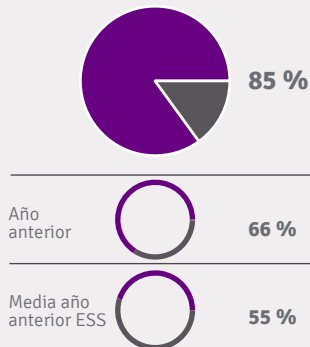
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

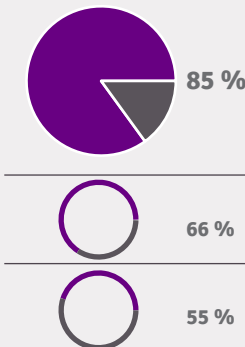
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

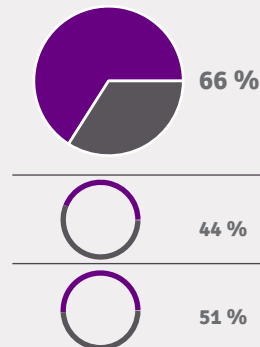
### Organización<sup>1</sup>



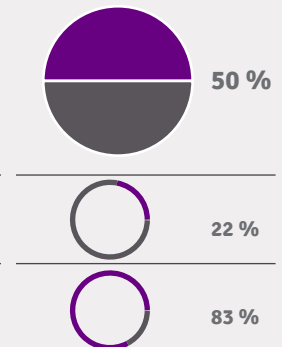
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 50%**

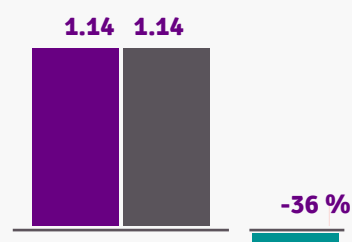
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1.14**

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Cooperama  
Artemad  
Unima  
Mercado Social de Madrid  
Ecoaldea de Valdepiélagos  
Assitej

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Una parte

**Cumplimiento: 67%**

## TRABENSOL S. COOP. M.



NIF: **F83305615**

Dirección: **C/ Canal de Isabel II, N. 19**

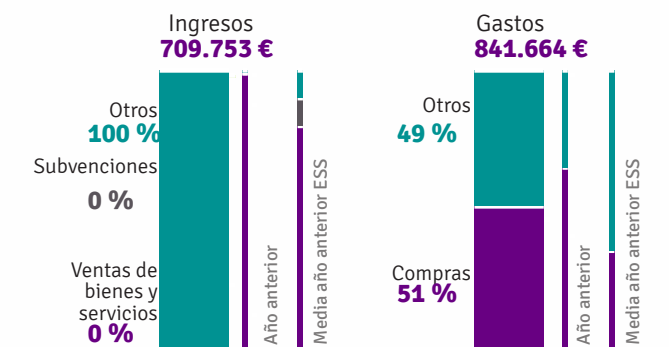
Código postal: **28189**

Localidad: **Torremocha de Jarama**

Forma jurídica: **Cooperativa de servicios**

Sector: **Proyectos de convivencia**  
**Atención ancianos y / o personas dependientes**

### Economía



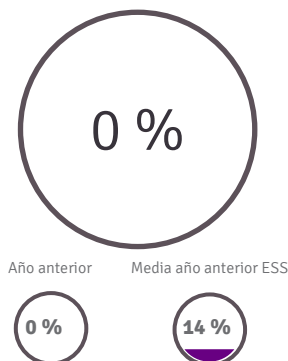
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de comunicación

Plan de trabajo anual / memoria

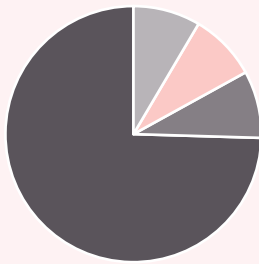
Normas y procedimientos internos

**Cumplimiento: 86%**



## Miembros de la organización

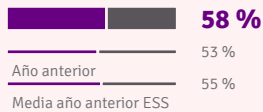
- 79 socias (no trabajadoras)
- 9 trabajadoras no socias
- 9 personas de org. socias
- 9 organizaciones socias



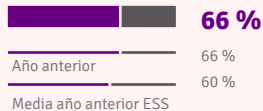
**TOTAL: 97 personas**

## Paridad

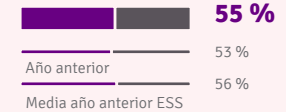
### Composición general



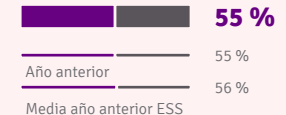
### Cargos directivos



### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

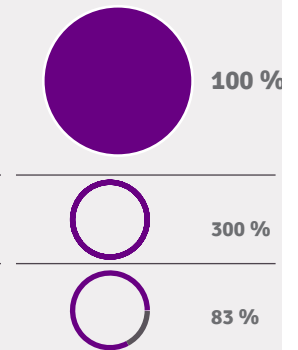
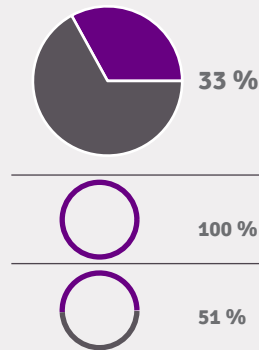
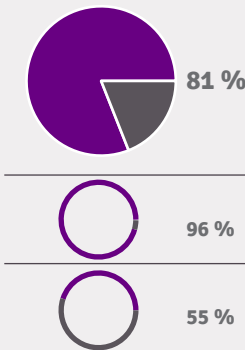
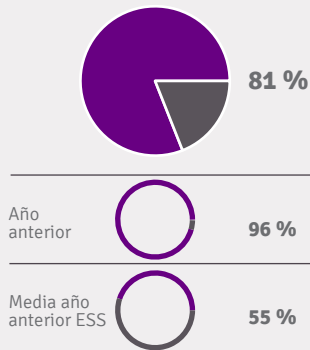
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

**1** Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

**2** % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

**Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:**

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación ✓

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 100%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✗

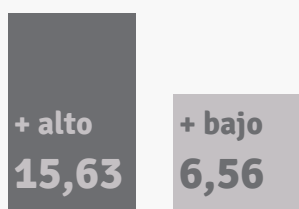
Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✓

**Cumplimiento: 75%**

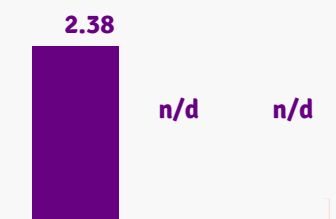
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

2.38

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

FIARE BANCAETICA; HISPACOO: Red Solidaria Popular AltoJarama; CSA Valle del Jarama; Asociación Acogida Emigrantes;

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☒

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☒

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☒

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

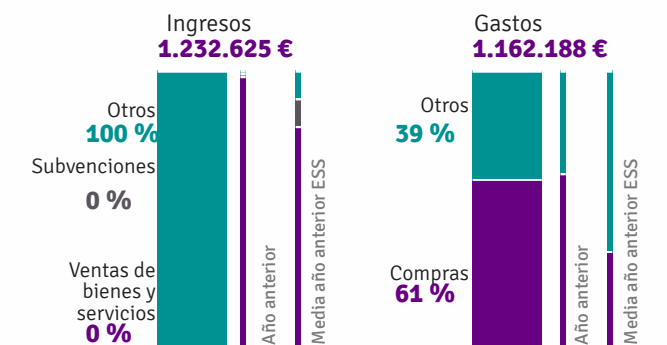
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 56%**

## Traficantes de Sueños

NIF: **G81970477**Dirección: **Calle Duque de Alba 13, 28012, Madrid**Código postal: **28012**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Asociación**Sector: **Librerías****Formación crítica**

### Economía



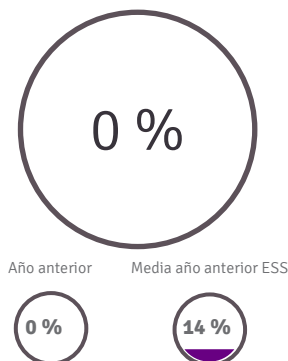
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras? ☒

¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

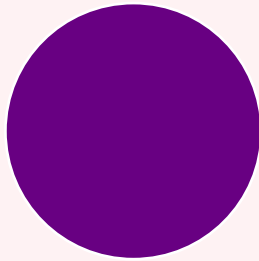
Plan de comunicación

Actas de reuniones (asamblea, comisiones, etc)

**Cumplimiento: 43%**

## Miembros de la organización

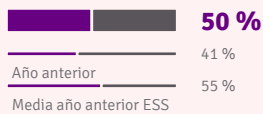
● 18 trabajadoras socias



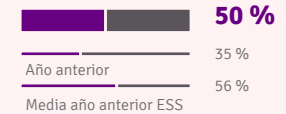
**TOTAL: 18** personas

## Paridad

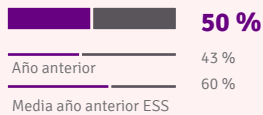
### Composición general



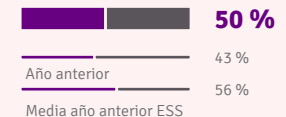
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



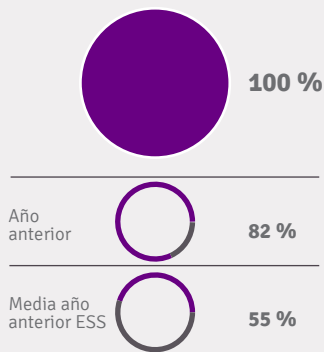
\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

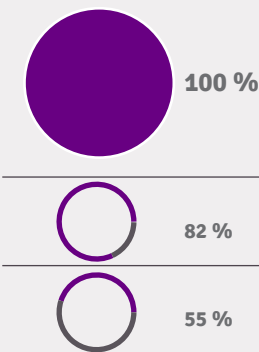
1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras

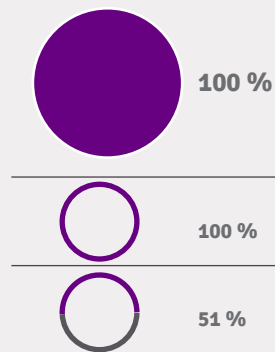
### Organización<sup>1</sup>



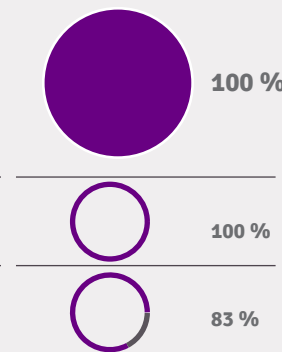
### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación ✓

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 33%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo ✓

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio ✓

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral ✓

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral ✗

**Cumplimiento: 75%**

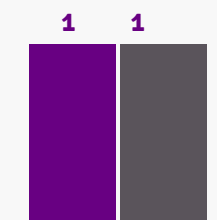
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial (entre hombres y mujeres)



0 %

Índice de banda salarial

1

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☒

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 67%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☒

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 100%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Reas Madrid, Fundación de los Comunes, Coop 57, Red de librerías críticas, Confederación Española de Gremios y Asociaciones de Libreros, Ecosistema del Libro Independiente Iberoamericano

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

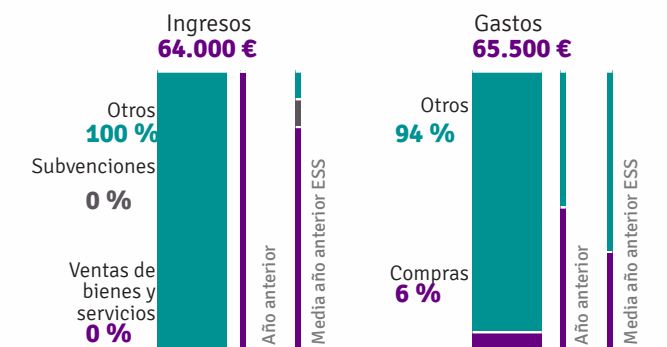
¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☒

**Cumplimiento: 33%**

## Transformando, S. Coop. Mad

NIF: **F82426925**Dirección: **c/Duque de fernan Nuñez, 2**Código postal: **28012**Localidad: **Madrid**Forma jurídica: **Cooperativa de trabajo asociado**Sector: **Consultorías****Formación no reglada**

## Economía



## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

Lo hemos difundido entre las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Balance económico / presupuesto

Plan de trabajo anual / memoria

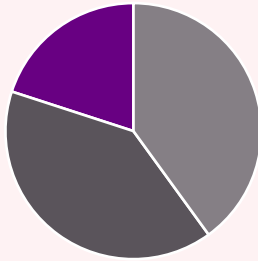
Normas y procedimientos internos

Código ético / estatutos

**Cumplimiento: 71%**

## Miembros de la organización

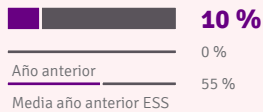
- 1 trabajadoras socias
- 2 socias (no trabajadoras)
- 2 trabajadoras no socias



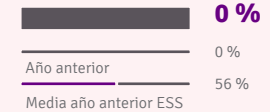
**TOTAL: 5 personas**

## Paridad

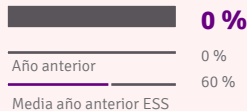
### Composición general



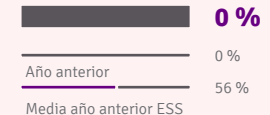
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

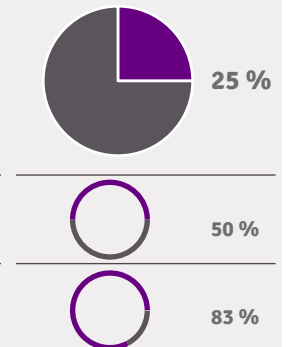
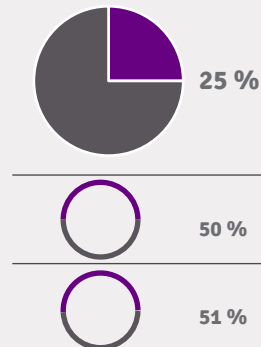
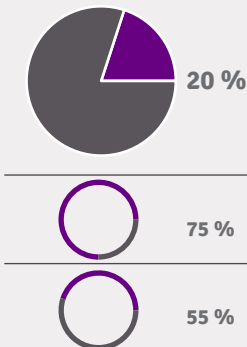
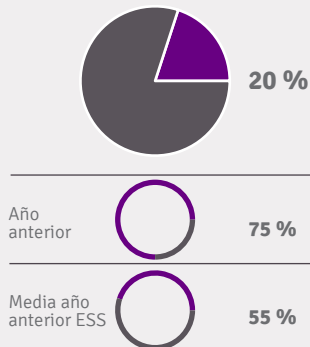
### Estructura laboral<sup>1</sup>

### Cargos directivos<sup>2</sup>

### Cargos societarios<sup>2</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos

2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



## Formación

Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

**Cumplimiento: 67%**

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo

Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio

Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral

Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral

**Cumplimiento: 75%**

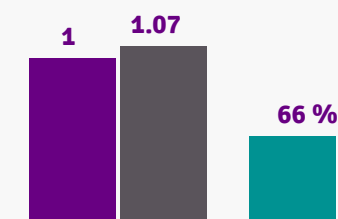
## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)



Ratio entre salario más alto y más bajo

- entre mujeres
- entre hombres
- brecha salarial (entre hombres y mujeres)



Índice de banda salarial

**1.07**

## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 50%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

REAS, The Vital Inclusive Organization (Tanzania), Social enterprise world forum

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☒

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☒

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☒

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☒

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ Una parte

**Cumplimiento: 33%**



## Tres Amapolas



NIF: **52973650**

Dirección: **Cervantes 5**

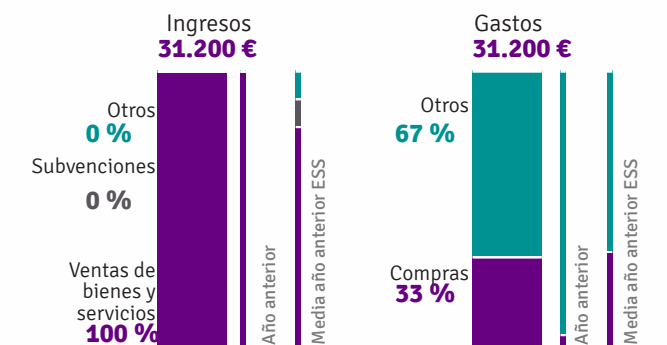
Código postal: **28903**

Localidad: **Getafe**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Producción textil**

### Economía



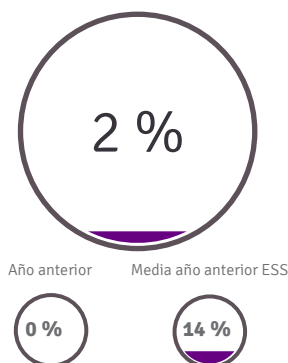
### Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

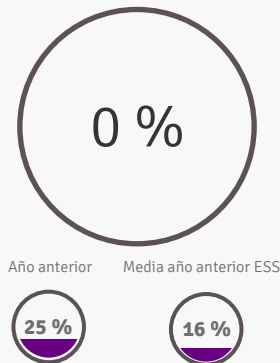
### Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



### Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



### Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?

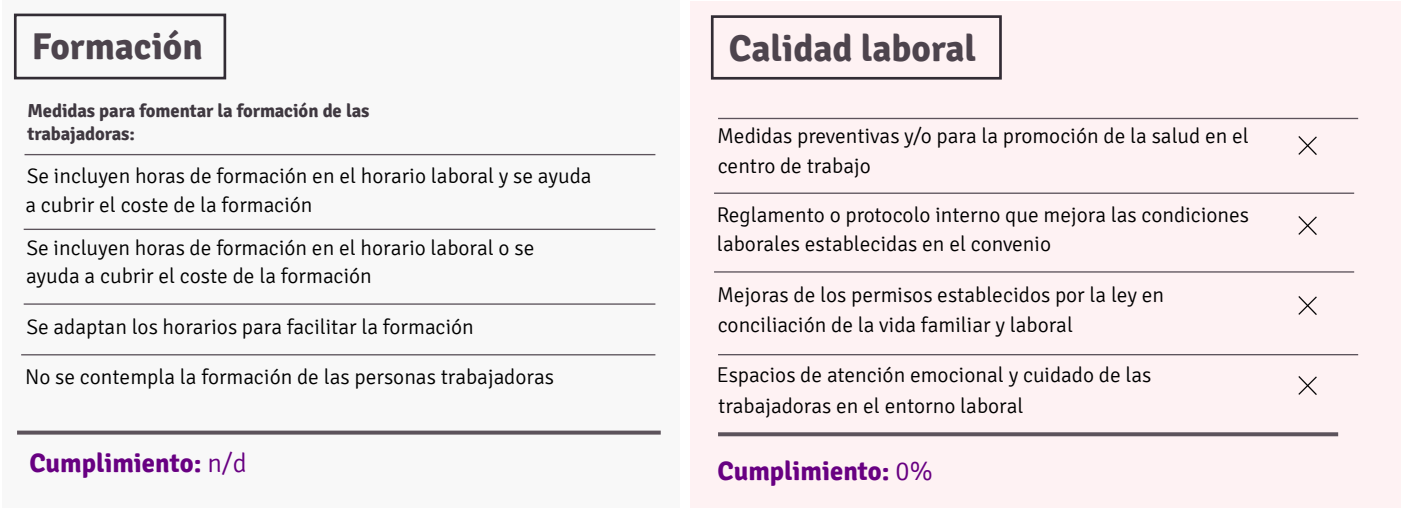
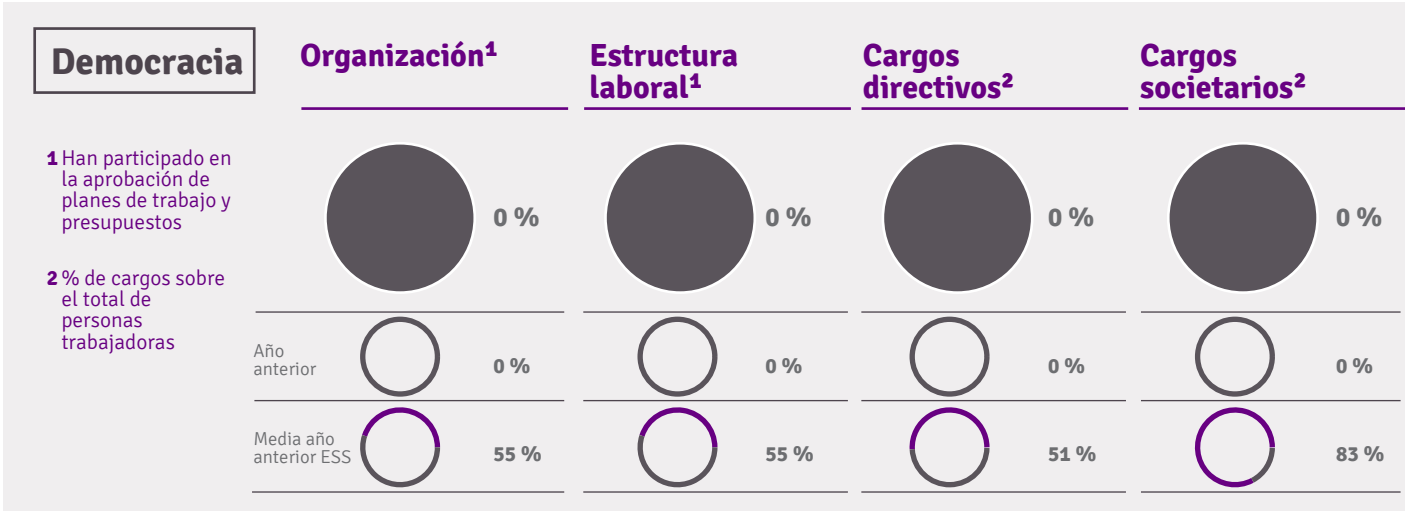
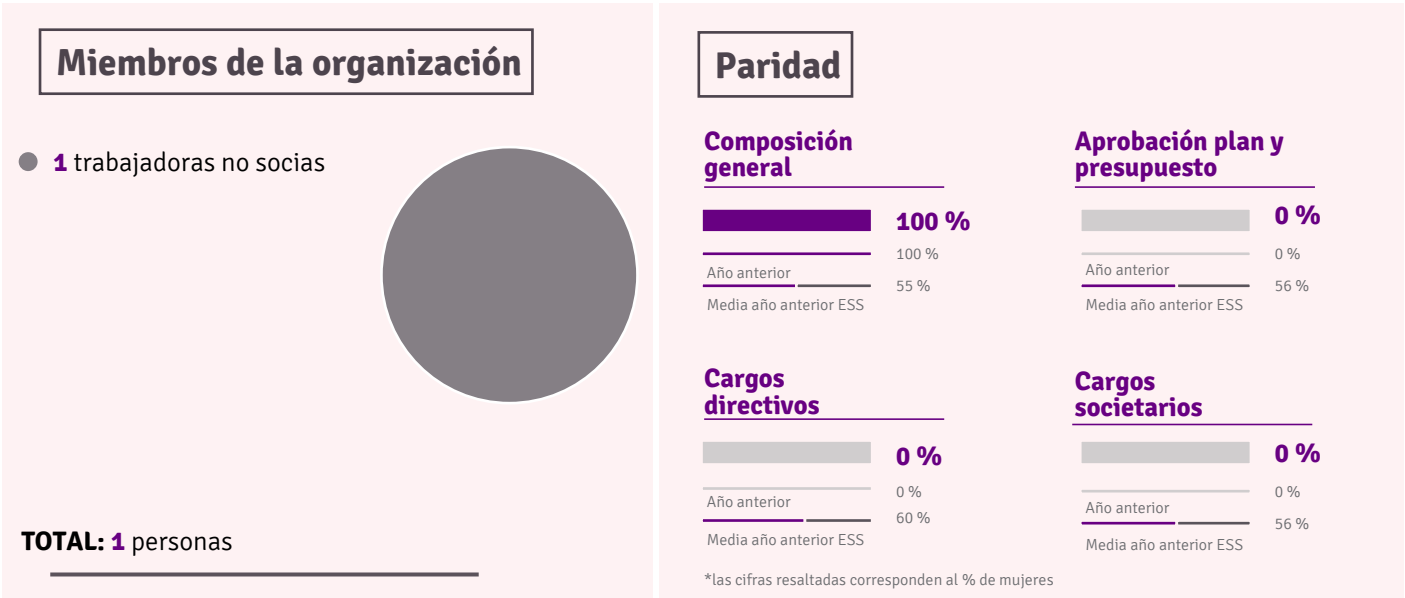


¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

No lo hemos publicado.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 0%



## Perspectiva feminista

### ¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo tanto en los documentos escritos como en el lenguaje verbal

**Cumplimiento: 100%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☒

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☐

**Cumplimiento: 0%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☐

## Intercooperación

### La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☐

Compartiendo conocimiento ☐

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☐

No coopera ☒

**Cumplimiento: 0%**

## Redes y movimientos

**Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:**

Mercado Social de Madrid. Pero no participo activamente...(la verdad).

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐ N/D

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐ N/D

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐ N/D

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐ N/D

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☐ N/D

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐ N/D

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐ N/D

**Cumplimiento: 0%**

## Triskel Apps

NIF: **53561446N**

Dirección: **Calle Mayor 26, 2ºB**

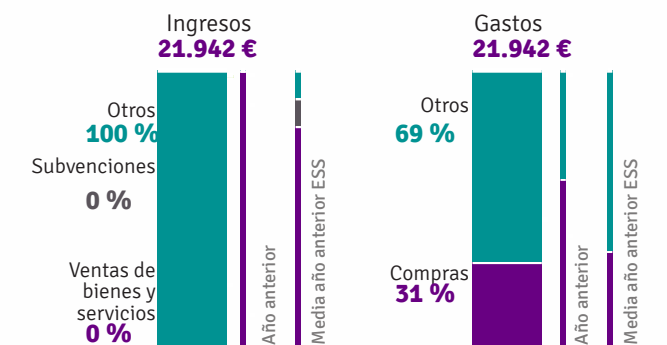
Código postal: **28801**

Localidad: **Alcalá de Henares**

Forma jurídica: **Autónomo/a**

Sector: **Desarrollo de web y software**

## Economía



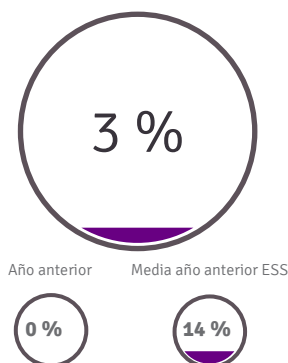
## Política de lucro

En caso de haber tenido excedentes económicos, cómo se reparten?

% repartido a empresas o personas socias	0
% dedicado a compensación de pérdidas	0
% dedicado a la reserva	0
Educación/formación interna	0
Causas sociales y solidarias	0
Inversiones en las entidades de finanzas ética	0
Reserva obligatoria/voluntaria	0
Otras	0

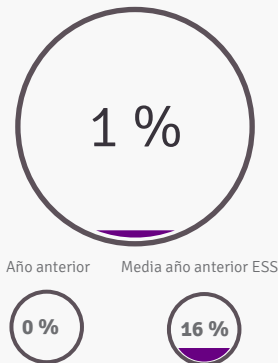
## Política de compras

% de compras a entidades de la Economía Social (ni mercado Social ni REAS)



## Mercado Social

% de compras a proveedores del Mercado Social / REAS



## Transparencia

Los salarios y las demás remuneraciones ¿son públicos para las personas trabajadoras?



¿Habeis publicado en la web y/o redes sociales los datos/resultados de la Auditoría Social del último ejercicio?

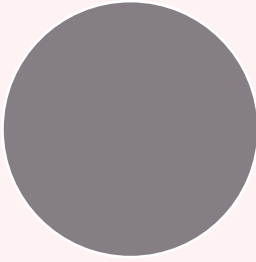
Lo hemos publicado/difundido tanto hacia afuera como hacia las personas de la entidad.

Información pública disponible:

Cumplimiento: 100%

## Miembros de la organización

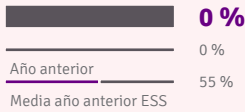
● 1 trabajadoras no socias



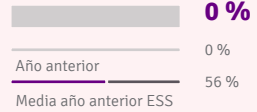
TOTAL: 1 personas

## Paridad

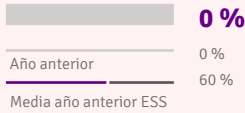
### Composición general



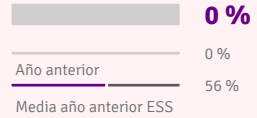
### Aprobación plan y presupuesto



### Cargos directivos



### Cargos societarios



\*las cifras resaltadas corresponden al % de mujeres

## Democracia

### Organización<sup>1</sup>

1 Han participado en la aprobación de planes de trabajo y presupuestos



2 % de cargos sobre el total de personas trabajadoras



### Estructura laboral<sup>1</sup>



### Cargos directivos<sup>2</sup>



### Cargos societarios<sup>2</sup>



## Formación

### Medidas para fomentar la formación de las trabajadoras:

Se incluyen horas de formación en el horario laboral y se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se incluyen horas de formación en el horario laboral o se ayuda a cubrir el coste de la formación

Se adaptan los horarios para facilitar la formación

No se contempla la formación de las personas trabajadoras

Cumplimiento: n/d

## Calidad laboral

Medidas preventivas y/o para la promoción de la salud en el centro de trabajo



Reglamento o protocolo interno que mejora las condiciones laborales establecidas en el convenio



Mejoras de los permisos establecidos por la ley en conciliación de la vida familiar y laboral



Espacios de atención emocional y cuidado de las trabajadoras en el entorno laboral



Cumplimiento: 0%

## Igualdad salarial

En salario bruto por hora (€)

Ratio entre salario más alto y más bajo

Índice de banda salarial

no disponible

● entre mujeres  
● entre hombres  
● brecha salarial  
(entre hombres y mujeres)

n/d

n/d

n/d

0

## Perspectiva feminista

¿La entidad utiliza lenguaje no sexista e inclusivo?

Se utiliza el lenguaje inclusivo en los documentos escritos

**Cumplimiento: 50%**

¿La entidad dispone de un plan de igualdad vigente y de los recursos para realizar el correspondiente seguimiento y evaluación? ☐

¿La entidad dispone de un protocolo para la prevención y abordaje del acoso sexual, por razón de sexo, de identidad de género o de preferencia sexual? ☐

## Contribución al procomún

No se utiliza software libre o solo de manera puntual ☐

Se utilizan programas ofimáticos de software libre ☐

Además de programas ofimáticos, se utilizan programas profesionales de software libre ☐

La mayoría de los sistemas operativos de los ordenadores son de software libre ☒

**Cumplimiento: 100%**

¿Generáis algún tipo de bien, servicio o material que pongáis a libre disposición y/o generáis bienes creativos o conocimiento bajo licencias Creative Commons? ☒

## Intercooperación

La entidad coopera con otras:

Compartiendo local ☒

Compartiendo conocimiento ☒

Compartiendo gestión ☐

Compartiendo proyectos ☒

No coopera ☐

**Cumplimiento: 75%**

## Redes y movimientos

Entidades, redes, federaciones o iniciativas de transformación social en las que participa la entidad:

Mercado Social de Madrid, Moneda local de Alcalá de Henares (Henar)

## Finanzas éticas

¿La entidad es socia o cliente de entidades de finanzas éticas y solidarias? ☐

## Medio ambiente

¿Disponéis de una política, plan de acción o sistema de gestión ambiental? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia energética? ☐

¿Utilizáis papel reciclado y/o con certificación de explotación forestal sostenible? ☐

¿Se lleva un control interno de las emisiones de CO2? ☐

¿Prácticas y procedimientos para el ahorro y la eficiencia en el consumo de agua? ☐

¿Incorporáis criterios de consumo responsable a la hora de adquirir un producto? ☐

¿Se facilita alguna alternativa/ayuda en lo relacionado con el transporte? ☐

¿Servicio eléctrico con empresas proveedoras 100% renovables? ☐

**Cumplimiento: 0%**